

2023年区人大代表先进事迹材料(实用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

区人大代表先进事迹材料篇一

一个普通下岗女工，在命运的挑战面前不甘屈服沉沦，勇敢地挑起生活重担，凭着自己吃苦耐劳、坚毅执著地艰苦创业，她终于成就了一番事业，赢得了一片属于她自己的天空，还光荣地当选为荆州市人大代表。她就是荆州开新商贸有限公司董事长、总经理。

1960年出生在xx市一个极其普通的劳动人民家庭。她的童年不那么幸运，十来岁就帮助多病的母亲做些家务及砖瓦厂零杂工工作，小学毕业后，没能上初中，伴随母亲直至完全地顶替母亲位置忙里忙外的。刚刚15岁母亲就因病去世了，除了家务外，正式成为了父亲单位——沙市砖瓦厂的计时家属工。家里、父亲、两个妹妹、一个弟弟要照顾，单位两班倒不能耽误，白班、夜班都是六对六，拖板车拉砖坯一口气要干12个小时。

1978年被招进沙市棉织四厂，当了名挡车工。在棉织四厂工作期间，踏实勤奋、吃苦耐劳的她，多次评为先进工作者、三八红旗手，几年后当上了质量检查员。她的青春在平凡的劳动岗位上，闪着为周围同事们看得见的光！

橘子进回来了，可怎么卖出去呢？当时，她连秤都不认识，并且还要当街叫卖，碰见熟人脸红心跳、双手不知放在什么

地方好，思想斗争非常激烈。想到自己不偷不抢，靠自己的劳动有什么可害羞的呢！想到了家里的状况，想到了肩上的担子，就有了底气，底气足了，腰杆自然就硬了。她虚心地向旁边的姨妈学习认秤，一天下来，橘子卖完了，第一天就赚了九元钱。的头脑突然光亮起来：人，只要勤劳，只要有志气，能吃苦，就不怕没有生存之路。几个月下来，竟有了近千元的积蓄，这些收入，相当于她当时上班两年的工资总和。经济上丰收了，精神上收获更大，因为自己的勤劳换来了家人的丰衣足食，因为自己的双手改变了家人的困境，当时的她感到非常的欣慰。

勤劳让她走出困境，责任让她开始走“可持续发展”之路。从推着儿子坐过的童车走街串巷地叫卖水果、低廉的内衣内裤，到副食烟杂的小店经营，生存的路子越走越顺当。1993年在朋友的帮助下，她在沙市开发商场和他们合租了一个鞋柜，把经营的脚步迈进了大商场，从“游击战”转到了“阵地战”。在洪城商场卖服装时，频繁进货能克服资金不足，从沙市到武汉的夜班车就成了她的“旅行床”，午饭、晚饭就一份盒饭。1996年腊月，她动了手术，伤口还没有痊愈，吊针刚摘下，就要坐车赶到武汉进货，当时她爱人跑到红门路车站从车上硬拉她下车，坚决不让她去，说：你这哪里是在做事，简直是在拼命！为了第二天不缺货，她还是坚持去了。诚信为本，文明经商。她的门店“开新族”成了沙市个体户中服装、鞋类的一个名牌。在再就业和创业的历程中，得到了来自方方面面的诸多支持和肯定，多次获得省市“十佳下岗再就业明星”、“十佳巾帼创业明星”、“先进个体户、信得过经营户”、“守合同、重信用企业”、“消费者满意单位”荣誉。

从一个只有小学文化的搬运工，到一个具备大专程度开办起公司的总经理，并经营着体现我国传统文化精髓的瓷器；从一个心里只装着家人温饱的家庭主妇，到一个心里还装着社会弱势群体的区人大常委、市优秀人大代表；从一个只为自己家人精挑细选的当家人到让社会群体不受坑蒙拐骗之害、

免遭假冒伪劣之苦的诚信法人，特别感到了自己责任能力的不足。自己那一点点文化怎么胜任责任呢？刻苦学习、奋发向上、改善自己，成为了现在以至将来的头等大事。除了专业知识之外管理知识自然也应提高到一个新层次。平时确实很忙，没有时间，但一走进书店，她可以呆上几个小时，只要不外出进货，不洽谈接待，大专函授的辅导课她是一定要去的。完全可以用“如饥似渴”来形容她追求知识的学习精神。经过几年的努力，这个小学生、昔日的下岗纺织女工不但成为了景德镇陶瓷学院函授学生中的佼佼者，而且还获得了经济管理函授的大专文凭。

xx年5月，将原液化气站地处沙市区园林路的所有门面及办公楼大楼全部买了下来，她的开新公司更具备了进一步扩大规模的条件。干什么好呢？几经思考，下定了决心，承担着亲友们冠之以“慈善家”、“社会活动家”的善意责难，为那些像她小时候一样困难的家庭，帮助像她下岗时那样无助的兄弟姐妹们提供个自立的平台。弟妹们小店子生意红火，正充分体现了她们从事普通劳动，扎扎实实掌握一门能够服务于社会的专业技能的战略思路，是和社会发展需求接轨的，而且随着社会的不断发展，人们对维护身体健康的需求会越来越大，开一家大规模具有专业技能的足疗保健中心，成为了帮助兄弟姐妹们及他们的子女彻底走出生活困境的首选项目。现开新族足疗保健中心店已拥有职工60余人，他们来自不同的地域、不同的岗位，毫不逊色地站在了这能够生存、生长的展示自我价值的崭新平台上。全国劳模、修脚大师曾小毛带着这些嫡传弟子们热情认真地演绎着他们精湛的技艺，受益的人群或男或女、或老或少都留连着那体力恢复的轻松，病痛消除的舒适。先后经过她们培训的专业技师百余人中已有不少的员工自立门户对社会服务。冲着这里明媚的阳光、新鲜的空气、一流的舒适环境；冲着这里精湛的技术、优质的服务、一流的从业品质，十几位大学生结伴而来，迈开了步入社会的第一步。至今仍坚守在他们认定也可以为社会做贡献的阵地，散发着自己青春的光和热。看到这劳力密集型产业首选的成功，看到在这里就业的从十几岁到五六

十岁的男女老少员工，看到他们在这里学做人的道理、学生存的技能、学生长的本领，感到无比的满足。

从十三四岁干搬运工算起直至进工厂的十多年里，应该说都是在为家人辛苦奔忙，挑着家庭的担子，负着家庭的责任。社会进步着，人们随之与时俱进，她这个狭隘局限在小家范围内的人被推到了社会大家庭。她这个昔日家人心目中的“主心骨”变成了“不务正业”爱管旁人闲事的“社会活动家”。

