

# 乡镇纪检监察会议记录 纪检监察工作报告 (模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 乡镇纪检监察会议记录 纪检监察工作报告篇一

今年以来，在总厂机关党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七届中央纪委三次、四次会议精神，按照公司党风和反腐倡廉建设工作部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效，控亏增盈”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司纪检监察工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。

一、思想重视 根据总厂党委书记\*\*\*同志在\*\*\*\*四届三次党代会上所作的题为《坚定不移地加强党建和思想政治工作，为打赢控亏增盈攻坚战注入强大动力》的工作报告，以及厂纪委副书记\*\*\*同志所作的题为《融入中心报务大局，推进反腐倡廉建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中2009年的主要工作任务，拟定了本公司《二00九年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政建设责任制落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

二、工作开展情况

1、“一岗双责”执行情况：全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保证，监督是关键。年初在与贵州铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设承诺书》。党支部与部门、车间层层签订了党风廉政建设承诺书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻“一岗双责”制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行“一票”否决制。

## 2、制度建立健全情况

公司先后制定了党风廉政建设的30个相关制度与规定。同时，公司坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，抓好收支两条线，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

## 3、民主管理，厂务公开情况：

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对2009年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

4、党风廉政建设宣传教育情况 根据《中铝贵州企业政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党十七大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——贵阳市预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过“前车之鉴篇”的学习与讨论，使干部员工从中悟出“前车之覆，后车之鉴”之理，“常修这政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设工作的认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

## 5、信访工作

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了总经理意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

## 6、推进党风廉政建设工作情况

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践“三个代表”，强化奉献意识，责任意识，共建“四好”领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展“五好”党支部活动，创建“六先”党员队伍教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉政自律意识，为打赢亏增盈攻坚战提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

## 7、专项检查

对公司领导班子成员是否按照“四个珍惜，四个防范”、“八条十四不准”、“五条规定”以及“四大纪律，

八项要求”等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立“小金库”，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。

## 乡镇纪检监察会议记录 纪检监察工作报告篇二

一年来，教育系统的纪检监察工作党的精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实上级纪检监察工作会议精神，围绕“办人民满意的教育”这一目标，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，大力弘扬求真务实精神，着力构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，全面履行纪检监察职能，把解决群众反映的突出问题作为纪检监察工作的重点，明确目标要求，健全工作机制，狠抓任务的分解和落实，纪检监察工作取得了阶段性成果，较好地完成了年度各项工作任务。

1、按照县纪委的文件精神，教育局党委开展了以“情系民生、勤政廉政”为主题的反腐倡廉宣传教育活动，结合构建惩治和预防腐败体系工作，严格落实党风廉政建设责任制。始终以“为发展出力、为教育尽职、为社会服务”为工作方针，坚持党风廉政建设与教育工作两手抓，两手都要硬。首先对局班子严格要求，班子成员严格执行领导干部廉洁自律有关规定，公正、廉洁，做到“三个有”，即有宽广的胸怀、有实干的精神、有清廉的形象，严格落实重大事项报告制度，狠抓教育系统干部职工的廉洁自律。要求党员领导干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉做廉洁勤政的表率、遵纪守法的模范；要求全体干部职工做到“三要三不要”，即要学习、要敬业、要廉洁，不要伸手、不要计较、不要攀比。

2、切实提高对反腐倡廉工作的思想重视程度。局党委召开了专题会议，专门研究和部署党风廉政建设和反腐败工作，制定了反腐倡廉宣传教育活动实施方案，并下发到各基层学校，

同时成立了专门的领导小组。反腐倡廉建设要求广大党员干部做到“三个绝不”，即绝不损害群众利益、绝不助长不正之风、绝不玷污教育形象。

3、分解、细化责任，强化党风廉政建设责任制。各基层党支部成立了“廉政文化进校园”活动领导小组，制定活动方案，明确工作目标，分解工作任务，组织开展廉政文化活动。教育局党委年初进一步完善了党风廉政工作责任制，出台了《襄垣县教育局党风廉政建设工作组织领导和责任分工》，将党风廉政责任进行了全面分解细化，确定落实部门，确定各项任务的直接责任人，教育局年初与各校签定了党风廉政建设责任状，明确了谁主管、谁负责、谁承担责任的党风廉政建设责任机制，坚持局党委统一领导，纪检监察统一协调，集体领导和个人分工相结合，一级抓一级、层层抓落实，形成了“一岗双责”的工作机制，把党风廉政建设责任制工作与教育工作同研究、同部署、同落实、同检查，同考核。

