阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告(通用9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇一

20xx年，分配到三里岗镇中心学校资教生3人，资教生成为新形势下农村地区师资的重要力量。要提高教育教学质量，使学校可持续发展，就必须解决好对资教生的管理，合理利用好这一教育资源。因此，资教生的管、用就显得迫切重要。三里岗镇中心学校面对现实，结合本地实际，重视资教生的管理和培养，并关心资教生的日常生活，让他们迅速成长为学校的重要教学力量。

资教生的到来是为学校增添新鲜血液，带来新的希望。三里岗镇中心学校专门召开校长会，对资教生的管理、培训、生活安排提出具体要求，为资教生创造良好的学习、工作和生活环境，认真落实资教生工资待遇，按上级文件精神，按时足额发放工资，优先安排资教生住房，让他们留得住，能安心，静得下心来资教，让他们迅速成长，早日成为学校教育教学的骨干。

抓好资教生的教学常规管理，促使他们养成先备课后上课、作业当天改，及时反馈教学信息，养成搞好课堂教学和学生辅导的好习惯。

为了让资教生尽快转变角色，进入工作状态，尽快走上教学

正轨，能独挡一面，学校采取了多种形式的培训，帮助资教生提高教学业务水平。成立以教务处为主的新教师业务培训小组，教务处主管新教师业务培训工作。平时注重新教师的工作状态，进行随堂听课，针对听课情况和教师备教改辅的情况，定期进行培训和指导。制定了新老教师结对帮扶实施方案，加强对资教生的培养。

要求资教生明确学习目的，端正学习态度，尊重指导教师，虚心听取指导教师的意见，不定期向指导教师汇报学习情况，工作体会和教学感悟。资教生每学期听课不少于20节并认真写好听课记录，在实践中不断总结经验；自觉主动向指导老师请教，每周听指导教师的课两节以上。重点章节，难教内容应逐堂听课，认真记录，对照自己，取长补短，改进教学。每学期至少举行研究课、汇报课、公开课3节，向教研组、年级组、学校进行不同范围的帮扶效果展示等。

由学校经验丰富的教师指导他们学习听课，明白一节课该上多少内容，如何上课。学习备课：听课后，在指导教师的指导下，备写教案，经指导教师许可后，方能上课。第一个月指导教师必须跟踪听课。指导教师随堂听新教师的这一节课，课后，进行认真点评，指出问题，提出改进措施。指导教师指导新教师进行作业批改和辅导学生。指导教师保证让新教师学习所有课型（新授、复习、习题、试卷评讲等）的教学。

一个月后，指导教师安排新教师讲一节公开课，若获得一致认可，则该新教师每周听指导教师的课可减少为每周1节，指导教师随堂听课每周不得少于1节；若不能获得一致认可，则继续，直到能获得认可。学校实行推门听课制。校委会不定时去听新教师的课，课后合同指导教师进行评课。每周不得少于1节。学校定期对结对情况进行检查，把检查情况在例会上进行通报。

资教生戢庭祥老师，刚上岗就担任毕业班的化学工作，工作担子重，他能虚心向刘忠恩指导教师学习，刘老师的课他几

乎节节都听，不到一个月，迅速熟悉了教学课堂程序并掌握了化学这门学科的教学方法，进步很快，在第一学期期未考试中，戢庭祥老师所带的班化学成绩一点也不比其他两位化学老师差。资教生李紫琼老师，上大学学的是英语专业，但学校缺少一数学教师，小李老师也能愉快的服从学校安排，所带的班级的数学成绩也丝毫不逊色。资教生王培老师，任七年级两个班的英语教学工作，能虚心向指导教师请教，平时工作认真负责，常能看到办公室她最后一个离开。分配到我校的三个资教生都能服从学校安排，工作尽职尽职，能虚心向指导老师和其它老师请教，进步很快。

三里岗镇中心学校在想尽一切办法给资教生创造好的生活环境，并尽可能给予资教生在工作上更多的指导和帮助，但三里岗镇中心学校是一所全日制农村学校，地处偏僻，交通不便，经济条件也不是很好，为了能让资教生安心的工作并能留住他们，还需要我们做出更多的努力，同时也恳请上级领导对资教生给予更多的关心和政策上的扶持，让他们的明天更美好。

