

最新机关科室季度工作总结 第二季度科室工作总结(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

机关科室季度工作总结篇一

各科与各室。指管理机构的 直属单位 细化各职能科室，发展与提高职能科室的工作效率。今天本站小编为大家精心挑选了关于第二季度科室工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、全科人员在政治上认真学习理论知识、七一讲话和xx大报告精神，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领导当好参谋；能够用三个代表和党员标准规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上，全科同志能够不怕

苦、不怕累，经常深入乡村，与基层医务人员打成一片，密切关系，广争病员，为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理赔人员配合默契，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评，保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度大量减少的情况下，全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠躬基层，忠实履行“三个代表”，根据县委有关指示精神，医院选派我科科长带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志积极配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

一、统一思想，统筹安排，确定整体工作目标

我科是在去年年底局机构改革中成立的。根据新形势、新任务对税务检查工作的要求，我科于年初迅速理清了工作思路，在局整体工作计划中明确了工作重点。上半年主要继续规范和整顿税收秩序，真正实现依法治税。在具体工作内容上，我们把工作目标细化、量化。明确税务稽查的根本任务就是查处各类涉税违法行为，维护税收法律法规的尊严，确保税法的正确实施和税制的稳定运行。

二、脚踏实地，扎实工作，确保各项任务完成

我科根据局整体工作布署和计划，扎扎实实开展了一系列工作。

1、企业所得税汇算清缴工作。自二月份，我们根据局工作统一安排，制定了详细的稽查计划与方案，分小组对所辖企业，分行业采取全封闭式调帐的方法进行全面检查。工作中注重原则性与灵活性相结合，耐心宣传税法，取得纳税人的支持与配合。历时三个月，共查补各项税款元、滞纳金及罚款元，取得了在工作中贯彻依法治税的明显成效。

2、税法宣传。在三月、四月的税法宣传活动中，我科配合上级和局的安排，走上街头，散发宣传单，向纳税人解答咨询，张贴宣传图片，同时，我们还注重日常工作中的税法宣传，把税法宣传贯穿于税收工作始终，在宣传的内容上，有目的地扩大宣传面，加大宣传力度，在社会上收到很好的效果。

3、税收专项检查。我科认真落实上级关于继续深入开展整顿和规范税收秩序和税收专项检查，强化税收征管工作指示精神，以主要思想为指导，坚持依法治税的基本原理，充分发挥税收的职能作用。以专项检查为主要手段，突出重点，强化税收征管和严厉打击各类涉税违法活动，全面改善依法纳税环境。五月至六月我们对房屋租赁业、事业单位企业所得税、中介机构个人所得税、餐饮业、娱乐业营业税等认真开展专项整治，在认真调查研究摸清重点检查对象的基础上，

集中精力，对家行政单位的房屋出租进行重点检查，由于行政单位纳税意识淡薄，税源分散，有些单位去几次 本文来自找不到人，无形中给检查工作带来一定困难，我科同志不畏艰难，在检查的同时耐心做税法宣传工作，使这些单位的纳税意识明显提高，共入库税款、滞纳金、罚款合计x元。

10月份为了贯彻落实国务院 全国增收节支工作会议 精神和总局、省局 个人所得税工作会议 精神，进一步加强个人所得税征收管理，强化对高收入者的调节，大力组织收入，按照省局关于进行个人所得税专项检查的要求，认真开展个人所得税专项检查，在检查中确保做到以法律为准绳，证据确凿，定性准确，程序合法，手续齐备，并且查深、查细、查透，我科在工作量大，人员少的情况下，克服实际困难，共查补个人所得税、滞纳金、罚款元。

三、强化学习 提高素质 推动工作全面发展

我科高度重视过硬的政治业务素质对工作起的促进作用，努力造就 政治过硬、作风优良、业务熟练、道德高尚 的知识型高素质的干部队伍，以适应新形势对地税工作的要求。

我们以 主要思想为指导，以组织收入为中心，以提高全员综合素质为目的，以强化各种学习入手，加强自身的知识学习，技能学习。我们坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和 重要思想，了解掌握基本观点和基础思想，做到学以致用，坚持用辩证的观点指导税收实践，把学习理论与开拓创新有机结合起来。

平时，我们注重道德修养，秉公执法，中雨职守，清正廉洁，礼貌待人，文明服务，诚实守信，尊重和保护纳税人的合法权益，树立良好地税形象。半年来，我们努力学习政治、经济、外语等现代知识，扩大知识层面，改善知识结构，提高应变情况的及时性，专业知识的丰富性，进一步提高为纳税人服务的水平，促进税收的全面进步。

我科始终注重工作中的廉正建设，坚持纠建并举的工作方针，从源头上预防，不断学习党风廉政建设的有关规定，中央、省、市有关双节期间的有关规定，提高全体同志的廉洁从政意识。半年来，我科拒吃请十余次，没有发生一起为税不廉行为。