从下岗后创业自救到现在也能为社会做点小小贡献，又是一个十多年，没有辜负鼓励鞭策她的领导和同志们，为弱势群体、为荆州形象、为荆州发展她自觉地履行着匹夫之责，兢兢业业，感恩着、回报着，无论困难有多大，但责任总比它大。

多年来，积极为人民群众鼓与呼：在相继被推选为区总商会常务理事、区个体私营协会副会长、市消费者协会副会长之后，作为商界的代表人物，她又当选为区人大常委、市人大代表。其间，多次被市纪委、市纠风办聘为市民主评议行风代表，被区政府、财政局、统计局、电力局、国税局和市政府、市中级人民法院、交通局、工商局、审计局、商检局、卫生局、城建局等部门聘为行政监察员、廉政监督员、行风监督员、行风评议代表。会议也好，活动也好，参与率几乎达到百分之百，参政议政言之切切，其建议方案具体、目标明确、措施可行。她在《关于加强私营企业业主与从业人员的医疗和养老保险》的议案中，恳请保护民营企业业主及打工者的权益，当年就在市劳动保障部门得到落实，至此，私营企业业主为打工者办理医疗和养老保险已经成为企业开办的必备条件；她在《关于加大力度规范经营市场，严格市场准入关》的议案中，敦促行政部门严厉打击伪劣商品，确保消费者利益不受伤害，市工商行政管理部门即时出台了有关规定，严防产品质量不合格、经营资格不合法者进入荆州市场；她在《加大力度治理牛皮癣》的议案中，建议采取强有

力的措施，重罚犯科者，电信部门积极配合，城区牛皮癣得到了有效扼制；她在《强化行政管理、打一场建设城市文明的人民战，美荆州一定更美》的议案中，呼吁强化行政责任，责任到人，责任到户，倡导推广“门前三包”、爹爹婆婆巡视队等等行之有效的群防群治活动，发扬“沙市老姨妈精神”，在挖掘无限的社会潜力上下功夫、做文章，众多部门、单位反响强烈，与之共鸣，建设城市文明蔚成风气。一件件议案得到落实，一件件议案得到好评，被评为“荆州市优秀人大代表”。获此荣誉后，常常说她离“优秀人大代表”还有不小的差距，这是今后还要继续十二分努力的！

区人大代表先进事迹材料篇二

xx男，25岁，现任xx县伟业保洁服务有限公司总经理。几年来，我带领公司全体员工紧紧围绕服务社会工作中心，以“立足服务，外拓空间；增收节支，实现发展”为目标，开拓创新、锐意进取，在保洁、后勤服务领域，以实际行动谱写了一曲曲动人的乐章，赢得了广大群众及服务单位的一致赞誉。xx年8月被xx县妇女联合会评为“xx县巾帼创业就业示范基地”“xx县三八妇女红旗手先进集体”。

xx年6月，我怀着创业心态，经过细心对市场进行了考察、策划、筹备。xx年11月2日伟业保洁服务有限公司正式成立。作为一名总经理对我来讲，保洁、后勤服务管理工作非常陌生，但从那时起，我便对这项工作产生了浓厚的兴趣，立誓要在保洁、后勤服务管理这一朝阳产业中干出一翻事业来。面对新的工作，我深知自己的学历还有很多欠缺之处，管理工作、工程预算、营销策划，这对我来说我没有接触过，我当时心里想的就是一个“学”俗话说的好“人贵有自知之明”，从此以后，我便开始从零学起，从一点一滴做起，本着“干什么、钻什么、学什么、精什么”的严谨治学态度，广泛学习，全面掌握，不断提高自己的业务素质及管理水平。首先买来了《物业管理投标实务》、《物业管理标准、工作流程》、

《应用会计》、《会计知识时务》等大量专业书籍，利用业余时间深入学习，以弥补自己理论知识的不足。其次，在工作中虚心学习，做到不会就学，不懂就问，学人之长补己之短，功夫不负有心人，公司开办不到2年，我不但掌握了后勤管理基础知识，我对工作更加充满信心和热情，各项工作都冲在了前头。

xx年9月，我公司适应形势的发展，果断调整发展方向，增加了保安服务项目。我公司xx年10月1日接管了xx县人民医院后勤管理服务。俗话说，万事开头难。对我来讲，没有保洁方面的专业知识，更没有现成的管理经验，当时去xx鸿昌后勤服务有限公司学习了三天，回来后，自己又买来了保洁方面的专业书籍，在业余时间学习了保洁知识、保洁设备和清洁剂的使用等。xx年11月进驻xx县华能风电场对整个办公大楼进行开荒保洁，满场的建筑垃圾、白粉点子和粘合胶，空气中弥漫着刺鼻的气味，卫生间全是大便，臭气熏天。我深知同事们都没有干过这种活，能不能保质保量完成任务，达到对方领导的满意，我心里没底，但这是公司转型迈出的第一步，公司转型是否成功，能否在社会上树立起伟业保洁服务有限公司的良好形象，提高社会知名度，目前在此一举，面临着严峻的考验，说实在的，我当时压力非常大。但作为总经理，也是对我的考验，我必须带头去干，给大家以表率作用。于是，首当其冲的扑到工作中去，楼上楼下的跑，教保洁员如何使用保洁工具，掌握保洁要领，组织保洁员清理现场。因连夜干活劳累过度，我犯了头疼的老毛病，当我双手抱头，疼的皱起眉毛疙瘩时，我在心理上产生了波动，作为一名总经理，理应坐在办公室。但当我看到同事们戴着口罩，兢兢业业，蹲在地上戕白粉点子时，我脑海里闪过一个念头，不能打退堂鼓，我是保洁公司的总经理，必须起模范带头作用。我忍着剧烈的头疼，又投入到工作中，以实际行动带动了大家。xx县华能风电场的开荒工作圆满完成，受到xx县华能风电场领导的高度评价。xx县华能风电场分管现场卫生的姜主任说：“没想到你们在毫无经验的情况下，干的竟然

这样好，你们的职工很能干，伟业保洁服务有限公司是信的过的”。由于我的坚强和不服输的性格，慢慢适应了工作，在现场管理中，我每天坚持晨会制度，查找昨天的不足，部署当天的工作。在每天的工作中都详细检查，发现问题，及时处理，保证了卫生质量，受到xx县华能风电场领导的多次表扬。

