

2023年学校绩效评估报告 学校整体绩效 自评报告(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

学校绩效评估报告 学校整体绩效自评报告篇一

根据区教育局系统行风评议安排意见，我校认真进行了行风自评自查工作，以便主动查找问题，及时纠偏纠错，努力实现“树立行业新风，优化发展环境”的行风建设目标，把学校建设成文明、和谐的精神家园。现将学校行风评议工作情况作如下报告。

我校接到区人民政府纠风办、区教育局联合下发的“关于印发民主评议学校行业作风活动安排意见的通知”后，及时召开了学校行政会议，明确了“行风评议”的主要内容，成立了以校长任组长，书记为副组长，教导处、总务处、大队部、各教研组的负责人为组员的教育行风评议领导小组，经领导小组讨论，制定了《子校行风评议工作实施方案》，各项工作分工负责，坚持“谁主管，谁负责”的原则，齐心协力抓好各个环节的工作。并通过教职工大会，学习上级精神和校行风评议方案，提出要求，统一思想认识，大力宣传，使行风建设成为全体师生的共识。

1、办学行为

(1) 全面贯彻党的教育方针。多年来，我校全面贯彻党的教育方针，深化教育改革，全面推进素质教育。学校有计划地组织教师学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等法律，加大教育改革力度，制定了我校可持续发展的宏伟

蓝图。从领导作风、办学理念、教风、学风四个方面强化软环境建设，提出了以“以人为本，以德立校”为办学理念，以“勤政敬业、团结奋进”为领导作风，以“严谨治学严肃执教言之有理严中有情”为教风，以“好好学习天天向上（低段）、团结紧张严肃活泼（中段）、勤奋好学诚实勇敢（高段）”为学风，并提出了“办人民满意的学校”的高层次办学目标。学校发展规划的出台给学校的建设和发展指明了方向，使全体师生的凝聚力和进取心倍增，标志着子校将沿着一条强化内部管理，内练硬功，外塑形象的思路迈进。遵循教育规律，深化教育改革，积极实施“科研兴教、质量立校”战略，学校的教育教学质量直线上升，社会声誉越来越高。我校不断巩固九年义务教育成果，依法保证适龄儿童按时入学。多年来，新生入学率100%，无辍学现象。

（2）面向全体学生

实施素质教育就是面向全体学生，让每个适龄儿童都能得到发展，我校从新生入学开始，就进行合理编班。分班时，按男女生比例、厂内子弟和厂外子弟比例等编班。无歧视学生现象发生。一至六年级无重点班，树立平行班公平竞争的意识。

（3）智育工作

我校认真贯彻省教委颁发的《小学常规管理基本要求》和《小学管理规程》，开齐课程，开足课时，无随意增减现象，每学期做好校历、课程表、周活动安排表、作息时间表、教导日志、班级日志编写工作，少先队每学期有活动安排，各班有班队计划，班务日志等。学校严格控制学生在校时间和家庭作业时间，学生在校不超过6小时，一、二年级不留家庭作业，三四年级不超过半小时，五六年级家庭作业不超过50分钟；不在节假日为学生补课；不乱办班、乱补课；严格控制学生用书，不给学生购买规定之外的任何教辅资料。

2、师德建设情况

(1) 领导班子。

学校领导班子成员一向重视自身建设，兢兢业业，勤勉得力，身体力行，坚持“立党为公、执政为民”，严格规范自己的言行，树立“服务、廉政、规范、进取”的形象，永葆党员先进性模范带头作用，用自身的人格力量感染教师、引领教师。他们团结奋进、善谋实干。在品德上，凡要求教师做到的自己首先做到，吃“苦中苦”，勤政敬业，和教师“心贴心”，无私奉献不计报酬；在广大师生中树立了良好的形象。

(2) 教职工。

学校要求全体教师在认真学习的基础上，对照自己的师德师风情况查找问题，开展批评和自我批评，人人写出心得体会，从思想深处认识师德师风建设的重大意义，切实加强师德师风建设的自觉性，提高教师自身素质，做新时期人民满意的教师。值得肯定的是，我校教职工都能遵守教师职业道德规范，爱岗敬业，有事业心、责任心、进取心。热爱自己的本职工作，忠诚要民的教育事业，做到严谨治学，团结协作，廉洁从教。尊重学生，热爱学生，严格要求学生，关心学生成长，无体罚、变相体罚学生的现象。以身作则，言传身教，为人师表。在教育学生方面，与家长适度接触，无索要、吃请等现象发生。教师们都能听从学校安排，吃苦耐劳，有奉献精神。无有偿家教、现象。

