

企业给政府部门的工作报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业给政府部门的工作报告篇一

我叫xxxx是xxxx集团的一名普通电工。在20xx年度在企业的关心和支持下较好的完成了各项上级要求的工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。

在日常的接单维修中，时刻提醒自己“业户之上 服务第一”的基本原则，在客服回访后，业户对我们的工作有满意和满意之分。业户的满意是对我们工作的肯定和自持;不满意是对我们工作的督促，是我们在工作中能更加仔细的找到自己的不足，能够及时的改正，给业户更好的服务。

三月份到六月份我参加了对1d和美食美客的档口进行了一次线路改造，在改造中我们发现有很多档口的线路有很大的安全隐患，我们深知地下商场最大的安全隐患就是火灾，我们在改造中时刻提醒自己，要对这次改造一定要高标准的完成，所以我们在改造时，把对商场禁用的材料全部换掉，对我们每一个接线的接头都要负起责任，确保这个接头能牢，耐用。在我来企业后，经过了一个星期的培训，在培训中我看了好多因为线路引起的火灾视频，是我更坚定的在以后的维修中，对商场要负起自己的一份责任。可以说我们是商场的保驾护航者，保证商场的正常用电是我们每天的责任和义务，贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心， 落实完善安全用电组织体系，健全安全管理规

章制度。加强班组用电安全管理，巩固安全基础。一个确保，用电者要确保自身安全和他人安全。

，有大的安全隐患要及时上报，为排除前要采取正确的防范措施。

以良好的态度对待每一个客户。五 一年来在领导和同事们的支持下较好的完成了各项工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。通过一年的工作，使我的业务能力有了很大的提高，在有资格胜任本职工作的同时，我会在下一年度的工作中更加努力。

企业给政府部门的工作报告篇二

大家好!春节过后，我们在这里召开2011年度总结表彰暨2012年工作动员大会。总结成绩，表彰先进、谋划未来。首先我代表镇党委、政府向你们，并通过你们向全镇广大干群拜个晚年，祝你们在新的一年里，阖家欢乐、工作顺利、万事胜意!

参加今天大会的有：全体机关干部、镇属各企事业单位负责人、村(社区)两委干部、村民小组长和党员小组长等400多人。

大会的主要任务是：回顾总结我镇一年来的工作，肯定成绩、表彰先进。安排部署2012年的工作，动员全镇上下进一步统一思想，坚定信心，凝聚合力，坚定不移地推进全镇经济社会事业发展再上新台阶。会议内容十分重要，希望大家自觉遵守会场纪律，把通讯工具调为震动或静音状态，不要来回走动，不准交头接耳，认真听、认真记，集中精力把会议开好。

下面进行大会第一项议程：全体起立，唱国歌；……

.....

下面进行大会第三项议程：请镇党委委员、纪委书记xx同志宣读表彰决定

.....总结表彰大会主持词下面进行大会第四项议程。颁奖。

第一轮为目标管理绩效考核先进村、社区颁奖。.....有请目标管理绩效考核先进村、社区书记上台领奖。

.....

第二轮为绩效考核先进部门单位及优秀非公经济组织颁奖。.....有请获奖单位领奖代表上台领奖。

.....

第三轮为“十星级”文明(经营)户颁奖。.....有请xx\xx\xx上台领奖。

.....

第四轮为乡村环境卫生整洁先进组颁奖。.....有请获奖先进组领奖代表上台领奖。

.....

第五轮为乡村环境卫生整洁标兵户颁奖。.....先有请xx上台领奖。

.....

再有请xx上台领奖。

……

第六轮为五好文明家庭颁奖。……有请xx上台领奖。……

下面进行大会第五项议程。各村(社区)书记向xx镇党委书记xx同志递交目标管理责任书。

……

下面进行大会第六项议程。

请罗代社区支部书记、社区主任xx同志发表获奖感言。……

请龙华村白华组组长xx同志发表获奖感言。

……

请双江村支部书记、村主任xx同志作表态发言

……

下面进行大会第七项议程。请镇党委书记xx同志作重要讲话。大家欢迎。

……

府的发展思路，结合各单位实际，进一步明确工作目标，制定切实可行的工作措施，将各项工作真正落到实处。做到层层发动，围绕大局，务实苦干，奋勇争先，再创xx新的辉煌。

会议还表彰了一批2011年度先进单位和先进个人，先进代表也分别作了很好的发言。今天获得先进的单位和同志，一定要戒骄戒躁、再接再厉，争取在今年的工作中取得更大的成绩，今天没有获得先进的单位和个人，一定要认真总结经验，

