

# 乡镇教育工作汇报材料 乡镇学前教育工 作汇报材料(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 乡镇教育工作汇报材料篇一

我中心学校现有幼儿园3所，其中中心幼儿园为集体办，其余两所为民办。三所幼儿园现有教职工61人，其中专任教师33人。在园幼儿798名，学前三年入学率为99.3%。

我镇各幼儿园以培养“健康快乐、自主自信、主动适应、积极交流、喜欢运动、大胆表现”的完整儿童为办园目标；团结奋进、开拓创新，已形成了良好园风和育人风格。

1、为加强幼儿园管理□20xx年中心学校进一步加强了幼儿园管理，从招生范围抓起，重管理，促实效，幼儿园工作有了较大的起效。

2、中心学校在学期初、中、末进行幼儿园专项检查，深入幼儿园工作的各个细节，通过检查发现问题，讨论分析问题，整改解决问题，这些举措有力的保证了幼儿园教育教学质量的逐步提高，使幼儿园得到了健康长足的发展。

3、每学期末，中心学校根据每个幼儿园常规检查的成绩和统一调研成绩进行考核，考核成绩作为幼儿园年终考核，我们通过资金分配激励各幼儿园不断创新工作，提高办园水平和质量。同时，对于比较优秀的单位给予“优秀幼儿园”的表彰奖励。

20xx年，投资117万元在元山尔小学建成总建筑面积650平方米的幼儿园教学楼。

各幼儿园以县、市级幼儿园评估工作为契机，加大投资，对园内的设施、绿化、教学条件等方面进行了改善。玩、教具得到了极大的补充，弥补了教学、活动器材缺乏的不足。各园在此基础上通过开展园本培训，使园务工作上上了一个台阶，在村民中的影响得到了进一步的扩大，得到了大多数村民的认可。

1、优化教育过程，努力提升办园水平。各园以“教研合一，教中有研、研不离教”为手段，以教学促教研、以活动促发展。除了每月一次的公开课、优质课交流以外，要求每位教师每月精选出一个微小教学案例，并要求写出有关师幼得失方面的反思在园内教研会上交流、存档。教研活动既促进了教师的教育艺术，积累了教育智慧，提高了教育教学质量。

2、以活动为载体，充实校园文化。在日常教育教学工作中各园充分挖掘教育活动的价值，通过预设，精细方案步骤，使整个活动符合幼儿特点。将故事、情景剧、歌曲、游戏等融入教学中，使教学生活化、游戏化、活动化，促进了幼儿身心全面发展。各园还非常重视对孩子进行良好生活习惯的培养，比如：良好的个人卫生习惯、有规律的作息习惯、文明礼貌习惯、与人相处习惯、生活节俭习惯等。围绕教育教学所开展的活动外，幼儿园还组织开展了“幼儿红歌演唱会”、“幼儿文体活动比赛”、“六一文艺节目演出”、“教师教室环境布置比赛”、“幼儿儿歌比赛”、“幼儿绘画比赛”、“家长会”、“教师自制教具比赛”等活动。中心幼儿园通过幼儿经典诵读，提升幼儿内涵，激发幼儿学习传统文化的热情。

3、园本促成长。为了促进幼儿的发展，我镇各幼儿园自去年以来，努力在《三字经》、《弟子规》等经典作品上下足了功夫，中心幼儿园通过各种渠道使每个班形成了特色。

## 1、以师德建设为抓手，努力提高教职工各方面素质。

各园按中心学校的要求开展了以职业道德教育为重点的思想教育活动，内容包括学习园内各项规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、

《幼儿教师一日工作流程》等，中心校要求各园在每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，每月考评一次，对不规范行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止。

## 2、加强教师业务培训、提高教师业务素质

各园制定了《幼儿园教师培训计划》，以岗位培训为载体，注重抓好教师的校本培训。通过积极组织安排园内园外业务学习、技能培训和各种形式的岗位练兵活动，加强教师专业理论知识的学习和技能训练，进一步提高全体教师的专业素质。

(1)、重视岗位培训：各园所有教师积极参加县教育局举办的各类培训。有20余名教师参加了全县幼儿教师的讲座及讨论，效果良好。

(2)、重视个人培训进修：根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，我们在幼儿园教师培训计划中就明确要求，每学期每个教师都要制定切实可行的个人培训进修计划。目前有5名教师参与各类学历进修。

(3)、重视教学技能技巧培训：园内开展“结对互帮”培训活动。各园实行老教师对新聘用的年轻教师进行课堂设计、教育教学方法、教研等方面的指导培训；反过来，受过专业教育

的年轻教师对老教师就幼儿教育技能方面(如电子琴、唱歌舞蹈、绘画等)进行指导培训。在园内形成互帮互学的氛围，达到资源互补的目的。

(4)、重视课堂教学质量，积极探索幼儿教育的新方法、新途径。倡导开放式的教学方法，让孩子们通过自我探索获取经验，真正体现寓教于乐，构建积极有效的师幼互动式的活动形式。为了博采众长，各园每学期都组织开展公开课、观摩课活动，通过听课、评课，引导教师取长补短，拓展教学新思路、新方法。

20xx年在中心学校工作站的安排下，组织各园骨干教师到县幼儿园听课、观摩活动，各位老师在县幼儿园听课，参与教学过程，学习经验，观摩区角活动，受到了极大的启发。年内，还组织了教学技能大赛、幼儿教育论文大赛、活动课设计评比、优秀教学案例设计评比、玩、教具制作比赛、如何纠正幼儿园“小学化”办学新思想交流培训等活动，使我镇幼儿教育水平有了明显的提高。

### 3、关注教职工的切身利益，制定合理的薪酬制度

为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职工队伍和调动教职工的工作积极性，各园为教职工每月设立了单项奖。如全勤奖、班级管理安全奖、常规管理优胜奖、月考核优秀奖等。每个单项奖奖金50-100元不等。每月对每个人的工作进行量化考核，对她们做到张弛有度，奖罚分明的管理，本着公平，公开的原则，每月选出优秀者进行奖励，由此也激发了她们的工作热情。还对热爱幼儿教育，工作责任心强，业务素质高的教师，提高他们的工资(在1200到1500元之间)。这样的薪酬制度，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

20xx年，我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、健全制度，强化各园安全工作。定期对各园的安全工作进行检查，及时整改出现的安全隐患。中心学校要求各园每月对建筑物、水路电路、水电设施、户外玩具器械、教学设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全自查工作，提高安全意识，及时对出现的问题进行整改落实。

2、加强管理，提高幼儿接送安全。

健全凭卡接送幼儿制度。各园严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求门卫人员与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”入园接孩子，门卫人员验卡确认是幼儿家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。门卫人员对外来人员进行盘查和登记，查明身份后方可准其进园。

校车接送的安全。各园每学期签订幼儿园用车协议，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织司机、护送教师学习安全知识，以鲜活的交通事故事件为案例说服教育，督察司机每周维护车辆，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、提高意识，注重班级安全工作

中心学校每学期初与各园签字《完全目标责任书》，并要求各园与班主任签订《班级安全目标责任书》；同时督促班主任与幼儿家长签订《安全责任书》，明确安全责任，积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高教职工的思想认识，各园在每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿

进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。

1、坚持常规消毒制度。厨房和餐厅坚持餐具、地面、工作台消毒；餐具、水杯严格执行专人专用的原则，坚持日日消毒；寝室教室坚持一日两次消毒（午饭后、晚饭后）；活动区及玩具等一日坚持消毒一次。定期对园内设施、玩具进行安全卫生检查，消除隐患，确保幼儿平安、健康。

2、合理安排幼儿膳食，保证膳食质量，长期坚持做好饭菜留样工作。

3、严格执行各项“安全制度”，以幼儿安全为中心，开展严把五道关，一把好晨、午检查关，二把午睡关，三把好接送关，接幼儿时出示接送卡接孩子，四把好户外活动关，五把好食品质量安全关。对传染病做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

4、定期举办安全常识讲座，心理健康教育讲座，确保幼儿健康成长。

1、各园每学期召开一次家长会，相互探讨教子方法，便于家长了解幼儿园的教育教学情况。受到家长们的一致好评。

2、坚持家访制度，做好家访工作。

3、利用“家园联系册”，搞好与家长的联系。联系册向家长汇报一周的学习内容及孩子在园的表现，征求家长的意见，不断改进保教工作。

4、坚持每学期两次的家长开放日活动，邀请家长参加各种活动，并与家长共同设计、实施教育方案，开展亲子活动、观摩活动和各种比赛，家长能积极主动配合参加，满意度非常高。

5□20xx年6月温馨幼儿园、中心幼儿园举办了多期讲座，内容涉及到了家长进行如何育儿、如何有效提高幼儿各方面能力等培训，受到了与会家长的高度评价。我园成立了家长委员会，让家长委员会协助监督幼儿园的工作，协调好社会关系，争取社会各界对幼儿园的支持。

