

# 支部对标检查自查报告(模板7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 支部对标检查自查报告篇一

中共\*\*市农业局离退休支部委员会隶属\*\*市农业局党总支部领导和管理。现有党员18名,其中男党员16名,女党员2名;支部委员设委员5名,其中书记1名,副书记1名。

### 一、思想建设

1、认真开展创建党组织活动,积极组织党员学习贯彻党的路线、方针、政策和党中央、省委、州委、市委、局党总支的重大决策部署;深入开展向杨善洲、赵作海等先进人物和先进事迹学习致敬,重温党的誓词,向党宣誓。

2、积极协助局党总支开展文明股室、文明单位、文明庭院、文明行业创建活动。

3、积极参加州上、市上和局党总支组织的各类学习、读书、参观活动。

4、按照“五带头”要求,加强离退休党员的自我教育、管理,使之成为发挥余热,遵纪守法,教育和培养后代的楷模。

### 二、组织建设

1、积极参加“创先争优”活动,力所能及做好各项工作。

2、离退休支部工作责任制建立健全，支部书记负总责的情况下，副书记委员分工明确，齐抓共管，对重要工作及时部署和落实。

3、按照《党章》规定，基层党支部两年一届，届满换届的要求，离退休党支部从2016年7月份换届至今。

4、积极协助市直机关工委，局党总支在春节和“七一”前夕向困难党员、生病党员、离退休党员慰问。

5、认真做好农业局党总支所属党组织的退休党员关系转入离退休党支部，并办理好转入手续。做好党费收缴工作，督促党员按时、足额、自觉缴纳党费，并向党员公布党费收缴情况。

### 三、制度建设

1、认真贯彻落实中央四个长效机制和市委十八项制度，并结合本党支部实际开展工作。

2、坚持每月一次的支部组织生活会，坚持每年两次的室外参观学习活活动，坚持每年四次上党课。

3、认真执行民主生活会制度，每年召开两次民主生活会，积极开展批评与自我批评。

4、坚持一年一度民主评议党员活动，并向局党总支和市直机关工委报告评议情况。

### 四、作风建设

1、积极配合围绕“八个方面良好风气”开展转变干部作风，加强机关行政效能建设。

2、认真执行党风廉政建设制，参加反腐倡廉警示教育活活动；

本支部退休党员无违纪违法情况。

3、认真管理和使用好党费返回金额，并向退休党员公布党费返回和管理使用情况。

4、做好农业局党总支与离退休支部签订党建工作目标管理责任书的落实，并按照规定要求上报材料。

## 五、党组织共建活动

1、开展创先争优，积极做好本职工作。

2、参与组织开展庆祝建党90周年活动，认真收看和组织学习胡锦涛总书记在庆祝建党90周年大会上的重要讲话。

3 / 3

## 支部对标检查自查报告篇二

### 一、个人作风基本情况

1. 认真做好本职工作，努力为人民服务。在日常工作中，本人能够做到戒骄戒躁，踏实苦干，不弄虚作假，不欺下瞒上。能够及时且合格地完成各项工作任务。同时注意学习新业务知识，提高自己处理新型疑难法律问题的能力。

2. 站稳立场，坚持原则。本人在政治上始终与党中央保持一致，努力执行党的各项重大决策，始终保持端正的思想；在工作中能够做到以法律法规为依据，维护国企利益，自觉抵制“手下留情”“多通融”等不当请求，不损公肥私。

3. 待人热情，与人为善，密切联系群众。本人在工作中能够耐心与同事沟通交流，解答各种法律咨询，解释我们的法律意见，较少厌烦或敷衍。对于各项集体活动，本人坚决支持，

踊跃参加。平常对待朋友和同事，本人态度比较温和、真诚、负责，能够获得他人的信任。

4. 生活作风良好。本人始终秉承积极向上的生活态度，始终保持读书、运动等多项积极健康的业余爱好，生活习惯良好有序，无不良嗜好。注意节俭，吃穿有节，消费有度。不奢靡，不消沉，不堕落。

