

2023年三类违规专项清理整治 突出问题 专项整治方案(优质8篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

三类违规专项清理整治 突出问题专项整治方案篇一

丰都县把解决突出问题作为党的群众路线教育实践活动的落脚点，坚持问题导向，在解决突出问题、务求实效上下功夫。坚持聚焦“四风”、立说立行，从群众身边的事改起、从群众最关心的事改起，在统筹推进中央“七项专项整治”、市委“十个专项整治”的基础上，重点针对查找出的“气虚病”、“冷漠病”、“漂浮病”、“畏难病”、“梗阻病”、“享乐病”等“六种病”和突出问题，创新实施“十二个突出问题专项整治”，集中解决“五大民生突出问题”，让群众看到变化、见到成效。为确保专项整治顺利推进，县委建立常委领抓制、定期研判制、通报排名制等“三项制度”，即所有专项整治均由县委常委牵头，常委会定期听取专项整治推进情况报告、研判情况、解决突出问题，对所有专项整治推进情况实行打表推进、定期通报。做到了突出问题一项一项整治、一个一个突破、一件一件销号，刹住了“四风”蔓延势头，解决了一批民生突出问题，取得了明显成效。

通过平时定期检查、举报投诉专查、专项执法检查、收取欠薪保证金等形式，解决拖欠农民工工资问题。采取加强财政资金筹集、畅通拨付渠道、优化简化程序等方式，及时兑现政府拖欠群众款项。截至目前，已清理出6家企业拖欠农民工工

资3732万元,已兑现1970万元,对两家拒不支付的已向法院申请强制执行。兑现长江两岸森林工程过渡性补偿资金803万元,涉及群众11595户。

实行县领导挂帅、责任单位和参与部门联动化解的集团包案机制,以规范组织体系、规范工作制度、规范办事流程、规范工作行为、规范信访秩序“五个规范”为抓手,推动疑难复杂信访问题化解。目前,市联席办交办的8件信访案件已化解6件,化解率为75%;共查找出群众关心的突出信访问题224件,已化解或办结169件,结案率达到75.5%。1件群众反映长达2019年的移民拆迁安置集访案件得到妥善解决。

通过全面摸底、建立台账、分级负责、责任倒查、无缝巡查、有奖举报等方式构建立体防控网络,对违法建设依法采取停电、停水、停气和冻结房屋产权交易、抵押等措施,坚决杜绝新增违法建设。加强联合执法,对县城规划区内的一非法占地280平方米、建筑面积2240平方米的在建违法建筑实施了强制xing拆除。

针对执法监管部门乱收费、乱罚款和乱摊派问题,开展涉企收费专项检查行动,核实收费许可证237个,查处“三乱”问题3个。对60件行政执法行为进行评查,纠正办案程序不规范17起。对树人中学向学生征订资料读本、认购“翼校通”和学生暑假作业本等违规行为进行查处,退还费用2万元。

五、整治窗口单位“吃拿卡要”问题

推行“首接首问、并联审批、限时办结、超时默许”等机制,精简办事环节,提高办事效率。增设“阳光丰都网络问政”信箱、开通“114政务热线”,拓宽监管渠道。办事环节由2056个缩减到872个,办事时间由15.6天压缩到5天,当时可办妥件由56.3%提高到85.4%。1479名中层干部签订了廉政承诺书,主动上交红包礼金87900元,轮岗调整中层干部23名。受理各类投诉31件,查处“吃拿卡要”等问题19人次,处理违规行为2起。

通过规范制度、明察暗访、专项审计、鼓励举报、严肃查处等措施加强监控。开展暗访23次,发现并纠正问题25个,处理责任人7人,免职2人,清退违规收费4.8万元。对平都中学2名教师违规补课给予全县通报批评和降低绩效工资的处理。

执行同级医疗机构之间医学检验结果、医学影像资料互认制度,加强处方管理,解决挂号难、检查难、开大处方等不合理治疗行为。严厉打击擅自开展诊疗活动的黑诊所,坑害群众利益的游医、假医、“医托”等行骗行为。共查处无证行医案件21起,查处损害医患利益问题案件2件,问责2人,实现了排队挂号检查时间次均减少10分钟、看病住院费用次均减少100元,医患纠纷同比减少15件,患者满意度提升10%。

综合运用电话督促、实地检查、跟踪督查、邀请友邻区县组建联合暗访组等手段,对各单位工作作风和办事效率进行暗访。在《丰都报》、电视台等开辟曝光平台,对查处的纪律涣散等行为予以曝光。对21名上班时间玩游戏、看电影、网上购物的干部给予全县通报批评。成立会风会纪督查组,在对全县党建工作大会等重要会议上缺会、迟到、打瞌睡、随意打接电话等12名领导干部给予书面检讨、诫勉谈话等处理。