20xx年我镇学前幼儿教育工作取得了一定的成绩，我们将以更高的热情投入到今后的工作当中，为办好人民满意的教育而努力。

## 乡镇教育工作汇报材料篇二

欢迎来到本站，下面是小编给大家整理收集的乡镇学前教育工作汇报材料，希望对大家有帮助。

各位领导：

黄店镇位于兰溪市西北部12公里处，总面积135.25平方公里，辖46个行政村，总人口3.7万，农业人口3.6万，是大红柿、棉花、茭白的生产基地，同时也是升级生态镇。由于经济的落后，也是全市5个欠发达乡镇之一。全镇幼儿园6所，其中，镇中心幼儿园为政府办园。全镇36个班，在园幼儿605人，教职工总数50人，幼儿园专任教师持证上岗达100%，大专以上学历15人，占专任教师人数的58%。。全镇学前三年受教育率达到100%，学前一年受教育率100%。

近年来，我镇始终把教育工作作为经济建设和社会发展的支撑点，把学前教育工作当作一项基础性工作来抓，立足镇情，不断规范办园秩序，积极开展园所达标等一系列活动，努力营造全社会关心支持学前教育的浓厚氛围，使学前教育工作开展的既扎扎实实又卓有成效。

一是加强领导，努力形成学前教育建设工作合力。镇党、政

府及时成立了创建金华市学前教育先进或达标乡镇工作领导小组，分管领导亲自抓学前教育工作，多次召开学前教育专题会、调研会、动员会及园所建设现场会，分析学前教育面临的问题和形势，研究解决问题的方法和措施，并结合本镇实际，明确了以镇中心幼儿园为骨干，以个体办园为主体的办园体制，积极推进幼儿园达标活动。同时，立足本镇实际，就影响我镇学前教育工作的各种因素进行了深入细致的调研分析，认真制订《黄店镇学前教育三年行动计划》的具体方案和措施，统一了思想，提高了认识，营造了齐心协力抓幼教的良好氛围。

二是着力加强中心幼儿园建设。镇政府在镇财政十分贫困的情况下，砸锅卖铁，多方筹措资金，不断加大对镇中心幼儿园建设的投入力度，近年来，镇中心幼儿园总投资累计达300多万元，新建的镇中心幼儿园将达到省级示范幼儿园标准。

三是不断发展壮大民办幼儿园的主体力量。按照“就近入园、扩大规模、村园民办”的原则，根据我镇实际情况，在科学论证的基础上，按照《黄店镇学前教育三年行动计划》，盘活资源，对社会上闲置的房屋土地，利用原有小学的校舍等多种方式扩充幼儿园数量和规模。对现有园所根据标准通过改建扩建、校舍置换、拆并等调整措施，采取缩小班级规模、减少班额、分流生源等方式扩大生均面积，使园舍达标。到今年秋合并后全镇有幼儿园6所，其中公办1所，民办5所。

四是努力改善幼儿园内部设施条件。先后投资10万多元，对中心幼儿园各种玩具配备达200余件；为节约资金，在室内外环境布置方面，倡导各幼儿园发动教职工自己动手，并鼓励幼儿积极参与到环境创设活动中来；在玩教具配备方面，要求尽量利用农村丰富的自然材料、废旧物品进行收集、自制，据不完全统计，近几年全镇幼儿教师自制教玩具达600多件，为发展幼儿教育做出了贡献。

五是不断提升整体办园质量。近年来，我们先后组织骨干幼



儿教师分别去兰溪实验幼儿园、兰溪教工幼儿园参加业务学习和现场观摩。每年暑假，我们都要组织幼儿教师到兰溪市教师进修学校参加培训，加强对幼师的业务培训。不断加强业务指导。积极开展教学观摩、优质课评比、教学基本功比赛、绘画、小歌手比赛等教研教改活动。强化安全管理。制定了《幼儿园安全工作检查评分细则》，与各幼儿园签订《幼儿园安全工作责任书》。同时坚持每学期组织开展安全工作专项检查，对发现的安全隐患督促限期整改。保证了广大幼儿能够安全上学，做到了让家长放心，让社会满意。

各位领导，我镇学前教育虽然取得了一定成绩，但是我们也清醒地认识到，我的工作与上级各级领导的要求和广大群众的期望还有很大的差距。今后，我们将进一步加强对学前教育工作的领导，理顺关系，加强管理，不断强化工作措施，解放思想，与时俱进，扎实工作，开拓创新，全面提高教育质量和办学效益，推动基层教育事业健康、持续、协调发展，为黄店镇经济社会发展做出新的更大的贡献。

最后，再次感谢各位领导对我镇教育工作的关心和支持，你们的宝贵意见和建议，将鞭策和激励我们进一步做好工作，抓好管理，办好教育，办好人民群众期盼的、满意的教育。

谢谢大家！

我中心学校现有幼儿园3所，其中中心幼儿园为集体办，其余两所为民办。三所幼儿园现有教职工61人，其中专任教师33人。在园幼儿798名，学前三年入学率为99.3%。

我镇各幼儿园以培养“健康快乐、自主自信、主动适应、积极交流、喜欢运动、大胆表现”的完整儿童为办园目标；团结奋进、开拓创新，已形成了良好园风和育人风格。

1、为加强幼儿园管理□20xx年中心学校进一步加强了幼儿园管理，从招生范围抓起，重管理，促实效，幼儿园工作有了

较大的起效。

2、中心学校在学期初、中、末进行幼儿园专项检查，深入幼儿园工作的各个细节，通过检查发现问题，讨论分析问题，整改解决问题，这些举措有力的保证了幼儿园教育教学质量的逐步提高，使幼儿园得到了健康长足的发展。

3、每学期末，中心学校根据每个幼儿园常规检查的成绩和统一调研成绩进行考核，考核成绩作为幼儿园年终考核，我们通过资金分配激励各幼儿园不断创新工作，提高办园水平和质量。同时，对于比较优秀的单位给予“优秀幼儿园”的表彰奖励。

20xx年，投资117万元在元山尔小学建成总建筑面积650平方米的幼儿园教学楼。

各幼儿园以县、市级幼儿园评估工作为契机，加大投资，对园内的设施、绿化、教学条件等方面进行了改善。玩、教具得到了极大的补充，弥补了教学、活动器材缺乏的不足。各园在此基础上通过开展园本培训，使园务工作上了一个台阶，在村民中的影响得到了进一步的扩大，得到了大多数村民的认可。

1、优化教育过程，努力提升办园水平。各园以“教研合一，教中有研、研不离教”为手段，以教学促教研、以活动促发展。除了每月一次的公开课、优质课交流以外，要求每位教师每月精选出一个微小教学案例，并要求写出有关师幼得失方面的反思在园内教研会上交流、存档。教研活动既促进了教师的教育艺术，积累了教育智慧，提高了教育教学质量。

2、以活动为载体，充实校园文化。在日常教育教学中各园充分挖掘教育活动的价值，通过预设，精细方案步骤，使整个活动符合幼儿特点。将故事、情景剧、歌曲、游戏等融入教学中，使教学生活化、游戏化、活动化，促进了幼儿身

心全面发展。各园还非常重视对孩子进行良好生活习惯的培养，比如：良好的个人卫生习惯、有规律的作息习惯、文明礼貌习惯、与人相处习惯、生活节俭习惯等。围绕教育教学所开展的活动外，幼儿园还组织开展了“幼儿红歌演唱会”、“幼儿文体活动比赛”、“六一文艺节目演出”、“教师教室环境布置比赛”、“幼儿儿歌比赛”、“幼儿绘画比赛”、“家长会”、“教师自制教具比赛”等活动。中心幼儿园通过幼儿经典诵读，提升幼儿内涵，激发幼儿学习传统文化的热情。

3、园本促成长。为了促进幼儿的发展，我镇各幼儿园自去年以来，努力在《三字经》、《弟子规》等经典作品上下足了功夫，中心幼儿园通过各种渠道使每个班形成了特色。

1、以师德建设为抓手，努力提高教职工各方面素质。

各园按中心学校的要求开展了以职业道德教育为重点的思想教育活动，内容包括学习园内各项规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》等，中心校要求各园在每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，每月考评一次，对不规范行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止。

2、加强教师业务培训、提高教师业务素质

各园制定了《幼儿园教师培训计划》，以岗位培训为载体，注重抓好教师的校本培训。通过积极组织安排园内园外业务学习、技能培训和各种形式的岗位练兵活动，加强教师专业理论知识的学习和技能训练，进一步提高全体教师的专业素

质。

(1)、重视岗位培训：各园所有教师积极参加县教育局举办的各类培训。有20余名教师参加了全县幼儿教师的讲座及讨论，效果良好。

(2)、重视个人培训进修：根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，我们在幼儿园教师培训计划中就明确要求，每学期每个教师都要制定切实可行的个人培训进修计划。目前有5名教师参与各类学历进修。

(3)、重视教学技能技巧培训：园内开展“结对互帮”培训活动。各园实行老教师对新聘用的年轻教师进行课堂设计、教育教学方法、教研等方面的指导培训；反过来，受过专业教育的年轻教师对老教师就幼儿教育技能方面(如电子琴、唱歌舞蹈、绘画等)进行指导培训。在园内形成互帮互学的氛围，达到资源互补的目的。

(4)、重视课堂教学质量，积极探索幼儿教育的新方法、新途径。倡导开放式的教学方法，让孩子们通过自我探索获取经验，真正体现寓教于乐，构建积极有效的师幼互动式的活动形式。为了博采众长，各园每学期都组织开展公开课、观摩课活动，通过听课、评课，引导教师取长补短，拓展教学新思路、新方法。

