

收费站支部书记述职报告 党支部换届选举 工作报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

收费站支部书记述职报告 党支部换届选举工作报告 篇一

根据上级有关文件精神，我镇及时对村级组织换届选举工作进行调查摸底，准确把握各村村情及村干部思想动态，做到心中有数。前期，我镇已完成对24个行政村的选情调查摸底工作，并填写了24个行政村的村级组织换届选情分析表。经过调查摸底，我镇24个行政村中有2个村缺少适合的党支部书记人选，2个村缺少适合的村委会主任人选；全镇拟选出村两委数135人，其中拟选出村党组织成员数84人，村委会成员数66人，两委拟交叉任职数15人；8个村有大学生村官；全镇拟实现村委会成员中女性成员17人，拟实现村党组织成员中女性成员10人，拟任村两委成员中35岁以下人数10人，拟任村两委成员中大专以上学历人数5人。

为确保真正把那些政策水平高、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，异常是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会提高，我镇党委高度重视，全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作。

严格做好候选人资格审查工作，经过组织的影响力，宣传引导好候选人，以便最终实现党委意图。经过多种形式了解村两委班子的工作，对于现任的村党支部书记及村委会主任群众满意度高的鼓励继续任职；对于年龄偏大的、身体情景欠

佳可能会影响工作的老村主干提议将机会留给年轻、有本事的村干部；拟安排有条件的四至五个村实行书记、主任“一人兼”。

二是经过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察，在工作中有针对性地进行指导，提出具体措施，统筹安排，严格程序，依法选举。在农村党支部书记的选拔任用上，不断拓宽渠道，加大优秀青年党员、妇女党员培养选拔力度，加快推进村级班子的年轻化、知识化，鼓励一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

三是整顿换届重难点村。亥由村、峨嵋村是我镇换届重难点村，其存在主要问题都是家族派性势力大，可能会影响村委会换届，拟于5月底前完成整顿工作。为保证和推进选举工作顺利进行，镇党委主要采取如下措施：对于这两个换届重难点村，实行镇干部包村民小组，村干部包重点户的工作职责制。

一是加强组织领导。近期，我镇将根据上级组织部门有关文件精神，成立村两委换届选举工作领导小组，由镇党委书记任组长，镇长、党委副书记任副组长，组织委员等其他镇班子成员任领导小组成员，明确分工，全面负责村党支部和村委会换届选举选举工作。并发动分管领导、包片领导、包村干部集中精力，全程跟踪各片、各村的换届选举工作，及时协调处理换届选举工作中存在的各类矛盾和群众的来信来访，以确保村两委换届选举工作的顺利开展。

二是加强宣传培训。根据上级组织部门的部署，我镇将及时召开换届选举工作动员部署会、党员大会、群众代表会等，对省、市、区委关于村级换届选举的文件精神、《党章》、《基层组织工作条例》和《村民委员会组织法》等与换届选举相关的法规条例，向党员和群众进行了深入的宣传，充分

调动和激发了参与换届选举的进取性。并打算经过邀请区委组织部和民政局领导，以会代训，对参与村级换届选举的镇村干部进行培训，促使镇村两级干部熟练掌握换届选举的程序、方法和步骤。

三是抓好重难点村及可能离任村主干工作。对选举工作中存在问题比较多，难度比较大的村，我镇将集中力量进行攻关，共同研究，分别落实职责，涉及哪一级的的问题，由哪一级来协调解决，尽早制定方案和解决问题的办法，不因为个别村而影响到整体换届选举工作的进度。此外，对于可能离任的村干部，要提前做好他们的思想工作，并妥善安排。要落实好他们离任后的待遇问题；要加强对落退选干部的引导，对年轻的要鼓励他们落选不落志，继续发挥好他们的作用，为新当选的村两委干部开展工作创造良好的环境。

收费站支部书记述职报告 党支部换届选举工作报告 篇二

今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设是一支高素质的农村基层干部队伍，充足发挥党支部的领导中心作用。**区委高度看重农村党支部换届工作，从提高干部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

