

科室负责人竞选稿 岗位竞聘演讲稿(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

科室负责人竞选稿篇一

大家好！

今天，参加支行副行级任职资格竞聘。首先，感谢市行党委为我们年轻同志，创造这次施展才华，展示自我的机会，更感谢各位领导和同志们多年来对我的关心和帮助，使我再次鼓起勇气，走上今天的演讲台。

我现年36岁，大专学历，经济师职称。自1995年哈工程高专毕业参加农行工作以来，始终从事会计专业工作，先后做过记账、复核、联行、交换、勾挑等岗位工作。去年，经竞聘被选拔到一分理处担任坐班主任工作。

过去的十年里，我立足会计岗位，不仅系统的掌握了财务会计制度，还利用担任记帐员、复核员、联行员、交换员、勾挑员等机会，积累了比较全面的银行业务知识和实践经验。尤其在担任一分理处坐班主任期间，我能够全力倾注自己的汗水，使一单位财务会计核算工作有条不紊、忙而不乱。

在我的带动下，营业人员都能够各尽其责，朝气蓬勃，营业室上下形成了团结、向上的良好氛围。看到大家饱满热情的工作，更加激发和鼓舞了我向更高的目标奋进。

我坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，那就

一定会获得成功!我要让我的信条在实际工作中得到证实!谢谢大家!

科室负责人竞选稿篇二

大家好!感谢行里给我锻炼的机会,使我有幸面对机遇,迎接挑战。从2012年4月18日至今,我在光明支行已经工作1年了,1年间,通过不断地学习和实践,我的理论水平、业务技能得到了明显提高。我这次报名参加营业厅主任岗位的竞争,主要理由是:第一,我热爱这份工作,愿意为这项工作付出本人最大的努力;第二,我认为自己充分具备担当这一职务的能力与水平,并愿意通过担任这一职务使自身的作用得到更充分的发挥;第三,我认为这次参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会,不管能否受聘,对自己都是一个提高。

下面我先介绍一下我竞聘此岗位的优势及工作经历:

一、具备较丰富的工作经验。虽然工作时间较短,我先后在2号柜、一号柜vip柜工作过,期间也担任过大堂经理一职,具备较强的工作能力和接受新事物能力。在工作中我始终坚持“学以致用”的原则,努力把学到的知识应用于实际工作中去。并且通过长期与顾客打交道,我掌握了许多单纯依靠学习而得不到的工作方法和工作技巧,使我能够针对不同顾客,采取不同的工作方法,保证以最有效的方式开展工作。

二、具备良好的工作作风。我始终坚定不移地认为,良好的工作作风和出色的业务能力同等重要,尤其对于我们金融服务行业,更是如此。所以我在工作中一直坚持“以顾客为本”的思想,认真解决顾客遇到的困难和问题。我认为只有具备良好的工作作风,才能树立良好的形象,赢得顾客的青睞。

在认清自己所具备的上述优势的同时,我也清醒认识到自身存在的一些不足,如在把理论工作更深入、更紧密地与实际

工作相结合，推动本职工作开展方面做得还不够；工作的方式方法上也有待进一步创新；业务熟练程度虽然较高，但深度不够等等，这些都有待于在今后的工作中加以改进和完善，争取使自己的综合素质和业务技能得到进一步提高。

如果我竞争到这一岗位，我将在以下方面做出努力：

一、负责营业厅人员的管理工作及合理组织柜员日常工作，努力学习新知识，掌握新技能、加强知识储备，为未来发展奠定坚实基础。

1、对顾客面带笑容，

提供微笑服务，服务中要有笑脸，态度要亲和；

4、及时了解顾客反馈意见，对照意见改进服务。

四、明确大堂经理的. 职责。

1. 流动管理。在服务台、客户等候区和柜面流动管理，提供业务咨询服务，指导客户填写相关单证、申请、协议，推荐和指导客户使用自助设备等；当客户有理财需求时，主动将客户衔接到理财室，发现潜在客户时，应主动向客户推荐、营销我行先进金融产品和交易方式。

