

修理厂工作总结(优质9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

修理厂工作总结篇一

今年的3月份学校安排我们去安康市鸿达汽修厂去实习，我的实习时间为4个月，我在修理厂实习的是汽车机修技术，我通过此次实习使我收获到了很多东西，进一步了解了汽车的基本构造和基本知识，增强了积极面对和克服困难以及吃苦耐劳的能力，为以后对工作的适应打下了比较好的基础，更进一步的跨进了汽车修理行业的门槛。

在实习中，我掌握了汽车的发动机、底盘，车身和电器设备的使用、维护、调整、安装等相关技术的标准方法；还了解了汽车检测，维修制度；熟悉了汽车的各个零件，并掌握到了检测工具的使用；汽车的各个系统的故障诊断及排除的一些简单的技能，实习对我们每个人都是非常重要的，通过实践和我们学的理论知识相结合，就变得容易多了，就能把这一门专业学好，总之，实习虽然枯燥而我却多学了一些技术。

在实习中，师傅告诉我们要想学习这一门专业，必须具有较强的实际操作技能，因此要求我们要勤于动手，熟练操作，切实掌握实际操作技能。同时还要勤于思考，善于将学到的内容与实际结合，与生产结合，与生活联系，并不断归纳、总结，逐渐培养举一反三的能力，这样才能成为一位合格技术能力的人才，才能把这一门专业学好。

这次实习，我学到了很多很多的知识，我就不一一列举了。不过

我知道干我们这行需要真技术，并且还要不怕苦，不怕脏，才能成为真正的技术人才，才能真正的干好这一行。

看见师傅一个个身着的油装，双手油黑，一天从早干到晚，如此辛苦，我自己却有点退缩了，不过我们选上了这门专业，我们就一定要干好才行。孔子曰：“三百六十行，行行出状元”。无论干什么工作都不是轻松而简单的，不吃苦怎么能行啊！在实习中我明白只有虚心向有经验的师傅请教，并且自己多动手、动脑才能精益求精的干好这门工作。

虽然我们在这家汽车修理厂实习的时间很短，但是我在这家修理厂去学到了很多我想学习到的技术。虽然中途也想过要放弃，但我还是坚持下来了，在修理厂实习的时间已过过去了很久，但是现在回想起来还是那么的记忆犹新，就好像是刚结束的一样，现在的我对汽车维修这门行业已经产生了极大的兴趣，这为我自己以后在参加工作以后的时间里会有着极其重要的作用。

感谢学校，感谢修理厂，是他们给了我这次实习的机会，让我喜欢上了汽车维修这门行业。

修理厂工作总结篇二

(1) 检查仪表板上故障灯的亮或熄，可判断是电控系统的故障，还是机械系统的故障。例如一辆富康988ex—1轿车怠速抖动，加速性能不良，油耗大，仪表灯显示正常。通过检查发现，其空气流量导流网积尘，清洗后加速性能恢复正常。

(2) 常规的“五油、三液、一媒”的检查不可忽视，即对透平油、机油、自动变速器油、转向助力油、齿轮油、制动液、冷却液，刮水清洗液以及冷媒的检查。绝大部分高级轿车上仪表灯全部用英文显示，如wash fluid灯亮，应检查清洗液和储存器内液面，添加后即可消除该警报灯亮。如一辆奥迪a62□8l轿车abs灯点亮，似乎是一个大的故障，车主急忙赶

往奥迪a6维修中心检修，经检查发现就是制动液容器内的液体低于警戒线，补充完制动液后故障排除，解决起来多么简单。

(3) 通过车用零件液体的品质，来判断故障。一辆广州本田车雅阁7230轿车的自动变速器油液变紫，而且有少量的混蚀物，此时行车中动力不足，起速过慢。因此根据油液的颜色可断定故障的原因是自动变速器的故障而不是发动机动力不足，拆油底壳，检查证明判断是正确的。