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇二

为了贯彻落实"安全第一，预防为主，综合治理"的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定xx安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

要以公司对xx安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针"安全第一，预防为主。

″为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻″安全第一，预防为主″的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把″安全第一″的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到″第一″的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行″谁主管，谁负责″和″管生产必须管安全″的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出xx安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照″三定四不推″原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇三

我公司集中开展了冬季消防安全大检查和认真做好了冬季大

干100天安全生产工作。公司在各级领导部门的大力支持和指导下，制定了一系列安全生产措施，根据各个合同段不同的施工对象，按照冬季消防大检查和百日大干安全生产大检查表的检查内容，逐项进行了安全生产工作落实，及时消除各类安全生产隐患，踏踏实实做好了各项安全工作，确保了工程安全生产的顺利进行。

我公司主要进行了以下冬季消防大检查和百日大干安全生产工作：

一、安全生产规定、安全生产制度及安全工作组织机构

我公司按照《中华人民共和国安全生产法》和《公路工程施工安全技术规程》，和上级的有关管理规章制度，针对本项目实际情况制定了《安全制度》、《安全管理实施细则》、《安全应急预案》、《冬季大干100天安全生产工作要求》等各种安全生产规定及安全生产制度，并要求各项目部根据各自工程的性质编制了《安全施工措施》、《安全应急预案》、《各专项安全措施》、《各专项安全技术交底书》。成立了以高级监理工程师为领导的安全组织机构，要求各项目部按每5000千万工程设立一名专职安全员，确保了安全工作横向到边，纵向到底。

二、安全生产检查和审核

安全生产检查是一项极为重要的工作，我公司成立了以高级监理工程师为组长的安全检查小组，检查小组加大了冬季“大干100天”期间安全检查力度，按照冬季消防大检查和百日大干安全生产大检查表的各项检查内容对各项目安全生产进行全面检查，内容包括：施工单位的岗位教育、特殊工作工人的教育和训练、安全生产责任制、安全技术措施计划、安全检查制度、伤亡事故处理、安全原始记录、用电管理、照明管理、施工机具、灭火器材、现场安全生产、预防高空坠落和物体打击、隧道防瓦斯涌水、预防坍塌、预防中毒，

冬季施工安全措施等的落实情况。对于不符合要求或存在安全隐患的下发指令限期整改，并进行了评定打分。公司全面落实了“两个主题责任”、“两个负责制”，做到了措施具体、责任到人，扎扎实实开展了安全生产工作。

三、办公及生活环境安全隐患以及放火、防盗防范工作

办公及生活环境安全隐患也极为重要。办公及生活环境在设有明显的防火标志，并配有足够的防火器材，并有专人负责值班;做好冬季安全取暖设施的管理;办公及生活区内也设有警卫，二十四小时值班;同时建立了严格办公、生活试验区用电管理制度。

四、职工安全教育和培训

我公司定期或不定期的召开安全生产例会，由全体职工参加，主要对职工进行了《安全操作手册》等各种操作规程培训，加强职工的安全教育，提高职工的安全生产技能和自我防护意识。

总之，我公司通过对全体职工进行安全教育，职工的安全意识有了明显提高，安全意识在职工中已有了深深的烙印，同时我公司加强安全领导，制定消防安全责任制，分工明确，责任到人，安全生产警钟长鸣，本着“管生产必须管安全”，以“安全责任重于泰山”的使命感和责任感，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的行为发生。最大限度的消除了事故隐患，预防和避免各类事故的发生，以确保工程建设的顺利进行。

