

# 最新招聘培训工作计划 招聘工作计划(模板10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 招聘培训工作计划篇一

通过对上阶段招聘工作的总结，找出招聘过程中存在的问题，在此后的招聘工作中进行调整和改进，使招聘工作能够按预期推进并最终完成。同时根据集团下阶段的发展战略及在人力资源方面的总体规划，制定出招聘计划操作细则，指导招聘工作的有效开展。

### 1、招聘时间安排及需求

3、一旦招聘效果不能达到预期，应当在八月中旬考虑加大招聘力度

4、在进行现阶段招聘工作的同时，不断注意后续人员需求状况，根据集团各阶段人员需求状况作出分工调整 人员招聘时招聘组的主要核心工作，因此，招聘组要在原有基础上逐步建立完善集团人力资源在招聘这一模块的体系，并在实施的过程中注意发现存在的各类问题及薄弱环节，加以改进和完善，使招聘工作规范化，流程化，满足集团发展过程中对人员的需求。

5、启动校园宣讲，加强校园招聘，储备优秀应届毕业生。

扩展招聘方式，可以考虑专项招聘，例如品管类技术类人员直接去学校签约合作、优秀的保安人员可直接跟军队联系招

聘退伍军人(在考虑会否给企业带来企业风险的基础上)等等。

人力资源工作是一个繁杂的工作体系，我们已经迈出了前两步，之后的路如何走才能顺畅取决于企业战略决策和人力资源工作的执行力度。为加强整体人力资源工作，提升格局和高度，人力资源部必须加强自身的修炼，所以在xx年人力资源部将继续坚持xx年提出的部门成长三驾马车并行的理念，即：专业 品格 关系。通过专业学习与考试提升专业能力，通过学习国学与历史提升品格，通过与各部门加强沟通增强员工关系。

部门文化的建设也同样不能放弃，我们的愿景“建设有xxx特色的战略型人力资源管理体系”如果不想只成为一个口号，就必须不断地实践中创新才有可能成为现实。

## 招聘培训工作计划篇二

20xx年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达9%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次（其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

1、20xx年的培训工作比起21年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的'制度化'管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。20xx年的培

训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。
- 2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。
- 3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。
- 4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

除了分管的培训工作时外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20xx年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。

- 1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和学习、管理能力。在工

作中学习，在学习中进步，从而来提高自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

## 招聘培训工作计划篇三

《招聘培训实训》具有很强的实用性，能够更好地培养同学们的以后再在工作中的实际运用能力。通过为期两周的实训，能让同学们深入掌握招聘培训中的理论知识和一些实际中好的技巧，以达到同学们适应以后步入职场后如何去面对自己面试过程中的问题，更有助于丰富我们从事招聘培训工作的经验。此次实训的要求：熟练的掌握招聘、培训当中的相关技能，包括个人简历的制作、面试问题的选择、面试的技巧以及培训课程计划的制作、对新员工进行培训等。

（一）、分成几个独立的小组，小组成员之间讨论自己成立一个什么行业的公司，为自己的公司取名字，制作公司的背景以及公司内部结构分化，每个小组成员在公司中担任什么职务，如何让公司可以更好地运行。

（二）、制作自己的个人简历，对自己在公司中的职位最一份岗位说明书，如果自己部门需要招聘那么对所招聘人员做一份岗位说明书，并且准备好岗位招聘问题。

（三）、公司进行招聘，对面试人员进行考核、删选。

（四）对招聘进来的新员工做一次新员工培训，包括培训课程计划的制作和培训内容的准备。

（五）撰写实训总结

从实训第一天开始我们就对老师给我们布置的任务有条不紊的进行实施，认真的去准备，并且小组之间经常召开小组会议，对我们的任务进行一次次的讨论研究，找到当中存在的问题及时的改正，并且听取大家好的意见把它融入到我们的策划中。在演练过程中，老师也总是能找到我们存在的问题，及时的为我们指出，这样可以更好地避免我们在以后的工作中出现类似的问题。

