

2023年计量年度工作总结 民办非企业单位年度工作报告(大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

计量年度工作总结 民办非企业单位年度工作报告篇一

民办非企业单位章程（法人）

民办非企业单位章程(法人)

第一章 总则

第一条 本单位的名称

_____。（民办非企业单位的名称应当符合法律、法规、民办129号《民办非企业单位名称管理暂行规定》的规定不得违背社会道德风尚。民办非企业单位的名称能够反映该单位的宗旨与业务范围，能够有别于其他的社会组织，地方性的民办非企业单位应冠以本行政区域名称。民办非企业单位的名称，不得使用已由民办非企业单位登记管理机关明令撤销或取缔的民办非企业单位的名称。）

第二条 本单位的性质

_____。（其中必须载明：自愿举办，从事非营利性社会服务活动的社会组织。）

第三条 本单位的宗旨

_____。(其中必须载明：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，单位设立的目的。)

第四条 本单位自觉接受业务主管单位_____、民办非企业单位登记管理机关_____的业务指导和监督管理。

第五条 本单位的住所

_____。(应载明住所的详细地址，如：_____市_____县_____街道_____巷_____号。)

第二章 业务范围

第六条 本单位的业务范围(具体、明确，指明本单位所从事的行业、服务项目的种类)。

(一)单位的业务范围中是法律、行政法规规定必须报经审批和要领取许可证的、已经_____批准，并领取了_____许可证。

(二)_____。

第三章 组织管理

第七条 本单位依法设立董事会，董事会每届三年，董事会是本单位的权力机构，董事会成员为_____人，董事由出资单位(或个人)推选，每届任期三年，董事、任期届满可连选连任。

第八条 董事会行使下列职权：

(一)决定本单位的业务活动计划；

(二) 决定本单位的年度财务预算方案，决算方案；

(三) 决定本单位的弥补亏损方案；

(四) 决定本单位增加或者减少注册资本的方案；

(五) 决定本单位合并、分立、变更、解散方案；

(六) 决定本单位内部管理机构设置；

(七) 聘任或者解聘单位主任(校长、院长)，根据主任(校长、院长)的提名聘任或者解聘本单位副主任(副校长、副院长)，财务负责人，决定其报酬。

(八) 决定制订本单位的基本管理制度；

(九) 决定修改单位章程；

(十) _____。

第九条 董事会每年至少召开二次会议，有下列情形之一的可召开董事会议。

(一) 董事长认为必要时；

(二) 三分之一董事联名提议时。

第十条 董事会设董事长1名，副董事长1-2名，董事长、副董事长由全体董事过半数选举产生和更换。

第十一条 副董事长协助董事长工作，董事长不能行使职权时，由董事长指定的副董事长代其行使职权。

第十二条 董事会议实行一人一票制和按出席会议董事人数，少数服从多数的原则，当赞成票和反对票数相等时，董事长

有权作最后决定。

第十三条 召开董事会议，董事长或董事长指定的人员于会议召开十日前通知全体董事，并将会议的时间、地点、内容等一并告知董事。董事因故不能出席会议，可出面委托其他董事代为出席董事会议。委托书须载明授权的范围。

第十四条 出席董事会的人数须为全体董事人数的二分之一以上，不够二分之一人数时，通过的决议无效。如经缺席的董事追认，连同追认的人数超过二分之一时，其决议有效。

第十五条 董事会议对所议事项作会议记录，出席会议的董事须在会议记录上签名。董事对董事会的决议承担责任。

董事会记录由董事长指定的人员存档保管。

第十六条 单位可设立监事会，监事由出资单位选举产生和更换。监事会由全体监事组成，负责对董事会成员以及其他高级管理人员进行监察，防止其滥用职权，侵犯单位及单位员工的合法权益。

第十七条 监事会由_____名监事组成，并推选一名召集人。

监事会中的职工代表由单位职工民主选举产生。

第十八条 监事会行使下列职权：

(一)检查单位的财务；

(四)单位章程规定的其他职权。

第十九条 监事会议实行一人一票少数服从多数的表决制度。监事会决议需经过半数监事表决同意，方为有效。

第二十条 监事的任期每届三年，任期届满，选可以连任。

监事不得兼任单位董.事、经理及财务负责人。

第二十一条 单位设主任(校长、院长)。主任(校长、院长)由董事会聘任或解聘。

第二十二条 主任(校长、院长)对董事会负责三并行使下列职权：

(一)主持单位的正常业务管理工作，组织实施董事会的决议；

(三)拟订单位内部管理机构设置的方案；

(四)拟订单位的基本管理制度；

(五)提请聘任或解聘单位副主任(副校长、副院长)、财务负责人；

(六)聘任或者解聘应由董事会聘任或者解聘以外负责管理人员；

(七)单位章程和董事会授予的其他职权。

第二十三条 主任(校长、院长)在行使职权时，不得变更董事会的决议和超越授权范围。

第二十四条 副主任(副校长、副院长)协助主任(校长、院长)工作，主任(校长、院长)不能行使职权时，由主任(校长、院长)指定的副主任(副校长、副院长)代其行使职权。

