

2023年女职委主任享受待遇 班主任工作 报告(精选10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇一

有幸听了《魏书生班主任工作报告会》，心中感慨颇多。报告中虽然没有华丽的词藻，也没有冗长的理论说教，但它言词恳切、入情入理，让人听起来很轻松愉快、令人心悦诚服。魏书生是全国有名的特级教师，担任校长与书记兼任两个班的班主任，承担两个班的语文教学，一年平均外出开会达4个月之久，却从不请人代上一节语文课，他不批作业，不改作文，但他的学生在升学成绩却能比重点中学平均高7.8分。这样的教学效果，另我感到非常钦佩。

看来高效率的班级管理，是教学成功的一个不容忽视的重要因素。听完报告会我也确实有了很多启发，有很多方面是值得我去认真学习与思考的。我最喜欢的还是他的一句话：许多事情是没办法选择的，但你可以选择态度。做老师的不能选择孩子，什么样的孩子进来，你都得接受，但只要我们尽心尽力，积极面对孩子，总有一天，孩子会进步的。魏老师说得好：“埋怨环境不好，常常是我们自己不好；埋怨别人狭隘，常常是我们自己不豁达；埋怨天气恶劣，常常是我们抵抗力太弱；埋怨孩子难教，常常是我们自己方法太少。”确实，回顾自己平凡的生活和工作，遇到不顺时就有怨周围的环境和别人的想法或者说是平衡心态的现象，却不懂或者不肯从自身出发找原因，不善于改变自己来适应周围的环境。魏老师报告中的多改变自己，少埋怨环境这一席话后我懂得了：在遇到问题时要变换角度思考问题，选择积极的角色进入生活，不能一味地要求孩子来适应老师，作为一名教师要努力

去v适应孩子。只有教师熟悉、适应了孩子，才能去改变他们，只有像魏老师说的那样做到：松，静，匀，乐。这样工作起来才会觉得轻松快乐。

报告中魏老师谈的民主、科学的管理机制也给我留下深刻的印象。魏老师管理班级，靠的就是——大点，两小点。两小点：一是民主，一是科学。一大点就是：不懈怠，不放弃，不折腾，不攀比。：平等的对待每一个孩子，不放弃每一个孩子，为每一个孩子创设平等参与的机制，促进他们健康、快乐、和谐、主动的发展。孩子能处理的事，放手让学生去做，充分的信赖就创造了一个美好的境界。报告中魏书生老师介绍了他管理班集体的法宝：一起制定详尽而切实可行的“班规”；自愿而明确的“责任到人”；简单而负有深意的“错误说明书”。因为这一切都是大家自己制定的，谁都知道违反规定后果，所以孩子们执行起来也不是特别困难，明知故犯的学生就很少了。

报告中我特别佩服魏老师激励、鼓励后进生的方法。魏书生举了一个例子，一个后进生，原来只考8分，他一步一步鼓励他，给他自信，引导他，使他一步步提高。当他得八分时，魏书生鼓励他：“你课听不明白，作业也不做，竟然能考到8分，不说明你有点儿天赋吗”接着魏书生又对他说，“这张卷，除了会的8分，还有哪个不服气啊有没有不服气的题”学生就说：“卷子中拼音我能行。”于是学生就狠做拼音的题目。就这样，经过学生的努力，老师的鼓励，分数渐渐地提高了。后来学生竟然考到了及格，真是质的飞跃。我不由得感叹于魏老师教育艺术的炉火纯青。对于差生来说，其实他也不愿意考这些分数，他的智力本来就差，如果教师一味地责怪他，他会对自己越来越失去信心，成绩更会一落千丈，教师要正视现实，不能指望每个人都智力超群，只能引导鼓励他们努力学习，激发他学习的兴趣，才能使他在原有的基础上进步。

教育是一门科学，育人成才是一种精雕细刻的艺术，在工作

中只有讲科学、讲创新、讲艺术，才能培养出适应社会需要的高素质的人才来。

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇二

提高素质迎接挑战

在企业建设发展中建功立业

---在__*公司工会女职工委员会三届一次会议上的报告
(二0__年三月八日)

各位委员、同志们：

我受集团公司工会第二届女职工委员会的委托向本次会议做工作报告，请予审议。

五年来，巨化集团公司工会第二届女职工委员会在集团公司工会和上级工会女职委的领导下，认真学习党的十*大精神，坚持以*****和***“*****”重要思想为指针，以《妇女发展纲要》的总体目标为背景，以提高女职工素质、促进女职工全面发展为目标，以维护女职工的合法权益和特殊利益为重点，以“双文明建功立业竞赛”活动为平台，团结和带领广大女职工为深化改革和企业的两个文明建设做了大量的工作，取得了可喜的成绩。

一、以提高女职工素质为主线，以“五个一”活动为抓手，深入开展“双文明建功立业竞赛”活动。

“双文明建功立业竞赛”活动是工会女职工组织实施多年的活动项目，为女职工围绕企业双文明建设发挥聪明才智，全面提高素质提供了有效的平台。五年来，巨化工会女职工委员会利用这一平台，以“五个一”活动（读一本好书、学一种新技能、提一项合理化建议、献一份爱心、坚持一项健身

活动)为抓手,不断提高女性“四自”精神,提高女性素质,使“双文明建功立业竞赛”活动不断深入,不断创新。

首先,我们进行了广泛的舆论宣传,引导女职工树立“岗位靠竞争,报酬靠奉献”的思想,帮助女职工们自定目标、自我加压,使她们在思想观念上有所更新。我们借助于《巨化报》、巨化电视台等舆论工具,举办“迎接新世纪,争做新女性”征文;开展如何处理好事业与家庭关系的讨论;开辟“女工园地”,宣传先进典型;坚持开展二年一次的女职工双文明立功竞赛评选活动,每次评出xxx名先进女职工(女工干部□□xxx名优秀女职工和一批先进女职工集体,并于“三八”节进行隆重表彰,以形成姐妹们比学习、比业务、比奉献的良好氛围。

其次,我们发挥女职工组织的网络优势,积极开展培训活动。各级女职委举办各类培训班,如计算机、英语培训班等,为女职工们“精一门、会二门、学三门”创造条件。公司女职委还专门请了浙江大学法律系朱伟瑾教授讲授《妇女权益保障法》,请有关的专家就新《婚姻法》举办了讲座,参加培训的人员当场提问,专家现场回答,取得了较好的效果。我们还利用“中加清洁生产项目”在我公司电化厂实施期间,请该项目的妇女工作专家、北京外国语大学教授吴青举办专题讲座,启发女性意识,增强“四自”精神,在女工中产生了强烈的共鸣。许多女职工都在业余时间学习,不断给自己充电。现在女职工中大专以上文化的已经有1800多名,有xxx名中高级专业技术人员,03年又有数百名女职工取得了高级工职业资格,并有4人晋升了技师,2人晋升了高级技师。有3名女工被光荣地评为集团公司首届“职业技能带头人”。有十多人女工程技术人员被评为公司“科技十佳”。女职工素质的提高,也为自己工作、事业的发展提供了新的前景。技术中心在20__年度的研课题中,女性课题组长占了近30,充分显示了妇女“半边天”的风采。在公司第五次技术大比武中有11位女职工夺得状元。在不久前结束的公司第六次职

