

最新小班户外活动安全教育 小班户外游戏安全教案(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

汽修工作内容报告 党员党性分析材料工作报告篇一

坚持党性原则,拿事实来说话,反对形式主义,贯穿于邓小平关于新闻宣传的全部论述之中。下面是小编为大家收集整理的3篇党员党性分析材料工作报告,欢迎大家阅读。

一、学习情况及体会

保持共产党员先进性教育活动,是贯彻党的xx大精神,落实“三个代表”重要思想的重要战略举措,是确保共产党执政地位、中国不改变颜色、加快社会经济发展的重要战略措施,是顺利实现党的最高纲领,在新的历史条件下进行的党内整风运动,是中国共产党利用自身力量进行党的肌体自我医治、自我修复、自我完善的战略行动。

自今年三月,开展保持共产党员先进性教育活动以来,以集中学习为主要形式,教育活动开展的既轰轰烈烈,又扎扎实实,既丰富多彩,又深入细致,震撼了每个共产党员的心灵。

我在教育活动中,系统地学习了党中央、省、市及肥城市委的一系列文件精神 and xx大文献、党章、保持共产党员先进性教育读本、我市党代会报告等材料;观看了伟人丰采记录片;写了多字的读书笔记、三篇心得体会;在中心举办的读书学习讲用会上发了言。通过学习,大家提高了对“保持共产党员先

先进性教育活动”极端重要性的认识，真是触动了神经、激活了思想。思想政治理论水平上了个大台阶，党性观念、党的宗旨进一步得到了升华，业务工作水平也得到较大提高。通过对照先进性标准，自我剖析、深查细找、挖掘根源，找到了自身的差距和存在的问题。

二、自身差距和存在的主要问题

1、共产党员的先锋模范带头作用发挥的不够充分。主要表现在：不是事事带头，有一种不骑马、不骑牛，骑个毛驴赶中游的思想在作怪。

3、无私奉献做得不够好。主要表现在：正常上班时间内，有些事情干的不情愿，总认为，这是我应该休息的时间，我只要干好八小时就行了。

问题存在的主要根源：从主观上讲，是思想上保持共产党员先进性这根弦绷得不紧，忘记了党的最高纲领和奋斗目标。从客观上讲，是存在着差不多就行的思想，不求有功，但求无过的思想在作怪。再是总觉得人到中年，家务事较多，行动不是雷厉风行，没必要和年轻人搞什么争名夺利的。

危害：如果不是进行保持共产党员先进性教育活动，让这种思想任其发展，把自己混同于一般老百姓。久而久之党的作用也就暗淡无光了，假如我们每个党员先进性不能够发挥的话，什么党的最高纲领啊、奋斗目标啊也就成了纸上谈兵了。我们党的执政地位就会动摇，我们的国家就会改变颜色。

三、下一步整改措施

1、加强学习，提高政策理论水平。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，认真学习“xx大”精神，深刻领会新的历史条件下保持共产党员先进性教育活动的精神实质和深远意义，扎扎实实地

投入到活动中去，按照合格共产党员的标准严格要求自己。认真学习国家产业政策，提高业务水平，不断提高为人民服务的本领。与时俱进，牢记“两个务必”。

2、强化服务，时刻牢记党的宗旨。把全心全意为人民服务和人民的需要放在第一位，把人民愿意不愿意、高兴不高兴，作为工作的出发点和落脚点，简化办事程序，提高办事效率，最大限度地满足人民的需要。要把实现党的最高纲领与日常工作融合贯通起来，把为人民服务落实到我们具体工作的每一个程序中。

3、提高素质，弘扬先锋模范作用。切实加强自身建设，不断提高自身的政治思想觉悟、政策理论水平、业务工作能力、法制观念。自觉按照模范共产党员的标准严格要求自己，通过查找问题，细化改进纠正的办法措施，落实到具体工作中去，以新的境界、新的风貌、新的标准、新的作为弘扬共产党员的先锋模范作用带头作用，把党的意志转化为我们每个党员的实际行动，用我们的努力去营造良好的发展环境，用我们实际行动去促进肥城的快速发展。

在xx届中央纪委五次全会上强调，守纪律讲规矩是对党员、干部党性的重要考验，是对党员干部对党忠诚度的重要检验，要把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置。

毋庸置疑，当今世情、国情、党情深刻变化，党面临“四大考验”和“四大危险”。越是在这种时候，越要重视党的建设，越要严明党的纪律和规矩特别是政治纪律和政治规矩，始终高悬戒尺。

遵守政治纪律和政治规矩必须加强学习。孔子十有五而志于学，直到七十才实现从心所欲不逾矩。对党员、干部而言，思想觉悟不会自然提高，党性修养也不会自然增强，只有加强学习，做到学而信、学而用、学而行，才能不断增强行为自觉，做到内化于心、外化于行。

须提醒的是，除了诸如党纪国法这些成文的规矩，广大党员、干部还必须加强对“一些未明文列入纪律的规矩”的学习。政治规矩是我们党在长期实践中形成的政治规则、组织约束、优良传统和工作习惯，经过实践检验，约定俗成、行之有效。遵守政治规矩是讲党性、讲政治的具体体现。党的奋斗目标越宏伟、任务越艰巨，就越要讲规矩、守纪律，统一意志、统一行动，形成一个声音。