(4) 检查线路也一样重要。一辆雪铁龙轿车左前轮不升也不降，而其他三轮传动正常。检查发现该车左前空气弹簧减振器排气阀线断开，接通线路后左前轮活动恢复正常。在看的过程应该仔细地看，认真地看，结合分析地看，而不是走马观花，这样才能达到事半功倍的效果。

该车已运行12万km³除进行机油和三滤维护外，没有进行过其他的项目作业；该故障从出现至今已行驶1万km³故障不断加重，排气冒黑烟更严重，因此断定火花塞间隙太大，拆检发现两电极间隙接近2³5mm³更换火花塞后，故障排除。又如一辆林肯大陆轿车，加速性能很差，经询问驾驶员得知，是由于更换火花塞后所引起的。拆下火花塞观其型号也符合要求，断定其点火顺序搞错，更正后，行驶正常。再如，一辆奔驰560es轿车，在更换火花塞后不易起动。经询问，装用的火花塞间隙与普通火花塞的间隙相同，更正后，起动正常。

总之，上述都是一些特例，也并不是说通过“问”可以完全得到正确的依据。由于驾驶员的资历、经验以及对车辆、性能的掌握处于不同层次，因此在“问”时，要寻找关键、重要的现象询问，并且对驾驶员的回答要能去伪存真。这一点对维修人员来说是很困难的，关键在于对车辆结构、性能是否理解透彻。这就需要维修人员平时对理论知识和实践经验的积累，只有具备了这一点，“问”的重要性才能得以充分

体现。

通过对油液的“闻”可知油液的品质及该系统基本的工作情况，通过对发动机的排放气体的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。如一辆桑塔纳20xxgsi轿车，怠速不稳，且急加速抖动严重。通过对排放气体气味的分析，认为是高压线有时断火，更换后，故障排除“闻”在维修中比其他手段用得相对较少，但并不是说它不重要，运用恰当在故障判断上可以让我们少走许多弯路。

最常听的一句话是“某某的水平真高，坐在大门口，车辆从他旁边经过就知道毛病在哪儿”。此话虽有些夸张，这也显示了维修中听的重要性。听，首先要弄清故障的部位，分清响声的类型，况且现在的故障分析中，最多的是机械故障，所以说“听功”是维修人员的基本功。如果找不准故障部位，维修中就会走许多弯路，浪费人力、物力和财力。如果是发动机故障，就不能判为是自动变速器故障。如一辆上海帕萨特轿车热车后有轻微的响声，由于该车搭载的是自动变速器，无法用踩下离合器踏板的方法来判断故障的部位。经过听诊，最后拆检发现6缸连杆轴承间隙过大造成发动机异响。一个成熟的维修人员，应该认真总结各种响声的特性，如连续性响与间断性响、脆响与闷响、有规则与无规则响等，判断出响声，是学习一些特殊结构所必须的，掌握好它是很实用的。比如不能对装备空气悬挂的车辆谈减振器泄油，对装备自动变速器的车辆不能谈手动挡的离合器。通过对听的经验不断积累，可以把已有的理论上升为一种实际的技能，自己的水平才能得到不断提高。

以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修和修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速断火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感

觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫和不肯定。因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的排除。

以上方法不是独立的，综合应用的效果肯定会让你在维修、判断故障方面走在别人的前列，成为维修高级轿车的行家。

修理厂工作总结篇三

我公司汽车维修中心的安全生产和服务质量工作，主要贯彻执行上级主管部门xxx交通局及xxx交委维管处的通知文件和工作指示，在上级部门领导的帮助指导下，有效地建立和完善我厂的安全防控体系，加强监督，落实各项安全管理措施，主要做好安全生产和经营服务质量两个方面的工作。

1、通过安全教育培训，要求全体员工严格执行规章制度和生设备操作规程，认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，根据岗位职能，员工上岗前必须进行安全教育培训，特殊工种需持证上岗，并经考核合格后才能上岗。

