

# 教研员履职尽责述职报告(大全6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 教研员履职尽责述职报告篇一

百年大计,教育为本,教育大计,教师为本。要想把一个学校的教育搞好,切实提高教学质量,一定要先建设好一支强大、有战斗力的教师团队。只有创新思路来培养教师、培养名师,教师综合素质的提升,才会有效带动教学质量的提升,从而培养出更加优秀的孩子。

1、总结反思提炼。我校确定每周三的教师业务大会由2至3名教师进行经验交流,总结反思,提炼表达,这样既成长锻炼、提升自己,又可以相互借鉴、取长补短,形成“比学赶帮”的良好教学氛围。

2、共享教育资源。积极响应局、进修学校开展的“一师一优课,一课一名师”活动,不仅充分利用吉林省教育资源公共服务平台,而且深度挖掘潜力,常态化上传每年组、每学科教案、反思、案例分析、试题、图片、视频、微课等各种资料,探讨教研、资源共享。

3、建立名师档案。以自愿报名为前提,结合年组推选,每年组推出一到两人重点培养,整理规划出成长规划系列、常规教学系列、教研科研系列、专业特长系列等名师培养细则,持之以恒注重平时点滴积累,探索我校名师培养新路。每年教师节由全校学生评选出“最美苏中教师”并为其颁奖。

4、乐业才更敬业。在完成业务与学习的前提下，鼓励师生在下午空闲时间适量运动、强身健体。适时组织乒乓球、篮球、排球、拔河、跳绳等比赛，丰富师生文化生活。每学期都组织教师自费春游和秋游，提升教师幸福指数。

5、搭建更大舞台。组织校级优质课，打破原有的本校领导评课模式，邀请十多个兄弟学校能力过硬的业务领导来当评委，从自愿报名的教师中分文理科各选5名参加，从注重每一个细节、讲好每一节课中打造本校名师，受到广大教师一致好评。增进了校际交流，学习了兄弟校宝贵经验，切实提高教师水平。

“养不教，父之过，教不严，师之惰”，对于孩子的成长来说，家庭教育和学校教育都必不可少。为与家长、社会形成合力，我校特别重视家长会，创新家校互联模式，对学生实行全方位、立体式的管理。从形式与时间上打破原来的家长会模式，一学期一个主题，先调研后开会；先集中再分散，有针对性的开，切实帮助家长解决实际困惑。如本学期在9月末与11月末我校分别召开两次家长会调研、探讨、实施、反馈“如何学会学习”，进行深度家校互联，从根本上解决“孩子全交学校管、家长不知怎么管、想管不会管”等问题，极大地调动了家长配合学校的积极性并与学校形成合力，切实提高孩子的受教育质量。家长会上为学习成绩突出的教师和学习成绩进步明显的学生颁奖，发挥榜样作用引领学校教风学风不断提升。不仅获奖学生、获奖教师有发言，而且家长代表也能走上前台给所有家长“现身说法”，介绍培养孩子的经验，家长越来越多地支持配合学校工作并积极参与到学校的各项活动中来。

在充分征求家长意见后取得了家长的支持，我带领副校长、安办主任、政教主任等相关领导及班主任放学后抓大街上闲逛的学生，既扭转了校风学风，又可以让学生养成良好的生活习惯，避免了很多不安全隐患。我校要求班主任做家访时有侧重、务求详尽了解情况，真正对学生及家庭情况了然于

胸。各班深度利用微信群功能，在一部手机上完成作业批改、问题反馈与解决，家校随时互通。家长认真对待，家长会秩序井然，校风联动家风、校风带动学风，潜移默化中，教风学风越来越浓，社会舆论越来越好。

1、德行教化育人。本学期团委利用教师节、“一二九”等纪念日举行活动，培养感恩之心，激发爱国热情；各班利用板报、文化长廊等空间陶冶学生情操，升华为人品性。我校下大力气净化绿化硬化美化校园，让花草说话，让墙壁育人。本学期9月和11月，先后邀请大布苏镇派出所警官王刚、乾安县乾龙律师事务所律师萧仁轩等行家、专家来校进行法律知识讲座，普及法律常识，教育师生守法与做人。两个家长会，我分别为全校师生家长做了“如何增加学生学习动力”和“珍爱生命，追求信仰”的主题演讲，并事事以身作则，扬正气树新风，学校正能量越来越浓。

