

最新企业年度经营情况报告 农村信用社 度工作报告信用社年终工作总结(通用6 篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

企业年度经营情况报告 农村信用社度工作报告信用 社年终工作总结篇一

20xx年xx县联社在县委、县政府的正确领导和关心下，各项工作紧紧围绕县委、县政府的各项决策部署，实事求是、开拓创新、服务大局，坚持以立足“三农”，服务城乡，支持中小企业，促进地方经济发展为己任，以扎实的工作作风，狠抓工作落实，较好地完成了省市联社交给的各项工作任务，得到客户的一致好评。

xx县联社紧紧围绕“学习年”主题，不断加强全体干部职工学习、培训教育，提高全员素质，达到提高履职能力的目的。

一是以考促训，以赛促练，强化能力的培养。年初xx县联社组织全体干部员工针对应知应会的知识进行考试，通过考试查找不足和差距，以考促学，推行全员学习，增强学习的责任感、紧迫感和自觉性。

二是加强业务培训，提升履职水平。年初制定培训计划，按时序组织各类培训，今年共开展科技培训4次、会计业务培训13次，统计培训1次，信贷培训2次。

三是加强教育管理，提升队伍素质。鼓励全县员工自行选择

报考院校或不同专业的技术职称考试，取得学历证明或专业的技术职称，给予一定奖励并享受相应的学历津贴。通过各类方式加强职工培训及教育管理，使全员自学意识、合规意识不断提高。

四是开展“好书育人”活动，创建学习型组织，每年推荐一本书。今年，向全员推荐学习《忠诚就是你的生命》和《责任放在第一位》两本书，让全员强化对忠诚、责任的认识，将其贯穿至工作、生活。

五是是学习了党的“xx大” □xx届三中全会□xx届四中全会精神、《党章》、党政方针、宏观经济政策等相关知识，掌握国家宏观经济政策和动向，结合县委、政府要求和我社实际，确定具体工作思路，以科学发展观为指导，结合实际，努力实践科学发展观，把科学发展观贯穿于各项工作中，作为我们开展一切工作的出发点和落脚点，加大工作力度，履行相关职能，为全县经济社会发展做出积极的贡献。

信用社作为农村金融机构，以服务“三农”为己任，以“立足三农，服务城乡，支持中小企业，促进经济社会健康发展”为市场定位。农信社的根在“三农”，始终与“三农”血脉相连。农民是哺育农信社成长的恩人，农村是扶持农信社壮大的沃土，农业是支撑农信社强劲的基石，这是我社存款规模不断扩大的秘招所在。不论何时何地，我社的“三农”情怀不会丢、惠农基因不会变。始终把客户对农信社品牌上的熟知、情感上的认同和服务上的依赖再巩固、再加深、再扩大。农信社既要做服务“三农”的主力军、地方党委政府的“近卫军”。

今年以来，联社一直把“服务创优”工作作为主要任务来抓，取得良好的成效，企业形象得到进一步提升，客户对信用社服务逐渐认可，认知度大幅提升。结合省联社提出的“四响”理念，联社始终坚持“业务是本事、服务是本领、形象是本色”的经营理念，不断改进服务，加强培训，创新服务

方式，推出“三声两站一双手”服务，“三声”即来有迎声、问有答声、走有送声，“两站”即客户走近站立迎接、客户离去站立相送，“一双手”即双手递接。

通过与培训公司合作的深入，培训公司每月对我们的服务进行明察暗访，联社加大服务创优工作考核力度，通过不断的检查改进，服务水平不断提升，使全员将服务创优形成一种习惯，“内化于心”成为自觉追求，“外化于行”成为自觉行动，让服务创优春风化雨般润人心田，真正成为凝聚信合正能量，推进信合发展的强劲原动力。

一是健全责任体系，抓实案防工作。加强组织领导，稳步推进党风廉政建设工作，层层签订《党风廉政建设工作责任书》、《案件专项治理目标责任书》。联社与机关各部室、各营业网点签订各种责任书，各部室、各营业网点与本部门全体人员签订相应责任书，层层签订，层层落实。

二是党风廉政建设措施落实到位。结合全县实际，利用稽核审计部、纪检监察室等内部部门加强对各部门、各营业网点的检查督导，发现违规行为，严惩不贷，对于屡改屡犯的现象，重处重罚，绝不姑息手软，另外每个网点都设一名专职廉政员，配合联社稽核部和纪检监察室相关工作，取得良好成效。

三是认真履行“一岗双责”，明确领导班子和领导干部在党风廉政建设中的职责，把管人与管事，抓业务工作与抓思想政治工作，抓分管工作与抓廉政建设工作有机结合起来；四是实行领导干部述职述廉制度，建立诫勉谈话、领导干部任前廉政谈话等制度，着力解决好对领导干部特别是主要领导干部的监督问题，使他们的权力得到有效制约，少犯或不犯错误；五是强化廉政风险排查防控。

对全体干部职工进行廉政风险排查和评估，对“九种人”、“四鬼一迷”等加强排查力度和频度；六是坚持“三重

一大”集体讨论。为进一步提高联社党委科学民主决策水平，坚持重大决策、重大投资项目、重要人事任免和大额度资金使用等重大问题集体讨论决定。

联社以省联社提出的“作风转变年”为契机，加强作风转变，切实提高工作效率。一是加强作风转变，全县共安装20台人脸识别考勤系统，严格考勤管理，切实转变工作作风。全县20个营业网点安装脸谱考勤机，上下班严格进行考勤登记，对迟到、早退、旷班的干部职工严肃处理。机关每周一、周五早上7点50分准时召开晨会，基层营业网点每天早上7点50召开晨会，晨会除检查每人的仪容仪表外，还对前一工作日的工作进行总结并安排当天的工作，让每位员工都知道自己的工作重点。二是建立限时办结制度。

对于省市联社、联社领导安排的工作以及基层网点请示的工作，限时办结。不允许拖沓，相互推诿，各部门分工协作，极大地提高了工作效率。三是全县所有党员亮出党员身份，做到党员身份亮出来，充分发挥共产党员的先锋模范作用，更好的为基层服务、为群众服务，提升工作效率。四是对全县12个基层党支部进行全面换届，配齐基层党组织班子，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用；五是加强纪检工作，层层落实党风廉政建设和反腐败工作责任。

联社为了提升经营效益，积极对外宣传，不断将相关信息外界披露。及时向银监、人行、政府相关部门公布经营信息，特别是“阳光信贷”实施以来，广大客户沐浴着阳光信贷工程带来的阳光和实惠，在每个经营网点公布贷款品种及贷款流程，在每个村委会公布该村委会的信贷员信息和联系电话，让有信贷需求的客户能及时联系相应信贷员，有效解决融资需求。通过电视媒体、报纸、立柱广告、户外广告等多形式、多渠道对我社进行宣传，公布经营信息，让投资者充分了解相关经营信息，提升对我社的信心和支持力度。

企业年度经营情况报告 农村信用社度工作报告信用 社年终工作总结篇二

一是两个竞赛活动成效显著。车间以持续开展三个一、安全互查、结对子、月总结月评比等活动为依托，注重抓落实抓细节，注重构筑交流交台，注重规范体系运行，全面提升了班组建设水平，促进了安全生产工作。在厂部两个劳动竞赛的总结评比中取得了第一名的好成绩。

