

# 基层党组织建设工作报告总结 基层党组织建设工作计划(精选6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 基层党组织建设工作报告总结 基层党组织建设工作计划篇一

为认真贯彻党的十x届五中全会精神，进一步落实区委关于加强“五个基本”规范化建设要求，切实做好发展党员工作，根据《党章》和中央《关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》，结合我办实际，制定本计划。

### 一、指导思想和目标

年张湾街道办事处发展党员工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格遵循“十六字”方针，进一步提高发展党员质量，改善党员队伍结构，不断增强党员队伍的生机和活力，积极发挥党员先锋模范作用，为推进张湾经济社会又好又快发展提供坚强组织保证。

2020年计划新发展党员60名左右，重点做好在生产、工作一线，青年中发展党员工作。新发展党员中，35岁以下、高中以上文化程度和高知识群体、经济能人要达到50%以上，初中及以下人员入党要严格掌握和上报，中青年妇女应占有一定的比例。加大在农村和非公有制经济组织和新社会组织中发展党员工作的力度，力争每一个社区、村都能发展1名党员，消除社区、村党支部连续三年不发展党员的现象。

### 二、工作措施

1、制定工作计划，明确目标任务。各基层组织要根据单位党员队伍的构成及分布情况，依据入党积极分子的成熟程度，制定年度发展党员计划，明确工作重点，确保发展党员工作顺利开展。

2、打好基础，加强入党积极分子队伍建设。各级党组织要高度重视入党积极分子队伍建设，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。本年度内每个基层党支部要新增入党积极分子2-3名，每个非公有制经济组织和新社会组织党支部原则上要新增入党积极分子1-2名，填好申请入党人员、入党积极分子、重点发展对象名册和档案，制定培养教育和管理措施，确保对入党积极分子集中培训。各基层党组织要积极引导入党积极分子、预备党员立足岗位创先争优，推行“承诺考察制”。入党积极分子预备党员，个人自愿提出，根据自身能力、特长，重点围绕理想信念、履行职责、完成工作任务、遵章守纪、结对帮扶、移风易俗等方面确定承诺事项，纳入入党积极分子和预备党员考察内容，从而增强入党积极分子、预备党员的责任意识和服务意识，促进其尽快成熟。

3、突出重点，进一步优化党员队伍结构。要把社区、村发展党员工作同加强基层党组织建设结合起来，切实解决社区、村党员带头致富、带领群众共同致富能力不强和基层党组织后继乏人等问题。注重在致富能手中培养党员，重点做好在有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众共同致富的优秀分子中发展党员工作。充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织“推优”的作用。对长期不做发展党员工作的基层党组织，必要时进行组织整顿。非公有制经济组织和新社会组织党组织要注重做好在生产经营骨干、技术人员和管理人员中的发展党员工作，同时慎重做好吸收私营企业主中的先进分子入党工作，扩大党建工作在非公有制经济组织中的覆盖面。

4、严格发展程序，确保党员质量。各级党组织要按照《党章》

规定的党员标准，坚持“成熟一个，发展一个”原则，严格履行发展党员程序，确保党员质量。做好发展党员备案登记。入党积极分子确定之后，基层党支部要及时将基本情况报党委组织办备案。凡未报送备案登记表或备案表上未出现的人员一律不得发展。严格实行发展党员预审、公示、票决制。预审合格后，提交支部党员大会讨论，做好会议记录。

5、落实发展党员责任追究制度。基层党支部担负着培养发展党员的具体职责，要保证培养工作落到实处，发展对象条件成熟，入党程序到位，基本资料规范完整。办事处党工委落实派员列席基层推荐、发展党员会议和党员谈话等制度。对未召开支部党员大会票决的，未经过上级党委或组织部门集中培训的，或采取弄虚作假手段以及其它违反规定吸收入党的，一律不予承认。办事处党工委通报该党组织三年内不得评为优秀，并给予主要责任人警告处分或严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。

### 三、强化领导

发展党员工作政治性很强，程序要求很严。党工委成立领导小组专班，街道党工委书记##组长，副书记、主任，副书记、主任#，副书记、副主任x[]组织委员##任副组长，###为成员。各级党组织要把发展党员工作纳入党建工作整体目标，从实际出发，制定切实措施，加强领导和指导。切实履行职责，全面掌握情况，及时研究解决出现的问题。

## 基层党组织建设工作报告总结 基层党组织建设工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

辖xx个社区，有xx个党小组[]xx个居民小组[]xx名党员[]xx名工作人员，其中机关xx名、社区工作站xx名、居委会委员xx名。

1. 搭建三座平台，增强领导干部队伍履职尽责能力。一是以经验交流会议为平台，不断激发领导干部工作热情。结合社区工作实际，探索建立了一周两会、工作交流汇报会等制度，使班子成员能够经常总结工作亮点、开展工作互评，同时定期对每位干部工作情况做出点评，使领导干部始终有冲劲、不懈怠。二是以定期培训为平台，不断提高全体干部理论修养。争取建立了社区培训学校，定期邀请党校骨干教师讲解政治经济、热点时事、领导艺术等课程，进一步增强了领导干部把握大局能力和落实能力。三是以五民服务机制为平台，提高工作效能。社区班子成员分别牵头，组建了为人服务小组，实行居民满意度打分制度，增强各小组责任感，使居民实实在在受益。

2. 坚持三个原则，激发社区党员队伍活力。一是坚持全程把关，保证发展党员质量。在接收、培养、考察等环节，按照党外群众、党支部委员和党工委成员3:4:3的分值比例，对发展对象进行全方位考核，避免带病入党，近年来发展党员素质得到明显提升，在日常工作和抗洪抢险等重点工作中均发挥了重要作用。二是坚持学习推动，提高党员综合能力。依托“社区大讲堂”，举办专题辅导、演讲体会、模拟服务等活动xx场，以良好的学习氛围带动全员综合素质不断提升，先后有xx人通过社会工作师资格考试。三是坚持典型示范，增强党员服务热情。以居民党员、道德模为样板，营造互学互促、争当先锋的良好氛围，达到了以一点带动一大片的效果。

3. 推行三项措施，构筑区域化党建新格局。一是建立区域化党建新框架。深化党建联席会议制度，提高了社区对驻区各部门党支部的协调能力和对网格的组织发动能力，在群众路线活动中协调解决党建共建问题和民生问题xx项，协调有关部门简化办事程序xx项，清理“万能章”xx项，使群众“办事难”问题得到解决。二是组建特色党小组。把具有相近特长的党员分类组织起来，组建了社区艺术团党小组和xx党小组，党小组带领的志愿者队伍先后帮助贫困儿童xx余人；

社区艺术团党小组组织各类文艺演出xx多场，引领了社区文化新风。三是注入区域化党建新动力。为使各项工作更加便民高效，规范完善社区原有内部管理制度xx项，新建ab顶岗、错时工作制度xx项，同时开展“社区居民互动体验日”活动，主动请居民体验社区工作，为党员干部找不足，提措施，打通了服务群众“最后一公里”。

1. 社区阵地的综合作用发挥不到位。主要体现在比较重视各社区活动场所的正面宣传导向作用，但是如何管理好日常接待和群众休闲娱乐经验不足，没有开发出符合各社区场所规模和社区居民特点的活动项目，没有充分发挥出社区场所的群众文化服务功能，不能满足群众多样化需求。

2. 社区志愿者队伍长效服务机制不够健全。体现在当前志愿者队伍已经具有一定规模，但是忽略了也需对志愿者进行经常的思想和专业培训，以确保志愿服务的时效性和长效性，对当前存在的志愿服务活动随意无序、服务与需求脱节的现状没有好的解决办法。同时，由于志愿者服务的不稳定性、服务项目的局限性及服务对象的特殊性，很难保证为社区居民提供持续的、专业化的、有针对性的服务，阻碍了志愿服务的常态化和社会化进程。

3. 社区党建工作网格推进力度不够大。社区网格化管理工作正在稳步推进，逐步实现了规范化、制度化。但是，由于网格化管理工作需要网格长投入大量的时间和精力，以及受网格长年龄结构、文化知识水平的影响，导致了整体上服务能力和成效不均衡。

