

最新常见意外事故急救培训心得(优秀7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

项目总述职报告ppt篇一

一年来我充分利用公司培训及工作之余学习，在思想理论上认真学习了党的中央“八项规定”、十八大和十八届四中全会精神，努力用科学理论来武装头脑，牢固确立正确的世界观、人生观、价值观。在业务理论上除了认真研究、学习上级发布的各种规章制度和办法，还及时对新图集、新规范进行学习应用，并结合法律法规（由其是在劳动法、新安全生产法）的学习不断加强自己的守法的意识，从而不断充实、丰富、完善自己，提高自己的综合工作能力。

二、主要工作情况

在工作中，我能够以身作则和项目部各位同志一起深入施工现场，吃苦在前。积极主动解决施工中存在的问题。

1. 安全管理控制方面：

针对专职安全管理人员缺少的现状，在结合公司群众安全员措施的同时，积极组织全员全覆盖的安全教育培训工作，明确项目部各级人员安全管理职责，坚持实行安全生产许可制度、“三同时”制度、隐患排查、治理和报告等制度，强化安全生产责任制和问责制，努力做到“人人懂安全，安全人

人管”的常态化管理，为预防安全事故打造了良好的“习惯力量”。

2. 工程质量控制方面：

工程质量的控制，除了要提前做好前期策划、施工组织设计、作业指导书、技术交底等纸质资料外，更重要的是确保其落到实处，也就是在过程中是否按照拟定规范要求要求进行施工。所以，在施工过程中我除了要求对原材料、半成品的质量严格把关外，更加强技术复核制度，严格执行三检制度，加强隐蔽工程监督，对关键工序认真审核施工图纸、编制施工方案，有针对性的进行交底并亲自到现场把关，严格按质量标准进行施工，对每一个环节都不忽视，从而使质量处于可控状态，对不合格品坚决要求返工处理。

三、廉洁自律情况

在工作、学习和生活中我始终严格要求自己，增强自律意识，做到自重、自警、自励。始终坚持原则，做到清正自守、勤政廉洁。平时严格遵守规章制度，不搞铺张浪费。在工作中更能身先士卒，尊重和团结项目部其他成员。

四、存在不足及改进措施

- 1、学习有欠深入，知识不够全面；
- 2、对工程技术人员的指导和帮助多有不足；
- 3、对自己要求还是不够严格，有时会有松懒懈怠的思想；
- 4、对有些方面的工作不够主动；

以上是我一年来的工作汇报，在工作中存在的一些不足，恳请领导、同志们批评指正。我将虚心接受，认真改进。在今

后的工作中我会更加严格要求自己，团结同事，加强业务知识学习，提高自己的管理水平，立足本职，脚踏实地的干好工作。

谢谢大家！

项目总述职报告ppt篇二

时间飞逝、日月如梭，转眼又到了20xx年年终，新年的钟声即将响起。

一、今年工作完成情景

（一）项目监理招标

今年根据项目的开发计划，我部门配合项目完成了xxa-08地块a03地块xx小学xx项目二期安置区b-8a-5a-6地块的监理招标、考察、谈判、合同签署。

（二）编写工程管理制度

编制完成《工程奖罚管理办法》、《工程检查记录管理办法》、《工程量化考核指标修订》、《工程监理管理办法》的制定，并对《永恒工程管理制度》进行了重新修订。

（三）召开工程专题例会

20xx年我部每月组织集团招采、成本、物业公司及各项目公司参加工程月度专题例会，汇总每月工程进度情景，处理、协调工程类工作，讨论下月工作计划安排，跟踪问题的落实情况等，解决工程中存在的实际问题。

（四）开展xx等异地项目公司的工程管理。

按照集团年初的战略布署，将xx项目纳入到集团统一管理中。今年八、十月份，我部在集团分管副总裁的带领下，工程、招采、成本部联合开展了对xx异地项目公司的检查。

以xx□项目公司□xx森林假日项目公司为基础，初步开展了异地项目公司管理模式的探索，并编写了《异地项目公司管理办法》。

（五）部门内部管理

为提高员工的管理本事及创新本事、激发工作进取性、增强员工危机感和职责感、选优提干。部门今年在内部推行轮流执行经理制度，让每个员工做为执行经理，对部门的日常工作进行管理，以此锻炼员工的管理、执行及决策本事。为集团培养全能型管理人才、践行企业文化、体现团队凝聚力。

