

2023年组织工作情况报告 工作情况报告(优秀9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织工作情况报告篇一

在思想纪律作风整顿活动查摆阶段，我按照大队的思想纪律作风整顿活动实施方案的具体安排，积极参与到这次查摆中去。通过近一段时间的理论学习，又和同志们开展谈心活动，广泛征求各方面的意见和建议，对我教育很大，内心感触也很深。回顾总结自己近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与自己在党员要求上还有很大距离，在思想、作风、廉洁自律等方面还存在许多不足。为不断修正提高自己，更好地胜任本职工作，现针对自身存在的不足进行自我剖析。

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名基层负责人，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与新时期党的干部的要求还有一些差距。一是领导经验比较缺乏，由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理和领导方面的经验还不足，对我而言，各项工作尚处在熟悉和入门阶段，工作思路还比较局限。二是宏观思考的能力不够。办公室工作繁杂、人手少、活动多，大量的工作从制订方案到具体实施就是都要靠办公室来完成，所以很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。办公室的许多工作都需要协调各有关部门解决，但是在涉及到一些“老大难”问题时，自己感觉推动的力量太小，

往往有力不从心的感觉。

2、开拓创新精神与大队新形势发展的要求还有差距。从征求意见的反馈和谈心中分析，大家认为我工作比较投入，责任心比较强，进取心较强，但工作作风还不够大胆。在反思中，我也认识到了自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作当中出现的新情况，作为基层负责人，自己的视野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高的层面思考问题。在工作中还缺乏“钻”劲，认为办公室虽承担了院里的许多工作，但能够解决的实际问题太少，积极推动各业务部门开展工作太困难，有时候工作中存在畏难情绪。在行动上还缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，全社会法律意识的增强，在司法工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有泄气的情绪。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字的体现上不够。没有做到经常深入庭、处、室，熟悉与了解情况，平时与办公室人员接触多，与各庭、处、室的交流少，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。

1、统筹创新能力比较缺乏，自身积累还需增强。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：一方面，对于本部门的业务能力还比较缺乏，一年来，对于自己分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时处理日常性、事务性的工作已经比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。在领导经验，管

理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

2、创一流业绩的精神不够，示范带头作用还需加强。作为一名党员干部，自己在工作中“争创一流，勇于争先”的意识树的还不够牢，在单位中对于其他党员的带动作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为单位里的大事有院领导负责把握方向，作为办公室主任，只要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥办公室人员的参加助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把本部门分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作中表现出的拼搏精神不够。

3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，但是依靠办公室本身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，一方面，出于工作，非常希望能够解决办公室人员在工作中遇到的实际问题，给同志们提供一个相对优越的工作、生活环境；另一方面，很多问题靠我们本部门自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间，学习了许多先进事迹后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

组织工作情况报告篇二

调研发现xx文件下发以来，各学院党总支都能够认真行使发展学生党员的审批权，切实履行责任，基本建立了学校党委和学院党总支发展学生党员工作的二级责任制，基本做到了审批程序规范，材料齐全统一，组织发展工作符合上级“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，组织档案保管体系初步形成，党费收缴基本正常。授权学院党总支行使发展学生党员审批权的组织发展工作格局是成功的，符合工作实际的。

2. 存在的不足与问题

调研中发现，组织发展工作也存在着一些需要改进的共性和个性问题，部分问题还比较突出需要改进。

(1) 组织发展细则和环节不熟悉。一些工作人员和党支部书记对组织发展工作的基本概念没有搞清楚，如入党申请人、入党积极分子、发展对象、预备期计算、党龄计算、入党时间等。组织发展的工作环节不熟悉，不能做到定期培养考察入党积极分子，培养考察方法简单；支部大会意见与预备党员考察脱节；团组织推优的工作程序不严格；接收预备党员与预备党员转正的支部大会流程不清晰；缺少组织发展工作的批复、总结、预备党员宣誓等环节。

(2) 组织发展材料存在不平衡、不规范现象。调研发现各党总支虽然按照“材料整理规范”的要求进行材料整理，但是还有个别项目执行不严格，例如发展对象撰写的《个人自传》不能反映其思想成长和进步的过程，代签《入党积极分子考察表》培养人姓名，公示时间不足，群众意见座谈会的主持人、参加人身份没有注明、发言记录简单，支部综合考察材料格式不合要求，入党介绍人意见、上级组织谈话意见也存在代签现象，入党志愿书上总支审批意见、签名盖章有任意性，延期转正党员的审批意见格式不正确等。还发现个别预备党员预备期满后支部没有及时讨论其转正问题，甚至拖延了半年以上。

