

# 认识位置教案反思 位置的教学反思(汇总7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 团干部工作报告会 领导干部工作报告篇一

一年来，始终坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习。认真学习深刻领会国家、省市人大会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重运用马列主义的立场观点和方法，分析、研究、解决工作实际，取得了明显的效果，自身领导能力和领导水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了宪法、代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

第一、想事干事，注重在工作实践中不断总结提高。为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。结合工作实践，一年来，先后探讨撰写了《论人大对司法机关的监督》等有关人大工作的研究文章、和学习心得。通过学习研究，不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

第二、干事务事，软件硬抓，努力通过强化管理作好工作。针对内司委任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，作为内司委主任，既注意通过抓好经常性的思想教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。为此，一是注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。二是严格执行，落实到位，坚持用规章制度约束和规范全委行为。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求在任期内多干一点实事、留下一点印象。

一是在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，不仅经常教育全局同志，而且能以身作则地自觉做到政治上不说糊涂话、不做出格的事，与市xxx会保持高度一致。

二是在处世为人上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎微、慎始、慎终，自认为自己多年来的所言所行、所作所为对得起党性、对得起良心。特别是能够自觉做到无职无权时不奢望、手中有权时不张狂，既保持向上向善的良知，又坚持处事为人的理性。

十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地为大家办了一些有益的事情；坚持言教与身教有机结合。

1、勇于创新，不断努力使工作更进一步。

2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。

3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。以上是我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

## 团干部工作报告会 领导干部工作报告篇二

党员干部工作大会的工作报告对与党的建设非常重要，下面由本站小编为你提供党员干部大会工作报告相关资料，希望大家喜欢。

委组织部：

根据市纪委、市委组织部《关于认真开好20xx年党员领导干部民主生活会的通知》(x组通[20xx]99号)文件精神，局党组十分重视，及时研究部署，于20xx年1月9日上午召开了局党员领导干部民主生活会，现将有关情况报告如下。

### 一、认真做好会前的各项准备工作

按照市纪委、市委组织部文件精神和有关要求，局党组认真做好会前各项准备工作。一是扎实抓好学习，提高思想认识。采取集中学习与个人自学相结合的方式，组织党员领导干部重点学习党的报告和xx大以来历次全会精神、通过的《中国共产党章程(修正案)》、xx届中央纪委第七次全会上的重要讲话和7月23日省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神、同志在xx届中共中央政治局第一次集体学习时的讲话精神和署名文章《认真学习党章》、省第十次党代会和市第十二次党代会精神、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》、省委《关于加强换届后领导机关和领导干部作风建设的意见》等，进一步增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责

任意识和遵纪守法观念。提高认识，端正态度，为开好民主生活会奠定了思想基础。二是广泛征求意见建议，找准突出问题。局党组围绕民主生活会主题，充分发扬民主，采取问卷调查、召开座谈会、设置意见箱等多种形式，在民主生活会前充分发动党员干部集思广益，广泛征求全市司法行政系统广大党员干部对局党组和党组成员的意见建议，并将意见建议收集整理后，形成书面材料报市司法局政治(警务)部。通过梳理归纳，共征集到意见建议7条，并原原本本地向党组成员及时反馈。三是开展交心谈心活动。局党组书记周剑成同志与班子成员进行沟通思想，交心谈心，班子成员之间认真开展相互交流，相互征求意见，相互查找问题，增进了解，消除隔阂，相互帮助，形成共识，为开好民主生活会打好基础。四是认真撰写发言材料。党组成员围绕民主生活会的主题和要求，认真对待群众反映的意见和建议，结合个人思想、学习、工作实际和8小时之外的生活情况，认真进行自我剖析，精心撰写个人发言提纲。五是做好整改措施落实情况通报和测评。按照方案的要求，对20xx年度民主生活会整改措施落实情况总结，向局党组和机关干部群众代表进行通报，党员领导干部民主生活会结束后，参加和列席会议的人员共11人，对民主生活会的质量满意度进行了测评。测评结果是：参加测评11人，满意票11票，满意率达100%。

## 二、认真开展批评与自我批评

党员领导干部民主生活会的情况报告  
党员领导干部民主生活会的情况报告在民主生活会上，6名党组成员除一名在迎接省检查组外，其余在家的党组成员全部参加会议。会议由局党组书记周剑成同志主持。（本站）通报了干部群众对局党组、党组成员的意见建议；党组书记周剑成同志带头开展批评与自我批评，党员领导干部踊跃开展批评与自我批评，相互查找存在的问题。党组书记周剑成同志对每位党组成员一年来认真贯彻党的、省第十次党代会和市第十二次党代会精神，学习党章，贯彻党章，维护党章，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识情况进行了讲评。局机关干

部代表、二级单位主要负责人、“三重一大”代表共5人列席了会议，部分代表结合自身工作实际，向局党组提出了恳切建议。

(一)关于对局党组和党员领导干部的意见建议情况。经征求各县(市)区司法局党组、市劳教所党委、市律协党委、市公证处和机关干部职员的意见，通过梳理归纳，主要意见和建议如下：1、加大对城区司法局的扶持、倾斜力度；2、进一步加大对执业律师、公证人员的教育、管理，增强法律服务大局、服务为民大局观，每年不仅仅停留在对案件质量的评查，更要注重政治素质、思想观念、宗旨意识等方面的学习、教育、监督和奖惩；3、进一步加大对法律服务市场的管理，规范机构设置、组织建设、队伍管理和奖惩措施；4、加大全市司法行政系统内培训、学习和各县(市)区之间的交流，促进上下沟通和横向联系。逐步扩大本系统对外学习、借鉴、交流工作，不断提升和创新全市司法行政工作；5、建议多开展调研，勤向上级反映基层开展工作中的难点和好的意见；6、希望局党组领导能够多关心、支持公证工作，给予公证工作更多的指导；7、加强对外协调。公证工作需要得到社会各部门的协助，涉及到与居委会、各公司、政府机关等的协调，仅依靠公证处的力量是不够的，需要得到市局帮助。针对以上意见和建议，我们在民主生活会前，及时向党组成员进行了反馈，分管领导结合自己工作实际，对号入座，开展自查，并研究解决问题的办法。

