

2023年工会成立筹备组的请示 工会成立大会上的讲话(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

工会成立筹备组的请示 工会成立大会上的讲话篇一

在公司领导和上级工会的关心、支持下，经过与会代表的共同努力，xxxxx有限公司工会第一次代表大会圆满完成了大会预定的各项议程。本次大会选举产生了xxxxx有限公司工会第一届委员会和经费审查委员会。刚才，又选举产生了xxxxx有限公司工会主席、副主席，这是与会代表和各位领导对我们的信任、期望和重托。在此，我代表当选工会委员向各位代表和领导对我们的信任和支持表示衷心的感谢。

作为工会组织必须从以下几方面努力实施：

- 1、要认真履行职责，发挥工会组织应有的作用。工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。作为工会组织必须依法遵守和维护国家的法律法规，以经济建设为中心，以维护职工合法权益为基本职责，密切联系职工，关心职工生活，听取和反映职工的意见和要求，积极推进和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会构建，动员和组织职工积极参加企业的改革发展，促进企业又快又好发展。工会委员会按照上级工会要求，认真履行自己的职责，当好企业与员工的纽带，发挥企业与员工的桥梁作用，全心全意为员工服务，尽最大努力帮助和支持企业各项工作的加快发展，为完成公司各项目标和任务而努力工作。

- 2、建立和健全工会的各项制度，包括职工代表大会制度、委

员会议制度、安全生产督查等制度，做好各项会议、活动、建好工会工作台帐。

3、围绕企业的重点工作、中心工作加强对员工思想教育、努力协调劳动关系尽力消除不利情绪，及时化解各种矛盾，努力构建和谐企业。

5、建立“职工活动之家”逐步创办阅览室，积极开展法律法规、劳动技能、职业道德、安全生产等方面的宣传教育，营造职工良好的学习氛围。

6、加强与职工的交心谈心，了解职工思想，关心职工生活，帮助解决职工特殊困难，多为职工办实事做好。

7、及时与上级工会联系，积极完成上级工会布置的各项工作任务。由于公司工会刚刚建立，万事待兴，一时难以达到广大员工的要求，但我们将尽最大努力，搞好工会工作，力争不负众望。以上是我们初步工作打算，如有不足之处，请上级工会和公司领导以及各位代表批评指正。

各位代表：让我们团结起来，为了公司的发展，也为了员工的切身利益，按照公司的工作安排，同心同德，齐心协力，努力工作，为全面完成公司的各项工作任务而努力奋斗！

工会成立筹备组的请示 工会成立大会的讲话篇二

淮北钢丝绳厂三届五次职工、工会会员代表大会在此隆重召开。现在，我代表第三届职工工会代表大会委员会，向大会作工会工作报告，请予以审议。

20xx年，钢丝绳厂工会和广大工会干部在厂党总支委员会、上级工会正确领导和厂行政的大力支持下，认真学习贯彻落实集团公司、多经总公司工会工作要求，紧紧围绕我厂生产、经营的发展大局，突出工会维护的基本职责，在民主管理、

生产劳保、生活保障、宣传教育的队伍建设等方面做了大量的工作，取得了较好的成绩，依靠广大职工、会员，推动了工会各项工作全面健康发展，不断为钢丝绳厂生产经营发展和稳定做出了积极的贡献。

——以职代会为基本形式的民主管理活动效果显著。

职代会在确立企业发展规划和生产经营实践中发挥了重要作用。为进一步落实职工代表在企业管理中的知情权、参与权和监督权，钢丝绳厂一直把职工代表大会与工作会议同时召开，把行政工作报告、提案工作报告等作为重要议案，让职工代表进行审议，广大职工代表集思广益，进言献策，充分行使职权，在确立企业发展规划、生产经营、团结动员和宣传广大职工实现民主科学决策方面发挥了积极作用。20xx年度征集议案30件，提出意见40条，被采纳32条，落实32条，工会委员会审议通过，厂重大技改项目等，多形式，多层次的民主管理活动，建立起形势和任务要求相适应的各项民主管理制度，民主接待日共接待职工100多人次，反映18个具体问题，16个得到解决和落实，加强了厂务公开的实施，在公开的内容、形式、程序等方面实现规范运作探索，并向更深层次推进。对职工关心的热点问题如：考勤、职工收入、劳保、物资采购、浴池承包等内容进行公开，公开内容不断充实，渠道不断拓宽，时效性和真实性明显提高，维护了职工群众的利益，保护和调动职工在生产和经营中的积极性。

——实施送温暖工程，积极为广大职工做好事，办实事，解难事。

送温暖工程扎实有效地推进。建立帮扶困难职工的长效机制，推动送温暖活动朝着经常化、制度化、社会化发展，为当好困难职工群体的“第一知情人”厂工会深入基层，调查摸底，建立了特困职工档案，掌握好特困职工参与情况，为扶贫解困和低保救助工作提供了可行依据。春节、中秋节期间，厂领导慰问80户困难职工家庭送去4000元慰问金，并对10名因

患疾病和灾难而导致生活困难的职工家庭进行重点帮扶。坚持开展育才关怀活动，春夏两季共为18名考取大、中专院校的困难职工子女提供资助8800元助学金，包括职工子弟学校的慰问（工程处学校），为困难职工脱贫做了许多具体有效的工作，体现了组织的关怀和温暖。

同时，在资金十分紧张的形势下，厂党政工十分关注在岗职工的生活，特别是夏季为在岗职工发放风油精、茶叶、白糖等防暑降温品，还在高温期间为一线工人送雪糕、西瓜、矿泉水，既预防职工中暑，又保证了职工的作业安全，受到一线职工的好评。积极为职工办好事，办实事。5月份，为响应淮北市争创全国文明单位活动，在厂党政的支持下，工会组织人员对家属区环境进行了整治，对部分道路进行了重新铺设，对大面积卫生死角进行清楚、治理，铺上水泥地面，对下水道、厕所进行维修、清理，并对家属区内草坪、花坛进行维修、整治，换上四季常青的松柏，大大地改善了家属区的环境，为职工创造了较好的生活居住场所。

关心职工身体健康，认真细致地安排职工疗养等工作，今年通过调查摸底，经逐级讨论，工会委员会研究，厂部决定，专选2名一线职工到外地疗养观光。同时为关心女职工的身体，对厂女职工进行了健康体检并对有疾病的女职工进行跟踪治疗，减轻职工疾病和各种疾病的传播，维护了女职工合法权益和特殊利益。

——履行宣传教育职能，为企业发展提供了坚强的思想保证。

厂工会发挥自身优势，通过长效的形式和手段认真组织广大职工开展“创建学习型组织，争做知识型职工”充分发挥各种文化宣传阵地的作用，组织和引导广大职工学政治、学文化、学科学、学技术，多层次、多渠道地为广大职工学习提供机会和创造条件。

队伍建设工作深入开展，以“六五五”创建活动为主线的队

建工作，逐步实现了经常化、制度化和规范化，促进车间和班组建设，成为企业基层管理的一个重要组成部分，为实现钢丝绳厂跨越式发展提供坚实的队伍保证。

职工文体活动多姿多彩。钢丝绳厂工会立足车间，面向职工，组织开展各类活动，节日期间组织了拔河、乒乓球、篮球赛、象棋等活动。九月份以来，对全厂各类文体艺术人员进行摸底，并对其建立档案，为丰富职工生活，特别是春节各项活动打下了基础，进一步陶冶职工情操，振奋职工精神，宏扬工人阶级先进性和时代主旋律，推动群众性的`主体活动广泛开展。

