

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告(模板10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇一

(一)发挥资源优势，推进产业振兴。一是推进现代畜牧业、海洋渔业提质增效。现代畜牧业方面，继续保持仙河澳亚、神州澳亚两大万头奶牛牧场满栏生产，实现存栏奶牛2.5万头，泌乳牛1.1万头，上半年累计产销鲜奶7万吨。奥克斯—澳亚奶牛优秀种质创新平台项目进展顺利，高产奶牛性控胚胎生产各项指标持续提升。富友联合乳制品加工厂正式投产，酸奶、布丁等高端乳制品陆续下线销售，集种养加、研贸游于一体的高端乳品基地初具规模。海洋渔业方面，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，上半年南美白对虾、海参、贝类共计投苗养殖12.8万亩，工厂化养殖55000立方米，预计水产品年产量可达到5000余吨。二是规划实施“牧场小镇”旅游项目。依托澳亚两大牧场、周边万亩青贮地及乳制品加工厂资源，规划实施“牧场小镇”旅游项目，项目位于仙河镇镇区东部，孤北干渠以东，长江路北，兴港路以南，项目计划总投资1.49亿元，规划总面积约30平方公里，核心区面积21万平方米，主要建设景区出入口、田园牧歌公园、核心体验区等，形成奶业特色旅游文化品牌，目前总体规划及道路设计已经完成，正在进行核心区详细规划设计。三是支持各村发展特色种养和乡村旅游项目。规划渔村田园综合体项目，项目位于渔村进村路两侧，占地面积700亩，规划建设集休闲观光、旅游、采摘、餐饮娱乐于一体的休闲农业观光园，

目前总体规划已完成，正在招商和做详细规划；实施海星村经济林项目，项目位于海星村东养殖场路两侧，占地面积300亩，规划建设苹果、桃、杏、无花果等经济林带，在林下发展特色种养殖，目前已种植果树150亩。整合辖区军地资源，依托济军基地九分场玖红林果合作社，打造“军垦小镇”特色旅游项目，建设标准化果园500亩、智能温控水肥一体化葡萄大棚10亩、特色民宿12间、农家乐1处，建成集采摘、观光、旅游、餐饮、住宿于一体的特色农业示范点。

(二)实施人才强镇战略，推动人才振兴。一是开展培训下乡活动。紧紧围绕发展现代农业，助力农村产业发展，以新型农民培训学校为抓手，统筹整合培训资源，优化课程设置，针对不同人群，突出培训重点，开展各类人才培训25期、1753人次；针对村“两委”成员和农村党员，以增强党性、提升能力为重点，着力培养懂经营、会管理、善服务、当先锋的党员人才队伍；结合镇域实际和群众需要，着重加强实用技术培训、创业致富带头人培训和职业技能提升培训，着力提高就业创业、增收致富技能，发挥好示范带动作用；对于外来流动居民，组织开展文明礼仪、城市生活常识等方面培训，全面提高文明素质。二是加强专业队伍建设。发挥科技人才支撑作用，做好泰山产业领军人才、黄河三角洲学者以及河口区创业创新领军人才等人才奖项申报工作。对接镇域发展实际和人才需求，充分发挥产业链、产业集群对各类人才的吸引作用，紧紧围绕全镇石油化工、畜牧养殖、海产品养殖等五大重点产业集群，通过举办人才招聘会、参加省内外各类大型人才招聘洽谈会、主动上门等形式招揽各类急需人才，加大现代农业领域高端专家引进力度。三是招才引智并举。树立“借脑”发展理念，突出抓好高层次、高技能人才引进，通过咨询、兼职、短期聘用、项目合作与攻关、技术顾问、人才租赁等形式引进国内外智力，大力引进“候鸟式”人才。今年上半年共组织参加各类招才引智会议暨人才高峰论坛3场，达成初步意向1个。四是强化人才平台建设。以“人才强镇”战略为支撑，强化人才平台载体建设，为吸引集聚重点产业发展急需的高端人才智力提供了重要依托。今

年来，澳亚人才团队利用“奶牛优秀种质创新平台”——体外胚胎生产实验室，测定奶牛生产性能的牛头数达到5000头，种子母牛群规模达到100头，开启了优秀种质规模化精准培育新模式。澳亚(中国)牧草检测中心为各类组织机构开展实验检测1000余次，出具检测报告72份。两大人才平台科技成果转化直接经济效益达350万元。

(三)强化党建引领，推进组织振兴。一是实施领头雁工程。提高村支部书记境界水平。组织召开镇级层面乡村振兴培训6次，邀请专家授课2次，组织赴江苏、青岛、寿光等地学习乡村振兴和农村供给侧改革3次。二是实施强本固基工程。强化农村党员积分量化管理，研究制定《仙河镇党员积分量化管理实施方案》，利用“党员主题活动日”集中学习方案内容，并签订《知悉书》。各支部根据党员年龄、身体状况等实际条件分类管理，建立党员积分量化管理台账，明确考核标准，利用各村党员积分量化管理得分情况公示栏对党员参加组织生活、带头服务群众等情况公开公示，规范党员管理制度，促进党员素质提升。三是全力推进村集体经济发展。研究制定《仙河镇发展壮大村级集体经济工作台账》，联合包村组、各站所召开专门工作会议，探索制定各村村级集体经济发展三年工作计划，确定发展目标，探索发展路子，聘请农科院统一规划设计，践行全域旅游发展理念，坚持“产业加文化加旅游”的发展模式，构建大旅游与大生态、大健康、大服务、大文化深度融合发展的绿色产业体系，实现仙河镇城乡区域融合发展。

(四)加大农村基础设施投入，推动生态振兴。一是实施农村基础设施提升工程。上半年来新建、改造农村公路3.2公里，完成天然气“村村通”改造93户，新建海星村综治中心1处，完成渔村文化广场、振东村、卫东村文化大院建设，村居环境及配套基础设施显著改善。二是推进城乡环卫一体化。对镇区、各行政村、三团棚户区及渔村周边插花地卫生保洁实施统一标准、统一招标，新购置洗扫车、洒水车4台，安排专业保洁队伍不间断清扫卫生、清运垃圾，上半年城乡环卫一体化全

市排名较去年显著提升。三是强化水气污染治理，建设美丽乡村。推进镇村两级河长制建设，辖区6条主要河流全部明确镇级、村级河长及河管员，及时巡查、制止向河道倾倒污水、垃圾及沿河私搭乱建行为。实施农村污水集中收集改造，目前全镇4个行政村，其中3个村生活污水进入污水处理厂，渔村通过旱厕改造实现污水集中收集、处理。开展镇区燃煤小锅炉专项整治，拆除10吨以下燃煤蒸汽锅炉23台。开展秸秆禁烧专项行动，辖区至今未发生大面积焚烧秸秆现象。开展土小企业集中整治行动，与公安、土地、油区以及济军基地成立联合执法检查队伍，定期对镇区外围、辖区边界以及油田空置院落进行巡查，今年来共查处小化工、小作坊5家，现已全部拆除设备并予以关闭、取缔。

