

最新驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告(模板8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇一

社会在不断发展进步，报告已经成为了人们汇报工作情况和取得工作成果的主要手段之一。以下是小编收集整理社区干部履职情况工作报告，欢迎大家前来阅读。

尊敬的领导、同事们：

大家好！

一、认真学习，提高政治思想觉悟

学习是明确政治方向，提高能力水平的重要路径。要不断增强政治理论水平和思想道德素质，要把学习的体会和成果转化为工作的动力，在工作中不断学习勤学多想，提高思想素质，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立服务人民、奉献社会的思想，踏踏实实做好本职工作。

二、所负责工作

1、精神文明、志愿者工作：

社区立足实际，以践行党的群众路线、美丽厦门共同缔造为主线，以服务群众为核心，以党建保障为依托，以文明创建“五化”建设为标准，扎实推进文明创建各项工作。

2、共青团：

社区团支部根据团市委等上级工作要求，认真贯彻落实上级各项指示精神，结合本团支部的实际，我们开展以下工作：根据上级要求，主动对辖区共青团基层组织团员基本信息采集及录入；主动组织辖区青年志愿者参加社区开展的各项志愿服务活动，如在学雷锋活动中，我们组织这些团员青年志愿者到辖区孤寡老人、残疾人等特殊困难家庭家中为他们提供服务等；开展好一年一度的五四青年活动，如组织辖区青少年开展乒乓球比赛，趣味运动会等；以及利用重大节日做好宣传工作，争取为社区共青团发展更多、更强，使社区团员的队伍一天天发展壮大。

3、财务工作方面：

20__年以来，本人认真贯彻上级的各项方针政策，认真学习财务知识，认真贯彻落实收支两条线，对所有帐、单、票、证进行严格审核，每月能及时做好社区现金帐及银行帐收支工作情况，严格遵守国家财务会计制度、税收法规、认真履行财务工作职责。

三、清正廉洁，树立优良的社区干部形象

在廉洁自律方面，不借工作之便向服务对象吃、拿、卡、要。在工作作风上，做到自重、自警、自律，反思不足，将自己的行为置于党内监督、群众监督之中。树立起一名工作人员廉洁自律的优良形象。

此致

敬礼！

尊敬的各位党员、村民代表：

现将我近一年来的工作情况向大家简要的作以汇报，不对之处请大家多提意见，批评指正。今年在上级领导和村党总支以及村计生协会的共同努力下完成了20__年的人口目标，计划生育率100%，避孕节育率100%，随访服务率达99%，知情选择率达100%；并达到了“三无”（即无大月份引产、无计划外生育、无计划外怀孕）。

一、宣传工作：

利用村计生宣传栏、发放计生宣传资料等知识大力宣传计划生育的有关法律和生殖保健健康的科普知识。组织生殖道知识专家讲座1次，对新婚期、孕产期、避孕期、更年期的知识培训共计有80余人，全村今年共发放宣传资料226份，知识普及率达98.7%。

按东城街道计生办要求，每月按时召开计生联络员会议，一起学习计划生育各项法规条例，让联络员讨论及反馈各村当前所存在的各项问题，让会员们了解当前现行计生工作的侧重点和本村目前所需做的各项工作。

二、优质服务工作：

全面推进避孕节育全程服务和生殖保健，做好“五期”人员的随访服务工作，对全村服用药具的育龄妇女做好免费送药具上门，并着重加强新婚夫妇孕前优生检查的宣传和推广工作，已达到孕前检查率达100%。4月26日为全村的育龄妇女进行了一次生殖道感染防治普查工作，共有138人参加了健康检查；10月24日带领了三名服用避孕药超过五年以上的育龄妇女到市指导站进行了一次较全面的身体检查，受到了育龄群众的一致好评。今年的四项手术中：人流7例；上环17例；取环6例。

三、依法生育、独生子女父母奖励金发放情况：

今年新婚10对，人口计划生育人数13对（其中收养1人，二孩2人），目前已出生9人，待生4人。到目前为止，全村今年领《独生子女父母光荣证》共15本（包括补领），3月份发放独生子女父母奖励金共计176人，合计总金额3520元。

四、村民自治情况：

今年共计村民民主议事次数5次，议事的主要内容有：一组村民高如星、周于花夫妇申请生育二孩（一方属独生子女，一方为农村户口）；一组村民冯爱琴、潘张华夫妇申请生育二孩（一方属独生子女且为农村户口）；一组村民马文斌、刘彩霞夫妇申请生育二孩；三组村民李莉、丁长春（属病残儿上报），三组村民万罗娣申请农村计划生育特别扶助家庭。

五、流动人口：

3月初协同派出所对全村的流动人员进行了一次查证验证工作，共计流入人员54人，已婚育龄妇女24人，验证率100%，补证人数11人，b超检查人数11人，放环2例，人流1例。流出已婚育龄妇女1人，并签订合同做好了每季度的b超随访工作，服务率达100%。

六、下年度的工作计算：

20__年是人口与计划生育工作的提高年，为认真做好人口与计划生育工作，尤其在这个由村委向社区转型的特殊阶段，20__年我们的计划生育工作更应采取新的社区管理模式，确保实现各村民小组和各新增小区整体工作上的水平目标，以基础工作为中心，提高人口综合治理水平为目标，全面加强流动人口的管理工作，并做好流进已婚育龄妇女的建档上机，把她们纳入到同村妇女管理，随访服务工作跟到位。创新工作机制，强化服务意识，加强人口综合治理，提高本人的业务素质等方面的工作，力争使东方社区的人口与计划生育工作整体上一个水平。

我于20__年1月1日接稻香园南稻香园北两个社区，社区面积约0.21平方公里，共有居民楼37栋（稻北19栋，稻南18栋）。四座写字楼，一个进修学校，一个幼儿园，一个歌厅，一个洗浴，两个汽车修理厂，五个宾馆饭店。今年到11月份为止稻香园社区共发生13起盗非案件（含大厦写字楼），7起入室盗案件。8年来，我在社区居委会、社区居民及社区物业、辖区单位等组织的大力支持下，认真履行社区民警职责，较好地完成了社区民警各项工作任务。

第一、全力以赴完成全年安全保卫任务，杜绝各类隐患。

全年圆满完成了多项安全保卫工作。工作中严、深、细、实，尽职尽责为维护辖区周边地区的稳定贡献了积极的'力量。在贯穿全年的各项重大安全保卫工作中，我从多方面开展全面整治摸排登记工作。尤其是对单位保卫力量进行严格地登记和逐人摸排。

通过发放各类宣传材料，动员和引导社区群众积极参与全年的各项安全保卫行动，定期组织流动人口协管员、治保干部和治保积极分子等力量，加大对出租房屋和重点部位的巡视巡检力度，通过检查出租房屋、查验承租人员证件，发放整改通知书、处罚违法房东等措施，全面做好社会面安全保卫工作。

工作中及时发现不安全隐患，并配合有关部门进行有效处置，减少不稳定因素。

第二、上一年度述职述廉中群众意见和建议办理和整改情况。

一、社区民警下社区难的问题基本上得到了解决，由于管界划归中关村西区派出所，管理体制，领导意识的变化，从制度上解决了社区民警下社区的问题，大家有目共睹，派出所规定除有重大执勤警卫等活动外基本保障社区民警下社区。同时专职辅警配置到位，从根本上解决了警务室无人值守问

题，群众反映的问题第一时间能够落实处理。

二、小区封闭管理，稻香园社区实现了封闭式管理，民警和社区居委会一道要求停车管理公司担负起封闭小区职责，做到白天有人看管，晚上有人值守。办事处为此投入大量人力物力，尽管引进停车管理困难重重，在广大居民朋友的理解支持下，该项工作还是有条不紊地运行。