(二)关于局党组工作情况。一年来，我局紧紧围绕“喜迎，争创新业绩”主题实践活动，在学标杆，争第一，站排头上下功夫，有力促进了全市司法行政工作科学发展。一是突出学习重点，以“学讲评”为平台认真贯彻落实党的十七、精神。市局党组大力开展“学讲评”活动，鼓励机关干部积极参与政治业务学习大讲坛，从登台演讲、个个撰写心得体会、为学习型机关建设营造浓厚氛围，特别是党的召开后，及时以支部为单位组织学习，通过邀请专家教授宣讲、组织知识竞赛等形式，重点学习精神，特别对报告关于法治建设的新

思想、新论述和“完善人民调解、行政调解、司法调解联动的工作体系”等内容进行了认真学习和详细解读。二是下基层，上一线，推进社会矛盾纠纷预防化解。我们以“三万”活动为载体，到群众中去，深入开展矛盾纠纷“大排查、大调解”专项活动，与襄阳广播电视台联合开办《调解现场》栏目。医疗纠纷调解委员会取得的社会效果受到中央和省市领导充分肯定，多家中央和省级新闻媒体进行了宣传报道，已成为襄阳人民调解工作的亮点。新组建的襄阳市交通事故纠纷调解委员会已正式开展工作。全市各级人民调解组织调解成功矛盾纠纷43661件，有效维护了社会和谐稳定。三是创新社会管理，狠抓场所特殊人群管理和服务工作。市劳教所认真贯彻落实“首要标准”的要求，不断强化教育矫治手段和措施，教育矫治质量不断提高。连续7年实现了“四无”目标，受到省厅充分肯定。强制隔离戒毒项目持续推进，项目建设主体工程已基本完成。进一步加强对社区矫正对象的监督管理工作，建立了全市社区服刑流动人员异地托管档案制度，有效降低脱管率。20xx年全市新接收社区矫正对象1130人，解除矫正647人，社区矫正对象重新犯罪率为零。认真做好刑释解教人员安置帮教工作，先后为刑释解教人员恢复责任田684人，为符合条件人员办理低保105人，成立过渡性安置帮教基地24家，过渡性安置就业1310人，刑释解教1300人，刑释解教人员重新犯罪率连续5年都控制在3%以内，低于司法部规定的4%控制标准。四是突出重点抓创建，法治襄阳建设工作深入推进，法律服务领域拓宽。为贯彻落实市委、市政府“1+3”工作目标，我们把争创“全国法治城市”作为全年司法行政系统的中心工作来谋划、部署和落实。委托武汉大学法学院起草的《襄阳市法治城市建设总体方案》，7月23日邀请司法部、省领导和法律界专家在武汉东湖宾馆对方案进行评审会，紧密结合法治襄阳实际上下联动，整体推进，系统创建，在全省首创，有望评为全国先进。不断加强和改进法律服务工作，积极拓展服务领域，扎实推进法律服务进企业活动，为大中型企业提供“直通车”服务。充分发挥襄阳市非公企业法律服务中心作用，为非公企业提供法律服务，受到省厅和司法部的肯定推广。进一步完善律师信访接待制度，

组织律师积极参与信访接待调处，做好息访息诉工作。充分发挥公证职能作用，加强公证质量管理工作，全年办理国内外经济民事公证7045件，其中涉外公证2548件，涉港澳台公证165件，无一例错赔案件。建立健全司法鉴定各项管理制度，加大司法鉴定人培训力度，司法鉴定管理进一步规范，全市完成各类司法鉴定4613件，采信率达98%。加强司法考试规范化建设，形成了一套完备细化的司法考试操作流程，襄阳考区连续20xx年未出现违纪违规问题。五是维护公平正义，法律援助再上新台阶。深入开展“法律援助为民服务创先争优”活动，努力做大做强法律援助工作，组建了学雷锋法律援助志愿者队伍，壮大法律援助力量，通过网络公开、公示的方式加强督办检查，提高办案质量和服务水平；积极参与市长热线“12345”的启动、培训工作，受到了吴爱英部长和市委、市政府的肯定。一年来，全市共办理法律援助案件3115件，超额完成省司法厅下达的任务，始终保持在全省办理法律援助案件的领先地位。六是加强领导班子和队伍建设。全面加强领导班子和队伍建设，采取机关夜校、每周学习日、专题讲座、干部培训和自学相结合的方式，组织班子成员系统学习了党的、省第十次党代会、市委十二次党代会精神和《政法干警核心价值观教育读本》以及党的路线方针政策，坚持用中国特色社会主义价值观武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高领导干部科学研判形势和准确把握大局的能力。始终保持政治上的坚定性和思想上的纯洁性。

党员领导干部民主生活会的情况报告文章党员领导干部民主生活会的情况报告出自，转载请保留此链接！(三)存在的主要问题及原因。通过分析我们认为20xx年度存在的主要问题及原因是：一是受官本位、权本位思想的影响，从政目的错位。“官本位”思想的实质就是把“做官”看作人生的最高价值去追求，当官为权，用权谋私，当官就有了一切。少数干部认为司法局职能弱，工作积极性不高，做一天和尚撞一天钟，工作绩效平庸。主要原因是这些干部对职能认识不清，履行职能不到位、不作为的结果，从思想根源上，就是世界观、权力观、事业观脱离了“人民”这个本位，理想信念丧失，

人生价值迷失，公仆位置颠倒。官本思想、权本观不从根本上转变，不以全心全意服务于人民为宗旨，必将长期造成司法行政工作处于低迷状态，职能得不到有效发挥。二是工作作风不够扎实，对抓作风建设缺乏信心。真抓实干、说实话办实事、抓落实不够，工作不认真，办事办公漂浮，随意性大，凭主观意断，缺乏深入调查核实。虽然20xx年进行了不少主题教育，效果不明显，随大流思想、从众心里仍然存在，即使这样的情况是个别现象，但这说明少数干部仍存在责任心缺乏、执行力不强、作风不实的现象。出现此类情况的原因主要在于：宗旨意识淡薄，在岗不敬业，不求有功、但求无过，只守摊子、不思进取，缺乏勇于担当的精神；在对干部监督管理上失之于宽、失之于软。三是能力不足，不注重学习，履行职责不到位。学风不浓，干部队伍中许多席位与能力不匹配，不胜任本职工作，缺乏能力支撑，少数干部对整体工作情况说不清道不明。其原因：不加强自身学习，业务不精练，满足于现状，缺乏事业心和责任感，履行岗位职责或独立完成工作能力差。四是少数干部好高骛远，喜欢空谈。在落实工作中指手画脚，只讲空话，小事不干，大事干不来，喜好对别人做事指指点点，而自己又不愿意脚踏实地的去工作，即使做一点小事却说成一大堆的成绩，造成这种现象的主要原因是：缺乏党性锻炼、人格修养，平时工作中没有从自己做起、从身边做起、从点滴做起，搞花架子，不脚踏实地、埋头苦干，不爱岗不敬业。五是深入基层调查研究解决问题不够。主要表现在机关科室解决基层问题存在脱节的现象，停留在发文件，当传话筒，没有真正沉下去了解基层工作中存在的问题及根源，对基层工作细节中出现的问题不知晓，指导不力。原因是：脱离基层，脱离群众，官僚主义，服务群众服务基层的思想不牢。

