

最新最低保障的工作报告 社会保障工作 自查报告(优质10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

最低保障的工作报告篇一

(一)社会保险工作开展情况。社会保险工作是社会保障体系的核心内容，社会保险工作对于我局来说是一个新的起点，我们在机构不健全和人员偏少的情况下，争取相关部门的支持，克服各种困难，部分保险正在有序启动。

1、城镇职工基本医疗保险工作。我区城镇职工基本医疗保险工作，乘着夯实基础，积极启动，稳步推进，逐步覆盖的工作思路，通过相当时间的调查和筹备，7月份正式启动。到目前为此以做了以下工作：一是完成社保网络信息平台的建设。社保网络信息平台建设通过招投标的方式，已于12月底主体安装完毕，主要用于城镇职工基本医疗。5月通过电信部门实现了中心机房与大方、黔西两地定点医疗机构(定点药店)联网。二是制定相关办法。根据全区统一政策、统一标准、统一比例的“三统一”原则，我们参照地直机关城镇职工基本医疗保险的有关办法，结合我区实际，制定《风景区城镇职工基本医疗保险暂行办法》《风景区大病医疗补助社会统筹暂行办法》《风景区国家公务员医疗补助暂行办法》(贵百管办通【×】50号)及配套政策，为启动此项作好了充分准备。三是收集录入医疗保险参保单位和个人信息。我局下发了《关于参加城镇职工基本医疗保险有关事宜的通知》(贵百劳社通8号)，目前正在对各单位提供的《风景区社会保险缴费单位基础信息统计表》、《风景区城镇职工基本医疗保险参保人员基本情况登记表》、《风景区城镇职工基本医疗保险

个人基础工资统计表》进行审核录入，预计12月底完成。四是医疗保险基金征收。到底可征收医疗保险基金222.28万元，参保人数达2110人。

2、工伤保险工作。为了加快工伤保险工作，下发了《管委会办公室关于贯彻落实毕节地区煤炭开采企业参加工伤保险社会统筹实施意见(暂行)的通知》、《关于参加工伤保险有关事宜的通知》(贵百劳社通5号)。风景区37对煤矿企业，已录入30家企业的工伤保险信息。我局于5月28日开通工伤保险业务，到底可征收11578人工伤保险费175.99万元。

3、养老、失业、生育保险工作。养老、失业、生育保险业务开展工作正在启动之中，原组织人事部门招聘的25名乡干部的养老保险补缴测算工作已结束，并提出建议报组织部，预计在12月份以后逐步启动。到底可征收失业保险基金28.75万元(委托财政代征)，养老保险基金470.91万元，生育保险基金16.81万元。

(二)劳动监察工作开展情况。加大劳动保障监察执法力度，以贯彻实施《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《就业促进法》、《职工带薪休假条例》等法律法规为重点，强化日常主动检查，加大对投诉举报案件处理力度。动态监管煤矿、非煤矿山等企业劳动用工情况，逐步将小型用工单位和个人纳入监察覆盖范围，形成覆盖城乡劳动保障监察组织网络。一是搞好用工单位的基本情况的调查核实。经调查核实，目前本辖区内煤矿企业有37家：其中技改煤矿有5家，整合煤矿20家，生产煤矿6家，新建煤矿6家。其它企、事业大小单位23家，共有劳动用工15100人。二是强化对《劳动合同法》的政策宣传和培训工作落实。我局把对《劳动合同法》及其配套法律法规的宣传教育 and 业务培训作为一项重要的工作任务常抓不懈。下发了《劳动和社会保障关于各企业认真开展学习贯彻劳动保障法律法规的通知》以及通过新闻媒体大力宣传《劳动合同法》，今年9月份我局组织37家煤矿企业83人劳资人员在黔金煤矿进行为期2天的培训，主要培训

《工伤保险条例》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等政策法规及监察案件工伤案件的办理程序。三是加大对《劳动合同法》的监察工作力度，切实维护劳资双方的合法权益，确保社会安定稳定。

(1)主动预防。《劳动合同法》颁布实施后，风景区劳动保障局，在没有劳动仲裁机构的前提下与大方、黔西两县劳动保障局建立工作协调机制，充分发挥劳动仲裁的作用，坚持预防为主、调解为主、基层为主“三个为主”的方针，建立健全劳动关系矛盾的预测、预警、预报机制，变被动处理为主动预防。

(2)以建立和推行劳动合同制度为重点，认真开展劳动关系调整工作。围绕建立现代企业制度，要求用人单位必须与劳动者签订劳动合同，依法建立劳动关系。下发了《劳动和社会保障局关于各企业认真做好劳动用工合同鉴证的通知》(贵百劳社通[]01号)按照属地化管理的原则，对劳动合同进行认真审查，特别是对有关约定事项进行认真检查，对违反《劳动合同法》有关条款的坚决予以纠正，有效地保护了劳动者的合法权益。到目前为止，签订全日制劳动合同用工人数13590份，签订率为90%，基本上未签订非全日劳动合同。各类期限劳动合同人数：其中固定期限12872人，无固期限718人，完成一定工作任务为期限的为0。劳动合同文本基本上都交付给劳动者，所有煤矿都未签订集体合同。已受理工伤案件153件，其中：下决定书122件，中止的11件，正在调查的20件。我区劳动争议案件的调解率、仲裁率达90%，呈现出以调解为主，仲裁为辅的新格局。