四、克服不足，全面提高

我科清醒地看到，工作中还存在个别不足的问题，主要是：个别时候有安于现状，不思进取的思想，在优质服务方面，未能全面按照 公正执法、文明办税 的要求去做。

在新的一年里，我科全体同志要立足实际，着眼未来，改革创新，努力完成各项工作任务。

1、组织工作

(1)传达全市组织工作会议精神。积极贯彻落实全市组织工作会议精神，及时向局党委汇报，并提出贯彻落实意见，组织有关人员认真学习领会会议精神，切实指导全局组织工作。

(2)组织开展本局党政机关领导干部社会组织兼职清理工作，共清理3人在社会组织不规范兼职，已按要求上报市委组织部。

(3)组织对配偶已移居国(境)外的国家工作人员进行排查，经排查我局工作人员没有配偶移居国(境)外情况；组织对领导干部因私出国(境)证件进行自查，经查我局领导干部没有持有因私出国(境)证件的人员。

(4)组织公务员开展干部在线学习。完成20xx年度本站学习任务，及时登记学分制，我局22名公务员申报登记，其中8人获得优秀等次，其余全部合格。

(5)参加市委组织部举办的全市学习贯彻《干部任用条例》集

中培训班学习。组织对局办公室主任人选推荐、考察工作，待提交党委会研究。

(6)积极开展选派工作和“三结三联三服务”活动。按照市委要求，积极开展第五批选派干部工作，制定选派单位帮扶选派村工作计划，帮助选派干部理清工作思路，协调有关事宜。组织开展“三结三联三服务”活动，按照市委要求，制定活动实施方案，明确活动目的、对象、内容和重点及活动方法步骤，确定三联系对象及基本情况，组织协调开展“三结三联三服务”有关工作。

2、人事工作

(1)组织开展机关事业单位工作人员年度考核工作。先后经过自我考核、总结述职、民主测评、确定考核等次和考核结果反馈等阶段，全局共考核186人，25人获得优秀等次等次，4人获市政府嘉奖。

(2)组织开展工作人员工资正常晋升工作。按照市人社局要求，先后对全局153名符合晋升工资的人员进行申报审批，办理了局机关十三个月奖金审批手续。

(3)组织开展市防办参公过渡人员有关事项。完成竞争上岗实施，过渡人选确定，并组织考察，公示任免及工资套改。

(4)认真开展专业技术职称工作。办理20xx年度专业技术人员有关资格审批手续。组织专业技术人员开展继续教育报名及培训工作，开展专业技术人员职称外语和计算机免试上报审批工作。

(5)开展机关事业单位工作人员工资情况调查，完成基本信息收集，软件上报工作。

3、机构编制工作

(1) 组织开展机构编制核查工作。根据市编办要求，组织各单位对机构设置情况、编制核定情况、实有人员情况、职数核定情况和聘用人员情况进行调查摸底，及时完成了机构编制年度考核工作。

(2) 组织开展事业单位年检工作。先后组织局直12个事业单位进行年检，一次性获得通过。

(3) 组织申报事业单位招聘计划。

4、教育实践活动工作

(1) 制定了党的群众路线教育实践活动意见和方案，活动目的、活动内容、范围和方法，对教育实践活动进行了安排，同时提出了具体要求。

(2) 根据市委教育实践活动领导小组要求，结合水利工作实际，制定《关于在全局党的群众路线教育实践活动中深入开展“教育实践看成效、深化改革见行动”活动的实施方案》，明确活动目的、活动范围、基本原则、方法要求、目标任务和具体要求，每一项深化改革都明确了牵头领导、责任部门、责任人和完成时限。

(3) 参与组织开展市水利局领导班子查找“四风”问题工作，查找四个方面的十二条，形成了市水利局领导班子查找“四风”问题专项报告。

(4) 牵头起草《市水利局关于深入开展党的群众路线教育实践活动第一环节工作总结》。

(5) 开展第一环节工作评估。起草《市水利局关于教育实践活动“学习教育、听取意见”环节工作评估自查报告》，参与组织市委第十督导组到我局召开市水利局教育实践活动第一环节群众评议会议，并配合督导组查阅我局教育实践活动台账

资料。

(6)起草我局在全市部分市直单位教育实践活动座谈会上的交流材料，并参加会议。

(7)起草并下发《市水利局教育实践活动“查摆问题、开展批评”环节工作方案》并印发给局直各单位遵照执行。撰写《市水利局领导班子对照检查材料》。

(8)起草《市水利局教育实践活动整改方案》，按时上报审核并印发及公示。

5、老干部工作

1、春节前参与组织慰问组慰问局离退休职工、遗属、结对帮扶和特困户。

2、为离退休老同志办理报刊杂志订阅手续。

3、组织市委保健干部体检活动，及时慰问住院老干部。

机关科室季度工作总结篇二

医学超声是现代医疗工作中一种不可缺少的检查手段。它为病人诊疗提供客观科学依据，在某种意义上能为患者解除了病痛。作为一名超声科医生，不但对技术要精益求精，对病人更要全心全意。自从事超声诊断工作以来，我始终把刻苦学习为患者提供过硬的技术服务本领，作为自己毕生奋斗的目标。

20__年我在市人民医院学习进修3个多月，系统学习了超声检查的基础理论知识和实践操作技能，加强了以往比较薄弱的心脏、周围血管超声诊断。平时我还通过参加学术会议、阅

