

2023年新型职业农民相关政策 新型职业农民培训心得体会(通用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

新型职业农民相关政策 新型职业农民培训心得体会 篇一

一、多种形式的学习，提高了理论水平

作为一名刚出校门的有着创业激情的大学生，我有了一定的理论知识，但不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习农业企业创办基础知识、农产品营销基本知识与技巧和现代信息技术应用课程，让我认识到农业也是需要走上信息化，也可以进行电子商务，为农民增收。专家、教授的参与式、互动式和实训教学就象是一顿顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，他们以朴实无华的语言为我们授课解惑，是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

新型职业农民在农业从业人员中占比并不高，但这是现代农业发展的方向，是解决“谁来种地”“如何种好地”的重要手段。新型职业农民应当是有文化、懂技术、会经营的新型劳动者，应该具备三个明显素质：一是具有较好的社会素质，自立自强、崇尚科学、诚信友爱、知法守法，讲公德、有道德、重美德、尚文明；二是具有较高的技能素质，熟悉和会用

现代农业技术，熟练掌握一到多项生产技能和技巧；三具有一定的经营和管理能力，能充分利用人、财、物和土地等资源进行生产并获得较高的经济收益。

作为一个新型职业农民，不仅要具备一定的职业道德、市场营销手段、相关的法律法规、农产品安全卫生和世界贸易组织与我国农业发展的影响等知识，还要具备市场信息采集与分析能力、建立客户与谈判定约、农产品品级鉴定、农产品储藏运输和了解财务等技能。这次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市的理念有了进一步的了解。在这期间无论是课堂学习还是师生互动都让我从每个角度获得了知识，感谢给了我这次学习的机会、锻炼的机会。

今后，我将尽自己所能把所学到的知识和技能用于实际工作中，真正成为了一名新时代的新型职业农民。

新型职业农民相关政策 新型职业农民培训心得体会 篇二

搞好新型农民科技培训，提高农民素质，是提高农业综合生产能力，促进农民增收的重要措施。对此项工作区委、区政府领导非常重视。区里成立了以分管副区长林英为组长，农业局长周田、财政局总会计师刘晋、区团委书记李田为副组长，高级农艺师、农业局副局长王林为首席专家的领导小组。领导小组多次召开会议，研究制定了《新型农民科技培训项目实施方案》、资金保障制度，监督检查制度，确保此项工作顺利实施。成立了由项目首席专家、各专业首席专家为首，农业技术推广中心、畜牧中心、蔬菜服务中心等涉农部门及海运学校技术骨干为成员的技术小组。技术组共有教师31名，都具有中级以上技术职称、实践经验丰富。培训教师分工明确，责任到人，包点到村。参加项目实施的13个乡镇也成立了相应的领导小组和技术组织配合开展培训工作。整个项目

的实施单位两个，分别是忻府区农业技术推广服务中心和省海运职业技术学校，共设立培训教室6个，都具备电视、vcd等先进的教学设施。建设培训基地6个，其中玉米专业3个，蔬菜专业2个，奶牛专业1个。

在项目管理方面，开发了“全国新型农民科技培训管理系统”软件，使得整个项目在核心农户档案管理；教师、教材、教学管理安排；相关政策法规学习汇综以及资金管理使用等方面更加科学、高效。

我区的“新型农民科技培训项目”实施初期，按照“进村入户，核心培训，包教包会，示范带动，全面覆盖”的原则，在全区13个乡镇办事处全面展开，其中玉米专业1500户、蔬菜专业200户、奶牛专业300户。确保通过核心农户的示范，带动全村及周边村的农业发展，结合“四个一”（即一张培训卡、一张明白纸、一本科技教材、每个培训点一张技术光盘）的发送，在20xx年冬20xx年春的农闲时节，首先在13个项目实施乡镇分别召开了由项目涉及村的支部书记、村长参加的科技培训进村入户动员会。为了圆满完成培训任务，确保培训效果，我们不断创新培训模式，丰富培训内容。采取核心农户专业性培训与普及性培训相结合，集中培训与巡回指导相结合，教室授课和基地大田观摩相结合的方式，取得了很好的培训效果。

