

2023年疫情基层干部工作报告总结(优秀7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

疫情基层干部工作报告总结篇一

下面是小编为大家整理的基层干部座谈会总结，希望对您有帮助，上公文站，发现学习。

为认真贯彻省人大张东升副主任来绵安全生产执法检查讲话以及省市安全生产工作会议精神，确保民爆行业安全和谐发展，7月17日，市国防科工办召开全市民爆行业安全生产工作会议，全市民爆行业生产、销售企业参加了会议。市国防科工办李维副主任出席会议并讲话。

会议传达了省人大张东升副主任来绵安全生产执法检查讲话、省国防科工办民爆行业安全生产工作以及市政府安全生产工作会议精神，总结了上半年民爆行业安全生产工作，并对下半年安全生产工作及行业发展进行了部署，各民爆企业进行了工作交流。

李维副主任在会上强调，全市民爆行业要认清形势，统一思想，切实增强做好民爆行业安全生产工作的紧迫感，认真落实省市领导讲话精神及工作部署；要进一步明确目标，突出重点，把各项工作抓牢、抓实；要继续保持饱满的工作热情，认真细致的工作态度，严谨务实的工作作风，坚持全行业“一条心、一股劲、一盘棋”，同心协力，真抓实干，确保全市民爆行业安全和谐发展。

4月12日上午，常州高新区(新北区)召开企业家、专家学者及基层干部代表座谈会。与会人员围绕“增创发展新优势，共载新北幸福树”，针对改革创新、转型升级、智能制造、科技创新、生态宜居、民生幸福、社会文明、政务环境等内容，结合区实际情况积极建言献策、助推高新发展。高新区管委会主任、新北区区长陈正春出席讨论会，区委常委、宣传统战部部长杨光主持会议。

常州鼎武养老投资管理有限公司董事长顾鼎武建议多元化办医，缓解群众看病难、看病贵的问题。顾鼎武以江阴医院和南闸医院为例，面对大医院门庭若市、小医院门口罗雀的现象以及医患关系紧张的现状，建议在新北区引进社会资本，规划建造一家集养老、医疗为一体的综合性机构，从而解决新北区失能老年人的养老问题。

常州光辉化工有限公司董事长许建刚结合自身企业的转型升级给出几点建议：一是要坚持做强品牌，在客户群中树立好的口碑；二是要坚持创优管理，用“虚拟”股份这一制度来留住企业优秀人才；三要以环境保护为重点，加快推进建设环境友好型产品的研发，创造一个长久生存的环境。同时他还建议社会各界要加大对假冒伪劣等不法行为的打击力度，为企业创造一个公平竞争、合理有序的环境。

河海大学区域经济研究中心主任刘奇洪认为常州高新区有着得天独厚的区域和交通优势，要进一步利用和放大优势，在文化、教育、医疗、服务等方面下功夫，更多地留住人流、物流、资金流。新常态下，高新区的发展应该由投资拉动转向创新驱动，同时要抓住军民融合、民参军、关键器械和新材料、5g基础设施等关键领域和方向。

薛家镇童子河社区党总支书记孙婕就提升民生幸福给出三方面建议：一是倾力破解难题，务实办好惠民实事；二是兜住底、补短板，公平公正织网眼；三是推进文明建设，引导形成正确的认知。

座谈会上，其他人员还围绕高新区如何做好文化创新、科技创新、技术装备创新，如何留住和引进人才，如何提升乡镇医疗软实力等内容纷纷提出了很好的意见和建议。

陈正春肯定了大家的发言，并表示共性问题会后梳理研究。他说，高新区二十五年的发展成绩是靠全体高新区人奋发进取、担当有为、努力拼搏闯出来的，成绩来之不易。但同时我们也要清楚目前的定位，要全力推进全区的工业化、城市化，主抓基础设施建设，抓教育、卫生、养老等共享性问题的解决，同时也要抓人才、科技平台等急需的资源。此外还要提升政府的服务能力和水平，从管理型向服务型转变，全力打造锐意进取、务实高效的干部队伍，营造比学赶超、争先创优的干事氛围。

