

最新国企化工厂累吗 国企年初工作报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企化工厂累吗 国企年初工作报告篇一

按照会议安排，我代表xx纪委作党风廉政建设和反腐败工作报告。

一、2021年党风廉政建设和反腐败工作情况

2021年，在xx党委的坚强领导下，xx纪委坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实十九届中央纪委历次全会精神、上级党风廉政建设和反腐败工作会议要求，做实监督执纪问责工作，在一次次巡视巡察“集中检阅”中交出了一份相对合格的答卷。

（一）聚焦政治监督，督促推动上级决策部署落到实处

贯彻落实《xxxx指导意见》，围绕五大监督重点开展政治监督，保障公司在经营发展和疫情防控等工作中见实效。

深入贯彻新时代党的建设总要求，坚持把学习系列重要讲话精神作为一项重大的政治任务来抓，落实了“第一议题”机制，积极配合党委开展中心组理论学习x次，深入开展ds学习教育，坚持领导干部先学一步，做到每学必讨论。

压实“两个责任”。结合企业实际持续修订“三重一大”清单、前置决策清单等，通过量化指标明确了党委决策范围。2021年召开党委会xx次，集体研究讨论xx项议题，纪委

书记均全程参与，在公司发展中把关定向，切实发挥了监督作用。动态更新领导干部廉政档案，严把选人用人关口，出具干部党风廉政意见xx人次，坚持“凡提必查”，把好干部“廉洁意见”回复关。

（二）聚集综合监督，进一步提升监督效能

积极构建大监督体系。制定《综合监督工作实施方案》，结合年内上级多次巡视巡察、专项整治、内部检查等，统筹共享各部门日常监督和管理工作中发现的问题和风险，进一步发挥xxxx各部门职能监督专业性，形成“大监督”格局，提升工作实效。

严格落实监督职责。对照xxxx反馈问题整改台账以及xxxx反馈问题整改台帐，认真梳理，责任到人，扎实开展查纠整改，全面销项销号。全年落实xxxx专项巡察□xxxx专项巡视、防范化解重大风险专项整治行动□xxxx专项整治行动□xxxxxx专项整治、等，严格落实自查整改，切实提升监督实效。

进一步抓好干部监督。坚持抓早抓小、防微杜渐，把党员干部的日常监督做实做细，严格落实《廉洁谈话制度实施办法》，灵活运用“四种形态”，将干部谈话、提醒作为干部监督的重要方式，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，2021年度纪委共计开展干部岗前任前廉洁谈话xx人次，领导干部日常廉洁提醒谈话xx人次。

（三）聚焦作风监督，持续加强纪律教育

积极强化廉洁教育。2021年开展各类警示教育超xx次，教育干部超xxxx人次。积极落实党风廉政教育月活动，面向公司全体党员干部召开警示教育大会，通过宣贯xxx核心要义、观看警示视频、邀请教授作专题党课、典型案例警示、关键岗位员工廉洁声明、领导干部签订承诺书等形式，进一步营造

风清气正的良好生态，为公司实现高质量发展提供精神动力和思想保证。扎实组织干部参与xxxx知识测试，参与考试率100%，考试优秀率达100%。

扎实开展作风教育。通过大调研、漫画海报、拍摄吐槽视频等员工喜闻乐见的方式开展“整风行动”，清除形式主义、官僚主义，打造良好作风，收到了较好的效果。通过企业号xxx和党风廉政之窗专栏，及时推送xx次学习内容，做实廉洁宣传。在办公区、售楼部以及广告机张贴廉洁警示海报，紧盯节假日重要节点，向全体员工发布廉洁过节海报提醒、公众号信息推送。面向新入职员工开展“入职廉洁第一课”，建立了入职必签订《廉洁承诺书》机制。

筑牢干部廉洁防线。每月例会开展警示教育，学习中纪委警示教育视频。共推送xx期中纪委严重违纪违法案剖析、典型案例剖析，切实强化警示震慑作用。统筹各党支部开展廉洁教育、参观廉政教育基地、观看警示教育片、红色观影活动等，不断提高党员干部廉洁自律意识。

（四）聚焦正风肃纪反腐，进一步净化政治生态

完善信访维稳工作。召开建党100周年信访维稳工作部署会议，逐一分析重点维稳案件，持续加大信访隐患排查力度、矛盾协调处理力度，力争将矛盾化解在基层。畅通信访渠道，建立信访动态管理台账，严格处理信访事项。

严肃执纪问责。在xxxx监督工作中，发现公司相关干部员工在xxxx环节存在违规行为，给项目管理带来严重影响，立即对相关责任人进行教育谈话、通报批评、责令检讨，要求涉事部门对存在的问题进行查纠整改，做到把规章制度和纪律规矩立起来、严起来、执行到位，进一步强化遵纪守法的思想自觉和行动自觉。

二、党风廉政建设和反腐败工作面临的挑战

一是监督体系还存在短板。监督部门之间沟通协调不够，监督重点聚焦不够突出，不利于集中力量就公司当前的突出问题开展集中而有力的监督，有待进一步增强监督的合力、突出监督的重点。监督部门发现的问题线索，各自处理问责，未及时向纪委移交，信息互通、集中研判、线索移交等协调机制还需强化。

