

单位改制的总结该如何写 单位工作报告(模板9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇一

您好！

首先感谢您在百忙中审阅我的申请报告。

我叫xxx□1998年7月西北税校毕业后分配到xx国税局工作至今。期间完成xx财经学院本科学业，先后在稽查局、城区分局任副职，一晃十五年过去了，在这里我度过了一生中美好的青春年华，将我的一点聪明才智贡献给了税收事业，同时□xx局也培养了我，如今已成为一名光荣的'中共党员，成为一名县局纳税服务科的负责人。

由于我爱人已在安康工作和定居，他平时工作性质很忙，公婆年纪大身体不好疾病缠身，小孩年纪小需要照顾，为解决我们夫妻两地分居、照顾老人、孩子教育等问题，经过反复慎重考虑，我现申请调至xx工作。我坚信：作为一名合格的干部，经过单位多年的培养和教育，我完全有能力胜任新的工作岗位。恳请领导考虑我的实际情况，给我一个锻炼自己、在新工作岗位上发挥更多才能的机会。

请领导帮助解决为盼！

此致崇高的敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇二

工作报告是下级机关向上级机关行文，是为上级机关进行宏观领导提供依据，下面是本站小编给大家带来的单位五年工作报告，欢迎阅读！

随着学校的重新恢复成立，我们美术系成立已有五年多的时间，美术系的现任领导班子组成也已有将近五年的时间了。五年以来，在学校党委和行政的正确领导下，在学校各部门的指导下，美术系全体教职工勤奋努力、踏实工作、开拓创新，和着学校跨越式发展的节拍，使美术系从小到大、从弱到强。可以说，美术系成长壮大发展的过程，就是美术系全体教职工队伍基数不断增加和综合素质不断提高的过程，就是美术系学生专业方向和学科层次不断丰富和优化的过程，就是美术系的办学目标不断实现和办学艺术日臻完善的过程。在这五年的奋斗历程中，我们的确取得了长足的进步和有效的发展，成绩是值得肯定的。但是，纵观国家高等教育的突飞猛进的发展势头，我们又会发现自己的巨大差距，无论从办学经验与历史积淀，还是从办学层次和学术水平，都处于起步阶段。不仅如此，即使与省内兄弟院校相比，我们仍然存在着严重的发展差距问题。充分认清形势，不断认识发展中的危机，不断提高发展速度，最终在较短的时间内实现学校既定的跨越式发展的初级目标，是我们的当务之急，也是我们真正跨上高等院校发展轨道的基础。因此，我们需要不断的总结经验和教训，不断的修正自己在办学过程中的错误和不足。为此，现将美术系五年以来的工作总结如下。

一、加强政治理论学习，提高师生的政治思想水平，为完成办学目标提供政治保障。

作为社会主义国家的高等院校，由于其培养人才目标的需要，肩负着为全面建设小康社会培养“有理想、有文化、有纪律、有道德”的社会主义事业的建设人才历史重任。所以，师生的政治思想学习工作就显得尤为重要，直接关系到培养目标是否符合社会主义国家建设人才标准的问题。那么，不断提高师生的政治理论水平，就是一项为完成办学目标提供政治保障的重要工作。特别是在当前，全党全社会正在深入贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，作为高校坚持用科学的理论武装师生的头脑、用正确的舆论引导师生的行为与思想、用高尚的情操塑造师生的形象、用鲜活的政治思想情感鼓舞师生的斗志就是一项义不容辞的政治责任和义务。我们美术系五年来始终高度重视师生的政治理论学习工作，其根本的认识就缘于此。

1、认真按照学校党委每学期制定的教师与学生政治理论学习计划的要求，结合系部工作的实际工作情况，圆满完成每一项政治学习任务，大大提高了师生的思想理论水平和分析解决问题的能力。五年来，主要学习了《邓小平教育理论》读本、国家教育部制定的《面向21世纪教育振兴行动计划》和《中共中央、国务院关于深化教学改革、全面推进素质教育的决定》，《关于教育问题的谈话》，党和国家重要会议的报告材料，以及有关“三个代表”重要思想、科学发展观等中国特色社会主义理论的部分内容。在学习中，明确了党中央提出在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大现实意义和深远历史意义，明确了“三个代表”重要思想的本质是立党为公、执政为民，这是衡量有没有真正学懂、是不是真心实践“三个代表”重要思想最重要的标志。从而不断增强学习贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，进一步增强事业心、责任感、紧迫感，干事创业，做好本职工作。理解了坚持党的思想路线，解放思想、实事求是我们党坚持先进性和增强创造力的决定性因素，理解了牢牢把握“三个代表”重要思想和深入贯彻落实科学发展观的重大而深远的历史意义，理解了在全党兴起学习贯彻中国特色社会主义理论体系是关系党的事业继往开来、与时俱进的战略

任务，是完成xx大提出的战略任务、全面建设小康社会的根本举措，是牢固树立中华民族强大精神支柱的根本途径。

2、认真组织全体党员参加保持共产党员先进性教育活动。中共中央为进一步加强党的执政能力建设，全面推进党的建设新的伟大工程，确保党始终走在时代前列，更好地肩负起历史使命，中央决定，从20xx年1月开始，用一年半左右的时间，在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。我系党总支按照学校党委的统一部署，组织全体党员认真参加了为期三个月的教育活动。活动分三个阶段：第一阶段，学习动员；第二阶段，分析评议；第三阶段，整改提高。我系党总支严格对照标准开展好每一个阶段的各项工作，最终达到了预期的教育目的，取得了较好的成绩，受到学校领导的好评。

3、认真组织全体党员参加“讲正气、树新风”主题教育活动。自20xx年3月底开始，学校党委按照省委的统一部署，在全体党员中，认真开展“讲正气、树新风”主题教育活动，旨在加强五个方面的建设，树立五种良好作风。第一，要围绕转变观念加强思想作风建设，进一步树立开拓创新、争创一流的良好作风。第二，要围绕学以致用加强学风建设，树立勤奋学习、善于学习的良好作风。第三，要围绕求真务实加强工作作风建设，树立真抓实干、务求实效的良好作风。第四，要围绕发扬民主加强领导作风建设，树立团结共事、勤政为民的良好作风。第五，要围绕克己慎行加强生活作风建设，树立情趣高尚、清正廉洁的良好作风。我系党总支认真组织全体党员参加“讲正气、树新风”主题教育活动，并且对每一个党员都高标准严要求，取得了较好效果。尤其是在查摆问题阶段，认真组织全体党员进行谈心和交流活动，立足解决矛盾消除不和谐因素，为师生营造了干事创业的良好氛围。

二、完善教育管理措施，提高教师的业务素质，为实现办学目标提供智力支撑。

学校的中心工作在于教育教学，教育教学工作的关键在于教师的素质和能力。美术系作为培养艺术人才的阵地，更需要具备较高艺术修养和扎实艺术专业能力的教师，这是我们艺术专业办学的生命力所在。五年以来，我们立足不断完善教育管理措施，为提高教师队伍的业务素质和整体教学水平创造良好条件和适宜环境，为实现办学目标提供智力支撑。

1、建设了一支年龄和职称结构合理、学历水平相对较高、专业方向多样、专业素质过硬、艺术观念新颖、具备现代化教学能力、具有一定科研水平、爱岗敬业乐于奉献的师资队伍。从刚起步时的二十余人到现在的四十余人，在学校人员编制紧张的情况下，实现了成倍的增长。十多名教师分别在中央美院、清华大学美术学院、天津美院、湖北美院进行了研究生课程与学习，20名教师正在攻读研究生学位，6名研究生已经到位工作。目前已有2名正教授、8名副教授和十多名讲师。教师作品和科研论文多次发表于省市、国家级刊物、美展等，出版专著6部，其中《美术论文写作教程》和《色彩构成》分别从20xx年和20xx年起被定为全国大中专院校通用教材。教师发表论文80余篇，在学术界取得了一定反响。

2、打造了具有自身发展优势和符合社会市场人才需求方向的特色专业方向。五年来，我们在新增专业的投资力度、师资队伍建设与加强课程建设等方面都做了大量的工作，投入了必要的建设资金，办学条件大为改善，并取得了显著的教学成果。美术教育专业是我们的优势专业和强势专业，也是我们的传统师范专业。经过全方位精心打造，该专业20xx年被评为市级重点专业□20xx年被评为市级重点示范专业，目前正在创造条件，向省级重点专业发展。在今后的发展中，我们一定要充分把握美术教育专业生力军作用，将其建设成为美术系的支撑专业和特色专业。同时，在适应市场人才需求，开设装潢设计专业的基础上，经学校多方考察，又与俄罗斯圣彼得堡大学建立联合办学关系，开设了装潢设计专业的新的办学渠道。

3、形成了一套符合美术教育教学规律和艺术人才成长需要的管理机制。在教育教学观念不断更新的今天，探索一套能够产生良好管理效益的机制与拥有一支适应发展需要的人才队伍同等重要，也只有形成了一套科学有效的管理机制，才能发挥教师队伍的作用和优势，不断提高教育教学质量。五年以来，我们在教学日常管理、教师专业技能训练与创作水平提高、学生专业训练方法、写生基地建设、实践教学基地建设等方面进行了多方探索。目前，已建立了稳定的校外实训基地十个，拥有农大附中、市第四中学、31中学、77中学等一批共计16个校外实习实训基地，这些实习实训基地设备先进，管理规范，指导教师技术水平较高，实践经验丰富，学生在这里可得到良好的职业能力训练。同时，还在辉县南平小双村、登封刘河小学、巩义杨树沟等地建设和开辟了写生基地，为师生提高创作和专业技能水平创造了良好的条件。

