

企业物业部工作报告总结 企业工作报告(优秀7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

企业物业部工作报告总结 企业工作报告篇一

(一)深入领会精神,加强组织领导,牢牢把握学习实践活动的正确方向和进程。学习实践活动开展后,县直机关工委从思想上高度重视、工作上精心谋划、贯彻上周密部署。认真学习领会中央、市、县领导同志重要讲话精神,紧密结合工作实际,研究贯彻落实的具体措施,确保所属企业学习实践活动沿着正确的方向扎实推进。在县委深入学习实践科学发展观活动动员大会召开后,县直机关工委精心制定了《县直属机关工委企业党组织开展深入学习实践科学发展观活动工作实施方案》(石工委发[20xx]15号),明确学习实践活动的指导思想、基本原则、目标任务和方法步骤。并迅速成立专门组织领导机构,制定学习实践活动进度表,明确职责,落实责任,建立健全情况交流、工作例会、信息报送、资料归档等日常工作制度。按照部署要求,先后召开三次阶段工作动员大会,总结前阶段工作,安排下阶段工作,所属企业整体学习实践活动井然有序,氛围浓厚。同时,请企业负责人列席参加县上转段动员会,以此引起企业领导人的高度重视。

各企业高度重视学习实践活动的开展,每个企业都召开了专门会议传达市县关于开展学习实践科学发展观活动会议精神,并进行认真研究,提出要求和目标。为加强对学习实践活动的组织领导,各企业成立了活动工作领导小组,支部主要负责人任组长,抽调责任心强、工作能力强的同志具体负责活

动日常工作，按照市委和县委的要求，紧密结合本企业的工作实际制定了《关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案》及分阶段活动日程表。于3月27日前各企业召开了全体党员和部分职工参加的深入学习实践科学发展观动员大会，各企业主要领导亲自作动员报告。如重啤公司杨安源总经理、农资公司罗小平经理、给排水公司廖建林董事长、人民宾馆秦晓俭总经理在所在支部作动员报告或主持会议。

(二)强化学习培训，深入调查研究，着力用科学发展观武装头脑。各企业把学习作为首要政治任务，始终贯穿于学习实践活动的全过程。坚持集中学习与小组分散学习相结合、集体学习与个人自学相结合、集体讨论与个人交流相结合、写笔记与写心得相结合，先后学习了xx大报告、上级领导的讲话精神、以及有关深入学习实践科学发展观辅导资料等，拓宽了学习视野，增强了学习效果。通过学习，广大党员落实科学发展观的自觉性、坚定性明显增强，解决问题的能力明显提高。积极创新学习载体，不断丰富学习内容。4月13日下午，为了深入推进县直机关所属企业学习实践科学发展观活动工作，县委深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室副主任、县直机关工委副书记刘光红组织县直机关所属企业党组织负责人和具体工作人员近20人，参观学习了运业公司##客运总站、国税局学习实践科学发展观活动工作后，在国税局会议室召开了工作促进会。会上，各活动单位畅谈了参观感受并汇报了前段时间的工作，县指导检查协调组的同志到会作了指导。

各企业坚持把理论学习作为学习动员阶段的中心任务来抓，引导党员干部进一步深化对“科学发展观”精神实质的认识和理解，结合学习党的xx大报告和国务院(20xx)3号文件，关于《树立和落实科学发展观》的讲话等各级领导同志关于落实科学发展观的一系列重要论述。同时，多数企业紧密联系实际，采取请进来讲与走出去学相结合、集体组织与个人自学相结合、专题辅导与原文学习相结合、经验介绍与成果分享相结合、讨论与撰写心得体会相结合等方法逐一进行学习和

探讨，如重啤##分公司组织党员赴邓-小-平故里、三峡博物馆、红岩渣滓洞、白公馆进行了为期3天的参观学习，同时组织党员观看了电影《真水无香》，教育党员为民办好事办实事；给排水有限公司组织。