（六）外部管理

我部门人员要求注重交流沟通、内部团结。要求在工作中对外时，提前协商，统一口径。在廉政建设方面，要求部门员工与项目上不发生经济往来，不理解项目上的宴请，切实遵守集团的规章制度。

（七）工程质量

我部定期对各项目进行检查。平均每周不少于一次，重点工程加大检查频率。经过检查，及时纠正项目公司管理中存在的疏漏和错误之处，并向项目公司及时传送《工程检查记录表》，同时做好监督和回访。

在抓问题的整改同时，也进取发掘和树立典型，并编写优秀做法，供其他项目公司学习。总体来讲，我司工程质量除少数项目外，大多数项目公司质量一般，仍存在较多工程质量通病。有喜有忧。没有太多亮点，今后要加大管理、奖惩力

度。

（八）工程安全管理

20xx年集团各项目公司安全生产形势稳定，没有出现重大质量安全事故。重点加强了对xxb-5□6□xx项目开发区这两个工程的深基坑安全监督管理工作，组织进行了各项目公司汛期、冬季施工安全专项检查工作。在平常的日常工程巡查中，及时对检查发现的安全问题进行提醒和预警，事后加强跟踪落实。

（九）工程进度管理

各项目公司上半年工程进度基本到达了目标要求，重点工作节点均到达了集团要求。

如xx项目开发区7#-10#楼按计划到达了五月份开盘；2#-6#楼克服总包单位调整，工期压力极为紧张的重重困难，九月份工程到达5层预售节点的要求。

xx项目克服年后总包单位劳动力不足的压力，按计划到达了八至九月份5层封顶节点的要求。在协助项目公司解决以上问题时，工程管理部多次到现场参加工作协调会，解决项目困难。

（十）在集团推广新技术、新材料、新工艺

根据集团的要求和各项目工程的实际情景，我部门进行了新工艺新材料的推广，编写了如下作法：《现浇混凝土空心楼盖工程做法》、《混凝土无缝施工新技术》、《建筑行业十大新技术新工艺、新材料》、《喷涂速凝防水涂料》。经过新技术的编写和推广，不但提高了员工的专业素质，并且促进了集团整体工程水平的提高。

（十一）开展培训工作

今年我部门为了提高员工的综合素质，完善知识结构，增强综合管理本事、创新本事和执行本事，相互间开展工程技术交流。专门组织对项目公司及相关部门的培训工作。包括：《工程管理与质量通病防治》、《电梯安装基础知识及使用管理与维护保养》、《工程管理制度□□□project软件与工程进度计划的编制》的培训。

（十二）举行工程技术比赛

由工程管理部 and xx项目工程部共同组织举办《万通b5□6地块审图比赛》，由工程管理部 and 人力资源部共同组织举办《建筑工程安全知识竞赛》都取得了良好效果，不但丰富了大家的业余文化生活，同时也提高了员工的专业及管理知识。

（十三）加强对各项目监理的管理

在项目管理中，我部将监理单位纳入项目管理范畴，让监理公司参与工程检查，并开展工作交流。集团工程管理部定期参加各项目的监理例会，同时与项目监理进取进行座谈，详细了解近期的工程情景，支持监理的正常管理工作。

二、明年工作计划

（一）部门明年继续推行执行经理制度，内部工作充分放权，对部门员工的锻炼还要加强，在实践中提高本事，加强岗位技能培训，多供给锻炼机会，提拔优秀人才。

（二）xx省内各项目公司推行量化指标考核。将《工程奖罚管理制度》与量化考核制度相结合，进一步做好奖励优胜，处罚落后的工作，调动广大项目公司工程技术人员的工作进取性，留住人才，稳定工程技术团队。

（三）加强与物业公司、项目公司的工作联系。每月与物业公司、项目公司座谈一次，了解工程上存在的问题，协助解决问题，并在施工过程中注意加强预防管理。

三、对集团发展的提议

（一）项目公司所报的工作进度均留有必须余地，但集团又没有标准限制，考核目标难度较低，对集团管控造成影响。

工程进度计划管理应逐步建立集团统一标准，提议集团组织各部门、项目公司制定项目开发工期定额，合理控制开发周期，合理考核、奖励，提高管理效力。

（二）影响集团发展的关键因素是管理方法、手段，集团除应加大各级领导层管理方面的培训工作外，同时应尽快建立对管理工作进行奖励的相关制度，（集团此刻还没有管理方面的奖励制度），推动管理工作更上一步台阶。