3名到市直机关和乡镇街道挂职的党外干部结合自身实际，汇报了挂职一个月以来的工作、学习、生活情况以及下一步工作打算。大家一致认为，挂职锻炼丰富了自身阅历，拓展了工作视野，提高了综合素质。纷纷表示要在今后的工作中主动作为、大胆创新，不断提高自身的工作能力和业务素质，决不辜负组织的期望。

潘淑琴在听取党外挂职干部发言后，对挂职干部取得的成绩和进步表示祝贺。她送给与会的党外干部三句话，勉励大家在实践中经受考验，锻炼成长。“群众是真正的英雄”。她引用毛泽东同志的这句话，勉励大家进一步改进工作作风和工作方法，眼睛向下，扑下身子，拜群众为师，向能者求教，在基层实践中汲取营养、砥砺品质、历练成长。“雁过留声、人过留名”。她用一句谚语要求大家珍惜挂职锻炼的机会，主动融入到新的工作环境、新的领导集体和干部群众中去，积极作为，真挂实干，以优异的实绩表现在挂职岗位上刻下奋斗的印迹。“传播统战好声音”。她希望大家利用“挂职”的机会，在基层干部群众中广泛宣传党的统一战线理论方针政策，传播统战好声音，展现统战正能量，不断提升统战工作在基层的知晓率和影响力。

疫情基层干部工作报告总结篇二

20__年是十二五的收官之年，又是十八大精神的落实之年，村将基层党建工作作为做好全年工作的“牛鼻子”，切实让每名党员成为村民群众中的一面旗帜，让党支部成为村民群众中的坚强堡垒。

一、履职工作状况

一是坚持党要管党，夯实基层基础。加强党员学习教育培训。严格落实党的组织生活制度，认真开展“三会一课”等活动。严格党员发展。按照把好第一关口、注重质量的原则，切实做好发展党员工作，全年吸收预备党员1名，培养入党用心分子1名。加强流动党员管理。与外出务工不能参加组织生活的流动党员及时联系，传达精神，听取意见加强困难党员帮扶。定期走访困难党员家庭，建立了困难党员帮扶机制。

二是创新工作思路，发挥党员作用。按“三办”工作法的要求，开展以骨干党员为核心的网格管理，全村将农户10—20户作为一个网格，做到农户家庭全覆盖。党员们在网格中发挥先锋模范作用，率先垂范，用心带头，以保证村组工作的正常开展。x年在秸秆禁烧工作中，网格中的骨干党员包湾、包户、包田，全村未来出现一齐焚烧秸秆现象。

三是干部身先士卒，强化督办力度。x年度事情繁多。自来水的安装、低压电改造、一事一议项目、土地确权、秸秆禁烧、沮漳河改造、新农合、新农保、农村低保评定等千头万绪，村组干部静下心来想事，沉下身去干事，一步一个脚印，一事一个了结，认真职责兑现，各项工作没有拖后腿。

四是加强阵地建设，改善活动环境。x年村投资一万余元在活动室安装了空调，不断改善工作环境。对村务、党委公开栏按季度进行公开公示，给群众一个明白，还干部一个清白。在全村各组制作社会主义核心价值观宣传牌，营造良好的村

风、民风。

二、存在的主要问题及原因分析

1、现状及问题：党组织后备力量少，年轻同志大部分外出，留在家中的老弱病残，无力发挥作用；用于党建的活动经费少，很多活动又难以开展。

2、原因分析：首先在思想深处没有真正把党建工作放在首位，认为很难看到效果。再者由于经费不足，活动开展得少，致使部分党员宗旨观念日益淡薄。继续革命的觉悟削弱，党建工作缺乏创意，组织活动没有新鲜感。

三、下步工作思路和主要措施

党的建设事关国家的生死存亡，是一切工作之首。党建工作事关重大，刻不容缓。

一是创新党建管理，夯实阵地基础。切实开展“三讲四评”、“三办工作法”等工作。认真开展基层党建工作，让其真正发挥作用，产生效果。不留于形式，不突于表面。让活动凝聚党员，用管理激励组织，用创新鼓舞士气。

二是创新竞争机制，发挥党员作用。真正发挥每名党员的作用，让他们有一份热发一份光，力所能及地做一些工作，完成一些任务，为他们带给平台，创造环境，让他们的工作得到村民群众的认可，评党员示范田、示范院、示范场、示范户，让党员的形象、身影，在村民中看得见，让党员魅力得到彰显。

