

2023年市总工会换届筹备方案(实用8篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

市总工会换届筹备方案篇一

一、根据《中国工会章程》和全总《工会基层组织选举工作暂行条例》、《工会女职工委员会条例》等有关规定，制订本方法。

二、***工会第**次会员(员工)代表大会第**次会议，选举产生***工会第**次委员会。第**届工会委员会设委员***名。

三、根据全总《暂行条例》第十二条《选举可直接采用候选人人数比应选人数多的差额选举办法进行选举》。本届工会委员会选举采用无记名投票差价选举的方法。委员候选人为**名，差额为**名。

四、选举时，工会委员选票分发填写统计。

五、参加大会选举的代表必须超过会议代表人数的三分之二以上才能进行选举。选举回收的选票等于发行的选票和选举有效的选票比发行的选票多，选举无效，必须重新选举。

每张选票的选择人数等于或少于规定的选择人数的是有效票，多于选择人数的是废票。

六、选票中候选人的名字按姓氏笔排列。代表可以赞成或不赞成选票的候选人。你也可以投弃权票。不赞成票的人可以选择别人。弃权的人不能选择别人。

七、填写选票时，同意候选人当选的，在其姓名上方空格内画○不同意的画×；弃权的不画任何符号。如果你选择另一个人，你可以在选票的空间里写下另一个选票的名字，在它的名字上面的空间里画○

八、候选人必须获得大会代表的一半以上的选票。

获得一半以上选票的候选人名额超过应选名额时，如果不能确定选票数相等的候选人，应该对票数相等的候选人重新投票，如果选票数多的候选人少于应选名额，应该对不足的名额进行另一个选举。接近应选定额时，大会也可以得到很多代表的同意，不再进行选举。

九、在选举过程中，如发生本规定以外的状况，由大会主席团讨论决策。

十、本办法在代表大会通过后实施。

市总工会换届筹备方案篇二

一、工会委员名额为5人，采用差额选举法，候选人的产生由各工会小组推选和党支部综合评定相结合。

请各工会小组推荐6名（全校）工会委员候选人。候选人要求：热爱工会工作，热心为教师服务，积极为学校发展出谋划策，在教师中有一定的威望。并根据工会的文体、宣传、生活、女工等工作需要综合确定。工会委员由全体工会会员大会无记名投票确定，半数以上会员同意并据同意票数多少当选。

经审委员定3人（由全体工会会员大会无记名投票确定），其中一名为工会委员未入选人员，请各工会小组再推选候选人3名，要求候选人清正廉直，热心为公。

工会委员、经审委员候选人推荐名单各组讨论后报工会会总

并报学校党支部批准后确定。

二、教职工代表大会制度是根据《工会法》、《教育法》、《教师法》规定而建立的。

教代会在参与学校民主管理和在监督维护行政指挥权威、维护广大教职工合法权益、落实教职工的主人翁地位、依靠教职工力量、推进教育改革发展等方面，发挥了积极有效的作用。目前，我校有在编教职工102人，根据教代会工作规程，代表应占教职工总数的50%以上，计划设代表56名，其中一线教师（不含中层正职及以上的管理人员和领导）应占代表总数的70%以上，学校党政工团主要领导一般应是教代会代表，名额分到相关选区参加选举。以工会小组为选区，各选区代表名额如下：语文组8名，数学组7名，外语组9名，政史地组6名，自然组9名，音体美6名，行政组7+4名。工会小组长负责本选区候选人提名推荐工作，请各组认真酝酿、讨论、推荐群众拥护和信赖，有较高的参政议政能力的本组教师为教代会代表，代表须获小组半数以上的同意才能当选。小组推选的教代会代表经教代会代表资格审核小组审核通过并张榜公示一周无异议，确认当选。任期三年。

教代会代表资格审核小组由第四届工会委员会委员组成，工会主席为组长。

市总工会换届筹备方案篇三

为进一步加强公司工会组织建设和公司民主建设，发挥工会组织在党联系群众中的桥梁和纽带作用，维护员工合法权益和主人翁地位，推进公司各项工作顺利开展，根据《中国工会章程》《工会基层组织选举工作暂行条例》、《基层工会选举办法》，认真贯彻《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，在公司党委领导下充分发扬民主，尊重广大员工意愿，提高公司领导班子的政治思想素质和服务意识，进一步加强基层工会组织创造力。

