

# 工会换届工会经审工作报告(优秀8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 工会换届工会经审工作报告篇一

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20\_\_年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的开展。

### 一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

### 二、深化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

### 三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体

检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

#### 四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

#### 五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会本身建设

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、

帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

## 工会换届工会经审工作报告篇二

一、积极配合上级工会完成置各项任务及参加各项活动。如县总工会组织的“职工书画展”、“职工法律知识竞赛”，县教育工会组织的“教育系统教师技能比武”及各项文体活动。

二、加强政治思想工作，提高教职工的素质

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位。

首先，配合学校党总支和行政认真组织好教职工的政治学习，学习了党的17大及十八大以来相关精神，配合党总支认真组织了科学发展观和群众路线教育实践活动。做到坚持例会集中学习，其余时间个人自学，并结合群众路线教育活动中，我们积极印发学习龚全珍、学习焦裕禄、最美教师等先进人物事迹材料，组织学习教育活动，通过向学习提高思想素质。并从学校教师中评选出先进典型，号召全校教职工学习。

其次，加强师德师风建设。加强职业道德规范学习，每学年开学初要组织全体教职工重温“中小学教师职业道德规范”、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》、《赣州市教师职业道德“七项严禁”及处理办法》等职业道德规范要求；加强警示教育。经常结合现阶段师德师风典型案例，分析当前师德师风建设状况并明确努力方向，还要求广大教师尤其是党员教师认真撰写读书笔记，旨在强调全体教师要与进俱进，时刻重视个人师德修养，以“学高为范、身正为范”的标准来严格要求自己；强化榜样引领。教职工例会特设教师讲坛，

由学校优秀教师发言。

最后，积极做好普法教育。先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学校教师利用时间认真学习教育教学法规，引导广大教职工做一名知法、懂法、守法的好教师，积极营造和谐的教育教学氛围。

通过学习活动，教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记“人人成功、各得其所”的办学理念，在做强做大安远教育战略引领下，人人在为创建“全省知名优质高中”、“老区名校”而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

### 三、铸师魂，练内功，提高教职工的业务素质

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。学校工会委员会充分发挥工会的作用，围绕学校的中心工作，鼓励教职工积极参与以“打造高效课堂”为核心的教改活动，参与“全员育人”为核心的德育教育活动；协助教务处、教科室等部门建设好学校的“名师工程”，“蓝青工程”等，通过名师论坛，师徒结对等形式，使一批中青年教师在业务上脱颖而出，学校逐渐建成了一支年龄梯度合理，学科分布科学，教育教学水平较高的教职工队伍，为学校的可持续发展奠定了坚实的基础。

### 四、加大民主力度，积极参政议政

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个亮点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。学校出台的各种管理办法都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校各年级学年度考核方案都由各代表认真审议后在教代会票决通过。学校的各类先进的评比

也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。我校工会被江西省教育工会评为“江西省教代会建设先进单位”。

每年的民主评议校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容，客观公正、实事求是做好对校长、副校长的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。

## 五、充分发挥工会的桥梁纽带作用，做好校长的参谋、助手

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。当学校行政出台新决策或新措施，我校工会委员就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会经常深入教师当中，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。

比如，教职工提出的停车难问题，学校在高一校区重铺地面，极大地方便教职工停车；针对办公条件差问题，学校工会及时与校行政沟通，在条件允许的办公室安装了空调；为方便教职工电动车充电，学校工会及时与后勤处沟通，在教师停车棚安装了插座。

## 六、充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。

1、定期开展节庆活动。如“庆三八妇女节”“重阳节登山”、“五四青年节”等主题教育。

通过开展活动，既加强的对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦的教职工的身心，为创造和谐校园起到了良好的作用。

## 七、关心教职工生活，维护教职工利益

关心教职工生活，扎实“送温暖”工程是工会的一项常规性工作。为此，学校工会为教职工尽心尽力办事，关注教职的权益和正当诉求，积极当好党政领导的参谋，为学校行政决策提供民意支持。

(1)在校行政的大力支持下，每位教职工购买了“重大疾病保险”、“城镇职工意外伤害保险”，并提高了加班津贴和考勤奖标准。

生日祝福：，每逢教职工生日，工会会送上蛋糕鲜花以表祝贺；

关心离退休教职工：学校在元旦前后安排校领导及教师代表拜访退休教职工，了解退休教职工的生活、身体状况，送上慰问金、慰问品，送上美好的祝福，同时向他们汇报学校的近况，并听取他们的建议。

关心在职的困难教职工：对于家庭困难的教职工，学校会及时送去温暖关怀，帮助他们解决各种实际问题或给予困难补助。

几年来，一是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。二是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次教代会的筹备工作及教代会，切实提高会员的主人翁意识，让学校规章制度在工作中得到落实。三是学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，充分发挥了工会的监督功能。四是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。五年来，学校工会工作业绩突出、效果显著，得到上级工会的认可。学校工会多次在全县教育工会评为县先进教育工会，何光磊同志被江西省教育工会评为全省中小学工会工和先进个人，叶春荣等5位同志先后评为工会工作先进个人。

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

最后，我代表安远一中第十一届工会委员会再次感谢上级工会组织、学校党政领导、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。相信下一届工会，在学校党总支的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。

## 工会换届工会经审工作报告篇三

下面是整理的关于区工会换届工作报告范文两篇，欢迎阅读参考！



贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市“十三五”规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘十三五’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和-谐企业”创建活动，叫响“共建和-谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和-谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权

工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂(院、校)务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

### 三、高度关注民生问题，加大困难职工帮扶力度

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇(街道)、社区和企业帮扶站(点)为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本

手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中

切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，

超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳服规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层