为了使党员全面普遍了解和掌握科学发展观的精神实质，达到学精管用。4月29日，县机关工委邀请县委党校副校长余跃江，在计生委会议室对给排水有限公司等7个所属企业130余名党员开展了集中辅导培训。培训主要围绕实践科学发展观形成的过程、实践科学发展观的背景、实践科学发展观的深刻内涵、怎样用实践科学发展观来指导企事业的科学发展等四个方面进行了详细讲解，进一步加深了对科学发展观基本内涵和根本要求的深刻理解，提高贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。同时，参学人员还全面了解了《劳动合同法》等背景知识，掌握了劳动合同的订立与运用技巧。组织党员干部瞻仰烈士墓，接受传统教育。

(三) 广泛征求意见，深入分析检查，认真查找突出问题。在深入学习、提高认识的基础上，把查找和解决突出问题作为工作重点，广泛征求和认真梳理各方面提出的意见和建议，研究产生问题的原因，进一步明确努力方向。一是采取多种方式广泛征求意见。通过下发征求意见函、设征求意见箱、召开座谈会、个别谈话等方式，全面、充分、广泛地征求了班组和广大职工等层面的意见，共征求到意见和建议95条，梳理归纳意见建议涉及班子14条、个人27条。二是认真召开领导班子专题民-主生活会和党员组织生活会。在召开专题民-主生活会和党员组织生活会之前，企业领导班子和全体党员按照科学发展观要求，结合企业实际和自身工作，认真查找存在问题。一方面企业领导班子广泛征求意见，特别是认真听取了员工群众的意见，深入查找个人和班子贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，重点查找个人和班子在思想观念、发展能力、管理水平等方面的差距与不足，企业班子在调整创新、优化结构，提升科学发展能力过程中存在的主要矛盾和突出问题，以及员工群众反映强烈的作风方面存在

的突出问题，并分析产生这些问题的原因。领导班子成员之间坚持批评与自我批评相结合，普遍开展谈心交心，沟通思想，增进团结，找准问题，形成共识。另一方面一般党员干部围绕如何更好地发挥党员先锋模范作用，立足岗位争作贡献，推动企业更好更快发展等方面内容，查找自己的不足，并积极为企业科学发展建言献策。三是合力形成高质量的分析检查报告。班子主要负责同志全程主持分析检查报告的起草、修改工作，对征求到的各方面意见和建议进行研究梳理，形成了班子分析检查报告7个，纳入分析检查报告和梳理材料的突出问题20个。四是扎实搞好群众评议工作。分析检查报告的初稿形成后，班子成员认真听取群众意见、真诚接受群众监督，召开了企业全体党员和各方面代表参加的会议，广泛征求各方面意见，认真进行群众评议，累计参与评议代表213人，分析检查报告满意率达97%。会后，根据大家提出的建议，对分析检查报告进行了认真修改，使报告更好地凝聚集体智慧、反映实际情况、体现群众意愿。

(四)解决突出问题，建立健全机制，切实抓好整改落实工作。坚持把发现问题、解决问题作为重点，将整改工作贯穿于学习实践活动的始终。一是坚持边学边改、边查边改、边整边改，从职工最期盼、干部群众意见最集中的问题入手，对具备整改条件的问题立即进行了整改。二是针对查找出的突出问题，认真制定整改落实方案，提出了涵盖企业工作和自身建设的33项整改任务和措施。如给排水公司职工超时加班补助问题、职工工资适当提高问题、改善办公环境问题、中层管理人员终身制的问题、职工住房公积金的问题都得到公司采纳，并已采取措施落实整改。三是积极稳妥地推进机制创新和制度建设，把解决现实问题与建立长效工作机制紧密结合，提出了进一步创新和完善企业工作机制的新目标、新举措。