二是工艺流程进一步优化。某某系统的成功投用、某某系统的全面优化和某某系统流程的梳理等一系列工作的实施，使得工艺流程进一步简化，员工操作更加方便，各项技术指标圆满完成，现场环境大为改观。

三是队伍建设扎实有效。车间在不断完善各项激励制度的基础上，持续开展青年指标擂台赛，优秀员工、安全之星评比等活动，不断挖潜员工活力，凝聚员工士气。此外，还建立了白班人员的周学习制度，建立了职能人员工作日志制度等措施，有效促进了整体队伍素质的稳步提升。一年来，车间各项工作取得的全面发展和显著进步，得已于厂部的正确领导、更得已于我们全体员工的不懈努力和支撑。在此，我代表车间领导班子向大家表示深切的敬意和衷心的感谢！

回顾刚刚过去的20xx年，我们取得了显著成绩。但成绩只能属于过去，迈入20xx年的门槛，我们要在提炼总结的基础上，汲取05年度在安全生产、班组建设、流程优化等方面一些好的经验和做法，不断改进目前我们工作中的薄弱环节，不断攻克我们工作中将会出现的新问题、新难点。

一、深化无伤害班组创建活动，切实做到安全生产。企业运行的基础和前提是安全生产，一切工作都要以是否确保员工的身体健康和生命安全为出发点。我们要牢固树立安全工作只有起点，没有终点的安全理念，以归零的心态，不折不扣

做好安全工作。车间将以落实hse体系的有效运行为主线，以无伤害班组创建活动为载体，以提高安全活动质量为切入点，来认真执行安全制度，落实安全行为，确保安全生产目标的实现。

首先要将杜绝习惯性违章，实现作业行为标准化作为一项持久的工作来做。要求各工序、班组在深入学习体系标准、作业标准和安全检查表的基础上，运用工序日检、班组自检和岗位互查等有效形式，监督、指导安全行为的规范和各项制度的落实；要求各班组将两年来制订的动作标准，反复学习、吸收和消化，并在工作实践中规范运用，从源头上杜绝违章，实现安全生产。

第二要将安全培训与安全活动有机地结合，切实达到提高员工安全意识和安全技能的效应。要求各班组的安全活动的主题要紧紧围绕《岗位作业标准》、《安全检查表》、《事故案例汇编》和《非正常状态下应急预案》的内容进行学习，要注重实际效果，做到学以致用，真正地使员工的安全技能能够满足目前生产改进和企业发展的需要。其次要求各班组利用安全活动，开展全员性的危险辨识，结合岗位存在的危险点源的动态性等特点，提高员工隐患辨识能力，营造主动发现隐患、主动治理隐患、主动消除隐患的全员参与安全工作的良好氛围。此外，车间将根据不同季节的安全工作特点，开展有针对性的教育活动，认真落实好电气春检、夏季四防、冬季五防和阶段性的压产检修等安全工作。

三是持续做好现场治理工作，不断改善和优化现场作业环境。今年我们将利用脱硅机系统改造的机会，对串联泵厂房、反应泵厂房进行重新规划布局，针对热水泵、热水槽、加热器比较分散的一系列弊端进行有效地改进；要求各工序结合标杆岗位的创建活动，对各岗位现存在的深层次隐患进一步进行挖掘和治理以创建标杆工序、标杆车间为目标，不断优化作业现场，为员工打造安全文明舒心的操作空间。

此外，各工序、班组全力配合脱硅系统的改造改进工作，监督做好施工单位的安全施工；要加大对劳务用工和外用工的管理力度，继续落实好师傅的传、帮、带作用和主操连带考核责任制度。

一是进一步优化技术指标，促进生命共同体的建设。氧化铝生产连续性的特点，决定了我们必须树立大生产的意识，树立与兄弟车间相互协作的良好意识，站在生产全局的高度看待问题、分析问题和处理问题。为此我们全体员工要做好协调服从，要精细作业，合理调控各项指标，合理安排硅渣外排，密切配合料浆配制工作，做好生命共同体的建设。

二是针对难点问题，实施技术攻关。首先要对泵浦、管网的泄漏问题作为今年的一个重点攻关项目，各工序、班组要快速拿出攻关方案，实现真正意义的无泄漏车间目标。其次要针对如何进一步挖掘机组的潜能，如何延长某大型设备的使用周期等难点问题展开攻关，这些工作都需要全体员工的大力支持，共同为优化车间的各项工作献策献力。

三是持续改进设备工况。设备的良好运行是生产稳定的基础，我们要把提高设备运转率作为开拓创新工作的一个良好支点。今年车间将对某某等设备实施改进改造，对某设备进行改造合并，同时要配合外围做好等槽类的大修工作。

三、不断完善各项机制，提升班组建设管理水平。通过两年来班组建设工作开展的持续深入，班组在企业整体管理中的地位越来越突出，作用也越来越大，车间在认真总结以往班组建设经验的基础上，将充分运用员工的智慧，不断完善各项机制，将班建工作提升到一个新的高度。

民主管理的良好运作是做好班建工作的基础。各班组要充分利用民主生活会，加强班组员工间的相互沟通交流；要敢于和善于开展批评与自我批评，在班组营造一个敢讲话、愿讲话、讲真话的良好氛围。

其次各班组要针对自身存在的薄弱环节，结合车间去年四季度组织的自主管理培训知识，分析讨论拟订出本年度的自主活动攻关课题，并按照pdca循环工作法有计划、有步骤地开展活动，以此提高班组员工分析问题和解决问题的能力，提升班组的凝聚力和战斗力。

三是优化管理网络，强化工序职能。车间今年对绩效考核方案进行了更为科学、系统的完善和修订，着重强化了工序、班组的职能。要求两个工序和两个检修班组，要从制度的完善上约束规范班组的各项管理工作，针对生产模式改变、设备的匹配等工作，积极做好相互间的协作和沟通，形成一个共同进步、相互共勉，良性竞争的运行机制。

一是坚持落实清理检修班组的周学习制度，对清理检修班组定期进行测试，要求测试成绩纳入班组绩效考核。

二是根据生产模式的相应变化，有针对性地组织员工培训学习。例如脱硅系统投用前的培训学习、渣浆泵高压变频系统操作与检修的培训学习等，确保每一名员工的业务知识和技能都能满足企业发展变化的需要。

三是进一步完善合理化建议制度，为员工提供有效渠道参与车间管理，将员工智慧融入到车间管理工作中，并体现员工的个人价值。

四是积极开展劳动竞赛和技术比武等多种形式，有效促进员工自主学习的良好热情。

五是充分利用各种喜闻乐见的活动形式，比如组织知识竞赛、演讲比赛等活动，做到寓教于乐，增强员工学习兴趣。

六是将党员形象工程、先进性教育和队伍建设工作有机地结合起来，继续开展党员挂钩指标、党员示范岗等活动，发挥好党支部在车间整体工作中的导向和护航作用。

七是要继续发挥激励机制的作用，开展好标杆设备、|设备维护先进个人以及安全之星等评比活动，将业务技能突出、工作业绩显著的员工挖掘出来，显现标杆效应，形成车间赶、学、比、帮、超的和-谐氛围，使得每一名员工都能在五车间这个大家庭中得到良好的成长和进步。

xx年，对我们车间全体员工来说，又将是一个新的挑战，同时也是一个难得的锻炼机会。我相信，在厂部的正确领导下，我们全体上下昂扬斗志、凝心聚力，以精细的态度，以务实的作风，用我们的双手和智慧共同打造车间新的风貌，展现车间新的风采！