## 二、存在的主要问题

1. 工作能力和专业水平还有待进一步巩固加强。

2. 对于一些错误思想思潮，本人虽能够做到不同流合污，不随波逐流，但有时缺乏当面批评指出其错误的勇气。

3. 与同事沟通交流的能力还有待继续加强。例如有时缺乏换位思考，有时不能选择通俗恰当的语言解释比较复杂的法律问题。

4. 与他人相处有时过于拘谨，瞻前顾后，结果反而显得不够率真坦诚。

## 三、原因分析

以上问题的主要成因如下：

1. 学无止境，况且外部立法环境在不断变化完备，银行业务也在持续发展。因此专业知识在任何时候都是需要不断学习的，工作能力在任何时候都有进一步提高的空间。

2. 本人对错误思想有时缺乏当面批评的勇气，主要还是在于比较顾及别人的感受，怕伤害人，怕得罪人，这也说明了我的党性在这方面还需要加强。

3. 人际交往本就是一门复杂的学问，人与人之间难免存在误

会和沟通障碍。况且本人从小到大成长环境相对简单，所以人际交往能力确实需要继续锻炼提高。

## 支部对标检查自查报告篇三

自开展“三严三实”活动以来，本人认真学习了“三严三实”的要求和县委、政府有关认真学习践行“三严三实”方面的文件、会议精神，以“三严三实”为标准，严格要求自己，把“三严三实”贯穿于自身的学习、生活、工作全过程，严格落实到安全生产监督检查、宣传教育、依法行政等各项工作中，真正将“三严三实”内化于心，外践于行。

### 一、主要做法

(一)强化学习，提高认识。本人始终以学习再学习的态度认真学习了《中国共产党章程》、《公务员法》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》以及党的□xx届三中、四中全会精神、《系列重要讲话精神》等内容;学习了“三严三实”的要求和区、地、县三级有关学习和践行“三严三实”活动要求;学习了各级党风廉政建设和反腐倡廉工作要求，进一步提高了自己的政治理论水平和党性修养，树立了正确的世界观、人生观、价值观，打牢了廉洁从政的思想根基。为自己今后工作和生活中，把握正确方向和始终做到“三严三实”，打下了坚实的基础。

(二)学以致用，落到实处。在实际工作中，始终严格要求自己，认真履行好自身的工作职责，真正将“三严三实”用到实际工作中，通过实地检查、查阅资料、咨询群众等方式，切实履行好安全监管职责，扎实开展全县各行业和领域的安全生产宣传教育、责任落实、监督检查、依法行政、体制建设等各项工作，及时排查和治理各行业和各领域存在的各类安全隐患，依法打击和整治各类非法、违法、违章行为，着力解决当前我县安全生产工作中存在的突出问题和薄弱环节，

有效预防和遏制了各类安全事故的发生，促进全县安全生产工作再上新台阶。

(三)转变作风，廉洁从政。以“三严三实”为标准，在日常安全监管工作中严格执法，务实正派。始终用党章、党纪、党规和中央八项规定《领导干部廉洁自律若干规定》等干部廉洁从政方面的规定，认真对照自己的语言和行为，把“扎实工作、多做实事、少说空话”，“堂堂正正做人、清清白白为官”作为自己工作和做人原则，处处对自己严要求，时时敲警钟，常思贪欲之害，在日常工作生活中，坚持廉洁自律，克服贪图享受、以权谋私、行贿受贿、贪功推过等有悖于党规、党纪的腐败行为，不谋取一切不合法收入，不搞特殊化，凡是要求别人做到的，自己必须做到。对自己严格要求，在开展安全监管工作过程中，坚持不接受有影响工作的宴请和礼物，努力做到公开、公正、公平执法。

## 二、自身存在的问题分析

在“三严三实”活动中，通过认真学习有关“三严三实”要求和讲话精神，本人深刻认识到自身存在的问题和不足：一是日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于事务应酬，不愿挤出时间学，即使有了时间也坐不下来、深不进去。在理论学习上还不够用心，理论素养还比较浅薄，与本职业业务有关的就学一点，与本职业业务联系不紧的就不去学或者很少涉猎，在学习上搞实用主义，知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