(五)树立正确导向，推动文化振兴。一是做好移风易俗工作。结合仙河镇实际，从宣传教育入手，着力营造婚事新办、丧事简办的社会氛围。在各村宣传栏张贴《“开展‘乡村文明行动’倡树文明新风尚”倡议书》，下发《关于清明节文明祭扫的倡议书》、《关于提倡文明节俭制止农村婚丧事大操大办的倡议书》等文件，深入到各家各户进行宣传发动。各行政村均建成了红白理事会，制定了理事会章程、办事程序等，移风易俗、节俭办事的新风尚深入人心。二是加强道德建设。进一步加强“四德”建设，大力开展文明户、“好儿女、好婆媳”评选，关爱农村留守儿童、留守老人和留守妇女，做好农村志愿服务活动。开展好人线索推荐工作，及时挖掘、发现好人线索120条。注重未成年人思想道德建设工作，开展“网上祭英烈”及“小手拉大手—致家长的一封信”等系列宣传活动，为未成年人健康快乐成长营造浓厚氛围。三是提升文化内涵。利用农村文化大院、电子书屋、学校道德课堂等载体，通过理论宣讲、知识讲座、评议交流等形式，定期和不定期开展文明礼仪、公民思想道德规范等宣传教育活动。积极挖掘村庄文化内涵，新建海星村村史馆1处，绘制文化墙400m²，将村规民约、法律法规、村民移风易俗文明公约、红白理事会章程等上墙，进一步提升村文化内涵。四是抓好公共文化服务体系建设。按照国家公共文化服务体系示

范区创建目标要求，对镇村文化广场、文化大院、乡村剧场等基础文化设施进行改造提升，对镇综合文化站图书室、电子阅览室、健康器材室等进行更新维护，为广大村民提供休闲娱乐于一体的综合性文化场所。五是大力开展群众性文化体育活动。元旦、春节期间，组织海星村春节晚会，参加全区元宵节活动，开展“进千村乐万家”文化惠民活动，与孤东、桩西、社区等部门结合，组织消夏晚会，开展篮球、乒乓球联谊赛，不断创新形式和载体，丰富职工群众文化生活。

总结上半年来实施乡村振兴战略工作开展情况，尽管取得一定成效，但也存在不少问题：一是思想认识存在偏差。仙河镇作为一个油区工矿小镇，农业产值占比不高，农村建设长期滞后于镇区发展，部分党员干部认为仙河的优势不在于农业农村，对实施乡村振兴战略的重大意义认识不足，满足于被动应付上级安排，等靠思想严重。二是村集体经济发展受制约。仙河镇无集体土地，除海星村依托海星集团有较为稳定收入外，其他村集体经济均较为薄弱，农民创收渠道单一，各村普遍存在老龄化严重、劳动力流失、产业结构不合理等问题，农村产业发展缺乏项目支撑和长远打算。三是以工促农、以镇带村联动发展不充分。仙河镇城镇人口多，工业、服务业较发达，这些优势条件均对农业农村发展具有较强带动作用，但受历史条件、体制机制等方面限制，城乡发展不平衡问题较突出，各类要素向乡村聚集效应仍不明显。

(一)明确乡村振兴发力方向，开创发展新局面。以农业综合生产能力稳步提升，农业供给体系质量明显提高为主线，继续巩固畜牧、渔业高效农业产业地位，提高规模化、特色化、现代化水平，努力打造现代畜牧业、渔业产业体系。围绕海洋渔业、畜牧、乡村旅游等产业，大力实施招商引资，加大新技术、新装备、新工艺应用，加快产业升级步伐。做好农业技术服务和指导工作，充分发挥新型农民学校、农业实体教学点堡垒作用，构建多层次的科技服务网络，构筑现代农业体系。通过实施“青年家庭农场主”创业计划，举办“村官班”，加快家庭农场等新业态形成，丰富农村人才队伍建

设，促进农业发展上水平。发挥工业强镇优势，明确东营港服务基地的功能定位，促进农村一二三产业融合发展水平进一步提升，农民增收渠道进一步拓宽，城乡居民生活水平差距持续缩小，拉动镇域经济发展，促进农民幸福感不断提升。

(二)加快农业产业升级换挡，全力服务乡村振兴。依托澳亚两大牧场资源，强化澳亚—奥克斯奶牛优秀种质创新平台技术支撑，努力打造中国放心奶生产基地和集种、养、加、研、贸、游于一体的现代化畜牧示范区，加快实施牧场小镇项目□20xx-20xx年主要建设景区入口打造、田园牧歌公园、核心体验区等，形成全域旅游文化品牌。发挥海洋资源优势，大力实施“海上仙河”战略，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，规范和提升四大渔业基地标准化水平，鼓励引进开发高端养殖技术，完善水产品养殖及深加工体系，不断提高水产品附加值。推进渔村休闲农村游乐园、海星湿地参观采摘园、镇东农产品集售物流配送园及二团九分场设施农业示范园建设，形成集采摘、观光、旅游、民俗、餐饮于一体的特色农业典型示范基地。

(三)加强基础设施建设，推动城乡融合发展。以实施乡村振兴示范工程为契机，加强农村基础设施建设，重点推进镇东花苑党群服务中心及村民休闲广场建设，加快推进渔村、镇东花苑“四好”农村路建设，提升农村基础设施配套水平。以拆违治乱为契机，加大排查和惩处力度，持续推进港城起步区、滨港路、兴凯湖路沿线和济军三团棚户区的集中整治；依托神仙沟流域综合整治，推进孤北干渠沿线养殖区、棚户区拆迁，实施神仙沟强排站及周边区域整体改造，实现乳制品加工厂、澳亚牧场、神仙沟湿地路网联通；建立完善镇村联动、共建共管机制，争创“无违建乡镇”，逐步实现存量 and 新增违法建设“双清零”。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告

篇二

20xx年以深化基层民主管理为主线，以健全基层民主制度、完善基层民主自治组织为重点，统筹推进基层政权建设，为乡村振兴战略的实施奠定了制度和组织基础，民政局联系民生最紧密、服务群众最直接，是党和政府联系人民群众的重要桥梁纽带，肩负着巩固农村基层政权、发展农村基层民主、落实基本民生保障等重要职能任务，必须在乡村振兴战略中奋勇当先、积极作为，切实履行好职责与使命，为推进乡村振兴，实现广大农民群众对美好生活的期待贡献力量，现就我局乡村振兴工作开展情况做一简要汇报，不妥之处，请各位领导、同仁批评指正。

乡村振兴，治理有效是基础。我局认真贯彻落实党的十九大精神和中央决策部署，切实加强基层组织建设。积极推动乡镇管理体制、乡镇政府职能转变等各项任务落实，扎实推进乡镇政府服务能力提升；建立和完善以党的基层组织为核心，村民自治和村务监督组织为基础，集体经济组织和农民合作组织为纽带，各种社会服务组织为补充的农村组织体系，突出把农村基层党组织建设成为落实党的政策、领导基层治理、带领农民致富、维护农村稳定的坚强战斗堡垒。

保护和改善民生是我们的奋斗目标，也是职责所系。我局全力落实社会救助兜底保障任务，进一步提高困难群众保障水平。按照“兜底线、织密网、建机制”的要求，统筹城乡社会救助体系，切实保障困难群众基本生活。强化脱贫攻坚低保兜底保障作用，突出抓重点、补短板、强弱项，通过完善制度、提高水平、加强衔接，完善最低生活保障制度，逐步缩小城乡差距，逐渐提高城乡低保标准和特困人员基本生活标准，确保不低于国家现行扶贫标准，实现全面建成小康社会不落一户、不落一人。积极推进社会救助创新发展，探索构建困难群体分类救助、急难问题综合救助的梯次救助模式。探索建立贫困状况综合评估指标体系，加强低保、医疗、教育等救助政策统筹，健全社会救助的工作协调、信息核对、