(3)积极开展专项监察，规范企业用工制度。针对劳动合同的订立、流动就业人员的使用等企业劳动用工存在的问题，结合《地区劳动和社会保障局关于开展安全大检查整治非法用工行为的通知》(毕署劳社局发28号)，我局下发了《关于“开展安全生产大检查整治非法用工行为”及中华人民共和国劳动合同法贯彻实施情况进行检查的通知》(贵百劳社通[]11

号),《劳动和社会保障局关于“开展六月安全月安全生产大检查整治非法用工行为进行检查的通知》(贵百劳社通[]15号)、《劳动和社会保障局关于开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检查的通知》(贵百劳社通[]25号)等文件。开展对用人单位工资支付及农民工流动情况、社会保险费征缴执法、禁止使用童工、妇女权益保护、就业准入制度实施情况、劳动力市场整治等一系列的专项监察。及时认真处理群众对劳动违法行为的举报和投诉。我区劳动保障监察建立了对劳动违法行为的举报、投诉处理制度,通过多种途径多次向社会公布举报电话,设置举报信箱。截止目前,对22用工单位进行劳动保障监察,涉及职工3000人,纠正违反用工行为3件,解决劳动争议案件12起,补签劳动合同1250份,受理拖欠工资案件6起,涉及金额5.54万元。相当部分企业未依法办理社会保险登记,未依法为职工缴纳社会保险费,未发现使用童工和未按规定招用未成年工的现象以及违反女职工特殊保护规定。

(三)以《就业促进法》为契机,全面推进统筹城乡就业和再就业工作。应对金融危机,全面推进就业和再就业工作。一是全面完成就业再就业目标任务。本辖区内农村富余劳动力实现转移就业培训,开展再就业培训工作任务,农民工岗前培训和技能提升培训,及返乡农民工技能创业培训。通过以上措施,完成城镇新增就业人员113人,占年度任务的113%;转移农村劳动力就业人员1231人,占年度任务的102.5%;外出务工回乡创业人数102人,占年度任务的102%;就业困难人员再就业人数310人,占年度任务的125%;就业转失业增长幅度控制在15%以内,城镇登记失业率4.5%以内;农村劳动力技能就业培训456人,占年度任务的114%,其中对生态文明家园建设“百千万工程”培训54名技术人员;返乡农民工技能创业培训100人,占年度任务的100%;已建立健全消除零就业家庭的长效管理机制。二是落实和完善积极就业政策。贯彻落实《就业促进法》和《地区劳动局和财政局关于做好农民工技能就业培训工作的通知》(毕署劳社局字[]133号),制定相关配套政策,努力消除就业歧视。采取跟踪调度、督促检查等

措施，推动积极就业政策落实。坚持城乡零就业家庭工作进展情况通报制度，动态帮扶城乡零就业家庭成员实现就业，实行“产生一户，消除一户，援助一户，稳定一户”的动态消除零就业家庭的长效管理机制。做好农村富余劳动力、被征地农民、大中专毕业生、初高中落第生以及随军家属等群体的就业服务工作。三是建立健全创业带动就业的工作体系。完善创业促进就业支持政策，将创业培训延伸到本辖区农村新成长劳动力，鼓励新增劳动力自谋职业和自主创业。强化创业培训项目支持、开业指导、跟踪服务等措施，提高创业成功率。四是加强就业管理和服。进一步加强基层劳动保障机构制度建设，推动基层劳动保障工作全面开展。着力解决农民工生活压力过大的现实问题，营造良好的农民工劳动环境。加强和劳务输出地的热线服务机制建设，定时、定点、定人开展劳务协作、交流，有序组织农民工外出就业。坚持本辖区内企业用工月报表制度。实施春风行动、再就业援助月等公共就业服务专项活动，推进充分就业社区建设。促进城乡一体化人力资源市场的建设。

(一)新“当家”，人员差数大。我局为一套人马，两块牌子，编制28人(其中劳动和社会保障局(民政局)机关9人，社会保险事业局为8人，社会救助局11人)，现到位的人员只有12人(其中有1人属借调)。

(二)缺乏专业人员。主要是从事社会保险工作和民政工作的专业人员，特别是社保网络信息平台所需技术人才，干部职工医疗保险、工伤保险等业务较强的工作急需财会人员(按规定要建立社会保险事业局二级会计核算中心)、医师，网络维护管理员，目前我局急缺这些专业人员。

(一)工作目标：

进一步搞好劳动监察工作。

进一步落实就业和再就业工作。

完善社会保险体系，强化社会保险基金管理，提高基金抗风险能。

(二)工作重点：

实施服务行业的工伤保险工作，实现参保率达80%以上。

完成养老保险基金征缴任务250万元。

转移农业劳动力就业1250人。

完成农村劳动力400人的技能就业培训。

切实做好下岗职工、城市“零就业”家庭和返乡农民工再就业工作。

就业转失业增长幅度控制在15%以内。

城镇登记失业率4.5%以内。

规范用人单位的劳动力用工管理，做好工伤认定工作。

(三)工作措施：

一是认真贯彻落实有关民生方面政策，完善操作制度，切实解决人民群众最需解决的问题。二是创建服务模式，推进效能建设，维护社会稳定。三是增强责任意识，积极应对经济形势变化。四是解放思想，转变职能，着力服务经济转型。五是关注群众诉求，及时化解矛盾，认真维护好人民群众的合法权益。六是进一步加强自身建设，在创新管理、创建“六型”机关，提升机关效能上下功夫。