第四章 单位的法定代表人

第二十五条 董事长为本单位的法定代表人。

第二十六条 董事长由董事会全体董事过半数选举产生和更换。

第二十七条 董事长行使下列职权

- (一) 召集和主持董事会议；
- (二) 检查董事会决议的实施情况；
- (三) 代表单位签署有关文件；
- (四) 法律、法规和单位章程规定的`其他权利。

第五章 资产管理，使用原则

第二十八条 本单位经费来源：

- (一) 举办单位或个人出资；
- (二) 政府资助；
- (三) 在核准的业务范围内开展活动或服务的收入；
- (四) 利息；
- (五) 捐赠；
- (六) 其他合法收入。

第二十九条 本单位经费必须用于本单位章程规定的业务范围和事业的发展， 盈余按照国家有关规定进行处理。

第三十条 本单位建立严格的财务管理制度， 保证会计资料， 合法、 真实、 准确、 完整。

第三十一条 本单位的资产管理必须执行国家规定的财务管理

制度。

第三十二条 本单位换届或更换法定代表人之前必须接受民办非企业单位登记管理机关和业务主管单位组织的财务审计。

第六章 章程的修改程序

第三十三条 对本单位章程的修改，须经董事会表决通过。

第三十四条 本单位修改的章程，须在董事会通过后十五日内，经业务主管单位审查同意，并报民办非企业单位登记管理机关核准后生效。

第七章 终止程序及终止后资产处理

第三十五条 本单位完成宗旨或自行解散或由于分立、合并等原因需要注销的，由董事会表决通过，并报业务主管审查同意。

第三十六条 本单位有下列情形之一的，予以解散和清算：

- (一) 因不可抗方量迫使单位无法继续活动；
- (二) 单位违反法律、行政法规被依法责令关闭；
- (三) 单位宣告破产。

第三十七条 本单位终止前，须在业务主管单位及有关机关指导下成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

第三十八条 本单位经民办非企业单位登记管理机关办理注销登记手续后即终止。

第三十九条 本单位终止后的剩余财产，在业务主管单位和民

办非企业单位登记管理机关的监督下，按照国家有关规定进行处理。

第八章 附则

第四十条 本章程经_____年_____月_____日董事会表决通过。

第四十一条 本章程的解释权属董事会。

第四十二条 本章程自民办非企业单位登记管理机关核准之日起生效。

相关阅读

民办非企业单位章程核准

事项名称：民办非企业单位章程核准

设立依据：《民办非企业单位登记管理暂行条例》

申请条件：

民办非企业单位修改章程，应当自业务主管单位审查同意之日起30日内，报登记管理机关核准。

办理材料：

(1) 《民办非企业单位章程核准表》(编号：05，填写修改说明时应对照新旧章程说明全部修改内容，附页须加盖公章)

(2) 新章程(章程骑缝处加盖业务主管单位印章)

办理流程：

(2) 预审通过后，由理事会审议，审议通过后15日内完成网上填报并报业务主管单位审查同意，再报登记管理机关核准。

民办非企业单位修改章程未履行规定程序的，登记管理机关不予受理章程核准。未经核准的章程，不能作为民办非企业单位开展活动的依据。

办理地点：

民政部社会组织服务大厅

办理时间：

联系电话：

计量年度工作总结 民办非企业单位年度工作报告篇二

一、思想方面

紧紧围绕集团公司“安全、改革、效益、稳定”中心工作，积极响应“____”工程的号召，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和核心领导作用，团结带领公司职工解放思想，转变观念、与时俱进，开拓进取，不断加强支部建设和职工队伍建设，积极推进“两个文明”建设和民主集中制，深入做好体制改革中的思想政治工作，使全体职工在思想上，为我公司各项工作的开展提供了有力的思想保障。

党的____届__中全会作出《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，即给组织部门提出了新的任务，也为组织部门充分发挥职能作用，扎实推进组织工作提供了新的契机和强大精神动力。认真学习和贯彻会议精神，是当前和今后一个时期政治工作的首要任务。我公司领导以高度的政治责任感，把认真学习贯彻党的__届__中全会精神和集团公司党委