建家活动积极推进，为了保持建家活动持续健康发展，根据集团公司工会，多经公司有关指示要求，结合“建设职工之家检查考核标准”制定本厂建设小家计划。把建家活动重点放在车间、班组，明确小家建设的内容，逐步加大投入，为职工小家添置设施，使职工小家生机和活力进一步增强，强化民主管理，畅通小家渠道，抓住了小家建设的重点，提高建小家工作的质量，夯实建家工作的基础。

代表同志们，过去的一年里，是工会工作的基础工作年，也是工会工作勇于实践，夯实基础，加强自身建设，不断完善制度，为今年工会工作整体推进，全面发展做好准备的一年。回顾过去的一年工作，我们深深体会到如果工会工作有成绩和进步的话，也是厂党总支、上级工会正确领导和行政大力支持的结果，是各级工会干部、工会积极分子共同努力、辛勤工作的具体体现。凝聚着方方面面的关心和支持，在这里，我代表厂工会第三届委员会向关心支持工会工作的党政领导、各部门同志表示诚挚的感谢！

各位代表、同志们：回顾过去一年来的工会工作，我们的工作存在一定差距和不足，主要表现在：对新形势下职工和工会出现的新情况、新问题调研不够，工会工作的创新力度与当前钢丝绳厂发展的形势还不相适应，工会的维护工作还不

够到位，民主管理、厂务公开流于形式，难以深化，工会组织结构不健全，基础工作还相当薄弱，工会干部的自身建设有待进一步加强，等等这些问题，我们在今后的工作中将认真研究，加以逐步解决。努力把工会工作提高到一个新的水平。

当前，面对集团公司大投入、大发展的形势，局内煤与非煤企业面临的问题，利益格局将发生新的变化，劳动关系将更加复杂，优胜劣汰竞争更加激烈。20xx年是钢丝绳厂实施跨越式发展的关键一年，厂工会将面对新的形势和任务，必须认真分析，准确定位，以其卓有成效的工作推动钢丝绳厂健康协调发展。

20xx年淮北钢丝绳厂工会工作的指导思想是：认真贯彻落实集团公司、多经总公司工会工作指导精神，紧紧围绕淮北钢丝绳厂二次创业的发展时机，认真履行维护基本职能，积极推进工会工作创新，不断改进工作方式、方法，提高工会活动的质量和效果，进一步调动广大职工的积极性和创造性，为实现淮北钢丝绳厂跨越式发展目标而努力。

20xx年工会工作的基本思路是：围绕一个中心，提高三个能力：创新能力、维权能力、服务能力；突出五项重点工作，即加大厂务公开力度，提升经济技术创新能力，实施送温暖工程，提高职工队伍素质，强化工会自身建设。

（一）围绕中心服务大局，在实现钢丝绳厂二次创业中充分发挥作用

围绕10000吨产量，5600万元收入，稳产达标，全厂职工前途和命运的必然选择，自觉投入新的生产环境，上标准岗干标准活是广大职工光荣而神圣的使命。目前，我们面临着许多矛盾和问题，都必然通过建设和发展来解决，把广大职工最大限度的团结组织起来，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，是当前工会工作重要而又紧张的任务，各车间工会要主动适

应新形势，新任务的要求，采取各种有效的形势，把广大职工的思想统一起来，力量凝聚起来，活力激发出来，在推进钢丝绳厂经济发展中，发挥工人阶级主力军作用。

大力开展多种形势的职工经济技术创新活动。车间工会要紧紧围绕20xx年度厂工作思路和奋斗目标，大力实施职工经济技术创新工程，不断拓展领域，丰富内容，创新形式，完善激励机制，使之真正取得实效。06年要实施“金点子”工程，动员广大职工献计献策，征集合理化建议。要紧密配合有关部门，在车间和班组中广泛开展岗位练兵、技术比武、技术培训和拜师学艺活动，努力改变技术工人缺乏的状况。认真做好评先评优工作，要注意发现和培养先进模范人物，充分发挥先进人物的示范和引领作用，以先进思想、高尚情操和动人事迹影响和激励广大职工，在钢丝绳厂掀起一个学习新知识、掌握新技能、争做新贡献的热潮。要通过形式多样、卓有成效的职工经济技术创新活动，把广大职工的聪明才智凝聚到钢丝绳厂的发展目标上来。

进一步做好职工安全劳动保护工作。车间工会要紧密结合厂安全质量标准化创建工作，发挥工会优势，组织开展安全生产和劳动保护，法律法规知识竞赛，优秀群监网员评比活动，加大安全教育力度，形成人人“关注安全、关注生命”的良好氛围。建立安全联系点，组织职工代表安全视察，发挥群监组织作用，群防群治，查堵安全漏洞，牢固筑起安全生产的防线。要把劳动保护工作作为履行维护职责的重要内容，加大工会对职工劳动保护工作的监督检查力度，推动劳动安全法律法规的贯彻落实，为职工创造良好的生产工作环境，切实保障好广大职工的生命与健康。

（二）大力实施厂务公开制度，积极拓宽民主管理，民主监督渠道。

面对新的形势和任务，我们要进一步做好厂务公开工作，实行厂务公开是推进企业政治文明建设的有效形式，做好厂务

公开工作一项关系企业改革、发展稳定的重要组织任务。实行了厂务公开有利于全心全意依靠职工办企业的方针落实，有利于密切党群、干群关系。厂工会将把去年的厂务公开已更进一步规范化，将制订“06年度厂务公开实施细则”。

尤其把物资采购、供应、工程建设项目招投标、产品销售等重大事项进行公开，要组织职工开展民主管理、民主监督，切实提高企业的管理水平，从而把各方面力量凝聚到企业发展上来，要加强对涉及职工群众利益的问题进行公开，坚持和完善车间“七通过、八公开”和班组“四通过、五公开”制度，突出抓好职工工资、奖金、医疗等职工切身利益的公开，通过公开给职工一个明白，给干部一个清白，要以职工的满意度作为检验公开效果的标准，切实通过有效的公开取信职工、凝聚职工，进而达到推动企业发展的目的。

继续坚持和完善职工代表大会制度。要不断完善、充实、丰富职代会的内容，提高职代会的质量与效果，全面落实职工代表的知情权、参与权、审议权和监督权，建立与形势和任务要求相适应的民主管理制度。继续开展多种形式的民主管理活动。围绕抓好民主接待日、民主恳谈会、职工代表上岗视察等多种形式的民主管理活动，不断充实和完善民主管理工作内容，畅通各种民主管理渠道，热情接待和处理职工来信来访，倾听职工群众的意见和建议。及时与有关部门协调，对待群众提出的问题，都能得到完善的解决。

（三）关心职工生活，维护职工利益，加大工会为职工群众说话办事的力度

实施送温暖工程，全方位，多渠道地对困难职工进行帮扶。我们要拓展工作思路，健全帮扶网络，完善帮扶措施，扩大帮扶范围，积极推进帮扶困难职工长效机制的建立。首先是建立困难职工档案，跟踪联系卡，确保帮扶的及时性，二是继续开展育才关怀活动，确保特困职工子女升学率，三是扎实开展“两节”期间送温暖活动[]20xx年春节将至，工会组织