二是服务意识还有待于进一步增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，还没有自觉地把企业和群众对我们的满意程度作为检验工作成效的标准，有些工作做的还不是那么令人满意，小成即满，今后还要继续把工作做深做细，因为服务是永无止境的，群众对我们的要求将会越来越

高，不进一步提高服务意识就有可能损害企业和群众的根本利益。

三是工作作风还不够扎实。贯彻落实“热情服务、微笑服务、主动服务、耐心服务、文明服务”的要求还不够自觉，个别时候还做不到“来有迎声，问有答声，走有送声”；有时还做不到受理、咨询一样热情，生人、熟人一样和气，干部、群众一样尊重，忙时、闲时一样耐心。如对待对国家安全生产法规政策不理解的群众存有急躁思想，不能以平和的心态做循循善诱的工作，有时态度生硬，不能尽可能为群众提供方便。

四是工作争强当先的意识不强。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点；还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

### 三、下一步打算

针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，在党委的领导和指导下，今后本人一定要时刻要牢记党的宗旨，强化拒腐防变措施，继续发扬党的优良作风，坚持组织原则，服从组织分工，服从大局，认真学习党纪党规，时刻敲警钟，管好自己，并正确处理好工作与个人私事的关系。同时要坚持“一岗双责”，在抓好本职工作的同时，加强对党的政策以及党纪、党规、国法的学习教育，从严要求，从严学习，增强防腐拒变的能力，切实做好既对自己负责，又为组织负责，把好拒腐防变的关口，使自己能够一如继往地廉洁从政，全心全意地为人民服务，为完成好组织交给的各项工作任务而努力奋斗。

一是要不当“浮萍”作“潜艇”，经常走出机关大门，扑下身子、深入基层，与群众“零距离”、“面对面”，拜群众为师，在群众中汲取组织工作的智慧和力量。要在深入群众

中，掌握第一手资料，查找组织工作存在的问题和不足，与群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。要尊重群众的首创精神，在群众中发现、挖掘和总结经验，推动组织工作创新发展。

三是始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好各项审批服务工作，全心全意为人民服务。

## 支部对标检查自查报告篇四

### 一、党组织带头人

我校党支部书记xx同志政治素质高，党性观念强，能围绕教育党委的中心工作抓好我支部的党建工作。他带头廉洁自律承诺践诺，发挥表率作用。他一心扑在教育事业上，以校为家，爱岗敬业，以德立校，他讲党性、重品行、做表率、比奉献。他带头贯彻民主集中制，促进班子搞好团结，抓好党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用，每年定期发展新党员。

### 二、工作思路

党建工作思路明确，以服务为中心、注重队伍建设，并形成年度工作计划、总结。

#### 1、基本组织建设

(1)、我校党支部组织健全，人员结构合理，支部委员会由支部书记、组织委员、宣传委员、纪检委员组成(2)、我校支部按期换届，换届过程中充分遵循民主投票和集中讨论相结合的组织原则，在教育局党总支的指导下开展支部换届工作。



## 2、基本队伍建设

(1)、我校党支部书记业务精湛，具有较高的理论水平，党性强，工作能力强，既能积极配合教育局党总支开展各类党建活动，也能合理独立开展支部活动。

(2)、我校支部委员会成员岗位职责明确，分工具体，协调配合。在党支部书记的带领下，制定了明确的支部委员会成员职责划分方案。支部委员会凝聚力、向心力强，成员无违纪现象。

(3)、我校支部党员意识和宗旨意识强，积极参与教学、科研和管理工作，战斗在教育事业第一线。支部党员在学校的号召下，带头参加教学质量评比、科研奖励评比等活动，这些党员同志在我校的各项教学、科研、管理工作中起到了积极的带头作用。

(4)、我校党支部本着公平、公正、公开的原则，严格按照党员发展的标准，做到成熟一个发展一个。

(5)、我校支部全体党员及时缴纳足额党费。

## 3、基本活动开展

(1)、我校党支部委员会成员定期组织召开支部党员大会(每学期每月一次)、支部委员会(每学期每月一次)、民主党员评议评议会(每半年一次)，及时学习并落实上级党组织的相关文件精神 and 任务，贯彻我校支部党员的思想教育、理论学习。通过在民主生活会、民主党员评议会中，开展批评与自我批评，通过批评与自我批评、自我评价、民主评议和组织考核等系列活动，实现对每个党员监督与促进，达到激励党员、纯洁组织、整顿队伍的目的。