1. 应进一步完善资金投入机制。要充分认识到政府向社会力量购买服务的重要性，正确把握购买服务的总体方向，规范有序开展购买服务工作，发挥社区在政府与企业间的纽带作用，推动社区向专业化、社会化、市场化发展。积极组织社会力量和相关部门开展捐助帮扶，多渠道筹集社区建设资金，形成政府财政投入一块，民政专项争取一块，社区自筹一块，

驻区单位帮扶一块，社会筹集一块的多元化投入机制。

2. 要不断加强干部队伍建设。社区干部直接面对居民群众，他们的工作能力决定着社区的服务质量和水平。首先，要加强对社区干部的教育培训。将社区干部培训纳入干部年度整体培训计划之中，每半年开展一次综合培训，每季度对在职人员轮训一次。其次，要积极引进复合型人才。通过公开招聘等方式，不断为社区输送新鲜血液，充实基层工作者队伍。第三，应完善社区干部关怀机制。在政治上、工作上、生活上更加关心社区干部，营造良好的工作环境和用人环境，鼓励社区干部更好地发挥作用。

3. 创新社区服务管理新模式。要改变过去以完成政府交办的工作为社区任务的思想，把居民的需求作为社区工作的方向和目标。要在做好居民低保、大病救助、治安维护、计划生育服务等常规工作的基础上，不断拓展服务内容、扩大服务领域，特别是在繁荣社区文化、增进邻里和睦、完善便民设施、提供快捷服务、关爱空巢老人、发展社区养老事业等方面，要加大探索和尝试力度，在做好网格化管理工作和协会组织工作的同时，因地制宜，打造特色。同时政府应加大资金扶持力度，创新社区服务管理新模式，不断提升社区服务水平和质量，努力构建和谐社区，提高居民幸福指数。4. 要进一步丰富完善党建载体设计。要充分发挥党委书记统筹谋划职责，设计好访民配套制度和健全反馈机制，确保责任明确落实到人。在志愿者队伍建设上，要积极探索循环服务机制，以志愿者、社工、在职党员为主力，按照文体娱乐、医疗保健、家政服务等不同类别组队，在志愿者与志愿者、志愿者与居民间形成互帮互促的运行新模式。要加强文化导向性，多创作一些格调高雅，触及居民灵魂的优秀作品，吸引更多居民参与到文化正能量传递中。同时，要进一步健全党建联席会议机制，加大资源共享，协调辖区优势资源，对活动场所功能进行改造和扩大驻区单位场地对居民开放力度。

;

# 基层党组织建设工作报告总结 基层党组织建设工作计划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入贯彻新时代中国特色社会主义思想,落实党的十九大以及\*\*二中、三中、四中\*\*精神,全面推动全国组织工作会议精神落地落位,扎实搞好“三基建设”各项工作部署,切实做好“党建责任制”重点工作,进一步提升x“四化”党建工作水平,不断推动施工生产中心任务有序开展。x党委于近期全面开展了调研工作,对x个基层项目党组织进行了全覆盖式的调研。现将调研情况报告如下。

## 一、调研基本情况

此次调研通过采取现场检查、召开座谈会、个别谈话及发放调查问卷等多种形式对各单位党建工作进行实地调研,共计发放调查问卷x份,召开座谈会x场次,参与人数达到x余人次,共收集各类意见建议x项,反映的情况涵盖x个系统管理方面。

党办(组织部)结合实际详细制定了工作方案,对所属基层各单位党组织扎实开展了调研检查工作,从整体调研结果来看,涉及基层党建思想政治工作方面的意见建议占x。主要包括:进一步加强基层组织设置、班子建设、制度建设;加大对资料标准化、模块化、规范化的帮扶指导;探索发挥党员先锋模范作用的具体措施等方面。通过此次调研,掌握了x各单位基层党组织工作基本情况和干部职工思想动态,并对存在的问题做了深入分析和思考。

## 二、调研开展情况

(一)时间安排:根据x党委统一部署,在x月x日至x月x日,共计x天,依次对各单位党支部(党工委)进行了调研。x月份

对x管理中心□x租赁中心进行了调研检查。在各单位调研时间具体安排为专业x一天、项目部两天。

（二）调研方式：成立领导小组，下设x个调研组，深入项目党组织及施工现场进行实地调研，听取项目党组织负责人对党建工作情况汇报，了解掌握现场施工进度、管理情况及计划落实情况，重点检查了“不忘初心、牢记使命”主题教育持续深化情况、“不忘初心、牢记使命”制度建设情况、基层党建基础工作开展情况、党群协理员设置情况以及在实际工作中的履职情况，是否按照岗位职责要求开展工作。对被检查单位从党的政治建设、组织建设，以及执行党章和其他党内法规、贯彻党的路线方针政策、落实党风廉政建设“两个责任”、执行“三重一大”和民主集中制、开展作风建设等方面，并进行考核打分；组织召开调研座谈会，听取基层单位党建、施工生产工作情况汇报及自查自纠情况报告，通报基层单位党建工作存在问题，提出整改意见及建议，对党建基础资料、组织建设、“两个责任”落实、党费收缴及发展党员、政治生活会议记录规范化等方面进行帮扶和指导。

（三）调研内容：以□xx工程局一x党建工作责任制考核评价办法》为主，对各单位项目党建工作开展情况、《项目党建标准化》落实情况进行了调研。调研过程中，党委办公室（组织部）又对调研检查内容做了更为详细的补充。

（四）纪律方面：按照x党委、纪委要求，调研期间，各小组严格遵守廉洁自律的有关规定，严以自律，在调研检查过程中要求各单位一切从简，乘车、食宿等方面不得搞特殊化，房间不摆水果、尽在项目部用工作餐。调研过程始终保持务实的工作态度，以实事求是、认认真真的原则开展调研工作。

### 三、基层党组织整体情况分析

#### （一）党组织设置情况

共设置基层党组织x个，其中党总支x个，党工委x个，党支部x个（本部x个，退休支部x个），共有党员x名（在职党员x人，退休党员x人），配备党组织记（包括副书记□x名。党支部覆盖情况为各单位党组织皆设立党支部（党工委□□201x年x月份新设立联合党支部x个，支部工作覆盖面达到x□

## （二）基层党支部（党工委）书记现状

基层党支部（党工委）书记人数□x人。年龄结构：30岁至39岁有x人，占总人数百分比为x□40岁至49岁有x人，占总人数百分比为x□50岁以上x人，占总人数百分比为x□学历结构：本科学历x人，占总人数百分比x□专科学历x人，占总人数百分比x□中专学历x人，占总人数百分比x□4.政工类专业职称结构：无政工职称x人，占总人数百分比x□助理政工师x人，占总人数x□高级政工师x人，占总人数百分比x□

## （三）基层党支部（党工委）书记现状结构分析

从年龄结构上看：年轻干部相对略少，老同志较多，总体年龄结构偏老龄化，“老、中、青”三级梯次结构配备方面存在后续不足、有待优化的问题。

从学历结构上看：中专及以下学历的占到总人数的x□整体文化程度偏低，这是制约工作思路创新，影响工作落实、工作推进的瓶颈之一。

从政工类专业职称结构上看□x的党支部（党工委）书记不具备政工类专业技术职称，虽然大多数的总支、支部书记从事政工行业多年，具有比较丰富的工作经验，但仍缺乏政工专业系统的学习教育，对创新开展政工工作缺乏主动性与创新能力。

## 四、基层党建工作总体情况：

从对基层各单位党建基本工作开展情况的调研结果来看，在x党委的正确领导下，基层各单位党组织党建工作均能够坚持围绕加强“三基建设”开展好基层党建工作，积极发挥党员先锋模范作用，切实推动了项目施工生产稳步推进。大部分单位党组织的引领作用得到有效发挥，全员的积极性和主动性空前高涨，呈现守正创新、向上向好发展的良好态势。

