

党员干部教育培训工作报告(实用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党员干部教育培训工作报告篇一

中央决定，从x底开始在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育。开展民主生活会即使中央的的规定动作，也是省、市、区对“三严三实”专题教育的要求。下面，我结合学习习系列重要讲话精神和在“三严三实”专题党课暨专题教育部署会上的讲话，联系城管局实际，谈谈对“三严三实”的认识和体会，跟大家交流、共勉。

一、深入贯彻中央、省、市、区委“三严三实”精神

去年3月，在十二届全国人大二次会议安徽代表团参加审议时首次提出，“各级领导干部都要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。”之后，习多次在不同场合强调“三严三实”，在全党、全社会引起高度共鸣，形成了广泛共识。“三严三实”只有短短6句话24个字，言简意赅，却内涵丰富、精辟深刻，是我们做人做事、为官用权的警世箴言。

近日，区委印发了《关于在区管以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的实施方案》，谢区长在5月29日全区“三严三实”专题党课暨专题教育部署会上作了题为《把忠诚、干净、担当镌刻在**党员干部队伍旗帜上》的讲话。谢区长要求广大党员干部，深刻领会“三严三实”要求的丰富内涵，切实增强开展专题教育的思想自觉和行动自觉；时刻警醒“不严不实”问题的现实危害，切实把解决问题作为专题教育的

出发点和落脚点;自觉践行“三严三实”，争做忠诚干净担当的好干部。同时，精心组织实施，高标准严要求抓好专题教育。一要吃透精神，在把握主题要求上下功夫。二要狠抓关键，在强化思想教育上下功夫。三是要加强领导，在抓好推进落实上下功夫。

对于我们城管局来说，这次活动就是在我们7位局领导班子成员中开展。根据中央提出的总体要求，我们将紧紧围绕“六对照、六整治、六见效”这条主线，结合城管工作实际，坚持以上率下、坚持问题导向，推动局领导干部真查真看真改“不严不实”问题，真正把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则，推动“三严三实”专题教育取得实效。

二、深刻认识“三严三实”的丰富内涵和重大意义

所谓“三严三实”，大家要准确把握其概念之外的内涵和外延。

(一)深刻理解“三严三实”的丰富内涵

严以修身，就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气。作为党员领导干部，修身正己最主要的就是强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党和人民工作，对党忠诚，在党言党、在党忧党、在党为党。革命战争年代，我们的党为什么能战胜强大的敌人?关键一条就是党员领导干部吃苦在前、冲锋在前，与战士群众同甘共苦，将不畏死、兵不惜命。今天，我们作为党员领导干部，应当更加严格要求自己，在道德修养、忠诚履职、廉洁实干上当好模范。

严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，任何时候都不搞特权，不以权谋

私。习反复强调，我们的权力是党和人民赋予的，是为党和人民做事的，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。这就鲜明地告诉我们，公权民用，一丝一毫不能私用，公款姓公，一分一厘都不能乱花。当领导的，应当把秉公用权作为底线，时刻做到公私分明、公而忘私，确保公权行使不越轨、不谋私。

严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。领导干部能不能经受住错综复杂的考验和形形色色的诱惑，关键靠自省自律，靠节制私欲，靠个人修为，靠自我约束，始终保持对党纪国法的敬畏之心。作为城管干部，更要加强自我修炼，守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得起考验。我们作为局领导干部，要慎独慎微，谨防得意忘本，保持一身正气。

谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作。作为我们城管部门，我们出点子、定方案、制政策要符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神、符合服务对象的根本利益，不能好高骛远、脱离实际。其本质要求就是求真务实、实事求是。作为领导干部，我们首先必须要出于公心，为民谋事，而不是为私谋事，秉持正确的政绩观；其次，要身体力行察民意、知实情、接地气；落实工作时不照搬照抄，把上级精神与本部门实际有机地结合起来，把对上负责与对下负责结合起来，创造性地开展工作。

创业要实，就是要脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任。近年来随着城市的不断发展，城管工作不断面临新的形势和问题，任务艰巨。我们要勇于直面矛盾，善于解决问题，踏踏实实工作，努力将城管工作做好做实。习反复强调，空谈误国、实干兴邦，一分部署、九分落实、马上就办。结合我们的城管工作来说，这就需要我们舍得付出，舍得吃苦，舍得自我牺牲，不管遇到什么重大任务，都要敢做敢为、善作善成，在实干中破解难题，在实干中抢抓机遇。

做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。这是我们做人的基本要求。你怎么对别人，别人也怎么对你。我们作为党员领导干部，为人处世做官应当诚实守信，坦坦荡荡，思想上与党和组织同心，行动上与党和组织同步，对群众真情实感，对同志真心实意，言行一致、表里如一。

(二)充分认识“三严三实”的重大意义

提出的“三严三实”要求，简洁凝练、内涵丰富、指向明确，既继承了我国优秀传统文化，又赋予其新的时代内涵；既坚持了党的优良传统，又提出了新的更高要求，是对党的建设理论的丰富和发展，体现了新一届中央领导集体从严从实的鲜明执政风格，是党员干部的修身之本、为政之道、成事之要、做人之基。贯彻落实好“三严三实”要求，对于进一步巩固党的执政基础和执政地位，实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，具有重大而深远的意义。

1. “三严三实”是新时期加强作风建设的行动指南，明确了作风建设的新要求、新标准。

党的以来，以同志为的党中央全面推进从严治党，把作风建设作为重要突破口，制定出台八项规定，深入开展群众路线教育实践活动，下大气力解决作风方面的突出问题，为我们党进行具有许多新的历史特点的伟大斗争作了思想上组织上作风上的重要准备。“三严三实”专题教育是党的群众路线教育实践活动的延展深化，这是中央向全党又一次发出推进作风建设的动员令，赋予了作风建设的新内涵，对反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”提出了更高的要求。我认为，专题教育的主要目的，就是要在已有基础上，再添把火、再加把力，推动各级领导干部把“三严三实”作为基本遵循，不断巩固和拓展教育实践活动成果，把我们党形成的优良作风保持和发展下去，使好的作风成为党员干部的思想自觉和行为习惯。

2. “三严三实”是打造高素质执政骨干队伍的内在要求，是好干部的“新国标”。

党的以来，以同志为的党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局出发，提出并形成了“四个全面”的战略布局。目前，全面建成小康社会正处于决定性阶段，全面深化改革进入攻坚期和深水区，全面依法治国正在扎实推进，全面从严治党面临许多亟待解决的重大课题，实现好我们的奋斗目标，完成好肩负的职责使命，关键在于建设一支思想上、政治上、作风上全面过硬的执政骨干队伍。开展“三严三实”专题教育，就是要大力弘扬从严从实的思想和作风，造就“三严三实”的干部队伍。

“三严三实”的要求既是各级领导干部正心修身的基本遵循，也是各级领导干部干事创业的根本准则，为加强执政骨干队伍建设提供了“导航仪”和“标尺”。“三严三实”的要求，抓住了做人从政的根本，切中了干事创业的要害，划定了为官律己的红线，是对各级党员干部行为的新规范。各级领导干部只有按照“三严三实”的要求，把从严从实的思想和作风贯穿到干部队伍建设当中，就能凝聚起团结奋进、攻坚克难的强大力量，为协调推进“四个全面”战略布局提供坚实保障。

3. “三严三实”是推进改革发展稳定的重要保障，营造和优化了良好的从政环境。

强调，“我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，纪律严明是党的光荣传统和独特优势。党面临的形势越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要加强纪律建设，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动，步调一致前进。”现在，一些党员干部不守纪律不讲规矩的现象仍然存在，一些部门政治生态不好的问题比较突出，一个重要原因是有的党员干部自我要求不严、有的党组织在管理上过宽过软。必须清醒认识到，新时期党面临的“四大考验”

长期复杂，面临的“四大危险”尖锐严峻，如果没有严密的组织、严明的纪律、严格的规矩，没有良好的政治生态，我们党就会一盘散沙，发展下去就会失去执政基础、执政地位。提出的“三严三实”，从思想层面和实践层面对党员干部的精神状态、谋事理念、工作方法等作了系统精辟的概括，既为各级领导干部言行上失规失矩、管理上过宽过软、作风上不严不实提供了基本规范和准则，又提振了攻坚克难的精气神，指明了干事创业的方法，是党员干部的强大思想武器。

全局广大党员干部要充分认识“三严三实”的重大意义，从自身做起、从现在做起，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实，以良好状态、清廉形象和务实行动，推进我局专题教育活动取得新进展。

