

2023年科室评定总结 绩效事前评估工作报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

科室评定总结 绩效事前评估工作报告篇一

(一) 项目基本情况：资金总体情况、项目分部情况、得分情况；项目背景：杭州技师学院位于浙江省桐庐县桐君街道君山村污泥口，根据杭州技师学院发展的现状，为了提高办学水平，改善办学条件，进一步整合优化教育资源，推进“教育强市”建设。20xx年2月20日，经杭州市发展和改革委员会《关于同意杭州技师学院校区扩建项目建议书的批复》(杭发改函[20xx]59号)批准，该项目列入杭州市20xx年基本建设计划。新征用地面积69316平方米。建设内容和规模：建设教学楼、实训楼、培训楼、行政楼、校企合作实训楼、学生公寓、食堂、其他配套用房和体育运动场地。皮肤项目估算投资调整为19737万元。杭发改社会批复[20xx]56号文对初步设计进行了批复，批复概算19737万元。所需资金有市地方财力解决。

(二) 项目绩效目标

1、项目绩效总目标：公众满意度；

2、项目绩效阶段性目标：对周期长、范围广的项目，按项目申报情况，对阶段性目标进行阐述。如(对申报目标)有绩效目标调整的情况，要有调整依据、审批程序，并分析总结。

绩效目标的总体要求：预期产出，包括提供的公共产品的服

务的数量；预期效果；服务对象或项目收益人的满意程度；达到预期产出所需要的成本资源；衡量预期产出、预期效果和服务对象满意程度的绩效指标；其他。

（一）申报的及时性

（二）内容的完整性

（三）信息的准确性

（一）绩效评价目的：以财政部门为主体、政府其他职能部门共同配合而形成的管理公共产品和公共服务的一项制度。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）评价方法：科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关。

（三）绩效评价工作过程

1、前期准备

（1）确定评价指标，制定评价工作底稿、评价报告内容；

（2）据文件规定时间，制定评价实施方案，确定现场评价时间及分组；

2、组织实施。列明本次项目组织管理体系。

（1）被评价单位填报信息调查表，撰写自评报告；

（2）评价组对上报的相关资料进行审查、复核和测评；

（4）就初步评价结果与被评单位交换意见。

3、分析评价

（一）项目资金情况分析

2、项目资金使用情况分析：资金拨付、资金结余、资金支出等；

3、项目资金管理情况分析：规范性、有效性、执行情况；

（二）项目实施情况分析：评价项目在建设施工过程中执行各项制度的情况，包括基本建设程序执行情况、管理制度执行情况等。

1、项目组织情况分析：对机构是否健全、分工是否明确进行定性评价；

（三）项目绩效情况分析

1、项目经济性分析

（2）内控制度的符合性测试：对照杭政办函[20xx]91号文；我们对杭州技师学院的内控管理制度的制定和执行情况进行了全面检查，基建办实行每周工作例会制度，总结上周工作，安排部署本周任务，做到严格按照职能分工开展工作，严格执行考勤制度，认真巡查监督工作，做好有关检查记录，协助监理和承包人及时处理施工过程中的有关问题。

（3）评价合同管理和履行情况：建设单位与建设工程勘察、设计、施工、监理等中介及技术支持单位都经过公开招投标确定中标单位并签订了相关合同。

（4）评价工程竣工验收及实体资产移交环节，经过现场调查询问，由于实际竣工时间都已不同程度的延迟，所以一旦竣工验收完成，工程项目都立即交付使用。产权清晰，归属明确，责任到位。