### 三、整改措施和工作思路

为了更好地发挥市局领导班子的战斗堡垒作用，进一步加强班子自身建设，带领系统干部职工，扎实工作，确保司法行政工作任务的圆满完成，我们将从以下几个方面进行整改。



一是用“”精神和特色理论统一思想，武装头脑。在严格坚持党组中心组学习制度、搞好个人自学的基础上，集中学习每年不少于12次，要学习党章，贯彻党章，维护党章，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识。进一步转变思想观念、思维方式和工作方法，使我们的思想和行动更加符合客观实际，更加符合“”精神和特色理论的要求。二是坚持治庸问责，改进工作作风，树立良好政绩观。指出“空谈误国，实干兴邦”，要进一步端正思想作风和工作作风，不搞形式主义，不作表面文章，不弄虚作假，不搞短期行为，说实话、想实招、督实抓、促实干、重实效、创实绩，形成真抓实干、干事创业的良好风气。要认真执行中央改进工作作风“八项规定”，精减会议、压缩文件、减少应酬，集中精力抓好工作落实。要以“治庸提能、治懒提效、治散提神、治软提劲”为主要内容，加大督察力度，引导党员干部树立正确的事业观、工作观和政绩观。三是坚持民主集中制原则，进一步提高领导水平。认真坚持重大事项由领导班子集体讨论决定的原则，实行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，进一步完善议事和决策机制。要处理好集体领导与分工负责的关系，做到集体领导不包办，分工负责不分家。一把手要切实负责地总揽全局，班子成员要自觉维护一把手的权威，履行好自己的职责，确保集体决策落实。进一步完善民主集中制各项制度，每年至少召开一次民主生活会，要拿起批评与自我批评的武器，开展积极健康的思想斗争，努力增强解决自身问题的能力。四是精心维护班子团结，进一步增强班子的凝聚力和战斗力。坚持大事讲原则，小事讲风格，相互理解、相互支持，相互学习，相互尊重。要增强党性修养，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，通过班子自身的团结，带动干部队伍的团结，在全系统形成团结一心谋发展、合力攻坚干事业的浓厚氛围。五是坚持社会主义法治理念和以人为本，执政为民，执法为民。牢固树立和大力弘扬执政执法为民理念，用社会主义的法治理念统一执法指导思想，克服和纠正执法人员中存在的种种不正确的执法观念和意识，确保执法工作始终保持为人民服务、为社会主义服务的正确方向。要在经济转轨、社会

转型中最大限度的反映人民群众对社会主义法治的普遍渴求，维护广大人民群众的根本利益，始终不渝的坚持党的领导。六是坚持与时俱进，改革创新。要积极响应市委5十2号召，与时俱进，引导干部职工立足岗位建功立业。要认真制定年度工作目标，建立工作倒查机制，分阶段进行考核检查验收和讲评，严格执行年度工作目标奖惩制度，切实做到奖勤罚懒。要从实际出发，不断加强和改进司法行政工作，以作为求地位，追求进步，提升影响力。七是进一步加强廉洁自律，保持良好的形象。要模范执行上级关于廉洁自律的各项规定，拓宽监督渠道，自觉接受党内监督、群众监督、法律监督和舆论监督，不断纠正缺点，完善自身，在群众中树立良好形象。在注意抓好自身廉洁自律的同时，还要抓好队伍党风廉政建设，认真查处违法违纪案件。

特此报告。

县委：

## 一、认真学习，及时传达会议精神

2月26日，县委召开的全县领导干部大会，回顾总结了20xx年全县的总体工作，分析研究了当前我县经济社会发展中面临的新形势，安排部署了20xx年全县工作。会后，镇党委及时召开党委扩大会议，传达学习会议精神，并就如何贯彻会议精神进行了讨论研究，广泛听取各方的意见和建议，在认真学习县委书记王琳、县长张乃卫同志讲话精神的基础上，对照检查镇上20xx年各项目标任务完成情况，议定了20xx年的工作思路及工作措施。2月28日，镇上召开机关会议，会上重点学习了县委书记王琳同志和县委副书记、县长张乃卫同志的重要讲话，及时把会议精神传达到每一位党员干部当中。会上，镇党委书记谷建敏同志回顾总结了过去一年的工作，认真地分析了工作中存在的问题，并对20xx年各站所办工作进行了部署安排，进一步理清思路，明确责任。镇党委副书记、镇长陈昱同志要求各包片领导、包村干部进一步统一思

想，夯实责任，鼓足干劲，扎实工作，尽快召开各包片村干部会议，及时传达县委领导干部大会精神，确保县、镇会议精神传达到基层、落实到村组。通过学习县委领导干部大会精神，全镇党员干部、群众的思路更加明确，工作责任进一步落实，全镇干部群众有决心、有信心积极践行“一线工作法”、以顽强拼搏、奋发向上的工作热情，扎实的工作作风，全面完成今年的各项工作任务。

## 二、统一部署，明确全年整体工作思路

2月27日，镇上召开了镇三届二次人代会和20xx年表彰动员大会。在人代会上，镇党委副书记、镇长陈昱同志所作的政府工作报告中，客观全面地回顾了过去一年全镇的工作实绩，认真查找工作中存在的问题，从全局的角度出发，把握新形势新要求，对20xx年的各项工作进行了详细的安排部署，明确了指导思想、工作思路、奋斗目标以及完成各项任务的具体措施。报告中，镇政府围绕兴镇富民，对20xx年办实事项目做了八项承诺，一是投资570万元，完成东沙河流域土地开发整理1900亩；二是投资310万元，完成通村水泥路8条18.2公里；三是投资273万元，完成武家堡和文谢村农业综合开发工程；四是投资110万元，完成横渠医院门诊楼建设后续工程及设备配套；五是投资40万元，完成中心校寄宿制学校师生餐饮楼建设工程及设施配套；六是投资24万元，完成镇文化站建设工程；七是投资21万元，完成古城等村安全饮水工程；八是投资17万元，完成镇区人行道改造工程，安装道沿石700米，铺设彩砖2800平方米。在下午的表彰动员会上，镇党委回顾总结了20xx年的工作，对先进集体和先进个人进行了表彰奖励，与各村签订了信访稳定、重点目标任务、安全生产、计划生育目标责任书，与驻横各单位签订了相关的目标责任书，并就20xx年的党务工作做出六项承诺，一是抓好班子建设，每月召开一次支部书记例会，做到制度健全、管理规范、活动经常、运转良好；二是抓好基层组织建设，每季度专题研究一次党建工作，全面推行党员目标责任制管理，扎实开展“三