三、坚持问题导向，认真查摆“不严不实”问题

一是意志消沉。有些党员干部忘记了党员身份、弱化了党性修养，工作不积极、不主动，意志消沉。

二是纪律涣散。有的个人主义、自由主义严重，不把组织纪律当回事，组织纪律性差。

三是主观能动性差。有的不善动脑、不善思考，照搬照抄，按老经验、老办法办事，造成工作被动、成效很有限。

四是不敢担当。有的干部面对歪风邪气不敢斗争，面对重大任务退避三舍；有的“好人主义”盛行，老好人思想，怕得罪人思想严重。

上述这些问题，有些虽然只是苗头或者倾向，但我们必须高度重视，认真对照，把自己摆进去，联系思想、工作、生活和作风实际，仔细查找、深刻反思、查明根源、抓好整改，切实解决城管局“不严不实”的问题，真正把“三严三实”的要求转化为自觉行动。

四、统筹兼顾、突出重点，确保我局“三严三实”专题教育扎实有序推进

(一) 坚持加强学习，提升自身修养。

作为领导干部，如果平时不学习，空虚无聊，时间久了，难免会被歪风邪气所侵蚀，就可能导致政治上迷茫、道德上失范、生活上放纵。可以说，学习是提高思想认识的前提，是加强自身修养、提升自身免疫力的有效途径。作为局领导，我们更要多读书、多学习、多吸收“正能量”，多掌握城市管理工作的新方法、新思路，才能带动全局党员干部形成浓厚的学习氛围，才能推动我局城市管理工作不断向前发展。

(二) 坚持以上率下，强化领导带头。

党的群众路线教育实践活动的一条成功经验就是坚持领导带头、以上率下。这次专题教育，上级明确提出要坚持以上率下，要求主要负责同志认真履行“第一责任人”的责任，带头上党课，开好专题民主生活会，带头查摆问题，抓整改，抓好专题教育。我们局领导班子要发挥带头作用，每位局领导要带头学习研讨，带头查摆问题抓整改，并抓好分管科室的专题教育，对党员干部进行全覆盖式的教育引导和监督约束。

(三) 坚持查摆问题，抓好整改落实。

班子成员要紧密切合各自实际，深入查找思想作风建设中存在的“不严不实”问题。问题查摆出来后，要把自己摆进去，结合个人成长经历和思想工作实际，深挖细查“病灶”，深刻剖析“病根”，认真抓好整改，树立对党忠诚、个人干净、勇于担当的良好形象。要坚持边学边查边改，发现问题不能等、不能躲、不能绕，更不能捂着盖着、藏着掖着，有什么问题就着力解决什么问题，什么问题紧迫就抓紧解决什么问题，以解决问题来衡量和检验专题教育的实际成效。

(四) 坚持规范管理，遵守各项制度。

班子成员要严格遵守党内政治生活制度，严守党的各项纪律规定，强化刚性执行，推动践行“三严三实”制度化常态化长效化，真正把规矩立起来、把纪律严起来，使规矩成为硬约束。着力健全完善“三会一课”、集体学习、局务会议决策程序、重大决策调查研究等制度，促使作出决策、出台政策更加切合实际、符合民意。

(五) 坚持与城管工作结合，认真抓好落实。

开展专题教育的成效，要以促进经济社会发展的成效、以解决问题的成果、以人民群众的满意程度来检验和评判。对于我们城管局来说，就体现落实在推动城市管理水平不断提升上。我们要紧扣年初制定的“20xx大重难点工作”，认真贯彻落实市、区两级要求，加快推进各项重难点工作，确保保质保量的完成各项目标任务。

同志们，扎实开展党的“三严三实”教育实践活动，意义深远、责任重大。提出的“三严三实”，为我们明确了为人民服务的标尺，我们必须扎扎实实地把专题教育活动开展好，把城市管理工作做好，用实实在在的实际行动，用看得见、摸得着的工作成果，让广大人民群众满意，为建设经济强、百姓富、环境美、社会文明程度高的新作出新的更大贡献！

党员干部教育培训工作报告篇二

马圪当教办

候鹏飞 为期三天的教育管理干部集中培训于2月10日落下帷幕。这是全县第四期教育管理干部培训，这次集中学习培训时间虽短，但主题明确，内容丰富（校长理念、教师管理、校长素质、学校规划、防范职务犯罪教育），收获颇多。专家学者讲座让我们认清形势，开阔视野，丰富知识，增强使

命，牢记责任，引领我们不断提高学校管理水平，推进现代学校建设，促进陵川教育事业均衡发展是此轮培训的宗旨。培训班特点之一是培训层次高，正如郑局长在培训班总结中所言，此次培训层次之高前所未有，特邀来讲学的既有高校专家学者也有来自一线的杰出校长代表，其中有中国教育学会常务副会长郭振有，晋中市教育局局长鹿建平，长期从事基础教育、学校发展战略、学校课程开发、课堂教学行为等领域研究的太谷县胡村小学校长，他们传递给我们的都是先进的教育理念与当今中国教育教学动态。王建宗、张引翔校长在长期的教育、教学管理中积累了丰富的经验，他们的讲座理论联系实际。此次能零距离的接触专家，亲耳聆听他们高屋建瓴的讲座机遇难得，受益匪浅；特点之二，内容丰富，“校长的发展新视野”让我们更清醒认识到实现“陵川教育复兴”，要靠底层一线校长脚踏实地履行使命；“学生第二”、“走好均衡发展的四步棋，做好提升质量的五件事”告诉我们作为一名校长要有思想，应该用哲学家的思维、辩证的眼光，客观理性地看待我们的教育管理，研究我们的教育管理，改革我们的教育管理，发展我们的教育；“今天，我们如何做校长”、“优化教师队伍，优质课堂教学”以一种全新的理念告诉我们：今日之教育做个好校长不容易，社会对校长提出了更高的要求，校长角色要有全新的定位，不仅要看到校长职业的特殊性，更应该注重校长个人修养的提升；“学校发展的智慧与行动”从宏观的角度罗列出学校种种问题存在的缘由以及破解之策，丰富的讲座内容好似一道“营养大餐”让我们品尝得有滋有味。特点之三，形式多样，撰写论文，集中听讲、认真笔记、撰写培训体会等让短暂的培训异常充实。

培训帷幕落下的同时，新征程的号角也已吹响，此轮培训在拓宽视野、丰富知识、接受信息、更新理念的同时，我想作为一名小学校长，身为学校管理者，我们如何以培训为新的起点？怎样立足岗位有作为？应该从有“感”做起。

校长首先要有方向感。方向感对一名校长来说至关重要，学

校就是一艘航船，校长就像舵手，“对于一艘没有航向的船来说，任何方向的风都是逆风！”对校长来说，贯彻教育方针，实施素质教育，如何将学校办成师生向往的乐园是校长终身必修的课题。当今社会，物欲横流，整个社会异常浮躁，正处于社会转型时期，校长要坚守教育这方净土，永葆心灵的恬静与快乐，立足岗位，潜心投入，守土有责，心如止水，静下心来将学校事情做好。

其次，校长要有责任感。责任感能激发人的潜能，也能唤醒人的良知；一个没有责任感的校长谈何全身心投入教育事业？校长一旦失去责任感，必将在麻木中失去良知，学校诸多教育的怪现象也就会随之而生。增强责任感就要有责任意识，切不可有做一天和尚撞一天钟，得过且过的混沌状态。增强责任感要勤思考、善动脑、提升自身素质与管理水平将责任意识转化为行为和能力。

再者，校长要有进取感。面对职业倦怠，我们不能只求安稳，不思进取。进取心是校长应有的政治品质，不管从事哪项工作都需要有进取心。作为校长，所担负的责任重大，对工作就要始终保持一颗进取心，奋发向上，有朝气、有热情，无论在什么条件和环境下，都要坚韧不拔，执着追求。

再其次，校长要有亲和感。亲其师，才会信其道。一个校长如果高高在上，就会脱离群众，师生会对他敬而远之，因此，做一个有亲和感的校长，不但要学会发自内心的微笑，还要学会学会同情、宽容、赞美，真诚善待老师与学生，校长要走近师生多与他们交流沟通，感受他们的喜怒哀乐，参与师生的教育、教学、课外文体活动，做老师和学生的知心朋友。只有校长人格高尚、完美，才会对师生产生感染力、辐射力，教育效果也才会好。

最后，校长要有约束感。在防范职务犯罪培训时，市检察院副检察长培训教师时强调教师要廉洁执教。是啊，法律法规就像石头，如果你把它背在身上，会痛苦无比；如果你将它

垫在脚下，它会帮助你站得更高，看得更远。有了约束感，校长就不会将权力占为己有。要有约束感，校长首先要学习和遵守国家法律法规，了解遵守学校各项规章制度，树立法制意识。要有约束感，校长要时刻修身，不断提高个人修养。