工技术大比武中，有xxx名女职工荣获冠军。

助活动”、保安员规范操作竞赛、教师技能、技巧比赛等技术比武活动，对提高服务意识、服务质量起到了很好的作用。另外，诸如围绕安全运行、安全生产开展的“贤内助”活动、家庭安全公约活动、“查找一条事故隐患”活动、岗位包区、千步操作无差错活动、以及“事业家庭双兼顾”活动、“科技英语翻译”技术比武活动、“比质量、比效率、比服务”的“三比”活动等等，对企业的生产都起到了较好的推动作用。这些活动的开展，极大地激发了广大女职工的学习、生产积极性，据不完全统计，每年都有五千余人次的女职工参加各级女职委组织的一百多项次的群众性技术练兵和劳动竞赛活动。女工们每年通过提千余条合理化建议取得的可计算经济效益都在百万元以上，为企业生产建设作出了应有的贡献。

二、以维护女职工的合法权益和特殊利益为重点，当好女职工的“娘家人”，增强女职工组织的凝聚力。

五年来，女职工委员会始终把依法维护女职工合法权益和特殊利益的工作放在首位，当女工恋爱、婚姻、家庭遇到纠纷时，当女工生活中遇到挫折时，当女工工作中遭到不公待遇时……女职委这个“娘家人”都能不遗余力地帮助她们，做到源头参与和做好一人一事的具体维护并举，切实履行好“娘家人”的职责。

1、积极参与涉及女职工权益的相关政策的制定。在企业重大改革措施出台前，凡涉及女职工切身利益的条款，女职委积极参与，注意源头维护。20__年巨化在三项制度改革方面力度较大，在“定岗缩编、减员增效”的方案制定过程中，女性员工特别是女性管理人员的内退年龄如何确定，一直是职工代表争论的焦点。巨化工会女职委做了专题讨论，向公司提出建议，并通过各种形式，在不同的场合宣传国家有关政策、法规，收集群众意见，反映女职工的心声，得到了集团公司领导和职工代表的支持，最终形成了各方认可的方案，

尽可能地维护了这部分女性群体的合法权益。

2、积极参与推行平等协商和集体合同工作。依法进行平等协商和签订集体合同，是当前工会工作的一项重要任务，公司工会女职委积极参与了此项工作。在巨化公司第三轮、第四轮集体合同集体协商中，职工方代表共9人，其中3人为女职工代表，与女职工总数比例相当。在合同的签订过程中，我们坚持将女职工劳动保护内容写进合同条款，纳入集体合同和企业管理的规章制度中，确保女职工的合法权益和特殊利益不受侵害。

3、进一步加强女职工劳动保护工作。各级女职委认真贯彻《女职工劳动保护条例》规定，发现不利于女职工劳动保护的地方及时向行政提出，如氨厂女职委发现有一个车间某岗位的女职工怀孕后流产多的现象，及时请工会联系行政予以分析找出原因，采取措施：已怀孕的女工调动岗位，不安排未生过孩子的女工到该岗位；公司女职委接到有关投诉都能深入现场了解情况及时协调解决有关问题；公司坚持隔年一次的妇女病普查和专项检查，做到有病及时发现、及时治疗，较好地保护了女职工的身心健康。

4、积极参与女职工的劳动争议和家庭纠纷的调处，重视做一人一事的工作。在改革不断深化的同时，有时不可避免地会出现一些侵害女职工特殊利益的个例。一经发现和反映，各级女职工委员会都能及时地与有关部门交涉，向他们解释国家有关规定，最终得到圆满解决。各级女职委们还经常深入到女职工中去，及时掌握女职工思想动态和学习工作情况；在一些下属单位改制中，女职委积极参与方案的讨论，确保单亲家庭职工特别是单亲女职工不待岗、不下岗的保护政策，从中积极维护女工的合法权益，使女职工能争取更多的上岗机会，同时保证公司改制的顺利进行。如热电厂一女工因原工作岗位合并而待岗，当时她已怀孕，但她没有及时向厂里提出来，女职委知道此事后立即向有关领导反映，并得到了支持，恢复其原有待遇，暂时不安排其体力劳动，较好地维

护了女工的特殊利益。

五年来，全公司各级女职工组织每年都接待女职工来信来访数百人次，家访病访20__多人次，积极为她们说话办事，较好地履行了“娘家人”的职责。

三、以丰富多彩的活动为手段，坚持开展“文明家庭”创建活动，发挥女职工在精神文明建设中的特殊作用。

1、根据女职工特点和意愿，开展丰富多彩的文体活动。每年的“三八”节，是女职工展示自身风采的好时机。公司工会女职委根据女职工的特点，开展形式多样的活动。近年来，集团公司工会女职委在“三八”节举办的“女职工风采文艺汇演”、“夫妻同行”越野赛、拳剑操比赛、“巧手扮天地，巾帼显内功”小制作比赛暨展览、学习“党的十*大”知识竞赛等都给全公司职工留下了深刻的影响，同时也加强了女职工委员会的号召力和凝聚力。女职委还举办了“三八”女职工权益街头法律咨询活动、“安全生产十四个不准”仿宋体比赛、“双文明建功立业竞赛现场交流会”等活动，全公司女职工踊跃参加，既陶冶了情操，又充分展示了女职工的风采。每年各级工会女职委开展各类活动都有数百次。

献爱心”活动中，女职工们积极参加，共捐款19.9xxx万元，捐物44622件。

3、坚持开展“文明家庭”创建活动。根据全总工会女职委要“抓好家庭文化建设活动，发挥女职工在精神文明建设中的特殊作用”的要求，巨化工会女职委积极配合公司党委主题教育，广泛开展“文明家庭”创建活动。倡导女职工用自身良好的行为去影响家庭，以家庭文明促进社会文明与进步。我们每年开展的“十佳”文明家庭评选活动，就有力地推动了企业的文化建设。我们推荐的贾建萍家庭被评为浙江省文明家庭，事迹在《浙江日报》上连载，产生了良好的社会反响。

四、以加强女职工组织自身建设为基础，增强女职工干部的创新意识和创新能力，充分发挥女职工组织作用。

1、健全女职工组织网络，夯实基础。根据“在哪里组建工会，就把工会女职委建到哪里”的原则，公司女职委要求各下属单位在工会换届的同时，做好女职委的换届工作，并按规定选配好女职委主任。巨化公司现有车间以上工会女职委xxx个，委员们分布在全公司xxx个单位。组织网络的健全，为女职工工作的顺利开展提供了组织保证。

2、注意培养一支高素质的女职工干部队伍。一是积极为培养女职工干部创造条件，只要有就会就选送一些女职工干部去全总、省总学习；二是在公司工会举办培训班的同时，注意女职工干部的比例；三是在召开女职工工作例会时，注意“以会代训”，组织女干部们学习《工会法》、《婚姻法》及各级领导关于工会工作的讲话，相互交流工作经验，教育和引导她们转变思想观念、拓宽工作思路，促进女职工工作的良性循环。四是为在实践中提高女职工干部的素质和创新能力，我们组织女工干部开展工作研究，撰写工作论文，提高理论水平，并将优秀论文编印成册供大家学习借鉴。