双”活动和党员电化教育活动，年内完成红祥村、武家堡村、土岭村阵地内部设施建设，完成红祥村、武家堡村、横渠村公共事业服务设施建设；三是抓好党员教育培训和管理工作，严格组织生活，切实落实“三会一课”、民主生活会制度，抓好党员、干部、群众的培训工作；四是做好组织发展及后备干部培养工作，大村年内发展党员不少于3名，中村不少于2名，小村不少于1名，后备干部按1：1培养；五是开展好“三级联创”、“两示范一带动”活动，制定创建目标和措施，年内创建党组织科技示范基地2个，党员科技示范户20个；六是抓好党风廉政建设工作，完成查办案件和警示训诫工作任务。镇党委书记谷建敏同志在动员讲话中，对镇上20xx年的亮点、难点、重点任务做了特别强调，对工作中存在的缺点和不足提出解决措施。为了确保年内各项目标任务顺利完成，镇党委要求，必须处理好三个关系，强化四种意识，即处理好发展和稳定的关系、全局和局部的关系、业务工作和中心工作的关系，强化机遇意识、责任意识、赶超意识和实干意识。

### 三、明确任务，全面启动各项重点工作

在全面安排部署20xx年总体工作的基础上，镇党委、镇政府结合我镇发展实际，确定了五项重点目标任务。一是在文谢村、武家堡村启动农业综合开发工程，年后尽快启动；二是在孙家塬村、横渠村、文谢村、万家塬村实施土地复垦整理项目，目前项目进展顺利；三是汤法路经济观光林建设，及时发动群众，做好规划，力争在3月8日前进入实质性实施阶段；四是镇区建设与管理，继续加强镇区卫生整治保洁工作，争取上级财政投资，完成镇区人行道改造工程；五是狠抓春季计划生育“三查”工作。

四、夯实责任，认真排查调处矛盾纠纷针对我镇去年信访稳定工作上存在的问题和不足，镇党委果断转变工作思路，调整工作重心，把维护稳定作为镇上的头等大事来抓。2月29日，召开了维稳工作分析会，对全镇近期的各类矛盾纠纷和突发

性事件进行了排查和汇总。共排查矛盾纠纷18项，明确了责任，细化了分工，落实了包案领导、包抓责任人和要求措施，决心下大力气排查调处矛盾纠纷，维护社会稳定，为中央“两会”召开和全镇经济社会发展创造良好的大环境，为新年各项目标任务的实施做好铺垫。

## 五、强化管理，集中开展机关纪律作风整顿

镇上决定，利用3月4号至6号三天时间，集中开展机关干部纪律作风整顿，认真总结回顾20xx年的工作，全面查找工作中存在的问题，并将镇“两会”确定的各项目标任务进一步细化分解，研究各站所办的落实措施；结合镇上全局工作，明确每个机关同志的目标任务和工作职责，对于在工作中存在的问题，坚决予以纠正，统一思想，提高认识，振奋精神，为全面深入落实县委干部大会精神和镇“两会”下达的目标任务，奠定坚实的基础。

中共xx镇委员会

xx镇人民政府

20xx年3月3日

各位代表、同志们：

现在，我代表中共淤溪镇委员会向大会作工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出宝贵意见。

本次大会的主要任务是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届五中全会以及市委十届十一次全会精神，全面总结我镇第十四次党代会以来的工作，研究部署今后五年的工作目标、任务和措施，选举产生中国共产党淤溪镇第xx届委员会和纪律检查委员会，组织动员全镇各级党组织、广大党员和人民群众，为全面完成“”规划，

在新的起点上实现更高层次的跨越发展而努力奋斗。

## 过去五年的工作回顾

过去的五年，全镇各级党组织和广大党员干部群众坚持以科学发展观统领经济发展全局，深入贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神，紧紧围绕经济建设这一中心，实施“工业强镇、商贸富镇、生态兴镇”战略，主攻三项工作、加快经济结构调整、开创了经济持续快速发展、城镇面貌深刻变化、社会事业全面进步、党的建设不断加强的良好局面。

全镇工业产值70%。三产服务业得到长足发展，经济结构更加趋于合理。

完成目标任务，不仅完成项目的数量多，而且项目的规模大，信成电器的冰箱蒸发器项目总投资投入8000万元，源旺服饰的医疗器械项目投资分别在3000万以上；亚太玻璃的新能源项目投资投入3500万元以上等等，通过技术改造的投入，镇级经济得到明显增长，企业抵御市场风险的能力不断增强。

3、集镇建设呈现了新局面。五年来，我们坚持以规划为先导，加大基础设施建设的投入，不断优化生态环境和人居环境。专门聘请规划设计专家编制了淤溪镇整体规划和集镇详规，并对环境影响进行总体评价。充分利用淤溪不断显现的区位优势，开发启动一批批工程项目。我们秉持用一流的环境、靓丽的景点、不断探索建设美丽的“泰州后花园”。

500多万元，先后对中、小学校各辅助用房及各类配套设施等进行了完善，教育教学条件得到进一步优化；农村低保户及五保户供养实现应保尽保，累计发放低保保障金175万元，发放五保生活补助金180万元，发放各类优抚金350万元，救助贫困家庭1230户；累计投入60万元用于低保户、五保户、临时困难户救灾救济和边缘户危房改建；新农合参投率达到98%以上；初步建立起了养老、医疗等多层次、广覆盖的社会保障体系；

不断加强精神文明和民主法制建设，营造良好的社会发展环境；重视发展文化体育事业，各类群众性文化活动精彩纷呈，积极参加市会船节、群众艺术节等活动，“面人王”王宏祥先生应邀参加澳门文化交流活动，受到广泛关注和好评，16个农家书屋配备基本到位，文艺创作、文艺培训、文艺表演的氛围正在逐步形成，宣传报道工作走在全市前列；加强社会治安综合治理，治安形势明显好转；加强安全生产监管，安全形势持续稳定；加强信访工作，建立健全了镇、村、组三级信访网络，有效化解了各类社会不稳定因素，促进了社会和谐稳定。