这次招聘培训实训并没有我想象中的那么简单，就拿最简单的来说，我一直认为招聘是个很简单的事情，就是对面试者进行一些问题的提问，看他回答的是否满足我们的要求。但是在实践操作中我发现它并不是那么的简单，它当中包括了很多的招聘技巧，包括面试问题的选择，这些问题如何问才能更好地反映出面试者的实际情况，面试过程中还要有一些压力面试，看面试者是否在施压的情况下还能应答自如。实训所包含的内容都是将来我们在职场上将要运用到的，不管我们是去面试还是去招聘，总之熟练的掌握才是根本。

经历了两周的实训的洗礼，我的感受颇深，自己从一开始对招聘。培训的懵懂转变成现在开始慢慢的深入的了解。把课本上的知识转变成实际应运能力，当我每次完成每一个项目时都会感觉到一种成就感，大大的提高了我对招聘培训的认识。

这次的实训在班主任赵老师和王国存老师的帮助下，我们取的了很大的进步。她们很耐心的为我们一次又一次的讲解，找出我们在实训中存在问题，及时的为我们解答我们存在的问题。虽然有时候王老师看到我们在演练时出现的问题时总是忍不住的打断，对我们出现的问题进行批评和讲解，然后讲完还很不好意思地向我们道歉，说不好意思总是一次次的打断我们的演练。但是我们一点都没有怪她，因为我们都明白，她现在对我们没一点的批评都是我们以后成长道路上的奠基石。这次试训，我们紧紧地跟上老师的脚步，完成了一个又一个的实训内容，并不断分析存在的的问题加以提高改善。相信在今后的工作中，这次实训会带给我们许多的方便。

实训就这样结束了，这实训让我在招聘培训方面有了很大的进步。也让我又一次的感受到了团队的力量，和我的小组成员在完成团队任务时真的好开心，虽然任务有点重，我们也总是会笑着去面对，不会抱怨谁谁做的不好的。可能我们小组在演练中可能做得不是最好的，但我坚信我们小组的团队氛围绝对是最好的！我也坚信此次实训必将给我们今后的工作带来不可估量的效果，再次感谢老师！

## **招聘培训工作计划篇四**

一、端正态度，热爱本职工作态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

### 三、工作内容

1、负责研发执业药师、事业单位招聘（e类）讲义、配套习题、编辑公众号所需软文等。

2、承担授课任务，包括执业药师、事业单位（药学）笔试课程、医疗结构化面试课程、公开课、体验课等。累计授课超过600小时。

3、依据全省事业单位往年出公告的时间，进行运营，预热市场，设定预计招生目标，对课程内容、价格优惠进行调整，解决地市客服端的产品问题。

4、了解地市需求，给予地市宣传物料补给，收集地市线上线下渠道中的信息，进行数据分析。将运营中的结果回传至总部，传达总部产品决策。

5、配合地市完成公告期间的活动调整，在面对电销转化率逐渐下降的现状，进行未转化原因分析，优化话术，缩小名单范围，开拓新的合作单位。

6、收集竞品，完成竞对分析，组织区域市场调研。

### 四、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

1、强化自制力。工作中无论你做什么事，都要对自己的工作负责，要加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，不给大家和谈对造成麻烦，培养大局意识。

2、加强沟通。同事之间坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

3、加强自身学习，提高自身素质。积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作！

## 招聘培训工作计划篇五

6、完成中心领导交办的其他工作等。

本人有很强的人力资源专业能力和较强的各种文件、政策的写作能力，拟招聘广告，协助管理公司的招聘网页，英语水平六级，对某些职位来应聘的人进行简单的英语面试（主要针对中高端人才招聘），满足了招聘培训部门主管职业素养和职业道德的基本条件，针对工作更是细心、负责有很强的责任感和使命感。