五年来，各级工会女职工委员会、女职工干部和广大女职工团结一心，共同努力，开创了工会女职工工作的新局面，也取得了可喜的成绩：20__年，集团公司女职工委员会被省政府授予“三八红旗集体”的光荣称号，今年又被推荐为全国“三八红旗集体”。这是姐妹们共同努力的结果，是巨化女职工的光荣，也是各级党政工领导大力支持的结果。在此，我代表公司女职委向全体女职工和女职工干部致以崇高的敬意，向关心和支持我们女职工工作的各级领导表示衷心的感谢！

五年来的工作实践使我们体会到：女职工组织只有把维护女职工合法权益和特殊利益作为一切工作的出发点和落脚点，才会产生巨大的凝聚力；“建功立业竞赛”活动只有紧紧与

本单位的实际工作结合在一起，才有蓬勃的生命力；女职工组织只有围绕企业所急、女职工所需、女职委所能开展工作，才能真正发挥女职工的半边天作用。

但是，我们的工作离组织的要求和女职工的期望还有很大的差距：如何更好地开展女职工素质工程建设，提高女职工的竞争能力需要进一步探索；在企业改制中如何切实维护女职工的合法权益和特殊利益，是摆在我们面前的新课题；在新形势下如何配合党组织，加强培养和推荐女干部工作，按照全国总工会的有关条例落实好女职工干部的待遇仍然是难点。这些问题需要我们在今后的工作中努力地探索 and 解决。

今后四年的主要任务

今后四年，是我国开创改革开放和社会主义现代化建设新局面的四年，也是我公司深化企业改革改制，加快主辅分离，提高核心竞争力，实现跨越式发展的关键四年。企业产权制度改革和资本多元化将使员工的就业方式更加灵活，劳动关系趋于多样化和复杂化，女职工将面临更激烈的挑战。作为女职工的“娘家人”，新一届工会女职委该怎样找准自己的定位？这就对我们提出了更高的要求。

今后四年，集团公司工会女职工工作的指导思想是：坚持以党的十*大和中国工会十四大精神为指导，紧紧围绕企业经济建设中心和工会工作中心，坚持以人为本和全面、协调、可持续发展观，坚持女性“四自”精神，努力拓展“建功立业工程”、“文明家庭”建设、维护女职工权益三大平台，切实履行好工会女职工委员会职责。

一、全面提高女职工素质，大力实施“建功立业”工程，充分发挥女职工在企业建设发展中的半边天作用。

根据省总工会女职工委员会的工作部署，从今年起，要大力实施“建功立业”工程，为浙江的经济发展作出贡献。我们

要认真做好组织工作，把“建功立业”工程作为展现女职工聪明才智和实现人生价值的广阔平台。广泛开展以“学习科学文化技能，争做知识型女职工、争当经济创新能手，创工作佳绩、创女性品牌、创文明家庭”（即“一学、二争、三创”）为载体的建功立业活动。

1、深入开展“岗位练兵”、“技术比武”活动，争当经济创新能手，为企业经济建设贡献力量。

最大限度地调动和发挥职工的积极性、创造性，动员他们为企业的经济发展建功立业，是工会围绕经济建设中心，促进公司生产力发展的需要，也是工会女职工委员会的重点工作之一。实现我公司的宏伟目标，需要包括女职工在内的全体职工的共同努力。为此，我们要继续开展“岗位练兵”、“技术比武”活动，鼓励女职工争当经济创新能手，创工作佳绩。各级工会女职委要结合本单位实际，将之与经济创新工程结合起来，认真总结经验，进一步创新活动形式。通过各具特色的“岗位练兵”、“技术比武”活动，掀起女职工们比技术、比业务的热潮，不断把这一活动推向深入。引导女职工关爱企业，积极提合理化建议，为企业发展献技献策。使广大女职工把每一个工作岗位都当成是奋斗的舞台，把每一项本职工作都作为奉献的途径，用自己出色的业绩展示女职工的時代风采。

2、深入开展“学习成才”活动，提倡女职工“自我达标”。

终身学习已成为21世纪的生存概念，不学习就要被淘汰。我们女职工组织作为女职工的引路人，要提倡女职工“自我达标”。要引导女职工在面向未来的竞争中提高科技文化技能，进行知识储备。宣传和提倡自学成才、岗位成才，鼓励女职工学文化技能，争做知识型女职工，努力做到“精一门、会两门、学三门”，并积极推荐她们到能发挥自己特长的岗位上去工作，通过举办培训班和技术练兵、岗位和工作竞赛等形式，使女职工掌握文化技术和生产技能，以适应市场经济

发展的需要。

3、继续开展二年一次的“建功立业”评比活动，树立一批“女职工建功立业示范岗”和“女职工建功立业标兵”，以点带面，推动“建功立业”活动不断向纵深发展。

二、以丰富多彩的文体活动为手段，以“四自”精神、公民道德教育为主线，发挥女职工在精神文明建设中的独特作用。

女职工有着真诚、善良、心细、善解人意的特点，作为妻子和母亲，她们的道德修养和文明程度直接影响家庭生活的质量和后代的健康成长，也关联着企业的安全稳定生产，女职工在企业的精神文明建设中有着独特的作用。我们要充分利用这一特点和优势，配合企业党政，主动积极地做好工作，义不容辞地参与企业精神文明建设。

家庭美德教育有机结合。要通过各种形式，使“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”成为每个女职工的自觉行为。集团公司工会女职工委员会将继续和有关部门密切合作，在企业相关媒体上开辟专栏，宣传先进女职工事迹，探讨交流介绍女职工组织的活动。

2、开展“绿色家庭”和“学习型家庭”创建活动。女职工承担着多种角色，既是生产工作者，要出色地干好本职工作；又是家庭主妇，担任着相夫教子、孝敬老人的重担。要想成功地演好每个角色，都需要用知识、用智慧、用美德、用心去做。因此，女职工不仅要学技术、学业务，还要学科学、学文化，学管理、学家政。要积极响应省妇联开展的“绿色家庭”活动，从身边做起，从小事做起，从可以做的事情做起，积极投身生态省建设活动，增强家庭成员保护环境的公德意识和责任意识，使协调、可持续发展的观念深入人心，使营造绿色家园成为广大女职工和巨化职工的自觉行为。同时，我们要开展创建“学习型”文明家庭活动。鼓励女职工带动家庭成员比学习、比成才，形成良好的家庭学习氛围。

3、丰富多彩的活动是女职工组织生命活力的体现。女职工在活动中往往参与性很强，又特别认真，为我们组织好活动提供了保证。我们要以丰富多彩的活动为手段，在学习法律知识、业务技能、岗位练兵、家政技能、交往礼仪、全民健身、文化活动等各个方面内容上积极开展女职工喜闻乐见的活动，发挥她们的聪明才智。鼓励她们在内容上拓展，在形式上创新，自行策划、自行组织、共同参与，在活动中锻炼组织才能，提高自身素质，展示女职工风采，使我们组织的活动既寓教于乐，陶冶情操，又增强女职工组织的凝聚力和向心力。