(2)、我校支部根据上级党组织的相关指示，及时制定了创先

争优活动方案，以创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员为主要内容，开展创先争优活动并将此活动深入推进，做到支部每个党员都在该活动中有想法、有贡献、有进步。通过开展主题实践活动，发挥党组织和党员的作用，改进作风，提高效能，讲党性、重品行、做表率，比学习、比工作、比贡献。与此同时我支部也开展了支部及党员公开承诺的相关活动，并在群众的监督下扎实推进，逐一落实。

### 三、工作制度

1、建立并落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析，激励关怀帮扶制度。我校党支部积极开展关注民生工程，坚持开展困难教职工和需要帮助的教职工的帮扶与慰问工作，并在学校内部形成了惯例，如每年困难教职工的年终专门慰问，教职工婚、育、病、丧的慰问，青年教职工的结对帮扶等。

2、建立定期分析党员队伍思想状况和党组织书记与党员谈心制度，并认真落实，及时找党员谈心，做好党员的思想工作。我校领导定期开展与党员群众的谈话、交流，定期分析党员队伍思想政治状况，全体教师教风良好，无教学事故和学生集中反映的重大教风问题，教师思想政治状况积极健康向上。

3、我校党支部坚持民主集中制，遇到重要问题召开支部大会讨论通过并形成决议后方可执行。落实党务公开，实行民主管理。建立党员联系群众长效机制，开展好批评与自我批评，接受群众监督。领导班子成员和普通党员都能按时参加培训和学习，不断提高自身素质，提高思想觉悟。

### 四. 活动阵地

党员有活动场所，并经常使用，活动场所宣传教育设施设备齐全。

支部积极创新活动开展方式和形式，做到有新意、有实效、针对教职工特点。

## 五、保障机制

- 1、建立支部书记和支部委员的岗位目标责任的制度
- 2、党员按期交纳党费，党组织经费有保障。

## 六、工作业绩

- 1、我校党支部认真落实上级党组织部署的各项工作任务，围绕中心，认真履行工作职责，党员发挥了先锋模范作用，积极协助支部完成了各项工作任务。
- 2、我校支部密切联系群众并服务于群众。精神文明创建工作成效显著，深受社会和家长的好评，党建工作、业务工作、年度考核受到上级的表彰。多次被评为先进党支部。

### 2017支部自查报告（2） | 返回目录

我支部共有18个党员，其中预备党员一人。每个党员的思想素质和思想觉悟都很高。入党动机单纯，对党忠诚。积极主动并按时按标准交纳了党费□xx年我支部在乡党委的要求和严格管理下，是对每个党员按时按标准收缴了党费，并及时上交到乡党委□xx年我支部向乡党委缴纳党费共计2415.4元。其中一季度交587.20；二季度交587.20；三季度交595.80；四季度缴646.20元□xx年我支部已交674元。

在收缴党费的过程中，我们做到了以下几点；

- 1、强化了对党员的政治思想教育，着力提高党员的党性意识和责任意识，增强党员交纳党费的自觉性和主动性。如老党员xxx同志，每月到要交党费的时期时主动提醒我们收党费的

同志，并第一先交纳了党费，且他的党费在我们支部是最高的。

2、专收专管。我们支部确定了两名同志负责党费的收缴工作，一是支委成员xxx同志负责每月对每个党员的党费的收缴，然后记入《党费登记册》。将所交费用交后勤xxx同志保管。并在一定时候交乡党委。

