

2023年基层工会工作报告 基层工会工作总结(汇总7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

基层工会工作报告 基层工会工作总结篇一

根据区教育局党工委、教委提出的“队伍建设年”的要求，施行“提升素质、依法治会、活动强会”的工作方针，工会工作要服务学校发展、服务教职工、服务学生务本实干，特订以下计划。

一、提高素养，增强自身学习

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好；坚持把教代会会员队伍团结好、引导好；切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政工齐抓共管；进一步明确责任，工作落实、到位；要做到工作重点明确，教代会(教大会)规范举行，校务公开内容涵盖广泛，及时了解和反馈教职工意见，档案资料齐全规范。

三、以活动展素质，抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力，影响力，打造会员创造力，为此，我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动，进行技能竞赛活动；举行“争做学习型教工”表彰活动；举行《祖国颂》教职工诗·词·歌、画比赛活动。

四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设，实施工会会员健康行动计划。即：一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识)；二是开展有益身心健康的活动；三是开展教职工课间操活动和特色运动会。

五、发挥工会作用，抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力，形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断提高学校工会组织和教职工会员个人的理论水平、职业道德水准，责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式，一是为共建共享和谐校园，为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即：师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛；开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作，协助党政做好教职工的安全稳定工作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

活动主题

具体内容

2月 新学期新面貌

1. 开展读书学习活动，让书香飘进办公室；2. 参加青年教师论坛；3. 庆祝“元宵节” 4. 关爱——全校教师体检。

3月 争创活动

4月 体验与运动

5月 收获与畅想

1、开展唱红歌活动2. 畅想职业乐趣，增强职业操守；

6月 评比表彰

1. 评优秀学习年级组；2. 评优秀健康锻炼积极分子。

9月铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动2、传箴言3、板报

10月祖国颂活动

1、爱国主义教育2、开展经典颂读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

11月 强身健体

1、秋季职工运动会2. 经典诵读展示活动

12月收获与畅想

1、课间健身活动2. 迎新座谈总结

基层工会工作报告 基层工会工作总结篇二

20xx年，戚家山街道总工会按照党的十八大、十八届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法*为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升五型工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好戚家山做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以大众创业、万众创新为主题，深化五水共治等重点工程创先争优立功竞赛□201x年海越公司及街道支援重点工程办被评为区级工人先锋号。在企业中重点开展三为主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展送学上门活动。例如青峙社区的一小时课堂活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职

工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了宁波市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《北仑区工会系统201x年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以xx普法宣传月、劳动法治宣传周为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名□201x年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度□201x年，主要以青峙、蔚斗

两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能□201x年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现一站式服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送给各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及5.1服务卡工作。开展冬送温暖夏送清凉，元旦春节困难职工慰问活动中共计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参

保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进5.1服务卡宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化中国梦·劳动美、以此为主题，举办了戚家山最美职工评选活动，共评出最美职工10名，并在庆祝5.1文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动□201x年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设□201x年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入甬工惠微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化三定一统筹区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会创建。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重

工、逸盛化工、新桥化工、海越新材料、国成公司等五家企业作为今年五创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了仑杰木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开戚家山街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届戚家山街道总工会委员会。

20xx年工作计划

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20__年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持横向到边，纵向到底的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，

取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展和谐企业创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与和谐企业创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展强保障、促和谐创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层

协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进创建学习型组织，争做知识型职工活动，以学习型企业 and 五型班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

基层工会工作报告 基层工会工作总结篇三

20xx年以来，我单位车间工会紧紧围绕上级及公司工会作出的安排部署，在我单位先后开展了岗位练兵、“安康杯”竞赛、争创“五好六型”优秀班组、“五型十佳”创建、征集节能减排技术创新成果等活动，推动和促进了xx制修中心各项工作任务目标的实现。

最大限度地保护和调动广大员工群众积极性，团结引导员工为发展贡献全部力量和智慧，广泛开展具有针对性的形式政策教育，帮助员工学法、用法，有效地提高了职工的法制水平。坚持一手抓员工群众生产积极性，一手抓员工特别是困难职工办实事，切实把广大员工的政治、经济、文化权益维护好。