2、当有突发事件时，主动将客户进行隔离，安抚客户情绪、充分道歉、并征求客户意见，同时给出解决措施，情况较严重时，要进行客户回访。

4、协助网点负责人对本网点的优质服务情况进行管理和督导，及时纠正违反规范化服务标准的现象。可以拦截刚办完业务的客户，进行问卷调研，主要内容是对客户在刚刚办理业务过程中的各项服务是否满意进行评价，以此提升我支行规范服务水平。

我始终坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，

就一定会获得成功！以上是我聘任后拟采取的部分工作措施，我希望在以后的工作中，我的信条在实际中得到证实！谋事在我、成事在大家！希望大家可以支持我！

谢谢大家！

201x年4月18日

科室负责人竞选稿篇三

大家好，我竞聘的职务是副xx□

我叫xx□出生于x年x月，中共党员，现任市政工程公司搅拌站副站长。首先，我要对各位领导和同事们表示感激，作为市政工程公司大家庭的一员我每时每刻都能感到这个大家庭的温暖。是各级领导的真切关心和严格要求、是各位同事的无私帮忙、言传身教，让我在过去的工作中积累了经验，掌握了工作技能，完善自我。其次，还要感激领导给我们创造了这个公平竞争的机会和对我的赏识。对此，在这个机遇与挑战并存，成功与失败同在的竞聘中，我会十分珍惜这次机会，实现自我的人生价值，不辜负大家的期望。在那里本着检验自我、学习提高的目的，理解大家的评判和挑选。

下头我将从三个方面向各位领导和评委陈述我的竞聘报告。

经过多年的实际工作，总结了工作经验和教训，我对工程方面有了更全面的理解和认识，对自我也有了客观的认知。我竞聘目的就是要把我所学知识和实际工作中掌握的经验和技术全身心地投入到市政工程中，期望能为我市工程事业更好的发展贡献出自我的一份力量，实现自我的人生价值。

一思想政治素质优势：自参加工作以来我热爱团体、热爱本

职工作，认真实践“三个代表”重要思想，能够严格要求自我，恪尽职守，廉洁勤政，熟悉工程业务的操作规程，具有独立操作技能。在平凡的工作岗位上，做出了不平凡的成绩。

二是实践经验优势：在担任搅拌站副站长一职时，我本人一向兢兢业业工作，本本分分做人，扎扎实实做事。做到六个字“敬业，务实，诚信”。发挥好领导的带头作用，做到分工明确，各尽其责，带领我站全体员工做好全站生产过程的安全生产工作，对各类机械设备、房产设施、工具、器具的管理、养、修全面负责，严格控制生产成本，完成公司规定的成本控制目标。

三是个人基本素质：我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视文化建设。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。同时我注重团队意识。能够团结同志，比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强同事间凝聚力，构成整体合力。

如果我成功竞聘体育部主任，我将从以下四个方面开展工作：

一是尽快适应岗位，完成主角转变。虚心向工程部老同志、老领导和同行学习、请教。全面熟悉工程工作的各项规章制度，认真贯彻国家工程方针，围绕全市工程计划，开展丰富多彩的活动，认真履行自我的岗位职责。

二是工作上明确自我的任务。要为正职出谋划策，用自我的智慧出一些利于部门工作的意见和提议；同时要有超前意识，配合正职创造性地开展工作的；尽可能站在正职角度和单位全局利益的角度提出富有实效性的见解，全面了解情景，为正职的决策供给必要的、有价值的参考意见。

三是团结广大职工，心往一处想，劲往一处使。围绕市政工程的具体目标，充分调动每位职工的进取性，构成团结，和谐，高效的团队，努力做到高效，及时，能动的完成领导下

达的各项任务。紧紧围绕“十二五”计划进取推进各项工作计划，认真安排任务，全力以赴，全面提高工程质量和水平。

四是讲求工作方法，提高工作质量。在工作中分清事情的轻重缓急，抓住重点，找准难点，挖掘亮点；同时树立追求一流的业绩、不断增强创新的意思。要围绕科室工作重点，科学制定工作目标，并层层分解，落实到人，做到每项工作有计划，有运行，有检查，有总结。

我今日的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我必须能把xx的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我用实力来证明自我，决不会让大家失望。如果聘不上，我将依然坚持正确的心态，反思自我的不足，秉承自我的一贯作风，努力学习，勤奋工作，踏实做事。不管最终结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。我愿与大家共创完美的未来，迎接我工程公司辉煌灿烂的明天。