3、坚持执行了党员交纳党费公示制度。在每月过党组织生活时，收取了党员，并向每个党员公布了每个人交的多少，上交时间。

存在的问题：

在收缴党费的过程中，零钱不好找。

有时到交党费的时候，同志们没有准备好党费。

收齐党费后不好保管。

整改意见：

确定时间。规定每月的7-8号为交党费日子。就是每月过组织生活时候交。

## 2017支部自查报告（3） | 返回目录

一、制定了□xx中小学支部关于开展以“双诺双述双比”和“双亲双信双晋”为载体深入推进基层组织建设年活动实施方案》，工作思路清晰，工作措施具体。成立了领导小组，对该项工作的开展进行指导，在xx小学设有活动办公室，有专人办公、经费实报实销，为该项工作开展提供了有力保障。

二、召开动员大会进行宣传动员，使广大党员认识开展基层

组织建设年工作重要性和必要性，统一了思想认识。明确了基层组织建设的总体要求、方法步骤和主要任务。充分利用标语、墙报、板报、宣传栏、广播、等形式，宣传报道先进典型和成功经验，营造浓厚的氛围。

三、按照“五个是否”（组织设置是否合理、领导班子是否健全、组织制度是否完善、经费场所保障是否落实、作用发挥是否充分）的要求，采取有力措施切实查找了基层组织建设中存在的突出问题，做到了“三清”（即：底数清、问题清、思路清），建立突出问题统计台帐明确整改责任人、整改时限、整改措施并进行了公示。

四、认真落实“5+2+x”考评标准，支部按照“5+2+x”模式，结合支部实际，进一步细化了考评标准，组织教师代表对支部工作进行了评定。

五、按照“一个支部一本台帐”的要求，对该阶段工作中形成的文件、资料、图片等进行收集归档相关资料的收集、整理和归档工作。

## 2017支部自查报告（4） | 返回目录

### 一、组织学习、加强认识

集中重点学习了习xx总书记“三严三实”要求和调研指导兰考县讲话精神、刘xx视察安徽讲话精神，以及张宝顺、于勇等省、市领导讲话精神；组织机关全体党员干部观看《焦裕禄》影片；沈xx精神和王xx精神。领导班子成员自学了“三严三实”集中教育学习辅导材料。通过学习引导广大党员干部充分认识贯彻“三严三实”要求的重大意义，深刻理解“三严三实”要求的丰富内涵，大力弘扬焦裕禄精神、沈xx精神、王xx□推动“三严三实”要求入脑入心，做到内化于心、外化于行，不断取得作风建设新成效。

## 二、开展交流、深化效果

要在深入学习的基础上，结合供销社实际，以“三严三实”为标尺，以焦裕禄精神、沈xx精神为镜子，县社领导班子以“践行三严三实、加强作风建设”为主题开展了专题座谈交流，通过交流学习体会进一步深化思想认识，查找差距不足，明确努力方向，并逐人撰写了“三严三实”学习心得体会材料。

## 三、查找不足、提高认识

深入开展学先辈、学先进，找差距、找不足，深学、细照、笃行先辈先进的崇高精神。深入查摆自身存在的问题，与先进先辈的差距，坚持以焦裕禄精神为标杆，以“三严三实”为航向，深入查摆不足，聚焦“四风”问题，做到查思想，看宗旨意识强不强；查作风，看实干精神强不强；查责任，看担当精神强不强；查工作，看干事激情高不高；查纪律，看自我要求严不严，真正触及灵魂深处，找准问题，结合前期走访调研和征求意见进行认真梳理汇总，建立问题整改台账，明确整改方向。

## 四、开展专项行动、解决实际问题

我社采取务实管用的措施，从群众反映最强烈的的问题改起，紧密结合供销社稳定发展的的工作大局，围绕“四风”方面的突出问题、群众反映强烈的突出问题、关系群众切身利益问题和服务群众最后“一公里”问题，深入开展正风肃纪、信访积案化解、机关作风整治行动，边学边查边改。以实实在在的变化让群众从感受到教育实践活动带来的新气象。活动期间，解决职工困难3项，整改“四风”方面存在的问题3项，化解信访积案1起。