三、八一中学西门秩序明显改观，协调城管等职能部门治理清除小商小贩，规范门口停车，协调中学保安延伸防区，实现了学校居民双方满意。

四、封闭稻北每日快捷酒店西侧小角门，遏制了该区域盗窃电动车问题。

第三、社区防控。

一、社区巡防队员和社区保安员在社区民警的组织带领下，围绕社区及周边的重点区域、重点部位、重点人群、开展全天候的动态巡逻防控和值守监控工作。

二、引进停车管理公司，由于该小区没有封闭管理，没有监控设施，因此盗非案件高发，根据实际情况引进停车管理公司，不是单一收费，而是兼顾社区治安巡逻，并发展为劝导队成员，参与社区治安巡逻，收到明显效果，同时是社区居民对公安工作有了更深一步的了解和支持。

第四、社区治安防范工作

根据两个小区的警情特点，工作中我能够深入社区进行走访、调查，对存在的问题进行了深入细致的研究分析，并协调社区居委会、物业等部门加强社区治安防范宣传工作和治安防控打击工作。

一、保持信息通畅及时联系，采取多种形式进行宣传。不定期在社区组织治安防范宣传活动，拉横幅，发放宣传手册、张贴宣传品，每栋楼的电梯处都有宣传提示栏，有效扩大了宣传的受众面，使每个居民都能看的到。

二、有效整合社区资源，完善小区物技防建设。建立由社区居委会、物业单位和社区积极分子参加的社区治安群防会组织及其保安力量，发动群防群治力量佩戴红袖标，加强小区及其小区周边的巡逻，防控，发现问题及时反馈，加强对小区物技防建设，定期对物技防设施进行检查，做到不留死角。

第五、纪律作风方面

在工作中我始终坚持公安纪律要求，绝对不存在向社区单位组织、居民、个体私营者和事主吃、拿、卡、要的问题，不存在为社区群众办事吃请、收礼等问题，不存在接待群众推委、扯皮、对工作不负责或不作为的问题，不存在违反公安工作纪律的问题。严格纪律作风要求，在群众中始终留下正面形象。

最后在新的一年即将到来之际，希望大家继续支持和关心派出所和我在社区的工作，20__年我工作的目标仍然是保辖区一方平安。在创建和谐平安社区工作中我要再接再厉，更好地完成各项任务。

一、坚持党的领导。

社区党组织是社区组织的领导核心，社区居委会只有在社区党支部的领导下，才能依法自治、履行职责、开展工作。我任职以来，自觉摆正位置，坚决执行社区党支部决策。

二、以身作则、增强凝聚力。

1、虚心请教，熟悉业务。我社区的党支部书记和副主任都是

业务能手，都是我学习的好老师，业务上，我虚心向他们学习，使自己尽快熟悉业务，在工作中能起到分工负责，共同配合的作用。

2、加强沟通，统一思想。在工作中出现认识上的分歧，大家阐明观点，求同存异，统一思想，更好地开展工作。

3、坚持民主、共同决策。对社区重大事项，实行集体讨论，共同研究，民主决策，决不搞个人专断。

现在，__社区展现出的是一个和谐、热情、进取的新风貌，社区领导班子是一个十分团结、协作的团队。

三、方便群众，热情服务。

1、实行周末、节假日值班制度。我本人带头遵守这项制度，社区在周末、节假日都有人值班，极大的方便了群众，群众十分满意。

2、实行信箱回访制度。在社区办公室外设置意见箱，对社区工作广泛征求群众意见，积极采纳群众意见和建议，并及时答复。

3、热情接待群众来访。认真听取群众反映的问题，并及时解决。比如__年__月，__市场外侧居民院群众反映菜农在该居民院摆摊卖菜，影响环境卫生和居民的正常通行。接到群众反映后，社区十分重视，通过组织义务队值勤十余天，把菜农归入天强市场内管理，终于得到彻底治理。

通过社区工作人员共同努力，今年社区的各项工作都基本完成，比如计划生育社抚费征收工作、__招募工作、农村小额人身保险工作、低保网络化管理登记工作、就业失业登记工作。安全生产工作抓得很扎实，全年没有发生一起重伤、死亡、直接经济损失1000元以上的安全事故。

综治维稳工作做出了较好的成绩，特别是人民调解工作，全年调解民间纠纷__件，调结率100%，社区全年无一例违法上访案件。

另外，认真做好了城乡环境综合治理，特别是对“牛皮癣”、卫生死角的治理，全年组织卫生突击__次，参加__人次。

当然，我的工作肯定存在的不足和失误，在今后的工作当中，还要加强理论和业务学习，更新知识，拓宽思路，勤奋工作，积极完成__年各项工作目标。

谢谢大家！

一、加强学习，提升素质

一年来，在街道办事处的领导下，在上级业务主管部门的指导下和同事们的支持、帮助下，认真学习和贯彻执行党和国家的各项方针、政策，自觉贯彻执行各级的决议、决定，联系实际，解放思想，与时俱进，开拓创新，勇于实践，不断提高自己的理论、政策和业务水平，认真遵守职业道德和维护社会公德，尽力培养自己良好的思想、工作作风，牢固树立“一切为了居民，为了居民的一切”的信念。在工作中，能严格要求自己，力求做到办事讲原则、讲纪律、公道正派、乐于奉献，树立大局意识，能虚心向同事学习，不断提高自己的实际工作能力和水平。

二、钻研业务，提高能力

坚持深入居民群众，及时了解居民群众需求，协助社区党委和主任，有计划、有组织地开展政治和业务技能学习培训，团结社区一班人，不断提升、完善自我及团队为居民群众服务的能力和水平。

三、深入基层，严谨作风

心是爱之本，为居民群众服务是我应尽的职责，但是我从中也体会到为他人做好事之后的快乐感。因此在平时的工作中，我端正态度，热情为居民群众服务，怀着一颗热心、公心、诚心，把爱民、亲民、为民的工作做扎实。

四、勤奋工作，完成任务

根据街道__年妇联工作要点，按照年初计划，召开了妇女代表会，组织妇女学习上级文件精神，向妇女推荐学习有益妇女身心健康的书籍，进行了4次家庭教育教育培训，4次保健知识讲座，1次免费妇科普查，法律咨询活动10次，调解家庭纠纷4起。利用“三八节”、“5.29计生协会日”、“九九重阳节”、“元旦”“春节”等重大节日开展有益活动，为妇女进行免费义诊；设立妇女儿童维权咨询，加强妇女法制宣传和维权服务，化解矛盾和维护社会稳定工作，适时将女农民工也拿入此培训中，让广大女农民工在城市打工也会体现到政府的关怀。继续开展了“迎春送温暖、真情进万家”活动，慰问、帮扶社区下岗失业妇女，特困妇女、单亲家庭4户，为她们送去党和政府的温暖。鼓励全社区妇女树立自强、自立、自信、自爱”精神和与市场经济相适应的竞争意识。广泛开展反对家庭暴力，维护妇女权益活动，形成全社会尊重、关心、爱护妇女的氛围。

在开展本职工作的同时，结合做好社区的中心工作。服从社区的安排，协助配合主任处理社区日常事务工作，做好社区一年来大小会议、大小检查的服务工作，支持配合社区党务、低保、再就业、民政、计生、综治等各项工作，积极参与、协助社区各个活动的开展。今年，社区综合整治面临很大困难，为了全面完成任务，社区党政一班人采取与群众交朋友结亲戚方式，与广大群众密切联系，得到了理解、支持与配合，确保了社区整体综合整治工作的顺利完成。