培训的方式：

2) 项目单位和忻府区种子管理站共建的玉米新品种展示基地；

4) 原种场玉米优良品种示范园。核心农户通过亲眼目睹了各个优良品种的主要性状，玉米高效栽培各项新技术的使用效果，亲耳聆听了培训教师的现场讲解，理论联系实际为巩固所学技术指导高产高效的`玉米种植打下了坚实的基础。基地观摩培训的人数达到1500人，这种观摩培训的模式用时短效果好，受到了广大核心农户的一致好评。

- (1) 玉米地膜覆盖栽培技术
- (2) 玉米旱作节水栽培技术
- (3) 玉米品种优化技术
- (4) 玉米化控技术
- (5) 玉米病虫害防治技术
- (6) 玉米立体种植技术
- (7) 玉米配方施肥技术
- (8) 玉米种子生产技术。

奶牛高产养殖技术：

- (1) 奶牛品种改良
- (2) 奶牛冷冻配种技术
- (3) 奶牛高产养殖
- (4) 奶牛疫病防治技术
- (5) 奶牛秸秆青储饲料加工技术。

温室大棚高效栽培技术：

- (1) 大棚水果栽培技术
- (2) 大棚蔬菜栽培技术
- (3) 大棚沼气利用技术。

这些技术基本上都是当前农民迫切需要的实用技术，除此外，还结合农业政策、法规对农民进行了普法教育。

为了使“核心农户的选择更具有代表性、培训内容讲授更具有针对性”，在项目实施过程中，项目技术组及包点培训教师与各村干部对科技培训的工作做了进一步的探讨。根据各村农民具体情况和要求，有的村对核心农户进行了个别调整，有的村调整、增加了培训的内容。许多项目实施村通过前一阶段培训工作实施的进一步认识，对培训工作相当重视，如奇村镇唐林村还专门成立了科技培训协会，由协会根据农时、全村科学种田的需求联络、安排培训的具体事务。甜糯玉米种植户，成立了甜糯玉米协会，协会培训单位联合进行了甜糯玉米绿色食品生产操作培训。

根据项目实施方案的管理考核要求，我们投入一写经费设计开发“新型农民科技培训项目管理软件”，对核心农户全部计算机规范管理，同时建立对技术人员和核心农户的评价考核。各种形式的培训活动均受到了乡镇和村里的大力支持，受到广大农民朋友的热烈欢迎。我们在农业局和农业技术推广中心设立了热线咨询电话，共接受农民技术咨询电话262次，其中播明镇农民反映出苗后的玉米出现大面积的异常现象，农技中心的技术人员及时前往诊断，指导农民进行了补救措施。

培训经费按项目实施进度实行专款专用，专项管理。项目实施所需资金及使用情况，实行审计制度。审计报告和资金预算、决算一并报项目办公室审批列支。项目设立专帐管理，一支笔审批，统一开支范围，统一报销程序，统一费用管理，建立完整的财务档案。资金的使用主要用于购买、编印教材、技术材料，明白纸，购买培训器材，以及包村教教师讲课培训费补助，交通费用等。

为了保证新型农民科技培训工作的落实，区农业局成立了监督考核小组建立了对技术人员和核心农户的评价考核制度，

通过层层签订责任状，与技术人员签订了责任书，监督考核小组对培训内容、培训时间和培训效果进行严格考核，不定期进村入户抽查，通过与核心农户访谈和由核心农户填写评价表，对技术人员进行考核，按考核分数排出名次，与年度考核、职称评聘挂钩。凡弄虚作假的，年度考核视为不合格。表现突出的给予表彰奖励。对核心农户的考核，由技术人员测评和全体村民评价，考核合格的发给绿色证书，考核不合格的，继续培训直至合格为止。