2、项目效率性分析（产出维度方面）

（2）项目完成质量：产出质量是基本达到绩效目标。

3、项目效益性分析

（1）项目预期目标完成程度：与实施进度重复

5、服务对象满意度：项目预期服务对象对项目实施的满意程度。

按资金管理、项目管理二方面内容进行分析说明，并披露总体评价结果（评分评级）。

（1）我们抽查了该学院提供的部分单位工程项目档案资料，发现档案中部分工程项目资料没有归到同一目录、同一处所存放、同一个项目施工资料，竣工资料，招投标资料以及合同等需从不同的地方找到，给管理和检查发现问题带来了一定的不便，工程档案资料未按各单位工程项目及时归类整理。例如污水处理工程在基建档案目录里有施工合同，相关招标文件，投标文件以及中标通知书等资料均没有编号归档收藏；学生1#宿舍工程中有建筑规划，施工许可证、招标文件、中标书，但是缺少该工程的招标控价以及预算书等资料，这给今后开展工作造成了比较大的麻烦，既然施工资料和部分招投标资料、合同已经归档编号作为永久保存，希望贵院能够及时把每个单位工程的资料都补齐补全，即从工程开始立项到竣工验收整个建设过程进行一个整理归档，而不是零星的选择性的放一些资料归档，等需要用到时，有资料，但要从不同的地方去找。

（2）部分工程都有延期的情况，只在联系单中说明了延期情况并同意延期，在审核报告中并未按照合同约定履行违约责任，但施工合同中只约定了施工方延期的惩罚和违约责任，例如一些不可抗力或由于建设方原因导致的工程延期未进行

书面约定说明，缺乏公平性。

（3）工程的书面文件的装订整理中，特别是有法律效益的一些文件上缺乏严谨，比如1号宿舍的施工合同中的合同工期将20xx年写成了20xx年，是属于很明显的错误。

（4）有些工程的审核率偏高，部分联系单，在最初的勘探，设计阶段就可以做出调整，免去了后期的联系单大比例增加费用。

（5）施工单位竣工报告没有，只有竣工验收报告，无法确定实际竣工日期。截止审查结束！

科室评定总结 绩效事前评估工作报告篇二

我现任x实业公司总经理助理，安全副总监，分管协助领导抓关联交易、基矿建、协助安全总监抓安全工作。

为实现用关联交易扩空间、促发展的目的，我始终坚持作到对九厂定期联系，经常沟通，有事到场，有难必帮。按着这个准则，凡是九厂或领导的大事小情，无论是红白喜事，都一一到场。同时，帮助他们协调解决了一些问题。经过我和领导的共同努力，使九厂和x的感情不断加深，关系进一步密切。为我们公司争取工作量超过2亿大关打下了坚实的基础。

（二）关联交易价格有所上调。我积极帮助公司所属单位上调结算价格。公司所属单位运输、作业、捞油等公司的结算价格较低。影响了他们的经济效益。根据领导的安排，我先后几次到九厂协商调价问题。精诚所至，收效颇大。九厂领导同意了我们的价格调整方案，调整后运输、作业、捞油公司比去年多收入120多万元。同时，我还配合主要领导积极协调解决作业机组，九厂无偿向作业公司提供了2套作业机组，提高了作业公司的作业施工能力。

（三）绿色、亲情服务实现新突破。作为总经理助理，就是要为领导当好助手和参谋。秉承这一理念，我始终坚持竭尽全力而为之。根据吴总关于为九厂提供最佳的绿色、亲情服务要有新举措的精神要求，担负着领导的重托，我对九厂的部分干部职工进行了走访。认真了解他们在生产、生活方面面临的困难，经过调查研究，我向领导提出了建立“亲情小饭桌”，真正解决九厂前线职工学生午饭和休息问题、成立义务学习辅导班，提高九厂前线职工学生成绩问题，免费为九厂职工液化汽送罐、送水，这三项建议均被领导采纳。以上三个问题的解决，为九厂干部职工排除了生活上的后顾之忧，也为九厂干部职工提供了良好的服务环境，特别是实施后领导高度重视，精心组织安排，以精优的服务质量，赢得了九厂干部职工的满意和好评，使x与九厂的良好合作关系进一步得到密切，巩固和推进了关联交易的健康有效发展。