(五)创新实践载体，坚持学以致用，努力做

到学习实践活动与企业工作“两不误、两促进、两提高”。

积极引导党员干部正确认识开展学习实践活动与做好企业工作的辩证关系，坚持科学谋划、统筹安排、推动创新。在学习实践活动中，开展了“深入基层大调研”、“服务进村到户”等活动，如县农资公司把服务“三农”作为学习实践活动的切入点和着力点。投资了280万元新建了农资配送中心，建立连锁超市8个，乡级点24个，村级点214个。到三河乡为农民进行合理施肥和农作物病虫害防治宣传讲解，宣传活动发放各种宣传资料3000余份，接待咨询人员500余人次。到西沱库区与5个困难移民户签定了帮扶合同，送去了价值6500元的辣椒专用肥2.5吨。水电开发公司学习实践科学发展观，服务好“来石”企业。季佳房地产开发有限公司来石投资开发黄水太阳湖商住旅游项目，3月30日，公司总经理黄荣要求职工发扬企业艰苦作业的精神，以“坚持科学发展，全面扩大开放，建设渝东枢纽门户和渝东地区绿色生态经济强县”为思想指导，在第一时间拿出供水实施方案。随后乡镇供水公司经理田勇带领技术人员冒雨奋战，于当天完成该供水方案勘测任务，3月31日编制完成了供水施工方案。受到了开发商的高度赞赏。啤酒公司做到了活动工作两不误，1—8月份，完成啤酒生产、销售20xx3kl占全年计划的90%，实现入库税金603.86万元，特别是8月份，单月生产啤酒4200kl，创历史最高水平。

二、活动收到的效果

(一) 党员对科学发展观理论的认识普遍得到深化和提高，特别是“以人为本、创新发展”的观念更是深入人心，增强了全面落实科学发展观的坚定性和自觉性。(二) 党员的理想、信念、宗旨意识得到进一步加强和巩固。特别是党员干部的党性得到了增强，党员的模范带头作用比以前更加突出，脏活累活党员干部带头做的现象蔚然成风。

(三) 职工的主人翁精神得到增强，服务意识、服务质量也得到了较大的提升，工作作风有了明显的转变。

(四) 党员、干部观念得到转变，为用户服务、为##经济服务

的意识得到深化。干群关系逐步改善，干部民-主意识、为职工办实事的理念得到增强。

三、基本经验

(一)必须充分准备，深入发动，要引起方方面面的高度重视。学习实践活动，是党中央、市委、县委深思熟虑、精心准备后做出的重大决策。必须在吃透各级精神的基础上，认真分析现状，制定切实可行的工作方案，找准落实科学发展观的切入点、着力点。只有通过广泛深入的动员，使每个党员干部在思想上明确认识这次学习实践活动的指导思想、目标任务、措施要求，才能充分激发广大党员干部的参与热情，确保活动顺利开展、扎实推进。

(二)必须强化督查指导，强力推进，绷紧各企业领导人思想上这根绳。不图形式，不走过场，扎扎实实，是我们开展学习实践活动自始至终坚持的基本要求。县直机关工委通过到各企业开转段动员会、民-主生活会以及电话催办等精心的指导，为各个阶段、各个环节的顺利进行提供了保障，确保了学习实践活动的实效性。

(三)必须突出实践特色，确保学习实践活动与企业科学发展紧密结合。结合工作实践，体现企业特色，使学习实践活动得到了不断升华。各企业坚持把突出实践特色贯穿于学习实践活动的始终，围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”总目标，紧扣“应对危机，节能增效”和“激发潜能，促进发展”这个主题，正确处理学习与实践的关系，正确处理整改问题与建章立制的关系。

(四)必须立足学习活动与企业生产两不误、两促进。

各企业针对工作任务繁重的实际，把开展学习实践活动与干好本职工作紧密结合起来，正确处理好日常工作和学习任务的关系。坚持“白加黑”“5加2”解决工学矛盾，确保了学

习实践活动与日常工作两不误、两促进，同时采取请有关领导做专题讲解与本企业科室负责人结合科室职能中心发言，将学习活动引向了深入。

(五)必须坚持走群众路线，做到问计于民、问策于民，确保取信于民。在学习实践活动中，通过发放征求意见表、召开座谈会、设置意见箱、上门走访、邀请党代表、人大代表、政协委员列席专题民-主生活会以及评议测评会等多种形式，拓宽了了解民-意的渠道，扩大了群众的参与度，提高了解决现实问题、疏导情绪、化解矛盾的效率，进一步密切党群关系。

(六)必须做好正面宣传，发挥舆-论导向作用。各企业及时有效的反馈工作动态、反映活动特色、总结先进经验、宣传典型人物和事例，为县学习实践办公室提供了大量而有借鉴意义的材料。县直机关工委向活动办报了21份材料，其中1篇调研文章送县委研究室；县简报转发7份；电视播报5次。