作为保洁公司总经理，我深知公司生存的艰难，要想公司发展壮大，必须进行深化改革。首先，进行了四大机制创新。一是用人机制创新。取消正式工和临时工在干部任用中的区别，引入竞争机制，激活用人办法，实行竞争上岗，定岗定员，公平竞争，做到人员能上能下、能进能出。二是分配机制创新。实行以岗位工资分配为主的内部机制改革。定岗定薪，做到工资能高能低，改变了过去吃大锅饭，外无压力，内无动力的格局。三是经营机制创新。依靠自身努力和优势，走一业为主，多业并举的路子，利用现有的有利条件积极接管保洁安管项目，上一些投资少，见效快的短、平、快项目，形成主副互补，相得益彰，共同发展的良性格局，不断扩大企业规模，实现经济总量膨胀。四是管理机制创新。进一步建立健全各项规章制度，制定完善了领班、保洁员和安管员管理制度；制定了保洁员、安管员三十六条不准和安管员六条禁令；制定了保洁员十六句、安管员二十句文明用语；制定了保洁员、安管员奖罚制度以及安管队大队长、班长、安管员职责等。各项工作有章可循，有度可量，公司上下形成了纪律严明、奖罚分明、你追他赶、团结向上的良好局面。

任总经理以来，我非常注重员工思想教育和业务培训。企业管理要上水平，重要因素就是加强员工的思想教育和提高岗位技能。为此，我制定了系统的学习计划和制度，经常组织各种形式的学习班和专业技术培训班，加强对员工职业道德和服务技能的教育。规定每周五下午组织政治业务学习，学习党的路线、方针、政策，重点学习保洁规范操作和不同材质保洁要领，职工思想观念得到很大转变，服务意识不断增强。员工张大姐在观念上转不过弯来，认为对业主不能

太“软”，更不能处处跟着业主的观念走。通过学习、实践，她终于明白了，物业管理和过去的房管工作不一样了，再按照老一套去做，业主不买帐，工作怎能做好呢？更何谈取得业主的信赖呢！她深有感触的说：“看来老观念得变呀”！在业务培训方面，全部保洁员和主管都参加了公司组织的培训。通过一系列的学习教育，职工的理论水平、政治素质、思想觉悟、业务能力都得到了不同程度的提高，公司上下形成了一种严谨、和谐、有序、向上的良好氛围。

为了降低事故隐患，我还对县医院安管项目不定期的进行查岗，全面掌握工作情况。在深夜查岗时，发现隐患及时纠正。在一次查岗时，已是深夜1点半，有位安管员没有穿制服，我当场对他下达了罚款决定；还有一次，2名安管员值班，却轮流睡起了大觉，根据规定，每人给予了200元罚款。对他们的处罚，对象曾劝我：别那么认真了，查查岗走走形式就行了，你罚他们的钱，就要得嫉他们，咱这是何苦呢。听着对象的话，我犹豫了片刻，语重心长的说：“我们能争取到一个安管项目不容易，如果我们不严格管理，搞好服务，说不定哪啥就会被炒鱿鱼，那时我们失去的不仅仅是收入问题，更重要的是部分人员就要失去工作，给社会带来不稳定因素”。

做保洁工作近2年的时间里，我深深尝到了其中的苦与乐。在保洁行业里，根本没有节假日，我们的员工说：“别人过节，我们保洁公司是过坎啊”。

有人说我是个工作狂，连家属都跟着一天那么紧张，生怕晚点误事，经常性的半夜里被叫起。是啊，企业要发展，要生存，必须要有奉献、敬业的人。

有一次，县医院二楼卫生间有一个便盆坏了，放置了停用牌，因流动性量大，有的患者还是将大便解到了里面，因没法用水冲，当时保洁员问我怎么办，我二话没说，手上戴上垃圾袋，弯下身去，将大便从里面抓了出来，说句实在的，当时大便还带着温度。除此之外，我还千方百计为公司增加三产

项目，去年10月份，我带领12名正式职工和9名保洁员，连续工作38个小时，对xx县农村信用合作联社新址进行了开荒，为公司创收7000元。“宁愿一人脏，换来万家洁”，当看到保洁公司日益壮大，所有的苦与累都化作了甘甜的汗水，我心里倍感欣慰。截止目前，保洁公司共接管保洁安管服务单位3个，每年可实现收入17余万元。

春种一粒粟，秋收万颗子。由于我的精心管理，贴心服务，不断唱响了“伟业保洁”这个品牌。同时，积极解决下岗职工再就业问题，近两年的时间，共安置下岗职工21人，解决了一部分剩余劳动力，为社会稳定做出了自己的贡献。

在过去的工作中，我个人取得了一点成绩，这是各级领导和同志们长期关心支持的结果。下一步，我一定不辜负各级领导的期望和要求，珍惜成绩，开拓进取，继续谱写好保洁这一动人篇章，力争把工作完成的更好，做名副其实的“青年之星”，为全县建设事业的快速发展作出应有的贡献。

区人大代表先进事迹材料篇三

1996年下半年，在党的不断深化改革开放政策的感召下，我放弃了新河县仁让里乡政府的工作，发挥自己爱好美术和书画的爱好，走上了广告经营的道路。创业之初，我就确立了“遵纪守法、诚信经营”这一经营准则。公司刚成立时，本小利薄，但我从不偷工减料，认真做好每一份业务，确保每一份业务都高质量高标准做好，同时，利用闲余时间不断给自己充电，学习广告和经营管理知识，不耻下问和同行沟通了解，找出差距和不足加以完善。经过一段时间学习和探索，我的公司业务很快就有了起色。

我公司成立伊始，我就把企业信誉放在首位，认真贯彻执行合同法及相关法律法规，坚持信用至上的经营理念。在实际工作中，我依法签订和履行合同，自觉维护双方当事人的合法权益，建立健全了公司合同信用管理制度，加强员工依法守

信的观念，加强合同管理。公司成立至今，未出现一笔合同纠纷。同时，我们自觉接受工商行政管理部门和行业监管部门的监督管理，遵纪守法、诚实信用，从未发生任何违法违规行为和不良记录。

我公司成立后，就制定了质量第一、客户之上的工作方针，以质量第一、顾客满意为工作基础，对产品进行严格管理。

对员工严格要求，做到产品不达标不出厂，产品质量不高不出厂。在与顾客的关系上，充分尊重顾客意见，在不影响生产质量的前提下，把顾客的意见进行分析，判断采纳合理建议，并对顾客讲明质量的重要性，优质的质量是对顾客的满意。通过严格质量管理，我公司从未因发生产品质量事故及损害用户权益事件□20xx年8月，白神首乡一个工厂让我们做一批广告牌，我公司的两名新员工，对客户的要求理解出现偏差，虽然产品质量达标了，但客户总觉不满意。员工给我反馈后，我立即要求工人将价值3000元的产品销毁，然后组织工人晚上加班，严格按照客户要求重做了这批广告牌，到第二天按时高质量的交到了客户手中。

