

带担保人的借条 借款有担保人借款合同(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

信用社年度工作报告篇一

转眼之间□20xx年的工作已经结束了一半了，在这半年之中，我们信用联社的工作进行的十分顺利，在前两个季度中，我们的工作都在不断的进步，第二季度的工作较第一季度是稳中有升，显示了我县经济的良好增长态势。

（一）主要工作完成指标

1、业务指标完成情况

2、管理指标完成情况

20xx年，我社严格按照上级联社和我社制定的全年工作要点展开工作，确保了各项业务稳健运行，积极推行省联社开展的“五讲五树五跨越”学习教育活动，员工素质进一步提高，深入贯彻省联社信贷管理专业会议提出的“三千三百惠农工程”精神，认真组织辖内信用村镇及信用市场的摸底评定工作，营造了良好的内外部环境，为各项目标的顺利实现奠定了良好的基础。

（二）主要工作完成情况及措施

4、公开岗位竞聘，规范用人制度。为了更好的服务辖内企业客户，我县联社组建了客户部，主要负责全县企业客户的信

贷服务工作。在客户部主任人选的确定上，我们采取了公开竞聘，择优录用的方法，于2月18日召开竞聘大会，采取现场演讲，民主投票，公开计票的方法，选举产生了客户部主任一名，副主任二名，同时产生了因人员调整和末位淘汰空缺的季庄、南庄信用社主任和联社业务科科长。

5、实行双重考核，按季分解任务□20xx年，我们采取了按年度和季度双百分考核的办法，将各项任务指标按季下发到各社，并每月从每位员工档案工资中提取300元，从全年效益工资中预支300元，共600元作为工效挂钩考核基金。根据各社季度业务经营指标完成情况进行百分考核，其余效益工资参加年度百分考核。通过实施双百分考核的办法，将全年任务按季分解，逐步改变我县“淡季无事干，旺季连夜干”的局面，既可减轻贷户的还款压力，又可降低年终时的工作强度，还可加快资金周转，增加效益，一举三得。

7、加大资金投放，支持地方经济。为有效支持地方经济的发展，我社出台了《××县农村信用社支持中小企业及地方经济发展方案》，对辖内优质客户进行大力扶持，并专设了客户部服务企业客户。截至目前，共发放企业贷款 万元，有力地支持了中小企业和地方经济的发展，为我县社会主义新农村建设做出了应有的贡献。

8、强化学习教育，提高人员素质。为了全面提升员工素质，我们根据省联社下发的“‘五讲五树五跨越’学习教育活动实施方案”，在全县信用社系统展开轰轰烈烈的学习活动，并根据我社实际，制定了下半年进行“五讲五树五跨越”的后续活动，即以“学习法律法规，规范经营行为；学习内控制度，规范操作行为；学习职业道德，规范服务行为”为主要内容的“三学三规范”活动，制定严格的考核措施，并计划于20xx年10月进行考试，将考试成绩与效益工资和职务挂钩，确保学教活动取得实效。

20xx年第一第二季度的工作都已经结束了，在之前两个季度

的工作中，我们信用联社的工作稳中有升，这是一个非常好的信号，说明我们县的经济在金融危机的打击下，开始慢慢的恢复了之前的发展态势。在接下来的工作中，我们信用联社的工作还要继续努力，帮助我们县的经济快速有效的发展，相信我们县的经济发展会在一段时间内恢复到历史最高水平！

信用社年度工作报告篇二

思想上，积极参加政治学习，理解并掌握了邓小平理论知识、“三个代表”重要思想和科学发展观重要论述，拥护以党中央为首的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守社纪社规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向党组织靠拢。

工作上，本人能忠于职守，严于律己，工作勤恳，严格执行国家金融政策，遵守省联社、临汾办事处的各项规章制度，积极响应上级联社的有关号召，在授权范围内积极开展各项工作。我在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在符合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作要求。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。刚工作我就利用业余时间自学，我没有满足于现状，由于学习勤奋刻苦，成绩优良。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

去年参加银行业从业人员资格考试取得了好的成绩，并已经获得了公共基础课的证书。

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，面对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

三是业务技能水平还是不够娴熟，需要继续加强。

针对以上问题，我今后的努力方向是：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对前台金融业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对市场经济理论、国家法律、法规以及金融业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力。

二是增强大局观念，努力克服自己的偶尔消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导、同事们把工作做得更好。

三是除了要加强自己的理论素质和专业水平外，作为储蓄岗位一线员工，我更要不断加强自己的业务技能水平，这样我才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的信用社员工，更好地规划自己的职业生涯，是我所努力的目标。为此，我已经报名参加20xx年上半年的银行业从业人员的个人理财考试，并会为此抽时间学习这门课的。当然，在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。