二是监督能力有待提高。2021年发生xxxx事件，反映出公司相关业务工作机制还存在不同程度的管理漏洞，相关部门监督能力不足，聚焦职责监督作用发挥不够。

三是违反八项规定现象仍有发生。在履职待遇、业务支出等方面，公司已明确清晰的制度红线，但违反八项规定精神现象仍有发生。如在巡视过程中，发现公司存在xxxx问题，反映出个别部门、员工遵守中央八项规定精神的意识不强，没有时刻绷紧作风建设这根弦。

四是警示教育有待深入。公司部分员工出现违规违法行为，反映出公司员工法纪意识不强，公司对该问题处理公开程度不够，没有以身边事身边人教育广大干部员工，严管严治不到位。

三、2022年党风廉政建设和反腐败工作任务

2022年纪检工作要以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会、中央纪委历次全会特别是六次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，自觉把握和运用党的百年奋斗历史经验，永葆自我革命精神，坚持全面从严治党战略方针，聚焦“xxxxxxx”的工作目标，树立“xxxxxxxxx”的工作理念，坚持政治建设与作风建设同向发力、坚持从严执纪与实事求是相结合、坚持宣传教育提醒与监督执纪问责齐抓共管，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，更好发挥正风肃纪反腐与

深化改革、完善制度、促进治理、推动发展的贯通作用，为公司高质量发展提供坚强保障，迎接党的_胜利召开。

（一）强监督，确保_重大决策部署有效落实

要做实政治监督。深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，紧紧围绕_和上级党委决策部署，做深做实政治监督，切实把“两个维护”的政治要求落实到工作的方方面面。聚焦常态化疫情防控、国企改革三年行动、“十四五”规划、精益管理、防范化解重大风险等重点任务，加强监督检查，推动落实落地。

要加强日常监督。紧盯“关键少数”，加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、履职用权等情况的监督。灵活运用监督执纪“第一种形态”，严格落实廉洁谈话制度，抓好任前岗前谈话、日常提醒谈话，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。加强对“三重一大”、选人用人等制度执行情况的监督检查力度，督促发挥“头雁效应”。

要推进综合监督。完善综合监督职能，细化综合监督实施，充分发挥职能部门在日常监督的作用，统筹整合各类监督力量，紧盯招标管理、项目销售、投资并购、财务管理等经营环节，丰富监督手段，拓宽监督渠道，打通监督“最后一公里”，做到一有问题，立即形成震慑。针对xxxx项目，成立专项监督小组，加强对xxxx工作的监督。

（二）强预防，廉洁关口前移

要抓教育，筑牢思想防线。召开公司2022年度警示教育大会，通报违规违纪违法典型案例。选取行业案例编制《国企违法违纪案例汇编》，以案释纪、以案释法，用身边事教育身边人。深入开展廉洁文化建设，开展党风廉政宣传教育月、廉洁合作倡议、知识竞赛、重点岗位廉洁教育等主题活动，做好正面宣传教育，坚定信仰信念信心。

要抓制度，监督制约权力运行。落实上级纪委xxxxx要求，完善相关制度，堵塞管理漏洞。修订《廉洁风险防控手册》，结合历年监督检查发现典型、共性问题，剖析产生原因，查找制度漏洞，完善防控措施。查找业务板块风险，明确红线、底线、高压线，抓好落实情况的监督检查。

要抓作风，增强干部行动自觉。全体干部要践行xxx书记提出的xxxxxx要求，以模范行为、模范作风为广大职工树立榜样。要强化纪法教育，强化警示震慑，做到警钟长鸣。

（三）强执纪，持续保持反腐败高压态势

要依规依纪问责。认真贯彻落实问责条例，尤其是对执行党的路线方针政策不力，管党治党不严不实，失职渎职造成国有资产重大损失等问题，严肃追责问责。把“三个区分开来”的要求落到实处，把工作上的失误和违纪违法行为、一般性的过失与严重的失职失责区分开来，精准把握政策、做到宽严相济。

要加大线索处置力度。畅通信访举报渠道，加强线索管理，遏制增量、减少存量，持续开展问题线索“清零”行动。加大对腐败问题的处理力度，对腐败问题一律依纪依规从严查处，强化震慑，切实落实上级纪委要求每年不得“零办案”的要求。

要毫不松懈纠治“四风”。锲而不舍落实中央八项规定精神，紧盯节假日重要节点和多发频发突出问题，常态化开展监督检查，对发现违反情况，要一律处分、一律通报、一律曝光，越往后执纪越严。

（四）强整改，巩固巡视巡察“后半篇文章”

要做好xxxx党委巡视整改□xxxx党委巡察整改，紧紧围绕“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”方针，把整改落

实情况摆上重要议事日程，坚持对表对单，逐条销号，推动各项工作与巡视巡察整改紧密融合起来，重在解决问题，重在务求实效。

（五）强责任，形成齐抓共管反腐局面

要强化责任落实。要认真落实推进全面从严治党的党委主体责任、书记第一责任人责任、领导班子成员“一岗双责”、纪委监督责任，选好配强纪委班子，加强党支部纪检委员履职，层层传导压力，真正做到守土有责、守土负责、守土尽责、各负其责。

要加强能力建设。按照xxxx纪检体制改革要求，充实纪检队伍力量。加强纪检干部的业务知识学习，督促纪检干部勇于担当作为、切实履职尽责，通过培训和实战，提高专业能力，提升发现问题、执纪监督的能力。