扩大会议精神作为一项重要的中心工作来抓。

定期召开群众会议，广泛征求群众意见和建议，制定相应的整改措施，密切党群关系，组织全体党员举行宣誓活动，重温入党誓词，增强党员的责任感、使命感。重点开展“立党为公、执政为民”为主题创新争优活动，在公司争创“党员先锋岗”，“党员挂徽”上岗等活动，使广大职工立足岗位，奋发有为，开拓进取，增强建功立业的责任感和使命感，在公司内部形成比学赶超的良好氛围，使“_____”工程深入人心。公司通过集中学习与个人自学、通读文件与专题研究、集体辅导与交流相结合，进一步统一了全体职工的思想，党员的先锋和模范的带头作用在安全生产各项工作中得到了体现；特别是我们生产一线的党员同志，工作积极主动，任劳任怨，哪里有艰苦的工作，哪里就有共产党员的身影。

建筑工程公司积极响应投资公司党委的号召，结合自身实际，认真学习传达投资公司党委关于实施“_____”工程的精神，结合“_____”工程“五好、五带头”的目标，紧紧抓住提高企业经济效益这个中心，牢牢把握加快企业发展这一主题，努力把党组织建设成为率领员工全面提高企业经济效益的坚强战斗堡垒，引导广大党员在企业发展中充分发挥先锋模范作用。

我公司党支部将实施“_____”工程作为促进公司改革发展稳定的重要保障，从建设高标准的党组织和高素质的党员队伍出发，按照“五好、五带头”的总体目标，全面实施“_____”工程，在发挥党员先锋模范作用的同时，有效促进了公司改革发展和生产经营活动。公司党支部在开展“_____”活动中，始终本着“诚信、专业、规范”为准则，以一流的质量为宗旨，为客户提供满意的产品和服务，紧紧围绕企业的任务目标，使党员成为适应新形式，学习新技术，掌握新本领，创造新业绩的先锋。

二、积极完成董事会下达的任务及考核指标

积极完成董事会下达的任务及考核指标，在提高服务质量、完成本单位承担的各项业务工作、防火安全、地面安全、空防安全等方面成绩显著，无严重后果的责任事故和较大的工作差错。

20__年是____建筑工程有限公司充满生机、锐意进取、蓬勃发展的—年，全体员工在公司领导层的带领下精诚团结、勤奋工作。为____后勤保障工作作出了贡献，同时公司承建的____酒店现已断水，酒店的建成将为____的建设提供前期准备。以上所有建设项目质量、安全全部达标。

20__年是本公司辛苦耕耘的—年，是公司协调运转、有效制衡走上良性发展道路的一年，也是本公司健康快速发展、企业素质全面提升的—年，更是为公司逐渐发展为具备强大实力的建筑企业打下坚实基础的一年。

(一) 完善了一系列规章管理制度，并检查落实

为进一步完善各种规章管理制度，根据我公司的实际情况，制定完善了一套适合我公司长远发展的管理制度，如《公司运行手册》、《公司财务管理制度》、《公司行政管理制度》、《公司人力资源管理制度》和《公司员工培训管理制度》以及根据各部门工作职能制定的一系列规章制度。同时又严格按照《安全生产法》的相关规定，制定了一套切实可行的《质量保证体系》、《安全生产保证体系》、《文明施工管理规定》和《施工现场安全教育》及内部运行管理制度，在安全生产和质量管理上实行责任制，按“谁主管、谁负责”的原则，从管理层到施工现场层层落实，公司领导定期或不定期到现场检查、监督，发现问题当即处理。

(二) 工程完成情况

20__年度通过对各项管理规章制度的建立和完善以及组织结构的调整，明确了岗位，明确了责任，优化了企业的资源配

置，强化了职工遵章守纪的自觉性和工作责任心。近两年来，我们把经营方向主要放在____及____，基础设施的建造、维护和维修工程上，充分利用各种资源，不断开拓市场，扩大经营范围，并成立了2个工程处，先后承接了____装饰、____楼、____车间、____综合用房、____改造、____安装、____工程、____综合业务楼等100余项工程项目。目前在建工程为____工程，已顺利完成____的土建工程，并已封顶断水，正在进行室外道路、绿化工程施工。截止至____年12月底，我公司已完成税前利润__万元，超额完成了年初董事会下达的__万的目标。在施工过程中从未有过任何安全事故发生，也从未拖欠任何一个民工的工资，并为社会解决了一部分就业的压力。