四、存在的问题

三是学习活动载体上还不很确切，不完善，不丰富；

四是调研文章不深，可操作性不强；

五是还有一些问题没有完全彻底解决；

六是资料收集归档不全、整理不很规范。

五、下步工作

一是深化理论学习，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。我们要继续深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，坚持用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作，不断促进企业科学发展。

二是狠抓落实，全面完成整改落实各项措施。要认真履行对党员、群众作出的承诺，加强督促检查，狠抓整改事项落实。同时，工作中发现的新问题要及时列入整改计划，提出方案。

三是建立完善学习实践科学发展观的长效机制。通过完善集中学习、自学等制度，坚持用科学发展观武装党员干部头脑，坚持理论联系实际，坚持与时俱进，加强党员干部对新知识、新经验的学习转化，使学习实践科学发展观成为党员干部日常工作中的自觉需求。

企业物业部工作报告总结 企业工作报告篇二

大家上午好！

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，为此，我不断加强学习，并以提高自身素质为出发点，有计划、有目的地做到一要勤学习、二要多思考、三要善总结。

读好两本书，一是读好有字之书，即要时刻向书本求知学习，学习政治理论，学习党和国家的政策法规，学习业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。二是读好无字之书。工作团队也是一本好书，它不仅丰富，而且更有实际意义，要求自己虚心向领导请教、向同事学习，学习他们的理论观点、工作方法、对人处事及语言、文字表达等。

与此同时，在日常生活中要求自己要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习让自己的整体素质不断提高，工作能力不断增强。

综合部是公司的一面旗帜，是形象的集中表现，是分公司管理运行的上下中枢。综合部工作的好与坏直接影响到分公司

工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的基础和关键。特殊地位和作用，表明行政综合部各项工作都要走在前头，也决定了身为综合部负责人的我要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥综合部的作用，挖掘自己的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。

（一）制度完善、考核到位。

根据工作实际，完善了部门、岗位职责及服务规范，进一步建立健全了制度措施、责任落实。配合分公司做好目标任务的贯彻落实和督促工作，强化考核，不断提升全员工作责任心，执行力度。每月不定期开展对分公司各部门员工劳动纪律、岗位职责、服务效率、失职追责等情况进行检查，做好按月考核工作绩效，按时发放工资相关工作。

（二）做好人事管理、加强员工学习培训。

加强分公司人事管理，为进一步提高企业员工的职业技能和专业素质，按照分公司安排，组织了9名新进及转岗员工参加行业管理培训教育，通过培训考试达到了全员持证上岗的要求。20xx年，共组织了7批、21人次进行了各类专业知识和岗位技能学习，并对新进员工全部进行了三级安全教育培训，有效地提升了员工队伍的政治觉悟、技能水平和综合素质，更好地发挥部门职能作用。做好部门之间的协同配合，确保了分公司20xx年度的各项目标任务的较好完成。

（三）贯彻落实行政事务及后勤保障工作。

一是确保集团和分公司各项工作情况的上传下达、执行情况的及时反馈。二是按时做好分公司员工各项保险、公积金缴纳及员工福利发放、退休办理相关事宜。三是及时完成分公司、部门人员调整等相关工作。四是做好分公司20xx年档案

整理。五是落实节假日、汛期值班制度。六是加强安全管理，做好节日期间和重要时段的安全稳定隐患排查及安全服务值班工作。七是对来信、来人和来访妥善处理，适时监控网络信访动态，及时回复用户留言，化解用户矛盾。八是做好分公司党群、宣传、城乡环境综合治理及文、卫创建等相关工作。九是加强印章管、加强车辆管理，确保日常工作用车及车辆、人员安全。十是严格办公用品申报审批制度，保证分公司各部门的正常办公需求，做好后勤保障工作。

搞好服务，是综合部工作的天职，领导交办的任务就是综合部工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，其次要有责任心。

（一）开展专项活动，提升效能建设。

认真贯彻落实了集团党委、纪委、工委、团委、分公司支部转发和下发的相关文件精神，按照集团和分公司党支部要求，开展践行党的群众路线教育学习，开展了分公司司务、党务公示、党风廉政建设、先进推荐上报等相关工作。落实了“庸懒散浮拖”治理，改变了工作作风，提高了工作效能。积极开展假日服务、延时服务、上门服务等“五项服务”措施，全力打通服务群众“最后一公里”。