尊敬的领导、同事们：

大家好！

一、紧抓中心工作任务，履行“第一责任人”职责

（一）切实抓好党建工作，充分发挥基层党组织作用。一是抓好两委班子自身建设。今年社区高度重视班子成员的思想建设、作风建设和组织建设。坚持党员“三会一课”制度，定期召开支部大会和支委会，开展政治理论、业务知识学习，不断提高自身素质。二是注重培养和发展新党员。党支部严把党员发展质量关，认真做好新党员培养、发展工作，今年支部接受入党申请书1份，1名同志被吸纳为预备党员。

（二）践行“两学一做”，加强党的组织建设。今年社区根据“两学一做”工作部署，积极开展学习活动，在这一时期共做好了四次专题讨论，两次民主评议会，五次党课讲座，同时结合社区实际，在四月开展“小手拉大手，文明安全伴我行”大型安全教育宣传活动，十月开展“两学一做融于心，__社区表于行”大型艺术节活动，活动期间，所有党员认真对待，积极参与，真正体会到“基础在学，关键在做”的核心思想，极大增强了党员们的凝聚力和向心力。

（三）认真落实党风廉政建设，推动廉政责任制。社区一直以来将廉政制度作为重头戏，坚持廉政为民的原则，建立完善的党风廉政建设制度，严明作风纪律，制定“一次性告知、办结、责任追究”等纪律规定，制订了党务公开、居务公开、财务公开等限地的规章制度，定期开展自省、自查活动，做到警钟长鸣，防患未然。

二、以党建促发展，抓好社区各项事宜惠民生

（一）城市管理方面：为维护小区环境，社区通过各种不间断执法，共处理数字化341条，在七月开始拆违透绿大行动，共发放拆违教育宣传单20__余份，拆除各类违法建筑物亭棚183处，同时修补修复各类公共设施达51处，十月启动白改

黑项目，十一月对小区两栋老宿舍的屋面及主水管进行整体维修，这些“提质提档”的工程项目实施后，使得小区道路、小区环境得到明显改善。

（二）社会事务方面：为积极落实相关政策，一月开展春节慰问工作，通过民主评议、张榜公示确定41户慰问对象，慰问金额27000余元；二月居民医疗参保工作通过广泛宣传，参保率达到100%。今年全年用于发放贫困救助物资350余件，办理《就业失业登记证》99本，这些工作依托社会政策，切实保证了社区的和谐稳定。

（三）综治方面：一是矛盾纠纷问题调解工作，共解决纠纷55起，调解成功率接近100%。二是禁毒宣传和戒毒康复人员的教育工作。年初发放禁毒宣传资料3500余份，自制宣传栏四块，同时对人员采取定期谈话、定期教育等形式，鼓励其回归正常生活。三是安全教育工作。今年4_7月，利用城管协管、志愿者，对校园周边实行人车分流，使校园周边安全指数明显上升。四是平安创建工作，共申请196户，评选出101户合格家庭，居民知晓率超过100%。

（四）文体方面：一月举行“迎猴年，送春联、献爱心，送祝福”活动；三月开展“三八”妇女节文娱活动；五月参加第__届广场舞大赛，荣获二等奖；十月举办“两学一做融于心，__社区表于行”大型文艺晚会，这些活动既丰富了居民的文化生活，也激发了活力，得到居民的一致好评。

（五）新闻宣传方面：一是完善阵地建设。依托学校，成立青少年雷锋志愿服务队，依托支部、成立党员志愿者服务队。二是积极开展各类活动，在春节、元宵、清明、重阳、国庆等重要节日中开展主题鲜明、形式多样的活动，将宣传氛围辐射到未成年人、残疾人、空巢老人以及农民工，让他们充分感受到积极向上的正能量。

（六）卫计方面：一是认真做好计生统计工作，组织流动人

口大清查行动，共录入流入人口信息3500条。开展居民健康卡信息采集，采集信息1550条。二是加大全面二孩政策宣传，简化登记办证程序，为小区内16户办理二孩生育证，积极宣传免费孕前优生检查，组织20对夫妇参加免费孕检。

三、联系实际，查找问题促进社区发展

一年多来，社区事务工作有序，但仍然有一些突出的难题，一是小区停车难；社区内没有专门的停车场，造成小区主次干道常年堵塞、形成拥挤。二是小区内菜市场散、乱、挤现象严重；菜市场为老旧的钢架大棚，四周道路无遮挡，存在安全隐患。

四、认真谋划，明确来年工作思路

（一）做好社区各项事务，扎实推进社区工作。一方面做好党建带社建，把支部的学习教育同社区事务紧密联系起来，为推动社区各项事务注入活力。另一方面认真做好社区扶贫帮困、综治维稳、流动人口管理等工作，通过上户清查、广告宣传等形式力争做到人口清、底子明。

（二）化解社区现有难题，打造舒适环境。一是停车难题；一方面利用闲置用地改扩建方式，拟建成临时公共停车场，另一方面在主次干道一侧画出停车位，以缓解停车压力。二是改造菜市场；今年拟联合各级领导部门对菜市场进行升级改造，充分利用周边闲置场地，建成规范有序的菜市场，以满足居民生活需求。

回顾这一年多来，社区各项事务有条不紊，得益于社区人员、楼栋长、妇女组长的配合，得益于社区居民的包容，在今后的的工作中我们将更加虚心地向领导和同事学习，不断增强工作主动性，进一步提高社区管理水平，为社区和谐发展而共同努力。

此致

敬礼！

一、全面清理社区外环境

今年在全区开展创文明城区活动，____社区高度重视，专门召开动员大会，统筹规划，分阶段分步骤有制度有计划，定人定岗，做到任务明确、责任落实，形成全社区齐抓共管，整治环境卫生的良好局面。

二、开展“牛皮癣”整治活动

按照____街道工作任务的部署，认真开展清理乱张贴工作，社区十分重视对小街巷、新楼道的乱张贴“牛皮癣”现象的专项清理整治。每月的清洁日也针对社区的脏、乱、难角落集中清理，现已清洗永强三道街，二道街，一道街等。通过各种措施专项整治乱张贴“牛皮癣”，使得乱张贴小广告得到有效的遏制。

三、大力开展爱国卫生运动。

根据区爱卫办“除四害”工作布置，开展春、夏季爱国卫生活动和环境大整治。每月定期两次外环境消杀(对社区内垃圾箱地下水道、地下车库以及楼梯口、绿化带等进行消杀)，发动群众及时清理废弃物。翻盆倒罐，清除室内外各种闲置积水、有效防止蚊子滋生。

虽然我刚到社区不久，但我仍以饱满的工作热情完美的完成了各项工作！社区工作繁琐而复杂，综治、环境卫生、冬季除雪，在众多的工作当中，我都任劳任怨的毫无怨言的做着，因为付出的背后换来的是居民的一句谢谢！

作为一名社区工作者，我觉得对人真心最重要，居民来了热

情接待，不能给他们冷面孔，他们能来社区就是相信我们，所以我要不断学习不断增加新知识，掌握新业务，真心真意为居民服务！

新的一年即将到来，我要扬长避短，吸取好的工作方式与人处世，让自己能在新的一年里，把自己的工作推上一个新台阶！

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇二

进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改善自己的不足之处；我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作。豆花问答网为大家整理的班干部个人述职工作报告资料，提供参考，欢迎你的阅读。

大学与高中之间存在着很大的差距，特别是在学习方面。完全依靠自觉，没有老师会像高中那样天天督促你，家人也不会像以前那样时时提醒你。经过一个学期的适应，我班同学都以融入到了大学这个群体中来了。

大学的学习，理论必不可少，但实践也是很重要的一部分。在思想与法律这门课程中同学们分别选择了不同的课题做了社会调查，写出来的实践报告，大部分得到了老师的好评。

在社会学课上，我们班有一个很好的惯例。每次课后老师都会留出时间，让我们分组讨论社会的热点问题，然后说出自己的观点与全班同学一起分享。同学们都很喜欢这一环节，一次每次发言之前都会精心准备一番。老师也认为我们在观点的提炼和分析上有很大的进步。