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇四

我是来自软件技术xx班的张。在辅导员、企业领导和车间流水线组长的帮助下，我们顺利完成了在xx有限公司为期一个

月的生产实习。很高兴这次能为大家做这次流水线实习报告。

我是学软件技术的，团队意识的学习一直很重要。但真正能让我切实体会到团队意识的意义，还是在xx有限公司生产线上的实习。这次实习，我主要都是在制造部的流水线上实习的。因为流水线生产的调配，我从事了多个不同的工作。其中做的时间比较长的是外检，主要是检查手机的外形是否有损，各个配件安装是否有遗漏，屏幕是否有划痕或者污渍，手机按键是否能用等等。外检是每条流水的最后一个工序，一旦检测通过，那么一个成品手机基本可以出产了。一开始的时候，检测出的不良品很多，一方面是大家做的不够熟练，另一方面是各个职位之间没有相互的配合，也就是所说的团队意识比较差。比如，第一道工序就没做好，而第二道工序并不去看下第一道工序是否正确就直接完成自己的工序。其他工序也一样只做自己本职工作，最后外检不合格，拆掉重做。一个手机就等于做了两遍。工作效率就直接变成了一半！我也在其他职位做过，其实只要一秒钟检查一下前面一个工序，那么就完全可以避免这样的情况。所以一条生产线，只要一个工序出了问题，那么整条生产线的效率就会大打折扣。所以，流水线的生产，让我切身体会到了团队意识的重要性。

在制造部，一个车间里面有多条流水线，每条流水线都是独立的，生产线与生产线都在互相比着各自的产量，合格率，纪律等。每次工作前，休息时以及下班前，各个生产线班长都会讲评一下。工作前会先说下，今天的目标产量，以及各个岗位的工作注意点。休息时和下班前的会对比一下自己生产线和其他生产线的各个指标，发现自己流水线上的不足，并对流水线上的问题做一些简单通报。个人的效率对团队的影响，在这里就有了充足的体现，很可能就会因为某个工序而影响到了整个生产线的效率。这种集体生产的模式，就迫使你不得不去提高自己的速度和品质。

xx有限公司实习的时候有很多制度必须去遵守，比如最基本的每天准时上班，上下班前打卡，进入车间前换静电鞋，工

作车间带帽子、静电环，下班前过检测门等。这些制度是你必须去遵守的，对平时生活不注意细节的人来说是一次考验。在公司里的制度和每个人的利益是切身相关的。比如，流水线的生产如果缺了你一个人，就可能收到很大的影响。所以公司的惩罚措施也很严厉。无故旷工的直接记过处分并处以相当的罚款。我们在学校里学习生活，虽然有一些校园纪律在约束自己的行为，但相对于在公司里工作，还是非常懒散和不受控制的。因为这校园纪律大都是警告性质的，不会对自己的发展有多大的影响。在公司里工作，在方方面面都有详细的规章制度，这些制度就像高压电线一样，如果触犯它们，就会受到惩罚，这些影响可能会对你以后的发展带来很坏的影响。

以上是我这次生产实习报告的基本内容。在此预先祝愿大家能圆满完成这次生产实习，谢谢大家!

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇五

通过,,参与生产部门相关的工作，一方面将所学的服装专业知识特别是服装生产管理方面的知识与实践相结合。另一方面掌握服装制作工艺，服装生产运作流程，服装生产管理的技巧。理论联系实际，在实践中巩固、深化服装知识，既熟悉了服装生产运作，提高动手能力，专业知识积累，又帮助适应社会企业就业和提高社会经验。

公司简介

厦门斯美泰服装包袋有限公司是一家中意合资，专业生产各类服装、包袋产品的企业。公司拥有生产、办公场地万余平方米及国际先进流水生产设备，年产服装两百五十万余件(套)，聚集大量专业高级技术!念：创造价值，成就你我。

公司宗旨：质量，服务，诚信，环保。

岗位介绍

车缝车间：把人，设备和空间合理地组合起来，以使产品在缝制生产过程中的工艺路线最短，加工时间最省，耗费最小，生产出满足客户要求的产品为目的而进行生产。

样品组：贯穿裁剪，车缝，检验，包装整个生产过程：首先将面料、衬里和衬布等原材料裁剪成服装的各个部份，如前片、衣颌和衣袖等，再用缝纫设备缝合起来，然后进行压烫和整理包装。