谢谢大家！

企业年度经营情况报告 农村信用社度工作报告信用社年终工作总结篇三

工作中有甜也有苦，有成功的喜悦，也有失意的落寞，我们都会乐观应对，努力改善。工作中，我们不计较自我的得与失，把班级工作放在第一位，把孩子的健康成长放在第一位，下面小编带来的幼儿园年度工作总结工作报告年终最新，希望大家喜欢！

怀着对新春的憧憬和期盼，我们又度过了忙碌而充实的一学年。20__年度，对于__幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。回首一年的工作，有默默地耕耘，有默默地付出，更多的还是满满的收获。回顾这一个学期的工作，我们最大的感受就是：忙碌、充实、转变、提高。

一、建章立制，强化园内管理

自开学以来，幼儿园一向在不断地完善各岗位规章制度和工作职责，如卫生检查制度、健康检查制度、体格锻炼制度、园长工作职责、教师工作职责等从上至下各岗位的工作制度

和工作职责，用严格的制度和职责规范教师的工作行为，让各岗位教师自觉遵守规章制度，上下团结一心，共同搞好工作。

二、完善师资队伍建设，努力提高师资水平

本学期我们一如既往地重视教师队伍的建设，努力提高本园教师的教育教学本事，异常是在新教师和青年教师的培养上加大了力度，努力使青年教师能在较短的时间里适应和掌握教育的环境和教学的基本方法。此外，尽可能多地为教师创设学习和成长的条件，促使他们不断提高、不断提高：一是加强教师政治业务学习的力度；二是加强教师专业技能的提高；三是经过听课、评课、观摩研讨等活动促进教师相互交流、学习，共同提高。

三、强抓保教常规管理，确保保教质量稳步提升

开学初结合本园实际情景制定了园务工作计划、政治业务学习计划、教研计划；为各班制定了各学科教学计划、保育工作计划和班务工作计划。定期或不定期对各班教师的备课、讲课、班务活动、卫生消毒及幼儿常规管理工作等各方面进行督促检查、综合评比，并坚持在每周五的例会上通报评比结果，肯定成绩，指出不足，从而提出新的工作要求，使各班教师针对实际查漏补缺，及时整改。

到了学期末，还组织了考评小组，对各班教师各科教育教学、班务工作、常规培养、个人基本功训练等各方面进行全面检验，使保教质量稳步上升。

四、安全工作警钟长鸣

安全工作是幼儿园工作的重中之重，所以安全工作始终是园务中的头等大事，园内上下时时刻刻讲安全、保安全。平日要求各班重视幼儿安全、卫生保健常识教育，还加强了门卫

制度及晨检制度。

五、开展各类活动，让幼儿园充满生机

1. 组织召开家长会，让家长了解幼儿园的教育教学目标，进取支持配合幼儿园的工作，家园携手共同培育幼儿。
2. 师生每一天坚持晨练和课间体格锻炼，增强了师生的体质。
3. 开辟种植园地，设立饲养角，为幼儿观察、思维、想象、创作及实践活动供给了广阔的空间。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改善不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！最终我再一次感激每一位领导、每一位员工！我爱你们！

一、抓住机遇，改良办园条件。

硬件是竞争的前提。在完成创苏州市基础今世化示范幼儿园的目标后，今年我们又抓住了校级新一届领导班子重建的机遇，积极向新校长争取经费。应用暑期将幼儿园底楼三套运动室进行改造装修，扩张了幼儿运动的空间；还将幼儿餐厅墙面进行重新粉刷，餐桌、餐椅也进行了重新油漆；开学后又添置一架大型玩具、一架钢琴等，办园条件获得了进一步的改良，为全面推进素质教导提供了物质根基。

二、增强步队扶植，进步教师素质。

扶植合格的教师步队，是进步幼儿园保教质量的症结。我们首先增强了师德师风扶植。本学期，我们组织教师重新学习了《中小学教师职业道德规范》、《未成年人掩护法》等，赞助教师建立正确的世界看、人生看和代价看，真正做到教书育人，为人师表。其次，我们还十分注重教师的业务素质的

进步。针对我园教师队伍的布局特点，本学期我们：一是通过按期组织教师学习杂志上的有关文章、观摩姐妹园教师的教授教化实践运动来更新教授教化观念，进步教导教授教化才能；二是增强了讲堂教授教化研究，进步备课质量。一开学，我们组织人人理论学习，然后针对上学期的讲堂教授教化环境，组织人人进行讨论，针对本身的备课环境进行逐步改进，行政人员做好每月备课反省和抽查工作。一学期下来，从整体上观，教师的备课在原有的根基上有了较大的提高，教师的教授教化观念也有所更新；三是开展各种运动，进步教师的教授教化技能。本学期我们开展了多次角逐运动，如：“家长园地的设计评比”、“园内说课评比”、“各班区域运动观摩评比”等。通过运动的开展，不仅教师的专业技能在原有的程度上有了进步，同时也相互学到了不少先进的措施和经验；四是抓好教研组的教研运动。督促教研组开展好二周一次的教研运动。本学期的教研课的内容选择重点放在“怎样使本身的研究主题有机的渗透在各个范畴之中”，上好半日运动(综合运动)。从选材到组织教授教化运动可以观出教师在教授教化观念上，能逐步转变传统的教授教化措施，变封闭式为开放式，变灌注贯注式为启发式，变幼儿被动仿照为主动发明，让幼儿用本身的各类感到去感知事物，发明问题。通过认真的听课、评课运动，教师也有了一些的新的教导观产生。如：对幼儿不能管得太死，应给予他们自由的空间等。

三、寻找适合课题，增强园本课题的研究。

在“十五”课题结题的根基上，我们一方面在园内注重科研成果的推广，以点带面，由课题构成员负责，督促每个年级教师怎样更好地应用农村子情况进行科学运动的研究，将课题内容更深入、普遍地研究下去。另一方面做好本学期园本课题的选题等前期的筹备工作。颠末教科研组织人员配合协商，依据我园农村子孩子的特点及师资布局特点，初步肯定了以环保教导为主题的研究，初定《在垃圾分类中对幼儿进行环保教导》课题，并认真做好了课题研究的前期筹备工

作。

四、增强保育工作，进步卫生保健程度

本学期我们首先依据太仓市卫生局、教导局关于增强幼儿园卫生保健工作的要求，组织教职工认真学习“幼儿一日运动中保育工作的内容、要求”，强化了教职工的保健意识。其次落实晨检和消毒步伐，增强幼儿的体格熬炼，加强幼儿体质，做好了疾病预防工作，杜绝了感染病的蔓延；再次增强了食堂治理工作。注意食品卫生，把好质量关和入口关，改良幼儿炊事，精心编制营养均衡的食谱，包管有利于幼儿康健发展所需的营养。每周向家长颁布幼儿食谱，月底向家长颁布幼儿炊事开支环境，接收家长的督匆匆。

五、抓家园互助工作，形成素质教导的合力

幼儿教导是一个系统工程，幼儿的素质受到家庭、幼儿园等情况的影响，只有将家庭教导、幼儿教导相互结合起来，能力有效地匆匆进幼儿的全面成长。所以本学期我的一方面通过召开家长座谈会、家长园地等形式向家长鼓吹幼儿教导和家庭教导的紧张性，进步家长的教导责任感；鼓吹科学的育儿措施和原则；赞助家长学习如何创设优越的家庭教导情况。另一方面又通过家园联系册发放、向家长开放半日运动，让家长从整体上了解本身的孩子在幼儿园的表现及幼儿园的教导内容和措施，从而办理家长的忧虑。