2、加强安全生产工作，落实“以人为本、安全第一”为方针，将安全生产责任制层级落实到厂长、班组长、组员个人，实行互相监督机制。

3、每周组织安全生产工作总结例会，定期组织安全生产检查，发现安全隐患及时整改，消防设施保证有效投入使用，并要求人人懂得使用消防器材。

4、生产设备做到专人使用和定期维护保养，严禁机械生产设备带病或超负荷运转。

5、车间车辆移位，禁止无驾驶证照的人员驾车移位或路面试车。

6、严格执行公司制订的安全生产工作管理措施，下班前做好关闭电源、关闭机器设备、关闭门窗、收拾工具、清洁车间卫生，自觉做好消除隐患工作。

为了提高汽车维修质量和服务水平，继续打造“诚信优质服务单位”金漆招牌，切实为广大汽车用户提供方便及时、优质可靠、价格合理的维修服务，维护消费者的合法权益，树立汽车维修行业良好的社会形象，打造好企业品牌，以促进业务发展。

按照规定建立健全各项管理制度，认真贯彻落实“全国汽车维修行业服务公约”，要求服务公约上墙，落实维修服务“五公开”制度，即：公开企业经营资质，悬挂经营许可证和标志牌，依法经营；公开维修质量保证期，向客户提出承诺，保证质量；公开维修工时定额和收费标准，合理收费；公开汽车配件价格，让顾客自由选择；公开企业技术负责人和维修技术人员基本情况，广泛接受车主和社会的监督。并按二类以上维修企业将相关技术标准、规范上墙，要求维修操作人员严格执行技术标准和规范，同时也使消费者了解技术标准和规范内容，增强维权意识和自我保护能力。

1、严格遵守《中华人民共和国道路运输条例》、《广东省机动车维修管理条例》、交通部《机动车维修管理规定》等法规规章，诚实信用，合法经营，加强质量管理，提升维修技术水平。

2、建立健全维修质量监督管理体系，明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。

3、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认真落实“三检”制度、派工单制度、出厂合格证制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

- 4、加强配件管理，健全配件采购、保管、领用制度，有入库验收单、质量抽查记录，不出现“三无”或伪劣产品。
- 5、坚持合同维修，用维修合同来规范和约束承托修双方的权利和义务，以此来明确维修质量的重要性和妥善解决一些纠纷与矛盾。
- 6、实行质量保证期制度，做好质量信息反馈工作，在质保期内出现因维修质量原因造成机动车故障，按《广东省机动车维修管理条例》规定，应当及时采取“无偿返修”等补救措施，返修率控制在5%以下。
- 7、严格按照广州市有关机动车二级维护送检规定进行二级维护竣工送检，坚决杜绝不维护，减、漏项维护送检及代送检的现象，确保送检一次合格率在85%以上。
- 8、向社会作出公开承诺：热情接待、优质服务、诚信为本、收费合理、杜绝假冒活动；经营户纷纷向社会公开作出规范经营、保证质量、文明生产、接受监督的服务承诺。对客户免费进行汽车尾气检测，提供汽车使用、维护技术咨询；对四轮定位、轮胎动平衡进行优惠，开展维修质量、服务质量回访追踪，以丰富多彩的形式营造和谐融洽的维修市场环境。

公司通过近几年的建设和经营，我们经营各方面的功能不断完善，经济承载能力不断提高，但总的看，经营的框架还没有完全拉开，现有的基础设施刚刚配套完善，经营环境才得到初步改善，还不能适应公司快速发展的需要。我们必须紧紧抓住技术实力和服务态度这两个方面不放松，进一步加大经营力度，增强公司的吸纳、聚集功能和对外吸引力，提升市场竞争力。

虽然这几年我公司的经营取得的成绩有目共睹，得到了广大客户和主管部门的认可和好评，但仍有许多方面不能满足广大客户的要求，如售后服务缺乏主动、服务态度缺乏热情的

问题，维修质量不高、经营运作不够规范的问题等。我们必须牢固树立抓住“为客户负责，挖潜增效，创造效益”的经营思想，坚持不懈地抓好服务质量建设，树立公司的良好形象，创造良好的工作业绩。