遵守政治纪律和政治规矩必须以上率下。强调，各级领导干部特别是高级干部要牢固树立纪律和规矩意识，在守纪律、讲规矩上作表率。一个地方的政治生态好坏主要取决于主要负责人。正所谓善禁者，先禁其身而后人。“自己不检点，不清爽，不干净，让人家在背后指指点点的，怎么去要求人家啊？”领导干部只有带头做守纪律讲规矩的模范，才能以上率下、从者如流，一个地区一个单位才能培育令出如山、令行禁止的良好风气。

遵守政治纪律和政治规矩必须强化监督。纪律不彰，必然失去防线；规矩不严，必然警示无力。一方面，要健全促使党员、干部守纪律讲规矩方面的制度，进一步把笼子扎紧一点，防止“牛栏关猫”现象。另一方面，要把大力气花在制度落实上，杜绝纸上谈兵。要充分发挥党内监督、民主监督、审计监督、巡视监督、舆论监督和群众监督等作用，运用督办约谈、问责追究、执纪查处、通报曝光等方法，提高纪律规矩的严肃性和权威性。说白了，就是要在党员、干部守纪律讲规矩问题上形成“火炉效应”，通过因违纪违规所生成的“烫”的记忆和条件反射，促使广大党员、干部对纪律规矩像看待火炉一样心生畏惧，不愿去随意碰触。

欲成圆者而须规，欲成方者而须矩。守纪律讲规矩是党员干部的基本政治素质。在协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的新形势下，广大党员、干部必须始终保持对党绝对忠诚，始终坚定政治立场，坚决遵守“五个必须”和“五个决不允许”，以严明政治纪

律和政治规矩的实际行动，为实现“两个一百年”奋斗目标，谱写中国梦的“湖北篇”作出更大贡献。

“严以用权”是落实“三严三实”要求的核心。“三严三实”专题教育主要针对县处以上领导干部，而对领导干部的要求相比于普通党员干部，一个最大的不同就在于必须善用手中的权力。如果说“修身”侧重于个人主观世界的改造、“律己”侧重于个人具体行为的养成，那么“严以用权”则是领导干部改造主观世界和客观世界的集中体现，是践行谋事要实、创业要实、做人要实的根本和保证。我体会，领导干部“严以用权”，必须牢固树立“手握权力，务担责任”、“手握权力，务守规矩”、“手握权力，务需能力”的三种意识。

手握权力，务担责任。“严以用权”，首先要解决的就是权力观的问题，搞清楚我们的权力从何而来，手中握着权力意味着什么。对这个问题，作了最好的回答，“我们手中的权力是党和人民赋予的，是为党和人民谋事的，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利；公权为民，一丝一毫都不能私用”。我们常说权力是把双刃剑，其实把握权力的关键在于态度，有一位哲人的话让我印象深刻：“权力应当成为一种负担。当它是负担时就会稳如泰山，而当权力变成一种乐趣时，那么一切也就完了”。我们手中的权力并不是与生俱来，而是事业的需要、组织的授权、人民的信任。这种信任，是重托，更意味着一份沉甸甸的责任。权力和责任是紧紧相连的，有多大的权力就要承担多大的责任，尽多大的责任才会有多大的作为；职务越高，权力越大，责任也就越重。作为党员领导干部，走上领导岗位，手中有了权力，不是为了享受，而是要操更多的心，受更多的累，时刻想着在其位、谋其政，把权力用于实实在在谋事创业。联系我们自身，现在信访工作制度改革和法治化建设的担子很重，xx届五中全会更是对信访工作提出了更高的要求。面对新形势新任务，我们都必须强化担当意识和责任意识，把高标准履职尽责作为基本要求，做到工作能尽责、改革敢负责，尽心尽力抓好工作、挑好担

子，努力把信访工作水平提上去。

手握权力，务守规矩。“欲知方圆，则必规矩。”领导干部是否能够正确行使手中权力，最简单、也是最可靠的办法就是讲纪律、守规矩。一旦当了领导、有了权力，就是守规矩、受规制的起点和发端；大道至简，有权不能任性。小平同志说过：“我们拿到这个权以后，就要谨慎。不要以为有权就好办事，有权就可以为所欲为，那样就非弄坏事情不可。”领导干部出问题的情况有很多种、教训也有很多，但用权不讲规矩是根本的一条，可以说，习强调的“把权力关进制度的笼子里”，既是对领导干部的约束，更是对领导干部的爱护，严管才是真正的厚爱，才能少犯错、不摔跤。日前，中央专门修订颁布的《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，标注了全面从严治党的新要求，为加强党的建设提供了坚强的纪律保证，尤其为各级领导干部落实“三严三实”要求、做到严以用权进一步确立了规矩。如何做到用权守规矩，我认为必须体现在四个方面：一要严守为民用权规矩。所谓权力，生于民意，操于吏手，守于理法之间，关乎民生重计，当敬而用之。江西浮梁县老县衙里有一副对子讲的好，上联是：“得一官不荣，失一官不辱，勿说一官无用，地方全靠一官”；下联是：“吃百姓之饭，穿百姓之衣，莫道百姓可欺，自己也是百姓。”这是在提醒当官不能忘本，不能忘记自己来自于百姓，行使权力更要造福百姓。二要严守依法用权规矩，“法定职责必须为、法无授权不可为”，用权一定要依法，使权力在法律范围内活动，让权力在安全线内运行。三要严守廉洁用权规矩，做到心中时时有戒尺，干净做事、廉洁用权，既要管住自己、也要管住身边的人。四要严守阳光用权规矩，严格执行权力清单、责任清单和公开制度，自觉接受监督和善于在监督下开展工作，让手中的权力在阳光的防腐剂照射下不变质、不变形、不扭曲。