最低保障的工作报告篇二

今年，社区立足辖区实际，按照年初下达的目标任务，狠抓政策落实，就业再就业形势明显好转，全年登记城镇新增就业人员386人，其中失业人员再就业225人，困难人员再就业6人。

一是夯实基础，促进就业再就业工作稳步推进。建立健全各项工作制度，实行工作目标责任制，完善更新了《失业人员再就业花名册》、《城镇新就业人员花名册》、《下岗失业人员灵活就业台帐》等14类基础台账，并全部录入微机实行动态管理，做到就业与失业人员登记“四清”、“四到位”。对有就业愿望的失业人员做到随登随安置，有针对性地开展职业介绍，解决了辖区内失业人员就业需求的实际问题，为失业人员的全面就业打下了良好的基础。

二是就业再就业政策全面落实。社区积极开展“再就业援助”、“春风送岗位”、“就业援助进家入户”等活动，让求职者不出家门就能得到就业信息和就业岗位，并在小额贷款办理、税费减免、工商登记、信息咨询等方面提供支持。对辖区内6名就业困难人员实行一对一帮扶，量身制定就业援助计划，为他们进行了个性化的职业指导，针对帮扶人员年纪偏大、就业观念陈旧、技能水平偏低的情况，社区积极组织他们参加技能培训，提高他们的技能水平。今年共办理“就业创业证”156本，为自谋出路、自主创业的9名失业人员和就业困难人员申请创业贷款77万元。与区职业培训中心联合举办创业、技能培训班2期，共培训人员101余人。

三是积极创建星级充分就业社区。自创建星级充分就业社区以来，社区积极开展自查工作，以开发岗位、扩大就业为重点，以健全功能、实现“人性化”服务为目标，不断提升服务水平，在工作中大胆创新，将各项工作落到实处，有力推进社区的就业和再就业工作。

社区紧紧围绕劳务中心工作和阶段工作的重点，形成了“尊重务工人员，争当务工能人，保护务工成果”的良好氛围。

一年来，共对外劳务输出405人，其中；组织输出251人，自谋输出129人，境外输转人员25人。

一是加强宣传力度，做好劳务输转工作。为更好的促进劳务输转工作的开展，营造良好的社会舆论氛围，在开展劳动力资源状况摸底的同时，利用辖区单位多渠道收集用工信息，提高广大居民对劳务输出和外出务工的认识，调动群众自发外出务工的积极性。社区对劳动力输转进行详细登记，摸清辖区内农民工用工情况，并建立了4000名农民工工作台帐，对辖区内80名回乡创业人员进行了详细的登记，并填写了回乡创业申请表和备案表，完善了社区的劳务输转资料。

二是构建和谐劳动关系、切实维护劳动者合法权益。今年通过开展维护农民工合法权益、劳动合同签订等专项执法监察活动，大力宣传《劳动合同法》，积极督促用人单位与劳动者签订规范有效的劳动合同。社区工作人员深入辖区用人单位广泛宣传劳动就业、工资支付、社会保险等方面的法律法规，还利用休息日，组织开展劳动保障法规政策宣传咨询活动，累计发放宣传资料300余份，现场接受咨询200多人。进一步加强劳动监察力度，针对辖区内用工情况，农民工工资支付情况进行专项检查，共检查用人单位12家，督促签订了劳动用工合同126份，切实维护了劳动者的合法权益。处理和纠正了部分用人单位和职工的违法违规行为，有力地保障了企业和劳动者双方的合法权益。

三是依法推进劳动调解工作。组织成立了社区劳动纠纷调解委员会，同时建立健全了劳动保障监察“两网化”管理工作机制，做到机构健全，职责明确。调解委员会坚持“合法、公正、及时”的原则，认真贯彻“预防为主、调解为主、基层为主”的工作方针，及时把争议隐患消灭在萌芽状态。对上访群众耐心接待，对其反映的各类问题及时调查处理。及时掌握争议苗头，提前介入，化解矛盾，全年未发生劳动争议纠纷案件。

一是城镇居民医疗保险工作有序开展。城镇居民基本医疗保险是社会保障工作的重要组成部分，是党和政府解决人民群众“看病难、看病贵”的一项惠民工程。社区领导高度重视，谋思路、提要求、抓落实，工作人员以高度的责任意识、务实的工作作风，全力完成城镇居民医保工作。2017年参保420xx5人，缴费420xx5人、参保率达105%，超额完成2017年医保缴费任务。

二是认真做好城乡居民社会养老保险工作。社区领导对城乡居民社会养老保险工作高度重视，将这项工作纳入了重要议事日程，及时召开了城乡居民社会养老保险工作会议，专门成立了城乡居民社会养老保险工作领导小组，由社保所负责此项工作，各部门通力协作，广大城乡居民积极响应、踊跃参保，各项工作顺利推进，完成了参保登记、保费收缴、信息采集等各项工作。全年共参保364人，其中：重度残疾12人，轻度残疾12人，新增享受1人，新增缴费30人，续缴200人，享受待遇146人，参保率达102%。