(3) 基础工作有待加强。调研发现较多的党总支组织发展的基础工作还很薄弱，没有形成工作规范。例如发展党员的《党员基本情况登记表》和《上报审批表》没有留存、装订，毕业生党员名单没有统计备案，组织档案调入调出没有详细登记，组织关系转接制度没有完全执行致使毕业生党员的入党材料多次遗失，没有年度党员名单，对基层党支部特别是研究生党支部的关心和指导不够，党支部组织生活和支部建设工作没有明确的记录。

(4) 进一步严肃工作纪律。调研中还发现这样一些个别问题，

个别党总支不能严格执行发展计划，支部调整或换届后没有做好及时交接、导致工作延误，党支部在整理发展材料时还需要进一步保密，进一步了解发展对象或转正对象、保证考察工作严肃性、真实性，使用学生干部或学生党员工作时要加强培训和指导，并做好他们的思想工作，党费要按月至少按季度收缴。

组织工作情况报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、基本情况和主要工作

（一）基本情况

我局于2016年3月，由某办公室、某局、某局整合组建。机构规格相当于正科级，为区政府直属事业单位。核定人员编制60名，领导职数4名。其中，主任职数1名，副主任职数3名；内设机构领导职数18名，其中，正职7名、副职11名。截至目前，在编在岗58人，现有空余编制2个。

局机关党支部班子由5人组成。其中，支部书记1名，支部副书记1名，支部委员3名。党支部共有党员28名。

（二）2016年以来主要工作

2016年以来，局党组坚持以党的十八大、十九大精神为指引，在区委、区政府的坚强领导下，团结带领全系统广大干部群众，扎实推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及夺取反腐败斗争胜利取得了明显成效。

一是牢牢把握政治方向，加强党的领导。严守党的政治纪律和政治规矩，在思想上、行动上坚决同以*****同志为核心的党***保持高度一致，深入学习《*****新时代中国特色社会主义思想

会主义思想学习纲要》，学习领会*****关系列重要指示批示精神，深入学习党规党纪、法律法规，加强理论武装，努力提高党员政治理论水平和政治素养，引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。认真贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》和《中国*****支部工作条例（试行）》，制发《党建工作计划》《党风廉政建设工作方案》《意识形态工作计划》及《党支部和党员开展“两学一做”学习教育安排计划》等文件，全面细化年度党建工作责任，强化对党党建工作的计划和管控落实。定期召开党建工作推进会议，听取支部工作汇报，研究谋划、分析研判、安排部署、督查落实局党建工作，确保局党建各项任务落实到位。

二是牢固树立正确的政绩观，显著增强了党的建设。抓好党建是最大政绩。认真贯彻执行民主集中制，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用，充分发扬民主、集体讨论决定，坚决防止和纠正越权决策、违法决策现象的发生，有力地促进了全局管理工作的科学化、民主化和制度化。认真落实“三会一课”、基层党组织生活会、领导干部双重组织生活、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等制度，坚持领导上党课、定期召开民主生活会制度，进一步加强和规范党内政治生活，以健全完善的组织生活制度保证党建工作的规范有序运行，把“全面从严治党向基层延伸”的总要求贯穿到党建工作的全过程，形成规范有序、高效运行、服务到位、引领发展的党建工作机制。

三是持续优化政治生态，全面从严治党。狠抓从严治党主体责任落实。班子成员率先垂范，认真履行“一岗双责”，签订签字背书单，强化责任主体、责任内容，形成了主要领导负总责、班子成员抓分管、部门负责人直接负责的一级抓一级、一级带一级、层层抓落实、人人有责任的工作格局。严肃查处违纪违法案件。用好执纪监督“四种形态”努力推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好局面。加强干部队伍作风建设，认真落实***八项规定精神，持之以恒纠正“四

风”，常态化开展正反面典型教育活动，引导党员干部时刻绷紧政治纪律这根弦，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，严守政治纪律和政治规矩，深入开展机关作风整顿、优化营商环境等专项行动，促进了党风政风和社会风气的持续好转。加强领导班子和干部队伍建设，严格遵守组织人事纪律，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的各项规定，努力提高选人用人的公信度和干部的满意度，建设一支能够思想政治坚定，勇于担当改革发展重任、务实清正廉洁的干部队伍。