4、创造了适应学校发跨越式发展需要的办学条件，为学校实现“专升本”工作目标做贡献。五年以来，在学校不断加大发展力度和前进步伐的带动下，我系的基础教学条件也发生了巨大的变化，学校为我系的发展投入了大量的人力物力和财力。目前，我系拥有教学仪器设备总值200多万元，校内实习场所及辅助用房总面积800平方米。包括电脑工作室、设计工作室、摄影工作室、画室等四个校内专业基本工艺操作实训工作室。校内建有13个画室和2个计算机房。其中颇具特色且较为先进的有计算机仿真打印机、为动画制作配备的摄像机、天光画室3个，艺术设计用计算机60台□20xx年学校已计划投资17万位美术系配备一台大型彩色喷汇机，为学生实习操作、适应市场提供了良好的条件。

5、编制运行了与专业发展方向相配套的科学合理的课程方案。以美术教育专业为例，在三年的学习期间共开设了42门课程，分3个能力模块，力求使学生既具有的专业知识基础，也具有较强的实际操作和动手能力。总学时为2098节，其中教学实践和技能训练、写生、实习、毕业创作等实践教学课750多学时，占总学时数的45%；理论授课时数约为1000学时，占总学

时数的55%。通过提高实践教学课时比重，加强了实践教学环节，培养了学生的动手能力和技术应用能力。

6、开展了旨在不断探索美术教育教学规律、提高美术教育教学水平的教学改革活动。当今世界，教育手段、教育观念都处在激烈的变化和碰撞当中。过去的教育模式、教育方法已经很难满足现代社会的培养目标的需求。所以，教育教学改革势在必行。艺术教育更是首当其冲。我们结合新的艺术教育理念，鼓励教师大胆进行教育教学的改革与尝试。通过一系列的教学活动，为教师尤其是青年教师进行教学改革，在业务上脱颖而出创造条件。

7、发挥了各教研室的教学和科研功能，力求把教研室建设成为提高各专业教育教学水平的主阵地。事实证明，教研室的工作在教师的专业成长、科研水平的提高和教育教学的改革探索等方面具有不可替代的重要作用，也会直接影响到专业的发展和教师的教学水平。因此，必须注重教研室的教学和科研功能的发挥。我们的经验是以抓好各教研室主任的工作为龙头，把培养和锻炼教研室主任的工作与教师队伍建设工作紧密结合起来，为教研室的日常教学工作和教学科研创造良好的发展条件。

8、完成了学校“高职高专人才培养工作水平评估”各项工作任务。高职高专院校人才培养工作水平评估是根据高职高专人才培养目标和标准，按照国家的评估方案通过系统地搜集学校的主要信息，准确地了解实际情况，进行科学分析，对学校人才培养工作质量满足社会需要和国家法律法规规定的程度作出价值判断，为学校深化改革、强化建设与管理，实现持续发展，为国家教育行政部门改善宏观管理，推进全国高职高专教育持续健康发展提供依据的一项重要工作。对于我们学校来说，不仅要在“高职高专人才培养工作水平评估”工作中取得优异成绩，更重要的是为学校实现跨越式发展目标打基础。我们系全体师生面对繁重的工作任务，不怕苦不怕累，加班加点克服重重困难，较圆满地完成了各项评

估准备工作，为学校在此次评估活动中取得优异成绩做出了贡献。

9、强化了以艺术创作展等活动为载体的教师学生共同提高艺术创作能力教育教学巩固渠道。五年以来，美术教育专业师生多次参加省级、市美术作品大展并取得了优良的成绩，形成了一个巩固和检验教学成果的有效渠道。特别是在省教育厅组织的河南省第一届大学生展演大展中，我系学生的作品获得一等奖一个。在20xx年5月举办的河南省第二届大学生艺术节上，我系学生代表学校参赛并取得了一个一等奖、三个二等奖、四个三等奖以及四个优秀指导教师奖的优异成绩，其中有1位同学获教育部一等奖和三等奖，两位教师的论文获教育部三等奖。

10、增强了艺术教育与社会艺术界的交流意识，在为提高教学质量提供有益补充的同时，形成了我系教师的社会影响力和学生就业的推动力。五年以来，我们广泛与省内外高等院校的艺术家以及专家教授进行各种形式的交流活动，通过参观画展、学术讲座、论文修改、艺术座谈、共同写生等形式，增进了与艺术界名流友谊的同时，也为提高学校艺术专业知名度和年轻教师的成长成才、时时更新艺术观念和推进学生就业创造了条件。其中，与清华大学美术学院院长张也夫教授、河南大学美术学院院长王彦发教授、河南工学院美术学院院长杨刚教授、河南师范大学美术学院院长陈珂教授等建立了经常性的学术交流渠道，对于提高我系教育教学水平，缩短与其他高层次院校的差距具有重要的意义。

三、创新学生管理机制，优化学生成长空间，为学生成人成才创设养成教育的舞台。

随着社会主义市场经济体制的逐步建立和完善，社会利益阶层和意识形态领域的价值观念都出现了多元化的趋势，人们的生活观念和生活方式、价值趋向和判断标准也都发生了多方位的变化。这些变化本身在逐渐成为社会主流的同时，

对高校的学生管理工作也带来了巨大影响。对于高校学生管理工作来讲，这是社会进步和发展不以人的意志为转移的客观规律性要求，也是社会进步和发展为高校学生管理工作提出的新任务。要想做好新时代的学生管理工作，就必须适应社会发展规律的要求，不断进行管理机制的创新，把握新的学生成长规律，科学管理。创新是国家发展的原动力，同样也是高校学生管理工作取得成效的原动力。五年以来，我系学生管理工作，立足艺术专业学生的思想实际，结合艺术专业学生的成长规律和需求，在管理机制上进行了有益和有效的探索创新，形成了具有美术系特色的管理机制，也取得了显著的管理成效。

1、创新辅导员与德育导师管理机制，建设了一支理论水平与专业素质兼备的辅导员管理队伍。五年以来，我们结合学校对于辅导员管理的规定和学生德育导师制的管理模式，联系我系的学生管理工作实际，对于专职辅导员工作进行了科学分工，对于德育导师工作进行了细化和优化，形成了具有自己特色的“学生管理者十六条规范”，使辅导员与德育导师工作具体化，有章可循，对于年轻的辅导员特别具有指导意义。在此基础上形成了辅导员工作经验交流制度、政治思想理论学习制度等，创造了一个和谐的辅导员工作环境，大家互相帮助、协调发展，形成了一支辅导员理论水平与专业素质兼备的辅导员管理队伍。

2、创新学生干部的管理与培养机制，实现了学生自我管理、自我教育、自我监督的管理目标。坚持公平、公正、合理的原则，坚持德才兼备的原则，改革学生干部的选拔、考核和管理方式，通过自我推荐、教师和学生共同考核，注重学生干部的日常培养和思想理论水平、工作能力的强化，形成了比较完善的学生干部管理制度、管理条例和考核办法。坚持定期召开学生代表大会。学生干部根据我系专业特点、根据各部的实际情况，开展自我管理、自我教育、自我服务的活动，配合我系有效地开展工作。我系学生干部积极配合校学生会开展各项活动。学生干部在所负责老师的带领下，定期

对学生干部进行培训，总结新思路、新方法，在工作中不断创新。

3、创新基层学生党支部作用发挥机制，强化了学生党员在自我管理中的生力军作用。在具体工作中，注重探索学生党员在学生管理工作中作用发挥存在的问题与解决途径、对策研究，建立健全了学生党支部的针对学生工作的特别制度，如《美术系学生党员发展工作的特殊情况处理规定》等，建立健全了基层党支部的工作制度和程序，使基层党支部的工作更加规范。把学生党员的管理工作与学生的管理工作紧密结合在一起，使其互为补充，让学生管理作为学生党员管理工作创造检验的平台，让学生党员的管理工作成为学生管理工作的强大动力。五年以来，我们的学生党员队伍不断壮大，也带动了学生管理工作水平的提升。按照学校党委的要求，学生中一年级有党员，二年级班有党员，三年级班有党小组，年级有党支部，年底学生党员比例达到8%以上；中青年教师(45岁以下)党员占教师人数的50%，其中35岁以下青年教师党员占35岁以下青年教师的40%。工作成绩受到学校党委的高度肯定，系党总支被省高工委、省教育厅评为省级“先进基层党组织”。

4、创新共青团工作机制，把共青团工作与学生管理工作结合起来，有效发挥系团总支在学生管理工作中的主力军作用，形成了共青团工作、学生党员管理工作与学生管理工作共同运行的工作机制，开创了“三管齐下”的学生政治工作新局面。

5、创新贫困生管理机制，正确处理贫困生欠缴学费与学校收缴学费的矛盾，连续实现学生零欠费。在如何解决学生欠缴学费的问题上，认真总结经验，摸索出了一套符合学生管理实际情况的催缴学费的工作措施，并在实践中得到了有效的运用，实现了我系学生学费零欠费的目标，全系近800名学生，不仅无一人拖欠学费，而且助学贷款在每个同学不超过3000元额度的情况下，仅有11名学生进行了助学贷款，占全第学生

总人数的1.4%。

6、创新学生突发事件处理机制，形成了突发事件的处理有效程序。学生突发事件的处理是当前检验学生管理工作的一项重要指标。这是创建和谐校园的需要，也是学生工作安全稳定的关键一环。我们根据艺术系学生的特殊情况，创新性地制定和实施了《美术系学生外出写生、艺术考察安全工作制度》、《美术系学生突发性事件应急处理办法》等制度和措施，有效地保证了学生的安全稳定工作。五年以来，没有发生大的安全稳定事故，也没有发生大的突发性事件。在处理学生纠纷和敏感问题上，积极探索符合现代学生心理和社会反映程度的工作办法，建立起了家长、学校为主，社会意识为辅的机制，并在工作中收到了较好的效果，如处理学生的外宿、打架斗殴等事件均收到了良好的效果。

7、创新学生心理危机干预机制培养学生的健康心理素质是学生人格完善的重要保证，我们充分发挥学生党支部、团总支、学生会、思想教育工作者、学生辅导员的作用，通过直接了解学生的学习、思想、心理、生活状况，有针对性的进行引导、教育，及时处理学生心理上存在的问题，排遣心理压力，提高心理承受力，保持健康的心理状态。同时，营造积极健康的校园文化氛围。通过心理课程教育、校园广播、校园文学出版物、知识讲座、大学生社团活动等多种方式，对学生进行科学的人生观、价值观教育，培养学生积极的自我意识，帮助学生克服不良情绪影响，保持心理稳定，提高学生的心理素质。