2、行动带来成效。首先实施点对点备课和授课，精心细心，保证教学质量，如：例题和知识点相对、题型和考点相对、合作探究和重难点相对等，从源头保证每节课的质量。其次，实现作业全批全改，而且有鼓励性和建议性批语，让学生在体验成功中进步。再次，各科老师都能积极主动利用早上和中午休息时间无偿进班为学生辅导，查漏补缺，切实提高学生学习成绩。最后，每周一篇教学反思，上传教育平台，互相借鉴学习。经过整改，本学期抽考成绩八年级由原来的全县第14名上升为第5名；九年级由原来的第6名上升到第2名，预期效果明显。本学期我校又先后获得了县级教育工作先进集体、市级语言文字标准化达标校、“祖国在我心中”迎国庆诗歌诵读比赛中获得优秀组织奖等集体荣誉。

以上点滴成绩的取得离不开上级各部门的关怀与帮助，离不开所有家长及社会各界的共同关注与支持，更是全体苏中人用心付出、奋力拼搏、集体智慧的结晶。我深深知道，我校还有很多需要加强和改进之处，未来路上，如何避免教师职业倦怠、如何帮助教师更好专业化成长、如何进一步提高学

生成绩等问题仍须探索。但我相信，无论有多少困难我们都会克服！放眼未来，我们有信心把苏中建成一所“学校有特色、校内有名师、教师有幸福”的教人之地，更有信心把苏中建设成“学生有快乐、家长有笑容、社会有声誉”的育人之园！

## 教研员履职尽责述职报告篇二

一、重安全，抓管理，为教学工作保驾护航。

二、加强师德师风建设，努力提高教育教学质量

三、加强校园文化建设，保障教育教学质量的进一步提高

四、今后的工作打算

1、抓好学校常规管理。要着眼实际，要在细、严、实上下功夫，细处着手小处抓起，使学校各项工作科学化、规范化、优质化。

2、教育教学改革的决心不能动摇、方向不能改变、创新机制和条件要进一步优化。

3、对于“老大难”问题，必须集思广益，形成共识，攻克难题达到运转流畅。

4、对待群众、师生努力做到既严格要求，又人文关怀。

5、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己首先做到。

6、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

7、安全教育常抓不懈。牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安和谐校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的长足发展。

## 相关ppt

11就任北京大学校长之演说ppt幻灯片课件：这是11就任北京大学校长之演说ppt幻灯片课件下载，主要介绍了教学目标，检查预习：结构与观点，抱定宗旨，砥砺德行，敬爱师友，阅读以下内容，思考其与本篇演讲辞的共同特点。欢迎点击下载哦。

11就任北京大学校长之演说ppt公开课件：这是11就任北京大学校长之演说ppt公开课件下载，主要介绍了主旨，告——中心明确、思路清晰告——直面沉痾 针砭时弊，告——语重心长 情感真挚，告——古朴典雅 浅显易懂，欢迎点击下载哦。

《陶校长的演讲》ppt课件3：这是《陶校长的演讲》ppt课件3下载，主要介绍了读读记记，理解词语，总结全文，小练笔，深入思考，欢迎点击下载哦。

## 教研员履职尽责述职报告篇三

天门市渔薪镇龙华中学 李应高

(二)工作中遇到困难或任务繁重时，会发牢骚。(三)工作多凭经验，依法依规意识不够强。(四)工作只顾埋头苦干。

问题和不足的存在，究其原因我认为主要有以下几点：(一)对履职尽责理解有偏误。之前我总是认为，师者，传道、授业、解惑也，我们做老师的，首要任务是教给学生道理、知识、技能，解答学生的疑问，保证教育教学质量。不用天天去讲我应该履什么职，尽什么责。经过学习与讨论，我认识到自己工作的盲目性，“履什么职，尽什么责”指明了我们

工作的方向和思路，因此。弄清楚“履什么职，尽什么责”是非常重要的。

如果知道这些工作是自己的职责，那么你就不应该发牢骚，而是尽心尽责去完成自己的工作。所以这是工作指导思想的问题。

这是与时俱进的一个绊脚石，不利于工作的提高与创新，特别是在教学上显得尤为突出，直接表现出来的就是教学效果欠佳。这个问题在管理工作上的不利影响也比较突出。

当然这些事次要原因。主要原因还是我个人的问题。个人问题归纳起来有四：一是本人对信息技术掌握不够，制作课件能力差，一节课的课件要用很长的时间才能制作出来，所以只能偶尔去电教室上上课，让学生尝尝鲜；二是有点懒，一直来都是一支粉笔一张嘴，也讲得学生懂，有时也就不去操那份心了。三是事务多，没时间去搞那东西。四是那点老本(业务知识)能量有限，新的知识进来不够多。