次的税收宣传活动,为纳税人提供政策业务支持,全年共发放税收宣传资料8700余份,解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动,集中走访纳税人2轮,召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作,探索国、地税联合征管服务新模式,全年共联合办理税务登记2734户,联合举办纳税人学堂培训3期,联合开展税收宣传6次,联合开展纳税信用评价1次,征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中,我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着力”要求,重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作,县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”,一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干部培养。建立了后备人才库,新提拔使用4名年轻干部,新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育;全年选送13人到省内外培训;培训和自学成果显著,全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人,新取得经济类其他中级职称2人,新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名,在“赛比争”活动中,获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二名,有6名干部获市级表彰,2名干部参加省局决赛,获“省级岗位能手”称号,县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动,开展了困难职工排查帮扶活动;配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会,获得“最佳组织单位”奖。狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作,切实维护和实现了干部职工的切身利益。狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修,美化了工作环境;认真落实县委政府工作要求,积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除,全年投入帮扶资金 万元,国税生态环境进一步优化。狠抓绩效管理。成功启动个人绩效,形成了围绕绩效指标开展工作,积极争创先进单位的格局,县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位,被县委县政府评为年度综合工作目

标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”，制发《2019年县局党风廉政建设和反工作任务分工表》，抓好任务分解，切实种好了“责任田”。强化内控机制建设，巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督，抓好执法监察子系统运行工作，及时核查疑点信息，核查率达100%。加强对选人用人的监督，重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩，守纪律”主题教育活动，开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试，积极探索廉政风险防控的文化路径，依托“三个讲堂”，开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析研究。常抓作风效能建设，县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税收收入2.7亿元，比“十三五”增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较“十三五”末提高16.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较“十三五”末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较“十三五”时



期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民服务措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，16名同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

## 工会换届工会经审工作报告篇四

同志们：

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职

能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

### 一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。2006年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

### 二、深化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

### 三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地

关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

#### 四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强

了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

## 五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会自身建设

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

凝聚力量，构建和谐为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从\*\*\*\*\*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“\*\*\*\*\*”三

步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

## 一、深化民主管理，不断提高员工参政议政能力。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

## 二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约

开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

### 三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：\*\*\*\*年4月和\*\*\*\*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在\*\*\*\*年组织了\*\*\*\*的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

### 四、推进文化建设，坚持为员工办实事办好事

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在\*\*\*\*年、1\*\*\*\*年、\*\*\*\*年分批组织员工在\*\*\*\*等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习到的团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归

归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。\*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的精神和中央八项规定，坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在\*机关工会、\*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。



将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活

动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定能在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航。

同志们：

现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

## 一、本届工会主要工作回顾

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

(一)围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作之中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

## 1、努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用。

建设事业的改革努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用，倡导主人翁精神发展，离不开厅机关干部职工的上下努力。为此，厅机关工会围绕厅中心工作和建设系统改革发展大局，充分尊重干部职工主人翁地位，不断强化干部职工的主人翁意识，培养干部职工的主人翁责任感，并将这种责任和意识升华为主人翁精神，使之成为确保建设事业持久健康发展的力量源泉。一是在“依靠”中调动好职工的主人翁精神。贯一是在依靠”中调动好职工的主人翁精神。

一是彻党的“依靠”方针，不仅是工会各项工作的主线，而且是工会的“生命线”。我们通过政治上保证干部职工的主人翁地位、调动广大干部职工的主动性和创造性、充分发挥其主力军作用，坚定不移始终不渝地努力推动党的“依靠”方针在厅机关的贯彻落实，推动主人翁精神的提升和发扬。二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。关心职工、二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。

二是在维护职工的合法权益，保护他们的主人翁精神，这是工会一切工作的切入点和前提。我们通过拓展民主管理与民主监督的渠道，在制度上落实干部职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督的权利，切实把干部职工的利益实现好、维护好、发展好，努力把干部职工的积极性引导好、保护好、发挥好，全心全意依靠干部职工推进建设事业发展和和谐机关建设。三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。通过三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。

三是在政务公开，增大政务工作的公开性、透明度，广开言

路，群策群力等形式，推动机关管理体制、运行方式的改革和创新，促进工作水平和效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任务”成为厅机关干部职工的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。

职工治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

3、开展思想政治教育，发挥示范引路作用。在先进性教育和机关开展思想政治教育，发挥示范引路作用。

效能建设等活动中，机关工会和各工会小组注意配合党组织加强职工思想教育，开展各种生动有效的宣传教育活动，倡导爱岗敬业、无私奉献的职业精神，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观。如机关工会结合开展“作风建设年”活动，积极协助、配合机关党总支，在会员中组织学习娄爱亮同志先进事迹，听劳模报告团的先进事迹报告等活动，在职工中倡导“岗位学先进、争创新业绩”的风尚。工会3要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，

做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。

## (二)积极创建学习型机关，为全面提高职工素质而努力。

创建学习型机关提高职工素质而努力建设学习型机关既是在新形势下厅机关工作人员提高自身素质、加强自身建设的内在需要，也是进一步增强执政能力、加强机关效能建设的迫切需要。为此，机关工会积极响应上级工会“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动部署，结合机关实际，数年来在厅机关工会会员中开展“读好书、强素质、增才干、促效能”活动，培养职工的学习兴趣，树立终身学习的理念。在读书活动的组织上，机关工会认真部署、精心组织，并专门发出通知，对学习时间、内容、形式、成果交流等提出了要求。为鼓励会员多读书，工会还每年为会员提供书票，为读书学习创造良好条件。同时，机关工会还配合机关党委做好一年一度的理论读书班的组织工作，为职工创造理论充电和工作思考的机会。通过读书和理论学习活动，浓厚了机关学习氛围，养成了会员良好的学习习惯，推动了学习型机关的建设，促进了会员综合素质的提高。