## 五、将“三严三实”贯穿活动始终

## 一、全面理解“三严三实”的要求，进一步改进工作作风。

严以修身，就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气。严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，任何时候都不搞特权、不以权谋私。严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。创业要实，就是要脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。要发扬钉钉子精神，保持力度、保持韧劲，善始善终、善作善成，不断取得作风建设新成效。三严三实的提出是对作风建设的高度概括，是改进工作作风的方向标，是衡量党员干部的重要尺度。三严要求党员干部严于律己，思想上，行动上严格要求自己，深入贯彻群众教育实践活动，廉洁为官，清白做人。三实要求干部脚踏实地，兢兢业业全心全意为人民做好每一件事。让百姓切切实实感受惠民政策，真真正正为民办事。三严三实精神必须深刻领会，作风建设才能更上台阶，执政水平才会不断提高，干部形象才会得到改善。在实际工作中全体党员干部一定诚实做人，认真干事，实在创业，严以修身、严以用权、严以律己。在群众教育实践活动中全体党员干部，必须加强队伍建设，切实做到“三严三实”，一切从实际出发，从人民群众的利益出发，既大胆探索又脚踏实地，为供销社改革发展贡献力量。

## 二、落实“三严三实”要求，推动机关队伍建设。

扎实开展群众路线教育实践活动，把贯彻落实“三严三实”要求作为检验活动成效的现实抓手，坚持做到内化于心、实

化于行、外化于形。全方位理解和把握“三严三实”内涵，结合中央有关供销社改革方面的新方针、新要求、新部署，将信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁作为供销社队伍建设的的衡量标准，健全首问责任制、限时办结制、交办反馈制、综合考核制等各项规章制度，以“钉钉子”精神持之以恒抓好制度落实，动真碰硬抓好新出台规章制度的贯彻执行，激发党机关员干部无私奉献、真抓实干、带头苦干的内生动力。

三、贯彻“三严三实”要求，推动第二环节工作开展。

把贯彻落实讲话精神与当前党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，按照“三严三实”要求，进一步聚焦“四风”。深入听取意见建议，深入听取群众对党员干部修身用权律己不严、谋事创业做人不实等方面的反映，认真对照党章、廉政准则和中央八项规定及省、市、县有关规定精神，对照上级党组织和督导组点明提醒的情况，特别是“四风”问题具体表现，切实解决领导班子及成员聚焦不够、画像不准等问题，把“三严三实”作为一面镜子，深入对照检查。重点查摆修身严不严、用权严不严、律己严不严，谋事实不实、创业实不实、做人实不实等问题，明确努力方向，进行查摆剖析。

## 支部对标检查自查报告篇五

一、现有党员情况

截止xx年12月底，我校党支部党员总数为53名，党员人数占全校的36%，教工的女党员xx名，占党员总数的26.4%，在岗党员xx人，离退休党员xx人。

二、近三年发展党员情况和党员管理工作

(一)近三年发展党员情况



我校党支部严格按照上级党委有关发展党员工作的规定，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，以及我校发展党员的目标要求，坚持标准、严格程序、保证质量，有领导、有计划地做好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个□xx年发展党员崔xx□

## 1. 高度重视，提高素质

学校党支部狠抓党的党员队伍建设，把发展党员工作作为党建的重要工作，每年都认真制定党员发展的规划，提出目标要求。注重党员队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党员的思想政治素质。专职书记每年积极参加局党委组织的培训班，对发展党员业务工作接受了培训，通过培训，提高了业务素质。

(1) 培训与实践。通过理论培训，解决“思想上”入党问题。组织入党积极分子参加局党委组织的入党积极分子培训班，系统地学习党的基本理论和基本知识，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(2) 培养与考察。坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是建立《入党积极分子考察》情况表，为每位入党积极分子指定2名培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察》表中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子每半年主动向党组织汇报思想，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特

别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(3)发展与转正。学校党支部坚持做到成熟一个、发展一个。严格按照发展党员的工作程序，通过群众民主评议和测评、支部大会讨论吸收、上级党委审批等环节，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。转正时，做到发展一个，带动一批。为做好预备党员的考核工作，我们建立《预备党员考察表》，由入党介绍人跟踪考察，每三个月把考察情况填写进《预备党员考察表》。在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保新党员的质量。

