

最新辅警谈心谈话工作报告总结发言 公安局对辅警一对一谈心谈话记录(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

辅警谈心谈话工作报告总结发言 公安局对辅警一对一谈心谈话记录篇一

王xx□按照支部的安排，党员之间要开展一对一地谈心活动，今天我们在一起谈一谈对开展保先教育的认识，相互之间开展批评与自我批评。

周xx□我感到开展这次活动，在一定程度上提高了党员的思想觉悟。

王xx□你说得对，党中央从提高党员的理论水平、思想觉悟入手，进而提高全党的领导能力，树立党的形象。我们局的所有党员都参加了这次活动，每名党员的学习态度和学习作风都有了很大的进步，思想觉悟都有了不同程度的提高，党支部先后开展了主题实践活动，与党员群众谈心，征求群众和客户的意见，对党组织建设和气象事业发展促进很大。

周xx□现在看来，这种活动太有必要了。

王xx□我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应经常开展。我俩一起工作，您对我的缺点看得很清，想请您帮我

提些意见。

周xx□我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您的学习抓的不紧，自觉性不高。有时上级组织培训，借口工作走不开而不参加。平时自学也比较少。另外您作为副局长，又主管业务，和局里特别是业务科的青年们谈心较少，思想工作做得不够。您也对我提出批评意见吧。

王xx□我认为您在我们局的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。比如说，对党內存在阴暗面什么的，不能信口开河，随便乱讲，要时刻想到党员的身份。

周xx□好，我一定注意。

注：1. 此表由谈话人填写，单位统一存档；2. 谈话内容要以对话形式进行记录，可加附页。

“小病”常提醒，“大病”难冒头。为压紧夯实党风廉政建设主体责任，运用好监督执纪“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面，乌兰县公安局积极采取措施，认真组织开展谈心谈话提醒工作，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

坚持“三到位”，精心组织部署。

思想认识到位。要求全局领导干部严格按照“一级抓一级，逐级抓落实”的要求，把谈心谈话提醒作为压紧夯实“两个责任”的重要手段，严格按照时间阶段和工作要求开展谈话。组织部署到位。本着“找准问题，抓住重点，观点鲜明，注意方法”的原则，明确谈心谈话提醒主体及对象、具体内容等，确保谈话提醒全覆盖及实效性。表率作用到位。局长、政委以身作则，率先垂范，带头与班子成员开展谈心谈话提

醒，深入交流思想；班子成员纷纷深入到各自分管的部门与部门班子成员开展谈话，及时沟通思想、交流情况、提出要求，层层传导压力。

明确“三内容”，突出谈话重点。

为确保谈心谈话提醒取得实效，县局要求在谈话过程中重点掌握三个方面的内容。强化理想信念和宗旨教育。牢记宗旨，养成良好的工作作风和生活作风，增强公仆意识，做到立警为公，执政为民。强化责任意识。围绕党风廉政建设责任清单，结合自身职责，既抓发展又抓党建，既抓业务又抓纪律，既交任务又讲规矩。强化廉洁提醒警示。针对谈话对象的具体情况，指出在党风廉政建设方面存在的问题及时提醒、劝告和警示，敢于批评，刚正不阿。

做到“三紧抓”，扎实开展。

为进一步增强谈话提醒的针对性和实效性，县局结合自身实际，通过紧抓三个方面，确保谈出良好心态、谈出工作激情、谈出真知灼见。紧抓谈话引导。与谈话对象进行全方位沟通，了解其思想、纪律、作风方面的情况，及时纠正思想作风方面存在的偏差，激发工作热情和积极性。紧抓监督检查。为确保谈话提醒工作落到实处，县局纪委、督察大队深入各单位督导检查提醒谈话工作开展情况。紧抓问题整改。对谈话内容如实记录归档，填写《谈心谈话记录表》交局纪委备案，实行“留痕”监督，同时谈话对象对所谈问题提出整改措施送主谈人审签。

辅警谈心谈话工作报告总结发言 公安局对辅警一对一谈心谈话记录篇二

一)、学校组织了全体教师参与的校本培训活动。

为了使广大教师能够在教师培训的过程中，能够通过教育法

律法规的学习，更加深入的掌握学校的教育教学活动，我校利用校本培训活动的机会，组织教师进行了《义务教育法》、《未成年人保护法》、《义务教育法》等有关法律法规的学习，使广大教师能够做到学法、知法、守法、依法教育，并在此基础上积极运用法律手段来为自己的教育教学工作服务。在培训中，我们采用了案例分析、专题培训、师德培训等多种形式，开展了多种形式的学法、守法、用法的学习和宣传教育活动，并且通过学习和讨论，使广大教师能够提高认识，明确任务，树立正确的法纪观念。