读专业书籍，文献资料等学习，紧跟业务发展的时代步伐。经过不断学习和临床积累，对彩超诊断工作积累了丰富的经验，得到临床医生的认同和称道。

超声检查质量对病人很重要。要做好超声检查工作，首先是操作手法要符合规范，切面扫查要标准，其次是要不断加强自我学习。最后，要善于对各种病例进行分析和总结，积累经验。为了给病人提供优质服务，我在注重数量的同时，还注意到检查的质量，尽量减少误诊率。如每天抽时间检查工作站超声报告，发现及记录报告有否差错，即时修改和与临床医生沟通，效果十分明显，减少了报告的文字差错率。为了使科室的工作让医生和病人满意，我注重加强与临床的联系，听取临床及病人的意见和建议，及时整改。服务质量明显提高。

为了方便病人，超声科全天24小时轮班，值夜班后不休息，还要连着上到第二天上午12点，值班任务非常繁重，也非常辛苦。但是不论再苦再累，作为一名医生，在工作的岗位上，自始至终都能很好地坚守住医生这份神圣职责。因为不论在临床一线，还是在医技辅助部门，虽然职责不同，但目标是一致的。在工作中不但勇于开拓创新地开展各种超声检查新技术，让病人享受到医学科学技术进步的实惠，同时享受到优质、高效、贴心的服务。

20__年度，在业务上学习和思想政治水平上，我要进一步提高自己。在院长的领导下，配合好主任，努力把超声科融入良好的学习氛围，进一步提高超声技术质量。我将始终如一地以满腔热情投入到工作中，为了我院的发展奉献自己一份微薄之力。

机关科室季度工作总结篇三

20__年，全市教育工作以以提高教育质量为核心，以教师队

伍建设为主线，以体制机制创新为突破口，教育工作成果丰硕，亮点纷呈。

一、20__年工作进展情况

(一)党的建设全面加强。一是扎实开展主题教育。把学深悟透、深入调研、检视问题、立行立改有机结合起来，领导干部带头领学，每名干部拿出一份有份量的调研报告；建立问题台账和整改清单，做到销号推进，即知即改，让群众看到了主题教育带来的变化和实效。二是创新党建工作载体。组建全市中小学党建课程资源库，开展党建课程化评比展示活动，打造党建精品课程。开展了党员教学能手评比活动，创建了党员先锋岗和党员名师工作室。探索建立了家长委员会临时党支部，发挥党员家长的示范作用，密切了家庭、学校、社会的联系。三是开展意识形态工作。开展红色教育进校园活动，建立红色教育长廊、组织观看励志观影活动，形成浓厚的红色教育氛围。严格禁止宗教进校园。组织机关党员干部开展主题教育党日活动。四是坚持全面从严治党。在各类评比奖励、教师职称评定、艺体特长生考试等教育热点问题上，建立机制，规范流程，确保公开、公正、公平。

(二)教育质量明显提高。一是向立德树人要质量。深化小学思政课“以评促教”教改，在全市学校思想政治工作座谈会上得到市委主要领导肯定。制定了《中小学文明礼仪手册》，组织中小學生深入企业和商场体验。聘请公检法领导任中小学法治副校长，增强了学生遵纪守法意识。二是向课堂教学要质量。通过校长推门听课、教师全员赛课、家长随机观课、网络全程监课，课堂效率明显提高。三是向中高考改革要质量。通过深化考试内容、录取、评价方式改革，由“单纯育分”向“全面育人”转变。四是要教科研要质量。发挥教科研在提高质量中的先行、引领作用，集聚全市中小学学科精英成立学科教研中心，建立小学、初中、高中各层面校际联盟，打造质量共同体，发挥名校长工作坊、名师工作室示范、辐射作用，资源共享，优势互补。

(三) 办学行为更加规范。

一是全面实施“五零”服务。义务教育阶段实行划片就近入学、阳光分班、科学排座、公选班干、公开评优，有效解决了“择校择班”问题，赢得了学生家长和社会各界广泛赞誉。二是开展“减负”工作。通过课堂教学效率、科学布置作业、清理校外培训机构等方式，90%的小学生能在校内完成作业，切实减轻了学生过重的课业负担。三是开展课后服务。积极开展“作业辅导+社团活动”“校内社团+校外实践、研学旅行、劳动教育”等看护模式，促进了学生全面发展与特长发挥。

(四) 教育公平日益凸显。一是夯实学前教育。通过“建、配、扶、管”等方式，加强公办园建设，每个县(市)中心城镇至少办好1所公办园;加强小区配建治理工作，确保新改建小区按标准配建幼儿园;扶持发展普惠性幼儿园，加强幼儿园日常监管，有效解决了“上好园难”“上好园贵”“小学化”等问题。二是推进义务教育均衡发展。把义务教育均衡发展作为“天字号”工程来抓，8个县区已通过国家义务教育基本均衡县验收，另有8个县(市)区通过市初检、省复检、待国检。三是启动实施义务教育优质均衡发展计划。按照《县域义务教育优质均衡发展国家督导评估认定工作规程》，对标对表，查缺补漏，补齐短板。四是消除大校额。通过严格执行招生计划、严格控制校际转学、建立校际联盟等方式，消除“大校型”“大班额”，缩小校际间办学水平差距。

(五) 教师队伍不断强化。一是加强师德建设。建立了师德教育、监督、惩戒、评价、激励五大长效机制，狠刹教师有偿补课歪风，紧盯关键“少数”和节假日等“重要节点”，举报必查、查就查实、严肃处理，系统通报，警示震慑;严禁教师利用节假日收受“红包”，全员签订教师不收、家长不送双向承诺书。二是创新教师补充机制。将教师招聘纳入全市人才引进计划，建立职称评定“绿色通道”、提职“优先、破格”的人才引进政策，通过面向社会公开招聘等方式，吸

