

最新种子发芽啦教学反思 种子发芽实验 教学反思(汇总7篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

入职演讲稿篇一

大家早上好！

人生有如在大海上航行的船舶一样，飘飘荡荡，起起伏伏，无论是多么平静的海域，总有可能受到风暴的袭击。当我们面对人生中的挫折时，有些人左右摇摆，心惊胆颤，前怕狼，后怕虎，终于丧失勇气，做了挫折的奴隶。有些人却能鼓起勇气，迎难而上，越挫越勇，最终将挫折踩在脚下，登上了彩虹之巅。

在前进的'路上，磕磕绊绊是难免的，世界上没有一帆风顺的旅程，不要抱怨自己的时运不济，命运多舛。一味地抱怨只会暴露出你骨子里的“弱小”；一味地不满足只会流露出你眼神中的不自信。一个人要拥有美好的情操，不是要求别人都具有纯粹高尚的品德，而是要用自己孑然一身的浩然之气，来抵御恶劣风气的袭击。险山恶水，荆棘遍布，只有靠自己去征服！未来的天高海阔，一望无际的壮景也只能靠自己去领略！

谢谢。

入职演讲稿篇二

大家好!我演讲的主题是“把握现在，成就未来”，不知道同学们有听过这么一个故事吗?有个工匠为老板工作了很多年，觉得自己很没有成就，决定要离开!老板要他盖最后一幢房子才让他离开，木匠答应了，但他的心思早不在工作上了，作出来的是粗活。你们猜怎么样了呢?房子建好了，老板却把房子送给了他，说：“你要走了，这房子是我最后送给你的礼物。”木匠羞愧得无地自容。对!

这个故事告诉我们：无论我们曾经做过什么，或者下一步将要做什么，那都不是最重要的，最重要的是我们现在正在做的。只有做好了现在正在做的每一件事，才有可能成就未来。

歌德曾说：“最值得高度珍惜的莫过于每一天的价值。”过去的已经过去，应当坦然面对;未来是现在的延续，我们无法预测。只有把握现在，从卑微的小事做起，做着别人不愿做的事情，一步一个脚印，才有可能做成大事。同学们，让我们把握好每一个现在，成就我们美好的未来吧!

我的演讲完毕，谢谢大家!

入职演讲稿篇三

大家晚上好!

今天是我儿子金榜题名状元宴会的大好日子，此时我的心情也万分的紧张和激动，首先我想对爱子表示衷心的祝贺，同时也希望他以此为一个新的台阶，好好的学习，不骄不躁，再接再厉将来成为咱们祖国的有用之才，与此同时我还要代表我们全家对在场各位亲朋和老板在百忙之中抽出时间前来捧场表示衷心的感谢!

在此我想说的有很多，但千言万语化做一副对联送给大家：

上联是：吃，吃尽天下美味不要浪费

下联是：喝，喝尽人间美酒不要喝醉

横批是：吃好喝好

入职演讲稿篇四

亲爱的员工们：

大家好！

我谨代表中油花园酒店欢迎你们的入职。欢迎你们加入我们中油花园酒店的大家庭。酒店在河南省的旅游行业享有独特而尊贵的地位，这不仅是因为我们有先进、现代的硬件，更因为我们有着与之相应的先进、现代、科学的管理，有着最优秀的员工队伍。

我们信奉这样的宗旨：“员工第一，顾客至上”，我们深知只有管理层对员工的重视，信任、激励，才可以让大家自觉地去关注宾客，提供有创意的、积极的、体贴细致的对客服务，这样才能达到最高的宾客满意度，进而实现我们的管理目标。

所以，我们每位员工都是酒店的主人，我们的每个微笑、每句问候、每个问题的解决并使宾客欣赏和满意，都是在为酒店推销，都是在为酒店发展做贡献。

我们在中油花园酒店这个快乐、严格、团结、敬业、协作的队伍里。在创业与奋斗的过程中，会感受到工作的乐趣与成就的喜悦，个人发展与酒店发展的目标会同步实现。

酒店是一个城市对外的窗口，要树立酒店的形象，就必须从

我们自身的素质抓起。我们在座的300多位员工，你们才是将来创造酒店形象的人，我们不仅要做好每一天的工作，我们更要不断提升自己的综合素质，提升整体酒店的品味。

酒店实行层级管理：“垂直领导，层层负责，分工合作。”酒店管理团队希望从自己的言行举止出发，以身作则，高标准，严要求，将自己的专业和特长充分发挥出来。因为只有做好了榜样，才能培养出我们酒店所需的高素质优秀人才，只有酒店的服务水平提高了，才能与酒店高档次的硬件设施相匹配，酒店将不断加强内部管理，以人为本，尊重知识，尊重人才，人人平等，个人才智与团队协作相结合。

同事们，工程的施工越来越紧张，酒店开业的步伐也越来越近，这对我们整个团队来说是考验的开始。希望大家并肩作战，在新的工作环境，新的工作岗位上尽心尽力，虚心向他人学习，克服一切困难，树立中油花园酒店为家的精神，为迎接酒店的开业做出最大的努力。