手握权力，务需能力。之所以要赋予领导干部相应的权力，是让领导干部有为党和人民干事创业的条件和平台。领导，就是领着大家一起干的向导；干部，就是认真干实事的部队。

领导对路、干成事的前提是，必须具备与行使权力、岗位要求相匹配的能力。领导行使权力的过程，实质上就是管理决策的过程，面对复杂问题要拍板，面对应急状态要定夺，面对工作方案要择优，面对困难局面要出主意、拿办法。手握权力，就必须拒绝无所作为、庸庸碌碌。早在延安时期，我们党就注意到“本领恐慌”问题。当时，党中央曾明确指出，我们的队伍里有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政治恐慌，而是本领恐慌。由革命党向执政党转变后，我们党依然保持“赶考”意识；即使在改革开放获得巨大成就后，我们党审时度势，把“能力不足”作为党在新形势下面临的“四大危险”之一。具体到每个领导干部，在世情、国情、党情发生深刻变化的当今时代，面对手中的权力，我们用好权、履好职绝不能缺少过硬的素质能力，有能力才能出成绩。有句老话说“政声人去后”，意思是干得好坏，只有人离开后才能看出来。领导干部用权要有正确的政绩观，做出经得起历史、人民、实践检验的政绩，而不是徒有其表的“政绩工程”。当前，全党全国正在深入实施“四个全面”战略，刚刚闭幕的xx届五中全会吹响了“十三五”规划的冲锋号，我们更是要常怀“能力不足”的忧患意识，以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，努力学习知识、增本领，不断提高自己的能力水平。要注重提高决策能力，“胸中形势手中策”，在坚持民主决策、依法决策的前提下，树立现代决策理念，努力学习和掌握现代决策方法，提高运用科学理论、采取科学方法、按照科学程序决策的本领，不断提高信访工作的决策水平。要注重提高管理能力，善于学习和吸收现代管理学的理念和思维，积极把信息化、大数据、云计算等现代技术手段引入信访工作。尤其要注重提升风险管理能力，善于对各种可能出现的风险进行科学预判和超前准备，能够有效应对和处理各种复杂问题。要注重提高执行能力，认真学习党的路线、方针、政策，特别是系列重要讲话精神和党的以来的理论成果，找准信访工作贯彻执行中央各项决策部署的结合点和切入点，增强把握发展形势和抓落实的能力，扎实推动各项工作的开展。

汽修工作内容报告 党员党性分析材料工作报告篇二

十分重视组织管理和协调能力的提高，在工作实践中不断锤炼自己。两年来，我带来客户部全体同仁办理了多笔各类信贷业务，熟悉了从贷前调查、贷时审查、贷后检查的各个环节和要求。下面是豆花问答网小编为大家整理的职员个人述职报告资料，提供参考，欢迎参阅。

职员个人述职工作报告材料一

一、基本情况

(一)个人履历。述职人，男，汉族，现年周岁，(简历略)

(二)机构及人员情况。截至x月末，所在的县支行有职工x人，其中行领导x人，中层干部x人，内部机构设置办公室、客户业务部、财务会计部等x个部门，机构按上级行规定设置。

(三)业务经营情况。资产、负债及所有者权益。

截至x年年末，资产总额为x万元，其中：各项贷款x万元，负债总额为x万元，其中：各项存款x万元，所有者权益为x万元。

截至x年年末，资产总额为x万元，比我刚到支行时增长x万元，其中：各项贷款x万元，增长x万元，增幅为x%；负债总额为x万元，增长x万元，其中：各项存款x万元，下降x万元，所有者权益为x万元，增长x万元。

x月经营利润x万元(全年为x万元)，全年经营利润x万元；x月末已实现经营利润x万元，比x月末增长x%；据测算实现利润将在上年基础上翻x%。

在存贷款规模和经营利润大幅增长情况下，信贷资产质量继续保持优良。资产质量：截止x月末，各项贷款x万元，其中：正常贷款x万元，在正常贷款中，关注贷款(即挂帐贷款)x万元，为贷款总额的x%□