20xx年在中心学校工作站的安排下，组织各园骨干教师到县幼儿园听课、观摩活动，各位老师在县幼儿园听课，参与教学过程，学习经验，观摩区角活动，受到了极大的启发。年内，还组织了教学技能大赛、幼儿教育论文大赛、活动课设计评比、优秀教学案例设计评比、玩、教具制作比赛、如何纠正幼儿园“小学化”办学新思想交流培训等活动，使我镇幼儿教育水平有了明显的提高。

3、关注教职工的切身利益，制定合理的薪酬制度

为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职工队伍和调动教职工的工作积极性，各园为教职工每月设立了单项奖。如全勤奖、班级管理安全奖、常规管理优胜奖、月考核优秀奖等。每个单项奖奖金50-100元不等。每月对每个人的工作进行量化考核，对她们做到张弛有度，奖罚分明的管理，本着公平，公开的原则，每月选出优秀者进行奖励，由此也激发了她们的工作热情。还对热爱幼儿教育，工作责任心强，业务素质高的教师，提高他们的工资(在1200到1500元之间)。这样的薪酬制度，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及其长远发展奠定了牢固的基础。

20xx年，我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、健全制度，强化各园安全工作。定期对各园的安全工作进行检查，及时整改出现的安全隐患。中心学校要求各园每月对建筑物、水路电路、水电设施、户外玩具器械、教学设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全自查工作，提高安全意识，及时对出现的问题进行整改落实。

2、加强管理，提高幼儿接送安全。

健全凭卡接送幼儿制度。各园严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求门卫人员与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，门卫人员验卡确认是幼儿家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。门卫人员对外来人员进行盘查和登记，查明身份后方可准其进园。

校车接送的安全。各园每学期签订幼儿园用车协议，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司

机、接送教师、值班教师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织司机、护送教师学习安全知识，以鲜活的交通事故事件为案例说服教育，督察司机每周维护车辆，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

### 3、提高意识，注重班级安全工作

中心学校每学期初与各园签字《完全目标责任书》，并要求各园与班主任签订《班级安全目标责任书》；同时督促班主任与幼儿家长签订《安全责任书》，明确安全责任，积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高教职工的思想认识，各园在每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。

1、坚持常规消毒制度。厨房和餐厅坚持餐具、地面、工作台消毒；餐具、水杯严格执行专人专用的原则，坚持日日消毒；寝室教室坚持一日两次消毒（午饭后、晚饭后）；活动区及玩具等一日坚持消毒一次。定期对园内设施、玩具进行安全卫生检查，消除隐患，确保幼儿平安、健康。

2、合理安排幼儿膳食，保证膳食质量，长期坚持做好饭菜留样工作。

3、严格执行各项“安全制度”，以幼儿安全为中心，开展严把五道关，一把好晨、午检查关，二把午睡关，三把好接送关，接幼儿时出示接送卡接孩子，四把好户外活动关，五把好食品质量安全关。对传染病做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

4、定期举办安全常识讲座，心理健康教育讲座，确保幼儿健康成长。

1、各园每学期召开一次家长会，相互探讨教子方法，便于家长了解幼儿园的教育教学情况。受到家长们的一致好评。

2、坚持家访制度，做好家访工作。

3、利用“家园联系册”，搞好与家长的联系。联系册向家长汇报一周的学习内容及孩子在园的表现，征求家长的意见，不断改进保教工作。

4、坚持每学期两次的家长开放日活动，邀请家长参加各种活动，并与家长共同设计、实施教育方案，开展亲子活动、观摩活动和各种比赛，家长能积极主动配合参加，满意度非常高。

5□20xx年6月温馨幼儿园、中心幼儿园举办了多期讲座，内容涉及到了家长进行如何育儿、如何有效提高幼儿各方面能力等培训，受到了与会家长的高度评价。我园成立了家长委员会，让家长委员会协助监督幼儿园的工作，协调好社会关系，争取社会各界对幼儿园的支持。

20xx年我镇学前幼儿教育取得了一定的成绩，我们将以更高的热情投入到今后的工作当中，为办好人民满意的教育而努力。

## 乡镇教育工作汇报材料篇三

，在县委、县政府的正确领导下，我镇坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，团结带领全镇广大干部群众，按照年初确定的“咬定一个目标，突出三个重点，实现五大突破”的工作思路，紧紧围绕加快发展这一主题，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，扎实推进经济社会全面协调可持续发展。全镇政治稳定、社会安定、经济发展、事业进步，呈现出稳定、健康发展的良好

势头。20，全镇完成工农业总产值达12.9亿元，增长17.7%，其中工业总产值10.9亿元，增长20.1%，农业总产值2亿元，增长6.8%；实现财政收入3194.77万元(按新口径统计)；农民人均纯收入5099元，增长21.1%。

## 1、项目建设强力推进，经济发展取得新优势。

今年是全县的“项目建设年”，全县106个项目中分布在我镇的就有26个。我镇紧紧围绕这个工作重心，集全镇之智，倾全镇之力，服务于项目建设。制定党政干部联系重点项目负责制度，实行目标责任追究制，确保了各个项目建设的迅速推进，如期交地。年我镇域内共动拆面积3991亩、动拆人口2879人、798户，拆迁量可谓星城历史之最。银太纺织、长沙金德、深圳南山、省出版科技园二期、长沙印刷包装工业园、晟通科技等重点项目都如质如期实现交地。佛山鸿基、和记黄埔等千亩项目仅用一个月时间实现交地，创造了星城征拆工作的经验；“团结一致，分工合作；各个击破，以点带面；有的放矢，重点突击；统一过渡，集中安置；依法行政，公正公平；关心群众，以情动人”，征拆工作中，涌现了一大批素质过硬、勇挑重担的镇村干部，他们夜以继日，忘我工作，强力的推进了项目建设，极大的拉动了镇域经济的发展。

## 2、工业主导更加突出，经济总量实现新跨越。

突出抓好规模工业、支柱产业、重点企业的发展，切实加大工业，特别是引进企业服务的力度，着力为企业创造良好的生产经营环境。首先是建立党政干部联系重点企业制度，企业干部跟踪服务制度。2005年7月我镇精心组织开展“工业服务月”活动，服务月活动期间，深入企业了解情况，解决问题，为企业排忧解难，使企业步入良性循环的轨道。其次是加大安全生产宣传力度，积极组织安全生产检查。认真组织安全生产检查，广泛宣传《安全生产法》和《湖南省安全生产条例》。2005年新增雪纳新能源、长沙奥特、大千实业等



规模企业3个，全镇实现企业总产值12.5亿元，比上年同期增长14%，其中工业产值10.9亿元，同比增长20%。（含湖南新华印刷集团）实现企业增加值33250万元，同比增长25%，实现工业增加值25050万元，同比增长53%。规模工业产值5万元，同比增长130%，规模工业增加值15800万元，同比增长130%。规模工业产销率98.1%。全镇实现营业收入98960万元，同比增长17%，实现利润3080万元，同比增长18%，上交税金2320万元，同比增长76%。

### 3、农业基础不断夯实，生产能力得到新提高。

巩固农业基础地位，做好、做强农业配套设施。积极推进农机化建设，提高农民生产能力，全年共推广农机具89台，其中大型农机具7台；积极推广沼气项目开发，改善村容环境，今年以马桥河为生态建设示范村，全镇共完成沼气池建设152个，超额完成县委下达的任务；镇渔场自筹资金26万多元，拓宽改造渔池并修通渔池周边的公路；银星等村通过招商引资引进项目，投资了400万元用于农业设施建设；冷链建设体系达标，防疫员队伍管理日趋规范，村级动物防疫台帐健全，禽流感口蹄疫防治措施有力，动物防疫密度达100%，全年未发生一起疫情；林地林权证的换发工作超前，全年未发生一起大的山林火灾。全年共实现优质稻种植面积3.6万亩，粮食产量达2.4万吨，粮食直补快速到位。

### 4、招商引资喜结硕果，对外开发谱写新篇章。

做好盘活文章，使“存量变增量”，采用积极主动的招商方式，主动参加各类招商会、洽谈会、推介会，动员一切力量，扩大星城影响。一是主动出击、重点招商。加快对拾比佰闲置用地的项目替代，引进了北津商学院。二是全面盘点、分类包装。对原谷山乡政府、镇机砖厂等镇有土地、房产进行招商开发，产生效益。三是市场运作、招拍并举。加快戴公庙、大湖等重建地存量土地的变现，充分盘活土地资源，缓解资金压力。及时捕捉招商动态、精心策划招商活动、浓厚

全民招商氛围，形成星城全方位对外开放的招商格局，2005年引进企业或项目24个，合同引进资金10.8亿元，实际到位资金4亿元，进一步提高了镇域经济的竞争力。

## 5、发展环境不断优化，竞争优势实现新提升。

发展环境的. 好坏是投资商衡量投资意向的标尺，只有不断优化发展环境，星城的竞争优势才会逐步体现。首先，加大建设环境整治力度。2005年，我镇共组织了六次强制拆除违章建筑行动，共拆除违章建筑40余栋，围墙1800余米，同时，通过广泛宣传、动员，群众自行拆除违法、违章建筑100余栋，围墙2000余米。其次加大基础设施投入。今年投入2000万对城镇基础设施的完善，以湘台高峰论坛经贸洽谈会在普瑞酒店召开为契机，进一步展示星城新形象，投入400万对雷锋大道集镇段1.2公里进行了拓展改造和绿化、亮化；投资180余万元建设星城绿化广场；投资50余万元拓宽星城大道普瑞酒店段；投资180余万元硬化新巷线，并对“三路”开展了全面彻底的整治。金星大道全线拉通、三路高标准高质量的建设改造及三路的环境整治，促使我镇的建设 and 投资环境大幅度提升，都市化城镇雏形凸现，区位优势更加明显，城镇品位日益提升。