是的，既然选择了校长这一岗位我们就得用心去做，只要我们脚踏实地，一步一个脚印，就能寓伟大于平凡之中。在全身心投入的同时我们对自己的职业更应保持一颗敬畏之心，只有尊重它、忠于它、执着于它才能把它做得更加出色，校长是一校之魂，身为学校管理者我们应该安业、敬业、乐业，要有敬业精神，常思“远”，常思“过”。我想只要我们在自己的工作岗位上多一点沉静、少一点浮躁；多一点思考、少一点冲动；多一点宽容、少一点狭隘；多一点创新、少一点安逸；多一些奉献、少一些索取；多一些进取、少一些颓废。我们就会感到自己投身其中，乐在其中。

党员干部教育培训工作报告篇三

20xx年5月17日—5月23日，我参加了清华大学---xx县领导干部党性修养专题培训班受益匪浅，这次培训让我们这些参加工作十来二十年的领导干部又从工作岗位上回到了课堂，接受了一次全面系统的政治、思想、文化教育。同时在清华园里感受名校的厚重文化氛围，领略名师的智慧、风采，不仅是对文化知识的学习，也是对自身文化修养的一种提升；它不仅让我们开拓了视野、增长了见识，也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

这次培训班尽管时间短暂，但课程设计合理，教师水平较高，学习内容比较丰富，有《政务礼仪》、《博弈论语科学决策》、《提升执行力，打造高绩效团队》、《国际局势与国家周边安全》、《传统文化与现代管理》、《‘’规划与社会管理》、《音乐鉴赏与智慧人生》、《中国共产党与当代中国发展道路》、《科学发展观与领导干部素质修养》、《公共管理核心与前沿》、《中国宏观经济形势分析》《组

织行为学》等内容，给领导干部提供了一次难得的充电机会，是一次比较成功的培训。学员们没有迟到早退旷课的现象，每天坚持晨读《大学》节选。在与同学们的交流和聆听教授们的精彩讲课过程中，逐渐使一些模糊的现象清晰化了，同时也能结合岗位的要求和工作实际，理清了工作思路，收获和感悟不少。

一、努力提高自身素质是基础。在教育部门流行一句话“要给学生一滴水，老师就要有一桶水”。一个好的教师除了教书育人外，还要努力提高自身的文化修养。同样的道理，一个优秀的领导干部除了带领一个单位部门的干部职工完成好各项工作任务外，还要努力提高的自身素质，才能更好地发挥团队力量，做到事半功倍。作为副职的我在单位里既要维护好班子的团结，贯彻好班子的决策，又要发挥推助器的作用，把班子的决策贯彻好、落实好，但在落实过程中，往往有些工作没有很好的做到位。比如学校的安管理工作，文件下发、会议部署、检查督促，自我查摆等关键环节都少不了，但学生安全事件还是屡次发生。究其原因不得其解。这次在北京清华大学聆听了几位教授的讲课，特别是中国社会科学院王连义教授所讲《政务礼仪》中的：“哈佛大学表格。事情的成功，15%靠知识技能，85%靠人际关系。领导是宏观管理，干部职工是具体操作者，而中间部分是人际关系”“领导，就是领的是自己，导的是别人”（清华大学信息学院贺林博士）受益匪浅，令获顿悟。作为领导干部就是人际关系的活络油、润滑剂，统人心，齐民心，才能使劲往一处使。究上述问题的原因是：自己刚到教育局没有多久时间，没有很好的处理各种复杂的人际关系，平时也是工作布置了事，没有很好的与他们沟通，多听取他们的意见和建议，造成了工作是被动的。几位教授的授课，深感自身知识的匮乏，深感知识的浅薄给工作带来的压力，自己一定要把压力变成动力，多学习，多思考，努力提高自身的文化修养。

二、全面推进工作是关键。县委组织这次“清华大学---xx县领导干部党性修养专题培训班”，其目的就是通过培训，锻

炼干部的党性，增长干部的知识，拓宽干部的视野。我作为单位的副职一定要按照县委的要求，在维护好班子团结，维护好教育系统安全稳定的大好局势下，勤勤恳恳，踏踏实实做好本职工作：1努力推进项目建设工作，协调国土局、住建局、征地办和城厢镇政府完成好机关保育院和红岭小学新校址征地遗留问题，确保两个信学校能正常动工。加强校舍安全工程的督查力度，完成好固定资产投资任务。

3、创新管理模式，做好秋季县城义务学校和农村义务教育学校寄宿生的营养改善计划工作，确保中央、区、市资金的安全。

6、积极筹措资金，建设好机关保育院和红岭小学以及伊岭小学，确实解决大班额的问题。

三、打造特色是立教之本。百年大计，教育为本□xx县教育事业在县委、县政府的正确领导下，取得了较好的成绩，但随着人们观念的改变，对教育的要求越来越高，从“有书读”到“读好书”，这就要求我们必须改变我们的办学理念，来促进教育的公平。

一是坚持内涵发展，深入开展名校创建过程。按照“办学理念一流，管理一流，教育质量一流，校园环境一流”的要求提升学校内涵发展水平。以□xx区义务教育学校常规管理规定》中的七大块四十二条为标准，狠抓学校管理，培养良好班风、学风、教风、校风。处分发挥名校辐射作用，带动周边薄弱学校，加强对外交流与合作，完善城乡交流制度，每个镇力争办好一个品牌初中、一个品牌小学。

二是加强队伍建设，实施名师工程□20xx年通过重点培养打造，培育出50名以上市级名师、5名以上区级名师、1名在全国有影响力的优秀教师；实施“青年教师学位提升计划”，促进教师专业发展；选送一批骨干校长到江浙一带跟班学习培训；20xx年有计划择优录用100名特岗老师和在示范性高中招

录硕士研究生充实到武鸣高中和武鸣中学。通过名师名校工程的打造，推进校园文化、校园安全、民族教育和职业教育的发展，促进教育事业的蓬勃发展。

党员干部教育培训工作报告篇四

党性，是党员人生理念的集中体现，具体表现为对马克思主义真理的信仰，对共产主义理想的追求，对党和人民的忠诚，党员干部在进行党性教育时有什么心得体会呢?下面是小编为大家收集整理党员干部党性教育培训总结，欢迎大家阅读。

党性，是党员人生理念的集中体现，具体表现为对马克思主义真理的信仰，对共产主义理想的追求，对党和人民的忠诚。在新形势下，加强修养，就要在学习、工作、生活中进一步增强党性、拓宽视野、提高能力，正确对待自己，认真对待工作，真诚对待他人，以坚定的党性确保作风养成，永葆共产党员的政治本色。

进一步强化学习意识，做勤奋好学的表率。把加强学习、改造主观世界作为终生的课题、长期的任务、不懈的追求。一要在加强理论学习上下功夫，努力提高理论素养。思想理论素质是领导素质的灵魂。只有思想理论上的成熟，才能真正做到政治上的清醒、坚定。二要在学习业务知识上下功夫，努力提高工作水平。

在经济全球化和社会主义市场经济深入发展的条件下，要抓紧学习现代金融知识、现代科技知识、国际经济知识、法律法规和现代管理知识等，力求成为推进经济社会发展的行家里手。三要在坚持理论联系实际上下功夫，努力提高实践能力。牢固树立马克思主义的实践观点，把党的科学理论与构建和谐社会的伟大实践紧密结合起来，认真研究解决影响改革发展稳定的各种矛盾和问题，影响群众生产生活的突出矛盾和问题，不断提高干事创业的能力。

进一步强化道德修养，做守德修德的表率。坚持德才兼备、以德为先，是我们党在选人用人问题上的基本导向和原则。一要加强道德修养，坚守道德底线，不断强化政治意识、使命意识、责任意识、奉献意识，做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，永葆共产党人的先进性。二要始终坚持以德为先，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。三要培养高尚道德情操。高尚的道德情操是德的基本要求。培养高尚道德情操就要淡泊名利、把握分寸、心存敬畏，始终坚守共产党人的精神家园。

进一步强化宗旨意识，做勤政为民的表率。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。一要切实增强群众观念。自觉做到思想上尊重群众，感情上贴近群众，工作上为了群众，多办顺民意、解民忧、增民利的实事。二要真正把人民群众利益放在首位。坚持人民利益高于一切，是共产党员处理利益问题的根本原则，也是领导干部加强党性修养的基本要求。要从巩固党的执政地位的高度来正确对待人民群众的利益诉求。要强化宗旨意识。群众在我们心中有多重的分量，我们在群众中就有多重的分量；只有我们做得让群众满意，群众才会对我们满意。