2 作于中国梦结合起来，为了民族的发展、学校的发展、为了学生的发展，尽自己最大的努力做好本职工作。二是加强业务学习，常言道：海纳百川，有容纳大。只吃老本那是一个死湖，久了水分就会蒸发完，“问渠那得清如许，为有源头活水来”。一个优秀的老师，对新知识的吸纳那是必须的，特别是现代教育理论与教育信息，只有不断学习，与时俱进才能培养出新时代所需要的人才。

## 教研员履职尽责述职报告篇四

大家好！

今天是主管领导对我校教育工作进行一年一度综合考核的大日子，是领导通过大家对校长工作、班子工作的认同度，全面、客观的评价四公学校过去一年的工作，公正、务实的考

察四公学校教师群体的综合素质。现就过去一年我和学校全体同仁的工作汇报于后，请大家批评指正。

过去的一年，是我校全面实现五年上台阶的辉煌之年。这一年，学校在各级领导的关怀下，全校教职工胸怀教育伟大梦想，精诚团结，齐心协力，进一步改善了办学条件，进步提升了学校管水平，教育质量勇攀新的高峰——在全县义务教育工作大会上再次获得初中、小学教学质量特等奖，在教育局年终考核中深获好评，让我校的办学效益和教育质量居于同类学校前列，向着建设农村优质教育基地的目标奋勇前进。

作为学校校长，我想没有什么比团结更重要。因为团队精神在任何时候都比英雄主义更能凝聚人心，鼓舞士气。

第一是看低自己，放下身子，像普通老师一样严格要求自己，工作上严于律己，生活上不搞特殊化，与人交往谨小慎微。我有一个观点扎根在心底，“校长不是官”，“校长是比老师还在辛苦的老师”。我经常提醒自己：你首先是老师，其次才是第一个需要对学校、对师生、对组织负责的校长。因此，我始终牢记校长的责任，尽心尽力地履行职责，用良知和责任去推动自己的工作为断向前，用学习和创新去改进学校的管理更加科学，用服务和引导去带领团队向新的高度奋勇攀登！

第二是认同大家。我总是怀着虔诚的心仰视我的老师们，你们对工作如此负责，你们对学生那样用情，你们对学校满怀热爱，你们身上有许多让我感动和感激的地方，你们牺牲休息献身教坛，你们默默奉献早到晚休，你们用你们的汗水和智慧为四公学校的未来劳动着，你们用你们的宽容和真诚理解我和支持我。因此，从我心灵深处，我信任大家，我挚爱你们，我总是用我的方式来报答我的老师们——爱你在心口难开，尽我所能的帮助各位，集全校智慧来为各位创设一个尽可能好的工作环境。

第三是达成共识。通过学习，让大家认同学校的价值观“努力学习，认真做事”；通过会议，让大家充分理解“校兴我荣、校衰我耻”的道理；通过交流，让大家明白唯有团结才有出路，唯有和谐才有效益，唯有集体才能保护自己；通过交流讨论，让大家理解和遵守学校的管理考核制度，让大家相信只有付出才有收获的道理；通过事实，让大家知道校长和班子是真心为大家服务的，学校只有分工不同，考核、待遇一视同仁。

第四是依靠大家。问计于群众，事半功倍；请教于教师，政通人和。班子成员和老师那里，有我想不到的好方法好点子，我虚心请教，用于学校管理，善莫大焉。我校教师是办好学校的关键，是学校的核心利益所在，要用实际行动培养大家、理解大家、任用大家，我校实行班科老师班级负责制就是发挥老师们主人翁作用的成功探索。在具体工作中，我努力让班子成员各司其职，让教职工爱岗敬业，逐步形成了今天四公学校管理科学、质量优异、事业兴旺的可持续发展的良好局面。

教学是学校一切工作的中心，质量是学校和老师的生命。我校任何时候都以提高教学质量、培养合格和优秀的学生为目的。我们相信：教育需要的是忠诚、踏实、坚持和创新。为了提高质量，我校多管齐下，除坚持做好了一般性教学管理外，还重点做好了下列工作。

(1) 始终坚持向高效课堂要质量。一是深入持久的推进目标教学，二是实施了课堂教学“三三制”，三是坚持表扬、合作交流、启发式教学。实践证明，这三项措施是非常有效果的，在减少了课时总量的情况下，提高了教学成绩。

(2) 始终坚持向教学过程要质量。一是把制定的六认真管理细则全面用于教学过程，二是坚持对作息考勤、蹲班听课、坐班听课进行不间断的跟踪检查并及时通报，三是六认真检查务实，检查指导到每一个人，排名分等，四是坚持做好月

