

最新职工权益保障内容 护士述职工作报告 (实用6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

职工权益保障内容 护士述职工作报告篇一

大家好！

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情景、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

3. 加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的gt及gt的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，职责心和独立值班时的慎独精神。

4、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及本事，使学生明确仅有在带教教师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、职责心强具有护师资格的护士做带教教师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

6、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

7、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急本事，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应本事。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通

1、办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求职责护士每一天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，坚持护理质量持续改善

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈

信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情景。

四、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、护理查房时提问护士，资料为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

五、其他

1、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

2、配合信息中心做好护士站网络启运前后培训及协调工作。

今后，我们将力争迈上一个新台阶，认清形势，统一思想，树个人形象，树科室形象，树医院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，转变服务理念，强化服务意识。我们坚信，有各级领导大力支持，有医院、护理部正确领导，更有全科护理人员齐心协力，我们必须完成各项工作，使患儿及家长真正放心满意。

职工权益保障内容 护士述职工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

1、总量大、分布广。从数量上看，普陀区呈现中小企业多、非公经济占比大的特点。根据工商登记资料显示，截至2020年底，全区各类企业共26991户，私营企业21364户，其中注

册资本小于500万元的中小企业17894户，占全区法人企业总数的86%。中小企业覆盖的行业范围广泛，涉及批发零售、住宿餐饮、物流、商务服务、信息传输、科研和技术服务、计算机服务和软件业以及传统的制造业、建筑业等各行各业。

2、科技含量不断增加。在创新驱动、转型发展的发展战略引导下，普陀区大力引进和培育科技型中小企业，市级科技孵化园谈家28园区形成创业苗圃、科技孵化、科技加速器的完整服务链。中小企业进一步加大技术改造与科研开发投入，积极推动产品结构优化升级，科技型中小企业得到快速发展。2020年底，普陀区在册民营科技企业1433户，比2020年增加了11.7%。

3、社会贡献逐步加大。随着中小企业的发展壮大，非公经济对经济发展的贡献率、缴纳的税收占财政收入的比重显著提高。有关部门提供的数据显示，2020年，普陀区中小企业缴纳税收75.53亿余元，占全区税收总额的39.15%，新增就业岗位22440个。中小企业成为吸纳劳动力就业的主要载体，在缓解就业压力、促进民生改善等方面发挥了积极作用。

近年来，普陀区在对中小企业实施产业引导、财政扶持、科技扶持、金融扶持等方面制定了一系列规划和政策。首次将促进中小企业发展纳入区xx国民经济和社会发展规划，并制定了《普陀区产业发展重点支持目录》、《关于进一步推进产业发展的若干意见》等政策，明确主要任务和主攻方向，大力促进中小企业集群发展和转型提升。建立了促进中小企业发展联席会议制度、区领导与成长性企业定点联系制度、区政府职能部门跟踪服务企业联动制度的三联机制，帮助企业解决实际困难。制定和实施了《普陀区中小企业贷款信用担保实施办法》、《关于开展本区小微企业专项信贷工作的实施方案》等金融扶持政策，推出贷款贴息、保费补贴、风险代偿等优惠政策。同时，积极构建中小企业服务载体和体系，初步形成了包括中小企业服务中心、行业协会、商会等在内的中小企业服务机构，进一步加大服务支持力度，

有效推进了中小企业长足发展。

近年来，随着两个普遍工作的深入推进，全区各级工会积极拓展工作领域，创新工作模式，在工业园区、劳务派遣企业、服务行业、建筑行业等非公中小企业集中的区域和行业，加大工会组建工作力度，不断提高工会组织覆盖面和职工入会率。积极推进双措并举、二次覆盖，通过建立区域性行业性基层工会联合会和聘用社会化职业化工会工作者，实现对小型非公企业建会与维权工作的再覆盖。积极推进集体协商和职代会等机制建设，为非公企业工会组织发挥作用搭建平台、充实载体，并通过职工之家、劳动关系和谐企业等创建活动，推动非公企业职工群众的民主参与和民主监督，充分尊重职工的首创精神，激发了非公企业工会的活力，增强了职工对企业的归属感。

全区各级工会还充分整合政府与工会各项资源，广泛开展了我与企业共命运、同舟共济谋发展等服务中小企业发展的主题活动。依托职工优秀人才发展促进会和职工技协，举办企业有困难、职工怎么办新高地论坛，引导职工与企业同舟共济；积极开展节能降耗创新增效、争创工人先锋号劳动竞赛等包括非公企业职工在内的区域性、行业性技术技能大练兵。依托青工e坊网络平台，开展我为企业发展献一计等合理化建议活动，最大限度地调动和激发非公企业职工推动企业发展的主动性和创造性。依托职工技能培训中心，广泛开展职工技能培训，提高职工技能和素质；搭建企业与职工信息互通平台，举办非公企业专场招聘会，为企业招工与职工就业搭建平台。依托面对面、心贴心、实打实服务职工在基层主题活动，开展了走访百家中小企业、服务百佳基层工会活动，了解企业和职工实际诉求，切实帮助非公企业解决实际困难。