(三)优化企业项目管理体系，完善企业内部机制

提高____资产整体运行质量、为____运输提供后勤保障是公司领导班子坚定不移的经营宗旨。根据20__年度各工程项目时间、规模、专业及进度要求等情况，针对____工程项目点多、面广、距离远等特点，公司领导班子对工程人员进行专业化、区域化项目组的组建，以此可裁短管理链条、缩减管理层次，对各____的工程可做到项目组灵活调配、专业人员稳定，以确保工程成本控制及质量保证，同时做强____维修、维护及____的专业骨干力量。

除各____工程外，____酒店为公司重点项目工程，工程总建筑面积__平方米，由公司领导统一部署，组织精干的施工队伍组建项目经理部，采用科学的管理思想、组织、方法和手段，进行生产各环节及各阶段的优化配置和动态管理，有效地指挥、计划、协调、监督施工生产，应用项目经理部组织机构实施本工程质量、安全、进度等管理目标的控制，确保工程质量达到优质，工期符合建设单位要求，实现工程建设经济效益、社会效益和环境效益。

根据____工程规模和特点，公司组建成立“____酒店建设工

程”施工项目部，实行项目法施工，做到管理层次功能清晰、系统健全、组织制度及运行机制严谨有序，提高了工作效率，为确保工程进度和质量的顺利进行创造了良好的组织条件和管理环境。

通过以上项目管理的优化，克服了工程项目现场管理的困难，在20__年度降低施工成本、节约国家投资和企业资金、提高劳动生产率和企业效益等方面效果显著。

(四)拓展市场、提供多元化服务

20__年公司主要从事____维护、____及房屋维修业务，公司通过____工程总承包、____通道装修及____强震观测网等工程的建设，打破了20____年度业务面窄，服务功能单一的局面，且20__年度成功取得装饰装修及智能工程的施工资质，加快了本公司向工程建设全过程、多功能方向发展的速度，增强了本公司市场应变能力和综合服务能力。

公司__总经理、__副总经理、__副总经理在平时的经营管理中，注重“以人为本”的理念，重视职工的思想观念、职业道德、工作态度，为了充分发挥员工的主观能动性，将职工的素质教育放在企业管理中的重要环节。

按照____省建设厅20__年资质年检要求，我公司先后组织30余名员工参加了“安全检查员、质量检查员及项目经理”的培训，今年6月份顺利通过____省建筑业企业资质年检及安全资格年检。12月份，针对公司内各部门人员对建筑知识了解参差不齐的情况，专门聘请了省建的老师向公司全体员工讲授建筑基础知识。

为增进公司凝聚力，组织了到____的休闲庄丰富多彩的郊游活动。公司__总经理还向全体职工推荐了《没有任何借口》一书，并分发到了每一位员工手上。

为使公司的管理工作真正做到扎实有效，使各项工作按照科学化、规范化、制度化的管理轨道高效运转，我公司全体员工将进一步加强团结、努力学习和实践，为提高公司的整体素质及知名度、美誉度而努力。

三、重视精神文明建设

重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育和法制教育，注重培养“四有”员工队伍，努力实现治安综合治理的各项管理目标。本单位的工作、生产和生活秩序良好。

领导层的管理理念、责任心、决心和表率作用对企业发展至关重要，领导班子坚强团结、步调一致、勤政实干是企业发展的关键所在。公司领导始终坚持以生产经营为中心、发展提高为方向，坚持科学发展观，走企业可持续发展的稳定路线，____年的工作中，以锐意改革、奋发进取的坚定信念、求真务实的工作作风，带领全公司员工圆满实现了____年预期目标。

施工生产分工细致，协作关系复杂，需要的资源数量庞大，质量要求严格，供应渠道复杂，以及施工生产的时间周期长、配套种类多等因素，给建筑施工生产带来艰巨性。20__年我公司未发生一例安全事故，工程质量合格率100%、优良率大于90%，回顾20__年的工作，这些业绩不是偶然的結果，科学的管理思想、严谨的内部运行管理制度、精诚合作的团队精神、良好的职业道德观以及共铸诚信的服务宗旨是这些业绩的基础和动力。

(一)领导重视，措施有力，综治责任制得到全面落实。

我公司总经办__总经理、__副总经理、__副总经理非常重视综合治理工作，专门成立了综合治理安全生产监管工作领导小组，由总经理担任组长，副总经理担任副组长，部门负责人为小组成员。年初，总经理与各部门负责人签订了综合治