20xx年，我们公司承建的基矿建工作量是公司有史以来最大的一年。先后承建了创业庄26栋楼房平改坡工程，采油九厂生活用水改造工程，创业庄1—4小区综合整治工程，公司自筹资金项目：大客车库房维修改造工程，物业热力站搬迁改造工程，前线职工学生之家改建工程。以上工程接连而至，而且工期短，任务重，特别是采油九厂生活用水改造工程管理局和油公司的重点工程，为保质保量完成施工任务，争创优质工程和民心工程，在组织这些工程施工中，我始终坚持“三抓”。一是抓工期。为确保每项工程都能按期完成施工任务，我采取了工程分解定额方法，就是把每项工程按工期分解出每天的工作量，要求施工队每天必须完成当天的工作量。同时，又制作了施工进度图，并坚持作到天天及时填写，我始终坚持每周召开三次工程汇报会，在此基础上，又制定了施工进度奖罚制度。通过认真执行这些措施和制度，有效地保证了各项工程的施工进度。二是抓质量。为保证施工质量，争创优质工程，在施工中，我始终坚持执行“三不放过”的质量准则。“三不放过”是：不按标准施工坚决不放过，不按标准检查坚决不放过，不按标准整改坚决不放过。同时，要求项目经理、质检员盯在现场，严格检查。由于措

施得力，执行到位，所承建的各项工程都达到了质量标准，受到了甲方领导和职工群众的好评。三是抓安全。认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的管理方针，全面加强施工安全管理，组织和要求员工按操作规程认真操作，配戴各种安全防护用品。同时，以会议、班前会、检查等形式，广泛向员工进行安全教育，安全第一，一切服从于安全，在必须保证安全的前提下，抢工期，上质量。由于坚持不懈抓安全，有效地保证了每个工程的安全生产。

在施工中，我还坚持起早贪黑，盯在现场，检查进度、质量、安全等工作，尤其是在生活水改造工作中，由于涉及到千家万户，为了更好地服务职工群众，针对居民区停电停水有些居民缺水问题，我就组织安排施工队伍先后十多次给他们送水，使这些居民都感到十分满意。

在安全工作中，我积极配合安全总监全力以赴抓安全工作，认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的管理方针，大力强化hse监督管理工作，加大了对事故隐患的整改和消除力度。认真开展制度建设工程，全面落实安全生产责任制，积极开展安全技术培训，协助安全总监组织开展“安全生产月”活动，并精心培育特色安装文化，通过全面加强安全管理，有效地保证了公司的安全生产，为公司实现安全金杯五连冠做出了贡献。

加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，是我们党的一项长期、艰巨的任务。而自觉遵守党规党法、清廉从政是我们领导干部的准则。按着准则对自己进行自我约束，自我控制，自我完善是廉洁自律的可靠保证。因此，在廉洁自律和抵御不正之风方面，坚持法规、原则不动摇，不断学习，自觉自律，达到了一身正气、两袖清风的目的。在这项工作中，本人主要抓了以下几个环节：一是加强学习，提高了廉洁意识，增强了自身素质。通过学习，使自身素质得到提高，为抵御各种不正之风的侵蚀打下了良好的思想基础。二是自觉从严，遵守党纪条规。本人能按党纪条规严格要求自己，自觉遵守

各项原则、规定，没有忘记自己是一名党员、干部，也处处注意自身的一言一行。第二，是严格自律，遵守规定。为严格要求自己，遵守中纪委对国有企业领导人员廉洁自律“五不准”的规定，严格规范自己的行为，我们通过开展实行“五自管、端正五官树形象”活动，抵制了诱惑，管住了小节。

20xx年，经过本人的不懈努力，尽管完成了本职工作和领导交办的工作任务，但是在工作中还存在着以下几方面缺点和不足：一是关联交易还应细化。在关联交易工作中，总体上说，做的还是比较好的，但是，在有些细节上还存在着不足。今后一定要注重细节，坚持大事小事一起办，并且抓出成效。二是基建工程质量还需提高。尽管我们的施工质量达到了甲方的标准，但是在某些施工环节中，还存在着一些质量跑粗现象，今后一定要加强全面质量管理，争创优质工程。三是有时抓安全工作力度不够。有时感到自己是安全副总监，存在着一些依赖的思想，领导安排的抓得多，抓得好，自己主动工作的积极性有时不高。