进一步强化基层意识，做深入群众的表率。调查研究的过程就是拜群众为师、向群众学习的过程。一要有谦虚谨慎的态度，摆正心态，放下架子，诚恳地与群众进行交流，只有这样，才能听到真话、摸到实情，从人民群众创造性的实践中汲取营养、取到真经。二要有深入实际、身体力行的作风。调查研究既是了解情况的过程，又是把握事物规律的过程。只有深入实际、深入群众，才能充分掌握客观情况，才能抓住关键，拿出切合实际的对策和办法。三要有海纳百川、集思广益的胸襟，在调查研究中重视群众的批评和意见，从而有针对性地改正缺点、克服不足，不断把事业推向前进。

进一步强化作风意识，做实事求是的表率。一要坚持一切从

实际出发，做到真抓实干、实事求是、敢于负责、锐意进取。二要说老实话、办老实事，埋头苦干、不事张扬；坚持原则、敢抓敢管，面对困难、勇挑重担，出现失误、敢于负责；始终保持积极进取的精神状态，不断取得新成效。三要解放思想，与时俱进，不断创新。积极主动，大胆探索新形势下出现的新观念、新情况、新问题，灵活运用马克思主义的普遍原理，正确解决实践中产生的新问题。

进一步强化廉洁意识，做遵纪守法的表率。清正廉洁是群众评判领导干部党性强弱、作风好坏的重要标准。一要过好纪律关。自觉遵守领导干部廉洁自律的各项规定，做到自重、自省、自警、自励，树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持共产党人的政治本色。二要过好权力关。权力是把双刃剑，既可以用来为人民群众办实事、办好事，也会有人用来谋取私利。要以敬畏之心来对待自己手中的权力，将权力置于监督之下，自觉接受方方面面的监督，为人民群众掌好权、用好权。三要过好生活关。牢记“两个务必”，认真执行廉政准则，注意防微杜渐，抗得住诱惑、管得住小节，慎始、慎微、慎独，保持高尚的精神追求，培养健康的生活情趣。

按照市委、市政府安排，xx省xx市的42名领导干部参加了井冈山—xx市领导干部党性教育专题培训班学习。学员们都非常珍惜这次难得的培训机会，认真贯彻市委张仕雄书记在开学典礼上的讲话精神，严格遵守井冈山干部教育学院的各项规章制度，全力投入学习讨论、考察调研等活动。先后听取了井冈山斗争及井冈山精神、精神的解读、增强责任意识，永葆清廉本色专题授课，参加了10余次现场教学、生态考察、场景教学、互动教学(真情在线)及红色体验教学。

通过7天的学习，大家普遍认为：这次开展的培训班学习真是一场及时雨、就像给灵魂洗了个澡，理论水平得到了进一步提高，理想信念得到了进一步坚定，党性得到进一步增强。概括起来，短暂的党性教育专题培训学习是每个学员人生

的“加油站”，也是新的“起跑线”，必将对个人今后的工作产生积极而深远的影响。

一、学习的感受

一是要求严。在开学典礼上，全体学员认真学习了《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》，通过各位领导的教育，端正了学习态度，树立了认真学习、刻苦学习的决心。通过为期7天的体验式教学，增强了对革命圣地井冈山精神、红军优良传统作风的了解，自觉加强了自身的政治修养、思想修养和理论修养，强化了组织纪律性和集体观念。

二是学风正。在学习过程中，大家始终以积极饱满的热情，严谨求实的学风，坚持理论联系实际，着眼于回答工作中遇到的实际问题，认真做好读书笔记、提出了很多独到见解，收到了很好的效果。

三是收获大。经过系统学习，参观了革命烈士陵园、博物馆、茅坪八角楼、体验雷打石铁纪教育，听革命后代真情讲述先辈的英雄感人事迹等等，感受颇深、收获很大，特别是xx市委雷科副书记总结“先烈们过去面临的是生与死的考验，而我们今天面对的不过是得与失的计较”真是振聋发聩，让自己的灵魂得到了一次洗礼，对如何做一名共产党员、领导干部有了更深层次的理解。

二、主要收获

1、磨练了意志。在培训过程中，通过与各位同学的朝夕相处，一起学习、生活、锻炼党性，相互尊重，相互信任，团结互助蔚为风尚，集体荣誉感和大局观念得到了增强。这种团队精神的打造，友情的培养，完全是由汗水凝成，是无法用金钱来衡量的。这次培训锻炼了大家吃苦耐劳的精神，磨练了思想意志的刚性与韧劲，使大家变得更加坚强和自信。

2、提升了理论素养。作为来自基层的干部，必须要具备良好的理论素养，必须对马克思主义中国化的最新成果和重大现实问题有系统的了解和准确的把握，熟悉和了解当前国际经济和社会发展的整体走向，否则就难以对工作进行前瞻性、创新性的发展注入活力，培植后劲。由于授课的老师都是学术造诣较深、在党史研究方面都是有一定影响的专家，通过全面系统的学习，深入解读了精神的形成过程和现实意义，对于我们深入把握毛泽东思想的丰富内容，增强高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，把中国特色社会主义事业不断推向前进的自觉性，具有重要的指导作用。

3、增强了党性修养。增强党性修养是这次学习培训的重要任务之一。增强党性修养、坚定政治立场、严格政治纪律，是做好今后工作的前提和保障。通过“增强责任意识，永葆清廉本色”的学习，使自己清醒的认识到：作为一名领导干部，应该时刻提醒自己，时刻牢记一个共产党员的标准，强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识、勤政意识，忠实践行“三个代表”重要思想。党性锻炼贵在持之以恒。党性锻炼无止境，不是一朝一夕的事情，不能一蹴而就、一劳永逸，也不能热一阵、冷一阵，上面强调就自觉一点，不强调则置诸脑后，而应该终生不懈、修养不止。做一名合格的共产党员，就要不断地努力改造世界观。“逆水行舟，不进则退”。只有一辈子坚持不懈地自觉加强党性锻炼，才能永葆共产党人的政治本色。当然，党性锻炼应该与时俱进，不同时期有着不同的内容与要求。不管时代如何发展和变化，作为共产党人，要始终站在党和人民的立场上看问题、办事情，自觉同以同志为的党中央保持思想上、政治上、行动上的高度一致。

4、牢固树立为人民服务的思想。通过全面学习“坚定信念，艰苦奋斗，实事求是，敢闯新路，依靠群众，勇于胜利”的井冈山精神，使我更坚定树立全心全意为人民服务的宗旨，始终不渝地为最广大人民群众谋利益，坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，把群众的利益维护好、实现好、发

展好。要牢记党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，以井冈山精神为动力，履行好自己的岗位职责，做好自己的各项工作，脚踏实地，埋头苦干，不畏艰难，奋力拼搏，勇于开拓，自觉在艰苦奋斗的实践中加强党性锻炼。保持和弘扬艰苦奋斗的精神，牢固树立和正确的人生观、价值观。

5、认真加强学员之间的交流，努力提高综合能力。本次培训学习无疑为我们搭建了难得的交流平台，全班42名同学职业、性格、知识、经历的互补，激发了相互学习的热情。通过集中讨论、小组交流、平时沟通，大家探讨了热点、碰撞了观点、交流了思想。井冈山干部教育学院在重视政治理论学习的同时，尤其重视我们综合能力的提高，特意做了精心的安排。通过这些课程的学习，大家普遍感觉到作为领导干部，不但需要坚定的政治立场、一心为民的服务意识，也需要扎实的业务知识、丰富的实践经验，还需要稳定的心理素质、良好的人际沟通。只有这样才能对群众充满感情、对事业充满热情，才能做到胸怀全局、淡泊个人名利，才能立足本职岗位、创造一流业绩。

总之，通过学习使我们受益匪浅，感受颇深，不但在理论上使自己得到了进一步的充实，开阔了视野，同时在思想上也有了更新的飞跃，感情上有了明显的变化，而且人生观、世界观也有了深刻的变化。下一步，我们将重新回到各自的工作岗位，我们将把本次培训学习作为新的起点，如饥似渴地学习、毫不懈怠地实践、与时俱进地提高，不断适应新时势、迎接新挑战、完成新任务，为福泉经济社会又好又快、更好更快发展作出新的更大的贡献！

共2页，当前第1页12

党员干部教育培训工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，县财政局坚持以党的十九大、***四中、五中***精神为统领，把党员教育培训作为加强干部队伍建设的的基础性和全局性工作来抓，加大党员教育管理力度，当前隐藏内容免费查看深入开展主题教育活动，创新教育培训形式，财政干部依法行政、依法理财和创新发展能力得到明显提升。