积极学习先进、力争赶超先进。

现在，目标已经明确，任务已经下达，2012年的工作任务更加繁重，发展形势更加紧迫，肩头使命更加重大，让我们共同携起手来，为实现2012年全镇经济社会各项目标，为全面完成县委县政府下达的各项任务，为建设“天府之镇，生态xx”的目标而努力奋斗！

今天的大会就到这里。散会。

企业给政府部门的工作报告篇三

四、加强企业文化建设。（文化力在企业发展中的作用）

首先，我们要提高认识，特别是我们的高层管理者要提高认识。要认同企业文化在企业中的作用。要消除企业文化与企业效益、经营无关的认识，要消除企业文化是一种务虚的概念上的认识，要消除企业文化是一个无形的，无有价值效益的错误认识。要把企业文化的培树、建设工作放到企业发展过程中，重中之重的位置上。企业文化形成是一个系统工程，它体现在我们整个经营管理的过程中。它是从实践到提炼到形成全体员工的一种理念。我们不能熟视无睹，掉以轻心。

一是要按照现代企业制度要求，建立起适应我们企业现行情况的各项管理制度，应该说这是我们的起步阶段，深层次的企业文化意境，是无需制度约束的。这一点我想大家应该理解。

二是创造建立起学习型的企业。应该把它放到企业发展的战略中。

要继续组织员工学习，接受培训，关爱员工素质的提高。今年我们要求各单位、部门要有计划的组织本部门员工学习，

一是学习理论，提高素质。二是学习技术（管理方面、技术方面）提高服务管理水平，目的是使员工要适应企业发展的需要，这一项，各部门要拿出计划来报到党委。

三是，要强化培训，今年党办要组织定期举办各种 技术操作、经营管理等方面的培训，要根据不同岗位，不同层面有针对性的，本着受益、得用的原则，达到培训的目的，提高经营管理水平.对中层管理人员今年至少要组织一次工商管理的培训。同时，我们要鼓励员工参加继续教育，凡是经真正靠自学取得大专、本科、研究生学历的在岗员工，可以考虑在总部报销学费。

四是，要树立起企业的形象，在这方面，今年我们要实现四个统一：即统一着装、统一文明用语、统一企业标识、统一挂牌服务。作为物贸商城这个窗口单位首先要实行着装、列队、迎场。特别是前勤的管理服务人员要提前到岗。这个商城要认真研究一套程序，要知道这不是形式而是形象。

五是，要架起员工与企业领导勾通的桥梁，推行人性化管理。今年作为我们高层管理者要为员工搭建一个倾诉员工心声的平台。从我做起每月抽出一天的时间接待员工倾诉。但其共性的问题，代表不超5人，个别问题也应事先预约。报行政事务部统一安排。其它领导也要根据自身范筹的工作为员工提供空间。

六是，要积极开展送温暖活动。要让困难员工可以随时感觉到组织的温暖，建立重大节日慰问困难职工制度。要开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活，陶冶情操。今年要举行一次乒乓球比赛，智力竞赛等，请党办认真安排一下。

总之，我们必须建立起“以人为本，全面育人，志在一流”的企业文化。要围绕经营管理工作，开展好各种教育活动，培养员工共同的价值观，把经营和管理的难点作为教育的重

点，要大力倡导“员工靠企业立业，企业靠员工发展”，使我们的企业逐步走上和谐健康的发展之路。

同志们：任何事物的孕育、萌芽、成长、发展和繁荣都有一个相当漫长、痛苦和磨砺的过程，只有珍惜激情燃烧的今天，才会有心想事成。让我们在新的一年里继续发扬为实现企业五次跨越时的那种干劲、那种热情、那种与企业同心同德、荣辱与共的精神，为实现xx年的各项工作目标而共同努力！