各位的领导、同事，请相信我，做出你们的决定，投出你们宝贵的一票。

科室负责人竞选稿篇四

大家好！

今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次xxx分行管理人员后备人才岗位的。首先我感谢我们xxx分行这次竞聘活动，给予了我这个展示自我的机会和平台；其次，我感谢xxx分行各位领导对我的鼓励和支持，感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

今天，我参与竞聘的岗位是管理人员后备人才岗位，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱xxx工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

第三，我思想品德端正，并且始终坚持公平、公正的团队管理精神，善于与同事打成一片，具有良好的管理和协调能力。

各位领导、各位同事，无论此次成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为xxx行的成长与发展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

科室负责人竞选稿篇五

今天很荣幸能够站在这里，相信大家都不会陌生，作为一名信合员工，参与改革是我们义不容辞的义务，跻身与改革的浪潮是一个热血男儿和有志之士追求，积极追求才有人生的乐趣。我选择的竞聘目标是稽核股股长，之所以有这样的选择，是因为我有这样的认识。我选择职业而不是职业选择我，社会的进步与个人发展都需要不通常理的人，而不需要事事顺应潮流、听天由命的人，并非别人就是强者，自己就是弱者，需要自己去发掘自己价值。

一是具有坚实的会计业务基础。谁都知道稽核工作为各项业务经营保驾护航，弱化经营风险起着举足轻重的作用，娴熟

的会计业务知识，全面透彻的掌握各种内控制度，无疑对搞好稽核工作起到画龙点睛作用。我从事会计工作多年，积累了丰富的业务经验，有搞好此项工作的基础。

二是有疾恶如仇，刚正不阿的性格。人人都知道，稽核工作惹人，为什么？就是因为对查出的问题难以面对和选择。如果自己做到仰不愧天，俯不愧地，内不愧心，我相信没有趟不过去的河。有句话说的好，公生名，廉生威。只要是对信合事业有利，我将会冒天下之大不韪，去惹去触犯那些有损于信用社发展，有损于信用社健康经营的蛀虫和以身试法者。

三是有勤于奉献，积极探索的精神。稽核工作看似单纯，实是具有很高的职业要求，无论是业务知识、政治理论水平、政策法规水平都要有一定的基础，只有具备了更高的业务、政策理论水平，才能做好这项工作，只有提高自身修养、学识水平才能胜任，我具有求学若渴，虚心向上的，肯吃苦，勤于钻研的精神，具备干好这个工作条件。

现代社会充满竞争，正确的认识自己，对自己有一个足够的了解，方能从容面对竞争，笑迎生活的每一天。

第一、确立发展意识，探索稽核工作新路子。一是完善信用社稽核员编制，健全稽核网络。对原有的稽核员重新考核，该调整调换的、缺员的进行补充调整，构筑立体式稽核网络。二是培训在先，综合拉动，整体推进全县稽核工作。对全县信用社稽核员进行全面的、系统的稽核知识培训，全面提升信用社稽核人员的整体素质、执法能力和工作水平，全面推进我县信用社的稽核工作。三是推行执法责任制，提高稽核执法水平。明确稽核工作责任，签订稽核工作责任书，逐级明确责任，明确分工，对复查出问题、没有暴露的问题而出现问题以追到底，实行稽核工作首问制。四是积极研究，探索稽核工作方法、方式。学无止境，稽核工作是经济监督的一种形式，他介于决策与执行之间，是对决策者负责，并为保证决策者的经营理念的充分发挥的一种再监督。所以探索

稽核工作的新思路，迎合改革发展是十分必要的，调查研究稽核工作的方法、方式在今后工作任重而道远。

第二、确立争创意识，营造良好的稽核工作环境。岗位竞聘演讲稿，一是积极争取领导的重视和支持。谁都知道，稽核人员举无轻重，权无一处，因此，充分的争取领导的重视和支持是搞好稽核工作的关键。二是加强相互沟通，营造良好的执法环境。相互理解和主持，是的稽核有一个相对独立的公正的工作权利，是稽核人员有一个正常的心态参与工作。三是开拓创新，建设一支过硬的职工队伍。确立“管事先管人，管人先育人”的全局观念，“十年树木，百年树人”稽核只不过起了一个医士作用，只有全面提升了全体员工的人生观、价值观，良好的道德情操观才能真正的构筑良好的安全的经营环境，从而确保信用社健康向上的发展。