3、收费管理情况

(1) 我校有完善的财务管理制度。总务处兼财务室，有专职财务人员，能执行学校的财务制度，坚持为师生服务。学校经费使用合理，严格按照“一费制”规定的项目、标准收费。凡遇收费，学校均能张榜公布，接受学生、家长监督。学校深入各班级督查收费情况，未发现乱收费行为。学校有完善

的校产管理制度，各部室有专人管理，财产责任到人。学校坚持每学期全面检查，及时修理，帐物相符，设备完好。

(2) 进一步落实“收支两条线”各项规定，学校的财务管理井井有条。本学年学校享受“两免一补”政策的学生共有27人。

4、政务、校务公开情况

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏，并通过教职工大会，广泛听取大家意见，及时公开重大事项，实行公开办事规定程序，公开办事结果，虚心接受教师和社会各界的监督。

(1) 规章制度的公开。我校将上级的文件或本校的规则制度下发到教师手中去学习、讨论，再认真组织贯彻实施。

(2) 财务管理工作公开。学校的收费项目、标准严格按照市教育局、市物价局和市财政局联合下发的有关文件执行，实行亮牌收费，严格实行“一费制”。

(3) 招生管理工作公开。招收新生、插班生时，做到招收条件公开，程序公开、录取名单公开。

5、存在的问题及整改措施

(1) 学生的行为习惯养成不到位，乱扔果皮纸屑、吃零食、进电子游戏室、进网吧等现象没有彻底杜绝。

(2) 学校无围墙，学生安全存在隐患。

针对以上问题，主要采取以下整改措施：

对学生进行教育，并定期为学生进行法制教育报告。加强家校联系工作。定期召开家长会，及时与家长交换学生在家、

在学校的表现情况，实行学校、社会、家庭三结合教育，增强教育的有效性。

(2) 进一步与有关单位协商，尽快解决围墙问题。

通过开展行风评议的自查自评，全体教职工思想认识有了显著提高，工作作风有了明显转变，但我们清醒认识到行风建设是一项长期性、艰巨性任务，我校全体教职工将以更加高昂的斗志，饱满的热情投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

学校绩效评估报告 学校整体绩效自评报告篇二

一、明确一个职责，在服务保障上下功夫。

1、维护好大局，服务好中心。

一年来，本人尽心尽力抓党建，尽职尽责保目标，尽善尽美抓建设，正确处理局部与全局的关系、正确处理发展与稳定的关系、正确处理党务与政务的关系，在我校发展和稳定工作中把方向，揽全局；谋大事，出思路；抓班子，带队伍，为中心工作搞服务、做保障。

2、组织好学习，巩固好核心。

一是学习坚持制度化，二是学习形式多样化，三是学习资料时代化，既注重了特色理论的教育学习，又抓好了政治时事的教育学习。一年来，坚持讲政治的高度，认真学习党的路线、方针、政策，坚持边学边干，不断提高自我的综合素质。始终立场坚定旗帜鲜明的反对民族_和非法宗教活动，努力维护社会稳定。

认真召开党员党课学习会，认真召开班子民主生活会，使党员、干部、职工学习热情不断增强，组织观念不断增强，核

心作用不断增强。组织开展了深入学习实践科学发展观活动，每名党员干部都认真做了学习笔记，写出了学习体会；认真开展了党员承诺评议制，对全体党员严格考核，写出了个人承诺，并进行了公示。

3、稳定好队伍，凝聚好人心。

一年来，党支部努力把思想政治工作和学校发展、建设工作紧密结合起来，引导广大党员、干部、职工增强抓住机遇加快发展的紧迫感、职责感和使命感，增强投身教育事业的进取性、主动性和创造性。经过办实事，做表率，树典型，加强思想教育，强化宣传，稳定了思想，凝聚了人心，调动了干劲。

