

2023年供电公司纪检工作报告心得体会 供电公司职代会行政工作报告(实用5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

供电公司纪检工作报告心得体会 供电公司职代会行政工作报告篇一

各位代表：

今天，我们召开首届职工代表第二次会议，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结xx年至今的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确明年的工作思路和重点，激发全体员工的主动性和创造性，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面，我代表公司领导班子，向大会作工作报告，请予以审议。

一、三年工作的回顾

三年来，在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下，我们按照以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，坚持以提高经济效益为中心，以发展安全生产为基础，认真贯彻市委、市政府和集团公司经济会议精神，深化改革、锐意创新、大力推进规范管理，努力克服各种不利因素和困难，各项工作都取得了较好成绩。

(一) 经济效益稳步增长

三年来，公司经济效益保持着强劲的发展势头，经济效益实现大幅度增长。xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

（二）安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

（三）规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

(四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

xx年是国家“”计划的第一年，也是公司执行集团公司“”计划的起始年，各项工作都要有一个新局面，结合集团公司经济会议精神和公司的经营形式，公司将把工作重心放在“五个主攻”“五个突破”上。

(一)、 主攻领导班子建设，在强化工作作风方面求突破。

围绕能上能下的原则，积极推动公开选拔的竞争上岗制度，下阶段要把中层以上干部考核摆到重要议事日程，结合部分

中层职务的调整，把素质高、能力强、职工公认的同志及时充实到公司领导班子。同时，要扎实抓好工作作风的整顿工作，进一步发扬求真务实、真抓实干的精神，坚决反对形式主义，反对弄虚作假，把那些为当官而当官、为享受而当官人清除出管理队伍，净化干部队伍，把公司领导班子真正建立成为能以自己形象宣传员工、教育员工、凝聚员工的领导队伍。

(二)、主攻多种经营的发展，在改善员工福利待遇上求突破。

公司要实现跨越式发展，要进一步改善职工的福利待遇，就必须学习其他先进电力企业经验，在多种经营上求大发展、作大文章。公司将对在项目产业部基础上成立的法人公司进一步加大支持力度，一是坚持“用人不疑，疑人不用”的原则，对新成立公司的领导放权给胆，努力培养出一批在市场经济大潮中敢拼敢搏、能打硬仗的创业带头人。二是坚持“资金扶持、项目支持”原则，新公司毕竟刚刚成立不久，在市场中闯荡的时间不多，因此有必要对新公司加大扶持力度，在项目上给予支持。三是坚持“群策群力、谋利为民”的原则。公司内部各个部门都要加强协作配合，积极为多经工作出主(欢迎访问本站：[， 范文大全](#))意，想办法，牢固树立服务多经就是服务自己的观念，齐心协力实现多经公司的新局面。

(三)、主攻供电网络建设，在发展供电负荷上求突破。

随着xx年2月底火电项目的投产发电、上堡电站已经开工建设，我们供电网络的建设也要刻不容缓地加快建设步伐，以确保电能的输送与就地消耗达到平衡，以实现公司供电网络的最大效益。一方面要继续加快供电网络的建设，特别是在建的余庆输变电工程一定要在火电正式发电之前完工。另一方面要加快供电负荷的发展，公司将通过各种渠道，结交在耒阳或者有来耒阳投资意向的客商，推销自己，宣传自己，努力扩大公司在耒阳的供电区域。同时，要进一步抓好供电服务

工作，做到规范待客、服务上门、随叫随到、处置有效，保持公司在耒阳市的良好形象。

(四)、主攻技术管理和创新，在不断增强发展后劲上求突破。

一是要积极鼓励和引导技术人员的学习热情，通过岗位练兵、脱产培训等办法为公司增加技术人才储备，要让员工自己在工作中不断更新知识结构，随时学习到最先进的知识与技术，保持与企业同步发展，从而成为企业最稳定可靠的人才资源，增强公司发展后劲。二是进一步深入一线、了解一线设备设施的现状，对关键设备要经常巡查，对使用时间较长和不能适应供电快速发展的设备设施要及时提出技术改造，三是要加快新形势下技术工作规程的制订，既要符合国家电力系统的技术标准，又要充分结合公司的实际生产情况，满足公司供电网络快速发展的需要。

(五)、主攻企业文化建设，在增强企业凝聚力上求突破。

企业文化的建立，是企业整体素质不断地向更高层次发展，促进企业的健康快速发展的重要一步，公司在这方面将采取一些国内成功企业的经验，力求公司凝聚力得到进一步增强。一是要积极倡导竞争观念，在继承发扬“团结奋进”企业精神的基础上，还要培育和塑造“团结、竞争、进取”的新型企业精神，建立健全体现竞争观念的管理制度和经营机制，以充分肯定竞争、保护竞争和倡导竞争，以竞争求得高质量、高效率和大发展。二是要鼓励创新思想。企业不仅要有‘艰苦创业’精神，更要有‘科技创新’的思想，大力推动制度创新、机制创新、管理创新和经营创新。三是要不断强化效益观念。效益观念是推动企业进步的强大动力和企业文化不断革新的加速器。效益观念得到普及，就能形成强大的效益文化。