一、提前部署 ， 狠抓落实

今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明白提出全年农村 基层 组织建设4个方面24项重点工作，并将农村 党支部换届工作作为一项主要内容，列入考察范畴，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉明、公平正直、敢于贡献、党员和人民拥戴的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，增进农村经济发展和社会提高，区委、区政府制订下发了“对于选派优秀人才到农

村任职的意见”、“关于搀扶落后村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的告诉》。

二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

为全面把握农村基层干部队伍状况，及时发明问题，指点基层工作，区委组织部与各镇党委应用3个月左右的时光，对全区农村基层干部队伍状态进行了调查。通过下发，调查问卷、座谈会、深入会、深刻实地了情形等不同形式、深入细至地进行了考察，较为全面地控制了队伍状况，并形式成调查讲演，对干部队伍中存在的问题，提出了改良措施；同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

各镇党委从今年4月初开端，接踵通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、大众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。*镇在考察中保持向100%的党员和50%的农村代表征求意见；*镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用施展、后备干部应用情况等7个方面的内容。*镇党委联合“双教”运动，对党支部班子讲明民主，尊重干部的民主权力，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部局部为基础不动、有待察看、必需调剂3品种型，在工作中有针对性地进行指导。

三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

在农村党支部书记的提拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的看法”要一直拓宽渠道，主要采用五种选拔情势，使一批年强盛、懂经营、会治理，存在较高素质的优良人才参加到农村党支部书记队伍中来。

一是从外出务、经商职员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将**镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记

记。

二是从镇机关下派干部，到村任职。今年，*镇共从机关下派干部中，有一般干部，也有科级干部，还有副职引导干部。

三是在村后备干部当选拔。*镇响潭村的赫大光、*镇下庄的郭才都是经镇党委考核，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

四是在镇内导村交流。沙河镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长*，调到东一任党支部书记。

五是从区直机关干部中遴派，区统战部经与*协商，选取派机关干部*同道到*村任党支部书记。

目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显进步，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

今年以来，区委举行农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记获得了“农村党支部书记任资质证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

为确保此次农村党支部换届选举工作圆满成功，区委在换届前对各镇政工副书记跟组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了详细地支配部署。请求各镇党委要高度器重，切实增强领导；对换届选举工作进行专题研讨，提出具体办法；兼顾支配，严格程序，依法选举。各镇包村工作要详细领导、帮助村党支部搞好换届选举工作。

依照区委的部署问好署，全区306个行政村同一在11月26日--30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得肃穆盛大，朴实慷慨；严厉程序，依法选举；党员

参加党支部换届选举的踊跃性较高，到会率广泛在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90.8%；女28人，占9.2%。支委1185人，其中男873人，占73.7%；女312人，占26.3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7.2%；36—45岁151人，占49.3%；46—55岁105人，占34.3%；56岁以高低28人，占9.2%。均匀春秋45岁。大专以下学历75人，占24.5%；中专、高中112人，占36.6%；初中及初中以下119人，占38.9%。

一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于公道，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56.5%比换届条件高1.6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前下降0.7岁。

二是文化素质特别是拥有较高的学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具备大专以上学历的75人，占24.5%比换届前提高3.3%个比百分点。

三是新任书记的年龄普遍降低，文化程度提高。今年，咱们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交换、外出务工经商回村任职、社会应聘等方法，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42.2岁，比全区平均年龄低2.8岁；大专以上学历21人，占38.9%比全区均水平高14.4个百分点。

收费站支部书记述职报告 党支部换届选举工作报告 篇三

1、班子齐，思路清，党建工作高效

局机关党支部充分发挥战斗堡垒作用，健全组织生活，加强自身建设，广大党员发挥带头示范、先锋模范作用，形成政治坚定、团结协作、开拓进取、务实高效的战斗集体。局领

导班子加强民主集中制建设，坚持会议制度，重大事项集体讨论研究，集思广益，民主决策。在推荐干部、发展党员等重大问题上实行票决制，决策达到“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，提高决策的民主化、科学化。坚持把党员思想教育与创建学习型党组织结合起来，通过不断完善学习制度，积极创新学习载体，丰富和活跃学习形式，努力把学习渗透到工作的各个环节。以班子带干部，自上而下比学赶超，营造了良好氛围，先锋模范作用突出，工作扎实高效。