节能减排要从点滴做起，从小事做起，从每名职工

做起，从每个工种岗位做起。职工群众要结合本岗位工作实际，抓住节能降耗和环境污染的突出问题，围绕“管理创新创造、技术革新改造、提高四个质量、降低生产成本、节约能源消耗、减少有害物质排放”以及生产过程中不合理的环节等方面，找准和抓住岗位节能减排切入点和着力点，深入开展提节能减排合理化建议和节能减排技术革新等岗位节能减排活动，充分发挥职工群众岗位节能减排主力军的作用。养成节能减排的好习惯，形成人人自觉节能减排的行为文化实力。我单位结合实际，根据各自工种岗位设置情况，制定个工种岗位的节能减排行为准则，建立节能减排行为标准体系，规范员工的节能减排行为。在职工中广泛开展征集节能减排理念活动，形成和不断丰富节能减排理念体系，积极倡导水循环利用、办公纸张正反面书写打印、一纸多用、随手关灯、下班及时关闭电脑显示器和打印机的电源等一系列健康、文明、节俭的工作生活方式，自觉养成节能减排的好习惯，形成具有枣矿特色的人人自觉遵守的节能减排行为文化。

对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，深入开展群众性的道德实践活动，规范强化职工职业道德建设，以从我做起，美化身边环境，改变陋习，在公共场所不乱吐谈、嗑麻子、废弃物，从小事做起，点滴做起，形成了人人讲卫生的好面貌，美化了办公环境。

送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问，对生活困难的职工给予一定帮助，进一步加强职工与领导层的沟通，职工提出的申请和要求全部依照实际情况进行分析探讨，落实到位，解决到位。

基层工会工作报告 基层工会工作总结篇四

xx年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工会女工委xx年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、立功为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

xx年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的三创三评劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展比学习，创业绩争一流劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

(一)选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

为把劳动竞赛真正落到实处，我们推出了三个擂台赛，即：科技创效擂台赛、降本增效擂台赛、技能创效擂台赛，使员工在劳动竞赛活动中有明确的方向和目标，有自己施展的舞台。科技创效擂台以地质、工艺技术人员为主体，紧紧围绕我厂低压、低产、低渗、低采油速度、低采出程度和复杂地质条件的特点，以恢复停产井停产块、改善低效井低速块、挖掘剩余油潜力、提高采收率为主攻方向，深入开展竞赛活动，鼓励技术人员充分发挥技术专长，以开拓创新的锐气，敢于攻坚克难，创造佳绩。厂地质研究所女科技工作者以增储上产为己任，以高度的责任感投入到活动中。她们创新工作理念，在老井挖潜、勘探开发、综合治理等工作领域中大显身手。目前通过各种技术手段，该所女员工共实施挖潜措施井次，有效井次，措施有效率达，累计增油万吨。该所科沁室副主任张雪梅，为科学合理的开发包块，提供准确的地质数据，她带领科室全体人员，从完善电测解释、井斜等基础数据开始，开展了对该块的基础研究工作，仅用一个月时间，就完成了口井的对比分层工作，并绘制油藏剖面图张，

油层等厚图张，构造图张，为开发包块提供了科学准确的数据。降本增效擂台以经营管理人员为主体，围绕强化管理降本增效开展竞赛活动。为消化成本缺口，有效使用生产建设资金，厂机关女工委提出了优化、简化、控制、挖潜的八字方针(优化——优化现有资源、优化资金投向、优化管理方法。简化——简化开采方式、简化管理程序、简化相关资料。控制——全面预算控制、资金集中控制、过程审核控制。挖潜——全系统挖潜、全过程挖潜、全员挖潜)，从源头抓起，细化责任，强化控制，为企业降本增效做贡献。基建办主管廉秀波工作一丝不苟，在工程项目验收工作中严格执行《茨榆坨采油厂项目验收管理办法》，参与个项目的现场验收，发现个项目存在问题处，进行了彻底的整改，节约资金万元。概预算办公室周桂芬严格预算审查，上半年参与审查各类工程项目项，审检资金万元，为企业降本增效做出了积极的贡献。技能创效擂台以操作人员、服务人员为主体，深入开展油井管理、修旧利废、节约挖潜和小改小革等竞赛活动，促进基层员工立足岗位，眼睛向内，深挖潜力，实现降本创效。采油三井区女工委开展了奇谋妙计活动，鼓励女工进行小发明、小革新、小改造、小设计，从细小环节处寻找效益，该区女工王亚莉提出在没有热洗时，将全区个热洗罐的火关掉其中个，这样一个看似简单的小建议每天可节气立方米。全厂女员工积极投入到劳动竞赛中，截止目前，全厂女员工共提合理化建议条，实施条，参与创效余万元。