5、党的建设得到了新提升。五年来，镇党委坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济的工作思路，努力构筑党建工作齐抓共管的新局面，为全镇经济和社会各项事业的发展提供了强有力的政治保证和组织保证。

## 团干部工作报告会 领导干部工作报告篇三

——洪庄村第一书记谷涛

一、提高认识，明确工作任务，深入调查研究，制订工作计划，选派挂职干部工作汇报总结。

选派工作的任务是实现“六句话”的目标和要求即：加强组织、发展经济、富裕农民、维护稳定、锻炼干部、促进农村全面进步。

为此，到村以后，深入农户家中开展调查研究。一是到全村38名党员干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。二是到农业产业结构调整大户和养殖户家中就其农业产业结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。三是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原

因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。四是到隔阂户家中与其促膝交谈，了解其原因、询问对村级工作的意见和建议，掌握并认真记好他们所反映的问题，及时做好他们的思想工作。通过走访、调查，我了解了洪庄村的基本情况及存在的问题，及时召开村级两委班子工作会议，进行了认真研究分析，因地制宜地提出了“加强组织建设，转变思想观念，调整产业步伐，引进项目，传播科学技术，订好市场单子，帮助农民挣票子”的工作思路和发展村集体经济以市场为导向的调整农经比例，帮助农民增产增收。

## 二、加强组织建设，提高支部战斗能力

一是加强村级组织建设特别是党组织建设，抓紧物色和培养党组织继任书记人选。按照发展能力强奉献精神强和公道正派理念强的“三强”要求加快村继任书记人选的物色和培养工作。二是加强党员队伍的先进性建设，深入实施“双培双带”先锋工程和“百千万”行动计划，把发展能手培养成党员干部，把党员干部培养成发展能手不断提高农村党员干部执行政策的能力、加强发展的能力、推广科技的能力、依法办事的能力和维稳的能力。三是推行发展党员全程联名推荐制，通过全程联名推荐我村新发展了王勇、王义加入了党组织，为党输入新的血液。加强了农村外出党员和管理。开展了无职党员设岗定责和为民服务全程代理工作，为在明年农村开展保先教育活动创造了良好的条件，三是精心组织，圆满完成村两委换届选举工作，按照村民委员会组织法及换届选举实施办法在党委政府领导下，充分发扬民主，严格依法办事，认真落实党员和群众知情权、参与权，选举权监督权，圆满完成换届选举工作，配齐配好村两委班子。

## 三、大力发展村级经济，积极引导农民脱贫致富

一是积极推进农业和农村经济结构调整，推广良种良法，推进农业主业化经营，发展劳务经济。为此在果粮间作的基础上大力发展延秋辣椒100亩，旱栽水稻500亩，甜叶菊200亩，



提高复种指数，增加粮经比，切实增加农民收入，使农民尝到了甜头。二是切实增加集体收入，壮大集体收入，利用4万元发展集体经济专项资金及村自筹资金6万元建立了洪庄村养殖场，目前，生猪存栏300多头，预计年产值24万元，村级集体经济发展已初见成效。

#### 四、保持农村稳定，构建和谐社会

一是推进精神文明建设，通过多种形式对农民教育，丰富农民生活，我个人投资xx多元并从县二中领取2500多本书籍，建立了洪庄村农民阅览室，丰富了农民的文化生活，大力开展科技入户活动。目前已聘请有关专家到洪庄村举办科技培训16次，印发农业科技宣传资料6千多份。二是推进农村基层民主政治建设，按照发展社会主义民主政治的要求在村级大力开展“四民主、两公开”，即深化和规范民主选举、民主管理、民主决策、民主监督；坚持完善村务公开、党务公开。三是推进村级工作的规范化建设。认真贯彻执行《安徽省“两委”工作规则（试行）》全面落实各项制度，理顺两委关系，形成村党组织领导下的村民自治机制，确保村级工作运转有序。四是推进平安村建设。认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，确保我村稳定。维护群众最关心最直接的利益，重视解决群众生活中面临的困难和问题使我的群众工作取得实效。

#### 五、扎实工作、执政为民，切实为民办实事、办好事

今年，我村果园、延秋辣椒、旱稻、甜叶菊生产1200多亩，预计可为农民增收200万元，村外出务工人员每年平均在1000人以上，按每人年收入3000元计算，一年可带回资金300万元，洪庄村养殖场年利润可达2万元左右，为进一步巩固发展成果，保持经济发展，要加大产业结构调整，加强对外出务工人员的培训，加大对集体经济建设的投入，确保洪庄村的经济快速发展，工作汇报《选派挂职干部工作汇报总结》。

一、进组入户,掌握第一手资料。到村以后,在村两委同志的协助下,通过深入农户家中走访了解,逐步掌握村内情况,带领村两委制定工作目标和任务,并逐步实施。一是到全村32名党员干部家中就其生产、生活、村组织建设等有关问题进行深入调查,征求他们对两委班子今后工作的意见和建议。二是到村组长及老干部等人员家中走访,了解村内各方面情况,了解老百姓关心的焦点问题。三是到农业产业结构调整大户和致富能手家中就其农业产业结构调整需要解决的问题深入调查研究,听取他们的呼声和需求。四是到贫困户家中进行调查,详细了解其贫困的原因,帮助他们理清发展思路,鼓励其脱贫致富。五是到隔阂户家中与其促膝交谈,了解其原因、询问对村级工作的意见和建议,掌握并认真记好他们所反映的问题,及时做好他们的思想工作。通过走访、调查,了解到了群众最为关心的实际问题,掌握了新前村基本概况。基本情况是:全村共13个村民组,380多户、人口1504人,劳动力983人,土地总面积1769亩,人均耕地1.1亩,是一个人多地少的贫穷村。xx年被xx市授予先进党支部。基层组织有关情况:现有正式党员32人,其中40岁以下党员7人,40岁至50岁党员7人,50岁以上39人,女党员有6人。村支两委现有7人,两委村干实行交叉任职仅1人。农村党员的知识结构和年龄老化现象比较突出。特困群众15余户,鳏寡孤独者居多。进村入户时,群众反映最为激烈的问题是,前庄水库溢洪道的修善、前庄村口过路小桥翻修、水面和水渠的清淤、生产路修善等等。