受理办理、引导社会力量参与等机制，“兜牢”民生底线。

推进公共服务均等化是加快城乡融合发展的重要途径。要加快健全农村养老服务体系，加强农村养老服务设施建设，优化农村社会福利服务中心布局，推进日间照料中心、养老服务示范点建设；提高农村残疾人社会福利保障水平，进一步完善残疾人两项补贴政策，建立动态调整和可持续发展机制，鼓励社会专业康复机构、支持农村基层医疗卫生机构进入农村社区，开展残疾人医疗康复活动；鼓励和引导专业社会组织进入农村社区开展精神障碍康复工作；推进农村未成年人关爱保护工作，持续开展农村留守儿童精准关爱行动，健全农村留守儿童和妇女、老年人以及困境儿童关爱服务体系；推进殡葬管理和服务工作，推动乡村文明、移风易俗，促进乡村绿色发展。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇三

（一）坚持问题导向，持续发力推进整改。今年，是建党100周年，也是“十四五”规划开局之年，做好问题整改工作意义重大。我县始终坚持以问题为导向，把省委巡视、国家脱贫攻坚成效考核等问题统筹起来一体整改，把个性问题与共性问题结合起来解决，做到一体谋划部署、一体推进落实，一条一条细化整改措施、一件一件明确整改目标，全力推动整改措施落地落细、见责见效。

一是强化领导，高位推动。为进一步传导压力和压实责任，我县先后多次召开整改调度会，对整改工作进行研究部署，并及时掌握整改工作进度，积极协调解决整改过程中存在的突出问题。4月25至27日，县脱贫攻坚专项督导组根据整改工作开展情况，适时开展了调研督导，督促指导解决问题，倒逼脱贫攻坚和问题整改的责任落实、政策落实、工作落实。

二是制定方案，认真查摆。对反馈的问题进行全面梳理，认

真制定整改方案，列出问题清单、任务清单和责任清单。坚持从本级抓起，以下看上查问题、列清单，以上率下定措施、抓推进，形成县、乡、村上下联动、各部门左右衔接的工作格局，一级抓一级，层层抓落实，同频共振、同向发力推进整改。针对省委巡视涉及的4个问题，中央、省绩效考核反馈的24个问题，逐一确定责任单位，逐项细化整改措施，逐个确定责任人，共细化为61条整改措施。

三是从实整改，销号管理。严格按照时间节点和时限要求，倒排工期，落实整改报告、对账销号制度，县、乡（镇）整改办分别对本级整改问题负责销号管理。截止目前，省委巡视涉及的4个问题，10个整改子项；国家脱贫攻坚成效考核指出我省问题以及省对市县考核发现24个问题，共计61条整改措施，已全部整改落实到位。

（二）坚持细化举措，构建返贫监测防线。

一是健全防止返贫监测和帮扶机制。为进一步巩固脱贫攻坚成果，确保守住不发生规模性返贫的底线，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，我县实施“扫码申报，帮扶无忧”、“干部摸排，包村到户”、“筛查预警，合力监测”和“跟踪记录，巩固成果”四项举措，对易返贫致贫人口实施常态化监测，重点监测收入支出状况、“两不愁三保障”及饮水安全状况，做到早发现、早干预、早帮扶，继续精准施策。

二是全面开展分层分类精准帮扶。对全县38户112人边缘易致贫户和6户18人脱贫不稳定户根据主要风险原因因户施策、制定针对性帮扶措施，落实帮扶责任人，并发放《南城县巩固拓展脱贫攻坚成果监测登记证》，跟踪记录“两类人群”每个季度政策落实、帮扶举措、“两不愁、三保障”、饮水安全、收支等情况，既突出帮扶，又强调监测，做到及时发现监测对象是否存在返贫致贫风险，两类人员风险是否可以消除，帮扶措施是否到位。截止目前，筛查预警和入户调查共

完成四期1224人；全县摸排监测现有边缘易致贫户38户112人，脱贫不稳定户6户18人，今年纳入1户2人边缘易致贫户，还有4户20人正在走纳入程序准予纳入。

（三）加大扶贫力度，做好后续巩固文章。

一是做好稳岗就业帮扶。认真贯彻落实《关于建立健全就业扶贫长效机制促进贫困户稳定脱贫的指导意见》，定期开展脱贫人口、边缘易致贫人口就业务工情况监测，摸清就业需求，实施就业信息动态监测，并将就业信息，就业需求等信息录入就业监测系统，截止当前，现有脱贫户劳力4223人，已外出务工3567人，占比20xx年100.6%。同时加强扶贫车间运行监测认定和公益性岗位管理工作，今年新增认定扶贫车间两处，全县累计开发脱贫人口公益性岗位697个。

二是拓宽消费扶贫渠道。今年以来，我县不断将消费帮扶行动引向深入，积极引导激励全县各机关单位和干部职工不断加大帮扶产品采购力度，帮扶产品销售渠道不断加宽，交易金额持续增加，截至6月1日，全县累计采购帮扶产品116万元。全县通过消费扶贫信息系统认定帮扶产品53个，共上架x馆帮扶产品68个。

三是加快项目建设进度。我县20xx年规划财政专项扶贫资金项目38个，投入扶持资金1398万元，截至当前开工率达到75%，竣工率达到25%，在建项目实施进度均达到50%以上，近期主汛期过后，我县将加大压实项目建设实施进度，确保扶持资金项目按时保质完成建设、确保资金发挥应有扶持效益。

四是做好农村改厕工作。协调组织乡村干部、扶贫干部、驻村干部，配合农业农村、卫健部门开展农村改厕入户调查和数据录入工作，开办农村改厕系统录入培训班两期，确保排查无盲区、统计无错漏，截至当前全县已完成10325户改厕信息录入工作。

我县虽然在巩固拓展脱贫攻坚和全面推进乡村振兴工作中取得了一些成效，但仍然与上级要求和兄弟县区有较大差距，还有许多不足和短板。

一是农村高素质人才不够多。乡村振兴，关键在人。当下农村尤其山区，从业人员数量不断减少、年龄不断老化、素质不断降低，经营主体尚处于初步发育阶段，农村技术人才、经营人才、管理人才普遍缺乏。以现有的人力资源实现乡村振兴，实在是“小牛拉大车”，力不从心。农村人力资源日趋匮乏，已成为制约乡村振兴的突出瓶颈。

二是扶贫产业、扶贫车间带动性不够强。市场主体与贫困户两者之间缺乏对接的有效平台，“企业需要什么”与“贫困户发展什么”无法链接，导致带动群众脱贫致富的作用也不明显。

三是村集体经济“造血”功能普遍不够强。部分村集体主要依靠政策性、补偿性收入，自身造血能力不足，可持续发展能力不强。

下一步，我县以此次会议为契机，按照会议部署和要求，深刻分析全面推进乡村振兴面临的艰巨任务，大力弘扬脱贫攻坚精神，坚决守住脱贫攻坚成果，确保工作不留空档，政策不留空白，持续帮扶特色产业发展壮大，促进脱贫群众稳岗就业增收在巩固拓展脱贫攻坚成果，实现乡村振兴的新征程中，再创新的业绩。

一是持续开展返贫预警监测。充分运用防返贫监测预警系统，定期开展对脱贫不稳定户、边缘易致贫户、突发严重困难户这“三类人员”的重点监测，持续跟踪“两不愁三保障”和饮水安全、监测收入变化，对存在致贫风险的农户实现早发现、早干预、早帮扶，实行动态管理，有效化解返贫、致贫风险。