新型农民科技培训项目的实施，提高了我区玉米种植、奶牛养殖、城郊蔬菜种植效益，促进玉米、奶牛、蔬菜这三个主导产业的可持续发展；促进了全区农民的科技素质的不断提升；促进了我区农业科学种田水平的整体提高；促进了常规玉米、特色玉米、蔬菜等绿色食品生产和无公害生产基地的发展；同时也促进了农技推广服务体系的建设和服务创新。在2000名核心农户中涌现出了一大批种田大户、养殖大户，更主要的出现了不少自己种田、养殖，又能在本领域提供相关服务、带动更多农户发家致富的农民经纪人。

玉米专业核心农户孔中秀，通过项目培训和自己钻研掌握了一套因地引种，高效种植甜糯玉米的技术。他自己家里的10亩地全部种植了甜糯玉米，同时还担任一个公司甜糯玉米绿色食品生产基地的技术员，负责2个乡镇6个村近2000亩甜糯玉米的生产任务，带动一批核心农户推广玉米绿色食品生产技术，合理安排轮作，亩产值达1700元以上，农民纯收入达千元。还有核心农户崔玉卯凭着自己掌握的过硬技术，承包土地300亩，合理选择品种、安排播期，全部种植甜糯玉米，收到很高的经济效益。

蔬菜专业核心农户赵黄科，担任着南城办事处新农村的村主任，按照新型农民科技培训会的要求，认真学习种菜新知识，引进新品种，采用新技术，改变传统种植观念，科学种植蔬菜，效益稳步增长，他种植的温室，创下了亩收入28000元的好成绩。具体情况如下：茬口安排：按照温室蔬菜生产工艺

流程，一年两大茬，西芹——西红柿两茬生产模式，西芹7月下旬育苗，10月中旬定植，元月上旬采收上市，7月中旬拉秧，对比前向年西葫芦一大茬生产，生产周期延长，西芹秋季和平病害少，西红柿采用冬春茬产量高，采收期长，效益较好。田间管理：蔬菜整个生产期管理全部采用新技术，改变传统种植管理模式，注重科学，实行配方施肥，西葫芦吊架，并采用病虫害综合防治技术，注重西芹、西红柿品质的提高，增加经济效益，对比前几年大肥大水，缺乏科学田间管理，随意盲目浇水、施肥、喷药，生产成本大下降，田间病害得到全面控制。赵黄科温室实种面积0.6亩，西芹产量3200千克，收入2560元；西红柿产量4000千克，收入13800元，折合亩收入27933元，效果明显。我们在新农村建设了温室蔬菜大棚生产技术培训基地，在他和其他核心农户的带动下，全村逐渐缩减的温室蔬菜面积05年增加到240亩，达到历史最高水平，亩收入达23000元，成为忻州市郊农民增收的新亮点。

一是抓良种，严把母本关；

二是抓防疫，严把抗病关；

三是抓青贮，严把饲养关；

四是抓方法，严把技术关。

高村的奶牛养殖通过我们在这里建培训基地，无论是象秦俏平这样的养殖大户，还是养3头5头的小户，养殖技术上均有很大的提高，正逐步成为蒙牛、古城等国内几个大奶业集团的优质牛奶生产基地。

三是在数量有限的核心农户选择上还不能做到更具代表性、典型性；

四是在培训模式和手段上尽管我们也下了很大力气，但总体效果还不是更好，同时自身的科学素质也有待进一步提高。

下一步工作打算，首先要充分认识到新型农民科技培训工作的新时期的重要性、长期性、艰巨性，农民科技培训任重而道远。我们经过2年的项目实施，已初步建立了一支农业科技培训的技术队伍，发展了一批合格的新型农民核心农户，掌握了一套比较有效的培训模式。在继续争取上级部门培训项目的同时，结合农业部门工作和其他农业项目的实施，积极开展形式多样的培训活动，定期回访2000名核心农户，发展更多的核心农户，以带动农民走山依靠科技发家致富的道路。