同志们，立足新起点、护航新征程，做好纪检监察工作责任重大、使命光荣。让我们在上级党委、纪委的坚强领导下，以永远在路上的坚韧和执着，不断开创党风廉政建设和反腐败斗争工作新局面，全面助力公司实现高质量发展，以优异成绩迎接党的_胜利召开！

国企化工厂累吗 国企年初工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

- 在xxx公司工会第二次代表大会上的报告

(2021年5月18日)

各位代表、同志们:

本次大会的主题是:深入贯彻落实***新时代中国特色社会主义思想

义思想，发展和谐劳动关系，全力维护企业发展，竭诚服务职工群众，为集团公司高质量发展而努力奋斗。大会的主要任务是：回顾总结第一次工代会召开五年以来的主要成绩和经验，明确今后五年的主要任务，选举产生新一届工会委员会，团结动员全体职工在全面建设集团征程中建功立业！

下面，我受第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

过去的五年，是集团公司两级工会组织继续解放思想、不断开拓创新的五年；是围绕中心，服务大局，生力军作用更加突出的五年；是维权机制进一步完善、服务意识明显增强的五年；是工会组织凝聚力进一步提升，切实发挥桥梁纽带作用的五年。五年来，集团两级工会深入贯彻师市总工会工作思路，在集团公司党委领导和支持下，完成了第一届全委会确定的目标任务，各项工作取得较好成绩。

（一）职工素质提升取得新成效。集团两级工会始终把促进发展作为工会的根本任务，紧紧围绕中心工作，团结动员广大职工为公司科学发展、持续发展、和谐发展建功立业。一是深入开展劳动竞赛和开 当前隐藏内容免费查看展“双先”评选活动，积极调动职工群众的劳动热情和创造活力。五年来，评选先进生产者83名，先进生产集体26个，“三八”红旗手17名，评出“和谐家庭”11名。二是每年在组织广大职工开展安全消防法律法规知识培训、“安康杯”知识竞赛、岗位技能竞赛等活动，参会率达到90%以上。有力地推动了法律法规等知识的普及，促使广大职工整体素质提升。

（二）基层组织建设实现新突破。一是完善了工作制度。依据《工会法》和《中国工会章程》，对《工会工作制度汇编》进行了修改和完善，提高了基层工会的工作水平，为xxx集团工会工作走向规范化和制度化奠定了坚实的基础。二是健全了基层组织。根据《中国工会章程》有关规定，集团工会委员会结合实际建立了5个工会小组，工会小组组织和动员职工

紧密围绕集团公司中心工作开展各项活动。三是加强经费管理。五年来，根据经费独立原则，建立预算、决策和经费审查监督制度，加强管理和严格审批，严格按照工会财务支出范围进行开支，按照要求及时上缴工会经费，无挪用工会经费和违规开支问题发生。

(三)工会维权工作取得新进展。五年来，工会把维护职工合法权益作为第一己任，建立健全表达和维护职工合法权益机制，认真履行职责，切实发挥好工会在共建共享和谐社会中的作用。一是维护职工在政治方面的权利。工会把干部职工晋职晋级、评优评先等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见建议，并进行沟通协调。二是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、身体健康等方面的权利。每年都安排职工体检，职工年休假制度。三是维护女职工权益。认真听取女职工意见建议，保障女职工孕产假，组织开展“女职工维权活动月”活动等，切实在工作和生活中维护女职工的合法权益。

(四)困难职工帮扶取得新实效。五年来，在坚持开展“两节”慰问活动的同时，常态开展“七一”关爱困难党员、慰问困难职工，“三八”关爱女职工免费体检，金秋助学、夏送清凉、冬送温暖等活动，看望慰问生病住院职工和生育职工，“六一”期间，对符合条件的职工子女进行走访慰问等。五年来，帮助困难职工33人次，帮扶救助支出2.1万元。特别是疫情期间，向3名困难职工发放基本生活专项资金，共计0.6万元，为457户会员在岗职工、居家隔离职工及志愿者送去米、面、油等慰问品，金额达4.5万元。送了关怀，暖了人心。

(五)开展职工活动有了新举措。注重结合自身特点，克服各种困难，积极举办各类活动，丰富职工的业余文化生活。一是每年举办迎新春联欢会，庆“三八”系列活动，庆“五一”迎“五四”系列活动，女职工维权行动月活动，“安康杯”知识竞赛活动，演讲比赛、诵读比赛等。五年来，职工各类活动支出200余万元。二是积极参加师市组织的各类文体

活动，如乒乓球比赛、“中国梦·劳动美·兵团好·我心向党”摄影比赛等。在职工群众身心愉悦的同时，团结了职工、凝聚了队伍。

(六)整体工作水平迈上新台阶。一是坚持落实职代会制度，把经营管理办法、财务预决算等作为职代会审议的重要内容，按规定签订《工资集体协商合同》《女职工权益保护专项集体合同书》《集体合同书》，保证了职工参与企业的民主决策、民主管理和民主监督。二是工经费审查工作进一步加强，工会资产管理进一步规范。三是女职工建功立业和素质提升工程深入实施，女职工的作用得到充分发挥，特殊权益和身心健康得到保障。四是充分发挥服务中心工作的作用，积极参与经济发展各项工作，2020年集团公司工会被师工会评为“优秀工会”称号。