8、创新学生活动开展机制，以发挥学生的专业特长为依托，组织了丰富多彩的锻炼学生能力、提高学生专业素质、陶冶学生情操相结合的校内外联动的学生社会活动，充实了学生的校园文化生活。如组织了气氛热烈的迎新晚会，承办了“校园风采书画大赛”、“服装展示大赛”并获表演奖，组织了“师专杯”计算机大赛结合教学与学生专业，卡拉ok比赛、外文歌曲比赛等，对学生的整体素质提高起到了很好

的作用。

9、创新学生就业管理机制，制订了美术系毕业生就业工作制度，进一步完善就业指导服务体系，强化服务指导功能，为毕业生就业提供优良的指导。系就业指导工作领导小组每年制定就业工作计划，定期召开会议研究就业工作。辅导员要将就业指导与日常教育管理结合起来，从入学开始就进行有关就业指导方面的教育。每学年开展一次全系师生参与的与就业相关的素质教育活动。组织毕业生参加就业洽谈会、用人单位招聘活动，适时为毕业生就业提供就业信息。建立起比较完备的毕业生质量跟踪调查系统，基本能准确及时反馈毕业生就业的各种信息，用人单位对毕业生品评价优秀率分别为79%、67%、59%，合格率100%。

10、创新日常管理制度和管理措施，积极完善和落实各项学生管理工作规定，摸索新形势下的学生管理工作新途径，及时有效地解决管理工作中出现的新情况、新问题。深入宿舍，与学生进行交谈，掌握学生的住宿和思想状况。每周对宿舍进行一次卫生大检查，积极开展文明宿舍的评比活动，创建积极向上的宿舍文化，引导学生创好宿舍，做文明人。在活动过程中，督促学生学习并遵守《郑州师专宿舍管理条例》。建立健全了请销假制度，请假条统一制定，一式两联，上联由各班副班长保存，下联由辅导员保存，请假条签字由三级负责：两天假之内由德育导师(班主任)审批，签单后交给所负责的辅导员；两天到一周之内由德育导师(班主任)先签字，然后由负责辅导员签字；一周至一月之内由书记签字。返校后及时到团总支办公室销假，不销假的视为旷课。认真贯彻执行国家助学贷款、助学金、奖学金、励志奖学金等政策，关爱贫困生。对于已经毕业的学生我们做到建立规范的贷款追缴制度，及时把学生贷款管理到位。每学年要组织一次学生家庭经济状况调查建立贫困生数据库，给予贫困生紧急困难补助。

四、完成综合管理工作，优化师生工作生活空间，为实现学

校跨越式发展目标做贡献。

一个系部其实就是一个教学单位，正所谓“麻雀虽小，五脏俱全”。那么作为系部的管理工作，也应该是全面的、系统的。同时，这也是实现发展目标的重要的必不可少的工作环节。

1、充分发挥工会在系部管理中桥梁和纽带的作用，代表教职工权益，维护教职工的切身利益，为教职工多做实事、好事。按照学校工会的工作计划和要求，开展了许多有益的群众性文体活动，丰富教职工的文化生活，培养高尚的健康的的生活情趣，使教职工有一个干事创业的好身体、好心情、好本领，提高了教职工在学校工作生活的幸福指数。

2、综合治理和安全稳定工作进一步加强了综合治理和治安保卫工作。健全了安全保卫制度，规范了管理人员工作责任制；坚持预防为主，提高了师生员工的遵纪守法和防范意识，为师生工作、学习、生活提供了安全保障。

3、认真落实老干部政策，关心老干部，尊重老干部，真正使其老有所养、老有所乐、老有所为。

4、坚持不懈地开展计划生育，加强了卫生保健工作。进行了教职工体检，保障了教职工身体健康。有效地预防了突发疫情，提高了师生员工的健康水平。

5、积极做好其他工作。

以上是美术系五年以来的工作总结。虽然以成绩为主，但绝不等于没有缺点、失误，甚至错误。请领导批评指正。

市委组织部五年来组织工作成果展示

五年来，组织工作在市委的正确领导和上级组织部门的指导

下，坚持高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕市委中心工作，切实加强了领导班子和干部队伍建设、深化了干部人事制度改革、改进和加强了党的基层组织建设、加强了人才队伍建设。为我市“建设矿泉旅游文化名城”提供了坚强有力的组织保证。

——以贯彻“三个代表”重要思想为重点，切实加强了创业型领导班子建设。一是进一步强化领导干部的理论学习，坚持党委中心组学习制度。重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx届六中全会《决定》和党的xx大精神。大力开展了“三讲”、“促农”、“双学”和“三个代表”思想教育活动，采取封闭学习、办班培训、集中辅导、开办学习园地等方式深入学习，提高了全市各级领导班子和领导干部的政治理论水平。二是切实改进工作作风，开展了“市域经济大讨论”，在广泛征求干部群众对市域经济发展的意见和建议基础上，提出了大力发展“五大经济”，实施“特色绿色本站所有农业和矿泉旅游兴市”战略等经济发展思路；市委领导带头深入基层，切实帮助基层解决实际问题，领导干部作风有了较大转变。三是加强了民主集中制建设，认真贯彻了《中国共产党地方委员会工作条例(试行)》、并研究和探索《条例》向基层党委延伸的作法，进一步完善了决策程序、议事规则和有关制度，提高了领导班子的凝聚力和战斗力。

——以适应发展需要为出发点，切实加强了干部队伍建设。加大干部考核、监督、选拔和管理工作力度。以优化班子结构、提高战斗力为出发点，平职交流干部名，提拔正科级干部名、副科级干部名，批准名科级干部离岗退养。加大了干部监督工作力度，以组织部门与执纪执法机关联系为基础，建立覆盖面广、渠道畅通、反映灵敏的干部监督信息网络系统，重点建立健全了《干部监督联席会议制度》、《领导干部经济责任审计制度》、《领导干部谈话制度》和《领导干部工作交接制度》，出台了《市直党政群机关和乡镇“一把手”经济责任审计办法》，年以来，对名离任干部进行了经

济责任审计，对名干部进行了诫勉谈话。加大了年轻干部和女干部的选拔任用力度，在新提拔的科级干部中，女干部占，岁以下占。坚持“四化”标准和“德才兼备”原则，严把入口关、考核关和培养使用关，实行动态管理，不断加大后备干部队伍建设力度，建立了处级、科级、女少非等支人的后备干部队伍。对名后备干部进行了定人、定向培养锻炼，提高了后备干部的素质。

以提高党员干部素质为重点，加大了干部教育培训工作力度。以服务“三农”为主线，市委组织部与东北农业大学合作，在五大连池建立了全省农村首家远程教育中心。中心充分利用东北农业大学丰富的教育资源，发挥远程教育优势，招收了名学员，进行专升本和高升专在职学历教育，举办了全市经济管理干部培训班、局级干部期货知识培训等各类培训班期，培训各类干部人次；××年月，来自全省个市县的名东北农业大学“村村大学生计划”的学生在远程教育中心进行全日制学习教育。与此同时，以各乡镇为单位，充分发挥乡镇党校和党员电教播放站点作用，举办农业和农村干部短期培训班期，研讨班期，培训干部群众人次；坚持“走出去、请进来”的原则，高质量地完成了上级调训任务，共计参加上级组织的培训人次。

——突出重点，加大了干部制度改革力度。五年来，深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用条例》，健全和完善了干部能上能下相关制度，形成了“能者上、平者让、庸者下”的用人机制。大力拓展了干部选拔任用渠道，年在乡镇中层干部中实行竞争上岗，全市个乡镇名中层以下干部和工作人员岗位全部实行公开竞争，共有名政治素质高、业务能力强、群众基础好、年富力强的优秀干部通过竞争走上领导岗位，有名原中层干部在竞争中被淘汰下来。认真开展了轮岗交流工作，对那些在一地工作时间过长、工作不力和难以打开工作局面的干部进行了交流或轮岗。此外，作为实施聘任制试点单位对我市畜牧局班子副职岗位组织实施了聘任制试点工作，并将此项工作的经验在黑河市属各县(市)区进行了推广。

积极推行新提职干部试用期制和任前公示制，执行试用期制度以来，共对名同志实行了试用期制，自年末执行公示制以来，共对名新提职干部进行了公示，并把公示制延伸到基层党委股级干部任免中，扩大了公示范围，强化了监督。并在××年全面推行了领导干部任期制。

——以服务经济建设为目标，进一步加强了知识分子工作。几年来，全市共有名农业科技人员参加“指导百户、联系十户”活动，共确定重点联系户多名，指导农户万余人次，指导科技项目7大类余项；举办各类科技培训班7多期，培训农民万人次。“”期间，全市共引进各类人才1名；举办专业技术人员培训班期，培训专业技术人员人次，为服务“三农”奠定了坚实基础。全面启动“人才工程”，建立了领导干部、企业经营管理者、科技人才、乡土人才四个人才库，共入库各类人才名。

——以“强市富民”为目标，进一步改进和加强了党的基层组织建设和党员队伍建设。

实行了“五单三查”、现场推进、量化考评位次管理三项工作机制。大力实施了以“三个代表旗帜工程”为统领的载体工程，全面推进了基层组织建设。党员教育管理工作扎实有效，民主评议党员工作严肃认真，全市共评议出不合格党员名。党员管理教育工作得到加强，党员队伍不断壮大，××年末，全市入党积极分子总数已达人，岁以下的人，高中文化程度以上人，生产一线的人，妇女人，分别比年增长、。全市共发展新党员人，其中工作生产一线的占，岁以下的青年党员占，高中以上文化程度的党员占。

以“努力快发展，全面建小康”为出发点，强化了农村党建工作。几年来开展了“五个百服务日志”、“四位一体”服务区、“四三二一”、本站版权所有“三比四帮”等项活动。按照黑河市委组织部要求，我们把“四位一体”服务区规范提升为“四位一体”三个代表责任区。以整顿后进村为重点