科室评定总结 绩效事前评估工作报告篇三

一是加强农产品质量安全整顿。加大农资打假和农业投入品监管力度，对农药、肥料、种子销售和使用开展拉网式检查，对发现的违法违规问题依法严处，确保农民群众用上“放心药”、“放心肥”和“放心种”。在使用环节上，对农产品生产过程使用禁用和限用农药等行为进行检查，组织开展蔬菜农药残留监测、“三品一标”产品质量监测、残留例行监测和监督检查。对水产品质量开展专项整治，10月初组织执法人员，对县内水产品养殖场进行了氯霉素、孔雀石绿、硝基呋喃类等禁用药物行为和滥用保鲜剂行为的查处。对全县畜产品的生产、加工、销售运输环节开展多次拉网式检查，强化监督检查的频率和加大执法的力度，对发现的问题和存在的隐患当场进行了整改。

二是加强食品生产加工环节整顿。针对存在的问题，责令有关食品生产企业进行整顿，并以整改为契机，对辖区内所有食品生产加工主体开展了全面执法检查。依法严厉打击无证生产、制售假冒伪劣食品、食品非法添加和滥用食品添加剂等违法行为，重点查处食品生产加工小作坊生产无标签预包装食品、冒用他人厂名、厂址以及“高仿造”、“取大名”等标识标注违法行为。对于小部分小作坊存在的标识标注不清、厂区卫生不干净等问题，实行限期整改。开展了肉制品专项整治行动，严厉打击食品生产加工环节使用“血脖肉”、“注水肉”的违法行为，对全县8家猪肉产品生产企业进行了全面检查。严格查处非法屠宰窝点，严厉打击私屠滥宰、制售劣质肉品等行为，强化出场肉品检疫检验，严把市场准入关，凡上市销售肉品必须经检疫检验合格并开具“两章三证”（检疫检验章、定点屠宰章、检疫证、检验证、市场准入证），未经定点屠宰和未经检疫检验的肉品一律不准上市销售，确保从源头上杜绝非正常肉品上市销售。

三是加强食品流通环节整顿。在全县范围内开展了食品经营户专项检查，主要检查证照是否齐全，是否销售假冒伪劣食品、过期食品等不合格食品，食品“四项制度”、“一票通”落实情况等。重点开展了农村市场、食用油市场集中整治行动，县成立了专项整治领导小组，组织8个检查组，以食用油批发经营户、农村集贸市场、城区结合部、农村食杂店、学校周边经营户为检查重点，共检查食品经营户700余户，食用油经营户200余户，对检查出的问题进行限期整改，对违法犯罪行为依法移交到公安机关进行处理。强化酒类流通监管，全力推行《随附单》的使用，有效规范酒类流通渠道，酒类流通备案率达90以上。近期查处销售假冒伪劣酒案件2起。同时加大食品安全宣传工作，充分利用媒体、宣传彩页、广告牌等方式，在农村集会、集贸市场设立咨询台、宣传台，积极宣传食品安全法律法规及有关安全知识，共发放宣传彩页8000余份，通过宣传，有效提高了消费者的食品安全自我保护意识和鉴别能力。

四是加强餐饮消费环节整顿。在前期整治成果的基础上，近期开展了食品非法添加和滥用食品添加剂、农村食品安全综合整治、餐饮服务环节食用油三项专项检查。检查过的每一个餐饮单位下达监督意见书或者整改通知书，然后按时间要求整改，对拒不整改的单位按食品安全有关法律法规进行处罚，直至吊销餐饮服务许可证。整改活动共出动执法人员100人次，下达监督意见书33份，通过整改我县餐饮服务环节单位基本上达到了质量管理规范的要求。

我们虽然在食品安全工作开展了一些工作，但工作中也还存在的一些不足，相应工作推进还需进一步加强，对于存在的问题我们在今后的工作中将切实加以改进和完善。同时，也敬请各位领导提出宝贵的意见和建议，以便我们在今后的工作中认真加以改进。

科室评定总结 绩效事前评估工作报告篇四

局纪委：

根据省高管局《关于印发开展廉政风险防控工作实施方案的通知》(xxx[2012]97号)文件总体要求，为深入构建惩治和预防腐败体系建设，加强我处高速公路管理队伍廉政教育和风险防范，不断增强全体干部职工廉政风险防范意识，提高反腐倡廉能力与水平，确保公共权力法制化、制度化、规范化，我处积极开展了廉政风险防控机制建设工作，现对我处廉政风险防控风险评估阶段工作情况进行总结。