目前我公司员工虽然不多，但均与公司签订了长期或定期劳动合同，合同签订率为100%，每名员工自签订合同之日起，公司即依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保险或意外伤害保险，并一直及时、足额缴纳各项社会保险。从未发生瞒报、漏报、欠缴社会保险费的行为。

我公司一直提倡“安全第一，预防为主”的安全管理观念，全面提升企业的安全生产水平，加强对企业的安全生产监督管理，建立了持续改进的安全生产长效机制。公司依据国家关于安全生产的法律、法规和规章及“企业安全生产标准化基本规范，编制了安全生产标准化规范，严格按安全规范办事，确保企业安全运行。

法艺术。去年开始兼任中学书法教师和书法社团辅导员，多

次免费为中学上书法课、辅导书法社团。积极参与扶贫工作，去年我向我县贫困村捐助大床2张、衣物10套，价值1000余元。

总之，我公司一直奉行遵纪守法、诚信经营的经营的原则，依据有关法规和制度，诚信经营，不断进取，公司也取得了较大的发展，取得了较大的经济效益和社会效益，赢得了广大客户的交口称赞。今后我们将继续秉持“诚信做企业，诚信待客户，真诚对员工”的理念，认真履行企业的社会责任，自觉自律，为营造“诚信新河、诚信邢台”的良好氛围做出更大贡献。

新河县广告公司

20xx年4月9日

区人大代表先进事迹材料篇四

一年来我自身严格要求自己，端正态度，认真工作。一面，注重理论与实践知识的结合，逐步积累丰富的经验；一面善于在工作中发现问题，勇于创新，主动找事干，做到“眼勤，手勤，嘴勤，腿勤”得到同事与班长的认可。

我们担负着溶液站物理性能固含，浮游物，含水率，液固比的分析，在整个氧化铝的生产过程中起到生产眼睛的作用，为此我注重工作能力的提高，对所出化验数据报告负责，从没出过差错，做到发放率及时，数据正确率100%。

为了杜绝安全隐患的发生，我努力学习各种安全知识，熟知各种急救办法，增加保护能力，尽最大能力的带动身边的同事。今年我们顺利通过了国家认可委员会的现场评审，通过学习使我更加明确分析数据记录的重要性。为此我严格要求记录从无涂改。接着公司大力开展6s,我积极投入，配合领导改善环境与工作场所，把所有设备，用具全部定位，不能用的及时处理掉，由于工作努力，获得班组奖。

总之□20xx年我取得了一定的成绩，在20xx年中我将会更加努力，提高与完善自身的素质。发挥自身的潜力，更好的与大家团结奋进迎接新的一年。

区人大代表先进事迹材料篇五

青春是一支绽放的花，是孤芳自赏，还是流芳百世。

采五区技术员张明坚把青春献给了矿山，从事技术员多年来，在平凡的岗位上，无私奉献，用塌实的工作谱写了一曲青春赞歌。

安全隐患解决在现场，对工作面应强调的问题和当班的工作情况，认真地向地面值班人员进行汇报，使其在安排工作中做到心中有数。对工作面出现的新情况、新问题及时为区队出注意、想办法，在01032外段工作面顶板破碎压力大，煤墙片帮，上9米地段拖煤回采等困难条件下，及时制定了有针对性的技术措施，采取了加强表帮护顶，缩短爆破长度等措施使该面顺利结束；现采的01033工作面里段15米托煤回采，瓦斯涌出量大存在着不安全隐患，通过采取人工解体移槽，调整支架规格，技术上详细分析地质情况，从思想上使职工引起重视，采取了，减少装药量、缩短爆破长度，洒水降尘等方法，安全地采进了底层。确保了区队安全生产。

他虽说是一名技术人员，但是对安全他也时刻没有放松过。他常说：“生活中丈夫是天，煤矿上安全是天，没有这个天，其他啥也说着。”下井时，他总是走在工人的前面，到各地点检查一遍，发现隐患及时处理，下班后，他总是走在工人的后面，决不留下任何隐患。今年10月份的一天他走到，运输巷七部槽时发现有一位机电工在违章操作电器设备，被他当场制止。并对其进行了严厉的批评可他沒有理会，升井后还对那位机电工填了表，罚了款，并且在区队做了通报批评。因为这他得罪了不少人，可他却说为了职工的安全我无怨无悔。

这就是采五区技术员张明坚，他时刻钟情于自己的事业，时刻不忘作为一名鑫珠春人的奉献精神，为把区队各项工作推上一个新台阶默默地奉献着。

区人大代表先进事迹材料篇六

在xx市委、市政府和曲靖市公安局的正确领导下，紧紧抓住“三基”工程决战之年的有利实际，牢固树立战略机遇意识和改革创新思想，大力加强“警务保障、基础设施、警察公共关系、警务信息化、社区和农村警务战略、执法规范化、队伍正规化”等七项重点建设，查缺补漏，深入推动，强势推进“三基”工程。全市公安工作呈现出重点突破、整体推进、百花齐放、全面发展、硬件达标、软件升级的良好态势。“三基”工程的成果正逐步转化为惠民强警的具体实践，公安机关驾驭社会治安局势的能力和水平明显提高，群众安全感明显增强。今年1至10月，全市刑事立案较去年同期下降7、82%，街面“两抢”案件较去年同期下降7、43%，命案较去年同期下降30、3%，破案率、打处数、群众辖区社会治安满意率明显提升。人大代表普遍反映“xx治安状况改善很大，可以说是发生了180度的转变”。

一是公安“三基”工程上升为政府行为。市委市政府将公安“三基”工程建设纳入全市经济社会发展总体规划，成立了由书记任组长、市长任副组长，相关部门领导为成员的领导小组，制定出台《关于加强公安基层基础工作的意见》等文件，着力从政策、体制、机制、待遇、经费等方面研究和解决公安基层基础建设中存在的困难和问题。在“三基”建设进入攻坚克难的紧要关头，曲靖市委常委、xx市委书记许玉才、市长夏新建等主要领导多次深入公安工作第一线，现场办公，召开专题会议，帮助解决一系列制约公安基层基础发展的“瓶颈”问题。曲靖市副市长、市公安局党委书记、局长胡祖俊多次到xx调研，实地查看“三基”工作进展情况，有针对性地提出了“三基”工程建设的明确要求。