（一）以提升思想教育为抓手，不断提高思想政治素养。各单位党组织坚持将贯彻落实新时代x特色社会主义思想和党的十九大精神常态化，始终围绕巩固和践行“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，对全年重点工作进行统筹安排部署。在调研过程中发现，绝大多数项目党组织均能够严格按照《项目党建标准化手册》以及《党建制度应用指导手册》，把学习融入日常、抓在经常，长期坚持、形成常态，并结合项目实际，全面扎实开展党员领导干部思想政治教育工作，认真践行“三会一课”制度以及“政治理论学习”制度，对项目部全体党员领导干部进行教育，深入引导广大党员领导干部认清形势、坚定信心，以昂扬向上的精神状态、开拓创新的工作干劲、埋头苦干的工作作风，齐心协力，确保各项工作扎实稳步推进。

（二）以加强组织建设为核心，筑牢建强基层战斗堡垒。各单位党组织始终坚持“四同步”原则，全面落实各项基层党组织管理制度，切实推动项目党组织发挥战斗堡垒作用。在调研过程中发现，各单位党组织均能按照x党委要求，建立健全项目党组织，为广大职工群众提供强有力的思想政治引导，为广大党员领导干部提供坚实可靠的思想阵地。在组织管理中，根据“组织设置、制度建设、主题活动、文化建设以及资料管理”五个标准管理要求，把党组织建设和施工生产深度融合，推动组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度在生产一线落地生根，为项目施工生产提供坚强的组织保障。

（三）以创新活动形式为驱动，全面推动企业高质量发展。

各单位能够积极开展特色党建主题活动，紧密围绕施工生产中心任务，坚持把解决施工生产、项目经营管理中的难题作为党组织活动的重点，坚持规定动作与自选动作相结合，不断创新活动载体，丰富活动内容，深化活动内涵，完善活动制度体系，充分发挥党建活动的示范效应。广泛创新开展形式新颖、主题鲜明、效果明显的党建活动，将党建工作与施工生产深度融合，不断创新方式方法，确保项目施工生产高标准、高要求持续推进，驱动企业全面高质量发展。

## 五、基层党建工作存在的主要问题及原因分析

从各项调研结果反映来看，基层各单位党支部（党工委）能够按要求贯彻落实x党委各项重要指示精神、建立规章制度、开展各项主题活动，始终坚持围绕中心工作任务，团结项目领导班子，带领广大党员领导干部积极发挥党员先锋模范作用，深入开展党员思想政治教育工作，不断增强党组织引导力，较好的完成了各项工作任务。但在检查过程中，仍发现个别项目仍存在一些不足，主要体现在以下几个方面。

（一）党的建设工作开展情况方面。由于生产经营单位企业性质，党员职工工作时间比较紧张，特别是施工大干期间，生产经营工作繁忙时，组织开展党建活动就好受到一定影响，这样就存在着党建氛围不浓、党员集中学习时间比较少、学习党的理论知识不透彻等问题。根据问卷调查显示有x的人认为本单位党的建设有利的促进了企业改革发展□x的人认为党建工作树立了一批先进典型，发挥了党员的先锋模范作用。但也有x的人认为本单位党建工作内容比较陈旧，形式比较单一，作用越来越小□x的人认为党建工作与施工生产工作相脱节，看起来热闹，但效果不佳，说明党建工作开展情况总体较好，但缺乏创新力度，在围绕生产经营中心工作中发挥党的政治核心作用还需要进一步提升。

（二）在党员教育和创新工作方面。个别单位在深化“不忘

初心、牢记使命”主题教育过程中，重视程度不高，没有认识到活动的重要性和必要性，存在“x安排一点，就做一点”的现象，对党员教育等没有真正摆上议事议程，工作只停留在会议落实，未能领会活动精神和实质。问卷调查显示有x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训增强了党性观念，提高了思想觉悟，促进了党员先锋模范作用发挥□x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训能够按照上级要求组织学习，但联系实际针对性不强，效果一般。而有x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训敷衍应付，流于形式，没有多大实际效果□x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训内容枯燥陈旧、形式呆板，党员不易接受。说明了大多数项目党支部都能较好的开展党员教育活动，确保取得实效，但个别单位结合自身实际情况还不到位，仍存在生搬硬套的现象，创新力度和利用新时代x特色社会主义思想解决问题的能力还不足，使党员学习教育效果大打折扣。

（三）制度建立和落实执行方面。在“您单位党组织党内各类规章制度建设和执行情况”一栏中，问卷调查显示有x的人认为本单位制度健全，适合企业特点，落实较好，为党组织作用发挥和企业发展提供了有力的保障□x的人认为本单位有的制度落实好，有的制度落实差，效果一般□x的人认为本单位制度不符合实际，难以执行，仅流于纸面文件□x的人认为本单位制度不健全，执行差。以“创岗建区”工作为例，在“您单位开展的‘创岗建区’活动，最终取得成效如何”一栏中，认为取得明显成效的占总人数的x□认为有一定成效的占总人数的x□而认为成效甚微的占到了总人数的x□认为没有成效的占到了总人数的x□说明了大多数党支部都能有效的建立规章制度，并严格贯彻落实，但个别单位只停留在收文件、开会议的基础上规章制度的建设与本单位实际联系还不够紧密，贯彻上级决策与实际工作融合还不够好，对制度的执行力度还不够大、贯彻落实效果不够好，抓制度执行的办法手段还不够灵活。

（五）基层党组织“三基建设”方面。在调研检查过程中，个别单位组织生活的开展不够规范，对“三会一课”、组织生活会及民主评议党员的召开程序还不够了解，记录规范还不到位，党费基数的核算还需进一步规范，说明了“四化党建”的建设还需进一步提升，部分党员发挥先锋模范带头作用还不够。问卷调查显示，在“您单位党员存在的主要问题是”一栏里，有x的人认为是个别党员创新意识不强，工作业绩一般化□x的人认为是个别党员理想信念动摇，党性观念不强，宗旨意识差□x的人认为是个别党员不善钻研业务知识，工作本领不强，业务技能差，另有x的人认为还存在着其他问题。

职工理论学习，持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，采取中心组学习和自我学习相结合、举办学习培训班、党课培训以及专题讲座等形式，创新学习方式方法，把全体员工的思想统一到新时代x特色社会主义思想上来。制定切实可行的党员干部学习计划，认真践行“三会一课”制度及“政治理论学习”制度。同时，常态化学习培训，利用检查调研行程开展“以检代培”“精准施教”，使各单位党支部把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，建立政治纪律政治规矩常态监督机制，确保制度有效落实而非一纸空谈。不断加强对相关文件精神的学习和领悟，严肃党内政治生活，坚定维护党\*\*\*权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以同志为核心的党\*\*\*保持高度一致。要求各基层单位充分用好《项目党组织政治生活指导手册》，规范政治生活氛围，拓展工作的广度深度，按照上级党委要求，扎实巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面创建红色一x党建工作新格局。

（二）高度重视，夯实党建工作基础。党办（组织部）将依据□x\*\*\*\*\*支部工作条例（试行）》以及xx“三基建设”总要求，不断规范项目党组织建设。坚持抓基层打基础，全面加

强党的基层组织建设，大力推进党建工作全覆盖，努力提升党建工作质量。夯实基层党建基础，牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，围绕改革发展和生产经营中心，从促进项目管理、关系企业生存发展的高度来认识项目党建的重要性，深入实际调研，总结经验，运用成果。在组织建设方面，坚持“四同步”原则，严格落实民主生活会、组织生活会、谈心谈话和民主评议党员等制度，层层落实管党治党责任，建立健全“述评考用”机制，对基层党组织进行分类建档，针对排名靠后的党组织，持续深入开展“精准帮扶”工作，不断夯实基层党组织建设工作；在队伍建设方面，创新开展“党员亮身份”“创岗建区”“政治体检”等系列工作，促进各单位党员及党务工作者，围绕改革发展和生产经营中心发挥党员先锋模范作用；在制度建设方面，严格按照《项目党建制度应用指导手册》建立健全项目党组织管理制度，结合项目实际，制定管理制度落实监督机制，确保各项制度有效落地，同时，为学习先进，对标对表优秀党组织先进经验，创新制定《党建工作区域共建制度》，搭建区域党建共建平台，不断固本强基，用好“他山之石”经验。通过加强“三基建设”，不断规范党组织阵地建设，消除以往党员活动不规范、无场所、不严肃以及会议混开的现象，创新优化并推行党员活动室建设，统一标准，打造党建新名片。