二)、加强了法制教育工作

我校在学校法律培训活动中重视制度的建设，并且把法制教育渗透到了各个方面，通过学校的法制教育宣传栏，每个星期都会对学校教师进行法律法规的培训，并且要求每位教师上一堂法制课。通过学习，使教师们能够做到学法、知法、守法、用法，并在实际的工作中严格执行。

我校在培训中还重视对师生的法制教育，利用班会课、晨会课、班队活动课对学生进行相关法律法规和安全知识的教育，并聘请了法制副校长作为教师作讲座，通过教育来提高学生的法律意识。同时还利用学校、宣传橱窗等宣传工具及各种法律知识，让学生及时的了解到各种法律法规的知识，并且通过学校和宣传橱窗的报道，使教师能够提高对各种法律法规知识的关注程度。

三)、通过法制教育活动，促进了师生的身心健康发展

通过开展法制教育的活动，使广大教师能够明确自己的职责，在学生面前做到依法维护自己的合法权益，保障义务教育阶段的教育事业的顺利进行，促进社会的文明进步。通过开展法制教育的活动，使广大教师能够提高认识，明确自己的使命与责任。

总之，通过学习，我校全体教师能够牢固树立依法治校的思想，提高认识，加强学习，增强了对法律法规的了解和对学校各项工作的开展的支持和配合。我校在法制教育工作上取得明显成效。我们将以这次活动为契机，进一步加强领导，提高认识，增强工作的主动性，力争取得更好的成绩。

辅警谈心谈话工作报告总结发言 公安局对辅警一对一谈心谈话记录篇三

为深入了解干部，关心爱护干部，准确评价干部，切实加强对领导干部的教育、管理和监督，根据《中国xxx党内监督条例（试行）》等有关文件，制定本制度。

一、谈心谈话的对象

- 1、镇党政班子成员；
- 2、镇一般干部；
- 3、村主职干部。

二、谈心谈话的类型

- 1、日常交心谈话。镇党委书记与其他领导班子成员之间，镇领导班子成员与一般干部之间，镇领导班子与村主职干部之间，定期或不定期地开展谈心谈话，交流学习、思想、工作情况，掌握其思想动态，听取其意见建议。
- 2、提醒帮助谈话。领导干部承担重要工作任务时，提醒其保持头脑清醒、严于律己。群众反映有倾向性、苗头性问题时，及时提醒帮助，防微杜渐。
- 3、考核反馈谈话。领导干部考核工作结束后，根据上级反馈结果，对民主推荐、民主测评情况，群众反映的问题和意见

等，及时向被考核领导干部进行反馈，帮助其正确对待群众评价，不断增强责任意识，改进不足，严格要求，努力进取。

4、职务调整谈话。干部提拔任用、调整交流、转任非领导职务和退休时进行谈话，全面客观评价干部，听取意见建议，并提出相关要求。

5、批评诫勉谈话。对不能完成工作目标的，领导班子内部出现严重不团结现象的，工作失误造成一定负面影响的，民主考核比较差的，在思想作风、工作作风、生活作风、廉洁自律或干部任用等方面有群众反映但尚未构成违纪行为的干部，进行批评教育或实行诫勉，责令限期改正。