设立有奖举报制度,采取巡逻防控与日常检查相结合的方式,重点对茶楼、宾馆等重点区域和部位进行突击检查。出台《严禁国家工作人员违规请客送礼的暂行规定》,通过申报备案、谈话提醒、强化监督等方式,狠刹大操大办敛财之风。目前,查处参与赌博公职人员7人,制止违规操办酒席19起,对参与赌博的城发中心原主任予以免职处理并立案调查,对参与赌博的4名丰都二中教师处以党内警告处分。对大操大办的十直镇原纪委书记和许明寺镇培关村原党支部书记给予免职处分。

通过设立举报电话、举报箱等方式,广泛收集突出问题,筛选审核出存在落实惠民政策打折扣、为群众办事收“辛苦费”、冒领截留惠民资金等6项问题的基层干部599名。目前,处理办事不公行为128起,撤销支部书记职务4人,村主任劝其辞职1人,

村民小组长3人,清退惠民资金23.6万余元。

通过台账管理、电话追踪、重点指导细化措施,通过实地督查、电话督查、社会监督强化督查,以公示全面到位、返岗督查到位、销号管理到位促进落实,确保取得实实在在的成效。制定《丰都县党政群机关和事业单位人员病假管理暂行办法》,从源头上预防和遏制吃“空饷”问题。目前,已返岗上班77人、申请辞职(辞聘)、辞退(解聘)60人。

集中整治违规使用公车行为,不定时开展明察暗访,每月不少于1次上路督查。公开举报电话,认真受理举报,严肃查处典型案例。目前,全县共核定一般公务用车编制428个,拟调剂超编车113辆,收缴超标车5辆,查处违反公车管理使用规定行为11起,免职3人。

通过加大资金筹集力度、倒排施工进度、优化施工方案,加快建设统建安置房。目前,高家镇中小企业创业园安置房、龙河东安置房等在建项目正有序推进,已建成统建安置房16.19万平方米。同时,通过团购商品房的方式,向市场购置商品房解决拆迁群众住房问题。

按照“尊重历史、分类处置、特事特办、让利于民”的原则,采取并联审批、优化程序、依法督促等方式,加快办理移民划地建房产权证。目前,已办理移民划地建房产权证1575件。

编制了城区市政设施改造方案,完成城区综合停车场建设项目选址、地测工作;大力推进城市支次干道绿化、亮化、硬化等升级改造工程,共栽植、补植苗木70000余株;拆除主次干道、公园、广场等各类亭棚145个,取缔违章占道经营摊点86个;推动县城小区实行规范化物业管理,提升居民生活品质;开放临街单位内设厕所43座,解决了群众如厕难的问题。

题

投资6000多万元,大力实施恒都公司5所养殖场、1个屠宰场的污染减排工程建设,已启动试运行。通过建设污水处理厂、生产高科技有机肥、生物发电等方式,加大牛粪资源循环利用力度,有效破解肉牛产业发展“瓶颈”。

加大资金投入,启动新建(改扩建)丰都中学扩展区、龙城小学、高家镇中学和水天坪小学4所学校,新增班级260个,解决1.3万名学生入学问题。截至目前,四所学校建设项目均正在开展地勘、环评、完善设计方案等前期工作。

三类违规专项清理整治 突出问题专项整治方案篇二

共检查在建工程28个,涉及施工单位26家,监理单位17家,下发监督记录28份,下发限期整改通知书14份,其中落实整改13个,仍在整改的1个。

各施工企业按照文件要求及时对项目进行了专项安全检查,全面排查、整改安全隐患,并有专项检查记录。对于存在重大危险源项目,工地上相关负责人接到文件后及时对危险性较大的分部分项工程进行全面检查,对存在安全隐患的工地监理已下发整改单,施工单位立即制定了有效措施及时消除排查出的各类隐患。大部分项目能按照“保文保卫”文件要求及扬尘治理要求做好现场的文明施工工作。

1、部分项目大门出入口车辆冲洗平台损坏未及时修复,车辆冲洗记录未完善,施工现场裸露土方存在未固化、覆盖及绿化的现象,现场建筑垃圾未及时清理,建筑材料堆放不整齐,临时板房围挡上垃圾小广告未清除,围挡上公益广告面积设置未达标,少于围挡面积的1/3。

2、外脚手架拉结点不足,高处作业人员未佩戴安全带。

3、临时用电存在电线拖地的现象。

5、部分项目现场临边防护设置不严。

三类违规专项清理整治 突出问题专项整治方案篇三

1月17日，同志在新华社《国内动态清样》第227期《网络呼吁遏制餐饮环节“舌尖上的浪费”》上作出重要批示，要求厉行勤俭节约、反对铺张浪费，坚决杜绝公款浪费现象。1月21日、25日，省委办公厅、市委办公室相继印发了《关于认真贯彻落实同志重要批示精神，厉行勤俭节约反对铺张浪费的通知》，对加强和改进工作作风提出了新的具体要求。同志的重要批示和省委、市委的要求，是深入贯彻落实党的精神和中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众八项规定的新要求，反映了广大干部群众的呼声和愿望，表明了中央厉行勤俭节约、反对铺张浪费的鲜明态度和坚定决心，体现了中央关心群众生活、注重改善民生的为民情怀。认真贯彻落实同志重要批示精神，对于我们进一步解决好人民群众反映强烈的问题，加强和改进作风建设、保障和改善民生，推动我县经济社会持续健康发展，具有十分重要的意义。县委书记王琰君要求，各单位和广大党员干部要对照重要批示精神和省委、市委要求，认真梳理查找在铺张浪费方面存在的突出问题，从现在做起，从自身做起，从一点一滴做起，从群众反映强烈的问题改起，从最能体现良好作风的具体事情抓起，努力形成厉行节约光荣、铺张浪费可耻的良好氛围，务求取得实实在在的成效。