第二、制定了招聘培训部门日常管理的规章制度和定量的员工培训课件，如客户有需求可随时上门或者在我中心进行培训上岗。



第三、常务招聘工作交接之后，岗位需求从20个左右增长到现在的60个左右，约翻了三倍，这种情况的出现，是一种利弊状态，有利面是：中心客户在不断明显增加，招聘需求在不断明显增强，在中心领导的带领下，中心在迅速的向前发展，业务在明显的提升状态。弊端面是：中心需加大对招聘培训的支持力度，于我个人的工作量急剧增加，在中心向前发展的同时，招聘培训模块建设的速度必须急速提升，招聘网点需急速建立才可满足现在客户的招聘需求和新增客户的人员需求。我一定尽心尽力，做到最好。

第四、来公司第17天之际协助中心领导成功的签单“兰悦华度假酒店”并于xx年06月19号前满足了兰悦华度假酒店45%以上的人员需求，并又依附中心优势平台开发了2家潜在需求客户短期内便可成功签单。

第五、工作中我针对中心现有合作单位，利用针对性招聘计划和同工种重点突破的原则满足了大部分合作单位的招聘需求点，并根据公司优势资源成功的与潜在合作单位如：秦邮酒家、兰悦华等人事负责人的详细沟通，使其调整了自己单位的部分薪酬待遇，大大降低了我中心在基层岗位招聘上的难度为以后招聘培训部门针对基层招聘积累了宝贵经验。

第六、我做人力资源行业已有2年多，在外地和本市客户资源方面和招聘网点建设方面都有着原有的良好的合作关系，针对中心拉建招聘网点会起到关键的作用，我也会尽心尽力的为中心贡献自己的微薄之力。

第七、虽然现在主要方向是招聘培训模块，但是兼职市场的工作却从未落下，在以后伴随中心发展期间，我会独立去开发新的客户，争取获得高质量的客户（如派遣转移、项目外包、人事大包等）。

此外，本人除了坚守“尽心尽力服务中心就是服务自己”的原则之外，还会在中心人力资源战略规划上尽献出自己的一

份力量。在公司人力资源架构上也会提出一些“愚钝”的意见，同时也会起到为中心服务团队的组建与培训中心业务拓展与业务咨询的受理，包括与中心行政财务部、劳动关系部、社会保险部和市场客服部的部分职能的角色。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了中心领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，也希望中心领导及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解中心，对中心的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对中心也有了更为深刻的了解。中心宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的北京挚诚友帮劳务派遣中心的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这一个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的中心和领导是员工前进的动力。劳务派遣中心给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

## 招聘培训工作计划篇六

干我们这一行，有一些便利条件能够经常参加招聘会，参加了几次之后，有一些想法不吐不快，希望能对看过这篇文章

的企业、高校和学生有所启示。

参加招聘会的时候，经常会发现坐在展位前的人或者十分年轻，或者只是临时负责，所以他们对于企业要招收什么岗位、具体有什么专业需求和能力要求、企业能提供什么样的条件和待遇、应聘成功后在企业的发展路径这一系列问题，都心中无数。面对求职者尤其是学生的提问，他们只能简单地以“可能需要吧”“先把简历放下吧”这样的话来答复。对此，他们也会大倒苦水，或者人力资源经理太忙，不可能什么招聘会都来参加，或者他们只是代理，不了解企业的需求，只被要求来收简历。尽管如此，仍然体现了企业的不负责任，实际上也损害了企业的形象，对于企业来说，也失去了一个选人的机会。还有的企业属于新兴行业，对于岗位没有明确的岗位要求文字说明，所以在面对感兴趣的求职者，只能逐一解答，既浪费口舌，又达不到理想的效果。此外，虽然有的单位有了宣传的意识，印制了大量的简易宣传资料由应聘者自取，有的还印制了名片，但是很多用人单位仍然局限于大幅的宣传展板，印制一两本精美的宣传册(宣传册可能只是用来招商用的，而不是专门用于招聘会)，虽然看起来很有气势，但是并不能起到真正的作用。