考月总结。过程管理虽然很累很苦让个别人有意见，但对教学中心工作是缺一不可的。我校的过程管理多次被学区通报表扬，一些兄弟学校也纷纷前来学习交流。

(3) 始终坚持向教学研究要质量。科研强校，教研强教。我校教研工作突破形式主义桎梏，以解决教学实践中的具体问题为出发点，把“目标教学、提高课堂效益、培养优生”作为本年度的重点来进行探讨，抓实抓好了业务学习、专题讲座、课堂观摩、说课评课活动，积极创设条件让老师参加县以上的学习培训活动，坚持让外出教师回校后进行学习交流，我们非常认真的搞好了今年11月到12月由我校主持的汪洋学区四公片区教研活动——有活动方案和计划，片区教研活动分别在四公、永宁、松峰、大联学校举行，每次听课四节，研讨时间不少于二小时，针对性强，实效性高，很好的解决了课堂具体教学的诸多问题，受到了领导的肯定和师生的欢迎。

(4) 始终坚持向德育活动要质量。我校坚持德育为教学提供动力支持和理想信念支撑的认识不动摇，全面落实德育的首要地位，坚持教书先育人，深入落实德育常规，持续开展德育活动。进一步做好了每月一次德育主题教育活动，通过富有实效的德育活动来锻炼师生和培养人才。全年持续开展了“我的中国梦”主题教育活动，就读职中宣传教育活动，毕业班誓师动员活动，美丽校园建设活动，文娱体育活动，经典诵读活动，礼仪常规教育活动，户外远足实践活动，聚集“四风”整改活动，兄弟学校学习交流，重大节日庆祝活动，唱校歌班歌写校训班训活动等让人深受教育、倍受鼓舞的各类活动十多项，提高了教师职业道德，提高了团队合作精神，提高师生综合素养。我校德育在20xx年度被上级评为特等奖，杜雪指导的舞蹈连续三年获全县“小百灵”比赛舞蹈类特等奖第一名，由杜雪和吴强训练的学生也多次在县以上书画、体育比赛中受到表彰。

付出终有所得□20xx年度，我校职中送生再获全县一等奖，初

中部、小学部在全县义务教育大会上均特等奖（全县只有三所学校），刘冬、徐淑琼、郭光汐、叶超、王建容、郭慧芬、张成洪、陈光富受到大会表彰。

全面强化两支队伍建设。学校工作的好坏，班子是关键，教师是基础。班子强，凝聚力就强，教师强，各项工作就强。我校从学习、工作等方面加强两支队伍建设，通过培训、压担子等方式提升大家和工作能力。我校班子成员坚持上教学第一线，人人上主科，努力为大家带好头，受到了群众的肯定，在上级考核中受到了褒奖，再次被县教育局评为20xx年度四好班子。我校老师以其对事业的忠诚，对工作的认真负责，历次受到县教育局、学区教研组的表扬，郭光汐顺利晋升为中学高级老师，郭慧芬、邓双胜受到县政府的表彰，杜雪、张成洪、王建容、杨俊红、黎小琴、许世军等七位同志受到乡政府教师节表彰。

在先进办学思想的引领下进行科学的校园治理。国家需要治理，学校需要管理。管理既要实力，更要好思想。坚持用新的办学理念指导学校工作。始终坚持我校的工作总纲统领学校工作，坚持教书育人的根本目标毫不动摇。在具体工作中，及时提出了新教育、小组学习、简单教育等教育理念，让校的教育思想跟上了不断变化的时代步伐。坚持用新的管理思想提高管理效益。我校坚持“分层管理，绩效考核”的工作方法调动了大家的工作积极性，我校创新的“学月领导负责、部门配合、共同管理”管理模式提高工作效率，我校实践总结出的过程管理公示制、作息考勤联动制、教育质量连续考核制很好地弥补了学校管理中的短板，我校每学月对优秀教师、值周、学生的公示激励机制及时肯定了师生的成绩并为全校师生树立了学习的榜样。

在教育事业大发展的平台上构建新的蓝图。教育是功在千秋万代的宏伟事业。从事教育工作是人生最大的幸福。四公学校的一班人，愿意一生育人，更愿意用自己的良知和责任为教育事业做出自己最大的贡献。努力改善学校办学条件。