四是要牢固树立人本思想。要把“以人为本”作为管理经营的第一理念，通过加强的思想教育和反复地灌输，逐步使行

为规范变成公司员工的自觉行动和良好习惯，培养职工的“主人翁”责任感。并通过公司内部人事制度、劳动制度和分配制度改革，充分调动干部职工的工作积极性。

各位代表，实现xx年的各项工作目标，关系到“”计划的开局，关系到公司的各项远景目标的实现，让我们以这次会议为新起点，在耒阳市委、市政府和集团公司的正确领导下，进一步解放思想，与时俱进，勇于创新，狠抓经济建设的关键措施，为把公司打造出衡阳市乃至湖南省内的一流企业而努力奋斗！

供电公司纪检工作报告心得体会 供电公司职代会行政工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作开展情况

（一）突出抓好政治监督。提高政治站位，强化政治监督，加强对党总支和党员干部践行“两个维护”、贯彻党***决策部署和*****重要讲话和指示批示精神、遵守党章和党内法规、坚持民主集中“三重一大”等各项制度规定、遵守党的各项纪律特别是政治纪律和政治规矩、落实***八项规定精神等情况，以及对关键岗位人员的监督和基层党组织开展民主生活会、组织生活会、“三会一课”情况进行监督检查。督促公司党总支和党员干部不断增强“四个意识”、坚当前隐藏内容免费查看定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党***、省委、省政府国资委和集团公司党委重大决策部署落地落实、见行见效。

（二）加强思想建设监督。深入学习宣传贯彻*****新时代中国特色社会主义思想，把学习*****重要讲话和指示批示精神作为公司党总支“第一议题”，第一时间组织传

达学习，坚决抓好贯彻落实。结合工作实际，认真学习领会*****关于国企改革发展和党的建设的重要论述和*****“七一”重要讲话精神，深刻理解核心要义和实践要求，在学懂弄通做实上下功夫，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。通过督促公司党总支和党员干部及员工，通过政治理论的学习，结合党史学习教育活动，使党员干部认清政治身份、强化政治意识、坚定政治立场、严守政治规矩、担当政治责任。比如：召开理论学习中心组学习会、党史学习教育专题会、通过与班子成员交谈、查看办公室会议记录和学习记录等方式了解掌握政治理论学习情况和对党风廉政工作的重视程度。

（三）督促主体责任落实。督促公司党总支及班子成员认真履行全面从严治党主体责任，制定了《落实全面从严治党主体责任清单》《公司纪检监察工作计划》采取会议议事监督、传达学习上级文件精神、主体责任清单落实检查、日常监督发现问题提醒等方式，查找落实主体责任存在的问题和差距，及时补齐短板、消除弱项。督促“一把手”强化第一责任意识，当好第一责任人；班子成员严格落实“一岗双责”，既抓好分管部站的业务工作，又抓好党风廉政建设。上半年召开党风廉政建设及反腐败工作会议1次、全面从严治党专题会议1次，公司党总支和各党支部、各站各部门签订了《2021年党风廉政建设目标责任书》，确保监督责任层层传递。

（四）突出抓好纪律监督。依照党章和《中国*****国有企业基层组织工作条例》等党内法规党纪，强化对公司全体党员、干部和重点岗位工作人员贯彻执行纪律、法律情况的监督检查，确保纪律、法律刚性约束。督促进行《党章》《中国*****纪律处分条例》的学习，督促观看警示教育视频，查看职工学习笔记了解学习情况，了解党员干部及职工学法、知法、守法、遵法意识及廉洁自律意识，通过查看掌握全体干部职工的思想、工作、学习状态。继续抓好党员领导干部办公用房、公车私用、婚丧喜庆事宜借机敛财等情况的检查，有效规范领导干部行为。切实加强春节、五一等重大节日期

间的监督检查，严防各种“节日病”发生。严格落实***“八项规定”及其实施细则精神和省委实施办法，持之以恒整治“四风”问题，不断提高其廉洁自律意识和工作纪律意识。

（五）突出抓好作风建设。扎实开展好公司作风建设，提高各项工作落地落实见效，坚决破除“庸、懒、散、推、拖、浮”等作风顽症，扎实推进“严、准、细、快、担、实”的良好工作作风。比如：督促各部站制定完善内部管理制度，即议事制度、财务制度、考勤和请休假制度、各科室岗位职责等一系列内控制度，通过督促制定制度，让各位单位的全体干部职工工作运行按程序、按制度执行，各项工作的落实都有章可行、有据可依，提高岗位工作人员履行岗位职责的自觉性，使作风建设有实质性的进步。

（六）重点抓好监督履职。在工作中探索有效日常监督机制，准确掌握公司的职能职责，结合其职能特点和实际，紧盯运行关键点和环节、内部管理“薄弱点”，通过参加党总支会议、“三重一大”会议、公司董事会等形式开展履职履责常规督查，保证重大事项决策执行合法合规。比如：监督检查公司日常工作了解掌握责任人履职情况、疫情防控、安全生产等工作开展情况；参与公司董事会，了解掌握公司对“人、财、物”等重大事项决策情况。通过了解各部站重要岗位履职情况，及时发现掌握履职过程中存在的问题及薄弱环节和风险所在，制定了《□xx公司违纪违法风险点及预防措施》，并及时督促整改落实及纠正执行偏差和错误。

（七）认真做好信访工作。加强信访举报宣传，公布信访举报电话、举报邮箱，畅通“来信、来访、电话、网络”四位一体的举报渠道，引导群众依法、有序、如实举报。结合实际，完善信访举报工作制度，提升信访举报工作规范化、精细化水平。截止目前未收到任何举报信件。