引了优秀人才从教。三是深化校长职级制改革。按照情怀境界、专业素养、底气担当等核心要素公开选聘校长，确立新的用人“风向标”。四是推行“县管校聘”改革。统筹区域内教师编制和教师岗位管理，教师由学校人逐步向系统人转变，有效解决了校际间教师结构性矛盾。

二、20__ 年工作计划

(一)实施质量提升行动。围绕中小学教育质量提升实施方案，遵循教育规律和学生成长发展规律，聚焦质量，精准发力，落实系统化德育体系。推进思政课建设，开展丰富多彩的主题活动，加强理想信念教育、社会主义核心价值观教育、中华优秀传统文化教育。召开全市中小学德育工作会议。发挥教育教学研究机构和学科教研指导中心的重要作用，常态化开展学科建设活动，促进教育质量全面提高。举办全市中小学教师“课内比教学”专业化技能展示活动。

(二)实施教育公平行动。围绕公平而有质量的教育，通过“建、配、扶”等方式，加强公办园建设，小区配建幼儿园，扶持普惠性幼儿园，确保公办入园率达50%。出台《义务教育优质均衡发展规划》，指导各县(市)区有序推进，争取早日达标，满足百姓对更加公平、更加优质教育的需求。健全城市学校对口支援农村学校制度，完善控辍保学机制，确保义务教育贫家庭学生“零辍学”。发挥全省农村学校联盟校作用，资源共享，优势互补，全面提升全市农村义务教育学校办学水平。

(三)实施规范办学行动。一是持续推进“五零”承诺，确保划片就近入学、阳光分班、科学排座等制度落到实处，严格控制“择校择班”现象，真正做到上学不求人。二是提高学生课后看护参与率与看护质量，采取“作业辅导+社团活动”“校内社团+校外实践+研学旅行+劳动教育”模式，拓宽学生兴趣培养渠道，努力提供丰富多彩的课后服务，充分发挥课后服务的育人功能，让延时不止于看管。三是全面落实

中小学减负举措，坚持“零起点”教学，规范微信群管理，科学布置作业，建立检查督办机制。四是加强校外培训机构监管，综合治理，防止校内减负、校外增负现象。

(四)实施队伍创新行动。一是落实师德宣传、教育、监督、惩戒、激励、评价六大机制，不断提升群众对师德师风满意度。二是完善教师补充长效机制，落实吸引留住人才政策，特别是“名校优生”，保持“退补相当”，形成合理梯队。三是推进“县管校聘”改革，统筹教师编制和岗位，合力推进教师由学校人向系统人转变。四是深化校长职级制改革，总结经验，面上拓展，配套推进各项改革。注重发挥职称、骨干教师评定的激励、导向作用。

市退役军人事务局挂牌成立以来，坚决贯彻党和国家决策部署，提高政治站位，增强“四个意识”，落实主体责任，用心用情做好退役军人工作，全力做好退役军人服务管理工作，切实维护了退役军人合法权益，为全市经济社会平稳发展奠定了基础。

一、20__年工作总结

(一)坚持党建引领，助推党风廉政建设取得实效。组织成立了退役军人事务局党支部，选举产生了支部书记和委员，完善党组织，提升战斗力，推进党建工作有序开展。坚持党建引领，大力宣传正面典型，组织开展“最美退役军人”学习宣传行动，全面提升退役军人服务管理工作水平。认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，推动党员干部在学习教育、检视问题中悟初心、守初心，在整改落实、解决问题中勇作为、践使命。坚持将纪律和规矩摆在前面，切实提高全体人员对党风廉政建设和反腐败工作的思想认识。认真协助组织部门抓好退役军人党员组织关系接转工作，增强退役军人的党员意识，教育引导退役军人弘扬社会主义核心价值观，自觉奉献社会，珍惜军人荣誉，永葆军人本色。

(二)加强组织领导，健全退役军人服务保障体系建设。坚持边组建机构，边推进业务，边落实当前任务，边谋划长远发展，各项工作有序开展。按照省委、省政府办公厅《关于进一步加强退役军人事务工作机构和服务保障体系建设的意见》，成立了由市委领导担任组长的退役军人事务工作领导小组，加强市委对退役军人事务工作集中统一领导；组建了退役军人服务中心，作为事务局下属事业单位；在乡镇建立退役军人服务站，依托乡镇公共服务中心办公场所，设单独席位，加挂退役军人服务站牌子，在村(社区)建立退役军人服务站，搭建了政策咨询、帮扶援助、沟通联系和学习交流等活动平台。

(三)强化重点稳控，做好涉军信访维稳工作。把为全国“两会”、建国70周年大庆等重要节点创造安全稳定的环境作为检验退役军人事务工作的重要标准，加强对退役军人稳定工作的领导，精心安排，扎实工作，全面做好退役军人维稳工作。带着感情和温度做深做细政策法律咨询、思想情绪疏导等工作，努力把问题和矛盾导入法治轨道和法律框架内解决。对重点人员建立稳控台帐，实行“5+1”包保，落实24小时管控措施。对无理闹访，经教育不改的人员，加大打击力度。全国“两会”前对1人采取行政拘留10天处理，70周年国庆期间对1人采取拘留15天处理，对10人采取训诫处理，起到了极大的震慑作用。