在今后的工作中我们制定了“三个确保”工作目标：

（一）抢时间、争主动，确保工作进度。公司工作的各个环节都一定要牢固树立速度就是质量、速度就是效益、速度就是责任意识，紧抓速度这个环节不放松，早计划、早安排、早设计、早行动。要制定周密具体、切实可行的维修保养方案，科学安排，每项维修保养工作什么时候开工，什么时候完工，都要有详细的进度打算，在实施中严格按进度工作，只能提前，不能拖后。

（二）严格维修标准，确保工作质量。汽车维修保养工作是客户关注的焦点，是评价一个维修企业水平的重要指标，如果质量上出现了问题，我们无法向客户交待，无法向主管部门交待，也无法和我们自己交待。对此，我们公司的态度是十分明确的，不论哪个维修班组，只要在质量上出现问题，我们就要严肃追究责任，绝不姑息迁就。各部门要把工作质量作为头等大事来抓，组织得力人员盯上、靠上，加强对维修环节全过程的管理，确保工作质量达到要求，真正把每一个维修项目建成精品项目、招牌项目。

（三）坚持规范作业，确保安全生产。在工作的每一个环节，我们要始终坚持“安全第一”的工作原则，树立安全就是效益的观念，下大气力排除安全生产的隐患。现在我公司的安全生产形势是好的，这一点一定要得到保持，如果一旦发生安全事故，对公司的经营一定会造成严重的影响，更为严重的是会给受害者（可能是我们自己）造成很大的身心伤害和财力浪费。这一点作为我们每一个维修行业的从业者都应该有切身的体会。

在新的一年里公司的发展任务已经非常明确，我们要脚踏实地，从公司发展的高度出发，从一切为了客户的服务宗旨上出发，明确目标，突出重点，扎实工作，建立一套责任清楚、奖惩合理的管理制度。公司将涉及公司发展的承揽业务量、创造效益额、维修质量、工作进度、服务态度等每一个环节纳入管理之中，明确每一个岗位的责任，制定相应的奖罚标准。真正让贤者有其位、能者有其惠，根据个人的工作能力、工作态度、工作成绩真正拉开收入档次，激励每一位职工以更大的热情、更大的干劲、更精的技术投入工作，共同努力开创新局面，创造美好的明天。

修理厂工作总结篇四

一、严格落实安全工作责任制，确保安全工作管理到位。

在年初，我厂就按照公司各项安全管理要求，厂与车间、车间与驻点、职工等层层签订了安全生产责任书，明确落实人员的职责，使安全工作层层有人抓，事事有人管，使安全管理工作不留死角，生产作业过程中不杜绝安全隐患。特别是将过程检验明确为安全监督员，要求随时监督和纠正作业场的违章支车、违规使用工具、违规吸烟、冒险作业等常见违章违规行为，有效避免了作业现场事故发生。

例》等安全工作法律法规。从而使职工增强了安全生产意识，提高预防事故的能力，普及了安全知识，对于保障安全生产，防止事故的发生起到了很大的促进作用。

三、重视安全工作检查，彻底消除安全隐患。

为了防止发生各类安全事故，我厂将事故隐患排查作为重点，厂领导坚持每天跟班巡查，班组长随班督促。厂有抓安全工作的副厂长，组有抓安全工作的过程检验，班有抓安全的安全员。使安全工作随时有人抓，事事有人管。坚持每周星期一早晨的安全工作大检查，每月一次的安全工作总结。将安