三是加大社会保险基金管理和监督力度。社会保险金收缴工作，社区抽调专人负责日常收缴工作，对各项保险基金的征收、管理和上缴情况实行定期或不定期监督检查及指导。防范内部违反社会保险政策的事件发生，坚持收支两条线，规范经办流程和规程，确保保险金收缴工作不出问题。

通过一年来的努力各项工作均有所突破，也得到了上级业务部门的认可，但我们也清醒的认识到还存在许多问题和不足，主要表现在：一是对失业人员的跟踪走访工作还有待进一步加强；二是就业岗位缺乏，部分失业人员对就业岗位不太满意；这些问题都有待于我们在下一步的工作中加以改进。

针对以上存在的问题，我们将紧紧围绕区上社会保障工作思路，以稳步推进劳动合同法、就业促进法为重点，充分发挥职能作用，狠抓工作的推进落实。

一是加大《劳动合同法》、《就业促进法》的宣传力度，构建和谐稳定的劳动关系。加强与区域内公共就业服务和职业中介服务机构的合作，进一步保护劳动者的合法权益，努力营造劳动者所需要的和谐稳定的劳动关系。

二是认真落实各项再就业扶持政策。继续加大对各项再就业优惠政策的宣传力度，积极按规定条件和程序发放《就业失业登记证》，协调有关部门不折不扣地落实再就业各项税费减免、培训、职介、社保补贴和小额贷款等优惠政策，为下岗失业人员实现再就业创造条件、提供服务。

三是加强就业培训工作。充分调动各类职业培训机构的积极性，合理利用职业培训资源，实行优势互补、强强联合形成培训合力，努力提高劳动者职业技能和参与市场就业的竞争力。

四是努力开发就业岗位。探索和推行非全日制、临时性、季节性等灵活就业方式，积极开发社区服务和社区管理等公益性就业岗位，促进失业人员特别是就业困难人员再就业。

五是做好社会保险工作。全面完成养老保险和医疗保险工作任务，做到应保尽保，不漏一人。

最低保障的工作报告篇三

一、安排部署

我局领导高度重视，由分管负责人统筹调度，安排专人负责整改，列出整改任务清单，明确到相关股室，同时要求具办人举一反三开展自查，对照新版政务公开栏目完善相关信息。

二、整改情况

针对第三季度政务公开测评反馈的多个问题，我局逐一整改。

对本级政策解读、监督保障（政府信息公开年度工作报告）、回应关切等栏目进行更新补充，增加了部门项目中的相关内容，发布了权责清单和动态调整情况及三大攻坚战等相关信息。

三、下步工作打算

我局将继续按照县政务公开办的要求，加大政务公开工作力度，做好全局政务公开各项工作，确保各栏目公开信息及时更新。

最低保障的工作报告篇四

（一）领导重视，组织落实。为了认真做好学院对钨英村的扶贫开发工作，学院党委高度重视，行动迅速，认真贯彻全省扶贫开发“规划到户、责任到人”工作电视电话会议精神，积极落实省委、省政府《关于我省扶贫开发“规划到户、责任到人”工作的实施意见》，把扶贫开发工作作为一项重要政治任务抓紧抓好。一是多次召开扶贫开发工作专题会议，学习扶贫开发工作文件，研究部署扶贫开发工作任务，对扶贫开发工作作出具体的安排和指导。二是成立了由党委书记张小云同志担任组长的“规划到户、责任到人”扶贫开发工作领导小组，指导学院扶贫开发工作。三是成立了由何永进同志担任队长的扶贫开发工作队，专门负责落实学院扶贫开发工作。四是建立了扶贫开发工作制度，明确了扶贫开发工作队、责任人、联络员的职责分工和纪律要求，指定了学院组宣处负责学院扶贫开发工作对外联络和具体组织实施工作。

（二）措施得力，针对性强。学院以整村推进为平台，以贫困户为工作对象，以增加贫困户收入和改善其生产、生活条件为目的，因地制宜，积极采取多种有效措施，扎实推进对钨英村的各项扶贫开发工作。

制订工作实施方案。在学院领导以及工作队同志进村入户开

展摸底调查、掌握情况、广泛听取发展意见的基础上，结合钨英村贫困现状和我院的实际情况，2011年1月14日，学院制订出台了《“规划到户、责任到人”扶贫开发工作实施方案》，制订了《扶贫开发工作职责分工》、《扶贫开发工作纪律要求》等相关文件。在学院《规划到户、责任到人》扶贫开发工作实施方案中，明确了帮扶任务、目标要求和组织领导，确定了责任分解、帮扶措施和实施步骤，严明了工作纪律、工作要求和监督检查，为确保我院扶贫开发工作顺利开展，落实完成好省委、省政府交给我院的扶贫开发工作任务提供了重要保障。

（一）个别责任部门重视不够。学院个别承担扶贫开发工作任务的责任部门对扶贫开发工作重视不够，其主要领导至今尚未赴钨英村开展工作调研，也没有提交具体的“一户一策”帮扶措施。