加强了村级组织的配套建设，培养壮大了致富带头人队伍。积极鼓励基层干部参与民营经济发展，形成了民营经济大发展的热潮。对乡镇民营经济和畜牧业发展进行了专题调研，制定了《关于鼓励乡镇干部参与发展民营经济的试行办法》和《关于大力发展牛羊经济的意见》，并层层召开了动员会。不完全统计，先后有名干部参与民营经济，创办了朝阳乡蒙阳冷冻厂、蒙古大屯风情园、二人转剧场、老年公寓等有一定规模的项目个，总投资多万元，创造收入余万元，纳税近万元。全市先后共建成省级“六个好”乡镇党委个，黑河市级“六个好”乡镇党委个，奔小康红旗村标兵个。建设粮食批发大市场，解决制约农民增收、农村经济发展的瓶颈性问题。组织部经多次考察论证联系洽谈，促成龙镇粮库与哈铁分局组建了资产近万元的新型现代物流企业—龙镇粮食批发交易大市场。运营三个多月来，已发运农产品多车皮，价值多万元，企业毛利润万多元，税费近万元，全都征收到位。正常年份的利税可达万元。与东北农业大学合作，投资多万元，建立了全省首家现代远程教育培训中心，依托乡村党员电教点和三个代表责任区，形成了市、乡、村、区四级教育培训网络。召开了全市“万名农民素质升级工程”动员大会，统一制定了年培训规划和年度工作计划，培训农民余人次，乡村干部多人次。我市培养乡村大学生的做法在黑河市“村村大学生计划”启动会上唯一做经验介绍。全省教育局长会议上指出，“运用远程教育培养乡村大学生的做法全省各地都要认真学习”。

以解决三无问题为突破口提升了街道社区党建工作水平。年底全市个居民委都建立党支部，并建立个社区活动中心，成立支社区文娱队；××年末全市社区重新进行区划调整，个社区全部建立了党支部，针对社区党建工作底子薄、基础弱等问题，名县处级领导分别确定联系点分类包扶，基本解决“三无”问题，使我市社区党建由排名靠后一跃提升到首位。一是硬件建设再上新水平。在彻底解决“三无”问题的基础上，经过积极努力，投资万元为所有社区都配备了电脑、激光打印机、电视、影碟机、电话等现代化办公设备，建成

了社区网络体系，基本做到了无纸化办公。并投资万元对四社区、六社区等个社区的基础设施进行了升级改造；二是班子配备进一步增强。继续坚持行之有效的“聘、派、考、兼”选任模式，注重选拔高学历、高素质人员进入社区干部队伍，先后下派两批名后备干部到社区挂职锻炼，利用远程教育中心举办了期社区干部培训班，培训人次。目前全市社区干部大专以上学历已达三分之二以上，确保了社区干部素质能够适应新形势的需要；三是社区工作机制更为完善。主要强化了三项工作机制。继续完善市级领导包社区机制。实行了长任制，及时为社区解决重大实际问题，协调驻区单位支持社区工作，定期通报工作情况。创新发展社区工作运行机制。干部的选拔任用和评先晋优都要征求所在社区的意见；对在职党员实行了双重管理，必须做到岗上服务社会，岗下服务社区。深入开展了以“三带三比八到家”为主要内容的“三个代表”责任区活动，党员成为社区服务工作的骨干力量。探索建立长效筹资机制。将社区工作经费列入了财政预算。民政、社保、劳动就业等部门投入专项资金扶持社区工作。六社区冠名为建林社区，驻区单位建设局、林业局投资支持。尝试通过有偿服务、创办实体等方式开辟增收渠道。保证社区工作的正常运转；四是社区服务功能空前扩大。树立“大社区”服务理念，社区既服务群众，又服务驻区单位，协助各单位做好各项社会事业，开展了“安全社区”、“文明社区”、“卫生社区”、“环保社区”创建活动。组织部组织了“评议社区”活动，所有社区都达到了群众满意、驻区单位满意“双重满意”的效果。

各位代表：

我受教代会提案工作委员会的委托，向大会作提案工作报告，请提出意见。

我校第五届教代会第四次会议共征集到教职工提案36件，其中34件提案予以立案，立案率为94.4%。提案内容包括：学校改革发展3件、教学科研6件、组织人事10件、后勤服务和校

园管理11件、学生管理1件、其他3件。会议闭幕后提案委员会立即安排部署了提案办理工作，并多次召开提案工作会议，讨论提案办理相关问题，确定了重点跟踪提案3件。为了加强提案办理的跟踪力度，经与校工会协商，决定由教代会教学科研委员会、生活福利委员会、民主评议委员会、住房管理委员会以及校工会青工委等专门委员会与提案委员会共同负责提案的跟踪，并做好跟踪记录，收到明显效果。校党委和校领导高度重视提案工作，多次参加提案办理工作会议，对重点提案亲自批示和督办。各提案承办单位也非常重视提案的办理，及时与提案人和跟踪人进行沟通，积极采取措施进行落实。迄今为止，所有提案均已结案并答复(见校园网-教工之家-提案处理反馈)，大多数提案得到了全面落实，个别提案正在落实中，还需继续推进。

为了切实解决教职工普遍关注的热点、难点问题，经校分管领导和提案工作委员会共同研究，将《校园出入车辆智能化管理，停车位有序管理》、《附属学校改革问题》、《世纪花园小区房产证》3个提案列为重点跟踪提案，由承办单位建立档案，跟踪落实，并及时向提案人反馈落实情况。对解决落实的程序、采取的措施、办理的期限做出承诺，由跟踪落实工作小组全程跟踪落实。一年来，在各跟踪落实组、督办组与承办单位的共同努力下，34件提案特别是重点跟踪提案的落实均取得了显著成效。重点跟踪提案中，由保卫处承办的《校园出入车辆智能化管理，停车位有序管理》，学校启动并完成了“车辆门禁智能管理系统”和“太原科技大学停车场”项目，在学校正门、北门、地下车库、世纪花园小区、至善苑小区、南校区安装了车辆门禁管理系统，按照太原市物价局批准的收费标准收费。同时还加强了日常交通秩序管理，设立交通标识，对校园重点路段进行交通疏导，对乱停乱放车辆进行治理，维护了校园安全稳定；由人事教育处承办，工会、校长办公室协办的《附属学校改革问题》提案，校工会、人事教育处和青工委代表在广泛征求青年教师意见的基础上，多次与太原师范学院附中洽谈并初步达成了合作意向，但因太原市教育局严格执行划片入学，严禁跨区就学的政策

限制而无法继续，只能将合作范围限定在万柏林区内周边学校或寻求民办优质资源的合作，目前正在进行这方面的努力，下一步的工作是在符合国家义务教育办学有关政策的前提下，继续拓宽思路，集思广义，寻求解决问题的新途径，这一提案将成为跨年度提案继续跟踪办理；由后勤管理处承办，发展规划处协办的《世纪花园小区房产证》提案，经20xx年5月28日校长办公会议研究，决定成立由监察处和校工会牵头，相关职能部门参与的工作推进组，负责世纪花园小区房产证办理难点问题的厘清和推进。经过几个月来各相关职能部门的共同努力，小区建设工程结算及各项费用的计算、办证所需材料的收集整理、面积测绘等工作已基本完成，工作推进组已将基本情况和存在问题进行了梳理，经20xx年12月22日校长办公会研究决定继续推进，下一步的工作需要小区推选业主代表成立业主委员会参与相关工作，向全体住户说明相关情况并征求意见，我们将继续跟踪督办。本次列入重点跟踪的提案在办理过程中可谓步履艰难，特别是附属学校和小区办证这两个提案是多年没能解决的老大难问题，但因其确实是教职工反映强烈的热点难点问题，所以尽管情况复杂，办理难度大，我们仍然将其列为重点跟踪提案，加大督办力度，即使最终不能达到教职工预期的结果，也要给大家说明情况，寻求新的解决途径。普通提案中涉及到的学校改革、组织人事、教学科研管理等方面的问题也陆续由相关部门给予了答复和处理。在提案办理过程中，各承办单位都以高度负责的态度主动与提案人和跟踪责任人沟通，本次提案由于加强了提案跟踪与沟通，各部门提案办理的满意率较往年均有了很大的提高。

为了提高代表提案和承办单位提案办理的质量，根据《太原科技大学教职工代表大会优秀提案和提案承办先进单位评选办法》，从五届四次教代会34件提案中评出高水平、高质量的优秀提案3件，占提案总数的10%；涉及提案承办单位15个，评出提案承办先进单位3个，占提案承办先进单位总数的20%。

1、提案的整体数量和质量仍有待进一步提高。主要表现在：

一是围绕学校改革发展、重点工作和教职工所关注的共性问题提出的提案数量较少、质量不高;二是有些提案前期准备不够充分,不注重对教职工的意见建议的收集归纳,有的没有开展必要的调查研究,所提问题缺乏代表性和可操作性;三是本次教代会提案征集虽然增加了基层书记审核栏目,目的是希望每份提案都经过基层代表充分讨论酝酿,使提交的提案格式规范,更具代表性,但从现有提案看,很多提案格式不够规范,表述不够清楚,案由、建议都不够充分,反映出基层把关还不够严格。

2、提案工作制度有待进一步完善。特别是提案跟踪制度,由于各专门委员会参与提案跟踪是今年首次试行的一种新方式,跟踪责任人都是各单位推选出的优秀代表,都能够履职尽责完成跟踪任务,但由于缺乏提案办理经验,办理过程中还存在很多问题,需要在以后的工作中加以改进。

3、承办单位的提案办理效率有待进一步加强。提案办理是一项政策性强且又严肃的工作,更是对一个职能部门工作水平和工作作风的集中反映。多数承办单位都能以对学校事业高度负责的态度予以高度重视、从快办理,认真答复。但也有个别承办单位对提案工作不够重视,导致提案办理落实不到位或不能在承诺的时间内完成。