组长:第一组长:

成员:成为一名成员:

- (一) 坚持德才兼顾原则
- (二) 坚持公正、公开、选择优秀原则
- (三) 坚持民主集中制原则
- (四) 依法工作的原则。

根据《工会法》的规定，我们公司新一届工会委员会确定为人，其中工会主席1名、工会委员名、女工委委员名、经费审查委员会委员名。

(一) 思想政治素质:认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表的重要思想，坚决贯彻党的大众路线教育实践，忠于保险事业，遵守国家法律、法规，顾全局，忠于职务，勤奋工作，热爱岗位。

(二) 业务素质:严格治学，努力研究业务知识，具有较强的组织能力，具有开拓创新精神。

(三) 大众基础:深入大众，与大众取得联系，有良好的人际关系，如实反映员工的意见和要求。敢于依法维护员工的合法权益。

(四) 民主观念:作风民主，实事求是，坚持原则，团结，善于听取不同意见，在员工中有很高的威信。

(五) 组织协调能力:具有一定的实践经验和适合工会领导工作的组织能力和工作水平，善于协调各方面的关系，发挥桥梁和纽带的作用。根据法律和章程，可以独立、创造地开展工会工作。

(六)服务态度:服从大局，服务员工思想意识，关心大众的痛苦，热心为大众工作，解决忧虑。

(一)设立领导小组制定实施方案听取工会委员意见。

(二)组织宣传活动。组织会员学习相关工会组织选举方法，宣传工会主席直接选举的意义、原则、程序、工作条件等，充分认识到很多员工实施公开直接选举的重要性，积极参加员工，选择公司工会委员。

(3)推荐候选人。本次工会考生推荐按照民主集中制原则，自由推荐与组织推荐相结合的方法进行。

1. 自由推荐:

必须在总版员工中推荐。参加者必须在充分发扬员工民主的基础上，确定推荐的工会主席和委员候选人名单。推荐名工会委员候选人。在推荐过程中，要考虑工作能力、年龄结构、男女比例。

2. 组织推荐:公司领导班子根据《干部选拔任用条例》根据考察培养情况推荐。

(一)考察公示。组织总结、公示、领导小组考察审查:结合各方面推荐情况，听取大众意见，确立思想政治素质好、工作能力强、大众威信高的候选人为新工会工会委员候选人。

(2)在分公司领导班子的主持下，对当选委员进行分工，确定主席、工会委员、女工委员、经费审批委员。

(3)选举结果报上级工会。

□

(一)按章工作。工会改选工作应在本单位党委统一领导下，严格按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》程序进行。

(二)全体员工应以主人公的姿态、高度负责的精神，投入本次选举工作，将本次工会交替选举作为检验自己民主参政、民主议政能力的考验，将本次交替选举作为本公司团结奋进、凝聚人心的盛会。

(三)严肃的纪律。所有员工应正确对待本次选举工作，严格按照工会组织转型工作相关规定，积极支持选举，认真做好组织工作。严禁任何人贿赂选举、拉票、恶意干扰甚至破坏选举、阻碍他人正常行使推荐权、选举权等，确保本次换届选举的圆满成功。

