

# 支教个人计划书 教师支教个人计划(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 商会筹备工作汇报篇一

各位领导,同志们:

xx分公司筹备工作是200x年x月进入调研□200x年x月x日正式开始的。筹备期间,在总公司的正确领导和机关的具体帮助指导下,我们紧紧围绕“以人为本、稳健发展”的指导思想,按照“快速筹备抓机遇,规范管理把质量,稳健谋划寻发展,开拓创新求效益”的工作思路,以二级机构筹备为中心的各项工作正逐步向规范化、制度化、精细化迈进,并圆满地完成了总公司下达的各项筹备任务,正以饱满地精神状态和强烈地责任感、使命感迎接总公司的验收。回首半年的调研、筹备工作,每一步工作都牵扯着总公司董事会和机关各部门的时间和精力,牵动着总公司领导、机关各部门老总的心,在此,我代表筹备组向总公司各级领导、机关表示真诚地谢意。

下面,我受xx分公司筹备工作领导小组委托,向各位领导作工作汇报,不妥之处,请批评指正。

xx分公司筹备组是根据总公司关于筹建xx分公司的战略部署,于200x年x月组建的。我们入驻xx后主要做了以下6项工作。

（一）围绕“立足长远、便于发展、塑造形象”的思想，注重加大办公场地的选址力度。着眼承租办公用房，无论从楼面规模、式样，交通出行，还是营销展业、长远建设，我们均作了深入细致的调研和考察。特别是我们能够紧紧围绕“立足长远、便于发展、塑造形象”的原则，注重加大办公场地的选择空间和范围，最终从9处候选用房中确定公司办公场地。房产权关系清楚，房屋租赁手续完善有效；消防安全措施已经当地公安消防部门审验合格，符合监管部门规定的安全要求和总公司的职场租赁要求。

（二）本着“简单实用、朴素大方、勤俭节约”的原则，高标准完成了办公场地的装修配置。办公场地确定后，筹备组及时召开办公会议，专题研究房屋装修设计、工程监督、家具配置、经费管理及廉洁自律等问题，并适时成立基建装修领导小组。与此同时，采取“集中招标、考察验资、商洽合同”的方法，最终选定xx建筑装饰设计有限公司□xx家具公司为分公司办公职场的装修承接方、家具供应商。目前，装修已结束，并通过了装修、消防、安全验收，总体质量优良；办公家具的配置基本齐全，能够适应正常的办公生活需要。上述工程总的费用支出情况是：分公司办公职场房屋装修部分实际支出xx元；家具购置实际支出xx元；空调实际支出103010元；初步估算，累计费用支出xx万元。

我们所具备的办公环境基本功能：一是办公职场实现办公自动化，基本实现1人1台电脑和分机电话的需求，数据交换采用高速设备，完全适应未来数据的处理量；二是设置独立的集团电话系统，安装中继线，设立电话总机，保证客户交流和内部沟通的需要；三是设立客户服务中心；四是根据财务、业管、信息等部门的特殊需求，分别设置了较为完善的职场保安措施。包括：职场由大厦提供双路供电系统，可以保证在断电时，接入大厦发电机组继续供电，职场还安装有充足的应急灯和安全门系统，保障异常情况下的工作收尾和人员疏散；设立独立的活动区和其他办公区，避免对其它部门的

正常办公造成影响；聘请专职保安员，对客户服务中心和办公营业区域实施12小时保安。

（三）按照“快捷、畅通、高效”的要求，科学构建了计算机系统配置。我们在狠抓各项装修工程质量的同时，为实现信息技术构架合理化、网络传输快捷化和办公展业自动化功能，注重加大信息技术投入力度，并于200x年x月x日正式开通并成功实现模拟出单。

## 1、计算机环境和设备筹建情况

xx分公司开业所需的计算机环境和设备，严格按照总公司的统一要求进行维护和配备。

（1）服务器由两台hp proliant ml370g3服务器组成。

hp proliant ml370g3服务器具体配置为支持超线程技术的2.8g intel至强处理器□512k集成二级高速缓存□pci-x系统体系结构□2×512ddr内存、6个内置扩展槽、1个1.44m软驱、1个ide 48x cd-rom□2个可移动介质托架、6个1英寸通用热插拔硬盘驱动器托架、集成双通道ultra scsi控制器、集成息灯警告服务器管理□nc778110/100/1000m网卡。其中，一台作文件服务器，另一台作影像服务器。