二是局党委创新思路推进“三基”工程。市局多方尝试推进“三基”工程建设新举措，及时成立了由局长任组长的“三基”工程建设领导小组，实行了包片责任制、重点工作落实制和量化考评奖惩制，在对全局重点攻坚任务进行细化分工后，落实了44项重点督办，把任务层层分解落实到每一个部门和派出所，形成了主要领导带头抓，分管领导分头抓，责任部门具体抓的良好态势。尤其是在“三基”建设决战决胜的关口，刚到xx任职的市人民政府副市长、市公安局局长尹大宝多次向市委政府请示汇报，多次带头研究“三基”建设，多次深入基层一线实地调研，协调解决具体问题，从目标确定、方案制定到责任落实、工作推进，事无巨细，身先士卒，真抓实干，产生了强大的带动作用，全局迅速掀起下基层、抓“三基”的热潮，基层基础建设得以高起点、高速度、高质量地推进。

一是全面完成规范县级公安机构设置工作。多方请示、协调，全面争取了党委、政府的理解和支持，按照“8+3”模式全面完成了规范县级公安机关内设机构工作。并争取市委支持，落实了公安机关内设机构负责人由县公安局党委任命（提名呈报）的要求。目前□xx市公安局所有内设科室所队全部设置为副科级，科室所队主要负责人高配为正科级，副职高配为副科级。规范县级公安机关机构设置后，全局新增正科级干部32人，较改革前增长82%；新增副科级干部42人，较改革前增长42%。局长、所长全部进入同级政府班子，全市100个标准警务室社区民警进入街道（村委会）班子，担任党总支副书记或者主任助理，并落实了满一定工作年限解决正、副主任科员待遇的相关要求，民警职级待遇大幅提升。

二是苦练基本功活动蓬勃展开。全年投入经费107、6万元，选派民警304人（次）参加上级组织的培训工作，邀请上级专家、组织本局业务骨干举办培训班16个，培训民警1200余人（次），占全局民警总数的150%。1月份对新招录的190名新民警开展了为期15天的岗前培训；3月30日，组织全市26个派出所的138名侦技民警开展了模拟盗窃案件现场勘验大练兵活

动，进一步激发了侦技民警苦练基本功的积极性；7月，组织全局民警开展了反恐处突演练，有效提升了公安机关处置突发事件，应对恐怖袭击的能力。以法律法规“一口清”为载体，深入推进岗位练兵活动，确保了工作、学习两不误。在2014年云南省统一组织的“三考”工作中，xx市公安局代表曲靖市局参考，取得了名列全省县级公安机关前茅的成绩，局长尹大宝荣获全国优秀特级人民警察荣誉称号，刑侦大队、国保大队被公安部授予全国优秀基层单位，300多名优秀民警先后获得国家省市表彰嘉奖。

三是大力加强执法规范化建设。为全面提升执法质量，切实创新工作机制，努力提升民警执法素质。在曲靖市公安系统率先组建成立刑事案件审查中队和行政执法监督中队，在刑侦大队成立预审中队，除负责全市所有案件的审核把关之外，还统一负责刑事案件的移送起诉和大要案的承办工作，切实打破制约执法工作发展的体制机制障碍，受到上级公安机关密切关注和充分肯定。全面推行执法质量主办责任制，规范执法办案流程，推行执法办案“四员”负责制和执法质量终身负责制。实行案件侦办“五级审核把关”和执法过错倒查制度，建立执法工作“大监督”格局，全局执法质量迈上新台阶。

一是以警力下沉推动警务前移。多措并举精减机关，充实基层，切实推动警力下沉，警务前移。今年以来，先后调整56名机关民警充实基层，新增加的189名民警全部分配到基层派出所工作。现全局共有警力891人，其中基层一线警力837人，占总警力的93、9%，派出所警力473人(请你继续关注本站www.haoword.com)，占总警力的52、97%。同时在经费保障、奖励、立功受奖等方面建立向基层一线倾斜的机制，全力营造拴心留人的环境。目前，全局办公条件最好的是基层所队，警用装备最先进的是基层所队，民警福利待遇最高的是基层所队。

二是打破经费保障制约瓶颈。经反复汇报和协调，2014年xx

市人民政府按每年人均24100元的保障标准将公用经费足额纳入财政预算予以全额保障，并完全与罚没款指标脱钩，实现了经费保障标准化、制度化。全年全局共投入基础设施建设、装备保障等各项经费2337万元，仅xx市、乡两级财政投入就达1537万元。此外，市委政府还拨给了200万元的城市报警与监控系统建设经费，160、92万元的在押人员伙食费，100万元的维稳、禁毒经费。各种经费的落实，较好地解决了经费保障困难的瓶颈问题，为全市公安基层基础设施建设上台阶奠定了坚实地基础。

三是装备保障显著加强。2014年□xx市公安局多方争取、筹集资金1300余万元，购置了多功能处突防暴装甲车一辆，计算机475台，车辆131辆，为基层一线民警配备单警装备678套。目前，全局百名民警拥有计算机73台，平均2、8名民警拥有一辆警车，一线民警单警装备全部达标。

四是警务信息化迈出新步伐。与曲靖市公安局的公安信息骨干网扩容为100兆，与各基层所队的光纤扩容为4兆，确保了“优质、畅通的信息高速公路”。全市93家旅店、14家留宿洗浴场所、1661户出租房屋及所有常住人口全部纳入信息管理系统管理。以指挥中心为龙头，构建起集110接报警、有线和无线通讯、视频监控、卫星定位、地理信息等多个子系统为一体的警务指挥调度体系。基层民警全部装备警务通，社区民警人手一台手提电脑，网上追逃、网上办案、网上审批、网上文件传阅等工作正在深入推进。依托指挥中心警务综合平台，全面建立起情报信息共享及研判机制，科学指导基层派出所有针对性开展打防控，初步实现了警力跟着警情走。刑侦部门利用警务综合平台，大力推行以信息为先导的主动进攻型多元侦查模式，积极开展网上摸排、网上串并、网上查证、网上缉捕、网上举证。今年以来全局利用科技信息手段破获案件占全部破案数的30%以上，抓获逃犯44名。

五是基础设施换新颜。2014年，累计投入建设资金1634万元，新建、扩建派出所11个。所有新建派出所做到了硬件条件一

流，外观醒目大方，内部环境整洁舒适，功能设施齐全，管理规范，派出所在大多数乡（镇）成为当地的标志性建筑。同时投入资金300余万元，完成了看守所、戒毒所、治安拘留所的修缮改造，所有监室安装了监控设备，实现了人性化、科技化、标准化管理的有机结合，提升了管理水平。