各位代表、同志们，回顾五年奋进历程，成绩来之不易，经验弥足珍贵。我们深深体会到，做好工会工作要坚持党的领导，坚持围绕中心、服务大局。要落实以职工为中心的工作导向，把“职工之家”做实、把“娘家人”做真，竭诚服务、赢得信赖。集团工会第一次工代会以来成绩的取得，是集团党委和师市总工会正确领导、亲切关怀、帮助指导的结果，是广大职工、工会干部团结协作、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表集团工会第一届委员会，向关心支持工会工作的各级领导、有关部门，表示衷心的感谢！向集团各条战线的广大职工和工会干部，致以崇高的敬意！

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应新要求 and 职工期盼、缺乏开拓创新精神等等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

(一)围绕发展主题，激发创造活力。进一步激发职工群众创造活力和劳动热情，围绕中心工作建功立业。一是大力实施职工素质提升工程。广泛深入地开展技术培训、岗位练兵和

技能比赛活动，着力培养一批岗位能手和技术标兵。二是深入开展岗位建功立业活动。要围绕经济发展的目标任务，深入开展劳动竞赛活动和创建活动，引导广大职工立足本职岗位，当先锋、立新功。三是大力弘扬劳模精神，选树先进典型。要加强对劳模精神的宣传，激励和引导广大职工崇尚劳模、尊重劳模、热爱劳模。每年选树一批劳模和先进，以典型引路，营造学习劳模、争当先进的氛围。进一步做好劳模工作，切实解决劳模尤其是困难劳模的实际困难和问题。

(二)加强组织建设，激发工作活力。加大基层工会组建力度，规范组织工作机制，把抓组建和抓规范结合起来、发展会员与发挥作用结合起来，充分发挥基层工会组织服务职工、推动发展、促进和谐的作用。一是健全完善工会组织建设。要按照“哪里有职工，哪里就有工会组织”的要求，今后五年，要完成工会组建“全覆盖”目标，实现企业普遍建立工会组织，职工入会率达到100%。二是加强工会组织活力建设。要积极探索新形势下工会组织建设运行机制和活动方式的新途径。对基层工会加强指导，确保工会组织稳固、工会干部齐全、工作制度健全、活动正常有效。真正把工会组织建设成为职工信赖的“职工之家”。

(三)突出参与职能，深化民主管理。一是进一步坚持和完善职工代表大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。二是进一步深化企务公开工作。企务公开是企业民主管理的重要形式，坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为企务公开的重点，采取多种形式向职工群众公开。要切实加强对企务公开的监督，使企务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

(四)履行基本职责，维护职工合法权益。群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实可行的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要用心参与企业管理，

切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

(五)加强思想教育，构建和谐企业。一是切实加强职工的思想教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。二是做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的合理问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。三是切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活状况，主动为他们排忧解难。四是不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(六)加强自身建设，增强工会战斗力。提高履职能力改革创新、调整适应是今后五年工会自身建设的主要任务。一是加强工会干部培训。要通过举办培训班、以会带训、交流学习等方式加强对工会干部进行《工会法》《劳动法》《劳动合同法》以及相关法律法规知识的培训，努力提高工会干部的业务工作水平。二是转变工作方式，密切与职工的联系，健全工会干部联系基层、联系职工的制度，集团工会要减少指令性的任务布置，加强对基层工会的服务和指导。基层工会要更加紧密地联系会员和职工，根据职工的实际需求开展工作，不断增强工会的吸引力和凝聚力。

各位代表、同志们：未来五年，我们站在一个新的历史起点上实现集团公司高质量发展，任重道远，充满挑战。让我们以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实兵团师市总工会各项部署，守正创新抓住机遇，锐意进取开辟新局，激励和动员集团公司广大会员，开拓进取、勇于创新、扎实工作，奋力谱写新时代城投集团公司发展新篇章。

国企化工厂累吗 国企年初工作报告篇三

2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务，下面是整理的关于2019年国企监事会工作报告，欢迎阅读参考！

一、召开了二届理事会第一次全体会议，学习了商会章程关于监事会职能的规定，全体监事进一步明确了自己的职责，表示要认真履行职责，做好监事会的工作，不辜负全体会员的重托和信任。

二、讨论了监事会的议事规则，严格依照章程办事。做到既要履行好监督的职能，保证商会各项工作依法照章进行(www.)保证会员大会的决议贯彻落实，又要促进商会工作的健康发展。

三、努力维护商会领导班子的团结，维护会员的合法权益。在出现意见分歧的时候，积极做好沟通协调工作。

四、对商会的日常财务开支实行监督，近一年来，未发现违反财务纪律和商会财务制度的问题。

五、参与筹备商会成立十周年庆典，保证庆典活动的顺利进行。

各位会员，一年来监事会虽然做了一些工作，但离会员的要求还很远，特别是在联系会员，反映会员的要求上，还做得不够。我们一定要在今后工作中采取积极措施，大力加强这方面的工作，把监事会的工作做得更好。