核心业务及财务系统均采用三层结构，利用中间件技术保证系统的稳定运行和满足大访问量需求。

（2）开业后的xx分公司网络系统采用星形拓扑结构，选用cisco3550-48smi交换机和3725cisco路由器设备□xx分公司通过sdh□2m□专线与总公司数据中心连接，并采用isdn作为备份线路，当sdh线路出现故障时，自动启用isdn备份线路，充分保证总(分)公司之间网络通信的畅通。

(3) 采用全集中的运行管理模式，主要设备全部集中在总公司数据处理中心□xx分公司主要配备了员工使用的pc机、单据打印机、网络打印机、复印机和单证扫描设备。

## 2、计算机业务系统建设情况

分公司的计算机业务系统由总公司开发，分公司只是使用该系统。总公司信息技术部负责统一购置分公司所需的网络设备并进行安装。同时，在主机上安装计算机业务系统，对分公司信息技术人员进行有效培训，直至分公司能够独立并顺利地运行该系统。

为保证系统和数据的安全可靠，分公司将建立严格的数据和系统备份制度，以及各项信息安全制度，以有效地保证分公司计算机系统的安全可靠和保户的利益不受损害。数据备份主要采取3种介质磁带、软盘、硬盘，并进行安全存放。

(四) 着眼“减少工作环节、提高工作效率、降低运营成本、实现业务增长”的需要，组织机构建设基本完成。根据总公司关于机构设置的总体要求，结合xx市场的实际□xx分公司正式开业后，总经理室将计划下设3个部门（人事综合部、财务部、营运部），3个业务管理部门（个险营销部、团体保险部、银行代理部）。

目前，分公司机构设置待报批后可实现基本功能；各部门负责人、主要业务骨干正陆续到位，待正式报批后□xx分公司组织机构建设基本完成。

(五) 以总公司董事会关于人才储备的一系列指示精神为指导，选拔、培养、储备了一支相对稳定的管理人才队伍。总公司董事会对xx分公司人员招聘工作历来十分重视，先后多次作出重要指示，明确要求我们一定要高度重视人才的招聘、选拔和培养工作。为此，我们深入分析了xx金融保险市场人才供需形势，认真讨论了分公司人才挖掘、招聘等问题，对

人员招聘工作有了一个比较清醒的认识。一方面，群揽各界精英，构建人才梯队，良好的大型国际化企业形象和可持续发展前景深刻吸引着广大应聘者。x月x日，我们在《xx报》刊登招聘广告的同时，广泛宣传造势，通过电子邮件、信函投递和现场接待等多种途径，累计收到各类应聘资料637份，按照“接待、初试、复试、笔试、审核”等程序严格筛选审查，最终确定录用内勤员工40人，确定储备对象58人。拟入司内勤人员中，业内人士占73.8%；大学本科以上学历占73%。与此同时，本着建设“有规模的精兵团队”的指导思想，搭建营销团队架构。截止目前，已招聘个险代理人551人；银保客户经理15人；团险客户经理3人。人员综合素质基本符合总公司对人才的条件要求。另一方面，创业说明推动，积极组织培训。筹备组始终把业务人才队伍建设作为招聘工作的重中之重。x月x日，我们举办了500多名社会各界精英参加的大型创业说明会，就xx企业文化、核心理念、经营方针以及发展战略作深入宣讲。紧接着，从x月x日开始，分别举办为期5天的银代客户经理和营销主管两个培训班，对近230名各界精英进行集中培训。x月x日和x月x日，又分别举办了两期营销新人培训班，有近100人参加了培训。特别是我们的营销职场正式投入使用后，培训工作坚持进行，并紧紧围绕业内最新发展动态，调整培训内容，更新培训思路，确定培训方针。培训工作的顺利开展，不仅有效的提高了招聘人员的素质，也体现了筹备组各内勤部门的互相配合和协作精神。