市总工会换届筹备方案篇四

根据《工会法》《中国工会章程》及县教育局有关通知精神，今年工会需进行换届选举。为圆满完成我校工会组织换届选举工作，特制定本方案。

一、指导思想：

以“三个代表”和科学发展观为指导，按照干部“四化”要求，在学校党支部的领导下，有组织、有领导、有计划地开展换届选举工作。

二、选举原则：

选举政治思想素质好，深受群众信赖，热爱且热心工会工作，在学校教育改革和发展中具有积极性、主动性、责任感的同志担任工会职务。

三、方法步骤：

组长：××

副组长：×× ××

组员：×× ×× ×× ××

(二) 在全校教职工中进行工会换届选举动员，学习有关文件精神，统一思想，使全体工会会员进一步提高民主意识，正确行使自己民主权利。

(三) 换届选举工作准备。

1、调整工会小组，确定小组长。

2、完成新一届工会委员会委员候选人提名推荐工作。

(1) 根据《工会章程》和县工会相关文件精神及我校实际情况，经学校

工会换届选举领导小组研究，我校新一届工会委员会由5位委员组成，其中设工会主席1名(由现任副校级领导担任)，候选人6名。

(2) 选举工作采用民主推荐和民主选举方式进行。

(3) 以工会小组进行新一届工会委员会委员候选人提名推荐，各小组本组内提名推荐1名，组外3名。

推荐时注意代表广泛性，老、中、青及男、女的适当比例。

3、学校党支部根据各小组推荐名单研究提出6位候选人建议名单，并公示7天，报县教育工会审批，确定新一届工会委员会委员候选人。

4、召开换届选举大会。

5、将选举结果报上级工会审批。

6、在党支部书记主持下召开第一次工会委员会会议，进行职责分工，正式启动新一届工会委员会工作。

四、正式选举：

正式选举采用差额无记名投票选举方法，参加换届选举大会的工会会员不得少于应到会员的三分之二，候选人投票数超过选举大会到会人数的半数才可当选，候选人票数均超过半数的，按得票多少为序，取前5名候选人为新一届工会委员会委员。

××小学教育工会

二0**年三月六日

市总工会换届筹备方案篇五

__镇__个村(居)党支部全部完成换届选举，共产生党支部成员82名，平均年龄岁，比换届前年轻了近岁;35周岁以下13名，占;女性15名，占;大专以上文化程度__名，占;高中专文化程度31名，占，文化层次比上届大幅提高;初中及以下文化程度35名，占。新一届村(居)党支部书记共产生__名，50周岁以下10名，占;高中中专以上文化程度12名，占75%。全镇共有大学生村官12名，8名选进支部班子，其中有5名同志被选为支部副书记。通过换届选举，新一届支委班子的文化程度、年龄结构均有了较大的改善，自身素质和工作能力较之前都有很大进步。进一步巩固和加强了村(居)党支部在村民自治中的核心领导地位。

(一)强化宣传，开动员会、出方案

一是掌握基层一线动态，做到一村一策。按照县委统一安排，

镇党委迅速行动,换届前就分组分片进村入户了解群众、党员思想动态,听取支部换届意见建议。二是掌握民意,维护大局稳定。10月25日、26日利用两天的时间召开党政班子会议,专题研究部署我镇党支部换届选举工作。同时对原任主干逐村进行谈话,掌握他们的思想动态,并就工作的稳定性、连续性、发展大局作了强调。10月27日上午召开全镇换届选举动员大会,并对参与换届选举的镇级干部及村(居)支部书记进行了专题业务培训。三是明确工作职责。成立了由党委书记任组长的领导小组,下设专门办公室,负责具体工作;全镇__个行政村分成6片,明确了联系领导、主抓领导、指导人员,细化了工作职责,具体负责每个行政村的换届工作;成立了由纪委书记任组长的监督小组,负责全镇换届整个过程的监督。制定下发了《__镇村(居)党支部换届选举工作实施方案》。四是营造良好氛围。加强了政策、法律、法规的宣传,充分发扬民主,在整个换届选举工作中,镇党委着眼教育,立足宣传,注重引导,始终把宣传发动群众,做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。

(二)精心组织,严格把握程序

在整个村(居)党支部的换届选举过程中,严格按照《中国__党章》、《中国__基层组织选举工作暂行条例》等规定的程序做到四个到位:一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作,掌握第一手资料,做到了底子清、情况明。二是评议推荐到位。严格按照“两推一选”的要求,所有村(居)采取无记名投票方式提名推荐新一届党支部委员候选人,较好地体现了广泛性和群众性。三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选,镇党委认真细致负责地做好考察工作,严格进行8个部门联审。四是选举环节到位。选举之前,我们派出镇干部分片包村,认真做好正面宣传工作,镇、村(居)干部、下乡包村单位、驻村(居)干警齐上手。做好选举中候选人资格审查、选票填写、唱票计票等具体工作。另外,在整个选举过程中所有候选人预备人选签订了换届纪律公开承诺书,保证了换届依法有序进行。换届选举结束后,