（二）加强团队建设，弘扬企业社会形象。

一是认真落实了《党费收缴管理规定》，切实做好了党费收缴工作。

二是做好“员工爱心互助会”相关工作，报集团金秋助学资助贫困员工子女2人。

三是组织员工参加了市上、集团工委及团委组织的各项活动。

四是关心员工生活，办理了分公司工会、团支部活动相关工

作，看望、慰问困难职工、退休工人，带去组织的温暖爱心；做好员工和家属的思想稳定工作，慰问亲属去世的员工，解决职工后顾之忧。

五是全年组织上报各类信息百余篇（其中市级以上刊物登了2篇，集团鸿飞风采报刊登了10余篇）；群教活动简报19期，及时宣传各类活动成果，发布活动动态，弘扬先锋典型。

在看到成绩的同时，我也清楚地认识到自身存在的问题与不足：

2、深入一线调查研究做得不够；

3、对人对事的洞察力还需提高，在处理人与人、事与事之间的关系上表现不够成熟，以上存在的问题都需有待加以改善和努力。

1、加强学习，不断地丰富与完善自我。

2、围绕集团年度目标任务，进一步健全制度，落实责任，做好分公司目标任务的贯彻落实和督促工作，强化考核，不断提升全员工作责任心，执行力度。

3、做好教育实践活动还需长期坚持整改的各项相关工作。强化“以人为本、全程服务”理念，深入开展活动承诺的兑现落实和行风测评问题整改相关工作，提升分公司员工为民服务水平。

5、加强分公司人事、劳资、档案、车辆、办公用品规范管理和员工教育培训工作，更好地发挥部门职能作用。

6、做好分公司党群、宣传、综治信访稳定和文、卫创建等相关工作。确保集团和分公司各项工作情况的上传下达、执行情况的及时反馈。

7、做好部门之间的协同配合，确保分公司20xx年度的各项目标任务的全面完成。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

企业物业部工作报告总结 企业工作报告篇三

一、工作取得成绩

1. 参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作。____年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2. 坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自____年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的'一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与

提高。

3. 积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于____年6月20号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《华东石油局____年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4. 参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司____、____年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5. 参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华东石字[____]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6. 参与____版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作，积极配合“三基”办进行____版“三基”工作实施细则的编

制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7. 参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员；对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析；对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

8. 参加____版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总部____年版《内控手册》，同时参照分公司____版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了____年版实施细则。

9. 参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作。____年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府部门、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

10. 积极参加各项活动。担任机关乒羽协会委员，代表华东局参加省级机关第二届“万人学法”知识竞赛。

企业物业部工作报告总结 企业工作报告篇四

不知不觉间来公司已整整一年了，在领导和周围同事的帮助

下，我渐渐熟悉了公司，渐渐进入自己的角色，开始了自己热爱的人力资源职业新的生涯。

一、社保公积金方面

由于以前没怎么接触过社保公积金，刚开始干起来的确有些吃力，从开始不懂什么叫公积金约定提取、普通提取，到现在不仅熟悉掌握，而且成功为公司两名员工办理了购房公积金的提取。期间，也总结了不同情况住房公积金的提取应该注意哪些事项，怎样才能顺利提取公积金等。人力工作繁琐，社保公积金模块更是琐碎，它不仅需要你认真仔细，更需要你有强烈的责任心和很强的服务意识，要定期的为公司员工缴纳各种保险和公积金，因为这些都是跟员工切身利益相关的。

同时，也要时刻关注国家在这方面的政策，并不定时地对这些政策的更改更新采取相关措施。例如，公积金基数的调整，外部农村劳动力生育险的缴纳等等。近期，已成功查阅了公司员工保险缴纳情况，并打算为新转正的员工及时把各种保险给补缴上。

二、新员工招聘与选拔方面

对于人力的招聘这个模块自己应该还是比较熟悉比较擅长的，做起来入手也很快，因为毕竟以前是做这个模块工作的。但同时，同以前招聘工作又有些不同，在以前，无论是去学校招聘还是应聘者主动找上门应聘，单位都处于上风，不怕招不到合适的员工。