（六）紧紧立足走精细化管理之路，下功夫建立和完善了内控管理机制。筹备中，我们深深地感到，在xx局和总公司的正确监管和领导下，要把分公司建设成为xx市场一流公司机构，必须加大公司规范经营、诚信服务建设力度；必须加大高效、节约、学习型作风纪律建设力度；必须加大正规化、制度化、精细化建设力度，只有这样，分公司才能在竞争激烈的xx市场站稳脚跟。为此，一方面，我们狠抓新员工培训机制的建立和完善。在6月中旬就对前期到位的内勤员工进行公司理念、规范经营、诚信服务等方面的培训。7月10日至11

日，对全体内勤员工又进行了一次系统培训，不断筑牢全体员工的法律法规意识和诚信服务理念。截止目前，分公司已累计组织各类培训7期，参训人员357人（次）；另一方面，认真起草编撰包括公司形象、办公行政、人力资源、财务管理、稽核管理、团险管理、银代管理、营销业务管理、培训教育和营运管理在内的10个大类72个相关内控制度。

## 二、下步工作中应把握的重点环节

一是着力解决公司国际化建设高标准与现代企业管理水平较低之间的矛盾；二是着力解决机构建设日益壮大与综合服务水平保障乏力之间的矛盾；三是着力解决日益突出的主体增多与企业宣传策划保障薄弱、展业环境严峻之间的矛盾。

## 三、分公司开业后发展规划

1、发展目标：利用三年时间，建设xx市场上品牌过硬、服务至上、最富成长性的公司。

2、经营目标：力争三年时间，收入超过12亿。

### 4、管理规划

（1）管理宗旨。贯彻“客户权益至上”的企业核心价值观，充分维护客户利益，为客户提供准确、及时、个性化的专业服务，从而，树立公司的品牌形象，提高客户的忠诚度和公司的核心竞争力。

（4）建设好客户关系管理[crm]系统，为公司决策提供全面的、系统的、科学的数据。

尊敬的各位领导[xx分公司的各项筹备工作已全面完成，基本具备开业所需软件、硬件条件，现申请开业，请各位领导检查验收。

我的汇报完了，不妥之处，请批评指正。

## 商会筹备工作汇报篇二

### 一、着眼自身发展，加强组织建设

镇党委、政府高度重视商会建设工作，一直将加强指导和支持商会建设工作摆上党委、政府重要议事日程，采取实效措施，扶持商会开展工作。镇党委统一战委员\*\*\*分管商会工作，镇经发办主任兼任商会秘书长。镇党委每年都专门听取商会工作汇报，专题研究商会工作。

今年，镇商会扎实推进标准化建设，实现“十有”：有兼职人员2名，工作经费有会员会费和财政经费的保障，有工作制度、财务管理制度和执委会人员职责等规章制度，有较为完善的会员信息，有公开透明的会费收缴使用账目，有较为完整的商会活动记录。

镇商会注重质量发展会员，稳步壮大商会组织。\*\*镇辖区企

业相对较少，我们按照不求数量、注重质量、成熟一个发展一个的原则，针对\*\*镇经济发展实际情况，发展了一批有影响、知名度较强的会员入会，会员整体素质进一步提高，2015年\*\*镇商会新增发展会员7家。

### 二、把握商会性质，切实服务会员

镇商会坚持服务立会，一直把服务商会会员作为全部工作的出发点和落脚点，把服务体现在每一个商会会员身上，支持发展，促进交流，深化合作，积极营造互信、互利、平等、协作的良好氛围。

镇商会坚持每年牵头组织两次政企沟通协调会，今年年初，镇党委、政府邀请商会会员和在外发展的\*\*籍企业人士座谈，共商\*\*发展大计，共迎新春传统佳节；8月23日，召开了商会会员代表座谈会，镇党委、政府领导向代表们通报了全镇上半年的各项工作，并征求代表们对镇党委、政府工作的意见建议。