在今后的工作中，我将努力把自己培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立能力、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我

将凭着自己对尧都信合的激情和热情，为我热爱的信用社事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

信用社年度工作报告篇三

在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

(1)认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

(2)根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

(3)按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

(1)按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

(2)正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法

规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3)在紧张的工作之余，加强财务部团队建设,打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4)作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

信用社年度工作报告篇四

为了深入推进纠风维稳工作，纠正行业不正之风，确保有一个和谐稳定的经营环境，以稳定促进改革，以改革实现科学发展□xx县联社按照《省联社纪委关于转发全省纠风工作电视电话会议精神传达提纲的通知》要求，在辖内各级、各部门狠抓落实，取得成效。

在纠风工作中，理事长为第一责任人，承担纠风维稳工作管理职责；分管领导、各业务部室、纪检监察部门、基层机构负责人为直接责任人。纪检监察部门以不断完善维护稳定工作和纠正行业不正之风为己任，把责任分解到每一个部门、每一个岗位和每一位员工，建立横到边、纵到底的纠风工作网络，形成层层有责任、级级有落实的工作机制，彻底解决纠风维稳工作上热下冷这一突出问题。

在开展纠风维稳工作中，我社在各营业网点设立了“意见箱”，向社会公布举报电话，接受群众监督，广泛收集信息，为开展纠风维稳工作掌握第一手资料。

按照银监部门关于案件防控治理和深入开展案件治理“回头看”深度排查工作的部署要求，在巩固前三年案件专项治理工作成果的基础上，进一步开展了“两案”治理和加强案防工作，从源头上纠正了内部不正之风，消除了不稳定因素的苗头和隐患。

1、经营环境和谐稳定，各项业务得到了较好发展，存款比年初纯增3.17亿元，贷款净扩规模4.28亿元，收入达9千万元，各项指标均创历史最好水平，实现了新跨越。

2、群众通过信访渠道反映的信访事件，在限期内，均得到了圆满解决，及时将矛盾纠纷化解在基层，化解在萌芽状态。仅今年，我社共收到群众来信来访事件22件，其中，反映存款余额不正确的有3件，反映贷款余额不正确、村级信贷联络员不称职不廉洁、员工服务态度差等问题的有16件，不服我社行政除名处分决定的我单位原职工来信3件。自接到上述来信来访后，在经过深入调查，充分掌握实际情况的基础上，主要采取了多向当事人沟通、多作解释的方法处理，均得到了妥善解决，共辞退在工作中不称职、不廉洁的村级信贷联络员1名，经济处罚服务态度差、违规办理业务的员工67人，有效地纠正了行业不正之风。

信用社年度工作报告篇五

会计主管作为信用社“内当家”，其职责履行是否到位，直接关系到一个社内控制度执行、成本核算和管理水平，关系到效益最大化的实现，信用社会计主管工作报告。笔者就如何做一个称职的农村信用社会计主管谈点看法。

加强学习，提升业务素质。首先要加强业务学习。随着省联社综合业务系统的平稳运行，陆续开办了农信银通存通兑、银行汇票、非税系统等业务，同时印发了很多相关的管理制度，都需要我们会计人员认真学习掌握。俗话说：“打铁还需自身硬”。作为会计主管，加强自身学习，管好业务，是会计的必修课，否则无法带好内勤人员做好基础工作。其次要加强法律法规学习，要懂得会计制度、财务制度、税收法规，依法合规经营。会计人员如果在思想领域存在一些不良苗头，业务就要出问题。三是要增强责任意识。增强“发展是第一要务，控险是第一责任”的意识，否则出现案件将是一票否决。

落实规章制度，加强内部管理。新综合业务系统中，会计业务已覆盖到各个领域。但现有的会计制度能否真正发挥作用，防范会计风险，还是一个问号。从制度上看的确能够防范风险，但有些地方在执行过程中，不按章办事，制度形同虚设，是引发风险的客观原因。举个简单的例子，营业人员经常使用的密码，是操作员的身份证明，也是操作人员权力的象征，工作报告《信用社会计主管工作报告》。但在实际操作中，个别人由于密码不密，在某一时刻或在某些特殊的条件下，让个别人员钻了空子，风险就有可能形成，就可能引发一些案件。

创新服务手段，提高服务质量。会计主管不但要承担着管理的职能，同时肩负着服务的职责。基层信用社的会计主管在新的形式下全部兼大堂经理一职，如何让客户满意，是提高服务质量的前提。面对形形色色的客户群，行业、职业、阶