一年来，公司监事会以2019年度股东会精神为指导，紧紧围绕生产经营、改革发展的稳定大局，全面贯彻落实公司三届三次董事会、三届二次股东会所确定的各项工作部署和工作

奋斗目标，在事关公司重大决策、原则、立场上，监事会始终能够正确认识和分析公司面临的新形势、新任务、新要求，站在全力维护公司改革与发展全局利益的高度，站在维护全体股东和广大员工合法权益的立场上，以召开监事会工作会议，深入部室、车间、班组、生产一线调查了解等多种形式，征集股东和员工的合理化建议和意见，以高度负责的主人翁责任感和严谨细致的工作作风，向公司董事会及时反馈收集的各类信息及情况，并对董事会工作提出诚恳的批评意见和合理化建议。

监事会成员在参加董事会召开的会议，及其他会议时，对事关公司改革发展、转变经营方式等各项重大决策，旗帜鲜明、立场坚定，予以全力支持，全力维护公司来之不易的大好形势，积极主动谏言献策，及时提出意见和建议，为提升董事会重大决策方面的民主化、科学化、规范化水平，做出了积极的努力。监事会认真履行工作职责，依照法律和工作程序对生产经营等各项工作进行监督，为公司重大决策和奋斗目标的顺利实施以及贯彻落实提供了有力的保障。监事会成员团结一致，密切协同配合，经常保持信息沟通，做到收集反馈意见渠道畅通。同时，进一步强化了责任意识、大局意识，在各自不同的生产岗位上，带头争当执行公司各项规章制度的模范，全身心投入到大干生产任务的高潮中，以身作则，率先垂范，以不断争创新的生产、工作成绩的实际行动，有力促进了监事会各项工作的顺利进行。

2019年度股东会召开以来，监事会成员在忠实履行工作职责的同时，不断强化自身素质锻炼和提高，以高度的责任感和使命感，把切实维护股东和员工的合法权益作为监事会的工作重点认真做好。监事会监事长通过列席董事会会议，积极主动谏言献策，千方百计为顺利推动生产经营等各项工作不断取得新成绩保驾护航。监事会始终坚持正确行使监督权力，将监督工作有机融入生产经营等各项工作中，严格按照工作职责和程序，认真办理、协调解决股东提案，有力促进了公司各项工作不断迈出新步伐。

监事会认为：一年来，公司董事会解放思想、创新思路，发扬民主，集思广益，做出了一系列重大决策和各项奋斗目标是完全正确的，2019年是公司发展史上不平凡的一年，在董事长带领下，董事会一班人坚持原则，秉公办事，采取重大事项民主讨论，广泛征求意见，使得2019年公司全年工作没有因为重大决策失误，给公司及股东，员工带来不应有的损失，董事长更是谨慎行事，勤勉做人，为公司全体员工做出了好榜样。董事会逐步完善、建立健全的工作制度和措施，是完全符合生产经营等各项工作实际的。在董事会的强力领导下，全体股东和广大员工共同辛勤劳动、团结拼搏，取得了生产经营、改革与发展的应有业绩，全体倍感欣慰。监事会在以后的工作中将不遗余力、全力以赴、全方位支持董事会的工作。监事会按照工作职能，积极参与对公司财务运营工作的监督审查。监事会认为：公司财务工作严格依法办事、制度健全、数据准确、程序规范，客观、公正、真实的反映了公司的财务状况和生产经营实绩。监事会认为：在董事会的正确领导下，各位董事、经理层组成人员能够以公司大局利益为重，恪尽职守、认真负责，使公司生产经营工作取得了一定成绩，两个文明建设工作有了新的进步，为公司2019年经济工作实现新的更大发展提供了有利的发展空间。

一年来，公司监事会严格履行《公司法》赋予的权利和义务，做到切实维护股东权益，全力推动公司改革与发展不断向前迈进，忠实履行工作职责，做了一些有益的工作，但距公司确定的各项奋斗目标和工作要求、全体股东和广大员工的期望还有很大差距，思想上对监事会工作重视程度不够，履职尽责方面做的很不到位，工作经历，经验都有待提高。我们将在今后的工作中，认真贯彻落实好董事会的各项工作部署，不断加强监事会的自身建设和监事会成员综合素质的提高，解放思想、创新工作思路、转变工作作风，加大监督检查工作力度，认真负责，扎实的做好监事会的各项工作，为实现公司经济新的更大发展作出应有的贡献；为公司顺利转型及三步走战略的实现保驾护航。

1. 紧紧围绕公司2019年度股东会确定的各项工作奋斗目标和各项工作任务，围绕中心，服务大局，解放思想，坚定信心，积极主动、认真负责做好各项工作。要不断提高工作质量，积极发挥主观能动性，主动谏言献策，为顺利实现公司2019年转型升级和各项奋斗目标，努力营造奋发有为、开拓创新的浓厚发展氛围。

2. 严格依照《公司法》和《公司章程》依法照章办事。为进一步规范公司的各项规章制度，提出意见和建议，要通过列席董事会会议，定期召开监事会会议等有效途径，就全体股东、广大员工普遍关心的热点、难点问题，进行认真的调查研究，及时向董事会提出意见和合理化建议。对公司的重大决策、生产经营管理、财务管理等方面的工作，充分发挥好监事会的监督、保证职能和作用，促进公司决策程序的科学化、民主化、规范化，推动公司经济平稳较快发展。