二、抓住一个重点，在班子建设上下功夫。

1、管好班子，增强号召力。

火车跑得快，全靠车头带。班子建设抓得好与坏，直接影响上级决策的贯彻落实和单位的发展稳定。一年来，党支部以搞好单位的发展、稳定为己任，始终把行政工作的难点作为支部工作的重点，班子成员大事讲原则，小事讲风格，工作交心通气，团结协作，凝聚力、战斗力不断增强。按照上级的要求，坚持社会主义管理学校方针，坚持依法治校，要求每位教师要做到讲礼貌、廉洁自律。经常深入到群众中，关心他们的工作、生活，给他们创造了好的教学环境。同时，充分发挥学校各社会团体的作用，做好了学校的安全、稳定工作、德育工作、两基工作。

2、带好队伍，发挥战斗力。

一是重视加强了党员的思想教育，经过对党员干部加强“三个代表”学教活动，队伍素质有了明显加强、业务水平有了明显提高、工作作风有效转变。二是结合建党__周年，开展

了党支部大会。经过重温入党誓词，唤起全体党员的使命感和职责感，同时全体党员干部主动学习典型，努力工作，勇于在平凡中追求卓越，敢于在寂寞中超越自我，用自我的热情和汗水，认真履行党员职责，牢记党的宗旨，自觉学习贯彻科学发展观，真正起到了“讲党性、重品行、作表率”的模范带头作用。三是经过开展争先创优活动，充分发挥工会、团支部两个组织的参与和助手作用，调动了各方进取性。

3、抓好制度，严格约束力。

一是健全健全工作制度，确保党建工作规范化。党建工作职责体系、职责资料、职责考核、职责追究等制度不断完善。二是对党员干部实行动态管理，促进党建工作程序化。坚持党员三会一课制度，坚持每年一次的党员民主评议制度，不断加强党员干部年度考核工作。三是强化工作职责，促进党建工作目标化。划分了党风廉政建设职责，年度工作量化、细化，有目标、有职责、有落实、有考核。

三、把握一个关键，在提高素质上下功夫。

1、加强修养，树立人格魅力。

一年来，本人对党的宗旨时时不敢忘记，政治理论的学习事事不敢松懈，世界观的改造处处不敢放松。在工作上做到职责明确；在名利上做到不计得失；在言行上做到严以律己；在处事上做到公道正派；在为人上做到诚实守信，以德为人、以理服人、以情动人。

2、加强学习，提升领导本事。

一年来，本人结合形势，因时制宜抓学习；结合校情，因地制宜抓学习；结合自身，因人制宜抓学习，经过坚持对政治、理论、法律、经济、管理等一系列知识的学习，综合素质和管理水平得到提高。

3、加强协调，促进班子合力。

一年来，本人在处理党政工作关系上，摆正位置，树立服务意识，工作中分工不分家，团结协作，相互尊重，相互支持，相互促进，同时认真坚持好民主集中制原则，协调好班子之间、部门之间、干部与职工之间的关系，班子战斗力及处理和解决复杂问题的应变本事不断增强。在工作中能够进取发挥协调服务作用，做到尽职不越权，到位不越位，时时处处为行政负责，切实维护班子的团结，为行政决策当好参谋助手。并且搞好教师们之间的团结、师生之间的团结、学生们之间的团结，在学校努力创造团结向上的环境的同时，牢固树立“三个离不开”思想，高度重视民族团结工作，在学校、在农村进取宣传党的路线、方针、政策，为构建社会主义和谐社会做出一份力量。

四、牢记一个宗旨，在勤政廉政上下功夫。

1、用好一个脑。一是加强了邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的学习，用正确的理论武装头脑、指导行动，时刻筑牢思想防线。二是树立正确的人生观，正确处理好“人生为什么、入党为什么、掌权为什么”的重要问题，不该想的不想。三是树立廉洁奉公、勤政为民的意识，做到自觉理解监督，事事以身作则，做好表率。

2、管好一双手。一是牢记一个宗旨，身体力行“三个代表”，全心全意为人民服务，做到利为民所谋，群众利益无小事。二是树立正确的权力观，做到慎权、慎独、不该拿的不拿。三是不借分管机关工作之名而乱开支，乱报销条据。经过抓廉洁自律，我净化了自我的思想，规范了自我的言行，树立了良好的自身形象。在岗位上，能做到心为民所想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

