

2023年水表更换工作的报告 水务工作报告 (精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水表更换工作的报告 水务工作报告篇一

我局领导高度重视此次河渠专项治理工作，及时组织全局干部职工认真学习省、市、县关于河渠环境专项治理有关文件精神，研究制订切实可行的河渠环境专项治理实施方案，成立了由局长为组长，分管副局长为副组长，各相关股室负责人为成员的专项行动领导小组，明确工作目标和任务，将责任落实到具体的单位和个人。

为切实使此次河渠环境专项治理活动深入人心，我局通过会议、发放宣传单、悬挂标语等各种形式广泛宣传此次专项行动，全面提高了干部群众环保意识，动员干部群众以水面无漂浮物、河渠无污泥堆积、堤岸无垃圾、河渠畅通无障碍，整理入河排污口为主的专项行动。通过三个月的专项治理，使河渠水环境明显好转，同时发动干部职工担任义务文明劝导员，对向河内乱扔乱倒、污染水质、阻塞河道畅通等违规行为进行文明劝导，教育广大群众爱惜水环境，保护水资源，动员广大群众共同参与水环境治理。

（一）河道治理情况

集中治理了绵远河、垒水河、秀水河、凯江、黄水河、芙蓉溪等河道，清理河道垃圾、淤泥、障碍物、杂草和水面漂浮物，解决了河道堵塞、水质恶化等问题。

（二）渠道治理情况

集中治理了全县所有的干、支渠渠道，清理渠道垃圾、淤泥、障碍物和杂草，解决了渠道堵塞、水质恶化等问题。

（三）水库治理情况

集中治理了水库（小一型4座、小二型32座）水面漂浮物、迎水面杂草，检查水库是否肥水养鱼，逐步实现水库水质全面按水库功能基本达标。

通过河渠环境专项治理，城乡水环境明显好转，基本实现了“四无三优美”。在下步工作中，我局将继续深入开展河渠治理工作，构建河渠环境治理长效机制。

水表更换工作的报告 水务工作报告篇二

为加强水利资产的日常管理，优化资产配置，防止国有资产流失，近日，涟水县水利局对局机关、基层水利站所固定资产配置情况进行了全面的清查。

清查分自行登记、盘盈盘亏、统计上报、公开公示四个阶段进行。为确保清查工作取得实效，该局制定三项措施确保清查效果。一是强化组织领导。由该局财务分管负责人担任此次清查领导小组组长，抽调局财务、审计、纪检监察和办公室相关人员负责对资产清查工作的具体实施。二是强化宣传发动。召开各科室、基层站所主要负责人会议，下发清查通知和清查登记表，使各单位了解清查范围，掌握清查方法方式。三是强化清查责任。坚持按规操作，如实登记。清查表格由单位负责人、固定资产使用人、清查人员三方签字确认，杜绝弄虚作假和虚报、瞒报、漏报现象，若发现不积极、不配合等行为，将对相关人员进行问责。

清查结束后，该局财务审计科将根据资产清查盘点的结果，对局属固定资产进行账务核对、系统录入，形成固定资产清册。同时，对照资产使用权和实际使用人，明确管理责任，确保水利国有资产的安全完整。

各乡镇人民政府，县政府各有关部门、有关直属机构：

根据《中共xx县委□xx县人民政府关于印发通知》（榕党发〔2019〕11号）文件精神，为规范和加强我县乡镇各站所的国有资产管理，提高国有资产使用效率，防止乡镇机构改革各站所下放乡镇管理造成国有资产流失，确保乡镇机构改革工作顺利进行，结合我县实际，特制定本方案。

在科学发展观的指导下，全面摸清乡镇各站所的资产“家底”，掌握资产的存量、构成和使用情况，核实资产的真实性、完整性，促进乡镇各站所建立健全资产和财务管理制度，维护国有资产安全完整，提高国有资产使用效率，提升乡镇各站所国有资产监管水平，保障乡镇各站所认真履行职能，促进各项工作全面发展。

领导小组下设办公室在县财政局国资办，张荣进同志兼任办公室主任。抽调刘南方、吴必波、林芳、吴泽密等四位同志具体办公。办公室负责指导、协调有关单位的财务和资产清查审计与划转工作。

（一）财政部门。负责乡镇机构改革各站所单位的财务和资产的划转工作，主管、指导、协调有关部门财务和资产的划分移交及办公用房、公务用车的调整工作，为下放单位提供必要的办公条件。

（二）监察、审计部门。积极配合搞好本次乡镇各站所的财务和资产清查审计和划转、移交监督工作。

资产的清查审核与划转各项准备工作。

此次下放管理中涉及的部门、单位要按照国家有关国有资产管理规定的程序、内容和要求，以2019年6月1日为资产清查工作基准日，如实反映财产、债权、债务及财务管理状况。资产清查期间，单位账上的资金一律冻结。各有关单位的清查结果于2019年6月15日前报xx县乡镇机构改革各站所资产清查审计与划转工作领导小组(县财政局国资办)。