一是最大限度地警力摆在街面上。大刀阔斧对全市巡逻体制进行调整和改革，将巡逻防范和处警工作按辖区移交派出所，从机关调整106人充实到城区4个派出所开展巡逻防范。筹集资金150万元购置了巡逻电瓶车，在街面建立了15个为民亭，形成了横向到底、纵向到边的网格化巡逻网。通过车巡、步巡及卡点守候等形式有机结合，最大限度地提高了街面见警率。群众说“现在24小时都有警察在街上，我们放心”。尤其是昼夜穿梭在大街小巷的巡逻电瓶车已成为xx一道靓丽的城市风景线。

二是实施科技支撑强化防控能力。投资近800万元完成了城市报警监控系统及gps卫星定位系统建设，在全市辖区安装了221个摄像头，覆盖了所有重点场所、重点路段、重点路口及高发案区域。给全局100辆接处警和巡逻车安装gps定位系统和无线群呼系统，在指挥中心建成了警务电子地图，为就近处警、精确防控奠定了坚实的基础，切实降低了街面发案率，增强了群众安全感。今年以来，全市街面两抢案件下降30%，群众安全感明显增强，群众对社会治安的满意度由上年的85%增长至98%。

三是深入推进社区和农村警务战略。在全市辖区建立社区警务室25个，驻村警务室218个，其中标准化警务室100个。配备了专职社区民警30名，驻村民警218名。为社区民警配发了100辆警用摩托车，组织开展了“百名民警下社区”等重大活动，有力推动了警务前移，涌现了来宾虎头警务室、板桥庄子警务室等一批标准化警务室。在此基础上，制定了《xx市公安局社区和驻村民警工作规范》，全面规范了民警在收集

社情民意、情报信息、管理实有人口、实施治安管理、组织治安防范、服务辖区群众等方面的工作职责和具体方法，进一步强化了公安基层基础工作，做实了公安工作的最小单元。

一是大力开展警察公共关系建设。以“警系民”、“民互动”、“谱和谐”为主题，唱响“严格执法、情系万家”的主旋律，大力推进警察公共关系建设。在政治部设立警察公共关系科（二级部门，科长高配正科级），在各派出所和指挥中心、交警、消防设立公关专职干事，确定了137名专兼职公关民警，3601名联络员，构建起覆盖社会面的警察公共关系网络体系。通过开展“千名民警进千村”、“扶危济困、贴心帮扶”、“爱民月”、“警民相约警务室”等众多活动，警民鱼水情深得到生动诠释，群众更加广泛的参与公安工作。今年原来，全局先后筹资40多万元投入抗冰灾，募捐15万元支持40户重灾户开展灾后重建。四川“512”大地震发生后，全局民警心系灾区，共捐款15、19万元支援灾区人民重建家园。

二是创建刑事案件受害人帮扶协会。针对因案返贫，因案致贫的问题，创造性地成立了xx市刑事案件受害人帮扶协会，多方筹集帮扶资金近百万元，对切实需要帮助的刑事案件受害人进行救助和帮扶，有效帮助受害人解决生产、生活中的实际困难。协会成立当天，领到第一笔帮扶金的李学东老人感动得泣不成声。

问渠哪得清如许，唯有源头活水来□xx市公安“三基”工程建设在决战之年中厚积薄发，正成为全市公安工作实现跨越式发展的强大火车头。

区人大代表先进事迹材料篇七

近十年里，公司每年颁发的优秀员工/干部荣彰里都印刻着一个人的名字，更甚的是，你还能听到几乎异口同声的称赞“他的优秀荣誉是无可争议的！”、“他的优秀事迹是有目

共睹的!”。为什么他如此倍受领导、同事的关注与青睐，倍受如此高的评语，他的“优秀表率”又由何而来呢?就让我细细介绍这位表面腼腆、有加菲猫式的眯眼、招财猫式的笑靥特质，工作中孜孜不倦、有条不紊的怪才，即生产部仓库主管兼生产计划员——郭繁荣先生!

20xx年9月，公司入职一名身材魁梧、微笑时总露出整齐虎牙而顿显朴实敦厚的仓库搬运工。从此，大家能看到一个‘竟自订规定、每天将生产仓库(含原材料、成品、包装仓)清扫两遍’的朴影，可目染一份‘领导与同事的工作指导只讲解一遍就能心神领会、谨记于心并执行’的萌态。这名执着的搬运工，抓紧休闲时间揣摩、慎思工作细节，善用业余空档自习电脑书籍。入职不到1个月，他已识记了仓库的所有产品，每一物品特性与进出仓库都稔熟于心。

20xx年12月，这名不断给人带来惊喜的搬运工，很快成了仓管员，那份精益求精的执着更找到了用武之地。这不，才调职一周的他已发现：仅凭物品型号归纳存库，很容易出现滞货、查找产品费时费力的现象，就尝试着从自己的工作区域开始改正，大胆采用物品系列与产品型号相结合的方法修正了产品出入库的纰漏。不久，他又查到包装仓库存在粉尘过多的现状，并建议：将仓库粉刷地板漆以修整环境。为节省施工成本，他自调地板漆颜色并合理规划通道与货区的区域位置，约请三位同事齐心协力地加班一天，就粉刷出令人赞叹不已的崭新面貌。

当太多的‘喜出望外’已累积成一种恒定的信任时，郭繁荣自然成了兼任生产计划员的最佳人选了。当时这份重要又细致的工作，并无专职人员给予指导，他硬凭着一股倔劲将生产与销售业务的链接流程、最佳匹配方式带到了‘餐风宿露’里，即就餐与睡梦中都在苦思冥想，研究如何做得更好。很快，又被他折腾出效果：逐步实现了对产品、原材料的优化，避免产生呆料，降低了库存的资金损耗。每月近千批次的订单输入、统计、核实的井井有条，细微规划的未出任何

差错。

20xx年初，工作出色的郭繁荣晋升为仓库主管。作为一名管理者需努力以公司目标去引导员工目标、关心与调动员工工作激情的管理技能，早已被他帷幄的炉火纯青。

一个人人都喜欢的人……

郭主管的人缘好，点子多，平时市面盛行的文娱风潮，几乎都能复制、捣腾出噱头与看点，公司每年春节联欢会必不可少繁荣哥哥的“倩影”，总让周围充满了笑声。

大家喜欢称呼他的众多“头衔”。例如：下大雨时拔他电话，叫声“司机”，不一会儿便看到绕很远路程赶过来的他；公司聚会或朋友庆生时，唤道“服务员”，立见他殷勤的倒茶递水、端盘送果；等众声齐聚的呐喊“k歌王子k歌王子来几首”，起初他总是会羞涩的笑着，随之即兴豪迈一首“爱拼才会赢”，励志又激荡的赢得了全场掌声，紧接着真诚一曲“好兄弟”，陶醉又畅饮着同事共处的情谊！