将积极与党政配合，早准备、早安排，把党组织的关怀和温暖及时送到职工的身上，使每个困难职工家庭都能度过一个欢乐、祥和的节日。

（四）实施职工素质工程，努力提高职工队伍整体素质。

提高广大职工的整体素质，造就一支“四有”职工队伍，是发挥工人阶级主力军作用、巩固主人翁地位的重要保证，也是工会工作围绕中心，服务大局的具体体现。工会组织要切实加强职工的政治思想教育，职业道德教育，要以争创文明班组，文明岗位和文明职工活动为载体，教育职工树立爱岗敬业、诚实守信、开拓创新、勇于奉献的职业道德。队伍建设要以“六五五”创建活动为主线，在全厂范围内开展“文明示范岗”、“优秀班组”评选等活动，加强对车间、班组检查考核力度，根据各单位的任务完成、质量、安全等指标年终兑现奖罚，并作为评选争先创优的依据，通过开展多种有效的活动，来提升车间到班组的管理水平，打牢基础企业管理，为加快发展提供队伍保证。

（五）强化自身建设，努力提高工会工作的能力和水平。

我们要牢记工会是职工利益的代表和维护方，全面履行各项社会职能，不断提高动员群众、组织群众和服务群众的能力，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。工会组织要坚持组织学习和个人自学相结合，不断提高学习的自觉性，要通过参加组织、培训、研讨交流、评优评先等形式，全面提高工会干部自身的文化素质和业务技术素质。

积极深入开展建设职工之家活动。按集团公司要求□20xx年我们将积极推动基层工会真正成为职工信赖的职工之家。

各位代表、同志们，淮北钢丝绳厂的工会工作思路、目标任务已经明确，让我们在厂党总支的正确领导下，以改革发展稳定为己任，以实现厂跨越式发展为动力，以提高广大职工

家属生活水平和生活质量为目标，团结一心，扎实工作，开拓创新，为全面实现淮北钢丝绳厂20xx年各项工作任务而努力奋斗！

谢谢大家！

工会成立筹备组的请示 工会成立大会的讲话篇三

今天我们在这里举行xxxxx公司新会员入会仪式，首先我代表公司领导对入会的新会员表示热烈的祝贺！

工会组织要发挥好密切联系群众的优势，及时把公司发展的战略、决策、部署和措施传达给员工，并通过各种有效措施把公司各项决策部署转化为全体员工的工作目标；同时，要把员工的意见、建议及时反馈给公司，帮助公司及时发现问题，促进公司及时修正各项工作措施中存在的偏差。这样，通过工会这座桥梁、这根纽带，使公司和员工紧密联系起来，形成推动公司发展的强大合力。

工会组织要通过职工代表大会、民主管理小组、安全生产监督等多种形式和途径，主动参与到公司生产经营管理中来，代表全体员工履行好参与企业民主监督、民主管理的职责，以增强企业的凝聚力和员工的归属感，为员工营造一个和谐、温馨的文化氛围和良好的工作生活环境。

员工是企业的主体。工会成员要在公司的领导下，将工会工作融入企业中心工作当中，以企业发展为目标，充分发挥员工的主体作用，加强员工思想教育，并通过组织开展技术比武、辩论赛、演讲比赛、知识竞赛等活动，引导好、发挥好全体员工的积极性和创造性，为员工搭建成功的平台，为公司发展奠定良好的群众基础。

希望全体会员要继承和发扬工会组织的优良传统，树立员工利益无小事的思想，通过走访职工、进行企业满意度调查等

多种形式和途径，关心员工生活，倾听员工心声，反映员工的要求，积极热情为员工办好事、办实事、解难事，切实维护员工的长远利益和具体利益，真正保障职工的经济、政治和文化权益。

全体会员要充分认识到自身肩负的重要职责，在公司的正确领导下，把工会组织真正建设成为领导信任、员工拥护的“职工之家”。希望全体会员要牢记工会组织的宗旨，自觉加强学习，钻业务、懂政策、会服务、善成事，努力为员工办好事、办实事，为努力构建和谐企业、推动公司的发展贡献出自己的力量。

最后，希望全体会员要振奋精神、开拓进取，转变观念，服务职工，增强做好工会工作的荣誉感、使命感，以昂扬向上的工作热情、与时俱进的精神状态，以拼搏的干劲、务实的作风，脚踏实地，真抓实干，真正发挥好工会组织的桥梁和纽带作用，推动我矿和谐发展，开创xxx公司工会工作的新局面。

工会成立筹备组的请示 工会成立大会的讲话篇四

所谓巩固就是汽车行业工会联合会成立以后要有活力、凝聚力、向心力，从而产生战斗力，下面是众鑫文档网小编给大家带来的，希望大家喜欢。

各位与会代表、同志们：

今天，*市汽车流通行业工会联合会正式宣布成立，这是我们汽车流通行业职工政治生活中的一件大事，一件喜事！在此，我代表*市总工会向*市汽车流通行业工会联合会的成立表示热烈的祝贺！

成立工会组织是《中华人民共和国工会法》所赋予的和规定

的。工会组织的主要任务就是团结带领广大职工为促进国民经济发展和企业生产发展而努力，调动职工的积极性和创造潜能，立足岗位作贡献，促进企业可持续发展。在此前提下，通过工会组织这个平台来维护广大职工的合法权益。因此，我们工会组织的首要任务是促进和推动企业的生产经营发展，能够使企业有一个好的效益，产生共赢的局面，因为只有企业发展了，有了经济效益，我们的职工的工资、福利才能不断地得到增长。在此基础上，构建和谐劳动关系来维护和实现我们广大职工的利益。希望工会主席牢记这个原则和宗旨，把企业的生产、经营和发展放在第一位，在此基础上来维护和实现职工利益。

不可否认，在市场经济条件下，劳动关系会产生矛盾，职工方和资本方会有不同利益的冲突。那么，处理这类冲突的原则是什么？我们的工会组织是在党的领导下，通过协商、沟通，实现和平的解决，构建一个和谐的关系，达到一个和谐的结果。因此，我们不主张采取极端行为，我们的原则就是协商和沟通，这个协商、沟通的过程就是通过法律、法规和政策来维护好职工利益。现在我国正处在一个各种社会矛盾的突发期和显现期。我们的劳动关系也在一些局部呈上升紧张状态，所以，需要工会组织来协调，来沟通、来处理这些事情，需要工会组织来表达、来维护职工利益，需要工会组织同资方来共同实现生产经营的正常化。

我相信，今天*市汽车流通行业工会联合会的成立，将会通过行业工会来共同维护好我们汽车流通行业良好的劳动关系，共同构建好汽车流通行业和谐、稳定的局面，从而使我们汽车流通行业有一个良好的经营秩序，有一个稳定有序的经营市场，有一个素质稳定且不断提高的职工队伍。未来的十年，中国汽车行业发展将会呈现一个稳定小幅增长格局，恢复到前两年高速增长的可能性的可能性很小，那么在这种格局下，也不排除随着经济景气指数的不同，出现小幅下降的局面，但是大的方向是稳定小幅增长，这是基于我们国家还处在工业化、城镇化的过程之中。在未来的十年，我们还将有近两

