

# 2023年监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股年度工作总结工作报告 (实用8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股年度工作总结工作报告篇一

2014年，是全面深化改革之年，也是\*\*\*\*局抓整合、打基础、建机制、强队伍的开局之年。在市委、市政府的坚强领导和上级业务主管部门的正确指导下，\*\*\*\*局以党的群众路线教育实践活动为契机，在强力推进机构改革的同时，着力加强队伍建设，全面履行食品药品监管职能，守住了不发生重大食品药品安全事故的底线，较好地完成了全年工作任务。

在改革过程中，我局牢牢把握“精简、统一、效能”的基本原则，积极稳妥、有序推进，迅速实现了机构组建、职能整合、人员融合“三到位”。

一是机构组建到位。在市委、市政府的高度重视下，2014年1月24日，\*\*\*\*局正式挂牌，2月21日，局领导班子到岗到位。局领导班子组建后，雷厉风行抓落实，仅用一周的时间就实现了原工商局、质监局、食药监局集中办公，并在原有基础上精简掉14个内设机构和3个直属单位，设置了12个内设科室和7个\*\*\*\*所，组建了\*\*\*\*稽查大队、市场监督检验所和消协秘书处三个直属事业单位。2014年12月8日，正式加挂了食品药品监督管理局牌子，按区域设置的7个市场监督管理所也同时加挂食品药品监督管理所牌子，初步形成横向到边、纵向

到底的食品药品监管工作体系。

二是职能整合到位。将原分散在工商、质监和食药监的行政许可职能进行全面整合，设立了企业注册局，统一受理企业注册登记和组织机构代码证办理，同时考虑便民原则，将餐饮服务许可、食品流通许可等许可权限下放至各\*\*\*\*所；成立\*\*\*\*稽查大队，设立了2个食品安全执法中队和1个药品安全执法中队（稽查大队下设5个中队），执法力量进一步强化；将分散在原工商、质监和食药监局的食品生产、流通和消费环节的监管职能进行整合，成立食品安全监管科，副科级建制，与食安办合署办公，统一开展对食品安全的综合监管；推行12315、12365、12331投诉举报“三合一”，成立申诉举报中心，统一受理消费者投诉举报。

三是人员融合到位。5月16日，市政府印发了我局“三定”方案，核定我局行政编制160名，事业编制52名（全市人口38万），其中各乡镇（街道）\*\*\*\*员全额拨款事业编制18名，主要负责辖区食品药品安全宣传、指导、考核等日常管理工作。“三定”方案下发后，为平稳做好干部职工的定岗工作，我局确定了人事安排的基本原则，即“四个尽可能”和“一个严肃处理”。尽可能做到大稳定、小调整，保持工作的连续性和稳定性；尽可能做到既以岗设人，又尊重个人意愿，用人所长；尽可能做到原三局人员交叉安排，加速队伍的融合；尽可能做到不降级别，发挥每名干部积极性。“一个严肃处理”是指凡是在机构改革过程中拒不服从组织分配的，一律按照组织人事纪律严肃处理。通过前期耐心细致的思想工作，6月11日，全局直属单位、派出机构和内设机构218名工作人员全部定岗到位，确保了各项工作有序推进。此项工作也得到省编办的充分肯定，并应邀在全省工商质监食品药品监管体制改革专题会议进行了交流发言。

一是摸清底数。掌握全市食品行业基本情况是确保食品安全监管工作有效开展的基础性工作，也是我们制定工作思路的重要依据。我局组建伊始就组织各\*\*\*\*所对辖区内食品生产、

经营和餐饮服务企业现状进行全面调查，摸清了底数，找出了问题，理清了下一步加强监管的基本思路。目前，全市共有食品生产企业280户，经营企业2880户，餐饮单位2200余家。

二是抓好统筹。及时调整了食品安全委员会成员单位，进一步明确了各部门及乡镇政府（街道办事处）职责，充实健全了乡镇食品安全监管“四员”队伍。在去年6月承接食安办职能后，第一时间组织召开了全市食品安全工作会议，与各乡镇及有关单位签订了《食品安全责任状》；修订完善了2014年乡镇食品药品安全目标管理考核细则，实行按季考核，每季通报；出台了食品安全事故应急预案，制定了食品安全事件防范应对规程，建立了餐饮服务环节食物中毒信息快报工作制度。

三是突出整治。对消费量大、安全隐患多的重点产品、重点区域，集中力量开展专项整治，重点围绕乳制品、肉制品、食用油、白酒、食品添加剂、儿童食品、高风险医疗器械、特殊药品、中药材及中药饮片等重点产品和旅游景区、农村地区、城乡结合部、学校周边、小作坊聚集村等重点区域展开。9月25日，市政府召开全市农村食品安全工作暨“四打击四规范”专项整治行动部署会议，统一部署对农村食品安全专项整治行动，同时我局组织成立七个督查组，对各乡镇、街道办事处专项整治情况进行跟踪督查。2014年我局共计出动执法人员2400余人次，检查食品生产单位82家，流通企业1600户，餐饮单位2700家次，集贸市场9个，取缔无证经营户16家，查扣劣质食品260公斤，查处食品违法案件33件，下达整改意见书1000余份。

四是加强检测。20xx年，共抽样食品820组，其中，生产环节545组，流通环节151组，餐饮环节122组，保健食品2组。食品抽检经费预算突破100万元，名列全省县市首位。组织开展了基本药物监督抽验，完成基本药物抽样50批，药品监督性抽样22批，医疗器械4批。