理安全生产责任书，划定责任范围，明确工作任务。坚持“谁主管，谁负责”的安全生产责任制。依据实际情况制定了《质量保证体系》、《安全生产保证体系》，将安全、质量责任层层落实，责任到人，建立并完善了公司内部质量监督体系。20__年7月顺利通过省建设厅安全资格年检，并取得“安全资格证书”，这些重要工作的完成为公司今后资质的提升奠定了基础。

1. 加强内保安全

(2) 安排公司综合部人员轮流值夜班，以确保办公室夜间的安全及处理紧急事件。

2. 加强人员管理

(1) 安排专人负责建立____通行证管理台帐，加大内部人员办理____通行证审批的审查力度。切实杜绝单位内部职工带无关人员、无证车辆进入____区，带领无关人员____;将过期的通行证收回交到保卫部销毁。

(2) 针对建筑行业临时用工较多的特点，我公司专门建立了临时用工档案。在施工现场，上至项目经理，下至临时用工都要求佩戴统一胸牌，以杜绝无关人员进入工地。

(二) 积极开展对员工的素质教育和法制教育，努力实现治安综合治理的各项管理目标。不断加强员工政治思想、安全意识教育，及时化解、消除各种矛盾、隐患，认真做好员工的思想工作。

1. 抓好交通安全

针对____年__月__日新颁布的《中华人民共和国道路交通安全法》组织车队的司机认真学习领会。

2. 加强培训，提升素质

为提升公司总体素质及加强施工安全观念，组织了为期一个月，每周3次，晚上7点至10点的建筑施工方面知识培训，为保证培训质量还进行了考核；另外，还组织全体员工学习了《没有任何借口》一书。

3. 深入安全意识、狠抓安全生产

安全生产是建筑施工企业永恒的主题，建筑施工企业只有在安全生产的前提下，才能生存发展。本公司坚持创建安全文明工地活动，坚决贯彻‘安全第一、预防为主’的方针，在员工中牢固树立安全第一的指导思想，不断改善建筑工人工作环境和生活环境。在各项工程中均针对工程特点制订详实可靠、操作性强的安全生产实施方案、安全生产责任制度、安全生产操作规程、安全隐患检查内容、安全隐患整改措施及整改落实责任人及整改期限，使安全生产工作落到实处。

虽然20__年各工程项目均有不利于安全生产的因素，比如工程分布广、路途远，涉及到人员、材料及机械的安全运输组织；维护维修需夜间施工；____酒店主体工程正好在雨季施工作业等等，但在公司领导、各级管理人员及施工队伍的高度重视下，配备了通过建设厅考核的专职安全员三人，专门负责检查施工现场的安全隐患，把事故处理在萌芽状态。20__年没有发生一起工伤事故，没有发生一起安全事故，检验了本公司人员对安全生产的深刻理解，体现了公司企业安全管理水平。

4. 有职工或职工家属生病住院，公司领导都亲自去看望，实在抽不出身，都要安排部门领导去看望，表达组织上的关心。

5. 组织了丰富多彩的郊游活动，加强了员工之间的相互沟通，增进了相互之间的感情，形成了一支高效、团结的富有战斗力的队伍。

通过以上措施，使职工队伍得到了稳定，我公司从成立至今，从未发生一起重大安全事故。同时也涌现出一批遵纪守法、作风正派、工作扎实、忠于职守、钻研业务的治安综合治理先进人物。

(三)建立了规范、详细的综治工作档案册、台账、报表。

进一步明确综治联络员的工作职责及存在的重要性，建立健全综治档案制度、季度工作报表制度、情况汇报制度。将综治工作落实到每个部门、每个岗位、每个员工，形成层层有人抓、处处有人管，人人都参与的综合治理网络体系。

在____年里，我公司在综治工作中，坚持“安全第一、预防为主”的方针，及时分析、研究处理工作中出现的新情况、新问题，确保了空防、施工、治安工作的稳定性，为推动社会治安综合治理各项措施的落实，确保____“一方的平安”，促进____社会治安综合治理工作稳步向前发展贡献了微薄的力量。

在今后的工作中，我公司将在董事会的正确领导下，继续发扬成绩，不断虚心学习，总结经验，克服不足，为创建一个安全、文明、高效的____而努力奋斗。

计量年度工作总结 民办非企业单位年度工作报告篇三

第一条 本单位的名称

_____。(民办非企业单位的名称应当符合法律、法规、民办(1999)129号《民办非企业单位名称管理暂行规定》的规定不得违背社会道德风尚。民办非企业单位的名称能够反映该单位的宗旨与业务范围，能够有别于其他的社会组织，地方性的民办非企业单位应冠以本行政区域名称。民办非企业单位的名称，不得使用已由民办非企业单位登记管理机关明