对于招聘会的主办方或者高校来说，虽然做了大量细致的工作，但是还有一些工作需要进一步完善。比如，有的用人单位就提出，他们提前与主办方联系好要来参加招聘会，但是到了会场才发现他们的展位上贴着的是其他企业的名字，可能是上一场招聘会遗留的，也可能是本次参会单位的，不得而知；展位的条件过于简陋，印有用人单位的简介和用人需求的宣传单常常比较厚重，用简单的透明胶根本不能牢固地固定在墙上，我就遇到过张贴的企业宣传展板突然掉下来而砸到人的情景。最后一点在校园招聘会最为突出，就是求职者在入场前对参会单位一无所知，进入招聘会场后，只能随着人流慢慢挪动，等到他到了一个心仪的单位展台前，发现已经人去台空，或者即使招聘人员还在，但是已贴出了“\_\_职位已招满”的安民告示，只得铩羽而归。因此，如果主办方

尤其是举办校园招聘会的学校，能够提前在网上登出或者提前印发关于参加本次招聘会的用人单位的简介、用人需求、岗位描述、应聘条件、相关待遇、联系方式等用人单位的资料，相信学生在参加招聘会时能更加有的放矢，大大提高学生求职的效率，也能节约招聘方的时间。此外，我还了解到用人单位倾向于参加行业招聘会，同时保证应聘者也是对口院校的相关专业的毕业生，这样可以确保人职较高的匹配度，能够节约用人单位和应聘者双方的时间和精力，直接有助于提高签约率。

对于学生来说，一方面要自己采取主动，在参加招聘会之前了解参加的单位的相关情况，提前确定目标，避免盲目散发简历，打无准备之仗；另一方面，要突出简历的特色。不是说故意标新立异，在形式上引人注目，而是要真正在内容上下功夫，突出自己的特点和优势，而且在简历上也要强调匹配度，突出与岗位相关的实践信息、培训经验等，形式上要简洁清晰，使人一目了然。同时，在递上简历的同时，一定不要等招聘方提问，而要不失时机地、择要介绍自己的亮点、过人之处。招聘方在就简历提问的过程也是一个考察的过程，有时明知故问，这时不要以为简历上有的内容就可以避而不答，让对方自己去看简历，而要简明扼要地、耐心地回答每个问题。在此基础上，还要有推销自己的意识，不要小看这简短的几分钟的交流，它可能直接决定你的简历是否石沉大海，决定你是否能得到笔试或面试机会。要在这个环节出彩，之前的功课是一定要做的了，比如对企业提前进行了解，对企业需求进行了解，从而制作一份体现你和企业契合度的简历。

愿参加招聘会的企业能不虚此行，学生能抓住每一个机会，学校能吸引更多更好的单位来学校选才。

招聘培训心得篇2

## 招聘培训工作计划篇七

怀着激动与自豪的心情,在这个特别的季节里,我很荣幸地成为教师队伍中的一员,开始了自己人生的新征程.城西区教育局为了使我们新教师尽快适应工作,特地为我们进行了岗前培训。

培训会上,多为资深领导、教授分别从各个角度向我们介绍了西区的概况和自己多年的宝贵的工作经验,而且还对我们提出了殷切的期望。细细回味这几天的学生生活,犹如咀嚼了一枚青橄榄,可能入口时有一点酸涩,可细细品味又散发着甘甜与清香。

忘不了局长热情洋溢的的讲话,他从大局角度出发,为我们介绍了西区教育的辉煌成就,他急求真务实地为我们解释新老教师可能存在的问题,又语重心长地提出了对新教师的要求;望不了局长为我们介绍职前培训的整体方案及对这次培训的要求。