层千差万别，会计人员如何满足不同层次的需求，作为会计主管，不能让客户感到信用社“门难进、脸难看、事难办”，这就要依靠我们会计人员平时加强柜面人员引导和管理，避免柜面人员服务态度的冷淡和生硬。要遵循“客户无过错”原则，进了信用社的门，顾客应是永远没有过错的，顾客的满意与否是服务质量高低的最好标尺。如果顾客不满意，责任则完全在自己，作为服务人员，决不能在柜面上与顾客发生任何争执或争吵。要推行“首问负责制”，作为第一个接待的，就要负责到底，直到办完全部业务，不能把客户当球来踢，自己不能办理的要引领顾客到能办理的柜台。为此，农村信用社要建立会计人员的准入和退出机制，实行“能进能退、能出能入”的管理方法，在优胜劣汰法则下提高会计队伍整体素质，增强会计人员的战斗力。

全面发挥核算职能，加强成本管理。会计有两个最基本职能：会计核算和会计监督。首先要发挥好核算职能。什么是核算职能，就是算好账。核算的原则就是“以最小的成本获取最大的利润”。在实际工作中，会计核算职能发挥上还有欠缺。举一个简单的例子，每年国税局进行的汇算清缴中，都存在不少问题和纳税调整。主要原因就是由于会计处理不当，没有按制度执行，结果造成成本的人为增加。这就要求我们会计人员在会计处理时要讲究技巧，要善于研究、总结，不能想怎么干就怎么干，造成人为地增加会计成本。加强财务管理，规范会计工作。对营业费用实行指标管理和财务公开制度，严格执行审批、审查制度，严肃查处财务管理中的违规违纪行为；要大力压缩管理性费用支出，管好用好有限的费用；要开展经常性的检查辅导，规范会计工作，提高会计核算质量，防范会计风险。

其次发挥好会计监督职能。该职能作用发挥的好与坏，直接关系到资金、财产安全。会计人员对违规违法行为，要敢于揭露、制止、汇报。怎样发挥监督职能？要求每项业务都要置于监督之下，作为主管人员有监督检查权，要经常对近期会计业务实施监督检查，及时查缺补漏，发现违规违纪现象，

及时处理、汇报。要明白会计主管不仅是组织者，而且是实施者、监督者，这对防范会计风险至关重要。要继续严格执行责任追究制，严肃查处违法、违规、违章现象。加强安全管理，强化防范风险能力。健全和完善内部控制制度，提高制度的科学性、严密性、完整性和针对性，把会计核算的各个环节、各个步骤都建立在严格的制度保障之上，做到有工作就有制度。

信用社年度工作报告篇六

20xx年xx县联社在县委、县政府的正确领导和关心下，各项工作紧紧围绕县委、县政府的各项决策部署，实事求是、开拓创新、服务大局，坚持以立足“三农”，服务城乡，支持中小企业，促进地方经济发展为己任，以扎实的工作作风，狠抓工作落实，较好地完成了省市联社交给的各项工作任务，得到客户的一致好评。

xx县联社紧紧围绕“学习年”主题，不断加强全体干部职工学习、培训教育，提高全员素质，达到提高履职能力的目的。

一是以考促训，以赛促练，强化能力培养。年初□xx县联社组织全体干部员工针对应知应会的知识进行考试，通过考试查找不足和差距，以考促学，推行全员学习，增强学习的责任感、紧迫感和自觉性。

二是加强业务培训，提升履职水平。年初制定培训计划，按时序组织各类培训，今年共开展科技培训4次、会计业务培训13次，统计培训1次，信贷培训2次。

三是加强教育管理，提升队伍素质。鼓励全县员工自行选择报考院校或不同专业的技术职称考试，取得学历证明或专业的技术职称，给予一定奖励并享受相应的学历津贴。通过各类方式加强职工培训及教育管理，使全员自学意识、合规意识不断提高。

四是开展“好书育人”活动，创建学习型组织，每年推荐一本书。今年，向全员推荐学习《忠诚就是你的生命》和《责任放在第一位》两本书，让全员强化对忠诚、责任的认识，将其贯穿至工作、生活。

五是是学习了党的“xx大” □xx届三中全会□xx届四中全会精神、《党章》、党政方针、宏观经济政策等相关知识，掌握国家宏观经济政策和动向，结合县委、政府要求和我社实际，确定具体工作思路，以科学发展观为指导，结合实际，努力实践科学发展观，把科学发展观贯穿于各项工作中，作为我们开展一切工作的出发点和落脚点，加大工作力度，履行相关职能，为全县经济社会发展做出积极的贡献。