(一)严禁“舌尖上的浪费”。压缩公务接待开支，切实减少公务接待，严格控制接待标准，尽量减少陪同人员，反对讲排场、比阔气，杜绝大吃大喝、铺张浪费。上级来宜考察调研，接待严格按中央和省、市有关规定执行；县级领导及县直单位到乡(镇)、村进行指导检查、调研等公务活动需要就餐的，一律在“公务灶”就餐，未设立“公务灶”的单位，按照每人25元以内的标准安排就餐，严禁宴请、饮酒，严禁赠送土特产，严禁到娱乐场所。乡(镇)干部到村级指导工作一律不准在村级就餐，确实需要就餐的，一律安排面条或家常

饭。

(二)严禁公务活动上的浪费。严格清理、切实精简各类会议活动，严格各类节会、庆典活动的审批，严格控制各类检查、评比活动，坚决杜绝举办不必要的活动。会务活动一切从简，会场外不铺红毯，不使用彩虹门、气球，会场内不摆放鲜花及绿植，主席台不摆放湿巾，不使用瓶装水。减少事务性活动，未经县委、县政府批准，一律不出席各类剪彩、奠基、竣工、庆典、论坛等活动；对确需参加的活动，一般性活动由对口办公室直接安排，重大活动由县委、县政府“两办”统一安排，并严格按照规定控制参加领导、人员的规格和数量。优化领导活动及会议新闻报道，改进报道方式，控制报道数量。

(三)严禁交通出行上的浪费。公务活动自觉集中统一乘车，短途尽量步行，出差尽可能乘坐公共交通工具，尽可能减少出差成本；不得以任何理由私自借用企业事业单位的车辆；自觉执行公务用车政府采购、定点加油、定点维修、定点保险制度。不用公务用车参与结婚庆典、外出旅游、休闲、接送子女上学等活动，降低公车消耗，节俭出行。

(四)严禁日常办公上的浪费。日常工作中坚持发短文，控制纸质文件印数，减少文印材料，提倡无纸化办公；节约用电、用水，减少办公耗材。减少电脑、打印机、复印机等办公设备的待机消耗，杜绝长时间待机现象。节约使用空调，无人不开空调、开空调时不开门窗，下班前提前关闭空调、暖气，避免“白昼灯”、“长明灯”，防止“长流水”。合理使用公务电话，控制电话用量，通话言简意赅，不用电话聊天、办私事。

(五)严禁节假日期间的浪费。从简安排节日尤其是春节期间各种活动，严禁用公款搞送礼、宴请、旅游等活动，不参加高消费的娱乐、健身活动；不接受下级机关任何形式的拜年拜节活动，不接受任何单位和个人以任何形式馈赠的礼品、礼

金、有价证券；节日期间使用手机短信和电子贺卡等节能环保的方式相互问候，不以过节为借口给领导拜年拜节送礼。大力倡导节约理念，移风易俗、文明过节，坚决反对各种奢侈浪费行为。

建议抓紧制定有效措施，完善公务接待标准和财务报销制度，从源头上制止公款浪费问题。同时，要结合“狠抓落实年”活动，旗帜鲜明地开展艰苦奋斗、勤俭节约教育，引导人们牢固树立“节约光荣、浪费可耻”的价值观，使厉行勤俭节约反对铺张浪费成为一种自觉，成为一种文化，变成人们的实际行动。

三类违规专项治理 突出问题专项整治方案篇四

一是学习是个长期的过程和累积，终身学习应该成为每个人的习惯，孟子说：“资之深，则取之左右逢其源。”可见学习的重要性。反省自己，本人在这方面做得还很不够，花的精力、学习的广度和深度远远不够，对很多新事物、新知识的学习也不透，研究的较少，掌握的也不是很好。二是业务工作能力、说话能力、组织协调能力都有待学习提高。