新型职业农民相关政策 新型职业农民培训心得体会 篇三

区高度重视此项工作，由农业局局长主持，召开专题会议，按照市农业局科教科的工作部署，会议上就20xx年实施的专业、明确现代青年农场主1人及农业职业经理人2人进行讨论，确定分成畜禽养殖专业、高山蔬菜专业、中药材专业、特色经济作物四个班进行培训。为全面完成我区20xx年培训工作，确保138人的培训任务顺利实施，成立分管副区长为组长，农业、财政等单位主要领导为副组长的领导小组，切实强化工作协调和组织领导，制定工作方案，明确目标任务、进度安排、监督考核、认定管理、扶持政策等，完善运行机制，确保任务落实。于20xx年9月份农业局财政局联合制定了

《区20xx年新型职业农民培育工作方案》，并请示区政府分管领导批复后上报。

按照政府采购项目要求，委托盛大招标代理有限公司通过招投标方式，共有三家培训机构报名，遵循公开、公正、公平原则，确定市市中区电子商务学校为区20xx年新型职业农民项目培训机构，并进行为期一周的公示，最后签定协议。

现代青年农场主按照“20xx年省现代青年农场主调训计划”第一次培训开班通知、农业职业经理人按照市农业科学研究所《关于20xx年农业职业经理人市级培训开班的函》（乐农科

院20xx[]21号) 进行参训, 并及时划拨培训资金。结合我区农业产业发展实际, 在全区开设畜禽养殖专业、高山蔬菜专业、中药材专业、特色经济作物四个班135人的培训, 培育对象的确定采用农民自愿申请、乡镇推荐、区农业局审核的方式。为了便于管理, 提高培训质量, 采用集中培训的模式, 实行“农学结合”的分段式培训。培训时间共10天, 其中理论教学时间占50%, 实训、见习时间占30%, 座谈、讨论和培训考试考核占20%, 为了加大宣传力度, 在开班时, 邀请了分管农业的区委常委出席并做重要讲话, 培训中, 对科学看待转基因相关知识进行了普及, 在电视台、区新闻上对20xx年新型职业农民培育工作进行了宣传报道, 根据培训项目开出“培训菜单”, 做到了按需施教, 形成培训课程与农民实际需求零距离相对接, 有效提高了培训质量。培训班报到时, 为每个学员都准备了学习资料袋。培训期间, 所有任课老师和班主任全部到场参与培训, 班主任每天亲自带队, 督促学员按时到位, 严格考勤管理, 使整个培训工作井然有序。学习方面, 认真授课, 及时、耐心解答学员在学习和实践中提出的各种疑问; 培训结束后, 严格按照上级要求, 健全学员档案, 将每个学员的信息和考试成绩录入信息系统, 教师与学员建立了互通信息的微信群, 以备工作中相互联系, 随时解决学员在实际工作中遇到的难题。参训学员普遍认为, 本次培训工作授课教师业务水平高, 工作认真负责, 课程安排合理, 对指导生产实践作用巨大; 学员认为培训班管理严格, 服务周到, 营造了良好的培训环境。学员们纷纷表示此次培训“听得懂、学得会、用得上”, 增长了知识, 开拓了视野, 更新了观念, 是一次“务实”的培训, 也是一次“接地气”的培训, 帮助他们解决工作生产中的难题和困惑, 为他们开展今后的生产工作提供了坚实的支撑。农业局安排专职人员全程参与培训的监管工作, 培训工作结束后, 为强化新型职业农民教育培训的针对性和实效性, 建立专家联系职业农民制度, 并结合产业发展对学员开展了一对一、多对一指导和跟踪服务。学员们纷纷表示, 将把学到的知识, 运用到工作中去, 以新型职业农民为标准, 提高专业技能和经营管理能力, 为全区农业产业发展做大做强贡献一份力量。