要求新一届支部班子成员公示5天，并要求新当选的支部书记签订履职承诺书。

(一)加强党的领导是搞好村(居)党支部换届工作的保证。这次村(居)党支部支部换届选举涉及面大，工作任务重，政策性强，能够圆满地完成换届工作，最重要的一点就是党委高度重视，切实加强对换届工作的领导，把换届选举工作作为重中之重，精心组织，狠抓落实。

(二)充分发扬民主是搞好村(居)党支部换届工作的前提。这次村(居)党支部的换届选举，党员的参选率达到了92%，呈现出选民参选热情高涨、参选率高的特点，真正实现了民主选举。事实上，只有相信群众和依靠群众，充分尊重民意，民主问题用民主的方法和方式去解决，换届工作才能实现预定的目标。

(三)严格依法办事是搞好村党(居)支部换届工作的关键。民主选举村支部书记和委员，只有不折不扣地贯彻落实《中国xxx章程》、《中国xxx农村基层组织工作条例》等法律、法规的基本精神，通过法定的程序来实现村民的民主权利，才能体现人民的民主，也才能真正做到村民自治。

(四)做好换届前村干部的调查摸底工作是确保村(居)党支部换届工作顺利开展的基础。在换届选举准备阶段，镇换届工作指导小组首先深入各村调查村“两委”干部现状，特别注意了解、掌握广大党员和群众对本村支部书记工作实绩的评估，把握党员、干部、群众的思想动态，做到心中有数。还采取民主测评的方式对村党支部班子的现状进行调查，换届工作前就召开由村民代表、党员代表及部分群众参加的民主测评会议，组织村干部述职，通过发放民主测评表的方式，开展了对村干部的民主测评。对各村“支委”进行分类排队，根据各村情况，因村制宜，制定选举预案。由于工作在先，了解在前，从而保证了换届工作的顺利进行。

(五)重视宣传发动工作，营造良好的舆论氛围，是促进换届选举工作的重要手段。事实证明：通过深入细致地宣传工作，大张旗鼓地发动群众，积极引导群众，才能保证党和政府的意图与群众的意志一致；也只有充分调动群众的积极性，村民的民主意识增强了，参与选举的热情高涨了，我们开展的民主选举村党支部才有群众基础，民主选举村党支部的目的才能最终实现。

虽然我镇的换届选举工作进行得比较顺利，较好地完成了选举任务，但也还有很多不可忽视的问题，主要是：一是村(居)支部党员年龄老化，文化水平偏低，部分党员思想陈旧、部分支委班子成员工作保守，不适应新形势下的农村工作要求；同时对年青党员同志的培养和发展力度不够，造成了青黄不接、后继乏人的现象。二是仍有部分村(居)党支部党员派性较严重，造成不能真正实现镇党委选准配强支部班子的意图，影响村(居)级今后发展。三是部分村(居)党支部书记存在“等、靠、要”思想，思想不够稳定，加上无村级经济收入，导致工作积极性不高。四是真正能发挥带动人民群众致富的“领头雁”太少，换届选择面较窄。

在下一步工作中，我镇将重点开展好对新一届村党支部各项工作的检查指导和督促工作，确保新的党支部班子尽快理顺各种关系，扎实开展工作，强化班子，带好队伍，为群众办实事，办好事。针对当前存在的家族、宗派势力、部分村(居)民造谣中伤等情况，一方面加强教育，另一方面争取联合相关部门加大打击力度。接下来，关于村(居)委员会的换届选举中，在发挥支部换届选举好的做法的基础上，进一步细化方案、工作职责，严格程序，配强“两委”队伍，在12月15日前完成“两委”换届选举工作，给县委一份满意的答卷。

市总工会换届筹备方案篇六

苏州市第十六中学上届工会委员会自20xx年9月成立至今4年

届满，按照《中国工会章程》的规定，须进行换届选举。为顺利地做好换届选举工作，根据《基层工会选举办法》和局工会关于基层工会组织换届“公推直选”工作要求，结合本校实际，制订如下方案。