了市人武部、武警中队等，“八一”期间为每名重点优抚对象定制发放纪念军表一块，国庆节期间为每名烈属送去1000元慰问金。

(五)开展教育培训，完成退役士兵接收安置工作任务。

今年以来，我们共接收20__年退役士兵152人，其中符合政府安排工作条件5人，已于8月份上报市政府责成市人社、编制等有关部门进行安置。全年共为自主就业退役士兵发放一次性经济补助金89.5万元。在此基础上，为切实做好我市退役

军人就业工作，大力扶持退役军人就业创业，我局积极与市人社局协调，组织退役军人参与创业招聘会，现场设立退役军人政策咨询处，推进退役军人就业。同时，积极组织引导退役军人参加高职教育和职业技能培训，目前参加高职院校全日制大专学习50多人，参加职业技能培训60多人，通过教育培训，提高退役军人就业能力和竞争能力，为退役军人就业创业打下坚实基础。此外，为激发退役军人就业创业的积极性，鼓励企业吸纳退役军人，会同有关部门，对扶持自主就业退役士兵创业就业优惠政策进行了广泛宣传。

二、20__年工作谋划

(一)全力做好信访稳定工作。畅通信访渠道，提高信访工作人员接访能力，发挥信访稳定专班的领导作用和办公室的综合协调作用，凝聚政法、信访、公安、人社和退役军人等部门合力，守住“四不”的涉军维稳工作底线。

(二)做好部分退役士兵社会保险接续工作。认真落实省退役军人事务厅等五部门《关于解决部分退役士兵社会保险问题的实施意见》，细化工作措施，守住政策底线，加强对全过程的组织领导，确保形成工作合力。努力简化程序，优化流程，加强资金保障，让符合条件人员在规定时间内接续社会保险。

(三)妥善解决退役军人历史遗留问题。加大历史遗留问题化解力度，对于应安置未安置、安置后非个人原因未上岗、安置后下岗失业再就业困难等进一步分类梳理，积极解决有理诉求，兑现相应政策待遇。

(四)开展好涉军业务工作。大力推行“阳光安置”，按时完成年度接收安置任务，增强政府安排工作的政策刚性；广泛开展走访慰问送温暖活动，积极帮助下岗失业和遭遇自然灾害、患重大疾病优抚对象解决实际问题，把党和政府的关心关爱送到他们心坎上；继续做好信息采集工作，在开展20__年度数

据信息审核的基础上，进一步做好信息采集工作，力争实现享受军人优抚待遇的对象采集率达到100%；积极推进烈属、军属和优抚对象悬挂光荣牌工作；继续做好各类烈士纪念活动，加大对烈士纪念设施维修改造工作力度；认真做好军休、军转人员服务管理工作。

(五)加强就业创业和教育培训工作。协调相关部门，落实退役军人创业税收、金融等方面的优惠政策。积极争取上级资金支持，提高退役士兵教育培训质量，构建退役军人职业技能培训、学历教育和个性化培训等多层化多样化的教育培训工作格局。

(六)全面加强党的建设。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，把党建作为推进退役军人事业发展的根本保证，以政治建设为统领，强化政治担当，履行政治责任，推进全面从严治党向纵深发展。

机关科室季度工作总结篇四

在思想上加强学习提高理论和业务素养。始终坚持把政治理论和业务知识学习作为提高政治信念、思想素质、工作能力的重要途径。利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内外形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍。医学教育网搜集整理在学习过程中，注意理论联系实际的方法，不断提高自身的认识能力和思想政治素质，一直坚信人应该坚守自己的信念和操守，在这个物欲横流的社会，保持内心的纯净，言者易，行者难，要耐得住寂寞，有所为，有所不为。

- 1、护理中级职称考试，
- 2、通过了计算机职称考试，
- 3、本科在读，

4、参加急诊心肺复苏学习班，

5、参加急救包扎学习班，

6、参加护士礼仪学习班

对工作热爱，心不累则身不累，像蚂蚁一样工作，像蝴蝶一样生活，对于自己的工作要高要求严标准。医学教，育网搜集整理我院的住院病人以老年长期卧床，生活不能自理为主，日常工作中我具有强烈的责任感和爱心，人们对新生命的诞生固然充满了喜悦，在经历了一生辛苦劳作，暮年时却又回归了婴儿时期，老人的今天也许就是自己的明天，善待老人，视同亲人，多一声问候，多一点微笑，用自己的爱心陪伴老人走完生命的最后旅程。同时协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

严以律己，宽以待人，不埋怨，不指责，当意见有冲突时，先想想自己的过失，有则改之，无则加勉，空余时间读好书，做好事，工作中分工不分家，为调节医护患关系，构建和谐社会做出努力。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献□20xx年的曙光即将到来，譬如旭日东升，我将迎着阳光，踏步前行！

机关科室季度工作总结篇五

一、试用期干部和公选干部管理工作顺利进行

1、公开承诺，加强公众对领导干部的监督

为了加强社会公众对新上任领导干部的监督，增强领导干部的事业心和责任感，我们组织全县新任命的政府26个行政部门负责人和13名乡镇长通过县电视台向全县人民作出公开承诺，并分别制定了年度工作目标，收到良好效果。