1、认真学习，潜心专研业务，用新知识新教育理念武装自己的头脑。

2、勇于探索创新，锐意进取，善于总结工作的得与失，

及时发现存在的问题和不足，不断提高自己的专业素养和教育教学水平。

3、加强自我改造，提高综合素质。虚心好学，遇到问题多看多问多想多请教，以高度的工作责任感和踏实的工作作风，严格、公正、文明处理各种问题。

4、要严格要求自己，自觉遵守工作纪律，时刻检点自己生活

的方方面面，不得有违法乱纪行为。

通过此次自查自纠，本人要在今后工作中严格督促自己，切实做好教书育人工作。

三类违规专项清理整治 突出问题专项整治方案篇五

自查报告

一、工作开展情况

（一）加强组织领导，明确职责。为深入开展好作风建设突出问题专项整治工作，提高片区作风建设和党员干部的服务水平，片区成立了以党工委书记任组长，其余班子成员任副组长，党政办、各中心负责人和社区书记为成员的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，并下设办公室在党政办，负责处理日常事务。

主持召开会议，片区党工委成员、各中心负责人、社区领导干部等副科级以上干部参加了会议。

（三）扎扎实实推进，分类落实。在管委会层面，召开了全体机关干部大会，传达贯彻市委、区委专项整治工作文件精神，及时把工作安排部署到位；社区层面，分别召开动员部署会议，管委会对口帮扶社区领导、社区书记、主任都参加会议将工作任务及时传达到基层一线。针对管委会、社区干部队伍实际，区分“领导班子、机关干部、社区干部”3个层面分类整治，对“不作为、乱作为，庸懒散拖，损害群众切身利益”3项整治重点进行细化，明确具体整治内容。

二、存在的问题

通过自查工作，查找出片区仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强；二是服务能力建设需强化；三

是制度体系需完善。

三、主要措施

（一）进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导机关党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展真心为民服务教育，引导干部职工牢固树立“机关就是服务、领导就是服务、公务员就是服务员”的意识，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为干部职工的自觉行动。

（二）进一步强化服务能力建设。以“治理提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强机关效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，做到内容与形式、目的与效果相互融合、相互促进。

（三）进一步建立完善制度体系。

1. 建立完善岗位责任制。进一步明确各中心工作职责，以及中心之间相关工作的衔接、续办、配合等事项的界定。探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

2. 建立完善工作目标考核评价制度。制定完善科室和个人工

作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来。

部的行为，使机关保持良好的工作秩序，干部保持良好的精神状态和工作作风。

5. 建立健全密切联系群众、服务基层制度。建立健全服务承诺制、首问负责制、限时办结制，构建听民声、访民情，问计于民、问政于民，排民难、解民忧，联系群众、服务群众的长效机制。

四、下步工作打算

（一）加强组织领导，落实责任制。片区将高度重视整治作风建设问题的重要性和必要性，切实强化机关效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保片区专项治理工作落到实处。

（二）加强督促检查，严肃查处违纪行为。专项治理工作领导小组要加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止机关干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警（早发现、早预警、早纠正），做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

度建设和约束力，增强效能，达到廉洁，提升形象，服务经济，作出更大贡献。

片区在加强作风建设突出问题专项治理的工作中，虽然取得一些成效，但片区领导班子和党员领导干部始终认为，党员

干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。

片区党工委 二〇一六年三月十日

三类违规专项清理整治 突出问题专项整治方案篇六

按照区局《作风建设突出问题专项整治活动》的部署，我所为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以所领导xxx为组长的作风建设突出问题专项整治小组，为进一步转变机关作风，使党员民警以崭新的精神面貌全身心地投入到落实公安工作中去，及时召开了由全体民警、辅警参加的动员大会，认真学习作风建设突出问题整治方案，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我所实际，制定了切实可行的实施方案，将这次作风建设突出问题专项整治的意义、目的和要求全部宣传到了每一位民警、辅警。

在整顿活动中，我所紧紧围绕思想作风、工作作风和纪律作风等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改进作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策的作用。我所在结合作风建设突出问题专项整治活动主要内容的基础上，并结合我所工作实际，将此次活动分为三个阶段来开展。

三是我所将这次活动分为了集中学习和集中讨论的模式去学习，在学习过程中，通过对作风建设突出问题专项整治活动的学习内容学习，首先坚定了政治道德观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体民警的工作积极性。

在第二阶段，按照作风建设突出问题专项整治活动的安排，我所在认真学习、提高认识的基础上，紧密联系本单位的工作实际，针对文件精神，重点查找纪律作风方面存在的突出问题。一是要求每个民警、辅警积极开展批评与自我批评，认真开展自查自纠，在全体会议上全面剖析，着重查找自己当前纪律作风方面存在的突出问题，深入剖析产生的原因。

第二是每人通过自查，写出了深刻的学习心得体会和整改措施。这些措施的提出，有力的促进派出所基层工作的开展。

第三阶段，通过认真查找，明确了下一步的努力方向。针对查摆出的问题，我所采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

1、思想解放程度不够，创新意识不强。具体体现在工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。

2、工作效率不高，服务意识不强。我们有些干警工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于人民群众的意识淡薄，本位主义思想严重。

3、作风松弛，纪律观念不强。个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

今后，我所将努力实现基层派出所工作的美好开局，建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的执法机关。