三、扎扎实实,加强组织建设。新前村村两委包括我共有7人,其中50岁以上1人,40岁以上4人,2人在村任职达8年以上,老书记占步友、村主任王玉涛具备较高的思想道德素质和工作能力,都能勤奋工作,兢兢业业,无私奉献,能够团结一致,齐心协力,为集体的事业,能够忍辱负重,任劳任怨。由于人多,个别委员在工作中相互间推诿扯皮,为进一步提高农村基层政权的执政能力,努力保持与时俱进的本色和党员先进性的要求,将中央诸多关注“三农”的政策全面落实到实处。一是充分

发挥村干部的主观能动性，我分别找村班干部谈心、交心。并从抓学习入手，利用支委会、党员大会、党小组会议、以会代训，以会促学，使村干部的精神面貌焕然一新。二是加强村级组织建设特别是党组织建设，抓紧物色和培养党组织后备干部人选。按照发展能力强、奉献精神强和公道正派理念强的“三强”要求加快村后备干部人选的物色和培养工作。三是加强党员队伍的先进性建设，特别是党员走村入户等工作的开展，进一步巩固先进性教育成果。同时，结合“双培双带”先锋工程计划，逐步把村子里发展能手培养成党员干部，把党员干部培养成发展能手，不断提高农村党员干部执行政策的能力、加强发展的能力、推广科技的能力、依法办事的能力和维持稳定的能力。四是在原有相关制度的基础上，进一步完善和健全各项规章制度，以制度管人。五是全面认真研究发展党员工作，对全村35岁以下、具有高中以上文化水平的青年进行了全面摸排，对入党积极分子有着重点的安排到村临时事务中来，让其接触村务，做一些有益的事，增强为民服务的思想认识，促其成长，待时机成熟后，再实行全程联名推荐制，发展党的后备力量。六是为解决农村无职党员“教育管理缺能手，发挥作用缺平台”的问题，把无职党员的教育管理和发挥作用融为一体，从建设社会主义新农村实际出发，对无职党员设岗定责，充分发挥其一技之长和先锋模范作用。七是圆满完成县乡两极人大换届选举代表的推荐工作，充分发扬民主，严格依法办事，认真落实党员和群众的知情权、参与权，选举权、监督权。

四、多头并举，构建和谐社会。一是切实解决群众的焦点问题，搞好村内团结，凝聚人心，保持农村稳定，为村内其它工作的推进提供良好的环境保证。二是推进精神文明建设，特别是搞好“四清四改”等看得见，摸得着的实事，影响、引导农民。三是推进农村基层民主政治建设，重点推进民主管理一事一议及村务、党务公开等工作。四是推进村级工作的规范化建设。认真贯彻执行《安徽省“两委”工作规则（试行）》，全面落实各项制度，理顺两委关系，形成村党组织领导下的村民自治机制，确保村级工作运转有序。五是

推进平安村建设。认真排查和化解人民内部矛盾，深入细致地做好思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，确保稳定。

五、加强学习，提高自身素养。我到任以来，坚持不断地加强学习，牢固树立科学的发展观，进一步端正人生观、世界观、价值观、地位观、权力观、利益观，强化执政为民意识，弘扬艰苦奋斗和开拓奉献精神。严格执行各项规章制度，坚持吃住在村，积极为村办事，当好班长。□ 1□ □ 2□ □ 3□

六、因地制宜，切实抓好社会主义新农村建设。一是成立新前村社会主义新农村建设领导小组，我任组长，研究、分析我村所存在的主要问题和新农村建设突破口，制定切实可行的工作计划和新前村的规划。二是结合道路绿化工程，对新前村新庄段约300米的绿化带进行发包，增加村集体收入；对前庄段的绿化带的树木，多方协商最后以1.65万元的价格转让给农户承包。三是对新农村规划初稿进行修改，使之更具可操作性。四是狠抓党务、村务公开，出台村规民约，并悬挂上墙。五是丰富村民文化生活。六是致力于生态村建设，年初，通过环保部门向省环保局申请生态村建设。六月份又向省环保局申请“猪一沼一厕一稻”小康环保建设项目。七是有计划、有组织、有措施地落实村民文明教育，积极利用xx市劳动保障部门的“阳光工程”，在村部多次开办农业科技、电脑、厨师等培训班。

七、尽心尽力，确保重点工顺利进行。一是协调各类矛盾，使镇政府下达的沼气建设项目顺利进行。二是通力合作，与卢咀电站一起确保水渠清淤和硬化工程顺利完工。

八、履行职责，做好村各项工作。一是加大社会治安综合治理力度，成立领导小组，确定专人负责，及时化解村里各类矛盾。二是狠抓计划生育不放手。三是第三次农业普查工作顺利进行。在镇政府的普查工作领导小组的指导下，聘请了6位具有一定文化素质、工作责任性较强的村民担任调查小区普查员，通过前后近2个月的调查走访，圆满完成了我村农业

普查工作。四是圆满完成县、乡人大换届选举工作。五是积极为要求建房的村民服务，实行农民建房代办员制度。六是全面贯彻落实年终送温暖工作，关心困难群众。六是积极争取上级资金支持，成效明显。八是征兵工作顺利完成。全村适龄青年积极报名应征，选派了6名文化素质好、政治表现好的青年参加体检，经检查合格1名，光荣入伍。九是民事调解工作认真开展，有力化解了村内矛盾，较好地维护了全村的社会稳定。

总之，本人自xx年11月6日到村任职以来，在古沛镇党委、政府的正确领导下，在选派单位、帮扶单位、相关部门和社会各界的关心支持下，在村支两委班子成员的大力配合下，使得村内各项工作都在有序推进，村民情绪稳定，相关焦点问题逐步化解，村容村貌也正在变化，重点工作稳步推进，村内各方面都正朝着良性的方向不继前进。

(1)(2)(3)""

## 团干部工作报告会 领导干部工作报告篇四

利用社区资源为老干部提供方便快捷服务是做好老干部服务管理工作新的探索。近年来，我县根据老干部的身体特点和居住情况，在众兴镇来安社区，就老干部的社区服务管理工作进行了试点。

来安社区辖22个居委会，62600多口人，有离退休干部400多人，1993年成立老干部协会。为充分发挥老干部协会作用，进一步做好老干部服务管理工作，在来安社区老干部协会建立离退休干部党支部，居委会设立活动小组，在社区和居委会配置老干部活动场所和设施。以社区为依托，以老干部协会党支部为核心，以社区老干部活动中心（室）为阵地，以离退休支部和协会负责人为骨干，组织带领本社区离退休干部进行学习和开展有益于老干部身心健康的文体活动；激发老干部为社会发展发挥作用；搭建了社区老干部自我服务平