三、以维护妇女权益和特殊利益为平台，以源头维护、帮扶困难女职工为重点，进一步履行“娘家人”职责。

随着改革的深入和社会主义市场经济的发展，我国的经济关系、劳动关系发生了深刻的变化。我们要认清形势，充分认识党和国家从法律上和政策上保护女职工合法权益和特殊利益的意义，既要旗帜鲜明地支持改革，又要旗帜鲜明地突出维护职能，切实维护女职工的劳动就业、经济利益、民主权利等项权益，加强源头维护，特别是要以困难女职工为帮扶重点，切实履行好娘家人的职责。

1、建立健全维护女职工合法权益的工作机制。要坚持企业职代会中应有与女职工比例相适应的女代表参加；坚持涉及女职工切身利益的重大问题提交职代会讨论决定；坚持女职工委员会的代表作为职工一方的成员参与平等协商和签定集体合同的全过程，切实把女职工在劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利待遇等方面的特殊权益写入集体合同中。这是维护女职工劳动权益的重点。

2、进一步做好女职工劳动保护工作。各级女职委要高度重视女职工劳动保护工作，将其作为维护女职工特殊利益的突出任务抓紧抓好。尤其是随着巨化改革的不断深入，企业改制越来越多，如何加强改制企业中的女职工劳动保护工作，将是我们今后的一项长期任务。

3、要坚持以人为本，把维护女职工合法权益和特殊利益放在首位。各级女职委要准确把握不同女职工群体的维权需要，要加强对女职工最关心问题的调查研究，随时跟踪、掌握女职工在生产、生活中的动态情况，对涉及侵犯女职工权益的问题，要认真分析，提出解决问题的建议，努力把不稳定因素解决在萌芽状态。

4、深入开展“姐妹献爱心”活动，重视做好困难女职工，尤其是单亲困难女职工的帮扶工作。各级女职委要深入基层，切实掌握困难女职工的情况，及时向工会汇报，建立困难女职工尤其是单亲困难女职工档案，实行动态管理，通过各种措施予以帮助。

四、加强自身建设，建设一支学习型、创新型、实干型的女职工干部队伍，进一步提高女职工工作整体水平。

健全的组织是开展工会女职工工作的基础，不断地创新是工会女职工工作自我完善和发展的要求，而自身建设的不断完善是女职工工作始终保持蓬勃生命力的源泉。各级工会女职工组织要以改革的精神，以适应时代发展的新理念和新机制，加强工会女职工组织自身建设，努力实现女职工工作的理论创新、体制创新、工作创新。

1、加强基层工会女职工组织建设。要在女职工组织原有的基础上，按照《浙江省实施〈工会法〉办法》有关“女职工xxx人以上的应建女职工委员会，不足xxx人的设立女职工委员”的规定和“三同步”的原则，建立健全女职工组织网络。要把女职工组织的规范化建设放在重要的位置，进一步发挥工会女职工组织的作用，对已建立的女职工组织，要做到组织规范、制度规范、工作规范。要重视女职工干部的配备，把责任感强，综合素质高，热心女职工工作的同志选拔充实到工会女职工干部队伍中来，加强工会女职工工作。

2、切实提高女职工干部素质。建设一支学习型、创新型、实

干型的工会女职工干部队伍，这是新时期工会女职工工作的需要。各级工会女职工干部要按照省总提出的“创建学习型组织，争做知识型职工”的要求，树立终身学习的理念，不断加强理论政策学习，努力钻研劳动就业、分配、劳动保护和社会保障等法律法规知识，提高自身素质和水平。各级工会女职工组织要加大培训力度，举办多层次、多渠道、多种形式的培训班和讲座，通过培训切实做到理论素质上有新提高，工作上有新成效。

3、要加强工会女职工工作的调研，及时了解和掌握新形势下女职工工作新情况，并加以分析研究，提出探索性的深层次意见和建议，要组织和鼓励女职工干部在实践基础上进行理论探讨，提高工作水平。

4、要重视社会宣传，善于整合和集聚力量，扩大工会女职工组织的社会影响力，形成推动工会女职工工作的合力；要善于倾听女职工的要求和呼声，努力探索贴近企业贴近女职工的生动活泼的工作内容和活动方式；要紧紧围绕工会工作重点、女职工关注的热点和难点开展女职工工作；要集中力量，抓重点带全面，抓示范求突破，推动女职工工作不断创新发展，进一步提高工会女职工工作的整体水平。

各位委员，同志们，今后四年，我们的国家将日益富强，我们的企业将在改革中发展壮大，工会女职工工作面临的任务将更重，责任也更大。让我们在公司党委和工会的领导下，坚持以*****和“*****”重要思想为指导，全面贯彻党的十*大精神，坚定信念，奋发有为，努力开创工会女职工工作的新局面！

20__年“三.八”献词

三月的春风吹绿了乌溪江畔，化工城沐浴在灿烂的阳光之下。今天，在这片被我们称之为家的土地上，欢聚一堂，庆祝姐妹们共同的节日：三八国际妇女节。在此，我代表集团公司

工会女职工委员会向全公司姐妹们致以节日的祝贺！

过去的一年，我们取得了骄人的成绩。

姐妹们的胸膛里跳动着一颗进取向上、自立自强之心。围绕企业各方面工作，1700多人提合理化建议1800多条，创可计算经济效益200多万元；开展了169项次的劳动竞赛，为企业的发展做出了贡献，赢得了赞誉。姐妹们努力学习，又有近xxx人取得了高级工职业资格，现有大专以上文化1800多人，中高级专业技术职称xxx人，工人技师xxx人，有两位姐妹还晋升为高级技师。在去年的集团公司技术大比武中，12位姐妹荣获冠军。

女职工和失学儿童结成帮扶对子。

姐妹们还积极参与全民健身，保持一颗健康而年轻之心。去年，各级女职工委员会组织各种文体活动170多次，丰富了生活、陶冶了情操。在集团公司数次全民健身展示活动上，广大女职工始终为主要参与者。

姐妹们不仅在工作中巾帼不让须眉，还在家庭文明建设中发挥了独特的作用。去年底，我们经过万人参与投票评选，又产生了新的“十佳文明家庭”。

在姐妹们的努力下，巨化女职工委员会去年被评为浙江省“三八红旗集体”，今年又被推荐为“全国三八红旗集体”。这是中国妇女组织的最高荣誉。当我们分享这一荣誉时，请允许我代表姐妹们向一贯以来领导、支持、关心、帮助我们的市妇联、市总工会女职工委员会、公司各级党政工领导和男同胞们表示衷心地感谢！

姐妹们，成绩和光荣属于昨天。对我们来说，太阳每天都是新的。随着国企产权多元化改革深入，我们将面对更大的挑战。惟有不断地学习、提高素质，才能迎接挑战把握机遇。

追求和勤奋是女性实现人生坐标的双翼。

我们要积极响应省总工会女职工委员会“学科技文化技能，争做知识型女职工、争当经济创新能手，创工作佳绩、创女性品牌、创文明家庭”的“一学、二争、三创”为载体的建功立业活动，积极参与企业建设改革和发展。我们将在参与中完善自我，在参与中更好地维护自己的权益，在参与中创造新岗位、创造新生活、创造新业绩。让我们携起手来，向着明天飞奔。