后整包装：使用客户要求的包装材料，按客户要求包装的形式（折叠包装，真空包装，立体包装或内外包装），包装方法（袋包装，盒包装或箱包装）对服装进行包装；还要按客户要求对尺寸、数量及颜色进行合理分配装箱。

总检组：首先是尺寸测量，然后是外观质量检查（规格，缝制，整烫，污迹，线头等）；查出问题的服装用返工牌标出问题，然后返工，没有问题的服装送去后整包装。

这次实习我被安排到生产部门，以下是我在生产部门里的五个部门的实习内空和过程。

车缝车间

服装缝制生产过程的合理组织是提高服装生产的重要保证，其目的是使产品在缝制生产过程中的工艺路线最短，加工时间最省，耗费最小，生产出满足客户要求的产品。所以要做好工艺设计，也即把人，设备和空间合理地组合起来。第一步就要做好车缝上线准备工作：设定好工段人机布置图，由组长根据目标产量，对工段均衡生产做好人员分配，上交ie人员审核，并熟悉了解该单的工作流程。

斯泰美泰服装包袋有限公司的缝纫设备也挺多的，有电动平

缝机，带刀机（边车边切割），五线机，可转弯不可调针距的双针机，不可转弯可调针距的双针机，热封机，打枣机，电脑机光雕刻机，花样机，平眼机，翻角机等等。因为没有参与操作的机会，我只能看员工如何操作，毕竟很多机器在学校都没接触过。缝纫设备的购买和维修都由保全部门负责，公司针对缝纫设备让保全部门给我们开了个讲座：机器设备介绍（认识各种衣车的名称，性能和用途；介绍维修工具和使用方法；介绍常见故障和维修方法，设备的保养和维修制度等。）

因为在车缝车间只呆四天，而机台都是固定员工操作，主任也很为难怎么给我们分配工作。后来我做的是类似打杂的工作：捆扎衣服，撬扣子，钉扣子，配帽子，把返工服装分类等等。我禀着以最少的时间了解最多公司的情况和尽可能学到更多的知识的原则，采取了多看，多问，多动手，多怀疑的态度，在完成主任安排的任务情况下争取多做事情，看了大量该公司的文件，如人机布置图，外发派工单，订单进程表，单元流水工序排图，生产配料单，工艺制作单等等。在参观车间的过程中深入了解了大货生产的工艺流程。并与主任的聊天中了解了生产部门管理方法，工资机制等有关生产部门的情况。

裁床部

斯泰美生产品成本服装包袋有限公司没有完全自动化的裁床设备。他们主要用的是手工排版，电脑排料的作用是为了计算出单件服装的消耗量，再加上损耗量，这样就知道了需进购多少布料。

拉布的过程：我和一位员工从布匹拉出面料，另两位员工将面料与裁床上的排板末端记号叠对整齐，用压铁固定面料末端的位置，拉直面料（防止面料起皱和过度拉）然后我跟先前那位员工断料。不断重复上述的工序，一匹布拉完后，如果面料的正反面差别不明显，则要铺上隔层纸，再拉另一匹

布，以防止色差疵点的产生。如果面料的正反面差别明显，则不需要隔层纸，只要接匹时把面料反过来铺就行。重复上述的工序，铺到工艺所需的层数为止。

拉完布后，铺上排料图，开始裁剪。该公司用的是直刀式裁剪机，它的缺点是裁减曲率大的弧线有困难，裁出的弧线不是很圆顺。裁下的裁片按码数□a或b款放置，再跟据隔层纸分开裁片用扎单捆扎。扎单包括款号，颜色，尺码，床次，扎号，件数。扎单的作用：便于缝纫，用于算数量便于结算工资。为了防止色差疵点的产生要进行编号。最后把裁片送到车缝车间。

通过,,亲身参与，不仅深刻了解了裁床的工作，而且对排料图的纸质，隔层纸和底纸的作用，组长如何安排工作等等都有了深刻了解。

样品组

我在样品组认识了很多布料，像涤纶消光塔丝绒，尼龙半光尼丝纺等面料，及色彩丰富的涤纶半光塔夫绸等里料。还有总类繁多的辅料，包括拉链（是否特指，如ykk□ycc□sbs□□绳、扣、风眼、花边、松紧带、主标、水洗标、吊牌、装饰牌等。