(二)加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行学习交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活

活动开展情况做为绿色管理的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

按照油田公司党委发展、和谐、创新主题教育活动的要求，结合公司工会开展的创建学习型班站，争当技能型员工活动的部署，在女员工中继续开展女性素质工程活动，不断促进女员工综合素质的提高。

(一)积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力□xx年利用五小工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取日学一题，周练一技，月精一招，年上一级循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

(二)积极开展三个一活动，促进女工文化素质的提高。

xx年我们以每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了开心三色球活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了女性学堂，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以时间管理为主题的《谁快

谁就赢》光盘，二是邀请心理学家老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借口》等书籍，丰富了女工的精神世界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、五十*大赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

(三)积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导终身学习、珍爱家人、携手共进的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时女性学堂的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、*关系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展家庭助廉洁活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展我为配偶送一句廉洁寄语等活动，引导领导干部的家属当好反腐倡廉的宣传员、监督员和守门员。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、做实事。

(一)深入普及相关法律知识，以法*。

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

(二)切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管的帮扶方式，认真做好一对一的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司金秋助学活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，继续开展帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工人，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

(三) 关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

四、以加强组织自身建设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

(一) 加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中

不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

xx年工作初步打算

一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的半边天作用。

开展女职工岗位创新，建功立业活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展岗位创新四个一活动，即在岗位中确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展学习四个一活动即：精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。

三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她

们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、*情歌对唱演唱会、亲子同心游艺活动等系列活动，增进*沟通，加强*感情，营造温馨和谐的家庭氛围。

基层工会工作报告 基层工会工作总结篇五

1、工会组织机构、工作制度健全，日常管理规范

学校工会制度健全，定期召开例会，讨论、研究、部署工会日常事项，保证学校工会工作有条不紊地开展。

2、教代会制度化、规范化，全面落实教代会各项职权

教代会是学校教职工参与民主管理、民主决策、民主监督的基本制度，我校教代会制度化、规范化，从源头参与学校的各项改革，重大问题提交教代会审议，涉及到教职工切身利益的政策、方案、规定都要在教代会上表决通过才能执行，全面落实教代会各项职权认真组织每年一次的教代会。工会每月广泛收集教师意见，听取教师的意见和建议，对老师们的提案，学校行政认真讨论，给予答复，并限期落实，使教工的民主权益得到充分保证，提高了教工参与学校管理的积极性和主人翁责任感。

3、健全校务公开制度，职责明确，操作规范

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

1、关注青年教师的成长。我校年轻教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解年轻教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖和关怀。时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，帮助他们克服好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的、优秀的骨干教师。

2、积极配合领导班子为群众办实事。

关心教职工的实际困难。如为在职教师每人办了一份重大疾病保险、食堂工作、健康检查、每周一次的营养餐等福利费用。学校教职工遇有婚丧产假、生病住院，学校工会都组织人员前去慰问，定期慰问老教师、看望生病住院、生产的教师及其家人。每逢春节等重大节日，学校都要召开退休教师座谈会，走访慰问退休教师、生病教师 and 为学校建设作出重大贡献的老师，把真诚的祝福送到全体教师的心坎里，让工会成为教师心里的阳光地带。为教师们创造一个良好的学习、工作、活动的环境。

3、工会还协助校长室做好关心退休教师的生活，根据退协制订的活动计划，作好后勤保障工作。一年中多次组织退休教师活动、退休教师座谈会，广泛听取他们意见，走访慰问困难的退休教师。

1、开展了教师职业道德培训，消防安全知识讲座及逃生演练，协助教研室开办教师夜校学习，每月为老师们推荐购买一本书等活动。

2、开展了各种评优活动。先后协助教务处组织开展了“创思杯”青年教师语文、数学、英语评优课活动。

3、办公室是传播精神文明、加强师资队伍建设的一个重要阵地。为了更好地加强办公室建设，打造优质的办公室文化，工会特制定了一套管理办法及文明办公室评比方案，对办公室采取了定期与不定期检查，每月评比一次，大大提高了教师的工作热情。