各位代表,提案工作是实现我校民主管理、科学决策的一项重要措施,望代表们在今后的提案中充分行使代表的权利和义务,注重调查研究,关心学校发展,提出更多更好的优秀提案。提案工作委员会要在总结经验的同时不断改进工作方式,逐步规范提案工作行为,进一步加强对提案跟踪督办力度,提高提案办理质量。

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇三

(一)加强组织领导。接到通知后,我局高度重视,立即召开

党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张春燕同志为全省民委系统候选先进工作者。

1、全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累。20**年、20**年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体，20**年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

2、全省民委系统候选先进工作者

张春燕，女，汉族，1962年4月出生，中共党员，1978年9月参加工作，20**年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点**0余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张春燕同志带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

单位评选推荐工作报告二：

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇四

本次自查自纠活动重点整治内容依据县、镇文件规定的；

1、加强领导；2、强化措施；3、严格奖惩；

xx镇xx村关于在三严三实专题教育中集中开展

行政不作为、慢作为、乱作为专项整治活动自查自纠的工作报告

本次自查自纠活动重点整治内容依据县、镇文件规定的各项行政不作为、慢作为、乱作为规定的内容，对我村班子社干部党员进行了集中整治。通过活动的开展，未发现行政不作为、乱作为的现象。

1、加强领导。我村及时召开了专题会议进行动员，组织村社干部学习领会文件精神。同时成立了开展行政不作为、慢作为、乱作为专项整治活动领导小组，负责活动的部署、组织、协调和指导。领导小组办公室设在村活动室，具体负责了解情况、交流信息、组织协调、督促检查等工作。同时，我村还结合本村实际制定了工作整治方案，明确活动的目标任务、方法步骤和具体要求。

2、强化措施。建立健全效能投诉受理工作机制，按照有诉必接、有接必查、有查必果的要求，凡是群众的投诉，一律追查到底，保证专项整治活动的有序推进。认真组织村社干部根据本职工作和岗位职责的实际情况，采取深入基层走访、召开座谈会、设立意见箱、发放调查表等形式，广泛征求服务对象、群众代表、老干部、老党员等社会各界的意见和建议，认真查摆存在问题，深入剖析原因，找准思想根源，抓

好整改落实。凡是能够自查自纠及时整改的，免于处理，对不认真自查自纠的，一经发现，严肃处理。

3、严格奖惩。凡是对本村专项整治工作抓的不力、问题严重的，追究村负责人。建立了奖惩措施，严格奖惩，体现奖优罚劣、奖勤罚懒，充分发挥考核奖惩的导向作用，鼓励全体村社干部党员依法、科学、高效、正确地履行职责，努力形成村班子讲作为、可作为、会作为的长效机制。

在取得成绩的同时我们也清楚认识到，我们的工作中仍存在一些问题和不足，体现在：有些村、社干部的执行力有待进一步提高；干部中仍存在办事拖拉的陋习；一些不按政策和规定办事，有令不行、有禁不止的问题时有发生。

将继续以良好的精神风貌、扎实的工作作风，扎实推进村委作风建设，按照制度进行长效管理和监督，进一步提高我村干部队伍的行政效能和服务水平，树立我村良好形象，推动我村各项工作不断跨上新台阶。

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇五

巡视工作报告既是巡视组通过对被巡视单位开展工作各个阶段、多种方式了解情况的全面总结，因此，写好巡视工作报告是做好巡视工作的基本要求。下面是本站小编给大家带来的单位巡视工作报告，欢迎阅读！

20xx年8月30日，中国地震局党组书记、局长陈建民同志主持召开第十二次党组会，听取赴陕西局、天津局、山西局、搜救中心、地壳工程中心5个巡视组的工作汇报，党组全体成员出席了会议。

各巡视组分别汇报了巡视工作的基本情况，被巡视单位执行党的路线方针政策、落实科学发展观情况，落实中国地震局

和地方党委政府重大决策和部署情况，执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况，防震减灾业务发展情况，核实干部职工反映的一些问题的情况，并对被巡视单位和中国地震局分别提出了建议。

为了进一步提升巡视工作效果，今年中国地震局巡视工作领导小组决定选择陕西局和天津局在巡视中试点“审计先行”，就重大经济决策落实、内控制度建设、财务收支预算执行、资产完整性和安全性、领导班子及成员执行财经纪律、重大项目等6方面内容加强监督检查。赴陕西局和天津局巡视组就开展审计先行工作情况进行了汇报，2个巡视组一致认为在巡视工作中实行审计先行举措，一是提高了巡视工作效率，使得巡视组在短时间内比较全面的了解被巡视单位的经济运行状况；二是取得了明显效果，有利于对被巡视单位的经济运行状况提出比较准确的评价和工作建议。

在认真听取巡视组工作汇报后，局党组认为巡视组开展工作深入细致，反映情况全面客观，提出的整改意见切实可行，圆满完成了局党组交办的任务。会议肯定了“审计先行”的做法，要求巡视办认真总结经验，在以后的巡视工作中逐步推广。

局党组对5个被巡视单位的工作给予了充分肯定，针对巡视中发现的不足，根据巡视组的建议，明确提出了各单位的整改方向和任务，责成监察司、人事教育司会同各巡视组认真草拟反馈意见，督促被巡视单位制定整改措施并认真进行整改。

近日，局党委领导班子听取了各巡视组关于对市八宝山殡仪馆、市接济管理服务中心、市军队离退人员安立休养所、市儿童福利院四个单位巡视工作情况的汇报。局党委书记、局长李万钧就有关工作提出要求。

会议指出，本次巡视主要针对我局部分窗口单位，巡视组在巡视过程中要求严格，工作规范严谨，巡视水平不断提高。

一是客观真实地反映了被巡视部门的实际情况，既肯定成绩，又指出问题，并将基层困难反馈给局党委，工作成效显著。二是分析问题透彻深入，四个被巡视单位的情况分析折射出其所代表的行业或部门存在的共性问题，见微知著，发人深省。三是提出的意见建议细致全面、中肯到位，在推动基层干部队伍建设和规范化管理方面可作为重要依据。

会议强调，通过本次巡视，局党委对基层单位的情况把握更加全面客观。一是基层单位有其自身的特点和困难，开展工作不易，研究基层问题要带着为他们解决困难的感情。不仅要讲公对公、上下级，更要带着局党委、二级单位党委把基层放在心上，实实在在的给基层解决问题的感情。二是基层单位整体管理水平不高，在领导决策、审计监督、基层党组织建设等方面管理水平较弱，是当前较为普遍和客观的实际情况，亟待局党委正视问题，并通过改革予以解决。

会议要求，一是抓紧反馈整改。由巡视组将提出的建议归纳整理，分送各二级党委，督促制定整改措施，举一反三、上下联动，开展整改；各二级党委要落实主体责任，在民主生活会上对反映的问题进行自查剖析。二是加强组织支持。由组织人事处归纳整理巡视组对局党委的有关建议，积极整改，倾听基层声音，配齐配强基层班子，充实干部队伍，加强干部交流，增强培训力度，提升领导能力，提高干部职工的积极性。三是建立局领导联系点。将市儿童福利院作为局党委书记、局长李万钧和分管副局长陈卫东的联系点，深入基层，实地调研，帮助解决问题。

1月8日，云南省烟草专卖局(公司)巡视工作领导小组召开20xx年度巡视工作汇报会，专题听取各个巡视工作组巡视工作情况汇报。省局(公司)党组成员、纪检组长，省局(公司)巡视工作组组长出席会议。

会上，三个巡视工作组副组长分别从巡视工作开展的基本情况、领导班子及成员作风建设、基层干部职工反映的意见、

巡视中了解到的情况、巡视工作组意见和建议等方面，向省局(公司)巡视工作领导小组汇报了对云南烟叶复烤有限责任公司、曲靖市烟草专卖局(公司)、临沧市烟草专卖局(公司)的巡视情况。

省局(公司)巡视工作组组长对各个巡视工作组在巡视过程中了解到的相关情况进行了补充说明，并从加强巡视工作成果运用，总结好被巡视单位在各项工作中好做法、好经验，深入研究存在的问题等方面向巡视工作组提出了希望和建议。

听取汇报后，省局(公司)党组成员、纪检组长充分肯定了各个巡视工作组的工作。他指出，各个巡视工作组在巡视工作中重点突出，有创新、有实效，了解的情况有广度、有深度，巡视工作组的同志用严明的纪律、严谨的作风为巡视工作开了好头，树立了良好的形象，体现了党的求真务实的作风和实事求是的精神。各个巡视工作组始终本着积极认真的态度，深入调查研究，广泛征求意见，严格按照相关法规、规定开展工作，坚持把了解真实情况和发现突出问题作为巡视工作的出发点，摸清了很多真实情况，全面客观地反映问题，提出的健全体制、深化改革、完善制度方面的意见和建议具有代表性和针对性，巡视工作达到了预期目的，建立了上下沟通渠道，为省局(公司)党组加强企业自身建设，更好地体现国家局“三个全心全意”、“三个始终”要求起到了重要推动作用。

会议强调，省局(公司)党组开展巡视工作是根据中央、国家局关于开展巡视工作有关规定精神作出的重要决策，省局(公司)党组高度重视巡视工作，今后巡视工作将作为一项常态工作坚持下去，各个巡视工作组要认真总结好本次巡视工作经验，加强巡视成果的综合运用，使巡视工作更加符合全系统实际，不断提高巡视工作的质量和水平。

省局(公司)人事劳资处、思想政治工作处、监察处负责人参加了会议。

国土资源部日前召开巡视工作领导小组第六次会议，听取部党组7月初派出的第三批共6个巡视组对部信息中心、咨询中心、机关服务局、大地出版社、财务服务中心、中国矿业报社、国土资源报社、地勘基金中心、土地勘测规划院、地质博物馆、经研院等11家国土资源部直属单位进行专项巡视的工作情况汇报，部署下一阶段巡视工作。