项目总述职报告ppt篇三

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。从20xx年x月份担任项目经理到年末、这一年的工作一幕幕的在眼前闪过。在领导们的关怀和指导下，在同事们的互相关爱与工作配合下，在工作实践和学习中、这一年就此告一段落了。

我是20xx年x月份有幸被xx公司录用项目经理一职的，就职后因新的环境新的项目都比较陌生，所以在公司勤奋苦干，以求可尽快掌握公司的各项工程项目重点。在公司桥梁检测地铁部担任桥梁检测的工作，至今已有十个多月了。

这一年来，从刚入职时对检测工作的渺茫和不懂，到现在领悟了部分仪器的操作，这一切离不开领导们和同事们的关心和指导。从最初刚接触到樱花西桥、把我领入了桥梁检测的

领域，到后来春夏之季白石桥下那些日子的艰苦奋斗，师傅李福顺、耐心且严格的教导下，在一次次一步步地磨练中受益到了不浅的知识。在后来接触的、陶然桥、广安门天桥、学院路三座天桥、中关村与成府路五座天桥……又加强了我对桥梁检测行业的认识和学习。因自己所学与桥检专业跨度较大、知识尚浅，所以在工作方面领导们更是仁义至极，对我的尺度放宽，让我在工作和学习中获益不浅、动力十足。

后来公司又让我接触了许多桥梁检测的任务，例如：东单通道、安慧立交桥与安慧人行通道的检测工作，还有金融街旁月坛桥的检测工作，还有在寒风中让我和同事可以有机会并肩战斗两个通宵、记忆尤深的艰巨任务天宁寺桥，到后来的建安桥、卫星天桥、从建造中到铺平后高粱桥，还有西直门立交桥的检测工作、中关村一号桥……还有很多让我学习和检测工作过的桥梁就不一一陈述了。

我和其他项目经理们在地铁、10号线、4号线、直径线、还有人行通道与热力管线工程挖掘工作旁的桥梁间排回着，做着桥梁观测的工作。

业知识知晓的少之又少，对工作也会带来少许不便。幸好有同事们的细心关怀与指导，领导们的不计前嫌，给与了我不小的信心与动力。

在艰巨的桥检工作过程中、我和同事在放弃平常假期与国假、清明节和国庆节、以求努力完成单位给与的加班任务。大家都认真苦干、做好本职工作，加强学习，尽可能地完成可完成的任务。在勤奋工作中受到了领导和同事们的认可与好评，在工作实践中丰富了桥检工作的知识，使我对桥梁检测的工作和学习领悟又迈上了一个新的台阶。

截止十二月底我和同事们都尽力做好单位所属的桥梁检测工作，为明年工作打下十足稳固的准备和基础。

不知不觉的跨进了20xx年这一新的开端。今后我将更加努力工作，加强学习，实事求是，完成工作所需任务，强化意识，关心同事，关心领导和公司建设，为人生竖立坚实的目标，用苦干回报公司，用知识丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识的领域更上一层楼，从而可以为公司的效益做出更好的贡献。

项目总述职报告ppt篇四

一、坚持党的领导。

社区党组织是社区组织的领导核心，社区居委会只有在社区党支部的领导下，才能依法自治、履行职责、开展工作。我任职以来，自觉摆正位置，坚决执行社区党支部决策。

二、以身作则、增强凝聚力。

1、虚心请教，熟悉业务。我社区的党支部书记和副主任都是业务能手，都是我学习的好老师，业务上，我虚心向他们学习，使自己尽快熟悉业务，在工作中能起到分工负责，共同配合的作用。

2、加强沟通，统一思想。在工作中出现认识上的分歧，大家阐明观点，求同存异，统一思想，更好地开展工作。

3、坚持民主、共同决策。对社区重大事项，实行集体讨论，共同研究，民主决策，决不搞个人专断。

现在，xx社区展现出的是一个和谐、热情、进取的新风貌，社区领导班子是一个十分团结、协作的团队。

三、方便群众，热情服务。

1、实行周末、节假日值班制度。我本人带头遵守这项制度，

社区在周末、节假日都有人值班,极大的方便了群众,群众十分满意。

2、实行信箱回访制度。在社区办公室外设置意见箱,对社区工作广泛征求群众意见,积极采纳群众意见和建议,并及时答复。

3、热情接待群众来访。认真听取群众反映的问题,并及时解决。比如今年三月,天强市场外侧居民院群众反映菜农在该居民院摆摊卖菜,影响环境卫生和居民的正常通行。接到群众反映后,社区十分重视,通过组织义务队值勤十余天,把菜农归入天强市场内管理,终于得到彻底治理。