但现在情况却大大不同，现在的单位不再是简单的生产型企业，招聘不再那么简单粗放式，而且一个国际化的大都市，招聘方式变了，简单的粗放式逐渐由网络招聘所取代，同时，应聘者选择的机会更多，所以人员流动也更大。这不得不给招聘人员带来巨大的挑战，怎样用最少的成本和最快捷的方

式为公司招到合适的员工成为人力的一大挑战。

人力的工作不仅仅是这两方面的工作，还有绩效考核、人员培训、薪酬福利等方面的工作很多内容都是需要人事人员来做的。对于以上那些方面也是自己今后想努力的方向，自己今后开展的工作也会朝那些方面发展，因为发现，公司这几方面做的不是很完善，所以也需要自己不断努力，在自己尽快熟悉公司各个方面后，尽快把其他几个方面完善起来，争取把人力各个方面工作做好。

三、今后工作规划

建立健全的培训体系并形成制度包括对新员工的入职教育培训、部门级培训，专业培训；对于老员工的培训有不定期的销售技巧培训，职业生涯培训等。同时，从公司内部选拔培训师，选拔一批内部优秀人员作为公司讲师，来为公司员工培训。这些东西一旦建立起来，形成公司的规章制度长期实行下去。

知道公司销售助理是分为五个等级，建立等级工资制，但是感觉这有些单一，不足以全方位考核员工，等级工资制对员工的激励不够，我想在征得领导同意的情况下，建立另一种绩效考核制度，由每个部门的主管来考核自己的员工，根据手下员工的多少来进行比例的划分，让主管根据员工每个月的表现分别评等级。以此类推，相应主管由部门经理进行考核。这样能激励表现更突出的员工，同时也鞭策那些工作起色不大之人。

服务好公司每个员工是人力部门人员最起码的要求，为员工谋利，为企业分忧，也将是我们人力工作的方向，平衡好企业与员工之间的关系是对人力工作的挑战。公司的发展壮大得益于主生产销售部门的不断进步，同时，职能管理部门也相应应该得到重视和提高，因为，光有生产和销售，没有足够的管理能力，公司只能永远停留在局限水平。希望人事部

门得到领导的重视，来大力推行各项管理职能。我将不遗余力地为之而努力和奋斗。

企业物业部工作报告总结 企业工作报告篇五

2、负责所有有关原辅材料、中药材、危险品、化试、冷藏物品等的入库、出库工作，按标准操作程序和标准管理制度做好各项工作及记录。

2、配合以上各车间的领料工作，及时填写货位卡，分类帐，核准现场物料等，做到帐目清晰，可查。发现问题及时汇报，改正。

1、配合做好了各车间gmp认证所需大量的调帐工作；

3、配合化验中心做好现场核准工作。

1、做好洁净区空调机组的维护工作；

2、每个星期一做好洁净区的清洁工作及填写相关记录；

3、化验中心、质保部取样后，做好清洁工作；

4、分料后，做好清洁工作及清场记录。

1、负责中药材外加工所需材料的入库，领料工作及相关记录；

4、配合化验中心的取样工作；

5、每月协助财务做好盘点工作；

6、配合成品保管员做好出库、退货、搬运工作，辅助包材保管员做好日常工作。

企业物业部工作报告总结 企业工作报告篇六

我于__年在常山多元合金有限公司主管安全工作，通过一年多的工作和学习实践总结，__年各项安全管理目标完成符合要求，《安全生产责任制》在各项安全管理工作中逐项落实并取得良好效果，按规定和要求完成各项安全培训和取证工作，__年查出各项安全隐患22项，整改完成22项整改率%100。

全年共查处三违现象86次（183人），共处以罚金32090元。奖励俩人次，奖金1300元。结合我公司实际情况共投入各项安全费用208000元，包括（各类劳保用品、职工体检费、三级教育全员培训费），并在厂区主要地点安装了视频监控系统，更加有效的加强了安全管理掌控功能，现正常运行。切实有效的处理了职工工伤事故，并及时调查上报备案。全年无职业病或疑似病例发生。

加强了特种设备维修检查力度。__年，我公司根据集团公司和常山实业公司安全生产总体部署，认真执行国家有关安全法规、条例和标准，在各级安监部门的指导下完成了__年度安全生产目标。

