

最新金川县委工作报告版全文(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

金川县委工作报告版全文篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

一、项目是发展主题，必须要围绕导向干

抓项目就是抓载体，抓住了项目就抓住了引领经济社会发展的关键。近年来，我们紧紧围绕项目建设这个指挥棒，积极跑项目、招项目、建项目，以项目引领发展，用项目改善民生，各项指标在直管县中的位次都在稳步提升，经济社会发展保持了良好态势。在今年的县委经济工作会议上，县委确立了“三个集中”，其中集中精力抓项目就是今年确定的发展主题，也是工作的导向。

当前形势下，我们的发展如逆水行舟，不进则退。刚才x县长已经讲过了，在全省重点项目和产业集聚区观摩会议上，我县没有受到一项表彰。全省产业集聚区排名在100位以上的基本都跨进了星级，周边的息县、淮滨，还有潢川都进了一星，而我们两个产业集聚区一个都没有，所以感到压力很大，也证明我们工作有很大差距。

对于抓好项目这个发展主题，我们要清醒认识。从发展形势看，当前，宏观经济下行压力较大，新的发展格局正在形成，各地各县都在积极争取项目、招引项目，我县的发展形势、

发展基础、发展责任都要求我们不能有丝毫满足，稍有懈怠就会失去机会，差距就会拉大。从发展机遇看，省全面直管后，我们在省级的定位更高，视野也更开阔，俗话说“机遇总是垂青有准备的人”，抓项目也是一样，我们不能坐而论道，需要主动出击，既要谋划那些打基础、利长远的项目，也要在扩大产业优势，“无中生有”上敢于突破，在新业态发展上勇于占领新高地。各乡镇、各部门都务必要围绕项目这个发展主题，积极抢抓机遇，努力招引项目，注重推动项目，把项目始终放在经济工作突出位置。昨天我们这一组的观摩，看到有些乡镇条件并不好，比如张老埠，一个种植蔬菜的项目，产品直接出口到香港，每亩地投资达2万多元。我们沿路有些条件比较好的乡镇，这样的项目为什么没有抓住，说明一些乡镇没有把项目工作放在突出的位置，没有把发展放在突出的位置。这一次我们对乡镇经济发展排了队，只批评了一个乡镇，但是各乡镇要看看各自的位次、正视自己的差距。乡镇（办事处）新的评价办法已经出台，今后凡是下降5个及以上位次的坚决通报批评，乡镇主要领导上台发言。

二、项目是工作主线，必须要齐心协力干

这里我强调三个方面：

第一个是“主动认领”。大家要紧紧围绕县里确定的“七十”工程和乡镇“一抓一”工程，主动认领任务，克难攻坚，真抓实干。对于项目工作，各级领导干部、各级各部门没有“旁观者”，都是“参与者”，大家都有分包的项目，都要以对全县发展高度负责的态度，把心思集中到项目争取上，把精力凝聚到项目推进上，把功夫施展到项目落实上，一个节点一个节点的推进，一个问题一个问题的解决，在规定时间内完成有效投资，绝对不能出现“空中运行”、长期“撂荒”。过去的工作实践说明，凡是工作扎实的，项目推进都很顺利，凡是一遇到困难就向后躲的，项目就推进不快、推进不了。很多时候，有些同志一说原因就是群众难缠、事情难办。我们的干部是干什么？就是要善于做群众工作。群众

工作做不好、项目推不动，只能证明自己的水平低，证明自己的责任不到位。适当的时间，我们还要再组织一次这样的观摩，对照目标任务、责任分工，逐一对账盘点，逐一检查考评，确保“七十”项目工程和乡镇“一抓一”工程推进到位、落实到位。

第二个是“持之以恒”。通过几年来的实践，我们形成了招商引资、跑项争资、项目建设一个完整的工作责任制。我们知道，项目工作包括三个环节，第一个就是跑项争资、就是向上争取。在这个环节，县委县政府出台了一个跑项争资考核办法，主要是针对县直相关部门。财政部门已经把前三年的整个项目资金全部进行了核对，确定一个考核基数。在今后项目争取上，每年都从财政上拉出一个相关部门跑项争资的单子，凡是下滑明显的，要说明原因，要有处理意见。这个讨论稿待大家充分讨论，修改完善，印发成文，就以此进行考核。最近，我还听到一些反映，说现在新常态了，啥都不方便了，项目不好跑，还要担风险，但大家有没有想过，你的责任就是要为当地谋项目、谋发展，组织把你放在这个岗位上，是对你的信任，也是要你负这个责任，现在只要我们按规定办事，只要把本职工作做好了，项目照样能够争取到。第二个就是招商引资，这个我们已经说过了，就是充分吸收社会资金、外来资金投资发展。第三个就是项目落地、项目建设。这三个基本环节，每个环节我们都有工作机制、有考评办法、有奖励机制，三个环节串起来就形成了项目工作链的一个整体。会上我们还印发了“七十”工程和乡镇“一抓一”工程工作责任机制，其中有领导机制、服务机制、推进机制、督导机制和奖惩机制，我们就是要通过持之以恒抓这些机制，推动工作落实。这次，县委县政府还成立了六个建设指挥部，明确了各个指挥部的指挥长和办公室负责人，在项目督导上，要求各个指挥长每月至少要开一次项目工作碰头会，通报情况，研究办法，解决问题。同时，每个季度县里主要领导或者常委会要听一次项目工作汇报，确保项目快速推进。