一、积极宣传动员，组织学习，深入推进廉政风险防控工作

1

积极性和主动性，以扎实有效的工作作风开展廉政风险防控工作；二是按照工作方案部署，和各阶段工作任务要求，我

处机关各科室、处属各路政大队认真对照部门、岗位和人员的职责权力全面梳理职权，并以流程图方式直观展示本部门承担的主要工作职责及其办理流程，切实排查处本部门、本岗位上存在的廉政风险；三是在单位重大决策、重要认识任免、重大项目安排、大额资金使用等方面易滋生的廉政风险内容进行查找，并以强化制度建设，从严管控廉政风险；四是按照“岗位定措施，部门定流程，单位定制度”的要求，对本单位、本部门现有的内控监督管理机制制度进行了一次全面清理。从明晰职责，优化流程，完善制度，强化监督等方面入手制定防控措施。进一步加强对权力的监督制约，发挥制度在廉政风险防控方面的治本作用，努力提高制度建设的合理性、系统性和可操作性。

2

权力观。使之能正确运用、行使好手中权力，提高廉政风险防控意识，认清防控廉政风险的重要意义，增强遏制风险、防控风险的自觉性。

三、加强廉政风险领导，逐级落实廉政风险防控责任 党政主要领导主要负责本单位廉政风险防控高风险等级的廉政风险责任，领导班子成员负责防控分管业务的高风险等级的廉政风险责任。处属各大队主要负责人为“第一责任人”，担负廉政风险防控工作领导责任。按照“一岗双责”的要求，各司其责，分级防控，将廉政风险防控责任落实到岗位和个人。并按照追查制度的落实责任制，在全处上下形成廉政风险防控的良好氛围。

四、认真评估风险等级，如实填写廉政风险点等级评估登记表

五、强化管理，加大惩治和预防力度

相扣，使预防有的放矢。严格查处路政执法、超限运输治理

工作中违纪违法案件和违反财经纪律私设“小金库”案件。同时建立查办问责挂牌制度、警示提醒、限期整改。加强和改进信访举报、案件审理和案件监督管理工作，畅通社情民意反映渠道、积极应对反腐倡廉舆情，特别是网络信息的收集和处置，建立健全腐败案件及时披露、发现和查处机制，严格依纪依法文明办案，进一步发挥查办案件的治本功能。为从严治党，强化管理，树立我处良好形象做不懈努力。

以上报告妥否，请指正！

二〇一一年十二月十八日

一、强化宣传学习，认真梳理权责。定期召开学习会。定期召开廉政风险防范管理工作会和党支部大会，学习反腐倡廉相关制度，强化全体干部职工廉政自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。采取有力措施，组织广大党员干部认真学习中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系2017—2012年工作规划》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定。

二、核定职权清单。对照法律法规和机构“三定”方案，我局按照“职权法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、股室和岗位权力事项进行全面清理，摸清了底数。对依法确定的职权进行分项梳理，编制“职权目录”，明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，绘制“权力运行外部流程图”和“权力运行内部流程图”。

三、规范工作流程。我局对内设（下属）机构和岗位（个人）权力事项自下而上进行梳、审核、规范，进一步明确岗位职责、设置依据、运行程序、运行时限及责任主体，对职权运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行优化。认真编制

职权目录、权力运行外部流程和权力运行内部流程图，确定我局内部职权6项，外部职权28项，其中行政许可和行政审批14项，行政强制2项，行政处罚7项，其它职权5项，由各科室负责人、分管领导审核签字确认，再经局领导班子集体研究，及时上报县廉政风险防控工作领导小组办公室。

下步工作

在下一阶段的工作中，县民政局将在县廉政风险防控办的指导下，严格按照相关要求，一是在现有廉政风险防范管理工作基础上，建立常态学习机制，牢固树立反腐倡廉意识，完善措施制度；二是全面排查风险，严格风险评估。组成廉政风险评估小组，对查找出来的风险逐项进行评估，确定等级。确定风险等级，建立风险点台账。三是完善措施制度，建立长效机制。针对所有风险点，制定和完善防范措施，形成以岗位为点、程序为线、制度为面的廉政风险防控机制。