3. 积极主动协助、配合董事会做好股东提案、督办工作，切实维护好全体股东和广大员工的合法权益。

4. 坚持定期检查财务工作，认真听取生产经营，企业管理等各项工作的汇报，及时提出整改意见和合理化建议，推动各项工作健康、有序、高效的运行。

5. 大力加强监事会的思想、组织、作风建设，努力提高监事会的履职能力、监督、议政工作水平，促进监事会工作创新能力的提高，增强监督检查的效果，认真履行好监事会的工作职能，为促进生产经营、加快改革与发展步伐起到保驾护航作用。监事会诚恳希望全体股东、广大员工对监事会的工作提出宝贵意见。

各位股东、列席代表，2019年度股东会提出了2019年及今后一个时期的宏伟战略发展奋斗目标和主要工作任务。让我们在公司党委、董事会的坚强领导下，以党的xx大及xx届三中全会精神为强劲动力，认真贯彻本次股东会议宗旨，统一思

想、提振信心、凝心聚力、团结拼搏，以高度的主人翁责任感和紧迫感，全身心投入到公司转型升级及各项工作任务中，为全力实现2019年的各项奋斗目标，胜利实现全面建设新历史重任而努力奋斗。

国企化工厂累吗 国企年初工作报告篇四

20_年上半年，东宁县支行纪检监察工作，在市中心支行纪委的领导下，深入贯彻总、分行和牡中支工作会议精神，坚持围绕中心、贴近业务，规范管理，强化执行，不断拓展从源头上防治腐败工作领域深入推进惩治和预防腐败体系建设，为构建和谐央行提供了有力保障。

一、强化部署多措并举，贯彻落实纪检监察会议精神

执行力建设摆在突出位置，全面提高反腐倡廉制度化水平；四是强化监督制约机制建设，进一步规范权力运行。认真贯彻民主集中制。严格执行“三重一大”集体决策制度和主要负责人“三不直接分管”规定，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的运行机制；五是强化案件查防力，切实维护辖区安全稳定。继续巩固和扩大制度落实年、案件治理专项活动和“五项”排查工作成果，切实抓好各项整改措施的落实；六是强化纪检监察队伍建设，全面提升反腐倡廉工作水平大力推进纪检监察干部队伍建设，明确职责、理顺关系，确保党风廉政建设和反腐败工作的各项要求落到实处。

作出了重要讲话，进一步强化干部职工的廉政意识，做到警钟长鸣，不断提高干部职工的防腐拒变能力。三是结合迎接党的“十八大”召开，组织职工通过内网、宣传板等形式，组织干部职工对进行了学习，并要求干部职工积极撰写学习心得，着力营造良好的廉政氛围。

三、强化了监督机制的建设

20__年上半年，东宁支行纪检监察工作在监督方面突出重点，围绕党政“一把手”及班子成员，关注管钱、管物、管人的重点部门，在环节上，强化对行使权力的全方位，全过程监督，建立健全决策权，执行权、监督权，既相互制约又相互协调的权力结构，促使领导干部依法用权，有限有权、公正用权。在领域上，重视加强对选人用人，工程建设，物资采购等容易发生问题部位的监督。在此基础上，延伸监督的触角，在加强对领导干部的监督上，我们把生活作风和生活情趣作为一个重要方面，做到既管业务工作，又管思想和生活交往，既抓“八小时以内”，又抓“八小时以外”把监督的触角延伸到领导干部的生活圈，社交圈娱乐圈，做到领导干部活动延伸到哪里，监督就跟踪到哪里。

国企化工厂累吗 国企年初工作报告篇五

20__年8月31日，在我院领导老师的带领下，我们来到青岛胶南市恒源化工厂开始了为期十天的“化工原理见习”。本次实习主旨在于：针对我们上学期开设的化工原理课程，实践性的了解实际生产中的化学工艺流程、更好的巩固所学的化工原理知识、提高实际动手能力和操作能力。

青岛市恒源化工厂于1968年筹建，1969年建成投产。90年代初引进美国的硝酸生产设备，后逐渐增加硝酸钠、硫酸钠、有机硝基苯、苯胺等产品的生产项目。逐渐成为以苯胺为龙头产品的的大型化工企业。工厂现有职工200余人，实现年产值7亿多元，上缴利税20__多万元，并栖身于青岛市民营企业二十强、全国化工企业五百强。20__年本厂成功收购胶州市化肥厂并成功实现该厂的转型。

本次实习我们主要是学习两钠(硝酸钠、亚硝酸钠)生产车间的化工流程。

该车间主要产品为硝酸钠和亚硝酸钠，所用的原料是氨气和氢氧化钠，所经过的工艺流程有：氧化、吸收、蒸发、结晶、转化。

2. 各岗位任务

2.1 氧化岗位

该岗位的生产任务是将原料之一的氨气经与空气的高温氧化后生成氮氧化物，作为下一步吸收的原料。

2.2 吸收岗位

该岗位的生产任务是将氧化岗位产生的中间产物—氮氧化物与氢氧化钠反应，即实现氮氧化物的吸收，生成最初的钠盐。

2.3 蒸发岗位

该岗位的生产任务是将吸收岗位产生的钠盐反应液进行蒸发饱和，以形成过饱和溶液，用于下一流程的结晶。

2.4 结晶岗位

该岗位的生产任务是将蒸发岗位产生的过饱和溶液进行冷却结晶，并将形成的晶体和母液的混合物进行离心分离，最终得到产品和母液。

2.5 转化岗位

该岗位可以说是一个中间循环岗位，其任务是将结晶岗位产生的母液(含未反应的碱液)与钠氧化物反应，进一步生成钠盐，并将本岗位产生的钠盐送入蒸发岗位重复进行上述工艺，本岗位是生产循环的中间载体。