二、存在的问题

（一）在政治建设方面存在的问题

一是政治理论学习不够。对党的最新理论成果和上级文件精神，研究得不够透彻、不够系统，与工作实际结合的不够紧密。二是学习方式方法有待进一步改进，学习针对性不够强，课堂学习、理论学习多，案例学习、对标学习、靶向学习较少，学习效果不明显，没有更好的指导工作实践。三是贯彻落实党的十九大精神和党***重大决策部署有差距，大局意识不强，存在本位主义，想问题、办事情，有时从局部利益出发，给全局整体工作的推进造成了一定影响。

（二）在组织建设方面存在的问题

一是对加强党的领导、加强党的建设、全面从严治党还有差距，班子成员常年在一線工作，把大部分精力都放在眼前的重点工作上，没有拿出足够的时间和精力，深入系统地谋划推进党务工作和基层党建工作存在不足，“重业务轻党建”的问题不同程度存在。二是服务群众的形式和内容比较单一，拘泥于走访查看或节日慰问，对群众直接给予物质帮助的较多，解决实际问题、谋划长远发展和人文关怀方面较少，服务群众作用发挥不明显。

（三）在作风建设方面存在的问题

一是对党***、省、市和区委的一些重要会议精神、重大决策部署，有时传达学习不够及时，理解领会不够深刻，贯彻执行不够高效。二是转变工作作风有不足。有的工作仍然以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，“浅执行”的问题尚未完全破解。有的调研不够深入、有的文稿质当前隐藏内容免费查看量不高，“浅调研”“浅文稿”的问题也尚未完全破解。

（四）在党风廉政建设方面存在的问题

（五）在工作纪律建设方面存在的问题

一是执行工作纪律不足。由于接送小孩等问题有的干部职工不能严格执行考勤制度，工作与家庭矛盾不同程度存在。二是干事精神状态有不足。有的干部对工作应付了事，有的干部安于现状、不求有功、但求无过，缺乏争先创优的勇气；有的干部缺乏迎难而上、敢于担当的精气神，工作拈轻怕重，攻坚克难锐气不足。

三、下一步的工作措施

（一）加强党的全面领导，充分发挥党的核心作用

一是坚决贯彻执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，切实增强执行力，坚决贯彻落实***和省委、市委和区委的决策部署，抓好组织落实，做到令行禁止。二是严格落实“三重一大”规定，严格按制度规矩办事，严格执行集体决策制度，坚决杜绝一言堂。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，坚持用*****新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实做到真学、真信、真懂、真用。三是持续加强党对意识形态领域的领导，定期分析研判意识形态领域情况，切实解决干部职

工意识形态工作中存在的实际问题，工作中的热点、敏感等问题，确保意识形态工作责任制落到实处，取得实效。

（二）加强党的建设，构筑教育发展坚强堡垒

一是扎实推进支部建设标准化，按要求设立支部，配备班子，发展党员，落实经费保障，确保工作需要。抓实“三会一课”纪实管理，召开好组织生活会，开展好民主评议党员、主题党日活动。抓好党员教育培训、组织关系管理、党费收缴管理，扎实推进阵地建设规范化。二是深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入学习《*****新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和*****重要讲话、重要指示精神，引导党员干部用党的思想理论武装头脑，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

（三）全面从严治党，持之以恒正风肃纪

一是坚持“两个责任”不放松。层层压实全面从严治党主体责任和监督责任，落实领导干部“一岗双责”。认真贯彻“三重一大”事项集体决策，加强重点领域、重点事项和重点对象的监督。二是持续开展党风党纪教育、警示教育和岗位廉政教育，构建党支部全面监督、日常监督、党员民主监督的党内监督体系，形成党内监督的强大合力。三是严格贯彻落实***八项规定和实施细则精神，严厉查处“四风”问题，严厉查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题，把诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分作为执纪问责的重要方式，对苗头性倾向性问题及时进行约谈函询、诫勉谈话，对顶风违纪问题严肃查处，以零容忍态度惩治腐败行为，使钢规铁纪真正成为带电的高压线，让失责必问、问责必严成为常态。

总之，我局将在区委的坚强领导下，在区委第二巡察组的关心、支持、帮助和精心指导下，振奋精神，扎实抓好全面从

从严治党、党风廉政建设和反腐败各项工作，为推动全区经济社会发展保驾护航。

组织工作情况报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入贯彻党的十九大精神，认真落实中央、省委和市委关于新兴组织党建工作部署要求，我县坚持党建工作服务新兴组织发展，以建强组织体系，提升组织力和发挥作用为重点，围绕我县新兴组织“五个进一步”党建工作目标，不断扩大党的组织和工作有效覆盖，提升新兴组织党建工作水平。