二是大力培育引进农村人才。围绕发展新型经营主体，发挥

好职业技术学院作用，开展种养技术、经营管理培训，培育一批有文化、懂技术、会管理的新型职业农民。深入实施新生代农民工职业技能提升计划、高素质农民和“一村一名大学生”培育工程，培育一批扎根农村、从事农业、服务农民的致富带头人。畅通优秀人才返乡下乡渠道，鼓励高端人才在农村创新创业，打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”人才队伍。

三是大力推进增收路径步伐。把扶贫车间作为巩固拓展脱贫攻坚同乡村振兴有效衔接的重要载体，整合相关项目资金，选择具有比较优势的特色产品，有重点、有步骤地发展扶贫产业，确保扶贫车间不断档、扶贫产业不停步。

四是大力发展村级集体经济。丰富村级集体经济业态，积极发展土地流转服务、股份合作等多种经营，形成收入持续增长的良性机制，确保所有村集体经济收入过10万元，培育一批过100万元的经济强村。我县一些集体经济强村如五里庄村账面上有很多资金因投资风险等原因闲置着，闲置的资金是无法钱生钱的。要探索利用闲置资金进行投资理财，由县财政部门牵头，工创投、农业农村局及各乡镇协助，把全县各村闲置的可利用资金集中起来，投入到县工创投公司，在县工业园区投资兴建厂房形成固定资产出租，按照各村出资比例，给予租金分红。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇四

企业办认真贯彻落实中央和省委省政府工作部署，积极推进农村经济社会各项事业发展，工作措施扎实，工作重点突出，工作成效明显。按照区委、区政府制定的“一二四三”发展战略部署，围绕“四城四区”建设，积极做好乡村振兴战略衔接落实。重点依托资源优势，形成产业规模化发展态势。指导各镇街根据本地的区位特点、资源优势、社会经济发展现状等情况，确立适合本地的产业发展重点和模式，着力提

升特色产业镇发展。明确特色产业升级方向，落实推进措施，上下协同联动，推动特色产业镇的全面升级。引导中小企业与龙头骨干企业开展多种形式的经济技术合作，提升协作配套水平，建立稳定的供应、生产、销售等协作、配套关系，提高专业化协作水平。1月份，为坊城街道争取特色产业镇发展扶持资金30万元，已拨付到位。12月，坊子区九龙街道市政装备产业，获评20xx年潍坊市特色产业镇。

深入实施乡村振兴发展战略，必须以问题为导向，找出乡村发展的差距所在，补齐短板，才能不断缩小城乡差距，逐个问题逐个环节地解决农村发展不平衡、不充分的矛盾。通过对制约农村农业发展的相关问题进行了深入了解。总的来说，面临的问题主要有以下几个方面。

1、农村基础设施建设的历史欠账仍然较多。由于国家投入和社会各界支持力度有限，村集体经济实力薄弱，受现有政策和农村实际现状的影响，村民自主投资投劳建设家园的积极性不高，导致农村基础设施建设投入严重不足，管理服务跟不上，作用难以发挥。

2、农业发展的内部支撑因素仍需进一步加强。一是农业大而不强。一个重要原因就是产业发展不足，产业链条短、产品附加值低，一二三产融合度不深。二是缺少大型龙头企业带动。绝大多数农产品仍然以卖原料为主，即使是简单的清洗、分装、预冷、储藏、加工也没有，分散经营的大多数农产品可追溯体系难以建立，质量难以取信于众。三是品牌建设严重滞后。农业品牌培育力度不够，知名品牌总量少，销售渠道主要以线下为主。四是依靠农业自身积累发展产业的模式没有太大改观，融资手续繁杂，时间长、可抵押担保物少、贷款数额小、周期短等问题仍然存在。五是农业专业技术队伍建设严重不足。农业技术人才、管理人才匮乏，一家一户经营与大市场信息不对称，农业技术指导、管理服务跟不上。

3、农村环境整治的压力仍然很大。农村垃圾服务设施仍不完

善，垃圾处理办法陈旧老套，村民环卫意识不强，环境整治资金缺乏，造成部分村屯环境仍存在“脏、乱、差”现象。

20xx年实施乡村振兴发展战略思路是，进一步加强扶持政策落实，推动中小企业创业创新发展，加强平台载体建设，加强集群发展和特色产业建设，全面提升中小企业服务体系建设水平。工作目标是争创市级以上创业基地1处、“专精特新”企业2处，争创省级“隐形冠军”2家，全年培训各类管理人员300人次以上。

1、抓好政策落实，优化中小企业发展环境。落实好新修订的《中小企业促进法》贯彻宣传，及时回应社会关注、企业关心的热点问题，形成贯彻宣传促进法的浓厚氛围。在山东省支持非公有制经济健康发展的十条意见形成潍坊市落实意见后，制定我区发展措施。同时，加强中小微企业认定工作，落实好中小微企业定向政策扶持。

2、抓好创业创新，增强中小企业发展动力。加大“专精特新”和“一企一技术”企业培育力度，打造一批创新升级优胜企业；推动“隐形冠军”企业培育，增数量、提水平。抓好山东测绘地理信息产业园、潍坊青年创业园争创国家级、省级创业辅导基地建设，提升创业创新孵化辅导能力。

3、抓好产业集群，推动中小企业转型升级。加强电子信息、装备制造、碳化硅等产业集群升级工作和特色产业镇培育工作。开展产业集群转型升级、特色产业镇系列宣传展示活动和“一企一策专家会诊活动”，为企业量身定做，精准服务。

4、抓好服务体系，提升中小企业服务水平。加强企业素质培训。紧贴新常态下企业发展的关键环节，组织开展多层次企业培训活动，为企业培训150人次以上；加强中小企业网坊子站建设，做好网上展厅中小企业新技术、新产品宣传推广，引导行业深化电商平台发展。

5、抓好综合协调，增强中小企业工作指导。加强中小企业经济运行分析和调查研究，进一步完善中小企业监测直报体系建设；加强企业家协会建设。营造重商、安商、亲商、富商的良好氛围，为建设“富裕美丽和谐的活力坊子”培育一支优秀的企业家队伍。

6、推进中小企业对外交流合作。参与实施“促进中小企业国际化发展五年行动计划”，借助山东省中小企业对外交流合作平台、中国国际中小企业博览会、APEC中小企业技术交流展览会等平台，结合产业升级、技术引进等需求，择优选择和推介一批有基础、有实力、有意向的中小企业，在研发、生产、销售、采购等方面开展国际化合作，促进形成以技术、品牌、质量、服务为核心的竞争力新优势。

下一步要紧紧抓住中国特色社会主义新时代建设的主要矛盾，解决好城乡发展不平衡、农民发展不充分的矛盾，以十九大提出的“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”20字方针为指导，振兴农业产业，促农业增效，增加农民收入，促城乡和谐，带动绿色发展，促乡村美丽。牢牢把握推进农业供给侧结构性改革这一主线，建立健全城乡融合发展的体制机制，加快推进农业现代化。

1、加强农村基础设施建设，实现城乡基本公共服务均等化。加强农村水电路林网等基础设施的投入力度，建立与经济发展相协调的投入增长机制。提高农村教育教学水平，均衡教育资源配置，改善农村中小学校办学条件和基础设施状况。加强农村医疗队伍能力建设，强化和完善农村合作医疗制度，健全重特大疾病保障和救助机制。保障体系建设，全面建设覆盖城乡居民的社会保障体系。保护传统村落，使城市和乡村文化共存共荣，确保城乡居民能够均衡享受文化发展的成果。