某市作风建设突出问题专项整治讲话提纲

开展作风突出问题集中整治专项行动总结

作风建设突出问题专项治理心得体会

突出问题专项整治工作总结

三类违规专项清理整治 突出问题专项整治方案篇七

四风问题是指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风四个问题。本文是本站小编为大家整理的四风问题整治情况回头看工作报告，仅供参考。

一、存在的问题和不足

1、对于新形势、新发展宣传教育不全面。

当今世界正处在大发展、大变革、大调整时期，在当前复杂形势和市场经济与信息化条件下，社会上各种思想、文化、价值观念对队伍的影响不断增加，党员思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性也明显增加，支部对此宣传教育存在不足。

2、工作布置多检查少。

支部往往把工作布置下去之后，只问结果，很少督促检查完成过程和质量。只懂分管业务，对分管以外的业务参与少。工作不深入，工作统筹性不够高。在工作安排上因为人员少，头绪多，有顾此失彼的现象。

3、深入基层走访不够。

因为主抓生产和安全工作，琐事比较多，人员比较少，大多数时间抓生产工作，对生产一线走访不够，没有拿出一定的

时间进行全面广泛的走访和听取意见，使自己对职工思想动态的把握上不够全面。

二、存在问题的原因

分析存在的以上几个问题，既有主观原因，也有客观原因。但主要是主观原因。对新形势教育学习的重要性认识不足，对理论学习重视程度不够，政绩观出现偏差、群众观念有所淡化，对相关业务工作及工作标准要求不高，工作中安排多，抓落实少，标准要求不够严格。

三、今后整改措施

1、通过“三讲一课”的开展，进一步端正学习态度，牢固树立终身学习的理念，加强政治理论学习和业务学习，努力提高综合素质和工作水平，在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

2、按照“三严三实”要求，在更深层次、更好的解放思想。坚持与时俱进，及时调整思想、工作上的不适应，积极破解工作中的难题和薄弱环节。坚决破除小进则满、小富即安的陈旧观念，破除因循守旧、按部就班的保守心态，破除自我封闭、不求进取的狭隘思想，树立强烈的发展意识、创新意识和改革意识，提高工作质量。

3、持续开展党的群众路线教育实践活动，提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线，加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

4、尽可能多的下一线与职工谈心，处理群众反映的热点问题，积累经验教训，多做事情，增长见识、总结教训、积累经验，多实践具体工作，要做到胆大心细、做事不慌张，把思想和行动统一起来。

一、活动开展情况

(一)领导重视，组织得力

为了把教育实践活动整改落实各项工作任务落到实处，我局组织召开领导班子专题会议，认真学习于群组发【】1号文件精神，研究部署整改落实主要工作，并对工作的落实进行了分工。要求党员干部要结合工作实际以高度的责任感和使命感，扎扎实实地抓好各项工作。

(二)开展“回头看”，打牢基础

在整改落实开始前，对照中央、省、市、县委前两个环节部署要求，对前两个环节工作逐项进行“回头看”，重点看了聚焦“四风”、查摆剖析是否深刻，看即知即改、立改立行是否见效，看专项整治、解决问题是否到位，看责任主体、推进措施是否明确。通过“回头看”找到了差距，并对存在问题 and 不足的及时进行了“补课”，为做好整改落实、建章立制工作打下了坚实基础。

(三)目标明确，措施得当

按照中央明确的工作任务和省、市、县委确定的专项整治内容逐项逐条抓落实，紧盯“四风”问题，特别是群众反映强烈的“门难进、脸难看、事难办”问题，制定整改具体措施。活动中坚持班子成员带头，即知即改，立改立行，以严格的标准、严厉的措施、严肃的纪律，落实好整改落实、建章立制的各项工作。通过整改，切实解决好领导干部世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，彻底解决工作不作为、群众观念差，公仆意识淡薄问题，使领导班子和领导干部的政治定力更加增强，科学发展观更加自觉，刹住“四风”更加有效，联系群众更加紧密，党内生活更加严格。通过开展专项整治，切实解决达到正风肃纪的效果。通过加强制度建设，实现用制度管人管权管事，发挥制度管根本、管长远作

用，切实使好的作风得以弘扬，不良作风受到遏制，教育实践活动成果得到有效巩固，让干部职工切实感受到教育实践活动所取得的成果。

二、整改落实情况

我局紧密结合实际，抓住“四风”方面存在的突出问题，对准焦距、找准穴位，责任到人，下大力气抓整改。

(一)制定整改方案

针对查找的突出问题，制定了《党的群众路线教育实践活动整改方案》、《党的群众路线教育实践活动专项整治工作方案》和《教育实践活动制度建设计划》，研究制定了《领导班子整改清单》和《班子成员个人整改清单》，对马上能解决的问题，集中精力立即予以解决，对需要一段时间努力能解决的问题，跟踪问效，确保需要解决的问题有人来抓，逐步予以落实，对于受客观条件限制，一时不能解决的问题，制定切实可行的实施措施，积极解决。《党的群众路线教育实践活动整改方案》经过我局班子成员集体研究讨论通过后，形成初稿，征求了县委第二十六督导组的意见，反复修改完善，切实提高整改方案的针对性、操作性和规范性。在此基础上，组织党员干部对整改方案进行了讨论，根据讨论情况，又对整改方案进行了修改，送县委活动办及第二十六督导组审核把关。并按照文件要求，《党的群众路线教育实践活动整改方案》、领导干部个人整改清单在全体干部职工例行学习会上进行了通报，并在公示栏进行了公示，得到了干部职工的认可。切实让干部职工明白改什么、怎么改、改得怎么样，使整个活动始终处于群众的有效监督之下。