不发展就要落后。我校通过多方努力，让学校的硬件设施再上台阶。幼儿园达到了农村一级幼儿园办学条件，改善生活设施能够满足200多名学生住校的食宿要求，重新处理了教学楼和寝室的屋面漏水，亮化和美化了小学部教学楼，硬化了学生活动场地近xxxx平方米，增添了图书7000多册，增添了体育设施，更换了部分门窗，加大投入建设美丽对校园让学校绿化上档次文化上了台阶。目前，我校正以少年宫建设为契机，全面提升学校和班级的软硬件水平。

在学校全面促和谐的基础上建设优质教育的基地。全面促进学校的协调发展。在管理中，我校处理好了九大关系：一正确处理了上级与下级的关系，摆正位置服从指挥；二处理好了教学与德育、体卫和安全的关系，安全第一，德育为首，体卫是基础，教学是中心；三处理好了毕业班和其他年级的关系，坚持抓非毕业班管理和质量不动摇，突出抓好毕业班的会考和学生升学工作；四处理好了住校和通校的关系，尽可能为愿意住校的学生提供优质服务，关心学生回家的学习生活；五处理好了过程管理和终结考核的关系，过程是态度是责任绝不能忽视，结果是效益是成果要敢于奖惩；六处理好了前勤与后勤的关系，前勤是重中之重，后勤是前勤的保障，没有后勤就没有前勤；七处理好了集体和个人的关系，校兴我荣，个人要为集体和他人作贡献，不能作有损集体和他人的事情；八处理好了教师和学生的关系，学校发展的好坏关键是教师，学生是学校工作的中心，学校没有学生就没有一切，从这个意义上说学生是学校的主人；九处理好了学校和社会的关系，在治理周边环境的同时讲清道理，让全社会都理解、支持和帮助学校教育。

统筹兼顾，全面协调。积极开展“中国梦”教育实践活动，深入开展党的群众路线教育实践活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，学校党员易学军被评为眉山市先进党员，徐淑琼、邓双胜、许世军被评为乡党委和学校支部先进党员，学校支部被县教育局评为基层先进支部。大力发挥学校校工会维护教职工合法权利、凝聚人心办大事的作用，一如既往的重视

退休老师工作，我校工会组织被县教育工会评为20xx年度先进工会组织。全面抓实安全工作。安全责任大于天。学校始终把安全当作头等大事来抓，抓好了一岗双责的落实，形成了一整套抓安全行之有效的措施和制度。通过大家的努力，我校全年师生平安无事故发生。我校被上级评为安全工作先进单位。

过去的一年，虽然取得了超出想像的成绩，但问题依然不少。如对留守学生的关心不够，特色学校和特色学科建设效果不是特别明显，没有充分发挥学校的现代教育装备的全部教育功能和应有的提升课堂效益的作用！

时间转盘循环往复，人生年华周而复始。是时空的交叉轨迹让我们相交往，是一起的工作生活让我们相知道，是对未来的期望和对生命的渴望让我们相守望。任岁月蹉跎，我理解大家，我爱我的同事和我的工作；任人生匆匆，我信念不改，我尽我的职责和我的心血。老师们，让我们一起踏上新的生机无限的征程吧！

谢谢大家。

## 教研员履职尽责述职报告篇五

一年来，在上级领导的亲切关怀下，在中心小学领导的支持帮助下，在全体教职工的全力配合下，本人大胆开展工作，认真履行职责，团结协作，廉洁奉公，模范遵守学校的各项规章制度，做到作风正派、品行端正、教书育人、为人师表，圆满地完成各项任务。现将一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下。

我清楚的知道；社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生。作为新时期的校长，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。

为此，我认真加强党性知识的学习，认真学习各种法律法规，通过各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。

同时，注重自身业务素质的提高，面对新的素质教育观，通过各种途径理解其内涵与实质，认真学习别人有关素质教育的科研成果，积极投身于教育教学改革之中。积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。平时加强自身业务进修培训，认真参加教师继续教育的同时，积极进行学历提高培训。

作为一个教育工作管理者，学习先进的管理经验；根据实际，学习其它学校先进管理办法，努力提高自身的教育管理水。

1、制定计划目标，使全体教师明白学校近期的具体任务，坚持政治学习制度。政治学习制度的制定、实施，安排布置学习内容、讨论专题、检查、考核、评比是校长坚持方向，贯彻方针的具体任务。

2、进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。

(1) 通过每周一次例会，充分发挥校委会的监督保障作用，讨论决策学校重大事项。

(2) 通过教师会，根据校情，完善制定学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法，切实进行校务公开，充分发挥全体教师的作用，民主管理学校，达到自己参与制定自觉遵守的目的，有力地推动了学校工作的开展。