## (三)充分发挥维权职能，认真保障职工权利。

发挥维权职能保障职工权利机关工会尽管在维权方面的问题不很突出，但我们还是坚持尽力而为，认真遵循“组织起来，切实维权”的工作要求，努力保障会员4职工的合法权益。一是维护职工在政治方面的权利。机关工会把干部职工晋职晋级、评选先进等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见，听到不同反映，及时向领导报告，进行协调沟通。二是维护职工在民主方面的权利。对涉及职工切身利益方面的事，如解决职工住房、办公室装修等方面的事，尽量听取职工的意见和建议，让职工有知情权、发言权。这些

年来，机关干部职工购房、住房补贴的发放等都在全厅范围内进行公示，让职工知情。三是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、劳动休假、身体健康等方面的权利。这几年，厅机关每年都安排职工体检，职工年休假制度也已得到落实。四是维护女职工的特殊利益。厅机关每年为女职工安排妇科体检，每年“三八”节机关工会均组织厅机关女职工外出考察，积极支持鼓励女职工参加“1+1”文体小组活动，认真完成好计划生育工作。多年来，厅机关被辖区街道授予计划生育先进单位。

#### (四) 服务会员职工，多办好事实事。

1、积极协助行政解决职工住房和住房补贴。6年来，厅机关为所积极协助行政解决职工住房和住房补贴。

协助行政解决职工住房和住房补贴有符合享受住房补贴条件的同志办理了发放手续，解决了60多名干部职工的住房问题，其中，机关工会配合行政，认真听取、吸纳职工意见，积极参与购房程序、办法的制定及组织购房、住房补贴的公示等工作，在做好职工住房的申购、发放住房补贴等方面发挥了工会应有的作用。

2、认真关心、落实职工福利。职工生活无小事，它关系到机关工认真关心、落实职工福利。

关心职工福利5作的战斗力、凝聚力和工作效率。本届机关工会把帮助职工切实解决生活上的后顾之忧，使每位职工安心工作作为工会工作的重点。实际工作中，我们努力按照想得细、考虑周全的要求来进行操作，尽力搞好机关福利，努力在有限的范围内尽力提高职工各项待遇，为职工创造较好的物质生活条件。每年初，机关工会会同办公室、计财处、人教处提出工会年度经费预算，对职工实物福利部分进行安排；机关工会还为会员购买洗衣券、家政券等，减轻了职工家庭家务劳动负担，实实在在地帮助职工解决生活中的实际困难，

有效地提高了会员的生活质量。

3、组织开展送温暖活动。每年春节前夕，机关工会主要领导都会组织开展送温暖活动。

开展送温暖活动走访离退休干部、援藏干部、生病住院及部分困难职工家庭，了解他们的困难，听取他们对工会工作的意见，并送上慰问金、慰问品，代表工会送上浓浓的情谊；每次职工及职工家属去世，工会都会派员上门吊唁，送上抚慰金；职工因病住院，工会都会派员去医院探望，送上慰问品。通过做好“五必访”工作，让职工切身感受到工会大家庭的温暖。

4、努力为职工排忧解难。机关工会除每年安排一定经费作为职工努力为职工排忧解难。

为职工排忧解难困难补助外，还积极争取上级工会的支持，为生活困难职工申请困难补助金。六年来，已为8位因病、4位因其他原因造成家庭生活困难的职工发放了困难补助金。

(五)组织文体活动，丰富职工生活。

组织文体活动，丰富职工生活。

1、鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。机关工会努力把鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。

职工参加6职工的业余爱好向积极健康的方面引导，努力提高其生活品位。通过组织丰富多彩的小组活动和给予必要的经费支持，厅机关8个文体小组的活动开展正常，丰富了职工业余文化生活。这几年，我厅数次在省级机关工委组织的乒乓球比赛中获优异成绩，在省体育局组织的省级机关体能测试中获得团体第三名。

2、组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。6年来，机关组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。

丰富多彩的集体活动机关和谐氛围工会先后组织了垂钓、射击、登山，植树、考察杭州城市建设和余姚新农村建设等项集体活动。每年的“三八节”，先后组织女职工赴江西三清山、省内的临海、岱山、龙泉、武义、黄岩等地进行考察。另外，工会还配合行政认真组织好一年一度的春节团拜会。工会组织的活动得到了干部职工的积极响应，大家踊跃参与活动。通过组织各种有意义的集体活动，丰富了职工生活，陶冶了大家的情操，增进了同志间的了解和友谊，有力地推动了和谐机关建设。

(六)加强自身建设，提高工作水平。

1、加强工会组织建设，夯实工作基础。本届机关工会在加强工会加强工会组织建设，夯实工作基础。

工会组织建设组织建设方面主要做了三方面工作。一是配齐选好工会组长。一批素质好、热心工会工作的同志被选为工会组长，进一步夯实了工会的工作基础，形成有人办事的良好局面。二是及时发展新会员。每年新进机关的同志，工会均及时将其发展为会员。三是工会工作有计划。每年年初，机关工会均组织工会委员和小组长集体研究年度工作思路，提出年度工作计划，并认真抓好工作落实。每年年终，机关工会均会对全年工作进行总结，肯定成绩，发现问题，提出努力方向。由于工会工作年初有部署、有计划，年终有总结，认真抓落实，工会工作取得了一定成绩，得到了上级工会和全体会员的肯定。

2、认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。厅机关工会干部认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。