（二）贫困户小农意识严重。由于长期贫困，信息闭塞，观念落后，钨英村贫困户缺乏自力更生、艰苦奋斗的精神，自身求发展盼富裕愿望不强，小农意识严重，小富即安，不富也安，存在“等、靠、要”的依赖思想，凡事都等着国家和社会的救济、帮助，宁愿苦熬受穷，也不愿苦干摆脱窘境，其精神和物资同样贫困。

（三）缺少短期见效项目。针对钨英村的实际情况，在没有其它更好措施的情况下，学院主要采取推广油单竹种植增加贫困户收入。而油单竹从种植到收获，其生长周期需要3至4年，短期难见收益，很难实现省里要求的“贫困户每年要增加收入”的目标。

（三）贫困人口大量存在。由于钨英村山高地瘠，自然环境恶劣，农业基础设施、生产技术和手段落后，长期以来受“靠天吃饭”的束缚，一遇自然灾害，经常有大量人口返贫致贫，贫困人口大量存在。今年3月，学院为95户贫困户发放油单竹种苗，结果其他村民意见很大，认为该村实际上不

只95户贫困户，他们也很贫困，要求得到帮扶，发放油单竹种苗。这种情况不仅容易造成村民对当地班子有意见，也为学院的扶贫开发工作增加了难度。

（一）坚持“重点扶贫、平衡发展”的原则。继续坚持“重点扶贫、平衡发展”的原则，以贫困户作为重点帮扶对象，同时兼顾其他村民的实际困难，维护当地村民稳定局面，确保“规划到户、责任到人”扶贫开发工作顺利开展。

（二）转变贫困户观念，促进贫困户增收。通过深入细致的思想工作，转变贫困户因循守旧的思想观念和依赖政府的思想，增强自力更生、开放搞活意识，充分发挥贫困户的主观能动性，认真落实“一户一策”措施，想方设法带动贫困户发展“时间短、见效快、收益高”的特色产业，拓宽贫困户生活渠道，实现多条腿走路，促进村民短期增收。

（三）做好油单竹种植项目后期开发工作。继续做好油单竹种植项目的后续跟进及后期开发工作，根据油单竹种植情况和经验，力争引进社会资金支持，使当地油单竹形成一定的规模优势，成为贫困户稳定收入的重要来源。

（四）加强村基层党组织建设。根据省委组织部提出的“以扶贫带党建，以党建促扶贫”的工作要求，大力加强村基层党组织建设，使钨英村党支部各项活动能够正常开展，充分发挥村党支部的指导和带头作用，推动各项工作顺利开展。

最低保障的工作报告篇五

20xx年我院全体职工紧紧围绕医院办院宗旨，团结奋进，共同努力，不断提高医疗水平，优化医疗环境，改进服务态度，医院社会和经济效益稳步提高，各项工作取得可喜成绩。在医疗保险工作领导小组的领导下，在医保各级工作人员和全体医务人员的积极支持和配合下，我院的医疗保险工作开展顺利，一年来，共接诊医保患者门诊xx人次；住院xx人次。

全院医务人员热忱接待医保患者，以精湛的医术、优质的服务、合理的收费赢得患者的认可和好评。全年，医院未因“医保”发生一例纠纷，未接到一起投诉，未出现医疗差错和事故，受到病友们的一致好评。

一、严格执行管理法规，积极接受社会监督：

根据医保政策的调整，今年我院进一步完善和修订了医保管理制度，以适应新的政策。同时，为尽量减少工作中的失误，医保科会同核算科、财务科、质控科、医务科对医保资料实行“五堂会审”，共同核查报账材料，形成核检通报，让医务人员动态掌握相关情况，及时加以整改，以保证医保工作质量。在医保领导小组及医保科的领导下，全体医护人员遵章守法，规范运作，严格执行各项医疗保险管理法规，无违规违法操作现象。处方、病历书写真实、准确、及时、完整，坚持合理治疗、合理检查、合理用药、因病施治；使用或施行目录外药品及诊疗项目时，能履行告知义务，征得患者及家属同意，并签订知情同意书随病历存档；无乱计费，升级收费现象；未出现分解服务次数和分解收费现象；能严格掌握出入院标准，使出入院诊断符合率达98%以上，无挂床住院，无不合理缩短或延长住院床日、无挂床住院、无冒名顶替住院等现象发生。规范市外转诊程序，及时为符合转诊、转院条件的患者办理转诊转院手续，今年转市外就医5人，市外转诊率、药品费用、目录外自费药品均控制在政策规定范围。

为更好地接受社会的监督，我院在门诊和住院部设立了“投诉箱”，公布了举报电话，并及时收集患者意见和建议，不断改进我院医保管理工作。

二、加强政策法规学习，做好医保知识宣传：

为了让医护人员熟悉和了解医保政策法规，以便更全面的服务参保患者，医院利用召开全院职工大会及晨会的时间，多次开展医疗保险知识的学习，及时传达医疗保险新政策新规定。

10月8日医保科组织了一次全院职工的医保政策培训，让所有医务人员了解政策，熟悉政策，更好地为参保患者服务。为提高医务人员服务意识，医院还组织了医保政策及规范化服务、处方管理及抗菌药物应用等多次知识的测试，测试成绩均达标。同时，医院及时更新医疗保险知识宣传栏内容，面向职工及患者公示就医流程及主要检查、治疗、药品的收费标准等，方便患者就医；医保保管理人员还经常亲临病房，解答参保患者疑问，让广大参保患者对医疗保险有更充分的认识，在就诊时有更明确的方向。