令撤销或取缔的民办非企业单位的名称。)

第二条 本单位的性质

_____。(其中必须载明：自愿举办，从事非营利性社会服务活动的社会组织。)

第三条 本单位的宗旨

_____。(其中必须载明：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，单位设立的目的。)

第四条 本单位自觉接受业务主管单位_____、民办非企业单位登记管理机关_____的业务指导和监督管理。

第五条 本单位的住所

_____。(应载明住所的详细地址，如：_____市_____县_____街道_____巷_____号。)

第二章 业务范围

第六条 本单位的业务范围(具体、明确，指明本单位所从事的行业、服务项目的种类)。

(一)单位的业务范围中是法律、行政法规规定必须报经审批和要领取许可证的、已经_____批准，并领取了_____许可证。

(二)_____。

第三章 组织管理

第七条 本单位依法设立董事会，董事会每届三年，董事会是本单位的权力机构，董事会成员为_____人，董事由出资

单位(或个人)推选，每届任期三年，董事、任期届满可连选连任。

第八条 董事会行使下列职权：

- (一) 决定本单位的业务活动计划；
- (二) 决定本单位的年度财务预算方案，决算方案；
- (三) 决定本单位的弥补亏损方案；
- (四) 决定本单位增加或者减少注册资本的方案；
- (五) 决定本单位合并、分立、变更、解散方案；
- (六) 决定本单位内部管理机构设置；
- (七) 聘任或者解聘单位主任(校长、院长)，根据主任(校长、院长)的提名聘任或者解聘本单位副主任(副校长、副院长)，财务负责人，决定其报酬。
- (八) 决定制订本单位的基本管理制度；
- (九) 决定修改单位章程；
- (十) _____。

第九条 董事会每年至少召开二次会议，有下列情形之一的可召开董事会议。

- (一) 董事长认为必要时；
- (二) 三分之一董事联名提议时。

第十条 董事会设董事长1名，副董事长1-2名，董事长、副董

事长由全体董事过半数选举产生和更换。

第十一条 副董事长协助董事长工作，董事长不能行使职权时，由董事长指定的副董事长代其行使职权。

第十二条 董事会议实行一人一票制和按出席会议董事人数，少数服从多数的原则，当赞成票和反对票数相等时，董事长有权作最后决定。

第十三条 召开董事会议，董事长或董事长指定的人员于会议召开十日前通知全体董事，并将会议的时间、地点、内容等一并告知董事。董事因故不能出席会议，可出面委托其他董事代为出席董事会议。委托书须载明授权的范围。

第十四条 出席董事会的人数须为全体董事人数的二分之一以上，不够二分之一人数时，通过的决议无效。如经缺席的董事追认，连同追认的人数超过二分之一时，其决议有效。

第十五条 董事会议对所议事项作会议记录，出席会议的董事须在会议记录上签名。董事对董事会的决议承担责任。

董事会记录由董事长指定的人员存档保管。

第十六条 单位可设立监事会，监事由出资单位选举产生和更换。监事会由全体监事组成，负责对董事会成员以及其他高级管理人员进行监察，防止其滥用职权，侵犯单位及单位员工的合法权益。

第十七条 监事会由_____名监事组成，并推选一名召集人。

监事会中的职工代表由单位职工民主选举产生。

第十八条 监事会行使下列职权：

(一) 检查单位的财务；

(四) 单位章程规定的其他职权。

第十九条 监事会议实行一人一票少数服从多数的表决制度。监事会决议需经过半数监事表决同意，方为有效。

第二十条 监事的任期每届三年，任期届满，选可以连任。

监事不得兼任单位董.事、经理及财务负责人。

第二十一条 单位设主任(校长、院长)。主任(校长、院长)由董事会聘任或解聘。

第二十二条 主任(校长、院长)对董事会负责三并行使下列职权：

(一) 主持单位的正常业务管理工作，组织实施董事会的决议；

(三) 拟订单位内部管理机构设置的方案；

(四) 拟订单位的基本管理制度；

(五) 提请聘任或解聘单位副主任(副校长、副院长)、财务负责人；

(六) 聘任或者解聘应由董事会聘任或者解聘以外负责管理人员；

(七) 单位章程和董事会授予的其他职权。

第二十三条 主任(校长、院长)在行使职权时，不得变更董事会的决议和超越授权范围。

第二十四条 副主任(副校长、副院长)协助主任(校长、院长)