二、履行职责情况(一)加强政治思想和业务知识学习，努力提高政策水平和业务能力。

在支行工作期间，为不辜负组织的期望，更好地履行自己的工作职责，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想以及科学发展观，自觉学习十七届四中、五中全会精神，学习总书记在建党90周年上的讲话，(自行完善补充)积极参加市分行按季组织的中心组学习，工作中遵守金融法规，认真贯彻落实上级行文件精神，增强大局意识和责任意识，用先进的思想武装自己，不断提高理论素养和思想水平。

因为自己信贷、财会、管理方面的知识相对欠缺，为了适应新岗位的要求，我潜心学习上级行文件，在平时工作中，为了学习更多的业务知识，了解和掌握全行业务进展情况，我同客户部、财会部门主管经常在一起研究、探讨工作，如有不懂的业务就虚心的向他们请教。

每到月末、季末我都认真地查阅各种报表资料，与我行同期及兄弟行进行数据对比，掌握考核情况，寻找差距和不足，研究对策。在工作中，我始终坚持理论联系实际，能够用自己学到的经济金融理论知识，研究解决工作中存在的问题。

(二)团结协作，当好行长的参谋和助手。

作为支行班子成员，我能够摆正自己的位置，处处以大局为重，维护班子团结，当好“一把手”的参谋和助手。

作为副行长，我在工作中把主要精力放在了全行中心工作的

落实上，按照支行工作分工，对自己所分管的工作认真负责，在职权范围内，独立解决好工作中遇到的矛盾和问题，在遇到全局性矛盾和一些重大问题时我都及时向支行行长汇报情况，并提出自己的意见和建议。

我在工作岗位上还十分重视组织管理和协调能力的提高，在工作实践中不断锤炼自己。两年来，我带领客户部全体同仁办理了多笔各类信贷业务，熟悉了从贷前调查、贷时审查、贷后检查的各个环节和要求。

(三)以认真负责的工作态度，尽职尽责，努力开创工作新局面。

为了尽快掌握信贷业务知识，有效管理和指导信贷业务，切实把好新增贷款质量关，我认真学习领会总行下发的信贷管理文件和银监会“三法一指引”，学习总行编制的《信贷业务操作手册》，专业知识水平迅速提高。

我对分管的财会和工会工作也倾注了极大的热情，经常关注财会部门的结算情况，了解现金收付情况，严格执行规章制度，认真落实ic卡管理规定，坚持按月查库制度，财会工作没有出现明显问题。

为打造和谐农发行，充分发挥工会组织桥梁和纽带作用，不定期开展形式多样的工会活动，增强了职工身体素质，促进了员工之间的交流和工会组织的凝聚力。

按照合规管理年学习要求，组织全行员工学习合规管理各类文件，提高对合规管理重要性的认识，学习总行和银监部门典型案例剖析材料，增强全行遵章守纪的自觉性，提高客户经理风险识别能力和风险防范意识，在办理业务的过程中坚持合法性、合规性要求。

我行的各项业务在银监会中长期贷款现场检查和总行流动资

金贷款检查以及当地中国人民银行的多次检查中没有发现违规违纪问题。

三、工作中存在的不足和改进措施回顾过去两年，我在支行任职期间认真贯彻市分行党委和县支行党支部的各项决策，工作尽心尽责，取得了一定成绩，这是市分行党委、县支行党支部正确领导的结果，是和支行全体员工共同努力分不开的，自己只做了份内工作。

(一)学习还不够深入，在政治理论学习和业务学习上做得还不够。在学习内容的选择上，有时候不能将学习的主观需求与客观需要很好地结合起来，有实用主义、功利主义现象。

(二)工作经验、领导艺术和管理能力还需要在今后工作中，进一步提高。

(三)经常埋头于日常的事务性工作，有的工作管得过多过细，对全局和宏观的工作考虑比较少，全局观念、大局意识、创新精神还需要进一步树立和加强。(四)对企业经营状况的分析还不够深入、彻底，风险识别能力有待进一步提高。

当然，缺点和不足还不止这些，这几条是主要的。在今后的的工作中，我将采取以下措施加以改进和提高：一是努力加强学习，通过学习增强自己的修养，提高自己的政策理论水平和工作能力；二是在工作中要努力增强主动性、创造性和严格管理的意识，克服管理工作上的畏难情绪，以人为本抓管理；三是要更加积极地发挥好主观能动性，为农发行整体发展多出主意，多想办法，为取得更好成绩而努力奋斗。

以上述职，请同志们评议。

职员个人述职工作报告材料二

光转瞬即逝，不知不觉来到公司已经大半年，忙忙碌碌中时

光已近年末。回顾过去工作中的点点滴滴，才发现自己真的收益良多，作为公司的一名售后客服，我也深知自己所肩负的责任。售后服务工作作为产品售出后的一种服务，而这种服务关系到公司的产品后续的维护和改进，也是增强与客户之间交流的一个重要平台。售后服务的优劣，直接关系到公司的形象和根本利益，也间接的影响销售的业绩。