二、存在的问题

（一）自身建设有待提高。目前□xx公司没有纪检监督日常办事机构，缺乏专职或兼职人员，存在自身建设薄弱，监督能力不足的问题，同时对监督工作业务开展经验积累不多，对重点领域和环节的一些矛盾和问题，提不出好的对策；存在专项监督业务掌握不够的情况；自身的监督水平和发现问题的能力还有待进一步提高。

（二）开展监督检查方法有待创新。监督的措施手段掌握不够多，监督的针对性、实效性还有待提高。虽然通过参加党总支部会议、“三重一大”、开展个别谈话、督促制定制度等方式履行监督职责，但主要还是采取常规传统手段，当前在监督方式、监督内容、监督途径还缺少好的经验和做法。

（三）监督责任落实有待进一步改进。问责意识、问题意识还有待加强，不能主动发现问题、不能带着问题去监督，在各项监督措施落实中存在不彻底的情况，特别是各部站负责人的履职情况及对服务对象服务情况，跟踪督促少，监督松，未形成时时监督常态，尚未形成监督促进工作的常态。

三、2022年工作计划

（一）坚持政治监督，不断强化政治落实。深入学习*****新时代中国特色社会主义思想，进一步增强“两个维护”的自觉性坚定性，坚持从政治、全局高度审视纪检监察工作，认真落实省委巡查和集团巡视反馈意见，督促以巡视巡查整改为促进工作的目的，围绕***、省政府国资委、集团党委的重大决策部署和xx十四五发展规划中涉及到的职能落实推进情况进行政治监督。加强对贯彻民主集中制原则、执行“三重一大”决策制度和履职尽责、遵纪守法、廉政从业、秉公用权、作风建设等情况进行落实制度监督，从而强化纪检监察的政治监督和权力运行监督。

（二）聚集监督重点，不断提高监督实效。严格落实集团公司党委《关于加强纪检监察机构建设的意见》和集团公司纪委

《关于落实纪检监察工作的通知》要求，结合公司各部站的工作特点、职能职责和实际，紧紧围绕事关xx发展大局，在涉及“人、财、物”等重要岗位、关键环节、风险聚集、薄弱环节的地方，作好针对性地监督工作计划，紧盯不落实的人、不落实的事，突出重点和实时监督，让党员干部感受到随时随地监督、习惯被监督，让党员干部知道监督、参与监督，现实“常态化、近距离、可视化、规范化”精准性和时效性监督。

（三）强化日常监督，加大制度建设力度。在日常监督工作中，从查找风险点、落实各项制度着手，各部站对行政职权、管理职责等岗位权力事项进行全面清理，梳理权力清单，并针对每项职权编制权力运行流程图，确保每项权力的行使过程可查可控。深入查找风险点位，以岗位工作职责为依据，以权力运行流程为主线，突出关键岗位和重要环节，逐一全面排查廉政风险点，针对暴露出来的问题，加强管理监督，建立健全制度，着力堵塞漏洞。

（四）加强自身建设，不断提高组员素质。根据形势的新变化和纪检监察工作面临新的挑战，不断地加强对《宪法》

《党章》《中国*****纪律处分条例》等法律法规和纪检监察工作业务学习，深入分析当前纪检监察工作面临的新要求、新情况、新问题、新挑战，不断提高自身的政治素质和业务能力，努力成为忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检干部，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提升专业化能力。努力学习真本领，练就真功夫，从严从实加强自我监督约束，严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定，把依法依规贯穿监督执纪问责全过程。

供电公司纪检工作报告心得体会 供电公司职代会行政工作报告篇三

工作报告旨在总结过去一年的工作,对未来一年的工作进行部

署，通过总结工作中的成绩与不足，分析原因，能够不断的提升工作成效。下面是小编为大家收集整理供电公司党委工作报告，欢迎大家阅读。

各位领导、同志们：你们好！首先，我谨代表公司党、政、工对你们在百忙之中莅临检查指导我司的党建工作表示热烈的欢迎并致以新春的问候。多年来，我司的党建工作县委、县府的坚强领导和县委组织部、县委企工委的直接指导下，在全司干部职工的共同努力下，取得了长足的发展和进步，在此，我谨代表全司干部职工向您们表示诚挚的感谢，现根据县委县府的统一安排，对照县委企工委20xx年的党建工作目标责任考核要求，我就一年来公司党建工作情况作职下汇报，不当之处，请领导和同志们批评指正。

一、20xx年公司党建工作指导思想20xx年，我们的党建工作在县委、县府的坚强领导下，在县委组织部、县委企工委的直接领导下，公司的党建工作指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕企业经济建设中心，坚持以人为本和人民电业为人民的服务宗旨，充分调动广大党员、干部和职工的工作积极性，正确处理了公司改革发展与党建的关系，为公司的改革、发展、强管、增效提供了强有力的政治保证和组织保证，较好地完成了年初党建各项目标任务。

二、领导重视，健全组织今年初，我们党政工领导重视，对党建工作领导小组进行了充实调整，成立了由党委书记王亚非任组长，党委副书记胡永军、纪委书记吴志杰任副组长，各部门支部书记为成员的党建工作领导小组，领导小组下设办公室在政治工作部，由谭勇同志任办公室主任，政工干事黎静同志专责负责党建工作各项事务工作。有党建作保障，企业工作就有了强有力的组织保障，从而确保了党建工作的正常有序开展。