2、搞好顶层设计，一张蓝图绘到底。一是统筹城乡发展规划，突出城镇带动战略。着眼于优化人口与生产力布局，从产业、

居住、文化、教育、保障、公共服务等层面综合考虑乡村发展，以产业集聚区、城镇新型农村、新型社区为支点，促进城乡融合发展，形成城市辐射乡村的城乡融合体。二是统筹城乡发展战略，全面树立城乡发展“一盘棋”思想。与国民经济增数相适应，建立“三农”投入增长机制，财政新增资金更多地投入农业农村。对于经营主体无力经营或利。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇五

实施乡村振兴战略，是新时代做好“三农”工作的总抓手。乡村振兴是一项复杂的系统工程，涉及乡村的各个方面。在推进乡村振兴中，要抓住主要矛盾和关键环节，集中力量制约农村发展的主要瓶颈。我们要坚持三个“着眼于”——推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展，为乡村全面振兴奠定坚实基础。

第一段：开篇点题。先是简单提出乡村振兴的复杂性，随后提出本文的总论点：坚持三个“着眼于”——推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展，为乡村全面振兴奠定坚实基础。

着眼于“让农业成为有奔头的产业”。产业兴旺是乡村振兴的重要基础，是解决农村一切问题的前提。只有让农业成为有奔头的产业，农村全面发展才有坚实的物质基础，才能保障国家粮食安全。当前，农业现代化还是“四化”同步的短腿，农业发展相对滞后的局面并未根本改变。“让农业成为有奔头的产业”，就是要适应高质量发展要求，走现代化农业发展道路，用现代科技和设备来装备农业，用现代管理科学来管理农业，用现代市场体系来经营农业，构建现代农业产业体系、生产体系和经营体系，不断提高农业的经济和社会效益。

第二段：分论点1——着眼于“让农业成为有奔头的产业”。

先是提出产业兴旺的重要性，随后指出农业发展还是存在问题，最后提出对策，即走现代化农业发展道路。

着眼于“让农民成为有吸引力的职业”。农民是乡村振兴的主体力量，乡村振兴需要充分调动亿万农民的积极性、主动性和创造性。随着我国工业化和城镇化的快速推进，越来越多的农民选择到城市务工，农村“空心化”现象凸显，“谁来种地”问题日益严重。为这一难题，要建立有效的引导和激励机制，加大教育培训力度，培养深刻了解农业发展规律、熟练掌握农机操作技术、拥有经营管理知识的新型职业农民；要不断完善支农惠农强农政策体系，营造“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的文化氛围，使农民的劳动得到全社会的认可和尊重，真正增强新型职业农民的信心和底气，让农民成为有奔头、有前景、有获得感的职业。

第三段：分论点2——着眼于“让农民成为有吸引力的职业”。首先是论述农民对乡村振兴的重要性。然后指出农村人才流失、空心化的问题。最后提出对策，一是培养新型职业农民，二是营造尊农敬农文化氛围。

着眼于“让农村成为安居乐业的美丽家园”。当前，我国发展不平衡不充分问题在乡村最为突出，主要表现为农村基础设施和民生领域欠账较多，农村环境和生态问题比较突出，农村基层党建存在薄弱环节，乡村治理体系和治理能力亟待强化等。“让农村成为安居乐业的美丽家园”，要进一步拓宽农民增收渠道，千方百计保持农民增收好势头，让亿万农民走上共同富裕的道路；要提高农村社会的治理能力和治理水平，强化农村基层党组织领导作用，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，确保乡村社会充满活力又和谐有序；要以社会主义核心价值观为指引，因地制宜推进移风易俗，保护和传承农村优秀传统文化，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，不断改善农民精神风貌，提高乡村社会文明程度；要推进城乡基本公共服务均等化发展，提高公共服务的供给能力和供给水平；要加强生态文明建设，加快推行乡村绿色发

展方式和生活方式，不断改善农村人居环境，持续推进宜居宜业的美丽乡村建设。

第四段：分论点2——着眼于“让农村成为安居乐业的美丽家园”。先是指出农村发展的问题。随后从经济、政治、文化、城乡一体化发展、生态文明建设五个角度提出对策。

“三个着眼点”相互依存、内在统一，是实现乡村振兴战略目标的重要支撑。我们要把握好“让农业成为有奔头的产业”“让农民成为有吸引力的职业”“让农村成为安居乐业的美丽家园”的内在关系，使农业现代化、农民专业化、农村美丽化相互促进、相互带动、相互融合，从而写好乡村振兴这篇大文章。

第五段：总结全文。先是总结三个着眼点的关系。尾句展望农业现代化、农民专业化、农村美丽化相互促进、相互带动、相互融合，写好乡村振兴这篇大文章。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇六

xx镇党委政府坚持把三农工作放在重中之重，全镇农业农村工作实现了健康稳定发展。基础设施显著改善。农村畅通工程已全覆盖，预计今年年底所有通县乡主干道全部贯通，修通所有断头路，农田水利设施得到有效改善。安全饮水已覆盖四个贫困村，完成新增土地整治项目2万亩，20个村级活动场所均达到300平方，医疗服务水平逐年提升，基本药物实现零差价，学校布局进一步优化。20个村土地承包经营权确权登记工作已全面完成，同时放活土地经营权，在农民自愿基础上，累计流转土地3500亩，农村环境有效治理。20xx年完成林业增绿增收工程，成片造林690.7亩，补植补造农林1万亩。建设生态宜居示范村9个，示范村内绿化面积达90%以上。全镇20个村所有自然庄垃圾实行一体化转运处理。建设水冲式

公厕63个，户改厕完成868户，共建污水处理设施5个，涉及收益人口12000人。乡风文明蔚然成风，各村成立理事会，制定村规民约，开展文明村、文明户及各类评选活动，连续两届评选怀远好人2名。脱贫攻坚开创新局面，始终把十大攻坚工程作为脱贫攻坚主要措施来抓，大力发展产业，为脱贫户拓宽增收渠道，对特困群众实行社会保障□20xx年四个贫困村全部退出，250户683人实现稳定脱贫，预计20xx年底全镇实现整体脱贫。社会治理体系不断创新，平安建设得到强化，群众满意度逐年提升。我镇不断完善防控体系，治安防控水平进一步提升，夜间巡逻始终坚持。三农干部素质不但提升，拓宽用人渠道配强基层党组织带头人，今年在村两委换届中，从返乡创业、退伍军人中选齐配强村两委干部，培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

1、农村基础条件不完善，农村发展环境不优。很多自然庄互通道路不通，现有农田水利基础设施与高标准的、符合现代农业发展的农业基础设施还有较大的差距，农业产业发展后劲不足。农村的教育师资力量、医疗卫生服务水平、文化生活等方面与城里相比、与乡村振兴要求相比还有很大差距。

2、新型农业经营规模化种植不大不强，离现代化规模化种植差距较大。同时，还缺乏相关专业技术人员，不能生产出高品质的产品；应对恶劣天气、抗灾能力不强，容易造成较大损失，导致不能持续发展。

3、农民主体作用发挥不好。“等靠要”思想严重，等政府投入，出现上头热、下头凉的现象。环境保护意识不强，生活污水、农药化肥、生活垃圾、人畜粪便等已成为农村环境污染的主要原因，再加上群众自觉意识较差，教育引导农民养成良好卫生习惯缺乏必要的措施和手段。

乡村振兴战略的时代要求是产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。产业是推动农业农村现代化的原动力，是乡村振兴的支撑，生态宜居是乡村振兴的关键，乡风文明