一个人人都喜欢的人，是他迸发出的内涵势不可挡的光彩夺目！更是这一份傲人的满意度已席卷了十年的工作历程！

区人大代表先进事迹材料篇八

参加工作以来，能积极参加业务学习和政治学习，认真学习、领会并熟练地掌握了国家有关法律、法规及有关方针政策，保持与党的号召始终一致，加强为人民服务的信念；提高职业素质和自身的业务水平，熟知专业知识，掌握国内外特检工作的发展方向，具备独立分析问题解决问题的能力，在实际工作中能够发现出现的问题并很好地解决；团结，服从领导，谦虚谨慎，严谨扎实，严于律己，努力规范自身行为。带领同事以开展创建“青年文明号”活动为契机，发扬敬业、进取、和谐、奉献的特检精神，认真学习相关业务知识和各项

工作技能，内强素质，外树形象，结合实际情况，充分发挥运用到实际工作中去，取得了很好的效果。个人多次顺利通过了国家局、省局培训考核；今年通过了gct工程硕士全国统考，以优异成绩被山东大学录取为首批质量工程方向的研究生！

他在工作中善于继承，总结，创新和实践。在锅炉监检方面，推行1+1明白纸计划。在接受告知时受检单位就能简洁明了了监检工作的职责、程序和要求，提供完备的技术资料，安装合格的锅炉，配合相关监检工作，迅速适应省院质量手册新要求；使用单位能明白自己的权利和义务，加强主体意识，了解特种设备安全知识、相关制度和检验要求，能科学管理，会安全经济使用。现在这两项措施已经顺利实施，取得了受检单位和用户的理解、配合和好评！

在现场检验方面，切实做到认真、细致、负责、积极、高效，大力倡导三检查法和三总结法。三检查法就是：检查检验准备情况、检查设备资料、检查设备整体状况。三总结法就是：总结方案执行情况、总结检验结论、总结检验心得。工作方法的创新是刻苦学习、认真思索的结果，是精通专业技术在实践中的利用！

某铁合金厂为保护环境和节约能源，利用高炉煤气发电，在运行中炉墙有多处严重裂纹变形，商海智根据企业的请求和检验情况，与技术人员多日在现场检查分析，找到了炉墙裂纹变形的六大原因，给出了相应六大技术对策，经过3年时间运行，目前仍然运行正常，年节约、新增效益达六万元。根据实际工作所写的论文《燃气电站锅炉炉墙裂纹产生原因和解决对策》已于20xx年第7期在《中国特种设备安全》上发表，对于指导同类燃气电站锅炉的安全运行有重要借鉴意义。

某集团是县内的龙头企业，年产值近四十亿元，集团有3台75t/h热电联产锅炉冷凝水无法回收利用，另外每天有大量造纸废料堆积需要处理，为解决这两个难题，商海智和企业

技术人员经过实地勘察和认真计算，今年安装了一台8t/h秸秆焚烧炉，这样既及时处理了造纸废料保护环境，又能变废为宝为生产提供动力和能源，还能充分利用锅炉冷凝水，比同样利用燃煤锅炉生产日均降低成本两万元，早一天投产就多一份好收益，他们不辞辛苦的加班加点和严谨细致的工作作风不仅仅赢得了用户的真诚感激和尊敬!该改造项目拟申请节能与环保典型工程新技术!

随着经济的飞速发展、信息的便捷畅通，区域间经济的不平衡，新旧锅炉价格存在着较大差异，锅炉(压力容器)下同的移装逐渐增多，特别是伪劣锅炉的异地移装也屡屡出现。少数不法份子由于受不菲利益驱动，把目光盯在了异地移装锅炉上。他们利用信息的不对称性和地区间的沟通盲区，采取非法手段制假、售假，妄图瞒天过海，欺骗用户和监察(检)机构。以伪充真、以劣冒优，给锅炉用户带来重大经济损失，给安全生产带来重大隐患，今年以来，锅炉安装监检部就发现并处置移装“问题”锅炉13台，不法份子伪造锅炉铭牌、检验报告、质量证明书、移装证明、锅炉产品合格证等资料，欺骗用户，牟取暴利。充分发挥全省特检机构整合优势，在兄弟分院的紧密配合下，他合理调配资源，通过网络查询、电话查询、生产厂家现场确认、资料比对、外地特检机构核实等方式，经过认真细致的调查，克服重重困难和阻力，一一进行了处置，并对相关资料进行了存档。避免了有重大安全隐患的“问题”锅炉流入济宁地区，确保锅炉的合规安装和安全使用，规范了安装市场。

另外由他执笔的《伪劣锅炉鉴别与治理》论文已于20xx年第1期在《中国特种设备安全》上发表，对于打击非法制假、售假有重要指导意义，文章中给出9种鉴别伪劣移装锅炉方法受到了省内外同行的高度肯定!

节假日期间，商海智带领同事急企业所急，解用户所困，不讲条件，不计报酬，不怕脏不怕累，热情服务，严格检验，自觉主动连续多日为方便用户加班加点，奋战在检验一线。

他们的汗水和努力使他们走到哪里就给哪里带来温暖和快乐，他们走到哪里就从哪里带回掌声和友谊！丰硕的成果带来工作的快乐，快乐的工作，真诚的付出结下深厚的友谊，节假日不仅是休闲的黄金时光，更是他们服务企业架设友谊之桥的黄金时光。

兖矿集团华聚能源有限公司今年多家电厂锅炉相继进行大修，由于时间紧、任务重，商海智迅速组建了监检组，和电厂负责人、技术人员充分交流和沟通，根据实际情况和国家相关法规，严格审查安装单位施工措施和相关资料，制定了科学、详实的监检方案，多次深入现场对施工情况进行突击检查，抽查焊接质量，核查无损检测报告、记录，核查水压试验准备情况，提出了“严格监检，不怕辛苦，热情服务，支持华聚”的口号，凭借着高超的技术水平解决了许多施工中的难题。监检工作赢得了安装单位的尊敬和认可，赢得了华聚能源公司的高度评价！为此6月2日和8月27日，华聚能源公司两次派员到济宁分院表示感谢！

国家法规日益严格规范、社会生产严峻的安全形势对检验单位和检验人员提出了更高的要求，一线检验人员数量偏少，检验责任和压力越来越重；但商海智能认识到检验对安全工作的技术支持作用越来越被认可，充分利用法规赋予的职权细化检验程序、强化检验公信力、拓宽检验领域。在滔滔的长河中，他争当一朵浪花；在绵绵的山脉里，他做一座奇峰；他热爱脚下的齐鲁大地，豪情满怀，年复一年！为了特种设备安全事业，他一地肝胆，不惧艰险，勇于负责，敢于争先！他用安全传承和谐社会进步的火炬！！他用赤诚构筑特检事业灿烂的明天!!!