第三个是“马上就办”。“马上就办”体现的是精神状态，体现的是态度决心。从这次表彰的情况看，好几个乡镇不仅在招商引资、“五强”“五快”乡镇上受到了表彰，而且在项目建设上也受到了表彰，但也有一些乡镇一个表彰都没有，这说明了领导重视不重视不一样，抓与不抓不一样。一些乡镇大家认为基础差，但这些年一年一变样，发展大变样，而有些乡镇大家都说基础好，却总是原地踏步，看不到明显变化。这就说明了我们的精神状态很关键，班子团结、精心谋事、用心干事，这个乡镇发展就快，项目推进就有力；而有些干部只想当“太平官”，不想干事、不愿干事，这样的状态与当前的形势极不相符。我经常讲，有权力就要有责任，不能只享受权力，而不去干事、不去想事，天天在那混、天天在那熬。主职是干什么的？就是指挥千军万马打仗的，统揽全局把力量摆布开，听到冲锋号一响，领着大家一块冲、带头冲。所以，各级各部门和各级领导干部要以这次会议为契机，对项目工作要马上行动起来，主动作为起来，回去后抓紧时间安排部署。今天开了会，下个星期各个指挥部就要开会组织，把负责的项目往前推进，该谁干谁干，月底就要检查各自的进度。

三、项目是领导主责，必须要率先垂范干

一方面，要高位推动。县四大家主要领导都是项目建设的指挥长，我们要率先把这个责任担当起来，有任务的处级领导同志不仅要抓好自己直接负责的项目建设任务，也要督促和落实好联系乡镇的项目建设，多到现场去督导，多到一线帮助解决问题；

部门和乡镇负责人更要切实担负起项目建设的直接责任，不折不扣按照要求抓好工作落实。对于各级领导干部来讲，不能只“挂帅”不“出征”，如果出现这样的情况，我们将毫不客气地按照制度来进行追究。这一次分包任务，我们改进了工作方法，实行分指挥部运作，就是要分清责任，领导不能只联系而不操心、不出力，在四大家会上我已经讲过，不但要联系而且要真刀真枪的解决问题。今天，项目的各个责

任单位也都来了，有了问题就要先找各自的分包领导，问题解决不了的要主动报告。

另一方面，要奖惩促动。今年以来，我们通过不断征求意见对直管县的考核指标进行了任务分解、对乡镇经济考评办法进行了修订、对项目考评办法进行了完善补充，这次又对县直有关单位争取项目资金考核办法印发了征求意见稿，每个考核考评文件的出台，县委县政府都高度重视、都很慎重，但一旦形成制度，就要严格按照制度兑现到位，坚决奖优罚劣、奖勤罚懒。对于任务完成好的，大张旗鼓的进行表彰；对完不成的，要通报批评、检讨发言，甚至追究领导责任。对于这样的奖惩，我们还要体现在用人导向和政治荣誉上，常委会已经研究过了，组织部将拿出一个办法，对县委县政府给予乡镇和部门的每一次奖励都实行积分制，在干部评价、干部使用上将有所侧重。我们既要让平时工作干得好的受表彰，又要在干部使用上有所体现。县委就是要树立这样的导向，好的就表扬，在政治上给机会，在荣誉上给褒奖，解决“干与不干一个样”的问题。今天的会议规模比较大，借这个机会把这个指导思想给大家讲出来，把导向给大家讲出来，把这个机遇给大家讲出来，还是那句话，讲过的话就算数，出台的制度坚决兑现。

同志们，抓好项目建设事关全县经济社会发展大局，任务艰巨、责任重大。让我们以更加饱满的干劲，更加创新的举措，更加扎实的作风，全身心投入到项目建设中，为加快推动全县经济社会跨越发展做出新的更大的贡献！

；

金川县委工作报告版全文篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、《关于党的基层组织任期的意见》和按期换届提醒督促

机制落实情况

一是层层传达到位。县级层面，召开乡镇党委副书记、组织委员、党政办主任参加的工作会议，全文传达《中共中央办公厅关于党的基层组织任期的意见》；

乡镇和县直机关企事业单位层面，召开党支部书记、组织委员、党务干部参加的工作会议，集中传达学习基层党组织任期相关新规定，县委组织部通过举办集中培训，确保基层党组织准确掌握文件精神。

二是全面排查到位。开展基层党组织“集中排查、集中整改、集中换届”专项行动，进行“拉网式”排查，进一步摸清底数，查找原因，建立台账，明确时间，扎实推进，做到全覆盖，不遗漏。截至目前，我县x个基层党组织全部完成了换届，换届率x%□