否足额上缴，有无截留坐支等现象。

租赁手续一并移交。确定账实相符，账账相符。

(三)清理债权债务。资产清查单位要逐笔清理核实债权、债务，积极催收、追缴债权。清查债权债务过程中，能结清的一定要结清，暂不能结清的，要与债权或者债务方协商制定还款计划，移交乡镇人民政府。

(四)资产清查过程中发现的资产盘盈、盘亏、报废和报损，要逐笔登记，查明原因，明确责任。需报损核销的，须经原主管部门审查同意后，报县财政局国资办批准。

局国资办审批。

相关部门申报调整预算测算数，县财政局核定后作相应调整。

(七)下放乡镇管理涉及各站所要依据此次财务和资产清查结果，编制《xx县下放各站所到乡镇管理清查移交表》，报乡镇各站所下放到乡镇管理资产清查审计与划转工作领导小组办公室审批，由财政、监察、审计监督移交。

下放到乡镇管理涉及各站所的财务和资产划转，由乡镇机构改革各站所资产清查审计与划转工作领导小组办公室统筹安排。同时，必须按照乡镇机构改革各站所资产清查审计与划

转工作领导小组办公室确认的□xx县下放各站所到乡镇管理清查移交表》所载内容进行移交。资产清查单位的清查报告按规定批准后，由资产清查单位作相应账务处理。资产移交工作于2019年6月30日前完成。

(二)财务档案(含电子数据)。按规定移交原主管部门，会计档案仍在单位需暂时保管的要编制清册，待下放管理工作结束一年后，再按《会计档案管理办法》的规定移交。

(三)房地产档案的移交。撤销、合并单位移交的房地产档案包括权属档案、建设工程档案和使用管理等相关档案，要按规定移交。

(一)下放到乡镇管理涉及各站所的主管部门必须成立由主要领导、纪检监察人员、财会人员、物资管理人員和职工代表组成的财务和资产清查移交工作小组，负责各站所的财务和资产清查。同时，配合县领导小组办公室做好资产清理，制定财务和资产划转分割方案，组织实施财务和资产交接。

(二)各站所要把下放乡镇管理的资产清查审计与移交工作列入重要议事日程，一把手必须亲自负总责，有关责任人要以高度的政治责任感，坚守岗位，负责到底，妥善处理各种遗留问题，做到队伍不散、思想不乱、资产不流失。

(三)要严格执行财经纪律，未经财政部门批准，不得擅自处置国有资产或进行财务处理，更不能借下放乡镇管理之机，违规突击花钱，转移、隐匿财产或形成新的债权债务。在下放乡镇管理过程中如出现有违反规定造成国有资产损失的，将严格按照相关规定严律处理。

(四)下放到乡镇管理涉及各站所的财务和资产划转工作结束后，由各乡镇人民政府写出专题报告，报送县乡镇各站所下放到乡镇管理资产清查审计与划转工作领导小组办公室。

水表更换工作的报告 水务工作报告篇三

同志们，回顾一年来艰苦卓绝的奋斗历程，我们深感创业充满艰辛，成绩殊为难得，大好局面来之不易。我们看到，在工程建设大会战中，广大工程人员和建筑管理人员夏斗酷暑，冬战严寒，夜以继日的奋战在施工第一线，从工程施工到物流配送，从物资采购到工程验收，效率之高，节奏之快，为的是把发展的基础夯得更实更好。我们看到，在河流治污大攻坚中，设计、稽查、排水等单位克服了种种难以想象的困难，顶着恶臭钻进河沟，一遍一遍搞普查，一项一项搞设计，一个一个抓截流，为的是把我们的人居环境建设得更美更靓。我们看到，在服务模式机制创新中，广大客户代表工作在最前沿，辛苦在最基层，矛盾在每天中，他们不怕冷脸相待，不怕拒之门外，带着一份真情和诚意，锲而不舍、不厌其烦地走访着千家万户，为的是实现与客户之间的零距离服务。各供水单位及客户中心一年深入社区达21次，走访企业600多家，为用户解决疑难问题上千件，赢得了广大市民的众口称赞。我们看到，财务部、生产发展部等相关人员不辞辛苦，日夜操劳，呕心沥血的跑东跑西、跑上跑下，内外争得资金达3亿多元，为各项任务的顺利完成提供了强有力的资金保障。我们看到，在办公室及后勤，在政工部及工会等综合部门，大家以崇高的忠诚度，以强烈的大局意识和责任意识，为公司发展上下沟通、左右协调，使各项工作保持了高效运转。所有这些，都无不记载着水务人诚信为民、情润万家的服务风采，无不展示着水务人自强不息、敢想敢干的生动画卷。大家用自己的聪明才智和心血，不仅点燃了勇创大业的激情，照亮了平凡而朴实的精彩人生，更为我市的供排水事业做出了不可磨灭的重大贡献！我们自信，美丽的人居城市永远不会忘记我们干事创业所留下的闪光足迹，永远不会忘记我们在污水治理上所创下的历史辉煌，永远不会忘记我们诚信服务所洒下的一片深情！