组织工会干部学习履职能力绝大多数同志对工会事业有深厚



的感情，长期的工会工作也使其积累了一定的经验，但面临新的形势、新的任务和随着工会工作的进一步深入，对工会干部的思路、观念，以及工作能力、服务能力都提出更高的要求。为此，机关工会每年均组织工会小组长以上干部进行集中学习，重点学习“三个代表”重要思想和科学发展观，学习上级工会有关文件精神，学习工会工作等方面的法律法规。同时，结合财务人员年度继续教育要求，机关工会的会计人员、经审人员参加了省财政厅、省审计厅继续教育的业务培训和有关经审工作财经法律、法规业务知识学习，增强了做好经审工作的责任感和使命感。工会干部通过结合工作深入学习，结合实际认真思考，优化了知识，拓展了视野，提高了工作水平，增强了服务和履职的能力。

3、依法严格管理，促进工会财务规范化。厅机关工会财务制度健全依法严格管理，促进工会财务规范化。

严格管理工会财务规范化全，经费收支严格按工会财务制度执行。一是有严格的经费使用审批手续和定期的经济审查工作；二是经费使用有预算有计划，经费主要用在为职工办实事上；三是严格按法律法规办事，积极做好行政拨缴经费的管理，并按时足额向上级工会上缴工会经费。同时，坚持厉行节约原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。

4、强化经审工作，有效防范风险。厅工会经审委每年根据经审年强化经审工作，有效防风险。

经审工作年度工作计划，认真履行审查监督职能，加强对工会经费“收、管、用”的审计监督，完善财务核算管理和工会经费独立管理、自我监督的有效机制，促进了工会财务规范化。经审委每年均能按照《经审工作手册》的规定，正确、及时、自觉地填写《经审工作手册》，真实反映工会经审工作情况；积极探索经审工作机制和方法的创新，2006年我厅出台了《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》规范了经审工作行为，健全了审计程序，对防范、控制风险，提高审计质

量发挥了积极作用;以《工会法》为法律依据,贯彻落实全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》,坚持民主监督与经审监督相结合,切实加大对厅工会经费审查监督力度,扎实开展形式多样的经审工作,较好地发挥了经审工作在工会全局工作中保证监督作用。我厅工会的经审工作得到省建设建材工会的表扬,连续多年被评为经审先进单位。

## 二、存在的问题和几点工作体会

全面总结本届机关工会工作,在充分肯定工作成绩的同时,我们还应当看到存在的一些问题和不足,主要是:机关工会没有活动场所(职工之家);开展集体活动的形式还比较单一,特别组织职工外出活动太少;积极围绕中心,在组织职工提建议、献计献策方面还有待加强。对此,我们要高度重视,逐步加以解决。

(一)工会工作要找准位置、依法履职。就厅机关工会工作而言,工会工作要找准位置、依法履职。

要发挥作用必须找准切入点,使工会工作能始终围绕建设工作的中心和大局来开展,在服务中心工作中找到自己的位置。通过围绕建设中心工作,为建设大局服务,当好党政联系职工的桥梁和纽带,上情下达,下情上报,协助党政做好职工思想工作和矛盾化解、疏通协调工作。

很多工会工作与处室工作交叉或联系紧密。因此,更多的时候,要将工会工作与党建工作等各项工作合在一起统筹考虑,共同安排布置、共同组织协调、共同检查落实。

(三)工会要在维护职工合法权益上发挥积极作用。维护职工的合法权益要在维护职工合法权益上发挥积极作用。

维护职工合法权益上发挥积极作用法权益,是工会的基本职

能。在行政机关中工会和行政的关系不是根本对立的关系，工会代表职工利益、维护职工合法权益的职能与行政机关是相同的。因此，对涉及职工切身利益的有关事项，对侵犯职工合法权益的有关事项，工会责无旁贷，有责任和义务维护职工的合法权益。

### 三、对新一届机关工会的工作建议

（一）用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、服务大局”。把工会工作放在大局中去思考和把握，在建设工作和机关工作全局中去找准位置，发挥作用。要紧紧围绕建设工作的中心，努力服务机关工作大局，加强沟通协调、调动积极因素、营造和谐氛围，不断增强机关的凝聚力和向心力，为推进建设工作上台阶、上质量、上水平提供支持和保证。要围绕机关中心工作，广泛组织干部群众开展提合理化建议活动，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，使大家都以主人翁的态度对待工作。要积极组织职工认真学法、懂法、守法、用法、依法规范自己的行为 and 运用法律保护自身合法权益。要坚持以职工为本，把实现好、维护好、发展好职工的合法权益，全心全意为职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，紧紧抓住职工群众最关注的热点、难点问题，把“以人为本，真情关爱”落到实处，真心真意地为职工办实事、做好事。要以实现职工的全面发展为目标，在不断提高机关职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质上下功夫，为职工在事业上取得进步营造良好环境。

（二）努力把握机关工会的特点和规律，不断增强工会工作的针对性。努力把握机关工会的特点和规律，机关干部职工是以公务员为主体的群体，其人员结构、实效性。

（三）树立社会主义工会维权观，的作用。

要从厅机关的实际出发，自觉地运用“以职工为本，主动依法、科学的维权”的中国特色社会主义维权观指导工会工作，加大维权力度，提高维权水平。工会对厅机关内部涉及职工切身利益的有关事项，要向党组和行政积极提出建议，主动参与；对职工最直接、最关心、最现实、最基本的权益，要高度关注，努力加以维护。工会对职工反映和要求的问题，只要是合理的，能解决的要立即解决，不能解决的要积极反映，请党政领导给予答复和解决。

同志们，在构建社会主义和谐社会的进程中，在促进建设事业改革发展、走新型城市化和我省提前实现现代化道路上，我们肩负着历史的重任和神圣的使命。让我们高举“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面落实科学发展观，认真履行工会的各项职责，动员和组织广大干部职工为我省建设事业又好又快发展再立新功。

谢谢大家！

## 工会换届工会经审工作报告篇五

xx年至2012年是公司制定实施“xxx”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

（一）围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有7名员工受到表彰，3名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“安康杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