三、突出重点，强化责任在建立健全组织机构的同时，我们十分重视党建工作的责任制建设，切实将公司各级领导班子的思想、作风、组织建设纳入了党建工作的重要内容，全面落实了“一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自下而上的目标保证体系。在创建“一流的党委”、“一流的党员队伍”，“一流的干部员工队伍”的“三个一流”中，我们围绕公司经济建设中心，有效推出了“龙头”、“旗帜”、“楷模”、“巾帼”、“稳定”、“素质”、“温暖”、“帮扶”、“文体”的“九大工程”任务，同时我们还重新修订完善了《党支部目标管理责任书》、《党风廉政建设目标责任书》、《行风建设目标责任书》、《精神文明建设目标责任书》、《工会工作目标责任书》《社会治安综合治理目标管理责任书》共六大目标责任书，分别下发并与所属各支部签订目标管理责任书，对党风廉政建设、行风建设、综合治理三项责任制，我们加重了考核力度，实行了风险抵押，各支部结合各部门实际，对照党委各项目目标责任书又相继制定出了相应的目标管理责任书，与各部室、车间、班组层层签订了责任书，真正使目标细化到了职工个人，做到了企业重担人人挑，人人身上有指标，增强了党建工作的实效性。一年来，各支部强化管理，落实责任，使党建工作与经济工作同布置、同计划、同分析、同检查，为三个文明建设的协调健康发展奠定了坚实的基础。

四、围绕目标，完善制度建设为切实搞好我们的党建工作，我们结合工作实际，在工作实践中，不断充实，不断完善党建工作制度，今年，我们重新修订补充完善了其内容囊括了《党委会议制度》、《党委民主生活会制度》、《党风廉政建设制度》、《廉洁自律规定》、《党风廉政建设责任追究制办法》、《三会一课制度》、《党员管理制度》等党建工作制度共60余项，形成了一整套系统完整的党建工作管理办法和制度。

同时，制度的修订，强化了领导责任，促使了优政廉政的顺利实施和推进。

五、突出实效，狠抓落实(一)抓思想建设方面今年以来，我们一改过去灌输式的教育方式，把思想政治工作渗透、融合、落实到生产经营之中，增强了公司思想政治工作的亲和力和凝聚力，党委紧贴公司生产经营中心开展工作，唱响主旋律，打好主动仗，切实围绕中心抓党建工作，充分发挥宣传阵地教育作用，结合形势任务，明确学习内容，统一安排部署，各支部也结合各自实际，相继建立了周一或周五政治学习制度，学习考核制度，充分利用电教片、报刊杂志和文件学习了党的xx大和xx届四中全会精神，帮助全司干部职工树立起了正确的思想观念，进一步培养了干部职工敬业爱岗的主人翁精神。由于今年电力体制改革，我们公司可谓是一个全面深化的改革年，改革中，面对干部职工的竞争上岗、转岗分流、富余职工的培训，我们积极稳妥，不搞一刀切，而是从思想教育入手，强力要求各支部做好改革时期干部职工的思想政治工作，同时，公司党委成员还深入基层，深入实际，做好党建调研，及时了解掌握干部职工的生产、生活、家庭情况，做到了有的放矢地疏导思想、化解矛盾，一年来，无一例闹思想情绪的干部职工和转岗分流拒不服从安排的事件发生，特别是今年7月，11月份的五峰山滑坡搬迁补偿和老城门面户的息访工作中，由于涉及人员多数系家属子女电力公司年度党建工作情况汇报第2页，为了搞好息访工作，公司党委及政治工作人员和所属各支部上门解释，多方诱导，既讲政策，又摆道理，及时化解了矛盾，平息了上访，切实为公司改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

(二)抓组织建设方面在今年的改革中，我们一方面按照上级要求，强化内部管理，推进改革进程，另一方面，我们为加强党的领导，在5月25市建设投资公司第一次改革中，按照《党章》规定，经请示县委，报批方案后，于20xx年8月25日成功召开党代会进行了党委换届选举工作，选举产生了新一届党委会；纪律检查委员会；成立了公司机关、双江供电所、南溪火电厂、客户服务中心、输变电工区、老协共六个基层党支部，从政治上、组织上、制度上有力地加强了企业党组织建设。在抓好组织建设的同时，我们十分重视党员发展工

作，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六方针，严把党员“入口”关，确保了发展质量。为了改变党员分布不合理的现状，今年，我们从生产一线重点考察入党积极分子，在县委企工委的直接领导下，全年共送培入党积极分子34名，拟转正党员12名，发展党员9名，为公司党组织的发展壮大输送了新鲜血液。同时，我们还坚持组织谈话制度，加强了对入党积极分子的培养教育，定期组织了入党积极分子谈话，更加深入地了解干部职工对入党的认识，对入党积极分子我们每月还要求其书面形式向党组织汇报思想工作情况。

有力地提高了党员队伍整体素质，各支部还相继建立了每月一次党员学习日和学习制度，坚持了“三会一课”制度，定期组织党员认真学习了党的路线、方针、政策，按时领取和播放了党员电教片，运用三个代表重要思想和党的xx大精神武装了全司党员的头脑，从而增强了党员的党性观念和党性原则，同时，各支部还建立了党员登记卡，正确引导全体党员严于律己，工作生活有对照，平时言行有标准，使其时时处处起到了党员的先锋模范和示范作用，通过一年来的工作，公司党员以强烈的政治责任感和与时俱进的时代感深深扎根和展现在了全司干部员工中，带动和激活了全司干部员工的工作积极性，营造出了一争先创优的良好氛围，党的战斗力进一步增强。