此时此刻，我们倍加感谢市委市政府的关心与厚爱，倍加感谢国资、建委及社会各界的大力支持，倍加感谢那些在平凡

岗位上做出不平凡业绩的可爱职工。在总结工作之时，我们更深刻地体会到：拥有一个团结实干、坚强有力的领导班子是推进水务事业大发展的根本保证；拥有一支求真务实、敢打硬仗、能打胜仗的干部队伍是推进水务事业大发展的重要支柱；拥有一支爱岗敬业、任劳任怨、无私奉献的职工队伍是推进水务事业大发展的关键所在。正是因为有了这么一批过硬的干部队伍，有了这么一批优秀的员工群体，才使各项工作得以全面落实，才使我们的发展目标得以实现，才使我们的行风评议夺取了四连冠。在这里，我代表集团公司党委，向为水务发展付出辛勤劳动的全体干部职工致以最崇高的敬意和最衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们应该清醒地看到，工作中还存在着诸多问题和不足，具体表现在，受大环境影响，工业用水需求有所下降，企业效益增速受到了一定影响；部分区域雨污混流问题较为突出，防止河流污染反弹的任务还极为艰巨；各单位发展仍存在着不平衡，少数职工事业心、责任感有所弱化，自身素质不能适应工作要求，思想作风建设亟待加强。对以上问题，我们必须高度重视，认真加以研究和解决。

（二）坚定不移地加大污水整治，进一步优化人居环境。生态环境是我市得天独厚的特大优势，也是我们威海引以为荣的城市名片。过去几年大家在治理城市污水、优化生态环境上付出了无比艰辛的努力，也取得了有目共睹的业绩，极大地促进了生态城市、精品城市建设，但切不可满足现状，要准确把握污水治理的艰巨性、长期性、反复性特点，进一步强化认识，强化措施，做好打持久战的艰苦准备。一是要强化市区河道动态管理。市区九条河流的沿岸管道现已基本铺设到位，下一步的工作重点要尽快从以建设为主向以管理为主转变。对每条河流都要制定详细的管理措施，安排专人负责，加大日常巡检力度，在保障管道安全运行的同时，对排污问题要积极协助环保部门，做到发现一处，并网一处，坚决杜绝污水排入河道，切实巩固来之不易的治污成果。二

是要对雨污混流进行专项整治。目前看，雨污混流已成为水环境的主要污染源，我们要积极督促和协助相关责任部门尽快整治，从根本上解决污水排放不畅、雨季污水冒溢等难点问题。三是要以排污许可管理实施办法的实施为契机，积极协助建委等部门，对用户内部排污设施建设从头把关，从严规范，最大程度地整顿排污市场秩序，杜绝排污设施不健全、乱排或超标排污等问题，保证污水处理设施正常安全运行。城市污水治理是一项功在当代、利在千秋、惠及子孙后代的民生工程，也是一项百年大计工程，我们一定要从讲政治的高度，本着对人民群众负责、对生态环境负责、对子孙后代负责的高度责任感，把这一工程切实抓紧抓实抓出成效，更好地造福社会。

（三）坚定不移地加快产业延伸，进一步完善多元化发展格局。集团公司要做大做强，必须充分利用产业优势，加大经营领域拓展，加快产业链延伸，以此来膨胀企业规模，提升综合实力。去年，我们在矿泉水、苏打水开发和污水资源化上均取得了重大突破，产业多元化发展已经破题，主辅业协调发展的战略格局初步构建，从今年起要全方位铺开。在矿泉水产业发展上，要遵循先做产品再做市场的发展思路，在产品质量上下足功夫，确保产品打得住、过得硬，同时要在品牌宣传、市场销售上创新思路，做好文章，稳扎稳打，步步推进，努力把“十八岭”培育成为威海的名牌泉水，以名牌占有市场，以名牌提高用户的“心灵占有率”。要让大家感到不喝“十八岭”就不够身份，不喝“十八岭”就缺少生活质量，不喝“十八岭”就没有安全保证，努力使“十八岭”走进千家万户，让“十八岭”遍布威海市场。此外，要加快发展兢山泉苏打水在省内的二级、三级代理商，扩大销售网络，拓展发展空间。在污水再生利用上，要依托二污、三污两个中水厂的建成投运，对热电厂等用水大户进行重点市场攻关，力争年内实现实质性突破。此外，要高标准、高质量地实施望海名居污水采暖工程，把这一新型环保产业打造成全市乃至全省节能减排领域的新亮点。在供排水市场拓展上，要继续加大对周边镇、村的整合，有计划地对羊亭、

荷山、汪疇等区域供水进行逐步归并，不断扩大服务区域，尽快实现市区供水的全覆盖。

（四）坚定不移地推进企业管理上档升级，进一步激发经营管理活力。建立现代水务企业是供排水体制改革的重要目标，也是集团公司做大做强的必然要求。几年来，我们围绕这一目标，不断探索建立高效顺畅的管理体系，各项工作均步入了制度化、标准化、规范化轨道，但很多环节的管理水平仍处在低层次徘徊，管理粗放的问题依然存在。为此，我们要按照现代企业的标准，全方位加大管理创新力度，使管理水平实现上档升级。一是要进一步加大管理体制的理顺力度。针对管理运营中出现的一些责权不清、流程不顺等弊端，对内部组织架构和相关职能分工进行全面理顺，该设立的设立，该打破的打破，该调整的调整，建立更加科学、规范和高效的管理体系。二是全面加强精细化管理。生产、经营、管理等各个方面的目标任务都要细化量化，责任要落实到岗到人，逐项逐人地抓好落实。要完善各个岗位的操作规范，强化流程管理，对每一个环节、每一个细节都要精益求精，力求完美。要充分发挥信息化系统的现有功能，并通过引进高端技术促进系统升级，在降耗增效等方面发挥更大作用。在当前大环境不宽松的情况下，广大干部职工要树立过紧日子的思想，从自身做起，从点滴做起，最大程度地压缩一切不必要的开支。我们这么多部门，这么多职工，每人每天节省一度电、一张纸、一滴水、一升油，就会为企业压缩开支几百万元，这既是一笔可观的效益，又是一种勤俭之美德。