2、队伍好，氛围活，组织建设完善

加强党员队伍建设，发展党员坚持入党自愿的原则和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。两年来，新发展党员3人，按期转正2人，接转党组织关系3人。进一步推进和谐机关建设，形成活跃的支部氛围，除积极参加区直机关工委组织的各项活动外，还利用业余时间积极开展各类组织活动，活跃机关文化生活，陶冶干部情操，增进相互情感。局机关党支部连续两年荣获区先进党支部称号，魏启吉、周炜、傅媛三人曾获区优秀党员称号，郑建成两年连获区优秀党务工作者称号。

3、制度严，服务优，管理效果明显

局党委修订完善了各项管理制度，包括考勤制度、工作制度、学习制度、财务制度、小车管理制度、文明制度、安全卫生制度、廉政制度等一系列制度，并实行了服务承诺制、首问责任制、一次性告知制、办结制和接访制度等，明确了办公室、规划办、建工办、绿化办、住房保障办、财务室的职能。大力开展机关效能建设，进一步规范了建设项目管理，针对不同情况现场办公，为企业和群众提供各种咨询服务，畅通

信访渠道，及时处理来信来访，维护群众权益，保持社会稳定。这一系列制度的落实，为更好的服务群众，提供了可靠的制度保证。

4、责任强，工作实，各项业绩显著

自20__年新一届领导班子上任以来，我局班子成员团结奋进，务实开拓，带领全局人员坚持以人为本的工作理念，坚持把围绕中心抓党建作为促进业务工作的重要手段，紧紧围绕创建和谐宜居新珠晖的发展目标，大力实施“沟沟畅通、路路平坦、巷巷亮灯、处处见绿”惠民工程，不断加快城市基础设施建设的步伐，不断完善城市功能，为打造都市经济核心区奠定了坚实的基础，同时，扎实推进住房保障工作，高质量完成建议提案的办理，稳步推动六建改制向前发展，强化责任、全面督查，确保安全生产无事故，各项工作取得明显成效。连年荣获全市城市建设管理先进单位、全区目标管理绩效考核先进单位、全区建议提案先进承办单位等。

5、评价高，监管全，群众基础扎实

奖罚分明，权责相当。制定考勤制度、公务招待制度、车辆管理制度、岗位责任制和重点建设工程项目目标责任制等多项制度，实行按岗定责，制作包挂责任表，明确项目完成时限、责任科室和责任人，建立日常考核与年终考评、机关自评与社会评议相结合的考核体系，把目标考核和党员干部评先评优结合起来，对完成任务、成绩突出的给与奖励，对因责任未落实、作风不扎实致使工作出现重大失误的坚决给予诫勉教育，直至党纪政纪处分。创新模式，有效监管。在招投标、大额资金使用和用料采购等关键环节上，进一步落实“关口前移、全程跟踪、预防为主”的标本兼治新构架。做好施工、监理、监管三方对工程的现场监督和工程资金的审核拨付等方面的动态监管。提前参与方案和价格比选，实行廉政准入制度，将商业贿赂等不良行为作为禁止市场准入的一项基本要件，着力加强常规化管理，对工程廉洁自律方

面的情况进行定期和不定期的抽查。深入推进党务、政务公开，增加工作透明度。机关支部坚持将党员发展、党费收缴和支部有关情况及时向全体党员公开或说明，确保党员干部职工的知情权、参与权。近年来，机关支部干部没有出现违法违纪现象。

二、目前存在的不足

二是党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

三、对下届党支部的建议

- 1、贯彻落实好群众路线教育实践活动；
- 2、继续认真做好转变工作作风建设工作；
- 3、加大支部活动的创新力度；
- 3、进一步加强党风廉政建设工作。

为发扬党内民主，保障党员权利，接受党内监督，提高党支部工作制度化、规范化、科学化水平，根据党章及上级党组织的有关规定，结合我院实际，对坚持党支部工作报告制度作如下规定。