五是强化培训。编印了食品安全“三册”，即《食品安全监管手册》、《食品从业人员培训手册》和《食品安全宣传手册》。对全市272名“四员”进行了培训，解决了“四员”“干什么，怎么干”的问题；举办食品从业人员专题培训班4期，以会代训培训班7期，培训达2600人次；多种形式开展宣传活动，利用“3.15”、“安全用药月”“食品安全周”等活动，接待群众咨询，发放宣传手册，向社会普及食品药品安全知识常识。

一是监管力量薄弱。三局合一后，我局承担18项工作职责，涉及行政许可大类21项，监管的各类市场主体多达1万余家，点多面广，任务重、压力大。目前，我局下辖的7个食品药品监管所，执法力量都十分薄弱。此外，由于各所都是在原工商所基础上组建，加入食品药品监管职能后，执法人员知识结构、能力水平都与履行新职能不相适应，虽然开展了一些集中培训，但要在短期内提高基层监管人员的整体水平还存在很大困难，监管力量的薄弱导致责任履行很难到位。

二是队伍建设有待加强。一方面干部精神状态欠佳。我局现有干部队伍的主体来自原工商、质监系统，因改革原因，两家单位人事冻结的时间达2年多，导致少数干部职工在工作作风、纪律意识、敬业精神等方面与上级部门的要求存在一定的差距，履职尽责的意识和能力有待进一步提高。另一方面是干部队伍的结构问题，局机关职工年龄在50岁以上超过一半，在干部使用上积压的问题比较多。

三是技术支撑手段缺乏。我局下辖的市场监督检验所是在原质量检验技术所基础上组建的，虽然在机构改革后增加了一些人员，但由于设备及专业技术人才的缺乏，加上检验资质受限，该所目前对产品质量的检测也仅仅停留在对少数工业产品的检验和计量检定上，尤其对食品、药品等事关民生的产品检验基本处于空白，技术手段的滞后严重影响了行政执法效能的有效提升。

四是执法装备落后。随着职能的增加，各类执法装备需求较大，尤其是现有的执法车辆，车况较差。随着公车改革的推进，执法车辆数量必然会进一步减少，这些必将极大地制约了执法工作的开展，降低执法工作效率。

二、加快建立长效监管工作机制。在完善工作机制，创新工作亮点的基础上，以争创国家级食品安全示范县为抓手，重点落实食品安全各项考核制度，开展食品安全突发事件的应急演练，提高应对突发事件的能力；针对食品安全风险高发区域，以“五小”食品（小作坊、小超市、小餐饮、小食堂、小摊贩）为重点，在调查摸底的基础上，制定切实可行的管理办法；在全市餐饮服务单位中，全面推进“五色”台账（即食品原料采购与进货查验、餐厨废弃物处置、餐饮具消毒保洁、食品添加剂和食品留样台账）管理，落实索证索票、清洗消毒等餐饮环节食品安全管理制度，严格确保全市食品药品安全。

三是探索创新信用监管方式。在继续深化餐饮单位量化分级管理的基础上，在食品药品生产、经营企业中，逐步开展失信企业“黑名单”制度和“食品安全授权人”制度，提高企业自身责任意识和管理水平，切实建立起“守信褒奖、失信惩戒”监管工作机制。

四是全面落实依法行政。深入贯彻落实党的十八届四中全会精神，按照职权法定、公开透明原则，建立食品药品监管局行政权力清单，逐项明确行政权力名称、实施依据和实施对象，主动向社会公开；加强行政执法培训，编印《\*\*\*\*法律法规汇编》，尽快启动全局执法人员业务知识的轮训工作，提高干部职工的法律素质和业务能力；规范执法程序，修订各项制度，尽快出台听证程序规定、行政处罚案件公示、回访制度等；不断改进执法方式，严格落实行政执法过错责任追究制度，提升食品药品监管行政执法工作水平。

以上汇报如有不妥，敬请各位领导批评指正。

# 监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股 年度工作总结工作报告篇二

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动三基工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了上面抓一抓，下面动一动的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监

督人员必须具有较高的业务知识和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为消防基层管理组织，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

（二）完善消防监督管理工作保障机制。一是建立所长、分管副所长、专兼职消防民警、社区民警层层负责、层层落实的消防监督工作机制；二是采取年初签订目标，年中组织督

察，年底进行考评的方法，将派出所消防监督工作纳入公安基础工作考评、目标管理工作考评及年终和月度工作考评等各项考评工作当中，要求基层派出所要将消防监督工作与其他公安工作同计划、同步骤、同实施、同考评、同奖惩；三是加快派出所消防业务规范化建设，认真履行消防监督管理职责，抓好城镇乡村的消防监督工作，预防和减少火灾事故的发生。同时要发扬务实作风，坚决取消一些不必要的档案、台帐，使派出所能够把精力放在实实在在的工作上来；四是确立公安派出所典型引路机制，充分发挥其以点带面作用，不断总结推广其消防工作的成功经验；五是把对派出所的消防业务培训纳入正常的工作日程，做到长计划短安排，结合公安工作特点，采取分期分批、集中培训以及以会代训、轮流到消防大队见习等形式进行，再者通过邀请辖区派出所民警参加具有典型意义的消防安全检查、建筑工程验收、火灾隐患整改及火灾原因调查等，使其在实践中不断增强业务素质和工作能力，做到会宣传、会检查、会执法、会管理、会组织。