（五）坚定不移地抓好安全生产，进一步提高安全保障能力。安全是一个企业健康发展的重要环节，企业要科学发展，首先要做到平安发展。安全生产不仅关系到企业效益，关系到广大市民的生产生活，更关系到社会稳定，这是我们所有工作的底线，其重要性怎么讲都不过分，怎么抓也都远远不够。集团公司有60多个泵站、水池和水厂需要去管理，有上千公里供水、污水管道需要去维护，可以说是点多线长面广，哪怕有片刻放松、丁点疏忽，都有可能造成难以挽回的社会影

响，在这方面 we 有过非常深刻的教训，因此，大家务必要时刻绷紧安全这根弦，始终做到警钟长鸣，常抓不懈。一是要千方百计保障饮用水安全。这是维护群众身心健康的生命线和头等大事。我们要进一步加强制水工艺管理，加快管道设施更新改造，加大水质检测力度，并充分利用先进的自动化调度系统，科学调度，优化供水，确保市民用上水压稳、水量足、水质优的放心水、满意水，最大限度地杜绝停水和水质事故的发生。二是要保障污水输送和处理安全。切实加强污水泵站的管理维护，加大排污管道巡检力度，确保其安全运行，防止污水泄露、外溢。要加大对各个bot项目污水厂的运行监管，确保生产正常运转、出水达标排放。三是要严格抓好岗位操作安全。在建筑施工、高危岗位作业、车辆驾驶等各个方面都要严格落实每一项操作规程和防护措施，一切都要照章办事，依规操作，努力实现重特大安全事故零风险、零发生和零伤亡。

（六）坚定不移地推进服务方式转变，进一步提升服务质量和水平。服务是集团公司的天职，是水务发展的永恒主题。几年来，我们在服务群众、服务企业、服务基层、服务发展上采取了一系列重大措施，成功打造了“诚信水务，情润万家”的服务品牌，各级和社会各界都给予了高度评价和认可，但为了满足更高层次的服务需求，为了更好地适应社会发展的需要，我们必须进一步加大服务机制的创新，加大服务方式的根本性转变。新的一年，我们要将“五位一体”服务模式全面推开，用零投诉的优质服务去为政府分忧，用零距离的亲情化和快捷化服务去为老百姓解难，着力把每一名客户代表都打造成诚信水务品牌的形象代言，把每一名客户代表都打造一个亮丽的服务窗口，从而架起客户与水务之间新的“亲情热线”。目前，集团公司已拥有近17万用户，但仍有半数以上的用户处于不熟悉或陌生状态，因此，我们要不惜一切代价，加强与所有用户的联系。要提高沟通技巧与艺术，用美丽的语言、真诚的微笑去跟用户进行面对面的沟通和心与心的交流；要密切关注客户的需求，多做客户暖心的事，多做客户感动的事，最大限度地满足客户之需要，为他们提

供最优质的全方位服务，努力做到把脚迈进客户家门，把脑袋钻进用户心里，把眼睛盯在客户的需要上，把用户想做和需要做的事做在前头，做在他们的心坎上，使每一个问题的受理，都能够让用户感受到水务的真情；每一个问题的解决，都能够让用户感受到内心深处的感动；每一次服务的过程，都能够给用户留下一份美好的回忆。对此，我们要切实做好五件事：一是五位一体的服务要尽快深入人心，不搞形式，不走过场，要着眼于有效沟通，着眼于感情培养，着眼于服务质量，努力把创新效果发挥到极致。要认认真真地把这项工作落到实处，确保与客户的朋友结交率达到90%以上。二是切实提高办事效率，对用户提出的问题要快速反应，立即行动，马上就办，做到件件有落实、事事有结果。三是对水表自转、水压不足、表池进水等老大难问题进行突击解决，消除隐患，为服务工作创造更加良好的条件。四是大力精简办事环节，压缩服务时限，提高工作效率，进一步优化跟踪服务、全程服务和绿色通道等服务，对用户需要办理的各项手续要想方设法加快办理，能提前的要尽量提前，能开绿灯的要大开绿灯，多做换位思考，多做雪中送炭，多为用户提供快捷与方便。五是加强文明施工管理，进一步提高服务质量。无论是一户一表改造还是其它施工现场，都要规范所有施工行为，不留任何死角，不留任何缺陷，努力做到热情服务、文明服务和快捷化服务。