样品组相当于一个浓缩的生产部门，它贯穿裁剪，车缝，检验，包装整个生产过程。在样品组的车工要有很高的车缝技术!非常.本文.由方案.范文库;为您搜;集’整理ˆ了解。我以总检组两天的实习经历对她们的工作要求做了总结。

1、车线平整，不起皱、不扭曲。双线部分要求用双针车车缝。底面线均匀、不跳针、不浮线、不断线。

2、面、里布不能有色差、脏污、抽纱，针眼现象。

3、电脑绣、商标、口袋、袋盖、袖袢、打褶、钉鸡眼、贴魔术贴等，定位要准确、定位孔不能外露。

4、电脑绣要求清晰，线头剪清、反面的衬纸修剪干净，印花要求清晰、不透底、不脱胶。

5、所有袋角及袋盖按要求打枣，打枣位置要准确、端正。

6、拉链不得起波浪，上下拉动畅通无阻。

7、若面料、里布颜色浅，会透色的、里面的缝份要修剪整齐、线头要清理干净，必要时要加衬纸防透色。

8、口袋魔术贴，要将绒面车在手插进口袋的手背面，童装的魔术贴要修圆角(小童)。

9、弹力绳两头车住的，绳头要包布条加固、布条不可太长，以防拉出鸡眼。

10、鸡眼位置准确、不可变形、要钉紧、不可松动，特别是面料较稀的品种、一旦发现要反复查看。

11、四合扣位置准确、弹性良好、不变形，不能转动，垫片的大小要与底扣一样大。

12、所有布袢、扣袢之类受力较大的袢子要回针加固。

13、所有的尼龙织带、织绳剪切都要用热切（或烧口），否则就会有散开、拉脱现象（特别是做拉手的）。

14、上衣口袋布、腋下、防风袖口、防风脚口、裤子浪底要固定。

1、门襟顺直、平服、长短一致。前抽平服、宽窄一致、里襟不能长于门襟。有拉链唇的应平服、均匀不起皱、不豁开。

拉链不起浪。钮扣顺直均匀、间距相等。

2、止口丝路顺直、不反吐、左右宽窄一致（特别要求除外）。

3、口袋方正、平服，袋口不能豁口。

4、袋盖、贴袋方正平服，前后、高低、大小一致。里袋高低、大小一致、方正，平服。

5、领缺嘴大小一致，驳头平服、两端整齐，领窝圆顺、领面平服、松紧适宜、外口顺直不起翘，底领不外露。6、肩部平服、肩缝顺直、两肩宽窄一致。拼缝隙对称。

7、袖子长短、袖口大小、宽窄一致，袖绊高低、长短宽窄一致。

8、背部平服、缝位顺直、后腰带水平对称，松紧适宜。

9、底边圆顺、平服、橡根、罗纹宽窄一致，罗纹要对条纹车。

10、各部位里料大小、长短应与面料相适宜，不吊里、不吐里。

11、填充物平服、压线均匀、线路整齐、前后片接缝对齐。

12、热封条平整、不起皱、粘合牢固。

13、面料是涂白胶的，针孔处不能有白胶渗出，车缝线要湿线油（最好的方法是用一小块棉湿好线油、夹在机台上的过线孔处、让线从棉里面滑过）。

14、要求要对条纹、对格的面料，条纹要对准确。

我所实习的厦门斯美泰服装包袋有限公司是一家主要营销欧美等国际市场以及批、零、专卖国内众多城市的服装市场的

服装公司，旗下有企业厦门市黑眼睛服饰有限公司，外协加工厂达到130家以上。众所周知，今年由于美金不断贬值，政府不支持，欧洲经济不景气等原因，服装行业面临着巨大的困难，很多竞争力弱的服装外贸企业纷纷破产。厦门斯美泰服装包袋有限公司又如何在这种情况下取胜，而我作为一名服装设计与工程专业的学生要如何定位自己的职业方向!本^文由.，这就是我进入该公司实习所要学的和要做的初衷。