一、完善管理机制。

成立党员培训教育工作领导小组，制定加强财政干部教育培训工作意见，建立完善党员教育管理工作目标责任制，狠抓工作目标落实。一是落实党员教育管理责任制。坚持督查督办制度，经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作；对班子成员及各股室、财政所负责人的工作实行月工作报告制度，督促工作落实。二是强化政风行风和党风廉政教育。深入开展政风行风评议活动，把行风建设目标考核情况纳入年度考核。深入开展廉政教育，进一步筑牢了党员干部职工思想道德防线。三是认真做好党员发展工作。严格党员发展的工作程序，把发展党员工作的着力点放在积极分子的培养教育上，确保了党员发展的质量和效果。四是切实做好老干部工作。经常组织老干部活动，定期组织召开财政工作情况老干部通报会，收到良好效果。

二、开展党建活动。

将党员教育管理融入党建活动之中，以开展党建系列活动不断丰富党员教育管理内容，相继组织开展了慈善一日捐、缴纳特殊党费等活动；深化财政文化建设，制作悬挂廉政警句，营造浓厚氛围，教育干部职工增强勤政廉政意识，争做勤政廉政的表率。

三、创新教育形式。

不断丰富教育内容，采取统一内容、统一时间“两统一”，

集中培训、集中辅导、集中交流“三集中”的形式，机关全体人员参加学习，重点学习新理论、新法规、新制度，提高干部职工的思想政治水平和业务素质，真正使党员干部在思想上受教育、在业务技能上有提高。

四、健全长效机制。

在明确教育对象、教育时间、教育内容的同时，注重建立完善党员教育管理工作各项制度，健全完善党组织生活、争先进位等党员教育管理制度，及时修订完善党员定期学习制度，建立健全服务承诺制、限时办结制、效能考评制等制度，制定工作日中午禁止饮酒等制度，严格落实制度，并在实践中不断充实完善，切实做到用制度来规范党员干部教育管理工作，用制度落实以人为本的要求，用制度促进财政发展和和谐xx建设。

党员干部教育培训工作报告篇六

党员教育工作是党的建设的重要组成部分，是一项基础性、先导性、战略性工程。下面是有20xx党员干部教育培训总结，欢迎参阅。

一、强化领导，建立健全完善的培训机制

近年来，镇党委始终把党员教育培训工作纳入到农组建设三级联创活动之列，明确了镇、村党组织主要领导是党员教育培训工作的直接责任人的职责，强化了党委书记、村党组织书记对党员教育培训工作的领导，为全面做好全镇的党员教育培训工作夯实了基础。同时在开展党员教育培训工作中，镇党委从建立健全和完善机制入手，认真制定了20xx—20xx年党员教育培训工作五年规划及其每年度的教育培训计划，做到长规划、短安排，既明确了党员教育培训工作的思路，又突出了不同阶段教育培训工作的重点，从机制上使党员教

育培训工作得到了落实。为确保党员教育培训工作质量，提高整体水平，镇党委在不断加强教育培训基地建设的同 时，不断规范完善了村党员活动室、电教室的建设，以及农组示范服务基地建设，不但为党员教育培训工作提供了良好的学习环境，而且又使农村党员教育培训工作实现了课堂教与现场学的结合，既保证了党员思想政治素质的不断提高，又增强了党员科技致富、带领群众共同致富的能力。

党员教育培训工作中，镇党委在认真坚持党员正常的三会一课制度的基础上，针对新形势下新农村建设工作的需要，着力开拓党员教育培训工作的新模式，以便使广大农村党员及时得到充电、提高和发展。

一是认真落实了送寄学制度。例如在近年来先后开展的三个代表重要思想和20xx年农村党员主题教育活动中，为确保党员的参学率和受教育率，采取了对外出流动党员寄学，老弱病残行动不便党员送学的学习教育方法，及时进行教育培训，使这部分党员离乡不离党组织，行动不便不错过学习教育的需要。

二是为扎实做好教育培训工作，每年初各村党组织都专门召开一次党员教育培训咨询会，广泛征求广大党员要求学什么？需要充实活动的内容是什么专题会议，在综合梳理归纳后根据党员的意愿，由党委政府统一部署安排，实行订单培训，有效发挥了广大党员人尽其才，学以致用模范作用。

三是建立党员科技示范岗带培制，由各村的党员示范户进行传授技艺，增强致富本领教育培训活动，有效开辟了农村党员不出村门就能接受教育培训的新途径。

四是组织由涉农单位科技人员建立科技服务小分队，适时深入到集贸市场，村组和田间地头进行流动培训，及时为广大党员群众充电。

五是开展广播培训，镇农组办把有关科技实用知识制成磁带，在广播上滚动播放，既保证了党员的教育培训参学率，又有促进了农民群众学科技，用科技的积极性，推进了涉农科技业的快速发展。

三、党员教育培训的几点体会

一是强化了党委对党员教育培训工作的领导和高度重视，不然就形成不了浓厚的教育培训氛围，这项软任务就会软下来。

二是教育培训的形成要灵活，多样化，培训的内容要紧密结合实际，针对性强，才能达到学以致用，促进发展的效果。

三是制度要严，职责明确，才能实现常抓不懈，取得实效的目标。

四、存在的差距和不足

一是由于农村党员普遍年龄偏高，文化程度较低，在接受教育培训的受益程度上参差不齐现象比较突出，有待于强化措施，认真落实。

二是部分农民党员对学习培训缺乏认识，参与性不强，必须加强教育，增强积极性。

三是少数村由于资金困境，电教设施不配套，影响教育培训工作。

五、意见和建议

如何进一步做好新形势下农村党员教育培训工作，我们认为务必要做好以下三项工作。

一是要抓好阵地建设，包括党员活动室、电教室、实习基地等基础性建设。

二是要以科学发展观为统领，以新农村建设为目标，结合实际，因材施教，充分发挥农村党员在新农村建设中的主力军作用和示范带动作用。

三是县委组织部门要及时做好宏观指导，进一步加强对乡镇有关人员的教育培训力度，为做好党员教育培训工作充分发挥出指导员的作用。

地区现有在职公务员及参照管理人员63人，其中副处级以上13人，科级及以下干部50人，村、社区干部、乡村集体经济党组织负责人56人，两新党组织负责人13人。地区工委办事处始终高度重视干部培训教育工作，坚持以科学发展观为指导，以提高素质、增强能力为重点，紧紧围绕地区工作实际需要，拓宽培训内容，改进培训方式，全面提高干部的综合素质，为推进地区又好又快发展提供了人才保证和力量支持。

一、主要做法

1、夯实基础，保证干部教育培训工作有序开展。

一是思想认识到位，地区工委办事处领导高度重视干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为关系地区干部队伍长远建设的系统工程，着眼于建设一支适应地区农村城市化新形势要求的高素质干部队伍，开拓创新，多措并举，开创了地区干部教育培训工作的新局面。

二是组织领导到位，地区工委成立了以工委书记、办事处主任为双组长、地区处级领导和各科室负责人为成员的干部教育培训工作领导小组，明确了牵头科室和责任人，切实加强对干部教育培训工作的组织领导。

三是计划方案到位，地区工委把干部教育培训工作纳入党委重要议事日程，纳入党委、政府5年发展规划，并逐年制定

《干部教育培训方案》，做到计划清晰，任务明确，责任落实，保证了干部教育培训工作扎实有序开展。

四是资金设施到位，地区工委加大资金投入，把干部教育培训经费纳

入预算，累计投入资金500多万元，加强了党校分校、社区教育中心、道德讲堂、市民文明学校等的投入，建设了集党员学习教育、管理服务等一体的党员服务中心，为地区干部培训教育工作创造了良好的学习环境。五是制度机制到位，地区工委办事处建立完善干部教育培训机制，做到了有计划、有措施、有保证、有实效。完善了“三会一课”制度、理论中心组学习制度、领导干部调研制度等，并定期对干部教育培训情况进行检查，保证了教育培训工作规范有序开展，干部素质能力不断提高。

2、分类培养，增强干部教育培训工作的针对性。

根据不同类型、不同层次、不同岗位干部的实际需求，地区工委办事处按照“缺什么、补什么”的原则，对干部进行分层次教育，增加教育的针对性。

一是地区领导班子成员每月组织一次中心组理论学习，对党和国家的理论方针路线、法律法规、地区形势任务等进行学习，5年来，地区理论中心组共组织理论学习70余次，切实提高了领导干部的理论水平和政治素质，全面提高了科学决策能力。