（七）坚定不移地抓好人才队伍建设，进一步强化人才支撑作用。人才是企业成功的第一要素，是一切事业发展的根本支撑。集团公司过去几年取得的巨大成就，除了体制机制等方面的原因，很大程度上得益于拥有一批能想事、能干事、能成事的优秀人才，他们不仅振兴了昨天，支撑了今天，而且一定会创造出更加美好的明天。目前，集团公司拥有480多名大专以上学历人才，290多名具有专业技术的能手，360多名朝气蓬勃、具有生机和活力的青年职工，这是一笔极为宝贵的财富，从发展的角度说，他们都是可塑之材，是集团公司发展的潜力所在，也是希望所在，为此，我们要下大力气把这些人力资源尽快培养成为可用之才。一是全力加大干部

队伍建设。继续深化干部人事制度改革，进一步完善优者上、平者让、庸者下的用人机制，做到德才兼备提拔重用，有德无才培养使用，德才皆无宁可不用。二是全力加大专业技术人才培养力度，广泛开展形式多样的培训活动。新的一年，我们要选派部分人员到大专院校进修，力求推出一批拔尖人才；要根据岗位需要，组织一批去外地同行业进行专业培训，以强化专业素质；要在公司上下深入开展技术大练兵、大比武、大革新活动，努力培养出一批技术骨干和业务标兵，力求在各个领域、各个岗位都有人才支撑；要继续实施到先进企业学习实践活动，并通过聘请专家学者讲座等各种方式，不断提高干部职工的综合素质。三是加大企业文化建设力度。要深入开展各种主题文化活动，促进职工相互之间的了解和交流。要进一步提高广大干部职工的工资福利，使大家的收入一年比一年增多。要进一步解决内退职工的子女就业问题，切实解除老职工的后顾之忧。要进一步理顺工资体系，合理调整特殊岗位和高技术人才的工资标准，以此来激励人才成长，让人才在政治上有地位，事业上有作为，待遇上有提高，为人才提供更好的用武之地和广阔的发展空间，使集团公司真正成为优秀人才的家园，成为干事创业者的乐土。

（一）强化大局意识，始终做到团结协作，共谋发展

近五年来，集团公司从组建到整合，从打基础到上台阶，从大发展到大跨越，战胜了重重困难，突破了层层障碍，创造了一系列辉煌，除了我们自强不息、敢想敢干的斗志以外，还有一条重要经验是，大家心向一起想，劲向一起使，团结一致向前看，用团结的力量把人心凝聚在一起，用团结的力量发展了水务大业，用团结的力量创造了水务今天。事实再一次证明：团结就是力量。大到一个国家，小到一个企业，团结足以振兴一个民族，振兴一个区域，振兴一个企业。过去我们靠着团结的力量所向披靡，今后仍要依靠团结的力量去推动水务的大发展。当前，纵观水务上下，可以说是风正气顺，绝大多数部门和职工都能够做到精诚团结、步调一致，但也出现了一些不一致、不合拍的现象。有时为了一项工作

或者一件小事，部门之间推来推去，相互扯皮，造成了一些不应有的负面影响；还有的个别同志说了一些不该说的话，做了一些不该做的事，严重影响了集团公司内部的团结。面对新的形势，我们应该立足岗位，忠于部门，立足局部，胸怀集团，想问题、办事情都要从集团公司的大局出发，每说一句话，首先要考虑是否符合大局的和谐，每办一件事情，首先要考虑是否符合大局利益，自觉做到不利于大局和形象的话坚决不说，不利于大局和形象的事坚决不做。大家要牢记，“懂团结是大智慧，会团结是大本领，真团结是大境界”，部门与部门之间，同事与同事之间，一定要讲团结，讲协作，抱着团的干工作，相互配合，相互补台，你累了我帮点儿，你有事我替会儿，只要有利于大家的事，不论份内份外，和气着说，协商着办，水务兴则大家兴，水务好则大家好。在这个问题上，集团公司曾经倡导向净雅学习，他们把“来到净雅就是家”的服务理念和团队精神践行的淋漓尽致，那种团结向上、亲密无间的配合与默契，足以让所有客户为之感动。今年净雅开业后，公司将分批组织广大职工去净雅走一走，看一看，实地体验一下他们那种家的温馨和企业文化的深厚底蕴。目前，我们正处在新的发展时期，有很多困难需要去克服，有很多重要的任务需要去突破，这就要求我们，要舍小家为大家，舍小利为大利。我们必须清楚：水务集团是由30多个部门架构起来的一个大家庭，是一个利益共同体，换句话说，集团公司的利益就是大家的共同利益，集团公司的的工作就是各部门的中心工作。因此，各级各部门务必要自觉维护大局，自觉服从大局，把出发点和落脚点都要放到集团公司的最高利益上，在公司上下形成一种人人想大局、人人谋大局、人人服务大局的向上局面。

（二）强化责任意识，始终做到恪尽职守，尽职尽责

集团公司是一个具有特殊属性的服务企业，既担负着企业自身发展的责任，又承担着公益事业的部分职能，从某种意义上讲，我们更多的是肩负着一种社会责任。大家要清楚地看到，我们目前的服务面积已扩大到180平方公里，用水企业