一、主要成效

（一）加强组织领导，完善工作制度，建立健全新兴组织党建工作领导机制。一是形成党建工作整体合力。始终坚持把新兴组织党建工作作为基层组织建设的重要内容，从建立健全工作领导体制，完善工作制度，加强工作保障入手，不断加强对新兴组织党建工作的领导。按照有效扩大“党员、组织、工作”三个覆盖的要求，依据条块结合、优势互补的原则整合全县党建资源，进一步完善园区集中管理、街道网格管理、行业分类管理三种管理模式，织密基层组织网络，做到党建工作与业务监管工作同步研究谋划、同步部署推动、同步检查指导、同步评议考核，形成推进新兴组织领域党建工作的整体合力。二是完善党建工作基本制度。认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，按照全面提升党建工作规范化水平的要求，修订我县《新兴组织党组织建设基本规范》，进一步明确新兴组织党组织功能定位、主要职责、组织设置、组织生活、党员教育管理和发展党员等基础性工

作流程，把规范党建工作基本制度作为团结凝聚城市新兴领域党组织和党员的重点任务。三是推进党组织规范化建设。及时调整和撤销因党员人数和所在单位、区域等发生变化，不再符合设立条件的xx个党支部，对联合支部覆盖单位超过5个的进行合理拆分，清理“僵尸”企业党组织xx个。建立健全非公企业党组织按期换届提醒督促机制，对任期届满的xx个党支部，以发函和电话通知等形式，提醒做好换届准备。

（二）突出重点，狠抓“两个覆盖”，不断扩大党的组织和党的工作覆盖面。一是推进非公企业和社会组织党建工作全覆盖。发挥行业主管部门组织优势和街道、社区的地缘优势，在全县广泛推行6大组建法（即：单独组建、区域组建、行业统建、市场单建、楼宇同建、挂靠协建），通过开展多种方式的组建工作，目前全县非公企业成立党组织xx个，社会组织成立党组织xx个。二是推进“小个专”党建工作全覆盖。围绕市委关于“小个专”党建工作的目标任务，由县委组织部牵头，各街道及市场监督管理局配合，分级分层对辖区xx家“小个专”进行了“地毯式”摸底，逐一核实党组织和党员队伍情况。目前，全县小微企业已建立党组织xx个，个体工商户建立党组织xx个，专业市场建立党组织xx个。三是推进群团配套组织全覆盖。对没有党组织的非公企业和社会组织，坚持把工、青、妇等群团组织建设工作作为基础性工作抓紧抓实，采取派驻党建工作指导员等措施，在商业协会、商务楼宇、农村专业合作社等行业协会建立群团组织xx个，实现群团组织先行覆盖。各企业群团组织广泛开展“工人先锋号”“青年文明号”精神文明创建、劳动技能竞赛等活动xx场次□xx人次。

（三）把握关键，加强“两支队伍”建设，不断壮大党务工作者和党员队伍。一是选优配强党组织书记。推行新兴组织党员管理层人员和党组织班子成员双向进入、交叉任职，从中高层管理者中选党性强、有威信、肯奉献、热爱党务工作的xx名党员担任党组织书记。对没有合适人选的，选派xx名

党务工作者兼任党组织书记。对新建立党组织的，通过内选、外派、招聘等方式，配强xx名优秀党组织书记，基本实现了“好人好马上一线”的目标。二是加强党建指导员队伍建设。通过多样化选用、规范化管理、专业化培训、制度化激励等途径和方式，建立了xx名兼职党建指导员队伍，每人联系指导非公企业4-5家，其中xx名直接担任新成立的非公企业党支部书记。面向军队副团级自主择业干部招录xx名专职党建指导员，发挥指导员政治过硬、执行力强、党建业务精的优势，推动新兴组织党建工作有序开展。截止目前，专兼职党建指导员开展走访指导xx人次，组织开展新兴领域党建业务培训xx场次，受众达xx余人次。三是持续发展壮大党员队伍。规范发展党员工作，严把发展党员政治关，落实“三级审核”机制，提高发展党员质量，坚决挡住投机分子和“两面人”。突出做好规模企业和社会影响较大的出资人教育、引导和培养工作。坚持成熟一个发展一个的原则，重点在新兴组织优秀分子中发展党员。今年以来，培训入党积极分子xx人次，发展党员xx名，不断壮大党员队伍。四是不断提高党务工作者能力和素质。推行分级分类培训制度，坚持每年举办新兴组织党组织书记和党务工作者能力素质提升班，按照缺什么补什么的原则，采取专题讲座、座谈交流、外出参观等形式，突出培训效果。今年以来，分层分级举办培训班xx期，累计培训xx余人次。为新兴组织党组织发放《新兴组织党建工作指导手册》xx册，配发党建工作指导书籍xx册。