一、指导思想：

为进一步加强学校工会组织建设以及学校民主建设，发挥工会组织在党联系群众中的桥梁与纽带作用，维护教职工的合法权益和主人翁地位，推进学校各项工作的顺利开展，根据《中国工会章程》的《工会基层组织选举工作暂行条例》、《基层工会选举办法》，认真贯彻《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，在学校党组织的领导下，充分发扬民主，尊重广大教职工意愿，提高学校工会班子的政治思想素质和服务意识，进一步增强基层工会组织的凝聚力和创造力。

二、成立换届工作领导小组：

组 长：胡永琪

副组长：衡炳锋

成 员：汪洁 赵剑晓

三、“公推直选”工作应把握的原则：

- 1、党管干部原则；
- 2、坚持德才兼备原则；
- 3、坚持公正、公开、择优原则；
- 4、坚持民主集中制原则。
- 5、依法办事的原则

四、新一届工会委员会设置：

根据《工会法》规定，我校新一届工会委员会确定为7人，其中，工会主席1名，副主席1名，女工委员1名，文体委员1名、宣传委员1名，组织委员1名、财经委员1人。

五、工会委员的任职条件：

(1) 思想政治素质：能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，忠于党的教育事业，遵守国家法律、法规，积极参与教育改革，顾全大局，忠于职守，勤奋工作，爱岗敬业。

(2) 业务素质：严谨治学，刻苦钻研业务知识，有较强的组织能力，有开拓创新精神。

(3) 群众基础：能深入群众，联系群众，有良好的人际关系，如实反映教职工的意见愿望和要求。敢于和善于依法维护教职工的合法权益。

(4) 民主观念：作风民主，实事求是，坚持原则，维护团结，善于听取不同意见，在教师中有较高威信。

(5) 组织协调能力：有一定的实践经验和胜任工会领导工作的组织能力和工作水平，善于协调各方面的关系，能发挥桥梁和纽带作用。能依照法律和章程，独立自主、创造性地开展工会工作。

(6) 服务态度：服从大局，服务教职工的思想意识，关心群众疾苦，热心为群众说话办事、排忧解难。

(7) 年龄：工龄满5年以上，且男一般不超过55周岁，女不超过50周岁。

六、工会主席及委员、经济审查委员产生的办法

1、成立领导小组制订实施方案听取工会委员意见

2、组织宣传发动。组织会员学习相关工会组织选举办法，宣传工会主席公推直选的意义、原则、程序、任职条件等，使广大教职工充分认识实施“公开直选”的重要性，引导会员积极主动参与，选好学校工会组织领导组织班子。

3、推荐候选人。本次工会候选人的推荐按照民主集中制原则，以小组推荐与组织推荐相结合的办法进行。

a□小组推荐：

必须在全体会员中进行推荐。各小组要在充分发扬会员民主基础上，确定本组所推荐的工会主席及委员候选人名单。各组推荐8名工会委员候选人。在推荐过程中，要考虑年龄结构、男女比例。

b□组织推荐：学校党政班子根据《干部的选拔任用条例》结合考察培养情况进行推荐。

4、考察公示。组织汇总、公示、领导小组考察审核：结合各方面推荐情况，听取群众意见，把思想政治素质好、工作能力强、群众威信高的候选人确立为新一届工会工会主席候选人，另选女职工委员会，设主任1名(她是正式委员)，两位2委员，经审委员会候选人3名。

5、进行差额选举。

6、在学校党组织的主持下，对当选委员进行分工，确定主席，副主席，女工委员，文体委员、宣传委员，组织委员、财经委员，明确妇女主任、委员和经审委员主任、委员。

7、选举结果报上级工会。

七、工作要求

1、按章办事。工会换届改选工作应在本单位党组织的统一领导下，严格按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的程序进行。

2、全体教职工要以主人翁的姿态、高度负责的精神，投入到这次选举工作中去，要把这次工会换届选举工作当作一次检验自己民主参政、民主议政能力的考验；要把这次换届选举工作当作我校团结奋进、凝聚人心的一次盛会。