六、放学期的计算

1、继承完善内容治理制度，进步保教质量。

2、增强教科研工作，进步先生的业务素质。

一、队伍建设

我们坚持开展每月两次政治学习，每周一次业务学习，并认真做好学习笔记。以提升教师道德修养和人文素养为重点，继续开展师德师风建设主题教育活动。

鼓励教师参加各种学习。如：7月12日-19日，李英杰到大连参加培训学习；8月25日-28日，李英杰和孙萍到铁岭参加保育员培训学习；9月14日，李英杰和孙萍到铁岭参加保育员考试，并取得了保育员证书。帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。通过这些活动，进一步提高广大教师对职业道德教育的认识，弘扬了优秀教师的高尚师德风范，激发了教师的工作热情，增强了责任感、使命感。

二、教研工作

我们将教育科研工作作为重点来抓，鼓励教师参加教科研活动，认真贯彻县教育局的民间游戏的会议精神，严格执行民间游戏的实验工作，使教师自觉养成科研的习惯。我们将《指南》精神积极渗透，运用到日常教育工作中。我们坚持立足一日活动，开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。如：9月18日，乔爱萍和郭建宁到县中心园参加昌图县幼儿教研会；11月6日，开展“户外民间游戏活动的组织与指导”活动，邀请个体园长及幼儿家长参观；12月29日到昌图北山、铁北幼儿园参加“辽北片《指南》实验区”。

三、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，培养和提高幼儿自我保护意识。定期开展安全演练活动，使保教工作在原有水平上有所

突破。9月19日，进行防走失安全演练、幼儿户外体育竞技赛。10月22日，幼儿防火安全演练。我园认真做好晨、午、晚三检工作，做好每个幼儿的全日健康观察工作，并做好记录。通过向教师、家长、幼儿宣传保健常识、传染病的防治方法，收到良好效果。学习、互相支持。同时切时做好家长学校工作，充分发挥家委会的作用。

四、安全工作

认真做好安全工作。园长经常巡视，检查设施的安全状况，发现问题及时处理。对水、电、门窗、大型活动器具等都定期检查，并做好检查记录。不定期地进行消防演练，最大限度地避免和减少人员伤亡、以及财产损失。我们还要求保安严格把守大门关，不让外人或小孩随便出入。强调“幼儿接送卡”制度，要求家长将孩子送至班级门口。户外活动时要求保教人员全部到位，以确保幼儿的安全。向幼儿、家长、教师开展安全健康知识的宣传和教肓，增强防范意识，确保安全。在全园教师的共同努力下，我们顺利地完成了本学期的工作，在以后的工作中，我们会更加努力，取长补短，认真完成各项工作。

回首这一年的工作，我感到很欣慰。虽然说不上创造了多的成绩，但我立足于本职岗位，积极进取，推动了幼儿园的发展。

一、园务管理：落实制度，明确职责

为了使幼儿园管理工作逐步向规范化方向迈进，我们严格按照管理制度汇编，做到分工明确，责任到人。在实际工作中严格照章办事。通过落实制度，明确职责，提高了教职工的工作责任感，促进了我园各项工作有序、有效地开展。

二、教师培养：加强学习，提高素质

为了提高教师的素质，我们通过多种形式对教师进行培训。首先利用暑期的师德培训，开展形式多样的师德教育；其次采取请进来、走出去的方式。如在我们的园本培训中，我们邀请了卜园长和周老师给我们作有关地域文化融入教学的相关讲座。在暑期我园派了范敏娟老师去上海参观学习，回来之后给家作了上海之行的交流活动，对于新教师，进行了师徒结对，传带教，让新教师在观摩中进步，在思中成长。

三、教育教学：注重细节，提升质量

一是各班能认真制订教学计划，在制定周、半日活动时合理安排各方面的教育内容，根据孩子的年龄特点把领域活动与主题活动有机结合，相互渗透，有效地防止在教学工作的主观性和随意性。

二是定期检查教师备课、幼儿成长册、教养笔记等。落实一日教学常规，加对一日生活各个环节的监督和调控。以抽查听课为载体，在听完每节课后与教师及时交流，并进行点评纠正。

三是各班都创设了有利于引发幼儿互动的环境。在走廊、楼梯、班级主题墙、家长园地等环境的创设，做到美观新颖，突出主题。根据孩子年龄特点，力求做到生活化，情趣化，艺术化和儿童化，让孩子主动参与到环境中来，从中受到教育。

四是充分发挥我园的区域优势，挖掘自然教育资源，把本土资源的内容渗透到幼儿的一日生活之中，贯穿于游戏、教育活动之中，并以多种形式进行整合，结合本园、本班幼儿的实际情况，灵活开展。在组织好幼儿一日活动、上好主题教学活动的同时，我们还结合世界水日、世界无烟日、护绿活动、环保创意种植开展了系列活动，增强了幼儿的环保意识。

四、教育科研：积极参与，共同成长

本年度的园本培训在总园的引领下，我园自己开展培训，对于我来说又是一个新的挑战，毕竟还没有自己做过这方面的工作，还好在教科主任的指导下，一年度的园本培训有声有色的下来了。我们的项目培训主题是《基于良渚地域文化融入教学的实践，提升教师课程开发与整合的能力》，在培训过程中，我们老师都积极的参与，这种研训一体的模式对分园的老师助很，她们善学、善思，乐于发表自己的看法、见解。

在我们的教研组工作中，紧紧围绕园本培训，结合幼儿园教师的实际教学能力，开展的园本教研主题是挖掘良渚地域文化资源，开发幼儿园园本课程，助教师运用建构式课程，继续探索语言教学活动的设计和教学的有效性的探索。

通过园本教研活动的开展，真正满足了教师的成长需求，促进了教师的专业化成长。

一、办园目标：

坚持，办人民满意的幼教事业。在“积极爱孩子，用爱做教育。”的教育理念指导下，根据本区域实际需求，结合本地区经济现实，加大投入努力给孩子们创造更好的保教环境。力争两年内将本园建设成为服务半径约5公里内的一流幼儿园。

二、内部管理：

以思想道德建设为导向，以规章制度执行为准绳，加强内部管理，强化服务意识，促使全体教职工努力做到“思想道德要高尚，服务意识要跟上，业务水平要赶上”。

“思想道德要高尚”，透过组织学习，让教职工从思想上认识到幼教事业的神圣，及幼教工作的重要性。让教职工牢固树立正确的道德准则，明白工作、服务的对象是幼儿。要用道德准则去约束自己，养成良好地工作习惯，要明白工作中

什么是该做的，什么是不该做的。坚决杜绝因教职工思想麻痹、道德不健全引发的伤害幼儿或其它影响幼儿身心健康成长的事件发生。

“服务意识要跟上”，组织全体教职工透过换位思考、学习讨论等形式的活动，培养了教职工的服务意识。全体教职工明白服务的对象是幼儿。根据幼儿生活不能自理、学习不能自觉、安全不会自我保护等特点，不断改变服务方式，完善服务模式。力争我园的保教工作让幼儿舒心、让家长安心、让社会放心。