3. 各岗位工艺原理

3.1 氧化岗位

该岗位的工艺原理为：氨气与空气中的氧气反应生成氮氧化物。

反应方程式：

3.2 吸收岗位

该岗位的工艺原理为：氮氧化物与碱液反应生成钠盐。

反应方程式：

3.3 蒸发岗位

该岗位的工艺原理为：物理反应，在吸收岗位中生成的钠盐溶液进入到蒸发器(管壳式)中，由蒸汽加热使该溶液蒸发掉多余水分形成过饱和溶液。

3.4 结晶岗位

该岗位的工艺原理为：物理反应，在蒸发岗位中形成的过饱和液体进入到冷却器中，经过水冷却使过饱和溶液降温，钠盐冷却结晶，形成晶体和残余液混合物，将此混合物送入到离心机中，经过离心分离，分离出硝酸钠和亚硝酸钠晶体以及残余液。

3.5 转化岗位

该岗位的工艺原理为：该岗位主要为硝酸和碱液反应生成钠盐、氮氧化物与碱液反应以实现氮氧化物的吸收。

反应方程式：

4. 各岗位工艺指标

4.1 氧化岗位

4.1.1 氧化率 $\geq 80\%$ 氨浓度 $9—11.5\%$

4.2 吸收岗位

4.2.1 中和液碱度 $1—5\text{g/l}$

4.2.2 中和液含量 $260—500\text{g/l}$

4.2.3 中和液比例：一次 $\geq 20:1$ 二次 $\geq 10:1$

4.2.4 控制各塔液位 $\leq 20\text{mm}$

4.2.5 控制循环液碱度 $\leq 140\text{g/l}$

4.3 蒸发岗位

4.4 结晶岗位

4.5 转化岗位

5. 各岗位工艺流程

5.1 氧化岗位

该岗位是将原料之一的氨气经与空气的高温氧化后生成氮氧化物，来作为下一步吸收的原料。主要用的设备有：滤空式过滤器、罗茨风机、气氨储罐、素瓷过滤器、废热锅炉、氧化炉、吃放气缓冲罐。该岗位的工艺流程为：空气经过油份过滤器和素瓷过滤器除去其中的杂质和无用气体，将含主要成分为氧气的 O_2 气体送入氧化炉中，氨气经过油份过滤器和气氨储罐、素瓷过滤器送入到氧化炉中，在氧化炉中，氨气和氧气反应生成氮氧化物，生成的氮氧化物经过废热锅炉和废

炉气包吸收热量、冷却后送入到储气罐中备用。

控制程序：4.1.1正常操作时，控制氨阀操作，保证氨浓度，使炉温保

持正常波动范围。

4.1.2调节锅炉水位和压力，保证锅炉正常运行。

4.1.3正常检查测试表的知识参数，反先变化及时调整。

4.1.4注意观察氨压力，及时联系调度调整。

4.1.5严格按工艺操作，将指标控制在工艺范围内，做好原始记录。

4.1.6加大巡查力度，杜绝意外事故。

4.1.7按时排污，保证气氨质量。

5.2吸收岗位

该岗位是将氧化岗位产生的中间产物-氮氧化物与氢氧化钠反应，即实现氮氧化物的吸收，生成最初的钠盐。主要设备有：吸收塔、输液泵。该岗位的工艺流程为：氧化岗位产生的氮氧化物经输气管进入吸收塔中与塔中的碱液反应生成钠盐既为粗产品。

影响因素：温度的变化、药品实效、分析失误、操作不当、社别故障。

控制程序：5.2.1严格控制各塔碱液浓度在工艺范围内，防止挂塔并控制液位。

5.2.2在即将送中和夜时要勤分析，控制碱液1—5g/l防止呈

碱性或碱性偏高影响中和液质量。

5.2.3正产生产时吸收岗位人员应认真操作，不能让中和液呈酸性腐蚀容器及循环泵，同时要防止操作不当造成尾气超标污染环境。

5.2.4分析后的料液要注意回收，不能乱丢以防误食造成亚钠中毒，戴好防护用品。

5.2.5注意循环水泵的润滑、电机电流是否正常，并做好详细纪录。

5.3蒸发岗位

该岗位是将吸收岗位产生的钠盐的反应液进行蒸发饱和，以形成过饱和溶液，用于下一流程的结晶。主要设备为：蒸发器。工艺流程为：吸收岗位中生成的钠盐溶液进入到蒸发器(管壳式)中，由蒸汽加热使该溶液蒸发掉多余水分形成过饱和溶液。

5.4结晶岗位

该岗位是将蒸发岗位产生的过饱和溶液进行冷却结晶，并将形成的晶体和母液的混合物进行离心分离，最终得到产品和母液。主要设备为：冷却器、离心机。工艺流程为：蒸发岗位中形成的过饱和液体进入到冷却器中，经过水冷却，过饱和溶液降温，钠盐冷却结晶，形成晶体和残余液混合物，将此混合物送入到离心机中，经过离心分离，分离出硝酸钠和亚硝酸钠晶体，以及残余液(即为母液)。形成的钠盐晶体既为最终产品。