（四）创新载体，充分发挥“两个作用”，不断提高新兴组织党组织和党员的吸引力凝聚力战斗力。一是常态化开展党史学习教育。按照要求，各新兴组织党组织常态化开展党史学习教育主题教育，新兴领域党组织开展主题鲜明、内容丰富、务实管用的各类活动xx余场次、参与人数达xx人次。全年组织开展创新岗位练兵、技能比武等活动xx余场次，增强新兴组织党组织凝聚力、党员引领能力、新兴组织创新能力。二是创新载体，发挥党组织和党员示范引领作用。各企业党组织坚持把党建工作与企业发展、社会稳定、民生建设结合起

来，深化开展“双强六好”党组织创建，广泛开展“亮身份、亮职责、亮承诺”活动，鼓励和引导“口袋”和“隐形”党员亮明身份。积极组织党员职工开展走访慰问活动，今年以来，投入公益资金xx余万元，走访慰问困难党员xx余名，服务群众xx人次，让党组织真正成为企业的“引领人”、职工的“贴心人”。三是推进党建工作示范点建设。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准，对全县已建成的x个新兴领域党建工作示范点，采取措施进行巩固提升，跟踪问效，示范引领，带动其它企业积极参与党建示范点创建工作。今年以来，以商务楼宇等为重点，在xx大厦打造新兴领域党群综合服务阵地，发挥辐射带动作用，推动我县商务楼宇党建工作上档次、上水平。

二、存在的问题

（一）新兴组织党组织单独组建率偏低的问题。新兴组织点多、面广、量大，行业领域、地域分布等跨度大，从业人员构成复杂，工作内容繁杂。近年来，虽然通过开展“百日集中组建”活动和“扩提增”专项行动，全县新兴组织党的组织和工作覆盖面基本达到了99%以上，但全县非公企业还存在着单独组建率偏低，“有形覆盖”向“有效覆盖”转变不够的问题。

（二）新兴组织党员人数不足、流动性较大的问题。全县规模以上非公企业仅占6%，绝大部分新兴组织规模较小，员工流动性大，导致已建党组织巩固困难，往往党组织成立后没多久，就因企业注销或党员员工流失而不具备成立党组织的条件，存在边建边散的现象。

（三）新兴组织党组织作用发挥还需进一步增强。一些新兴组织虽然成立了党组织，但存在着党建工作与企业生产经营结合不紧密，党组织活动阵地、经费难以保障、组织党员活动不经常等现象，这些都制约了党组织正常履责和作用的有效发挥。部分新兴组织党组织对企业发展参与度不够、建言

献策不多等突出问题。

三、下一步打算

（一）抓好新兴组织党的组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。在全面摸清全县所有新兴组织情况的基础上，努力做到有3名以上党员的非公企业党组织覆盖率100%；规模以上非公企业党组织单独组建率100%；从业人员50名以上的非公企业党员覆盖率100%；所有非公企业党的工作和党建指导员覆盖率100%。针对“小个专”不同的特征，综合考虑分布区域、党员数量等因素，合理布局党组织，依托社区（村）网格党组织平台，将网格中的“小个专”统管起来，扩大党的组织覆盖面，实现小微企业、个体工商户党组织覆盖率达到50%，专业市场党组织覆盖率达到100%，既要有形覆盖，更要提升有效覆盖，进一步提高新兴组织党建质量和水平。

（二）抓好新兴组织党员及后备力量教育管理工作。抓好党员经常性教育和管理，结合党史学习教育常态化制度化，推行党员示范岗、党员责任区、党员攻关队等做法，开展党员联系群众、志愿服务等主题实践活动，传承红色基因、弘扬优良传统，发挥党员先锋模范作用。建立健全党建工作指导员选派培养、考核管理和保障激励制度，建立新兴组织党务工作者人才库，做到储备优秀党务工作者不少于200人。按照市、县两级2019年基层党员干部培训方案的要求，分级分类开展新兴组织党务工作者教育培训工作，力争将新兴组织党务工作者轮训一遍。注重培养符合条件的出资人（负责人）入党，做到成熟一个、发展一个，培养一定数量的入党积极分子和入党申请人。