二〇〇四年一月十二日

第一，正确认识企业所处的内外环境，强化关系管理，为企业生存创造宽松的条件。提倡自己的事自己来办，广交朋友。

第二，正确认识自我，直面民营的挑战。不管你是否愿意，民营的趋势不可逆转。失望，叹息是无济于事的，只有面对它。

我们已经被民营企业控股了，所以我们有必要对民营企业有所了解，知道它的发展过程和走向。所谓民营企业，简单地说它是相对于国有企业在非公有制经济体系中存在的一种经济组织形式。通俗地表示私企。它大致经历了“限制、利用、改造”；以集体方式存在、以国有方式管理；作为社会主义公有制经济的补充而存在；作为社会主义市场经济的重要组成部分而发展这样几个阶段。

第三，夯实资产经营基础，改变商城的管理模式，实行三条线管理，责任到人，消灭死角，提高核心竞争能力。

第四，加强制度建设，严格内部管理。

四、正确认识明天，树信心再创佳绩

目前，我们面临的宏观形势是好的，从03年国家经济运行的

情况看，有利因素大于不利因素，其特点是“出口弱、投资强、消费稳”，因此，稳定增长仍是总基调。从我市情况看，建设旅游城市，花园城市的工程已经启动，将投入80亿元用于基础设施建设。这对拉动我市的经济，会起到积极的作用。因此，我们要充分利用这样的宏观形势带来的机遇，把握自己，及时出击，树立必胜的信心，去迎接新的挑战，再创新的佳绩。

通过正视过去，用辉煌激励自己，克服妄自菲薄，不思进取的思想观念；

通过面对现实，找差距缩短距离，消除盲目乐观，小进即满的不良心态；

通过展望未来，树信心再创佳绩，培塑进取意识和创新精神。

同志们：

希望孕育着动力，动力追赶着辉煌。只要信念不灭，精神不倒，奋斗不止，一个个的希望终会变成现实。

下面我将在安排xx年工作之前，对总部03年的主要工作做一简要回顾。

03年我们总部坚持两手抓，一手抓企业经营，一手抓抗击非典，使企业在特殊的环境和条件下，较好地稳定了业户、稳定了市场，促进了企业经营，在抗击非典上也取得了阶段性成果。**集团吉林总部全年实现租金收1016万元，房地产销售实现120万元，三期开发已全部完成并交付使用。物业收入136.6万元。一年来，我们主要抓了如下工作。

一、抓承包部位经营方式的改革，改变租金收缴方式，进行摊位投标竞租的试点。这是在03年工作上的一个新的举措。经过充分的考查论证，确定了在生资大厅实行摊位招投标竞

租。摊位投标竞租，对我们来说是一项全新的工作。为避免出现漏洞，我们详细制定了招投标方案、招投标书；提出了招投标竞租须知、招投标竞租说明；明确了标的物底价；印制了招投标资格证；发了招投标竞租公告和资审报名表。过细的工作，保证招投标竞租工作的顺利进行。同时，我们还把市公证处的同志及拍卖师请到现场，全程跟踪，体现招投标竞租的公正、透明、合法。尽管这仅是小范围的一种尝试，但效果十分明显。据统计仅二季度生资大厅租金收入就达57.82万元，比同期增加6.75万元。这次改革，有效地促进了驻场经营者的有序流动，有利于市场条件下的优胜劣汰，有利于良好的经营环境的形成，提高了摊位、房间的使用价值，对挖掘规模经济的潜力，有着十分重要的意义，也为结束十年一贯制的租金收缴方式提供了条件。

二、规范承包部位的经营行为。变商城总承包为分部位承包，这是我们在02年进行经营机制创新的一种方式。经过一年多的运作，收到的效果是比较好的，经营管理水平有一定程度的提高，稳定了摊位出租率，租金收缴也保持了稳中有升的态势。但是存在问题也不少，如相互协调的问题，各自为政的问题，擅收自支的问题等。这些问题的存在，对企业经营产生了一些负面影响。为此，总部提前安民告示，下发了对承包部位进行检查考核的通知，并于4月17日至21日，在各经营部位自查的基础上，对物资贸易城、电脑城、电子城、生资大厅、家电城、保卫处和物业公司等七个部位进行了有针对性的重点检查。

通过检查，对存在的超越合同权限、擅自扩大经营和管理权限；不经批准收费自支；租赁过程中，不按规定要求签具合同，私自不收费、少收费；更名费、占道费的违规收取等六个问题，提出了10条整改意见。堵塞了漏洞强化了管理，规范了部位的经营行为。通过检查，对各经营部位也是一个震动，违规操作，为局部利益损害全局利益的行为，得到了有效的控制，纠正了经营工作中的不良之风。