最后，祝姐妹们节日快乐，身体健康，家庭幸福，永远美丽！

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇三

1、每天下午利用夕会时间，给学生总结一天的得与失，讲名人故事，宣读中学生日常行为规范和中学生守则，让他们的思想觉悟每天都有一点进步。

2、开展班会，师生共同讨论班上存在的问题，在作最后总结时巧妙地将自己的思想、观点渗透进去，在种创设的情境下，教育学生端正学习态度，建立良好的人际关系，塑造良好的心理品质。

3、利用休息时间将班上学习差、思想差、行为表现差的学生叫到办公室单独教育，让他能够体谅父母的辛苦，能珍惜学习的机会，从而静下心来，安安心心的搞好学习。

4、利用家长来校了解学生学习状况的机会，与家长交流，了解学生在家中的情况，讲述学生在校的情况，对学生有一个更全面的认识，在了解学生本质的情况下再次教育。

5、利用给学生讲评周记的机会，结合周记内容、中学生一日行为规范对学生进行了言行文明的教育，集体主义教育以及坚定学生学习信念的教育。

思想工作可以说是一切工作的生命线，思想工作正确与否，决定了同学能否健康地成长，能否确立正确的世界观与人生观，因此，思想政治工作是班主任的主线。本人在班级的思想工作中特别注意到充分了解学生的思想现状，注意把好，中，差学生分成三类，分别对待，帮助他们解决学习，生活中的困难，使刚步入初中的同学能充分认识到本学期基础对自己一生的重要意义，从而在常规和学习上对自己提出更加严格的要求。对于犯错误的同学决不粗暴地解决问题，而是做过细的工作，以说服教育为主，充分利用家庭教育这一阵地，对犯错误的学生进行有效的教育，给他们以改正自新的机会。针对班级特殊同学的个别情况，比如盛日伟，杨建栋，陈权等，能做到区别对待，尤其是盛日伟，该生是非常怕做作业，而且屡教不改。我一是紧盯不放，二是发动其他同学对他进行帮扶教育，效果尚可。

调整班委会成员，挑选有责任心、热爱集体的学生担任班干部，分工明确。选了两名治保委员，主要负责在教室、楼道打闹、嬉戏、打架斗殴的现象，要及时制止并报告老师。每周轮流一个班干部值周，填写班务日志，将班上一天发生的事，表现不好的同学记下来，星期五放学后交班主任审查。采取学生积分制，对遵守纪律的学生加分，不遵守纪律的学生减分，学期末评出三名表现好的同学，分别奖励。教育学生上课要遵守纪律，尊敬老师，团结同学，上什么课做什么事，上课前做好准备工作，上课能集中精力，专心听讲，积极思考问题，对于所犯错误的同学耐心地说服教育。我与科任教师一道狠抓学风，班风，狠抓一日常规管理，在争红旗的活动中，勇争第一，严格控制迟到，早退，狠抓卫生，班级，清洁区从不留死角，要求学生从小事做起，“勿以小事而不为”。以一日常规管理来促学风，班风，以此来带动学习，使班风，学风的建设有了明显的好转，通过一系列有效的措施，班风、学风都走上了正轨。本班同学在能够严格遵守学校的各项规章制度，采用非常时期非常制度，不失时机地对学生进行教育，使学生的思想，学习习惯和行为都有了较大的进步。积极做好家访工作，及时地加强双方的联系，

做到了有的放矢。开学之初，我组织同学们重温了常规考核条例的签名活动，使学生们强化了什么是应该做的，什么是不应该做的，从而在本学期的学习活动中能有的放矢，做事有较强的针对性。

针对学生的安全意识薄弱的现状，采用多种形式进行安全教育，取得了较好的效果。狠抓卫生，班级，清洁区从不留死角，特别是本班的清洁区，做到勤扫勤拾。

七（3）班同学的各科较差，学习能力差，学习习惯差，什么事都无习惯。为改变这种状况，我付出了大量的精力和时间，并取得了一些成效。开学初我首先召开学生班干会，组织他们分析班级学生学习状况，学习的动态，了解学生的思想，让他们为班级同学的进步出谋划策，让班干部首先行动起来，让他们成为班上学习的榜样，成为好习惯传播的种子。然后将学生分门别类，一类是肯学，想学，有能力学好的学生，比如单丽玲，董重阳等，让他们和差生配成对子，带动一部分差生加入到自觉学习的行列中来，一类是想学，而又无人引导，弄不好就会放弃学习的学生，如陆进等同学；对于此类学习我主要是通过及时了解他们，帮助他们解决各种困难；一类是自暴自弃的、破罐子破摔的学生，比如王金昀等同学主要是能过教师，学校，家庭，三管齐下，配合各任课教师，在上课、课后作业、课后活动诸方面才区别对待，降低要求，降低难度，以培养他们的自信心。然后再分别召开了这几类学生的会议，对优等生肯定成绩，提出更高的要求，对中等学生拉一把，鼓励他们放下包袱，开动机器，争取通过一段时间的学习，争取赶上中上游的学生，对“差生”进一步鼓气，善于发现他们身上的闪光点，表扬他们，同时，注意对他们提出阶段性要求，阶段性总结，这一阶段达到目标后，再提出新的目标，鼓励他们的创造再辉煌。

面临学生的严重两极分化，如何转化差生一直是所有教师在探讨的问题。我在教学和班级管理的过程中，积极配合其他任科教师和学生家长，做了大量的思想工作，做到了因材施教

教，晓之以理，动之以情。及时积极开展各种丰富有益的课外活动，陶冶了学生的情操，提高了学生的综合素质。

在本学期更为紧张的复习和考试活动中，我专门设计制作了学生历次考试成绩和优劣情况分析比较表，抓住重要的考试，请学生自己分析，取得了较好的效果。

1、管班时间少，和学生直接接触时间少，因此对学生的了解不够深入、全面。

2、家访的机会少，很少和家长面对面直接沟通。

3、对个别沉默寡言、不善言谈的学习了解较少，没有找到一个好的方法去开导他们。

4、对学生管得较紧，文艺娱乐时间较少。

1、不断向优秀教师请教，借鉴他们先进的管理方法。

2、深入学生中，关心他们的生活、学习，从实际情况掌握个人的个性，循循善诱，让他们各尽其能。

3、定期对班上部分学生的家庭进行走访，和学生家长直接沟通。

4、坚持每周给学生布置周记，反映班集体内部的事情。

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇四

新的一年即将来临□20xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入某某年之际，作为一名车间主任我对我在某某年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

1：向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

2：向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

3：向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

- 1：员工的安全意识不强。
- 2：对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。
- 3：员工和质检配合不是很好。
- 4：员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇五