在大学里，作业很少。所以每一次同学们都自觉的完成。但还是有个别同学放松了对自己的要求，有时会欠交。大学商

科也是比较自由的，所以有些同学在出勤方面对自己的管束不够，请假次数比较多。虽然也对这些同学特性和敦促过，但总有些收效甚微。我想这跟同学们对按时到可得者要想了解不足有关吧。

对这一学起来的学习方面，我觉得做的比较好的就是学委及时传达了学习上的一些通知。例如最后四周的教育讲座，每一处都是我们班到得最齐最早。我认为的问题经济上没有把班上的学习气氛带动起来。在一些学术问题的比赛中，班上报名参加的同学较少，每一次都显得有些清冷。在有关消息方面的活动我们也举行的较少，以致同学们还停留在告知是那种被动学习的阶段，自动学习的欲望不强。

一年在不知不觉间悄无声息地消逝了。回顾这一年的工作历程，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，尽心尽力，忠于职守，尽守本职工作。就是在这平平淡淡的工作中勾画出了生活的轨迹，使我尽享着那份愉悦，那份执着，那份收获。

首先在业务知识和工作能力方面，能够不断的学习，积累经验，经过自己的努力，具备了较强的工作能力。在工作中，我担任一名培训教师，我用自己通俗易懂的讲授方式给岗前、在岗的从业人员传授我所学的业务知识，我和学员们共同进步，不断出现的疑难问题也在我的手中一次又一次的得以解决，就是这样，我的学员在考核中没有一名不合格的。同时，我也负责职工们的考试工作，使职工们将理论与实际相结合。自觉认真的态度使职工们在自己的岗位上保证安全生产、增产增效，为我公司的发展贡献力量。正是这一次次的培训一次次的考试，使我受益非浅，尤其是从看问题到解决问题上都给了我新的机会和经验。

其次在工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确、认真的对待每一项工作任务。在这一年的工作里，虽然有了一定的进步和成绩，但在一些方面也存在着不足之处，需要继续学习更多专业知识，扩大自己的知识面，给自

己充电，同时我要把自己的专业知识一一讲授给更多的人，取得更大的成果。看到公司的迅速发展，我的收获莫过于在敬业精神、业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在以后的工作中不断地前进与完善。

最后在为人处事和团结协作方面。在工作中我们都是彼此的老师，大家往往从别人身上可以看到自己的影子，遇到不懂不会的，我积极主动地向我的前辈们虚心请教；看到别人需要帮助的时候，我主动伸出友谊之手，长此以往，经过相互扶持、并肩作战，我们逐渐成了相亲相爱的一家人。

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改善自己的不足之处；我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司的发展尽一份力。

我的述职完毕，谢谢大家。

尊敬的各位老师：

你们好！我是__级通信一班班长__。青葱岁月，时光如逝，大二学年即将过去，我也担任了这一年的班长，蓦然回首，从刚开始担任这个角色时一直处于焦头烂额手忙脚乱的状态，到现在已经能过灵活应变，处事自然。班长的职位让我学习了很多也有颇多的感触。下面就是开学至现在工作的一些总结和认识。

我主要班级工作主要分为三大项，第一，日常事务；第二，班级活动；第三，班级建设。

首先，日常方面的工作是占比重较大的部分。总体来说，最多的信息的收集、整理和下达，还有材料的整理汇总。作为老师与同学之间联系的纽带，信息传递有着极其重要的意义，所以这项工作需要认真完成。通知的信息采用的方式最多的

是飞信以及到寝室直接传达。信息的内容也多种多样，有讲座信息，考试信息，活动通知，假期离校情况统计等等一些日常事务，这个学期班级信息的沟通还是完成的很好。对于班级日常管理工作，我主要是班委责任制管理，学习方面有学委负责，为了提高班级学习成绩，在学习方面我还安排副班长去收集学习资料和信息，检查作业，本班学习总成绩都保持在专业第一名，各单科成绩在学院里也都是名列前茅，且班级挂科率呈下降趋势。四级通过18人，计算机二级通过60%，而且考研人数也占班级很大的比例；团学方面是团组织负责，团组织是团支书，宣委，组委，这个学期获得了先进团支部的荣誉称号；还有寝室卫生和财务管理是有生活委员负责，每个班委有各自的负责，总体保证了班级有条不紊的工作，日常工作很顺利。

其次是班级活动，班级活动是为数不多把大家聚到一块的机会，所以我们每一次都要认真策划，让大家踊跃参加并且有所收获。汲取关爱的力量，加强班级凝聚力。系列活动有21ba□后山晨跑，中秋狂欢，班级庆生，圣诞元旦联欢，野外烧烤，前湖游玩等等，还为了提高同学们对残疾人生活的了解，帮助残疾人献上爱心，同时激发同学们对生活和学习斗志，090421班决定组织一批志愿者参加学院组织的残联献爱心活动。举办了优秀的团会，090421班交流会这些活动让大家真正像一个家庭一样相聚一堂，团结互助。还组织同学参加模拟四六级考试等学习活动。

第三是班级建设。为了了解同学，我经常窜宿舍，与同学们交流，去认识他们的兴趣爱好，以及生活中的困难。我们班重点围绕“团结，互助，技能”的原则及“共同进步，共创和谐班级”的目标，以“优秀带动落后”等办法，开展班级各项工作，班上有三名预备党员，三名入党积极分子实行“一帮一”活动带动班级整体学习氛围的增强。班级建设让我们班更具有凝聚力。

__班在班主任和辅导员的指导下一直以成为一个团结友爱的

集体，增强班级荣誉感为目的，不断的前进着。

我的述职报告完毕，谢谢大家。

一、加强学习活动的开展，促进学生成绩的巩固和提高。

1、学习是学生的第一任务。本学期，开学初开展以《新起点。新征程。新规划》的主题班会，让大家明确了自己的身份，大学生也是学生，也要学习。

2、针对早。晚自习，副班长明天必点到，加强了班上同学的出勤意识。同学们学习积极性强，出勤率较高；在平时上课和集体活动中同学们较少有迟到、缺席、早退的现象。

3、期末考试来临之际，大家学习很认真，都在十分认真的备考。

二、积极开展班级建设，特别是班级思想作风建设和班委建设。

1、在平时，我注意同学们的思想动态，发现并解决问题。对于个别“钉子户”与他们谈心，让其解决不爱上早晚自习的陋习。

2、建立了班级qq群，便于联络班级同学情感、及时传达各种信息。

3、我们以自我服务、自我管理、自我教育为班委的工作原则，以热情、及时、高效、务实为班委的工作宗旨，着力加强班委队伍建设。通过不定期召开班委例会，讨论工作上的问题，商量解决办法，加深了班委之间的默契。明确各班委职责，在大型活动中全体配合，在其他活动中各司其职，这样就加强了班委的整体意识和责任意识，使得班级各项事务基本能够顺利完成。

4、与其他五个班班长经常沟通，定期交流工作、学习经验，取长补短，促进班委会的更好发展。

三、加强同学之间的友谊和班级凝聚力，组织各种健康向上的活动，并号召同学们积极参加院、系、班各项活动，通过这些丰富多彩的活动，使同学们的精神世界得到充实，在一定程度上调动了广大同学参与集体活动的积极性，充实了本班的校园生活。