全隐患随时发现，随时通报，随时整改。将事故隐患消灭在萌芽状态。由于工作扎实有效，半年没有发生直接损失10000以上的大事故。

四、2016年的安全工作打算

一是继续抓好安全工作的教育和培训。思想汇报专题将安全工作教育培训制度不折不扣地落实下去。要更新教育培训方式，使大家乐于接受教育，乐于接受培训。

二是过细抓好安全管理。特别是在预防工伤事故方面上想办法、添措施，避免和减少工伤事故的发生。

三是不断完善规章制度。将员工岗位考核规定中不完善、不便操作的方面进行总结归纳，及时上报公司修改完善，使制度更加细化、量化，便于操作。

法律和公司的安全制度，成为职工的自觉行动。

五是做好设备设施的维护、例检等工作，保证修理厂设备的安全以及用电、用气的安全。

“安全工作，每天从零开始”，我们全厂职工决心在公司的正确领导下，在公司安委会的指导下，一定要发扬“在岗一分钟，安全六十秒”的精神，全面抓好安全工作，为促进公司又好又快发展做出更大贡献。

北方运销汽车修理有限公司

修理厂工作总结篇五

催化分厂领导同检修负责人员多次召开停车检修专题讨论会，确定检修物资、检修资金、检修进度、检修安全措施、检修技术措施、检修技术标准，以及检修工作的重点及难点，有

针对性的提出了切实可行的解决方案。为检修工作安全顺利完成奠定了基础。

为了保证检修工作按质、按量、按时完成，催化分厂成立了以李长久为组长，鲍旭东检修总负责，王明伟技术总负责及下设19个组的停车检修组织机构。做到了责任到人、任务落实、层层把关、各尽其责。为充分调动各级人员的积极性和创造性，顺利完成检修目标，实行绩效与奖惩挂钩，推动和促进了检修及技改任务的顺利完成。

为了全面贯彻落实检修质量标准，质量检查小组成员每天到现场检查、指导、监督检修质量、安全、进度工作。针对检修工作中遇到的技术难题，专门召集相关技术人员到现场了解情况，召开专题技术分析研讨会及时研究解决，保证了检修质量，全面促进了检修工作。通过全体检修人员和质检人员的共同努力，全面全面完成了检修任务。

在停车检修当中，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，制订了严格、可行的安全措施，把安全工作抓到了每一个检修环节，责任落实到每一个人，对人们容易忽视和麻痹的地方，采取了强化措施，加强专人预防、监督。严格执行“两票三制”。公司安全监督员按责分片到各厂所监督技安工作，确保整个检修工作顺利完成。

本次检修分厂有针对性的对停车检修中的重点难点，组织相关技术人员多次讨论分析并汇同相关部门及检修单位共同制定方案。如再生膨胀节修复方案、汽轮机喷嘴修复方案、从而保证了今年机组的安全出力运行。)

在公司停电，停水、停汽期间前两三天，分厂相关人员领着检修单位的人员到需检修的每一处法兰、每一处阀门、每一处动焊点确认挂牌、同时仔细核对并负责把需要的垫片、阀门、螺栓等材料领到检修单位人员的手中，缩短了停电，停水、停汽期间的检修准备，按时完成了检修任务。

针对历年来检修资料繁多，查阅、保存极为不便的缺点，催化分厂将检修资料、材料计划、分门别类整理后录入了微机光盘，达到了查阅、保存方便可靠的目的，将我司的检修资料管理提高到了现代化的管理水平。

计划常规性检修项目19个，完成19个，完成率100%；计划大、小修项目8个，完成8个，完成率100%；计划技改项目7个，完成率100%。

修理厂工作总结篇六

公司组织全体员工认真学习管理制度、工作标准、各班组岗位细则；特制定相应的深圳市政府公务车维修管理制度，对员工的专业水平，工作实绩和职业道德状况进行培训、考核，使其具有相关的职业素质和专业技能，符合政府采购及监督管理部门规定的专业岗位任职要求，全面做好公务车维修履约工作。营造良好氛围，广泛宣传，悬挂标语，接受社会各界监督，设立意见箱、投诉电话等。经查实公司员工存在违规行为的，按相关规定进行处罚，包括警告、罚款、情节严重者给予辞退。若发现采购单位在执行中存在问题直接向深圳市政府采购中心反映和投诉，杜绝各种不正当竞争行为，积极为各采购单位提供优质服务，树立深圳市政府公务车协议维修企业的良好形象。