三是建立机制到位。建立基层党组织换届预警机制，根据党组织隶属关系和干部管理权限，由上级党组织提前三个月下发《基层党组织换届预警通知》，明确换届时限、工作要求、具体责任人等，督促其查清问题、限期整改。

存在问题：一是个别基层党组织负责人对基层党组织任期等相关业务知识了解还不够全面，对新的任期理解有偏差。二是有关知识培训不够，部分党员仅仅了解任期时间的改变，没有认识其背景和原则，造成基层党员学习不够深入。

工作建议：把党的基层组织任期相关规定，作为各级党组织书记和党务干部培训的一项内容，使广大党员干部对基层党组织任期相关新规定掌握更全面、执行更规范、落实更到位。

二、党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作机制落实情况

一是明确职责。按照要求，及时将上级文件精神传达到了有

关单位，要求责任单位认真学习党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作要求。同时，明确县委组织部为牵头单位，纪委、人大、政协、政法委、法院、检察院、公安局、司法局联动配合，明确了主管领导，明确了联络员，明确了具体任务，压实了此项工作责任。

二是建立机制。建立党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作机制，每季度组织x家联动单位召开一次工作协调会，对涉及党员违纪违法信息进行互通反馈，发现党员涉嫌违纪违法信息，及时通报、及时处理。我县共召开工作协调会x次，学习上级精神，沟通反馈信息。目前，全县排查违法违纪党员x人，涉x个乡镇和x个县直单位。

三是督促落实。对排查出的违法违纪党员信息，下发工作提示函、督办函，反馈相关单位和党员所属党组织，按照规定、程序，以及干部管理权限及时处理。目前已全部处理到位。

存在问题：对排查发现的党员涉嫌违纪违法基本信息，每季度召开一次工作协调会进行沟通反馈，时限偏长，不能确保及时处理到位。

工作建议：建议提高时效性，实行动态机制，通过多种方式、多种办法进行反馈，做到随时发现问题，随时沟通反馈，确保及时处理。

三、退役军人党员组织关系转接工作落实情况

一是全面排查。协调县人社局、民政局，根据掌握的退伍军人信息，通过认真查阅台账、档案等资料，对我县x年以来安置的军转干部和退役士兵党员进行全面摸排□x年以来，我县共有退役军人党员x人，其中军转干部x人、退役士兵x人。

二是比对查找。将退役军人党员基本信息及时反馈给籍贯地

党组织和入伍地党组织，采取打电话、户籍查询、联系党员亲属、邻居等多种方式，比对信息，多方联系，准确核对，确保退役军人党员全部取得联系。经最终核实，全县按时接转组织关系x人，x名党员未及时接转，目前已全部取得联系。

三是妥善处置。根据党员未落实组织关系的原因、本人态度和失联期间的现实表现，区分情况，慎重处理，确保这类人员思想稳定。目前x名未落实组织关系的退役军人党员已全部纳入党组织管理。

存在问题：一是部分退役军人党员工作不固定、流动性大，管理难度大；二是部分退役军人党员对组织关系接转流程不熟悉，直接交到村里或村干部手中，认为已经接转，导致组织关系介绍信丢失。

工作建议：一是重视教育。建议加大对退役军人党员的党性教育，提升党性意识和纪律观念，确保“退役”不“退色”；二是明确责任。建议退役军人党员退役前，由所在部队告知组织关系接转流程及注意事项，安置地民政部门、人社部门及时提醒，督促其接转组织关系；三是台帐管理。组织关系转入党支部后，各基层党组织要明确专人管理，建立工作台账，及时登记退役军人基本信息、联系电话等，全面掌握思想动态和具体去向，确保经常参加组织生活。

四、发展党员指导性计划落实情况

x年，市委组织部共下达我县发展党员指导数x人，其中农牧渔民x人、产业工人x人、高知识群体x人、非公有制经济组织x人，社会组织x人，机关干部x人。截止目前，我县共发展党员x人，其中农牧渔民x人、产业工人x人、高知识群体x人、非公有制经济组织x人，社会组织x人，机关干部x人。

根据调研排查情况□x年党的十八大以来，我县共发展党员x名，其中农牧渔民党员x名，女党员x名，x岁及以下青年党员x人，大专及以上学历文化程度党员x人。预备党员逾期未转正x人，系上观乡三岔沟村唐站拉□x年x月提交入党申请书□x年x月确定为培养对象□x年x月x日确定为发展对象□x年x月确定为预备党员。由于在当时扶贫易地搬迁、拆旧复垦中，对政策有抵触，阻碍易地搬迁工作的正常进行，经村支部党员大会讨论决定延长唐站拉预备期，由党支部继续对其进行培养考察。目前，经过党组织的教育培养后，唐站拉本人已认识到错误，积极主动参与到易地搬迁工作中，思想进步，表现良好，党支部决定延长预备期满后，按照党员转正程序，及时召开党员大会讨论。