### 3. 健全机制，狠抓落实

根据《中国共产党发展党员工作细则》要求及上级党组织的文件精神，学校党支部制定了《学校党员发展工作制度》，编印了《党建制度汇编》材料，建立了长效机制。

#### (二)党员管理工作

1. 组织建设。学校通过加强组织建设，不断提升党建工作水平。一是按照“党要管党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，把党建工作列入学校工作重要的议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。二是进一步理顺学校党、政、工、团等方面的关系，做到分工明确，责任到人，目标一致，互相协调，确保党建工作的有序开展。三是健全学校党建工作的协调组织机构，建立了党员责任区，每位党员联系1名教职工制度，充分发挥学校党支部和党员在思想政治教育工作中的作用。四是按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，培养入党积极分子，发展优秀教职工入党，做到思想上教育、政治上关怀、工作上培养、组织上关心、有专人培养联系。

2. 制度建设。学校通过强化制度建设，进一步健全党员学习教育的长效机制。一是坚持“三会一课”制度，定时召开支委会议、支部组织生活会和党员大会。二是坚持民主生活会制度，由党员每学年就本人的思想、工作、学习等情况向党支部作汇报，提高解决自身问题的能力。三是坚持民主评议党员制度，每年对党员的表现情况进行一次民主评议，召开群众座谈会，保证民主评议党员活动取得实效。四是坚持党员领导干部深入一线制度，学校领导干部必须深入教育教学和服务保障一线，了解情况，解决问题，率先垂范，为教职工工作出榜样。

3. 队伍建设。学校通过优化党员队伍建设，充分发挥党员先锋模范作用。学校具有一支风清气正、干事创业、争创一流的教职工队伍，学校也高度重视队伍建设，严格按照“发挥一个作用(先锋模范作用)、坚持两个在前(吃苦在前，奉献在前)、奉行三个在后(享受在后，名利在后，待遇在后)、履行四个服务(为学生服务，为教职工服务，为学校服务，为社会服务)和达到五个提高(提高党员形象，提高人文素养，提高专业内涵，提高创新能力，提高工作业绩)”的要求，在广大党员和教师中开展以老带新、以能带新的传帮带活动，每学年进行优秀党员和模范班主任、优秀教师、先进工作者评选，加大名师工程的推动力度，使他们成为不同年龄段、不同学科、不同层次的标杆。

4. 学习建设。学校努力构建学习型校园，通过系列学习活动全面提高党员的素质。特别是在党的群众路线教育实践活动中，全体党员积极参与，党外群众热情支持，学校党支部把党的群众路线教育实践活动与解决学校和个人实际问题结合起来，确保学习实践活动落到实处。学校通过举办教师论坛、经验推介、班主任话细节等实践活动，聘请专家作家庭教育、幸福教育、生活健康等专题讲座，建设起一支业务精湛、结构合理，具有高尚的职业道德和现代教育理念、服务理念的教师团队。

我们的工作离上级党委的要求还有一定的差距，主要表现在：一是发展党员工作做得不够，近三年发展党员数量少；二是党组织与发展对象的谈话制度还有待于完善；三是对新党员的继续教育力度不够。今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作，真正使每一个党员都能充分发挥共产党员的先锋模范带头作用。

## 支部对标检查自查报告篇六

根据文件精神，我局主要围绕涉及农业行业相关事项进行了自查。

一是查公职人员在涉农企业任职情况；

二是查行政审批违规操作和违规收费情况；

三是查涉农项目建设中违规操作和不按要求公开招投标情况；

四是查强制涉农企业入会、培训情况。

3、对照项目查。主要查涉农重点项目建设中是否有暗箱操作和公开招投标程序不到位情况。

经自查，我局公职人员不存在现象，没有人员参与涉农企业经营、行政审批依法依规、项目建设完全按照法律规定的公开招投标程序进行。

特此报告。

## 支部对标检查自查报告篇七

合同管理工作是企业一项重要管理内容，在市场经济日益发达的现代社会，企业的“重合同、守信用”已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。