（三）充分发挥公安派出所的资源优势。一是警力资源优势，派出所遍布城乡，覆盖面广，再加上为数不少的联防保安队伍，能够缓解当前消防机构警力严重不足的矛盾。二是社会资源优势，派出所对辖区场所单位和社会面上的情况比较熟悉，与乡镇、街办、村组、社区等关系密切，能迅速发动社会方方面面开展工作。三是行政执法资源优势，派出所开展行政执法工作有长期积累的经验和良好的基础，其对辖区情况的熟悉还保证了消防行政执法工作不留空白点，减少了对消防违法违章行为的失控漏管。公安消防机构在指导公安派出所开展消防监督工作时，要充分发挥派出所的资源优势，进一步拓展派出所消防监督的职能，突出抓好消防安全重点单位管理、消防安全检查、消防安全专项治理和消防组织网络建设等四个方面工作，切实把消防安全工作落实到村组和单位，形成群防群治、齐抓共管的社会化消防新局面。

（四）因地制宜，明确消防部门和公安派出所消防监督工作

职责，量化工作标准，明确执法责任，规范执法权限。严格按照规定，结合消防监督工作特点和实际，明确消防部门和公安派出所消防监督工作的范围和职责，执法责任，规范执法权限，做到管辖明确、任务明确、责权明确。制定合理的公安派出所履行消防行政审批和消防行政处罚的内部审批程序，加强内部监督，提高公安派出所消防监督的工作效率和规范化水平。

（五）加强督导，形成合力。按照《消防监督检查规定》，将一部分消防工作移交给派出所，对消防部门来讲并不意味着担子的减轻，而应看作是责任的加重。因此，在消防监督机构内部，要将指导派出所抓好辖区消防工作，作为内部建设的重要方面，制定工作措施，落实责任人员，及时掌握信息，注重搞好协调。尤其是在部署消防工作任务、协同开展消防安全检查等工作中，要充分考虑派出所实际，尽量将消防监督管理融入到整个辖区治安管理工作之中，最大限度地发挥基层派出所的作用，以取得事半功倍的效果。同时，消防部门还要不断强化公安派出所的监督意识、法制意识和服务意识，及时做好角色转换。

（一）贯彻执行消防法律法规。消防法律法规，是消防监督执法的依据，所有机关、团体、企事业单位和个人都必须严格遵守。要通过开展消防监督工作，提高法人、团体和群众遵守消防法律法规的意识，鼓励群众自觉同违反消防法律法规的行为作斗争，创造良好的执法环境和执法氛围。

（二）狠抓消防宣传四进工作。目前，群众的消防意识普遍还比较淡薄，消防安全常识匮乏，自防自救能力低下。因此，派出所要结合辖区特点，积极开展消防宣传进学校、进企业、进农村、进社区。在宣传形势上，应当结合单位、企业的特点，采用多种形式，宣传消防法律法规、消防常识和逃生自救知识，提高社会整体抗御火灾能力。

（三）突出重点单位监督。要本着确保重点，兼顾一般的原

则，重点加强重点单位的监督。在工作上，应以检查和消除火灾隐患为重点，抓日常的防火检查和火灾隐患的整改。要及时发现问题，制止违法行为，消除火灾隐患，最大限度地减少火灾发生。

总之，在消防监督管理工作中强化公安派出所职能作用，对弥补消防监督警力不足、拓展消防监督管理渠道，减少失控漏管现象发生，有着十分重要的现实意义。随着我国消防法制建设的日臻完善，在新的消防监督模式下加强派出所消防监督工作，深入拓展公安派出所在消防监督管理工作中的职能作用是时代发展的必然产物。

## **监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股 年度工作总结工作报告篇三**

总体目标：以科学发展观为指导，紧紧围绕全局有关工作目标和总体部署，以“学习上进、团结协作、服务大局、业绩争优”为总要求，以进一步打造“四好”中心(团结协作好、工作落实好、群众反映好、领导评价好)为总目标，扎实抓好人才交流服务、人事代理、合同鉴证、档案托管、干部人事档案目标管理、基层服务选聘生管理服务(引导办)、人事人才等工作项目。

具体任务□20xx年，我中心的具体工作目标任务是：抓实八个项目，打造三个亮点。

### **1、抓实八个项目**

(1)抓实高校毕业生就业创业服务项目。服务50名以上高校毕业生实现就业。联系就业局培训科组织30名以上有培训需求的高校毕业生参加创业培训。拟在人才交流中心创建见习基地1个。

(2)抓实村官、一村一大服务管理项目。召开基层服务项目选

聘生座谈会不少于1次。开展在岗情况督查不少于1次。组织基层项目选聘生参加各级各类培训不少于2次。

(3) 抓实干部人事档案目标管理项目。从队伍建设、资料收集、档案整理、常规管理各方面确保目标管理水平上一个新台阶。

(4) 抓实流动党支部教育服务管理项目。加强调研，不断创新驻外流动支部服务管理方式，继续开展创先争优活动，开展切合流动支部实际的各项活动，确保流动支部教育服务管理工作取得实效。