首先,培训使我对教师教书育人这一角色有了更加清楚的认识,使我明白教师是文化的传递者,身为教师,需要教师自身主动的学习和努力,以促进和提高自己的专业能力,因为“教师是立校之基,兴校之本。”高尚的师德修养,丰富的专业知识,精湛的专业技能,这些是做为一名教师应具备的最基本的要求。

其次教师应建立民主和谐的师生关系。教师应尊重学生的主体地位和人格,坚持情感沟通,在尊重、关爱、理解、信任的基础上严格要求学生,同时成为学生的导师、助手、朋友和模范,并且提高自身修养,提升教学的艺术。

第三,在如何使自己尽快成为一名合格教师的问题上,贾小庄小学的王齐校长谈到,要做一名有爱心的人,教师是人类灵魂的工程师,教师与学生双方进行的是一种心灵的洗礼和

交流活动，身为教师，会从心底真正的爱每一个到他班里学习的学生。把学生当孩子，把别人的孩子当自己的孩子，把自己当孩子，这便是爱的三种境界。教师，要善于学习，有着精深的专业知识，教师，要学会感恩。

第四，培训使我了解如何做一个合格的数学老师。

1、有过硬的基本功。“教育无小事，教师无小节。”让学生喜欢自己，喜欢自己所教的学科，并让学生在所教的学科中有成就感。做到以上这些就要求我们一定要跟上时代的步伐，即使更新教学观念，精心备课。备课是一项重要的组成部分，而且不仅要求老师课时备课，还要善于在长期的教育教学中进行总结和积累，努力提高自己的教学水平。在教学上，应懂得将教学艺术化，学会抓住学生的心理，引起他们学习的兴趣，从知识的传输者边为知识的引导者。

第五，这次培训中我了解到课堂教学的技能，课堂教学既是一门学科，又是一门艺术，它具有情感性、创造性、形象性、审美性、节奏性。学时是个群体，教师的教学要从心的沟通开始，学生又是一个富有动态的群体，这要求教师应在教学中富有创造性。课堂教学中要有节奏，设置波澜，给学生留下思考的空间。

因此，提高课堂教学技能，我们应该做到：爱岗敬业、业精于勤，勇于探索和自我完善。我们要精通所教专业，不断地进行研究和探索，丰富教学经验。并且要具有现代人的教学素质，注重合作，有先进的教学意识，善于了解学生的能力，发现学生的各种特点。

另外，培训让我了解到，教学反思在教学中是重中之重！要想从工作中不断提高自己的教学水平，就不能忽视教学反思这一环节，不断的反思，改进才能思有所成！就如有位老师所说认真备课十年你可能成为不了名师，但认真写一年的教学反思就可能会成为名师。

最后，我了解到如何做一名合格的班主任，一名合格的班主任，他能够承担众多的角色。他是思想道德的引领者、学生活动的知道者、文明生活的关怀者、心理健康的维护者，面对同事，班主任又是一个合作者、协调者，除此之外，班主任要处理好与家长的关系，做到尊重沟通、指导，同时将家长会进行周到。

以上便是我对本次培训的感受与心得，虽然短短几天的培训，却让我经历了最为彻底的灵魂的净化。教师不仅是太阳底下最神圣的职业，更是一件永远没有终点，永远都在追求完美的心灵工程。教育局组织的这次培训就是给我们在思想、行动、时间工作中给予了鼓励和知道。在今后工作中，我将以本次培训精神为知道，以自己的实际行动实现自身价值，贡献自己的力量。

招聘培训心得篇3

## 招聘培训工作计划篇八

怀着激动与自豪的心情,在这个特别的季节里,我很荣幸地成为教师队伍中的一员,开始了自己人生的新征程.城西区教育局为了使我们新教师尽快适应工作,特地为我们进行了岗前培训。

培训会上，多为资深领导、教授分别从各个角度向我们介绍了西区的概况和自己多年的宝贵的工作经验，而且还对我们提出了殷切的期望。细细回味这几天的学生生活，犹如咀嚼了一枚青橄榄，可能入口时有一点酸涩，可细细品味又散发着甘甜与清香。