利用周六、日休息时间对检测设备进行全面检修、维修保养。保持和恢复设备的技术性能，保证各设备具有良好的使用性和可靠性。为公务车维修提供良好的设备保证。

2、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训,加大内部人才开发力度。

修理厂工作总结篇七

在市教育局高师处的指导下，由我室负责的南京市xxxx汽车

专业骨干教师培训工作圆满结束。

本期市级骨干教师培训班结业学员共计20人，均为来自南京市15个区县中等职业学校教学一线的专业课骨干教师。通过为期一年的学习培训，帮助学员更新了教育理念，完善了知识结构，提升了自我发展的能力，提高了教科研能力和教育教学水平，培养了一批“双师型”教学能手。全班学员顺利完成了全部考核内容，达到了预期的培训效果。

在培训过程中，我们突出职教特色，以省教育厅“四新”培训精神为指导，技能培训为重点，以“双师型”为核心，切实加强双师型师资队伍建设；走“岗位成材、实践成材”的道路，为学员成为德才兼备、教育教学个性鲜明、具有终身学习能力和教育创新能力的骨干教师打下基础；我们在培训前科学规划实施方案，周密安排培训课表，在培训过程中规范教学管理，及时反馈调整。所以整个培训过程富有针对性和实效性。因此本期培训受到学员的一致好评。

1、充分酝酿，精心准备

由于我市汽车专业教师队由过去的人数不多到现在不断壮大，平均年龄较轻，而且汽车技术也在发生日新月异变化，因此我室第一次对我市职业学校汽车专业教师单独组班培训，这次培训教研室领导高度重视，由分管培训有着丰富教研经验的徐一冰书记牵头并进行质量把关，多次召开专题会议，具体研究培训有关工作，对培训的目标制定、内容确定、环节安排和考核评价等内容安排尽可能做到科学化、针对性和时效性，力求反映职校教师需要，力争突出职教培训特色。

我们制定了班级规章制度，设计了各种表册，协调各方面工作。本人全程参与培训及时把握培训情况，完善每个细节，切实保质保量做好培训工作；我们四月下发了骨干教师的培训通知；为了确保每位学员都能参加培训，我们五月份电话通知到每位参培人员，集中培训的时间为7月15日—7月30日；

在此之前精心准备培训相关资料，精心选择培训专家和授课老师。

在开班的前一天，我们召开全体学员报到动员会，下发了研究课题推荐表和申报表、理论学习与技能训练课程表、培训进度安排表、学习培训效果反馈表、学员通讯录、教案撰写指导要求等材料；对本次培训进行认真动员，让学员进一步了解培训的具体安排，进一步培训的阶段目标和考核要求，激发学员的学习热情。

2、安排科学，力求实效

暑假的集中理论学习培训，一方面想让学员进一步了解职业教育的改革与发展趋势，了解现代教育观、知识观和学习观等基本理论，完善知识结构，树立现代职业教育观和课程观，提高职教理论和专业理论素养，开拓视野，增强了自我发展的能力；另一方面，让学员对我省教科院职成所及我市职教教研机构进行的“五课教研两课评比”工作有更进一步的了解，从而领悟当前社会背景下的课改理念，为职业学校一线教师教学及其改革提供有益的帮助，真正培养一支我市职业教育的一线骨干教师。