(5) 抓实事业单位人员招考项目。按照市招聘工作领导小组统一安排，“公开、公开、公正”地做好公开招聘事业单位工作人员各项工作。

(6) 抓实人才工作项目。根据市20xx年人才工作要点，做好人才工作目标任务的分解与工作过程的督查，确保各项工作保质保量完成。

(7) 抓实合同鉴证、档案托管、人事代理等各项常规工作项目。全年完成合同鉴证200人次，新增档案托管100卷以上。

(8) 抓实信息报送工作项目。全年报送信息24条以上，信息采用率达50%以上。

## 2、打造三个亮点

(1) 高校毕业生工作有新突破新亮点(一方面是加大高校毕业生培训力度。以应届高校毕业生报到登记为契机，确保在有培训需求的高校毕业生参与培训率达100%的基础上，动员更多的毕业生参与培训学习，以提高就业技能，转变就业观念，促进就业创业。另一方面是“四个加强”(加强与就业局联系、加强与企业联系、加强与园区办、招商局等单位的联系、四是加强与各职业院校联系)抓好未就业高校毕业生就业服务工

作。同时，安排专人开展0就业和贫困家庭未就业高校毕业生专项服务活动，力求在促进就业困难人员就业方面取得实实在在的效果)。

(2)档案目标管理工作要有新突破新亮点。一是队伍建设要上一个台阶。要不断加强档案目标管理业务学习，提高管档人员目标管理水平，实施规范化，科学化、制度化管理，以适应目标管理的需要。二是档案质量要上一个台阶。在收集即时产生的材料入档，努力使原整理档案资料规范齐全的基础上，拟于20xx年对未整理档案进行一次集中整理，进一步提高我局所管理档案的整体质量。三是服务管理水平要上一个台阶。强化以人为本的服务意识，做好档案提供利用及转递服务，注重常规管理，确保六防设施齐全并正常运转。

(3)流动支部工作要有新突破新亮点。在抓好“五服务五做到”的基础上，以组织开展“争当诚信标兵、争当致富能手”等活动为抓手，以活动促管理，以活动强化联系。制定切实可行的实施方案，通过年终对“诚信标兵、致富能手”的评选表彰，力求通过典型引领、示范带动，使驻外流动支部党员教育服务管理有新的突破，展现新的亮点，不断增强流动党员总支部的凝聚力。

## 1、全面加强干部人事档案目标管理

### (1)四个到位”优化档案工作环境

一是认识到位。站在档案目标管理工作要为组织负责、为历史负责、为个人负责的高度，充分认识档案目标管理工作的重要性和紧迫性，以高度认真负责的态度抓好档案目标管理工作，使干部人事档案更好地为人事工作服务，为经济社会发展服务。二是人员到位。充分保障档案目标管理人员配备，保证档案工作人员的相对稳定。针对档案工作的实际需要，做好集中整改人员安排。三是投入到位。确保档案工作办公室办公经费投入，做好档案库房设施设备维护修缮等工作，

确保“六防”设施设备正常运转。四是责任到位。将档案工作作为干部人事工作的重要组成部分，真正摆上了议事日程，做到长期工作有规划、年度工作有计划、年初有安排、年中有检查、年度有总结，将档案工作成绩与年度工作目标考核、年终奖惩挂钩。

## (2) “五个着力”做好档案目标管理整改工作

一是着力抓好所缺材料的催交入档工作。二是着力抓好“三龄一历”的审核认定工作。三是着力抓好现有档案中部分材料手续完备工作。四是着力抓好四个一票否决项的核查工作。五是着力抓好档案日常管理工作。坚持做到“四不查”（即：非党员干部不查，无充足理由不查，涉及到本人或直系亲属的不查，查借阅手续不全的不查）和“两不准”（即：不准将档案带出阅档室查阅，不准外调干部自带档案），规范档案目标管理。

## 2、“五个渠道”抓好高校毕业生就业创业服务项目

# 监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股 年度工作总结工作报告篇四

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动三基工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防

监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了上面抓一抓，下面动一动的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务知识和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，

存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为消防基层管理组织，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

## **监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股 年度工作总结工作报告篇五**

### **一、主要职责**

1、监督员要有自我约束和管理能力，作风正派，责任心强，有服务意识和奉献精神。

2、监督员要以身作则，带头宣传。执行《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，模范遵守学校各项规章制度，树立城头镇中心小学学生良好形象，展现城头镇中心小学学生文明风采。

3、在课间活动及学校组织大型集体活动时，监督员要积极主动维持好各自分管区域的环境卫生和活动秩序，及时向学校、老师反映学生动态，提出合理化建议。

### **二、监督事项**

- 1、打架斗殴、口吐脏话骂人的；
- 2、随意踩踏草坪、折枝摘花、损坏课桌椅、破坏学校公共设施设备的；
- 3、攀爬围墙和校门、单双杆上玩耍的；
- 4、在校内吃零食、随地吐痰、随手丢弃果皮纸屑的；
- 5、阅读和传播有不健康内容读物的；
- 6、在校园内燃放爆竹、玩火的；
- 7、偷窃学校或其他同学财物的；
- 8、疯跑打闹、舞刀弄棒、玩危险游戏的；
- 9、衣着不整洁、不卫生的；在墙上乱涂乱画的；
- 10、大型集体活动中违犯纪律、随意走动、大声喧哗吵闹的；
- 11、上学、放学开校门时以及上课、下课进出教室时拥挤、推搡的；
- 12、其他一切不安全、不文明的行为。

### 三、具体要求

- 1、监督员由各班推选优秀学生担任。早晨和下午上学提前10分钟到岗，不得迟到。
- 2、监督员必须佩戴监督员胸牌。举止文明，仪表端庄，发现违犯校规的人和事时，要先礼貌的打招呼，并使用文明用语，对不听劝阻者及时向所在班级教师汇报并作好记录。