三是创新工作方法，提升村民素质。利用各种途径和办法在村民中倡导：做礼貌人、行礼貌事、建礼貌村。在各组树立“礼貌促和谐”的宣传活动，在显眼的地方刷制树新风、讲礼貌的标语。实施“法制进农家”工程，倡导村规民约，

做到依法治村，到达村内和谐稳定。

四是创新发展理念，建成小康社会。咬定蔬菜生产，建成小康社会，搞集约经营，做定单农业。规范经营市场，畅通经营渠道，改善生产条件，优化产业结构。力争透过艰辛的努力，将村打造成：生产发展的蔬菜专业村，生活富裕的小康礼貌村；乡风礼貌的和谐平安村；村容整洁的卫生环保村；管理民主的“五好”先进村。

疫情基层干部工作报告总结篇三

干部下基层才能更好地进行工作。下面由本站小编为你提供干部下基层工作报告相关资料，希望大家喜欢。

市委督查组：

一、县委高度重视，精心组织部署。县委高度重视，及时成立由县委、组织部长为组长的干部下基层结对帮扶工作领导小组及其办公室。各单位、各乡镇成立相应得到工作机构，配备工作人员，确保工作顺利开展。一是真正做到思想认识到位、工作措施到位、领导责任到位。县委书记经常听取工作情况汇报，并对如何抓好落实作出重要指示。县委、组织部长亲力亲为，对干部驻村工作精心策划和部署。二是认真制定工作方案。县委领导多次主持召开各种层次的会议，围绕如何组织干部驻村，干部下去抓什么、怎么抓的问题，广泛征求意见。在充分调研的基础上，我县结合实际，制定了干部下基层工作的实施意见，明确了干部下基层工作的总体要求、时间步骤、工作主题、目标任务、内容方法等。各乡镇根据县委的实施意见和工作方案，也分别制定出各自的工作方案，并根据方案认真抓好实施。

二、采取有力措施，扎实有序开展。县委下发了《关于在全

县开展“百个支部结对、千名干部帮扶”活动的通知》，提出20xx年工作主题，抓好五方面的工作重点：第一，认真搞好调查研究，找准存在的突出问题，制订切实可行的方案，认真解决关系到群众切身利益的突出问题。第二，抓好村“两委”的换届选举工作。协助当地党组织整顿好软弱涣散的基层领导班子，精心挑选和物色好优秀干部。第三，认真维护农村社会稳定，抓好基层矛盾纠纷的排查调处，协调有关部门对突出问题开展专项整治。第四，围绕中心，服务大局，通过联系群众、团结群众、组织群众、宣传和教育群众，大力推进固本强基工程，把党在农村的各项方针政策贯彻落实好，把上级党委和政府部署的各项任务完成好。为加强对驻村工作的领导，全县17个乡镇全部安排县直单位和县处级领导干部联系。目前，县处级领导到乡镇、村指导工作150多次；县直单位包村干部到联系点指导工作1600人次。国庆节期间，市委、组织部长，先后两次来到我县**镇**村、**镇**村，详细了解镇、村经济发展情况，听取县、镇、村有关领导和党员、群众的意见，走访贫困农户，共同研究加强基层党建工作、发展农村集体经济、增强农民收入等问题，为干部下基层工作顺利开展起到了表率作用。

纪律。要求驻村干部严格做到“五带头、五不准”，即带头执行党的路线方针政策和遵守国家法律法规；带头学习政治理论和文化科技知识；带头遵守村规民约；带头做艰苦朴素、勤奋工作的表率；带头尊重当地干部和群众。不准参与封建迷信活动；不准参与赌博活动；不准收受当地老百姓土特产；不准收受红包；不准在驻点村报销应由个人支付的所有开支。三是加强督促检查。县委书记专程前往**镇部分农村，检查干部下基层情况，叮嘱驻村干部们要努力克服生活、工作中遇到的各种困难和问题，积极发挥自己的作用，协助镇、村做好各项工作，造福一方百姓；要求各级、各有关部门要为驻村干部解决好后顾之忧，让他们顺利开展工作，同时要充分利用这个难得的资源，创造条件让这批干部为群众多办实事、好事。