三、调整经营项目，缩小家电经营规模，搞电脑经营。

自2000年6月家电城创立以来，为企业的兴旺和发展付出了自己的艰辛，做出了较大贡献。但随着家电行业的多家并起，竞争的日趋白热化，家电经营日渐衰落。进入2003年，家电城的冷淡、萧条更为明显，多数业户难以为继。因此，自春节过后，我们提出了家电城的改项问题，并安排商城和家电城进行市场调研。经过一个多月的走访调查，提出了家电城转项，倒出原家电三层楼的一、二层经营电脑、办公自动化设备及耗材，进一步扩大电脑城的规模。为了使此项工作取得预想效果，商城成立了招商小组，此项工作难度相当大。为此，招商小组想尽了办法，搞市场调查，深入到第一线，吃尽了苦头，终于如期完成了任务，实现收入148万元。

四、在抗击非典上

自中央和省、市委对防治非典做出紧急部署以来，**集团党委对此项工作极为重视，并把防治非典纳入了重要的工作日程。结合企业流动人员多、客流量大，极易发生非典疫情这样一个特点，全员动员，全员参与，共防疫情，形成群防群治的氛围。一是切实加强领导。成立了总部非典防治工作领导小组，设立了办公室并有专人负责。以总部名义下发了

《关于加强非典防治工作的安排意见》。及时召开了党委工作会议，支部会、中层干部会及员工大会，并通过市场管委会召开了业户会议。还先后6次以非典防治工作为题，召开专门会议，研究安排布置非典防治工作，使此项工作从组织上得到落实。

企业给政府部门的工作报告篇四

(会前播放《奥林匹克鼓号》)

各位同事们、员工们：大家下午好！走过往昔，奋斗的汗水刚刚拭去；回首旅途，胜利的笑容正在蔓延；携手今天，高歌

这一路荣耀感动;展望未来，伙伴们，让我们携手同行!

光阴似箭，日月如梭，转眼间酒店开业已经过去了4个多月。经过不断更迭优化，成就了今天这支能征善战勇于进取的队伍，同时，在这100多个日日夜夜里，大浪淘沙方见真金璀璨，沧海横流更显英雄本色，涌现出了众多的优秀员工，他们在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。因此，经总经理办公会研究决定，举行优秀员工表彰大会。这次表彰大会的主要内容和指导思想是：认真总结回顾前一阶段的工作，表彰先进，激励斗志，鼓舞士气，弘扬和光大东方国际精神，奋发进取，趁势而上，加快推进东方国际大酒店快速发展。

会议的议程共四项：第一项，由甘总宣布受表彰优秀员工名单;第二项，由杨总向优秀员工颁奖;第三项，有请优秀员工代表发言;第四项，王总作重要讲话。

为了保证会议的质量和效果，我强调一下会议纪律。第一，除执行特殊任务的人员外，与会人员要关闭手机或将手机调到震动状态;第二，不得交头接耳、大声喧哗、不得随意走动;第三，严禁中途退场。

下面，会议进行第一项，请甘总宣布受表彰优秀员工名单，请获奖优秀员工到前台与大家见面，大家欢迎。

••••• 谢谢甘总(掌声)。为了曾经的汗水和泪水，为了曾经的付出与努力，让我们共同见证成功勇士幸福的喜悦。

下面，会议进行第二项，请杨总向优秀员工颁奖并合影留念，请摄影师留下这精彩瞬间，大家欢迎。

••••• 谢谢杨总(掌声)。

下面，会议进行第三项，优秀员工代表发言，有请餐饮部。。。感谢的精彩发言。每一位受表彰者的背后都有着感人

的故事，每一段经历都是那么不同寻常，正是有着一大批可亲可爱的伙伴，构筑起东方国际大厦的基石。酒店有这样敬业的员工，有如此良好的愿望，酒店的明天一定更美好！总结表彰大会主持词下面有请房务部。。。。发言。。。。。。感谢优秀员工代表，刚才我们共同听到和领略了他们发自内心的感慨，成功的路是最孤独的路，成功的路是最坎坷的路，成功的路是最漫长的路。但是我们一旦选择了这条路，就会无怨无悔勇往直前，因为这是成功的开始，只要我们真心实意的付出，付出我们的热情，付出我们的坚韧，就一定能得到成功的回报。坚韧和勇气是对成功最好的诠释，掌声和荣誉是对英雄最好的赞赏，再一次用我们热烈的掌声为他们喝彩！