2015年，镇商会先后帮助解决了部份商会会员在项目审批、施工、融资等方面的困难问题。积极支持商会会员\*\*\*推进农贸市场建设，协调有关部门办理前期手续。积极协调有关部门帮助会员企业申报小额贴息贷款，全年共申请到220万元左右。

针政策，教育会员遵守国家法律法规，引导会员诚信经营、按章纳税。4月13日，镇商会举办小额担保贷款财政贴息政策讲座；6月10日，镇商会邀请农商行人员为会员讲解银行业务知识和金融理财知识。7月初，镇商会组织商会会员一行10多人到贵州省遵义市学习考察，拓展会员视野和互相交流学习。

### 三、围绕\*\*发展，积极献计出力

镇商会重视发挥商会职能作用，促进\*\*镇经济社会快速发展，始终坚持把以商招商和促进本地区非公有制经济发展作为促进地区经济发展的重要抓手。

镇商会积极支持申办微型企业，全年共申办10户微型企业。并积极吸纳微型企业为会员单位，为微型企业及其创业者提供申请入会的绿色通道。镇商会全面完成扶持5户小微企业发展各项任务，镇商会领导支持\*\*\*申办养羊微型企业，协助他获得3万多元的资金扶助，并成功获得养殖专项补助；协调镇公安派出所支持\*\*\*\*\*、\*\*\*\*\*、\*\*\*\*\*等三家微型企业会员完善防火防盗设施；积极支持会员\*\*\*烤酒坊申办微型企业，并成功注册商标。



镇商会重视和参与全镇经济发展等重大问题的讨论，献计献策，促进我镇经济健康发展。每逢镇人代会召开，一批思想好，参政、议政能力强的非公有制企业人士，积极发挥非公有制代表的参政议政作用，积极参与我镇经济建设、民生工程建设的意见建议的提出。

镇商会始终坚持把发展光彩事业作为本职工作来抓，努力在促进地区和谐进程中发挥作用。一年来，\*\*镇商会持续在公益事业中发挥了积极作用，在为助困、助老、助学活动中，会员企业赞助了部分困难户和多名学生、支持老年协会开展活动。

一年来，在全体商会会员的积极配合和共同努力下，\*\*镇商会全面完成了上级下达的和年初制定的各项工作任务，取得了一些成绩，但在工作中也存在一些不足：商会的作用还未完全发挥出来，带来收缴会费困难；会员与会员之间的交流还不够多；组织的活动还不是很贴近会员的实际需求；在提高商会自身吸引力、开拓商会工作新思路方面还缺少办法。

2015年，\*\*镇商会将在区工商联（总商会）的具体指导下，在\*\*镇党委、政府的领导下，认真贯彻落实会议精神，着力依照“服务大项目、打造特色镇”的工作思路，本着促进\*\*经济发展，加强会员服务，加快民生发展为根本目标，更加努力工作，不断创新，大胆探索，使\*\*镇商会工作不断创新、不断壮大、不断发展。

## 商会筹备工作汇报篇三

2008年是\_\_奥运会的各项筹备工作的决战之年。作为筹备工作的重要组成部分，奥运志愿者工作与筹办工作的各个环节、各项任务都密切相关。目前，\_\_奥运会志愿者工作由六大项目和一个主题活动组成，即“迎奥运”志愿服务、奥组委前期志愿者、赛会志愿者、城市志愿者、社会志愿者、奥运会

志愿者工作遗产转化等六个项目，以及“微笑\_\_”主题活动。

自\_\_奥运会志愿者工作正式启动实施以来，按照全市的统一部署，在团市委和区委的正确领导下，在全区各方面的大力支持和配合下，我们已顺利完成了前期赛会志愿者招募、城市志愿者“春节服务周”、“五一服务周”等各项工作任务，我区各项奥运志愿者工作正在稳步推进。