4、加强党风廉政教育，不断增强教育系统干部的勤政廉政意识。在廉政教育上，通过积极探索建立科学有效的党风廉政教育机制，把党风廉政教育纳入全系统干部职工教育培训计划之中，做到全局和局部相结合、长期计划和短期安排相结合，将党风廉政建设融入到教育工作中。通过组织开展各种形式的党纪政纪、法律法规和警示教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更为系统性，更具实效性，切实加强了对各种腐败现象的预防工作。

## 二、加强纪律作风建设，促进干部廉洁自律

扎实开展纪律作风整顿活动。根据县纪委的部署要求，教育局机关开展了纪律作风教育整顿活动。结合本系统工作实际，制定了活动的实施方案，确保了活动环环相扣、落到实处。教育局机关按照活动要求，组织机关人员开展了学习、座谈，撰写心得体会。局党委召开了以纪律作风建设为主题的班子

成员专题民主生活会。对照倡导的领导干部中应形成的八种良好风气的要求，对自身的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风进行客观分析、评价，对存在的问题与差距进行了深刻剖析，对群众反映的意见进行了深刻反思，班子成员之间也开诚布公地开展了相互批评，达到了沟通思想、增进团结的目的。局机关的工作人员也就自身在纪律作风方面存在的问题进行了认真的查找，针对查找出的问题提出了自己的整改措施。通过开展纪律作风整顿活动，机关广大党员干部增强了责任意识、自律意识和宗旨服务意识。

### 三、规范学校办学，解决群众反映的热点问题

针对今年来群众反映较为强烈的有偿补课和考风考纪问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是出台文件规定。制定下发《关于制止组织有偿补课和严肃考风考纪的通知》文件，使全体教师明确相关规定。二是召开专题会议。召开制止有偿补课暨严肃考风考纪工作会议，签订承诺书，教育局与学校、学校与教师签订制止有偿补课和严肃考风考纪承诺书，强化自我约束机制和社会公众监督机制。三是开展自查自纠。在一定时限内由各学校认真组织教师开展自查自纠工作，妥善处理教师有偿补课问题。四是开展明查暗访。通过深入学校抽查和暗访形式，检查学校和教师制止有偿补课的贯彻执行情况。通过采取系列具体有效的措施，及时解决群众反映的热点问题。今年来，共受理群众信访件50余件，已全部办结。

### 四、加强督查，落实责任，推进行风建设

教育局围绕县委、县政府的行风及软环境建设工作要求，把加大行风软环境建设工作力度，树立部门良好形象作为一项根本性任务来抓。在强化组织领导的基础上，结合党章学习，文明创建与一系列行风整治，使我县教育系统行风及软环境建设取得了明显成效。

1、强化领导，落实目标管理责任制。年初，教育局制定了本系统行风暨软环境建设工作实施方案，召开了教育系统行风软环境建设工作会议，在会上将实施方案进行了传达，成立了行风暨软环境建设领导小组，由一把手负总责，局纪委具体分工抓，局党委其他成员协助抓，明确各基层学校负责人为第一责任人，系统内各个基层学校相互监督，一级抓一级，一级带一级，一级查一级，层层抓落实，形成自上而下的行风软环境建设网络。为全面贯彻落实党的精神，推进教育系统行风软环境建设进程，教育局与各基层学校负责人订立了行风软环境建设目标责任状，对全系统的行风和软环境建设实行全方位的目标管理。

2、改进机关作风，树立教育新形象。机关作风的好坏，直接影响教育系统的形象，也是行风软环境建设好坏的主要表现。教育局认真从查摆出的问题入手，认真梳理机关作风建设中存在的各种突出问题，并集中力量进行整改。注意把基层和群众反映强烈的热点问题放在心上；在开展工作、促进教育发展上用真功、用真劲，真心实意地为基层和群众解决实际问题。狠抓机关管理，制定教育局机关规章制度，发现违纪行为及时纠正处理，转变了机关作风，提升了工作状态。