具体工作中：

一是明确任务。制定下发《年度基层组织建设工作目标》，明确工作目标和具体要求。县委组织部与基层党委、各基层党委与所属党支部，层层签订《基层组织建设承诺书》，细化工作措施，量化工作任务。认真落实农村发展党员结构性倾斜计划，加大在青年农民和农民工中发展党员的力度，不断壮大农村党员队伍、优化队伍结构。

二是全程管理。出台□x县规范发展党员工作八条措施》，由注重发展党员程序，变为既看程序，更看入党前的现实表现，由以往审核把关基本材料，变为既看材料，也看具体量化的图片和指标数字。将过去县一级仅对确定发展对象环节进行备案复审，扩大到对“确定发展对象、转为预备党员、预备党员转正”等关键环节的全过程备案复审。

三是严格审核。严格执行发展党员x个阶段x项程序，全面推行发展党员“双推双评三全程”办法，认真落实推优制、公示制、预审制、票决制。对培养对象进行严格审查，对计划生育和经济情况不清、有违法违纪行为的，入党动机不纯和

申请材料不全、未经支部派人谈话的，未经过x年以上培养教育、未参加短期培训、未征求党员和群众意见的，直接否决，不列入发展对象。

四是严肃纪律。明确党委书记是发展党员工作的第一责任人，分管领导是直接责任人，党支部书记是具体责任人。因党委把关不严或违反规定，造成发展党员工作失误的，追究党委书记、分管领导责任；

因党支部降低标准或不按规定程序发展党员的，追究党支部书记的失职责任；

对个别基层党组织把一些不具备条件的人发展为党员的，对直接责任人和具体责任人进行严肃查处，凡是不具备条件或未履行入党（转正）规定程序的，一律不予承认，并在一定范围内予以通报。

存在问题：一是基层工作任务繁重，党务干部力量薄弱，虽然按照上级要求，各乡镇均配备了x名党务干部，但多身兼数职，致使个别党务干部业务不够精通、落实不够到位。二是后备力量不足，多数优秀青年外出务工，不愿回乡，缺乏源头活水，造成有指标没有优秀人选，没有合适人选。

工作建议：一是持续加大基层党务干部业务培训，提高工作能力。尤其是要抓好党建知识更新培训，做到久久为功，保证党务干部能力不断提升。二是严管厚爱相结合，注重长远计划，加强农村后备干部建设，既要重视年龄结构，更要重视能力结构，不搞一刀切，有步骤有计划破解农村后备力量不足难题。

五、失联党员规范管理情况

x年底，我县已全部完成失联党员管理和组织处置工作。主要做法是：

一是紧盯重点。按照“一人管理、一本台帐”的要求，紧

盯“外出务工流动党员和回乡大学生党员”两个重点群体，明确专人负责，建立流动党员管理台账，确保农村党员组织关系排查“一本清”。在机关党组织，建立机关党组织、社保、老干部、公安等联动排查机制，紧盯离退休党员这一群体，确保所有离退休党员“去向明”。在破产改制企业，充分发挥企业留守处的作用，通过亲朋好友，街坊邻居的作用，逐一查找、逐一登记，保证破产改制企业党员排查“不拉一人”。截至目前，通过排查我县x个党支部未发现失联党员。

二是强化管理。坚持边查边改、边查边管、分类处置的原则，加强党员日常管理工作。建立全县党员信息数据库，做到党员信息底子清。

三是创新办法。实行“县乡为主、分步集中”管理模式，着力解决农村党员档案管理不规范、易丢失的问题。要求各乡镇组织委员主抓党员档案管理，明确专人负责，初步规范了乡镇党委的档案管理工作。

存在问题：一是有的基层党组织作用发挥不到位，管理存在缺失；

二是有的党员党性意识下降，自我要求降低，组织纪律性淡薄。

工作建议：一是建议上级将失职党员排查工作纳入重要议事日程，定期排查，动态管理。二是尽快完善党员管理信息系统，早日实现党组织关系接转全国联网。

六、“三会一课”、主题党日等党的组织生活制度落实情况

一是建立机制。建立“总体谋划、月初安排、节点提示、经常督导”工作机制，每月月初下发工作预安排，列出活动内容，明确活动程序，提出相关要求，分领域指导各基层党组织开展工作；

到了时间节点，及时下发工作提示函，推进各项工作落实。

同时，县成立三个党建督导组，定期不定期开展督导，指出存在问题，督促抓好整改。x年以来，我县共下发各类工作提示函x个，开展各层次督导x次，下发整改通知x个。

二是定期调阅。县委组织部统一印发党组会议记录簿、党委会议记录簿、支部党员大会记录簿、支部委员会会议记录簿、党小组会议记录簿、党课记录簿等，共计x余册。乡镇每月对所属各支部“三会一课”记录、“四议两公开”工作法记录、便民服务记录等进行调阅，提出调阅意见，督促限期整改。县委组织部每季度对基层党委会议记录、党组会议记录、党支部“三会一课”记录、“四议两公开”工作法记录等进行调阅，根据调阅情况，形成整改意见书，及时通报给基层党委和“党建两大员”，督促基层党组织建立整改台帐，抓好整改落实。x年县委组织部组织科共集中调阅x次，下发整改意见书x个。