这次实习被分配到生产部门，在公司的.安排和老师的指导下，我积极参与生产部门的相关工作，采用了做、看、问等方式，对该公司生产部门的样品组，裁床部，车缝部门，总检组，后整包装的运作进行分析，把书本上学到的服装生产管理理论知识对照实际工作，以理论知识加深对实际工作的认识，深切体会“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行”这句话。但遗憾的是实习时间短暂，又只在生产部门，没机会到外协部，船务部等部门实习，只能听人讲，从文件上看这些部门如何运作，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。因此我只能尽力从网上查资料，尽可能多看生产部门所拥有的文件，及多动手，从方方面面加深课本知识的运用和加强从事实际工作的能力。

通过,,这次实习，我深切体会到不管从事哪个行业都需要有扎实的专业基础，而且也认识到学得多还不如学得精。这是个知识化的社会，知识是必备的，否则只能靠出卖廉价的劳动力谋生，像那些车工，工作累工资低。也深切体会到无论是企业还是员工都面临着越来越强的竞争，群雄逐鹿，鹿死谁手？机会总是为有准备的人留着。这次实习让我对自己的能力有了更深的认识也让我明确以后应该努力的方向!本^文由.。

这次实习是一次理论与实践的一次尝试，在这个过程中，我获得了团队协作的锻炼，独立思考能力的提升，实践丰富理论的体验，同时也巩固了专业技能，积累了工作经验，为以后的工作打下坚实的基础。

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇六

xx生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

1、配合进行1#机的技改及备件选购整理工作

一号机的技改工程从去年年底拉开帷幕，由于前期的准备工作没有完全到位，对现有设施的认识不够充分，以至于基础的重建工作耽误了一号机改造的整个进程，在公司总经理的多次督促下，经过各方面的通力协作，机组比计划晚了半个多月完成了安装过程进入调试阶段。由于新机组与原机存在较大差异调试仍然存在较大的困难，我们与技改方共同分析原因查找问题，在不断解决了超速、游车、油雾探测器频繁动作等缺陷之后机组终于可以稳定运行并网发电，并在高峰用电期间发挥了相当大的作用。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

2、保证全年顺利完成发电任务

进入xx发电任务较往年有很大的增加，特别是夏季进入用电高峰期，机组以连续并网运行11天半创造历史发电的纪录，在此期间生产部面对繁重的工作量,适时的安排班次调整了班组运行人员以适应新形势下的工作需求，经受住了未曾预料的严峻考验。由于连续发电机组多以疲劳状态运行，出现问题的概率明显增多，解决机组的临时检修和不可缺少的定期保养也是迫在眉睫的问题，在保证机组无重大安全事故发生

的前提下，利用发电间隙合理组织人员尽可能快的完成必须的抢修工作，保证了机组全年的正常稳定运行。

1、由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消除在了萌芽状态。

2、不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年党员及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3、不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入x□

4、加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在xx全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

1、上半年为通过iso9001质量管理论证,多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作,力争不留死角,彻底打扫、整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱,积存垃圾较多的区域,对备件进行了整理归类,使用设备保养卡,检修卡等有效手段,并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2、在xx里,生产部不断加强安全管理工作,严格各类考核制度,将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评,真正调动各方面的工作积极性,确保无大小安全事故的再次发生。

3、督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后,从机组的安全角度出发,又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置,使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到,影响安全的可能还是人为因素,因此对员工的安全教育丝毫不敢放松,员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用,在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4、生产部成立了两级安络,建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度,及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

xx生产部未出现重大安全事故,机组顺利运行全年,为电网提供了7000余万kwh上网电量,这是我们共同努力的结果。但我们从一年的工作中也看出了不少问题,这类问题的存在将直接影响到生产部今后工作的顺利开展。

1、个别员工的主动性,积极性较差,影响运行检修质量,如果疏于管理隐患也会变成大错。调动此类员工的工作积极性的办法就是加大考核力度,将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备了解透彻,积累大量的管理经验,在处理突变问题时才不至于出现盲目性或多走弯路,我们的管理及运行工作才会高效、有序。

xx生产部顺利完成了公司下达的各项工作指标,值得我们欣慰,我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度,并不断克服工作中的不足之处。在x年我们生产部依然会把安全放在全部工作的首位,顺利完成年初即将