(三)抓作风建设方面党的“xx大”提出“物质文明、政治文明、精神文明”必须同时抓的要求，给新时期企业的党建工作指明了发展方向。三个文明建设的提出，是贯彻党的基本路线的重要组成部分。今年以来，我们坚持三个文明一起抓的原则不动摇，在创建市级最佳文明单位的工作中，我们自20xx年创建至今，每年都制定出了相应的创建市级最佳文明单位规划，成立了相应的创建工作领导小组，与所属各单位签订《精神文明目标承包责任书》。同时，在行业作风建设工作中，我们在窗口行业开展“树电力新形象，促供电服务质

量”的活动，5月初，公司向社会各界发出行风评议征求意见500余份，按照服务质量，服务效果，服务态度等方面进行收集整理。7月份，我公司又参加了县纠风办组织的行风评议义务咨询活动，向社会再次发出行风评议征求意见书600余份，接受义务咨询300余人次，收到良好的社会效果。

12月1日上午，我们在金帝酒店召开了群众座谈会，诚恳邀请创建市区级最佳文明单位工作领导小组的领导，对我们的创建工作提出忠恳的意见和建议。会上，公司党委书记、总经理王亚非同志还就公司自20xx年来市级创建最佳市级文明单位工作情况从组织建设、思想教育、工作手段、道德建设、文化建设、综合整治六个方面向领导小组作了汇报，创建工作领导小组肯定了公司几年来的成绩，认为我们创建有领导，有措施、有步骤，成效显著，同时，也指出了存在的问题和宝贵的整改意见，我们也将在今后的工作中从制度上、纪律上、查处上建立长效机制，完善服务质量和社会监督考核体系，使公司形象得到良好的提升。

(四)抓经济建设方面从20xx年启动二期农网改造工程，历时两年时间，在各级各部门的共同努力下，我们全面完成了市计委下达的11385万元的投资计划和建设规模。共完成新建和改造10kv线路530.443公里；新建和改造配变667台，容量31.975mva；新建和改造0.4kv及以下线路9828.032公里，安装一户一有表16.2297万户，完成233个村及场镇5条10kv主干线路的改造。全面完成了第二期农网建设与改造任务。9月24日至26日，重庆市发改委组成专家组对我县二期农网改造工程进行了全面检查验收。通过市验收小组分别对投资管理、工程质量、用电同价等方面进行检查评审，我县二期农网改造工程达到了市级验收标准。农网改造二期工程成绩斐然□20xx年，我们在面临行业生产经营形势十分严峻，火电燃煤价格猛涨，发电成本成倍增长等不良情况下，仍实现利润1177万元，实现税金1034万元，这些成绩的取得是县委、县府正确领导的结果，也是公司全体干部职工共同努力的结

果。

(五)抓纪检监察工作方面今年以来，公司党委把纠正行业不正之风和强化职业道德教育紧密结合，坚持纠建并举的方针，努力拓展了企廉工作的内涵。在信访举报的办理工作中，公司党委完善了党风信息网络，建立了党风信息反馈跟踪服务制，多渠道地广泛了解了党风廉政情况，对群众来信来访，做到了热情接待、认真查处，对违反规范化服务承诺行为的实行重查重处，今年11月，公司接到群众举报，反映团滩供电组组长吴呈刚，无视公司制度规定，利用工作职务之便为用户购置供电设备，私自安装，坑害用户和公司利益。我们多次派人深入调查核实后，按《员工奖惩条例》给予其行政警告处分、罚款1000元、撤消团滩供电组组长职务、调离原工作岗位、安排到上坝乡供电组工作、扣奖金5000元、追缴私自收取的安装工时费及其他费用的重处。同时，给予江口供电所所长陈中秋，平时工作管理不到位，监管不力，负直接部门管理责任，处以行政警告处分、罚款500元、扣奖金5000元的重罚。通过查处这一事件，在广大干部职工中引起了很大的震动，达到了内强管理，外树形象的目的。

(六)抓群团工作方面为把党风廉政建设工作纳入企廉工作的重要目标，公司党委高度重视厂务公开工作，年初，便结合工作实际，及时调整充实了“厂务公开”领导小组，由工会主席任组长、纪委书记任副组长，所属各支部负责人为成员的厂务公开领导小组，并设立了专门的“厂务公开”办公室，对“厂务公开”的内容、形式及要求研究下发了实施方案，并根据上级有关文件要求，建立了厂务公开监督评议办法、领导干部廉洁自律规定、公司内部审计工作制度、中层管理人员考核管理办法、人财物管理权限及程序规定等制度规定20余项，严格了企业重大事项出台的决策程序。

公司党委以职代会为“厂务公开”的主要载体，坚持定期召开职代会，运用新闻媒体，公开厂务及办事程序和标准，建立了“厂务公开”栏和“厂务公开”意见箱，公司还运用板

报、简快报等多种形式作为“厂务公开”的主要信息发布窗口，每季度将招投标情况、业务招待费情况、通讯费用报销情况进行公布，做到了常规工作定期公开、热点问题及时公开，切实抓好了企廉工作。结合改革，公司工会于20xx年8月日召开职代会，重新换届选举成立了新一届工会委员会，推选了新的工会主席，成立了新一届女职工委员会。在12月底前完成了公司党建一条线考核评比工作，并按市公司要求完成了xt20xx党员建库升级版工作和党内年报统计工作，新一届团委建立并完成了公司团员摸底调查工作、团员建库立库工作、共青团统计软件上报工作、团委年度总结和团费收缴工作等。