三是创新载体。我县以“党员读书会”、“三新”讲习所讲习、党员警示教育、党费缴纳”等为基本内容，每月定期开展“x+x”型主题党日活动。“x”即每月开展一次党员读书会、一次三新讲习、一次警示教育、一次党费收缴。“x”即各基层党组织可结合实际，与中心工作和重点工作相结合，增加主题党日活动内容，做到活动内容相对固定，又不拘泥于形式，使主题党日活动有形式、有内容，更有凝聚力和吸引力。截至目前，各基层党组织开展主题党日活动x次，参与活动党员x万余人次。

四是落实制度。下发《关于“以巡视促整改、以巡视促提升”进一步提高民主生活会质量的通知》（宜组[x][x]号）、《关于“以巡视促整改、以巡视促提升”进一步规范党员领导双重组织生活有关工作的通知》（宜组[x][x]号）、《关于“以巡视促整改、以巡视促提升”进一步严格基层党组织生活制度的通知》（宜组[x][x]号），编印[x]县基层党组织生活一本通[x]余册，教会方法，压实责任，确保基层党组

织会议制度、党课制度、支部主题党日制度、民主生活会制度、组织生活会制度、民主评议党员制度、党员汇报制度和报告工作制度等一系列制度有效落实。

存在问题：一是在家的党员年龄偏大，学历偏低，能力偏弱，影响党内活动质量。二是外出务工党员逐年增多，地点不固定，流动性强，造成流动党员难管理。

意见建议：一是结合农村实际和党员自身特点，设置岗位，提供平台，为老党员发挥作用创造条件，提升党组织的吸引力和凝聚力；

二是充分利用互联网、微信群、“智慧党建”融平台等，加强对外出务工党员的教育培训，拓宽外出务工党员参加党内活动的办法和渠道。

七、补交党费使用项目落实情况

截至x年底，全县x名党员共补交党费x万元，上交市委组织部补交党费x万元，市委组织部共下拨x万元，我县用于补助活动场所建设x万元、党员和党支部书记培训x万元、帮扶生活困难党员群众x万元，向党支部划拨活动经费x万元。具体工作中，坚持把清理收缴党费用在基层、用在最需要的地方，通过深入摸底分析、集体研究决策，科学制定使用方案，合理分配使用资金，明确具体项目、资金预算、进度安排、完成时限、审批程序等，确保党费使用管理规范。同时，逐事逐项详细建立工作台账，明确使用项目、投资金额、资金来源、拨款形式，以及党组织书记姓名和联系电话等，确保补交党费严格按照规定用途使用，全部用于补助基层活动场所建设、补助发展村集体经济建设、党员和党支部书记培训、帮扶慰问困难党员和群众、党支部活动补助经费五个方面。

存在问题：一是按照上级要求对下拨的党费要实行专账管理，但对如何专账管理没有明确规定；二是虽然明确了补交党费的用途，但具体项目不够详细，基

层操作起来没有可参考的标准。

意见建议：加强对党费使用管理的培训，结合党建工作新要求，对党费账目的管理、党费使用项目等内容进行培训，进一步规范党费管理使用。加大党费支持力度，定期对各单位基层党建工作进行考核，对排名靠前的单位，采取以奖代补的形式，予以补贴。

；

金川县委工作报告版全文篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

县委、县政府决定，今天召开全县财税工作会议，旨在总结分析今年全县财税工作形势，查找差距和不足，细化目标和措施，确保圆满完成年度目标任务。在会议召开之前，我与小轻及人大、政协联系财税金融工作的同志一起，专门召开了一个财税工作分析会议，对今年1—7月全县财税工作情况进行了认真总结和分析，也对下半年几个月的财税工作进行了研究和部署。大家都感觉今年上半年全县财税工作总体形势很好，按照“时间过半、任务过半”这一个总体要求完成了任务。但与全市其他县(市、区)相比，我县财税工作在全市挂牌呈下滑趋势。1—6月与去年同期同口径相比下滑了19.7%，7月份依然没有遏制财税收入下滑的趋势，与去年同期同口径相比下滑了7.7%。从总体情况来看，征收部门尽了最大努力，做了大量艰苦细致的工作。特别是地税部门当前隐藏内容免费查看能够在农业税免征的情况下，实现时间过半任务过半的目标，这是很了不起的。今年很多税种出现了大幅度的增长，尤其是工业、招商引资企业这块。在我的印象中，过去有人说这些企业没有税源。我看了今天的汇报材料，纳入重点监管的工业企业和招商引资企业纳税就