“业务水平要赶上”，透过园本教研，兄弟园交流，优秀园观摩等形式，给教职工创造了更多的学习、交流、展示的机会，透过活动让教职工保教水平有所提高，培养了大家的学习意识。营造出了争学先进，提高业务水平的良好氛围，努力把教职工培养成学习型人才。

三、师资配备和教职工培训：

我园共有教职工19人，其中园长1人，专职教师10人，保育员5人，厨师2人，门卫1人。专任教师学历达标率为80%。

教职工培训：20__年暑假，组织4名教师参加了郑州幼师的成人幼师班的学习，并且都以优秀的成绩毕业。11月份又有4名教师成功考取了《幼儿教师资格证书》。按照登封市教体局、石道乡中心校的有关要求，积极参加和幼儿保教相关的各种学习和业务培训。

四、保教工作质量：

20__年，我园的保教工作基本满意，以《幼儿园工作规程》为指导，认真贯彻落实《纲要》精神，保教工作质量稳中求进，坚决抵制幼儿园教育“小学化”。我园的王红利老师在石道乡中心校组织的“石道乡幼儿园优质课大赛”中获得一

等奖。保育方面也取得了不菲的成绩，全园全年度没有发生任何保育事故，坚决执行消毒制度、晨检制度，加强疫情监控确保我园在20__年度没有发生任何疫情。

五、安全教育：

上年度，我园采用了多种形式的安全教育活动。

组织召开家长会，宣传幼儿管理的注意事项。向家长发放宣传册，宣传拒乘黑校车、超员车、超速车。校门口悬挂条幅、警示牌，宣传安全知识。在“安全进课堂”活动中，利用游戏寓教于乐，把安全意识树立在了孩子们幼小的心灵中。

六、办园条件改善：

20__年斥资2万元，硬化了幼儿活动场，将活动室内外墙壁进行了涂刷和装饰。

七、资产和经费运行：

我园创办资金为35万元，历年添置设备后固定资产达42万元，20__年的活动场硬化、墙壁涂刷装饰、办公桌椅、幼儿桌椅等物品添置投入资金32000元，我园现固定资产约45、2万元。

经费运行：坚持执行严格的财务制度，做到专款专用，收支两条线。但由于地区经济薄弱，家长承受力有限，收费较低，因此经费来源单一，园舍建设、校车购置等大额投入仍困难重重。

八、存在的问题及下步工作打算：

(一)、存在的问题：

1、家长学校工作薄弱，农村家长知识水平有限，法律意识淡薄，教育意识偏颇，给保教工作带来了阻力和负面的影响。

比如：家长不顾幼儿身心发展的需求，一味追求对孩子“小学化”教育等问题亟待解决。

2、资金短缺，必要的大额投入捉襟见肘。

(二)、下步工作打算：

1、加强家长学校工作，找出重点教育对象，因人制宜，让家长

的保教意识有所提高，能更积极地配合幼儿园工作，能更好的教育好下一代。

2、自筹资金，对餐厅、厕所等基础设施进行整修或重建。寻求社会、企业等捐赠，解决校车问题。

总之，20__年我园有成绩也有不足，我们要在登封市教育局、石道乡中心校的领导下，努力进取，奋力开拓力争在新的一年里取得更好的成绩，给孩子们创造一个更加和谐、优美、安全的“儿童乐园”。

一、校园概况

我园现有幼儿620人，开设小班、中班、大班学前班14个班级。全园共有教职员工38人。幼儿园配套设施完善，功能齐全，消毒设备等一应俱全。

二、办学条件方面

1、办园场所有安全、宽敞、明亮、独立的办园场所及出入通道，有教室、寝室、办公室、活动室、厨房、儿童厕所等，房屋通风良好、采光符合健康要求；房屋设施坚固、实用、无危房。

2、办园设施教室内桌凳满足需要，大小高矮符合要求，配齐

各种教学用品。

3、师资情况园长具有学前教育专科学历，并具有幼儿园教师资格证书，接受过幼儿园园长岗位培训。教师具有中师（中专）以上学历按规定配齐保育、炊事等人员，均接受过培训，具有上岗资格，胜任岗位要求。

三、保教管理方面

1、常规管理保教每学年、每学期、每月有计划、有总结，保教工作按计划进行。有保育常规、幼儿接送制度，制度公开并按制度认真执行。严格执行做好入园体检、定期体检、晨检及全日健康观察，做好教职工上岗年度体检。建立健全安全制度（食品卫生安全、消防安全等）以及突发事件应急预案。建立健全各类人员岗位职责、晨午检查制度、食堂管理制度、消毒制度、交接班制度、卫生保健制度、联系家长制度、考核奖惩制度等。

2、依法办园遵守办学规定、经营范围要求，不擅自设立分支机构，不将本学校的办学资格、办学场所擅自转让或者承包给其它组织或个人。依法保障教职工的工资、福利待遇。为教职工缴纳了意外伤害保险。园长与教职人员有聘用合同，并认真履行合同内容。

四、安全防患方面

安全工作常抓不懈是我们工作的一贯宗旨。安全工作是幼儿园工作的重中之重、头等大事。为了使幼儿园安全工作规范化、制度化，真真正正使安全工作到实处，确实保证幼儿、教职工和国家财产的安全。我园将在进一步完善安全工作的各项制度，加大对制度的落实、执行的检查力度。将安全工作纳入常规，列入日常生活和教育教学当中，提高幼儿的安全防范意识和防范能力。杜绝恶性事故和责任事故的发生。严格遵守门卫值班制度，全天有专人值班，做好防火、防泄、

防电、防潮、防盗、防骗（拐）、防意外事故等工作确保幼儿及财产安全。

五、存在问题

在总结过程中我们发现我园还存在以下问题：

- 1、办学条件还有待改善。
- 2、班额要尽量减少。
- 3、师资力量还有待加强。
- 4、生活设施有待改进，特别是在硬件的添加与投入方面。

时代在进步，教育在发展，我们将以幼儿教育指南为导向与时俱进、用发展和创新的思维来发展我们的幼儿园，我们有决心和信心在各级领导的关心指导下，发挥我园优势，为幼教事业做出我们的贡献。

以园务计划为指导，全面解读、领会《幼儿园教育教学指导纲要（试行）》的教育精神，坚持加快发展为主题，以改革创新为动力，以科学管理为手段，在园领导的重视、关心和指导下，全体后勤人员以团结、协作、友好的精神，认真完成了各项工作。

一、校园建设

1. 根据园所发展的规划，配合做好园所拆迁、扩建的前期准备工作。
2. 利用假期和双休日，后勤部门有计划的完成了封闭旧教学楼三楼平台的栏杆；改造多功能室的室内装修；粉刷了保健室、隔离室、部分教室、午睡室、走廊；油漆了栏杆和楼梯扶手；改造食堂的下水道。