3、严肃纪律。全体会员要严正确对待这次选举工作，要严格按照工会组织换届工作相关规定，积极支持选举，认真做好组织工作。严禁任何人贿选、拉票、恶意干扰甚至破坏选举、阻碍他人正常行使推荐权、选举权等，确保本次换届选举的圆满成功。

市总工会换届筹备方案篇七

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避

免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方法，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共开展小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝_企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的公告》精神，结合企业现实，在全企业范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛品质，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不一样程度的提高，工业用煤、电、水的企业产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成就幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推动会暨“金牌员工表彰大会，本企业在会上开展了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保20_年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本企业现实，至6月起，在全企业范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本企业生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为企业降低经营成本、获得三季度“流动红旗”企业做出了应有的贡献。企业因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据企业生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道开展清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品开展合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备开展清洗与维护，以保证主体设备的正常运营；对室外护栏开展除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施开展清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方法，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方法上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身现实工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等地方开展了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对企业实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本企业现实的“创争”筹划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯开展合理筹划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推动从过去注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步

转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推动创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班组建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了企业劳动争议调解委员会，充分发挥企业劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动协议。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动协议维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等地方的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加企业工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导开展走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对企业员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业成长的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着的原则，将签约员工纳入了工会组织开展规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

（五）、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的通通提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈等活动，通过宣传报道，充分体现企业积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

市总工会换届筹备方案篇八

（一）指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，根据《中国工会章程》、《上海市总工会关于进一步推进基层工会主席直接选举工作的意见》、《工会基层组织选举工作暂行条例》，通过换届选举，进一步巩固和完善教教职工代表大会制度，加快依法治校、依法治教进程，努力建设一支坚持党的基本路线，熟悉本职业务，热爱工会工作，受到教教职工信赖的工会干部队伍。努力使工会真正成为党联系群众的桥梁和纽带，成为组织健全、维权到位、职工信赖的“职工之家”。

（二）基本原则

1、党管干部原则；

- 2、德才兼备、以德为先和好中选优原则；
- 3、充分体现会员群众意愿、严格履行民主程序原则；
- 4、民主集中制原则；
- 5、公开、公平、公正、择优的原则。

在区教育工会和校党支部的领导和指导下，成立学校第七届工会筹备委员会（筹备工作由上届工会委员会负责，新组建工会的单位由学校党支部负责），具体负责学校工会换届选举的筹备工作。

- 1、选举产生第八届工会委员会主席、委员人选，并明确分工情况；
- 2、选举产生育秀实验学校第八届教职工代表大会代表。

（一）制定方案，进行思想动员

1、根据《上海市总工会关于进一步推进基层工会主席直接选举工作意见》和区教育工会关于换届选举工作部署，成立换届选举工作筹备委员会。起草《关于召开育秀实验学校工会委员会换届选举大会的请示报告》；拟定《育秀实验学校工会委员会换届选举工作方案》；明确第八届工会委员会的结构要求和任职条件、选举程序等，准备其他各种选举材料，报区教育工会审定同意。

2、加强学习，统一认识：组织学习《中国工会章程》、《上海市总工会关于进一步推进基层工会主席直接选举工作的意见》、《工会基层组织选举工作暂行条例》等相关文件精神，进行换届选举动员。

3、认真撰写第七届工会《工作报告》、《财务报告》，回顾

任期内开展的各项工作、取得的成绩，深入分析存在的不足之处和薄弱环节，明确提出下一步的工作重点和努力方向。

《工作报告》、《财务报告》在会员大会之前以审议稿的形式提交全体会员审议，在全体会员大会上予以通过。

（二）产生工会主席、委员候选人初步人选、教代会代表预备人选

拟定育秀实验学校第八届工会委员会设工会主席1名，工会委员6名。工会委员候选人的产生，均以工会小组为单位提名，由上届委员会（筹委会）提出建议名单，提出会员大会通过；工会主席初步人选在委员候选人中产生。产生工会主席候选人初步人选后，由校党组织进行考察、听取群众意见、并进行竞争陈述、民主测评；确定的主席、委员候选人，报上级工会审查同意后，召开会员大会进行正式选举产生（工会主席实行等额选举、工会委员实行差额选举）。工会委员候选人落选后原则上拟定为新一届工会委员会经审员。拟定产生育秀实验学校第八届工会教代会代表75名，以年级组（教研组）或者组室等为选举单位，由教职工以无记名投票方式直接选举教代会代表预备人选。