今天的报告主要就常山多元合金有限公司__年的安全工作谈谈自己的设想。所做报告必有不妥之处，敬请大家批评指正。

__年安全工作主要从以下几个方面做起：

- 1、本着“安全第一、预防为主”的宗旨，加强安全管理，强化安全隐患排查，达到安全隐患治理完成率100%的安全目标。
- 2、健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，明确安全生产工作目标，逐级签订《安全生产目标责任书》，并认真监督落实。
- 3、落实安全教育培训制度，加强安全教育培训，完成安全培

训计划，实现岗前岗中全面培训，使安全教育培训制度化、规范化，强化全体员工的安全意识，提高安全技能。__年将全面落实各岗位安全培训取证工作，以实现我公司各项质量要求标准化，确保生产安全。

4、落实“一岗双责”制，积极推行各级安全承诺制度的落实，抓考核，求实效。

5、严格执行安全生产奖罚办法，__年将结合实际情况继续合理的全面落实奖罚制度，以提高员工的自我安全防范意识，增强责任心，有效的遏制各种违章行为，达到事半功倍的效果，激励先进，鞭策后进，共同进步。

6、落实安全投入制度的合理使用，__年，根据我公司安全经费投入制度的要求，将近一步合理有效的加强安全经费的投入使用，以保障安全生产的正常运行。

7、认真执行职工伤亡事故管理办法，进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

8、督促员工正确熟练地使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

9、加强设备安全管理，做好特种设备的年度审验和操作人员的操作技能、安全知识培训工作的，确保设备和人员安全。

10、充分发挥专职安全员的作用，严格执行安全检查制度，落实值班、带班制度，查隐患、抓整改、保安全。

11、密切配合生产部门做好安全工作，使安全全面服务于生产，实现生产必须安全的目标。

新的一年，我们安全部门将继续本着“安全第一、预防为主、综合治理”这个核心思想，积极落实以上各项工作，有效扎

实的提高员工的安全意识，预防事故发生，确保公司年度安全生产目标顺利实现。

谢谢大家。

企业物业部工作报告总结 企业工作报告篇七

起到了举足轻重的作用，在粮库各个部门发挥着主力军的作用，为企业改革和经济发展作出了积极的贡献。

目前，粮库的女职工存在年龄偏大，文化知识参差不齐，专业技能已不适用当前科学储粮新技术要求等诸多新问题。特别是近几年来，随着经营模式转方式、调结构的不断推进，促进企业经济发展的客观要求，女职工在思想观念、管理意识、合法权益、技能素质要求等方面面临着严峻的挑战。为了引导女职工在企业转型期，积极投身粮库改革发展的活动中，笔者就女工组织如何促进女职工在学习提高，立足岗位，合法权益等方面谈一下粗浅的认识。

现象。加强女职工的政治思想教育已是粮库的一项重要工作，政治学习和教育是一个动态过程，特别是粮库正处在转方式调结构的经济转型期，强化政治思想学习和教育就显得尤为重要。要根据当前的实际制定一个长期与近期的政治学习教育规划，通过学习和教育使女职工的综合素质得到进一步提高，能够在粮库经济建设中发挥主力军的作用。

女工委要在库党支部、工会的领导下，充分利用黑板报、粮库生活、基层党支部会、女工委季度例会，以及先进的宣传媒体等灵活多样的形式对女职工进行学习教育，使女职工及时了解掌握党的路线方针政策和粮库的整体工作思路。要根据我库实际科学制定女职工学习计划、内容及达到的目标，并建立女职工思想政治学习教育的长效机制。通过对女职工的思想教育和政治学习提高他们的思想素质，使他们能够树立正确的世界观、人生观和价值观，使之成为一支具有“四