3、监督员上岗期间要认真负责，忠于职守，要求他人做到的，自己首先做到；积极巡察，敢于管理，发现不文明行为要主动制止并做好记录。

4、监督员见到领导、老师、家长要主动问好，遇到外来客人主动问好并做好接待引导工作。

5、学校每学期期末评出优秀监督员若干名，给予表彰；对于不能认真履行职责的，将取消其监督员资格。

四、操作办法（请中队辅导员认真阅读并指导管理好本班监督员）

1、中队辅导员负责培训、指导、管理好本班的文明监督员。

2、每班推选一名优秀少先队员负责将违规现象认真记录在《红领巾文明监督岗记录表》上，每周进行轮换。

3、监督员巡查时间为上学前10分钟、放学后10分钟及课间时间。

4、监督员巡查区域分为东教学楼操场、西教学楼操场、东教学楼走廊及楼梯、西教学楼走廊及楼梯大操场、校门口。

5、本周为试行周，下周正式执行。

6、每周结束星期五下午4点前将记录情况汇总到大队辅导员周艳老师处。

7、值日绶带妥善保管，遗失损坏的照价赔偿。

城头镇中心小学少先队大队部

2017 年9月5日

## 一、红领巾文明监督队管理办法

- 1、红领巾文明监督队、红领巾文明监督岗在学校支部指导下，少先队大队部统一管理，各中队具体负责。
- 2、2-6年级每中队抽出5-10名先进的少先队员，组成该中队的监督主力。

## 二、监督员选拔条件

- 1、监督员要有自我约束和管理能力，作风正派，责任心强，有服务意识和奉献精神。
- 2、监督员要以身作则，带头宣传。执行《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，模范遵守学校各项规章制度，树立邛山镇中心小学的良好形象，展现邛山镇中心小学学生文明风采。
- 3、在课间活动及学校组织大型集体活动时，监督员要积极主动维持好各自分管区域的环境卫生和活动秩序，及时向学校、老师反映学生动态，提出合理化建议。

## 三、监督员职责

- 1、打架斗殴、口吐脏话骂人的；
- 2、随意踩踏草坪、折枝摘花、损坏课桌椅、破坏学校公共设施设备的；
- 3、攀爬围墙和校门、单双杆上玩耍的；
- 4、在校内吃零食、随地吐痰、随手丢弃果皮纸屑的；
- 5、阅读和传播有不健康内容读物的；

- 6、在校园内燃放爆竹、玩火的；
- 7、偷窃学校或其他同学财物的；
- 8、疯跑打闹、舞刀弄棒、玩危险游戏的；
- 9、衣着不整洁、不卫生的；在墙上乱涂乱画的；
- 10、大型集体活动中违犯纪律、随意走动、大声喧哗吵闹的；
- 11、上学、放学开校门时以及上课、下课进出教室时拥挤、推搡的；
- 12、其他一切不安全、不文明的行为。

### 三、具体要求

- 1、监督员早晨和下午上学提前20分钟到岗，不得迟到。

对不听劝阻者及时向所在值班教师、值班领导汇报并作好记录。 3、监督员上岗期间要认真负责，忠于职守，要求他人做到的，自己首先做到；积极巡察，敢于管理，发现不文明行为要主动制止并做好记录。

- 4、监督员见到领导、老师、家长要主动问好，遇到外来客人主动问好并做好接待引导工作。

- 5、学校每学期期末评出优秀监督员若干名，给予表彰；对于不能认真履行职责的，将取消其监督员资格。

四、操作办法（请中队辅导员认真阅读并指导管理好本班监督员） 1、中队辅导员负责培训、指导、管理好本班的文明监督员。 2、每班推选一名优秀少先队员负责将违规现象认真记录在《红领巾文明监督岗记录表》上，每周进行轮换。

3、监督员巡查时间为上学前20分钟、放学后10分钟及课间时间。

4、监督员巡查区域分为学校大门口、教学南楼前、教学南楼西侧大型活动器材场地、教学南楼东侧樱花园、教学北楼前小操场、学校大操场、垃圾屋。

5、本周为试行周，下周正式执行。

6、每周结束星期五下午4点前将记录情况汇总到大队辅导员张丽萍老师处。

7、值日绶带妥善保管，遗失损坏的照价赔偿。

## 一、 具体安排

各年级值周岗位具体安排：

2011 年4月1日

# 监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股 年度工作总结工作报告篇六

## 中心工会工作报告

1、积极开展“全民健身”运动，为增强员工的体质，丰富员工的文体生活，中心工会组建了七个体育协会，并拨出资金鼓励员工积极参加各项文体活动。工会每年定期组织各协会举行各类球赛，5年来共组织各类球赛及游泳、拔河等比赛共20次。组织参加金融系统运动会及人行系统、社区运动会等共5届次，对外展示了中心员工的精神风貌及中心运动员的拼搏精神，激发员工的集体荣誉感和参与体育运动的热情，培

养员工的团队精神。

## 二、加强员工的素质教育，

1、利用中心信息网和板报专栏，进行党的各项方针、政策及《公民道德建设实施纲要》等宣传教育活动，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，将企业精神渗透到广大员工中去。