### （三）增强观念，全面推进四化党建。指导各单位自觉按照

规定交纳党费，进一步做好党费收缴、使用和管理的工作；规范各单位党支部的组织生活，组织好各单位按“标准化”开展好本单位“三会一课”、组织生活会及民主评议党员工作；使各单位建立健全、严格执行《项目党建制度应用指导手册》，编印好《党组织成立三上三下模板》《政治生活应用模板指导手册》，通过“四化党建”切实解决\*\*\*\*\*在全国国有企业党的建设工作会议上提出的国有企业基层项目党组织存在的“虚化、弱化、淡化”等问题，深入结合“xxx”党建主题活动，深刻感受过往岁月不一样的风采和魅力，充分发挥新时代下党员的先锋模范作用，不断提升基层党建的标准化、

网格化、信息化、创效化水平。实现以“四化”推生产的目标，进一步提升企业党建工作科学化水平，努力创建有特色、有亮点的党建工作载体。

（四）丰富内涵，创建特色载体活动。根据当前时期的主题教育活动，结合本单位实际和特点，组织开展一系列特色党建主题活动，构建特色党支部。一是开展读书活动，着重学习\*\*\*\*\*系列讲话和党章，为党员领导干部购买加强领导力和思维创造之类的书籍、为普通党员购买提高谈话技巧和如何增强业务能力之类的书籍，增强服务意识，更好的开展工作。二是搭建“xx讲党史”公众平台，扩大党课影响力，强化党员忆党、爱党、拥党意识，增强责任心和凝聚力，充分发挥党组织战斗堡垒作用。

三是开展强素质，促发展等形式多样的主题活动，重点推动好“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化，通过主题活动的持续深入，使每个党员爱岗敬业，积极工作，无私奉献，有力地推动了企业的发展，从而增强了每个党员的党性意识，服务意识，责任意识。四是大力推动党建工作载体创新，积极探索“党建信息化”新途径，打造智慧党建app新载体，将基层党组织基本信息、动态管理、实时监控、组织生活及时更新备案等一体化后台管控，充分利用大数据成果，为未来党建数据库打牢基础，进一步提升基层党建工作质量和实效。

通过本次开展党建调研工作，从一定程度上掌握了基层各单位党组织党建基本工作开展情况，进一步了解了基层干部职工的思想动态，也发现了许多新情况、新问题，这对我们今后一个时期加强系统工作明确了改进方向。接下来的工作中，我们将充分合理运用调研结果，以不断强化“三基建设”为抓手，全面推动工作落实、发现和解决突出问题，紧密围绕中心任务，持续深入开展“精准帮扶”工作，深化调研结果运用，消除党建工作生产经营“两张皮”现象，推进党建工作和生产经营“双提升”建设，筑牢建强党组织战斗堡垒，为推动企业高质量发展作出新贡献。

# 基层党组织建设工作报告总结 基层党组织建设工作计划篇四

基层党组织建设学习应该紧扣企业发展的主题，紧跟时代步伐，在求新中不断开创新局面。下面是本站带来的基层党组织建设学习心得，希望可以帮到大家。

11月8日，举世瞩目的中国共产党第十八次代表大会在北京胜利召开，大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，解放思想，改革开放，聚集力量，攻坚克难，坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进，为全面建成小康社会而奋斗。这次大会是在我国全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的会议。

在大会报告中指出：全面提高党的建设科学化水平。强调我们党担负着团结带领人民建成小康社会、推动社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴的重任。党坚强有力，党同人民保持血肉联系，国家就繁荣稳定，人民就幸福安康。形势的发展、事业的开拓、人民的期待，都要求我们以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。报告指出：要“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”。基层党组织的建设是党的整个执政能力体系中的重要组成部分，是党的执政能力建设的落脚点。只有每一个基层党组织都健全而充满活力，整个党的组织才能坚强有力、朝气蓬勃。党的报告为我们以着力构建“四型”党建新格局为抓手，进一步抓好基层党建工作指明了方向，增添了动力。

打破常规，构建“发展型”基层党组织。积极探索机关党建、注册会计师行业党建、与非公企业结对共建等多种模式，建

立联合型党组织，逐步构建基层党组织网络体系，加强党建带工建、团建、妇建工作，实现党组织全覆盖，使党组织推动发展的功能发挥到社会各行业各领域。

增强服务意识，建设“服务型”基层党组织。围绕联系群众、服务群众的要求，增强责任意识和服务意识，营造服务群众、服务发展的浓厚氛围。

创新培养体系，培养“带头型”基层党员。坚持把创先争优活动与财政工作实际相结合，制定并实施党组织和党员创先争优活动，在全局范围内广泛开展争创“五个好”基层党组织、争当“五带头”优秀党员活动。不断创新机关党建工作，做到方案有特色，组织领导机构健全，分工明确，认真抓好各个环节的工作。

把握基本规律，探索“创新型”工作方式。抓基层党建工作，既要深刻认识和把握新形势下基层党建工作的特点和规律，又要跳出“就党建抓党建”的局限；要以科学发展观为引领，在基层党建工作中抓好班子、建好队伍、完善制度、筑好阵地、搞好培训，积极探索提高基层党建工作水平的方式方法，不断提高基层党组织工作科学化水平。

提出建设学习型、服务型、创新型党组织这一重大命题，在党的全国代表大会报告中是第一次。这标志着我们党对时代发展脉搏和新形势下党的建设规律的认识、把握达到了新高度，既坚持了马克思主义执政党的基本定位，又提出了加强和改入党的建设的新目标、新要求。从当前我国的党建形势来看，建设学习型服务型创新型党组织是时代之需、兴党之需、发展之需、人民之需。

一、 构建便捷化的服务组织体系。

二、 培养高素质的服务干部队伍。

服务型基层党组织重在服务，服务主体是党员和干部，服务客体是人民群众。因此，建设强有力的服务型党组织，关键要有支服务意识强、服务境界高、服务能力过硬的高素质队伍相适应。党同人民群众的血肉联系是我们党最本质的特征和最大的政治优势，脱离群众、消极腐败是我们党长期执政的最大危险。建设服务型基层党组织，就是为了强化基层党员干部立党为公、执政为民的宗旨意识，始终把人民群众的安危冷暖放在心上，不断增进与群众的感情；就是为了更好地贯彻群众路线，坚持从群众中来，到群众中去，切实解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，使我们党始终得到人民的拥护和支持。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是提高党的执政能力、巩固党的执政党地位的基础。党的基层组织状况如何，直接决定着党的执政能力强弱，决定着执政的成效。党的xx届四中代表会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的》明确指出，要“加强和改进党的基层组织建设，使党的基层组织真正成为贯彻三个代表重要思想的组织者、推动者、实践者。”当前，全国掀起了学习贯彻“三个代表”重要思想，大力构建和谐社会的浪潮。集团公司适时举办基层党支部书记培训班，其目的在于把我们的理论学习和理论武装提高到一个新水平。因此，作为基层党支部书记应紧紧抓住与时俱进这个关键，开拓创新不断研究新情况、探索新路子、解决新问题，努力使企业党的基层组织建设在探索中前进、在突破中发展。

一、基层党支部书记要有与时俱进的思想，不断学习，提高自身素质和能力。

一是学习上。当前社会正处在一个飞速发展的时代，也是一个学习的时代，作为一个党支部书记，必须要不断提高自己的学习能力，加强对邓小平理论、“三个代表”重要思想、提高执政能力理论、和谐社会理论的学习，用先进的理论武装自己的头脑，提高自身的素质。二是思想上。必须提升境