三、谈心谈话的形式

1、组织约请谈话。根据工作需要定期或不定期约请干部谈心谈话。

2、集体谈话。针对领导干部或党员干部存在的共性问题，可进行集体谈话。

3、个别谈话。在领导班子成员分工调整、中层干部岗位调整，以及针对领导班子成员、中层干部、普通党员干部的个性问题可进行个别谈话。

4、个人要求谈话。党员、干部个人有情况需要与领导交流沟通的，可主动提出谈话要求。

四、谈心谈话的原则

1、以诚相待原则。要营造良好的谈心谈话氛围，消除彼此之间的思想顾虑，开诚布公，畅所欲言。同时注意听取谈心谈话对象的意见和建议。

2、实事求是原则。要增强责任意识，对干部要一分为二，客观公正，既要肯定成绩，又要指出其缺点和不足，对存在的问题要明辨是非，态度鲜明。

3、有的放矢原则。要从实际出发，针对谈心谈话对象的不同情况和特点，采取不同的方式方法，做到有的放矢，注重实效。

4、教育疏导原则。要本着防微杜渐、治病救人的态度，适时提醒、告诫、引导谈心谈话对象，耐心说服教育，帮助其提高思想认识。

五、谈心谈话要求

1、坚持领导班子内部谈心谈话制度。镇党委主要负责同志要带头同领导班子成员谈心，每年至少1次；领导班子成员也要相互谈心。

2、坚持上级与下级谈话制度。镇党委书记、副书记要与中层以上干部、村主职干部谈话，每年至少1次；其他领导班子成员同分管条线干部、村主职干部谈话，每年至少1次。

3、谈心谈话前要做好计划安排和有关准备工作，必要时做好记录，谈心谈话后要抓好有关问题的督办和落实工作。对谈心谈话对象反映的有关情况和问题，要通过适当方式进行深入了解；对谈心谈话对象反映的涉及其工作和生活的实际困难，要尽力帮助解决；对谈话认定存在的问题，要跟踪了解整改情况，对没有改正或改正不明显的，及时提出警示，或提出组织处理意见。

辅警谈心谈话工作报告总结发言 公安局对辅警一对一谈心谈话记录篇四

王**：按照支部的安排，党员之间要开展一对一地谈心活动，

今天我们在一起谈一谈对开展保先教育的认识，相互之间开展批评与自我批评。

周好：我感到开展这次活动，在一定程度上提高了党员的思想觉悟。

王**：你说得对，党中央从提高党员的理论水平、思想觉悟入手，进而提高全党的领导能力，树立党的形象。我们局的所有党员都参加了这次活动，每名党员的学习态度和学习作风都有了很大的进步，思想觉悟都有了不同程度的提高，党支部先后开展了主题实践活动，与党员群众谈心，征求群众和客户的意见，对党组织建设和气象事业发展促进很大。

周**：现在看来，这种活动太有必要了。

王**：我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应经常开展。我俩一起工作，您对我的缺点看得很清，想请您帮我提些意见。

周好：我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您的学习抓的不紧，自觉性不高。有时上级组织培训，借口工作走不开而不参加。平时自学也比较少。另外您作为副局长，又主管业务，和局里特别是业务科的青年们谈心较少，思想工作做得不够。您也对我提出批评意见吧。

王**：我认为您在我们局的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。比如说，对党内存在阴暗面什么的，不能信口开河，随便乱讲，要时刻想到党员的身份。

周**：好，我_定注意。

辅警谈心谈话工作报告总结发言 公安局对辅警一对一谈心谈话记录篇五

周 xx[]我感到展开这次活动，在一定程度上提高了党员的思想觉悟。

王 xx[]你说得对[]xxx从提高党员的理论水平、思想觉悟入手，进而提高全党的领导能力，建立党的形象。我们局的所有党员都参加了这次活动，每名党员的学习态度和学习风格都有了很大的进步，思想觉悟都有了不同程度的提高，党支部前后开展了主题实践活动，与党员大众谈心，征求大众和客户的意见，对党组织建设和蔼象事业发展增进很大。

周 xx[]现在看来，这类活动太有必要了。

王 xx[]我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应常常展开。我俩一起工作，您对我的缺点看得很清，想请您帮我提些意见。

周 xx[]我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您的学习抓的不紧，自觉性不高。有时上级组织培训，借口工作走不开而不参加。平时自学也比较少。另外您作为副局长，又主管业务，和局里特别是业务科的青年们谈心较少，思想工作做得不够。您也对我提出批评意见吧。

王 xx[]我认为您在我们局的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。比如说，对党内存在阴暗面甚么的，不能信口开合，随意乱讲，要时刻想到党员的身份。

周 xx[]好，我一定注意。

民警谈心谈话记录内容“小病”常提示，“大病”难冒头。为压紧夯实党风廉政建设主体责任，应用好监督执纪“4种形态”，把纪律和规矩挺在前面，乌兰县公安局积极采取措施，认真组织展开谈心谈话提示工作，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