## 一、完善机制，成立区奥运志愿者工作协调小组

按照市委、\_\_奥运会志愿者工作协调小组、\_\_奥组委的要求，我区迅速行动、缜密部署，区委九届120次书记办公会专门听取了团区委就奥运志愿者工作协调小组筹建情况的汇报。经区委书记会同意，成立了由区委区政府领导牵头、区属40家单位共同组成的\_\_区2008年\_\_奥运会志愿者工作协调小组，办公室设在团区委。协调小组成立后，根据市奥运会志愿者工作协调小组、团市委、奥组委志愿者部的有关工作部署，初步拟定了协调小组承担的各项职能任务，为奥运会志愿者工作正常运转奠定了基础。

我区成立\_\_奥运工作指挥部后，奥运志愿者工作接受区奥运工作指挥部的统一协调和领导。在指挥部统一召集下，已就涉及奥运志愿者的相关工作进行了研究，听取了协调小组办公室的工作方案（初稿）》，目前方案经过7次修改完善已上交团市委相关部门审核。城市志愿者拟向社会公开招募，采用集体报名和个人报名两种方式，将于今年6月18日正式启动招募工作。

二是初步开发确定奥运城市志愿服务站点。奥运城市志愿服务站点是城市志愿者开展服务的有效阵地，城市志愿者将在站点内开展信息咨询、语言翻译等各类志愿服务活动。结合我区共有23家奥组委签约饭店、4家定点医院、2个比赛（训练）场馆的实际情况，我们按照“疏密有序、合理设置”的原则，在区域内重点交通枢纽、商业网点、旅游景点、医疗

机构、住宿酒店、文化场所周边区域，初步开发设置了41个奥运会城市志愿者服务站点，并正在根据团市委的总体要求进行调整，力求做到“点线面”的有机结合和城市志愿者工作整体布局合理。

### 三、锻炼骨干，开展奥运志愿者公益实践活动

（一）以“青春奥运微笑\_\_”为主题，开展志愿服务活动。结合重要时点，在王府井大街开展了志愿服务高潮日暨奥运城市志愿服务活动；开展了“志愿者周末美化环境行动”，在北二环城市公园、建国门风车广场健身乐园和东直门簋街等地开展了丰富多彩的活动，同时号召全区各级团组织、奥运志愿者深入社区、公共场所开展环境清洁、绿化养护、纠正不文明行为、宣传奥运文明礼仪等志愿服务活动，为营造整洁、优美、和谐的环境做出贡献。

（二）开展城市志愿者春节、五一服务周活动。按照全市统一安排，于春节期间（年三十至年初七）在全区设立地坛、王府井、簋街3个站点，开展城市志愿者“春节服务周”活动；于五一期间（4月30日至5月7日）设立了\_\_站、钟鼓楼等8个站点，开展了城市志愿者“五一服务周”活动。活动采取站点与志愿服务团队对接的方式，连续开展城市志愿服务工作，每个服务点配备5名左右志愿者，参与活动的志愿者主要来自赛会志愿者报名申请人和\_\_区城市志愿者。服务内容主要包括奥运信息咨询服务、城市信息咨询服务和语言翻译服务、\_\_旅游特色指南等城市志愿服务项目，各站点还结合地域特色，开展了奥运诗歌大家诵、义务打气、量血压等多项特色服务活动。据统计，在两次服务周活动中，全区各志愿服务站点共上岗城市志愿者近1,000人次，接受赛会志愿者报名咨询9,210人次，发送“微笑圈”、各类宣传材料等2万余份，向过往群众、游客提供信息咨询、义务指路3万余人次。我区志愿者用热情周到、耐心细致的服务将每个城市服务站点打造成了奥运知识的传播台、奥运精神的宣传台、志愿者精神的展示台和城市志愿服务的测试台，成为了节日期间我

区一道亮丽的风景线，赢得了社会公众的广泛好评。中央政治局委员、中共\_\_市委书记刘淇等领导于2月27日到王府井大街服务点进行了现场调研并慰问了参与活动的志愿者。中央电视台、\_\_电视台、\_\_人民广播电台、《\_\_青年报》、《\_\_晚报》、《现代教育报》等多家媒体予以报道，取得了良好的社会反响。