界，摆正心态，找准位置。作为党支部书记，要认真发挥党组织的战斗堡垒作用，激发职工的工作积极性；要自觉地服从、服务于生产经营这个中心，并主动切入安全生产经营和改革的全过程，在不同阶段发挥不同的作用；要深入基层一线，了解情况，掌握“下情”，发挥好桥梁作用。同时抓好“舆论”宣传，及时捕捉典型事例，树立爱岗敬业创新的典型，营造良好舆论环境，把思想\*工作“文章”作大作好，起到引导与推动的双重作用。三是作风上。讲究“实”字，就是要实事求是，讲实效，办实事。思想政治工作是做人的工作，应该以诚相待，以心换心。积极为职工办实事，做好事，了解职工的所思所想和喜怒哀乐，掌握不同时期、不同人群的共同和个别需求，有的放矢的做好一人一事的思想工作，把问题解决在萌芽状态，最大限度的维护职工的合法权益。

二、大力加强党员教育，激发党员发挥先锋模范作用的内动力。改革在不断深化，对党员的教育也要与时俱进地跟上时代步伐，形成有效的教育机制。要进一步创新教育形式，更新教育理念，找准与市场经济的切入点，不断提升教育质量。当前，要紧紧密结合集团公司开展的学习活动，抓住这一有利时机，强化对党员的教育，作为一名企业党员，首先应是一名非常称职的企业员工、优秀的企业员工，激发党员发挥先锋模范作用的内动力。要结合企业生产经营的中心工作，创造性地开展好教育活动，找准一定的形式和载体，如\*主义先锋岗、先进事迹报告会、帮扶活动、争先创优、建功杯等，提高教育工作的实效性。

三、结合企业中心工作，不断创新工作方式方法。基层党组织应该紧扣企业发展的主题，紧跟时代步伐，在求新中不断开创新局面。企业在改革中会随时出现一些新情况新问题，这对基层党组织和思想\*工作者提出了更高的要求：不但要培养大局意识，更要提高工作效率，激发工作热情，促进企业的长足发展。方法要活，不能“刻舟求剑”、“守株待兔”，用老办法解决新问题，切实防止因方法死板、机械而带来的负面效应。要讲工作艺术，讲方法，讲策略，总之，只有不

断改进方式、方法，找准最佳结合点，才能凝聚力量，推动企业发展。

四、落实完善各项制度，严格党员管理，强化约束。重点落实好民主生活会制度和党员评议制。要适应市场经济的新形势，进一步健全完善并严格坚持党内生活制度，加强对党员的管理，切实抓好“三会一课”、“党员目标管理”等制度的落实。特别是要结合党员职业、岗位，有针对性地开展各项活动，对党员提出不同的要求。要注重实际效果，加强对党员的日常管理，定期检查他们对工作和发挥作用的情况，表扬先进，督促后进；对不履行义务，不做工作的，要给予批评帮助，促其转化。与此同时，还要严格坚持民主评议党员制度。年度评议工作要坚持\*性、严肃性，确定通过评议，找准问题，解决问题，积极开展批评与自我批评，营造良好的民主评议气氛。

民主评议中，也可参照干部管理中的民主测评方法，征求部分党外群众对党员的意见，对大多数党员、群众不满意的党员，要给予警示，限期改正缺点、错误，促其转化。党支部是党的基层组织，党的各项方针政策最终要靠这一级组织去落实，上级党委提出的各项任务，最终要通过这一级组织带领群众完成。基层党支部凝聚力、战斗力的强弱，直接影响党的领导和执政地位的巩固，直接影响党的全部工作的落实和社会主义国家政权的稳定。因此，大力加强基层党支部建设对于提高党的执政能力建设具有特别重要的意义。建议上级党组织要进一步加强对基层党组织的管理和监督，创新党务工作管理体制，建立加强基层党支部建设的长效机制、严格的目标考核体系，重点解决基层党组织工作质量不高的问题，不断巩固和增强党执政的组织基础，为提高党的执政能力提供坚实的组织保证。

时间如梭，岁月如流，回顾培训日子，时间虽短，但选题广泛，内容充实，在培训期间学习如何做好村委会党建工作、村委会建设与管理等内容，通过这次培训使我进一步丰富了

理论知识，更新了思想观念，增强了好本职工作的紧迫感与使命感。

## 一、培训体会

1、要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。象蚂蚁搬家那样不断地日积月累，象蜜蜂酿蜜那样做到深加工。要勤于思考，善于积累，不仅要从小过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

2、党建工作要严以律己，宽容待人。应把老百姓最难解决，最难办的事情，帮他们解决，让居民有安全感；做好弱势群体工作，让他们感觉到村委会工作者的温暖；文明礼貌用语，做到来有问声，问有答声，去有送声的优质服务。

3、村委会工作者要业务精、业务通。如村委会卫生工作方面一要组织多形式的宣传卫生知识，结合实际联系工作；二深入基层了解居民群众的身体健康，他们需求的是什么，特别是弱势群体是重点关心的对象；三建立家庭档案，充分利用卫生资源；四明确职责，制定工作计划，资料的搜集，年度总结各项工作的统计。还有如计生方面的工作：一做好孕情跟踪；二严格把关强化生育观念；三做好妇检，康复工作；四服务态度要好，要以优质服务作为服务的宗旨；五流动人口与常住人口同管理同服务；六建立健全办证验证制度。

## 二、培训启迪

1、在党建方面：一加大宣传力度，提高党员思想认识；二做到管理有序，工作有计划，任务有安排；三充分发挥党组织的协调工作的重要性；四充分发挥党支部的平台，调动党员，的积极性。

2、在村委会建设方面：一加强村委会干部自身素质的培养，文明礼貌有语；二加强队伍建设，办实事，好事；三加强与各部门的协调能力。成立各种为人民服务的机构，让居民群众感受到村委会的温暖；四巩固党组织的引导核心作用，建立健全组织制度，带动居民群众，引导他们走上正常化，规范化；开展各种形式的党务活动。建立奉献村委会党员示范机制，把本村委会的退休党员、在职党员、流动党员、辖区单位党员登记造册，建立村委会党员档案，建立村委会党员报到服务制度，党员代表会议制度和党员志愿者服务队，做到从群众关心的问题入手，以居民群众的实际要求为出发点，真正为居民群众办实事、好事，不断增强党和群众的凝聚力。五进一步开展村委会社会治安、综合治理、普法及依法治理工作，预防和减少犯罪，维护社会的持续稳定，为本村委会居民群众创造良好的生活环境，以促进社会安定团结为目的，坚持精神文明建设、社会治安综合治理和城市环境整治工作紧密结合，从而促进我村委会文明建设的深入发展。

### 三、培训感受

回顾昨日，兄弟村的工作理念，工作氛围，深深感染着我、激励着我。面对自己的家园，面对深爱的居民朋友，还急需快马加鞭，一是以着以人为本的管理理念，为民办实事的执政组织机构，提高执政的素质；二是建设和谐健康的村委会文化，提高居民精神文化素质；三是思索不止，奋斗不已，谦虚谨慎，追求不止的工作作风开展工作；四是奉献爱心、超越自我、完善自我的姿态工作在村委会，立足在村委会，让村委会确实成为居民的港湾，温馨的家园。

相信在不久的将来xx村委会将是一朵璀璨的明星，立足于xx镇。

通过培训学习，使我对基层党建工作有了更深入的了解，我想主要谈一谈基层党建工作如何服务中心和大局工作，发挥党建工作的推动作用。

## 一、党建工作在中心和全局工作中定位的问题

党建工作的定位问题，就是要解决好党建工作在机关全面建设中的一个作用问题。党建工作能否在机关中发挥应有的作用，关键是如何定位。有位则有为，作用从位中来，我个人认为：党建工作主要定位在推动力、凝聚力、鼓动力、监督力的作用上。

推动力，就是通过机关党建工作中，积极宣传贯彻执行党的路线，方针政策，确保机关建设沿着正确的方向，保持快速、健康、稳定的发展。凝聚力，就是通过党建工作活动的诸多形式和内容，凝聚广大干部职工的力量，为实现机关的中心任务而打下一个坚实的思想基础、智力支持和技能的保障。