什么叫做不简单?能够把简单的事情天天做好，就是不简单;什么叫做不容易?将大家公认容易的事情，十分认真地做好它，就是不容易。我原担任腐乳车间副主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。6年间在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制小瓶腐乳我吃住在厂;前两年没有电工，自我都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障;因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深人静的时候，连孩子的学习我都帮不上!做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地，搬迁到公司大院内。所以，大大影响了各产品的产值。结到9月动迁车间产值567万元(产品全是含税价计算，米酪酒按10月单位成本算，没加入磨腐乳酱120吨)，所有产品销售额约1084万元。为减少租金早日清理库存我带领员工在公余时光两库对倒腐乳45000桶;擦桶、帖标92059桶。

新车间在主管领导的指导下，在很短的时光内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试，并于9月5日开始在新车间试产米酪酒、14日开始试产腐乳，至11月底生产腐乳系列6900桶、米酪33.23吨，接下来的12月预计还可生产腐乳系列超过4000桶、米酪约15000kg□新车间预计产值到达约140万元(腐乳按含税价计算的，米酪酒按10月单位成本算)。这样使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失到达了最小化。

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建腐乳车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过多渠道学习，先后与12家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后四车间的基础布局、设备安装、调试我都用心参与、设计、改善，尽努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

新车间的腐乳生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的操作，没有系统的学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。一个半月试产中新设备维修故障32次，而因故障停产和损失全为零;为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮忙下，我将设备设计变动改造了11处，

起到的意想不到的效果。

例如：改变自动浸泡水位探头，每日节水2吨以上；改造震动筛废料出口，每日回流浆糊800-1500斤，再分离出熟豆浆200-500斤；废箩底布改造和自制浆磨分离机箩底，比厂家原装成品单价低200多元，车间每周就须用2个；改变三浆水走向管路，提高三浆水利用率等等诸如此类改造还有许多，日久累计为企业节约了许多的开支。今后，在领导的支持帮忙下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带来人力上的浪费。

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切！老子讲：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”可谓是成也细节，败也细节，所以我先从细节上解决各样矛盾。如：我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的‘精英’们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上110个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患；再如：老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我将浸泡方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算浸泡时光，以保证元豆浸泡到‘火候’；还有，为保证生豆浆能持续‘状态’，我调整了前后工序的作息及午餐时光，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么？是一种自我的约束潜力。万总工作报告中也曾提到的：“加强企业内部管理，提升整体素质！”所以为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。而后我又起草定制了‘车间管理制度’、

‘车间奖罚制度’及各岗位职责等17篇制度来规范各细节的管理，提升整体水平。

不足：1、在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没到达效果。一位名人说过：能满足人最深层、也是最本质需要的不是金钱和物质，而是自我价值的发现和实现。所以在以后的工作中我要多表扬、多鼓励认可他们一点一滴工作成果。使全体人员，既车间的每一个细胞都充满活力，因为每个人如果真心工作都具有不可估量的能量，使我最终能完全消除出工不出力的管理盲区。

2、我在与各部门配合上还有欠缺点。‘路见不平一声吼’的时代已经一去不返了，当下各团队精诚团结最关键。今后在主管领导的指导帮忙下尽快修正自我，看到并学习别人的长处，戒骄戒躁谦虚做人，慎言敏行，踏踏实实为企业和领导服务。

3、职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想工作还是弱项，不能在第一时间找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。假如一个人有抵触情绪，那么派上10个人去管他也没用。在以后的工作中恳请有关领导对我多加帮忙指正和教导，使车间的管理模式早日进入全员自主、自觉状态，而不是严格地执行哪种制度。变“要我干”为“我要干”！

4、对在领会领导的工作思路节奏太慢，今后要改善自我、锻炼自我思维敏捷。上下同欲者，胜！对领导交给的任务和决策，坚决执行，不容含糊，发挥自我身上每个细胞的智力，优秀完成任务。

规划：1、明年想尽方法保证生产腐乳系列4万桶必须力争向5万桶靠近。因为具个人核算，车间产值到达350万，赢利前景十分乐观。

- 2、在车间内部试行奖金打分制。每一天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作职责心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。
- 3、在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。
- 4、做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。
- 5、腐乳已有千年历史，500年前已享誉全球并出口各国。当下全球最流行的健康食品也是大豆制品，它前景广阔，具有较高的附加值。今后在领导的大力帮忙下我要深入学习发酵行业的许多先进成果、实用的设备、行业新标等知识，使自我工作的宽度和高度跟上时代脚步。争取未来能为企业研制出另一项增长利润的产品。

在原腐乳车间6年的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面用心调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出用心向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们贡献！

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇六

从事班主任工作两年半，我越来越意识到班主任工作是一项繁琐而又细致的工作。我的学生来自不同的家庭，生活和成长的环境不同，性格、爱好、特长各有千秋，要想把他们组织成一个讲文明、懂礼貌、守纪律、爱学习的班集体，需要

我细心观察，认真思考，做大量务实的工作。

“人活着是要有点精神的！”没有目标，没有追求，哪来动力？为激励学生奋发向上的斗志，我提出既能振奋学习精神又符合本班实际的班级奋斗目标。本学期初，我的班级在不断总结学习成绩的基础上，继续强化“团结向上，斗志昂扬”的奋斗目标，目标的确立无疑对学生的学习与生活起了极大的促进作用。

为进一步调动学生的积极性，我结合平时“班级文化建设”，要求学生具有团结、向上、勤奋、奉献的品质，号召大家必须团结一致，刻苦学习，为班级争光做贡献。相信在今后的比拼中，他们不会辜负我的期望。远大的班级目标，一定是促进学生拼搏奋进的强大动力。

众所周知，一个良好的班集体必须要有良好的班风、学风。

1、健全评估机制，形成良好班风

严格的班集体的常规管理，是提高班级整体教育教学质量的关键。学生求知欲旺盛，好胜心强，他们渴望得到老师和同学们的认可。因而我针对学生的这种心理特征，把竞争机制引入班级，让学生在各项评比中锻炼自己的意志，提高自己的心理承受能力，并做到取长补短。为较好地达到这一教学效果，我在班内开展规范评比活动，建立一套完善的评估机制，用量化的形式进行管理。

比如在每次考试结束后，我都会对有进步的同学进行适时的奖励，当努力一点就够得到的目标实现后，就能得到老师和同学的赞许和认可，成绩好的学生和后进生都能得到被认同的机会，大大激发了学生的学习热情，增强了学生的竞争意识，也促进了良好的班风形成。

2、创设良好的学习环境

首先在教室里创设一个适合读书的环境我读书不是为了学习，而是为了生活。给学生一个目标，为了明天的好生活而发奋学习，这个目标使学生信服。

学生对教师有着一种特殊的信任和依赖感，接受和承受教师的权威。班主任的自身素质、道德修养，客观上就是班级群体乃至班级中每一个体的楷模。因此，在班级工作中我时刻注重身教，为人师表，以良好的形象率先示范，潜移默化地影响和激励学生良好习惯的养成。虽然自己很累，但一看到同学们一次次地进步，心里感到特别高兴。