一年来，我做到实实在在做人，认认真真干事，任劳任怨，勤政为民，能全身心的投入到学校的工作中，做到“事业第

一、学校第一”，时时处处以身作则，与校长一齐带领全体教师勤奋工作，默默耕耘。在思想上，我能努力加强自我的政治修养，不断提高思想觉悟，认真执行上级方针政策，坚持原则，顾全大局；在学习上，能够注意自身的学习提高，把握教改的脉搏，在工作作风上，能够尊重教师，平等待人，与人为善，在学校管理上，有较强的事业心，有比较清晰的工作思路，有勤奋务实的工作态度，在工作上，能够恪尽职守，勤勤恳恳，踏踏实实的做好每一项工作，乐于奉献，在工作业绩方面，没有辜负各级领导和教师们的期望，能较出色的完成上级各项任务，为我校的与时俱进尽职尽责。今后，我还将再接再厉，一如既往地开展工作，努力学习实践科学发展观，进一步提高自我的汉语水平，为教育事业的发展贡献自我的力量。

学校绩效评估报告 学校整体绩效自评报告篇三

（一）项目概况。

1. 财政改革业务经费，项目预算资金177万元，全年支出43.27万元，预算执行率24.45%。
2. 财政监督检查经费，项目预算资金41万元，全年支出0万元，预算执行率0%。
3. 财政委托业务经费，项目预算资金423万元，全年支出416.14万元，预算执行率98.38%。
4. 财政信息化维护经费，项目预算资金369万元，全年支出258.77万元，预算执行率70.13%。

（二）项目绩效目标。

1. 财政改革业务经费项目年度总体目标：进一步理顺红河

州财政标准体系，深化财政管理体制改，做好“六稳”工作，落实“六保”工作，兜实兜牢“三保”底线，印发《红河州刚性支出项目及其标准》《红河州运转类项目及其标准》《20xx年财政工作手册》《红河州20xx年地方财政预算执行情况和20xx地方财政预算（草案）》。强化地方金融机构监管，继续落实《红河州非法集资举报奖励实施办法》，加大防范非法集资宣传教育力度，提升人民群众防范非法集资能力意识。保护和传承珠心算文化，培养和选拔珠心算选手，促进珠心算水平的提高。加强财政干部队伍建设，按照州委组织部干部培训要求，举办一期财政干部培训班。

2. 财政监督检查经费项目年度总体目标：在20xx年监督

检查工作的基础上，完成以下财政监督检查服务：会计信息质量检查、财政扶贫资金专项检查、红河州财政局内部资金管理科内控制度执行情况专项检查、非税收入检查、政府和部门预决算公开检查服务、财政部开展减税降费政策措施实施效果专项检查、环保资金检查等财政监督检查工作。

绩效评价项目投资评审委托业务、政府购买ppp咨询服务、预决算公开检查委托业务和20xx-20xx年小（二）型病险水库除险验收项目工作，为了进一步深化州级预算绩效管理工作，提高预算执行效率，加强财政资金支出管理，逐步扩大财政资金绩效评价的规模和范围及项目评审工作，提高财政资金使用效益。

- (2) 完成财政一体化等系统维护、设备购置、电费支付等；
- (3) 云南省地方财政预算标准化管理平台；
- (5) 资产系统数据对接开发项目；
- (6) 省政府采购管理信息系统、“政采云”电子卖场；

(7) 隐性债务监测平台新模块开发及服务项目；

(8) 红河州部门决算业务管理系统建设费、设备购置费、运维费。

(三) 项目组织管理情况。

1. 成立以局长为组长，副局长为副组长，各科室负责人及

局办公室相关人员为成员的部门整体支出绩效评价工作领导小组，领导小组下设办公室，明确工作职责，制定任务分解清单。

2. 制定《红河州财政局工作规则》（红财〔20xx〕28号）、《红河州财政局机关财务管理办法》（红财党组〔20xx〕30号）等6项制度，以及内部监督、项目管理、债务管理等制度汇编，修订完善《红河州财政局公务接待管理办法》等工作制度，进一步明确了机关行政经费审批手续和报销程序，加强了预算管理，规范了收支行为。建立健全合法、合规、完整财务和业务管理制度，形成良好的内部控制机制。

3. 各项目管理科室根据职责分工、管理流程，按各项目的具体工作要求，制定工作方案、确定实施范围、明确目标任务、职责分工、工作要求、工作时间节点等，保证项目顺利实施。

4. 通过公开招标方式，择优委托第三方机构，协助红河州财政局完成相关工作。

1. 修订完善了《红河州财政局公务接待管理办法》等工作制度，进一步明确了机关行政经费审批手续和报销程序，加强了预算管理，规范了收支行为。

2. 开展20xx年度部门整体支出绩效自评和项目支出绩效自评，对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大、预算执行率偏低的