公司在执行各级合同管理的同时，结合公司实际情况，于20xx年3月份制定了，规范了建设工程及设备质量保证金管理。

企业管理部设兼职合同管理人员两名，同时负责日常合同签订、合同档案等管理工作。二人互相监督、相互提醒，同时避免因轮休出现合同管理断层情况。

### （一）合同的签订：

在合同签订的全过程中，严格前期调研、严把法人资格关、合同条款关、履约能力关、资信等级关等，杜绝不完善和不合法合同的出现，做到合同管理“零失误”。

1、前期调研：按照上级合同管理办法规定需进行调研的项目，由合同承办部门组织相关部门进行调研后，出具符合规范的调研报告并签字盖章。调研报告作为相关资料与合同一起存档。

2、合同条款：所有合同条款均由合同承办部门及合同主管部门及相关部门会同合同相对方共同审定，并填写合同洽谈记录。合同洽谈记录作为合同审批依据并与合同一起存档。

3、合同审批：公司在进行合同审批时，严格按照能化公司合同审批程序进行，逐层审批，严格按照能化公司各部门及领导的修改意见执行。

4、合同签订：完成合同审批后，合同主管部门派专人携所有相关资料到能化公司风险管理部进行签字、盖章、备案。盖章前风险管理部会对合同进行审查，无误后将进行合同盖章备案工作。

### （二）合同的履行

根据合同相对方对合同约定的履行情况，合同承办部门按照合同相关条款予以确认，根据付款约定进行结算。

对于工程合同，由能化公司组织，在每月24日进行划线，施工单位上报月度结算后，经监理、造价咨询单位及建设单位共同审核后确认。对于其他合同的结算，由合同承办部门出具相关资料确认。

具备付款条件的合同，经挂账及付款审批后，由财务部门支付进度款。以保证合同的正常履行，保证矿井的正常建设。

### （三）合同变更

严格管理合同变更，对于变更的合同，保证手续齐全，资料完整，做到合法有效。

目前□xxxxxxxx共有5项合同变更，详见下表。

### （四）合同纠纷

目前□xxxxxxxxxxxx暂未发生合同纠纷。

自筹建处成立以来，截至7月22日，共签订各类合同份（不含物资部签订但未移交的合同）。其中：设备合同份；材料合同项；产品购销合同份；建设工程合同份；地质勘探合同份；技术服务合同份；承揽加工合同份；运输仓储合同份；租赁合同份；其他合同份（劳保，劳务派遣、网络接入等□□20xx年以来，共签订合同份，其中设备合同份，材料合同份，建设工程项，地址勘察勘探合同份，技术服务份，运输合同份，其他合同份。

#### 1、纸质资料管理

所有纸质合同均由合同主管部门存档管理。分类别存放在档

案盒中，相关资料随合同一起存档。档案盒均表明盒内所有合同的明细，以便查找。

## 2、合同管理台账

公司合同种类繁多，主要涉及到矿建等工程类合同、设备类合同、技术服务类合同、其他类合同、设计类合同、监理类等。面对合同类型多，签订额大，履行周期长等特点，本部门对合同等档案的管理高度重视，部室配备了兼职的档案管理人员，并建立了完善的合同台账，涵盖合同的签订、生效、结算和解除全过程管理。以便能及时、准确地提供统计数据及有关资料，为领导的决策提供依据。目前已建立纸质台账及电子台账，并随时保持完整一致。

为保证合同管理的正常进行，建立合同专用收发文档案，详细记录合同收发及借阅情况。

### 1、合同管理人员业务水平有待提高

公司目前暂无具有合同管理资质人员（原有1名，已辞职），现有的两名兼职合同管理人员无法全身心的投入在合同管理工作中，因此难免会出现疏漏。

### 2、部分合同资料不完整

公司部分合同存在档案资料不齐全的情况（尤其是20xx年以前的合同），缺少发包申请书、合同审批表等资料。

1、加强合同管理人员的理论学习，努力提高法制观念、法律意识、风险意识及业务能力。提交合同管理培训计划，在恰当的时机参与集团公司组织的相关业务培训。

2、积极主动的与公司各部门配合，以期找出合同相关资料并存档。必要时与能化公司风险管理沟通，补办相关资料。