2、积极支持员工的教育培训工作，强化员工培训工  
作，帮助员工提高综合素质和技能水平，鼓励员工自学成材（给予报销学习资料费用）。

## 三、关心员工生活、为员工做实事好事

1、工会代表员工利益参与制定了分房方案，搜集反馈意见，使中心分房工作进行顺利。

2、为员工购买了补充养老保险、财产保险和意外保险，为员工发放购房补贴等，解除员工的后顾之忧。

3、为员工发放补充医疗费，解决员工看病难问题。每年定期组织全体员工进行体检，重视员工身体健康情况。

4、坚持探访制度，在员工生小孩、生病住院、家庭发生困难的时候看望员工，即使在“非典”流行期间，也坚持到医院看望员工，给他们以组织和集体的温暖和鼓舞。

5、在“非典”流行期间，为保护员工的健康，采取了大量的防范措施，每日定时消毒，为员工配制预防汤药及洗手液等。

6、经常到基层倾听员工的呼声，了解员工的思想动态，做员工的贴心人，在员工遇到问题时，进行及时的疏导工作，做积极的思想工作。

7、开展为员工“送温馨”活动，在每位员工生日时送上一份生日蛋糕和祝福。中秋节为每位员工送月饼。

8、创办了中心资料室，为员工提供各种学习资料。

## 五、发挥工会的参与职能，促进中心的民主管理

1、在涉及到员工切身利益和中心改革的方针大政等大事上，工会代表员工发挥了源头参与的作用，并通过工会小组长及时收集员工的意见，召开职工代表会议进行审议通过，发挥员工的民主参政议政作用。

2、成立了员工膳食管理小组，定期召开膳食工作会议，监督中心食堂的伙食、质量、卫生。

3、开展了“我为中心献良策”活动，开通网上电子论坛，鼓励员工为中心的发展献计献策，对员工提出的有价值的建议给予了奖励，调动员工的积极性，增强员工的主人翁意识。

## 六、工会的基层建设

5年来，中心工会虽然做出了一些成绩，但也做的不够。

工会今后的工作思路是：（1）围绕中心，服务大局，工会工作服从服务于企业发展的大局。（2）要坚持“以人为本”，积极开展企业需要、员工欢迎、富有创意、鼓舞士气的群众性活动。要让员工了解中心经营形势和经营目标，了解中心改革和发展的举措，使员工关心、理解、支持中心的发展。企业只有做大做强了，职工的工作和生活才有保障。要以发展为主线，以经营为重点，以管理为基础，以经济效益为中心，以民主管理为手段，全心全意、真心实意依靠员工发展企业；作为工会会员，要有责任意识、全局意识，尽心尽责，忠于职守；一切为了企业，一切有利于企业，提高参政议政能力，要发扬艰苦奋斗的精神，比贡献、比奉献，相互团结，

相互支持，上下同心同德把中心建设得更好。

## 监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股 年度工作总结工作报告篇七

在今年的技术监督工作中，认真贯彻执行管理局和公司技术监督的精神和方针政策，大力宣传技术监督、节能工作的重要性，使广大干部职工树立了“质量是企业的生命，质量是竞争的核心”的观念。根据管理局技术监督处技术监督和节能工作的总体部署，在工作中突出全面管理，以经济效益为中心，以改革为动力，健全制度，制定措施，使公司的技术监督管理工作达到了一个新的水平。

### 一、质量管理工作：

#### 1) 通过媒体宣传，做好质量管理的宣传工作

经营管理科积极利用船舶电台、船舶公司网页、黑板报组织开展对质量的宣传教育工作，大大提高了广大干部职工的质量意识，使广大干部职工在生产工作中也提高了质量水平，充分发挥了质量宣传的作用。

#### 2) 组织质量培训班，提高质量管理人员和基层队的自身水平

为进一步提高质量管理人员的自身水平，积极组织参加油田组织的全面质量管理基本知识教育，同时在公司组织质量管理基本知识教育讲座，使质量管理人员和基层队的自身水平大大提高。通过教育，职工改变了以往的看法，对质量的认识有了新的提高，在实际工作过程中，产品质量和服务质量都有了很大的提高。

#### 3) 全员参与，共同提高公司质量管理水平

qc小组是质量管理过程中的重要组成部分，在公司降本增效、提高技术水平、管理水平中起着非常重要的作用，公司根据技术监督处的要求，积极开展qc小组活动，成立了16个qc小组，包括船舶运营管理、船机修理、设备修理、节能、理论研究等几个方面，严格按照课题的研究步骤，一步一步进行，确定研究课题——现状研究——找出矛盾焦点、问题——讨论解决方案——按方案解决问题——对结果进行分析，找出最佳方案，16个qc小组都坚持开展工作，都按期完成并上交了成果。

## 2、 建立规章制度，健全组织机构、提高质量管理工作水平

质量管理工作若要常抓不懈，必须要有完善的质量管理规章制度和健全的组织机构，以确保质量管理制度在生产经营过程中的贯彻执行。几年来，我们坚持从海洋石油船舶公司的实际出发，以提高对外作业的服务质量、加强采购产品检验把关和自产产品监督管理为出发点，加大船舶管理力度，制止不合格产品的生产、采购和使用，增强了公司的自我约束力和自我保护能力，维护了自身的经济利益。