第一条党支部工作报告制度是指党支部向党员大会报告工作的制度，主要包括：党支部日常工作报告制度、党支部换届选举工作报告制度。

第二条党支部日常工作报告制度分为定期报告制度和不定期报告制度。

收费站支部书记述职报告 党支部换届选举工作报告 篇四

一年来，机关第三党支部在厂党委的领导和关怀下，团结带领支部全体党员，深入贯彻落实科学发展观，认真落实我厂党建工作的各项要求，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，不断提高党员干部的党性修养，努力打造团结向上的先进集体。

(一)大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平。在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、地点、人员、内容、检查“五落实”，通过不同时段的学习要求，通过不同重点的学习领会，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。一般党员每人每年记学习笔记都在3000字以上，党员干部都在5000字以上。

(二)着力抓好党支部建设工作，增强支部的凝聚力。一是加强对支部委员的培养培训；二是加强团结、协调和沟通；三是不断完善党支部工作机制。几年来，党支部严格实行支部议事决策制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、党员联系服务群众制度、重大事项报告制度、诫勉谈话制度等，有力地促进了支部各项工作的开展。

(四)积极开展党务公开，推进党内民主建设。

为创新党务公开工作思路，进一步扩大党内民主，增强本支部党务公开工作透明度，使党员更好地了解和参与党内事务，推进党内民主建设，支部认真开展了党务公开工作。将组织设置、年度工作计划、党风廉政建设等内容，通过党内会议、文件或公示等形式进行公开；需要向社会公开的，采取党务公开栏等形式进行了公开。

(五)认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线。一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市纪委的会议精神，

把全体党员的思想统一到中纪委、省、市纪委的会议精神上来;二是认真落实以《党章》为核心的党内法规制度,把全体党员的行动统一到落实上来;三是落实党风廉政建设责任制,一把手负总责,把党风廉政建设的各项责任落到实处。三年来,在全体党员干部和群众的大力支持下,支部各项工作圆满顺利地得到开展,支部全面建设得到切实加强,支部的政治和组织保障作用得到了有效发挥,工作取得了一定成效。

几年来,支部建设虽然取得了一定成绩,但是面对新的形势和任务,面对上级党组织的要求和党员群众的期望,还有不少问题和不足,主要表现在:一是理论学习的系统性、针对性不够强,学习讨论的深度不够,学习质量有待进一步提高;二是党建创建活动开展不够深入、持久,各项活动有机结合不够,活动缺乏创新,内容比较单一;三是对党务工作规范化、科学化管理有待进一步加强等等。

针对以上存在的问题,对下一届党支部建设提出一些初步建议:一是理论学习不能放松,重要理论学习和讨论要有全年计划、阶段安排,做到有目标、有重点,注重内容的系统性、针对性和连续;二是把经常性党建活动与今后党的各主题活动工作有机结合,围绕推进企业各项重点工作这一中心,整体安排落实,创新内容和形式,提高活动的吸引力,增强活动的成效;三是严格党员管理,在学习、讨论、活动和工作方面统一要求、严格制度、加强约束,以每个党员的先进性体现支部党组织的先进性;四是做好日常党务工作,做到计划周密,认真细致,经常检查,勤于落实,体现奋发向上的精神和勇气,真正起到战斗堡垒和核心的作用。

收费站支部书记述职报告 党支部换届选举工作报告 篇五

今天,我们在这里召开全体党员大会,总结四年来的各项工作,选举产生新一届*****_区_局支部委员会。现在,我代表党支部向大会作工作报告,请予审议。

一、加强队伍建设，夯实__工作基础

（一）抓组织建设，党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，25—40岁的有16人，占57%，40—50岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区__工作发展的主力军。

