

2023年九大银行工作报告一点 银行个人 工作报告(通用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

九大银行工作报告一点 银行个人工作报告篇一

大家好！

20__年已经过去，在过去的一年中，在市分行领导的教导下，在省分行渠道管理部、科技发展部的指导下，在我们经理的带领下，我恪尽职守，忠实的履行了自己的岗位职责，为我行各项业务的发展贡献了一份应尽的力量。20__年是我人生旅程中最重要的一年，在过去的一年中，在各位领导、同事们的指导、帮助下，我收获了许多，在此我向大家表示最真诚的感谢。现在，我向大会作20__年度述职报告，请各位领导、各位代表审议。

一、积极努力学习政治理论和科学文化知识

各级领导的精心培养下和同事们的悉心照顾下，我也通过自己的努力在思想学习和工作上的收获可谓是硕果累累。思想上，坚持理论与实际相结合的观念，积极参加上几行所组织的政治学习在提高思想觉悟的同时，将理论与自身的柜面业务实际操作相结合，与生活相结合。由刚刚毕业的纪律性不强，操作不太规范化转变成为严以律己，操作遵守规章制度工作勤恳并积极良好的完成自己的本职工作，我懂得了无规矩不成方圆，勤能补拙的道理。文化上，努力学习《柜员》

教材，积极参加各种考试来充实自己理论知识的缺乏，更让自己深入了解柜员的业务特性，及工作的重要性等基础知识。

面对各类客户，柜员想要让客户真正体会到农行的优质完善的服务，所以我们就一定要有熟练地业务处理能力跟良好的职业道德操守。自从参加工作后，我学会了踏实工作，努力学习业务知识，跟很多同事请教业务技巧与知识，只有这样，才能确确实实干出能经得起时间考验的业绩。在工作生活上同事和领导给与了我无微不至的照顾让我飞快地成长着业务不断熟练。在实际办理业务时，在遵守我行各项规章制度的前提下，我能够灵活掌握营销方式，为客户提供一定灵活、快捷的优质化服务，不耽误客户时间更能改善客户对我行的印象。

三、团结进取，共同营造良好的工作环境

“上下同欲者胜。”孙武在孙子兵法里如是说，只有上下各级由于一样的目标团结在一起，我们才能在这竞争日益激烈的金融竞争中长盛不衰立于不败之地。团结他人，共同进取，也是我为人处世的态度。在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习、相互促进；在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断地进行自我定位，更新观念，为了统一的目标而努力奋进。

简而言之，回顾过去展望未来，这一年来，在领导和同事的关心、帮助下，我在各方面都有了长足的发展与进步，但也还存在着很多不足，如还是对某些业务不熟练，在前台遇到紧急情况机动性有待提高，对金融财会知识了解得不够，今后我会不断加强锻炼，争取在新的一年里取得更好的成绩。

青年时期是人生最宝贵的时光，因为踌躇满志，精力充沛，因为敢闯敢干，活力四射，因为有太多的梦想和希望！但在我看来，青年的宝贵还在包括不懈的追求与团队的融合，崇高的道德修养，以及坚强的意志，更要耐得住平凡，立足于

平凡,淡泊名利,勇于奉献!

特此报告!

九大银行工作报告一点 银行个人工作报告篇二

为深入贯彻盛市银监局政策性银行和大型银行案件防控工作会议精神,有效开展“合规文化和执行力建设年”活动,消除重大违规和外部欺诈隐患,防控合规和案件风险,按照市银监分局的统一部署和要求,工商银行黄冈分行于七月份在全辖范围内开展了“全行性、全覆盖、全口径”合规经营全面自查。在紧紧围绕实现案防工作“三零”目标,坚持落实总行《案件防范工作责任制》的基础上,确保了全行经营安全。

具体做法是:

在市银监分局20xx年案防工作会后,分行行长杨中林立即组织召开了内控委员会紧急会议,专门研究部署开展“全行性、全覆盖、全口径”合规经营自查工作。成立了由行长任组长、各专业部门主要负责人为成员的合规经营大检查领导小组。风险内控部全面负责自查的组织领导工作,制定自查工作实施方案;指导全行排查工作,听取检查组的工作情况汇报;研究制定检查发现问题的整改措施、对违规违纪机构和责任人的处理意见;及时报告发现的重大案件和线索;审定自查工作报告。

一是运行管理业务的合规性;

二是大额存款业务的合规性;

五是回购型保理业务合规性;

六是财务、中间业务及表外业务定价开展情况;

七是法人客户信贷合规性；

八是个人住房贷款业务合规性；

九是银行承兑汇票业务合规性；

十是业务运行风险管理有效性。为确保自查质量和效果，分行就“三全”大检查与各部室负责人签订了《自查责任书》，各部室负责人严格按分工要求迅速组织自查。

按照“谁检查，谁负责”的原则，分行以专业部门为单位组织自查，负责制定本专业的检查实施方案，明确检查人员和检查责任，并对自查结果负责。并且明确规定：自查结束后，若是上级行或外部监管检查再发现新的问题，将追究相关专业部门主要负责人和检查人员责任。

各支行和市分行专业管理部门对20xx年各项检查中发现问题的整改落实情况进行分析，检查本专业的易发案部位和薄弱环节，划定案防重点，加强合规管理。对屡查屡犯问题开展深层次的研究，从机制上和管理流程上研究相关措施，提出根本的解决方案，加强对基层网点整改工作的指导和督促。对此次检查发现问题，制定整改方案，落实整改责任人和时限，确保问题及时整改到位。

分行各部门对自查中发现的违规问题进行积分处理，实行“谁检查、谁认定、谁处理、谁积分”的原则。对发现的严重违规违纪的机构和责任人依照相关制度规定严肃处理。对屡查屡犯现象严重的机构和责任人进行通报。对发现漏洞没有补上，防范措施没有跟上，整改没有落实而留下案件隐患的，从严追究责任。

分行对检查中发现的重大案件和线索，在事后要求及时填写《有关重大事项报告表》，并按照规定立即向银监部门和省分行报告，因特殊原因不能按时报告的，特殊原因消除后及

时补报，并说明原因，切实保证不出现延误事件，确保案件防范的工作质量。

九大银行工作报告一点 银行个人工作报告篇三

20xx年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性,实行规范化管理,年初我就安排对综合监管人员进行重新组合,做到岗位到人,责任分工明确的工作管理体系,经常参加综合监管每周定期召开科务会,安排布置的各岗位工作,及时沟通情况。通过上述举措,20xx年综合金融监管工作又有新起色,内控管理机制进一步完善,较好地解决了人员不稳定的问题。另外,我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》,把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作,从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了:人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核,将每个人员岗位责任与目标化管理结合,充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

今年以来,我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训,积极树立新的监管理念,将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中,从20xx年起,我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上,监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位,围绕上述三个方面,我行监管人员在参加中心支行培训的同时,督促监管人员自学有关监管业务知识,在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质,以适应形势发展的需要。

按照20xx年10月银行业现场会的要求,认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统应用程序进行了逐项落实,切实保证了监管实务操作

与计算机应用的全面落实。我行监管部门从20xx年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

(1) 20xx年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。二是在20xx年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

(2) 加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对20xx年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于20xx年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在20xx年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

2月底前，按照人行呼伦贝尔市中心支行《中国人民银行呼伦贝尔市中心支行合作金融监管责任制实施细则》等制度和办法，完成了支行与农村信用社联社签定监管责任状、支行主管行长与监管股长签定监管责任状和监管股长与监管员签定监管责任状，制定了监管a□b制，明确了监管职责、责任和目