3、狠抓校风建设，落实德育工作。

(1) 将少先队作为学校德育工作的主阵地，利用主题中队会、红领巾广播站、国旗下讲话、校刊、队刊、校内清洁纪律评

比等对学生进行思想品德、日常行为规范的教育和管理，使德育网络建设覆盖整个校园，促成良好学风的形成。

(2) 狠抓师生校内外形象，及时召开每期家长会，除听取家长对学校工作的建议与意见外，还请各位家长对我校教师和学生的校内外形象提出意见，若有损形象的事件发生，直接向校长或主管部门举报，以纠不正、不良之风，此项举措实施以来，无一例举报。

4、积极推进素质教育，进行新课程式改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量。

教学质量和办学效益是学校工作的生命线。积极推进素质教育，有的放矢地设计教研，提高教研专题化水平，积极进行教改，开展好校本教研，推广适应现代教育理论的教育思想和有创新意识的教学方法，通过各种开放式的教学活动，强化过程和结果管理，努力提高教师素质。

5、强化安全教育和安全管理工作

成立安全工作领导小组，实行月检查、月公示制度；签订安全目标责任书；坚持专人负责记录《安全工作日志》，记录当天学校的安全工作情况。坚持安全工作汇报制度和责任追究制度；杜绝瞒报、不报或迟报。开展丰富多彩的消防演练、紧急疏散演练、安全知识竞赛、防疫知识竞赛、安防交流会等安全教育活动。

6、积极稳妥地推进事业单位人事制度改革工作

加强宣传，全面制定各项考核办法，注重平时对教职工进行全面考核。

7、积极推进依法治校进程

完善各项制度，认真做好落实，年度内分别与华为警务室、河北李景玉律师事务所建立友好关系，加大师生的法制教育力度。

## 8、积极探索“多措并举促教育”模式

年内三月份，引进民盟廊坊市委的“烛光行动”定点帮扶长期合作项目，同时接受近三万元的体育用品捐赠；年底完成了赵局长搭桥联络的x公司的两万余元的多媒体捐赠项目；暑期完成了村街建设的幼儿图书室、玩具室的建设。学校硬件设施得到进一步完善，“多措并举促教育”取得明显成效。

在文教卫生局党委、小学部领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，深入贯彻落实科学发展观，扎实做好干部作风建设年工作。

## 9、财经方面

(5) 耐心解释群众疑点问题。

## 10、行政方面

(1) 认真做好上传下达工作，保证政令的畅通，建立上级文件接受、处理台帐，实现档案式管理，有效实现督察、督办。

(2) 认真贯彻党的教育方针、政策，坚持正确的办学方向，严格执行《x省实施义务教育法办法》《x省普通中小学校管理规定》，依法行政、从严治教、依法治校，努力提升学校的整体办学水平。

(3) 走“民主治校”之路，坚持“民主集中制”原则，切实推进校务公开工作，特别体现在完善和执行学校的规章制度时，做到共商大计，以班子会、教代会形成决议，从不搞官僚主义。

(4) 学校的“评优、晋职、晋级”等事关教师切身利益的事，严格依据学校规章制度、考核办法，通过行政班子会、教代会，研究讨论后作出决定。

(5) 遵守重大事情的情况通报和报告制度，不仅向全体教职工通报，并及时向教育局及上级党政报告。

## 11、存在的不足

本人治校经验欠缺，理论水平还有待提高，只有不断地加强理论学习，积极吸取先进经验，广泛听取意见，才能不断地提高自己，完善自我，也才能更好地履行自身工作职责。

## 12、发展思路

(1) 强化“合作—发展”办学核心理念。走师师、生生、师生、校校合作之路，以科研为指导，以改革为动力，以教师和学生的发展为目的，将课题研究与学校发展高度融为一体。使学校朝着‘学习化校园’的方向不断迈进。

(2) 争取多方支持，继续做好民盟农村教育烛光行动工程以及x公司支教、助教工作和依法治校工程的法制教育工作。

## 教研员履职尽责述职报告篇六

大家好！

过去的一年，四公学校实现了跨越式发展，由于合校规模扩大了，由于新的教育理念使学校内涵更加丰富，由于上下齐心提高了学校美誉度。这一年，也是让我难忘的一年，通过竞聘由十四年的小学校长任九年制学校校长，更加光荣而艰巨的使命让我和大家紧密团结，风雨同舟，努力工作，树好了自己的形象。在此，我特别感谢关怀学校发展、关心我成长的领导，感谢支持配合我的同志们。现述职于后，恭请大