工作，主任(校长、院长)不能行使职权时，由主任(校长、院长)指定的副主任(副校长、副院长)代其行使职权。

第四章 单位的法定代表人

第二十五条 董事长为本单位的法定代表人。

第二十六条 董事长由董事会全体董事过半数选举产生和更换。

第二十七条 董事长行使下列职权

- (一) 召集和主持董事会议；
- (二) 检查董事会决议的实施情况；
- (三) 代表单位签署有关文件；
- (四) 法律、法规和单位章程规定的其他权利。

第五章 资产管理，使用原则

第二十八条 本单位经费来源：

- (一) 举办单位或个人出资；
- (二) 政府资助；
- (三) 在核准的业务范围内开展活动或服务的收入；
- (四) 利息；
- (五) 捐赠；
- (六) 其他合法收入。

第二十九条 本单位经费必须用于本单位章程规定的业务范围和事业的发展，盈余按照国家有关规定进行处理。

第三十条 本单位建立严格的财务管理制度，保证会计资料，合法、真实、准确、完整。

第三十一条 本单位的资产管理必须执行国家规定的财务管理制度。

第三十二条 本单位换届或更换法定代表人之前必须接受民办非企业单位登记管理机关和业务主管单位组织的财务审计。

第六章 章程的修改程序

第三十三条 对本单位章程的修改，须经董事会表决通过。

第三十四条 本单位修改的章程，须在董事会通过后十五日内，经业务主管单位审查同意，并报民办非企业单位登记管理机关核准后生效。

第七章 终止程序及终止后资产处理

第三十五条 本单位完成宗旨或自行解散或由于分立、合并等原因需要注销的，由董事会表决通过，并报业务主管审查同意。

第三十六条 本单位有下列情形之一的，予以解散和清算：

- (一) 因不可抗方量迫使单位无法继续活动；
- (二) 单位违反法律、行政法规被依法责令关闭；
- (三) 单位宣告破产。

第三十七条 本单位终止前，须在业务主管单位及有关机关指

导下成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

第三十八条 本单位经民办非企业单位登记管理机关办理注销登记手续后即终止。

第三十九条 本单位终止后的剩余财产，在业务主管单位和民办非企业单位登记管理机关的监督下，按照国家有关规定进行处理。

第八章 附则

第四十条 本章程经_____年_____月_____日董事会表决通过。

第四十一条 本章程的解释权属董事会。

第四十二条 本章程自民办非企业单位登记管理机关核准之日起生效。

计量年度工作总结 民办非企业单位年度工作报告篇四

20xx年对于而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在20xx年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

1. 施工图设计；

2. 施工图设计；

3. 施工图设计.

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。20xx年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假

日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年过去了，回首abc这些年来发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和abc一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让abc在中国yy业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工aa[]当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热苍。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有(因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服)?他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸!很心疼!我知道在abc[]有许许多多的员工象aa一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作;还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

所以说，进入abc公司并不意味着你就是一个abc人。只有当你真正地融入abc[]把这个公司当成自己的公司，把abc的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的abc人。abc需要的是真正的abc人，如果不能成为一个真正的abc人，必将会被abc所淘汰，这也就是为什么2019年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们abc的员工和领导们提几点要求。

作为一名abc人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！乍听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个abc人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么大一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70的意见是从下面上来时，才能称之为团队。

领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做领导的要负很大的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。请不要忘了，大部分的工作都是我们普通员工在做，大部分的产品都是普通员工在制造，大部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象《abc人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

3、领导要务实，要深入基层。

前面我说到沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。为什么？因为他认为公司到底碰到什么问题，顾客对公司有什么意见或想法，要站在门才能发现。这也是我为什么很多时候会去参与管理许多细节的原因。我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

2019年的发展战略

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较大的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。最终的目的，还是为了提高企业的竞争力，让abc公司发展得更快更好。

当然，机构的调整势必会触及到部分员工的一些利益。可能你的庙被拆除了，大方丈变成了小方丈。在这一点上，我希

希望大家要有一个正确的心态，要有一颗平常心，不要发牢骚，说怪话，不要传播小道消息。我希望每一个员工都要站在严格要求自己的角度说话，不要道听途说，断章取义。

2019年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

我要告诉大家□yy行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的□abc要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20xx年的成绩即将成为历史□20xx年又是充满希望和美好的一年。从abc未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的abc集团公司。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

在公司领导的正确领导和大力支持下，我们兴中木业公司面对日益激烈的市场竞争形势，求发展，讲执行，抓落实，公司全体员工团结一致，奋力拼搏，较好地完成了年初公司下达的各项任务。现将本年度的工作情况作如下总结。

1. 销售额：全年实现销售额2334.7万元，比计划完成的2160万元增加了174.7万元，增长率为8%，其中外埠市场销售额1190.6万元，比计划完成的1100万元增加90.6万元，增长率为8.2%。