关系。机关干部到农村帮助工作，通过开展“六访六

问”，（即访老党员、各级人大代表、政协委员，问他们对村“两委”班子工作情况和换届选举的看法和建议；访经济能人户，问他们勤劳致富的经验，进一步理清驻点村新年经济发展路子；访科技示范户，问他们如何运用科学种养技术，并鼓励他们发挥示范户和中心户的作用；访老纠纷户，问纠纷产生的原因并进一步解决纠纷；访老上访户，问上访的原因并尽力解决他们提出的问题；访村里外出流动人员，问他们对村工作有无新的建议，向他们宣传村“两委”换届选举的情况，鼓励他们回乡参与工作），加强与群众的沟通联系，并及时将群众的意见、建议反映给各级党委政府，及时解决群众反映强烈的，密切了党群、干群关系。五是促进了农村的稳定。由于驻村干部常驻农村，与广大群众“同学习、同工作、同劳动”，积极听取并反映群众意见，及时化解各种矛盾和纠纷，减少了上访和越级上访事件的发生，极大地促进了农村的稳定。存在问题和不足：一是派出的包村干部有的对农村工作不够熟悉，驻村后如何开展工作还需要各级多加指导。二是派出单位的认识程度参差不齐，个别单位对此项工作不够重视。三是有些情况特殊一些的村，个别包村干部存在“走读”现象。

.txt两个人吵架，先说对不起的人，并不是认输了，并不是原谅了。他只是比对方更珍惜这份感情。

一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名（包括非领导职务）；女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名；大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名；35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名；党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人员328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡（镇）委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲

师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次)；乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人；“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重

解决”三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训;对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中;对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立案制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什

么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的

倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一

般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

一、基本情况

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名（包括非领导职务）；女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名；大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名；35岁以下的2819名，36岁至50

岁的3548名，51岁以上的1034名；党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人员328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡（镇）委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡（镇）委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人（次），其中县委党校举办61期，培训干部4093人（次）；乡（镇）委党校举办69期，培训干部4217人（次）。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295人；“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

二、主要做法

省委组织部《关于组织实施“甘肃省万名基层党员干部培训工程”的意见》下发以来，县委、县政府高度重视，认真安排，以“三个代表”重要思想为指导，按照“联系实际创新路，加强培训求实效”的总体要求和分级分类、全员培训的原则，结合我县干部队伍实际，研究制定了《永登县基层党员干部教育培训意见》，提出了我县大规模培训干部的具体措施，对后备干部、女干部、少数民族干部、村干部和专业技术人员的培训工作进行了详细的安排，建立健全了教育培训制度体系和切实有效的保障措施。坚持以能力建设为重点，以建设一支“眼界宽、思路宽、会干事、能干成事”的学习型、创新型基层党员干部队伍为目标，突出抓基储抓重点、

抓关键、抓保证，切实加强对基层党员干部的培训教育，主要抓了以下四个方面的工作。

(一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决”三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干□20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，

加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

(二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立案制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员

干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

(三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住、学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

(四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县

上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到

充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

四、今后的打算

天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高

教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

疫情基层干部工作报告总结篇四

一、履职工作状况

一是建机制，履行管党职责。认真落实“支部管党建，书记抓党建”的职责，建立了支部统一领导、书记牵头抓总、明确党建工作分工的工作机制，支部书记负总责亲自抓，并把党建工作列入日事议程。x年先后开了6次专题会议研究部署党建工作。

二是抓班子，强化自身建设。坚持把班子建设作为党建工作首要任务来抓，强化班子政治理论学习，努力提高政治思想素质，建立健全支部班子议事和各项规章制度，严格执行民主集中制，狠抓班子作风建设。在党的群众路线教育实践活动中，书记带头讲党课。

三是勇担当，工作成效好。强化担当意识和职责心，要求班子成员对职责范围内的工作敢抓敢管，定准目标，定实措施。用正确的态度去对待工作，发挥好自己的作用，力争各项工作取得好成绩。20__年农业产业结构调整，生产规划，发展以大蒜为主导产业的蔬菜生产。建立汉宜路南500亩的蔬菜园