在分别听取第三批共6个巡视组负责人的汇报之后，国土资源部党组书记、部长姜大明表示，第三批巡视(专项)工作取得了良好的成效。

姜大明说，巡视工作发现的问题，大多存在于财务、项目、基建管理等方面。巡视报告要说清楚被巡视单位在哪些方面有问题，哪些事情反映出什么问题；反映的问题不在于多，而在于准，巡视报告要有话直说，一针见血。同时，被巡视的部属单位存在的问题，也反映了机关，包括分管领导，有关司局责任的缺失。各巡视组要继续梳理问题，分析问题产生的原因，以推动有关问题的后续整改。针对下一步的巡视工作，姜大明表示，要按照计划实现巡视工作全覆盖。

国土资源部党组成员，中央纪委驻国土资源部纪检组组长赵凤桐，国土资源部党组成员、副部长，国家土地副总督察张德霖等出席会议。

会议还要求，要做好巡视意见反馈工作，反馈意见要在部属媒体上公开，要抓好反馈意见整改，加强对整改工作的督办督察，对重要问题的整改工作要有刚性要求。

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇六

窑街煤电集团有限公司低浓度瓦斯与油页岩炼油尾气发电项目为低浓度瓦斯和油页岩炼油尾气掺混综合利用及节能环保项目。

本施工组织设计仅针对30台(一期15台)500kw低浓度瓦斯发电机组及其配套的附属设备安装脱硫系统。本工程于xx年2月6日开工□xx年6月30日竣工并正式交付使用。

本单位工程工程量主要包括设备安装脱硫系统一套，包括低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机、工艺管线600余米，电缆敷设200余米，电气盘、屏2面，各类仪表15余块。

1、工程量大、配合面广

由于本工程的安装工程量大、工期比较紧凑，所以常常发生土建及安装同期施工的现象，出现大面积、多专业、多人数同时进行施工的场面。针对此种状况，我们在做好详尽而周密的施工计划和组织安排的同时组织足够的人力与物力，并且认真做好内部统筹，积极加强外部协调，为确保工程顺利实施奠定了坚实的基础。

2、技术要求高、交叉作业多

本工程在施工过程中多次出现大面积、多人员同时赶工、交叉施工，在抢抓工期、确保安全的前提下，针对不同的施工作业面，面对交错复杂的各种专业管道、数目众多的设备，我项目部施工管理人员深入现场实地查看，仔细研究科学统筹，做到了布局美观、走向合理，体现了较高的统筹管理水平和专业技术以及施工班组过硬的技术素质和丰富的施工经验。

3、“三边”工程、反复修改

本工程是一个典型的边设计、边施工、边修改的“三边”工程。业主在建设过程中不断提出的新要求，使得我们很多时候只好一边安装一边等图一边拆改。这样繁复的工作，造成了材料计划和施工统筹在不同时期和一定程度上的失调，增

加了安装工程设计与施工的难度，还给施工配合带来很大的影响。为此，我们积极与甲方负责设计的工程技术人员进行交流、沟通，在收到甲方设计修改图的第一时间内进行安装工程的设计调整，同时抓紧配合各方工作，充分协调好工序的衔接过程，抢时间、争进度、保质量、保安全，力争在最短的时间内为工程的顺利开展创造有利条件。

接到安装施工任务后，我公司立即组建了项目经理部，并组织专业技术人员熟悉图纸，做好施工技术准备；同时，各职能部门(工程部、材料部、后勤保障部)马上落实劳动力、机具、设备、材料、后勤物资的供应安排。项目经理部随即同业主、监理一起，尽快进行施工场地的接收，并派人布置临电、临设，在工程开始前按安全、实用的原则搞好施工平面布置，以便施工生产工人一进场就能展开施工。临电的布置按照便于工作开展的需要，首先布置好层间现场及加工制作场的临电；在临设设施方面，利用搭设临时建筑作为临时工具房和班组用房，以便安装工作的尽快进行。

施工前组织有关班组进行安全及技术交底，对施工使用的材料按照规范进行材料检验，合格后方允许进场使用。施工过程中，对施工操作及每一工序，项目部严格执行国家有关规范和标准对工程质量进行严格把关，特别是隐蔽工程验收项目，经业主、监理人员验收合格后，方进行下一工序施工，从而保证了工程质量。

自开工以来，项目经理部在公司的正确领导下，合理安排、科学施工，并始终得到监理的诸多帮助和有力监督，也得到建设单位的大力支持和关心，还得到其他相关单位的相互理解和配合。在整个安装施工过程中，我们都是按照工地的施工计划有序施工，严格进行施工节点的控制，较好地完成了工程设计和合同约定的各项内容。

本安装工程主要包括以下内容：

1、设备安装

主要设备低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机，其中脱硫塔体积大、吨位大，吊装区域杂物较多，为确保安全顺利，会同甲方监理制定详尽吊装方案，采用大吨位吊车，加派人手，服从指挥，顺利完成了大件吊装。

2、工艺管道安装

工艺管道系统按照介质主要有尾气管道、生产水管道、脱硫液管道、贫液管道，其中尾气管道管道管径大，管线单根较长，施焊时现场采用对口器对接，确保了安装质量。

3、电气安装

主要包括三相异步电动机安装、主电缆及槽架敷设、盘柜安装及二次回路调试。

4、仪表安装

包括就地指示仪表，翻板液位计、pH计分析仪、COD分析仪，地磁流量计，仪表盘柜安装和二次回路调试。

5、管道防腐

主要为设备、管道防腐，采用醇酸底漆，醇酸磁漆，面漆等涂刷，管道基层采用动力除锈，达到St2级，漆膜厚度不得低于130 μm 。施工时采用滚涂法施工，漆膜均匀外观良好。

6、管道绝热

本工程户外管道除尾气管道、排气管道不做绝热保温，其他管道一律做保温，采用原材料进场前严格审核，确保合格后

方使用。

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇七

（一）全面做好春耕生产各项工作

一是科学指导春季抗旱工作。面对今年严峻旱情，全局广大职工迅速行动起来，科学指导抗旱工作，全力打好抗旱双保工作攻坚战，努力争取粮食生产再获丰收。工作中，利用黄河来水有利时机，发动群众抢引抢蓄黄河水，指导群众科学灌溉，同时，及时印发春季农作物抗旱技术要点，组织技术人员深入田间地头进行技术指导，累计培训农民0.6万余人，发动群众4万人次积极自救，累计上阵机械设备1.2万余套。目前，全区累计引进黄河水6545万立方米，已完成春灌旱白地41.31万亩，完成春灌面积的88.33%；春灌麦田1.615万亩，有效缓解了我区农田旱情。认真落实上级抗旱补助政策，我区已补贴各类抗旱机具50余台（套），发放国家小麦抗旱专项补贴资金60万元。

二是开展好春季农业生产技术服务工作。开展送技术下乡活动，组织农业技术人员深入田间地头和春季农业生产第一线，科学指导农民进行田间作物春季管理和春耕备播工作。截至目前，共举办培训班6场次，印发技术明白纸5000余份，提供农业技术咨询服务3000余人次，帮助农民解决各类技术问题60个。

三是积极做好春耕备播工作。种子、化肥等各类农业生产资料储备充足，全区已储备各种良种600吨、农药100吨、化肥1.2万吨、农膜800吨，检修各类农用机械1200余台。目前，全区已春播棉花面积12万亩。加大对农业投入品的市场监管力度，通过开展农产品质量安全宣传活动和春季农资打假工作，规范了农资市场，创造了全区春季农业生产的良好环境。

（二）不断提升农业产业化水平。

一是重点推进农业龙头企业建设。全区农业龙头企业发展到70家，固定资产总额达到7.95亿元，实现销售收入总额11.5亿元；年销售收入过亿元的3家。新上华春水产公司4000亩海参养殖一体化建设项目、通和水产公司海参育苗养殖建设项目、力大王农畜产公司600头种猪育种及培育和年产2万吨有机肥项目、振宇水产公司沙蚕养殖池建造项目等农业产业化新扩建项目10余个，预计总投资4亿元。

二是积极推进农业示范园区建设。按照高效生态的要求，抢抓机遇，率先发展，全力打造“一带两园四基地”，一带就是依托我区西部黄河故道流域，打造高效生态农业产业观光带；两园就是建设黄海洋经济产业园和农产品精深加工园；四基地就是建设绿色有机冬枣标准化生产基地、优质海参养殖基地、大闸蟹养殖基地、现代畜牧业基地。目前，正在与中国农业大学合作编制区高效生态农业产业观光带规划。重点建设黄河故道高效生态农业示范区，该项目依托义和镇特色产业和新户镇冬枣产业，自沾利河至马新河流域黄河故道，占地300平方公里，建设包括现代农业示范片、采摘、垂钓、娱乐、餐饮、食用菌生产、科技培训、休闲观光等，具有黄特色的高效生态农业示范区。在前期专题调研的基础上，全区初步确定了10处高效生态农业示范园，61个村计划建立高效生态农业示范片。项目计划投资4亿元，目前，项目区内现代农业示范片已具雏形。

三是切实抓好农民专业合作社组织建设。围绕我区主导产业和优势特色农产品，按照“加快兴建发展一批，努力规范提升一批，积极改组巩固一批”的思路，不断提升合作社质量和优化合作社布局。工作中，我们突出优势产业、有市场潜力的产品、粮棉种植等三个重点发展合作社，目前，全区农民专业合作社已发展到104家。

四是着力做好“百千万”黄特优农产品工程建设。实施以冬枣、海参、大闸蟹三大基地建设为主的“百千万”黄特优农产品基地建设工程，已建成标准化基地23个，下一步我们将

再新建黄特优农产品基地15个，巩固完善10个，通过基地建设带动农业标准化生产。

五是积极开展“三品”认证工作。目前，全区已有25家龙头企业、合作社以及个人生产的55种农产品获得无公害生产基地和无公害产品认证。申报的2个绿色食品已通过抽样检测。全区建设农业标准化示范基地23个，实施标准化管理的生产面积约30万亩。