亿左右的农村劳动力向城镇转移，我们还将有大量的青年组成新的家庭，还将有大量的劳动者需要现代化的交通工具。

汽车行业作为我国的制造业中的支柱产业，地位重要，特别是民族品牌这一块，国家还要在政策层面上给予大量的扶助和支持，包括新能源汽车。所以，我们汽车行业的发展，必须有一支稳定且素质高的职工队伍，这支职工队伍必须由我们的工会组织来号召、来团结，形成凝聚力，从而维护好、实现好他们的合法权益，这就是为什么要成立汽车流通行业工会联合会的根本原因。

*市汽车行业工会联合会成立以后，我要求在以下几个方面做好工作：

第一，不断巩固、完善、发展我们汽车流通行业工会联合会。所谓巩固就是汽车行业工会联合会成立以后要有活力、凝聚力、向心力，从而产生战斗力，这样才能得到广大职工拥护，你才有存在的必要，不能巩固就会名存实亡。我们要不断地通过各种有效的活动和工作，产生我们行业工会的凝聚力、向心力、号召力、战斗力。*市汽车流通行业工会联合会要努力成为我们市级行业工会的优秀者。

所谓完善，作为一个新的行业工会必须结合行业实际，不断完善规章制度，开展各项工作，吸引广大职工群众加入我们的队伍。

所谓发展，现在还只有**家成员单位，但是汽车流通行业不仅仅是卖汽车的4s店和一般的门店，还涉及一些上下游相关产业，比如汽车美容产业、洗车业。一个行业工会，除了若干个核心企业之外，还必须有一些连接上下游彼此联系紧密的企业，这是我们说的发展，当然是在巩固、完善基础上的发展。今天来参加会议的**家企业都是这个行业的佼佼者、领头羊，希望你们积极支持这个行业工会的工作，参加行业工会组织的活动，产生活力，影响力，不断吸引我们这个行

业其他的上下游相关同类型的企业加入到我们行业工会组织中来，使我们这个行业工会确实在全市有影响、有位置，能够代表汽车行业的真实状况。

中华全国总工会在前几年颁布了《企业工会工作条例》，*省人大也通过了《*省企业工会工作条例》，这两个条例是指导我们企业工会工作的纲领，我们企业工会怎么开展工作？如何开展工作？工作目标、内容、任务是什么？在这两个条例中都有非常清楚的规定，大家要认真学习、领会。行业工会要按照这两个条例指导所属基层工会开展工作。在我们行业层面上的工作，主要是签订行业集体合同，推行行业工资集体协商，建立行业职工代表大会制，开展行业送温暖活动，推进行业性群众经济技术创新活动，包括职工技能培训和劳动竞赛，在这些任务之上，协助行业拓展市场，推广品牌，使我们行业能在*市场上形成一个公平、有序的竞争局面。

第二、希望行业工会的领导班子要加强学习，提高素质，开拓创新，形成合力。就*市的工会组织来讲，汽车流通行业工会联合会是一个新的工会组织，不像过去传统工会有很优秀的工会干部，而我们汽车流通行业工会，除个别同志熟悉外，其余都是年轻的面孔，新同志居多，你们从事工会工作，要想把工会工作做好就必须要加强学习。尤其是领导班子成员更要加强学习。

周恩来同志说得好，人要活到老学到老，这是真理。现在是信息社会，每天接触到的各种信息很多很杂，我们要选择性地学习，不管你从事什么工作，尤其是做领导工作，学习都非常重要。

人格素养和文化素养绝对不是耍嘴皮子、油腔滑调能达到的效果，他是一个人一辈子的文化积淀和人格修炼。所以，我要求汽车流通行业工会的主席、副主席们一定要加强学习，特别是要将学习工会业务理论放在首位。

大家别小看工会工作，它也是一门有着内在规律的学问，特别是在社会主义市场经济条件下，工会组织不仅不会减少和削弱，而且还会发展再发展、壮大再壮大，这充分说明工会组织是市场经济发展的需要，党和政府非常重视工会工作，工会的作用和地位越来越高，越来越强，因为构建和谐社会的基础就是稳定、和谐的劳动关系。没有劳动关系的和谐，和谐社会建设难以推进。所以我要求工会干部学习、熟知工会业务理论知识。

工会干部要努力成为“三家”，即成为政治家，成为社会活动家，成为协调劳动关系的专家。我们工会干部都要按照王兆国同志的要求，在“三家”上狠下功夫，努力使自己成为名副其实的“三家”。

第三、在实践中提高工会工作的能力和工会意识。工作能力的重要性不言而喻，一个人基础的、内在的、发展的要素，一个是智商、一个是情商，智商决定你的文化素质结构和文化的高低，情商决定你的事业成功的基础。工会干部必须具备四大要素，就是组织能力、协调能力、沟通能力、公关能力，这四种能力一个都不能少。工会干部要善于做群众工作，善于整合资源，善于调动资源，特别要善于争取领导，争取行政的支持，这样才能把各种资源整合起来为工会服务，为职工服务，所以行业工会干部要提高能力，要在实践中摸索行业工会的规律，这样才能把我们的行业工会打造好，建设好，形成一个有影响的品牌。

工会意识就是为职工服务，要有职业素质观念。职业素质和职业道德是决定事业成败的关键。你既然在这个岗位上从事工会工作，就要全身心把这项工作做好，你就要以百倍的努力，十二分的勤奋做好这项工作。行业工会的主席、副主席、委员们要有职业素质、要有工会意识，通过自己的努力得到职工群众的拥护，这是对班子的要求。我们要不断的探索，勤奋的实践。汽车流通行业工会联合会是个新的行业工会，它的特点是店多、人少、分布广，给我们工作上带来难题，

不太好组织，行业工会领导要勤奋探索，不断努力，不断总结，通过卓有成效的工作开创行业工会工作的新局面。

最后再一次祝贺汽车流通行业工会联合会的成立，祝汽车流通行业工会联合会兴旺发达，不断取得新成果。

谢谢大家！

工会成立筹备组的请示 工会成立大会的讲话篇五

大家晚上好！

今天，我们大家欢聚一堂，共同为**商厦开业十周年举行庆典。借此机会，我代表中共**市商务局委员会、**市商务局向**商厦十周年店庆表示热烈的祝贺！向与**商厦风雨同舟十周年的全体职工表示诚挚的问候！向支持、关心*商厦成长的各位领导、各有关部门和社会各界朋友表示衷心感谢！

十年来，**商厦在商务局历任领导的尽心竭力运作和精心呵护以及**商厦全体职工的共同努力下，并得到了各有关方面和部门的关心支持及广大消费者的青睐，一路走来，步伐矫健；年年有进步，年年上台阶。不懈努力，艰苦拼搏，一步一个脚印使由小到大，由弱到强，由年销售4800万元的单体百货零售商场成长为如今年销售突破3亿元大关、年利税突破1000万元，拥有连锁、加盟店及涉外公司63个规模初具的现代商业企业，力冠全市商业企业之首，令人欣慰，可喜可贺。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。今天，靠得是诚信为本、童叟无欺的儒商精髓传承，铸就了“无假货、件件都放心”的*品牌，赢得了广大消费者的信赖，占有了丰富而充裕的市场资源；靠得是商品质量优良、价格公道的坦诚与公平竞争的经营理念，历经市场激烈竞争而不衰，植根于市场，