1、开学初组织了一场全班大动员的辩论赛，很好的联络了班级同学感情，促进彼此之间的相互熟悉。

2、由我们负责组织举办了《新起点。新征程。新规划》《崇尚科学，反对邪教》等主题班会。同学们积极参与，懂得了大学对于人生的重要性，理_，丰富了知识。

3、我们与周日组织班上同学去仁篁山庄户外烧烤，班上的同学都玩的很开心，很好的促进班上的团结与相互的交流。

4、与xx日的院运动会，班上同学积极参与，努力拼搏，大家表现都很优秀。

5、我们在英语课上组织同学们观看英语电影，陶冶了同学们的情操，又丰富了同学们的课余生活，更增强了同学们的英语听说能力。

6、同学们还积极参加院部各项活动，既获得了综合素质分，又丰富了自己的课余生活。

四、日常生活

1、团支书时刻关心同学们的生活状况。我们班委也时常同班上同学交流、一起学习、玩耍。在班上同学过生日时，大家集体唱生日歌，为他(她)庆祝，这些都让大家感受到了班集

体的温暖。

2、在“端午节”，我们精心策划和组织了一个有趣活动，让大家都感受到了节日的气氛和来自集体的关怀。

3、安排生活委员购买了羽毛球、乒乓球篮球等体育器材，用于同学们日常体育锻炼，丰富了同学们的课余生活。

4、定期打扫教室，保证了一个干净、整洁的学习环境。

五、与上级保持联系，认真完成交办的各项任务。

班委时刻与辅导员老师保持联系，做到了下情上达、上情下达，当好了系部与学生之间的纽带。认真完成了上级交办的各项任务，既锻炼了自身工作能力，也使班级工作得以顺利开展。

六、发现工作中的不足，主动解决问题。

1、临近期末未能很好的执行考勤政策，冬季来临，出勤率明显没有以往好。

2、我们自身也未能完全做到严格要求自己，也有过早退等不良现象，没能为同学起好带头作用。

3、班上同学彼此交往圈明显，出现以寝室为主要交往对象的情况，没能很好促进全班同学彼此间的相互交往。

本学期我们工作学习上的不足除了以上几点外，还必然存在着许多未能觉察到的地方，我们将在今后的工作中克服这些缺点和不足，努力将工作做的更好。

展望班委会未来的班级工作，我们要根据辅导员老师及系团总支的工作精神，保持并发挥我们的工作优势，避免并克服工作上的缺点，带领好整个班委会，以争创优秀班集体为目

标，努力学习，踏实肯干，不断创新，积极搞好班级各项工作，高质量的完成每学期的工作计划，确保本班班级工作顺利开展，为本班的健康发展做出新的更大的贡献。

非常耐读，非常喜欢。

年度个人述职工作报告

年终述职个人工作报告

班干部个人述职报告

党委个人述职工作报告

小学个人年度述职工作报告

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇三

局党组坚持把《党政领导干部选拔任用工作条例》、干部提拔任用“四项监督制度”等政策法规列入中心组学习和民主生活会重要内容，每年组织处以上领导干部学习中央关于《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》和中组部的“四项监督制度”，要求党员领导干部按照“四项监督制度”，切实履行职责，做到带头学习，熟悉掌握，真正使领导干部熟知、组工干部精通、干部群众了解有关干部选拔任用的政策法规要求，为实施干部选拔任用工作夯实思想基础。

2014年以来，局党组2014年6月份以来，共调整或选拔任用了12名干部，其中副调研员1名、正科级干部2名、副科级干部4名、主任科员2名、副主任科员3名，没有出现带病提拔和超职数配备干部问题。在上述干部选拔任用过程中，局党组都能严格按照中央和区、市委关于干部选拔任用工作规定的

原则、条件、程序和纪律选拔干部，不断提高选人用人公信度。

1、严格坚持干部选拔任用的原则、条件、任职资格。在干部选拔任用工作中，坚决贯彻执行《条例》，坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，努力做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。选拔任用的2名正科级干部经民主测评、群众谈话和组织推荐，综合表现为思想政治素质好、业务能力强、工作业绩突出、群众公认度高。

2、严格执行干部选拔任用工作程序。对提拔任用的科级干部，结合市编办核定的职数和局干部实际情况，提出干部选拔任用工作实施建议方案提交党组讨论同意；坚持民主集中制原则，按照规定程序办事，做到未经民主推荐的干部不考察，未经组织考察和考察有问题的干部不提交党组讨论，与会班子成员达不到规定的人数不研究，未经集体讨论和任前公示的干部不任命。对干部选拔任用的推荐、提名、考察、酝酿、讨论决定等各个环节，都严格把好关。重点把好“三关”：严把推荐关，凡选拔任用局科级干部，都须经过局全体人员民主推荐和谈话推荐。召开民主推荐大会，公布推荐职务、任职条件、推荐范围、方法程序、提供干部名册和具体工作要求；严把考察关，对确定的考察对象，进行严格考察。采取个别谈话、民主测评、调阅人事档案等方法，全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉情况；严把决定关，党组讨论决定干部任免事项，坚持班子成员全部到会，与会成员对任免事项发表明确意见，在充分讨论的基础上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则决定任免干部。在干部选拔任用上，我们认真执行有关规定，全面落实了任前公示、任前谈话、廉政谈话等制度，较好地保证了新提任干部的整体素质。

3、严格遵守干部选拔任用工作纪律。局党组始终把严守组织人事纪律作为干部选拔任用工作的重要内容来抓，局主要领

导或分管领导都代表党组明确表态，严格执行选拔任用工作方案，确保干部选拔任用公开、公平、公正。同时，要求科室和有关工作人员严格遵守组织人事纪律，坚持公道正派，认真负责地做好选拔任用工作；要求干部和群众本着对事业、对同志高度负责的态度，认真负责地参与民主推荐。在推荐时要客观、公正、全面地分析和评价干部，坚持看本质、看主流，实事求是地向组织反映情况。以严肃认真的态度公正负责地投好自己的一票。对实施过程中的违纪行为和个人，一经查实，严肃处理。我们也设立了监督电话和举报信箱，公开接受全体干部职工的监督。几年来，局在选拔任用干部工作中，规范有序，没有发现违规操作现象，也没有发生用人失察失误现象，从局开展党员干部职工对本单位干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部是满意的。

我局党组重视增强干部选拔任用工作的透明度，做到选拔任用干部的政策让大家熟悉，干部选拔任用工作的每项程序让大家明白，干部上岗的具体条件和要求让大家掌握，干部的基本情况让大家了解，切实把评价干部的标准和衡量干部工作的尺度交给全体干部职工，以公开见公平，以监督保公正。一是落实干部职工“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部群众先知情，再推荐。坚持考察预告制，给群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实群众“参与权”。在推荐工作中，坚持召开全局大会，组织全体干部进行民主推荐、测评和谈话推荐。三是落实群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐中得票数高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提拔对象。近几年，局提拔任用的干部都是在民主测评中得票多、日常表现好、工作成绩突出的干部。四是落实群众“监督权”。坚持对干部选拔任用的事先、事后监督。为加强对干部选拔任用工作的民主监督，提高选人用人公信度，在选拔任用前，我们将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取群众的意见；在中组部关于“四项监督制度”出台后，我们按照市委组织部相关要求，又加强了对选拔任用干部的事后监督，

使干部职工在干部的提拔任用上，既有发言权，又有评议权，提高了群众监督的积极性，从而营造了群众监督的良好环境和氛围，干部职工对本单位干部选拔任用工作的总体评价是满意的。

虽然近年来我局在推进干部选拔任用工作科学化、民主化、制度化的进程上取得了一定成绩，但与上级要求相比还存着差距和不足，主要表现在：一是学习宣传选拔任用工作的政策法规还不够系统深入；二是激励培养优秀年轻干部、为优秀年轻干部脱颖而出搭建平台、创造条件不够。我们将以这次市委组织部开展干部选拔任用工作情况自查为重要契机，采取切实有效措施，及时改进和加强工作。

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇四

一、履职工作状况

一是狠抓基层组织建设，坚持党要管党。年初组织召开支委会，主持制定了村全年党建工作计划；对村“两委”成员和各党小组长提出了工作要求，明确了工作任务。严肃党内制度，认真落实党员“三会一课”制度等，为党员讲党课2次；严格工作纪律和财务纪律，规范村“两委”成员日常行为，为民多办实事。