1、塑造店铺良好形象

顾客进入店铺第一个接触的人是客服，客服的一言一行都代表着公司的形象，客服是顾客拿来评论这个店铺的第一要素。作为售后客服，我们要本着为顾客解决问题的心理来对待，不要把自己的情绪带到工作中，遇到无理的顾客要包容，也不要与顾客发生冲突，要把顾客当朋友一样对待，而不是工作对象。作为网店客服我们多数时间是在用旺旺文字与顾客交流，面对电脑顾客也看不到我们的表情，在与顾客交流的时候我们一定要保持良好的态度，言辞要委婉，多用礼貌用语和生动的语句，搭配一些动态诙谐的图片，这样可能带给顾客的就是另外一种体验了。

2、学会换位思考

当顾客来联系售后时，可能是因为收到商品不合适，商品出现质量问题等因素需要退货或者换货，当我们在为顾客处理问题时，我们要思考如何更好的为顾客解决问题，或者将心比心，当我们自己遭遇到类似顾客这样的情况时我们希望得到怎样的处理结果，然后在有效的去实施。售后工作也是锻炼我们心理素质的一个良好平台，我们每天会遭遇各种各样的顾客，其中不乏有无理取闹的，对待顾客时我们要持一颗平常心，认真回答顾客的问题。遇到顾客不懂的，我们则需要更多的耐心去服务，我们应该耐心倾听顾客的意见，让顾客感受到我们很重视她的看法并且我们在努力满足她的要求，让顾客有一个良好的购物体验，以带来更多潜在的成交机会。

3、熟悉公司产品和产品相关知识

公司作为一个从事服装的企业，产品的更新换代是非常快的，作为公司客服，熟悉自己的产品是最基本的要求，当有顾客问到产品的“一些情况，我们也能及时回复顾客。对于产品的了解也并不能局限于产品本身，关于产品的相关搭配，也是我们都要了解的。公司几乎每周都有定期的新款培训，对此培训我也是比较热衷的，新款培训可以让我们结合实物和网页产品介绍对产品有更深层次的了解，在处理售后时我们也能熟知自己产品的优劣势，进而更好的为顾客解决问题。

4、有效的完成本职工作

旺旺是我们与顾客沟通的工具之一，在旺旺上与顾客沟通时我们要注意回复速度，只有及时回复才能让顾客第一时间感受到我们的热情，为此我们设置了各类快捷短语。在保证回复速度的基础上，我们也要注意沟通技巧，热情的态度往往是决定成功的一半。通过电话联系处理顾客的退换货也是我们的职责之一，在电话联系时我们也要注意最基本的电话礼仪。通常我们所处理的工作都是主动与顾客联系，拨打电话时要注意时间不宜太早或太晚，也不适宜在午休时间去电顾客；其次我们要注意电话沟通技巧，通话之前我们要了解去电的目的，在通话途中要吐词清晰，注意倾听顾客的要求，不要随意打断顾客，同时要注意控制通话时长，避免占用太多的工作时间；打电话时的一定要态度友善，语调温和，讲究礼貌，从而有利于双方的沟通。通话结束时应礼貌的回复顾客再挂断电话。

对于顾客的一些问题我们要持一个专业的态度去对待，在保持专业水准的基础上我们也要让顾客看到我们诚恳的态度，如果凭自己的专业产品知识还是不能解决问题，这时我们就要从顾客的回复中洞悉顾客的心理，努力快速解决顾客的问题，并将售后成本降到最低。如果处理得当，久而久之公司的信誉评价等都会有所提升，这也是体现我们售后价值的所

在。

在过去的一年中我收获了很多，但是我知道自己还有不足之处。给我印象较深的是一次小组式的模拟培训演练，通过模拟顾客与客服沟通买卖的场景，将产品推销给顾客。如果客服熟知了自己产品，理解一些穿衣搭配知识，在分析一下顾客的购买心理，然后找出有效的推销手段，这样成交的机会就大的多。公司的培训也让我看到了自身的不足，在这以后，我也是在努力改进，平时工作闲暇之余，我会多关注店铺新款和店铺各类活动，在每次活动前我也会花时间去了解活动规则，做到心中有数。

职员个人述职工作报告材料三

20__年一年来，在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了党的十九大精神，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对

患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人(次)。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

读起来有干货！

党委职员个人年终述职工作报告

职员年度述职工作报告模版

单位职员年度述职工作报告

公司职员述职工作报告

财政部职员述职工作报告

汽修工作内容报告 党员党性分析材料工作报告篇三

第十七届人民代表大会第一次会议

关于主席团工作报告的决议

（草案）

在xx市xx镇第十七届人民代表大会第一次会议上，经过全体代表的充分讨论，审议和通过同志代表本届人大主席团所作的工作报告。

会议认为，大会主席团工作报告实事求是地总结了过去五年来镇人大主席团的工作，报告充分肯定了镇人大主席团围绕抗震救灾和灾后重建工作，依法对镇人民政府工作实施法律监督和工作监督，保证了镇人民政府灾后重建工作及其他主要工作顺利进行和圆满完成。会议希望，主席团在加强自身建设的同时，要认真组织代表活动，提高代表的参政、议政能力，为发展社会主义民主，健全社会主义法制，推进xx镇社会经济和各项事业的发展作出更大的努力。