(七)抓科协工作方面我们历年来都十分重视对广大干部职工的素质培育工作，尽管在办公条件不理想的情况下，今年，我们对向阳火电厂转岗分流人员进行了为期二个月的培训，培训工作主要由人力资源部负责组织实施，为充分利用现有资源优势，使一部分懂理论、懂技术的管理人员达到学以致用的目的，培训授课教师由公司营销部、生技部等相关工程技术专业人员贴近职工工作实际担纲讲解，并进行结业考试，考试合格后才进行重新安置上岗。9月份，公司严格按照市建设投资公司下达的机关50人编制，在确定了机关定编方案的基础上，确定了岗位职数、竞岗条件、试题拟定、制卷、考试、阅卷、累计分值等一系列公平公正原竞争上岗举措。

在整个考试考核过程中，王总经理都亲自挂帅，现场拟制试题，交职工代表现场抽定考题，现场制卷，阅卷时，按照统一的标准和尺度认真进行，整个命题、考试均在高度保密的条件下进行，真正体现了公开、公平、公正的原则，广大员工心悦诚服，深得人心。下岗分流人员无一人上访闹事事件发生。竞争上岗结束后，公司于10月中旬在县职教中心对掉岗的47名分流安置人员进行了为期2个月较为全面系统的技术培训，为他们走上新的工作岗位奠定了良好基础。

(八)抓老干部工作方面在抓党风、行风、廉政建设等方面工

作的同时，我们也十分重视老协工作，把关心老干部工作纳入了党委和工会的重要议事日程，为使退休职工切实感受到组织和集体的温暖，每年“重阳节”，我们都要举办退休职工座谈会、茶话会，公司党政工一班人也都要出席座谈会，与职工亲切交谈，了解他们的生活情况、身体健康状况，对他们嘘寒问暖，老职工们也十分关心企业的发展，对公司的发展提出了很多宝贵的建议，这是一笔十分值得珍惜的财富。今年，尽管公司经历了2次改革，但对老职工的工资、福利待遇、医疗费用报销从无拖欠，对生病住院的老职工，我们领导一班人都要亲自上门探望，每到元旦、春节，公司党、政、工领导还要登门慰问老干部、退休职工和困难职工，为他们发放团年费及慰问费，对特别困难的职工给予适当的困难补助，使老职工真真切切地感到了组织的温暖。

六、存在的问题及改进措施回顾一年来的工作，公司党委做了大量而扎实的工作，但工作中仍还存在一些薄弱环节。一是职工教育深度不够，职工学习的自觉性不高；二是员工整体素质还有待提高；三是行业作风还有待进一步改进，服务意识还有待进一步转变，服务质量还有待进一步提高。这些问题，改制给我们带来了新的发展机遇，我们决心在今后的工作中，认真总结经验，添补措施，切实加以弥补和改进。风光胜旧，时序更新。在新的一年里，我们决心在各级领导的坚强领导下，乘着xx届三中、四中全会的强劲东风，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，与时俱进，不断加强党的执政能力建设，为促进公司的物质文明、政治文明、精神文明的健康协调发展，为全县的经济建设做出新的更大的贡献！谢谢大家！

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展

势头。

一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处在供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。

供电公司纪检工作报告心得体会 供电公司职代会行政工作报告篇四

2008年，公司纪检监察工作能以“三个代表”的重要思想为指针，全面贯彻中纪委二次全会精神，根据上级电力系统和县委的总体部署，围绕公司改革、发展、稳定大局和“创一流”工作，开展执法和效能监察，深入开展诚信工程和优质服务活动，纠正行业不正之风，坚持“优质、方便、规范、真诚”的服务方针，通过加强教育，健全制度，强化监督和深化改革，有效防止了腐败现象的滋生。

（一）、开展预防职务犯罪教育，教育引导干部树立正确的世界观、人生观、价值观。为解决党员、干部在理想和信念方面存在的问题，3月底，公司利用召开二届一次职代会之机，邀请县检察院人员主讲“预防职务犯罪”教育，观看省检察院制作的《非常预警》警示片，与会的2百多名中层干部和代表深受教育，认清了职务犯罪的特点和危害性。五月份，公司纪委为各供电所长、支部书记开展了一次党风廉政教育，为进一步落实党风廉政建设责任制提高了认识、明确了责任。进一步坚定了各中层干部立足本职、廉洁自律和建功立业的信心。

（二）、抓好党风廉政建设责任制的落实。制定下发了《关于落实2008年党风廉政建设工作任务分工的通知》，将党风廉政建设工作任务分解，分别由公司领导及各科室负责，明确了各自的责任领导、牵头单位、协作单位、办事机构及责任人。公司副科级以上领导认真填写了廉洁自律自查表，对个人执行领导干部廉洁自律各项规定情况、个人履行党风廉政建设责任制的职责范围、本年度党风廉政建设所做主要工作以及个人职责范围内党风廉政建设主要状况进行自查，增强了党风廉政建设责任意识。