区，亩产千斤粮蔬菜收入万元钱。建立以三支渠沿线的苦瓜、丝瓜等特色蔬菜生产。建立沮河西200亩的早广交、山药、鱼胆草的生产基地。各组连片50—100亩的大蒜蔬菜生产点一处，全村大蒜种植面积3000亩，蔬菜复种面积达4500亩。争取一事一议项目硬化通弯道路800米，总投资21420元，多方筹集资金15万元，硬化二组、三组蔬菜园区道路300米。中心路道路扩宽1100米，填土2900余方。用心争取安全饮水项目，加强协调工作力度，确保项目顺利实施，解决133户386人饮水安全问题，提高村民生活用水质量。争取破旧房改造项目，全村改造48户，改善村民居住环境。争取电力改造项目，新增变压器3台，增容2台，改变电压低给村生产生活带来不便的问题。

二、存在的主要问题及原因分析

一是村委干部工作有时不实。对分配下去的任务有时完成不尽人意，怕得罪人。村组干部职责田较多，经常只顾忙于自己的农活，有时保证不了正常的工作时间。村小组长为人民服务的意识不够强，年龄结构老化，年龄在50岁以上，文化水平低，开展工作难度较大，没有发挥村小组长的作用，新农保、新农合有些组完不成任务。

二是党组织建设的投入保障重视不够。在财力弱的状况下，把有限的资金更多地用在了发展经济、村庄建设和民生保障上，对党建工作投入较少。

三是体制机制还不完善。党建工作职责落实还不够好，没有刚性约束，远程教育和“三会一课”有时开会人员到不齐，请假、外出的多。党员、干部的宗旨意识退化，年轻党员忙于自己赚钱，年老党员倚老卖老，没有发挥好党员的作用。

上述这些问题的存在有客观原因，但更多是主观原因，尤其是我个人要承担主要职责。对“抓好党建是称职，抓不好党建是失职”的思想树立不牢，片面认为只要抓好镇下达的各

项工作任务，社会稳定，党建工作是软任务，刚性要求少，这些问题待会后改善。

三、下步工作思路和主要措施

下一步，我将与支部、村委班子成员一齐抓好党建促经济，抓好党建促发展，抓好党建促民生，努力提升党建科学化水平，力争2x年的党建工作有一个很好的大提升。

一是抓好党建保形象。克服和纠正重经济、轻党建的思想，切实担负起管党的政治职责，把党建工作同经济工作同布置、同落实。强化自身建设，以身作则，深入群众，提高领导水平，狠抓工作落实，求真务实，认真解决群众关心的热点难点问题。我本人将根据本村委的具体状况，加大对村干部的教育和管理，加大党建工作力度。

二是利用平台保运行。按照“职责到人、工作到组”的原则，支部、村委干部包组，支部、党小组长包党员的工作思路，采取一对一的管理。利用远程教育、“三会一课”等制度，对党员进行教育，定期开展党建活动，做到每个党员远程教育、开会、听党课务必无条件参加。加强学习，提高党员的政治思想修养，在群众中有较好的党员形象。在工作、生活中对老党员多关心，对年轻党员多教育，困难党员列入农村低保范围，对有发展前途的党员在项目上给予扶持，使每个党员感到党的温暖、组织上的关心。

三是壮大经济保发展。根据我村大蒜种植和牲猪养殖特点，今后，我们将花大力气用于发展大蒜种植和生猪养殖，做好宣传动员工作，调动村民的种植蔬菜的用心性。保证农民增收，扩大村群众经济收入。

四是抓好队伍保稳定。为解决有些村组干部工作作风不实的问题，今后我们村“两委”班子、村小组长开展集中学习教育活动。建立健全工作机制，对村、组干部做到职责明确，

严格实行奖优罚劣，保证干部作风得到根本性转变。开展党员“传帮带”活动，个性在宗旨意识上进行教育。年内发展一名有知识、有理想的30岁以内的新党员，培养好3名入党用心分子。确保村干部、村小组长的报酬。确保我村党建、经济、社会稳定等各项工作在今后有一个新的提升。

疫情基层干部工作报告总结篇五

一、履职工作状况

一是狠抓基层组织建设，坚持党要管党。年初组织召开支委会，主持制定了村全年党建工作计划；对村“两委”成员和各党小组长提出了工作要求，明确了工作任务。严肃党内制度，认真落实党员“三会一课”制度等，为党员讲党课2次；严格工作纪律和财务纪律，规范村“两委”成员日常行为，为民多办实事。