信用社作为农村金融机构，以服务“三农”为己任，以“立足三农，服务城乡，支持中小企业，促进经济社会健康发展”为市场定位。农信社的根在“三农”，始终与“三农”血脉相连。农民是哺育农信社成长的恩人，农村是扶持农信社壮大的沃土，农业是支撑农信社强劲的基石，这是我社存款规模不断扩大的秘招所在。不论何时何地，我社的“三农”情怀不会丢、惠农基因不会变。始终把客户对农信社品牌上的熟知、情感上的认同和服务上的依赖再巩固、再加深、再扩大。农信社既要做服务“三农”的主力军、地方党委政府的“近卫军”。

今年以来，联社一直把“服务创优”工作作为主要任务来抓，取得良好的成效，企业形象得到进一步提升，客户对信用社服务逐渐认可，认知度大幅提升。结合省联社提出的“四响”理念，联社始终坚持“业务是本事、服务是本领、形象是本色”的经营理念，不断改进服务，加强培训，创新服务方式，推出“三声两站一双手”服务，“三声”即来有迎声、问有答声、走有送声，“两站”即客户走近站立迎接、客户离去站立相送，“一双手”即双手递接。

通过与培训公司合作的深入，培训公司每月对我们的服务进

行明察暗访，联社加大服务创优工作考核力度，通过不断的检查改进，服务水平不断提升，使全员将服务创优形成一种习惯，“内化于心”成为自觉追求，“外化于行”成为自觉行动，让服务创优春风化雨般润人心田，真正成为凝聚信合正能量，推进信合发展的强劲原动力。

一是健全责任体系，抓实案防工作。加强组织领导，稳步推进党风廉政建设工作，层层签订《党风廉政建设工作责任书》、《案件专项治理目标责任书》。联社与机关各部室、各营业网点签订各种责任书，各部室、各营业网点与本部门全体人员签订相应责任书，层层签订，层层落实。

二是党风廉政建设措施落实到位。结合全县实际，利用稽核审计部、纪检监察室等内部部门加强对各部门、各营业网点的检查督导，发现违规行为，严惩不贷，对于屡改屡犯的现象，重处重罚，绝不姑息手软，另外每个网点都设一名专职廉政员，配合联社稽核部和纪检监察室相关工作，取得良好成效。

三是认真履行“一岗双责”，明确领导班子和领导干部在党风廉政建设中的职责，把管人与管事，抓业务工作与抓思想政治工作，抓分管工作与抓廉政建设工作有机结合起来；四是实行领导干部述职述廉制度，建立诫勉谈话、领导干部任前廉政谈话等制度，着力解决好对领导干部特别是主要领导干部的监督问题，使他们的权力得到有效制约，少犯或不犯错误；五是强化廉政风险排查防控。

对全体干部职工进行廉政风险排查和评估，对“九种人”、“四鬼一迷”等加强排查力度和频度；六是坚持“三重一大”集体讨论。为进一步提高联社党委科学民主决策水平，坚持重大决策、重大投资项目、重要人事任免和大额度资金使用等重大问题集体讨论决定。

联社以省联社提出的“作风转变年”为契机，加强作风转变，

切实提高工作效率。一是加强作风转变，全县共安装20台人脸识别考勤系统，严格考勤管理，切实转变工作作风。全县20个营业网点安装脸谱考勤机，上下班严格进行考勤登记，对迟到、早退、旷班的干部职工严肃处理。机关每周一、周五早上7点50分准时召开晨会，基层营业网点每天早上7点50召开晨会，晨会除检查每人的仪容仪表外，还对前一工作日的工作进行总结并安排当天的工作，让每位员工都知道自己的工作重点。二是建立限时办结制度。

对于省市联社、联社领导安排的工作以及基层网点请示的工作，限时办结。不允许拖沓，相互推诿，各部门分工协作，极大地提高了工作效率。三是全县所有党员亮出党员身份，做到党员身份亮出来，充分发挥共产党员的先锋模范作用，更好的为基层服务、为群众服务，提升工作效率。四是对全县12个基层党支部进行全面换届，配齐基层党组织班子，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用；五是加强纪检工作，层层落实党风廉政建设和反腐败工作责任。

联社为了提升经营效益，积极对外宣传，不断将相关信息外界披露。及时向银监、人行、政府相关部门公布经营信息，特别是“阳光信贷”实施以来，广大客户沐浴着阳光信贷工程带来的阳光和实惠，在每个经营网点公布贷款品种及贷款流程，在每个村委会公布该村委会的信贷员信息和联系电话，让有信贷需求的客户能及时联系相应信贷员，有效解决融资需求。通过电视媒体、报纸、立柱广告、户外广告等多形式、多渠道对我社进行宣传，公布经营信息，让投资者充分了解相关经营信息，提升对我社的信心和支持力度。