项目进行分析并说明原因，研究提出改进措施。

3. 根据预算法、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔20xx〕10号）、《红河州财政局关于印发〈红河州州级预算绩效管理规程（试行）〉的通知》（红财预〔20xx〕97号）等相关文件要求，对20xx年部门整体支出和项目支出绩效目标进行了优化，确保绩效目标设置更加科学、合理。

4. 开展事前绩效评估工作，在第三方机构人员的指导下，由部门领导、相关业务科室负责人组成专家评估小组，形成评估成果。

5. 开展绩效运行监控工作，明确绩效运行监控的目标，把绩效管理的目标分解落实到绩效监控中，提高个体绩效水平来改进部门整体的绩效水平。

6. 在第三方机构指导下，结合部门实际情况，搭建起了本行业、本领域的整体支出和项目支出绩效指标体系。

7. 配合第三方机构开展20xx年项目支出绩效部门评价工作，对评价结果存在问题进行分析，提出改进措施并进行整改，提高部门绩效水平。

（一）绩效评价综合结论。

1. 财政改革业务经费，共设22个绩效指标，完成13个，未完成或部分完成9个，预算执行率24.45%，自评得分61.4分，自评等级为“中”。

2. 财政监督检查经费，共设8个绩效指标，完成8个，预算执行率0.00%，自评得分90分，自评等级为“优”。

3. 财政委托业务经费，共设32个绩效指标，完成29个，未完成或部分完成3个，预算执行率98.38%，自评得分92.93分，

自评等级为“优”。

4. 财政信息化维护经费，共设25个绩效指标，完成24个，未完成1个，预算执行率70.13%，自评得分95分，自评等级为“优”。

红河州财政局制定了《红河州财政局工作规则》（红财〔20xx〕28号）、《红河州财政局机关财务管理办法》（红财党组〔20xx〕30号）等6项制度，以及内部监督、项目管理、债务管理等制度汇编，印发《红河州财政局关于印发机关公务接待管理办法的通知》（红财办发〔20xx〕12号），对制度适时更新。建立健全合法、合规、完整财务和业务管理制度，形成良好的内部控制机制。为项目的管理奠定了基础，保障项目正常开展。

（一）项目预算及自评工作不够精准，统筹协调不够，不能及时解决项目实施过程中存在的问题，难以确保项目实现预期目标，各项目科室对绩效评价工作的重要性认识有待进一步提高。

（二）在绩效指标完成情况填报工作中，财政支出多个子项目合并为一个主项目时存在一定困难，并对后期的运行监控和绩效评价工作增加了难度。

（三）部分项目由于不可抗拒原因，未完全按年初计划开展，资金支出进度缓慢，影响了工作任务和绩效指标的完成，拉低了绩效评价得分。如：因受疫情客观因素的影响，取消了财政干部培训和珠算心算比赛，影响了工作任务和相应绩效指标的完成。

（一）进一步提高认识，加强预算管理，做好项目前期的调研决策工作。

（二）进一步调整充实绩效评价工作领导小组人员，明确分

工，形成合力，压实责任，确保完成单位年度考评目标任务。

（三）加大对绩效评价相关知识的培训力度，结合实际制定完善资金管理制度。

“财政信息化维护经费”项目的“政府性债务系统建设咨询委托业务设备购置19.8万元”、“政府性债务系统建设咨询委托业务维护费40万元”经财政部门批准调整为“红河州债务系统驻场运维服务经费10.8万元”□“20xx年新增专项债券项目资金使用合规性核查工作委托业务费49万元”，同时更新了相应的绩效指标。

学校绩效评估报告 学校整体绩效自评报告篇四

根据20xx年市政府第十三次常务会议纪要通过的□20xx年中小学薄弱学校校舍安全工程实施方案》，市政府投资2657万元在20xx年将实施校安改薄工程：一是结合食堂“五常”和“厕所革命”要求，改扩建中小生活用房；二是坚持建管并重，加大规划定点学校校舍维修改造力度；三是按照轻重缓急，加强校园内公用配套设施的维修养护；四是适度解决高中学校校园建设困难；五是适度配套建设青少年足球活动场地。

20xx年9月市财政局、市教育局出台《关于下达20xx年中小学校安改薄工程建设资金的通知》（兴财教□20xx□21号），下达校安改薄专项资金指标1984万元，项目共涉及19所法人学校19个项目。另外单独下达戴南高中校园供水系统改造110万元、董北实小校园建设300万元、新生中心小学基建项目263万元。