## 6、项目开发逐步加快，产业培育取得新进展。

工商产业结构得到优化，积极培育以新闻出版工业园、晟通科技工业园为标志的高科技产业；以华瑞物流、鹏达物流、恩宇物流为标志的物流产业；以佛山鸿基玫瑰园、和记黄埔房产、深圳南山房产为标志的房地产业，以大千实业、全标空心砖厂等为标志的新型建筑建材产业；以富虹、雪纳能源、奥特等为标志的精细化工产业。同时，农业产业结构的调整得到优化。国家农业科技园的辐射作用得到加强，以国家农业科技园为中心，周围的无公害蔬菜种植、特种水产品养殖业蓬勃发展。润湖西瓜、回龙村的蔬菜连片种植已渐成规模。产业结构的进一步优化，使我镇逐渐成为工商业有序发展、

人居环境理想的都市型新城镇。

## 7、各项事业全面发展，统筹发展呈现新气象。

八件实事全面落实。政府机关办公楼启动建设，计划生育工作有起色，共发放计生奖励扶助金11.7万元，群众计划生育的主动性明显提高。社会治安综合治理成效显著，共调处各类纠纷31起，加大普法宣传力度，群众的法律意识逐步提高。村级区划调整和村级换届选举工作顺利完成，基层政权进一步巩固。中小学危房改造成效显著，教育投入逐年增加，今年已投入教育经费100万元，新建镇幼儿园和同福学校教学楼，教育教学质量大幅度提高，初中毕业升入重点高中81人，创历史新高。新型农村合作医疗全面展开，参保率93.7%，社保护面240人，城镇再就业1600多人，农村转移劳动力400多人，及时处理劳资纠纷12起。农村低保共落实1207人并已全部实现了低保金由信用社代发。严格文明执法，规范殡葬改革工作，全年完成火化任务75例。突出疾控预防，努力改善医疗条件。新增医疗卫生设备投入10余万元，新增医疗科室2个，居民就医更加方便。人大、政协切实履职，积极发挥监督作用。武装、经济普查工作得到上级肯定。统计信访、文化、档案等部门都圆满完成了各项任务，创造了我镇各项事业全面和谐发展的良好局面。

## 8、“先教”活动有序开展，党的建设迈出新步伐。

按照“规定动作不走样，自选动作有特色”的要求，开展了第二、第三批党员先进性教育活动，进一步增强了党的基层组织的站斗堡垒作用，党组织的凝聚力、战斗力和创造力得到了加强。一批党员干部在先进性教育的过程中得到了锻炼提高。先进性教育活动期间出台的一系列制度，为党建工作的制度化、规范化打下了良好的基础，党的建设得到了加强。组织百名干部下基层，排忧解难促发展，党群干群关系更加密切。同时加强了干部培训，认真举办村级区划调整后的村（社区）干部培训班；组织镇机关党员到杨开慧故居等红色

教育机地接受革命传统教育，基层组织的凝聚力、战斗力进一步增强。认真落实党风廉政责任制，大力开展思想教育活动，组织机关干部、村（社区）支部书记参观“长沙市反腐倡廉五年成果展”，进行警示教育。创建“平安星城”活动开展深入，保持了政通人和、安定团结的大好局面。

2005年，我们始终突出项目建设，经济社会实现跨越发展；始终把握发展大局，和谐星城基石已经夯实；始终坚持以人为本，锤炼了一支善于攻坚克难的干部队伍。一年来我们工作引人注目，一年来的成就令人振奋，一年来的努力为实现市经济强镇目标，打下了坚实的基础。

是全面实施“十一五”规划的开局之年。新的一年，星城镇将以更加敏锐的政治头脑、更加紧迫的历史责任、更加激昂的发展激情，努力做好各项工作。

## 一、指导思想及目标

深入贯彻落实党的十六届五中全会精神，以落实科学发展观为统领，以“融入省会大城区、跻身长沙前十强”为战略目标，进一步突出项目建设，扩大招商引资；进一步加强党的建设，提高执政能力；进一步加快融城步伐，改善人民生活，率先建设社会主义新农村，实现星城经济社会快速高效发展，构建和谐星城。

## 二、工作思路及措施

——确立一个目标。

围绕建设经济强镇这一目标，镇域财政总收入达8000万；工业总产值12亿；城乡居民人均可支配收入分别增长11%和9%以上。基本形成经济发展有序、服务功能完善、居住环境舒适、治安秩序良好的和谐社会发展态势。

——紧扣两条主线。

### 1、紧扣经济建设这条主线，实现经济提效。

以科学发展观为统领，实现20经济快速高效发展。一是顺应推动星城新的五大产业。高科技产业、物流产业、房地产业、新型建筑建材产业、精细化工产业。二是加大招商引资力度。力求引进项目10个以上，合同资金10亿以上，实际到位资金突破5亿。三是优化经济发展环境。继续开展建设环境整治，健全党政领导联系重点项目制度。

### 2、紧扣基层党建这条主线，实现发展提质。

认真组织开展第三批先进性教育活动，致力于提高基层队伍凝聚力。以基层党建为龙头，致力于提高基层组织发展力。以市“作风建设年”为契机，致力于提高基层干部战斗力。

——突出三个重点。

1、突出抓好项目建设服务，实现建设提速。一是要全力以赴抓好项目引进的推动。二是要不遗余力的抓好项目建设的服

2、突出抓好社会保障服务，实现保障扩容。一是积极推进就业再就业工作。二是扩大养老保险覆盖范围。三是推行新型农村合作医疗保险制度。四是完善低保保障机制。

3、突出抓好新农村建设，实现素质提升。严格按照县委七届五次全体（扩大）会议要求，高起点规划、高标准建设、高效能管理，集中精力建设东马社区、月亮岛社区、戴公庙村等新农村示范点。

——寻求四大突破。

- 1、寻求社会综治上有新突破，打造平安星城。
- 2、寻求管理体制上有新突破，打造诚信星城。
- 3、寻求计生服务上有新突破，打造人本星城。
- 4、寻求城市管理上有新突破，打造亮丽星城。

## 乡镇教育工作汇报材料篇四

### 乡镇平安创建活动汇报材料

今年区委提出建设“法治\*\*”以来，为切实做好法治\*\*建设工作，\*\*镇始终把法治乡镇建设工作摆在突出位置，列入重要议事日程，真正做到条块结合，上下联动，形成各负其职、齐抓共管、人人参与的局面，保证了依法治理工作的正常开展，促进了各项社会事业的发展。

#### 一、强化制度建设，保证规范运作

镇党委成立了法治\*\*建设工作领导小组，镇党委副书记任组长，人大主席、纪委书记等各党政领导任副组长，宣传、综治、信访、司法等相关职能部门的负责同志任成员。各村、企事业单位成立相应的领导小组，明确专（兼）职法制宣讲员和依法治理联络员，各中小学统一配备法制副校长和辅导员。镇党委政府定期召开专题会议，对法治\*\*建设工作进行研究部署，落实督查，在镇财政比较紧张的情况下，优先保证法治\*\*建设工作经费。我镇先后制定了《领导干部学法用法制度》《政务公开、财务公开制度》《民主法制村建设制度》，实行党务、政务公开，公开接受群众监督和社会监督。同时镇班子成员还结合分管工作，建立了依法治理领导干部基层单位联系点制度，镇村、企事业单位普法和依法治理工作领导小组和办公室各项制度健全，人员职责明确，资料台帐完整，达到了规范化、合理化、科学化的标准。

## 二、狠抓重点环节，增强法治意识

为把法治\*\*建设工作扎扎实实地开展好，我们创新思路，创新机制，突出重点，从“四抓”入手，全力抓好重点环节：一是抓规划。以“法治\*\*”建设为总抓手，结合全镇的实际，研究制定了《法治\*\*建设实施意见》，又分别制定了年度工作要点，把任务、目标分解到各个部门、驻地单位、村，将学法、用法、依法治理等方面列入相关文件，为打造法治政府，实现人人依法办事、事事有法可依奠定了良好的基础。二是抓宣传。积极利用节假日、\*\*大集人员比较集中的时段，利用广播、宣传板面、咨询等形式开展法律宣传，先后发放宣传资料5000余份，进一步营造人人学法、用法的浓厚氛围。在宪法宣传日期间，举办法学讲座，图片展览和学法知识考试等活动，真正使法律走进机关、单位、走进农村、走进企业、学校、走进每个人的心中。三是抓培训。利用镇党校、法制学校等阵地，定期对镇领导班子成员、村干部和各企事业单位负责人普遍轮训。还委派相关执法部门到外地参观、学习、培训，提高依法治镇水平。另外，充分利用镇机关及44个村现代远程教育网络点的作用，开展网上培训。使全镇的领导干部、机关公务员、行政执法人员及村居干部的法制素质有了一定的提高。四是抓推广。随着“法治\*\*”工作的不断深入，我们全面推广，形成了全民学法、人人守法、依法办事的新热潮。依据法治\*\*建设的总体规划，()针对不同部门、不同行业、不同对象，区别情况、分类指导，开展依法治理工作。