2、严格考核，督促工作目标的落实。

为了切实了解副科级挂职干部和大学生村干部工作目标的完成情况，我们于今年元月份对他们的工作进行了一次全面考核。通过民主测评、个别谈话、民意调查、实地察看、综合评价等方式对他们的工作业绩进行全面细致的了解，并把群众的意见和建议及时反馈，使他们了解自己的缺点和不足，明确今后的努力方向，以更好地为新农村建设服务。并于2月9日组织他们在县委三楼常委会议室召开了座谈会，与县上主要领导进行了心与心的交流，裴书记、李县长、高部长均对他们提出了希望和要求，极大地激发了他们投身于新农村建设的积极性。

二、大学生村干部管理工作全面开展

1、督促检查，确保大学生村干部安心工作。

- (1) 跟学校老师一起食宿；
- (2) 在自己家中食宿；
- (3) 在乡镇政府食宿。
- (4) 个别在村干部家或村委会食宿。

在调查中，有2名大学生村干部的食宿得不到保障，经过与乡镇政府的协调，把他们的食宿安排在乡镇政府。

2、健全机构，加强大学生村干部的管理。

按照“省定规范化、市里选拔，县付薪酬，乡镇管理、（教师继续教育总结）服务基层”的原则，为了加强大学生村干部的管理，我们要求各乡镇(社区)党委成立大学生村干部管理办公室，并下发了《乡镇(社区)党委管理大学生村干部的负责的通知》(闻组通字 88号)，各乡镇党委副书记任办公室主任，组织委员任副主任，具体负责大学生村干部的日常管理。同时，落实了“三结”制度，即：乡镇两委班子成员、村党支部书记、农村致富能人分别与大学生村干部结成对子，形成班子成员指导干、村党支部书记带着干、致富能人教着干的良好氛围和县、乡、村三级齐抓共管及教育、培养、使用三位一体的工作格局。

3、强化培训，提高大学生村干部的综合素质。

学习是提升自身素质的重要途径，大学生村干部在干好工作的基础上，必须加强学习。为此，我们先后组织大学生村干部进行了3次学习培训。一是学习《张宝顺书记在全省大学生村干部赴任工作动员会上的讲话》；二是在自学的基础上，邀请宣传部杨西平科长就十七大报告进行了为期一天的专场培训；三是结合我县科局级干部和农村骨干十七大轮训进行了专题培训，并分别撰写学习心得。通过学习培训，切实提高大学生村干部的理论水平和自身素质。

4、制定目标，签订合同，落实待遇。

为了使大学生村干部明确工作责任，我们要求他们在驻村3个月内制订出切实可行的年度工作目标，目前我们正在逐一审核，加以完善。

为了确保大学生村干部的自身利益，安心工作，我们及时与大学生村干部签订了聘用合同书。并积极与县财政、劳动和公安等部门协调，落实大学生村干部的各项待遇，现在大学

生村干部的工资已经拨付到位，落户工作基本完成，各种保险正在落实。

5、圆满完成省、市委组织部对我县大学生村干部管理督查调研检查工作

市委组织部、省委组织部分别于11月28日、12月3日对我县的大学生村干部管理工作进行了督查调研。省、市委调研督察组通过听取汇报、召开县乡村三级干部和大学生村干部座谈会、实地察看等形式对我县的大学生村干部管理工作进行了督查。通过督查调研，省市领导对我县的大学生村干部管理工作给予充分肯定，并纷纷表示我县大学生村干部管理工作领导重视、管理规范、扎实有效。

在做好科室本职工作的同时，还积完成了远程教育督察、验收，乡镇长公选资格审查、笔试、面试、考察，县乡人大换届，思想政治建设经验交流现场会布点等部内中心工作。

创新是我们高质量、高标准做好每一项工作的必由之路。大学生“村官”是一项新事物，大学生村干部管理工作是一项全新的工作，无章可循，无经验可借鉴。为此，我们在部领导的关心指导和兄弟科室的帮助支持下，集思广益、不断在实践中探索，在探索中求创新，力求把此项工作做到的更好，做到最好。

创新之一、开展以学习贯彻十七大精神为主题的“五个一”系列活动。

为了深入开展“四比一争”（比学习 比能力 比形象 比业绩 争当优秀大学生村干部）活动，切实提高大学生村干部的综合素质和工作能力，我们创新性地开展了“五个一系列”活动，即：组织一次学习党的十七大精神报告会、举办一次“三记”展评、举办一次演讲比赛、组织一次有奖征文活动、进行一次驻村实绩观摩活动。

开展“五个一”系列活动是提高大学生村干部综合素质和工作能力的重要载体，旨在激发青年人的内在活力和工作热情，更好地为社会主义新农村建设服务。11月16日，我们邀请县委宣传部杨西平科长为全县大学生村干部就十七大报告作了精彩辅导，12月14—12月16日，又组织全县大学生村干部在县委党校进行了为期三天的十七大精神培训。