家指教帮助。

### 1、职位的变化意味着责任的加大

20xx年8月19日，通过业绩考核和演讲竞聘，我被聘任为仁寿县四公乡九年制学校校长，这不仅是组织的信任和大家的支持，也是我个人综合素质的体现。职位的变化，带给我的不是喜悦和满足，而是责任和事业。正如我在竞聘演讲中所说，校长从某种意义上说是学校的灵魂，校长肩负着历史的使命和神圣的职责，校长必须对全校的师生负责到底。一年来，我信守承诺，认真履职，非常努力、非常敬业、非常负责地去做一名校长的本职工作，尽管工作还不完善，但我无愧于心。

### 2、提升办学理念是学校发展的需要

学校要有办学目标，要有发展规划，才能统率工作，统领队伍。作为刚合并的学校，我把办学理念作为大事来抓，通过向领导和专家请教、通过向先进学校学习、通过学校教职工集思广益，形成了独具特色的办学方针，学校定位为“农村乡级初中示范学校、特色学校”，办学的目标为“队伍高素质、教育高质量、管理高效益、校园高品位”，把校园文化建设、规范的. 制度管理、高质量课堂建设放在重中之重。这一办学思路得到大家的一致赞同，一个为了事业、为了学校而甘愿奉献的优良校风正在形成。

### 3、努力做创新型学习型的校长

管理九年制学校，对我是一个新的挑战，对初中学校的管理规律必须全新的去认识和总结。幸运的是，我有一位终身指引我的导师，就是“学习和实践”。我通过培训、书本和网络全面学习了中学管理知识，向优秀的初中及其校长学习，不断提升专业素养和校长道德，并且带领班子成员和教师们一起学习探索，在实践中逐渐形成了符合四公学校的一套管

理经验，通过检验，成效显著。

#### 4、建设学习型组织

创新是学校发展的灵魂，队伍建设是学校发展的关键。建设团结合作的班子队伍和爱岗敬业的教师队伍是我工作的出发点和最终目的。我坚持以人为本，工作中体谅别人，拿人心比自心，努力做到“己所求亦送与人，己所悦亦赠与人，己所恶勿施与人，己所忌勿伤与人。”对同志不以个人好恶为标准，不以“框框”定取舍，不以“小恶”忘“大美”。相信学校的教师人人是人才，人人都有为学校发展献策出力的愿望和行动。始终依靠老教师“看家”，中年教师“当家”，青年教师“发家”。充分调动班子成员的工作积极性，充分发挥集体的智慧为学校深谋远虑，献计出力。不到一年的合作共事，赢得了大家的信任和支持，合校合力更合心，实现了1+12的目标。

事业无穷，今生无悔。四公学校必须发展，学校的学生必须成才，学校的老师必须要有归属感和幸福感，这是我当校长的最基本的想法。我追求和享受工作的乐趣，在工作中讲究思路——工作之前讲策划、工作之中重指导、工作之后善反思。

##### 1、处心积虑，建设和规范学校

由于学校刚刚合并、“512”地震修建等因素，给人一种杂乱、陈旧、少生机的感觉。学校是师生的家，不建设好怎能发展？我仔细观察，认真规划，反复研究，努力争取，不断完善，学校终于有了今天这样的面貌——新修了教学楼、公寓和食堂共1200m<sup>2</sup>□硬化地面2400m<sup>2</sup>□新修围墙230m□粉刷墙壁1600m<sup>2</sup>□安装水电通道1600m□安装标准篮球架2付，绿化文化让学校开始亮起来了。下学期，学校将基本上做到三区分离，规范有序，像一所学校了。

## 2、精益求精，为学校的明天作全面的谋划

我坚持全面管理学校思想，从三个方面作了规划。

一是制定学校工作总纲。（办学理念：素质教育，人人成才。办学目标：规范管理促和谐，质量立校建示范。办学思路：以教学为中心，抓队伍抓校风抓德育。校训：努力学习，认真做事。工作方法：校长负责，分层管理，分明奖惩。任用标准：一看人才，二看人品。工作原则：有心工作日事日毕；选马不如赛马；反复把简单平凡的事做好就是不简单不平凡。）

二是根据学校实际，制定了学校三个三年的发展规划。从办学硬件、师资水平、管理方法、教育质量、校园文化、学生成长、学校声誉等方面提出了具体要求和切实可行的措施。

三是全面实施规范管理，制定了《教工必读》。在管理中，坚持制度管理，坚持科学管理，坚持人性化管理，提高了学校管理效益。学校工作事事有人管，项项落实好，呈现了校兴人和的局面。特别是完善了学月行政负责制，有利于培养干部、锻炼人才、规范操作、减少运行成本。