（三）抓好典型示范带动。以提升组织力为重点，突出政治功能，严密党的组织体系和组织制度，严格党员教育管理，严明党建工作责任，在标准化建设、精准化管理、系统化推进、制度化巩固上下功夫，着力补短板、强弱项，积极搭建

企业党务工作者交流平台，通过微信□qq群、现代远程教育网络等，开展党务知识学习，形成“务工不误学、创业不弃学”的良好氛围。积极培育一批新兴组织党建的先进典型，以点带面，推动全县新兴组织党建工作整体提升。加大工作宣传力度，对新兴组织党建工作中的好经验好做法进行大力宣传，以点带面增强典型示范的生命力和辐射效果，努力形成全县新兴组织党建工作创新不断、亮点突出的新局面。

组织工作情况报告篇五

1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。只限于学习规定的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，争先创优意识不强，对自己工作标准要求的不高。

2、司法为民的宗旨不牢

没有牢固树立立党为公、司法为民、全心全意为人民服务的宗旨观念，践行“三个代表”重要思想还不能真正落到实处。群众观念还有待进一步提高，不能很好地急群众之所急，想群众之所想，帮群众之所需。比如对待前来找自己咨询法律问题的一些熟人、老乡，不能很好地做法律宣传指导，往往主观上认为他们是来托关系，拉人情，常常简简单单地打发他们离开甚至表现出来不耐烦的态度，让他们产生误解。对于一些社会丑恶现象不正之风，自己见了又无力改变，就干脆睁一只眼闭一只眼，不去争辩，不去斗争。这是自己没有完全牢固树立社会主义法治理念的表现，执法为民意识还不够牢，从而对自己要求不严，放松自我约束。

3、组织纪律性不强，有时不能遵守规章制度。

自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现。表现在有时不能坚持按时上下班，有时有早退现象。

1、对教育学习的重要性认识不足

思想作风整顿教育学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性。主要是认为自己已经在以前的整顿中多次系统地学习过相关的知识，认为学和不学一个样，再加上自己存在懒惰思想，不想过多的动脑子想事情，下力气记东西。认真反思，我觉得自己做的和这次整顿活动要求的还有一定的距离，领导讲话和法律法规不是看看、记记就行的，更重要的是把它们的精神贯穿到实际的生活和工作中，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。同时，我感到自己的思想懒惰，政治敏锐性不强也是产生问题的主要原因。

2、对牢固树立司法为民的宗旨意识力度不够

在社会主义市场经济的新形势下，面对许多新问题、新矛盾，自己缺乏整体意识、大局意识，有等靠思想，等上级文件和要求，甚至对一些敏感问题能推就推，能躲就躲，能拖就拖，怕沾在手里不好解决。这是从个人利益出发，忘记了作为一个共产党员、人民法官，首先应当关心的党的事业，关心群众的根本利益。造成这种情形，最根本的还是宗旨意识不强、党性锻炼不够。

3、对廉洁自律在认识上还有差距

廉洁自律是端正党风的关键，是这次思想作风整顿活动需要解决好的问题之一。过去认为政法部门对党风廉政建设一直抓得比较紧，尤其是我也没问题，所以对抓党风廉政建设认识不高。在市场经济的条件下，一旦放松了党风廉政建设教育，就会让一些不廉洁的风气滋长漫延，这些不正之风渗透

到法官队伍中来，就会对法院党员干部产生影响。只有从思想认识了反腐倡廉的重要意义，从自身严格要求，才能立于不败之地。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪。对党风廉政建设认识不高，暴露了自己缺乏立党为公的思想。是自己政治原则、政治立场不够坚定的表现。

1、加强教育学习，增强大局意识，注重联系自己的思想和工作实际，努力改造自己的主观世界，继续认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，社会主义法治理念和社会主义荣辱观，切实增强服务大局意识。一定要坚决做到理想信念不动摇，个人私欲不膨胀，思想道德不滑坡，从思想深处真正解决“为谁掌权、为谁司法、为谁服务”，抓紧抓好对业务的学习，与时俱进，树立终身学习的观念，真正不断提高自己。学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前司法为民，践行“三个代表”中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、牢记党的宗旨，努力践行司法为民。务必牢记党的全心全意为人服务的宗旨，坚持以人为本，将全心全意为人民服务做为自己的出发点和落脚点，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。立党为公、司法为民，为人民掌好权、执好法、服好务，做人民的公仆。经受市场经济的严峻考验，正确对待个人前途和个人得失，严格执法、热情服务。