#### 四、下一阶段工作设想

1、继续落实赛会志愿者招募的后续工作。按有关要求对赛会志愿者进行选拔、培训、审核等，建立骨干志愿者资料库，对优秀志愿者进行备案，摸清底数，统一管理和使用。

2、按照市里统一安排，做好奥运城市志愿者的招募报名工作。进一步调整规范城市志愿者服务站点设置，探索管理运行机制，统筹规划服务项目，设计开发实践岗位。

3、根据市奥运会志愿者工作协调小组总体要求，着手开展奥运培训工作。结合《\_\_奥运会、残奥会志愿者通用大纲（试行）》、《\_\_奥运会志愿者读本》等市奥组委提供的基础教材，以骨干志愿者为重点对象，采取集中面授、录像观摩、公益实践等方式进行培训，建立一支热情微笑、训练有素的\_\_志愿者队伍。

### 商会筹备工作汇报篇四

招商实施前的筹备工作分为三大部分：一是市场调查，包括调研策划、调研计划、调查实施、形成报告；二是招商准备工作，包括业态规划的确定、招商政策及租金方案、招商工作安排、编制招商方案；三是招商工作的组织与实施，包括品牌落位、意向客户的管理、合同签订、合同管理、合作条件变更、招商推广活动的组织、考察活动。本部分从市场调查与规划定位、租金方案与租赁政策、招商优惠政策、招商方案（营销、推广）和品牌落位图5大方面介绍招商前期的筹

备工作。

## 市场调查与规划定位

- 1、应遵守项目整体定位；
- 2、应符合项目市场目标；
- 3、应遵守匹配性与特色性。规划的主要内容：明确楼层主题、明确业态配比、明确目标客层、明确商家配比。

## 租金方案与租赁政策

6. 其他：对于一些特殊项目，还有些开发商会直接采取加盟的方式，成立专门的经营公司，加盟品牌自行经营，或与商家共同经营（对于操作特别困难的商业项目，一般采取此种方式的比较多）。

## 招商方案（营销、推广）

一个有效的项目招商方案，必须从产品、招商思路、营销包装、全力推广四大方面去制定详细的执行方法。

一、产品分析：优化产品，建立合理的产品分隔模式，锁定合理的营销推广阶段，将对销售起到极大的促进作用。

二、招商思路工作计划：主要从商业分区与业态定位、招商策略（价格策略、营销包装策略）两大方面来制定。作为销售的辅线，良好的招商蓄势，对于销售将起到相辅相成的作用。

三、营销推广工作计划：主要包括营销策略、策划/包装策略、营销节点、合作方案四大方面。良好的营销策略将使品牌与产品的价值得到提升，并提高项目的竞争力，确立项目的独立性；在基础推广的氛围营销基础上，有针对性地在目标客

户群中引爆，释放准客户。

参考文献：招商市场调研基础培训手册

荣新集团：两江国际招商可行性市场调查预案（143页）

武汉经开万达广场招商前期定位及市场调研(67页)

租金方案与招商政策

商业地产招商实战之租金水平与业态规划（42页）

重庆环球金融中心项目招商政策初案

2012年合肥银都商业广场项目招商政策

安徽省中恒第一国际城总体价值建立及招商销售政策（165页）  
国际street mall招商执行推广方案[56p]

昆山世茂国际城营销、招商整合方案（35页）

常州吾悦生活广场招商推广方案

2013成都中西食品城招商启动期推广方案(9页)

广东佛山南海万科广场招商手册以及品牌落位图

2013无锡百联奥特莱斯品牌落位图

## **商会筹备工作汇报篇五**

根据xx党委《关于认真做好2010年度民主（组织）生活会的通知》的相关要求[xx小学支部组织生活会前期各项工作全部完成，已具备开会条件。

一是认真组织学习。支部分别于10月16日、26日进行了两次集中学习，重点学习了党的十七大、十七届四中全会、胡锦涛同志《在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话》等内容。

二是广泛征求意见，支部采取多种形式广泛征求意见，向全体教师、学校各部门发放征求意见表78份，认真进行梳理、分析，归纳出5条意见，并将基层群众对支委个人的意见建议进行汇总、整理，通报每个支委。