二〇一二年七月三十一日

科室评定总结 绩效事前评估工作报告篇五

一、加强领导，建立机制，责任落实

1~5月份，东湖街道认真贯彻落实《广东省食品安全条例》和国务院、省、市、区政府关于食品安全管理工作文件和会议精神，与辖属9个社区工作站、3个股份公司签订《20__年度食品安全管理目标责任书》，全面落实食品安全监管责任制，层层抓落实，抓实效。为切实地开展食品安全管理工作，东湖街道成立了以街道党工委书记、办事处主任张远翔为组长、街道党工委委员、办事处副主任袁志为副组长的食品安全管理工作领导机构，统筹东湖街道食品安全管理工作的组织、协调、督导等落实。东湖街道由各副处级以上的领导为牵头、组织挂点机关科室工作人员，定期深入各基层、社区、

工厂、企业协助抓好食品安全管理工作。辖属9个社区工作站、3个股份公司也相应设置了食品安全管理工作领导小组；各社区、股份公司配置了一名专职协管信息员，协调开展食品质量安全管理工作。与此同时，东湖街道还围绕市区政府食品安全中心工作，联系本辖区实际，制定了食品安全管理工作计划和一系列的监管措施，真正做到食品安全管理工作组织领导落实、排查整治落实，形成了齐抓共管的长效监督机制，为本辖区食品安全专项整治工作得以顺利开展打下了良好的基础。

二、认真开展食品安全排查整治行动

1、元旦、春节、“五一”期间，东湖街道把食品安全工作与“清无”工作相结合，继续开展“清无”行动。元旦、春节、“五一”期间，组织安监、市监、执法、卫监等部门分别到太白路吉之岛商场、喜荟城购物广场、布心、大望乐福超市、彩世界华润商场等开展市场销售商品及食品质量安全专项检查。重点检查肉、粮、油、水产品和糖果以及饮料等食品。

2、3月1日上午，东湖街道联合东湖市监所、东湖派出所取缔了位于布心山庄东区无证无照经营的“钉子户”——“天津狗不理包子店”。该门店曾被多次投诉，东湖市监所执法人员曾多次到现场查处，责令其停止营业，并耐心疏导其按规定办理证照。但该门店经营者对执法人员行政建议和责令整改等行政行为置之不理，并通过各种阻扰手段拒绝停业整改。因此，东湖街道最后联合东湖市监所、东湖派出所执法人员强制对该门店进行查封，收缴其全部经营生产工具。

3、4月11日凌晨，根据线索在东湖街道成功捣毁两个“黑豆腐”生产加工窝点。这两个窝点分别隐藏在大望村一间民宅内和梧桐山塘坑仔村一间废弃工业厂房内，生产加工环境极差，并且涉嫌滥用食品添加剂，存在较大的食品安全隐患。为一举捣毁这两个非法加工窝点，4月10日上午，由罗湖市场

监管分局陈建民副局长率领食监科相关工作人员来到东湖市监所，亲自拟定和部署相关行动方案，并提出了具体的工作要求。4月10日傍晚，东湖市场监管所执法人员在太望股份公司集结后，分别在太望和梧桐山社区的两个窝点周边蹲点守候。为了获得更有力的证据，执法人员克服了闷热、被蚊虫叮咬等困难，耐心等待收网时机。4月11日凌晨3点左右，这两个“黑豆腐”生产加工窝点的大门相继打开，当事人端着刚做出来的豆制品正准备往外送，立即被守候了一夜的执法人员逮个正着，随后执法人员立即控制了加工现场。在太望村窝点内，执法人员看见一排排豆腐有的直接堆放在地板上，有的堆放在腐朽的木架子上，卫生条件非常差。一男子正光着膀子，在作坊里忙个不停，汗水还不时“挥”进豆浆里。而梧桐山塘坑仔村窝点的规模较之太望村窝点要大，现场有一台挂墙式豆渣过滤器，可是就在这堵墙上却长满了霉点，同时地面上污水横流，卫生条件同样极为恶劣，一袋袋黄豆没有采取防潮防虫措施，直接就放在地上，旁边还堆放着“杀泡大王”等食品添加剂。对此，执法人员对现场所有的豆制品约50公斤予以销毁。