3、落实好党风廉政责任制，做廉洁自律的表率。要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，“淡泊明志、宁静致远”，全身心地投入到富民强国的社会主义三个文明建设中去。要经常汇报个人的思想，

自觉地接受组织和群众的监督，在日常要管住自己。一是要管住自己的脑，不该想的不想；二是管住自己的嘴，不应该吃的不吃；三是管住自己的手，不该拿来不拿；四是管住自己的腿，不该去的地方不去。

一是工作上顾全大局；二是纪律上遵规守纪，当好表率；三是作风上严格要求。

组织工作情况报告篇六

1、自我感觉良好，疏于学习

自20xx年12月进入集邮公司礼品店以来，自己学习了礼品店所有岛区的产品并可进行讲解，对现礼品店主要经营和开展主题营销活动等及一些问题处理良好。片面地自我满足，自认为工作好、表现好，同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，危机感认识片面，态度不够端正。认为自己的知识，基本上可以满足营销岗工作的需要，将学习隔离与现实工作、生活之外。在半年来实际的工作中，慢慢才发现自己的知识，远远不能满足工作要求。还要不断的进步，使自己能有思想上的提升。

2、业务知识不够钻研。

表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，未把工作做实、做深、做细。未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。多次造成工作的重复，浪费了大量的时间，降低了工作效率，也曾受到领导的批评。缺乏一种刻苦钻研的精神。

3、纪律观念淡薄

上班有时也有松懈的情况，没有例行公司的规章制度，自认为只要干完工作，做什么都可以，只要不违背大原则，犯点小错无所谓。思想上没有重视高度纪律对于工作的重要性。通过这次会议才从思想上体会到，严于律己的重要性。细节决定成败。

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

1、纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。端正工作态度，改善工作作风，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。牢固树立纪律观念，树立上班时间的观念，杜绝一切违纪情况发生。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的作风，按时、按质完成领导交给的各项任务。合理安排工作，按工作量及重要性制定工作计划。积极参加集邮公司、礼品店的各种学习活

动；虚心向领导请教，尊重他人。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的策划的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。增加工作责任心，提升工作效率。将“态度决定一切”切实落实到工作的每个环节。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。目前对我而言，最大的问题是要加强业务知识，以及信息知识的学习掌握，特别是在市场经济大潮中、在加入礼品业的初期，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真工作。

下半年开始了，王总所召开的会议是十分必要的。“好的开始，就是成功的一半”，通过这次有意义的活动我能彻底全面的觉察自己在工作中问题和不足，同时增强了自己对劳动纪律观念认识，对自己提供了一个改正不足、端正思想、改善作风、提高标准，努力干好本职的一个好的起点，我将树立争先创优、振奋精神、开拓创新、勇于进取的意识，努力完成各级领导交给的各项工作任务。我们会以崭新的自己去迎接下一个黎明的到来。

组织工作情况报告篇七

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全

生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标落实安全职责

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行分析，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

(二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在2011年透过QHSE体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，

我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查职责制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；

7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；

8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(?问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。(具体资料在机动科)

(三)严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五)、工作中存在的不足

今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2、以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

组织工作情况报告篇八

一、明确基层组织工作目标，规划全年基层组织工作。

今年年初，在深入广泛调查的基础上，结合我镇实际，党委书记刘际平同志主持召开了党政联席会，专门研究布置基层组织工作，结合区委下达的目标任务，对党委领导班子成员进行了责任目标分解，并制定了全年的工作计划。

二、强化组织工作目标管理，狠抓目标责任制的落实。

(一)抓好“五好”村和社区党支部的创建工作。按照区组织部下发的创建比例要求，确定狮子山村、向家咀村、南洲田村等6个村和石门社区作为创建目标单位，在四月份，我镇召开专题会议布置此项工作，成立了党委副书记付兴博同志任组长的领导班子，明确各单位支部书记为第一责任人，并分别签订了责任状，各挂片党政领导和驻村工作组为创建指导组成员负责抓落实。到目前为止，已基本完成了多项创建目标任务。

(二)加大党员干部的学习培训力度。全年集中学习培训20余次，学习人数达3000人次，同时组织年轻党员干部进行党建知识测试和演讲竞赛活动，组织农村党员干部到实地参观学习考察，通过这些活动，全面提高了农村党员干部的党性理论素质和农业科技技能。