4、抓各项活动的开展，促教教职工人心的凝聚。

鼓励教师积极参加体育活动，不断提高身体素质。提倡教师在组织学生进行“阳光体育”运动时，自身也参与运动。工会在教职工中开展了诸如由年级组策划主办的每月两次的有益于教职工身心健康的形式多样的活动，并通过活动的开展与教职工交友、交心，打成一片让教职工在活动中加强了解，增进友情，达到凝聚人心的目的，进一步增强了教职员对学校这个“家”的凝聚力。

总之，一年来，我校工会在局教育工会、校党支部的领导下，以深化和谐校园建设为抓手，为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁纽带作用，凝聚了人心，取得了成效。今后，我们将再接再厉，不断探索工会工作新机制，提升工会工作水平，为深化和谐校园建设作出应有的贡献。

基层工会工作报告 基层工会工作总结篇六

1、固本强基行动情况

(3) 工会干部对工会知识掌握情况。

2、创建和谐行动情况

(2) 企业的职代会是否能按规定召开？能否起到应有的作用？

(3) 党政工联席会议情况

(4) 厂务公开情况

3、助推民营行动情况

(1) 竞赛开展情况。

(2) 安全生产和劳动保护情况

4、倾情帮扶情况

(1) 困难职工数量、程度。

(2) 致困原因，自救能力，企业帮扶情况。

(3) 帮扶意向

(4) 急需帮扶的特困职工情况

5、今年工会工作的打算

2011年3月中旬以来，我公司按照《英山县非公经济组织参与“万名干部下基层”活动实施方案》、《关于做好“万名干部下基层”活动的有关规定》的文件精神，抽调专人进驻杨柳镇笕冲湾村开展“万名干部下基层活动”，积极帮扶该村，开展了扎实有效地工作。

一、领导重视 落实专班

公司领导高度重视“万名干部下基层活动”，为确保该项工作落到实处，公司董事长和总经理多次率活动工作组成员及后勤科室负责人到该村现场办公，实地开展驻村工作调查研

究。

3月16日，董事长段建朝同志带领工作队员深入联系的笕冲湾村进行了为期3天的调研，形成初步工作意见，3月19日公司经理办公会按照董事长提出的意见进行了具体研究落实。会议决定：为了使更多员工了解农村基层实际工作，要把此次活动与锻炼、培养公司后备力量结合起来。会议决定成立由董事长段建朝为组长，总经理段卫昌、工会主席方胜利同志任副组长，后勤各科室负责人为成员的“万名干部下基层”工作领导小组，并由工会主席方胜利任驻村工作组组长，办公室主任石柱、董事会办公室主任肖本之、审计办公室主任肖本新、监事会主席陈质彬为成员的五人驻村工作小组。

二、学习动员 统一思想

3月19日，公司总经理段卫昌同志主持召开了万名干部下基层动员大会。董事长段建朝同志作了动员讲话，向队员传达了上级部门的有关精神，要求各驻点队员发扬“不怕苦、不怕累、不怕脏”的精神，用崇高的责任感和使命感完成本次调查任务，要严格执行省政府有关纪律的规定，生活费用自理，不能增加村、组和农户的负担。各位工作队队员都作了表态发言。使大家统一了思想，提高了认识，明确了目标，为推动该项活动奠定了坚实的思想基础。

三、分解任务 明确责任

为了保证完成好本次活动取得实效，公司“万名干部下基层活动”领导小组认真编制了工作方案，并上报给县活动办公室得到认可。

在公司领导的重视下，通过长驻队员和临时抽调人员的共同努力，各调查员挨家挨户进行入户调查，顶着烈日与农民朋友在田间地头谈心交流，为了更好的和群众增进感情，调查员们经常帮他们干农活，挑水、摘茶叶，用各种方式和他们