不管怎样的班级都会有问题生，一些班主任在学生发生问题后，急于解决，或找学生家长告状，或到学校德育办寻找解决的办法。我认为在学生发生问题后，大多数学生的心理会很敏感、很脆弱。如果再找家长和学校去刺激他们，很容易产生更坏的结果。

有些事情发生后，不要急于采取行动，而要静下心来思考。想一想，为什么会发生不该发生的事情，自己在处理问题的过程中有哪些不足。如果自己能解决，就不要找学校、家长。常言说得好：十个指头不一般齐。对于调皮捣乱的学生，需要有耐心，要长期用真情去感化他们。

四、加强和学生家长的联系

学生有很多时间是在家里度过的，一个学生在家里学习情况的好坏，在很大程度上决定了学生学习成绩的好坏。而老师很难知道学生在家的学习情况，就是知道，也难以解决。因此，有必要密切联系学生家长，和学生家长多谈谈，了解学生在家中的表现，让学生家长也了解一下学生在校的表现，共同督促学生认真学习。

明年的六月，我的学生就要走向高考的战场，在这最后的几个月里，我会与他们同甘共苦，共同奋斗，拼一个人生无悔，

拼一个精彩未来。

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇七

大家好！

岁月如梭，时间一晃而过，转眼间我在公司工作已八个多月，回想走过的历程，令人难忘，历历在目。工作的辛苦，收获的甘露，就像一杯陈年老酒，直浇心田，回味无穷！也许对有的人来说，这只是生活的一次经历或者体验，但对我而言，它更似一笔生活的财富，是我人生路上一次不可缺少的历练。

假日的夜晚总有几分喧嚣后的宁静，但也因为这样，我才得以有空闲、有心情整理思绪，回忆过去。生活需要思索，万物都是在不断地在实践中总结，吸取经验，扬长补短，再实践再总结，这样才能清楚地发现自己的不足，并加以改正，从而也看到了进步和成功的希望。现将我这些日子的工作情况简要汇报如下，敬请各位领导评议。

今年2月，公司实行了管理人员竞聘上岗的人事制度。通过考试，我有幸地从仓管补聘为生产部主管。很感谢公司领导给了我这次机会，让我拥有了一个新的发展空间。通过这次竞聘，使我感觉到了竞争带来的机遇、挑战和活力，同时也看到了自己知识的匮乏，明白了只有不断充实自己，才能激烈地竞争中立于不败之地。

走上新的工作岗位以后，一切都变了，生产部对我来说不仅是一次全新的角色转变，也是一种新的责任和使命。正是这种责任，这种使命，使我不敢有半点懈怠，我暗暗要求自己，一定要格尽职守，认真做好每一件事情。

俗话说“隔行如隔山”，同是在xx公司工作，生管和仓管也仅有一字之差，可做了两年仓管的我对生管这份工作却一点经验也没有。因为生产部是全公司运作的枢纽，是公司内部

生产的核心位置，就好像人体中的大脑，只有指挥得当，人才不致于出现错乱或失误。而生产部也只有管理得好，公司所有生产部门才能按照生产计划有条不紊地完成产量，达到目标；反之如果管理不当，将会造成公司生产秩序混乱，甚至因种种原因完不成生产计划，给公司造成不必要的损失。所以最初接触这份工作时，我深知责任之重大，感到很有压力，但正所谓有压力才有动力，尽管任务艰巨，我也没有胆怯、气馁，我要敢于挑战，我相信，只要尽心尽力，就没有办不成的事。

有人说‘环境可以改变一个人，也可以造就一个人。我也感同身受。新的任务摆在了我的面前，为了弥补知识和经验上的不足，我学习了公司生产管理的所有流程，并阅读了一些关于企业生产管理办法的书籍。我总告诫自己，你只有加倍地努力，做好自己的本职工作，才能不辜负领导对自己的期望。如今，两个多月过去了，我的付出并没有白费，我可以告诉自己，我做到了。在这里，我非常感谢公司同事们对我的许多帮助和支持，正因为有了他们，我才能每一天都充满信心，心情愉悦地工作。另外很感谢我的上司吴经理，他总是在我不懂的时候教导我，在我错误的时候指点我，在我失落的时候鼓励我，并借给我一些管理方面的书籍，从而增强了我的信心，开阔了我的视野，丰富了我的知识，使我的思想得到了进一步的提升。

下面就是我这两个月做生管的一些个人体验与心得。

1、依据销售计划制订生产计划，以确保客户订单能够按时完成出货；

4、监控生产订单完成生产进度。

我觉得要想成为公司一各合格的生管员，必须做到以下三点：

首先，工作时必须做到四个字：认真细心。因为我们所做的

物料需求计划和生产计划，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的物料需求在某个地方出了差错，公司急用的物料没有请购，却请购了我们暂时不用的物料，那么必将造成该来的不来，不该来的却来了一堆。生产车间也会因为物料不足而停滞待料；又或者我们下达的生产订单没有按照出货日期排序，车间按照计划订单生产了暂时不出货的产品，而等着出货的产品却未能完成，这样到了出货日期不能按时出货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每天工作时都尽量保持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把生产效率提高到点。

其次，做为生管，必须要有坚定不移、不厌其烦的跟催精神。有人说：计划反正已经做了，东西到没到就不管我的事了。其实不然，要想成为一个好的生管员，必须要有坚韧、坚持的态度。计划是下了，但还要经常到仓库查看这些物料究竟有没有到。倘若已经快到出货日期，而有的物料却还是没有按时到达，就一定要督促采购部门，并与供应商沟通，以保证生产计划能顺利进行。在这个过程中关键一点就是不要让计划与生产脱节，变成你计划你的，我生产我的，从而造成生产秩序的混乱。所以跟催物料是非常重要的。

最后，做为生产部主管，必须要与各部门这间处理好人际关系。一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键之所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。只有心情好，才能在工作中发挥自己的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，只有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇八

伴着收获的喜悦，又是一年重新开始的时候，我将面对的是又一批面容稚嫩的孩子，我也清楚的知道他们在两年或三年

之后会更成熟，我也清楚自己在他们的人生旅途中只是一段回忆。但是这毕竟是一段的开始，从学校、家长、老师或者是社会的任何一个人都希望他们能健康的成长，正常的发展，不断的超越自我，达到他们理想的境界。我们作为他们初入高中的思想和行为的启发和领导者，肩负的职责和任务何其艰巨！

回顾三年来我的工作历程，抱着对学生、对工作、对学校负责的心态，认真、务实、脚踏实地的做好份内的每一件事，努力开展工作。

三年来，一直工作在教学的第一线，教九年或七年两个班的数学，有一段时间还兼两个年级的数学教学，我作为负责教学业务工作的领导，对业务精益求精，主动用先进的教学理论指导自己的实践活动，突破固有的思维模式，在七年级坚持用多媒体进行教学，提高教学效率。xx年，本人被评为市数学学科骨干教师，二00九年获区评优课一等奖，在全国第四届信息技术与学科整合说课大赛中《生活中的平移》获二等奖，撰写的论文《实行电子备课，推行教学改革》被评为省科研成果二等奖。