## 3、 进一步完善改进质量管理体系

公司在近年的油田内、外部市场活动中，逐渐认识到必须有一个让用户满意的、科学的质量体系，才能具有竞争力，因而贯彻iso9000□iso9001族标准，贯彻执行hse□sems体系，是公司在质量管理上的重要组成部分，公司根据自身特点，编制了适合公司的质量管理体系，在体系中包括质量管理办法、质量管理奖惩办法、各种标准等，使公司在质量管理的工作中有条不紊的进行，在不断的生产经营过程中，发现质量管理体系在很多方面存在不足，需要进行更新和改进，因此公司将在以后的工作中进一步完善质量管理体系。

## 二、 标准化管理工作：

标准是质量的基础和保证，有什么样的标准就有什么样的质量，要抓好质量，就要先做好标准化工作，经营管理科严格信息发放、配备申请、宣贯、培训、实施、监督检查，各项工作有条不紊，各级标准化管理程序顺畅、配套的各项管理办法齐全。

### 1) 组织标准的宣贯、学习，提高职工对标准的认知程度

按照20xx年制定的标准学习计划，有条不紊的开展标准的学习宣贯工作，今年共组织技术监督人员学习标准的制定、标准的内容、标准的编制办法共40人次，使管理人员提高了对标准相关知识的认识和认识水平。通过组织基层单位职工对标准的学习，使广大职工在工作中能够严格按照标准施工。公司的管理人员和工作人员对生产经营中的各项标准都有了深刻的认识，并应用在生产经营中，取得了不错的成效。

### 2) 组织新标准的编制、审定工作

完善齐全的标准信息为工程施工、生产经营活动的迅速开展，提供了强有力的保障，经营管理科根据年初计划，组织了编写了《胜利242多用途船操船规程》、《胜利151船操船规程》，现在正在组织标准的审定工作；现在正在进行《守护船配备规程》的立项工作，这项规程的编制工作是明年标准编制的重点工作。

### 3) 加大标准信息收集力度

为了加大标准收集力度，做好标准信息工作，及时掌握国内外同行业的目前现状和未来发展方向，充分利用各种信息手段，收集本专业领域的标准信息，进行公司标准体系的制修订工作，按照全、新、专的原则，收集了清理收集了近500余条各级标准的制修订以及废止、确认信息，其中包括iso(部分)、国家标准化情报中心、国家标准化协会、国家技术监督局、国家海洋局、电子工业部、交通部、水利部、电力部、

石油、石化、劳动安全保障部、环保署、劳动部、机械部、计量院等16个国际、国家、行业、地方标准，为建立公司标准体系奠定了坚实的基础，为公司巩固内部市场和开拓外部市场打下了坚实的基础。

### 三、节能工作

20xx年，经营管理科根据公司节能工作的总体部署和工作思路，结合海上作业的实际情况，强化节能管理，推广节能“四新技术”，做好公司的能源利用和节约工作。

#### 1、节能计划的实施情况：

节能项目计划是实施技措节能的重要措施，是年度节能任务顺利完成的保证。20xx年我们在认真总结近年来在实施节能项目计划过程中正反两方面的经验和教训的基础上，紧密结合本单位实际情况，制订了具体的实施时间安排，确保了公司05节能项目计划的顺利实施。

#### 2、加强节能统计工作

能源统计是节能管理工作中必不可少的一项基础工作，及时准确的节能统计数据，可为领导决策提供可靠的理论和实践依据，从而起到增产降耗，提高经济效益的目的。年初，在公司召开的05节能工作会议上我们总结了去年节能统计工作中的成绩和不足，并指出节能统计工作要作为一项重点来抓，要确保节能统计数据的完整准确，真实可靠。每季结合各单位的节能统计报表，我们按期召开节能统计工作会议，总结交流各单位节能报表中的经验和不足，就节能报表中出现的问题一一指正。并根据各基层单位的原始报表数据及用能分析，按季将《公司能源使用情况报告》呈报领导，以备公司领导层的决策。

#### 3、贯彻实施《节能法》，宣传节能，增强全民节能意识

经营管理科根据公司要求明确和部署了今年节能工作的任务。组织各三级单位节能员参加会议，大家互相交流，总结节能管理工作的经验和方法，以及应当注意的问题，并经常组织他们学习节能知识，更好地进行节能管理工作，进一步完善和加强了我公司的能源管理工作。

结合我公司当前生产经营形势和局有关会议精神，通过会议、广播、板报等宣传形式，继续《中华人民共和国节约能源法》的宣传工作，纠正职工群众中能源利用中的错误思想，并将“挖潜增效、降低成本”落实到实际行动中去。

今年6月12日至18日为“05全国节能宣传周”，经营管理科结合公司的实际情况，紧紧围绕《中华人民共和国节约能源法》和20xx年节能宣传周“依法节能，节约增效”这一主题，组织开展了多种形式节能宣传工作，增强了广大干部职工的节能意识，达到了提高职工节约意识的目的。

3、严把物资采购质量关，加强采购产品质量检验和自产产品监督管理；

4、继续做好标准的配备、宣贯、监督工作，建立电子标准数据库，申请加入“船舶标准信息网”，加大采用国际标准力度做好新标准的编订、送审工作。

5、继续贯彻落实《节能法》，加强和改进节能管理，节能降耗、公司节能量、耗能量，做好重大节能技术改造、节能四新项目推广应用工作。

## **监督工作报告 市场监督管理局药品医疗器械监管股 年度工作总结工作报告篇八**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

## 一、海纳百川，不断做大金融服务体系

一是用好用足金融服务业招商引资奖励办法。加大奖励力度，每年引入2家以上辖外金融机构，持续增强金融机构凝聚力与辐射力。二是充分利用金融之星选拔管理办法，对各金融机构优秀人才进行“精神+物质”双重奖励，营造“引得进、留得住”良好金融人才环境。三是加快金融大厦项目规划建设，汇聚金融要素、重塑城市形态、提升区域生活品质，让各金融机构“逐渐想进来、必定能进来、最后留下来”。截至目前，全县各类金融机构已达45家，其中10家银行机构、32家保险机构、2家地方金融机构、1家证券机构，形成了以银行、保险机构为主体，地方金融组织互补的金融服务体系。