忘不了局长热情洋溢的的讲话，他从大局角度出发，为我们介绍了西区教育的辉煌成就，他急求真务实地为我们解释新

老师可能存在的问题，又语重心长地提出了对新教师的要求；望不了局长为我们介绍职前培训的整体方案及对这次培训的要求。

首先，培训使我对教师教书育人这一角色有了更加清楚的认识，使我明白教师是文化的传递者，身为教师，需要教师自身主动的学习和努力，以促进和提高自己的专业能力，因为“教师是立校之基，兴校之本。”高尚的师德修养，丰富的专业知识，精湛的专业技能，这些是做为一名教师应具备的最基本的要求。

其次教师应建立民主和谐的师生关系。教师应尊重学生的主体地位和人格，坚持情感沟通，在尊重、关爱、理解、信任的基础上严格要求学生，同时成为学生的导师、助手、朋友和模范，并且提高自身修养，提升教学的艺术。

第三，在如何使自己尽快成为一名合格教师的问题上，贾小庄小学的王齐校长谈到，要做一名有爱心的人，教师是人类灵魂的工程师，教师与学生双方进行的是一种心灵的洗礼和交流活动，身为教师，会从心底真正的爱每一个到他班里学习的学生。把学生当孩子，把别人的孩子当自己的孩子，把自己当孩子，这便是爱的三种境界。教师，要善于学习，有着精深的专业知识，教师，要学会感恩。

第四，培训使我了解如何做一个合格的数学老师。

1、有过硬的基本功。“教育无小事，教师无小节。”让学生喜欢自己，喜欢自己所教的学科，并让学生在所教的学科中有成就感。做到以上这些就要求我们一定要跟上时代的步伐，即使更新教学观念，精心备课。备课是一项重要的组成部分，而且不仅要求老师课时备课，还要善于在长期的教育教学中进行总结和积累，努力提高自己的教学水平。在教学上，应懂得将教学艺术化，学会抓住学生的心理，引起他们学习的兴趣，从知识的传输者边为知识的引导者。



第五，这次培训中我了解到课堂教学的技能，课堂教学既是一门学科，又是一门艺术，它具有情感性、创造性、形象性、审美性、节奏性。学时是个群体，教师的教学要从心的沟通开始，学生又是一个富有动态的群体，这要求教师应在教学中富有创造性。课堂教学中要有节奏，设置波澜，给学生留下思考的空间。

因此，提高课堂教学技能，我们应该做到：爱岗敬业、业精于勤，勇于探索和自我完善。我们要精通所教专业，不断地进行研究和探索，丰富教学经验。并且要具有现代人的教学素质，注重合作，有先进的教学意识，善于了解学生的能力，发现学生的各种特点。

另外，培训让我了解到，教学反思在教学中是重中之重！要想从工作中不断提高自己的教学水平，就不能忽视教学反思这一环节，不断的反思，改进才能思有所成！就如有位老师所说认真备课十年你可能成为不了名师，但认真写一年的教学反思就可能会成为名师。

最后，我了解到如何做一名合格的班主任，一名合格的班主任，他能够承担众多的角色。他是思想道德的引领者、学生活动的知道者、文明生活的关怀者、心理健康的的维护者，面对同事，班主任又是一个合作者、协调者，除此之外，班主任要处理好与家长的关系，做到尊重沟通、指导，同时将家长会进行周到。

以上便是我对本次培训的感受与心得，虽然短短几天的培训，却让我经历了最为彻底的灵魂的净化。教师不仅是太阳底下最神圣的职业，更是一件永远没有终点，永远都在追求完美的心灵工程。教育局组织的这次培训就是给我们在思想、行动、时间工作中给予了鼓励和知道。在今后工作中，我将以本次培训精神为知道，以自己的实际行动实现自身价值，贡献自己的力量。