（三）狠抓农产品质量安全工作。

一是加强农产品质量安全体系建设。建立起覆盖全区的农产品质量安全监测体系。在完善提高区级检测中心的基础上，加强镇、街道检测机构和队伍建设，各镇、街道均配备了1名负责人员和2名专职检测人员。积极探索在大型批发市场、镇街集贸市场、超市、生产基地、城区市场等建立检测点，配备速测设备，建立市场准入制度，对每天上市的农产品进行质量安全检测。结合优势农产品生产基地、标准化生产基地和无公害农产品生产示范基地建设，探索推广农产品生产档案登记制度。

二是扎实做好农产品质量检验检测工作。重点做好农产品抽检工作。加大对超市、市场、镇、街道抽检密度，在市、县区交叉抽检的基础上，3月份对各镇、街道抽检150个，并及时发布监测通报。同时，完成市检测中心及县区检测站的交叉抽检任务，累计抽检样品70个，化验1540余项次。

三是突出抓好放心蔬菜基地建设。全区放心蔬菜基地面积已发展到500亩。截止目前，已经完成了梅家“菜篮子”蔬菜的商标注册，申请了多种蔬菜的无公害产地和产品认证，3处蔬菜基地建立了质量安全检测室，配备了农药残留速测仪等检测设备。在放心蔬菜基地建设中积极推行标准化生产、区域化布局、产业化营销和社会化服务，先后开展了蔬菜基地监管体系建设、蔬菜生产标准体系建设、蔬菜生产检测体系建

设、放心蔬菜基地投入品专营店建设、蔬菜生产服务体系建设和等5个方面的硬件设施建设，在放心蔬菜基地实行了生产投入品的专供专营，切断了高毒、高残留农药和不合格投入品的来源，从源头上实现蔬菜生产的安全性。

四是强化农资执法工作。积极开展春季农资打假工作，加大对农业投入品的市场监管力度。截至目前，共出动执法车辆30台次、执法人员100余人次，检查农资经营企业及经营户80余个。进一步规范了农资市场。

（四）切实做好农业技术推广服务工作。

一是抓好新技术推广应用。综合运用测土配方施肥技术、秸秆还田、土壤深松、精播半精播、简化栽培、良种良法及新品种推广等高产栽培技术，积极探索适宜的高效生态农业发展新路子。同时，依托各种专业合作社，按照六有标准大力推动“百千万”黄特有农产品基地建设，培育了新泰黑花生、福香荷莲藕、围子红薯、鲜食玉米等一大批特优农产品，初步形成了特色产业遍地开花的良好局面，促进了全区农业的快速发展。

二是推广测土配方施肥技术。切实抓好测土配方施肥资金补贴项目实施，开展测土配方施肥示范镇街建设。加强75个耕地养分及墒情动态监测工作，进行耕地养分及水分监测，共发布简报7期。切实搞好实验室常规监测工作，目前已接收农户送检肥料样品21个，接收“三网”绿化土壤及水质样品120余个。同时，先后完成了施可丰稳定性肥料试验、棉花肥料利用率试验等3个大田试验任务。截止目前，全区累计采集样品113个，化验1500余项次，发放测土配方施肥明白纸21200余份，指导农民科学施肥。

三是开展好农业信息化技术服务。开通了农技服务热线3612316，并与网络平台结合起来，为广大农民群众提供信息服务、技术指导、政策宣传等信息服务。组建起一支由农

业专家、农技人员和信息员组成的多层次服务队伍，负责对各类涉农问题进行网上或热线解答、咨询服务，根据需要进行现场指导。同时，进一步加快农村信息基础设施建设。结合我区实际情况，重点在提高全区农民电脑拥有率和上网率上实现突破，普及推广信息化技术。下一步重点完成对黄农业智能信息网的改版工作，充实相关板块，增加“网上视频农业医院”、“农业专家短信服务平台”、“农产品质量安全监督平台”、“农业技术影视点播”、“农村土地流转服务平台”、“测土配方服务平台”等五个栏目。

四是开展棉花高产技术创建工作。按照农业部棉花高产创建活动的要求，在制定实施方案、确定实验地块的基础上，去冬对400亩项目实验地块进行了深松，今年3月份又借助良种补贴筛选出试验品种，现已完成播种任务。

五是做好农民科技培训工作。组织成立了由30名专业技术人员组成的农业科技讲师团，针对农业生产特点和生产中亟待解决的问题，通过现场会、课堂、专题会议等形式，开展了绿色蔬菜、草莓、莲藕、粮棉栽培管理、病虫害防治、测土配方施肥等技术培训。到目前，共举办实用技术培训班12期，培训农民1000余人，进村指导100余次，发放技术指导资料1000余份。

六是大力发展食用菌生产。我区食用菌产业在冬闲庭院种植模式的基础上，现已发展到以食用菌大棚专业化种植为主，庭院种植、林下种植等多种种植模式并存的生产阶段，种植品种以香菇、双孢蘑菇、平菇、金针菇为主，年产量约350吨，产值500余万元。为进一步加快全区食用菌产业快速发展，我们通过开展产业招商和专业招商，拟在黄农副业产品加工园投资1.2亿元建设日产12吨食用菌工厂化生产建设项目，项目建成投产后，年生产菌棒1000万棒和生产菌渣有机肥1.5万吨。

（五）着力推进一批农业基础设施建设项目。

一是扎实推进“三网”绿化工程。截至目前，全区“三网”绿化工程共动用土石方135.29万方，新建林地面积0.19万亩，绿化面积0.64万亩，植树81.58万株。完成年度建设总任务的39.55%，其中土方工程建设进度为34.26%，种植工程为44.85%。工程建设完成投资1750.7万元。同时，我们正积极抢抓黄河来水的有利时机，全面展开以春灌为主的春季管理工作，现已完成林木灌溉1.12万亩，林地引水改碱0.8万亩。

二是继续做好农村能源工程建设。依托国债项目，狠抓沼气乡村服务网点建设，通过实施国家新增沼气池建设项目，完成“一池二改”20xx户，完成工程投资640万元，全区累计建设户用沼气池4680个。新建5处沼气服务网点，完成投资35.5万元。

三是大力发展休闲观光农业。依据独特的资源和区位优势，大力发展休闲农业、生态观光农业，拓宽农业发展空间。我区在有效整合、合理开发各类资源的基础上，重点规划建设了农博园、风情园、新星月湖渔枣乐园、北湖碧水休闲观光园、国家级中心休闲渔业、休闲观光农业园等休闲观光园，休闲观光农业的发展将有效转移农村剩余劳动力，推动我区农业的全面发展。

（六）加快推进重大项目开工建设。

一是实施重大项目攻坚，狠抓招商引资工作。围绕主导产业和农业示范园区建设，突出抓好专业招商和产业招商，确保年内完成过亿元项目2个，到位固定资产3亿元，以引进大型农业龙头企业来促进我区农业产业化升级。目前，已落地开工过亿元项目2个，另外1个过亿元项目正在办理土地征用手续，近期可开工建设。

二是开展好3月份重大项目集中开工月活动。按照“四个一批”要求，积极推进重大项目开工建设，开展了3月份重大项

目集中开工月活动，投资1.5亿元占地1.5万亩的万亩海参养殖项目、投资2.5亿元占地3万亩的渔盐一体化建设项目先后开工建设。项目建设进展顺利。同时，积极推进集团投资控股有限公司投资的奶牛养殖项目，该项目计划总投资7亿元。计划建设2个万头奶牛牧场及配套牛舍、挤奶厅。目前已完成土地征用手续，近期将开工建设。

三是抓好农产品质量安全检测站建设国债项目实施。目前，通过政府采购已完成191.7余万元的设备采购工作，近期可完成项目合同的签订工作。

（七）深化农村各项改革。土地流转、农村集体产权制度改革、农村集体林权制度改革等重点工作顺利推进。

一是认真抓好二轮延包工作。目前我区177个村（其中6个无地村），已完成延包的166个，占应延包村数97%，已完成延包土地面积14.6179万亩，共签订土地承包合同1.967万份，颁发承包经营权证书1.967万份。

二是规范农村土地流转。目前，已建成1个区级和4个镇级农村土地流转服务中心，全区纳入中心的土地流转总面积10813亩，通过土地流转中心办理的土地流转有3243亩。

三是积极推进林权制度改革。区作为全省首批集体林权制度改革试点县区，先行探索集体林权主体改革，经过一年的努力，圆满完成了主体改革任务，顺利通过省级检查验收。截至目前，累计实现林地确权5456亩，宗地999宗，发放林权证904本。林改完成核实率、林权发证率、林权纠纷调处率、微机输入率、群众满意率均达到了95%以上。四是全面落实各项强农惠农政策。各项惠农政策全面落实，小麦综合直补兑付资金160万元，我区农机购置补贴下达指标300万元，目前正在积极落实。

一是农业和农村基础设施相对脆弱，受制于水的影响比较严

重。由于去冬今春异常干旱，使春季农业生产影响较大；再加上区处于引黄灌区最末端，致使调引黄河水较远，引水成本较高，造成抗旱成本较高，增加了抗旱难度。

二是受今年气候因素制约，农业重大项目开工建设受到一定程度的影响。由于今年频繁的恶劣天气，严重影响了包括中心渔港建设项目和现代渔业项目等一批农业重大项目的施工进度。

三是农业服务体系不够完善，标准化和组织化程度不够高。

四是农业项目融资难。农业项目银行贷款额度小、周期短，特别是对小型农业产业化龙头企业和农民专业合作社的发展制约影响明显。

（一）调整优化农业产业结构，提高农业综合竞争力。种植业内部着力搞好瓜、菜、菌生产；突出区域特色，大力发展高效水产业、健康畜牧业、特色林果业；大力发展休闲观光农业。

（二）突出农业示范园区建设，发展农业标准化生产。加快以四个特色基地为代表的优质农产品基地建设，积极发展品牌农业强化基地的规范化标准化建设。

一是积极发展示范区、示范园、示范片的示范作用。年内每个乡镇建一处农业示范园，坚持一村一品特色发展，建设好村级示范片。发挥载体作用和示范带动作用。重点发展现代渔业示范区；重点发展现代畜牧示范区；围绕故道重点发展高效农业示范区。