## 二、因地制宜，持续提升信贷供给水平

一是强化政策引导。用好用足《关于利用财政性资金存放鼓励支持金融业发展的实施办法》，定期对各银行机构8大项15小项贷款指标进行排名打分，根据得分情况进行财政性资金存放鼓励。二是积极搭建银企合作平台。建成绳网产融服务中心，为绳网企业提供银企洽谈、融资咨询、担保增信、仓单质押、上市挂牌等一揽子金融服务；及时多渠道摸排企业融资需求，精准推送至各银行，根据银行对接情况，适时组织银行、企业开展精准对接。三是创新发展金融信贷产品。引导金融机构根据我县产业发展实际创新推出“绳网贷”、“党员兴村贷”、“节能环保贷”等一系列金融产品，不断完善金融产品体系，满足企业多元化融资需求。截至2022年4月末，全县各项贷款余额为186.82亿元，较年初增加11.27亿元，增幅6.42%，有力推动惠民县经济社会高质量发展迈向新高度。

## 三、上市挂牌，助推企业资本市场发展壮大

一是靠前服务，邀请专家指导企业。积极鼓励和引导优质企业对接资本市场，提升直接融资能力，邀请资深证券类公司来惠考察企业17次，为企业解读相关政策，指导企业对接资本市场，不断提升企业上市挂牌意愿。二是政策指引，加大上市挂牌支持力度。制定《惠民县企业上市三年行动计划（2022-2024年）》，出台《关于加快推进企业上市挂牌工作的指导意见》（惠政字〔2022〕13号），持续优化企业上市环境。三是加强辅导培育，优化后备资源库。围绕全县优势产业企业，经各镇(街道)推荐、部门把关，在深入调研并结合专业券商团队意见的基础上，优选调整上市后备资源库企业名单。截至目前，惠民县企业在齐鲁股权交易中心挂牌9家，纳入省上市后备企业资源库9家，正在挂牌上市入场尽调企业1家。

#### 四、扎根村企，打造金融管家服务新体验

一是创新推广“金融管家”试点服务制度。以提升全面综合金融服务水平为突破口，13支“金融管家”团队扎根姜楼镇，推行“零距离、一站式”金融管家服务模式，着力缓解企业融资难、融资贵、融资慢等问题。二是选派“金融村官”进驻各村庄。促成惠民县政府与惠民农商银行签订战略合作协议，以服务村级集体经济为重要抓手，全力支持打造乡村振兴样板。目前已实现辖内1118个村庄驻村驻点工作全覆盖，选派近百名“金融村官”进驻各村庄，打造驻村驻点办公室48个，累计走访农户及涉农企业并进行对接超542141人次，发放宣传材料6000余份。三是积极落实金融辅导员制度。在全县遴选8支金融辅导队，结对帮扶207家企业，深入企业积极宣传优化营商环境、各级惠企扶持等新政策、新措施，为企业提供常态化、精准化、全方位的金融服务。

#### 五、绿色先行，创优营商环境金融品牌

一是让绿色金融更普惠。在全市范围率先出台《惠民县推进绿色金融发展实施方案》（惠政办字〔2022〕18号），让绿

色金融标准不仅局限基建行业，使标准逐步向外延伸，使其惠及更多中小微企业。二是打造“主办行+惠办事”品牌。在全市范围率先出台《惠民县“主办行+惠办事”行动实施方案》（惠金服字〔2022〕13号），推动探索创新供应链金融“1+n”模式，推动供应链金融、绿色金融深度融合发展。三是强化资源整合，搭建对接渠道。金融、发改、工信等十部门密切合作，搭建绿色金融对接渠道，建立县域绿色信贷项目库，积极与各银行机构进行项目精准对接，使惠民县绿色金融发展跨入快车道。截至目前，全县绿色金融贷款余额4.64亿元，较年初增加1.18亿元，增幅34.1%，已惠及企业69家。

## 六、门到户说，巩固打击非法集资宣传效果

一是开展防范非法集资集中宣传活动。进入江南豪庭小区开展防范非法集资宣传月活动，并在孙武广场进行了集中宣传，面对面对群众讲解防范非法集资知识，广泛发动群众共同宣讲防范非法集资知识，发放、张贴《防范非法集资宣传手册》《拒绝高息诱惑远离非法集资》等宣传材料50000余份，制作宣传牌匾80幅。二是出台非法集资举报奖励制度。坚持发动和依靠群众，引导广大群众积极主动提供违法犯罪线索，畅通联络渠道，使非法集资、养老诈骗等各类非法金融活动无处遁形。三是利用微信公众号加强宣传。通过微信公众号以案说法，以言简意赅、生动形象的非法集资典型案例警示群众提高风险辨别和防范能力。2022年以来，每月举办1期大型防范和打击非法集资宣传活动，通过不断延伸拓展宣传阵地，开展多形式的宣传，努力在全县营造形成“不敢骗、不能骗、骗不了”的舆论氛围。

;