标，使各项监管责任制得到有效的贯彻和落实。

九大银行工作报告一点 银行个人工作报告篇四

我很遗憾自己在此时正式提出辞职。

白驹过隙，入行已经两年半。记得还没毕业，披着长头发穿着牛仔裤坐火车来xx省xx银行考试，那时的我是张纯白纸，天真活力带着幻想和创造冲动，还只是个孩子。在头一年里，我依然把工作想象得十分乐观，对于经济上的独立我感到很满意，对于业务的学习充满新鲜感，对于新的同事朋友们简直相见恨晚。那绝对是人生中快乐的日子。然而一个不成熟的人活在一种不稳定的生活环境里，变化悄然而至。

虽然是我的家乡，在工作的我却不是本地人，在日复一日枯燥无味缺少假期的工作中，在生活上体会到无助感。我的性格内向，但爱好自由，想法很多，但行动能力不好。我曾经学习经济，并对理论知识有一些好感。大学毕业以后从事金融工作，获得了相对丰厚的薪水和较高的社会地位，但那几乎与我内心的职业理想和满意的生活状态背道而驰。我曾经消极对待，对围城外的渴望已经超过心理负荷。在我失意的日子里，是领导和同事在我身边爱护我关怀我，一次又一次宽容和帮助我，让我走完在x行的成长之路。

今天我真的决定离开了，就在这个时候，冬天的寒冷催出伤感的情绪，挥别我第一份工作，挥别我亲爱的领导与同事，挥别我无数次跌倒爬起百感交集。我怕的不是吃苦，怕的是心中没有信念。辞职以后我将回到温暖的家中，反思和总结这段历程，在适当的时候重新向前进。

xx银行给了我许多，我不曾忘记。可爱的是，小孩子的翅膀还没有长硬，就执意要离开大家庭独自冒险，谁让这孩子天生爱冒险。即使是那样，我已经印上标志。感谢x大家庭的每一个成员，真诚地，带点酸的。最后祝愿我们支行的业绩越

做越好。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年x月x日

九大银行工作报告一点 银行个人工作报告篇五

20xx年，邮储银行xx街支行在市行、营业部的正确领导下，在人民银行、银监会的关心与指导下，紧扣“从严管理、突出创新、和谐高效、科学发展”的主旋律，按照“效益领行、营销立行、管理助跑”的总体工作思路，坚持资金营运和贷款营销“两条腿”走路的工作原则，真抓实干，各项业务得到了长足的发展，市场“蛋糕”逐步做大、做强，效益得到了切实提高，夯实了经营基础，取得了令人欣慰的业绩。

各项存款快速增长。6月末，各项存款余额达6800万元，较年初增加3400万元，完成年度计划的 122.88 %。其中，储蓄存款余额6400万元，较上年末增加3400万元，完成计划的118.66%；对公存款余额600万元，较上年末增加600万元，完成计划的52.27%。——各项贷款增势强劲。12月末，各项贷款余额225万元，比年初增加165万元，增长 18 %，全年累计发放贷款285万元，累计收回贷款185万元。年末存贷比例为60.62%。

银联卡业务发展迅速。6月末，今年累计发卡3056张，比上年增长10.99%；卡片存款余额10358.47万元，比上年增长9557.79万元；银联卡交易笔数6369笔。

新设网点如期开业。根据邮储银行关于新网点成立的安排意

见，对新成立邮储银行xx街支行进行了设备的购置、网络线路的联通、系统的安装和调试□atm机安装等工作，保证了邮储银行xx街支行的准时开业和业务的正常处理。

队伍建设不断加强。一年来，班子成员以身作则，根据全市干部工作作风整顿的相关要求做好表率，开展了一系列文明规范服务活动，有力提升了员工的思想水平和综合素质。对全体员工进行了执行力和服务礼仪培训。