## （二）“创争”活动取得明显成效

为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工”活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训

相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次。

### （三）民主管理工作进一步加强

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

### （四）着力加强职工思想教育

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精

神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

#### （五）切实为职工办实事、办好事

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。除保证监理现场随时配备防暑降温药品，还多次为现场监理人员送去了清凉饮料，把公司的关怀送到了职工的心中，确保了无中暑事件发生。

职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工360余人次，金额33000余元。寸滩监理部监理员谭优蓉父亲患癌症，高昂的医药费给家庭生活带来困难。了解情况后，公司工会给予了适当的经济补助，并发动职工为她捐款4000余元，适当缓解了该职工的家庭困难。

#### （六）加强工会自身建设

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来。二是深入开展建家活动。坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，努力将工会建成真正的职工之家，做到常建常新。三年来一直保持了长航“模范职工之家”称号。三是加大了对工会干部的培训力度。工会干部积极参加上级工会组织的业务知识培训，提高了工会干部的业务素质。四是开展职工文体活动，丰富职工业余文化生活，陶冶了情操。积极参与集团组织的庆典

文艺演出、篮球、象棋和围棋等项比赛，并取得较好成绩。

紧紧围绕公司改革发展和工会重点工作，深入开展了“女职工素质工程”活动和建功立业活动，充分发挥了女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用，展示了我司女职工的风采。同时加强了女职工劳动保护工作的监督检查，维护了女职工的合法权益。公司坚持推行计划生育目标管理责任制，对计划生育工作实行“一票否决”，加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

服务基层、服务职工、服务大局为出发点，认真执行经费开支审批制度，严格遵守财经纪律，加强了工会经费管理，切实做好了工会经费的收缴、管理和使用，确保了工会工作的正常开展。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

二、以科学的发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。



要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

## （二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质

为了不断增强广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力，工会要进一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；二要加强对职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

## （三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理

1、进一步坚持和完善职工民主管理大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。

2、进一步深化厂务公开工作。厂务公开是企业民主管理的重要形式，要进一步深化对厂务公开的认识，完善和创新厂务公开工作机制，规范厂务公开运作程序。要坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对厂务公开的监督，使厂务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职

工合法权益，促进企业发展。

#### （四）切实履行基本职责，维护职工合法权益

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

#### （五）加强职工宣传教育，构建和谐企业

1、深入学习贯彻党的xx大精神。按照公司党支部的要求，把深入学习贯彻党的xx大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情

况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

（六）加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、深入开展“建家”活动。始终坚持“建家就是建企业，建家就是建人心”的思想，不断丰富建家内容，创新建家形式，并通过建家活动的深入开展来推动工会工作的不断创新和发展。

4、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性。

5、继续做好工会财务工作。认真履行财务制度，切实按照有关规定做好工会经费的收缴、管理和使用工作。

同志们，公司工会将围绕公司综合咨询的发展目标和公司的经营目标开展工会工作，我们要以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，坚持科学发展观，振

奋精神，开拓创新，努力开创工会工作新局面，团结和动员广大职工积极投入公司的改革、建设和发展，为实现公司既定的目标作出新的更大的贡献。

## 工会换届工会经审工作报告篇六

### 一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《##山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20##年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

## 二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

街道总工会工作报告材料街道总工会工作报告材料

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道

职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

#### 四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

## 工会换届工会经审工作报告篇七

各位代表、同志们：

三年来，在市纪委和镇党委的领导下，我镇纪委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大、十六届四中、五中全会精神，坚持党的基本路线，全面履行职责，按照中央、盛州、市纪委的安排部署和工作要求，依靠全镇各级党组织、广大党员和人民群众，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持反腐倡廉战略方针，深入实施党风廉政建设责任制，加快建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加大从源头上预防和治理腐败力度，进一步加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，圆满完成了五次党代会提出的反腐倡廉目标，为营造良好的反腐倡廉工作氛围，推进全镇经济健康发展，维护社会稳定和促进三个文明建设全面进步作出了积极的贡献。

三年来，镇纪委深入开展“八荣八耻”荣辱观教育，开展牢记“四大纪律、八项要求”、树立正确的“权力观、政绩观”等主题教育活动，认真抓好党政领导干部的廉洁自律，增强领导干部廉洁从政的自觉性。一是抓好党政领导干部的廉政学习，增强廉洁自律意识。镇纪委为此制定了详细的学习计划，经常组织党政班子成员开展政治学习，学习党的十六大关于加强党的作风建设的决定，学习上级廉政建设文件精神 and 党的有关廉政理论，组织观看反腐警示教育片。在学习的过程中，要求党政班子成员结合工作实际，写出学习心得体会，并用以指导自己的行动实践。二是抓好党政领导干部廉洁自律专题民主生活会的召开。镇纪委经常组织召开党政领导干部廉洁自律专题民主生活会，要求班子成员深入剖析，对照检查，及时整改，自觉接受党员、干部和群众监督。三年来，共召集党政领导干部及部门、站所负责人参加民主生活会共计1xx-xx□参加10xx-xx人次。通过召开领导干部民主生活会，班子成员之间互相沟通了感情，查摆了问题，对一些不良苗头及时敲响了警钟，增强了班子团结和领导干部廉



洁自律的积极性和自觉性，做到了党政领导干部的自重、自盛自警、自励。三是加强对党员干部的针对性教育。利用党员冬训会、民-主生活会、周二学习例会、镇村党员干部大小会进行党的政治纪律教育，推进廉政文化进机关、家庭、学校、企业和农村，优化党员干部的从政环境，通过多层次、宽领域、立体式的宣传教育，进一步增强了党员干部的勤政廉政意识，提高了党员干部的拒腐防变能力。