## 三、深化法治实践，法治建设成果惠及群众。

法治\*\*工作推进以来，全镇领导干部和公务员没有发生一例违法违纪甚至犯罪现象，全镇刑事犯罪率明显下降，五年内两劳释解人员重新犯罪率在百分之三以内，村级政务公开、财务公开达100%，群体性上访、集访、越级上访基本为零。通过不断深化法治实践，法治建设成果惠及群众。去年以来，全镇共排查调处矛盾纠纷近30多件，其中，妥善化解涉及山

林、水库、土地流转纠纷10余起，为法治\*\*建设奠定了稳定的社会环境，吸引了众多企业集团到\*\*落户发展，分别在旅游、有机农业、农产品加工等领域投资兴业。目前，全镇包括山东豆禾、山东上水、淄博上园在内的落户企业达到近9家促进了全镇经济的迅猛发展。

## 乡镇教育工作汇报材料篇五

根据市社会治安大会战的总体工作部署，我镇于2月3日上午召开镇社会治安工作动员会，各村三套班子成员、外口管理站负责人、镇有关单位负责人，派出所责任区民警、外口用工较多的企业、机关全体干部等近300人参加会议，部署落实本镇社会治安大会战的各项内容。立足“严打、严防、严管”，切实落实各项防范措施，并取得了一定的效果。现就我镇开展社会治安大会战的情况汇报如下：

### 一、统一思想，健全完善管理网络。

为了打好社会治安大会战，有效维护全镇社会政治和治安稳定，我镇成立了由镇党委书记任组长，镇长、政法书记任副组长的社会治安大会战领导小组，各村也相继成立由村党总支书记任组长的大会战指挥小组，明确各自工作职责，形成镇村两级协同作战的严打态势。并把社会治安管理工作列入党委政府的议事日程，在每星期一的书记办公会议上都安排治安形势评估，对治安状况、内部矛盾、信访对象进行排查，确定工作重点，落实应对措施。与此同时，我镇落实“村委领导、专线为主、各方配合、齐抓共管”的工作格局，发动机关干部87人，村干部108人，公安干警18人，治安辅助力量110人，武警退役军人20人，党员217人参战，整合辖区治安资源，优化治安力量配置，完善和规范了岗、卡、点网络运作，建立了点线面联网、动静结合、运作有序、灵活高效的治安防控体系。

为了保证大会战迅速、高效、有序推开，我镇还出台《社会



治安大会战十条工作措施》，全面部署了大会战的各项工作任务，动员工、青、妇和民兵组织积极参与大会战，落实60多名老党员、老干部组成日巡队，抽调20名武警退役军人成立街面巡逻突击队，并落实责任追究和奖惩办法，设大会战先进单位一、二、三等奖，分别给予一万、五千和二千的奖励；参战有功人员、见义勇为个人一、二、三等奖，给予二千、一千、五百的奖励。并明确参战单位、个人必须自觉服从指挥、协同作战；对未到岗到位、责任心不强、贻误战机、造成工作失误的，给予扣发奖金、工资、开除出治安或干部队伍等相应处理。同时为了使干部群众在大会战中没有后顾之忧，我镇还承诺：参战个人和见义勇为群众在大会战过程中受到身体伤害的，医疗费用由镇村两级全额承担；致残的由镇政府负责落实其工作生活，保证其日常生活不低于原先水平。

## 二、全面发动，营造全民参与氛围。

社会治安大会战，政法部门和政法干警是主力军，但最重要的还是全民参与。我镇努力通过各种方式调动广大人民群众的热情，充分利用有线电视、黑板报、标语、横幅等形式进行宣传；还特意到慈溪市电视台邀请专业播音录制宣传口号，利用彩车广播的形式巡回全镇14个行政村进行宣传，同时发放了37000多张大会战宣传资料，从而增强了群众的防范和参与意识，积极融入社会治安大会战，争做政府部门的“千里眼”、“顺风耳”，形成“齐心协力打会战、万众一心保平安”和社会治安“人人有责、全民参与”的良好氛围。市社会治安大会战动员大会一结束，我镇就及时组织镇、村两级召开动员大会，各村还相继召开了出租私房房东代表会议，对房东进行相关法律法规教育；组织村暂口专管员，把《关于开展出租私房大排查通告》送到每个出租私房房东手里。各村还建立了一支以党团员为骨干的宣传队伍，向村民宣传大会战的意义和社会稳定的重要性。

## 三、整合队伍，重新编织治安防范网络。

为提高巡逻防范密度，严控社会面，我镇大力构筑治安防范体系，建立点、线、面相结合的防控网络，着力拓展群防群治范围。为强化群防群治队伍，14个村在原有夜巡队的基础上，成立社会治安日巡队，通过聘请一批威望高、身体好、素质高的老干部、老党员参加日巡队，在全镇范围形成了一支60人左右的村级日巡队，给予日巡人员每人每月300元的工资（其中镇对给予100元的补助，村给予200元），在白天对镇、村主要道路和人口密集地区重点开展巡逻；在保证全镇社会治安专业队伍全部参与大会战的基础上，还从社会抽调20名25岁以下的复退军人（武警部队等复原为主）参加大会战地毯式排查，并针对巡刑事案件高发的时间和地域，统一着装、巡回值勤，遏制白天街面犯罪，对不法分子以震慑作用。

为提高治安巡逻质量，我镇近百名机关联村干部会同村干部也及时参加了夜间巡查，做到每晚有镇、村两级干部带队巡查，并规定巡查时间不少于6个小时，夜间社区保安和夜巡队巡查时间则长达8个小时以上。同时我镇还采用集中治安力量的方式，对5个重点村进行突击清查，集中排摸，推动大会战深入展开。一些村针对还对区域范围大、居住分散的特点，发动全民开展夜巡，扩大了群防群治面。

#### 四、全面排摸，拒不法分子于镇外。

为了确保出租私房大排查顺利开展，增强各级干部的责任意识，我镇通过制订考核制度、报告制度、督查制度，使各级干部切实把“打好社会治安大会战，切实维护社会稳定”作为了自身的首要任务。在几次全面清查中，我镇组织了300多名机关干部、村干部、公安干警和村专职治安员，分14个小组在全镇开展了出租私房大排查，对4190户出租私房户和25962名暂住人口进行细排严查，做到一户不漏，一个不少。经过全镇上下的共同努力，我镇基本达到了“户清、房清、人清”，及“村不漏户、户不漏房、房不漏间、间不漏人”的目标，并摸清了全镇各用工单位外来务工人员底数。

在全面排查的基础上，我镇列出违法违规4户17人，违法犯罪嫌疑15人，没收危险物品10件，将17名不法分子逐出镇外，报市公安局执行拘留4人；并对1户不按规定擅自出租的房东，通过村规民约采取停电停水的方式勒令停租。

## 五、探索出租私房管理新模式，推广经验建立长效机制。

按照社会治安大会战严管出租私房、严堵违法犯罪源头、增强村民安全感的工作重点，全镇各村都大胆探索、勇于创新，摸索出了一套出租私房管理的新路子，推广新经验，着手建立长效管理机制。

### （一）、柴家村“旅社式”管理模式。

暂住柴家村的外来人员必须持有柴家村统一制作的“住宿证”和“登记卡”，实行“证卡”合一管理，住宿证正面印有姓名、工作单位、户籍和房东姓名、发证单位，并贴有照片；背面写明注意事项。同时，村专管员及时将暂住人员变动情况输入电脑信息库，从而形成了一整套“旅社式”的暂住登记管理方式。对违反村规民约或不遵守暂住人口管理规定的人员，柴家村外口管理员开出“抄告单”，通知该房东到村暂口办接受处理，逾期不来办理的，根据村规民约采取停电停水的措施，勒令停租；对起模范带头作用的房东则给予减免出租房税等优惠政策。做到严于管理，奖惩分明，从而增强了房东自我管理意识，落实了“谁出租，谁负责”的原则。

### （二）、陈家村“自治式”管理模式。

我镇区中心村陈家村针对村域范围广，公复场所多、管理难度大的特点，制定了《村出租私房自治管理规定》，16条规定经村民代表大会通过，纳入村规民约。陈家村通过召开房东大会，积极宣传规定，并与房东签订《治安计划责任书》、《承诺书》，登记填报有关表格，充分发挥群众参与意识，

形成了出租房自治管理“责任明确，联动联防”的工作格局。

镇社会治安大会战指挥部，及时在上述村召开各村主要负责人参加的现场会，及时推广他们的经验。同时花大力气在建立长效机制上下功夫：一是村村制定治安责任状，出台《村出租私房自治管理规定》，二是强化村规民约的约束机制，做到一户一档；三是明确暂住证办理必须由房东陪同，不准出租给无有效合法证件的外来人员。各村外来人口长效管理机制正在不断完善落实。