二是对科级干部充分发挥主动性、积极性，提高对政策的学习理解力和执行力，规范依法行政工作要求和便民服务行为，5年来共组织科级干部理论培训、能力培训、任职培训等20余次，组织科级干部参加理论中心组扩大学习30次，有效地促进了各项工作的开展和干部自身的全面发展，提高了科级干部的服务和管理能力。

三是对地区基层干部进行政治理论、业务知识、科学技术等方面知识的培训，提高基层干部接受新生事物的主动性、进取心，增强学习的主动性，全面提高履职能力。5年来，组织基层干部各种技能培训、法制培训、廉政教育、拓展培训等30余次，保证了每名干部每年至少参加4次培训。

四是对社区、村、乡属企业负责人等开展法制、村务公开、村务管理、企业管理等知识的培训，增强责任意识、大局意识，全面提高团队精神和协作能力。5年来，共开展相关培训34次，参加培训的社区、村、乡属企业负责人达到900多人次。

五是对地区青年干部、入党积极分子等进行区情、乡情、民情的教育，进行党的基本知识、党的历史和端正入党动机的教育，加大培养选拔后备干部，为地区农村城市化建设提供可靠地人才保证。5年来，地区共举办青年干部培训班5次，培训青年干部200人次，举办入党积极分子培训班5次，培养入党积极分子243名，其中106人光荣地加入了中国共产党。

3、拓宽形式，提升干部教育培训工作的效果。

地区工委不断拓宽干部教育培训工作思路，放宽视野，拓宽形式，搭建载体，丰富内容，切实增强了教育培训效果。

一是开展理论学习。地区工作办事粗先后组织了学习xx大、xx届三中、四中、五中、六中全会精神、学习实践科学发展观、贯彻落实市、区党代会精神报告会坚定了信心，明确了任务，提高了政策理论素质。同时，地区工委每年还专题开展党风廉政教育、反腐倡廉教育、警示教育等，切实提高地区广大干部廉洁自律和抵御风险能力，营造了地区风清气正的发展环境。

二是组织开展参观学习活动，组织机关、社区、企业干部到外省市、兄弟区县参观学习，先后组织到西柏坡、上海、天

津、太阳宫红芍社、现代汽车厂、燕京啤酒等地参观学习20余次，加强了交流，开阔了眼界。

三是探索干部挂派交流机制，增强实践能力。以科级干部、基层主要干部、青年干部为主体，采取副职传帮带、区职能部门挂职、社区实地观摩等形式，转变思想观念，提高实际工作能力。根据社区党建和社区建设人才培养的需要，分期分批组织社区新任党务工作者到兄弟街乡成熟社区实习，现场观摩，亲身体会，增强社区服务意识和服务能力。5年来，共挂派交流干部30多名。

四是开展中层以上干部调查研究活动，由班子成员带队组织多个课题组，针对地区发展和社会服务管理中存在的问题进行专题调查研究，形成调研成果，转化调研成果。5年来，共完成调研报告60多篇，有效地指导了地区各项工作的开展。

五是支持鼓励干部开展自学，每年地区工委都为每个干部购买理论书籍、学习资料，要求干部深入研读，撰写读书心得和体会。地区工委要求全体干部充分利用在线学习、网络课堂、远程教育站点等，学习政治、法律、财经、党纪条规等知识，提高素质和能力。地区工委还组织机关、社区干部观看《建国大业》、《建党伟业》、《杨善洲》、《甲午大海战》等影片，对广大干部进行爱国主义、党员宗旨意识教育。通过一系列的教育培训，地区广大干部的素质能力得到了有效提升。

4、结合形势，增强党员教育培训工作的实效性。

5年来，地区工委紧紧抓住北京举办奥运会、“作风建设年”、“基层组织建设年”，学习实践科学发展观，庆祝新中国成立60周年，建党90周年，迎接党的胜利召开，基层党组织创先争优、分类定级，朝阳区创建全国文明城区等契机，抓好结合，增加了党员教育培训工作的时效性。

一是结合新中国成立60周年，庆祝建党87—91周年，开展了三级联创、百星十佳评比，先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀党员表彰，同时评选出了“感动一十大我身边的党员”，地区党员掀起了“学先进、做先进”的热潮。

二是结果北京举办奥运会、朝阳区创建全国文明城区等工作，建立了适合**地区特点的工作网络和机制，形成了处级领导包片制、党员联系基层制度等，在做好各项服务保障工作的同时，锻炼了干部队伍。

三是结合创先争优工作安排，地区工委开展了公开承诺、结对帮扶、党员示范岗等活动，增强了地区党员干部的宗旨意识和群众观点，把提高履行职责能力和增强服务群众能力统一起来。

四是结合分类定级工作，开展了整改提高、晋位升级各项工作，地区各基层党组织分别召开了专题组织生活会，查找了不足，发现了问题，提出了整改措施，党组织的战斗力和战斗力大大增强。

二、工作体会

1、加强领导，措施到位是干部教育培训工作有序开展的基本前提。地区工委办事处把干部教育培训工作摆在重要议事日程，对干部培训工作进行全面部署和安排，给干部培训工作提供人力、物力、资金、场所等支持，保证了教育培训的有序推进，提高了学习效果。

2、整合资源，形成合力是抓好干部教育培训工作的重要保证。地区工委根据干部教育培训规划，按照干部管理权限分层次，明确职责，分工协作，整合资源，形成合力，避免了资源的浪费，使地区干部教育培训工作有声有色。

3、立足实际，突出特色是提高干部教育培训工作成效的关键

环节。地区工委始终立足于地区农村城市化、城乡一体化的实际，立足于少数民族聚居区、保障房地区和绿化隔离带地区的特点，坚持干部教育培训服务于地区经济建设和各项社会事业，围绕党的中心任务和地区的中心工作狠抓落实。

4、完善机制，大胆创新是提升干部教育培训工作效果的根本保证。干部教育培训工作要发展就必须创新，建立完善的培训机制，提高培训的效能。要根据新的形势和任务突出培训的重点，注重培训内容的多样性，兼顾培训方法的灵活性，多层面提高干部的综合才能。

一、基本情况

党工委现有直属党总支x个，支部x个，党员x名。其中党政机关支部xx个，事业单位支部xx个，公有制企业支部xx个；现有党政机关在职党员xx名、事业单位在职党员xx名、企业在职党员xx名、离退休、内退党员xx名、其它党员49名；女党员369名、少数民族党员4名。

近几年来，我们不断加大对党员干部的教育管理力度，在县直机关党员干部中相继开展了理想信念、“致富思源，富而思进”、“学党章、正党风、守党纪”、“三个代表”重要思想等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度，实行以岗定责、不断强化党员目标责任管理。这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员干部的教育管理，使县直党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动全县经济持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、主要做法

(一)坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项

战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在培训内容上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用县委党校、基层党员活动室、党员电化教育等。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。党工委每年集中组织大型党课4次，举办入党积极分子培训班两期，教育培训党员干部和入党积极分子1200多人次。

(二)健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

党员干部教育培训工作报告篇七

在这次的党员干部学习教育培训检查中，既要坚持学以致用，组织好全所的专业技术人员培训，又要坚持形式多样，在专业培训中讲授党的教育和公共课程，着力增强干部职工执政能力和服务意识。下面是本站小编为大家收集整理党员干部学习教育培训检查，欢迎大家阅读。

计生局党员干部学习、培训情况为深入贯彻落实科学发展观，

紧紧围绕推动全县转型跨越发展大局，建设学习型机关，引深解放思想大讨论活动，增强我局党员干部学习的紧迫性和责任感，以学习促进思想解放，以思想解放推动跨越发展。20xx年我局党支部，以学习培训为重要抓手，积极创新思路，加大对党员干部的学习培训力度，大力推进我局干部队伍素质，为顺利开展计划生育工作业务，争创省级优质服务先进县提供了强有力的智力支撑和组织、思想保障。

一、总体要求

深入学习实践科学发展观，按照始终保持党的纯洁性、建设学习型党组织的要求，加强党员的纯洁性教育，扎实开展集中培训，强化党员意识，增强政治素质，提高工作能力，建设“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。

二、学习重点

1、加强中国特色社会主义理论体系学习，深入学习实践科学发展观，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。中国特色社会主义理论体系是全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础，是指导党和国家的行动指南。我局组织党员干部认真学习党的理论、路线、方针、政策，特别是对人口计生有关政策、方针的学习，加强理想信念教育，提高党员的政治素质、理论素养和道德水准。坚持把科学发展观作为党员学习育培训的重要内容，巩固提高学习实践活动成果，推动党员进一步树立中国特色社会主义科学发展理念。