树形象于消费者之心目中；靠得是视顾客如上帝、服务至上的新形商业风范，任凭市场风云变幻，对顾客对消费者的推崇矢志不移、初衷不改；靠得是坚持“顾客满意是永恒追求”的质量宗旨和经营宗旨，从社会大市场着眼，不断融入新的现代商业理念，始终如一地做到了“无假货、件件都放心”，真正让广大消费者产生“我的、我的家”的深刻体验；靠得是不断更新质量管理价值观和质量规划，不断加强对质量和社会效益的密切关注，注重加大对提高职工素质的投入，强化全员创新意识，构建了令广大消费者认可的质量体系。

靠得是改革为动力，以物质文明、政治文明、精神文明的齐抓共建为抓手，以企业利益、职工利益和社会效益三管齐下为驱动，使继成为省级文明企业、中组部命名的“全国先进基层党组织”之后，又荣获省质量管理奖和中国商业信用企业等荣誉称号，更进一步赢得了消费者的无尚信赖。因此，巩固和发展了广泛的对情有独衷的消费群体。由此，使成为我市同类业态当之无愧的商业“旗舰”。

值此十周年店庆的美好时刻，我也希望我们的更加珍视难得的发展机遇，着力于企业资产整合、股权调整，通过引进来和走出去寻求强势企业，强强联合，实现企业规模的快速扩张和综合实力的提升。“青山遮不住，毕竟东流去。”在商海激烈的竞争中，相信我必将步入风华正茂的新的最佳机遇期，扬满竞流搏击商海之风帆，直指目标彼岸！

谢谢大家！

工会成立筹备组的请示 工会成立大会的讲话篇六

尊敬的各位领导，各位同事，大家好！

很荣幸加入工会这个团队组织，和代表全体基层工会会员发表讲话：

在公司正处于变革、发展、稳定的关键时期，我们基层工会的成立，正是更有力地紧紧围绕公司工作主题开展工作，把广大员工的思想统一起来、力量凝聚起来、活力激发出来，加快公司发展的步伐、促进企业的发展，更好地为公司的发展贡献力量。

加强工会组织建设，不仅是夯实工会组织基础的需要，也是全体员工的需要，也是巩固党的阶级基础，扩大党的群众基础的必然要求。通过基层工会的组织，号召全体员工发扬艰苦奋斗，大公无私、严守纪律、爱厂如家的光荣传统，调动广大员工积极性，从根本上关心员工疾苦，真心真意为员工说实话，为生产一线排忧解难，构筑和谐的劳动关系，处理好劳动关系与维护员工的合法权益。

在此，我将代表所有基层工会会员将履行如下职责和义务：

- 1、学习政治、经济、文化、科学、技术，学习工会基本知识；
- 2、积极参加民主管理，努力完成生产和工作任务；
- 3、遵守宪法和法律，维护社会公德和职业道德，遵守劳动纪律。
- 4、正确处理国家、集体、个人三者利益关系，向危害国家、社会、公司利益的行为作斗争。
- 5、维护工人阶级内部的团结统一，发扬阶级友爱，搞好互助互济。
- 6、遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费我们所有基层工会会员将按照工会的要求，按照工会的方针开展工会工作，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的员工队伍。

工会成立筹备组的请示 工会成立大会的讲话篇七

加强工会能力建设 服务发展大局

扎实做好2005年工会工作

(2005年3月4日)

各位委员、同志们：

这次会议的主要任务是，贯彻中国农林水利工会一届四次全委扩大会议、省总工会十二届三次全委会议和省局2005年工作会议精神，总结2004年工作，研究部署2005年工会工作任务。现在，我受工会常委会的委托，向大会作工作报告，请审议。

一、围绕中心，服务大局，2004年工会工作取得明显成效

一年来，工会在省局党组和上级工会的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十四届三中、四中全会精神及中国农林水利工会一届三次、黄河工会六届一次全委会议和省总工会十二届二次全委会议精神，遵循“科学定位、体现特色、突出重点、多办实事”的工作原则，围绕治黄中心，服务发展大局，按照年初确定的工作目标积极开展工作，各项工作都取得了明显成效。

围绕标准化堤防建设，开展了劳动竞赛活动。标准化堤防建设是我局防洪工程建设重中之重，为充分调动各参建单位积极性，促进工程建设进度，确保如期完成建设任务，省局在标准化堤防等防洪工程建设中开展了立功竞赛活动。各工程建设单位积极响应，分别开展了各具特色的劳动竞赛，特别是济南、菏泽局工委，在劳动竞赛中，坚持每月考核评比，颁发流动红旗，落实激励政策，促进了竞赛活动扎实有效的

开展。活动中我们及时掌握竞赛动态，注意发现典型、宣传典型、推广经验，有力地推动了标准化堤防工程建设。年终省局对在标准化堤防工程建设中成绩突出的单位和个人给予了记功表彰，济南、菏泽河务局分别记集体一等功，35名同志记个人一等功，164名同志记个人二等功。其他单位也结合各自实际，开展了形式多样的劳动竞赛活动，滨州局开展的“新理念杯”劳动竞赛，领导重视，组织周密，重点突出，形式新颖，取得了较好的效果。在标准化堤防工程建设中，许多工会干部身体力行，积极投身工程建设之中，发挥了骨干作用，得到了各级党政的肯定和赞扬。为了体现省局党组对一线职工的关怀，调动职工的积极性，“五一”、“十一”等施工关键时期，省局工会先后到菏泽、济南、河口等施工工地进行慰问，送去了慰问信、慰问品和省局领导对施工人员的问候，鼓舞了士气。同时，围绕防汛工作，协助行政组织职工开展了技术比武和技术练兵活动，积极配合行政完成了全局防汛抢险技能竞赛和实战演练筹备组织工作。

围绕治黄工作和经济发展，开展了群众性合理化建议和经济技术创新活动。据不完全统计，全局职工共提合理化建议2237条，采纳近千条，充分发挥了职工的聪明才智和创造精神。为调动职工参与技术创新特别是群众性“三小”活动的积极性，各级工会积极做好优秀成果的推选和宣传工作，全年有7项获省局优秀创新成果（三小类），1项获黄委优秀创新成果（三小类），2项获全省优秀创新成果；利津局张滩河务段获“山东省职工创新示范岗”称号；莘县局古云河务段副段长肖军获“山东省职工创新能手”称号。为促进技术成果的推广应用，将第二届群众性经济技术创新优秀成果汇编成册，印发各单位在治黄实践中借鉴。2004年职工技协工作也取得了一定的成绩，省局工会被评为山东省职工技协工作先进单位。