一是加强制度约束。认真贯彻落实《党政领导干部廉洁从政若干准则》的有关规定，坚持党政领导干部的六个禁止：禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；禁止私自从事营利活动；禁止假公济私，化公为私；禁止借选拔任用干部之机谋取私利；禁止利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；禁止讲排尝比阔气、挥霍公款、铺张浪费。二是严格执行市委“五个必须”和镇党委“五个坚持”、“四个重点”，规范党政领导干部行为。“五个必须”即：必须坚持讲学习、讲政治、讲正气，抓好自身的廉洁自律，管好家属、管好身边的人；必须抓好自己分管部门的勤政廉政建设工作，坚持经常学习对照中央关于廉洁自律的各项要求，做到警钟长鸣；各级领导班子，必须贯彻民-主集中制原则，加强团结；必须切实改变领导作风和工作作风，坚持勤政廉政并举，狠抓落实，深入基层，深入实际，要处处为群众着想，落实中央廉洁自律规定；必须从领导带头，从我做起，作出表率。“五个坚持”即：党政班子坚持自觉维护民-主集中制原则；坚持做好对口接待工作，村组干部、群众到镇办事必须热情接待，不得推诿；坚持干部职工私事用车交费制度；坚持财经纪律和财务制度，涉及上级拨款要进入预算外资金入库后再实行一支笔审批，方能使用；坚持领导干部双休日值班制度，认真做好人民群众来信来访工作。“四个重点”即：整顿村级财务工作，对重点村进行清理，做到财务收支向群众张榜公布，有疑必解、有问必答；对机关干部收受贿赂和部门的各种减免兑现作为一个重点检查；对领导干部、部门职工在办事中是否搞吃、拿、卡作为一个重点查处，决不姑息迁就。通过严格执行《党政领导干部廉洁从政若干准则》的有关规定，

三年来，我镇没有出现党政领导干部违纪违规而受党纪政纪处分的现象。

增强；二是规范机关干部的工作秩序，严格工作纪律。为严肃机关干部工作纪律，镇纪委制订了机关干部学习制度、上班签到制度、干部去向报告制度、值班制度、包村责任制度等规章制度，部门月考核制度，狠刹机关干部的工作作风散漫现象，实现了机关干部工作的正常化、规范化；三是抓部门、站所的政务公开，增强工作透明度。要求镇属各部门、站所各月要将本月工作完成情况、下月工作计划和各种办事程序向广大群众公开，接受群众监督，提高工作质量和效率。同时，镇纪委组织站所、部门服务对象对站所、部门干部工作质量、工作作风进行民-主测评，发现问题，及时批评教育并督促整改；四是以规范村级财务管理制度为重点，抓好村务公开，杜绝村级职务犯罪。镇纪委专门制订切实可行的村务公开制度，要求凡属村级重大事务一律向群众公开，特别是村级财务随时进行公开，接受群众监督，避免了因不公开而造成的党员、群众对村组干部的误会，给了群众明白，还了干部清白，从而推进了村级各项工作的顺利开展。

#### (四) 认真受理信访举报，加大案件的查办力度

乡纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全乡村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展领导接防和下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，乡纪委共受理群众来信来访179件，其中自办信件107件、协办72件。立案72件。查处党员69名，其中涉及经济案件21名、计划生育违纪48名。乡纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回

音。

今后五年是实施“十二五”规划的重要五年，是我乡经济和社会发展的五年。我乡纪检工作要继续围绕发展这一主题，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实党的十七大、十七届三中、四中、五中全会和中纪委五次、六次全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，严格按照中纪委、省纪委和县纪委的统一部署，在乡党委的直接领导下，解放思想，求真务实，团结一致，开拓进取，以更加饱满的工作热情，更加坚定的工作信念，更加务实的工作作风，带头学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，全面履行党章赋予的职责，加大工作力度，采取更有力的措施，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败斗争，努力争取更大的工作成绩。

#### (一)注重监督检查，力求在保障科学发展上有新作为

坚持围绕中心、服务大局，把推动党委、政府决策部署的贯彻落实作为重要任务，进一步加强监督检查的力度。在工作重点上要突出针对性，要紧贴“十二五”规划的基本要求和主要任务，紧紧围绕加快经济发展方式转变的主攻方向和重点内容，会同有关部门加强对扩大内需促进经济增长、产业结构调整、自主创新、规范和节约用地、资源节约和环境保护等重大决策部署落实情况的监督检查。在方式方法上要突出有效性，以贯彻实施新修订的《行政监察法》为契机，进一步完善监督检查体系，在全程跟进、组织严密、协调有力上下功夫，着力健全对重大决策部署执行情况监督检查的及时跟进机制、科学运作机制和常态运行机制。要充分发挥职能作用，严格执行和维护党的纪律尤其是政治纪律，及时发现、严肃查处各种违反政治纪律的行为，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，保证政令畅通，促进我乡“十二五”规划的顺利实施。

#### (二)注重教育防范，力求在促进领导干部廉洁从政上有新进展

展

贯彻为民、务实、清廉的要求，把反腐倡廉教育贯穿于党员干部培养、使用、管理各个环节。改进教育方式，创新教育载体，开展岗位廉政教育、先进典型示范教育和反面警示教育，重点突出工程建设领域反腐倡廉教育，提高教育实效。加强农村基层党员干部党风廉政宣传教育，编印适合农村党员干部的廉政教育材料，举办农村反腐倡廉警示教育图片巡展，不断提高教育的针对性。加强廉政文化建设，巩固扩大廉政文化建设成果。充分发挥反腐倡廉大宣教机制作用，鼓励基层单位积极创建廉政文化中心和廉政文化建设示范点，开展丰富多彩的廉政文化活动，营造廉荣腐耻的良好氛围。加强领导干部廉洁自律工作，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步完善实施细则，探索建立领导干部廉洁自律工作长效机制。加强对《廉政准则》及相关制度规定落实情况的监督检查，严肃处理违反准则的行为。