达3000多家，负责上百万人口的吃水问题，与此同时，还肩负着市区所有污水的整治。就目前而言，广大市民在呼吁我们安全供水，各大企业在呼吁我们保障通水，社会各界在呼吁我们根治污水，可以说，任务之艰巨，责任之重大，使命之神圣，我们绝不能辜负市委市政府的信任和期望。对此，我们要为市委市政府负起责任，对城市供排水设施加快改造和建设，对社会上的难点热点问题加快解决，对旧城改造要立体式、全方位地加大配合，对污水问题要以只争朝夕的精神突击治理，要切实做到为政府分忧。我们要为全市人民负起责任，大家必须明白，是全市人民养着我们，他们是水务的衣食父母，是我们的上帝，没有他们的关心，就没有水务的今天，没有他们的支持，就没有水务的大发展。我们没有任何理由不去提供最优质的服务，没有任何理由不去提供最安全的用水保障，我们必须以实实在在的行动去为老百姓解难，让老百姓满意。我们要为各大企业负起责任，他们是水务的用水大户，我们的水费收入49%来自于企业，可以说，水务的经济效益得益于各大企业，水务发展的空间在于各大企业，水务发展的希望仍寄托于各大企业，没有工业的大发展，就没有水量的大增加，从这个意义上讲，全市工业崛起之时，必将是水务做大做强之日。因此，我们有责任、有义务去为各大企业开好绿灯，协助他们共渡难关。我们要为自己负起责任，水务是我们赖以生存的靠山。我们所从事的是垄断行业，经营的是国有资产，拿的是稳定工资，能有这么一份工作是我们莫大的福分，能投身到这一伟大事业是我们的荣耀，因此，我们有责任把水务发展起来，有责任把生态城市建设好，有责任用最好的服务去回报社会各界，这是我们的责任所系、使命所在。

（三）强化危机意识，始终做到素质过硬，做最好的自己

同志们，我们正面临着一场前所未有的严峻考验。面对困难，我们充满了斗志；面对挑战，我们充满了希望；面对未来，我们有足够的力量。我们有信心、有能力去攻克一切难关，有信心、有能力去把水务工作做得更实更好。坚信，在市委、

市政府的坚强领导下，我们的明天必将是一片阳光，一片灿烂！谢谢大家！

水表更换工作的报告 水务工作报告篇四

按照滨州水务集团公司20xx年股东会暨二届二次董事会会议的安排，我代表滨州水务集团公司经理班子向各位股东、董事、监事作集团公司工作报告，请予审议。

在中国水务、山东水务及滨州市委、市政府和市国资委的高度重视和支持下□20xx年9月26日，滨州水务集团公司成功召开了第一次股东会暨二届一次董事会、监事会会议。大会选举了新一届董事会、监事会及公司经理班子，通过了《公司章程》和股东会、董事会、监事会决议，调整充实了集团公司和下属公司的领导班子。自此，滨州水务集团公司顺利完成资产重组，正式开始股份制管理运营□20xx年9月，滨州水务集团公司增资扩股后注册资本金由原来的3000万元达到6712.87万元，实现了集团公司的壮大发展□20xx年2月份，成功筹备组建了北海水务公司。积极协调北海新区管委会，商定了《北海水务公司章程》、董事会和监事会人员组成，组织召开了北海水务公司第一届一次股东会、董事会、监事会，办理了公司注册等相关手续，截至目前北海水务公司运营正常□20xx年底，经过有效地做工作，顺利完成南海水务公司个人占有的5%的股权收购，使南海水务公司成为集团公司下属的全资国有公司。目前，滨州水务集团共有三个全资子公司(滨州南海水务公司、滨州金水实业公司、滨州金泉置业公司)，一个控股公司(滨州北海水务公司)，二个参股公司(滨州北控西海水务公司、山东水务恒源供水公司)，直接管理的员工有136人集团公司各项工作正常运转、事业在不断发展。

1.2亿元，新建成双供水管道15公里。水厂生活供水水质检测合格率和市卫生部门抽检合格率均为100%。

1、南海供水扩建工程

南海供水扩建工程，是滨州市委、市政府安排滨州水务集团公司实施的城市基础设施建设重点工程。南海供水扩建工程预算总投资2.94亿元，其中西库区改建工程预算投资1.08亿元，东库区扩建工程预算投资1.86亿元。南海供水扩建工程，设计增加水库蓄水量520万方，总蓄水量达到1000万方；设计供水规模，由日供水量2万吨增加到8万吨。南海供水扩建工程的实施，将大大增强滨州水务供水功能为滨州市区部分工业用水、居民生活用水、生态环境用水和城市品位的提升，都创造了良好的基础条件，同时也为滨州城区增加一处亮丽的水利风景区。

南海供水扩建工程自20xx年4月开工以来，先后完成了围坝填筑、砼板制作、垂直防渗、坝坡衬砌、黄河岛堆筑、库区清淤、十八路排水、建筑物等工程，共完成投资2.0亿多元。20xx年开工建设的项目有黄河岛、地景平台、泵站与管道、坝顶道路硬化、水厂清水池新建和库区绿化等，计划完成投资6000万元，由于受资金制约，工程进展缓慢。