一是开展旅馆业排查。在派出所、工商、三产等部门的密切配合下，对全镇7家旅馆业进行了联合排查，彻底摸清辖区旅馆业的底数，并按要求落实了各项管理制度，建立了一套长效管理机制。

二是开展对无牌摩托车的排查。在交警、派出所的共同参与下，共查扣无牌摩托车97辆。同时还落实了摩托车上牌的便民、惠民措施，分片下村上牌，极大地方便了摩托车主，为有效管理摩托车，有力遏制“飞车抢包”案件起到了积极作用。据统计，已有1289辆摩托车上了牌。

三是开展对寄售典当业、废旧物品收购业的专项整治。通过排查，我镇有寄售典当业3家，废旧物品收购业13家（其中无证一家），现3家寄售典当业均已拆牌息业，1家无证废旧物品收购业已被取缔，对其余12家均已鉴定治安责任状，要求规范经营。

同时，对辖区内2家联托运中心也作了整治，提出工作要求，鉴定治安责任状，给我镇的托运市场营造了一个公平竞争的有序环境。

通过前阶段的努力，我镇的社会治安形势正在不断好转。今后，我镇将继续整合治安资源，优化配置治安力量，以镇、村治安网络建设为重点，完善和规范治安防控体系，消除治

安防控薄弱环节，切实提高治安防控能力，下阶段我镇还将继续落实五方面工作：一是继续保持高压态势，对大会战工作做到力量不减、精力不减，精神状态不减；二是继续进行地毯式的大排查和强制措施，采取有效的办法，把无有效居住证明者和不良分子逐出于其镇，对不按规定擅自出租的房东进行严肃处理；三是整合治安力量，强化村级自治功能，形成强有力的社会治安网络；四是花大力气建立长效管理机制，推广各村出租私房和外口管理行之有效的好经验、好办法；五是继续营造良好的群防群治氛围，激发广大人民群众抓好治安的积极性。从而全力以赴打好这场社会治安大会战，努力实现我镇社会治安形势的明显好转，为推进现代化工业强镇建设目标创造和谐稳定的治安环境。

## 乡镇教育工作汇报材料篇六

尊敬的各位领导：

遂宁市安居区磨溪镇初级中学校在磨溪镇党委、政府的正确领导下，在安居区教育局的指导和亲切关怀下，在磨中教育人的辛勤耕耘下，深入实践科学发展观，认真践行中国梦，全面贯彻党的教育方针，大力实施素质教育，深入学习《义务教育法》，规范教育行为，推进教育均衡发展，推行高效课堂改革，努力创办人民满意的教育。现我就我校创建遂宁市“义务教育示范乡镇”的工作向各位领导进行汇报。

### 一、发展中的磨溪初中

“留守儿童之家”，“新浪微博遂宁联盟”特地在磨溪中学设立了遂宁市第一个微公益基地，为“留守儿童之家”赠送了电脑、书籍和学习用品，极大地丰富了学生课余文化生活，受到了社会各界的好评。此举进一步强化了控辍保学工作，确保了适龄儿童顺利完成九年义务教育。

近年来，学校先后共投资300余万元修建了学生公寓，改扩建了师生食堂，装备物理、化学实验室、图书室，改善了校容校貌，把学校建成了教育功能齐备、布局科学合理、育人氛围浓厚的育人场所。

## 二、一流的教师队伍为学生成长保驾护航

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。学校十分重视教师队伍建设，把打造一支具有敬业精神好、创新能力强的教师队伍作为办学的关键。学校采取走出去请进来、讲课听课、互评互学等办法，积极打造高效课堂，切实加强教师的业务素质和政治素养，培养了教职工的大局意识、服务意识。

学校尽力改善教师的工作条件、福利待遇，关心教职工的疾苦，从不拖欠教师工资。学校充分利用工会这一桥梁和纽带的作用，积极主动找教师谈心，由学校出资为教师进行全面体检，每年召开一次教师运动会，每年召开一次教师家属座谈会等，让广大教职工倍感学校的温暖，从而充分调动教师的'工作热情。学校现有教职工37人，专任教师36人，其中本科以上学历32人，占88.9%。中学高级教师4人，中学一级教师21人，市级骨干教师1人，区级骨干教师2人，区知名教师3人。建校以来我校从未出现师德师风案件，形成了为人师表、教书育人、爱岗敬业、比学赶超的良好风尚。

## 三、多措并举促进学生健康快乐成长

学校在加强师资队伍建设的同时，狠抓学生养成教育工作，特别注重留守学生管理，定期开展丰富多彩的活动。切实办好学生食堂、图书阅览室、各种兴趣小组（如书法兴趣小组、绘画兴趣小组、器乐、舞蹈、合唱等兴趣小组），为学生服好务。真正做到了让学生进得来、留得住、学得好，让每个学生都顺利完成义务教育阶段的学业。近几年来学校的入学率、完成率、毕业率、三残入学率均达标。

## 五、加强制度建设，规范办学行为，提高育人质量

学校大力实施新课程改革，认真实施素质教育，扎实规范办学行为，严格按照《基础教育课程改革纲要》开齐课程、开足课时，积极改进教育评价机制，加强“六认真”工作的指导检查，严格按学校章程逗硬奖惩。近几年来，学校从未出现体罚或变相体罚学生现象以及“三乱”行为。2017年度和2012年度区教育局业绩评估均被评为一等奖。

学校高度重视学生的德育工作、法律法规教育、行为养成教育，开展了诸如“珍爱生命，远离邪教”、“克服陋习，走向文明”、“文明之星”、“德育标兵评选”、“文明寝室评选”、“国旗下的讲话”、“孝心进敬老院”等一系列的爱国主义、集体主义教育，教育学生“在校做一名好学生，在家做一名好孩子，在社会做一名好公民”。我校传统体育项目“莲潇”深受全校师生喜爱，平时利用课余时间组织训练，开展活动，开展此举极大地丰富了师生课余文化生活，深受社会各界的赞许。

文阅读现状及对策研究”，学校先后荣获了“遂宁市学校思想政治工作先进单位”、“遂宁市百所示范家长学校”、“安居区校风示范校”、“安居区教育工作先进集体”、“安居区德育工作先进集体”、“安居区模范职工之家”、“安居区学校管理工作先进集体”、“安居区传统体育项目示范校”、“安居区语言文字示范校”、“安居区卫生学校”、“安居区无吸烟学校”、“2012年学校综合考核一等奖”、“2012年度教学质量先进集体”、“2012年度教学质量进步奖”等荣誉。

《义务教育示范乡镇汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

各位领导，争创市级“义务教育示范乡镇”是我校师生的共同心愿，也是教育人义不容辞的光荣责任，我们将竭尽全力，

严格按市、区、乡的指示做好一切工作，为我乡的教育事业作出更大的贡献。

谢谢大家！

2017年11月28日

尊敬的各位专家、领导：大家好！

为了进一步落实教育优先发展的战略地位，全面落实县委县政府提出的推进义务教育均衡发展的要求，镇党委政府认真制定灵寿镇义务教育均衡发展规划，积极开展义务教育均衡发展工作。下面就我镇推进义务教育均衡发展工作，向各位专家、领导做简要汇报。

一、基本情况：

灵寿镇镇辖22个行政村。全镇共有中小学校21所，其中中学1所，完全小学14所，不完全小学2所，教学点4所。小学共152个教学班，在校生4719人。中学共有28个教学班，在校生1441人。全镇教职工共495人，其中专任教师456人，本科以上学历323人，学历达标率100%。小学在职教师385人，专任教师365人，学历达标率100%。

筹和协调-教育工作力度，促进教育、科技和经济协调发展，及时研究和解决教育工作的实际困难。成立了“推进义务教育均衡发展领导小组”，组长由镇长担任，成员由学区校长、中学校长、各村村长等组成。实行统一领导，分工负责，分级管理，责任到人。近年来，镇党委政府多次组织学校校长、村干部研究教育工作，并将教育工作纳入干部岗位目标管理，层层签订责任书，与考核奖惩挂钩。定期和不定期召开教育工作会议，及时研究解决教育工作的实际问题，并要求派出所、工商、卫生、防疫等部门履行相应职责，落实教育优先发展的战略地位。



三、抓布局调整，为教育均衡发展提供便利。镇党委政府高度重视学校布局建设，组织专门人员对镇村的学校合理规划，对基础设施进行拉网式排查，落实排危工作，全面消除了学校安全隐患。按照县委、县府提出的“教育强县”目标要求，我镇立足实际，合理改建、新建新校，大力改善办学条件，落实教育优先发展的战略地位。通过危改、新建和校园环境整治，学校的绿化、美化、净化和育人化氛围更加浓郁，受到社会的好评。

措施不力、人为造成中小學生流失、辍学的，视为工作失职，对失职人员要追究责任，给予纪律处分。继续坚持以村、镇干部为主，学校配合，责任到人的办法，千方百计组织适龄儿童、少年入学，对不送其子女入学接受义务教育和未完成义务教育规定年限的家长或监护人，一方面进行耐心细致的说服动员，批评教育，帮助他们解决实际困难；一方面对经教育不改者，实施相应的处罚措施；另一方面，全镇禁止辖区内企业招收童工，对招收童工的企业按照法律规定进行处罚。由于全镇上下齐抓共管，全镇普及程度的各项指标为：小学入学率100%，辍学率为0，毕业率100%，；初中入学率为100%。巩固率99.8%。