鼓动力，就是充分发挥党建工作中宣传教育工作，发挥思想政治工作鼓舞人心的作用，为中心工作完成营造好健康、向上、进取的氛围。

监督力，这是党建工作一个重要职能，机关党建工作要通过执行各种规章制度、法律法规、廉政建设的要求，加强对广大党员干部员工，特别是广大干部的监督，以确保广大党员干部员工队伍的高度稳定。党建工作的定位，决定着党建工作的作用，只有定位正确，适应了发展的要求，党建工作才能发挥自己应有的作用。

## 二、党建工作的开展要紧紧围绕中心和全局

党建工作的定位，决定了党建工作的单位中所起的作用。但我们更应意识到，在中心、大局工作面前，党建工作一定要把自己的定位，把自己的角色融进到中心、大局工作中去，以自己的工作方式、工作内容、工作方法推动大局和中心工作的顺利进行。

在大局中心工作的面前，党建工作要做到以下几点：

一是抓干部，带队伍，增加班子队伍的领导力、执行力。路线方针政策定下来以后，关键是干部。单位的中心工作定下来以后，能否使中心工作顺利进行、完成，关键取决于是否有一支领导力和执行力强的干部队伍。没有一支团结协作，人民群众信任、执行力强的干部队伍，要确保中心工作的顺利开展是不可能的。党建工作要围绕抓干部队伍建设，来实现融入中心工作的要求。要严格按照“四好班子”队伍建设要求，严格落实中心理论学习制度，加强干部队伍的理论学习，提高一班子人政治理论素养；要严格落实“两重一大”的要求，在重大决策，重大工作安排部署和大额资金使用上，充分发挥一班人的集体领导作用，以确保的不发生失误和偏差，实现对单位的正确有力领导；要严格进行“政务公开”，确保广大人民群众对单位的知情权，自觉接受广大人民的监督。只有这样才能打造一支人民信任的干部队伍。

二是抓党员，带员工，确保党员先进性作用得到体现。党员队伍是中心、大局工作完成进行的中坚力量。发挥党员的先锋模范作用是党组织先进性的要求，也是服务中心、大局工作的需要。党建工作在服务中心、大局工作面前，党建工作服务的立足点在哪里。这是党建工作一个建设性的问题，也是党建工作一个实践的课题。各级党的组织，特别是党的基层组织要紧紧围绕这一课题进行探索和实践。要通过加强党员先进性教育，加强科学发展观的学习，提高广大党员对先进性的认识，从思想上树立先进性的理念。基层党的组织决不能放松对党员队伍的思想教育，要通过加强学习，把广大党员的思想意识为统一到先进性的旗帜下。要通过加强对党员管理，用党员的义务、权利规范党员队伍的行为，确保党员队伍的作风体现党员先进性的要求。要通过加强对党员队伍的严格考核，保证党员队伍是在群众的前面体现先进性。要通过建立对党员严格的考核细则，让每一个党员知道自己在中心、大局工作中，在自己的岗位上，在日常的生活中，知道哪些该做，哪些不能做，哪些应该主动，积极地去。并通过考核，建立长效保障机制，让每个党员意识到党员先进性应该

体现在自身行为上。要通过党内的组织生活，体现党员队伍的先进性。基层党组织不能变成一个可要可不要的组织，组织生活有可有无的团体。党员的称号，决不能仅仅成为个人头上的桂冠。基层党组织要把自身的组织生活与中心、大局结合起来，并积极开展活动。通过活动，体现党组织的活力，体现党员与一般群众的不同，体现党员先进性组织在中心、大局工作中的地位和作用。党员队伍和教育与管理，既要保持一个先进性组织的特性，又要与中心和全局有机结合起来，才能保证党员队伍作用的发挥，在群众中先进性作用得到认可，成为群众学习的榜样。

### 三、解矛盾，释疑惑，营造健康向上的氛围

在围绕中心、大局工作中，不可避免地会发生这样或是那样的问题。不管是什么矛盾和问题的出现都会影响中心、大局工作的进行。而党建工作中的思想政治工作，就承担了一种解矛盾，释疑惑，营造健康向上氛围的责任。

在解矛盾，释疑惑，加强思想工作中，党的思想政治工作要从以下几个方面来开展：一是要畅通渠道，及时发现在大局中心工作中员工所产生的疑惑，发生的矛盾，使思想政治工作有针对性。我们不难发现，在一些开展的思想政治工作中，不仅没有产生应有的效果，而且人们对具有逆反心理。这是缺乏针对性的表现。不知地形难为将，不知民情难为相，不知干部职工的思想动态又怎能解决队伍的思想问题。建立畅通思想沟通渠道，深入到科室，深入到现场，深入到队伍之中，才能发现大家的思想脉搏。二是理解和解决干部职工的不适应。从适应到不适应都有一个过程，而思想政治工作就要在过程所转变起到积极的作用。要通过加强教育，让大家的思想上认识到“严抓严管”；要通过宣传鼓励，让大家从内心中产生一种积极向上的力量，克服心理障碍、行为障碍，以适应工作的要求。三是要从内心关爱干部职工，让他们感受到思想政治工作的人文关怀。党的思想政治工作，如果缺乏人文关怀，不真心实意地渗透到干群的内心，就会让产生

反感，成为某种意义上的两张皮。

在做干部职工思想政治工作中，不仅要加强思想教育，树立良好的职业道德与精神，树立规范的行为意识，提升工作能力，关爱干部职工不是一句话，而是体现行动细节上，只有这样，才能让大家产生归宿感，产生积极向上的感恩心态，激发爱岗敬业的潜能。

党建工作如何服务中心和全局，是新形势下党组织建设的一个重大课题，只有进行积极探索，并付诸实践，才能实现服务中心大局，为全县经济社会发展做好参谋助手作用。

## 基层党组织建设工作报告总结 基层党组织建设工作计划篇五

党的xx届五中全会明确提出了建设社会主义新农村这个重大历史任务。农村基层党组织是党在农村全部工作的组织基础，是农村各种组织和各项工作的领导核心，在推进社会主义新农村建设中肩负着重要职责，发挥着重要作用。要胜利完成好社会主义新农村建设这一伟大历史使命，关键是要把农村党组织建设好，为社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

### 一、农村基层组织现状

一是村级班子结构得到优化□xx年充分利用村“两委”换届的有利时机，积极推进村级班子的优化，把一批政治素质好，群众威信高，致富能力强、带领群众致富能力强的“双高、双强”型干部选拔进了村级班子，村“两委”成员平均年龄比上次换届时下降了岁，具有高中以上文化程度的提高了10个百分点，整体素质有了明显改善。

二是村级管理日趋规范。各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚

持大事和群众商量，村务向群众公开。特别是通过开展“三级联创”活动，各村党组织按照争创“五个好”的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

三是后进贫困村治理整顿取得明显成效。我镇始终把治理整顿后进贫困村作为全面提升农村基层组织建设工作水平的一项重要措施来抓，上下联动，常抓不懈。通过开展“三级联创”、先进性教育等大型专项活动，采取部门包村、强村强企带动、机关干部下派、联村共建等一系列有效措施，较好地解决了后进贫困村班子软弱、工作被动、干群关系紧张、思想落后、致富无门路等各种困难和问题。

四是村级组织的工作水平得到提升。各村基层党组织从推进全镇三个文明发展的大局出发，牢固树立大局观念，强化发展意识，紧紧围绕全镇的中心工作，竭尽全力发展农村经济，引导农民脱贫致富，使我镇涌现出了一大批经济发展专业村、带头村，如我镇的韩旺一、二、三、四等村，目前人均纯收入已达到8000元，近几年平均增幅都在1000元以上，成为全镇的经济发展明星村。

## 二、存在的主要问题及原因

近几年我镇农村基层组织建设取得了一定成效，但也必须清醒地看到，随着农村改革的逐步深入，农村基层组织建设也出现了许多新的矛盾和问题，特别是与建设社会主义新农村的要求相比，还存在着一些薄弱环节和问题，主要表现在以下几个方面。

- 1、基层班子中还存在少数软弱涣散后进村，战斗堡垒作用不能得到发挥。近几年虽然下大力对后进村进行了整顿，但仍有少数村“两委”关系不理顺，家族矛盾严重，工作相互拆台，闹不团结，工作难以形成合力；有的支部书记人选难选，班子缺员，后继乏人；有的干部“滥竽充数”，出工不出力，