生活会的主题和收集的意见建议，结合自己的思想和工作学习情况，按照争先创优要求对照检查自身存在的不足，认真查摆问题，深入剖析思想根源，在此基础上撰写了组织生活会发言材料。至此，组织生活会的各项会前筹备工作基本就绪，支委研究决定召开组织生活会。

经研究，拟于2010年10月29日在我单位会议室召开中共xx小学支部2010年度主题为“贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》切实加强领导干部作风建设”的组织生活会。请批示。

xx小学党支部

## 商会筹备工作汇报篇六

北湾镇着力做好乡镇换届前期筹备工作 为确保乡镇换届工作平稳有序开展，北湾镇党委结合实际，及早安排、精心组织、周密部署、广泛发动、大力宣传，着力为乡镇换届工作开好局、起好步。

### 一、党政班子、干部队伍建设情况及存在的问题

（一）思想还不够解放，改革创新意识有待进一步增强。面

对我镇经济社会快速发展背景下出现的一些新情况、新问题，尤其是对上级安排的重点项目、中心工作，部分领导班子和干部缺乏敢想、敢闯、敢试的创新精神，个别干部固守传统观念，循规蹈矩，习惯于常规打法、缺少干事创业的进取意识。

以上文化程度占到领导干部总数的72.22%，但多为通过函授等方式取得文凭，由于受工作影响较大，很难保证学习效果，且多为公共管理、行政管理等专业，知识面较窄，与目前我镇经济社会发展所需专业知识相差较大，在知识储备上仍显不足。

（三）个别班子成员摆不正位置，认为自己提拔无望或资历老，从而丧失了进取心与责任心，对工作不学习不研究，不注重提高自身素质，不拓展自己的综合能力和驾驭全局的工作能力，缺乏大局意识和配合意识。

（四）抓落实力度还不够大，工作作风有待进一步转变。部分班子往往是安排检查的多，深入实际抓落实的少。在抓落实不力的问题上，核心还是“等、靠、要”思想严重，当老好人，怕得罪人。个别干部宗旨观念淡薄，服务意识差，不能深入基层为群众解决实际困难和问题，工作漂浮，作风不实。如果这些问题得不到妥善解决，领导班子建设就没有办法取得新突破，北湾镇的和谐发展就会受到影响。

#### 四、换届工作中存在的困难和问题

精力不是放在工作上，而是放在考虑个人职务升迁问题上。有些同志平时努力工作，工作成绩比较明显，群众基础也不错，但面临乡镇换届，也很担心“位置”被挤掉；还有部分达到退职年龄的干部，仍希望继续留任，担心“位置”被改掉，工作精力难以集中。二是受多种因素影响，部分领导干部思迁思想较为严重。个别领导干部由于在本工作岗位时间较长、工作压力较大、经济包袱较重、个人待遇较低，所以



工作热情不高，信心不足。特别是面临乡镇换届，情绪上有波动，思想上不稳定；个别领导干部由于身体欠佳、家庭特殊困难等多方面因素影响，希望能够得到组织的照顾，安排进城或到离城近一点的乡镇工作。三是部分年龄较大的领导干部存在着“船到码头车到站”的思想。面临乡镇换届，部分年龄较大、且担任副职时间较长的领导干部考虑最多的是“改非”的年龄问题，集中表现在50岁左右的领导干部，认为自己接近或超过了“改非”年龄，这次乡镇换届，组织上肯定不会考虑自己的“位置”，只是希望组织上适当放宽“改非”条件，早点享受“正职”待遇，自己就心满意足，至于工作那要看情况而定。

## 五、本次换届的建议及打算

《换届筹备工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 商会筹备工作汇报篇七

xxx党委书记xxx

2014年7月xx日

尊敬的x书记，各位领导：

### 一、深化学习教育

在前一阶段“双向包学、双线促学”的基础上，7月8日至11日，通过集体学习与自学相结合的方式，组织全村党员系统学习《党章》和习总书记在兰考民主生活会上的重要讲话精神，经过4天的集中学习，广大党员进一步加深了对党的基本路线、基本要求的理解，增强了党性修养，消除了“市委书记、县委书记亲自参加组织生活会，前所未有的，怕过不了关；