一是现代农业生产要求与农民素质偏低不相适应。

二是加工和新产品开发力度不够；

三是农民科学种养技术教差，从而影响了农业产业的快速、稳定、协调发展。

理论培训结束后，为了做好理论联系实际工作，在20xx年春季生产中，对参与培训的学员进行新品种、新技术推广示范每人给予1000元物化补助，农业局协助培训结构在下一步的跟踪服务中，做好技术指导。我们要把学习贯彻中央一号文件精神转化为推进发展的强大动力，脱贫攻坚任务艰巨、产业结构不尽合理等特殊性和特殊性，决定了我们在发展的过程中，追赶、跨越和跃升三大任务并存，我们要紧紧围绕“农村稳定、农业增效、农民增收”的目标，利用多种渠道大力推进区农业产业发展。

新型职业农民相关政策 新型职业农民培训心得体会 篇四

一、任务完成情况

今年上级分配我县新型职业农民培育任务1500人，其中生产经营型200人，专业技能和社会服务型200人，职业技能水稻机插秧手100人，专项技术水稻集中育秧员1000人。截至目前为止，专业技能型和社会服务型培育任务及职业技能、专项技术培训任务全部完成，生产经营型完成培育任务185人，共计完成培育任务1485人。生产经营型黄花梨产业培育15人，正在实施过程中，生产经营型培育的后期跟踪服务也正在等待各项农业产业生产工作的开展加以跟进，培育工作取得了阶段性成效。主要表现在培育学员的科技文化素质明显提高，专业生产技能水平显著改善，在农业生产中产生的效果虽然还不能立竿见影，相信将在今后的农业生产实践中会得到具体体现。

二、主要做法

(一) 制定实施方案，明确工作任务

根据省农委印发的新型职业农民培育工程实施方案，县领导小组办公室紧紧围绕我县现代农业发展，结合农业产业发展现状，及时制定了培育工作方案，确定了工作目标任务，分类型分产业制定了培育计划。即培育生产经营型职业农民200人（其中水稻产业50人、葡萄产业40人、黄花梨产业18人、柑桔产业12人、蔬菜产业60人、生猪产业20人），专业技能型农民70人，社会服务型农民130人。培训水稻机插秧手100人，培训水稻集中育秧农民1000人。

(二) 出台认定管理办法，认定培育对象

领导小组办公室根据实施方案，明确我县新型职业农民认定的基本原则是“政府主导、农民自愿、严格标准、动态管理”，制订了认定标准、认定程序。按照“公开、公平、公正、自愿”原则，择优遴选了生产经营型农民200人，专业技能型农民70人，社会服务型农民130人，机插秧手100人作为我县新型职业农民培育对象。

(三) 开展调查摸底，建立培育资源信息库

通过组织各乡镇综合农业技术推广服务中心，深入农业企业、村、组进行新型职业农民情况调查摸底，把姓名、性别、年龄、地址、产业及规模等信息登记造册，掌握了新型职业农民培育资源状况，建立了新型职业农民培育资源信息库。

(四) 认定培育机构，分解培育任务

按照培育机构四个认定基本条件，领导小组办公室认定了适合我县新型职业农民培育特点的县农业广播学校、县职业中专学校、县农业机械化学学校、蓝山县畜牧水产技术推广中心

四个培育机构。根据各产业技术要求和各机构专业技术特点及跟踪服务能力，确立了以农广校为基础的新型职业农民培育体系，分解了培育任务。即农广校培育生产经营型农民180人(水稻产业、蔬菜、水果)，社会服务型农民50人，水稻集中育秧技术员培训500人；县职业中专学校培育专业技能型农民70人，社会服务型农民30人，水稻集中育秧技术员培训500人；县畜牧水产技术推广中心培育生产经营型农民20人，专业技能型50人；县农业机械化学学校培训社会服务型20人，水稻机插秧手100人。

(五) 认真开展培训、实训

1. 采取“分段式”模式开展培训

各培育机构采取“分段式、重实训、参与式”培育模式，根据不同培育对象，按“一班一案”，分期分段安排课程，分门别类开展培训。全县共开展理论培训51期，开展实训及参观交流39期。

2. 选择合适的教材

选择通俗易懂、实践操作性强的适合农民特点的培训教材，共选购《农业政策法律读本》、《新型职业农民读本》、《农产品市场营销》等各类专业教材2300本，制作教学课件67个，印发讲义1300份，印发技术资料1.2万份。