二是加强理论学习，提高理论素质。结合党员春训和教育实践活动，组织全体党员进行理论知识学习，重点学习党的十八届四中五中全会精神、习总书记系列讲话精神，提升全体党员思想理论素质。完成多项学习笔记6000多字，组织全总支党员群众开展集中学习4次。

三是加强班子建设，建设战斗堡垒。在重大问题决策上，坚持民主集中制，遇问题及时沟通，充分听取大家意见，集智汇力，坚持统分结合，有分有合的原则，明确“两委”成员岗位职责和分工，做到“工作有人做、职责有人担”；坚持党

务公开和村务公开制度，对惠农政策、低保评议等事务及时公开，主动理解群众监督；增强班子团结，增强凝聚力和战斗力，加强班子作风建设，做到勤政为民。

四是抓党建，促发展。加强基层党建阵地建设，x年投资11万元对党员活动中心和便民服务室进行了全面维修和改造，基本上到达各项标准。今年借助土地整理机遇，村内新增u型渠7000多米，全村硬化渠道全覆盖，村内新增田间水泥路2.2公里，水泥路基本上全覆盖。村投资改造垃圾池25口，东大道下水道改造100米。新建健身器材场地一处，促进了全民健身活动。

二、存在的主要问题及原因分析

一是传达上级精神有遗漏。我村共有党员118人，其中65岁以上的老党员43人，占党员总人数的36.4%。部分年龄大的党员由于行动不便，在集中学习和讨论村内事务方面不能及时参与，中央和各级党委的精神不能及时传到达位，二是流动党员管理方面较薄弱。我村20%的党员外出务工的流动党员，对于他们村党组织除透过信息、电话等方式进行日常沟通外，管理措施较少，无法经常组织其参与党内活动，对其思想动态、工作状况无法及时掌握，也影响了日常党员活动的开展。三是党员队伍结构不合理。全村118名党员，35岁及以下的仅有19人，36至45岁的20人，党员老龄化严重，党员队伍缺少新鲜血液，创新意识和带动潜力不足；大专及以上学历的仅有11人，中专7人，高中30人，党员文化程度平均值较低。

对于产生上述问题的原因，我认为主要有以下几点：一是创新意识不强，随着时代发展和村情变化，我个人思想跟不上形势发展的要求，工作上习惯凭经验办事，创新意识不强。二是党建工作抓得不够。对党建工作没有认真研究，抓而不实，平时习惯跟着镇党委的指挥走，主动作为不够。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强党员队伍日常管理。制定合理的激励措施，充分调动党员干部工作用心性，鼓励为村群众发展建言献策；制定老年党员上门帮扶学习制度，建立外出务工党员联系制度每季度透过电话沟通1次，第年书面沟通1次，逢年过节上门走访流动党员。

二是不断夯实党建工作基础。村“两委”成员严格按照值班要求值班，值班状况与村干部报酬挂钩；坚持周一工作例会制度和“三会一课”制度，切实提高全体干部和党员政治素质和业务水平。

三是坚持党建引领促进发展。把党建工作贯穿经济工作的全过程，让广大党员干部在发展实践中提高认识，进一步解放思想，转变观念，推动经济工作再上新台阶，基础设施建设不断得到深化。

四是用心探索，不断创新党员发展模式。发现和培养青年用心份子，入党2—3名，增加党的新鲜血液和战斗力。

五是加强后备干部培养力度。拓宽年轻后备干部选拔渠道，从大中专生、退伍复员军人、外出务工回乡能人中培养选拔后备干部，并纳入后备干部人才库，确保村级事业后继有人。

以上述职如有不妥，恳请批评！

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇五

我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

1、在党务政务工作方面，我负责起草局机关党政工作有关文件、会议纪要、调研文章、工作总结、领导讲话、对外宣传材料和局本身的通知、信息等文件近百份。安质按时地完成了各项工作，保证了全局工作的正常进行。做好了我局机关各类规章制度的制定工作，坚持二、五中心组学习和政治学习，按照年初制定的学习计划，认真准备好学习资料，按时组织学习。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各方面的意见和材料，为局领导班子更好地决策，服务与业

务科室提供参考依据。通过半年实践，使我不仅在政治上得到进一步锤炼，文字上得到提高，而且在个人整体素质上和工作能力上得到了强化训练。

2、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

3、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

4、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

三、严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在民族宗教工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向老同志学习，汲取他们的人长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。

做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

四、存在问题

半年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高政治业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇六

干部选拔路径是干部制度的重要内容,是干部队伍建设的关键环节。在我国干部队伍建设管理过程中,选人任人有着重要的导向意义,干部选拔跟政党与政府治国理政的兴衰成败有关键性的联系,研究与构建出一套科学、规范而高效的干部选拔制度将是选对人、用对人的基础与保障。本文是本站小编为大家整理的干部选拔作用工作报告,仅供参考。

20xx年,我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》,认真贯彻落实干部人事制度,强化对选拔任用干部的监督管理,在科级干部任用和调整中,严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求,切实把好选人用人关,有效地提高了选人用人质量,

推动了干部监督工作的健康有序发展。20xx年，共选拔任用干部9名，其中，正科级领导干部2名，副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

一、坚持标准，严格程序，确保质量

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品

质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

四是坚持集体讨论决定，把好讨论决定关。讨论决定干部任免，或者决定提出推荐、提名的意见，我局都认真坚持了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则。局党组按照民主讨论、集体决策的原则，充分发扬民主，不搞个人说了算，不临时动议，严格按《条例》办事，做到“五个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。认真做好干部任前公示，努力把选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

二、强化监督，完善机制，筑牢防线

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信度。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关

的监督;强化干部公示关的监督;强化干部试用期的监督。通过监督,进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权,用制度和机制遏制“潜规则”,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利,为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

二是坚持执行领导干部谈话制度,把谈话细化为工作谈话、任免谈话、警示谈话和诫勉谈话。我局每次对干部做出任免调整后,都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题,则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度,通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政教育、审计文化等内容的培训,使领导干部始终牢记权力是人民给的,必须站在为党的事业和人民利益服务的高度,正确对待职务升降和职位调整,正确地行使用人权力,常怀律己之心,常修从政之道,从思想上构筑坚固的党规党纪防线,防微杜渐,增强自制力,筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中,我们虽然取得了一定的成效,但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻,配套机制不够健全,选拔范围过窄等问题。今后,我们将按照《条例》的总体要求,从思想上找差距,从机制上求突破,从工作上找抓手,抓重点、抓关键,切实加大改革力度,努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的好用人机制。

各位委员,同志们:

今年,党委以深入贯彻学习“四项监督制度”为抓手,按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔干部,不断提高选人用人公信度,努力形成干部选拔任用的科学机制,有力地推进了“四个文明”建设健康有序发展。今年,共提拔干部**人。其中,科级,副科级**人,干部业务**人。

现在我代表党委就今年以来干部选拔任用情况作如下报告，请大家审议：

一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，党委坚持把“四项监督制度”列为中心组重点学习内容，强化贯彻执行“四项监督制度”的严肃性，并将“四项监督制度”编印成册，发至各位领导、纪委及组织部门，要求各位领导、纪委及组织部门把“四项监督制度”作为学习的核心内容，对其进行反复学习，切实提高对“四项监督制度”的正确理解、运用和执行的能力。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。为促进经济社会跨越式发展，建设一支敢于开拓创新的高素质干部队伍，党委认真把握用人标准，规范操作程序，努力做到坚持原则不动摇，把握标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。