会议号召，全体人民代表要充分行使代表权利，认真履行代表义务，发扬主人翁的精神，积极为政府工作献计献策；镇人大主席团要继续做好各项工作，认真开展各项有益活动，从法律、工作两方面监督和支持政府工作，为把xx镇建设成为“运动休闲、田园生态、经济发展、和谐文明”的旅游小镇，做出新的贡献！

汽修工作内容报告 党员党性分析材料工作报告篇四

结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现，对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查，我深深地体会到“敬业，爱岗，奉献”的内在核心。下面是豆花问答网和大家分享的师德自查工作报告材料资料，提供参考。

师德自查工作报告材料一

一、存在的问题

1、思想认识不够，政治学习记笔记敷衍了事。总认为这些理论太过政治化，只要走走形式，不必太过认真。

2、不思进取。对待工作不够主动，积极。只要完成领导交给的任务即可。在工作中遇到难题，不善于思考，对于领导的个别任务，总有拖沓的心理。缺乏上进心。

3、教育教学的新课标理论理解的不够透彻，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑。

4、课堂教学的方法过于简单，缺乏新意。传统的教育方法和教学手段仍然窜进课堂，应付考试的应试教育已不适应现代的信息是到的素质教育。

5、对于学生的关爱不够。在教学过程中带着有色眼镜，偏爱优生，歧视差生。为了不影晌教学进度，点优生发言的次数偏多，却扼杀可部分学生的学习积极性。

6、对学生的评价方式过于单一。备课不能面向全体学生。没有根据学生的个性特点来评价学生的行为。

7、与家长沟通不够。学校、家庭与社会是不可分割的集体。

要使学生能有个性地发展成为德、智、体全面发展的优秀人才，必须与家长及时密切地联系，多交流，多沟通。在这方面的的工作还不够主动，未按学校的要求家访。

8、工作作风不够扎实。没有脚踏实地，总想在工作中找捷径。做事情没有创新精神，对问题不做深层次的分析，思考不够透彻。

9、业务知识不精。现代的社会是知识、信息快速发展的时代，可我却认为有一些业务知识就能适应了，这是错误的想法。

二、存在问题的原因

1、政治学习不够深刻，没有领悟其中的精华，导致学习政治不认真。

2、任务付出总要回报。思想认识不符合教师职业道德规范。所以在工作中不够踏实，缺乏进取心。

3、缺乏一颗宽容的心。现在的学生难教，学习不主动，又顽皮。家长对教师的工作不积极支持，不理解。让教师工作无法顺利开展，从而越发缺乏耐性。

三、整改措施

1、认真学习《教师职业道德规范》、《教师法》，忠诚于党的教育事业，对教育事业尽心尽力，不计名利，积极进取，努力创新，尽职尽责地完成每一项教学任务，不求最好，但求更好。

2、不断提高自身的精神修养，提高自己的政治素养和专业文化水平。与时俱进，勇于创新，踏实肯干。并加强业务学习，不断充实自己。

3、平等对待每一位学生。在教学过程中不带有色眼镜，偏优生，歧差生。给学生同等的机会，让他们有个性的展现自己。善于发现学生的闪光点，使他们充满自信，在学习上积极主动。

4、改进课堂教学。针对学生的实际情况进行备课，做到面面俱到。让学生在轻松、自主的环境中快乐地学习。

5、加强与家长的沟通。了解每个学生的个性特点，促进每一位学生健康快乐的成长。

6、发扬奉献精神，不计个人得失，在工作中积极主动。

在今后的教育教学工作中，我将取长补短，努力提高自身素质，不断完善自我，使自己成为一名纪律严、业务精、业绩创一流的教师。

师德自查工作报告材料二

1、政治学习和专业知识学习没有计划，没有系统性，抓得不够紧。

2、初中语文工作觉得太繁重，有不想当之念头。

3、在工作中还不够细致，有时也存在应付。

4、在新课标中探究不够，教改方面动脑不够。

5、不能主动大胆为学校出谋划策，有明哲保身之想法。

6、安于现状，少思与时俱进，缺少拼搏精神。

针对以上存在的问题，我决心：

1. 进一步加强师德规范和教育科学理论的学习，着重加强加

强在实践中的磨练。教师的职业道德修养不是一蹴而就的，而是要在教育实践中不断认识、不断提高，不断完善。只有经过实践的反复磨练，道德认识才能日益明确和深刻，道德信念和道德意志才能日益坚定，道德情感才能日益丰富，道德理论才能日益完善，才能形成良好的师德品质，成为品德高尚的人。

2. 时刻加强内省和慎独。内省就是自觉进行思想约束，内心时时检查反省自己的言行。孔子曾说：“见贤思齐焉，见不贤而内自省也”。（《论语·里仁》）以师德规范为准则，以品德高尚的人为榜样，时时反省自己，就能少犯错误或不犯错误。慎独就是在无人监督，有做坏事可能的时候，不做坏事。“慎独”一词源于《礼记·中庸》，书中说：“道也者，不可须臾离也，可离非道也。是故君子戒慎乎其所不睹，恐惧乎其所不闻，莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。”古人尚知内省和慎独，作为新时代的人民教师，更应该努力加强自修养，通过自我修养，强化自己的道德意识，磨练自己的道德意志，并在实践中把道德意志转化为道德行为，做一个品德高尚的人民教师。