3、注重教育，提高系统队伍素质。教育局注重以人为本，不断完善学习教育制度，狠抓师德师风建设，努力提高教育系统队伍素质。今年我们把加强师德师风建设作为行风建设的重点，不断规范教师从教行为，严肃查处教师违规有偿补课、统一征订和使用教辅材料、体罚或变相体罚学生等严重违背教师职业道德的行为。同时，在教师中广泛开展了师德征文及演讲比赛，通过这些活动的开展，全县广大教师掀起了崇尚师德，铸造师魂的热潮，形成了爱岗敬业、甘守清贫、无私奉献的良好师德氛围。“学先进、赶先进，做人民满意教师、办人民满意学校”逐步成为我县各级各类学校和广大教师的主流导向和努力方向。

五、加强纪检监察队伍的自身建设，努力做好党的卫士，当

## 好群众的贴心人

面对新的形势和任务，按照“政治坚定、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，不断加强自身建设。

1、加强学习，努力提高思想政治水平和业务能力。继续对专兼职纪检监察干部开展定期的培训，通过学习改善知识结构，拓宽工作视野，建立健全各项规章制度，努力探索新形势下反腐倡廉建设的规律，不断改进工作方式方法，创新纪检监察工作。

2、加强作风建设，遵守党的纪律和国家的法律。教育局纪检监察干部能够自觉接受社会的监督，树立良好的思想作风、工作作风、生活作风，坚持原则，秉公执纪，切实担负起党和人民赋予的职责。针对思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，对照检查、深入分析、认真整改，自觉接受党组织、党员和人民群众的监督，努力成为加强学习的模范、真抓实干的模范、严格自律的模范，着力塑造“坚定、正义、有为、亲民”的纪检监察干部新形象。

3、不断开拓创新纪检监察工作。结合教育工作的实际，把纪检监察工作融入到全局的中心工作中去，不断拓展监督的工作领域，发挥纪检监察干部的职能作用。

4、认真积极参加县纪委监察局的各项会议和活动，扎实完成各项临时性工作任务。

以上是教育局纪检监察一年来的工作情况，虽然我们做了大量的工作，收到了较好的效果，但与上级纪委的要求还有一定的差距。总之，在以后的工作中，我们会继续戒骄戒躁，按照上级的要求，努力完成各项工作任务，更好的发挥纪检监察的职能，为促进襄垣教育的和谐健康发展提供坚强的保障。

# 乡镇纪检监察会议记录 纪检监察工作报告篇三

现在，我代表中共xx镇第xx届纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。并请列席会议的同志提出意见和建议。

## 一、五年来的工作回顾

xx年1月换届以来，中共xx镇纪律检查委员会在县纪委和镇党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实党的和xx届四中、五中、六中全会以及市县党委、纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以落实《建立健全惩治和预防腐败体系——20xx工作规划》为重点，进一步加强反腐倡廉制度建设，为xx镇营造“风清气正”的工作氛围，推动全镇经济健康发展，维护社会稳定做出了积极的贡献。

(一)充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力 过去的五年里，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好镇党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，结合本镇实际，深入开展调查研究，制定工作方案，在镇党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处、取得实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各部门充分发挥各自的职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对重点项目建设专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责

任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，签订了村、社区党风廉政建设与反腐败工作目标责任书，形成了层层抓落实的良好格局。

## (二)深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

过去的五年里，我们充分利用会议、标语、板报、宣传栏、街头宣传等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是积极开展“廉政文化六进”活动，先后完成了镇纪委和村委的廉政制度上墙工作，建立了廉政宣传专栏，在政府大院和有关办公场所制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，每年都组织机关干部集中观廉政教育片，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是认真组织开展有关廉政主题教育活动。按照上级纪委的部署和要求，每年都组织开展两次以上主题廉政教育活动，组织广大党员干部深入学习有关廉政知识和党纪法规，并由镇党委书记、镇长或者纪委书记亲自给党员干部上廉政党课。xx年6月组织机关干部和村(社区)干部到yy拘留所进行了实地警示教育，筑牢干部思想道德防线。五年来，先后开展了一系列主题廉政教育活动。为使《廉政准则》真正入心入脑，xx年，我们还组织党员干部参加《廉政准则》知识网上答题，取得了平均成绩达98分的较好成绩。xx年组织开展了《廉政准则》知识抢答赛活动，领导干部签订《廉政准则》承诺书等活动。三是以先进性教育、干部作风整顿、社会主义荣辱观、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，切实加强有关党纪法规的宣传和教育。通过上党课、学习讨论、观看廉政电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识。四是积极征订《党风廉政》、《党风廉政建设》等纪检报刊，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化。