二是加强理论学习，提高理论素质。结合党员春训和教育实践活动，组织全体党员进行理论知识学习，重点学习党的十八届四中五中全会精神、习总书记系列讲话精神，提升全体党员思想理论素质。完成多项学习笔记6000多字，组织全总支党员群众开展集中学习4次。

三是加强班子建设，建设战斗堡垒。在重大问题决策上，坚持民主集中制，遇问题及时沟通，充分听取大家意见，集智汇力，坚持统分结合，有分有合的原则，明确“两委”成员岗位职责和分工，做到“工作有人做、职责有人担”；坚持党务公开和村务公开制度，对惠农政策、低保评议等事务及时公开，主动理解群众监督；增强班子团结，增强凝聚力和战斗力，加强班子作风建设，做到勤政为民。

四是抓党建，促发展。加强基层党建阵地建设，x年投资11万元对党员活动中心和便民服务室进行了全面维修和改造，基本上到达各项标准。今年借助土地整理机遇，村内新增u型

渠7000多米，全村硬化渠道全覆盖，村内新增田间水泥路2.2公里，水泥路基本上全覆盖。村投资改造垃圾池25口，东大道下水道改造100米。新建健身器材场地一处，促进了全民健身活动。

二、存在的主要问题及原因分析

一是传达上级精神有遗漏。我村共有党员118人，其中65岁以上的老党员43人，占党员总人数的36.4%。部分年龄大的党员由于行动不便，在集中学习和讨论村内事务方面不能及时参与，中央和各级党委的精神不能及时传到达位，二是流动党员管理方面较薄弱。我村20%的党员外出务工的流动党员，对于他们村党组织除透过信息、电话等方式进行日常沟通外，管理措施较少，无法经常组织其参与党内活动，对其思想动态、工作状况无法及时掌握，也影响了日常党员活动的开展。三是党员队伍结构不合理。全村118名党员，35岁及以下的仅有19人，36至45岁的20人，党员老龄化严重，党员队伍缺少新鲜血液，创新意识和带动潜力不足；大专及以上学历的仅有11人，中专7人，高中30人，党员文化程度平均值较低。

对于产生上述问题的原因，我认为主要有以下几点：一是创新意识不强，随着时代发展和村情变化，我个人思想跟不上形势发展的要求，工作上习惯凭经验办事，创新意识不强。二是党建工作抓得不够。对党建工作没有认真研究，抓而不实，平时习惯跟着镇党委的指挥走，主动作为不够。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强党员队伍日常管理。制定合理的激励措施，充分调动党员干部工作用心性，鼓励为村群众发展建言献策；制定老年党员上门帮扶学习制度，建立外出务工党员联系制度每季度透过电话沟通1次，第年书面沟通1次，逢年过节上门走访流动党员。

二是不断夯实党建工作基础。村“两委”成员严格按照值班要求值班，值班状况与村干部报酬挂钩；坚持周一工作例会制度和“三会一课”制度，切实提高全体干部和党员政治素质和业务水平。

三是坚持党建引领促进发展。把党建工作贯穿经济工作的全过程，让广大党员干部在发展实践中提高认识，进一步解放思想，转变观念，推动经济工作再上新台阶，基础设施建设不断得到深化。

四是用心探索，不断创新党员发展模式。发现和培养青年用心份子，入党2—3名，增加党的新鲜血液和战斗力。

五是加强后备干部培养力度。拓宽年轻后备干部选拔渠道，从大中专生、退伍复员军人、外出务工回乡能人中培养选拔后备干部，并纳入后备干部人才库，确保村级事业后继有人。

以上述职如有不妥，恳请批评！

疫情基层干部工作报告总结篇六

“困难再大，大不过决心”这是全市疫情防控工作开展以来，马丽娜同志常挂在嘴边的一句话。作为一名党员领导干部，她率先垂范、担当作为，展现出巾帼不让须眉的别样风采。

率先垂范，做疫情防控的“冲锋者”

局党组的精神她第一时间传达，局党组的安排她第一时间落实……讲政治、顾大局，是她一直践行的首要工作原则。无论是带领党小组下沉到小区站好疫情防控的第一班岗，还是带领党小组积极参加局机关举办的“抗疫短视频评比”“抗疫先进事迹宣传”“学习强国不断线学习”等活动；无论是作为带班领导到新北山小区卡点值守，还是到核酸检测专班接受新的工作任务，无论是夜班值守，还是放下年龄尚小的