2、深入开展保持党的纯洁性学习教育活动，积极推进学习型党组织建设。要通过开展保持党的纯洁性学习教育活动，引深解放思想大讨论精神，深刻认识新形势下加强和改进党的建设的重要性紧迫性，深刻认识党的建设新的伟大工程的新要求新举措，深刻认识党内民主建设是党的建设新的伟大工程的重大战略任务，坚持把推进党的建设伟大工程和推进党

领导伟大事业紧密结合起来，以始终保持党的纯洁性学习教育活动为主线，以保持党和人民群众的血肉联系为核心，着力加强长远谋划，全面推进党的思想建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，努力建设学习型党组织，发展党内民主，造就高素质党员干部队伍的新格局。

3、加强党风廉政建设。加强对党章和党纪党规的学习，引导全局党员干部加强党性修养，大力弘扬求真务实精神，诚实守信、认真负责，真抓实干，把党的各项决策部署落到实处。加强反腐倡廉宣传教育，促进党员干部增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

4、加强业务技能培训。多次聘请省、市业务骨干，对我局党员干部进行业务培训，把提高业务技能素质作为重要目标常抓不懈。我局结合党员队伍实际情况，深入分析党员需求，坚持分类指导，分层次、分岗位开展党员业务技能培训，多种形式提高党员的岗位技能和工作能力，使党员成为我局的业务骨干。

三、党员学习培训的要求

1、加强组织领导，落实工作责任。我局党支部切实承担起党员教育培训的第一责任，认真制定党员教育工作计划和方案措施，健全工作制度，及时研究解决工作中存在的问题，全体党员干部要落实责任，分工协作，形成合力，扎实推进，确保教育培训任务落到了实处。

2、集中培训与个人自学相结合。我局每周一上午8：30-10：30组织党员干部学习培训，要求党员做好学习笔记，书写心得体会，定期对党员学习效果进行检查，切实抓好每位党员的学习情况，认真落实每次学习培训的效果。提高党员队伍业务素质，既要靠集中培训，同时又要靠长期个人自学。我们在集中学习培训的同时，切实抓好党员干部自学情况，把自学列入党员日常行为规范。坚持山西干部在线

网络学习，及时了解学习情况，掌握学习动态，督促检查学习笔记，按月按时完成学习任务，并受到好的学习效果，以提高党员干部的综合素质。

3、理论培训与实践锻炼相结合。提高党员的业务能力，是培训学习的重要目标，我局始终坚持把专业知识理论培训与业务能力实践锻炼一起实施，努力实现理论水平和实践能力同步提升，深入分析党员队伍实际状况和党员需求，把党员普遍关注的重论热点、难点问题结合实际情况进行培训，把学习内容形象化、具体化，增强教育培训的针对性。积极运用信息网络技术、多媒体技术等新手段、新方法，提高教育培训的感染力和吸引力，以增强党组织的凝聚力和战斗力，收到了好的效果。

党员干部的培训教育工作是党的干部工作的重要组成部分，是干部培养、选拔和任用的基础。抓好这项工作，对于优化干部知识结构、提高干部综合素质、转变干部作风、加强干部队伍建设、巩固执政基础，确保党的各项事业健康发展具有至关重要的意义。

中共运城市直机关党校成立于1984年，是运城市直工委下属的正处级事业单位。主要肩负运城市直机关科级干部、党务干部以及全体党员的培训教育任务。近年来，在市委、市直工委的正确领导下，市直党校按照中央新一轮大规模培训干部的要求，不断加强干部理论武装、加大专题培训力度、注重提高培训质量，以创新为动力、以打造高素质的干部队伍为目的，广泛的开展了一系列培训教育工作，有力地促进了市直机关广大党员干部政治素质、思想素质和业务能力的提高，为运城市直机关党建工作的开展，乃至运城市的经济社会发展培养了一支高素质的党员干部队伍。

一是在培训对象上形成了四个主体班次。考虑到党员干部文化结构上的差异，工作性质上的分工，层次结构方面的不同等方面因素，基本形成了以党务干部、科级干部、入党积极

分子、新党员四类主体班次轮训的格局，年平均培训可达2500余人次，较好地完成了市委、工委每年制定的培训任务。

二是在培训内容上形成了四条基本主线。一是坚持党校姓“党”的原则，努力加强党的路线方针政策方面的教育培训。xx大以来，党的每次代表大会、部分届中全会的主要精神，中央领导的重要讲话精神，我们都要专门安排专题培训班来组织学习，从而将党中央的心声第一时间传递到广大党员干部心中。二是坚持狠抓基础，努力抓好党的基础知识，基本理论的教育。按照市委、市直工委的安排，我们每年都要举办三个固定班次，即为提高党务干部业务素质而举办的党务干部培训班，为培养党的后备力量而举办的入党积极分子培训班，对预备党员再教育再培养而举办的新党员培训班。这三类固定班次的培训内容，主要还是结合学员各自的实际，以党的基础知识，马列主义的基本理论教育为主，从而提高他们学习掌握党的基本知识为起点。第三，坚持围绕中心，努力搞好党建方面的专题知识培训。在这方面，我们培训的对象主要是以党务干部，党员领导干部为主。如科学发展观培训班、社会创新能力和创新意识培训班、学习型党组织培训班、党建工作示范班、以改革创新精神，探索机关党建新思路研讨班等等。第四，坚持与时俱进，积极开展党建工作以外的业务知识培训。如wto知识培训班、现代公共管理、行政礼仪培训班等等。

三是在培训管理上形成了“学号制”管理法，即每名学员在报名时确定一个学号，按学号签到，按学号就座，按学号考试。要求课前签到，课后查人，凡是不请假，无故旷课达两次以上，取消考试资格。

四是在培训考核上形成了考勤、作业、考试三项考核结果累计计算，综合评定的考核办法。凡综合成绩不合格的学员通报至所在党委，是积极分子的不予发合格证，是新党员的要延期转正。

尽管这几年我们在党员教育培训方面取得了一些成绩，但由于受多方面因素影响，我们的教育培训工作仍然存在不少问题。

一是党员干部参加培训的时间严重不足。党员干部参训时间达不到要求，一是每次举办的培训班时间短，一般只有三天时间。二是由于党校的经费人员等方面原因，开班次数少，致使多数同志几年才能轮到一次培训。

二是培训内容不系统，针对性不够强。以往的培训，内容既有宏观理论知识，又有基础理论知识，还有专业性的业务知识，看似很全面，但对培训对象的需求针对性不是很强，实用性也不够。而且有时培训侧重于理论知识，忽视了应用性、适用性知识。

三是师资力量和教学水平满足不了培训要求。目前，我们的师资队伍建设和整体状况与培训工作的要求还不完全适应。从教师队伍结构上讲，基本上还是以本单位的中层以上干部为主，且都不是专职的讲师，从教学水平上讲，对应知应会的基本理论和中央的政策的阐释性教学还可以基本应对，但对专业性较强、最新的理论和实践方面的创新成果等进行培训时，现有的人才就不能满足相应的学习需求。

四是培训的方法呆板、考核手段单一。我们现在采取的培训方式还是比较老化，单一。授课方式基本还是满堂灌，你听我讲，一讲到底的方法。很少有先进的案例分析式、提问式等互动式教学。培训的方式也不够灵活，只局限于先上课，做作业，最后考试的模式，使参训学员处于被动学习的状态，难以调动学员学习的积极性。考核办法也比较单一，只是考勤、作业、笔试三项，并不能全面检验学员学习的整体效果。

五是学员学习积极性不高，培训效果得不到检验。人皆有惰性，特别是机关干部由于工作繁忙，时间安排紧凑，工学矛盾较为突出，不少学员以工作繁忙为由放松学习，还有部分

学员把主要精力放在交朋友，忙应酬上，千方百计找借口躲避学习。学与不学一样，成绩好与成绩差没有什么区别。

(一)强化服务意识，拓宽培训领域。过去，我们每年的培训计划都是安排一些固定的主体班次，一个内容，一个方式要延用好多年。这种以完成任务为目的的安排，至少有时在培训目的上不明确。今后，我们可以尝试拓宽培训领域，以不同的目的来安排不同的培训。首先，要以服务中心工作为目的，举办各类专题培训。要围绕党中央、省委、市委的中心工作，紧跟形势，以宣传、服务中心为目的来组织实施培训。当前，各级党员干部都在认真学习贯彻xx届三中全会精神、系列讲话精神和扎实开展群众路线教育实践活动。市委、市政府把握全局，按照省委、省政府加快转型跨越、办好“两件大事”的战略部署，提出了努力建设“美丽河东、大美运城”的宏伟战略目标。对此，我们可以尝试围绕这些方面的内容分类组织安排专题培训。