在专家聘请上，我们注重职业教育专家和汽车行业相结合，聘请了南京市职教研室张荣胜主任、徐一冰书记，章宏副主任、尹刚副主任、林德华副主任，分别就职业学校教师的专业发展与质量提升》《课堂教学中的德育渗透》《关于五课教研与两课评比工作的基本认识》《课题研究的基本思路》《基于课堂教学改进的教师成长》。另外还聘请了魏世康、李东江、毛卫波汽车维修行业专家深入分析专业就业岗位工作任务和职业能力要求，指明了职校汽车专业课程改革的方向和思路。金陵职教中专的宝马培训负责人褚新浩教师就汽车新技术汽车总线知识进行示范课、请江苏省职业学校技能大赛金牌教练于占明、乌福尧、方道生、施洪辰等对骨干班学员进行专项技能培训。

在培训内容上，我们注重贴近一线专业教师需求，注重针对全市职业教育的教学现状，精心设计了教师教科研能力培养和课题研究指导、职业教育的改革与发展、教师的专业成长、教育学心理学的变化与发展等职教理论。和汽车总线技术、汽车保养技能、汽车车轮定位技能、发动机拆装、发动机诊断、汽车空调制冷剂鉴别、汽车空调制冷剂抽真空、加注，汽车空调故障诊断维修等专项技能。

在环节安排上，我们注重专家报告与专家互动相结合，集中学习与交流研讨相结合。教育理论学习与专业技能学习相结合，在职业学校中汽车专业课是比较枯燥难教的课程，因为他需要教师解说，与图片展示与视频展示与实物相互辅助用于教学，给学生以直观感受，加深直观感受和理解，激发学生的学习兴趣、这就需要教师对汽车的结构原理了然于胸、对汽车的故障现象及导致故障的原因要科学合理的解释，要学会将复杂问题让学生听起来不复杂有学习兴趣。因此在培训环节中注意这些穿插进行给学员以示范和引导。

3、完善内容，细化目标

本期市级骨干教师培训时间为期超过了一年（xxxx年7月——xxxx年9月），我们制订了详实可行的培训实施计划。

集中培训为第一阶段，安排在去年7月份（理论学习研讨与技能培训），时间为3周。本阶段主要学习了职业教育相关的教育教学理论和专项技能操作，重点强化提高专业实践技能，加强对学员进行汽车新技术与汽车保养及维修的技能训练，要求学员掌握的技能有汽车总线技术、汽车保养技能、汽车车轮定位技能、发动机拆装、发动机诊断、汽车空调制冷剂鉴别、汽车空调制冷剂抽真空、加注，汽车空调故障诊断维修。培训内容结合教育部、劳动保障部等7部委联合提出的紧缺人才培养方案有关文件，扎实推进我市“双师型”教师队伍建设。

课题研究为第二阶段，安排在xxxx年9月—xxxx年9月。课题研究要作为骨干培训的一个重要组成部分。本期培训前我就对课题研究进行思考，结合汽车专业教师专业背景和专业成长需要，改变过去课题要求学员完成论文的形式，最终选择了维修实践中常见维修项目作为研究课题来进行尝试。我把这些实践性操作性很强的维修项目作为一系列课题，推荐给学员选择，要求学员将从推荐课题中每人必须选择其中1——2个课题来进行，对于学员来说是一个个孤立的课题，但所有学员的课题一起就构成了汽车底盘维修基本技能。

（内容包括：检测设备和工具的规范使用、汽车底盘维护技能、汽车底盘就车性能检测、汽车底盘检修基本技能、汽车底盘典型故障代码故障诊断）。我们要求学员研究每个课题也就是每个维修项目的操作步骤、技术要求以及操作过程中的注意事项，所有课题研究过程中唯一能参考资料是汽车的维修手册，然后需要学员对照维修手册去反复操作。