自”精神的高素质女职工队伍，为粮库经济的长期稳定发展打下牢固的基础。

随着粮库在“转方式，调结构”和市级储备粮退市进郊储备格局的统一调配，粮库已从以前的相对单一的储备粮管理模式，转变为以建立粮油交易市场中心为依托，大力发展粮食物流与储备粮油并举的经济发展格局，新的经济发展模式的转变使女职工原有的业务技能成为严重制约；在储备粮油的管理方面，由于新的科学储粮新技术的不断推广和应用，过去传统的储粮知识和储粮技术已不适用当前的工作要求，这就使得她们在实际工作中面临着新的挑战，学习新知识掌握新技术迫在眉睫。为了能够更快更好学会新的企业管理知识和掌握先进的储粮新技术，能够适合企业经济发展的需要，库工会就要立足现状搭建人才培养平台，采取“请进来，走出去”的多种形式进行有组织、有计划、有目标的技能培训。

如定期邀请粮食学院教授到我库来进行理论培训，不定期的组织女职工业务骨干到储粮管理水平高的单位参观学习，做到理论与实践的结合。使她们能够成为符合粮库经济发展的具备学习型、知识型、专业型的复合型人才，为企业科学发展提供合格的人才队伍支撑。

依法维护女职工的合法权益和特殊利益是工会女职工组织的基本职责，粮库维护女职工的合法权益，有利于弘扬先进的企业文化，符合粮库广大女职工的根本利益，更是企业发展和女职工实现自身发展的需要。要逐步规范有关保护女职工权益的具体措施和手段，要全面依法制定女职工应享有的各项权利。

由于工作的特殊性，女职工所占比例较大且年龄结构、生理状况、知识文化、技能水平与男职工相比存在着差异，处于一定的弱势，保护女工的合法权益就显得尤为重要，女工委要在劳动权、保护权、知情权、话语权等方面使女职工受到足够的保护和尊重。因此，在实际工作中就要充分发挥库女

工委的作用，女工委要按照其工作任务和基本职责开展工作，使女工委真正成为女职工的知心之家，成为女工倾诉学习的家园。要根据当前女工工作的实际情况筹划建立“女工之家”，建立阅览书屋，娱乐设备，健身设施等有益于女工身心健康陶冶情操的硬件设施，逐步培养女职工勇敢、坚韧、豁达、健康向上的优秀品格。按照女职工劳动保护条例，有条件的改善女职工的工作环境。根据女职工的不同身体状况妥善安置岗位，定期地对女职工进行医疗体检并形成制度，只有这样才能使她们充满对自己从事工作的热爱，对粮库这个大家庭的热爱，从而激发更大的工作热情，全身心的投入到经济建设当中，平等享受经济成果。

女工组织自身建设是推动工会女工工作发展的基础，也是工会女工工作生命力的源泉。在新的历史时期，加强女工组织建设，不但是女工组织自身存在和应对挑战的需要，而且也是做好女工工作的基础和保障。

广大女职工是企业的政治经济活动的主力军，在经济发展中起到举足轻重的作用，巩固她们在企业的政治地位是法律赋予的权利，她们有责任担当起职工给予的权利和义务。女工委要认真落实“组织起来、切实维权”的工作方针，加强工会女工组织的自身建设，夯实组织建设基础，与时俱进，更好维护女职工权益，为构建和谐社会、和谐企业发挥应有的作用。

加强女工组织建设就一定要贯彻落实好《企业工会工作条例》，把女职工组织建设纳入工会组织建设的总体规划，以加强工会组织建设带动工会女职工组织建设，实现女职工组织与工会组织同步组建的全覆盖目标。目前，粮库共有5个基层单位，均按要求设立了女工委委员。在职工代表的选拔上严格把握女职工代表人数，女职工代表比例达到42%以上，使女职工充分享有民主参与企业管理的权利，为女职工工作的正常运转和开展工作提供了组织和制度上的保障。

女工工作是在工会的领导下，本身就是工会工作的一部分。因此，女工工作也决不能脱离工会工作而独立开展活动。做好女工工作，首先要抓好工会工作，只有切实树立起工会的权威，使工会成为职工的贴心人，女工委才能真正成为女工的娘家，女工工作也才能顺利开展。

当前，工会女工工作既面临难得的发展机遇，又面临新的挑战。做好新时期女职工工作，对企业的改革、发展与稳定起着重要的作用。因此，女工委就要在粮库及上级工会组织领导下，围绕企业中心工作，把女职工团结起来，以饱满的工作热情，积极投身创建稳定和谐企业实践中去，努力开创女工工作的新局面，为促进企业的改革、稳定和发展做出自己的贡献。