三、加强医保定点宣传力度，扩大医院在参保人群中的影响：

为了让广大参保人了解我院为医保定点服务单位，认识到我院技术、人才、服务、价格等就诊优势，让参保眼疾患者享受到更为专业的医疗服务，医院利用体检、会议、义诊等机会，发放科普宣传材料，扩大医院对外交流协作及影响，提高医院在医保参保人群中的认同率，以期让更多的参保人接受我院专业、高效、优质的眼科专科服务。

一年来，在市劳动和社会保障局及市医疗保险局的正确领导下，在全院职工的努力下，通过开展上述各项活动，我院医疗保险工作取得一定成绩，社会影响力逐步上升，来院就诊的参保患者越来越多，得到医保管理部门的认可。但医保管理是一项难度大、工作要求细致、政策性强的工作，在取得成绩的同时，有些工作还有待进一步完善。

计划从以下几个方面开展好医保工作：

一、加强与医保局的联系，严格贯彻执行各项医疗政策法规，按照“定点医疗机构服务协议”操作，加强医务人员医保政策法规的学习培训和考试，及时通报医疗保险新政策，提高服务质量，改善就医环境和服务态度，积极配合医保局的各项工作。

二、进一步充实和健全医院医保管理制度和工作职责，根据需求和医保新法规，设立医保宣传栏，让参保人员能及时了解医保新信息。

三、规范操作运行程序，根据临床需要适当补充一些常用药品或检查设备，尽可能满足患者就医的需要。

四、加大宣传力度，进一步扩大医院对外影响，争取与各县（市）医保局签订服务协议，利用医院人才、服务、价格、技术优势为更多的参保人员提供专业化的眼科医疗服务，并按照规定，内部定期组织服务质量检查，发现问题，进行及时有效整改。

五、号召全体职工重视医保工作，积极支持医保工作，争创医保“a”级定点医疗机构。

最低保障的工作报告篇六

春节将至，人事劳动和社会保障局从关心群众生活的角度出发，筹集专项资金，抽调精干力量，扎实开展节日慰问活动，真正的把党和政府的温暖送到群众的心坎上，保证了生活困难群众过上一个祥和、愉快的春节。

陪同县四大班子领导对全县x户生活较为困难的下岗职工进行了重点走访。为他们分别送去了米、面等慰问品及x元慰问金。在此基础上，局班子成员又对x户困难企业职工自行进行了慰问，为他们送去了价值x元的慰问品及x元现金。通过进行慰问，下岗职工都非常感激，他们纷纷表示，感谢党和政府对自己的关心，感谢领导在百忙之中还能够想着下岗职工，自己一定不会忘记党和政府的恩情，加倍努力，争取早日实现再就业。

在认真落实各项企业军转干部政策的基础上，利用三天的时间，会同民政等部门，由局班子成员分头行动，带着慰问金、

大米、面粉等生活用品，先后慰问了我县x名企业军转干部。对x户生活特别困难的企业军转干部还送去了x元现金。同时详细了解了他们的思想动态和生活状况，对他们提出的要求逐一做了安排和部署，保证了企业军转干部队伍节期稳定。

全局x名副科级以上干部对干x村、x村、x村所帮扶的x户贫困户中进行了一次专访，为每个贫困户送去了大米和面粉各x斤，临走时还从自己的工资中拿出x元钱，让他们买些过节必需品，让他们过上一个欢乐的春节。

最低保障的工作报告篇七

明确政治方向，学习党的路线、方针、政策、学习科技、经济、法律文化知识和现行的生育政策、法律法规，努力提高业务水平和自身素质。从身边的小事和本职工作做起，立足本职岗位，做到干一行，爱一行，专一行。把自己平凡的工作作为服务广大育龄群众的起点。

1、妇代会工作：妇代会既是妇女的代言人，又是广大妇女的知心朋友，更是妇女姐妹工作和感情联系的桥梁和纽带。在上级妇联的指导下，我紧紧围绕改革、发展、稳定的总方针，服从服务于经济建设，创造性地开展妇代会工作，积极发挥妇女力量。

(1)在“三八”妇女节，开展表彰大会，树立典型，表彰先进。以生动的实例来激发妇女们的创业热情，用身边的典型来感染、带动妇女，促进她们思想认识的提高。以丰富文化活动为载体，提高妇女参与文化活动的热情，达到提高素质的目的。

(2)积极维护妇女儿童合法权益。充分利用黑板报、宣传窗，张贴妇女儿童法律、法规知识，接待妇女儿童来信来访，妥善解决问题，保障妇女儿童合法权益，将不安定因素消除在

萌芽状态。

(3)利用农社区妇女健康检查时机，配合县计生委动员了全社区一百多名妇女接受了妇科检查，并普查了育龄妇女的自身健康状况。做到有病早治，无病早防，大大提高了妇女群众的生活质量。