各级工会源头参与的力度进一步加大；行政与工会联席会议制度得到了较好的落实。省局召开了第二次行政与工会联席会议，对职工生活状况调查报告进行了研究，对报告中反映

的问题，省局党组给予了高度重视和关注。注重做好困难职工的帮扶救助工作，继续开展了“送温暖”、“访谈帮”活动，除“双节”期间走访慰问困难职工外，各级工会还及时掌握因突发变故致困职工的情况，随时给予帮扶，体现了党组织对弱势群体的关怀。据统计，全局全年共走访慰问困难职工321户、发放慰问金27万余元。开展了基层单位夏季爱国卫生工作。省局工会与有关部门共同对部分市局、局直单位职工办公、环境卫生进行了抽查、通报，促进了基层单位环境卫生的改善。继续开展了“安康杯”竞赛活动。制定了实施意见，各单位积极参赛，我局被省总工会、省安全生产监督管理局评为“安康杯”竞赛优秀组织单位，德州局被评为“安康杯”竞赛优胜单位，淄博局刘春家河务段被省总推荐为“全国‘安康杯’竞赛优秀班组”。为加强安全生产培训教育，在2003年安全生产管理岗位全员培训的基础上，又组织60名新调整人员参加了全国职工安全生产电视知识培训，促进了全局安全生产工作。

开展了全局职工生活状况调查活动。根据上级工会《关于对系统职工生活状况进行调查的通知》精神，为全面了解掌握系统职工生活状况，有针对性地解决职工生活方面存在的一些突出问题，进一步调动和保护广大职工的积极性，我们会同财务、人劳、规计、经管、离退处等有关部门，开展了全局职工生活状况调查工作。各单位高度重视，精心组织，圆满完成了调查任务。通过这次调查，对职工基本生活状况有了较深入的了解，对存在的问题有了较深刻的认识，对于解决问题有了较明确的建议意见，省局领导对此给予充分肯定，调研报告转发全局落实。同时受到上级领导的关注，主任亲自批示有关部门逐步研究解决。

（三）进一步深化政务厂务公开民主管理工作，基层民主政治建设得到加强

一年来，各单位深入贯彻中央“两办”通知精神和全省厂务公开民主管理工作会议精神，提高认识，狠抓落实，重点在

公开规范化、求实效和健全监督机制上下功夫，使政务厂务公开民主管理工作有了新的发展。济阳局政务厂务公开做到职工关心什么就公开什么的原则，职工满意，单位的凝聚力增强，被济南市评为“政务公开规范化单位”。河口管理局在企业改制过程中，改制方案广泛征求职工意见，提交职代会审议通过，充分体现了职工的民主管理权。省工程局二处创新职工参与机制，强化了企业职工民主管理。政务厂务公开民主管理工作的开展，促进了治黄工作和廉政建设，水利部纪检组长刘光和来我局检查工作时，对此给予了充分肯定。

大力开展了职代会星级创建活动。各级工会按照职工代表大会星级创建的标准和考核评选办法要求，积极开展了职代会星级创建活动。3月份，省局工会组成考核组，对各单位申报的先进星、合格星进行了检查考核。经认定，全局已创建合格星37个，占59.7%，先进星14个，占22.6%。4月份，省局工会举行了全局职代会星级创建活动颁牌仪式。

（四）大力实施职工素质工程，进一步提高了职工队伍整体素质

积极开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。各单位把“创争”活动作为加强精神文明建设和人才队伍建设的系统性工程，加强领导，精心组织，以创建学习型机关、学习型单位和提高职工整体素质为重点，开展了各种形式的学习活动。垦利县局按照“三个结合”（结合自己岗位、结合自己需要、结合文化基础）的原则，要求每个职工制定“精一会二学三”读书自学计划，形成了“向书本求知识、向知识要素质、争做知识型职工”的浓厚学习氛围。省工程局二处一次性投资五千元购置图书，调整图书室开放时间，方便职工借阅学习。活动的开展，有效地提高了广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力。

进一步做好劳模先进的推选和宣传工作。去年我们向省总推荐了一名××省“富民兴鲁”劳动奖章先进个人和一个“富

民兴鲁”劳动奖状先进单位。“五一”前夕，所推荐的先进单位和个人受到省总工会的表彰。同时，积极做好先进典型的宣传工作，配合电视台、《报》对部分劳模和先进集体进行了采访报道。为宏扬劳模精神，德州、滨州局工委“五一”期间组织了劳模事迹报告会，在职工中反响很大。

加强了职业道德建设和诚信教育。采用视频形式举办了“职工诚信教育演讲会”，来自基层单位的9名选手结合工作实际，讲述了黄河职工强化诚信意识、恪守诚信理念、遵守职业道德、做好本职工作的感人事迹。全局1000余名职工收听收看了演讲，取得了良好的教育效果。进一步加强了职业道德建设，评选了第五届职业道德“双十佳”。利津局张滩河务段荣获“山东省职工职业道德建设先进单位称号”。

开展了《工会法》实施办法学习宣传教育系列活动。全局5600余人参加了全省《工会法》竞赛，东平湖管理局、防汛储备中心获省总工会《工会法》实施办法知识学习竞赛优秀组织奖。组队参加了全省实施《工会法》办法电视竞赛，我局代表队取得全省第二名的好成绩，为我局争得了荣誉，得到了竞赛组委会、省总领导的高度称赞。

积极开展了职工文体活动。组织了赴基层文艺演出慰问活动，并在“八一”建军节期间，对军区第二十六集团军进行了慰问演出。各级工会也积极组织开展了形式多样的文体活动，活跃了基层文化生活。我局还由德州局组队参加了全省健身操比赛，取得了较好成绩，展示了黄河职工的风采。

（五）工会自身建设得到加强，工会工作整体水平有了新的提高

继续开展了创建学习型工会活动。为适应新形势对工会工作的要求，各级工会大力倡导学习研究的风气，并把学习同加强作风建设有机结合。各级工会干部树立终生学习的理念，把学习作为提升素质、做好工作的基础来抓。德州、聊

城局工委举办了工会干部培训班，加强对工会干部的学习指导。通过活动的开展，各级工会干部的政治意识、大局意识、责任意识、服务意识、创新意识明显增强。

各级工会的组织建设进一步加强。各级党政在工会组织建设上给予了重视和支持，去年省工程局、黄河医院改选了工会，配备了同级副职的工会主席，为工会工作的开展提供了组织保证。在作风建设上，各级工会注重服务基层、求真务实，突出抓了调查研究工作，反映了基层职工的呼声和要求，提出了许多好的建议意见，去年有32篇调研成果受到表彰，较好地发挥了桥梁纽带作用。

女职工组织得到加强。去年对省局工会女职工委员会进行了换届改选。新一届女职工委员会把维护女职工合法权益和特殊利益、教育和激励女职工巾帼建功做贡献作为工作重点，在全局女职工中开展了妇女权益保护法律法规学习宣传和素质提升、岗位建功活动。全局有三名女职工、一个女职工集体分别获中国农林水利工会、省总工会、省直妇工委荣誉称号。

工会其他工作也取得了新的成绩。工会财务坚持预决算制度，进一步收好、管好、用好工会经费，对全局工会财务进行了检查，保证了工会重点工作的开展；工会统计工作也取得了一定的成绩，被省总评为“全省工会统计工作先进单位”；经审工作狠抓制度的落实，开展了工会财务审查工作，进行了基层工会主席任期经济责任审计，发挥了较好的监督检查作用；信息宣传工作较好地发挥了交流经验、沟通情况的作用；各级机关工会也结合机关特点，做了大量工作。

回顾2004年工会工作，主要有三个方面的特点：（一）在围绕治黄中心，服务发展大局，团结动员广大职工为治黄建设和经济发展建功立业上取得新的成效。（二）全年工会工作体现了科学定位、体现特色、突出重点、多办实事的原则，在工会工作运作方式上有新的探索。（三）各级工会干部整