(二)落实整改方案，确保实效性

为确保整改工作按计划、按要求在规定的时间内高效完成，一是认真组织党员干部深入开展“回头看”，深入做好查缺

补漏，进一步完善和落实整改措施，促进整改措施的全面落实。二是落实整改过程中，坚持上下结合原则，各部室和个人能解决的问题，交由各部室和个人进行解决；对各部室和个人不能解决的，由我局领导班子研究解决，确保了活动取得实效。如针对群众反映的“加强柑橘黄龙病防控工作，确保产业安全”的意见，我局开展了一系列积极措施：1、统一规范了柑橘黄龙病防控技术。主要是砍病树、防木虱、种无病毒苗，统一柑橘黄龙病防控工作宣传口径。2、加强了技术调查、监测工作力度。全县共建立了3个县级监测点，23个乡镇监测点，全面掌握全县柑橘木虱发生动态，指导果农防除柑橘木虱。3、加大技术培训力度，采取集中培训和果园实地培训等多种形式做好乡镇果技员、果农的技术培训。提高县、乡、村技术人员诊断柑橘黄龙病的能力，指导全县果农柑橘黄龙病的田间识别、病树普查与清除。目前全县已开展了4期县级培训，培训乡镇果技员、果农870人次；基层培训18期，累计培训果农1700余人次。针对“领导班子成员与一般干部沟通较少”的意见，我局开展了积极的整改措施：9月8日召开局班子会议，会上强调要及时掌握干部思想动态，解决干部思想上的困惑，加强队伍管理和正规化建设，开展谈心谈话活动，有利促进队伍和谐与稳定。局班子成员通过不定期、不定形式开展的谈心活动，进一步凝聚人心、增进感情、促进和谐。按照分工负责、分片进行要求，通过谈心进一步了解了大家对工作、对单位的意见和建议，并按照干部反馈的信息，针对性的做好思想引导、心理疏导和感情传导工作。在谈心谈话中，了解了干部的思想、工作和生活情况，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑，积极协调解决干部工作、生活等方面的实际困难，促进理解信任，增进团结友谊。目前已开展谈心谈话活动5次，排查发现队伍中存在的矛盾纠纷并解决1起，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑1起。目前，领导班子“四风”方面存在的14个突出问题，通过调查研究，已经制订了整改措施，并已整改完成。

(三)针对“四风”问题，突出专项整治

根据中央和省、市、县委关于“四风”问题专项整治的工作部署，结合贯彻执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，组织制定了专项整治工作方案，严格控制“三公”经费，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、严禁在私人会所等场所公款吃喝行为，严禁违规用车等方面的专项整治。我局班子成员按照职责分工，牵头开展好分管领域内的专项整治工作，做好有关工作的措施细化和组织实施，落实具体责任人和实施步骤，一项一项整治、一个一个攻坚，以重点突破推动作风整体好转。如在开展吃“空饷”专项整治活动中，我局自查“吃空饷”情况，对照编制实名制手册、工资表、考勤记录等资料进行自查，没有发现“吃空饷”情况，并及时将结果张贴公示；在开展果业油茶过度开发问题专项治理工作中，已对全县23个乡镇的果园生产基地进行摸底普查，建立了台账。在全面摸清情况的基础上，结合柑橘黄龙病病树的清理，针对全县普查出的不同程度过度开发果园面积合计约240亩林果业开发的果园下达整改通知，督促业主进行整改，完善水土保持工程措施和生物措施。例如小溪乡小溪村邱炳华123亩果园去年因黄龙病树达到30%以上进行了全园清除，退果还林，重新种植了松树保持水土。

三、建章立制情况

在深入分析产生“四风”问题的深层次原因的基础上，建立健全反对“四风”、改进作风的各项规章制度。

(一) 制定制度建设计划

我局围绕解决“四风”方面的突出问题，把握贯彻党的群众路线制度建设工作重点，制定切实可行的制度建设计划。局群众路线教育实践领导小组办公室根据前一环节作风制度建设进展情况，着力推动制度的“废、改、立”工作。