5.5转化岗位

该岗位可以说是一个循环岗位，是将结晶岗位产生的母液(含

未反应的碱液)与钠氧化物反应,进一步生成钠盐,并将本岗位产生的钠盐送入蒸发岗位进行上述工艺,本岗位是生产循环的中间载体。主要设备及储罐有:转化罐、母液罐、酸塔、一次中和液槽、碱槽。工艺流程为:经结晶岗位分离出的母液(主要含硝酸)进入到一次母液槽,有输液泵将这些硝酸从一次母液槽中输送到蒸发岗位,再经过蒸发、冷却、离心后进一步提出产品结晶,分离出二次母液,而慈母液输送到二次母液槽中,一次母液和二次母液进入到转化罐中与碱液反应进一步得到钠盐,在输送到蒸发岗位,依次进行蒸发、冷却结晶、离心。酸碱反应产生的氮氧化物气体进入到酸塔(含碱液)中吸收以防止污染。

6. 岗位生产设备作用和原理

6.1 氧化岗位

该岗位主要用的设备有:滤空式过滤器、罗茨风机、气氨储罐、素瓷过滤器、废热锅炉、氧化炉、吃放气缓冲罐。

滤空式过滤器:主要用于过滤空气中的杂志和浮尘

罗茨风机:用于输送空气

气氨储罐:储存氨气

素瓷过滤器:过滤空气及氨气

废热锅炉:用于吸收氮氧化物的多余热量

氧化炉:氨气和氧气进行氧化反应

驰放气缓冲罐:用于输送氢气

6.2 吸收岗位

该岗位主要设备有：吸收塔、输液泵

吸收塔：氮氧化物和碱液的反应场所

输液泵：输送液体

6.3蒸发岗位

该岗位主要设备为：蒸发器

蒸发器：将钠盐液体加热蒸发形成过饱和溶液

6.4结晶岗位

该岗位主要设备为：冷却器、离心机

冷却器：将钠盐过饱和液体用水冷却，使其结晶析出

离心机：将析出晶体的混合液离心分离出晶体和母液

6.5转化岗位

主要设备及储罐有：转化罐、母液罐、酸塔

转化罐：用于母液和碱液的反应

母液罐：储存一次和二次母液

酸塔：用于吸收氮氧化物，以防止污染

7. 总结

实习的十天时间很快的就过去了，在这短短的时间内，我收获了很多的东西，这些都是我在学校里和课本上找不到的，现在我们已经是大四了，马上就要踏入社会，这些实践性的

东西对我们来说是至关重要的，它让我们脱离了书生的稚气，增加了对社会的感性认识、对知识的更深入的了解。

在以前的头脑中，我认为的工作都是很美好的，我想企业和工厂应该都是挺漂亮、挺大起的。现在不都是在讲环保、讲生态化吗，将来的工作环境肯定是整洁美丽的，工作应该也是有趣轻松的。我就是怀着这种憧憬到了我们的实习工厂。一下车我就傻眼了，天哪！这个地方到处都是刺鼻的气味，到处是一片落尘，原来老型化工厂就是这样子的啊，经过工人师傅的初步介绍才知道，我国的早期建厂的化工厂由于技术含量相对较低，属于劳动密集型产业，各项生态指标不可能达到现代化的工厂水平。这也是我国化工行业相对比较落后的一个现状，但是这也说明化工行业在我国还有很大的发展空间。也就是说我们这一代的化工专业的学生也有很大的发展空间。第一天由工厂领导带我们参观了生产线、工人师傅给我们进行了入厂安全讲座。第二天我们就正式进入车间参加生产。我们私人一组，每个车间的师傅负责带我们生产学习，现在的化工厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个产间一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说，工人师傅要一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。一开始我们都觉得不可思议，对于我们来说，在学校里有丰富多彩的娱乐活动和同学朋友，这八个小时单调的工作难以想象，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是多么的幼稚，我们现在吃穿不愁，但是真正到了社会上，首先我们的'自己养活自己！然后的为家庭担起相应的责任！我们必须靠自己的劳动来实现这些！这时我们就不会觉得这八个小时是多么的漫长了，因为这八个小时的背后是我们劳动换来的收获。

和我们在一起工作的工人师傅文化水平不是很高，平均是高中毕业，但是在通过长久的实际工作，他们的经验和熟练程度是我们这些大学生在课本上得不到的，所以，今后走入社会，我想我首先应该克服的就是眼高手低的毛病，俯下身来、踏踏实实的工作，去积累自己的经验，增加自己的知识！但是

由于工人师傅的文化水平有限，这也是一个很大的制约性因素，他们可能在这个岗位上干了很多年，可以说比他们的领导干的都好，但是他们并不知道这其中的原理、管理上的因素，所以，文化水平可能永远是他们工作生涯中的一道障碍，从这当中，我知道了知识的重要性，它是我们不断学习的基石，也是我们前进的资本，我想通过实习我会更加珍惜自己的学习。

总之，虽然实习的时间很短，但对我来说，收获是很大的。我会更加珍惜我的学习，并且用实习的心得时时激励自己！