体素质明显提高，工会组织的桥梁纽带作用有新的增强。

二、统一思想，提高认识，加强工会能力建设，服务治黄发展大局

党的十六届四中全会关于《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，是加强党的执政能力建设的纲领性文件，也是新时期工会工作的行动指南。它不仅是对党执政能力建设提出的要求，也是对工会组织提出的要求，当前和今后一个时期，各级工会组织、广大工会干部都要认真学习党的十六届四中全会精神，切实把思想认识统一到全会精神上来，准确把握工会工作的目标、方向和任务，全面加强工会的能力建设。只有这样，才能提高工会工作的水平，达到党对工会组织的要求。各级工会组织要紧密联系工会工作实际，着力在提高“五种能力”上下功夫，坚持以科学发展观指导工会工作，实现工会工作的新突破。

紧紧围绕治黄中心工作，努力提高服务大局的能力。治黄事业的发展离不开广大职工的理解、支持和参与，这就给工会如何围绕中心、服务大局提出了很高的要求。我们要有强烈的大局意识，紧紧围绕省局确定的工作重点，善于教育职工、引导职工、动员职工，发挥广大职工在支持改革、促进发展、保持稳定中的主力军作用。要善于找准位置、选准切入点、发挥自身优势，在服务大局中更有作为和影响。

紧紧围绕增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，努力提高组织、动员、依靠和服务职工的能力。工人阶级始终是党最坚实最可靠的阶级基础，加强党的执政能力建设，就必须把广大职工群众组织动员起来，紧密地团结在党的周围。工会是党联系职工群众的桥梁纽带，肩负着重要的政治责任和历史使命，一方面要不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和影响力，最大限度地把职工组织起来；另一方面，又要坚决依靠职工，切实服务职工，通过工会组织的努力，进一步密切党和职工群众的血肉联系，从而增强党的执政基础。

紧紧围绕发展社会主义民主政治，努力提高表达和维护职工合法权益的能力。工会是党领导下的职工群众自己的组织，肩负着表达和维护职工合法权益的神圣职责。胡锦涛同志最近专门作出批示：“完善在工会组织领导下的维权机制很重要，要注意总结经验，不断强化职能，更好地为职工服务。”工会维权是全方位、多层面的，既要在企事业单位推行职工民主决策、民主管理、民主监督制度，落实职工民主权利，又要保障职工的经济利益和人身安全与健康，还要从发展社会主义先进文化的高度，不断满足职工群众的精神文化需求。努力做到在源头参与中维护、在推动改革中维护、在促进发展中维护、在大力帮扶中维护。

紧紧围绕构建社会主义和谐社会，努力提高创造和谐工作生活环境的能力。中央四中全会提出，要把和谐社会建设摆在重要位置，今年省局工作会议也提出积极创造和谐的工作生活环境。工会在推动民主管理、协调劳动关系、促进职业道德、关心职工生活中具有不可替代的作用，各级工会要重视民主法治建设，深化政务厂务公开民主管理工作；善于协调劳动关系，做好企业平等协商集体合同工作；注重加强职工职业道德建设，营造诚信友爱、互帮互助、融洽相处的人际环境；关心职工生产生活，搞好帮扶救助工作。为巩固我局治黄改革与发展的良好局面，推进各项工作持续健康发展做出贡献。

紧紧围绕发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，努力提高自身创新发展的能力。工会是党领导下的群众组织，工会工作是党的工作的重要组成部分，加强党的执政能力建设，也要求工会必须加强自身能力建设，更好地承担起时代赋予工会的职责任务。各级工会组织要以贯彻四中全会精神为契机，坚持与时俱进，进一步加强工会能力建设，适应新的形势要求，创造性地开展工会工作，更好地发挥桥梁纽带作用。

今年全河工作会议上，李国英主任提出了“践行治河新理念，当好黄河代言人，继续为建设完善的黄河水沙调控体系而努

力”的奋斗目标和有效管理黄河洪水、多举措处理黄河泥沙、构建黄河水沙调控体系的治河新思路，并明确了用“三种模式”、“三道防线”、“三条措施”来保证这一思路的实现。新思路的实践需要广大干部职工的积极参与和共同努力，因此，各级工会要深入学习深刻领会这一新思路的意义，发挥自身优势，积极参与科技治河战略的实施，教育引导广大职工为担负起践行治河新理念、当好代言人这一重任建功立业。省局工作会议上，袁局长在工作报告中提出了2005年目标任务，明确了着重抓好的十件大事和八件实事，为我们围绕中心、服务大局开展工会工作指明了方向。特别是袁局长强调的加快民主政治进程，提高民主决策、民主管理水平和建立完善职工生产生活保障体系问题，更具体明确了工会的职责和任务。各级工会要增强责任感和使命感，努力做好今年的工会工作，组织动员广大职工为实践治河新理念、促进事业可持续发展做出新的贡献。

为此，确定今年工会工作的指导思想是：在上级工会和省局党组的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本的科学发展观，按照全总“组织起来，切实维权”的工作方针和省总“五四三二一”的工作思路，围绕治黄中心，服务发展大局，落实“三个坚持，三个统一”，加强工会能力建设，科学定位，体现特色，突出重点，多办实事，不断开创工会工作新局面，为我局黄河事业的全面发展贡献力量。总体要求是：始终坚持职工为本，把调动广大职工的生产积极性与维护职工合法权益统一起来；始终坚持以治黄建设为中心，把促进治黄事业发展与保持职工队伍稳定统一起来；始终坚持“位为”关系，把争取党政支持与工会有所作为统一起来。做到围绕治黄中心任务，组织动员广大职工投身治黄建设和经济发展的作用更加突出；履行工会基本职责、维护职工合法权益的效果更加明显；深入开展“创争”活动，提高职工队伍整体素质的工作更加扎实；创造和谐工作生活环境，推进民主法治、协调劳动关系、加强职业道德、关心职工生活的机制更加完善；加强工会能力建设，基层工会活力更加增强。在治理开发和经济发展中，更好地

发挥工会组织的作用。

三、突出重点，狠抓落实，全力做好2005年工会工作

（一）围绕防洪工程建设和经济发展，大力开展劳动竞赛活动

今年菏泽标准化堤防建设仍是我局的第一要务，2005年剩余的工程量仍然很大，时间十分紧迫，任务异常艰巨。各级工会要一如既往，继续积极参与、全力配合标准化堤防工程建设，围绕标准化堤防工程建设，继续开展好劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造和“安康杯”竞赛活动，通过竞赛活动的开展，调动广大职工的积极性、主动性和创造性，促进工程建设任务的顺利完成。省局工会今年重点指导、协助菏泽市局搞好标准化堤防建设劳动竞赛活动。

积极探索群众性经济技术创新活动的新路子，多开展一些职工群众喜闻乐见、具有科学性、针对性的活动，为广大职工立足本职岗位、建功立业成才搭建更大的平台，充分发挥广大职工的聪明才智和创造精神。组织好群众性小发明、小创造、小革新“三小”成果的推荐评选工作，调动广大职工参与创新活动的积极性，争取出更多的创新成果，为推进科技创新、实施科技治河战略发挥应有的作用。