1. 坚持正确用人导向，用好的作风选人。

党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。为进一步规范干部选拔、任用及管理工作，党委近期正研究制定《干部管理办法》，使干部工作进一步规范化、科学化。

2. 坚持德才兼备标准，体现公开、公平、公正。

一是突出以德为先，注重政治标准。党委在每次调整干部之前，都会根据发展和需求实际提出调整原则和细化标准。二是突出以实绩取人，注重群众“公认”。在选用干部过程中，坚持看成绩和贡献，把群众“公认”作为考察提拔干部的重

要环节。三是突出公平公正，注重任人唯贤。

(二) 严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。

1. 严把推荐考察关。采取民主推荐、民主测评、实地考察、个别谈话及与考察对象直接面谈等程序进行全面考察，提高了考察结果的真实性、可靠性和全面性。

2. 严把酝酿关。一是个别酝酿，对拟任人选，党委主要领导、分管干部领导及组织部门负责人在领导之间对拟任人选进行个别沟通、征求意见。二是在个别酝酿的基础上，召开书记办公会进行反复酝酿。三是在会召开前，就拟提拔干部人选与纪委、监察、综治等有关部门进行沟通，并征求意见。

3. 严把讨论决定关。在讨论决定干部任免时，坚决执行

《领导集体决策重大问题议事规则》，凡涉及干部任免事项，都坚持有三分之二以上成员到会的规定，并做到没有经过组织考察的不研究，人事方案未经充分酝酿的不研究，群众有反映、纪检监察部门没有查清的不研究。

(三) 落实“四项权利”，充分发扬干部选拔工作民主。一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用。对在任前公示中有举报的，做到件件有着落、事事有交待。对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。今年1月份，经试用期考核合格，党委对等**名同志进行

了正式任职。

(三)积极探索健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度。二是坚持领导干部谈话制度。党委对干部作出任免决定、宣布任免前，党委主要领导、分管干部领导和组织部门都要与每位任免的干部进行谈话。

三是坚持领导述职述廉制度。坚持每年年终进行干部考核，考核中各部门主要负责人、单位主要领导都要对本部门、本单位在贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况进行述职述廉。

四是改革用人机制，下放用人权限。在正在修订的《干部管理办法》中，党委明确规定“单位(部门)不推荐，党委不任命”。这项政策的出台，将进一步促进基层单位及部门责、权、利的有机结合，实现党委领导和单位(部门)指导的有机结合。

五是大力探索和尝试，在职工中选拔干部。根据近年来干部管理中出现的一些实际问题，结合以往工作经验，今年选拔了一名表现特别优秀的职工到**单位担任职务，起到了较好的效果。

三、今后努力的方向

一是加大对不称职、不胜任、甚至不作为的现职干部的教育惩处力度，建立干部“能上能下”工作机制，采取诫勉谈话、免职或降职等组织措施，对不称职、不胜任现职领导干部严格进行处置。

二是实行综合考核评价制度。重点突出领导评价、支部评价、对口部门评价、群众评价、实绩评价五个方面，完善“一级

对一级”负责的干部选拔、管理工作机制。

各位领导和同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现经济社会跨越式发展和长治久安提供坚强的组织人事基础。

我院科级干部选拔任用工作，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真遵守干部选拔任用工作纪律，在此项工作中切实做到“三不一坚持”：不经过民主推荐的不能考察、不经过组织考察的不能提交党委会议讨论、集体讨论多数人不同意的不能通过，杜绝了用人不正之风。20xx年，我院未提拔任用科级干部。

一、加强学习干部选拔任用工作政策法规

学习宣传干部选拔任用工作的政策法规是贯彻执行干部选拔任用政策的前提和基础。我院党委每月组织全体中层及以上干部认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规内容，不断深化干部群众对干部选拔任用政策法规的认识，增强对干部选拔任用政策法规精神实质的把握和理解，形成了常抓不懈的学习宣传机制，提高了执行干部选拔任用政策法规的自觉性和坚定性，增强了干部群众对选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、以规范程序为主线，坚决杜绝干部选拔任用工作上的不正之风

在干部调整和任用中，我院主要领导带头遵守干部选拔任用法规政策，树立正确的选人用人导向，按照“凭实绩、重德才、看民意”的原则，坚持标准，严格程序，自觉遵守干部工作纪律，严格按照规定职数配备干部。在干部选拔任用过程中，抓住关键环节，严把“五关”：一是把好资格审查关，对不符合任职资格条件的一律不上方案；二是把好民主推荐关，

民主推荐是干部选拔任用工作的重要环节和基本程序，为了充分体现公平、公开、公正，落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权，在选拔科级干部过程中，组织全体在职在编干部职工参加会议投票推荐和个别谈话推荐，凡民主推荐不入围的，坚决不列为考察对象，从源头上防止任用干部的不正之风；三是把好组织考察关，为了有效防止选人失准、失真现象发生，在民主推荐后，学院党委召开会议，集体讨论确定考察对象和考察范围，考察对象确定之后，组成考察组，由纪检书记任组长，及时发出考察预告，通过不记名投票、个别谈话、查阅资料等形式，广泛听取民主的意见，全面掌握干部的现实表现，增强了考察干部的准确性；四是把好讨论决定关，学院党委在研究任用干部问题上，坚持做到“三不上会”，即“民主测评结果中可以提拔票未超过到会人数60%以上的不上会、没有考察材料的不上会、没有征求意见的不上会”；党委委员充分发表意见，表决时党委委员一人一票，未获半数以上的不得任职；五是把好任前廉政谈话关，我院20xx年选拔任用调整了15名科级干部，由学院纪委组织了任前廉政谈话，并进行了廉政宣誓仪式，通过廉政谈话进一步增强了新任科级干部的廉洁自律的意识和责任感。

三、以落实群众“四权”为准则，不断增强干部选拔任用工作的透明度

一是坚持考察预告制，落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部群众先知情，再推荐，给群众充分发表意见的时间和渠道；二是落实群众“参与权”，在推荐工作中，明确规定群众参与推荐的范围、层次、人数和比例。在具体实施中，要求全院在职在编干部职工参加；三是落实群众“选择权”，充分尊重群众意愿，把在民主推荐中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提拔对象；四是落实群众“监督权”，将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取教职工的意见，对群众的反映的，做到件件有着落、事事有交待。

四、存在的薄弱环节和改进措施

一直以来，我院在干部选拔任用工作中总的情况是好的，但还存在一些差距。

1、进一步深入学习干部工作政策法规。学习贯彻干部工作政策法规是一项长期任务。我们将进一步加大力度，深化提高，继续将干部工作政策法规列为中心组学习的重要内容；继续发动组织人事干部深入学习领会精神，深化理解，把握本质熟练运用；继续深入开展学习活动，进一步营造学政策、守政策的良好氛围。

2、进一步加强执行干部工作政策法规力度。在进一步注重“四严”的基础上抓规范：严格坚持原则，正确把握干部工作方向；严格执行标准，准确把握选拔任用尺度；严格履行程序，规范选拔任用过程；严格遵守纪律，恪尽职守，公正廉明。在结合实际的基础上抓深化，进一步细化、落实干部工作政策法规。

3、进一步探索竞争机制，科学构建科级干部后备队伍。今后，我院将严格按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，进一步加强干部教育培训，提高干部自身素质和综合能力；搭建择优平台，加大激励力度，让能干者有位置，想干事者有机会，能干成事者有地位，形成人尽其才、充满活力的人才队伍；开展竞争上岗，选拔一批政治素质高、综合能力强、普遍反映好的优秀年轻干部到中层领导岗位上来，进一步提高我院的干部队伍的战斗力和竞争力。

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇七

一、履职工作状况

一是加强统筹协调。切实履行两个主题职责，作为抓基层党建的第一责任人，要真正把基层党建工作放在心上、扛着肩上、抓在手上。尽心、尽职、尽责。我即是这样想的，也是这样做的。全年先后六次召开支部会研究部署发展党员、村阵地建设、“两严教育”及群众路线教育实践活动中重难点问题，带头落实支部各项制度。