总之，要想具备良好的职业道德，经受住社会和自身的各种考验，就必须明确师德规范要求，针对存在的问题，加强修养，通过修养，增加道德认识，丰富道德情感，树立道德理想和道德信念，坚定道德意志，并在实践中进行道德行为选择，只有这样才能不断提高师德素质，成为一个品德高尚的人民教师。

语言丰富生动！

幼师个人师德自查工作报告

教师自查自纠报告师德自查工作报告材料

中学自查工作报告材料

廉政自查工作报告

关于自检自查工作报告, -, 副本

汽修工作内容报告 党员党性分析材料工作报告篇五

企业工会工作报告范文材料精选3篇

企业工会是工会组织的基础，也是工会各项具体实践活动的直接组织者。企业工会是与广大职工群众联系最紧密、最直接的工会组织层级，因此如何创新企业工会工作思路、增强企业工会活力，不仅是工会组织自身改革的重要内容，同时也是实现工会 组织起来、切实维权 的重要途径。以下是豆花问答网收录的一些范文，希望能为大家提供帮助。

企业工会工作报告范文篇一：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习__重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育

一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习__重要思想和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧

迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

企业工会工作报告范文篇二：

各位代表、同志们：

_____公司第 次工会代表大会今天隆重召开了，首先，向在座的各位领导，各位代表及辛勤工作在各自岗位上的广大干部职工、工会会员表示衷心的感谢和崇高的敬意！下面我代表第 届工会委员会向大会作工会工作报告，请各位代表予以审议。

五年来，公司工会在上级工会和 党支部的领导下，全面贯彻落实党的十六大精神，坚持用三个代表重要思想、科学发展观统揽工会工作，围绕公司改革发展，突出工会四项职能，认真履行和维护职工合法权益，充分发挥工会组织优势，狠抓各项工作落实，为公司发展发挥了重要作用。

一、上届工会委员会的工作回顾

1、强化工会组织建设，夯实工作基础

五年以来，我们不断强化工会组织建设，夯实工作基础，坚持职工入会登记管理工作、建档立卡，职工入会率达 %。公司工会委员会下设 个工会小组，真正做到了哪里有职工，哪里就有工会组织。

在日常工作中，工会狠抓内部管理，建立了工会内部监督制约机制，严格工会财务管理，无违纪违规、无截留挪用工会经费现象。

2、加强民主管理，维护职工合法权益

五年来，我们工会不断不断进行民主管理工作，最大限度地维护好职工的合法权益。

一是全面推行厂务公开制度。我们将厂务公开纳入公司的各项管理制度之中，使厂务公开与建立现代企业制度相结合，深入到企业管理的各个领域，公开企业规章制度及职工福利待遇等，使公司厂务公开工作步入了经常化、制度化与规范化的轨道。

二是推行和完善平等协商和集体合同制度。我们工会组织将涉及职工利益和劳动关系等重大问题都纳入到集体合同中。建立健全了集体合同履行责任制和监督检查制度，将集体合同制度纳入到了企业目标管理之中，较好地调整了劳动关系，有效地维护了职工的合法权益。

3、建设四有职工队伍，促进企业发展

常年开展合理化建议活动，以此推动企业健康发展。

4、开展送温暖活动，为职工排忧解难

二是把送温暖活动推向经常化：对生产一线职工开展了送凉爽活动；

看望住院职工近人次。为重症病人组织捐款活动，以解燃眉之急，充分体现了工会组织的温暖。

5、抓女职工管理工作，维护女职工权益

五年来，我们工会组织针对公司女职工人数较多，文化水平不高的特点，组织她们学习各类法律法规和相关业务管理知识，使她们提高了政策水平，了解了企业全面情况，从而关心全局，敢于提出合理化建议，提高了女职工议政能力，充分发挥了女职工在民主管理中的重要作用。

公司工会为维护女职工合法权益，除正常职工享受的福利外，还积极按国家法规和劳动部门制定的劳动保障条例，针对女

职工生理特点，发放妇检卡，定期组织女职工妇科疾病普查，跟踪了解，做到工会对女职工身体健康状况心中有数。每月定期发放卫生补贴，定期宣传普及女职工婚前保健产后保健，哺乳期及更年期保健知识。

同时，积极配合有关部门做好计划生育工作。

6、积极开展文体活动，推进企业文化建设

为促进企业文化建设，增强职工凝聚力，我们工会利用现有条件，创造性地开展了群众性健康向上的文体活动，使文化活动深入基层，深入职工群众。一是开放了图书室，为求知的职工提供无偿服务。二是积极组织和开展各类文艺活动。组织公司文艺骨干排练文艺节目，参加社区文艺演出，得到了上级领导的好评，提高了企业知名度。三是举办各类体育活动。去年，工会先后组织开展了、、等体育比赛。通过开展各种形式的文体活动，充实和丰富了职工文化生活，增强了企业凝聚力，营造了浓厚的企业文化氛围。