达691.86万元，完成年度计划的72.66%，同比增长47.22%，增收221.9万元，这说明税务部门今年在税收征管和干部管理方面出了新招，收到了实效。还有增收考核办法的改革，也是行之有效的。今年地税定了个新税种，税收只有一千多元，相对税收总量来说虽然微不足道，但地税部门坚持抓大不放小，这正是税收征管部门应有的精神。还有我们的国税、财政非税收入今年完成目标进度也较好。总的说来，在县委、县政府分管领导和人大、政协联系领导的指导下，在税务部门的共同努力下，我县上半年的财税工作抓得有特色，富有成效。在此，我代表县委、县政府向从事财税工作和支持财税工作的领导和同志们表示衷心的感谢。下面我就抓好下半年的财税工作讲四点意见。

我们的工作、生活都与财税工作紧密相连。工资要靠财政拨款，地方补助和医疗保险也要靠财政解决。只有财政富了才能解决这些问题，财税收入完不成，这些都是纸上谈兵。所以，抓好财税工作不仅仅是几个征管部门的事，不仅仅是几位分管领导的事，而是全县上下必须和衷共济才能抓好的事。我以前分管过财税工作，深知财税工作的重要性，财税收入抓不起来，干部职工的工资发不出去，干部职工福利跟不上，稳定就难以保证，发展就难以推进。如果再过七八年，甚至更近一点，明年金溪电站全部机组发电投产后，县财政就可以增收1000多万元，我们的日子就好过了。我们将在财税逐步好转的情况下，考虑给部门乡镇加大转移支付力度。我们这届班子赶上了好的发展机遇，也遇到了一些制约发展的不利因素，最大的不利因素就是不能向农民收税、集资了。以前乡镇集资搞建设本是一种好事，但因***明确规定不准向老百姓集资，沉重的债务也就落下了。现在唯一的出路就是抓发展增税收，只有政府有了钱，才有能力加大转移支付力度，逐步解决历史债务问题。所以，大家一定要统一思想，形成共识，形成抓财税工作的合力。

财税工作与大家息息相关，我们的各级各部门要充分认识到抓好财税工作的重要性，真正树立起抓财税就是抓发展、抓

饭碗的意识，坚决破除财税工作仅仅是国税、地税和财政三个部门的事的错误观念。今年的协税工作特别是乡镇的协税工作开展得很不平衡。从目前反映的情况来看，绝大多数乡镇还是把财税工作当成了头等大事来抓，但有极少数乡镇由去年的征税主体变成协税主体后，认为协税仅仅就是协助而已，对财税工作不闻不问，成了“协而不助”。目前全县只有2个乡镇完成了目标进度，45个乡镇没完成目标进度，有的乡镇欠进度还较大。希望这些乡镇强化认识，由配角变主角，共同唱好抓财税收入这台戏。任务完成差的乡镇要对照目标任务，仔细查找差距，认认真真研究，主动配合征管机关抓好财税收入。同时希望大家增强工作主动性，采取有力措施扭转被动局面。

今天会上，地税、国税、财政等部门都提了很多很好的建议，有的观念很有新意，而且切实可行。如地税局提出的“党政机关的支持就是最大的税源”，这个观点就很新颖，这是征收机关看到了党政资源的重要性，也向党政机关提出了新要求。说到底，党政机关重视了，税费就容易收起来；党政机关不重视，税费就容易流失。今天几个征收部门提出的措施都可行，下来后要针对重点行业、重点税种和重点企业加大稽查力度，一定要在8月份扭转在全市同口径比较中税收严重下滑的趋势。同时，公检法和审计、银行等部门要大力配合，全力做好协税护税工作。

今年，县委、县政府加大了对重点工作的领导力度，实行重点产业、重点工程和重点项目县级领导分线履职制度。我作为财税金融领导小组组长，将竭尽全力做好工作，尽到应尽的责任，和小轻及人大、政协联系领导一道，把财税金融工作抓得更有效。目前，我们的税收秩序、财政管理在逐步走向规范化。如何建立一个规范的运行机制，财税几家都在进行探索。对于地税局提出的管理设施落后问题，县政府要给予一定支持，提高信息化办公水平。乡镇长回去后要给乡镇党委书记汇报传达好会议精神，认真研究下半年几个月的财税工作。各乡镇要切实加强领导，党政主要领导要亲自抓，

具体抓，把财税工作抓实抓出成效。各级各部门要认真领会县委、县政府出台的《关于加强乡镇财税收入目标管理工作的通知》(蓬委办[2005]45号)的文件精神，这是县财税金融工作领导小组经过认真研究出台的一个政策，加大了对乡镇转移支付力度，是一个调动乡镇抓财税工作积极性的利益分配新办法。今后还要进一步研究，将乡镇财政分配与发展农业产业和其它工作目标任务完成情况挂钩，取消单项奖，一律以目标考核分值算财政转移支付金额，让搞好工作的人不仅受到政治上的表彰、晋升，还要受到经济上的奖励、支持。希望各乡镇回去后，认认真真研究，展开一场竞争，8月份我们再来看税收入库挂牌情况。同时，县目标管理督查办公室要加大对财税工作的督办力度。我们相信，有各位领导、各部门、各乡镇的共同努力，今年的财税工作一定能够圆满完成目标任务。谢谢大家！