卫生、学生上学和放学的交通安全、学校门前的摆摊设点、游戏厅、网吧接收学生等进行清理，对在校园内寻衅滋事的事件严厉打击。并将各职能部门对学校周边环境整治工作纳入年终考核，为学校的发展创造了一个宽松和谐的环境。

以上就是我镇在推进义务均衡发展工作的主要做法，今后我们继续改善办学条件，优化教育资源，实现义务教育的基本均衡。

谢谢！

灵寿镇政府

2017.10

## 乡镇教育工作汇报材料篇七

新荣村是××乡政府所在地，位于靖西县西北部，是靖西县城至百色、那坡两地二级公路的交汇点，离县城公里。全村有个自然屯个村民小组，户，总人口人，劳动力人，现有党员人，其中预备党员人，设党总支个，下设个党支部。全村耕地面积亩，其中水田亩，旱地亩，人均耕地面积亩。××年，新荣村全村总收入万元，农业总收入万元，农民人均纯收入元。今年以来，我县开展农村党员干部现代远程教育试点工作，我村为村级现代远程教育试点之一，于今年月日进行安装试播。一个月来，我们认真组织党员群众进行学习培训期，收到了良好的效果，提高了党员干部的政策理论水平，增长了知识，学到了技术，增强了党员带头脱贫致富的能力。

### 一、领导重视，培训工作顺利开展

一是县委领导和组织部对我村非常关心和重视，以我村为试点，给我们配备这套远程教育器材，为我们创造了一个形象直观地学政策学理论学技术的平台，增强了党员群众学习的兴趣和积极性。二是乡领导经常深入指导，并热心为我们服务，帮助我们管理和播放，指导培训管理人员。三是县人大机关党支部给了我们极大的支持，县人大常委会主任农绍林亲自带领党员到我村开展先进性教育活动，赠送给我村套桌椅，解决了我村的燃眉之急，使我村的远程教育培训工作得以正常开展。

### 二、党员群众积极性高，培训效果好

现代远程教育具有信息量大、覆盖面广、方便快捷、生动直观等优势。许多-党员是第一次接触，产生极大的兴趣，学习积极性很高，从以前的“要我学”变成了“我要学”，以前集中学习培训要发补贴，现在是党员主动要求进行学习。由于这种形式的教育优势和党员群众的学习态度的转变，学习效果很好，既学得快又学得到位，有的还及时运用学习过的知识和技术。如老党员卢世林将从训中学到的烤烟田间防病技术及时运用到自己的烤烟大田管理当中，由于及时预防，在这次高温天气下发生的黑胫病严重漫延中使得自家几亩烤烟无病灾，而且长势良好，丰收在望。

### 三、健全制度，资料档案齐全

管理制度由县委组织部统一制订，我村还根据自己的实际进行补充健全，并严格按照制度进行专人管理，确保正常播放和登记。在培训基地附近醒目的地方我们还挂出宣传栏，对即将播放的节目进行预告，把节目内容进行摘录宣传，使党员群众有针对性地进行观看。同时进行专人管理，及时下载有关内容，随时为党员群众播放，并做好记录，使得学习过程有案可查，学习效果有迹可循。

### 四、资源共享，带动辐射，积极为干部的学习提供方便

新荣村是××乡府和乡直单位的所在地，有很多教育内容非常适合干部和技术人员的学习，我们向所有干部职工开放，热忱为干部职工服务，为他们的学习提供方便。同时，利用街日群众上街之机组织其他村屯群众到培训教室观看电视教育片和知识资料片、生活娱乐片等，达到资源共享的目的。一个月来，我们共为干部职工开放期多人次，开放给上街群众个街日多人次。

### 五、存在问题

一个月来我村现代远程教育培训虽然取得了一些成绩，但也

有许多困难和问题，一是管理人员缺乏电脑基础知识，而且还没有专职的管理人员，对播放系统的管理还不到位，播放与维护的时间少。二是当前群众正进入农忙时节，进行集中学习的机会少。三是有关种养技术适合我村实际的内容较少，针对性不强等。

## 六、今后打算

今后，我村现代远程教育基地将继续完善管理制度，提高管理人员的业务水平，认真组织党员群众进行培训学习，切实做好培训记录，充分发挥培训基地的作用，推进全村乃至全乡的三个文明建设，为全县构建和谐社

《乡镇村级远程教育汇报材料》来源于我d公文网，欢迎阅读乡镇村级远程教育汇报材料。

## 乡镇教育工作汇报材料篇八

。耕地面积27199亩，人均耕地1.06亩，农民人均年纯收入5388元。小遂安路、机场干道横跨全乡，经过八个行政村，全乡交通极为便利。

全乡有初中1所，小学2所，幼儿园1所。共有163名教职工，本科及以上 45 人，专科及以上 160 人，中学高级教师9人，中学一级教师 31人，小学高级教师 61 人，全乡教师学历合格率达100%，相应教师资格合格率达100%。初中阶段学生794人，小学阶段学生1058人，学龄前儿童232人。

## 二、齐心协力促跨越，谱写\*\*教育新篇章

1、为切实做好教育工作，乡成立了以乡长杨强为组长，乡分管教育的人大主席冯林和乡教育助理员唐术云为副组长，各校校长、驻村干部、村两委为成员的教育工作领导小组，全

面安排、落实教育工作。

2、乡党委、政府高度重视教育发展，不断协调争取教育投入，全乡三校一园均衡协调发展。

\*\*乡中心幼儿园，为全区仅有的两所独立建制公办幼儿园之一，占地2亩，绿树成荫，教学设施设备齐全，是一个集游戏、学习、锻炼、生活为一体的理想保教园地。

\*\*乡同盟小学始建于60年代，距城区3公里，政府先后投资160万元，修建了教学楼、教师宿舍楼。添置了各种设备设施，绿化、美化了校园。

\*\*乡中心小学占地31.6亩，固定资产总值404万元。近年新投资60余万元，添置技术装备，新建净化沼气池、学生食堂，改建学校大门，沿河围上栏杆。

\*\*乡初级中学校占地30亩，投入资金100万元，装修了教学楼，并在全区率先在每个教室安装投影仪、电脑；硬化了操场，添置了有机玻璃的篮球架；安装了校园广播系统、景观路灯；改扩建了食堂；修建了沼气池；在学生公寓里添置了电扇，铁床替换木床；购买了物理实验设备。现投资100万正在新建一座综合楼。

校园硬件建设的不断完善，为\*\*教育事业健康发展插上了腾飞的翅膀！

3、全面实施素质教育，提高教育质量：

各校大兴普教科研之风，打造优质高效课堂。国家级课题《基于母语环境下英语自主性阅读能力的培养途经》已结题并获奖励，省级课题《语文个性化阅读教学策略的研究》正在深入开展。各校办学规范，无“三乱”行为，在全区业绩评估中均居全区前列。

通过全乡上下共同努力，我乡小学入学率达100%，辍学率0%，“三残”儿童入学率100%，完成率100%，毕业率达99.63%；初中适龄少年入学率达97.2%以上，初中阶段入学率达105.17%，辍学率为1.96%，毕业率达99.48%，完成率达96.37%以上，初中“三残”入学率达100%。

#### 4、做好适龄儿童和少年的入学和控辍保学工作。

每年3月，乡党委、政府都要召开控辍保学工作会，与村社、与学校签订控辍保学责任书，明确任务，落实责任。各校都制定了“控辍保学”实施方案，建立了学生成长档案，确保他们接受九年义务教育。

各校认真做好“两免一补”工作，采取切实有效的措施解决“留守儿童”在学习、生活、思想等方面存在的问题和困难。各校对“学困生”建立档案，落实行政人员、教师、学生“多帮一”活动，成效显著。对流失学生，实行行政包年级、班主任包班、任课教师包人、村委会帮助家长的“四包”原则。\*\*中学建立了贫困学生爱心基金会，\*\*小学成立了留守儿童之家，同盟小学建立了校外德育基地。乡政府、学校、村支两委认真履行义务教育的责任和义务，“控辍保学”效果良好。

#### 5、构建和谐校园，确保青少年健康成长

乡党委、政府高度重视校园及周边地区环境整治问题，多次召开专题会议，制定整治实施方案，成立整治领导小组。领导小组组织派出所、工商、税务、卫生及学校等部门，对校园周边地区乱搭乱建、乱摆摊设点、占道经营的个体经营户和业主进行了集中清理，并对出租房屋，个体饮食业、网吧、游戏室进行了清理整治，加强了学生在校外的安全管理。网吧、游戏室一律不准对中小學生营业。同时，加强学校内部的校园创安活动，落实安全保卫措施。组建了学校保卫科，成立了留守儿童之家，聘请法制副校长，举行了防毒禁毒宣

传、法制讲座，举行了管制刀具大搜查活动，举行了消防、防震疏散、停电等各种应急演练，切实提高了师生安全应急自救能力。加强传染病的宣传和预防工作。由于措施得力，落实到位，我乡的校园及周边治安环境集中整治工作，取得了较好成效，有效地保护了师生的身心安全，为教书育人提供了较好的环境。