台，鼓励和引导老干部互帮互助，自我管理，自我服务。

一是充分发挥离退休干部党支部在构建和谐社区方面的积极作用。来安社区位于泗阳县经济开发区，建区初期，由于政策落实和宣传解释工作不到位，群众上访现象时有发生。来安社区老干部协会党支部成立以来，主动开展了面向老干部家庭、面向群众的宣传教育活动，运用板报、演出、发放宣传材料、上门谈心等形式，通过老干部做群众的思想政治工作，形成了干部群众齐心协力、步调一致的和谐局面。

二是加强社区老干部活动阵地建设，使老同志得到就近、方便、快捷、周到的服务。社区腾出1000多平方米的房屋设立社区离退休干部活动中心，并在条件比较好的居委会设立老干部活动室。部分年高体弱、行动不便的离休老同志也能从家里走出来参加活动。过去，由老干部部门或单位组织活动，每月不到一次，参加的老同志还不到总数的30%。而在社区95%的老干部都能正常到活动室参加活动。

三是组织老干部自我管理、自我服务。社区离退休干部党支部书记、委员，协会领导都由身体好、工作积极的退休干部担任，活动中心（室）的管理、活动的组织及服务等工作也是老同志自己负责。成立互帮互助小组，设立急救电话，按村（居）活动小组进行互助互救。在老干部中建成小帮大，健帮病，强带弱的互帮互助体系，较好地解决了子女不在身边的老同志的生活困难。党支部、协会和社区卫生院签订协议，为老同志免费体检、上门就诊、接送住院等服务。为使老干部晚年有个温暖幸福的家庭，党支部牵头创办了“鹊桥会”，为丧偶老同志的再婚牵线搭桥。

四是建立健全了社区老干部工作网络和制度。在老干部协会（支部）下面设立以居委会为单位的片（组），每片（组）1-2个村，形成两级网络。根据工作需要，订立了协会和片（组）工作职责，协会日常工作制度和学习制度等。在协会活动中心和片（组）活动室配备相应的活动器材和资料。

五是组织开展有益于老干部身心健康的各类活动，丰富老同志的精神生活。社区离退休干部党支部经常开展活动和组织学习，为老同志及时了解党和国家的方针政策和学习交流提供平台。活动中心创办了《来安老年风采》，刊登活动情况和老同志写的文章，设立书报阅览室、电视室，丰富老同志的文化生活。活动室配有扑克、娱乐、桌球，供老同志自由选择。根据老同志的兴趣爱好，分别成立了文艺演出队、书画、花卉、摄影等兴趣小组，不定期举办演出和书画展览等活动。

六是组织引导老干部发挥作用。老干部党支部结合参观考察、通报情况活动，组织老干部为社区经济社会发展献计献策；发挥老干部做思想政治工作的特长和优势，在协会设立讲师团、矛盾纠纷协调会，义务从事关心教育下一代、居民纠纷调解等工作；坚持自愿量力，引导老同志参与社区建设管理、公益事业和招商引资等工作；成立老干部文艺演出队，自编、自导、自演文艺节目，宣传党的路线方针政策，营造社区文化氛围。

一是不需增加编制，投入小，见效快。来安社区社会化服务管理工作从经济欠发达地区实际出发，坚持“少花钱、多办事和发动老干部做老干部工作”的原则，老干部服务管理网络的管理人员从离退休人员中产生，不需增加编制。利用村居工作场所改建老干部活动室，投入少，见效快，是解决社区老干部很多场所问题的较好办法。

二是牵涉领导精力少，解决问题迅速。过去老干部有问题就找领导，现在有问题、有需求，如对政策不理解的先找协会反映，协会能解决的自己解决，不能解决的，再根据所反映的情况集中向社区和有关部门反映，畅通了渠道，维护了稳定。

三是信息传递迅速，方便老人生活。老干部社区服务管理网络，吸收了大量老干部参与管理，从而加强了老干部之间的

沟通和联系，促进老干部在生活上互相帮助、互相照顾。

四是方便了老干部发挥作用。来安社区尊重老干部意愿，主动为老干部发挥作用搭建平台，组织离退休干部参与社区精神文明建设、社会公益事业、居民小区管理、矛盾纠纷调处、青少年教育等工作，促进了当地的经济发展和社会和谐。

1、因势利导，大力推进社区老干部服务管理工作。目前在县级以上地区，存在离退休人员人数多，分布广，活动场所少，老同志参加活动困难等许多问题。建立社区离退休干部党支部，成立社区离退休干部服务管理组织，健全服务管理网络，做好离退休干部服务管理工作，是老干部工作的延伸和重要补充。各级老干部工作部门，要抓住时机，认真研究解决社区离退休干部服务管理工作中存在的问题，给予社区必要的指导和帮助，确保社区离退休干部服务管理工作的顺利推进。

2、充分发挥社区管理机构的在离退休干部服务管理工作中的作用。社区离退休干部服务管理工作离不开社区党政领导的关心支持。来安社区老干部服务管理工作的开展，社区党政领导发挥了重要作用。他们认真听取离退休干部党支部、老干部协会汇报，及时解决服务管理工作中的困难和问题，在老干部活动场地和活动经费方面给予大力支持，为社区离退休干部服务管理工作的顺利开展奠定了基础。

3、选好离退休干部党支部书记和服务管理网络负责人。这是推动社区离退休干部服务管理工作的重要环节。在来安社区离退休干部服务管理工作中，社区老干部协会支部、协会负责人发挥了重要作用，他们兢兢业业，不计报酬，不辞辛苦，精心组织做好每一项工作。同时，精打细算，节约开支，确保把有限的经费用好，发挥最大的效益。甚至在经费紧张的情况下，自掏腰包垫付。正是由于他们的奉献，保证了离退休干部服务管理工作的顺利进行。