二、后勤队伍建设

1. 坚持隔周保育员学习、劳动制度。本学期进一步学习了《新纲要》的精神、幼教杂志上有关教养方面的经验介绍、“托幼机构常用物品消毒常规”和“托幼机构常见传染病的防治”（流感、腮腺炎）；学习了《关于切实做好中小学校安全工作的紧急通知》的通知，通过开展学习、跟班指导、观摩交流、谈体会、知识竞赛、制作教玩具等多种形式的活动，逐步提高保育员树立正确的儿童观、教育观，进一步提高保教水平。
2. 根据后勤工作的需要，继续挖掘保育员中的积极因素，设立了“小组长”，以良好的氛围，团结协作的精神，扎扎实实做好每天的配班、消毒等各项保育工作。
3. 进一步规范和落实“日常规范操作”，请保健医生为保育员做辅导培训，通过实际操作、观摩交流，加大督促和检查的力度，使每位保育员能明确“日常规范操作”的要求，正确配比使用。本学期，九月底“市卫生局和市妇保所”两单位对我园“卫生保健工作”进行抽检，获得了领导专家的一致好评。
4. 本学期根据实际情况，因增加了幼儿人数，且各年龄段菜肴烹调的要求不同，故增加了食堂工作人员，并以“老带新”的组合调整了人员的搭配和分工。组织食堂工作人员学习和明确了《食堂工作人员岗位卫生责任制》、《粗加工岗位卫生责任制》、《配菜岗位卫生责任制》、《烧煮烹调卫生责任制》、《餐具消毒岗位责任制》。每周请主勺一同参加制定下周“幼儿食谱”，并在菜肴的刀工、色彩、味道上作些探讨，使菜肴更适宜幼儿和受幼儿的欢迎。
5. 加强指导、督促和检查食堂的食品卫生、规范操作。组织食堂工作人员学习《食品卫生法》、《关于切实做好中小学校安全工作的紧急通知》的通知，进一步明确各岗位的职责，

日常规范操作，把幼儿的安全、健康放在首位。

三、材物管理

1. 认真执行上级文件，做到购置仟元以内物品由园委会讨论通过，__元以上的物品由园委会讨论通过，再填表审批，并到指定的政府采购点去购置。
2. 做好物品管理的常规工作。除在规定的日期领物外，对于园内的各类公开活动，能根据教师的需要，及时提供所需的材料或物品。坚持勤俭持园，坚持园内“购物申请”制度，充分发挥有限资金的作用。
3. 做好物品的调配工作，提高园产的周转使用率。做好幼儿代办费的结算，并向家长公布；做好发放幼儿代办用品的工作；保存好幼儿下学期要使用的物品。

四、安全方面

1. 期初，后勤部门与全体教职工签定了“安全目标责任书”，进一步强化教职工的安全意识。
2. 进一步加强食堂进货验收工作。实行幼儿食品专人采购，做好食堂进货登记。发现不合格者不加工给幼儿食用。订购点心熟食向食品单位索取有关卫生许可证和营业执照。
3. 坚持每月检查户外大型活动器具、电器设备、班级设施，做到发现问题及时记载，请专业人员进行维修，延长设备的使用期限。期末做好园内、班级中设备的保养、收放工作。
4. 经常督促门卫工作人员做好门卫值班，安全正确使用ck报警器，并作记载，定期检查ck使用记载情况，发现问题，及时汇报和处理，促使安全防范措施起到更好的作用。

5. 本学期，检查灭火器1次；各类维修30余次；检查户外大型玩具次；改造食堂油烟机的开关等。经常提醒教师和后勤人员增强安全意识，加强安全防范措施，使安全工作深入人心，并化为实际行动。

五、卫生保健方面

（一）完成托幼机构卫生保健台帐。

1. 科学合理制定食谱、及时完成营养分析。

严格按照妇保所六大营养素：蛋白、脂肪、碳水化合物、维生素、矿物质、水的规定及幼儿每人每天摄入量标准，根据季节特点，综合考虑经济、营养、可操做性等因素，制定出适合幼儿口味，有助于幼儿消化吸收的食谱。每日观察幼儿进餐情况调整食谱。每月按时完成一次营养分析，召开膳委会会议，公布营养分析结果，听取各方意见，不断提高食谱质量。

2. 晨间检查、全日观察记录。

认真执行晨间检查制度，做到“一摸二看三问四查”，判断幼儿健康状况，及时筛检出患传染病病的幼儿。若发现有患传染病的幼儿入园，立即进行隔离观察，通知幼儿家长。所在班级进行消毒，防止病情扩散。对于一般小伤病者，仔细询问后做好记录，给予必要的护理照顾。按时给患儿服药，喂药时核对班级姓名。

3. 完成体格检查并进行评价。

期初收齐新生入托体检卡，认真核对登记。九月份完成全园老生体重的测量，按who标准进行评价。上学期筛检出的肥胖儿继续进行管理直至转归。筛检出肥胖儿和体弱儿建立个案。本学期体弱儿有一人，肥胖儿有x人。每月进行生长发育

指标的测定与评价，采取相关措施进行矫治，同时与家长取得联系进行宣教。

（二）卫生宣教

1. 根据各年龄阶段幼儿认知水平的不同选取幼儿通俗易懂的教材，每月为幼儿上一节健教课。
2. 每月更换卫生保健宣传橱窗，进一步向家长宣传科学育儿的知识。
3. 认真做好爱国卫生工作，台帐资料齐全、规范，服从街道、社区管理，随时接受检查，确保幼儿园卫生达标。

本学期，我们后勤部门的工作人员在园长和书记的领导下，认真、踏实地完成了各项工作，但还存在不足，有些工作有待在下学期的工作中不断完善。使后勤工作真正起到绿叶的作用，配合各个部门把__幼儿园建设的更好。

本学期后勤工作围绕幼儿园五年发展规划，根据幼儿园园务计划，本着“强化管理，优化服务质量”的理念，加强管理，关注细节，提升后勤队伍人员的素质与工作积极性，高效率地配合幼儿园各部门开展各项活动。在园领导的指导支持下，在全体后勤人员的共同努力下，后勤条线的各项工作得以有条不紊地开展，取得了一定成效。

一、目标达成情况

（一）加强队伍建设，提升人员素质

围绕幼儿园的办园理念，结合工会“健康365”主题活动，根据后勤人员的年龄特点、文化层次、岗位需求等，开展各种形式的主题活动，提升后勤人员的思想素养，进一步完善后勤队伍建设。

- 1、师德讲堂引领智慧工作。
- 2、文化活动展示自我风采。
- 3、温馨交流凝聚组员人心。

(二)加大考核力度，提高服务质量

- 1、星级保育员起引领作用。
- 2、完善月考核起激励作用。

(三)注重调研指导，规范操作细节

- 1、保教调研力度大。
- 2、侧重调研同发展。
- 3、园级牵手促成长。

(四)加强校园安全管理，建设平安校园

- 1、完善安全检查机制。
- 2、落实安全常态培训。

(五)合理规划布局，创设校园优美环境为一级园复验做好充分准备

- 1、创设户外野趣运动场景。
- 2、构建教工温馨工作环境。

(六)其他工作

- 1、遵守财经纪律，执行财务制度。
- 2、积极服务条线，确保活动开展。

二、收获的成效

工作扎实有成效。在一级园复验评审过程中，后勤工作得到了市级专家的肯定：保健工作扎实，两部发展均衡。两大员的规范操作、保教配班方面得到了专家的好评。同时，后勤人员在一级园复验评审中表现出的团结向上的向日葵精神，体现出较强的大局意识，体现新幼人“做最好的自己”的办园理念。