是乡村振兴的坚实基础，治理有效是乡村文明的基本保证，生活富裕是乡村振兴的奋斗目标。

1、大力发展乡村经济，调整产业结构。继续完善农业基础设施，优化农业发展环境，提升水稻、小麦主导产业技术的升级，让现代农业产业示范园、万亩吨良田示范区继续产生更多效益，让农民收入可持续增加。实施特色农业提质增效行动计划，促进五郢蓝莓园、水海葡萄园、合淝白菜园规模化和现代化生产。鼓励扶持专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体加大力度调整产业结构，鼓励新型农业经营主体与农户建立利益联结机制，带动农民增收，同时需要解决新型农业经营主体等在发展中面临的融资难、担保难、融资贵等难题。可以借鉴徐圩乡一块田改革，互换合并，小田变大田，实现适度规模经营，促进小农户融入现代农业。

2、加大农村生态环境保护，发展乡村旅游。着力解决突出环境问题，持续实施大气污染防治行动，打赢蓝天保卫战。深入推进农村“三大革命”，力争20xx年底全部消除旱厕，垃圾一体化转运实行无害化处理，污水排放得到有效治理。根据市十三五旅游规划，积极争取市、县两级的资金支持，大力发展四方湖旅游，同时结合我镇的美丽乡村建设，打造两个文化旅游发展特色村庄，带动相关产业发展，如民宿、农家乐、绿色观光、无公害水果采摘等。

3、全力推动脱贫攻坚，加快建设小康社会。集中力量脱贫攻坚，加快落实政策举措和帮扶机制，确保今年预脱贫人口年底前实现高质量脱贫。把产业作为脱贫增收的重要途径，让新型经营主体成为扶贫生力军，培育新型农业经营主体和脱贫攻坚有机结合，通过市场主体带动，激活产业造血功能，建立和新型经营主体利益相连接的机制，最终实现了两者利益紧密相连，达到“抱团取暖”的目的。全面推进健康扶贫和政策兜底扶贫，不让“病根”变“穷根”，在基本医保、大病保险补充医疗基础上，严格落实个人缴费救助，大病关怀救助、特困人口特殊帮扶救助，为脱贫攻坚再战再胜提供

坚强保障。

4、营造良好的用人环境。镇村两级是实施乡村振兴战略的一线推动者、落实者。加强基层党员干部“三农”知识培训，把在农村一线锻炼成为培养干部的重要途径，培养一批懂农业、爱农村、爱农民的工作队伍。把各行各业优秀人才培养成党员，把优秀党员培养成行业领头羊，充分发挥优秀党员干部在乡村振兴进程中的示范、辐射和带动作用。其次，充实乡镇农技人员，招考农学院等优秀大学生到县农委、乡镇农技站任技术指导，改善专业技术人员工作环境、待遇，用优惠政策留住人。再次，鼓励引导年轻人回乡就业和走出去的企业家回乡创业，在政策范围内给予补贴优惠、产业支持，带动村民共同致富。同时党委要加强乡村振兴工作的领导，整合资源，发挥各部门作用，成立专门工作组，促进乡村振兴各项任务全面落实。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇七

近年来□xx市xx县在培养、引进、使用、评价、激励人才方面创新模式，构建起柔性借智、科学育才、作用发挥、诚心关爱“四大”人才体系，有效激发人才创新创造活力，为乡村振兴提供了坚强人才和智力支撑。

一是以项目引才为目标。聚焦重点领域重点产业，结合乡村振兴需求，大力实施“五个一批”引才工程。目前，已引进高层次急需紧缺人才x名，招录本科订单定向医学生x名，招聘特岗教师x名，x名xx学院专科订单定向医学毕业生即将分配到各乡镇(街道)卫生院，下派科技特派员x名、扶贫专家x名、产业指导员x名，选聘x名全日制大学专科及以上学历高校毕业生到村工作，从源头上为乡村振兴提供长效人才支撑。二是以乡情乡愁为纽带。结合村“两委”换届契机，通过实施“乡村人才回引计划”，积极引导高校毕业生、在外务工经

商人员、退役复员军人等本土人才返乡创新创业或担任村干部，打造既熟悉本土环境又具备带富能力的本土人才队伍。目前，通过开展“双推”，推荐村级党组织书记提名人选x名，换届后将实现学历、年龄“一升一降”。三是以平台基地为载体。借助贵州人才博览会、省内外高校、智汇xx·千名英才、东西部协作等各类平台，依托省级人才基地德康农牧、梵锦茶业，锰产业博士工作站重点引进复合型专业技术人才x余名，有效带动各类专家人才进一步集聚xx□

一是注重培训资源整合。采取“校校合作”“校地合作”“校企合作”模式，联合xx职院、县职校、德康牧业集团成立德康产业学院和校企合作站，开办生态农业技术和畜牧兽医专业，采取“线上+线下”的灵活授课方式。目前□x名村干部及村级后备力量学历已提升至全日制大专水平。二是注重综合能力锻炼。聚焦发展壮大村级集体经济，深入推进“村社合一”，选优配强村级产业发展带头人等基层人才队伍，加快在农村基层一线、乡村振兴前沿培养锻炼人才，努力建设一支懂农业、爱农村、爱农民乡村振兴人才队伍。目前，已培训“五类人才”x名。三是注重重点人才培养。制定全县“十四五”人才发展规划和重点人才五年倍增行动计划，持续抓好全县重点人才倍增任务，明确工作措施、责任单位和责任人，不断做强做大全县重点高精尖人才“基本盘”。“十四五”期间，计划培育省市县重点人才x名、省市人才培育平台x个。

一是健全机制评。坚持党管人才原则，充分发挥党委(党组)“管宏观、管政策、管协调、管服务”职责，制定人才工作领导小组工作协调机制，加大人才工作考核评价力度，将人才工作和专家人才服务乡村振兴工作纳入党建工作成效考核内容，采取季度监测、半年评估、年终考核的方式开展考核评估，倒逼工作落实。目前，已开展季度监测x次、半年评估x次。x大力鼓励农业技术人员下乡包村指导产业，事业单位专业技术员、管理人员领创龙头企业或合作社，引导人才

向基层一线流动，鼓励他们在基层一线建功立业。目前，坝区产业技术服务小分队已开展技术指导、田间管理等服务x人次、解决技术难题x个；科技特派员已累计现场服务x天、推广技术x项、服务科技创新主体x个。二是突出精准派。严格落实“四个不摘”政策要求和乡村振兴第一书记、驻村干部调整“双签字”制度，精准选派农业专业技术类、生产经营管理类等专业人才驻村帮扶，切实将最善战的人才选派到最需要的地方，实现尽锐出战目标。目前，已选派第一书记和驻村干部x名，村第一书记和驻村干部累计开展走访x万余人次、宣传政策x余次、办实事好事x余件。

一是强化机制保障。全面摸清人才底数，优化人才服务机制，着力构建县域特色人才政策体系，进一步健全完善联系县管专家制度、“优才卡”制度和人才服务专员制度，推行“人才日”工作机制，目前，已评选市级“优才卡”对象x名、县级“优才卡”对象x名、明确服务专员x名。二是强化待遇落实。优化打造“人才之家”线下实体平台，严格落实“优才卡”对象就医、就学、旅游等政策，提升全县专家人才服务质量。建造“人才公寓”，解决各类专家人才“后顾之忧”。明确由县级领导干部联系走访慰问专家人才，提升专家人才满意度。严格落实村干部报酬“345”保障机制，达到村三职干部工资不低于x元/月，有效解决村干部的后顾之忧。目前，已完成“人才之家”线下平台打造，建设“人才公寓”x套，县级领导干部走访慰问专家人才x余人次，组织“优才卡”对象开展体检x人次。三是强化宣传引导。完善人才工作宣传机制，加大对各类专家人才、先进个人和优秀团队宣传力度，传递xx人才政策“好声音”，讲好xx人才“好故事”，大力营造尊才、爱才、惜才的良好氛围。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告