通过社区工作人员的共同努力,今年社区的各项工作都基本完成,比如计划生育社抚费征收工作、成都富士康招募工作、农村小额人身保险工作、低保网络化管理登记工作、就业失业登记工作。

安全生产工作抓得很扎实,全年没有发生一起重伤、死亡、直接经济损失**元以上的安全事故。

综治维稳工作做出了较好的成绩,特别是人民调解工作,全年调解民间纠纷件,调结率100%,社区全年无一例违法上访案件。

另外,认真做好了城乡环境综合治理,特别是对“牛皮癣”、卫生死角的治理,全年组织卫生突击**次,参加**人次。

当然,我的工作肯定存在的不足和失误,在今后的工作当中,还要加强理论和业务学习,更新知识,拓宽思路,勤奋工作,积极完成**年各项工作目标。

谢谢大家!

项目总述职报告ppt篇五

一、政治思想素质

坚决拥护中国共产党的领导，坚持四项基本原则，认真参加政治学习，认真贯彻党的教育方针。有良好的职业道德，做到教书育人，为人师表。热爱本职工作，责任性较强，并具有一定的钻研和创新精神。工作任劳任怨，敢挑重担，乐于接受学校安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成。严格遵守学校的劳动纪律、规章制度，工作积极、主动、讲究效率。

二、业务知识能力

- 1、 牢牢把握“读”的环节，让语文教学的课堂充满朗朗的读书声。
- 2、 注重课堂提问的艺术，引入竞争机制，让学生上课积极思考。
- 3、 探索研究新教法，新课型，全面提高学生的语文素质。
- 4、 运用多媒体教学，提高语文课堂教学的效益。
- 5、 继续将“愉快教育”和“情景教学” 模式深入课堂，是学生真正喜欢语文，学好语文。
- 6、 鼓励学生多读多写，进一步强化作文教学，全面提高学生读写能力。

三、班主任工作

- 1、 有一颗爱心，这是做好工作的前提。

- 2、细心、耐心、诚心这是做好工作的基础。
- 3、严格要求，措施得力，这是做好工作的保证。
- 4、采用积分制，有意识地提高学生的参与意识和竞争意识。
- 5、创设平等和谐的师生交流环境，全面提高班级风貌。
- 6、加强和其他学科任课教师的协作，努力提高各科学习成效。

四、 努力方向

- 1、充分发挥年青教师的潜力，进一步全面提高自身素质能力。
- 2、积极参与课题研究，提高论文的数量和质量，提高获奖率和发表率。
- 3、积极认真地开展家访工作，想办法解决学困生问题。
- 4、努力学习先进的教学手段，搞好个人博客建设的学习准备阶段工作

述职人：

20xx年xx月xx日

项目总述职报告ppt篇六

我叫xxx□现任xx项目部经理，根据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行办法》的要求，就本人一年来在班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要状况述职如下，请予以评议。

一、务实创新、夯实科学发展基石

xx项目部承建了神宁xx煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，就是宁夏首座设计年生产1200万吨的矿井，也就是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建造一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广大职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成绩。

1、优质快速施工享誉“塞上”。项目部进驻xx煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的复杂地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难就是打开智慧之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发现影响的关键原因就是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能及时排出。发现后，他及时升井将吹风孔直径扩大到10mm□经试验打眼速度大大加快，每班打眼时光缩短到3小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件变化，率先采用“伞钻与麻花钻、风钻交替使用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在5、6、7、8四个月施工中连续破百米带给了基础保障。个性就是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件复杂、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成绩刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

2、加强生产组织，完成了生产指标。按照处下达的生产任务和项目部制定的生产计划，项目部抓住井筒施工的黄金季节，用心改善作业方式，有效的提高了生产水平。

3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部用心鼓励技术革新，针对井口甩罐时，费时费力不安全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原先的“甩罐”变成了平放平移，既省力又安全。提升系统就是立井施工的“命根子”，提升绞车的安全运转直接关系到职工的安危。为避免绞车遇到特殊状况带来严重后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改善，成功研制出“立井提升绞车辅助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质安全。