2. 利润：全年实现利润180万元，比计划完成的148万元增加了32万元，其中外埠市场实现利润46万元。

3. 利润指标分析：销售价格随市场波动频繁，原材料价格有所上涨，**年木材价格每方比去年同期平均增长120xx元，全年用量为6504立方，成本增加51万元，影响了利润的增长。

年初我们就制定了**年和细化指标，在经营工作中强化销售人员服务意识，为客户提供人性化服务，定点定人服务老客户和开发新市场，取得了良好效果。

(一) 内埠市场

在保证质量的前提下，为客户提供更人性化的服务，客户满意度明显提高，增强了客户的忠诚度，为企业稳定发展奠定了良好基础。

(1) 以高质量、低价格、优服务，稳定了政府机关、各企业及其它中小客户。

(2) 继续走联合之路，利用我们在规模上的优势为其他小型木器厂加工板材，以达到互利互惠。

(3) 积极开拓市场，开发了本县六大机焦企业为新用户，扩大了销售范围。

(二) 外埠市场

兴中木业公司的外埠市场的开发工作取得进一步发展，市场需求量增大，新推出的系列新产品成功运作。高质量的产品，优质的服务为我们赢得了良好的企业信誉，对这些周边地区产生一定的影响力。

作为销售工作的坚强后盾，车间内部从各个角度，强化了内

部管理：

(1) 规范生产管理

车间领导小组响应厂部号召，实行“定岗”“定员”“定编”，强化了定额管理，并为推行定额、定员管理做了三项准备：一是对车间各班组、各工序进行了摸底，测算。二是带领职工“走出去，请进来”，学习同行业先进生产管理经验。三是根据自身情况借鉴试行。并根据厂部定岗定员号召，实行减员增效，将6名职工调往人才流动中心，对在职职工有很大触动，为车间进一步强化管理，提高生产效率打下坚实的基础。

(2) 质量管理工作

在生产经营过程中，我们注重产品质量的稳步提高，取得了较好成效。1999年5月20xx1号两天顺利通过了iso9001质量认证中心第二次复审。通过认证工作，有效的控制了产品质量，使得生产质量管理工作更加系统，基本上实现了全年无重大质量事故。

(3) 环境建设

根据木器生产的行业标准，严格执行公司及下设科室的环境建设行为准则规范要求，注重人文素质培养，通过板报、会议、宣传小册子等形式教育职工，提高职工的自身素养，使职工伴随着创建学习型企业的步伐一起成长，营造了整洁文明、高效生产的工作氛围。

(4) 安全、文明生产

车间始终把安全生产放在首位，经常对职工进行安全教育。在“生产安全月”充分利用板报、安全生产知识答卷、张挂横幅标语等宣传形式，使《安全生产法》《交通安全法》深入

职工。为了强化安全文明生产，我们制定了兴中木业公司安全生产应急预案，补充完善安全操作规程，对职工坚持每天的班前、班后会教育，取得较好效果，实现了全年无重大安全责任事故。

(5) 设备改造和引进

在全体技术人员的努力下，完成新生产机组的安装和旧机组的改造工作，在公司领导的大力支持下，积极引进质量检测设备，使原材料采购和成品检验得到有效控制，为产品质量的稳步提高提供了保证。

1998 年我们及时传达公司的会议精神和下达文件，积极做好宣传工作，使职工充分了解企业发展动态，与企业相互融合，达到共同发展。我们还积极参加了厂部和工会组织的各项活动，如职工大会、庆“三.八”妇女节拔河比赛、篮球比赛和乒乓球比赛等活动，通过这些活动培养了职工高度的集体荣誉感，使企业职工形成一股强大的合力，有效的推动了企业发展。

(1) 由于历史原因，职工的市场竞争意识不强，缺乏危机感。

(2) 职工队伍基本稳定，但生产效率相对低下，职工潜能需进一步挖掘。在xx年我们将继续加强职工队伍建设，通过思想教育与技能培训等方式，强化职工的整体素质，以解决现存问题。

(3) 产品质量还存在不稳定的情况，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强。

年是成功的一年，奋斗的一年，也是经验与教训并学的一年，在这一年里，市场有压力、有阻力，但我们通过全体干部职工的共同努力，依然取得了较好的成绩。年我们会一如既往的努力，为木业公司的繁荣兴旺做出不懈的努力。

计量年度工作总结 民办非企业单位年度工作报告篇五

(一)在年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

(一)年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，

对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好

适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下□x公司的明天更美好！