(四)加强了企业组织建设，促进了组织建设与经济建设的协调发展。帮助非公企业——黄陂木兰建筑集团有限公司党支部开展党建工作，镇选派了联络员，定期指导各项工作。

(五)认真开展企业党组织“双比双争”竞赛活动。把板栗示范园艺场和木兰建筑集团有限公司作为活动有效载体，促进了企业党的组织建设，促进了企业经济效益的提高，尤其是木兰建筑集团有限公司的整体实力加强，已由二级建筑施工企业晋升为一级施工企业。

(六)加强社区党建工作，提升社区党组织领导职能和服务功能。深入开展社区党建“三大行动”，稳定和扩大“吴天祥小组”队伍，今年已新增成员30人，并在社区党组织的领导下开展了多次为民便民活动，社区社会更加稳定。

(七)进一步加大对下岗党员培训工作。长岭、石门两个社区先后共举办培训班六期，培训人数达200余人次；多渠道、多途径为下岗党员职工寻找就业门路，在党委、政府的直接关心和支持下，通过社区党组织的不懈努力，实现党员下岗职

工再就业60余人。

三、巩固发展农村经济，切实把基层组织工作抓到实处。

(一)积极实施村党组织书记“领头雁”计划，通过“双带”工程，带动广大群众致富。

按照上级组织部门要求，党委研究制订了“领头雁”计划，跟踪培植余耀桃、王前喜、朱国胜等10多名村党组织书记“领头雁”。首先对他们进行政治理论知识和农村实用技术的培训，累计培训了四期；而后，依据各自实际确定致富项目。这些项目包括苗木花卉、种茶制茶、板栗油茶栽培、养牛、养鱼等；通过党员“双带”工程，帮助群众掌握致富技术，发展致富项目，尽快脱贫致富，在他们的有效带动下，今年全镇发展林果10000亩，养牛500头，养羊500只，养鱼600亩，年增收益400余万元。

(二)大力加强党员培训教育基地建设，大力调整农业产业结构，实现经济稳步发展。

为了把我镇党员“双带”基地——石门板栗园艺场做大做强，党委、政府果断决策，推行改革，将10000余亩板栗全部优先承包给原场的党员干部，在政策上、技术上、资金上给予大力支持，通过这些举措，年增效10万元。为了充分发挥该场的基地示范作用，镇政府改良基地1000亩，同时明确为示范阵地，举办两期板栗栽培技术培训班，共培训100多人次，并免费提供优质种苗3万株，全镇新发展板栗1500亩。

组织工作情况报告篇九

按照全县统一部署，通过集中学习、自学、研讨等思想教育活动，对照自身认真进行了自查，使查找的问题更切合适合、更体现针对性。

1、对待学习的认识有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但由于平时工作较多，于是便产生了以干代学的思想，没有把学习摆到重要的位置，缺乏持之以恒的学习精神。

2、学习的广度和深度有所欠缺。在平时的学习中，看时事新闻类书籍较多，看政治理论方面的书籍较少；看基本的水文业务理论知识书籍较多，看有一定深度的业务书籍较少。学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，学习停留在表面上。

3、学习的方法和效果上有所欠缺，没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查。通过学习来指导实践不够，对发展中存在的问题，把握不住发展的必须规律。

对存在的以上问题，既有客观的原因，又有主观方面的原因，主要是思想上未能引起高度重视，学习目的不够明确，学习时缺乏认真思考，只从字面上理解马列主义、毛泽东思想，没有深刻认识思想精髓，对邓小平理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解得不深不透。没有真正认识到政治理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高思想政治觉悟的以指导自己言行的武器。缺乏“钻研”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲，缺乏掌握先进的知识也是发挥时代先锋模范作用的具体表现的思想认识。

通过这次活动，充分认识到以前存在问题思想根源的危险性，今后首先要转变思想观念，在今后的工作、生活中努力克服自身存在的问题和不足，按照具体要求来审视自己、规范自己、严格要求自己。要从根本上解决问题，努力改造主观世界，行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，率先垂范，身先士卒，从每一件小事做起，从每一个细节做起，以更高的标准，更严的要求，更踏实的工作作风要求自己，要精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作。对工作要增强敬业意识，事情无论大小都要尽心尽力，在工作中要不断思考、不断总

结、不断创新，充分调动自己的主观能动性，保持一个良好的心态，要踏实做事，积极进取，不断增长本领，提高工作效率。坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，在任何时候都不能动摇，牢记全心全意为人民服务的宗旨，立足本职工作，无私奉献。