3. 聘请优秀培训教师

现代的新型职业农民具有较高的文化素质和专业技能，必须有一支高素质的教师队伍，才能完成培训任务。各培育机构根据不同的产业要求，想方设法聘请素质高、专业理论强、实践经验丰富的专家、教授、专业技术骨干、土专家组成讲师团队授课。农广校请进了省农广校刘文俊副校长、永州职业技术学院董红霞教授、县工商行政管理局雷俊英股长、毛俊

蔬菜专业合作社董事长唐召旭及农业局郭生阳等多名农艺师讲课；畜牧水产技术推广中心聘请了永州市职业技术学院黄武光教授、永州市动物卫生监督所副所长、高级工程师李毛忠、永州市动物卫生监督所兽医师郑孟生上课。农广校还请来了省农业大学园艺学院院长杨国顺教授、刘昆玉教授、省葡萄协会会长石雪辉教授到葡萄基地现场讲座。老师讲课形象生动，学员们听得津津有味。

4. 培训方式灵活多样

在培训过程中各培育机构，根据不同产业特点和专业技能要求，采取了“分段式”、“集中式”、“分散式”的方式进行培训、实训及跟踪服务。职业中专学校采取“专业分班班分组”的方式，开展了实训；农广校、畜牧水产技术推广中心采取了“集中、分散”相结合的方式教学，组织学员多次到各培育实训基地开展了学术交流考察活动；畜牧水产技术推广中心组织学员到养殖场进行现场讲课，手把手教学员如何配饲料，如何防病治病。教学方式不拘一格，培训实训灵活多样。

5. 加强教学管理

按照“一班一案”的要求，培训班基本做到了一班一案开班。畜牧水产技术推广中心因为请的老师是永州市职业技术学院和永州市动物卫生监督所的专家，机会难得，加上生猪养殖与动物防疫课程有许多相同之处，所以合并开班的，但后期培训与实训是分开的。各培训班选举成立了班委会，建立了请销假制度，进行了考勤登记。

6. 千方百计提高教学质量

在选聘优秀老师的前提下，各培训班采取以理论教学与实践操作相结合、注重实训的方式开展教学。课堂有多媒体教学、老师面授、老师答疑、学员交流、有文字、有图片、有专业设施、操作设备，课堂气氛活跃，内容通俗易懂。

三、主要措施

(一)成立领导小组，加强组织协调

成立了由农业局局长任组长，农业局、财政局分管领导任副组长，农业、财政分管股站负责人及农业计财股负责人为成员的蓝山县新型职业农民培育领导小组。领导小组先后研究制定了《县20__年新型职业农民培育工作方案》、《县新型职业农民认定管理办法》(试行)。积极主动向县委、县政府进行请示工作汇报。比如：向政府领导、政府汇报请示成立由县长任组长的领导小组，以政府名义向各乡镇下发培育工作方案通知，配套扶持政策等。组织各培育机构分管部门召开了协调工作会议和培育工作启动会议，对各培育机构培育工作进行了具体的指导。

(二)加强培育监管和业务指导

领导小组办公室制定了蓝山县新型职业农民培育工程公示制度、三堂课制度、培训考核制度、信息报送制度、台帐登记制度、跟踪服务制度、领导联系制度、技术员指导制度、检查验收制度等多项管理制度。各培训班开班典礼，农业局、财政局两家分管领导及办公室工作人员亲自到场清点人数、核实学员身份、检查办班实际情况并上第一堂课，讲解新型职业农民培育的目的意义、政策和要求，并进行手工和影像记录。培训班结束时，到场检查培训实际效果，检查培训实训资料、班级管理资料、学员档案资料、学员信息台帐、资金使用情况，出具检查验收报告单。途中不定期到培育机构了解学员学习、生产及思想状况，确保培训真实可靠，保证培育质量。在资金使用管理上，工作方案规定了资金使用范围，80%必须用于学员的培训、实训、考察交流等支出。补助资金由财政存入专帐，凭学员台帐、检查验收报告、补助资金申请批复拨付，由县财政直接拨付到各培育机构。严禁套取或滥用、挪用培育资金行为，各培育机构资金使用规范。