## 6、加大扫盲和农技培训

工作力度。

农民的科技含量，促进经济再上新台阶。

7、乡党委、政府不仅加大了对教育的投入力度，而且对教职工给予了极大的关怀和帮助。每年3月，召开全乡教育工作会，安排部署全年的教育工作。每年9月，隆\*\*祝教师节，表彰优秀教师。每年重阳节，看望退休教师。每两年，组织全乡教师体检一次。

真心的付出，换来了全乡教师对教育的无限热爱，激发了广大教师教书育人的激情！

## 8、全乡实施义务教育效果好，育人质量高

全乡不断深化课程改革，优化育人环境，各项工作均取得了显著成绩：乡党委、政府被区委、区府评为尊师重教先进集体，\*\*乡2008年被评为市级义务教育示范乡镇。\*\*中学先后获得国家级“图书管理先进集体”；省级“绿色学校”；市级“最佳文明单位”、“校风示范校”；区级“初中教育办学先进集体”、“艺术教育特色学校”、“教学质量先进集体”等称号。\*\*小学先后荣获市级“文明单位”、“绿化达标学校”、“优秀留守学生之家”；区级教育教学质量一等奖、艺术工作先进集体、控流工作一等奖、“校风示范校”，学校党支部在2008年被区委区府评为“先进基层支部”。同

盟小学近年来多次获区教育局业绩评估一等奖和教育教学质量特别奖。\*中心幼儿园08年、09年均获区教育先进集体的称号。建区以来我乡5名教师被区府授予学科带头人，15名教师被评为区级知名教师，1名知名校长。

在今后的工作中，我们将继续坚持教育优先发展理念，增强办好义务教育的信心和决心；多渠道筹集资金，增加教育投入；加强硬件建设，改善办学条件；全面贯彻教育方针，提升教师队伍素质，提高教学质量，群策群力，努力谱写我乡教育发展的新篇章！

## 乡镇教育工作汇报材料篇九

今年以来□xx路街道办事处信访工作在区委、区政府正确领导下，在区信访局的具体指导下，以“三个代表”重要思想和“十六大”精神为指针，紧紧围绕维护全区社会政治稳定这个大局，深入贯彻落实信访工作十项制度，进一步加大对信访工作的管理力度，强化领导责任制、责任追究制，不断提高基层化解人民内部矛盾的能力，使辖区上半年无一起信访案件发生，信访工作取得了较好的成绩。

### 一、切实加强信访工作的领导

20xx年，办事处进一步提高了对信访工作重要性的认识，领导始终把信访工作列入党工委的重要议事日程，做为工作的重要内容切实抓紧抓好。成立了办事处一把手担任信访工作领导小组组长，坚持每季度召开一次由党工委书记主持的信访专题会，研究制定信访工作方案，解决信访工作重大事项，切实把信访工作抓紧抓好。同时，按照“分级管理，归口办理”，“谁主管，谁负责”的信访工作原则，实行领导分工负责制，党政主要领导负总责，分管领导亲自抓，其他领导分口抓，部门领导具体抓，职责明确，各负其责，限期消除化解，强化解决辖区信访问题力度，确保辖区社会大局的稳定。



## 二、认真落实信访工作十项制度，加大新条例宣传力度

在去年的基础上，今年办事处认真组织学精神，全面贯彻落实信访工作十项制度。一是狠抓了信访工作三级例会制度的规范运行，注重解决实际问题，讲究时效，使例会质量明显提高。二是强化领导责任制和责任追究制，实行“一岗双责”，既抓好本职工作，又抓好信访稳定工作，每位领导对信访工作高度重视，对分管部门和分包和居委会出现问题，处理不当，造成严重后果的要严格追究责任。三是落实目标管理制度，街道党工委与社区负责人签订了信访目标管理责任书，网络。确保责任目标落实到位，责任到人。此外，办事处还认真落实了排查和消除不安定因素制度、党政领导公开持牌接待来访群众制度、信访工作汇报制度等制度，使办事处信访工作保持在制度化、规范化轨道上运行。同时，加大新条例的宣传力度，利用分发传单，张贴宣传画，文艺演出等多种形式加大宣传，使新条例内容深入到群众中去。

## 三、认真开展社区信访例会

今年以来□xx办事处所辖的两个社区(xx社区□xx社区)认真贯彻上级的有关精神，积极召开社区信访例会，并逐步完善社区信访例会制度，力求使社区信访工作起到把矛盾消除在最基层的目的。

## 四、加强阵地建设和健全信访网络体系

为更好地开展信访工作提供良好的办公环境。同时办事处积极建立信访网络体系，一是以分管领导对本系统的信访工作负全责，加强城管、计生、民政等部门横向联系，并主动地与其他领导配合处理信访工作问题；二是在基层设立信访联络员，使他们做到捕捉信息迅速，处理问题及时，把矛盾苗头化解在基层，目前，辖区两个社区6个居民小组，都设有一名住处联络员。

总之，215上半年办事处信访工作，紧紧围绕市委“一正、一创、一满意”的工作思想，以维护社会稳定为大局，全面落实信访工作各项制度，重点解决信访工作的薄弱环节。今后我们要继续努力，找出差距，总结经验，使信访工作再上新台阶。

## 乡镇教育工作汇报材料篇十

尊敬的各位领导、专家：

### 一、学校基本情况

中心学校成立于9月，占地面积26320平方米，建筑面积约3559平方米，学校现有15个教学班，本期在校学生812人。校级干部3人（均为中共党员，全部参加过教育干部培训班），中层干部4人，在职教师29人，其中小学高级教师16人，本科毕业8人，专任教师学历均已达标，专业结构配置基本合理。现有教学楼两幢，教辅用房20间，校园布局合理，功能区划清晰，入学率、巩固率、完成率均达100%。

我校认真贯彻执行有关教育的法律、法规、方针、政策、积极履行普及九年义务教育职责，努力规范办学行为，遵循教育规律，优化管理，深化改革，实施素质教育，面向全体学生，全面提高教育质量，不断更新教育观念，加强领导，增加投入，创设条件，树立社会、家庭和学校相结合的大教育观念，义务教育水平不断提高。

### 二、义务教育均衡发展达标情况：

（一）普及程度：镇共有8个村，全镇人口28000人。

1、—2017学年度学区学龄少年数681人，转入7人，其中转出1人，入学率达100%。

2、本学年初在校学生数820人，学前一年级130人，入学率达100%。辍学0人，辍学率为 0% 。

3、上学年毕业班人数160人，六年级合格率100% ，优秀率为全县第一名。

## （二）师资水平：

（1）学校设有校长1人，副校长2人，均取得了岗位培训合格证书，合格率为100% 。

（2）—2017全镇在职教职工33人，专任教师33人，其中取得大专以上学历17人，教师学历合格率达100%。

（3）学校有党支部、总务入、教务处、少先队、工会等组织机构，下设有安全、卫生、后勤、图书等专项管理机构，层层落实管理责任，学校领导班子团结向上，开拓创新。

## （三）办学条件：

方米。

（2）学校图书馆中共有8000余册，其中学生图书7199册，生均10册；教师用书1060册，人均32册。

（3）学校有办公用机5台，全部计算机宽带上网，接通远程教育系统，整个校园实现了网络化，为现代化教学手段的运用奠定了良好的基础。

## 三、开展的主要工作

### （一）积极稳妥地推进依法治教工作

1、贯彻落实《义务教育法》，保障适龄儿童少年接受九年义务教育，是各级政府的神圣职责，更是学校责无旁贷的义务，

我们把依法办学、科学管理同推进素质教育紧密结合起来，全面贯彻党的教育方针，全面提高教育质量，为培养镇域经济发展的后备人才打下坚实的基础。

2、在工作中，我们严格按照《义务教育法》的要求，依法保障适龄儿童按时接受义务教育，我们在镇政府的领导下，会同乡村组干部千方百计帮助他们克服困难，学区适龄儿童、少年都能按时入学，无学生辍学。保证小学生入学率、巩固率达到100%，辍学率为0。

（二）把安全稳定当做第一要务，办让家长放心的教育。

1、加强组织领导，健全安全管理组织机构。成立了学校安全工作领导小组，确定刘树勇副校长为安全工作分管领导，形成了安全工作校长亲自抓部署，分管领导具体抓落实的良好局面。

2、层层落实安全责任。每学年都要修订完善《学校安全事故应急处理预案》，进一步明确安全工作的责任和工作的具体要求。学校坚持安全工作责任到人，按照“谁主管，谁负责”的原则，学校把教师奖惩同安全工作进行了有机结合。学校同班主任签订了《安全管理责任书》，给学生下发了《学生安全公约》。学校安全工作真正做到了学校、班级、学生、家长职责明确，齐抓共管。

3、强化安全教育。我校牢记李岚清同志“生命不保，谈何教育？”的训导，始终把安全工作放在学校工作的首位，安全教育做到了时时讲，天天讲，常抓不懈。利用教师例会、升国旗等时间及时将安全工作会议精神、安全工作文件精神传达到全体师生心中，学校按规定开设了健康安全课。充分利用专题讲座、校园广播、黑板报、宣传专栏、图片等媒体资源，给师生重温了防震、防火、防汛、防病、防食物中毒、防交通事故等安全常识和逃生技能。我们还多次聘请法制副校长蒋长春同志和镇中心卫生院同志进行法律法规、卫

生健康知识讲座。

《乡镇均衡教育汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。