进行的机组大修任务,在避免出现各类恶性事故的前提下,调动各方面的.积极性,努力完成全年的发电计划,将各项工作带上新的台阶。

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇七

各位领导、各位代表，大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的同志们表示忠心的感谢，现就一年来的工作总结如下，请评议！

一年来，我按照科长和厂领导的安排，坚守生产一线，有针对的制定了工作计划，在工作中不断完善，并坚持不懈的做到了每天接班详细了解系统运行方式、负荷分配、车间风压、设备备用、检修工作安排和值班人员等情况，做好当班事故预想和各种异常情况的处理准备，保持清醒的头脑，迅速进入工作状态，工作中加强与各单位之间的联系，工作分清轻重缓急，不推不拖，带领全值人员完成当值的生产任务。

一、不辱使命，恪尽职守，做好当值的带头人。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到值长，在10年这句话体现得更加明显，特别是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，原材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以值长的工作量也日益俱增，甚至一颗螺丝的工作也要告诉值长。车间之间的工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都立即到现场进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

二、改变工作习惯和工作方式，夜班彰显值长的职责。

一年来，我改变以往的工作方式，夜里厂领导和车间主任都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的情况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，特别是换极及出铝期间，自己检查的同时要求车间值长做好监督，酷暑提醒他们多补充水，不蛮干，进而减少中暑情况的发生，异常槽夜班专人监视，避免发生事故。日常注意检查各单位的劳动纪律，对违反的人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

三、勤联系，多提醒，做好调度工作。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，按照公司要求，督促动力运行人员“勤观察，细调整”，加强与处调联系，作好负荷调配，力求电流平稳供应，积极维护公司整体系统的稳定。网电限流期间，限流时间长、幅度大、次数多，槽子工艺参数无法保持，出现异常的’情况很多，我主动和处调联系，了解限流持续情况，而后通知车间做好槽子的保温，及异常情况下的预防措施，及时电话联系，话筒喊话提醒效应的迅速熄回，从而降低能耗减少不必要的损失。日常严格执行“两票三制”，并确保工作票和操作票合格率百分之百。当值期间合理安排各车间人员、车辆、设备去解决生产中遇到的问题，工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把不安全的因素消灭在萌芽状态，严格交接班、巡回检查、工作监护等制度，组织车间班组长会议，分析讨论生产中遇到的实际问题，定期检查各专业的事故预想和反事故演习，尤其是对特殊天气和特殊情况下要求各运行岗位作好事故预想。

四、遇事冷静，处事果断，有效避免事故。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情用事，

是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。5月24日四万吨#5空压机二级缸因缓冲器壁薄爆一事，当时我正在二车间和车间值长巡检，一车间值长跑来告诉我，四万吨空压机方向有烟，当时天还没亮，我在车间西头看到后立即电话联系四万吨主控室运行人员，果断下令拉下空压机总电源，然后打电话联系六万吨电运行人员迅速关掉六万吨与四万吨联络阀门，同时跑步到空压机采取措施避免事故扩大化，把损失降低到最低限度。一年来红炉帮的情况时有发生，我在巡检时督促车间值长，一定要专人对异常槽做好监视，做好交接，处理期间人手不够，调集其他工段人员配合做到及时处理，多次避免漏炉情况的发生。

五、自我加压，增加巡检次数，确保安全生产。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当深夜我一人手执矿灯巡视全厂，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各岗位的同事们一起探讨把工作干好。截止到十二月上旬共查处现场、劳保穿戴及违章操作等情况328次，考核149项次，纠正及说服教育123人次，有效地减少各类违章情况及事故的发生。

六、存在的问题和今后努力的方向

1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。

2、积极主动学习新知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。

3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

4、常做多做事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。

5、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。

6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名领导始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理人员。

我的述职完毕，谢谢大家！

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇八

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克已奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，

因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产节段，就永远没有竟争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