(三)强化监督检查工作，促进党员领导干部廉洁从政 全面加强领导干部廉洁自律工作。镇纪委认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化，保证了党员领导干部干好事和不出事。

全面加强对涉农惠农资金的监督检查。五年来，镇纪委会同有关部门对中小学校收费、民政救济、防洪抗旱救灾款物发放、退耕还林补助、种粮直补、农机具直补、汽摩家电直补等开展了专项检查，发现问题及时纠正和制止，确保各项资金管理规范、发放到位。对涉及收费的单位，督促他们及时在公示栏向社会公开办事程序、收费依据、收费标准、收费项目，做到监督检查关口前移，提前预防。

全面加强村务监督管理，认真落实农村“三资”管理和党务、村务公开等制度。按照上级部署□xx年以来，逐步建立健全农村“三资”委托代理体系，整合村民理财组和监督小组，成立了村务监督委员会，并达到“六有”标准；建立了“四审批、一审核、一公开”的村级财务审批管理制度，切实加强农村财务的管理。建立健全了党务、村务公开栏和按时公开的长效机制，不定期公开上级重要方针政策、党支部工作情况、救灾救济款物发放、宅基地审批、财务收支情况等农民群众普遍关心，涉及群众切身利益的问题，广泛接受社会监督，达到了给群众一个明白、还干部一个清白的目的。

全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

全面加强行风评议和纠风专项治理工作。每年年终组织人大代表、服务对象代表等对机关各办进行了民主评议，建议党委对群众反映工作作风不实的干部进行了岗位调整。认真开展

“三项治理”和“三项行动”专项整治活动，确保了领导干部廉洁自律。

#### (四) 认真受理信访举报，加大案件的查办力度

镇纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全镇村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展“大接访”活动和领导干部带案下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间没有发生重大信访事件。五年来，镇纪委共受理群众来信来访22件，其中县纪委转办6件。镇纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，做到件件有处理、事事有回音。同时，镇纪委始终保持查办案件的强劲势头，重点查办违法计划生育、村组干部违规收支等方面领域的违法违纪案件。五年来，共组织查办了7起党员违法违纪案件，给予党内严重警告处分5人，开除党籍1人，批评教育2人，纠正违规资金4000元，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，保持了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

## 二、五年来的工作认识和体会

几年来，镇党委、政府主要领导对纪检监察工作比较重视，在各种会议上反复强调反腐败斗争的重要性、紧迫性，增强了广大党员干部的廉洁自律意识。同时，镇党委、政府把党风廉政建设列入党建目标管理的一项重要内容，做到一级抓一级，层层抓落实。党政“一把手”率先垂范，身体力行党风廉政建设各项规定，为全乡营造风清气正的廉政氛围起到了很好的表率作用。

几年来的工作实践证明，在开展党风廉政建设惩治腐败斗争中，只有紧紧围绕经济建设这个中心来进行，把握全局，正确处理二者之间的关系，坚决遵照中央“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设同改革开放、经济建设有机地结合起来，紧紧围绕全镇中心工作大局来开展本职业务，才能使纪检监察工作适应新形势、打开新局面，促进全乡经济建设和各项事业健康、稳步向前发展。

只有加强同人民群众的联系，动员广大人民群众的共同参与，倾听群众的呼声，解决群众反映的“热点”问题，坚决预防和惩处腐败行为，纪检监察工作才能取信于民。

加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，从根本上说，是为了增强广大党员干部拒腐防变的能力，保持党的先进性和纯洁性，提高党的战斗力。几年来，我们既严肃查处违纪违法案件，又坚持对党员干部进行思想政治教育和法制教育，提高广大党员干部中出现的或可能出现的问题，制定道德和行为规范，及时教育，防范于先，体现了党组织对广大党员干部的严格要求和关怀、爱护。