二、强基固本，戈壁滩上展风采

1、加强职工队伍建设。我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教育模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，所有人员务必经过72小时安全教育，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，务必签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展经常性的培训教育，坚持“一日一题”（每一天为职工讲授一道安全知识题），“一日一案”（每一天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的安全知识进行一次考核，不合格的进行补考，并给予相应处分），以此提高职工的安全意识和自保互保潜力。

同时，我们还采取了“以师带徒”、“互保联保”、签订安全承诺书等多种行之有效的办法提高职工队伍整体素质。

三、严抓细管，促进本安体系建设

1、齐抓共管保安全。我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的安全责任制，制定了安全责任制60余项，安全操作规

程80余项。做到了有岗位就有安全责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好安全职责落实，我们建立了党政工团“四位一体”的安全保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，安全副经理抓落实，岗员、网员盯现场。具体工作中，一就是班组长、岗、网员等待遇与职责挂钩，为提高他们的职责心和用心性，其工资系数分别为工人的1.2和1.1倍，如果连续一周查不出安全问题，又提不出推荐取消津贴。二就是加大安全奖罚力度。对“三违”人员不仅仅给予经济处罚，性质严重的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期7天的再教育，造成严重后果要给予辞退。截止7月底，项目部累计处罚“三违”人员63人次，罚款金额8450元。其中查处违章作业45人次，占“三违”起数的71.4%。违违反劳动纪律18人次，占“三违”起数的28.6%。

2、创新管理促安全。我们将班组建设作为创新安全管理的突破口，规范了班前程序，制定了班前会制度，严格按照“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的注意事项进行讲解，对不安全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前明白“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每一天的“每日一题”及班前会主要资料记录清楚，增强安全生产的潜力。近日，我们针对网员、岗员业务素质参差不齐，知识结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类实用性的安全知识，为安全生产起到用心的促进作用。

3、质量安全为安全。安全质量标准化代表了企业的管理水平，就是企业安全管理的基础，就是实现安全生产和礼貌生产的前提。因此，自进入xx煤矿施工以来，项目部认真贯彻集团公司、一建公司和xx煤矿以及我处关于开展安全质量标准化建设的文件、指示精神，以建立a级项目部为目标，按照集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推进年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参与，

不断强化安全基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部安全生产工作的发展。

截止7月底项目部已开展4次安全质量标准化自评，7月份我们在我处及公司安全质量标准化检查验收中以91分、95.4分先后被评为a级项目部。

四、精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一就是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等直接成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资采购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二就是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对使用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新维修利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝浪费。

2、财务管理继续加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化推荐，并予以奖励，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二就是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务招待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格控制和使用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，继续完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张浪费，节约了建设成本。

五、营造和谐，为国庆献礼

1、精诚各方使用，务求互利双赢。用心稳妥地处理好与甲方、监理及地方政府(部门)的关系，做到不卑不亢、团结合作、互利共赢，努力营造和谐发展的外部环境。

2、精建和谐项目，维护安全定局面。大力开展集知识性、教育性、安全性、娱乐性、趣味性为一体的主题活动，用心选树先进典型;建立“国庆”前夕安全稳定工作应急预案，及时摸排各种隐患苗头;维护职工切身利益为一切工作，努力改善职工生产、生活环境，提高后勤服务质量。

六、锻炼修养，彰显党员本色

本人严格按照中央关于加强国有企业领导人员廉洁自律的各项规定，努力加强思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等方面建设，进一步提高了自身修养和拒腐防变的潜力，始终持续着一名共产党员的清正廉洁本色。在工作中，坚持清正廉洁，为人正派，工资收入严格执行处规定领取，电话费、通讯费按处规定报销，无违规违纪现象，无私自承揽工程、私自采购及参与赌博违法乱纪行为，坚持从严治企的工作作风，反对奢侈浪费、贪图享受的思想和行为，做到了与工人同吃同住，从未单独享受过任何特权。本人作为班子中的老大哥，能够按照处党委规定班子团结“四条要求”，按照分工履行自我的职责，认真处理分工与合作的关系，做到了大事讲原则，小事讲风格，与班子成员坦诚相见，做到工作中分，思想上合，求同存异，相互支持，努力维护班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。我始终坚持着一句诺言，工作中我就是领导、工作外都就是兄弟;没有高低贵贱之分，没有等级差别，经常深入到职工中与之座谈交往，设身处地的为职工着想，维护职工权益，解决职工困难。

项目总述职报告ppt篇七

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，

不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

四、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

五、存在问题

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。主要方面是生产成本控制不力，居高不下。分析其原因(1)进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

(2)业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

(3)资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。