采取通过向各乡、村主要领导发送招生短信，在广播、电视、报刊、网络发工作信息，在公共场所醒目位置公示培育机构、任务等形式，大力宣传新型职业农民培育的目的、意义、政策，极大提高我县新型职业农民培育工作的知名度和认知度。

(四)整合培育资金，加大扶持力度

新型农民培育不仅要提高农民的科技文化素质和专业技能，重要的是扶持他们发展壮大，辐射带动所有的农业从业者。我县各培育机构共整合项目资金200余万元，用于扶持新型职业农民培育，其中农广校整合农业局农田有机质提升项目60万元、农技推广补助项目20万元、蔬菜标准园建设项目20万元、“种三产四”项目20万元；畜牧水产技术推广中心整合生猪养殖标准场建设项目60万元；农机化学校整合农机补贴项目20万元；这些项目资金强力地推动了新型农民培育工作。

三、问题与建议

(一)培育任务下达太迟，导致培训时间紧，效果打折

今年的状况是项目县苦等任务下达，前期等，后期紧，前期事少，后期事多做不过来。新型职业农民培育必须有一个过程，必须有充足的时间，必须在农业生产进行时开展培育，才会取得很好的效果，所以迫切希望上级部分解决这个问题。

(二)个别部门对新型职业农民培育工作认识不足

其实在省实施方案下达以前，我们早就在做各方面的前期准备工作。本来我们很想提高培育工作领导小组的级别，拟定了实施方案、领导小组名单和多项扶持政策，但县机要室以教育实践活动严格限制和对等上级文件为理由，没有同意以县长或分管副县长为领导小组组长的请求，政府办在看过省实施方案后，也以没有必要向各乡镇下发实施方案为由，拒绝了实施方案下发乡镇，给培育工作带来许多不便。建议省

实施方案，进一步明确领导小组的人员构成。

(三)扶持力度需进一步加强

我县财政状况不好，政府财政无力拿出太多的资金扶持培育，目前扶持政策也只限于整合现有的项目资金，今后领导小组办公室争取更多地向县领导汇报工作情况，以加大对新型职业农民的培育力度。

新型职业农民相关政策 新型职业农民培训心得体会 篇五

一、多种形式的学习，提高了理论水平

作为一名刚出校门的有着创业激情的大学生，我有了一定的理论知识，但不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习农业企业创办基础知识、农产品营销基本知识与技巧和现代信息技术应用课程，让我认识到农业也是需要走上信息化，也可以进行电子商务，为农民增收。专家、教授的参与式、互动式和实训教学就象是一顿顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，他们以朴实无华的语言为我们授课解惑，是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

新型职业农民在农业从业人员中占比并不高，但这是现代农业发展的方向，是解决“谁来种地”“如何种好地”的重要手段。新型职业农民应当是有文化、懂技术、会经营的新型劳动者，应该具备三个明显素质：一是具有较好的社会素质，自立自强、崇尚科学、诚信友爱、知法守法，讲公德、有道德、重美德、尚文明；二是具有较高的技能素质，熟悉和会用现代农业技术，熟练掌握一到多项生产技能和技巧；三具有一定的经营和管理能力，能充分利用人、财、物和土地等

资源进行生产并获得较高的经济收益。

作为一个新型职业农民，不仅要具备一定的职业道德、市场营销手段、相关的法律法规、农产品安全卫生和世界贸易组织与我国农业发展的影响等知识，还要具备市场信息采集与分析能力、建立客户与谈判定约、农产品品级鉴定、农产品储藏运输和了解财务等技能。这次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市的理念有了进一步的了解。在这期间无论是课堂学习还是师生互动都让我从每个角度获得了知识，感谢给了我这次学习的机会、锻炼的机会。

今后，我将尽自己所能把所学到的知识和技能用于实际工作中，真正成为了一名新时代的新型职业农民。