总的看来，五年来，我镇的党风廉政建设和反腐败工作，在全镇广大党员和干部群众的共同努力下，取得了预期的效果。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到了在党风廉政建设方面存在着一些薄弱环节，具体表现在：监督机制还有待于进一步健全完善；长效管理机制还有待于进一步健全；对党员干部的管理教育还有待于进一步加强等。因此，我们要正确认识和把握反腐败形势，坚定信心，真抓实干，努力促进党风、政风、行风的不断好转。

### 三、今后五年主要工作打算

#### (一)认真学习党章，全面履行党章赋予的职责

按照重要讲话要求，把学习党章、遵守党章、贯彻党章作为

今后的一项重要任务，切实抓紧抓好，把党章纳入党委中心组和党员、干部学习的重要内容。深刻领会党章的基本原则、主要内容和精神实质，把学习党章与巩固先进性教育成果、深化反腐倡廉教育结合起来，切实把思想和行动统一到党章上来。

(二)深入开展廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线 运用保持共产党员先进性教育活动创造的好做法、好经验，深入开展反腐倡廉教育。加强正面教育，以先进典型为榜样，加强对广大党员的理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪党规和国家法律法规教育。进一步推进廉政文化建设，营造“思廉、学廉、倡廉、促廉”的良好氛围，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线，增强广大群众参与反腐的自觉性和主动性。

(三)围绕经济建设这个中心，狠抓机关效能建设

围绕镇党委政府重大决策的落实，强化监督检查，确保政令畅通，坚决查处不作为。抓干部作风和机关效能建设，优化发展环境，实行效能建设责任制和绩效考评、测评制度，构建效能建设长效机制。

(四)坚持维护群众利益，切实纠正损害群众利益的不正之风 加大专项治理力度，深入开展政风行风评议，切实解决损害群众利益的突出问题。确保惠农政策和农村综合改革政策落到实处。督促办好群众反映的难点、热点问题。

今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，镇纪委将认真克服和纠正存在的问题，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，切实加强党风廉政建设，努力营造良好的发展环境，为“三个文明”建设作出更大的贡献。

## 乡镇纪检监察会议记录 纪检监察工作报告篇四

今年以来，支队纪委在总队纪委和支队党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻中纪委五次全会、全军、总部纪检工作会议及总部、总队纪委《关于进一步加强党风廉政建设的意见》精神，始终把严格维护党的政治纪律放在首位，按照支队党委对纪检工作的部署，深入扎实地开展党风党纪教育，下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实，不断加大从源头上预防和治理的力度，使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强，部队风气进一步端正，党风廉政建设取得了新的进步，为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律，确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统一。

(二)狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系

列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

### (三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的的重要举措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员干部的纪律

观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

(四) 坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

党委一班人率先垂范，深入基层，做到了把情况摸准，把措施定实，为抓基层风气建设奠定了坚实的基础，在干部提拔使用、财务管理、工程招投标、大宗物资采购和经费开支使用等敏感工作中，坚决按照《党风廉政建设措施》、《党员干部廉政公约》、《财务管理规定》、《干部选拔任用管理规定》、《大宗物资采购暂行办法》和《四项设施建设管理办法》等规定办事。今年以来，纪委在干部考核、士官选改、党员发展、大宗物资采购、工程招标过程中，全程参与、全程监督，在事关干部战士切身利益的敏感问题上，严格按照指标、条件、程序、要求、结果五公开原则参与组织实施，及时发现和解决群众反映强烈的问题，认真听取广大官兵的意见和建议，加大执纪力度，并结合密切内部关系教育，积极开展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部\*\*名，选改晋级士官\*\*名，发展党员\*\*名，义务兵保送入学\*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

(五) 大力加强自身建设，纪检职能作用进一步得到发挥。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥

了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。

三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。

## 乡镇纪检监察会议记录 纪检监察工作报告篇五

### 一、主要做法及成效

1、落实党风廉政建设责任制，筑牢党员干部思想道德防线。一是开展多种形式的反腐倡廉教育活动。认真组织传达、学习党的xx大、中央和省、市、县纪委有关会议精神，学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《党员领导干部廉洁从政的若干准则》等中央、省、市、区有关规定，使党员干部进一步明确应该做什么，什么不能做的道理。二是以光纪发(20xx)5号文件县纪委开展“队伍建设年”为契机，通过5月底积极参与县纪委组织的“学习先进，弘扬正气”巡回宣讲活动、参观“清风大别山”廉政警示教育图片展、观看廉政警示教育片、开展反腐倡廉问卷知识竞赛等多种形式，在全局做到“反腐钟常敲、倡廉雨常下”，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识，进一步筑牢反腐思想防线，树立正确的人生观、价值观和权力观。并于11月7日由纪检、监察室人员参加了全市统一组织的党政纪条规考试。局机关坚持周二、周五学习日制度，认真做好纪检监察工作各项责任目标的落实和信息上报工作。通过教育，进一步增强了全系统党员领导干部遵纪守法、依法依规办事和廉洁从政的自觉性，在系统上下营造起了以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，为搞好全系统党风廉政建设打下了坚实的思想基础。

2、标本兼治、惩防并举，加大源头综合治理力度。一是制定出台了《县民政局20xx年惩防体系建设工作任务分解表》，把目标任务分解落实到具体股室、责任人，部门权力运行监控机制建设工作按照上级部门的要求，把党风廉政建设责任制的落实与民政业务工作紧密结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。二是始终把纪检监察工作列入总支工作议事日程，做到组织健全，分工负责，落实责任制，局总支书记亲自过问，纪检组长亲自抓。结合民政实际，先后制定了《光山县民政局20xx年党风廉政建设责任制工作意见》和《光山县民政局20xx年领导班子成员党风廉政建设责任目标分解》。年初还与机关各股室、局属各二级机构负责人签订了党风廉政建设责任书，班子成员按照总支分工渠道和党风廉政建设责任目标分解的要求，抓好党风廉政建设的责任不变，为第一责任人，落实“谁主管谁负责”。局总支分管领导同局纪检组一起每季度对各股室及各二级机构进行一次督导检查，确保党风廉政建设工作落在实处。

3、加强监督，切实维护群众的切身利益。我局结合民政职责，对涉及到我局的民政专项资金监管工作进行认真自查。开展救灾专项资金自查和检查，未发现违法违纪问题。根据要求，对全县21个乡镇、办事处(管理区)低保复核认定工作进行核查督导，对农村低保、优抚、救灾、农村五保、敬老院建设、福彩、医疗救助等民政资金管理使用情况进行检查，未发现违法违纪问题。在民政专项资金的接收、登记、拨付和管理方面，做到制度健全、手续完备、帐目清楚、拨付程序规范、数量足额到位，内部监督制度健全；在资金的使用、发放方面，严格遵循资金使用范围、分配符合“专款专用、重点使用”原则，实施符合规定程序、下拨资金运作符合规定，无截留、沉淀、挪用、挤占和私分等问题。

4、加强机关效能建设，促进民政干部队伍的勤政高效。建立严格考勤制度、办事制度、规范办事程序，简化办事环节，

提高效率，改进作风，保证政令畅通。继续推行政务信息公开制度。我局紧紧围绕县政府的工作重心，以切实保障人民群众的民主权利，维护人民群众切身利益为出发点和落脚点，以公正便民、依法行政、勤政廉政为政务公开的基本要求，切实加强对机关行政权力的监督；提高行政效能和公信力，营造公正透明的机关办事环境，及时发布将关乎民生的政策、法规、文件、办事指南、民政工作动态等公布在政府信息公开网上，增强工作透明度，让广大群众及时了解我县民政工作，为群众监督、参与民政工作提供了一个广阔的平台。同时，县局向各乡镇和基层单位下发了《光山县民政局关于民主评议政风行风活动实施方案》，明确了民主评政风行风建设的主要内容、评议标准，并对民政系统政风行风工作提出了具体要求。在全县民政系统窗口单位深入开展以“真情暖人心，满意在民政”为主题的“为民服务、创先争优”活动。成立了领导小组，制定了实施方案，突出了“三亮”、“三比”、“三评”活动载体特色，组织窗口单位“争创群众满意窗口，争创优质服务品牌，争创优秀服务标兵”，推出一批先进典型。并按要求配合县监察部门重点对21个乡镇民政所、管理园区和县婚姻登记处等民政服务窗口单位进行了政风评议，满意率达95%以上。同时，结合开展创先争优活动，我们先后向党员干部、乡镇站所工作人员、民政工作对象和人大代表、政协委员发放对民政工作征求意见表150多份，广泛听取对民政工作的意见，并对反映出的问题及时整改，同时认真做好本系统案件查办工作，加大惩治腐败力度。在教育为先、预防为主的前提下，狠抓群众反映强烈的问题，认真做好上级纪检监察部门和各级领导批转信件的查处工作，确保查处率、回复率均达到100%。