2、计划生育工作：要搞好计划生育工作

首先必须全面的了解本社区基本情况，我社区总人口xxxx人，其中已婚育龄妇女xxxx人。因为紧邻集镇，流动人口多，人员复杂，为本社区计划生育工作的开展带来了一定的困难。根据这些实际情况，我主要从以下几个方面开展工作。

(1)阵地建设：在社区党支部、社区委会以及上级领导的指导下，设立计生服务室、计生会员之家、人口学校、协会活动之家等，使我社区有了比较完善的计划生育基地，为育龄妇女提供了一个规范而温馨的“女性之家”。

(2)为了更好的开展优质计生服务，我本着“以人为本，知情选择，随访服务，合同管理”的优质服务理念，加强上门随访服务，对使用药具者每月上门随访，各种手术术前陪同术后上门及一切能代办的全程代办等优质服务，得到了我社区广大育龄妇女的一致好评。

(3)为了把计生法律、政策送入千家万户，充分利用报刊、杂志和宣传册发放到户，开办各类培训班进行计生法律、政策宣传和生殖健康培训等，计生宣传入户率达95%以上。

(4)在对流动人口工作上，对外来育龄妇女实行属地管理，免费为他们提供避孕药具，发放计生宣传品，提供计生技术咨询服务。对外出育龄妇女为他们代办流动人口婚育证明，并落实一年两次的双查服务工作。

党和国家十分重视各级干部的廉洁问题，本人担任妇女主任前后，一直能遵纪守法，从无违法乱纪行为，不接受礼金、礼物，从思想上筑起一道拒腐防变的防线，在行为上得以具体体现。

工作虽然取得了成绩，同时也存在很多不足之处。在今后的的工作中我将继续严格要求自己，始终保持戒骄戒躁、谦虚谨慎的作风，发扬勤政为民、无私奉献的精神，做好一名脚踏实地的妇女主任。从而更好地为全社区人民服务。

最低保障的工作报告篇八

我在医院主要负责的是医保工作，到现在已经有一年时间，时间很短，没有什么成绩可以讲出来，把我这一年的工作所得向大家作出汇报。

1、自20xx年1月1日起我院门诊交易1272笔，住院51人次，结账49人次，在院2人次，住院病人涉及大兴，东城、宣武、朝阳、崇文五个区县，现顺利结算46笔：费用721477.37元；未结算3笔：费用24271.34元。在已经结算的费用中无拒付发生，医保病人门诊住院数据上传准确，无垃圾数据反馈信息。

2、从1月份开展工作至今院内医保系统运行正常，在4月份由于系统原因导致医保单机不能正常工作，及时的与首信公司联系并将系统修理好，细致的查找问题发生的原因，及时的安装杀毒软件。在xx年先对院内的医保单机及时的进行了13次补丁的更新安装，每次都能够在最新更新的第一时间将我院的医保系统进行及时的升级工作。期间在五月份进行医院his系统改造，做好医保门诊住院接口顺利的完成医保病人直接his录入然后导入医保工作计算机的工作。

3、做好与医保中心的上传下达工作，对于工作中出现的问题能够及时的解决□xx年参加市区两级医保中心组织的会议培

训6次，在9月23日的实施刷卡培训会上领回读卡器两台□sim卡机三台，医保卡试用卡一张，实施刷卡工作将在明年初在郊区县展开。

xx年迎接区社保中心检查两次□xx年9月14日区社保中心闫主任一行三人对医院的医保工作从病历质量，物价，收费管理，医保系统使用等几个方面进行了督导检查，肯定了医院的工作同时指出了工作中存在的不足。在检查后根据督导组提出的问题认真整改，并将整改报告交到区医保中心□xx年10月15号区社保中心对医院的医疗保险情况进行了检查，对医院给员工参加社会保险做出了较高的评价。

4、医保工作是一个繁琐的工作，从药品目录到诊疗目录，再到服务设施目录，每一项都需要认真的考对，感谢所有同事的帮助，是你们的协助才使医保工作顺利开展□xx年对院内员工从医保的政策规定、我院能收治的病人、医保的报销要求、医保中的注意事项等几个方面进行了医保知识的培训。

最低保障的工作报告篇九

今年，在县劳动就业部门的指导下，在党委政府的领导下，经过全体干部的努力，群众的参与，我镇就业和劳动保障工作取得显著成效，完成各项工作任务。

在县就业局的大力支持，业务指导下，县就业局为xx镇配发了16台电脑，安装了宽带网络，村级配齐了信息员，实现了村村通，网络信息互通与共享，提高了工作效率。使我镇的就业工作跃上了一个新台阶。

目前我镇新增城镇就业人员913人，其中下岗失业人员再就业209人，就业困难人员再就业42人；创业个数15家吸纳农民工就业910人，免费职介136人，转移农村劳动力新增人数1850人，农民工技能培训转移277人，技能鉴定284人，其

中高级工鉴定25人。

为了让群众知晓技能培训补贴政策，社保补贴、免费职介贷款贴息政策以及办理就业失业登记证，我们利用广播、电视、会议、印发宣传材料大力度宣传就业法规优惠政策，让农民了解国家的培训补贴、职业介绍、税费优惠、岗位补贴、社会保险补贴、小额贷款贴息等优惠政策。特别是今年劳动力调查时我们向群众宣讲这次调查的意义，就业政策。目前我们镇有3家企业享受税费优惠减免政策，享受社保补贴4人，发放小额担保贷款200万元。