竞聘上岗的改革打破了不犯错误不能下，进了机关不能下基层的陈规陋俗，无论名人还是凡人，都应有一份洒脱和从容，因为历史的车轮会转到这一天的，也会转到我们每一个人，今天不选择明天还会选择的。今天我站在这里，对稽核工作的肤浅认识，望各位领导、评委和同志们评议，不必强求，应光明磊落，问心无愧，落落大方，重要的是我在参与。最后我与同事们共勉的是：得意与失意，在人的一生中只是过眼烟云，行到水易处，座看云起时。古往多少事，都付笑谈中。不必为过去的得失而后悔，不必为现在的失意而烦恼，也不必为未来的不幸而忧愁。真实愉快的享受生活的每一天。我会以最高的境界看待这次竞聘，做到宠辱不惊，看山心静，看海心宽，看星心明。希望能得到各位领导和同志们的关心和支持。

科室负责人竞选稿篇六

您好！我是20xx级音乐专业xxxx□首先，感谢您的厚爱，给我这个机会，让我有幸能申请班级学习委员这个职位。

顾名思义，学习委员就是需要领导全班同学搞好学习。所以和其他班委一样，需要一定的领导能力，这点我相信我能做好。因为以前在小学、初中甚至高中我都担任过班级中的班委职务，这些丰富的工作经历和其中所积累的工作经验使得我有信心能做好这项工作。要做好学习委员，首先要保证其成绩比较优秀，以身作则，起到带头作用；至于这一点，在过去的一年里通过自己的不懈努力，两次期末考试我的成绩都名列前茅，虽然我不能保证我的成绩一直如此优秀，但我会尽自己最大的努力稳住自己目前的成绩，对得起学习委员这个称号。如果我当选了，我一定会更加严格要求自己，尽力做好学习委员的每一件事。当然，如果失败了，我也不会气馁，这说明我还不够优秀，我会把这当成一次锻炼，更加充实自己，使自己变得更优秀称职。

励，定期举办一些促进学习的活动及学习交流会，为同学们营造良好的学习氛围，以提高同学们的学习兴趣，因为我始终相信兴趣是最好的老师。从同学们的学习来讲，学习委员这个职位不仅仅只是收作业发作业这么简单，它更是一种信任，一种沟通的枢纽，也是老师和同学之间的桥梁。大学的特殊性使得老师不能将每个学生都兼顾到，在学习上可能同学们的接受水平也不尽相同。如果我当选了，对于同学们平时上课得一些疑惑我会尽力帮助。同时收集班上同学学习方面普遍存在的问题，归集分类，及时反馈给任课老师，从而老师可以有针对性地帮同学们解疑答惑，这也是老师和同学之间学习上有效地沟通方式。

以上仅是我的一些初步想法，还有很多需要在实际中去发现、总结、弥补。我明白再多的灿烂话语也抵不上朴实的行动，所以希望老师能给我这次机会，让我能在学习委员这个特殊的舞台上展示自我，我将以实际行动证明我能做好！

此致

敬礼！

申请人□xxxx

20xx年7月21日

科室负责人竞选稿篇七

今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

我现任党群工作部业务主管，出生于xx年xx月，现年xx岁，xx学历□xx职称、中国共产党党员□xx年从部队退伍回到xx工作□xx年来，除短时从事xx工作外，大多数时间从事党务□xx等工作。

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获

得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

xx分公司在xxx公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即……为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。xx分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

一. 树立一种意识：端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

二. 加强学习，注重实践，实现两项目标：

1. 以不断提高个人政治、业务素质为目标。

以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践xx“忠诚+职业化”的企业精神。

2. 以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

1. 积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是xx的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照xx公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合xx分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不

拘形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

2. 建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我才疏学浅、综合管理能力相对欠缺；凭心而论，工作，多年来一直在机关工作，缺乏一线工作经验，长期以来习惯于在他人的领导下完成自己手头的一点业务。另外，随遇而安的心态左右着我很多的人生决定。这次能够响应组织号召，积极参与竞聘，对我个人来说是一个不小的突破。机遇摆在我的面前，如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。