篇八

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我们抓紧推进金融服务乡村振兴战略，加强组织领导，设立农村金融服务三年行动专项工作小组，局主要领导担任组长；召开银行业支持乡村振兴计划启动会；局班子成员分别带队赴金融机构调研，督促指导金融支持乡村振兴战略工作。加大政策支持，我局印发《xx市实施农村金融服务三年行动方案》《xx银监分局制定xx银行业支持乡村振兴战略三年行动方案》，涉农金融机构也出台相关的政策措施，形成了政策支持体系。实施项目运作，制定金融服务乡村振兴重点项目xx个，涵盖农村金融体系、金融产品、融资渠道、金融服务等方面，同时实施局领导挂钩项目工作机制，促进项目落实到位。

银监部门研究制定“xx银行业服务实体经济质效评价体系”，单列“涉农贷款”考核指标；完善涉农贷款考核评价办法，按月监测通报；向辖内银行业机构发出xx份监管意见书，组织xx次监管约谈，要求落实金融支持三农。深入宣传发动，各县（市、区）和在泉金融机构开展形式多样的活动，如xx农行召开“乡村振兴战略”金融产品推介会、永春县实施“红色金融”助推乡村振兴计划等，形成合力共为的良好社会氛围，取得较好的成效。

（一）涉农信贷投入结构优化。

出台《信贷支持乡村振兴战略指导性目标》，鼓励银行业机构进一步加大涉农信贷投放，截至目前，全市涉农信贷余额xx亿元，占各项贷款xx%。实施新型农业经营主体“主办行”服务机制，发展“公司+农户”“合作社+农户”融资模式，截至目前，全市新型农业经营主体贷款余额xx亿元，同比增长xx%。发放新型农业经营主体贷款xx亿元。推进扶贫小额担保贷款服务，全市累计建立xx户贫困人口的信用档案，实现金融精准扶贫贷款余额xx亿元。持续加大对农村基础设

施信贷投放，支持农村基础设施、乡村旅游产业链和生态环境建设，全市农村基础设施建设贷款xx亿元，比年初增加xx亿元。

（二）金融服务体系加快完善。

推进专营服务机构建设，目前全市银行机构成立普惠金融工作领导小组xx个、xx家机构设置普惠金融部门，设立小微、“三农”等特色支行、事业部xx个。进一步延伸三级服务网络体系，实现金融服务空白行政村助农取款服务点全覆盖，达到“基础金融服务不出村、综合金融服务不出镇”目标。深化农村信用评定，新增信用乡镇xx个、信用村xx个、信用户xx万户，分别达到xx个、xx个、xx万户。深化农户建档评级，截至目前，累计为xx户新型农村经济组织xx万户农户建立信用档案，为xx万户已建档农户发放涉农贷款余额xx亿元。

（三）金融产品服务持续创新。

政府评估指导价经验已复制推广到xx□xx□xx县等试点县（市）。创新“快农贷”“农e贷”等基于大数据的线上信用贷款模式，持续开展林权、渔船、渔业船网工具指标等抵质押的新型农村金融产品，创新与林权收储机构合作的小额林权抵押贷款模式。发展整体（村）批量授信，晋江农商银行在全省首创集体经济组织股权质押，为2个农村集体经济合作社整体授信4亿元。农村现代保险功能更加凸显，创新农业保险方案设计，开办蔬菜设施大棚风灾指数保险和海产养殖指数保险，险资直投支农融资试点获得10亿元预授信，为全市64568名“建档立卡”贫困人员购买政府扶贫救助责任保险。

（四）三农融资渠道得到拓宽。

积极引导符合条件的涉农企业上市，今年来，我市新增蓝天

农场食品、大象农业开发等15家涉农上市后备企业，耀华园林、峰安皮业等2家公司在xx证监局辅导备案。引导市产业股权投资基金及子基金加大对涉农企业的投资力度，推动兼并重组基金投资我市一家农副食品加工企业20xx万元。引导类金融机构服务“三农”经济，截至目前，我市32家小贷公司累计发放涉农贷款1840笔，累计贷款金额42.4亿元。发挥政策性融资担保机构功能作用，加快推进农业性融资担保机构运作，同时，积极推动政策性融资担保机构加强与省再担保公司的业务对接合作，加强涉农增信服务水平，其中惠安农信联与省农业信贷担保有限公司达成合作协议，创新推出“农担宝”业务。

（五）金融服务质效明显提升。

加强政银企合作，晋江农商银行授信磁灶镇商会10亿元专项乡村振兴信贷资金、授信50亿元设立“巧妇贷”专项信贷规模，惠安农信联向惠安县海洋与渔业产业授信10亿元□xx农商银行与晋江市农村专业技术协会开展合作等，安溪农商银行与49个村签订结对共建协议。丰富农业贷款担保增信平台，南安增信服务公司试点持续推进，安溪设立茶产业互惠担保基金3000万元，永春设立花卉行业担保基金200万元，德化设立新型农业经营主体合作发展基金1200万元，为特色农业贷款提供增信服务。

（一）加强督导，完善机制。进一步引导银行业完善普惠金融管理架构和组织体系，深化农村普惠金融工作，不断提高金融服务的可获得性和便利性，推动辖区普惠金融高质量发展。继续实施新型农业经营主体“主办行”服务机制，鼓励创新大型农机具、农业生产设施抵押、林权抵押、供应链融资等金融产品，增加涉农信贷投放。加强监管约束，强化日常监测，与银监部门配合，对普惠金融服务情况开展评估，对工作不力的机构，将通过约谈主要负责人、下发监管意见书等方式开展督导，并将普惠金融服务、支持乡村振兴工作与市场准入、高管履职评价、监管评级等相挂钩，强化正向

激励导向。

（二）夯实基础，强化服务。延伸农村服务网点，支持大型银行向乡镇延伸服务网点，鼓励股份制银行设立县级分支机构，逐步规范升级助农取款服务点为农村普惠金融综合服务站（点），打通金融服务“最后一公里”。强化信用建设，开展信用户、信用村、信用乡（镇）创建和评定工作，深入开展农户和新型农村经济组织信用建档工作，加强信用奖惩力度，在贷款额度、利率、期限、服务等方面给予区别对待，弘扬“守信获益、失信受限”的诚信文化。大力发展电子化服务，在农村地区推广适应当地特点的网上银行、掌上银行、电话银行等产品，加大农村地区转账电话□pos□atm等电子机具的投放力度，让农民“人不出村”享受更好、更全面的金融服务。

（三）强化统筹，提升创新。立足支持农业发展，创新契合农产品全周期的信贷产品，推广农业设施抵押贷款、大型农机设备贷款等产品，扩大“福林贷”“惠林卡”“福e贷”等金融产品应用，加大信贷支持生态农业发展。立足第二轮土地承包到期后再延长30年，开展推进农村土地承包经营权、集体经营性建设用地使用权、农村房屋产权、林权、海域使用权抵押贷款，推广农村土地流转收益保证贷款。完善“两权”抵押贷款风险补偿机制，扩大石狮、晋江、永春“两权”抵押贷款试点银行机构参与面。推广农田水利设施产权及相关收益权抵押贷款业务，推动以水利水电、供排水工程产权及相关收益权等作为还款来源和合法抵押担保物。立足“一村一品”“一县一业”模式，创新发展农业供应链金融，加大对茶叶、水产、花卉苗木、林竹、水果、畜禽、蔬菜等农业产业链上下游企业的信贷支持力度。