阶段性生产工作报告 学校资教生阶段性工作报告篇九

项目部高度重视本次活动，为了认真开展本次活动，项目部制订了活动方案，成立了“安康杯”劳动竞赛活动领导小组，项目经理马文波任组长，项目副经理兼技术负责刘兴和任副

组长。为保证活动方案的具体落实，我项目部切实落实各项责任制，通过进一步强化责任，转变作风，做到分工明确、责任到人。要求项目部人员必须提高认识，统一思想；把任务分解到每个岗位，把责任落实到人；把安全生产管理与日常生产工作同部署、同检查、同考核，加大对安全生产工作的组织和管理力度。

项目部建立了安全生产目标责任制，实施责任的分工、量化，将任务层层分解，责任到人，做到事事有人管，人人有责任，在全项目部安全生产上掀起了“责任风暴”。项目部与技术人员及劳务队、水车签订《安全生产目标责任书》，严格执行有责必究的“买单制”，实施责任“倒查制”，有效地增强了各级人员的责任意识。

项目部对《西长凤高速公路xcflh合同段安全生产管理制度》进行修订、完善，并及时制定和完善关键施工工艺安全操作规程，切实保证安全生产制度、体系的科学化。同时根据项目办、质监站等上级部门的要求和指示，我项目部制定了《安全专项施工方案》，做到安全管理的制度化、标准化和规范化；制定并完善了《安全生产应急预案》，积极筹备应急预案的演练工作，以提高事故预防和应对的能力。

强化安全教育培训，全面提升员工的安全意识、安全素质。每月组织全体员工至少两次集中学习，坚持把落实安全生产责任制作为加强安全管理的重中之重。除了每天例行的安全技术交底以外，同时对新进场的人员进行严格的三级安全教育培训，全面提升员工安全素质，做到所有人员经过安全教育培训合格后上岗，实现未经项目部培训合格的劳务人员不得在我项目上岗的原则，从根源上保证施工过程的技术安全；加强对劳务队及水车的安全管理，并要求技术人员承担监管责任；加大推广实施安全管理标准化，将隐患排查治理与建立安全生产长效机制结合起来，提高安全管理水平；实行技术人员跟班制，发现安全问题及时解决；在安全投入方面，不断更新、完善各种安全器材和设备，做到施工现场安全防

护标准化、场容场貌规范化、安全管理程序化，同时加大对现场作业人员安全防护设备的投入，确保施工过程中人员的安全。项目部领导明确要求在抓好工程质量、进度的同时，要把安全放在第一位。

自5月5日起，项目部组织力量，深入施工一线，开始了为期25天的对重点部位、重点设备和薄弱环节的安全隐患排查工作，排查每一个有可能存在安全隐患的环节，本着“加大隐患治理力度，切实保障安全生产”的原则。对各类安全隐患下大力气，集中整治，彻底消除，不留死角。在责任追究处理上做到“四不放过”：即事故原因没有查清不放过，事故责任没有得到追究不放过，整改措施没有落实不放过，干部和职工没有受到教育不放过。

针对近期与路基、路面、交安、机电等工程交叉施工的实际情况，项目部增设安全警示标志、标牌，安全彩旗，确保过往车辆的行车及施工安全，树立了良好的施工形象，并得到业主的好评。

炎热的夏季，高温天气将是高空作业安全工作的严峻考验，为了维护施工作业人员的安全健康，我项目部针对高边坡施工的高温作业加大了防暑降温费用的投入，并适当调整作息时间，确保在施工过程中不发生一例因高温作业而引发的安全生产事故，从根本上保证安全生产工作。

安全生产不是一蹴而就的事情，为了实现西长凤绿化工程项目又好又快发展，我项目部将切实贯彻落实科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕公司生产经营持续稳定、健康发展这个中心，建立、健全各项规章制度，集中人力物力，加大隐患排查力度，提高应急保障能力，不断改善安全生产的环境和条件。以抓好示范点、示范工程为主线，以“安康杯”竞赛为载体，激发全员参与“安康杯”竞赛活动的积极性和主动性，以保证我项目部安全生产平稳发展。

西长凤高速公路xcflh项目经理部

20xx年6月22日