金川县委工作报告版全文篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

将考核评比作为人才工作的关键来抓，统筹谋划，系统推进，切实把思想和行动统一到各级党委对人才工作的部署要求上来，本着对组织、对事业、对干部认真负责的态度，以高度的责任感和使命感，抓好考核评比工作。进一步健全完善办公室考核细则，实行每月一考评，每季度一汇总，半年一小评制度，坚决做到奖惩兑现，根据全年评比结果，对成绩优异者在提拔使用、评先树优等方面给予优先考虑。通过发挥考核“指挥棒”作用，让办公室工作与个人发展紧密地联系在一起，促使全办干部撸起袖子、卯足干劲在高质量发展的征程中实现更大作为。

;

金川县委工作报告版全文篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

多年的领导工作实践使我深刻认识到：加强对武装工作的领导，是党的政权建设的根本要求，是法律赋予党委主要负责人的神圣使命。为此，任职以来，我始终牢固树立“协调发展、军稳国安”理念，认真学习领会党中央、国务院、中央军委关于加强国防后备力量建设的方针原则和上级党委、军事机关的指示精神，自觉用上级的指示精神统领武装各项工作建设，坚持筹划指导工作以上级指示要求为依据，督促检查工作以上级指示要求为标准，确保武装工作建设的正确方向。习主席对部队建设提出“三个牢记”指示后，我结合县委中心组理论学习活动，组织开展了一系列的武装工作理论学习、实践调研活动，并结合×县实际制定了贯彻落实措施，及时把习主席的最新指示精神贯彻到了党管武装工作的各领域、全过程，影响、带领各级领导干部在更高层次上关心、抓建武装工作。一是思想×度重视。坚持用理论武装头脑，认真学习党的历代领导核心关于国防和军队建设的一系列重要论述，学习党中央、中央军委关于武装工作的有关文件和上级指示精神，进一步掌握加强武装工作的基本知识和党管武装工作的基本理论，坚定党管武装工作的正确方向。二是工作上认真对待。坚持把武装工作摆在全县工作的重要位置，自觉做到“三个一如既往”，即：对党管武装工作的热情一如既往，关心驻地军（警）部队建设一如既往，为部队排忧解难一如既往；在工作时间中做到“六纳入六统一”，即：把武装工作纳入党委、政府工作统一部署安排，把人武部基础设施纳入城镇建设总体规划统一建设，把人武部经费保障和义务兵优待金纳入财政预算统一安排，把国防教育纳入全民教育计划统一实施，把专职武装干部纳入组织干部部门统一招录管理，把武装工作成效纳入全县绩效考评体系统一考评，确保武装工作规范、有序推进。三是行动上率先垂范。每年带领县有关领导和相关部门走访人武部、武装消防大队和武警县中队，

现场办公，认真听取情况汇报，指导解决问题；积极参加“×”军事日、全民国防教育日等活动；春节和“八一”建军节，亲自带队慰问驻地军（警）单位和优抚对象。

我始终认为，抓党管武装工作，自己要身体力行、模范带头，但更重要的要通过组织、指挥和协调，在全县形成各级党委、政府及全社会对武装工作齐抓共管的局面。为此，我积极发挥武委会、国动委各成员单位的只能作用，着力解决国防后备力量建设上的重点、难点问题，坚持对武装工作“优先一层、高看一眼”，做到要政策给政策、要资金给资金、要人给人、有困难及时解决。

一是政策上尽量给予倾斜。对上级没有明确规定但又确需解决的实际问题，我们不等、不拖、不推、不靠，只要有利于国防建设，在规定范围内都尽量给予倾斜。例如，年度武装工作绩效考评工作，在×军区和分区下达通知要求后，我县迅速按要求分解任务到县直单位和各单位，并列入县委议军会上研究讨论落实措施，从2021年起将驻×县军（警）部队的全体官兵纳入县绩效考评范畴，2021年落实了武装工作绩效经费×万多元，促进了武装工作绩效考评的整体落实。

二是对驻军（警）干部的后顾之忧及时给予解决。再穷不穷武装，再难不难军属，在县里编制十分紧缺的情况下，2021年，我县为人武部、武警消防大队×名随军家属安置工作；2021年初，人武部、武警消防大队新调入×名干部，我县又及时办理了他们家属的工作调动，并为×名外县人武部干部的遗属办理了工作调动，在部队随军家属安置工作上做到了随到随安置。

三是硬件设施上大力给予保障。虽然我县财力安排紧张，但我们坚持把县民兵武器仓库搬迁、县武警消防大队江南消防站建设等工作放在优先位置，在财力、物力上尽量给予保障，2021年以来先后拨款×万元用于武警中队营房改造和库室配

套建设；

拨专款为武警消防大队购买高喷消防车、云梯消防车等设备，划出×亩地、投资×万元建设新的民兵武器装备仓库（至今年×月×日止已拨入建设经费×万元）。

四是经费上优先给予支持。近几年我县划拨部队的预算经费年年增长，为驻军（警）部队的训练、执勤、学习、生活及建设提供了有力的保障。县武警消防大队2021年总支预算为×万元，比去年增加了×多万元；