(二) 完善作风制度体系

按照制度建设计划所列出的责任分工和完成时间，进一步细化落实推进措施，围绕建立责任落实机制、健全工作机制、强化督促检查机制、完善追究问责机制等建章立制要求。一是对于以前行之有效的制度而没有得到认真执行的，在整改时认真进行总结，制定好落实的保证措施；二是对制度本身不够完善的，认真总结经验，进行完善；三是对缺乏制度保证的，认真研究建立起相关制度。目前，我局已建立和完善四项制度。

四、存在不足和下一步整改思路

在县委教育实践活动领导小组的正确领导下，我局教育实践活动整改落实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得了一定成效。但也存在一些不足，一是对群众路线的认识还需进一步深化；二是贯彻落实党的群众路线还需进一步拓展；三是对整改措施的落实还需进一步加强。这都需要在今后工作中高度重视、切实解决。

一是强化整改落实。全面落实《领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》，继续聚焦“四风”坚持领导带头，以身作则，发挥表率作用，通过主要领导带班子成员，一级抓一级，层层抓落实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立规矩、定制度，又立足当前抓整改、促落实，用整改成效取信于职工群众。

二是完善长效机制。全面落实《党的群众路线教育实践活动制度建设工作计划》，结合工作实际，围绕解决“四风”方面的突出问题，按照“废、改、立”的要求，进一步加强制度建设，将新建、修订完善的各项规章制度落到实处，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。继续落实《“四风”突出问题专项整治工作方案》，使干部职工对“四风”危害的认识进一步提高；

落实为民务实清廉的要求更加到位;遵守中央八项规定和省、市、县委工作要求;接受群众监督、严格自律更加自觉主动;继续深入接受群众的意见建议、监督和评判,把服务职工工作做细做实,打通联系服务群众的“最后一公里”。

今后,我们将继续以解决领导班子“四风”方面存在的突出问题为重点,以全面提高班子的工作水平为着力点,坚持立改立行和长效机制建设相结合,坚持纠正问题与建章立制相结合,切实加强服务型领导班子建设,确保群众路线教育实践活动各项工作任务取得实效。

一、“回头看”主要内容

以“三严三实”为标尺,以“三实三同”和“转作风、抓反腐、办实事、树形象”为目标,认真对照中央、省委、市委和区委关于认真落实整改任务的要求□xx社区党委班子对照教育实践活动中查摆出的问题特别是群众反映强烈的突出问题,对照“两方案一计划一清单”,对整改落实的进展、效果和存在问题进行一次全面、深入的“回头看”。

(一)专题学习情况

社区党委领导班子坚持以“四为镜”抓实学习(以《党章》和中央、省、市领导的要求为镜,在学习中找到问题,查“四风”;以焦裕禄精神为镜,在学习中找到问题,查“四风”;以先进的基层工作经验为镜,在学习中找到差距,查“四风”;以损害群众利益的反面典型案例为镜,在剖析中认清“四风”之害)。重点学习系列重要讲话特别是在教育实践活动总结大会上的重要讲话精神,省委、市委和区委教育实践活动总结大会精神。通过组织开展领导班子集中学习和结合社区工作实际的党员干部专题学习,进一步强化了党员干部的宗旨意识。教育实践活动开展以来,除个人自学时间外,社区领导班子集中学习16次,一般党员干部集中学习12次;“一把手”上党课4次;班子成员上党课各1次;观看了5场专题教育片和2

场廉政警示教育片;参观学习3次;开展辅导培训会3次。

(二)遵守党的政治纪律、组织纪律和廉政纪律的情况 社区党委班子认真贯彻落实民主集中制,严格遵守和执行《党员干部政治纪律“十严禁”》和《党员干部作风“十不准”》,严格遵守市委“二十九条实施细则”、“五大禁令”及区委相关规定。

(三)“两方案一计划”落实情况

社区党委班子认真制定“两方案一计划一清单”,提出了23项整改落实、14项专项整治和12项制度建设任务,分解到党委班子成员、各工作部,并逐一抓好落实。截止xx年12月底,班子成员整改问题共30个,整改任务已全部完成。社区党委班子及党员干部将继续围绕坚决反对“四风”,抓“7+4+3”、“六风一卡”、“五去五求”等,开展好社区各项工作,不断巩固和扩大教育实践活动的成果。

(四)党建述职工作情况

社区党委书记严格按照《关于开展花溪区基层党组织书记抓党建工作述职评议考核的通知》(花组通字,“54号)要求,充分征求党委领导班子成员意见建议,认真撰写述职材料,做好基层党组织书记抓党建工作专项述职评议考核的各项准备。

(五)直接联系服务群众情况

社区党委按照省、市及区要求,社区党委对照“三有”、“六统一”的要求,积极抓好落实,结合社区实际,建立群众工作站,指导桐木岭村建立群众工作室,切实服务好群众、解决群众困难。每月开展“道德讲堂”,组织、动员和鼓励辖区群众参与到“弘扬传统道德、凝聚向上向善正能量”的活动中来,通过讲述社会公德、家庭美德、个人品德,宣扬中华美德。