三、问题与思考

- 1、食堂人员的规范操作有待提高。
- 2、新手后勤人员的知识点掌握还不够熟练。

四、下学期工作思路

- 1、进一步关注细节，强化岗位操作的规范性。
- 2、继续开展沟通交流活动，凝聚人心。
- 3、个性化调研促均衡发展。

20__年__月

企业年度经营情况报告 农村信用社度工作报告信用社年终工作总结篇四

从十月初开始，一直到十月末。然后再从十二月到现在，在奶茶店算下来陆陆续续呆了一个半月，一开始天天擦桌子背

菜单，一天也不说一句话，到后来大家很照顾我的教我拉花，天天插科打诨，呆的特别开心。

坚持什么

开始的时候还打过退堂鼓，第一周去的时候，站在台子旁边就是几个小时。不站在台子旁边就是擦椅子腿种种。和周围的人都不大熟悉，只有一个小姐姐教我做一些事情，告诉我日常。做完第一周就完全不想做了，天天千篇一律背配方，什么有意思的事情都没有。奶茶店生意也比较冷清，没什么顾客。我一开始下的决心其实就是不能半途而废。我有时候总会想之前要是在某个节点继续练下去合气道了，或者高中没有在第一个星期就放弃跟着老师画画，会有怎样的结果，觉得自己之前半途而废都是给自己找个时间不对，或者有更重要的事情之类的借口，然后不去做了，也有可能就是最开始的时候做的并不是很顺，改变自己习惯的时间和环境，接触了其他的人会不舒服，然后直接就放弃了。这次就想着看看如果继续做下去会是什么样子，会知道什么。事实证明生活真的充满了未知，你永远不会知道发生什么。如果用逻辑来说的话，我现在所知道的事情，其实都是我所知道的经验来的，用我现在的经验是无论如何推断不出来我还没经历过的事情能给我带来怎样的结果。

然后果不其然我得到了好多。其实就是一个小念头来的，可能第一个星期之后我也没有下多大的决心，说是一定要坚持下去，只是说周一的时候刚好想要去，觉得没有什么事情做。起床正好很早，外面不是很冷，然后妈妈在旁边嘀咕了一句那就接着去吧，然后就去了。

环境和周围人

其实一直到现在我也觉得和周围人融不到一起去，这次去奶茶店，以及最近发生的其他事情给了我很大信心我是一个很可爱，招人喜欢也很有趣的人。我有个毛病就是如果别人对

我冷淡我会觉得是不是自己做错了什么，说错了话，我自己太傻了不会开玩笑，太无聊太没深度，总而言之时时刻刻在计量自己说的话是不是暴露了什么缺点，自己是不是太过于内向。在奶茶店其实是一个完全没有成本的大的社交实验场所，当然我是很真诚的去交朋友了，只是性质上是这样的。我发现一开始的排外，以及对方的冷漠，自己见到生人的不舒服，完全是对事不对人[inpersonal]的。有的人可以自来熟，马上跟周围打成一片，那是他们的天赋和本事，但是绝大多数人还是会对生人产生或多或少的敌意，或者说是冷漠，自卫的本能。甚至说，那些自来熟的人，如果碰见敌意非常深的人，也没有办法一下就熟络起来。也就是说，如果对方对我并没有很热情甚至表现出来敌意，那至少有九成几率不是我的原因，不是因为我不可爱不是因为我讨人厌，只是因为他们自己觉得很生不舒服说话，这事一个自然现象。如果我自己不能很自如地开玩笑，不能像平常跟熟人一样说段子聊天，那也跟我没关系，这只是个人的本性而已，我不用自责。交往只要不怯懦不奇怪，不需要故意讨好别人的，该熟起来的时间长了自然会熟起来，当然前提是我自己不能做很讨人厌的事情，而且也要体贴多为对方着想。心理不拥有太多负担，因为这次最后我和大家都关系很好，大家都很喜欢我，我发现了我是个让大家很喜欢的人。

要融入一个圈子里面，真的需要时间的磨合，以及可以共同经历一些事情的运气。时间越长，那么一起经历特殊的事情的几率也就越大，也就越有可能融入圈子成为好朋友。比如初中高中的时候只要性格不是很别扭，总有那么个死党的圈子，因为大家是被迫在一起的。如果相处的时间不够长，那么如果碰见了特殊的事情，共同的好笑的事情，那也可以成为好朋友，只能说共同碰见这事情的几率小一些了。

其实还有一个问题就是如果在一起就是有很长时间，那么互相也就可以习惯不交流而相处不觉得尴尬的时间，这一点其实也很重要。现在想通了，那么未来也可以自己跟别人在一起不说话，也觉得很舒服。

要是最后真的不能打成一片，那只能说是没有缘分圈子不一样，面子上过得去就好了。

奶茶和仝老师

奶茶上跟仝老师学到了很多。仝老师拉花很厉害，看外表我第一反应就是孔乙己。仝老师特别精瘦，一米七多一点的个头，90多斤。腰板笔直，戴个长方形的小眼镜儿，下巴平的但是颌骨非常直往里收缩。还没见到他的时候店长说起来都是仝老师什么都懂，拉花奶茶不懂问他。他的开场就是这样，我脑子里立马浮现了个方正的私塾先生的形象，没想到真是不谋而合。一开始接触的印象也是如此，其他的同事要么都跟我差不多大，边聊边玩做奶茶，并没有很认真；要么就是店长和经理，比我大很多，以监工的形象出现。仝老师一开始给我的感觉就是一个人在默默地调流速，认真的做拿铁的奇男子。只要有奶茶他在旁边都会拦下来做，每一杯拿铁都会拉花，每次做完奶茶都会把奶茶机清洗干净。一开始也仝老师仝老师的跟着叫，问他一些关于流速和奶茶的问题，发现他话并不多，只是把我问的东西解释的非常清楚。这个方正的老师的形象一下就建立起来了。后来熟络了，发现他是所有人里面话最多的一个，经常有特别特别尴尬而且巨大的脑洞。嘴说起来叨叨个不停，而且经常他自嗨然后脑洞无聊到没办法往下接，这时候善良的我还是会勉强说两三句哈哈□zxx就直接闪人跑了。

不过仝老师对奶茶的见解还是没的说，因为奶茶馆生意会经常的冷清，我就经常和他靠在吧台上聊他对奶茶的见解，他的体验和他之前的经历。

仝老师还说他有了孩子之后就没怎么再去过时间抽屉，找老板插科打诨聊奶茶了。

以及，后来我跟他们聊天才知道他们工资一个月才3k5□我顿时觉得自己的生活已经非常幸福了。非常感激爸妈能给我出

去上学的机会，甚至能给我这么好的生活。我这种人，知足是不可能的，我就想享受现在活在当下不想这些事情。想努力的时候努力想呼吸的时候呼吸。

企业年度经营情况报告 农村信用社度工作报告信用社年终工作总结篇五

一、思想工作

能积极参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同事，热爱集体，服从分配，对班级工作认真负责，在工作中力求求真、求实、创新。以积极热情的态度完成园区安排的各项工作，积极参与园区各项活动和年级组教研活动。我热爱我的工作，以耐心、爱心、公平和尊重对待每个孩子。

二、教育教学工作

1. 环境创造

我们的教室分为活动室和宿舍。这学期我们的活动室环境是按照“主题——局部”的思路来营造的，同时对废旧材料进行加工再整理。此外，活动室设有拼图区、建筑区和艺术区。宿舍门口还有两个角落区域，让孩子吃完午饭可以休息。

2. 教学工作

在教学中，我使用灵活的教学方法来营造一个安全、愉快、放松的环境。因为孩子的能力参差不齐，所以我根据学生的个体差异因材施教，抓住他们的兴趣点，寓教于乐。在教学中，我注意不要强迫孩子同步发展，而是根据孩子的心理和生理特点进行教学，给他们留下足够的发展空间，使他们的个性得到全面发展。