## 招聘培训工作计划篇九

从事人力资源工作十多年,招聘从入行那天就开始在做,经过这么多年形成一种琢磨人的习惯,用一位同行朋友的话说“阅人多了,走在大街上看到人都在琢磨”。以前关于招聘面试方面的课程也听过不多,听来听去基本理论都差不多。

1. 招聘是一个系统性的工作,前期的准备是招聘成功的关键;

吸引人才策略是招聘成功的保障;也就是老师说要学会“运用4p营销理论”来吸引人才,只当有足够的人才供选择可能保障招聘合适的人才。

招聘选拔工具的运用得当与否,是招聘成功的关键;其中孙老师提及到“最成功的面试招聘合格也不会超过40%”让我深有同感;招聘是一个不得有任何马虎的工作,从简历筛选开始,至笔试题库的设计,至面试环节的提问设计和方法运用都需要事前针对各自不同的岗位进行精心的评估与设计,才可能保障后继招聘中的“慧眼识人”。

2. 细节影响招聘效果

孙老师本次课程的讲授最大的特征就是从细节方面入手与大家一起分享招聘技巧:如何从简历中读出有效信息,电话面试人员的语言表达要求,面试人员的形象及态度等,认知笔试试题的出处,行为面试和条件面试的题型设计,校园招聘的关键点“宣讲人“等方面的共享无不体现细节对招聘效果的影响不可忽视。

“二十一世纪的竞争是人才的竞争,人才决定企业的竞争优势,选对人是创造竞争优势的基础”,通过这次课程的学习让我更加明白招聘工作在企业人力资源管理中的重要性。同时我也会将本次课用学到的知识结合我们企业的实际情况予

以运用，以提升我司的竞争力。

## 招聘培训工作计划篇十

传承礼乐文明，践行教师天职。

### ——题记

郑东新区举办的教师岗前培训于x月x日上午正式拉开帷幕，通过常晋波老师的授课，使我对礼仪又多了份理解，通过认真学习，也更加使我下定决心要将礼仪贯彻在今后的生活工作中。

会议中常晋波老师从国内外礼仪的由来为出发点，将礼仪的概念、礼仪的七个模式、以及教师岗位必备的礼仪做出了具体阐述。

通过学习使我知道了国内外礼仪是从何而来的，西方的最早起源于宫廷社交，类似是一种社交技能，高度概括就是交际通行证。而中国最早的`礼仪的兴起是通过一场战争，这场战役就是牧野之战，战争的蔓延使人们的观念逐渐改变，从敬天到敬人，最终形成礼仪的雏形。随着时间的推移，当下社会礼仪的概念是从形式上约定成俗的经国家意志倡导的行为规范要点。在培训中为了使大家更好的理解到礼仪的分类，常晋波老师给大家讲授了礼仪的七个模式，其中包括生命礼仪、家庭礼仪、学校礼仪、公共礼仪、节庆礼仪等，在谈到教师岗位必备礼仪的时候，常晋波老师重点给大家讲授的是言语礼仪，同时提出三点要求，第一点入耳，第二点入心，第三点入情。

在最后环节，全体教师跟着常晋波老师练习了礼仪的基本动作，通过一遍遍的练习使我联想到了今后自己组织课堂时的场景，我暗自下定决心一定要保质保量的上好每一节课。身为一名教师就应该做到为人师表，在学生完成学习任务的同

时更应该培养学生良好的思维方式和价值观，使学生健康成长。正如教师礼仪总要求中提出的两点。这也是广大教师对学生应做到的两点，第一：示以美好，授予希望。第二：温而厉，威而不猛，恭而安。

在本次礼仪的培训之后，使我明白了礼仪不是表演，而是传达善意。明白了教育是一颗心唤醒另一颗心，一朵云推动另一朵云。这使我对教师的岗位更加充满了敬畏，在今后的任教道路上，我会始终保持这份敬畏之心，坚持努力工作，使自己早日成为一名合格的教师。