2、北海供水工程

北海供水工程，是北海经济开发区的重点基础设施工程，也是黄蓝两区开发建设的水资源重要保障工程。北海供水工程规划分两期建设，目前滨州水务集团公司实施的北海供水一期工程占地4863亩，水库围坝长6355米设计库容1500万方，设计水厂日供水15万吨，预算总投资5.5亿元；主要供应北海经济开发区的居民生活、工业、三产服务业和高效生态农业用水。二期供水工程规划占地11000亩，库容5000万方，日供水能力达40万吨，主要为北海经济开发区和相邻地区供水，同时为黄蓝两区开发建设提供水资源保障。

北海供水一期工程于20xx年5月16日开工建设，历经一年时间，完成了水库围坝填筑80万方、土方外运堆岛90多万方，垂直

铺塑21万平米，砼板预制衬砌1.3万方，建筑物混凝土浇筑15000方，完成水库工程投资1.7亿元；目前北海水厂建设，已完成形象进度90%，完成投资5800万元；供水主管道铺设工程展开施工15公里，球墨铸铁双管线并行铺设安装已完成12千米PE管线铺设安装完成3千米。供水管道工程，已完成投资6000万元，北海供水工程完成工程总投资2.88亿元。北海供水工程建成后，将为北海经济开发区日供生活用水5万吨，日供工业用水10万吨。

在北海供水工程建设期间，市委、市政府和市六大班子领导多次亲临工地视察指导，省水利厅和山东水务、市国资委的领导多次到工地检查指导。在滨州水务集团公司和工程设计、监理、施工及北海新区等各参建单位的积极努力下，北海水库经过一年建设时间，于6月12日正式竣工蓄水。6月25日，滨州市委书记、市人大主任邓向阳，市委常委、秘书长杨国强率领市委办公室、政研室等领导专门到北海水库视察水库蓄水情况，邓书记对滨州水务集团公司克服困难、在一年的时间里为北海经济开发区建成第一座中型平原水库、提供优质水源给予了充分肯定；对山东水务公司在滨州的水务建设投资和支撑北海经济开发区供水工程、污水处理等基础设施建设表示赞扬。

北海水库的竣工蓄水，标志着北海供水工程取得了阶段性胜利，也标志着北海经济开发区城市基础设施不断完善。

滨州水务集团公司自成立以来，连续实施了南海供水扩建、北环河治理、北海供水等三大工程建设。特别是南海、北海两大水务建设项目，建设规模大，工程投资额大，建设周期较长，集团公司又正处于水务投资建设期，项目建设资金问题一直是严重制约工程进度和水务集团公司运营发展的关键因素。为克服资金困难，滨州水务集团公司积极向银行贷款融资，上半年以来多次同农行、建行、齐商银行、农发行等多家银行就项目贷款进行洽谈。在省农业银行办理的南海扩建项目贷款额1.9亿元，目前已经通过评估，正在贷审过程中，

近期有望拿到贷款。为保证工程建设，缓解资金压力，上半年滨州水务集团多次向山东水务公司拆借资金6000万元，全部用于北海供水工程建设。5月份以来，水务集团公司向齐商银行滨州分行贷款1500万元，期限6个月；7月初向滨州兴业投资公司贷款1000万元，期限3个月，分别用到南海和北海供水工程建设中。

这些贷款借款，虽然在一定程度上维持了工程建设，但是工程建设资金极度紧缺问题，始终严重制约着工程建设和公司运营。

滨州水务集团自成立以来，按照山东水务发展战略和市政府的要求，积极进行水务一体化探索，努力实践滨州区域水务一体化建设管理经营，取得了较好的成效。

20xx年开始，组织实施了南海供水扩建工程，新建了东库区，改建了西库区，使南海水库库容新增520万方，由原来的蓄水库容480万方提高到1000万方，水库调蓄能力大大增强；经过实施改扩建，南海水厂扩大了供水能力，由原来的日供水能力2万吨，提高到现在的日供水能力8万吨；工业供水水价由去年的0.94元/吨，提高到现在的1.60元/吨，经济效益不断提高。由于南海蓄供水能力增大，开发区不少工业项目已经在此规划落户。

20xx年5月，滨州水务集团公司与北海经济开发区管委会签署了《北海新区战略合作协议》、《北海新区水务项目合作协议》，明确了滨州水务集团在北海新区实行水务一体化建设管理经营的特许权，开拓占领了滨州水务集团在北海经济开发区的水务建设经营市场。目前，正在建设的北海供水工程占地4863亩，蓄水库容1500万方；设计水厂供水能力工业供水10万吨/日，生活供水5万吨/日；经过做工作，北海新区还以每亩5万元的优惠地价，给予水务集团公司居住用地200亩，按目前地价计算土地收入达5000万元。同时，集团公司还与北海新区签署了建设北海二期供水工程的协议，北海二

期供水工程规划占地11000亩，水库库容5000万方，水厂供水能力到40万吨/日。协议约定给予水务集团公司地价每亩1.3万元，办理建设用地土地证。在北海水务建设运作方面，集团公司与北海管委会约定由滨州水务集团实行区域水务建设运营一体化。今年3月，集团公司经过积极做北海新区管委会的工作，促成了山东水务投资公司与北海新区管委会签署《北海污水处理项目合作框架协议》，顺利拿到了北海污水处理厂的投资建设经营权。