(六)加强基层发展型服务型党组织建设情况

社区党委书记把整顿工作抓在手上，对桐木岭村党支部整顿工作亲自研究、亲自督促，每周进行督促指导，确保整顿措施落到实处。并按照“五有”和“十个一”要求，以提高村干部尤其是村支书素质，强化村两委班子建设，加大严格执行“四议两公开”力度，建立健全各项规章制度，解决宣传工作不到位等突出问题为重点，逐步化解了矛盾，提升了桐木岭村党支部建设水平，成功脱掉了“软弱涣散”的“帽子”。

为切实推进基层服务型党组织建设，社区部份民生事项实行代办制和送上门服务，麻烦了党员干部，方便了人民群众。

1、合医代办。以前“合医报销”要经过7道程序，而现在农户只需将报销凭证交到社区全程代理点就行了，其余的6道程序全由社区工作人员代办，办理完毕后电话通知农户款已进账，“麻烦了党员干部，方便了人民群众”。

2、“两提醒”服务。对到期需缴社保、医保的群众，主动打电话温馨提醒，方便群众及时缴费。

3、民生服务“十上门”活动。社会事务部工作人员将代办完的残疾证、居住证、生育证、独生子女证、流动人口婚育证、计划生育奖励扶助、城乡低保、发放救济款、发放救济粮、发放衣被等十个项目，主动办好并送到群众家里。

(七)解决“民生十困”难题情况

社区严格按照为民办实事工作方案及完成时限要求，在桐木岭村四组修建文娱小广场1个；在桐木岭村一组修建农灌沟渠，修建清水池、洗菜池、洗衣池各一个；为机械厂片区修理、修建排水沟550米，新建封闭式垃圾池12个、安装照明路灯100盏、配套环卫设施10套、为机械厂家属区安装防盗门51道；社区自己投入资金增加了机械厂片区环卫工人6名；协调市相关

部门为机械厂、公租房片区翻修、平整道路600米;联系电影公司到九八五、机械厂、公租房小区播放禁毒宣传片等。

(八)实施信访维稳“一号工程”情况 社区党委将信访维稳作为反“四风”“一号工程”，确保在发生信访的第一时间，维稳工作人员到位，与信访人员的沟通到位，做好思想工作，并不定期进行回访，传递党和政府对他们的关心。由于历史等多种原因，辖区矛盾多、情况复杂，特别是原花溪机械厂破产倒闭后，多种矛盾凸显。通过不懈努力，花溪机械厂退休职工增量上访群体、浪风关垃圾场周边桐木岭村民不稳定群体、凤鸣林场被征拆群体等都基本稳控;涉军群体今年未参加过多次涉军群体的聚集活动。

下一步□xx社区党委将继续按照中央、省委、市委及区委的要求，继续坚持严的标准、严的措施、严的纪律，不断增强宗旨意识和提升为群众服务的质量，切实转变工作作风，不断巩固和扩大教育实践活动成果，让群众感受到活动带来的新气象新变化。

三类违规专项清理整治 突出问题专项整治方案篇八

x县开展放射诊疗工作的医疗机构xx家，许可xx家。其中县级医疗机构x家，乡镇卫生院x家，民营医疗机构x家，口腔诊所x家。许可放射诊疗设备共xx台，其中crx台，牙片机x台，口腔全景机x台，drx台，ctx台。从事放射诊疗的工作人员共xx人。

(一)许可的xx家开展放射诊疗的医疗卫生机构，其《放射诊疗许可证》许可的内容均为x射线影像诊断。按照规定进行校验的机构xx家。未发现未经批准擅自变更放射诊疗项目或者超出批准范围从事放射诊疗活动的机构。

（二）□xxxx年新建、扩建放射诊疗建设项目x家，开展职业病危害放射防护评价并经x县卫计局审查竣工验收的机构x家。对xx台设备开展状态监测，合格xx台。对xx个放射诊疗场所进行了防护检测，合格xx个。开展稳定性检测的设备x台，合格x台。

（三）开展放射诊疗工作的xx家医疗机构中，从事放射诊疗人员xx人，持有《放射工作人员证》的xx人。进行放射工作人员个人剂量监测的xx人，未发现监测超标的人员。岗前及在岗期间应进行职业健康体检的xx人，实际体检xx人，体检合格xx人。应建立放射人员职业健康监护档案xx人，实建档xx人。

（四）□xx家机构中，设置电离辐射警告标志的xx家，工作指示灯和放射诊疗设备安全联锁装置从事放射诊疗的机构x家。设专（兼）职管理人员负责放射诊疗质量保证和卫生防护的机构xx家，制定放射诊疗质量保证管理制定与质量控制方案的机构xx家。按照操作规程使用放射防护设施的机构x家。xx家机构中，未使用放射性同位素、未发现超范围开展核医学诊疗活动。

（一）建议医疗机构招聘有资质的专业技术人员从事放射诊疗工作；

（二）卫生监督人员加强业务培训，提高工作能力，加大对放射诊疗单位的监督指导力度，对不遵守放射防护相关法律法规的单位进行立案查处。