### (三)注重巩固深化，力求在查办案件上有新突破

贯彻党要管党、从严治党方针，坚决查办违纪违法案件，严肃查办发生在重点领域和关键环节中的案件，严重违反政治纪律和组织人事纪律案件。要着力建立预防与惩治并重的办案制度，严肃查办违法违纪行为。严格依纪依法安全文明办案，全面落实“一案三报告”制度，充分发挥查办案件的治本功能，深入剖析违纪违法案件发案特点、原因和规律，努力为案件查办工作提供经验，为廉政教育提供教材，为制度建设提供依据，为实施监督提供重点。认真做好案件审理工作，坚持和完善公开审理制度，全面落实党政纪处分决定执行工作限时告知责任制，严格执行纪律惩戒有关规定，确保执纪到位。加强信访举报工作，不断拓展和畅通信访举报渠道，探索建立纪检监察信访协调工作机制。

### (四)注重民生为要，力求在维护群众利益上有新建树

牢固树立群众观点，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强对保障和改善民生政策措施落实情况的监督检查力度，加强对基本公共服务项目、扶贫救灾救济等专项资金的管理和监督，强化对工程建设项目、资金管理使用、工程质量的监督。采取更加有效的措施，切实解决教育、医疗、食品药品安全、涉农等方面群众反映强烈的突出问题，促进社会和谐稳定。

#### (五)注重重心下移，力求在夯实基层基础上有新起色

充分发挥农村基层党风廉政建设网格化工作机制作用，加强基层党风廉政建设。以推进基层党务公开及其他办事公开为突破口，进一步加强对基层党员干部的教育、管理和监督。结合村级换届工作，探索建立“村账笔笔清、村事件件议、村务人人明”的长效机制；切实抓好村级民主决策“五步法”的落实；创建“农村廉政网”；加强对农村集体资金、资产、资源的服务管理。加强对村干部的管理监督，建立村干部问责制。加强村务监督委员会建设，深化“廉洁乡村”创建工作，开展“评星晋级”活动，解决农村信访、案件数量居高不下等问题，夯实基层基础，建设和-谐新农村。

各位代表，今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，乡纪委将坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，努力营造风清气正的发展环境，为××××的跨越式发展作出更大的贡献！

## 工会换届工会经审工作报告篇八

出新贡献

(2012年x年x日)xxx工会主席 xxxxx

各位代表、同志们：

今天，我们隆重召开xxxx第二次职工代表大会，我受大会主席团委托，向大会做工作报告，请予审议。

## 第一部分 工作回顾

### 一、以服务改制为中心，大力开展群众性业务和技术创

#### -1面提升我行服务水平

-3xxxxxx工会自成立以来，依照《企业工会工作条例》中的有关规定，行工会先后制定《xxxxxx职工代表大会条例》等6项规章制度和管理办法，并在实际工作中严格按章办事，强化执行力。通过这些规章制度，形成了民主决策、分工负责、协调高效的工作机制。根据市总工会“十一五”干部教育培训规划和市委、市政府关于加强干部教育培训工作的有关指示精神，认真贯彻落实《2006-2010年北京市工会干部教育培训规划》有计划、分步骤、分层次、分阶段地推进干部教育培训工作。每年定期组织全行各级工会干部集中培训，加强工会财务、经审干部的培训，针对特殊时期政策进行专门培训，如结合国际形势，特聘中华全国总工会专家就《金融风暴背景下企业民主管理的形势与任务》进行深入讲解，围绕新《劳动合同法》的实施、监督和调解等环节，组织《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的培训，加强工会会计的培训教育工作。

（三）融入管理，充分发挥工会组织在我行民主管理、民主监督中的组织参与作用。

-5出现重大变故之后，工会组织人员资金前往探望，累计探望xx人次，发送慰问金xxx万。充分发挥工会帮扶作用，创造和谐的氛围，把党和企业的温暖送到困难职工的心坎上。

（二）高度重视维权工作，大力加强维权机制建设

鉴于我行内退管理工作历史跨度长，涉及人员多，涵盖部门广，是一项长期性、复杂性的难题，也是阻碍我行改革发展的重大问题。为此，行工会深入基层、深入群众进行广泛交流，切实了解各方面实际工作情况，并多次组织召开研讨会并拟写了《关于内退问题的调研报告》，在调研报告基础上，编写了职工代表和内退职工调查问卷，多次组织召开研讨会，及细致查阅有关内退政策的文件及其相关依据的基础上，广泛收集广大职工的意见和建议，通过充分沟通和开展深入细致的思想工作，与内退员工在重大问题上取得共识，在深入基层开展实际调研，与职工群众进行广泛交流，切实了解各方面人员的思想观念，工会拟写完成了一万两千余字的《关于内退问题的调研报告》。在各方共同努力下，顺利通过了《xxxxxx行员工内部退养管理办法》，有效化解了困扰多年的不稳定因素，得到了职工的一致好评。

（三）重视女职工组织建设，维护女职工权益 针对我行女职工人数多、比例高的特点，在建会之初，就成立女职工委员会，配备了女工干部，在职工代表中女代表也占有一定比例。每年“三八”国际妇女节都举办座谈、文艺汇演和x届歌咏比赛等喜迎行庆系列活动；举办x次乒乓球比赛x次登山比赛x次野外拓展训练等群众喜闻乐见的体育活动；每年定期举办团拜会、联欢会；这些活动的组织和开展不断满足广大职工的精神文化需求，充分调动广大职工的主动性、积极性、创造性，使他们能以饱满的工作热情为建设和谐银行贡献力量。