(一)抓业务，与时俱进创佳绩

抓存款，促资金实力增强□20xx年以来，全行牢固树立细化市场、扩充总量、优化结构、讲求效益的资金组织工作总体目标，实现了存款份额增长和结构优化的新突破。一是做到了任务早落实，计划早安排。从存款的吸收、考核和资金的管理等方面及早进行了部署和实施，为各项目标和计划任务的顺利完成提供保障。二是调整存款结构，下大功夫抓储存，努力增加市场份额。及时采集市、区金融机构存款数据进行对比分析，搞好市场调研，寻找发展差距，制定对应措施，加大储存考核力度，使得全行的储存份额迅速提高，存款稳定性进一步加强。三是把稳存增存作为抓存重点。利用邮储银行xx街支行的地理优势，采取“抓大额客户资金，带集体团队攻关”的方式来吸收存款，定期不定期走访市内各企事业单位以及个体私营单位，广泛宣传，联系沟通，在组织资金、扩大资金方面做出了不懈的努力。

抓贷款，促营销力度加大。一是以双赢为目标，加大扶持中小企业□20xx年，邮储银行xx街支行信贷工作紧紧围绕和突出这一重心，扶持了一批信誉好、经营好、效益好、前景好的优质企业。至20xx年上半年，邮储银行xx街支行累计投放中小企业贷款10户左右，金额达350万元。二是以贷款业务扩展为方向，加大营销力度。诸如公职人员担保贷款、农户联保贷款及商户联保贷款等信贷产品，增加信贷资金扶持的覆盖

面和受益人群;至20xx年上半年,邮储银行xx街支行这几类贷款品种的发放金额达千万元以上,占营业部贷款余额的18.1%。

抓财务,促经营效益上升。注重经济核算,狠抓增收节支,提高经营效益。从增收和节支两个方面入手,以利息收入为主攻方向,超额完成了全年下达的财务计划。加强对费用开支的管理,真正把费用用在“刀刃”上,降低经营成本,节支效果明显;在节支的同时,把财务工作重点放在增收上,年初就将收入任务分解下达到岗到人,严格按月考核、按季兑现。

(二)重改革,开拓创新促经营

周密组织,创造改革良好氛围。为使邮储银行xx街支行改革工作做到稳步推进、有条不紊,结合邮储银行实际,明确了改革的指导思想、原则、目标以及改革的主要内容、实施步骤、方法和相关要求等,规范了操作程序,并组织召开了相关会议,从而统一了思想认识,增强了全体员工支持改革、参与改革的意识。

(三)强管理,从严治行保稳定

完善制度建设,狠抓各项制度落实。在日常管理过程中,根据制度逐项检查,对检查过程中发现的违规违纪问题,坚决按照制度规定进行落实,绝不姑息,切实加大了制度的执行力度。

落实安保责任,提高风险防范意识。把安保目标管理摆在重要位置,横到边,竖到底,不留死角,层层签订目标责任书,并实行风险责任制约机制,强化领导责任和全员参与意识,一级向一级负责。领导带头认真学习贯彻上级文件精神,定期研究部署保卫工作,经常深入基层开展安全检查,时刻注意掌握辖内安全动态,实现了全年安全无事故。

强化内部审计，坚持治行从严原则。切实贯彻落实案件专项治理工作的一系列文件精神和要求，努力构建风险防范和案件治理的长效机制。对存款集中的大户及资金来往频繁的客户重点抽查并进行了上门对账，对所有开立的单位结算账户大额流动资金情况进行了全面排查，对内部控制制度建设及制度执行力情况进行了全面的梳理自查。

外部方面：邮储银行xx街支行经济总量较小，金融资源较为贫乏，结构单一，主导型、骨干型企业少，邮储银行邮储银行xx街支行面临的发展大环境不容乐观。内部方面：一是体制、制度建设还有待进一步加强。二是业务量小、创利能力低。三是内部管理还不够规范，干部员工的积极性没有得到充分发挥。四是科技创新支持力度不够，创新步伐迈得不快，新业务品种推广力度不够。