（二）抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大__队伍建设工作，一是大力争取区领导及编制部门支持，共增加20个编制（10个职员编制，10个编制雇员），去年已完成了全部人员的招聘工作，切实增强了__工作力量；二是关心干部队伍的成长发展，积极争取编制部门支持，增加下属事业单位领导职数2个，先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份，我局积极争取区领导支持，从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部，切实提高了__干部工作积极性；三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕__中心工作，提高__服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

（一）抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三x一课”制度

的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、泽东思想、小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神和*****重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

（二）开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的*****员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公道正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

（三）开展党的群众路线教育实践活动。20__年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决

形式主义、为官主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了__局支部党员的党性意识，切实增强增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

（一）凝聚共识，结合党政所需开展“三进三服务”党员志愿者服务活动。20__年2月，我局成立了“__区__局义工队”，围绕“迎大运争先锋”主题，深入社区开展义务劳动，参与“我为大运种片林，我为大运添光彩”、“大运文化墙义彩绘”等志愿者服务活动，大力宣扬志愿服务精神、弘扬健康文明风尚，被区委区政府评为“迎大运创全国文明城市标兵行动义务工作先进单位”。20__年10月，我局成立了“__局党员志愿者服务分队”，服务分队成立以来，立足实际，结合业务工作，先后进社区、进企业、进家庭开展了“我为社区发展建言献策”、“低碳宣传助力发展”、“党员群众结对子”等志愿者服务活动，累计服务时长2736个小时，打造了以“实”字为特色的__服务品牌。我支部在发挥党员志愿者先锋模范作用的同时，注重团结凝聚全局干部职工，打造一支以党员志愿者为引领，工会志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者为主体的“志愿者服务队伍”，由于工作扎实，我支部连续四年被评为“先进基层党组织”。

（二）凝聚力量，结合自身所能开展结对帮扶工作。

一是开展“结对帮扶”工作。20__年，我局开始对坪地街道坪东社区的开展的结对帮扶工作，局领导班子高度重视，积极落实区委组织部有关帮扶工作文件精神，派出一名正科级党员干部长驻社区开展工作，认真开展送资金、送政策、送项目、送爱心等各类结对帮扶活动。开展帮扶以来，我局直接投入帮扶资金21万余元，协调筹集资金达450万元，在社区经济发展、民生社会建设等方面作出了积极的贡献。在帮扶期间，我局领导通过实地调研了解到，富地岗小区自来水水压不足以及西湖塘城中村改造项目搁置成为群众意见集中的

民生难点，困扰群众多年却因种种原因迟迟得不到解决。局长李跃飞同志当即与区建设局、区城市更新办、__水务集团以及街道相关部门积极协调，得到各部门的大力支持，项目资金顺利调拨到位，工程很快全面开始施工。在此期间，区__局驻点干部始终深入施工一线，跟踪项目进展情况，协调解决施工过程中出现的问题。经多方努力，最终解决了以上两个民生难点问题，使富地岗小区居民吃上了充足的自来水，西湖塘小区的面貌也焕然一新，区__局踏实高效的工作作风得到社区群众的一致肯定。20__年10月份，坪东社区党委书记王碧涛率社区领导班子一行10人专程到我局致谢，并将写着“结对帮扶，造福社区”的锦旗送到李跃飞局长手里。

二是开展“双到扶贫”工作。根据省委政府扶贫开发“规划到户、责任到人”的要求我局结对帮扶与紫金县苏区镇龙上村结对子，自20__年开展扶贫“双到”工作以来，我局坚持“政府主导、社会参与、农户自力更生、造血为主、输血为辅”原则，推进帮扶工作有序开展。帮扶三年，我局共投入、引入帮扶资金467.65万元，用于帮扶贫困户脱贫、增加村集体经济收入和完善公共设施建设，帮扶村贫困户59户实现人均纯收入7169元，实现100%脱贫，村集体年经济收入提高至6.34万元，帮扶工作得到龙上村群众的支持认可及省、市、区的高度肯定。20__年4月，我局被市委市政府评为扶贫开发“规划到户、责任到人”工作先进集体，是全区15个获此殊荣的单位之一。去年9月份，根据省委政府最新安排部署，我局“双到扶贫”的新对象是汕尾市海丰县城东镇赤山村。目前，我局已对赤山村开展了全面帮扶工作，赖东升同志具体协调分管，局领导李跃飞同志、曾东兵同志、周建章同志先后深入赤山村开展调研慰问活动，为科学制定帮扶措施及有效推动帮扶工作夯实基础。截止现在，我局共下拨扶贫资金23.5万元，慰问困难群众和驻村干部资金5万元，共计28.5万元。