一是，资金严重缺乏。滨州水务集团公司正处于建设期，建设规模大、投资大，任务艰巨，当前资金严重缺乏，施工企业垫付大量资金，已经严重影响工程进度，严重制约着集团公司的发展。

建议：股东单位应很好地研究解决集团公司水务建设的资金缺乏问题。

二是，贷款融资困难。南海供水扩建项目，建行、农行、民生银行、农发行等多家银行都说是好项目，但是具体运作起来，手续繁杂，程序过严，运作期长，贷款迟迟不落实。此外，贷款担保单位受信额度低、土地证件不全、抵押物缺乏等原因，致使银行的贷款工作无法推进。

建议：山东水务和市国资委，要研究解决好为滨州水务集团公司贷款担保问题，也可协调其他公司为滨州水务集团公司进行担保贷款融资。

三是，政府政策落实缓慢。滨州水务集团公司按照市政府的安排要求，先后组织实施了滨州市北环河治理工程，完成投资3500万元；南海扩建工程建设，预算投资2.9亿元，已完成投资2.1亿元；这些城市基础设施工程建设，属于社会公益性投资，市政府同意给水务集团公司的土地补偿政策还没有落实。

建议：积极做好市政府和有关部门领导的工作，落实好有关为水务集团公司补偿的政策。

1、建设配套好南海、北海两大供水工程。

建设配套好南海供水扩建工程、北海供水工程，集团公司20xx年底实现日供水9万吨，收入5300万元；20xx年底达到日供水13万吨，收入8600万元；20xx年底达到日供水20万吨，收入15000万元。奋战三年，使滨州水务成为山东水务的骨干企业。

2、搞好滨州供水企业的兼并收购。

积极做好市政府工作，积极收购兼并周边县区供水企业，有效整合滨州地区的水务市场，扩大滨州水务集团的水务市场占有率，发展壮大滨州水务集团。

3、尽早实施北海供水二期工程。

20xx年计划开展北海二期供水工程建设前期准备工作，做好项目的地勘、可研编制、评审及相关手续办理等工作。北海二期供水工程，占地11000亩，蓄水库容5000万方，日供水能力40万吨，年供水1.46亿吨，预算投资20亿元。满足向滨州北海新区和黄蓝两区开发建设的扩大供水，进而实现向河北渤海新区和天津大港区的跨省际供水。

4、扩大滨州水务产业链。

未来5到10年，要充分利用滨州水务集团的自身优势和特许经营权的优势，积极创造条件，建设运营好污水处理、海水淡化、供排水、水利建设施工、涉水三产开发等水务相关产业，扩大和拉长滨州水务的产业链。

5、努力做好房地产开发。

集团公司要充分利用北海新区现有200亩土地和政府给予的优惠土地，搞好房地产规划开发与经营，在保证开发资金到位的前提下，力争实现房地产开发年均利税收入过千万元。

在山东水务投资公司和滨州市国资委的坚强领导和大力支持下，滨州水务集团公司经理班子将更加努力的工作，团结带领集团公司全体员工，扎实苦干，开拓创新，科学运营，使滨州水务不断发展壮大。

水表更换工作的报告 水务工作报告篇五

我局按照要求，及时召开会议，安排部署帮扶工作，成立了由局长为组长，党组成员、纪检组长任副组长，其他领导班子成员和股室负责人、党员干部为成员的双联工作领导小组。同时，制定了20xx年双联工作方案，明确帮扶对象，目的以及目标，为统筹安排双联工作，有效组织落实方案，深化帮扶内容，提高帮扶效果提供强有力的组织保障。

我局机关人员按照乡镇安排，分为三个工作小组，分管副局长为小组长，全体党员和部分干部进村入户走访、调研群众生活状况，听取群众意见，听取村干部建议，继续“一帮一”的帮扶机制，并调整了一帮一困难户对象。

今年，在村投资150余万元实施了水保项目，并配套栽植核桃嫁接苗1500余株，以此为契机在全乡栽植核桃34000株，进一步夯实核桃产业发展基础。并组织村党员、群众到花石、柏杨乡参观学习食用菌栽培技术，出台相关政策，扶持村6户群众发展袋料香菇8万袋、椴木木耳2万段。新建、维修整治转斗乡各村安全人饮工作，共计投入40万元，全乡人畜饮水基本得到解决。结合中国梦主题教育实践活动，在、校场、转南三个村开展宣讲活动。结合百里生态文明走廊建设，在转南村栽植桂花20棵，栽植金竹3000余株，完成绿化任务。

尽管我局双联工作能按照区委、区政府的要求扎实有序开展，

但也存在一些问题，例如，为农民寻找的致富门路太单一，科学生产技能指导、培训力度不够，向上争取项目及资金存在难度。

在接下来的工作中，我们将继续围绕扶贫解困工作推进、不断总结经验教训，创新工作方法，发挥最大职能优势，全面推进农村水利事业建设，不断改善农村生产生活用水条件，努力提高群众生产生活水平，为建设社会主义新农村而贡献力量。