为确保工程建设任务的顺利完成，市局召开20xx年校安改薄工程建设项目交办会，统一部署行动方案，对校舍基建程序、资金管理和项目完成时间提出明确要求，并签订目标责任书。

随后，市局坚持对照目标完善方案，抓住节点统筹推进，积极启动校安工程项目建议书、环评登记、节能备案及立项批复和校安工程建设收费减免优惠申请等流程。市级常委会召开后，市局立即召开校安工程建设项目进展汇报会，分管局长就校安改薄工程项目的紧迫感、责任感、使命感，从安全、高效、优质、廉洁等方面提出明确要求，局分管科室就招标规范、监理履职、变更申报、完善资料等提出具体要求，对基建过程中需要注意的事项做了培训指导，强调项目学校要落实责任，严格工程进场材料检测、安全文明施工监督和基建资料收集整理，确保质量合格、程序规范和资料齐全。同时，市局职能科室不定期对工程进行现场督查和指导，听取反馈意见，并与相关部门密切配合，强化工程监管，确保工程按时完成。

学校作为项目建设现场监督的第一责任单位，实行校长负责制，成立项目工作组，指定分管领导作为项目建设现场监督的第一责任人，负责施工现场管理，并聘请有资质监理单位全程监督施工质量，同时组织精干力量，提前做好工程规划、设计、招标及腾挪清空等前期准备工作，首先抢抓暑期施工黄金期，全力拼加固工程，工程规划、设计、图审、招标及腾空等前期准备工作一着不让，学校与施工、监理单位一起，上足人力机械，倒排工期，并强化督促检查，到目前为止，除戴南中心小学项目未实施外，唐刘学校、城东中心小学笼式足球项目正在实施外，其余项目均已完工并投入使用，项目学校经历了从规划、勘察、设计、图审、预算、招标、签订施工、监理、材料检测合同到工程报监等基本建设程序，手续符合要求。

20xx年全市校安改薄工程项目确定后，市局立即召开项目督办会，严格要求项目学校必须认真做好勘察、设计、招标、施工、监理、资金管理、工程审计、竣工验收等项工作。强调不得擅自扩大建设规模，提高建设标准，增加建设内容，建设资金严格控制在概算指标内。要求所有建设项目坚持按制度办事：一是实行项目图审、预算跟踪指导，坚持工程招

投标制，做到公开、公平、公正；二是实行工程监理制，监理人员和学校驻工地代表同时参与工程现场管理；三是实行合同管理制，工程的设计、施工、检测、监理等都要依法订立合同，明确质量要求和违约责任；四是实行竣工验收制，及时组织施工单位自检和监理、设计单位专项验收，发现问题，及时处理；五是实行项目档案制，从项目审批至竣工验收各个环节的文件资料，都按要求进行收集、整理、存档备案工作。通过健全制度、严格督查和科学评估，项目管理成效显著。

在校安工程项目资金管理上，市局按照《兴化市中小学校校舍安全工程专项资金管理暂行办法》（兴财教〔20xx〕21号）等文件要求，项目建设工程款经审核后直接拨付到相关学校“基本建设支出”账户，实行专项资金专户管理、封闭运行、集中支付，并按照工程进度拨付给施工单位，所有资金全部用于校安工程项目建设，无挤占、私拉、挪用现象。目前，市财政已按建设项目预算下达资金1500.8万元，余款有待工程竣工决算审计后，按审计价和相关费用再行拨付，确保专项资金不挪作他用。

检查中发现一些工程中标项目经理不在施工现场，技术管理人员也难按要求在现场履职，监理人员不能按要求坚守岗位，出勤率较低，监管不力等。部分学校工地现场监管松懈，对工程项目经理、主要技术人员、监理人员等没有按照施工合同要求进行严格考勤，对进场材料的质量、数量、产品合格证和检验报告验收以及见证取样送检未能及时拍照形成资料。

在上级领导和相关部门的关心、支持下，全市中小学校安改薄工程工作取得了一定成绩，但我市中小学校数量多，房屋陈旧，国家抗震设防标准在不断调整提出新要求新标准，同时随着房屋使用年限的增长和各种外界因素，全市危房还会不断产生，校安改薄工程任务还相当繁重，需要坚持立足全局、着眼长远，针对薄弱环节和突出问题，结合我市实际持续推进，切实加强校舍安全保障长效机制建设，不断提升中