孩子住到单位，参与闭环管理，她都率先垂范、冲锋在前，以实际行动凝聚起广大党员干部抗击疫情的强大合力。

担当作为，做共克时艰的“践行者”

“在岗的每一刻，都能从她忙碌的身影上看到坚毅和信心”这是和她共同值岗同志对她的评价。群众有情绪，她耐心去疏导，小小的道理让群众感觉到的是暖心；群众有困难，她全力去协调，干净利落的处事风格让群众感觉到的是安心……一声声感谢，一句句点赞，群众的配合和支持就是对她工作最直接的评价。为保障核酸检测进度，她克服艰苦条件，坚持在核酸检测基地驻守，督促各县市区加快送检速度和频次，经常忙的来不及吃饭，顾不上照顾自己，但是她记着志愿者的辛苦，总是默默的将值宿帐篷收拾的整整齐齐、干干净净，并做好全面的消毒，为志愿者创造良好的工作环境……她身上的这种使命担当，以一种无形的号召力画出广大党员干部齐心抗疫的同心圆。

履职尽责，做脱贫群众的“守护者”

“防疫、业务两手抓”，这是她整个疫情防控期间的工作常态。从研究帮扶项目助力乡村产业发展，到研究防返贫动态监测帮扶措施、提升“三保障”和饮水安全水平；从研究就业帮扶举措助力疫情后脱贫群众尽快实现就业增收，到研究消费帮扶奖补细则为滞销帮扶农产品谋出路……一件件务实的工作、一次次线上会议的研讨，展示的是她身上沉甸甸的为民情怀和责任担当。

“乌云遮不住太阳的升起，疫情挡不住春天的来临”，相信在无数个像马丽娜一样的党员干部的共同努力下，我们终将战胜疫情，与春天相拥。

疫情基层干部工作报告总结篇七

东昌里社区书记李桂芳。她是一名军嫂、是社区党委书记中的老将。今年，她自觉放弃休假回老家，主动担当在抗疫工作一线。大年三十当天，她和她的女儿一起在社区防疫工作中度过。她90后的女儿主动支援社区工作，加入到防疫材料张贴、发放明白纸的工作中。这是两代人的共同坚守，也是家属对于一线防疫工作的支持，更是我们战胜疫情的底气和希望。

从大年三十之后，她从未停歇。在开展新型冠状病毒肺炎疫情防控各项工作过程中，她都亲自部署，全力推动，带领全体社区工作人员团结一致，齐心协力做好疫情防控各项工作。社区居民纷纷称赞说，东昌里社区李书记，工作上热情与耐心，事业上坚定与执着，是一个优秀共产党员的真实写照。

紧紧依靠群众打赢疫情防控阻击战

紧紧依靠群众，汇聚起众志成城共同抗疫的磅礴力量。东昌里社区副书记张森，大年三十当天晚上接到任务，放弃和家人看春晚团聚的时间，在家中用电脑立即工作，对重点人员进行排查，告知其一旦有发热等症状及时与社区联系，一直工作到初一凌晨。这真的是在工作中跨年。

执勤点位上工作认真，在东昌里一期严格落实小区出入口各项管理，在防疫工作的初期就将防疫各项标准管控升级，发动党员、楼门栋长、居民志愿者和进出小区的群众加入社区防疫宣传工作中，紧紧依靠人民群众打赢疫情防控阻击战。

把休息留给别人，把工作留给自己

把休息留给别人，把工作留给自己。东昌里社区残疾专干曹学军，大年三十，不是当天值班的他正在亲戚家团聚，听闻要走访入户下发明白纸等宣传材料的通知后，主动向社区书

记打电话主动请缨，并当即从亲戚那边回到社区发放各类宣传材料整整一天。从大年三十到现在，一天也没有休息过。

主任说让他休息一天，他说我离家近，家里也没啥事，让别人先休息吧。每天值班之余，都回到社区继续做残疾人相关工作。连日来，他主动值夜班，在没有排夜班的时候就去替值夜班的同事站岗，并主动问其他人说谁有事需要值班都找他。社区书记称赞他说关键时刻真给力，是一位用行动诠释担当的好同志。