扎扎实实工作，干干净净律己，是他的行为准则，谦虚谨慎，奋发努力，是他的工作态度，文明检验、和谐检验，是他的工作方法；争当技术标兵，守护安全，是他的工作目标；加强廉政建设、维护特检形象，是他的出发点和生命线！

商海智具备求真务实的作风，具备干事创业的能力，同时具备很强的科研能力和学术水平，能尽心尽力、尽职尽责地带领大家做好本职工作，所在部室多次提前完成年度各项任务目标，先后被授予省级、市级青年文明号，个人多次被评为先进个人。是济宁分院推荐商海智为十佳技术标兵的最佳理由！

区人大代表先进事迹材料篇九

谢勇，男，汉族，1977年出生，1996年毕业于窑街煤电集团公司技工学校，1997年参加工作，分配到窑街煤电集团公司双氰胺厂□xx年8月调入窑街煤电集团公司海石湾煤矿。

该同志现在是窑街煤电集团公司海石湾煤矿机电队的一名普通电工，他始终以高昂的工作热情和积极的工作态度，全身心的投入到热爱的电工事业中，为海矿的发展倾注了满腔热血。多次被评为海矿“双文明先进”、“优秀团员”等荣誉称号。由于工作出色，海矿破例提升他享受副队长级工资待遇□xx年参加了公司举办的青工技术比武大赛，获得了电工组第一名。同年又被评为集团公司安全质量标准化和创建安全高效型矿井活动“最佳岗位能手”□xx年授予集团公司“十佳岗位技术能手”和“甘肃省技术标兵”荣誉称号。同年被评为集团公司“十大优秀青年”等。

该同志对工作能够认真负责，兢兢业业，勤于学习，刻苦钻研。煤矿井下的工作环境特别恶劣，工作条件特殊，工作量巨大，要求电工技术含量也越来越高。尤其海石湾煤矿是刚刚建成的新矿井，所有投入使用的机电设备都是新生产的，技术含量较高，对维护电工的技术水平要求也很高。他带领机电队全体电工参加了6111、6121、6212、6213等多个综采工作面和掘进工作面的安装，回收，调试等任务，圆满高效的完成各项安装任务，受到了矿领导的高度评价。井下的急、难、险、重、的工作，他经常知难而上，加班延点，有时候

一连几天都在矿上，想家人了，就给家里打个电话，天天都是起早贪黑，忘记了照顾父母、孩子，忘记了多陪一会儿妻子。由于他的业务水平突出，所以他不但负责井下的电气设备维修，还担负着海矿上工业广场“五大运转”这个重要机电环节的维修与日常维护工作，经常是井下电器故障刚刚处理完，又跑到山上处理电气故障。而且在其它连队有解决不了的技术难题需要他帮助时，他总是以谦虚谨慎的态度去对待，尽其所能去帮助他人，受到了其他连队干部职工的一致好评。

作为一名青年岗位技术能手，光有吃苦精神和十足干劲还远远不够，还要具备干好工作的过硬本领，要向实践学，象他人学习，走知识与实践相结合的道路。面对新型电气设备的自动化程度高，技术精密度高的要求。而机电队的电气设备种类最多，技术含量最高，谢勇深深感到他身上担子的沉重。身为一名技校毕业生，文化水平远远适应不了新技术的要求。他坚持学中干、干中学，遇到不懂的问题，打破沙锅问到底，非弄个水落石出不可。在工作之余该同志阅读了大量的有关与本岗位相关的理论知识。他先后自学了电脑操作、微电子技术、plc编程语言、vb编程语言、cad制图等多种专业知识，而且还报考了大专班。为自己的工作垫定了坚实的基础，决不让自己在技术上落伍。

默默无闻，任劳任怨，工作讲求实效是谢勇同志的一贯作风。俗话说：失之毫厘，缪之千里。在技术上一线之差就可能造成几万、十几万、乃至无法估量的损失。所以，他始终在安全的前提下，把提高经济效益放在首位，并勇于创新、大胆改革。在不断的不断学习过程中，他结合公司打造“两型三化”的要求，不断总结创新，做到学以致用，改造和设计了很多矿井中不合理或不安全的设备。

海矿上工业广场的山上有个蓄水池，担负着整个上广场五大运转机房的用水。原有的水位计由于设计时间早，采用继电器控制线路，报警用的是电笛，工作很不可靠，报警声刺耳，

经常是派工人去到山上看水位。由其是冬季下雪天，山路非常滑，职工手看水位的时候很危险，因此他用自己的电子技术专长设计制作了电子水位报警器，由于采用全电子控制，可靠性能高，再也不用职工亲自上山看水位了，大大的减轻了职工的劳动强度。由于他平时上大班，工作很忙，几乎都要天天下井，所以他利用下班的业余时间设计制作，连续用七天晚上才制作调试成功，每天晚上都干到一两点钟，吵的妻子那几天晚上都睡不着觉。电子水位计刚做出来后，在调试时经常出现误报警的现象，使用时很不可靠，他查阅了大量的有关方面的专业书籍，有问题虚心向老师傅请教，缺配件恳请朋友帮忙到兰州购买，经过自己一遍又一遍的制作，一遍又一遍的修改，最终解决了问题。这样的小改革还有很多，上广场副井绞车房的信号系统紊乱、压风机房的断水保护装置改造、绞车道声光指示装置等等，极大的杜绝了安全事故，提高了安全性能，受到了矿领导的高度评价。

谢勇同志在维修设备的过程中，始终是把“节约”放在第一位。在保证安全的前提下他总是把能修复的设备尽量修复，不能修复的设备拆了当配件使用。做到“修旧利废”，“节材降耗”。谢勇利用自己的电子技术专长，修复了许多被认为报废的电子线路板、开关电子插件、各类开关综合保护装置等等，仅此一项就给海矿节约了数万元资金。

“求真务实，做一个锐意进取的实干家”，他常用这句话勉励自己。工作中思维活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，开拓意识强。同时，他谦虚好学、为人随和、性格活泼、善于思考、处事稳重，形成了自己独特的人格魅力，平时团结同志、尊重领导，在同事当中树立了一定威信，相信他将在以后的工作当中表现会更出色。