同事们，展现你们聪明才智的时候来临了，发挥你们创新能力的机会来临了。同时我更希望你们在事业上有更大的发展和进步。从现在开始，是你们发挥才干的良好开端，希望你们在酒店管理层的正确领导下，在各部门经理的指导下，按照科学化，国际化的管理，标准化，规范化的操作流程。同时加强各部门的业务和技能培训，加强市场营销推广，打造中油花园酒店在行业和市场的知名度，赢得更广阔的市场，建立良好的信誉，实现经营与管理的协调发展。

酒店中层管理人员为酒店的中坚力量，培养酒店自己的优秀人才，需要一个和谐的工作环境和对优秀人才能力的肯定，人格的尊重。目前酒店采用用人原则为量适用，让能者居上，充分发挥人才的主观能动性，本着对员工负责的态度，只要有超出他人的能力，你们将受到提拔，受到肯定。

培训工作对于酒店适应环境的变化，满足市场竞争的需要，

满足员工自身发展的需要以及提升酒店的效益都是具有十分重要的意义。通过培训可以提高员工的技能和综合素质，从而提高工作质量和效益，减少失误，降低成本，提高客户满意度。员工更高层次的理解和掌握所从事的工作，增加工作的信心。

中油花园酒店于九月二十八日正式对外开业。酒店的筹划和诞生，是公司领导和全体员工的智慧和汗水的结晶，凝聚了营运酒店全新的信念，欣慰的是我们得到总公司领导的高度重视及酒店管理团队的全力支持，让我们感激不已。

中油花园酒店的开业将给河南酒店业迎来了更新的标准。未来的竞争将激烈不已，作为酒店总经理，中油花园酒店的运营者，我深知自己肩负的重担和使命，但困难与希望同在，对于我们整个管理团队既是机遇又是挑战，我坚信，我们的团队是一支经得起考验的队伍，一定不会辜负公司领导和社会各界的殷切期望。中油花园酒店将带给我们的不仅是惊喜和赞叹，更多的是对其更深层次价值的期许和展望。

我更加坚信，在酒店领导和全体员工的共同努力，是支撑中油花园酒店发展并运行的信心和源泉。中油花园酒店必将在市场上傲然挺立，拥有一席之地，力求打造一家国际五星级的豪华酒店，树立河南酒店行业的全新标准。因此，我们必须以“敬业乐业，团结进取，分工协作”的团队精神来带领我们全体员工不断学习，努力工作，用良好的成绩来回报公司领导的支持和信任，回报社会各界的支持和期望。

让我们大家一起用积极的态度，求实的精神，踏实而有效的行动去迎接新的挑战。

我们坚信：今天是美丽的，明天将会更加美好！

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好!我是来自xxx公司的xxx,很荣幸可以在这里代表新进大学生交流入职后的工作和学习情况。首先,要感谢各位领导和同事们的信任。

从招聘到实习,再到正式入职,不知不觉中已经进入xxx快半年了,对于我们这样一批刚刚走出大学校门的员工来说,在新的环境中,多少有些忐忑和激动,激动地是我们不仅可以自己赚钱孝顺我们的父母,更能够在工作中实现自己的人生理想和社会价值。这些不仅要感谢把我们抚养成人的父母,感谢把握们教育成才的老师,更要感谢公司领导给予了我们展示自己能力、实现自己人生梦想的机会。忐忑的是十几年的学生生涯匆匆而过,现在我们的身份也发生了彻底的改变,由一名学生变成了一名企业员工。

在学生时期,我们的任务是努力学习,学好专业知识,而现在走上工作岗位之后,我们必须在掌握专业技能之外逐渐步入社会,融入社会,应对各种挑战,承受各种压力。

今年的三月初,以实习生的身份进入到xxx这个部门,也加入了xxx系统的项目组里,作为前端开发人员。项目经理也为我们每个实习生分配了一位导师,让其分配任务给我们,导师知道我当时还是学生,因此,给的压力不是很大,让我先熟悉系统架构,然后熟悉业务。后来跟着导师来到了银行现场,根据银行业务人员的要求修改功能需求。

在这段时间里,我体会最深的是以前在学校是自己独立完成一个系统,而实习的时候,是由一个团队来完成,团队里可以一起讨论问题,一起解决问题。比独自一人解决问题所花的时间少了,效率更高了,同时有专门的指导老师,学习效率也提高了。

七月初,正式的入职雁联,感慨从此就脱离了学生群体,而成为职业人员,心中有种不舍的情愫。入职后,公司对我们进行一个星期的入职培训,在那里,我们对公司的组织结构

和管理制度、公司的目标和规划，公司的企业竞争力和资质情况有了一定的认识，尽管这些只是感性、语言上的认识，但是我想在这个时候我们对公司的企业文化和精神都有所认同，对于公司的发展充满着信心，对于自己的未来也有着许多美好的憧憬。

入职演讲稿篇五

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标。

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你。

3、不能活在别人的眼里和嘴。

把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来12年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱我们是个和睦的大家庭。

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是最重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。

有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天！