三是开展“两新组织结对共建”工作。20__年至20__年，我局与坪地街道赵氏飞龙家俱（深圳）有限公司开展“两新组

织结对共建”活动，后来由于赵氏飞龙公司搬迁，今年年4月，区委组织部为我局调整了新的结对对象——米兰登服装公司。我局结对共建措施主要体现在“五通过”：一是通过为企业购买电视□dvd□办公桌椅、赠送党建书籍，进一步完善了党群活动室设施建设；二是通过挂牌、制定上墙制度、协助企业完善党务工作流程，进一步完善企业党组织制度建设；三是通过协助企业开展中秋联谊活动、与企业开展友谊篮球赛、组织团干部到企业开展体验式活动等，进一步丰富企业员工文化生活；五是通过困难党员子女读书进行定期资助、慰问困难党员的方式，从情感上物质上进一步解决党员的实际困难。

四、以支部为堡垒，促进__工作的全面开展

__局党支部以抓好干部职工政治思想为重点，以促进__各项工作的全面发展。四年来，__工作取得了较好的成绩。首先，__综合业务有了较大的进步，数据质量不断提高，局支部和行政班子，针对__工作的实际情况及时转变观念，变被动为主动，积极超前地为我区经济发展提供优质服务并及时上报上级__资料，并建立了重要数据的评估和审核制度，立足基层，狠抓源头数据质量，强化业务培训，__数据质量明显提高。其次，积极探索__方法制度的改革。为准确反映区经济发展状况，在全面调查的基础上，积极开展多种抽样调查，如“第九次全国城镇住户基本情况抽样调查”，“三经普个体抽样调查”等工作，补充完善全面调查数据，为区委、区政府领导宏观决策提供了科学的依据。第三，积极开展__优质服务。服务是__工作的基本职能，也是__工作的最终目的，我局一直围绕区委、区政府的中心工作，进一步增强服务意识，针对经济社会生活中出现的新情况、新问题进行调研分析，提供服务经济信息，撰写__分析等，每年提供上千组__数据，上百篇分析文章，编印月报、季报、《____信息》、《__年鉴》等，为各级各部门领导作好决策提供了优质服务。第四，加强__法制建设。近几年，我局充分利用每年的年报会，基层__员培训、__上岗证考试的机会，充分利用“六五

普法日”、“12.4普法日”等机会，积极开展对全区__工作人员、企业主、群众进行《__法》宣传，以杜绝源头数据的错误，建立了“红黄绿灯”警示制度，制定了《__区__违法行为通报制度》、《__区__局行政处罚裁量权实施标准》等制度，开展了“联合执法”，承办了全市执法现场观摩会，由于工作成绩突出，获得全国“20__—20__年全国__法制宣传教育先进单位”的荣誉称号。第五，认真做好每一次全国性的普查。20__年—20__年经历了两个大的普查，第六次全国人口普查、第三次全国经济普查工作，为圆满完成国务院下达的普查任务，我局及时成立领导小组及普查办公室，抽调指导员、普查员，四年来共抽调普查员3万人，积极组织培训，按时进入调查户进行普查，及时对普查资料进行审核、汇总，并对普查资料进行开发、归档等，经过成千上万名普查人员的奋斗，我区人口普查工作获得广东省__局“第六次全国人口普查先进集体”。目前，第三次全国经济普查工作正紧锣密鼓有序地进行中。

五、支部今后工作的建议

2、继续抓好党员干部职工的思想建设和组织建设；

4、积极主动完成__的常规业务工作和政府交办的各项工作；