第二，要以服务机关党建工作为目的，举办各类培训。市直工委是市直机关党建工作的领导部门，工委各部门更是党建工作的具体实施者。我们的培训工作必须要为他们而服务。具体来讲，这些年我们的党务干部，入党积极分子，新党员培训主要是围绕党员队伍建设工作来安排。今后，我们还可以围绕党员思想政治工作，精神文明创建等方面进行专题培训；纪工委和团工委的工作业务性都很强，主要是党风廉政建设和团的工作，具体实施者是纪检监察干部和团干，我们可以和他们联合举办这两类干部的专项业务培训；大中专院校学生的思想政治工作开展时间不长，我们可以配合学工部组织具体工作人员来学习这项工作的实施方案和考核细则。除了办公室综合部门以外，其他几个部门如工会、讲师团、信息中心、市直老龄委，完成他们工作的主要还是各单位的党务干部，对这几个部门的业务工作我们可以根据需要随时组织专题培训，也可以在其他培训中穿插进行。

第三，以服务基层党组织为目的，举办各类培训。市直机关

共有党委70多个，基层组织近千个，共有专兼职党务干部两千多人。由于人数较多，人员调整等原因，仅靠我们每年举办的党务干部培训班根本满足不了他们的学习需求。加上新党务和老党务对培训内容的需求也不同，统一内容很难达到好的效果。因此，除了每年固定举办的党务干部培训外，我们还应该深入基层，按需施教。根据基层的需要来组织实施培训。比如，某党委新调整了一批党务干部，业务方面不熟悉，我们可以专门组织师资力量去他们单位安排培训，内容就是发展党员基本流程，党组织换届流程，如何申报精神文明单位，如何搞好党员监督等等，都是党务干部最起码应该掌握的知识。培训的时间、地点根据他们的工作情况而定，我们则负责教师、内容、管理及考核等。这类培训其实很简单很实用，且效果很好。

第四，以提高党员自身素质为目的，举办各类培训。我们培训的目的是要提高广大党员的整体素质，这里的整体素质不应仅仅是学习好中央精神，党务知识，业务知识等，还应该多注重培养提高党员干部的其他方面素质。以前我们举办过几个专题培训班就是以这个目的为出发点的，比如创新能力培训班和现代公共管理、行政礼仪培训班，表面上看似与我们的党务工作没有多少关联，但在提高党务干部整体素质方面的效果还是明显的。我们今后还应该多举办一些此类的培训。

(二)强化创新意识，改进培训方式。对党员干部的教育培训要突出针对性，要充分考虑到不同年龄，不同岗位上党员干部的文化程度，转变干部培训“听课+作业+考试”三段式培训方法，灵活运用党员干部易于接受、形式多样的方式，丰富干部教育培训的载体，促进干部乐于学习，提升干部教育培训的吸引力，增强干部教育培训的效果。首先在教师的选拔方面，在保持现有师资力量的基础上，可以再邀请国内一流院校的专家教授，用名气，用能力来吸引学员，提高学习热情，也可邀请先进典型介绍先进事迹和工作经验，比如党务干部、新党员、特别是积极分子培训可以安排我们身边的优秀

党员，先进人物，如荆宝山、陈玉芳，让他们用自身的故事，切身的感受来感化教育学员。另外，我们还要充分发挥市直讲师团的作用，把一些高水平的优秀讲师补充我们的教师队伍中。第二，在教学手段上，一方面要利用网络、投影等设备，开设网络课堂，开展电化教学。另一方面可以尝试互动式，提问式教学，老师在课堂中可以随时走下讲台与学生互动，可以与学生互相提问，改变过去“满堂灌”的方法。在学习形式上，在课堂教学之余，也可以穿插开展知识竞赛、演讲比赛、辩论赛等集体活动，增强学习效果。也可以把学员分成小组，以小组为单位，在小组长的带领下集体学习，集体读一篇文章，集体讨论一个问题，达到相互学习，相互交流，共同进步的目的；第三，在培训安排上，除了课堂教育以外，可以组织学员深入基层调研，了解实际情况，促进学习与实际相结合，也可以组织参观先进地区、先进单位，以实地考察增强学习效果。总之，在干部培训方式上要显现出与时俱进的创新，促使广大干部热爱学习，积极主动参与学习。

(三)要强化规范意识，严格培训纪律。人皆有惰性，特别是机关干部由于业务工作繁忙，时间安排紧凑，工学矛盾较为突出，不少干部以工作繁忙为由放松学习。因此，如果没有严格的纪律约束，很难保证学习教育能收到实实在在的成效。各类集中培训班要进一步加强学习培训制度建设，进一步严格纪律要求。今后，除了现在的“学号制”管理办法，我们还要探索建立干部学习奖勤罚懒制度，对不爱学习、不思进取，不遵守纪律，培训不合格的学员要采取待岗学习、二次学习等严厉措施予以制约；对学习勤奋、学习态度端正、学习成绩优异的学员要在评先评优等方面予以充分考虑。并将学习情况通报至学员单位，记入干部档案，作为干部培养考察的一个重要方面，以此激发机关干部学习积极性和主动性。

(四)要建立长效机制，检验培训效果。学习培训的结果在于是否真正使机关干部得到提高和充实。要在坚持凡训必考的基础上，进一步改革学习效果测试的有效方式。在集中培训

结束时，除了现在采用的笔试以外，可以尝试答辩、撰写心得体会、调研报告□考察报告等方式检验各种不同类型学习的效果。可以尝试推行学习效果跟进检测机制，解决以往“训后不管”的问题，适时对干部学习效果的巩固情况、学习成果的应用情况进行跟踪了解。对“训后就忘”的要及时以补课、重学等方式，组织重新学习，促使机关干部进一步掌握学习内容，并积极将学习成果运用于工作中去，真正形成以学习促进工作、在工作实践中检验学习效果的良好机制。

总之，党员干部教育培训工作是我们党培养和造就高素质干部队伍的重要途径。新形势下，加强和改进干部教育培训工作任务艰巨，让我们坚持以精神为指导，紧紧围绕市委的中心工作，努力培养和造就具有坚定的政治信念、良好的思想道德品质、较强的职业能力的党员干部队伍，为运城经济社会全面协调可持续发展提供坚强的智力支持和人才保障。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕中心工作和经济社会发展总体目标，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫，解放思想，创业创新，为加快卫生事业改革与发展提供坚实思想保证。

二、具体实施办法

(一)积极参加上级有关部门组织的业务和能力培训

按照卫生和计划生育局党委的统一部署，积极参加上级组织的党务干部培训班和后备干部培训班。

(二)创新思路，结合局中心组学习，开展党员干部培训

1. 深入学习党章党规、系列讲话精神、学习和全面领会xx届

五中全会精神。进一步坚定理想信念，提高党性觉悟，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识，坚定正确的政治方向。

2. 外出培训学习，结合卫生科教工作，组织党员领导干部外出培训学习。

3. 组织开展相关政策法规和文件的学习讨论。

1. 积极抓好党员干部培训。依照卫计局党委工作安排部署和干部培训需求实际，开展党员培训工作。

2. 结合实际，开展党员培训和日常教育管理工作，力争使所有党员都能够参加培训学习。

3. 开展结对子帮扶工作和为民办实事活动。

(四) 搞好专业知识培训

坚持以人为本、按需施教、务求实效的原则，既要坚持学以致用，组织好全所的专业技术人员培训，又要坚持形式多样，在专业培训中讲授党的教育和公共课程，着力增强干部职工执政能力和服务意识。

党员干部教育培训工作报告篇八

党工委现有直属党总支x个，支部x个，党员x名。其中党政机关支部xx个，事业单位支部xx个，公有制企业支部xx个；现有党政机关在职党员xx名、事业单位在职党员xx名、企业在职党员xx名、离退休、内退党员xx名、其它党员49名；女党员369名、少数民族党员4名。

近几年来，我们不断加大对党员干部的教育管理力度，在县

直机关党员干部中相继开展了理想信念、“致富思源，富而思进”、“学党章、正党风、守党纪”、“三个代表”重要思想等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度，实行以岗定责、不断强化党员目标责任管理。这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员干部的教育管理，使县直党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动全县经济持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、主要做法

(一)坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在培训内容上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用县委党校、基层党员活动室、党员电化教育等。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。党工委每年集中组织大型党课4次，举办入党积极分子培训班两期，教育培训党员干部和入党积极分子1200多人次。

(二)健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理工作，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以

上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。