黄河水管体制改革已经开始，我局的10个试点单位将进入实质性操作阶段，按照新的水管体制和运行机制要求，水管单位和维修养护单位人、财、物要彻底分离，真正实现水管体制事企分开，形成管理部门、维修养护公司、施工企业产权清晰、管理科学、运作规范的新格局。还有事业单位聘任制改革，今年也将全面推行。主要是转换用人机制，实行全员聘任制。这都是对传统水利体制的重大变革，也是利于黄河事业长远发展的重要改革，涉及面广、政策性强。各级工会一方面要协助党政积极宣传改革，做好职工的思想政治工作，教育引导职工正确的理解改革、支持改革、投身改革，推进

改革的顺利进行；一方面要及时了解职工的思想动态，反映职工的合理要求，维护职工的合法权益，保持职工队伍的稳定。

要围绕职工关心的热点难点问题，协助行政做好养老、医疗保险和职工子女就业工作。关心职工生活，逐步解决职工普遍关心的热点难点问题，是坚持“以人为本”的科学发展观，落实“三个代表”重要思想的具体体现，各级工会要本着为党政分忧、帮职工排难的原则，宣传政策，创造条件，积极配合有关部门积极稳妥地推进职工养老保险和医疗保险工作。要关注职工子女的就业问题，协助有关部门引导职工转变就业观念，帮助提供就业信息，做好职工子女就业的咨询、培训、牵线搭桥等服务工作，积极地帮助职工子女就业。

要继续抓好政务厂务公开民主管理工作。今年的重点是巩固、深化、规范、提高。总的要求是：加大工作力度，扩大范围，深化内容，创新形式，完善载体，规范程序，明确责任，推动全局政务厂务公开民主管理工作再上新台阶。做好政务厂务公开iso9000质量体系认证试点工作，取得经验后适时推广。要继续开展职代会星级创建活动。各级职代会要在强化内在运作质量上下功夫，今年的总体要求是基层职代会要有90%以上的单位建成合格星、60%以上的单位建成先进星，努力争创优秀星。

继续做好企业平等协商签订集体合同工作和公司制企业职工代表进董事会、监事会的完善工作，努力建立和完善劳动关系协调机制。今年的工作重点是抓履约、抓续签、抓质量。对个别尚未签订集体合同的新建企业，2005年要建立平等协商和签订集体合同制度。同时，继续抓好职工持股会工作，重点抓质量、抓规范，切实保障企业职工的合法权益。

关心职工生活，继续做好困难职工的帮扶救助工作。积极探索有效的帮扶机制和行之有效的帮扶形式，坚持“访、谈、帮”、送温暖、领导干部联系困难职工等制度，在经济上及

时救助，在精神上真正成为党联系职工的感情纽带，体现党组织对职工的关怀。

（五）围绕提高职工队伍整体素质，深入开展“创争”活动

要深入开展以“学振超、练绝活、强素质、争一流”为内容的“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，把加强职业道德建设、开展读书自学活动，以及技术学习、技术比武、技术练兵等作为“创争”活动的有效载体，扎扎实实地做好工作，引导职工树立爱岗敬业、诚实守信、业务精练、乐于奉献的职业道德，不断提高职工队伍的综合素质。

要进一步做好劳模工作。会同有关部门做好对劳模先进的推荐、评选、宣传和日常服务工作。今年四月黄委将召开劳模表彰大会，关于黄委劳模的评选推荐工作省局已发文部署，各单位要按照通知要求认真做好委劳模的评选推荐工作，把治黄工作中表现突出的模范人物、先进集体推荐上来，并以此为动力，进一步掀起学劳模、讲奉献、树新风的热潮，推动当前工作的开展。关于对离退休委劳模、先进生产（工作）者实行荣誉津贴，省局也已下文，这是委局党组重视关心劳模的具体体现。各单位要高度重视，切实做好劳模资格的认定及劳模保持荣誉称号情况的审查工作，并认真落实津贴政策，把好事办好，确保此项工作顺利完成。2005年是中华全国总工会成立80周年，要召开全国劳动模范表彰大会，各市局工会要积极地地方工会推荐，争取将劳动模范推荐上去。要大力弘扬劳模精神，充分发挥先模人物的示范导向作用。要关心和爱护劳模，切实帮助劳模解决工作和生活中的困难。

要进一步加强女职工组织建设，按照女职工组织建设的有关规定，建立健全女职工组织。积极开展女职工素质教育，组织女职工积极参与社会公德、职业道德和家庭美德建设，充分调动女职工参与治黄与经济发展建功立业的积极性。今年拟以发挥女职工在“三个文明”建设中的作用为主题，召开一次女职工工作研讨会。

要抓好职工文化体育活动。落实全民健身计划纲要，进一步实施“一二一”健身计划，结合实际开展经常性、普遍性的职工文体活动，提高职工身体素质。今年省局拟举办一期职工文体指导员培训班。各单位适时组织有益职工健康的文体活动。

进一步强化工会财务工作，加强领导，依法收缴工会经费，完善财务制度，搞好工会资产管理，收好、管好、用好工会经费，保障工会重点工作的开展。加大各级工会经费审查委员会的监督力度，继续实行工会主席任期经济责任审计制度，保证工会经费不出问题。加强工会信息宣传和理论研究工作，加大宣传工作力度，不断提高信息质量，信息宣传要为重点工作服好务。搞好工会理论研究，把调查与研究结合起来，开拓工会理论研究新领域。进一步加强机关工会工作，根据机关工会的特点做好工作。

（七）围绕发挥工会桥梁纽带作用，加强工会自身建设，努力提高工作水平

重点抓好五个建设：一是加强工会能力建设。不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和影响力，更好地发挥党联系群众的桥梁纽带作用和职工利益表达与维护作用。努力把各级工会建成党组靠得住、行政离不开、职工信得过、自身过得硬的组织。二是加强工会思想建设，在各级党组织的统一安排下，搞好党员先进性教育活动，切实解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作方面存在的突出问题，进一步增强党组织的凝聚力和党员的战斗力和战斗力。继续抓好工会法律法规学习，增强依法治会的自觉性，依法加强工会工作。三是加强工会组织建设。首先，抓好工会领导班子建设，个别单位工会干部没到位的，要积极向党组织提出建议，抓紧督促解决。其次，抓好新建企业的工会组织建设。第三，抓好女职工组织建设，没有建立女职工组织的工会，要按照规定建立组织。第四，抓好非在册职工的入会工作，最大限度地要把职工组织到工会中来。要进一步做好工会干部培训工作，年内拟着重培训新

到工会岗位的县局以上工会主席和工会专兼职财务人员，不断提高工会干部的自身素质。四是加强工会作风建设。重点抓好调查研究工作，围绕重点工作和职工关心的热点、难点问题，深入基层调查研究，写出有价值的调研报告，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。五是加强工会党风廉政建设。按照党风廉政建设要求，抓好党风党纪教育，增强廉洁勤政、遵纪守法的意识，保持工会干部廉洁自律，树立良好的工会干部形象。

同志们，2005年工会工作目标明确，任务光荣而艰巨。让我们在省局党组和上级工会的领导下，肩负起工会的使命，扎实工作，锐意进取，不断开创工会工作新局面，团结动员全局广大职工为完成省局确定的目标任务，为推进事业可持续发展做出新的更大的贡献。