## 3、脚踏实地，抓好以教学为中心的各项工 作，建设奋进、和谐的校园

### （1）教学质量是学校生命，我们全力以赴

牢固树立教学质量是学校一切工作的中心的意识，全面抓好教学过程的指导、监管和考核，强化教研和考风，狠抓毕业班，像抓毕业班一样抓其他各年级，注重低、中、高段的教学差异，充分利用家庭、社会的教育资源，紧紧抓住课堂教学主阵地，形成了我校独具匠心的教学质量管 理特色——“四蹲”“四管制”。（四蹲即领导蹲年级、班主任蹲教室、科任老师蹲课堂、大家蹲班教学研究。四管即学校

管机制——建立教育质量竞争激励机制、教学质量问责机制和评估奖惩机制；教导处管考核——重视过程和结果，始终坚持坐班备课制、坐课交流制和检查辅导制，质量管理；教科室管效益——坚持向老师要质量、坚持向课堂要质量、坚持向学生学习要质量；教师管质量措施——坚持九年一贯制抓双基质量、坚持课堂主阵地与时间延长线辅导相结合、坚持特色教学与德育体育相结合。）

结合我校实际，抓质量我们不断创新前举措。学校喊出了德育是教学质量的生命线的口号，要求一切工作都要为教学服务，提出了全面培养加个性发展的目标，坚持课堂是教学质量的主战场的教学思路，制定了人人本科毕业的教师培养目标，通过三个二十分钟开展特色教学，实践了集中宣传、重点推荐、有奖升学的职中送生工作方法。通过检验，效益明显，1-8年级教学质量大幅度提升，职中送生数创历史纪录，会考有望创佳绩。

为了质量，我们心甘情愿付出了人力、物力、财力和身心，月考核达到300元/人，教学质量奖达到了1200元/学年，对毕业班的师生还按月进行考核。我每天巡校不少于三次，力争每天听课不少于一节，每月常规检查时和老师面对面交流，坚持和学生及家长谈心，但学校教学人员和后勤人员付出的比我还要多！

## （2）常规工作是学校脸面，争取更规范更优秀

“双学”活动坚持不懈，通过请进来、走出去和“六个一”等形式，做到了每学期每人一次以上的学习进修，在拓展教师视野的同时提高了队伍素质。

德育落实常规从细节抓起，开展了各种主题活动，狠抓班级建设和班主任培养，特别重视养成教育和习惯培养，转变了学风，优化了校风，在完成各种创建任务的同时赢得了赞誉，保持了学校的各类荣誉。我校学生参加县乒乓球比赛，勇夺

全县女子第一名。

分条切块，制定和严格执行了各类人员职责和激励措施。明确规定了学校各类人员的岗位职责，把管理分为学月、学期和终结性三个部分，对教职工从工作纪律、教学、德育（班主任）、安全等方面进行严格检查考核，并就幼儿教育、小学初中教育、后勤工作的特点差异化管理，从而调动了大家勤奋工作出成绩的积极性。

建立新型的竞争激励机制。学校在6-9年级中设连续任教奖，评选校级“骨干”教师给予奖励，每年的上半年召开德育工作会，表彰优秀的班主任和德育工作者；每年的下半年召开教学工作总结布置会，对教学取得优异成绩的教师进行奖励。

### （3）安全稳定是学校基础，我们毫不松懈

努力抓安全，全力以赴抓好安全工作的各个环节，没有发生安全责任事故。关注热点问题（如全力抓环境综合治理、建设好食堂为师生服务），全面建设和谐学校，确保了万无一失。

努力发挥党组织和党员的作用，积极培养入党积极分子。

努力管理好经费，坚持财经制度，厉行节约，追求资金效益的最大化。

努力做好人事工作，关心群众利益，关心退休教师，把每一件好事办好。

努力做好党群工作，全面完成了上级布置的各项任务，无任何超级信访，受到各界好评。

一年来，学校获县四好班子表彰、保持县文明单位和校风示范校荣誉，初中小学均获县教育质量奖□20xx年春教学常规检

查受到教育局教研室称赞。我被评为县教学、德育、幼教等先进个人，论文发表和获奖达七次。但需要改进的地方还不少，如增强学习转变观念、学生住校和管理、教学过程监管和指导、教学设备配置等方面，都需要强化。

一年的感觉是“忙”、“累”，但不“乱”，因为充实的工作让我有“序”、有“获”。明天，能看到校园文化的美、老师幸福的笑、学生成功的走，就是我最大的心愿。

谢谢大家！

XXXXXX

20xx年5月13日