与此同时，举办了“三记”展评和“展村官风采，促农村和谐”为主题的演讲比赛决赛。在“三记”展评和演讲比赛活动中大学生村干部都能积极报名，踊跃参加，参评参赛率均达到100%，获奖55人次。并且在“三记”展评和演讲比赛中，有意识的让大学生村干部进行了全面的参与，从“三记”展评的评委到演讲比赛的主持人，从两项活动场地的布置到“三记”评分标准的制定，从评分中场休息节目的演出到颁奖礼仪队，到处都有大学生村干部的身影，充分展现了大学生村干部的风采。这两项活动受到了领导的一致好评，尤其“展村官风采，促农村和谐”演讲比赛在大学生村干部中引起了强烈反响，这既是一次思想汇报，又是一次工作交流，极大地激发了他们的工作热情和为新农村建设的信心，受到更好效果。

创新之二、利用网络，搭建大学生村干部的交流平台。

为了及时了解大学生村干部的思想工作动态，加强大学生村干部之间的交流与沟通，我们在网上建立了电子邮箱，开通了大学生村干部的博客群，使大学生村干部充分利用这一平台，积极交流、取长补短、相互借鉴、共同提高。现在加入博客群的大学生村干部已有30余人，效果正逐渐呈现。

一、加强理论业务学习，提高科室人员的综合素质。

一是积极参加部里周二、周五集中学习，认真做好笔记，不懂得地方，虚心请教，弄清搞懂每个知识点，特别是党的十七大召开后，我们对照原文学报告，深刻领会十七大报告精

神，提高本科室全体人员的理论水平；二是在工作闲暇时间组织科室全体人员学习探讨本科室相关业务知识。三是学习计算机知识，提高无字办公能力。四是全员参与撰写信息工作，提高写作能力，8月份以来，我们科室在各类刊物及《闻组信息》上发表文章信息18篇。

二、共参中心工作，提高科室人员工作能力。

为了提高科室人员工作能力，就科室中心工作，我们全员参与按排部署，人人谏言献策、想办法、出点子，使每个人都参与进来，共同探讨、平等交流，最终拿出切实可行的工作方案。通过共同参与、共同决策，不仅增强了科室人员之间的感情，更重要的是大大提高了每一个人工作能力和独当一面的意识。

20xx年工作打算

一、20xx年元月份，组织公选乡镇长和人大主席进行07年度工作汇报。

二、继续深入开展“四比一争”活动，完成“五个一”系列活动中的实地观摩和有奖征文两项活动。

三、在全县大学生村干部中发现、培养、树立一批优秀典型。并在政治上进行关心，把他们培养成为入党积极分子，发展成为预备党员。

四、建立激励制，各乡镇设立优秀大学生村干部流动红旗，一季度一评选，评选结果作为评选优秀大学生村干部的重要依据。

五、在大学生村干部中开展“三帮”活动，要求每名大学生村干部帮助一名所在村的后进学生，帮助一个贫困户脱贫致富，帮助照顾一名生活上需要照顾的老人。

六、组织今年公选的乡镇长、人大主席和优秀大学生村干部外出参观学习一次。

一年来，我们的工作虽然取得了一定的成绩，但同领导的要求相比，还有差距；同别的科室相比，还有不足。总之，在新的一年里，我们将会以更加饱满的热情、更加务实的精神，开拓创新，拼搏实干，努力开创各项工作的新辉煌。

机关科室季度工作总结篇六

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，合年初县卫生局工作目标任务，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重医疗质量和医德医风，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。医院相关科室坚持每日考核每月小，年终兑现的原则，由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

年初，我院前往南京、苏州等地参加招录会，积极引进人才。在注重加强人才培养引进工作的前提下，确保医疗工作正常运转的同时□20xx年年初，我院对医务人员进行专业技能、安全工作等培训，医教科、护理部积极组织广大医务人员进行每周一次科内学习，每月不少于一次集中培训学习，做到以奖代罚，取得了较好的效果。医院每月组织“三基”考试，参考人员都取得了较好的成绩，提高了急诊急救水平，认真实施了训练计划，提高护理队伍的综合技能水平。

在县局的正确指导和上级相关部门的鼎力支持下，新院建设顺利实施，我们抢抓机遇，多方协调，积极推进。目前，新院后勤综合楼已投入使用，为职工提供了优良的住宿环境；门诊楼也已经进入了内外装修阶段；病房楼正在有条不紊的建设中。

在“2会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

年初，我院投入大量人力财力，对医院信息化系统进行全面改造提升，组织全院职工积极参加新系统的培训工作，为我院二季度新系统全面上线奠定了坚实的基础。

六、严格执行国家基本药物制度

根据上级文件精神，我院积极执行国家基本药物目录制度，所有购进药品均为市局规定的国家基本药物品种，并实行零差价销售；各村卫生室所需购进药品均由我院统一调配，并实行零差价销售。

七、加强新闻报道宣传工作

今年以来，我院在加强行风建设和开展各项工作的同时，积极重视新闻宣传工作，提升我院在社会各界的影响力，完成了年初目标任务。

机关科室季度工作总结篇七

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章，健全各项规章制度和岗位责任制，较好完成全年的各项体检、义诊任务。严格执行仪器操作规程和超声临床技术规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。努力提高自身的服务质量，热情接待患者。

虽然我科各岗位每天担负着繁重的接待工作，但我们都能够想患者所想，急患者所急，耐心细致地做解释，想方设法为

患者解决困难。为方便检查，在科室张贴醒目标示，简化工作流程，提醒患者所要找的窗口和检查室的方位，使其能便捷地达到目的地。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