开课交流为第三阶段，安排在xxxx年4月—xxxx年6月，这次骨干班开课对学员要求和过去不一样，不是从书本上选课题开课，而是学员从研究的课题中选择其中一个作为开课课题，学员在xxxx年9月到xxxx年4月已经进行课题资料的收集整理，通过亲自动手操作已经拍摄图片和相应视频。本次开课交流既是学校之间专业教学的交流，也是各位学员智慧的挖掘和充分展示，所有学员开课效果比过去有了很大程度的提高，因为不光学员本人重视，学校也很重视。不少学校原本缺乏研究课题的相关设备，但因为承担了课题，因为要备课及做课题研究，所以学校专为他们的课题研究购买了相应设备，学校全力支每位学员运用先进教育教学理念和教学方法，开设理实一体化专业课教学研讨课，教学实践重点为如何合理利用学校现有教学设备，如何合理根据班级学生数进行最大效率利用最优化教学安排，如何优化教学过程设计、提高课堂教学整体效果，进行课堂学习心理与行为以及教学互动性分析。加深对专业课教学规律的认识。

本次汽修专业骨干班培训内容理论学习、专项技能学习，本次侧重专项技能学习，提高汽修专业教师实际操作能力。会进行汽车二级维护，会进行四轮定位作业，会对发动机进行拆解和检测，提高汽车空调、汽车总线、汽车发动机等故障诊断和故障排除的能力。

本次培训的科研学习由过去学员自选课题写论文的方式，变成现在研究点研究范围聚焦。让学员研究维修企业一线具体的作业项目，研究每个作业项目的操作步骤、技术要求以及操作过程中的注意事项，内容包括检测设备和工具的规范使用、汽车底盘维护技能、汽车底盘的就车性能检测、汽车底盘的检修基本技能、典型故障代码故障诊断、等五个模块，共完成了33个训练项目研究。每个学员选择其中的1到2个项目进行研究，研究过程中需要学员大量查阅汽车维修手册，走访维修企业，学员本人必须对所选项目亲自反复操作，最后编写所选技能项目的规范作业步骤，并对每个步骤提出明确的技术要求、操作安全注意事项、易发问题及每个操作步骤图片，有机地将理论学习和技能训练融为一体，并且还给出了每个项目的详细的考核要求。本次课题研究过程中从选题到开题均邀请汽车维修行业专家来指导，让学员少走弯路。课题研究的最终成果已经印刷成三本。

本次培训期间学员的研究课的课题、说课的课题均围绕所选作业项目，而且是培训前期进行课题研究，培训后期进行研究课实践，通过对作业项目的反复研究，学员们在课堂上展现与传统课堂不一样的教学方式，因为学员对操作项目的所有规范步骤、技术要求、注意事项了然于胸，因为学员已有编写好配有每步操作图片的文本发给上课的每一位学生，所以课堂上学生可以对照文本操作，教师的讲解只需简明扼要，教师的精力主要用来对学生操作过程的监控和辅导。通过本次培训，学员们教学设计过程中，注意描述教学目标清晰具体，可观察可测量，教学准备过程不仅准备课堂教学内容，准备专业教学设备，更要根据班级上课学生和学校现有教学资源合理分组，合理分配理论教学与实践教学环节，教学过

程中注意每个学生每个时间段有事可干，实践过程中强调安全（设备安全、学生人身安全），注意规范，教学语言规范，操作步骤规范，通过本次培训大大提升了学员专业教学能力、教学设计能力和课堂执行能力。

修理厂工作总结篇八

成立安全生产工作小组，由厂长任小组长，带头做好安全生产的各项工作。

从厂长到每一位员工，都有明确的安全生产工作职责，把安全生产工作责任落实到每一位员工。

投入专项资金，用于购置安全生产各种设施设备。按照消防要求配备了消防设施；维修车间电路设计及安装均符合标准。

对突发事件的紧急处理程序进行了完善，制定了包括突发火灾、工伤、爆炸等安全事故的应急预案。

做到开会必须讲安全，每月必开安全会，树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，对员工进行安全意识教育，使安全生产警钟长鸣。

在生产活动过程中，对有安全隐患的地方及时发现，并且正确处理整改，做到防范于未然。从以上方案实施以来，本维修中心未发生过任何安全责任事故，总体安全生产情况保持良好。但也存在不足之处，如安全责任制的落实情况还需加强，员工的安全责任感有待提高。