率先在全市召开组织生活会，要求很高，怕树不了标杆；实事求是提出问题，直截了当，怕影响团结；不遮不掩的提出问题，多了深了，怕影响整改”的“四怕”顾虑，为组织生活会的召开筑牢了坚实的思想基础。

## 二、查摆自身问题

围绕富民产业缺乏、群众增收致富难的现实问题，深入农户和党员家中，广泛征求意见建议。同时，多次组织党员、群众召开专题会议，围绕岗位职责、对照党员标准和教育实践活动的要求，深入开展“六查”，一查党支部发挥凝聚力、战斗力、创造力的情况，从中找出支委班子存在的突出问题；二查履行党员义务、执行党的决定、严守党的纪律情况，从中找出党员个人存在的问题；三查村党员发挥致富带富能力的情况，从中找出村支委班子和党员在发挥先锋引领作用、带领群众脱贫致富方面存在的不足和差距；四查为民办事清单制度、村级发展计划制度和惠民政策的落实情况，从中找出村支委和党员在为民办事、服务群众最后一公里方面存在的问题和短板；五查落实上级党组织工作任务的情况，从中找出村支委在听党的话、贯彻执行的政策方面存在的问题；六查解决群众“家门口”困难和突出问题的情况，从中找出村支委在贯彻群众路线、密切党群关系方面存在的问题。通过“六查”，支委班子查摆问题条，其中群众提条，自己找条；支委委员共查摆问题条，其中群众提条，自己找条，使村支委班子和支委成员找准了自身存在的突出问题，为整改落实找准了着力点，指明了方向。

## 三、真诚开展谈心谈话

“五必谈”，村党支部书记与两委班子成员之间、村两委班子成员之间、包村领导和督导组组长与村两委班子成员之间、党委书记与村两委班子主要负责人之间、村两委班子成员与党员之间深入开展了一次掏心窝式的谈心交心活动，在认识上达成了共识。二是通过个别谈话、集体座谈、上门走

访“三种方式”谈，深入征求党员群众的意见，找准自身存在的突出问题。三是突出自身的毛病、对方的不足、群众反映突出的问题、整改的措施办法“四个方面”谈，使找出的问题聚焦四风不散光，整改的措施切实可行有抓手。四是抓好“四个层面”谈，对存在问题又缺乏正确认识的党员反复谈；对外出流动党员通过电话、网络等方式专门谈；对困难党员、年老体弱的党员上门谈；对存在突出问题的党员有针对性的谈，确保听取意见广泛深入，谈心谈话不留死角。通过谈心谈话，达到了党员群众提的问题、支委成员个人找的问题、上级点的问题、支委成员相互帮助提的问题、组织生活会上集体讨论议的问题相统一，支委班子集体查摆的问题与成员个人查摆的问题相统一，支委成员心里想提的意见、会前谈心沟通时提的意见、会上互相批评的意见相统一。

#### 四、认真梳理问题清单

存在的问题、建立落实到户的为民办事清单制度方面存在的问题、落实惠民政策中存在的问题、带领群众增收致富方面存在的问题、群众反映强烈的突出问题、联系服务群众方面存在的问题、整改措施及抓常、抓细、抓长的制度办法、基层党组织建设方面存在的问题。村支委成员和其他党员干部的问题清单包括“办事不公、优亲厚友、暗箱操作”的问题、“落实民生政策缩水走样、机械执行、好事办不好”的问题、党性修养、理想信念、宗旨意识方面的问题、联系服务群众上存在的问题、群众对个人反映强烈的突出问题、遵守党的组织纪律方面存在的问题。

对村支部和支委成员的问题清单，层层把关，严格审核，确保查摆的问题准，提出的整改措施实。村支部书记对支委成员和每名党员的问题清单和整改措施审核把关，镇督导组审核、镇党委书记审定村支委班子、支部书记的问题清单和整改措施，党委书记和包村领导审阅支委班子和支部书记的对照检查材料。通过“三审”，保证了问题清单和整改措施清单质量，为召开高质量的组织生活会奠定了坚实的基础。