我们镇劳动力转移总量27000人次，其中有组织输出2100人次，农村劳动力转移已逐步稳定，有序化。当前我镇农民工外出，主要集中在浙江的余姚、宁波、义乌、嘉兴、杭州；江苏的南通、昆山、常熟以及上海、哈尔滨、广东沿海等地。涌现一批劳务经济人。

1、各村、各单位必须把农民工的转移工作当作首要任务来抓，增加农民收入是当前农村经济工作的中心任务，抓好农村劳动力的转移就业是增加农民收入的主要渠道之一，目前农民人均纯收入的40%来自于务工收入。因此我们一方面为一些外出无路的农民解决好转移就业问题，同时也要解决好他们的后顾之忧，也就是老人与孩子在家中遇到的困难以及生活、安全问题，这就要求全体党员干部帮助、关心他们并解决一些实际问题。

2、把中央和省里明确的有关优惠政策措施落到实处，用足政策。

3、通过劳动力调查摸清农村劳动力转移就业的基本状况，了解农民工的技能状况、政策需求，全面准确掌握农民工情况及其变化趋势。

我们成立了公安派出所、保障所参与的劳动用工检查组，对

全镇所有用工企业进行了认真检查，全面监控。各个企业都能够遵守劳动法律法规，没有使用童工现象，没有虐待工人、强迫用工行为以及非法限制人身自由行为，没有拖欠工资现象。

1、以培养农民工掌握提高技能为核心，以提高农民工整体素质和就业创业能力为目标，大力开展农民工技能培训工作；积极为农村初、高中毕业生未生学的新生劳动者、农村富余劳动力发放就业登记证，宣传优惠政策，积极开展创业培训，就业援助工作，鼓励广大返乡农民工在本地创业、就业。

2、大力宣传就业优惠政策，寻求劳务合作项目，与嘉兴用工单位搞好对接；实施政策扶贫，就业扶贫。

3、进一步完善规范企业劳动用工制度，加大劳动监察执法力度，坚决杜绝违法用工行为的发生，努力构建和谐劳动关系。

xx镇人民政府

20xx年12月12日

最低保障的工作报告篇十

深入学习并贯彻党的十七届三中全会精神，并以此为自己的指导思想，在工作中全面落实科学发展观，为构建和谐机关和和谐社会贡献自己微薄的力量。在日常工作中，通过不间断的学习来提高自己的政治素质和业务素质，同时也不断的提高自己的觉悟意识。工作中遵纪守法、不怕苦、不嫌累，认认真真扎扎实实的完成本职的业务工作和领导交办的各项任务。

1：积极做好就业办公室开展的就业岗位信息进村入户工作。

由于此项工作中全部要求网上操作，按要求我们每天都要上网发布信息和下载保存就业岗位信息。在10年的此项工作中我们积极努力多想多干，共发布动态信息和经验做法80多篇，下载就业岗位信息300多份，共积3000分，在街道排行榜中位列市第二，市第一。为市也为我们管委争得了荣誉。在下载完就业岗位信息后我们分别张贴在了娇格庄、湾子口、许家等大队的宣传栏上，切实为下岗职工和农村富余劳动力的再就业提供快捷准确的岗位信息服务。

2：全面做好城镇居民医疗的参保入保和缴费工作。从9月份开始我们召开了辖区内所有村的会计会议，并通知了辖区的三个小区（新世界、蓬达花园、蔚蓝彼岸）相关负责人，经过多方宣传和主动电话联系，在我们的认真审核中至此共为177人分四批办理了入保手续。其中包括老年居民75人，少年儿童42人，成年居民60人。在这里面还包括10个残疾和低保享受优惠补助的人员。在这项惠及民生的工作中我们一切从为群众办好事办实事为出发点做工作，耐心的讲解参保的条件、就医办法和各项医疗细则并及时有效率的收费、缴费。在拿到医疗证的第一时间里又及时发放到参保人手里。实实在在的为参保人员的医疗保障做了一件有意义的事。

3：做好辖区企业用工信息和农村富余劳动力的采集工作。在工作中及时的了解企业的生产经营状况和相关用工需求，通过劳动99网上进行委托招聘，在用工的过程中首先与各村委会主任和联络员联系，根据企业用工需要，优先安排我辖区农村富余劳动力，做好就业指导工作，积极为辖区企业搞好劳力人员的推荐工作。

在10年的工作中有些工作还是没有做到位的，尤其是与企业 and 村委的联系相对较少。这要求我们在09年的工作中多主动的联系企业做好招聘、与村委多沟通做好辖区富余劳动力的求职登记推荐工作。做好09年的城镇居民第五批第六批等人员的入保参保和前四批的续费工作。继续做好烟台就业信息网上动态信息的发布和就业岗位信息的下载工作。

总之我们要在09年的工作中还要更主动积极，努力使我们的劳动保障服务工作更上一层楼。以上是我一年来的工作总结，如有不当之处，恳求领导批评指正。