二是用心探索，不断创新党员发展。认真分析村党员发展现状，注重人才培养，用心推进镇委发展党员“两试一公开”新模式。x年我村有3名发展用心分子参与镇组织的遴选考，在全镇27名参与遴选考成员中，我村3名同志脱颖而出，其中，梁宵同志综合考评获第二名，受到镇党委好评。

三是按照要求精心组织抓好“两严”教育活动。村支部成立了“两严”学习指导组，切实加强对村“两严”教育活动的指导，确保村支部“两严”教育活动不走过场，同时，在村两委班子中，开展“新常态、新作为、新业绩”为主题的实践活动，以“竞进”精神状态应对新常态、团结带领广大党员干部用心参与新农村建设，推进从严治党的伟大实践。

四是严格要求，不断强化基层干部的作风建设。先后组织制定了村干部工作考核办法及实施细则，并不定期对村干部执行作风建设状况进行督查，在年底兑现村干部工资时有据可查，区别对待有效的激发村干部的工作热情，对党员履职建设进行监督，15年处理违纪党员1人，使广大党员从中受到了教育和警示作用。

五是夯实基础，加强对基层党员阵地建设。x年，我们严格按照程序，透过政府平台招标，投资78万余元对党员群众服务中心新建，预计x年4月竣工，按照“五务合一”的要求建成后，到达上级组织部门的要求；结合每年党员春训认真开展“三讲四评”活动；扎实抓好“三办”工作法，远程教育等常规工作；基层党组织的凝聚力和战斗力得到加强。

二、存在的主要问题及原因分析

一是农村无职党员管理存在缺位现象。我村共有党员92名，其中无职党员人数80人，占党员人数的86.9%，在加强无职党员管理引导发挥作用方面做得不够，部分无职党员还存在党员宗旨意识不牢，党员观念弱化，党员意识薄弱和奉献精神不强等问题。

二是村级基层党建工作经费严重不足。无法满足基层组织开展相关工作要求，上面千根线，基层一针穿，受人力、权限、保障等多方制约，基层党组织难以全面承接服务和履职职责。

三是村级后备干部培养严重缺乏。目前我村两委班子5名成员中，36岁及以下只有1名，占两委成员总人数的20%，村干部的年龄结构、文化结构需进一步优化，后备干部培养力度有待加强。

造成以上问题的主要原因：一是党员绝大多数年龄偏高，加上部分党员长期在外务工和投靠子女，造成管理难度加大。二是村群众经济财力有限，难以维持村级正常运转。三是有志青年从学校直接步入社会，在家觉得付出多，报酬少，没有吸引力等。

三、下步工作思路和主要措施

x年是实现“十三五”规划的开局之年，抓好基层党建要以落实“四个全面”战略布局，深入践行“五大发展”理念为己任，牢固树立抓好党建是最大的政绩工作理念，扎实开展“学党章、党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育。

一是不断加强基层党建工作职责。更进一步明确支部书记抓基层党建第一职责人的职责，建立基层党建组织书记定期进行党建述职制度，按照要求主持制定一套转变工作作风与工作计划，每半年主持召开一次高标准的民主生活会，并建立

健全作风建设长效机制。

二是集中精力夯实党建基础。完善便民服务制度，坚持村干部值班制度，做到制度上墙，职责到人，工作到位，对村干部值班状况“一周一查，一月一通报”，并将检查结果作为年终考核的依据，不定期的组织村两委开展党的最新理论知识的学习，努力提高村干部政治素养和服务水平。

三是加强村无职党员的管理。畅通出口，全面推行无职党员设岗定责管理制度，并结合“幸福网格”建立工作，深入推行“三办工作法”，引导无职党员参与群众经济发展，村务监督，矛盾调解，治安巡防中，发挥无职党员的引领作用，增强在群众中的影响力。

四是加大后备干部培养力度。推广村后备干部公开招考制度，面向村广大优秀青年人才招考后备干部，拓宽后备干部选拔渠道，实施党员创业致富工程，蔬菜产业发展领军人才培养工程，鼓励支持和帮扶一批党员创业，培养致富带富潜力强的党员干部纳入后备干部管理。

驻企干部述职报告 社区干部履职情况工作报告篇八

一、基本情况

xx年上半年，县人民医院公推公选副院长3人，选拔县疾控中心副主任2人，六套和县第二人民医院副院长分别各1人，在选拔的干部中已取得本科学历6人，大专学历10人。

二、主要做法

工作中，我局认真学习《条例》精神，严格干部选拔任用程序，不断完善工作机制，加大对干部的培养力度，努力推进干部人事制度改革的顺利进行。

（一）高度重视，深入学习。一是提高认识，统一思想。局党委高度重视《条例》的贯彻落实，把此项工作做为建设高素质的干部队伍，推动我县卫生事业的工作不断前进的重要措施，抓紧、抓实、抓好。二是加强领导，认真学习。积极组织领导班子成员、党员、机关干部以“XXXX”重要思想和党的XX大精神为指导，通过集中学习、专题讨论等形式，认真学习《条例》精神，深刻领会《条例》的精神实质，坚持全面把握《条例》的内容和要求，切实增强了贯彻执行自觉性。

（二）建立健全机制，强化监督管理。一是加强制度建设。为了保证提拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我局首先围绕选好人、用好人，制定了《干部选拔任用公示制》，认真落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权和监督权。二是进一步严格干部选拔任用监督。在完善制度的基础上，我局不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对领导干部的选拔任用干部工作的监督，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，把人选准用好。

（三）坚持选拔任用程序，择优充实卫生系统领导干部队伍。一是强化程序意识。在干部选拔任用工作上，我局按照《条例》的要求，坚持民主集中制原则，制定了严格的选拔任用程序，一丝不苟的执行空岗预告、民主推荐、民主评测、民主评议和考察预告、任前公示、党组票决等工作程序，并在实践中进一步完善。坚持群众路线与组织考察并举的原则，注意全面考察干部的德、能、勤、绩，做到了坚持程序一步不缺，履行程序一步不错。二是拓宽选拔干部渠道。为充实卫生系统领导干部队伍，拓宽干部选拔的范围和途径，采取了公开招考的方式，面向全县卫生系统提供职位广纳人才。与此同时，严把“入口关”，对报名条件进行严格的规定，对笔试合格者还进行严格的政治审查，确保招录德才兼备的人才壮大卫生系统领导干部队伍。08来，通过公推公选等方式共提拔2人，民主直选人，任命人，为更多优秀年轻人才脱

颖而出提供条件，有力的充实了医疗卫生单位领导队伍力量。

（四）加大培养力度，全面加强机关建设。一是注重培养，营造良好环境。我局领导班子在不断加强自身建设的同时，全面落实《深化干部人事制度改革纲要》，高度重视对干部的培养工作，注意提高领导干部队伍的政治思想和业务素质，积极鼓励各级干部参加省、市、县培训□xx年，就派出名干部参加由省、市、县举办各类专题研究班、培训班，选派名同志参加全县入党积极分子培训班。二是加强机关建设。在加强干部队伍建设的基础上，我局突出以创建“学习型、服务型、创新型”的“三型”机关为统领，以树立新的学习观念为先导，弘扬求真务实、追求卓越的精神，不断提高干部队伍的说、写、组织、协调的能力，努力建设朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的机关干部队伍，全面增强了我局机关的凝聚力、创造力、竞争力和战斗力，在机关中形成人心思进，求真务实的良好作风，促进了机关建设不断向前发展，为机关整体素质的提升提供了坚实的基础保障，推动我县卫生工作不断开创新局面、创造新业绩。