（三）组织考察，确定工会主席、委员候选人，教代会代表预备人选

1、根据干部管理权限，由学校党组织，对工会主席候选人初步人选进行德、能、勤、绩、廉等方面的综合考察，听取群众意见，进行民主测评。

2、工会主席候选人初步人选进行竞争陈述。

3、确定工会主席、委员候选人（委员候选人按不少于应选人数10%左右的差额比例），报区教育局审批。

（四）对工会主席、委员候选人进行公示

经区教育局同意后，在学校范围内对工会主席、委员候选人进行公示，公示时间为5个工作日。通过公示无异议，工会主席、委员候选人提交第八届工会会员大会进行选举。

（五）正式选举

召开全体会员大会，与会会员进行正式投票选举，工会主席的选举实行等额选举，工会委员实行差额选举。

（六）报请审批

按照相关章程与条例的规定，大会选举结果报区教育局审批。基层学校工会主席、委员、代表实行常任制，任期为三年。

（七）工会主席、工会委员候选人的条件

1、工会主席候选人的条件

（1）在编、在岗的工会会员。

（2）认真贯彻马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观，执行党的基本路线和各项方针政策，遵守国家的法律、法规，自觉接受党和群众的监督。

（3）具有较强的组织协调能力和宏观决策能力，熟悉学校教育教学工作规律，善于做思想工作，能积极探索工会工作的新方法、新路子，在群众中享有一定的威信。

（4）坚持原则，作风正派，忠于职守，勤奋工作，廉洁奉公，以身作则，顾全大局，维护团结。

（5）坚持实事求是，善于联系群众，作风民主，能正确行使职权，带头践行**，全心全意为人民服务，真正发挥工会的纽桥和梁带作用。

2、工会委员候选人的条件

(1) 在编、在岗的工会会员。

(2) 认真贯彻马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观，执行党的基本路线和各项方针政策，遵守国家的法律、法规，自觉接受党和群众的监督。

(3) 有一定的参政、议事能力，在群众中有一定威信，一切以学校发展为重。

(4) 热心工会工作，作风正派，公正公道，甘于奉献，乐于为教职工办实事。

(5) 密切联系群众，广泛听取群众意见，正确代表群众利益，如实反映群众的意见和要求。

3、教代会代表候选人条件

(1) 依法享有政治权利的在编、在岗教职工。

(2) 坚持党的四项基本原则，拥护党的方针政策，贯彻执行国家法律法规，模范遵守学校的规章制度。

(3) 自觉遵守社会公德、师德规范和职业道德，教书育人，为人师表，在精神文明（和谐校园）建设中起好表率作用。

(4) 关心学校发展，热心为教职工办事，作风正派，公正公道，积极维护教职工的合法权益和学校行政的决策指挥权。

(5) 密切联系群众，广泛听取群众意见，正确代表群众利益，如实反映群众的意见和要求。

(6) 学习和掌握学校民主管理知识，积极参加民主管理活动，并从学校和教职工整体利益参与学校民主管理，有一定的民

主管理能力和参政议政能力。

(7) 胜任本职工作，认真宣传贯彻教代会的决议、决定，做好教代会交办的各项工作。

(八) 名额比例分配

1、工会主席：设1人

2、工会委员：25人以下设工会主席1人；25—50人以下设委员3人，其中主席1人；50—100人以下设委员5人，其中主席1人；100人以上设委员5至7名，其中主席1人（规模大的单位经同意可设副主席1人）。

3、教代会代表：设75名

教职工100人以上（含100人）的学校，代表人数比例不低于30%；100人以下的学校，代表人数不少于30名。教育教学第一线的教师代表人数不低于代表总数的70%。50人以下单位以教代会形式的大会，由全体教职工参加。

学校正副校长、党组织负责人、工会主席一般应当是教代会代表，其名额分配到各选举单位，直接参加选举。）