总体要求是：以党的十七届四中全会和中央经济工作会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照邮储银行三年发展规划，以市场为导向，以防范风险为重点，以资本管理为中心，以发展为主线，以建立完善面向市场的考核机制为动力，以“依法合规、稳健经营、稳步发展”为理念，以提高综合竞争力和经营效益为目的。在风险可控的前提下，着力扩大资产规模，提高资产运行质量；着力拓展业务发展空间，提高经济效益、服务水平和赢利能力；着力建立和完善各项考核制度，调动全体干部职工积极性，激发经营活力；着力加强精神文明建设、员工队伍建设，提高员工素质，不断增强综合竞争能力，全力促进各项业务持续快速健康发展。

与时俱进，高度关注经济金融形势，做好调研分析。本着对企业、对客户、对自身高度负责的态度，对当前经济金融形势进行客观判断，随时注意各项业务指标的变化情况，做好重点分析，尽量规避风险的发生。

砥砺奋进，坚持不懈抓存增效，扩大市场份额。一是转变观念，改进认识，牢固树立大存款、大发展的经营思想。二是立

足潍城区,把营销区域向周边扩展,把营销触角向乡村延伸,进而扩展到全市,实现储蓄存款和对公存款的双增长。特别是做好周边经济情况的调查和分析工作,把营销重点放在系统大户上。三是继续加大抓存考核力度,下达目标责任,实行按月考核,按季奖惩。

稳步迈进,加强内控制度建设,严防风险发生。一是规范制度化管理。通过建立健全制度,做到用制度约束人,用制度充实人,用制度引导人。开展“制度落实年活动”,狠抓制度执行落实力度,严格按章办事,增强执行制度的自觉性。二是建立责任问责制。实行“谁主管,谁负责”的工作要求,建立第一责任人制度,以达到相互制约,预防风险的目的。三是加强内部制约。完善违规必究的处罚机制。资金计划、会计账务按照内部牵制、授权有限的要求,建立相互制约的工作流程。柜面业务做到经办、复核、授权三分开,相互监督。四是加强安全风险防范。梳理全行各岗位的工作流程,逐项落实各项安保制度,切实做好各类预案和三防一保工作,确保全行安全经营。

奋起前进,整合网点资源,延伸服务范围。进一步扩大机构覆盖面,将服务范围向潍城区周边延伸。通过延伸服务范围,进一步扩大规模,增加贷款投放量,有效解决小企业贷款难和难贷款问题。——团结勇进,培育企业文化,精心打造团队精神。以“思想高起点、待人高素质、办事高效率、处事高节奏、能力高水平”为目标,积极开展企业文化建设,创建一个诚信稳健、创新高效、以人为本、追求卓越的新型城市邮储银行。一是要考核服务质量。将文明优质服务纳入员工考核机制进行严格考核。从服装、卫生、服务态度等各个方面入手,全面体现邮储人的精神风貌。二是加强员工培训。在支行范围内开展“技术比武、专业培训”工作。不断提高服务质量、改善服务态度。积极将先进的技术引入经营服务的全过程,为顾客开设各项方便、提供安全、高效的服务项目。三是构建企业团队精神。引导员工树立团结协作的作风,树立以大局为重、互相理解、相互配合的团队精神,全力打

造精诚团结的员工队伍。

九大银行工作报告一点 银行个人工作报告篇六

20xx年x月x日，我被学校安排到xx有限职责公司实习。虽然不是我的第一份工作，但是却是体验我自我的工作。在那里我看到了我没有看到过的，学到了我不会的，这是在我以前的工作中所没有的。

- 1、服从班组长安排，相对应的岗位有关有相对应的人；
 - 2、严格按照作业指导书操作；
 - 3、严格遵守工厂各项规章制度；
 - 4、熟悉公司流程及生产流程；
- 1、做任何工作都要用心、认真负责、做就要做好；
 - 2、要不怕辛苦、不怕困难。

最后，十分感谢学校和奇瑞给了我这次难得的实习机会。这次实习，给了我一个锻炼的机会，让我从中得到了很多宝贵的经验，能够讲是受益良多啊！所以，今后，我会继续努力，不断丰富知识，不断积累工作经验，不断提高工作潜力，争取做一个对社会在贡献的人。