## 团干部工作报告会 领导干部工作报告篇五

x月x日，县志办及时召开会议，由x专题对驻村帮扶干部进行安全教育培训□x月x日，组织全体帮扶责任人对保障入户安全做了具体安排□x月x日，对全村x个社农户生活取暖安全进行了大排查，及时对一氧化碳报警器进行了检查，确保正常运行，取暖设备安全可靠。

x月x日，对x名驻村帮扶工作队员的体检报告进行了检查。经检查，胭脂镇庄头村驻村队长在兰州陆军总院住院治疗□x名驻村队员体检即将到期，计划于一周内完成体检□x月x日，对x名驻村队员的人身意外保险情况经检查已到期，单位已安排尽快做好续保，并督促分管副主任抓好落实。

x月x日，由x对x名帮扶队员逐人进行了谈心谈话，了解需要解决的困难和问题x条：x.配备电脑x台；x.解决打（复）印机x台；x.慰问驻村队员。目前□x条问题已全部解决，慰问驻村工作队x次，送去慰问品价值x元。

## 团干部工作报告会 领导干部工作报告篇六

### 一、基本情况

xx年上半年，县人民医院公推公选副院长3人，选拔县疾控中心副主任2人，六套和县第二人民医院副院长分别各1人，在选拔的干部中已取得本科学历6人，大专学历10人。

### 二、主要做法

工作中，我局认真学习《条例》精神，严格干部选拔任用程序，不断完善工作机制，加大对干部的培养力度，努力推进

干部人事制度改革的顺利进行。

（一）高度重视，深入学习。一是提高认识，统一思想。局党委高度重视《条例》的贯彻落实，把此项工作做为建设高素质的干部队伍，推动我县卫生事业的工作不断前进的重要措施，抓紧、抓实、抓好。二是加强领导，认真学习。积极组织领导班子成员、党员、机关干部以“XXXX”重要思想和党的XX大精神为指导，通过集中学习、专题讨论等形式，认真学习《条例》精神，深刻领会《条例》的精神实质，坚持全面把握《条例》的内容和要求，切实增强了贯彻执行自觉性。

（二）建立健全机制，强化监督管理。一是加强制度建设。为了保证提拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我局首先围绕选好人、用好人，制定了《干部选拔任用公示制》，认真落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权和监督权。二是进一步严格干部选拔任用监督。在完善制度的基础上，我局不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对领导干部的选拔任用干部工作的监督，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，把人选准用好。

（三）坚持选拔任用程序，择优充实卫生系统领导干部队伍。一是强化程序意识。在干部选拔任用工作上，我局按照《条例》的要求，坚持民主集中制原则，制定了严格的选拔任用程序，一丝不苟的执行空岗预告、民主推荐、民主评测、民主评议和考察预告、任前公示、党组票决等工作程序，并在实践中进一步完善。坚持群众路线与组织考察并举的原则，注意全面考察干部的德、能、勤、绩，做到了坚持程序一步不缺，履程序一步不错。二是拓宽选拔干部渠道。为充实卫生系统领导干部队伍，拓宽干部选拔的范围和途径，采取了公开招考的方式，面向全县卫生系统提供职位广纳人才。与此同时，严把“入口关”，对报名条件进行严格的规定，对笔试合格者还进行严格的政治审查，确保招录德才兼备的

人才壮大卫生系统领导干部队伍。08来，通过公推公选等方式共提拔2人，民主直选人，任命人，为更多优秀年轻人才脱颖而出提供条件，有力的充实了医疗卫生单位领导队伍力量。

（四）加大培养力度，全面加强机关建设。一是注重培养，营造良好环境。我局领导班子在不断加强自身建设的同时，全面落实《深化干部人事制度改革纲要》，高度重视对干部的培养工作，注意提高领导干部队伍的政治思想和业务素质，积极鼓励各级干部参加省、市、县培训。xx年，就派出名干部参加由省、市、县举办各类专题研究班、培训班，选派名同志参加全县入党积极分子培训班。二是加强机关建设。在加强干部队伍建设的基础上，我局突出以创建“学习型、服务型、创新型”的“三型”机关为统领，以树立新的学习观念为先导，弘扬求真务实、追求卓越的精神，不断提高干部队伍的听、写、组织、协调的能力，努力建设朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的机关干部队伍，全面增强了我局机关的凝聚力、创造力、竞争力和战斗力，在机关中形成人心思进，求真务实的良好作风，促进了机关建设不断向前发展，为机关整体素质的提升提供了坚实的基础保障，推动我县卫生工作不断开创新局面、创造新业绩。

## 团干部工作报告会 领导干部工作报告篇七

大家好！

我是\_\_街社区的综合治理专\_\_，以下就是我对我一年的工作情况做一下汇报。

一、对自己网格做到每天巡逻，并做好巡查台账，确保第一时间发现问题，报告问题，解决问题。督查清洁公司开展日常保洁工作，并做到及时清运大件垃圾。确保社区无大的环境卫生问题。

二、对社区的市政设施设备巡逻，排查出井盖破损\_处，水管破损\_处。对解放西路\_\_遮雨板排危。完成市督查案件4起，完成数字城管案件约\_\_起。在每个节假日前夕还开展化粪池专业督促检查，确保的社区内市政设施运行良好，无重大安全隐患。

三、我社区根据相关法律法规的职责，加强社区和物业公司、业主委员会、老旧住宅管委会的沟通，对“南滨大厦”业委会换届工作进行监督指导。

四、在老旧物业服务方面，我社区对老旧楼栋进行全面提档升级工作。完成\_\_“三无”管线的改造，对楼栋墙面进行粉刷。提升\_\_号收费标准和\_\_号的收费率。完成老旧楼栋部分“三供一业”的移交。对老旧楼栋开展了\_次座谈会，\_次“洁净家园、全民动手”活动。协调居民家中漏水\_起，协调\_\_号烟囱改道\_起，协调中铁噪音\_起，协调灯饰工程\_起，协调市政和排水的污水流入解放西路\_\_号事宜，协调\_\_改造影响居民问题\_起。

五、按照本年度的拆违工作计划，开展每日对违法建筑的巡查。我社区顺利拆违\_处。

六、绿化环保方面我社区开展第二次污染源普查。并对辖区居民和各个门市进行宣传，并发放了60册宣传册和环保倡议书\_\_份。还对居民领取老鼠药进行实名登记共计发放\_\_包。

七、汛期间我社区结合河长制的工作要求，对沿江一带喊话。参与抗洪抢险工作。

在此，我仍存在许多的不足。在工作上缺乏创新，对许多新问题和老问题的情况研究不够深。缺乏协调的能力，联系群众不广泛，不深入。今后，我将进一步加强自身修养，在思想上尊重群众，行动上深入群众，工作上为了群众，不断完善自己。进一步加强协调处理技能，更好的为居民朋友服务。

述职人：\_\_