（四）拓展渠道，引入活水。大力发展农村直接融资，支持符合条件的涉农企业在多层次资本市场上进行融资，支持收益较好、能够市场化运作的农村基础设施重点项目开展股权和债权融资，争取在涉农企业发行企业债、公司债和中小企

业私募债有所突破。利用现代金融市场，鼓励符合条件的农产品生产经营企业开展套期保值业务规避风险，完善拓展农村产权流转交易平台交易功能，依托海峡股权xx交易中心，深入开展林权、海域使用权等涉农领域业务。加快发展农村保险，完善以保生产成本为主的政策性农业保险体系，开展以保价格、保产量为主的农产品收益保险试点，推进无抵押无担保的保险支农融资试点，探索开展服务于农村土地制度改革的土地流转租金履约保证保险。

（五）精准对接，提高成效。加强精准投贷，督促银行业尤其是涉农机构和地方法人机构进一步加大信贷资源倾斜力度，把普惠金融重点放在农村，聚焦农户、新型农业经营主体、返乡创业农民工等重点服务对象，确保新型农业经营主体贷款增速高于各项贷款增速。加强精准扶贫，提升小额信贷“1+n”□光伏扶贫贷款等金融精准扶贫模式，推动银行业机构与贫困村签订结对共建协议、创建扶贫示范基地，持续推进政府扶贫救助责任保险，进一步提高农村建档立卡贫困人员金融服务覆盖面。加强精准减负，指导银行业进一步完善利率管理政策，优化风险定价机制，合理控制小微、涉农贷款利率水平，落实服务乡村振兴的收费减免，鼓励涉农金融机构免费提供部分代理业务，有效降低农村融资成本。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇九

为实施乡村振兴战略，我村根据“乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴”的乡村振兴战略总要求落实责任和研究制定措施，大力开展了乡村振兴工作。现将乡村振兴取得的成绩汇报如下：一、加强基层党组织建设，创立“市级五星”支部。

村党总支以创立“市级五星党支部”为契机，将党支部升格为党总支并下设两个支部，调整了党支部成员和党小组成员，增选了支部委员。投资100多万元扩建了村委会综合办公

大楼，建立了便民效劳中心、党员效劳中心、一门式效劳平台，以智慧党建促效劳□20xx年被成功授为“xx县五星党支部”。

二、规划引领，壮大村集体经济。成功引进xx县生鲜市场□xxx夜宵市场落户我村，每年为村集体增加收入xxxxxx元。占地150多亩的大型建材批发市场联海商贸城已竣工即将投入使用。通过村集体水塘、房屋出租、每年增加村集体收入x万来元。

三、实施“土地整治+”惠农工程。通过集体土地确权，调整农业种植结构，打造田园综合体，开展集种养、观光、休闲于一体的现代农业，让农民在土地整治中受益。

四、进行环境卫生整治，建设美丽乡村。以创立“省卫生村”和“三创一治”为契机，村上成立了人居环境理事会，环境卫生实现收费制，生活垃圾上门收集制。通过蓝天保卫战、河长制还村民青山绿水、蓝天白云，建设美丽宜居家园。我村成功创立省卫生村。

五、乡风文明谱新歌。村委会通过创立“市级信用村”构建诚信价值体系。通过推行殡葬改革、移风易俗、敬老孝老文化助推乡风文明。

六、精准扶贫见实效。支村两委以党建领航全面落实“三不愁，三保障”，打赢脱贫攻坚战。全村33户117人稳定脱贫□20xx年迎省检成绩位居xx县之首□20xx年迎国普脱贫成效位居xx县前列。

七、惠民利民暖民心。通过改水、改电、改厕，硬化、绿化、亮化、净化、美化等工程改善村民生产生活环境。协调上级部门投资xxx来元对xx堤排渍机台进行了提质改造，解决了xx□xx片的内涝问题。为xxx多户农户安装了自来水，改厕xx座，

对机台进行了维修维护。投资xx多万元对太阳能路灯进行了维护。村上每年投资xx多万元用于补贴村民城乡居民医疗参保费，村民城乡居民医疗保险参保率100%，村民病有所医。新农保和征地农民养老保险应保尽保，村民老有所养。村上投资万多元兴建了xx养老邻里互助点，村民老有所乐。

八、社会事业齐开展：村妇协会、老协会、残协、关心下一代协会共青团、红白理事会、禁毒禁赌理事会、村民议事会、环保理事会等社会团体为乡村振兴作出了卓越奉献。

在萌芽状态，确保社会平安稳定。三是配合xx示范区搞好征拆工作，为县域建设保驾护航。通过宣传征收政策，维护群众利益，密切干群关系，排查不稳定因素，化解社会矛盾。四是加强平安建设，以平安促开展。五是加强对刑事释放人员、吸毒人员的社区矫正教育和帮扶工作。平安和谐的良好气氛为本村的繁荣稳定，改革开展翻开了良好局面。

十、民主治村、打造阳光村务。村务大事实行“四议两公开”党务、村务、财务及时公开，接受群众监督。村财务实行“村账镇管”，村级财务实行报账会审会批制度并接受村级村务监督小组和互联网监督。

我村乡村振兴虽然取得了一定成绩，但与乡村振兴的总目标还有一段差距，开展模式有待创新，开展速度有待提速。今后，我村将认真探索长效机制，创新开展思路、为建设美丽新xx而努力。

乡村振兴回引人才工作报告 乡镇乡村振兴工作报告 篇十

自7月22日以来，驻乡村振兴服务队第一时间集合队伍，统一思想，树立“入驻即开工”的工作理念，迅速转变工作角色，扎实做好前期调研、对接联系等工作。

推进乡村振兴工作对我们来说是一项全新的课题，针对服务队工作如何开局、如何开好局这一课题，我们认真思考和谋划，确定了“谋定而后动”的思路，并迅速铺开各项工作。

乡村振兴服务队入驻以来的第一件事就是组织全员学习，认真学习领会省委、市委和区委相关会议精神，重点关注乡村振兴在产业发展、农村政策、资金扶持等方面的新知识、新动态，编印《乡村振兴名词释义》（第一期）、《乡村振兴先进经验杂谈》等学习材料，制定《服务队学习制度》，并要求每名队员建立学习档案。集体学习后，每一名队员谈认识体会，在学习交流中加快工作转轨、思想融合，也帮助队员尽快掌握情况、熟悉工作、融入氛围。同时，先后与镇政府领导就乡村振兴有关工作进行沟通交流，增进共识、密切协作，为下步开展工作打下良好基础。

为确保服务队各项工作任务的有效运转，统筹考虑干部熟知领域和工作特点，对乡村振兴服务队内部职责进行明确，成立了综合组、组织组、项目推进组三个工作任务小组，工作任务组主要围绕保障工作运行、完善组织机构、推进项目落地三个方面进行细化，进一步明确了责任分工，压实了工作责任。

在前期学习研讨的基础上，我们拟定了人口情况、产业经济、党组织建设、村级工程项目情况、历史文化、前期帮扶情况、村级工程及项目推进情况、村内当期亟待解决问题、对村集体经济发展的建议等8个方面的调研提纲。利用一周时间，组织全体队员到联系的xxx个村居及所在片区进行详细调研，进村入户掌握第一手资料。