5、完善监督机制，实现民政系统管理工作严格规范。为增强拒腐防腐能力，注意从源头抓起，局主要领导先后多次召开本系统不同类型的会议，广泛征求局机关干部职工的意见和建议，在群众酝酿讨论的基础上，对相关制度进行不断地充实完善。继续认真落实市、县纪委提出的“四项清理”工作，认真开展了科级干部出境、住房申报，科级干部人人都填写

了出境和住房申报表，干部职工人人都填写了住房申报表，做到一人不漏。认真执行有关车辆管理暂行办法。对车辆维修、用油和公车私用等问题，做到定点维修、定点加油、用车审批等规定，堵塞漏洞；客餐接待，严格执行光办(20xx)12号县委办公室、县政府办公室转发《市委办公室、市政府办公室关于印发公务接待费限额管理规定的通知的通知》要求，落实了派餐单、点菜单、会审会签和原始发票的“三单一票”实行定点接待就餐、派餐制度，在接待中不用公款大吃大喝、不用公款擅自在外接待就餐，真正做到用制度要求人、约束人、规范行为。班子成员率先垂范，带头执行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做，并严格要求自己的亲属和部属，使班子成员自己用规章制度约束自己，严格要求规范言行。通过目标自查，没有发现班子成员吃、拿、卡、要现象，没有发现班子成员借工作之便以权谋私现象，群众反映比较好。同时根据党风廉政建设的任务，结合主管工作分工负责的制度，实行一岗双责，实施责任分解，建立责任网络，局务公开，真正使班子成员和全体人员人人有责任，个个有压力，真正促进廉政建设工作。

## 二、特色亮点工作及下步打算

1、由于领导重视，强化了制度，落实了责任制，民政局党风廉政建设扎实卓有成效，经费管理坚持会审会签，每张条子有经办人、证明人、报销人、审核人，节约了开支，堵塞了漏洞。民政局干部职工都能心往一处想，劲往一处使，汗往一处流，同心同德搞工作，一心一意谋发展，单位的正气得到弘扬，单位的形象越来越好，在群众中的威信越来越高，民政事业实现了又好又快的发展[]20xx年，我县民政事业快速发展，再创佳绩，光山县慈善总会正式成立，筹措创始基金900万元，为社会救助工作进行了有力补充；利用1314万元危房改造资金新建高标准的农村敬老院10所，有力地提高了五保集中供养率；全市农村低保专项检查工作现场会在光山召开，市委、纪委书记刘国栋亲自到会，为新调整农村低保人员现

场颁发低保证及储藏卡，切实维护了低保对象的生活权益；10000平方米的中心光荣院正式启动建设；近一亿元的烈士陵园维修改造进入政府招商信息网，纳入bt招商模式；30000平方米的老年公寓选址落地。

2、下步打算。一是进一步完善各项制度。按照科学发展观要求，进一步修订和完善局机关各项规章制度，在全局建立以规范制度促廉政教育的机制。着重完善机关管理、行政审批、政务公开等制度。重点抓好廉政教育制度的执行力度。二是进一步强化学习教育。针对党员干部在思想作风方面存在的突出问题，认真搞好党员干部的集中学习和个人学习，经常组织本单位人员进行廉政教育，着重加强理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，不断提高对党风廉政建设和反腐倡廉工作重要性的认识，在思想上筑起反腐倡廉的钢铁长城。三是进一步加强预测预防。坚持做到预防在先，关口前移，着眼防范。加强对重要部门和重要岗位的监督，坚持定期谈话制度。进一步完善惩防体系建设，在更高的起点上深入推进我局的风廉政建设，在全社会进一步树立民政人的良好形象。四是进一步做好调查研究。结合民政工作特点，就如何加强党风廉政建设开展调查研究，认真研究解决反腐倡廉建设面临的新情况新问题，做好继承与创新的结合，不断推进纪检监察工作方式方法的创新。