我们工会工作虽取得了一定成绩，但也存在不足，有些工作不及时、主动，独立开展活动少，关心职工不够。今年，我们将按上级工会的要求，认真完成全年的工作计划，配合行政抓好安全生产工作，特别是配合行政做好企业改制工作，进一步完善协调劳动关系，更好地代表和维护职工的具体利益，切实把维护职工合法权益放到突出位置，使工会真正成为职工之家。

二、下届工会委员会的主要任务

在今后年中我们公司工会要以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实本次会议精神，积极发挥工会的桥梁和纽带作用，切实履行工会职能，努力提高工会工作质量，团结和动员职工，创新破难，为全面完成公司的各项工作目标和任务做出新贡献。

1、维护职工合法权益，开展安全生产活动。

维护职工合法权益，不仅是法律赋予工会的基本职责，也是工会当前一项十分重要的工作。因此，我们工会一定要从改革、发展、稳定大局的高度出发，把维护职工合法权益工作作为贯穿于工会工作全过程的一条主线，真正落到实处。这就要求我们一是要加强学习，依法维权。要认真学习《工会法》、《劳动法》等国家有关法律法规，深刻领会，把握政策。在实现维护企业整体利益的同时，更好地表达和维护职工群众的具体利益。二是要坚持和完善职代会制度，加强企业的民主管理、民主监督。进一步深化厂务公开，要规范公开内容，实现依法运作。三是要加大源头参与力度，及时正确反映职工的意愿和要求，增强维权的实效性。

平安是福，安全生产关系到企业职工根本福祉。工会将积极开展安康杯竞赛活动，要充分履行维权职能，发挥自身优势，把实施生产安全与企业民主管理有效结合起来。

2、加强职工技能培训，造就大批技能人才。

当今知识经济时代，科学技术突飞猛进日新月异。经济发展需要大批高技能人才。我们要牢固树立培训是技能成才的第一课堂的理念，开展技能比武和岗位练兵，促进员工岗位成才，让职工技能培训从单一化的培训课堂，走向多元化的实践课堂，努力在基层班组探索具有多样性、自主性、灵活性、及时性、互动性、实用性的职业技能培训教育模式。为此，我们要搞好四个结合。一是职业技能培训与岗位练兵技术比武有机结合。开展各种有针对性的培训活动。二是职业技能培训与学习型班组创建有机结合。深入开展学习型班组和工人先锋号的创建活动。三是职业技能培训与企业文化有机结合。开展职工人生观、世界观和价值观教育，大力宣传和表彰高技能人才自学成才的先进事迹，努力营造尊重技能人才，崇尚技能学习的企业文化氛围，不断激发职工技能学习的内在动力。

四是职业技能培训与激励机制有机结合。开展技术能手评比活动；

开展签订师徒合约活动。

3、拓展文体活动平台，丰富企业文化建设。

要加大职工的思想政治工作力度，充分利用工会的特点和优势，通过寓教于乐、形象生动的宣传教育活动，对职工进行思想道德教育。充分发挥工会在企业文化建设中的积极作用，提高职工素质。组织开展各种文体活动，如每年一度的 赛、迎新春联欢晚会等，丰富职工的业余文化生活，增强职工凝聚力，推动企业的精神文明建设。

4、加强职工之家建设，构建和谐 ____。

要牢固树立群众利益无小事的思想，密切联系职工群众，要从思想上、精神上关心职工，想职工之所想，急职工之所急，把职工的甘苦作为企业发展和稳定的一件大事来抓，切实为职工排忧解难，关心帮助困难职工，关心职工群众的冷暖疾苦，反映职工群众的的意愿和要求，诚心诚意为他们办好事、办实事。要建立企业良好人际关系，给员工带来家一样温馨的感觉，不断提高工会工作的凝聚力，共同构建和谐班组、和谐企业。

5、加强工会自身建设，提高服务质量和办事效率。

加强工会自身建设，是搞好工会工作的基础。这就要求我们工会全体工作人员，加强理论学习，提高政治素养，理论联系实际，以良好精神状态和踏踏实实的工作作风，全力投入工会工作。把维权意识、服务意识和奉献精神作为工作的主题。要开拓进取。倾听群众意见，分层次地做好工作，提高工作效率，更好地体现服务意识。

各位代表、同志们，我们要在镇党委和镇工会的领导下，在企业行政大力支持下，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大职工组织好、团结好，为____的发展而努力奋斗！

谢谢大家！

企业工会工作报告范文篇三：

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论__重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的开展，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

技术革新项目3项，创造价值100000元；

推广先进操作法2次，创造价值 值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培 训 中，两级工会配合有关科室，累计_多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进

步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展相关工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富

员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《_晚报》、《_都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

（四）、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

二是以职工之家建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作（生产）者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在_、_、_、_年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和__重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发

展 目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

（一）、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，

提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

生产流程，心中有数；

日常生产，标准操作；

处理事故，快准稳细；

数字管理，得心 应手的五项全能标准。

（三）、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

要坚持和完善走访、慰问 制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；

要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心 他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻 组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培

训和文娱活动等，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造良好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

必须要赞美一下。

2020年工会工作报告投稿范文推荐

工会工作报告

工会代表大会工作报告