三年来我一直从事班主任老师工作，在班主任老师工作中，严格要求自己，因为自己是学生的先行者，自己的一言一行都影响着他们。三年来，我和学生之间处于一种和谐的状态。我非常尊重信任学生，关心热爱学生，只要是我的学生无论表现子坏，我都一视同仁。对性格孤僻的学生，我给予更多的热情帮助，用自己高尚的品行感化他们，使他们恢复自信，走出自我评价的误区。在我的努力下，学生在生活或学习上遇到困难时，我就是他们心目中要找的其中一人。

首先作为教导主任和年部主任，我能正确定位，牢固树立两种意识，努力做好校长的助手。

1、突出服务意识。教育是服务，管理更是服务。教导处主任

和年部主任的工作是琐碎而繁杂的。我坚持两条原则：一是加强学习，弘扬正气；二是乐于接受群众监督，自觉做到“三不”，即工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，做的事情多不厌烦。我始终认为，一个人无论他的职位高低，能力大小，都要对工作尽一份责任，献一份力量。尤其是担任了教导主任以后，我更是不断告诫自己，要自己的以身作则，来赢得教师们的信任与支持。在工作中，我要求自己做到，对待同志态度谦和，和教师建立起平等的合作关系，不勾心斗角，注重团结，容人容言，提高心理承受能力，处处起带头作用，要求老师做的，我自己一定要先做到，以身作则，在考核中做到了公平、公正、认真，倾听老师的呼声，捕捉他们的意愿，从而使得各项决策、措施符合实际和大家的要求，三年来累计请假不超过五天。

2、重视合作意识。作为一名中层领导，必须做到“上情下达”，“下情上晓”，起桥梁沟通作用。因此，我正确认识自我，以求真务实的科学态度，顾全大局，融合群体、择善而从，在管理中形成合力，在学校长的指导下，制订好教导处的工作计划，并组织实施，使学校教学工作更有计划性、针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验，使学校教育教学工作运作正常。

其次，努力做好业务范围内的各方面工作。如：制定教务工作计划和教学行事表、征订发放教科书、编排课程表、常规检查、组织考试，核算考试成绩、串课、查课等等。

三年来，作为领导班子成员的我紧密团结在学校长周围，和其他成员团结一致，同心协力，齐抓共管□xx年中考公费线考上17人□xx年中考公费线考上13人，09年中考公费线考上18人。

班级管理要科学化，育人工作要高效化，这是每个有事业心的班主任老师所追求的目标。首先，班主任老师要高度认识德育工作的重要意义，它是激发自己努力工作的内驱力。其次，班主任老师要认识到“德育为首”的重要性。再次，德

育作用于集体、集体又作用于德育，决不是“单打一”，而应是“合打一”。这样想，这样做，才能取得德育的效应。

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇九

进一步贯彻新形势下的新教育精神，落实学校教育教学工作计划，本学期我班将以全面推进素质教育，提高学生的综合素质，帮助学生从小学跨入中学的大门为核心，深入开展各种活动，全面提高教育教学质量，为上一级学校送一个合格的小学毕业生。

本班共有学生66名，其中男26名，女生40名。学生来源遍及全市各地，素质不一，基础参差不齐。多数学生个性较强，充满爱心，具有善良、同情别人、热爱集体、尊敬老人、孝敬父母等良好的思想品质。

学生思想状况：学生积极要求上进，思想活跃，关心国家大事和社会热点问题，并愿意投身社会实践活动，表现出了独立思考和较为主动的参与意识。但全班的思想水平参差不齐，还有个别学生对集体活动态度冷淡，思想境界有待提高，更甚者有的表现出了自私自利、结邦交派、扰乱班级的正常学习生活秩序。

学生学习状况：班级整体学习成绩一般，出现了两极分化的趋势。优生能积极主动的学习，但不够灵活，差生基础不扎实，出现了知识断层现象。总体上分析，全班学习态度还比较端正，由于处在小学阶段的末期，面临升学，有的在积极进取，有的失去了信心。

生理心理方面：学生生理发育基本平衡，身高、体重、胸围等基本合理，近视率较低，多数学生身体素质较好，在校运动会上屡屡夺魁。

1、端正教育思想，面向全体学生，全面了解学生的思想品德、

学习、健康、生活，对学生全面负责。

2、身体力行，言传身教，坚持正面教育，启发诱导，注意调动多方面的积极因素，充分发挥榜样的作用。

3、深入到学生中去，与同学保持联系，参加学生活动，记录学生情况。

4、注意班内学生思想动态，尤其是优秀生和差生思想深处的活动。

5、协调任课教师、学生家长共同搞好学生的升学工作。

6、每月有具体的工作计划、检查方法、总结汇报。

7、及时向学校、学生、家长通报班级工作的情况。

8、做好个别教育，每周找学生谈话，发现问题及时解决，做好毕业教育，争取做一个合格的毕业生。

二月份：

1、学习各种常规和小学生规范，落实在校常规要求。

2、制定班级计划，选取新的班委。

3、召开“尊师守纪、爱护公物”主题班会，美化教室，让每块墙壁都会说话。

4、出版“学规范、守规范”为主题的黑板报。

三月份：

1、开展“学雷锋”系列活动，出版学雷锋专题黑板报。

2、开展心连心活动，组织学生向文祠李工坑小学贫困学生捐款。

3、开展“我爱人民广场”活动。

4、三八节为妈妈献爱心。

四月份：

1、借清明节之际，向学生进行革命传统教育。

2、组织春游活动，开阔视野。

3、出版革命传统教育专题板报。

4、进行用眼卫生和防蛀齿的教育。

五月份：

1、结合“五一”节，进行热爱劳动的教育。

2、召开“热爱劳动，讲究卫生”主题班会。

3、出版“热爱劳动”为主题的黑板报。

4、结合母亲节开展亲子活动。

5、进入综合复习阶段，开展“比、学、赶、帮、超”活动，分别召开优生、差生座谈会，帮助他们解决学习、生活上的困难，开展学习方法经验介绍会。

六月份：

1、庆祝“六一”儿童节。

女职委主任享受待遇 班主任工作报告篇十

一、产量方面产量从×月份入库量为×pcs到××月份dem产量达到×pcs□oem×pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面×. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由××月份。×%到××月份达到。×%，提高了×。×%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。×. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。×. 从×月到××月生产制程重大质量事故共发生了两起□□×mhz/s和太莱的××mhz/s印错字。

三、人员管理方面×月、××月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。××月、××月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面×. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。×. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在×年中加强管制。

五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车

间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面×. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在××月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。×. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、×s管理在iso质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在×s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略×s的持之以恒的管理。

在×年中要加强改进，具体实施以下五方面：一、产量方面×. 加强员工的稳定性；×. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；×. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面×. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；×. 加强对设备的保养；×. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；三、物耗方面×. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；×. 加强对原材料物掉地现象的管制；×. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；四、×s管理方面×. 加强对员工素质教育的培训；×. 要求领班坚持持之以恒的×s管理，加强在产品工艺中因×s易造成品质事故的进行管控。五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可

以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想。我建议公司在××年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在××年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。针对我们公司实行小时两班倒制度，很多员工反映到晚上×点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个人那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家？？我建议在××年，公司能在这方面有所改善及提高。