沟通感情，消除隔阂，耐心的解释，细心的引导，经过两个多月的努力，此次活动共计入户调查546户，较好地完成了此次活动“四个覆盖”的要求。

四、宣传政策 了解民情

在两个月的时间里，工作队员驻村入户，深入细致地开展了调查活动，共召开大小规模的党员、群众座谈会4次，在会议上工作队员向与会的村干部、党员、村民代表传达了、县政府的有关会议精神，并详细的讲解了各项惠农政策；在入户调查过程中，各队员将公司复印的《当前强农惠农政策一览表》保证每户发放一张，在发放过程中遇到农户疑惑的地方进行详细解答、耐心解释，截止至5月18日，共发放政策宣讲材料500多份，发放调查问卷18份，征求意见230条，解答群众疑问120多个，基本上达到了本次活动对政策宣传、了解民情的要求。

五、解决急需，初见成效

通过驻村队员两个多月的调查，对该村的情况有了一定的认识，认为该村近几年来在村两委的带领下，有了很大的变化，但也存在少数农户因病返贫、因灾返贫和基础设施不完善的困难，公司领导根据驻村队员提出的建议，经过董事会、经理办公会共同研究在资金上给予力所能及的支持。公司决定出资45000元，为笕冲湾村集中办理三件实事：一是5月3日，董事长段建朝同志率队，带领工作组队员亲自上门走访慰问老党员、困难群众，发放慰问金15000元，帮扶困难群众；二是出资20000元修建一条300米的水泥硬化路面；三是出资10000元购买抗旱水泵和统一支付抗旱电费。通过公司及时支援，该村已有80%水田插完水稻。

二〇一一年五月二十五日

“下基层、接地气、办实事”活动工作汇报材料 尊敬的各位

领导：

一、 工会基本情况

兴海县总工会现有工作人员8人（其中主席1人、副主席1人、秘书1人、会计1人、出纳1人、帮扶中心1人、社会化工作者2人），共组建工会组织122个，基层工会涵盖单位264个，发展会员3716名，建立基层工会经审会74个，女职工委员会25个。建立困难职工档案645个，为困难职工提供生活、医疗、助学救助和职业培训等方面的帮扶为645人次，帮扶资金约81.5万余元，举办各类下岗职工、农民工培训8次，培训人次达500余人。县总工会连续三年被州总工会评为实迹突出单位，女总工委被省总评为女职工工作先进集体，副主席被、县政府评为“优秀公务员”。

二、 提高认识 加强领导

根据省、州总工会“下基层、接地气、办实事”活动要求，县总工会成立了“下基层、接地气、办实事”活动领导小组，并组织全体干部职工认真传达学习了省、州总工会开展活动的实施意见和工作安排，制定了县总工会开展活动的具体实施意见和工作安排，组织召开了全体干部职工动员大会，积极认真开展各项工作，确保活动取得实效。

三、 突出重点 狠抓落实

在“下基层、接地气、办实事”活动中，县总工会承诺为民办八件实事。确定两家企业进行深入调研，为每个企业解决2000元的文化娱乐设备和帮扶困难职工5名；全力支持、县政府的基础教育设施建设工作；联合县劳动监察队开展一次劳动执法检查，为构建和谐劳动关系提供法律保障；继续抓好“金秋助学”和困难职工救助工作，计划救助困难大学生30人，发放救助金6万元，救助困难职工180户，发放救助金15万元；深入贯彻落实省总“两个普遍”的目标要求，力争组

建企业工会3个，完成率达100%；联合县劳动就业局举办一期“下岗职工再就业技能”培训，切实增加收入，实现脱贫致富；在7至8月份之间，举办一期以“机关事业单位工会工作、如何当好工会主席”等为主要内容的基层工会干部培训班；切实做好“结对共建”帮扶工作，开展以中央和1号文件、“五个倍加”等为主要内容的宣传教育活动，为结对村提供面粉1000斤和解决党员活动室2000元的器材。

感人、以理服人，成立了兴海县勤俭畜牧业养殖农民专业合作社联合工会委员会，同时也成立了女职工委员会和经审委员会。

（二）深入企业 帮扶解困.深入县公路工程有限责任公司，向公司全体干部职工就省、州、县开展“下基层、接地气、办实事”活动做了详细介绍。并全面了解了企业的生产经营、职工生产生活、社会保险缴纳、职工业余文化活动开展等情况。当了解到公路公司职工无固定的文化娱乐场所时，经多次与公司负责人沟通和协商后，公司负责人当场拍板为职工提供两间活动室共计约42m²，并出资2.5万元用于活动室装修和娱乐设备购路。考虑到活动室装修后购路娱乐设备时的困难，及时购路了2064元的娱乐设备，并为3名困难职工送上了1800元的慰问金。