三、保护工作

1. 用餐：我们班每天都有一个老师轮流扮演护士的角色，孩子们吃完后，收拾餐具，清理桌面。
2. 卫生：卫生包括室内卫生、室外卫生、宿舍卫生。每天我们两个老师一个轮流打扫室内外卫生，一个看好孩子。每周还应进行一般清洁和不定期健康检查。

企业年度经营情况报告 农村信用社度工作报告信用社年终工作总结篇六

本年度是我公司快速发展的一年，也是我学习、管理的销售工作取得重大进展的一年。在公司领导英明指导下，在兄弟部门大力配合支持下，紧紧围绕销售工作，我带领销售部全体员工，奋力拼搏，开拓进取，真抓实干，勤勤恳恳做事，兢兢业业工作，较好完成了各项工作。现作如下述职。

一、加强学习，领会精神，提高执行力。

随着公司业务的急剧发展，公司完成建筑面积由5万平方米增加到20万平米，这对我和所有销售团队成员都是一个巨大考验。为此，我组织团队成员，认真学习每次会议的精神和公司下发的文件，深刻领会公司领导的指示与意图，提高执行力。通过深入学习，使销售团队统一了思想认识：公司的经营管理是公司快速、健康、可持续发展的生命线，是公司取得良好经济效益的根本保证，“不以规律，不成方圆”，没有严格的管理制度和科学的经营思路，就不会有公司的正常运转；销售工作是公司经营管理的重要组成部分，是实现公司资金良性运转的重要一环，实现效益，树立公司品牌的重要途径。成功的销售，不仅可以能够为公司创造良好的经济效益，而且有利于提高公司的知名度和美誉度，带动企业业务的发展，实现资金的快速回笼，推动公司良性运转。因此，我注意引导部门员工树立责任意识、危机意识、品牌意识和大局观念、效益观念，坚决贯彻执行公司各项指示精神和要求。

二、尽职尽责，率先垂范，努力做好销售本职工作。

上半年，我带头努力，处处以身作则，较好地开展了各项工作。我坚持经常深入一线，冒着高温天气，督察广告投放情况；奔波忙碌，与销售代理公司沟通，与外部相关部门协调，帮助销售公司制定销售方案，全面监督市场运作情况。在我的带领下，团队成员工作积极，较好开展了各项销售活动。经过精心筹备，1月23日，四季新城销售部正式启用，三维动画、沙盘模型、现场解说多位一体向市民传达项目信息，使人们了解了四季红新城的全貌；2月1日，四季新城项目正式开工，项目由虚拟的想象向未来可摸可看的真实迈出重要一步；4月25日，精心组织的项目品鉴会 & 客户联谊会成立仪式举办，帮助现实客户和潜力客户多方解读四季新城之于城北的重要性以及产品的优越性。经过大量艰苦的工作，从一月底销售部开张到目前，除去销售员回访时已购买人员，目前积累客源1000余组，这些客源有如此高的粘度，说明客户对于项目的位置已经规划有较高的认同感，为二期房源的顺利开盘做好了良好铺垫。

加大内部外部沟通与协调，积极为销售部门营造良好的发展空间是销售经理的重要职责，工作中我特别注意了与其他部门沟通与协作。我积极与工程部沟通信息，及时了解楼盘施工进度与相关情况，适时安排广告宣传工作；全力配合财务部工作，及时沟通财务信息，随时向业主追要购房款项，确保账目明细；认真与物业公司协作，向业主宣传物业管理的要求与特色，引导业务遵从物业管理规定。同时我带领员工加强了与业主的交流，售前积极进行上门拜访活动，引领业主深入楼盘现场考察，现场宣传；售中多次带领业主奔走于银行、房管局等部门之间，竭力为业主的购房排忧解难；售后，及时进行电话回访，了解业主的要求与意见，引导业主多介绍新的客户。此外，多次深入城管局与其领导交流，申请大型屋外广告牌，争取其支持；与银行信贷部门、按揭中介、房产交易中心等相关部门建立了长期合作合作关系，既为他们提供业务支持，也寻求他们的帮助，使售楼过程畅行无阻，快速

便捷。

三、强化管理，注重团结，带好销售团队。

工作中，我能够摆正自己的位置，站在中层干部的角度和促进公司发展的大局看待问题，坚决贯彻执行领导的意图，经常教育员工“有条件要上，没有条件创造条件也要上”，引导员工端正态度，做到“只为成功找理由，不为失败找借口”，并且经常组织员工学习领导指示与公司文件，确保提高执行力；我还经常深入代理公司检查监督，及时传达上级指示精神，发现问题及时提醒，帮助其制定销售计划，改进销售思路，辅助其健康发展。

同时，在公司领导的帮助下，结合销售部实际，我进一步健全了部门管理制度，制定了规章制度，明确了部门员工的岗位责任，完善了责任制度和激励机制，落实奖罚政策，强化了对部门成员的管理，调动了员工的积极性和主动性。同时，我坚持以人为本，尊重员工的意见，采纳合理化建议；关心员工的生活，关注青年员工的成长，无论个人生活还是工作，都为他们提供力所能及的帮助，极力营造团结一致、相互帮助、相互协作、携手共进的氛围，充分发挥团队合力开展工作，打造爱岗敬业、朝气蓬勃的销售团队。

四、正视不足，改进工作，超越自我。

半年来，虽然取得了一定的成绩，但公司领导要求相比还有一定差距，主要表现在：一创新能力不强，由于忙于具体事务，往往忽略对一些问题的研究，以致于工作思路不够开阔；二是计划不够细致，工作中往往注重大事的计划，忽略日常小事的计划，一定程度上影响了效率。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决，改进工作，超越自我。

五总结经验，明确今后的工作思路与措施。

1拼搏奋进，下半年力争完成以下目标。一期一批及二批销售均达到90%以上为目标；一期一批共213套，销售面积24741m²，预计可完成总销套数的90%，即22266.9平方米，共191套；自行车库销售金额约为629万元。回笼资金预计可达万元；一期二批；共168套，销售面积，预计可完成总销套数的90%，即平方米，共151套；自行车库销售金额为万元。回笼资金预计可达万元。

2合理搭配，科学制定广告计划。

户外、中邮、直投、短信报纸等几种广告应该合理搭配，错开发行时间，掌握最佳宣传时机，最大限度提高宣传效果，争取以同样的广告费用投入，换取最大的经济效益。盐城大桥以北道路在开盘前10天更换内容，公布开盘信息；中邮广告适当在市区投放，更多地针对老城区；短信效果明显，应在开盘前一周进行，注意与中邮广告错开时间；报纸在开盘前三天和后三天宣传，也要与中邮错开时间段，将辅助性宣传的短信与报纸与其他主渠道宣传合理搭配。

3完善制度，提高管理水平。

为进一步提高销售管理水平，需要完善规章制度，规范部门运作。一是制定案场管理制度，加强对案场销售以及纪律管理，逐步改变对代理公司依赖性过强的局面，学会“两条腿”走路，提升公司形象与销售业绩；二是建立健全合同管理与签约制度，实行专人管理，健全客户档案，防止意外纠纷，确保公司利益。

感谢公司给我搭建了述职的平台，我将把这次述职作为认识自我和自我批评的一次极好契机，进一步总结经验，发扬优点，克服不足，以更加饱满的工作热情，团结并带领同志们按照上级工作要求，开拓进取，求真务实，为销售工作尽力尽为，为公司发展做出积极贡献！