二是抓好四大农业园区规划建设。巩固冬枣标准化示范区。以新户镇为主体，重点建设5000亩黄冬枣标准化生产基地，力争3年内，全部实现标准化生产和绿色有机产品认证，产品安全率、无公害认证率达到100%。突破现代渔业示范区。重

点实施黄特优水产品市场开拓工程，加快建设黄大闸蟹、海参、文蛤、对虾等标准化生产基地建设。提升现代畜牧业示范区。规划建设济军生产基地现代畜牧示范园区、西北部肉禽产业区、中部生猪产业区、东部食草畜禽产业区等四个产业集中发展区。拓展休闲观光农业示范区。在城郊，规划建设一批休闲观光农业示范区，带动全区休闲农业发展。重点在镇、镇、街道、街道等地，利用库区、河流、沟渠等，建设一批集休闲度假、生态观光旅游、水产规模化养殖、休闲垂钓、果品采摘、渔业科技推广发展、餐饮等项目为一体的多元化、综合型的休闲农业旅游观光区。

（三）发展壮大农业龙头企业，积极推进农业产业化。实施项目带动战略，加大招商引资力度，突出专业招商和产业招商，通过大项目落地带动产业发展，提高农产品的附加值，促使区内农业龙头企业扩规增量，提升农业产业化发展水平。

（四）全面落实强农惠农政策，抓好农村改革发展各项工作。突出土地流转和农村产权制度改革试点工作。加强涉农资金监管，全面落实强农惠农政策。完善工作措施，创新工作方法，加强强农惠农专项资金监管，确保强农惠农资金安全，确保人民群众得到实惠。

一是突出抓好春季农业生产各项工作。抓好春季农业生产事关全年农业工作大局。我区小麦面积1.6万亩，在抓好春季麦田管理工作的同时，今后重点做好棉花生产工作，目前，全区棉花春播已接近尾声，棉花播种面积预计在45万亩左右，抓好棉花生产工作将直接影响着全年农民增收。

二是着力推进“三网”绿化工程。按照市委、市政府的总体要求和部署，立足一个“早”字，突出一个“快”字，确保一个“绿”字，进一步强化措施，落实责任，确保我区“三网”绿化工作再上新水平。

三是加强督查调度。根据年初确定的农业工作重点和责任分

工，该铺开的铺开，该深入的深入，该调度的调度，确保每项工作抓紧、抓细、抓实，件件落到实处。

四是注重典型培育。着力在突出特色、培育典型上下功夫，围绕农业示范园区、“三网”绿化等重点工作，创新指导方式，加大推进力度，注意发挥典型示范带动作用，通过典型引路，带动农业农村工作整体上水平。

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇八

一年的工作就要结束了，这是一个很好的一年，在这一年里，我们餐厅酒店的工作和业绩都较去年同期增幅很大，所以在新的年里，我们一定要努力创新，继续在今年的基础上，加大努力，争创更好的业绩！

通过对餐厅酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新一年度的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年餐厅酒店及部门各项工作的开展和具体实施。

一年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是餐厅酒店质检或部门自查所发现的。用四星级餐厅酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上餐厅酒店领导班子的议事日程。

1、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，餐厅酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着餐厅酒店整体的服务质量。

2、设施设备不尽完善。

3、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识、外语水平和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐;二表现在餐厅酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”;三表现在“人治”管理、随意管理个体行为在一些管理者身上时有发生。

餐厅酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，餐厅酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

2、安全创稳定。餐厅酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年几乎未发生一件意外安全事故。在餐厅酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和餐厅酒店忙而不乱的安全稳定。餐厅酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

3、经营创收。餐厅酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出房提奖励、餐饮绩效挂钩等。相关经营措施，增加了营业收入。餐厅酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%;其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为%，年均房价元/间夜。餐厅酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级餐厅酒店的平均值。

4、管理创利。餐厅酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。餐厅酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为万元，能源费用为万元，物料消耗为万元，分别占餐厅酒店总收入的%、%、%。比年初预定指标分别降低了%、%、%。

餐厅酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会十八届四中全会精神。结合餐厅酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个餐厅酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。餐厅酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。餐厅酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对餐厅酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。

在完成餐厅酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；餐厅酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为餐厅酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，餐厅酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了餐厅酒店管理工作更规范

地开展。同时，餐厅酒店引进国内外先进餐厅酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，餐厅酒店及各部门全年主要抓了八大工作。

1、班组晨会。为保证餐厅酒店基本产品“客房”质量的优质和稳定，客房部根据餐厅酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将餐厅酒店相关文件的内容纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不同层次、内容。从餐厅酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区共查出住客不符的房间间，不符人员人。客务部共查出不安全隐患起(客人未关门、关窗起;不符合餐厅酒店电器使用规定起)。

1、人员调整。餐厅酒店销售部划开前台等岗位，仅销售人员上半年就有名，是同规模星级餐厅酒店的2倍多。餐厅酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，餐厅酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而定，缺少科学依据。餐厅酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售

渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占餐厅酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提奖励。根据本餐厅酒店市场定位为商务型特色餐厅酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行餐厅酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使餐厅酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为%。

1、绩效挂钩。餐厅虽然是餐厅酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于餐厅酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，

将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。餐厅酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。半年来，餐厅共推出新菜余种，其中，铁板排骨饺、香辣牛筋、汉味醉鸡、野味鲜、兰豆拌金菇等受到食客的普遍认可。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

另外，餐厅配合餐厅酒店，全年共接待重要客人批，计多桌，约人次。餐厅的服务接待工作得到了餐厅酒店和上级领导的基本肯定和表扬。

1、店级讲座。按照餐厅酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。全年共组织培训余批，约人次参加，通过讲解、点评、交流等，受训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、英语授课。上半年人事培训部每周二、四下午2小时，定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话能力的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

3、部门培训。各部门在餐厅酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余

时间进行培训;主管、领班每两周进行一次培训,前厅全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。通过培训,员工的整体素质提高了,英语水平提高了,业务水平提高了,客人的满意度也提高了。一年来,各部门共自行组织培训批,约人次参加。餐厅酒店与部门相结合的两级培训,提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待能力。

4、练兵考核。餐厅酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位,在日常业务培训、岗位练兵的基础上,组织了业务实操考核,评出了客房第一名丁剑,第二名吕玺,第三名王凤;前厅第一名张进,第二名张振,第三名王云;餐厅第一名李晓娟,第二名孙桂芬,第三名高梅;厨房第一名黄玮,第二名方胜平,第三名钟玉彪。餐厅酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

1、耐心售房。如物业部出租3322房,房主是做旅行社的,又处于刚创业阶段,为减少资本投入,就想租一间面积稍小但位置好能一目了然的房间,于是他们看中了3322房,离台口近18平方米的面积非常合适。然而此房间已被其他客人预订了。他们在物业部待了一整天。后来,物业部不厌其烦地给他们介绍其他房间,经过两天多的不断做工作,他们租下了比3322房大20平方米的3346房。在物业部全体员工的努力工作下,写字间的出租率达到了%,超过了去年同期水平。

2、售后服务。夏天到了,空调不制冷,投诉;房顶漏水了,投诉;发现有人私自动用公司的用品了,投诉;冬天到了,暖气不热了,投诉;就连浴室少了个凳子,都要投诉。每当物业部接到投诉电话时从不推卸责任,首先向客人道歉,再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满意为止。

3、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费,物业部就积极进行催账,不仅是打电话,每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前，保卫工程部都积极制定安保方案和应急预案共份、及时签订安全协议书份。按时组织餐厅酒店内安全检查，与各部门签订安全责任书，做到责任明确、落实到人、各负其责。

1、合理定编。根据餐厅酒店总经理办公会议精神，以精干、高效为用人原则，人事部在年初名全店人员编制的基础上，由店级领导出面，找相关部门协调，再减10名编制，并未影响餐厅酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据餐厅酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结构。由店级领导带队，数次去密云、怀柔、天津等地，联系职校，招聘录用实习生人次；登报次、网上招聘次，共计招聘人次。

1、八字要求。根据北京市委市政府关于节电节水的通知精神，餐厅酒店总经理办公会专题研究决定，在餐厅酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、抢修维修。维修组的7名同志承担着餐厅酒店各个部门设备设施的维修保养工作，经常为抢修一个部位坚持工作到深夜，有时一干就是一整夜。同时，他们对自己的工作做到心中有数合理安排，如在入冬前提前对餐厅酒店供暖设备进行了全面检修、整修餐厅酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

20xx年即将度过，我们充满信心地迎来20xx年。过去的一年，

是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进餐厅酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是餐厅酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

单位改制的总结该如何写 单位工作报告篇九

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚步入运政的新人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。工作以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习党的各种重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习“创先争优”，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。学习到了许多工作方法，与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我

学习的好机会。此外，认真参加各类培训、会议，通过执法培训，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为办公室人员需要负责处理各种文件，另外作为运政执法人员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，进一步增强了法律意识和法律观念。

三、努力工作，认真完成工作任务。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。不管是在办公室，还是在违规处理室，工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

(一) 办公室工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否有需要办理的事，遇到办理不了的案件时能耐心向其解释清楚，或帮助其联系他人，使群众能尽快办好手续，树立好运政的形象。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

(二) 违章处罚室工作。在违章处罚室，先是认真学习《中华人民共和国道路运输条例》、《云南省道路运输条例》，了解法律法规，并解读大理州交通运政管理处下发的行政处罚自由裁量权基准执行标准；然后向有经验的同事请教相关问题，向他们学习操行、处理问题的方法方式。在遇到驾驶员有疑问时，认真向他们解释相关的法律法规，使他们回顾三个月来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际

工作中去的能力还比较欠缺;其次,在工作上,工作经验尚浅,法律知识不足,情况了解不细,给工作带来一定的影响,也不利于尽快成长;再次,在工作中主动向领导汇报、请示的多,相对来说,为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中,我一定会扬长避短,克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长,把工作做的更好,为人民群众做的更多,贡献做的最大。