虽然是老百姓选出来的，但工作能力和水平无法体现，自己却又想占这一席之地，有好争着干，难事躲的远，麻烦事不想管，工资领一份，给其他成员带来负面影响。

2、基层干部发展集体经济的能力较弱，服务群众的能力不强，在一定程度上弱化了农村基层党组织的号召力和凝聚力。实行土地承包责任制后，村干部面对新形势，一时拿不出发展农村经济、壮大集体实力、增加农民收入的好办法和好措施，致使农村基层组织工作失去了长期依靠的主要载体，也失去了联系群众的主要物质纽带。同时，由于集体经济薄弱，无钱办事，又影响了村级党组织领导核心作用的发挥，特别是随着农民生产经营的相对独立，经营方式和社会生活的分散，从一定程度上弱化了农民对党组织的依赖。

3、农村党员队伍整体素质还比较偏低，不能适应新农村建设的的要求。几年来，我镇虽然采取措施加大了农村党员的教育培训力度，发展党员时向年轻化、知识化青年农民倾斜，但这些工作还远不能带动整个党员队伍面上整体素质的提高。从整体上看，仍然存在着党员队伍年龄偏大，文化程度偏低，接受能力差，观念更新慢，能力弱化等问题。造成这一问题的主要原因：一是个别农村基层党组织对党员的教育管理重视程度不够，教育管理方式陈旧落后，缺乏吸引力和创造力，创新的手段和方法不多。二是农村党员的教育管理难度加大，特别是一些外出流动党员，因流动性大，长期游离于党组织教育管理之外，农村党组织想管却一时又管不了。三是农村党员后备力量不足，培养发展党员存在“矮子里面拔高个”现象。随着时代的变迁，价值观念的变化，农村大部分有一定文化，脑子比较灵活的青年都外出务工或经商办企业，留在村里的大多是老实型、老年型、老化型的人，培养发展党员缺乏应有的后备人选；也有极个别支部书记思想观念有问题，担心发展新党员会对自己的位置有威胁，长期不发展党员，导致党员队伍老化，严重影响了农村党员队伍素质的提高。

4、少数村工作管理运行机制不健全，民主政治建设还不够完善。在讨论村中大事、村务管理和财务管理时，个别党员干部仍习惯于用行政手段或行政命令来解决问题，工作方法简单，作风粗暴，工作飘浮，群众的正当权益和合理要求往往得不到及时保护和满足，有的对群众关心的重大事项公开不够及时、彻底，导致群众疑心，引起干群关系紧张。个别村党组织对基层的一些工作关系把握不准，协调不顺，如党支部领导核心地位与村委会村民自治的关系、乡镇政府与村委会村民自治的关系、组织调整与依法罢免的关系等。

5、农村基层干部工资待遇普遍偏低，激励保障措施乏力。全镇农村干部的年工资平均在3500元，最高的5000元，最低的只有xx元，这种低收入与繁重工作任务不成正比，加之无论干好干坏大多都难以改变的农村人身份，致使许多村干部感到生病养老无保障，提拔升迁无盼头，经济上无想头，工作上无劲头，难以做到聚精会神搞建设，一心一意谋发展。

当前农村基层组织建设中存在一些薄弱环节和问题，但这并不意味着农村基层组织建设就一无是处，任何盲目乐观和悲观的态度都是不可观、不科学的。从推进新农村建设，加强和改进农村基层组织的角度看，把问题考虑的充分一些，对于今后解决问题有百益而无一害。基于此，我们必须加强和改善农村基层组织建设，为全面加快我镇社会主义新农村建设提供可靠的组织保证。

1、以提高村级党组织的凝聚力和战斗力为重点，切实夯实新农村建设这个堡垒。“火车跑得快，全靠车头带”。推进新农村建设，加强和改善村级党组织是关键。

首先，要选好配强村级班子。“村子富不富，关键看支部；班子强不强，关键看班长”。为此，围绕选好一班人，选准“领头雁”，一定要拓宽选人用人渠道，村支书人选要突破地域界限和身份界限，尤其要积极鼓励回乡务工知识青年、退伍军人、民营企业经营人员、大中专毕业生等一些文化水平高、

办事公道正派、原为群众办事、有能力带领群众发展经济、增加农民收入的党员，通过选拔进入村级领导班子，使他们成为农村三个文明建设的带头人，切实优化班子结构，提高工作质量。

其次，要进一步提高农村基层干部的素质和能力。围绕建设社会主义新农村的要求，要大力提高基层干部科学发展、致富群众的本领；执行政策、依法办事的本领；艰苦奋斗、务实创新的本领，使他们在新农村建设中体现先进性。要进一步改变培训方式，根据各村和干部特点，采取分类分层、小班教学、学用结合的培训方式，提高培训的针对性和实效性。同时，要切实关心农村基层干部的切身利益，积极创造条件，改善他们的工资待遇，最大限度地解决好他们的养老保险、医疗保险等后顾之忧，让他们干有所为，退有所安，充分激发他们的工作热情。

第三，要坚持不懈地抓好后进村的治理整顿。后进村班子转化，当家人是关键，对于“扶不起的阿斗”式的干部，要坚决进行调整。在调整班子过程中，坚持区别情况，因人而异的原则，对于在其位不谋其政者，劝其辞职；对素质低，威信差，罢免后可能不服者，实行公开选举；对软弱无力者，迫其让位；对村里暂时无人胜任的，从机关干部中下派。通过调整，把一批能人，贤人推上领导岗位，促进了后进村转化。

2、全面提高农村党员素质，切实把新农村建设这个先锋激活。一是要丰富教育内容。在抓好政治理论素质提高的同时，更要注重农村实用技术、国家法律法规的培训，努力把党员培养成“国事、家事、天下事、事事关心；新法、新策、新技术、个个掌握”的党员。二是要创新发挥作用载体。按照因人制宜，发挥专长的原则，通过“设岗定责”，给每名党员安排合适的岗位，让党员有“位”。对党员履行义务情况，要通过实行目标管理、量化考核，让党员有“责”，激发党员的工作热情 and 责任感。对流动党员，要通过建立流动党员

临时党支部、发放《流动党员活动证》、建立流动党员活动卡等方式，加强管理和监督，让每一名流动党员有“家”，引导他们多为家乡建设做贡献。三是要提高发展党员质量。在继续抓好“双培”的同时，积极探索在外出务工人员、经商办企业优秀人才、专业协会负责人中选拔培养入党积极分子的有效方式，努力改善农村党员队伍的年龄、文化和知识结构，不断增强生机和活力。要坚持“两推一公示”制度，增加工作透明度，严把发展党员“入口关”。要严肃工作纪律，建立发展党员追究制度，对违背程序发展党员的要追究有关责任人的责任。

3、大力推进农村民主政治建设，切实提高农村基层组织领导新农村建设工作水平。推进农村基层民主政治建设，是建设社会主义新农村的重要保障，特别是对于加强和改善党对农村工作的领导，激发和调动广大农民群众投身新农村建设的积极性和创造性，具有重大而深远的意义。为此，要进一步健全农村党组织领导下的村民自治运行机制，规范村“两委”的具体职责和工作程序，保证村民自治健康发展。要抓好民主选举、民主决策、民主管理、民主监督、村务公开等有效措施的落实，切实保障村民群众的合法权益，激发群众参与村务管理的热情和积极性。

4、发展壮大集体经济，切实增强农村基层组织的服务能力。发展是硬道理，是解决一切问题的根本。只有坚定不移地发展壮大村集体经济，才能为新农村建设提供坚定的物质基础。要立足现有，充分发挥农村集体房屋、设备等闲置资产，以及土地资源广阔的优势，积极引进项目和资金，盘活现有资产，实现集体资产的保值增收；要追求应有，善于培植和壮大具有地方特色的产业，形成专业生产基地，增加集体收入。同时，要按照资源优势 and 区位优势的要求，建设龙头加工型企业或经济合作组织，科学合理地确立适合本村本地发展、有广阔市场前景的优势项目，通过示范引导，联村发展，不断做强做大，促进农民稳步增收。