武警中队今年的预算达到×万元；

县人武部2021年预算经费×万元，在2021年基础上增加了×万元。另外，在2021年县委议军会上，追加了征兵经费、训练经费、仓库建设经费共×万元，并为部队解决了一些具体的实际困难。

五是再队伍建设上优先配备。截止2021年×月我县专职武装干部应编×人实编×人，全部为行政编制，乡镇武装部长均进入党委班子，享受同级副职领导干部待遇；

2021年为武警消防大队增招×名消防队员，今年又招聘×名乡镇消防员，增加消防力量；

县国防动员各专业办公室亦落实了相应人员编制，始终保持满编满员的战斗状态。

在解决武装工作困难问题的过程中，我积极发展带头和协调作用，坚持一抓到底、不见效果不撒手。一是坚持亲力亲为。作为人武部党委第一书记、武委会和国动委会第一主任，我认真履行岗位职责，平时经常深入人武部了解情况，指导工作，并要求各有关部门和各乡镇党委书记、乡镇长要作武装工作的热心人、带头人；

积极主动关心武装工作的建设，坚持参加年度征兵、整组、军事训练、节日走访慰问、安全检查等武装工作的重大活动；组织民兵人员执行急难险重任务。二是充分发挥协调作用，在年度征兵、整组及民兵训练等工作中，我及时召集各有关单位的主要负责人，协调解决武装工作中的实际困难和问题，

使他们进一步认清自己在武装工作中所担负的职责，从而将武装工作和本职工作结合起来，全面规划，统筹安排，主动抓好落实。2021年夏秋季征兵我县负责征集×名新兵。在冰原短缺，任务急，宣传发动难，时间紧的情况下，我先后两次主持召开征兵工作会议，在加大宣传力度的同时，针对征兵改革研究解决实际问题，在制度上、政策上、经费上加大了征兵工作力度，既强化了征兵职能部门的责任意识，又提高了广大适龄青年应征的热情，圆满完成了上级赋予的征集任务。

作为县委书记，日常以地方党务政务为主，接触具体的武装工作不多，但我时常牢记自己的人武部党委第一书记、武委会和国动委员第一主任身份，牢记责任重如泰山，坚持在实践中练兵用兵，在促进国防后备力量建设的同时，不断磨练自己领导、指挥武装工作的技能和艺术。

一是督促人武部抓好军事工作。习主席主持中央军委以来提出强军之基和战略思想，两级军区和分区据此对人武部和民兵预备役建设作出了具体落实任务和措施。为此，我高度重视，积极按照军分区的要求，督促人武部做好军事工作。修订完善了战备方案，使各类作战方案和配送配套计划更加符合上级意图和作战要求，适时组织演习活动，抓好战备物资储存和补充，确保民兵应急力量“招之即来，来之能战”；狠抓民兵整组和军事训练，2021年×月组织民兵应急分队、作战分队和勤务保障分队共×人进行集中训练，有效提高了民兵执行任务的能力；紧抓军事比武竞赛，积极为人武部机关和民兵的“考、比、拉”和军事基础课目比武竞赛活动提供经费保障，确保顺利圆满。同时，扎扎实实地抓好国防动员工作，督促各相关部门和单位严格落实各项职责任务，始终保持平时不忘战、战时不慌乱的良好状态。

二是组织驻军（警）部队和民兵应急力量积极参与突发事件处置。我先后组织指挥了民兵应急力量参与两次处突活动：

第一次是2021年×月份×、×交界发生地震，县人武部经向分区请示同意后组织指挥民兵应急分队人员×人次参加抗震活动，顺利完成搭设帐篷、发放救灾物资、转移群众等任务；第二次是2021年×月份 ×公司发生×事件，经向分区请示，先后出动了民兵应急分队×人次参加排险活动，奋战十昼夜，顺利完成任务。通过这两次活动，我进一步熟悉了国防动员和处突行动的相关预案，丰富了组织指挥经验。

三是发挥驻军（警）部队在社会主义“五位一体”建设中的作用。2021年县人武部、县消防大队、武装中队先后组织官兵和民兵×多人参与×县特色农业开发、清洁乡村、林下养殖、扶贫帮困等中心工作，充分发挥部队官兵和民兵在经济建设中的生力军作用。

一年来，在履行党管武装工作职责上，我虽然尽了很大的努力，也取得了一定的成效，但离上级的要求还有一定的差距，如：国防动员工作还需进一步加强，民兵武器仓库搬迁还需加速推进等等。下步工作，我们将根据分区党委的要求，始终把武装工作放在重要位置，只要是国防建设需要，不管工作任务再重，压力再大，工作再忙，我也要认真履行职责，该做的工作坚决落实，该给的政策坚决给足，该办的事情坚持支持，全面推动武装各项工作争上游、创特色。

；