公司于4月26日、10月11日召开了二次党风廉政分析会，围绕公司的热点和难点问题，公司领导、各职能科室、部门负责人

人、纪委委员踊跃发言，探讨当前工作存在问题及原因，制订了相关整改措施。

层层签订了党风廉政责任书。公司领导带头执行《廉政准则》及制止奢侈浪费行为的八项规定，做好廉洁自律的表率。开展党风廉政工作汇报活动3次，各基层单位进行党风廉政自查自纠工作，各基层单位负责人与所属职工还都签订了责任书，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标更加明确。做到一级抓一级，逐级落实，确保党风廉政责任书的落实。

（三）、认真执行有法必依、违法必究的方针，进一步加强行风纠风工作。2008年上半年，为加强受理投诉举报工作，根据上级要求设立纪检监察室，配备了专职人员。制订了《投诉举报奖励办法》、《行业作风建设违规行为处罚暂行规定》，对举报问题进行认真调查、处理，全年接到上级转办投诉举报经济案件6件，结案率达100%，投诉举报行风问题4件，调查处理3件，并对调查、处理情况进行反馈。群众对优质服务、电价、停电等了解不够，产生误解，这也是造成行风评议工作被动的一个方面，主要是我们的宣传解释工作力度不够。

（四）、抓好廉洁自律工作。公司坚持“公平、公正、公开”的原则，干部选拔任用遵照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关要求，征求纪委意见，并进行了任前公示。按照市公司和县纪委的有关要求，制定下发了《领导干部三项谈话制度》，进行了中层干部任前谈话、纪委负责人同下级党政主要负责人谈话、干部诫勉谈话。开展了领导干部是否存在以权谋私建私房、违纪违规配备小轿车、使用手机充值卡、用公款大吃大喝、私设“小金库”行为的五项廉洁自律情况进行专项清理，公司领导都能廉洁自律，不存在违纪违规的情况。

（五）、开展执法监察工作。对农网改造

（六）、坚持从严治企的方针，规范管理。5月初，由纪委牵头，财务、审计配合，对供电所的三产收支进行了规范，三产收支实行两条线。由安全生产部、用电营销部按国家2001年取费定额标准制定了三产各项取费标准，并下发至各供电所，严格了收费标准、禁止乱收费现象。开展用电检查监督工作，对各供电所的用电结构、比例，电费的收取进行了一次检查。

（七）、以诚信为载体，搞好诚信服务，加大窗口建设服务力度。按年度计划，搞好供电服务承诺的兑现，在2007年开展的走千家访万户优质供电服务走访活动的基础上，组织实施政务环境评议评价工作，采取走出去走访、请进来座谈等方式，架起与群众沟通的桥梁，公司领导主动到县委、县政府四套班子汇报，各供电所负责同志坚持走访客户制度，开好乡镇供电所的客户座谈会，深入村居、企业、厂矿倾听客户的心声，诚恳接受客户的意见和建议，全年共走访客户1680户。召开客户行风监督座谈会28次，并对收集的意见和建议进行了梳理和反馈。认真开展行风评议整改工作，对7月15日县行风评议工作原汁原味反馈的7条意见和建议进行梳理，制定整改措施。建设并投运95598语音查询系统，七项服务内容方便了用户。通过全体员工的共同努力，实现了行风工作的根本好转，在12月19日全县组织的行风评议工作28个单位中位居第二。

进一步做好了示范窗口的创建和申报工作，由于公司党政领导的高度重视，建设并投运了**、**、**、**四个供电所新的办公大楼，完善了各供电所的窗口设施。2008年荣获省公司创建“示范窗口”先进单位。

供电公司纪检工作报告心得体会 供电公司职代会行政工作报告篇五

xx□在市公司党委和县委、政府的统一领导下，我司纪检监察

部门认真贯彻遵循党中央、省、市纪委关于反腐败工作的总体要求、基本原则、领导机制和工作格局，结合公司工作实际，将党风廉政建设与企业日常工作相结合，以争创先进为目标，以学习贯彻党章，发挥党员先锋模范活动为动力，以构建与我司电力管理现状相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为抓手，紧扣作风建设和创建服务品牌活动，不断加强领导、组织和工作力度，坚持从严治党、从严治企，一年来党风廉政建设工作取得了明显成效。

一、加强反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线

（一）、在公司上下全力开展廉政教育，重点学习了中纪委第xx届二次全会精神、《中国共产党纪律处分条例》及其《实施纲要》，党的三大作风、电网公司《八条禁令》，中共市纪委第三次全会精神、市预防职务犯罪工作会议精神、电网公司反腐倡廉宣传教育暨廉洁文化建设工作要点等。特别是今年开展了以“讲党性、重品行、作表率”为主题的廉洁自律教育月活动和贯彻学习“七个不准”活动，都取得了明显成绩。

（二）、通过总支会、经理办公会和支部党员大会传达贯彻上级各部门关于党风廉政建设会议精神，针对公司司存在的问题，加强对公司领导干部及中层干部的党风廉政建设教育。积极开展警示教育。组织职工观看有关廉政建设的专题片、典型案例和展览，通过形象化教育，增强了全体职工反腐倡廉自觉性。由党群工作部牵头，坚持了每月1次的职工政治学习制度。抽调纪检干部和中层干部参加纪检培训。通过开展上述活动，我司党员和干部职工受到党风廉政建设和反腐败的深刻教育，为从源头上预防和治理腐败打下了坚实的基础。