# 基层党组织建设工作报告总结 基层党组织建设工作 计划篇六

xxxx市辖22个乡镇, 8个街道, 其中5个为涉农街道, 共有243个村。有农村基层党组织243个, 其中党委2个、党总支121个、党支部126个; 农民专业合作社党组织115个, 其中党委1个、党总支1个、党支部113个; 农村其他产业和行业协会党组织25个。有农村党员15734人, 其中30岁以下党员741人、40岁以下6220人、50岁以下5174人、60岁以下1897人、60岁以上1702人; 具有大专以上学历522人、中专(高中)学历2942人、初中以下学历12270人。

通过2013年村“两委”换届, 共选出村“两委”班子成员1406名, 其中连选连任924人, 新当选482人; 村“两委”子成员交叉任职204人, 实现村书记、主任“一肩挑”31人。村“两委”班子成员平均年龄为47.1岁, 较上届下降2.6岁; 大专以上学历达到654人, 较上届增加189人; 致富带头人达到883人, 较上届增加275人。

1. 强化党建领导机制, 扎实开展评议工作。一是建立实施“1+4”党建工作领导新机制, “1”是调整全市党建工作领导小组, 由市委书记牵头抓总; “4”是结合市级领导分工, 分别建立基层场所达标、非公党建等4个党建重点工作领导小组, 真正实现党建工作与经济工作的相融共进。二是发挥考评“指挥棒”作用, 认真执行“三级联述联评联考”制度, 建立“2+2+1+1”党建工作模式, 在全市树立“大抓基层、狠抓基层”的工作导向。

2. 健全制度体系, 创建党建监督机制。一是明确党建目标, 市委制定出台了《关于以改革创新精神打造党建高地的实施意见》, 对基层组织建设等六个方面提出具体任务要求, 实行完成销号制, 保证落实到位。二是全面推行“四议一审两公开”制度, 为各村统一制作了制度图版和《工作记录》,

建立健全村“两委”联席会议、村委会向村党组织汇报工作等制度，各乡镇街制定了村干部严格管理办法。三是实行农村基层党建监督员制度，聘请100名悉党建工作的党代表为基层党建监督员，通过集中与分散、定期不定期监督检查、视察调研等活动方式，监督基层党建工作落实并建言献策。

3. 完善组织设置，抓实合作社党建工作。一是优化组织设置。坚持上提下分，把115个村升格为党总支，宋杖子镇宋杖子村、范杖子村成立二级党委，建立了25个农村社区党支部。二是着重抓好合作社党建工作。实施了农民专业合作社党建“扩面提质增效”工程，建立400万元的专项发展及党建基金，全市农民专业合作社达到292家，党的组织覆盖和工作覆盖达到100%。实施“村社合一”党建与经济发展模式，村党组织领办创办的合作社超过27家，农民专业合作社连续两年产值都在10亿元以上，实现了农村党建与经济的双赢。

4. 注重结构调整，强化班子队伍建设。一是选强配优基层党组织书记，致富带头人达到156人，向全市243个村全部选派了“第一书记”；加大对不合格村干部的处置力度，2014年共调整村“两委”干部7人。二是全面实施了村干部“德能双强”培训计划，截止目前各乡镇街累计开设大讲堂100余堂，累计培训基层干部7000余人次。三是改进考核管理，乡镇街按照不少于100分将党组织和党员队伍建设工作纳入村年度岗位责任制考评，考评结果与村干部报酬、奖惩、任用挂钩。四是实施村级后备干部“千人计划”，按照“一职一备”原则，通过“四推、两考、一公示”选拔模式，选拔村级后备干部979人，并建立了村级后备干部培养、管理和使用有机衔接的工作机制。

5. 加大投入保障，夯实党建工作基础。一是实施村级集体经济壮大工程，建立了土地入股、领办创办合作社等15种发展路径，目前50%以上的村已经实现村级集体收入。二是加强经费保障，所有村级组织运转经费全部达到9.65万元以上，建立了320万元的党建专项基金。将大村2万元、小村1.8万元办

公经费及每个村2万元的党建经费列入财政预算，并将村干部平均报酬提升至15000元。三是实施基层组织活动场所达标工程，在对158个不合格村级组织活动场所进行新建、改造、修缮的基础上，2015年实施村级活动场所全部达标工程，到今年年底全市所有村级组织活动场所将全部达标。

一是村级党组织开展工作积极性不够。村级党组织是落实党的路线、方针、政策的第一线，直接与广大群众接触。他们的工作任务较为繁重，一些工作琐碎复杂，面临的压力也最大。按照现行的村民自治制度的设计，村里的“两委”班子成员多的有5人、少的只有3人。大小村人口差别很大，但是“两委”班子人数差不多。这就使得各村的工作强度不平衡。同时，村干部的报酬相对较低，缺乏福利待遇，换届较为频繁，工作不稳定，影响了村干部职位的吸引力。

二是农村党员普遍战斗力不强。农村党员年龄偏高、文化程度较低，严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。当前村级组织干部队伍年龄偏大、文化偏低的情况还未得到根本改变，相当一部分发展对象仍然集中在乡镇机关、学校及村干部当中。在市场经济条件下部分农民价值观发生了变化，一切向“钱”看，在金钱至上观念的支配下，无意向组织靠拢；农村基层干部对青年农民的吸引力减弱，党员后备干部来源渠道日趋狭窄。

三是流动党员管理仍是难题。随着社会主义市场经济的深入发展和社会体制的改革，劳动力在产业间转移和地区间流动日益广泛和频繁；其中，外出务工经商人员和人才流动中的党员越来越多，范围也越来越广。党员流入地和流出地衔接不畅，致使流动党员参加组织生活困难，部分流动党员对“党员”本身重视不够，流出后重视经商和务工，不主动接洽党组织。农村党组织如何加强对这部分党员的教育和管理，使他们永葆共产党员的先进性，发挥共产党员的先锋模范作用，已成为基层党建工作的重点和难点。

1. 完善基层干部激励和保障机制。要结合各地实际，出台对优秀村级党组织书记的奖励政策，给予养老保险、医疗保险等补贴奖励，建立激励性村干部工资发放机制，激发干事创业和服务群众积极性。加大从村党组织书记中考录公务员和选拔乡镇领导班子成员的力度，解决村干部后顾之忧。同时，加大村后备干部培养使用，切实解决“两委”班子成员青黄不接问题。建立完善生活困难村党支部书记、离任村党支部书记台帐，对生活困难的村党支部书记、离任村党支部书记，在“七一”、春节等重大节日进行走访慰问，把党的温暖和关怀送到他们的心坎上。

2. 大力培养服务型党员干部队伍。一是改进教育培训方式，通过参观学习、典型带动、实践锻炼等方式强化教育培训，坚持开好“基层干部大讲堂”，每月对村干部开展集中培训，注重提高基层干部政治素质、服务群众能力、经济发展能力、维护稳定能力、组织建设能力、依法办事能力，努力将基层干部打造成为全能型干部，提供全方位服务。二是下大力气解决农村党员老化、素质不高等问题，保证每年新发展35周岁以下党员占农村发展总数的80%。三是注重党内政治生活，每个党组织每年要召开一次高质量的民主生活会和组织生活会，解决好党员政治生活和组织生活随意化、平淡化和庸俗化问题。

3. 探索创新流动党员管理方式。一是不断完善管理。及时为流动党员建立《流动党员流入、流出登记簿》和《表现情况登记簿》。同时，建立流动党员管理电子信息库，实行动态与静态、日常与跟踪管理相结合。二是建立联络制度。按党员分布情况，设立流动党员联络员，充分发挥他们对村内党员情况熟、住户明的优势，抓好对流动党员的联络、管理，弥补村级党组织对流动党员管不到、管不全的不足。三是设立流动党员服务站，为流动党员发放《流动党员服务证》，建立与流动党员的桥梁和纽带机制。流动党员服务站在发挥管理作用的同时，要注重发挥服务功能，为流动党员“排忧解难”，体现组织关心。