祥和、发展的大好局面。办实事为结对村提供面粉1000斤和2000元党员活动室活动器材。

（四）转变作风 服务职工.在我州个别地方发生不稳定事件后，县总工会积极开展送温暖慰问活动，深入走进原兴海地毯厂、赛什塘牧场、县佛教协会、县民政局等单位 and 部门的下岗职工、单身家庭、低收入家庭和家庭成员患严重疾病等7户家庭走访慰问，给他们送去了关心和温暖，发放了慰问金合计6200元，让困难职工家庭成员切身感受到党和政府的关心和温暖。

借“三八”维权周、“春风行动”春季招聘会等活动的有利时机，充分发挥工会的桥梁纽带作用。为前来咨询的基层职工群众、求职人员发放新《工会法》、《社会保障知识》、《农民工维权手册》、《农民工预防艾滋病知识宣传图册》、《社会保障知识宣传手册》、《兴海县就业再就业知识问答》等宣传材料900余份，解答群众咨询380余人次，提供就业岗位200余个。提高了职工群众的自我维权意识，有效转移了农牧区有就业意愿的富余劳动力，给地方企业输入了新的血液活力，促进了双赢和地方经济的又好又快发展。

会和谐稳定发展。

（六）拓宽渠道 增加创收. 为了进一步拓宽农牧民群众的收入渠道，提高技能，切实增加收入，县总工会充分利用农牧民群众的闲暇时间，与县劳动就业局培训中心联合在大米滩镇西滩村举办为期60天的农牧民妇女群众“藏绣”技能培训班。同时，认真倾听了广大农牧民妇女群众的意见，就后期作品的销售问题，主动与培训教师沟通协商，就代销或帮助提供销售渠道达成了共识。在此基础上，县总工会也积极寻找销售渠道，并建议农牧民群众也自寻销路。

四、对以后活动开展的建议

切实转变工作作风，充分发挥桥梁纽带作用，维护职工群众的合法权益；统一思想，提高认识，努力做好新形势下的职工群众工作；创新社会管理，加强自身素质建设，让职工群众积极主动参与加强和创新社会管理；明确思路，掌握时机，走出办公室，深入基层，了解实情，解决困难；加强基层工会组织建设，扩大工会组织的覆盖面；加强劳动保护，搞好安全生产，继续加大《工会法》的执法监督、检查和贯彻实施力度，发挥工会在社会主义现代化建设中的作用，以实际行动迎接党和省第十二次党代会的胜利召开。

以上工作，是县总工会开展“下基层、接地气、办实事”活

动的重点工作。有不足或不妥之处，望各位领导指导、正指，我们会吸取教训、引以为戒，以便更好的做好本职工作，使“下基层、接地气、办实事”活动实实在在取得显著成效。

基层工会工作报告 基层工会工作总结篇七

201x年，戚家山街道总工会按照党的xx大、xx届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法*为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升五型工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好戚家山做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以大众创业、万众创新为主题，深化五水共治等重点工程创先争优立功竞赛[201x年海越公司及街道支援重点工程办被评为区级工人先锋号。在企业中重点开展三为主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展送学上门活动。例如青峙社区的一小时课堂活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办

了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了宁波市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《北仑区工会系统201x年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以xx普法宣传月、劳动法治宣传周为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。201x年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调

查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度□201x年，主要以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能□201x年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现一站式服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送 to 各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及5.1服务卡工作。开展冬送温暖夏送清凉，元旦春节困难职工慰问活动中共计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进5.1服务卡宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化中国梦·劳动美、以此为主题，举办了戚家山最美职工评选活动，共评出最美职工10名，并在庆祝5.1文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动□201x年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的*，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设□201x年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，

建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入甬工惠微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化三定一统筹区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会创建。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、海越新材料、国成公司等五家企业作为今年五创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了仑杰木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开戚家山街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届戚家山街道总工会委员会。

20xx年工作计划

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20xx年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持横向到边，纵向到底的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工

作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展和谐企业创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与和谐企业创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展强保障、促和谐创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进创建学习型组织，争做知识型职工活动，以学习型企业 and 五型班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。