小学校舍安全保障水平。

学校绩效评估报告 学校整体绩效自评报告篇五

校支部共有党员教师21人，其中在职教师14人，退休7人，按照原始台拱镇各支部领导班子的配备要求。本支部设有支部书记1人(原任支部书记邵永平同志，现已调到城关三小，现推选9月份调到南省小学任校长的王知辉同志担任支部书记，但还未有得到上级党委的批复)、副支部书记1人(欧德章)、组织委员1人(万金城)、宣传委员1人(龙秀远)、纪检委员1人(王树培现已借调到城关三小任教)。在职党员占全校教职工的38.9%，在支部队伍中，我们责任分工明确，在工作中做到既分工又协作，保持团结协作的工作作风，在党员队伍建设中，做好率先模范作用，增强党支部在教师集体中的创造力、凝聚力和战斗力。

学校支部是学校工作的领导核心，加强党性、党风、党纪教育是支部工作的一大重点。因此，组织学习党的方针政策、法律法规、坚持依法执教、依法治校，改进领导方式和工作方法，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，调动广大教职工投身教育事业的积极性，是支部工作的前提条件，为了让广大党员和全体教师对党有深刻的认识，我们组织学习了《中国共产党章程》、《新时期教师职业道德规范》、《台江县教育局党建工作手册》、《教育愚公刘恩和》、《教师法》、《在教师节表彰会上的讲话》等理论知识。结合本支部实际拟定了《南省小学支部xx年党建工作计划》，使支部党建工作有序进行。

按照学校支部工作计划，每月至少召开一次支部会议(或组织一次支部活动)的要求。今年一月份认真拟定并通过了支部工作计划;二月份组织在职教师对退休教师进行春节慰问;三月份，落实支部党建目标，工作措施;四月份，理顺支部党员名单;五月份，开展批评与自我批评;六月份，选举代表参加教育局党委第一次代表大会，推选优秀党员;七月份，党员民主

生活会;八月份, 讨论预备党员发展对象;九月份, 收集社会各界对学校的意见和建议;十月份, 搞好党员活动室的布局, 资料的整理;十一月份, 政治理论学习;十二月份, 党建工作总结。在活动的过程中, 针对各校出现的新问题, 我们规定哪一个学校存在问题我们就把支部会放在哪个学校召开, 及时正确地把问题清除在萌芽状态。学校支部积极配合学校工会搞好教师的思想工作, 对有困难的教师进行慰问和帮助, 使教师们体会到集体大家庭的温暖。

四、注意发展壮大支部队伍

我支部在平时工作注意发展、壮大支部队伍, 在支部党员中按“一帮一”认真吸收、积极要求上进的教师加入党的队伍。今年本片区有8位教师向党组织递交入党申请书, 经支部会讨论交镇党委审核, 同意5位教师列为党员发展对象, 目前正处于考查阶段, 这是我支部工作的一大突破, 我们本着成熟一个发展一个的原则, 希望有的教师加入党的队伍, 给党组织增添新鲜的活力。

党费收缴, 按时缴纳党费是党的基层建设和党员队伍建设中的一项重要工作, 按照党章规定向党组织缴纳党费是共产党员必须具备的起码条件, 是党员对党组织应尽的义务。我支部在党费收缴工作中, 利用支部会议经常督促党员教师按时缴纳党费, 除退休教师外(正在积极做好退休教师列为学校支部的思想工作)在职党员教师均为已缴纳党费, 其中第一季度缴纳党费889.50元、第二季度缴纳309.00元、第三季度缴纳290.00元、为四川灾区缴纳“特殊党费”320.00元, 第四季度正在收缴准备上交。

六、关爱他人

七、存在的问题

1、由于本支部人员变动大, 支部人员也随之变动, 使党的组

织活动没有按计划认真完成。

2、在发展党员方面还需加大工作力度，讲究工作方法。

3、以后的支部活动要切合实际，要从有利于学校教育教学管理和提高教育教学质量方面入手。

4、多开展民主生活会，开展批评与自我批评，努力改进工作方法。

5、加强领导班子的队伍建设，责任分工明确，加强教师间的团结协作。

6、认真听取群众意见，改进工作方法。

7、认真学习兄弟学校的先进经验，取长补短，不断完善自己。