坚持“3到位”，精心组织部署。

思想认识到位。要求全局领导干部严格依照“1级抓1级，逐级抓落实”的要求，把谈心谈话提示作为压紧夯实“两个责任”的重要手段，严格依照时间阶段和工作要求展开谈话。组织部署到位。本着“找准问题，捉住重点，观点鲜明，注意方法”的原则，明确谈心谈话提示主体及对象、具体内容等，确保谈话提示全覆盖及实效性。榜样作用到位。局长、政委以身作则，率先垂范，带头与班子成员展开谈心谈话提示，深入交换思想；班子成员纷纭深入到各自分管的部门与部门班子成员展开谈话，及时沟通思想、交换情况、提出要求，层层传导压力。

明确“3内容”，突出谈话重点。

为确保谈心谈话提示获得实效，县局要求在谈话进程中重点掌握3个方面的内容。强化理想信心和主旨教育。牢记主旨，养成良好的工作风格和生活风格，增强公仆意识，做到立警为公，执政为民。强化责任意识。围绕党风廉政建设责任清单，结合本身职责，既抓发展又抓党建，既抓业务又抓纪律，既交任务又讲规矩。强化廉洁提示警示。针对谈话对象的具体情况，指出在党风廉政建设方面存在的问题及时提示、劝告和警示，勇于批评，刚正不阿。

做到“3紧抓”，扎实深入开展。

4月16日，按照市局、分局教育整顿办关于开展队伍教育整顿查纠整改环节谈心谈话活动的安排部署，组织开展谈心

谈话活动，以交流思想、打消顾虑、帮助提高、解决问题为目的，了解掌握民警的思想动态，推动队伍教育整顿深入开展。

谈心谈话前，该所于当天上午认真传达了《延安市公安局安塞分局队伍教育整顿查纠整改环节实施方案》、集中学习《关于全国政法队伍教育整顿期间适用“自查从宽、被查从严”政策的意见》，深刻细致再次进行思想发动和政策宣讲，引导全体民辅警打开心结，教育民警充分认识开展教育整顿查纠整改的重要性。

谈心谈话中，围绕八个方面、六个重点内容□“6+n”项顽瘴痼疾以及市局十五类重点问题等具体内容，副局长崔景明同志与支部班子领导谈、所长李元军与全体民辅警逐人进行面对面谈话、相互提意见，并认真做好谈心谈话记录。全体民辅警都能够充分认识开展教育整顿的深刻意义和目标任务，能够严肃、认真地回答问题、沟通交流、表达意见，认真查摆队伍和个人存在问题，共整理 3 个方面 5 个问题。

1、你对“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作的思想认识？

答：开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿是一场刀刃向内的革命，是一场延安整风式的从严治警，从政治理论学习和法律法规全面提升民辅警素质的一项教育整顿，是贯彻xxx新时代强警工程的迫切需要，全力锻造“四个铁一般”公安警队的需要。

答：严格落实上级单位的文件指示精神，全方位的落实教育整顿学习计划，在工作之余学习法律法规相关知识，全面从法律知识方面提升自己，以学促自身素质。陈一新同志在全国政法会议上两次讲话精神：来一场刀刃向内刮骨疗毒式的革命和清除害群之马整治顽瘴痼疾，作为警察队伍中的一员绝不触碰红线。

答：一是在政治理论系统性学习方面不够踏实，对于查找到的此类问题，大队领导班子带头组织学习，用延安整风精神，达到团结、批评、团结的目的。二是在内务卫生和纪律方面有所松懈，对于发现的问题边整边改，开展纪律作风整顿会议，整改大队纪律作风和内务卫生。

4、通过自查自纠工作，你发现自身还存在那些问题？你准备怎样整改？

答：对待民辅警的管理监督上存在放松心态，不能在工作 and 训练中全方位的做到监督管理，自身学习上也有所松懈。今后加强民辅警的监管责任，把职责摆进去，在落实工作上下功夫。

答：在落实教育整顿学习上不够深入，对待民辅警管理上松懈，履行职责上存在问题，对民辅警赞扬多，批评少。要从日长工作的每一个细节，点滴抓起，勤俭节约，牢固树立单位的主体责任，爱岗敬业，拒绝老好人思想。

答：作为一名xxx党员，能够经得起组织的考验。如有问题，我会主动向组织汇报。

答：我对“自查从宽、被查从严”八条措施清楚，如有问题，我会主动向组织汇报。

8、你还有什么补充的没有？

答：没有。

9、你以上所说是否属实？

答：属实。