下面，会议进行第四项：请王总为我们作重要讲话，大家欢迎。

。。。。。。感谢王总所做的精彩报告(掌声)。跨艰难而含笑，历万险而傲然。一路走来，正是凭借着我们内心深处这份坚韧和执着，让我们不畏惧困境，迎难而上，谱写出一路高歌。我相信并且感受到，通过这次表彰会，大家都在摩拳擦掌，蓄势待发，卯足干劲，用我们坚实的脚步踩响了奋进的鼓点。

的工作、表彰先进的大会，又是号召酒店上下弘扬东方精神，进一步团结拼搏，扎实工作，促进酒店加快发展的大会。希望受到表彰的优秀员工，戒骄戒躁，再接再厉，继续保持“思想永不自满，工作奋勇争先”的昂扬斗志，努力做好本职工作。各级各部门要以优秀员工为榜样，学习先进、赶超先进，推动各项工作迈上新台阶。百舸争流，千帆竞发，让我们共同努力，只争朝夕，为酒店更加美好的明天再立新功！

今天下午的会议就开到这里，请各部门会后继续贯彻落实会议精神，推进评先活动深入开展。

优秀员工表彰大会到此结束，散会。（播放《从头再来》音乐）

企业给政府部门的工作报告篇五

各位领导、各位同志：

我公司是一家具有独立法人资格的以经营汽车为主的有限责任公司，公司占地面积6000多平方米，我公司是一家以整车销售、售后服务、配件供应、信息反馈四位为一体的汽车销售服务展厅——一汽马自达。公司严格按照一汽马自达的标准要求，建立了完善的内部管理机制，构筑了企业内部运行框架，完善了现代企业管理制度。我公司设“五部一车间”即：综合部、销售部、财务部、客服部、售后服务部、维修车间，目前公司现有员工66人。其中：高级管理人员10人，工程技术人员6人，营销人员12人售后服务人员38人，其余为辅助人员。90%的人员具有大专以上文化程度和相应的技术职称。

公司依托一汽马自达品牌制造商先进的经营理念及丰富的汽车产业资源，为广大汽车消费者提供全员、全身心、全过程、全天候、全方位的汽车销售、维修、保养、备件、检测、救援等全心管家式服务，以最快的速度，最高的效率，随时满足客户的需求。秉承“用户是主人，我们做管家”的服务理念，实践公司以用户为中心的“管家式服务”，全力打造一个专业化汽车服务公司。今年公司以全新的方式拓展思路，不断完善市场营销体系和服务体系，为用户提供方便、快捷、优质、态度和蔼、环境舒适、价格合理的人性化服务。

一、汽车服务业发展情况和市场背景

（一）汽车服务业市场背景

近年来，我国汽车产业获得快速发展，我国私人汽车拥有量

已突破了1800万辆。根据市场预测□xx年将达到2208万辆，将超越美国，成为世界上第一大汽车消费国。随着我国私人汽车保有量持续增长，汽车服务市场的发展空间将日益扩大。据国家权威部门预测，到xx年我国将形成规模达1-1.5亿万元庞大的汽车服务市场。而世界发达国家汽车服务业的贡献大约是汽车制造业的4倍，利润则占到整个汽车产业的50%到60%，汽车服务业是一块利润丰厚的大蛋糕，相对比整车厂利润的逐步下滑，汽车服务业有着广阔的赢利空间。

（二）我市汽车服务业发展现状

中国汽车服务业自90年代初期才初具规模，自xx年来，我国汽车服务行业在市场整顿中逐步规范，服务结构调整稳步推进，行业整体素质全面提升。一个以一类企业为骨干、二类企业为基础、三类企业为补充，汽车检测站为质量保证，各种经济成分协调发展的汽车维修市场格局已基本形成。汽车维修网点由大中城市向外延伸、辐射各地、遍及城乡，平均每千辆汽车拥有汽车维修站点12.7个。在全国范围内初步构筑了布局趋于合理的汽车维修网络，为道路运输提供了较为可靠的技术保障。目前我国汽车市场销售额的大致比例分布是配件占37%，制造商占43%，零售商占8%，服务占12%。按照国外成熟汽车市场销售额中服务所占比例超过30%的情况估计，中国汽车服务业仍有近20%的巨大上升空间。