## 五、以促进首都的和谐稳定为统领，关爱人民、履行社会责任

（一）积极参与社会公共活动，为首都形象增砖添瓦 在2008年奥运会奥运会、残奥会期间，行工会组织xxx名一线员工进行奥运知识和职业道德考试，并开展“迎奥运、促金融服务”手语培训班，在做好各项服务的同时，带领我行由xxx名训练有素的职工组成的啦啦队助威奥运会、残奥会赛场。路

身于奥运赛场的我行啦啦队员们精神饱满、情绪高涨，挥舞国旗、敲击充气棒、高喊口号，为双方运动员的每一次精彩表现而欢呼鼓掌。他们用整齐划一的动作，气势恢宏的呐喊一次又一次将赛场气氛推向高潮，不但给现场的观众留下了深刻的印象，也成为引导赛场文明的主体力量。作为亲临赛场，助威奥运的唯一一家银行□xxx啦啦队员用他们的实际行动向世界展示了首都职工的风采，展示了中国人的文明、热情和对奥运精神的诠释。在整个奥运期间，我行参加“首都金融系统迎奥运xxxx大赛”，获得团体总分第-9关爱”优秀企业文化有效践行。

同时行工会贯彻国家计划生育基本国策，消除性别歧视，在属地金融街办事处自2006年连续三年资助丰盛中学一名困难女童，并帮助其考入大学继续学习深造后，2009年继续将“关爱女孩行动”延续下去，继续资助了西城区xxxx小学的家庭困难但成绩优秀的学生。

第一届职工代表大会以来的五年，是我行各级工会组织继续解放思想、不断开拓创新的五年，是服务我行大局成绩显著、主力军作用更加突出的五年，是维权机制进一步完善、服务职工群众能力明显提升的五年，是工会覆盖面不断扩大、工会组织凝聚力进一步增强的五年。成绩和积累的成功经验是行党委和上级工会正确领导的结果，是各级行政大力支持的结果，是全行各级工会干部和广大工会积极分子融入中心、服务全行、求真务实和共建家园的结果。在此，我代表上一届工会委员会向各级党政领导，向上级工会组织，向全体工会干部和广大职工群众表示崇高的敬意和衷心的感谢！

-11贫帮困工作，维护职工队伍和企业稳定，提高工会干部履职能力和两级工会服务基层、服务职工的水平，建设学习型、服务型、创新型工会组织。

一、深入学习党的十七届五中全会、中国工会十五大会议精神，不断加强职工思想政治建设。



加强政治理论学习是做好工会工作的前提条件，是加强工会自身建设、提高党性修养和理论水平的基础工程，是适应新形势发展要求的现实需要。只有不断加强政治理论学习，才能与时俱进、开拓创新，履行好工会职责。

行工会各级组织要把学习、宣传、贯彻党的十七届五中全会、中国工会十五大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，紧密联系我行经营发展和工作实际，组织多种形式的学习研讨，转换思想观念，对新形势、新任务、新要求形成新认识，努力以政治理论学习成果正确指导实际工作，以新的认识水平和理论高度推动工会工作健康发展，并在我院营造出崇尚学习、勤奋学习的浓厚氛围。

同时，行工会要充分发挥自身优势，做好干部职工的宣传教育工作，不断加强职工的思想政治建设。通过学习宣传教育，使广大职工统一思想、提高认识，充分发扬拼搏精神、主动提高业务技能，为实现我行又好又快发展建功立业。

## 二、积极探索工会工作方法，切实履行工会四项基本职能

-13入宣传工会工作、促进工会工作的规范化和制度化，以及为工会全面实施“维护、建设、参与、教育”四大职能提供重要保障。

积极推进群众性文体活动，打造职工文化活动品牌。认真开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。注重发挥职工之家、职工书屋、图书阅览室等工会现有的文化阵地作用，广泛开展内容丰富、形式多样、喜闻乐见的群众性企业文化活动。坚持职工文体活动“为基层、为生产一线、为职工群众服务”的方针，广泛组织职工开展运动会、趣味竞技比赛、论文征集等活动。要重点支持“职工之家”建设，将建设重点放在一线，着力改善一线职工的学习条件，普及科技知识，开启职工智慧，努力创造广大职工共建家园共享乐园的良好氛围。要高度关注广大职工的身心健康，多组织开展有利

于职工强身健体的户外运动，认真做好职工健康检查和防护工作，确保职工身心健康。

-15不断深化集体合同制度。要依据《劳动合同法》和《集体合同规定》，建立和谐稳定的劳动关系，进一步完善落实平等协商机制、集体合同履行责任机制和监督检查机制，加强源头参与，依法维护职工合法权益。要坚持把涉及职工切身利益的收入分配、劳动安全卫生、休息休假、福利保险等要害问题，作为协商和签定合同的重点，进一步完善工资分配、劳动安全卫生、女职工特殊保护等集体合同内容，推动企业建立完善职工工资正常增长机制和支付保障机制。

坚持完善职工董事和职工监事制度。坚持职工董事、职工监事由职代会民主选举产生。要积极适应新形势和新任务的要求，探索职工董事、职工监事发挥自身作用的新路子，真正发挥职工董事、职工监事在企业民主管理工作中的重要作用。在研究决定企业重大决策时，职工董事、职工监事必须依法代表职工，正确反映职代会和职工代表的意见。要推行职工董事、职工监事定期向职代会报告制度。

各位代表、同志们，发展和谐劳动关系，推动构建和谐社会，工会肩负的责任重大、使命光荣。让我们以高度的责任心和使命感，紧密团结起来，在行党委的正确领导下，高举邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观伟大旗帜，服务全行，求实创新，以优异的成绩，迎接建党90周年，以艰苦奋斗的作风和主人翁精神，为加快我行战略发展步伐再立新功！