抓好了新设备的使用培训工作，提高诊断质量，缩短等待时间。质量就是生命，准确的临床诊断很大程度上依赖于放射科的影像诊断。如何缩短检查时间，使患者能够得到及时的诊治一直是院领导所关心的，院领导我科所急，在他们的关心和支持下，我科新近增加了心脏彩超，可以更细致的开展各项检查项目，这样既提高了诊断的准确性又缩短了患者检查时间，进一步提高了工作效率，使患者的流通量大大提高。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬，多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支；年度完成b超检查近八千例。

积极配合医院的各项义务活动，努力把我院的惠民政策落到实处，扩大社会效益，提高人民群众对卫生服务的满意度。

迈入20__年b超室将在20__年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

- 1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。20__年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

- 2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院b超室20__年又好又快的发展，取得更大的成绩。我科将继续发扬成绩，坚持全心全意为患者服务的宗旨，配合临床科室作好各项工作，为医院的发展贡献力量。

机关科室季度工作总结篇八

1. 思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中共党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

2. 科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室人员总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局2006年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等

等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、d-二聚体、肺炎支原体、a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

3. 科室管理

根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又最大限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

4. 与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

5. 队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

不足之处：

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进

一步提升。

机关科室季度工作总结篇九

地铁指挥部机关团支部自xx年4月成立后，即通过开展生动活泼、形式多样的活动，加强了机关团员青年们的思想政治工作。一是结合“五四”青年节的到来组织了全体团员青年外出参观静海寺纪念馆等历史遗迹，接受近代史知识及爱国主义教育，使团员青年进一步明确自己肩负的历史重任，激发团员青年们的热爱家乡、建设家乡的豪情壮志；二是结合地铁工程建设的需要，组织团员青年参加了市级机关组织的创业万岁报告会，坚定了机关团员青年扎根地铁，让青春在奉献中闪光的信念；三是结合时事动态，针对地铁建设工程任务紧，工作忙的特点，及时印发相关学习资料，以自学为主，集中学习为辅的方式督促团员青年开展学习；四是结合“保护母亲河行动”绿色希望工程的开展，动员团支部集体认捐了一亩林。通过这些活动在潜移默化中提高了团员青年们的思想政治素质和理论水平。

机关团支部成立后，立即根据《市级机关团建工作暂行规定》，着手开展工作，认真搞好机关团的组织建设，使机关团的组织建设逐步走上正轨。一是在机关党支部的关心和支持下，召开了全体团员大会，选举产生了地铁指挥部第一届团支部委员会，并明确了分工，使得团的工作的开展有了组织上的保障；二是抓住机关“党建带团建”活动这一机遇，积极发挥团组织在“推优”工作中的作用，积极争取党组织的支持，逐步开展了地铁指挥部“推优”工作，加强了对“推优”对象的培养和考核，引导了机关团员青年积极向党组织靠拢，在向机关党组织输送新鲜血液的同时也促进团组织自身的健康发展；三是积极抓住市级机关团工委为团干部创造的学习培训的机会，组织支部委员参加了“军营一日”以及市直属单位团组织负责人培训班等，使团干部的思想素质和工作能力逐步提高，以适应机关团的工作的要求。

团支部针对地铁指挥部团员青年来自不同单位，各单位团组织工作开展状况不一的特点，从团的基本制度和规范入手开展工作，加强对团员的管理，增强团员的团队意识和归属感。一是调查清理现有团员情况，登记、补配、注册《团员证》；二是刻制团支部印章，配备团支部工作手册，认真做好团内台帐记录等基础工作；三是按期收缴团费、定期开展团内生活；四是订阅团内刊物，如《中国青年报》、《南京青年》等杂志，并在团员中传阅，使团员青年及时掌握全市团的工作动态。

团的活动的开展，是团的工作切合青年特点、得以深入人心的一个重要手段。团支部成立后开展了多种形式的活动：一是结合青年爱玩、好动的特点利用双休日组织团员青年进行保龄球、卡拉ok等文体比赛来活跃身心；二是结合“七·一”党的生日到来时在机关党支部的统一安排下，组织全体团员青年奔赴安徽泾县“皖南事变纪念馆”参观学习；三是结合工程建设领域经济犯罪多的特点，组织了团员青年观看反腐倡廉影片《昨日的承诺》、《生死抉择》；通过这些活动的开展使得大家在工作之外，既开阔了视野，活跃了身心，同时又接受了教育，团结了队伍，增强了扎根地铁，建设地铁的信心和决心。在指挥部党支部和市级机关团工委的正确领导下，通过支部委员和团员青年的共同努力，指挥部团的工作取得了一些进步。但我们同时也清醒地意识到，指挥部团的工作仍然存在不少问题。一是自转能力仍然不强，许多时候依赖于上级团组织组织的活动或是参加机关党支部组织的活动。这一方面由于工作节奏紧张，很难凑齐时间开展活动，另一方面也是由于团支部在创新工作方式活动方式上的欠缺；二是“三会一课”制度不够规范；三是活动还缺乏应有的影响力，工作方面的宣传力度不够。在今后的工作中，团支部将进一步解放思想，树立信心，力求在工作中出思路，在工作中求创新，把指挥部团的工作提升到一个新的水平。