（三）、加强公司廉政文化建设，不断提高党员干部拒腐防变能力。为充分发挥廉政文化的教育、示范、熏陶、导向作用，更好地贯彻执行《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施纲要》，促进公司党风廉政建

设各项工作的深入开展，公司主办了刊物《威信电力》，作为宣传的主阵地，及时刊发公司党政领导关于思想道德建设的理论文章，采用定期或不定期的方式，加大纪检监察工作的宣传力度，及时报道各个时期的工作动态。根据供电局纪委安排到“电力干校”进行培训，公司安派副总经理参加学习，系统学习纪检监察工作相关内容，提高了对公司纪检监察工作的领导和指导能力。在公司形成了“以廉为荣、以贪为耻”良好风尚。

二、加强制度建设，严格执行，确保反腐倡廉工作落到实处

（一）、按照局党委工作部署和《供电局党风廉政建设责任制》的要求，公司认真落实党风廉政建设责任，结合实际，党总支部书记与班子成员，总经理与各部室负责人，各部室负责人与各岗位人员层层签定了《威信供电有限责任公司党风廉政建设责任书》，客户服务部门同时签定了《行风建设责任书》。在公司领导班子调整后，及时对公司党风廉政建设工作分工进行调整，保证建设责任得到落实。同时，结合基础达标工作的开展，公司进一步建立完善《党风廉政建设责任制》、《党风廉政建设考核办法》、《党风廉政建设责任追究办法》、《纪检监察工作制度》等制度，今年四月，公司董事长，总经理签订了《拒绝接受和赠送“红包”承诺书》。公司6个领导及重要岗位人员14人签订了《廉洁从业承诺书》，通过完善公司党风廉政建设工作制度和工作内容，建立了公司“党总支统一领导、党政工齐抓共管、纪检机构协调、科室站各负其责、依靠职工支持”的反腐败领导体制和工作机制，对具体工作进行了责任分解，落实到人。按照“一岗双责”制和“一级抓一级、层层抓落实”的原则，层层了签订党风廉政建设责任状，为我司党风廉政建设责任的开展大下了坚实的基础。

一年来，公司未发现一人因黄、赌、毒等受到刑事处罚，没有一人因行贿受贿受到党纪、政纪处分，没有重大安全事故和不稳定事件发生。

（一）、认真坚持民主生活会制度。根据《威信供电有限责任公司党总支关于领导干部民主生活会管理办法》的规定和省网公司和供电局的要求，公司总支于9月21召开了领导干部专题组织生活和专题民主生活会，会议采取“职工提、自己找、互相帮”的办法，查找了各自存在的突出问题。会前结合周围出现的违规案件，广泛征求了公司各科室及各各班、组的意见，并将职工意见“原汁原味”地反馈给了领导干部本人；会上，班子成员认真地开展了批评和自我批评，进行了述廉议廉活动；会后，制定了整改措施，确保了民主生活会收到实效。达到团结——批评——团结的目的，取得了良好效果，（二）、领导干部做到廉洁自律。一年来，公司领导班子和领导干部严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”，牢记党的宗旨，严格“八条禁令”，全心全意抓好行业工作，为基层服务，公司党总支成员向社会公开承诺，公司领导班子和局中层干部履行书面承诺，不以权谋私，不收受礼品，不收受红包，没有借婚丧嫁娶大操大办和敛财现象；通讯费用严格按公司办法规定执行，超支费用一律自负。领导班子成员个个带头讲政治，人人带头讲纪律，自觉维护班子团结，做到了顾全大局，配合默契，互相信任，协调有力。在工作中，努力倡导求真务实，开拓进取，勤政为民，公道办事，把热心服务基层、热情服务群众作为领导干部的基本素质，塑造了勤政、廉洁、高效的形象。领导班子成员模范遵守了领导干部廉洁自律的各项规定，克己奉公，依法行政。

（三）、抓好党建，外树形象，内强素质，不断加强纪检监察干部的自身建设。公司党建工作以“xxxx”重要思想和科学发展观为指导，按照党的xx大精神，努力提高基层党组织的执政能力，紧紧围绕“三重一大”工作目标夯实管理基础，落实好南网方略。公司以五项基础达标中“营销与优质服务”为切入点，加强对“金牌服务迎奥运”等活动的过程监督，努力提升供电营业窗口的服务质量和水平。同时，我们在积极做好纪检监察工作的同时，公司纪检监察干部加强学习，努力提高自身的政策水平、业务能力和专业水平，

理论联系实际。上报信访工作信息000条，上报治理商业贿赂信000条。在《》、《》采用信息篇，被0000采用0000篇，在0000获得000奖励。

我司纪检监察工作存在的问题和二000九年工作思路：，我司的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但离新形势对电力工作的要求要有差距，面对挑战，还存在以下不足：一是少数干部职工对党风廉政建设工作认识不够，理解不深，重视程度不够；二是勤政廉政制度落实力度不够，监督面不够广，不够深，不够细；三是监督与被监督这对矛盾的共同体依然存在，并且将长期存在。

二000九年，我司纪检监察工作的思路是：

一、深入开展理想信念和廉洁从政教育，加强理想信念、党风党纪教育，廉洁从政和艰苦奋斗教育，加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查，教育和引导广大党员干部，特别是领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观。