随着国内外经济形势的日趋严峻，中小企业的生存发展压力明显增大。调查显示，普陀区的中小企业总体保持平稳运行态势，未大量出现资金链断裂和经营难以为继的倒闭潮现象。但由于全球经济发展趋缓、通货膨胀风险不减、原材料价格

上涨、人民币升值影响出口等因素，使企业在成本压力增大的同时，产品出口市场和利润空间受到很大挤压，部分中小企业经营对企业未来发展信心不足。当前普陀区正处于产业结构转型升级的关键时期，劳动密集型、低端企业面临着关停并转，对中小企业发展也构成了一定的压力。

此外，虽然政府为推动中小企业发展出台了一系列的优惠和扶持政策，但政策落地情况与预设目标还有一定差距。在对没有享受到政策扶持的原因调查中，56.5%的企业主表示根本不知道相关政策，43.5%的企业主认为政策的吸引力不足、办理手续繁琐、享受政策准入门槛和成本太高等。由于政策发布的渠道、政府部门与企业沟通不够通畅等原因，企业对政策的知晓和对政策的理解不全面、不平衡。并且很多政策都是针对科技型或具有成长潜力的中小企业，处于产业价值链低端、技术创新能力弱、生产经营粗放、主要依靠低成本、低价格、低利润参与竞争的中小企业则很难享受到政策带来的福祉。

调查中，企业主普遍反映，税费偏高、土地供应紧张、用工成本增加、通胀预期强化等因素，使廉价的资源和劳动力、宽松的环境约束等低成本优势正逐渐消失。在问及企业用工成本时，60%的企业认为用工成本较去年有所上涨。除企业正常缴纳的所得税、增值税等税收项目外，各类杂费负担也有逐渐加重的趋势。新《劳动合同法》的实施在规范企业用工、维护劳动者权益的同时，也不同程度地提高了企业的招聘管理成本、薪酬福利成本等用工成本。对于劳动密集型企业，最低工资标准上调和社会保障基数上调是目前用工成本上升的主因。外来务工人员综保转城保制度的实施，使企业和个人实际费用缴纳负担都有较大幅度增加，逐年提高的上海市最低工资标准也使企业劳动力成本不断攀升。

企业用工的结构性矛盾仍然突出。企业工作环境、福利待遇的高低与员工队伍的稳定性往往呈正比关系，低端岗位吸引力有限，非公企业一线员工大多为外来农民工和受教育程度

不高的本地人员，这些员工在企业中的发展空间有限，对未来的发展规划不清晰，更加关注企业的物质环境，对企业的忠诚度较低，容易因情绪波动而随意解除劳动合同，或者动辄进行非理性劳动议价等维权行为。调查显示，46.6%、45.6%、32.7%的职工跳槽是为了寻找更好的发展机会、不满意原单位的报酬和不满意原单位的工作环境。此外，继金融危机引发农民工返乡潮之后，在当前产业结构转型升级的背景下，县域经济发展较好的中部地区表现出较强的吸纳返乡者就业能力，部分民工选择逃离北上广，也使得用工荒再次成为非公企业经营的难题。

职工队伍的稳定性差与技能型人才的匮乏形成了恶性循环，非公企业留住人才的能力有限，中高级专业技术人才相对稀缺。调查中，企业主认为提高职工素质方面的困难主要在于职工流动太快(53.2%)、职工培训参与热情不高(46.7%)、缺乏专门培训机构(36.7%)等原因。由于企业和劳动者尤其是农民工之间缺乏长期稳定的劳动关系，因此企业组织技能培训的积极性不高，不愿意加大投入，大多寄希望于政府开展公益性培训或协助企业开展培训。而现有的企业培训主要采取大锅饭式的课堂培训、免费午餐式的企业内训、自助餐式的在线学习，缺乏针对性和有效性，培训效果与实际需求差距很大，导致技能型人才需求大却供给不足的局面。

在企业运营遭遇发展困境的同时，职工权益维护工作也存在一些不容忽视的问题。由于非公中小企业职工数少、组织架构简单，因此往往以联合工会或工会小组的形式建立工会组织，所签订的集体合同多为区域性集体合同，往往照搬样板文本，只能保障最低要求和标准。调查发现，扣除加班工资、岗位津贴，不少非公企业一线员工的基本工资仅略高于最低工资标准线，不少非公企业的集体合同签订程序不规范，不向职工公开，有54%的职工不知道企业签订了集体合同，影响了集体合同制度推行的实效。

此外，企业经营者与求职者对工资涨幅预期差异较大，在企

业主苦于用工成本太高的同时，职工对工资收入与福利并不满意。在一些中小企业中，由于工资收入分配制度不规范、不健全，或因企业经济效益下滑，使职工在工资收入方面水平较低，且不够稳定。还有个别企业不能按时发放工资，或有故意克扣、拖欠职工工资现象。2020年，普陀区劳动仲裁案件共受理2783件，比2020年增加了11.6%，其中涉及劳动报酬991件，保险福利674件，变更、解除、终止劳动合同920件。调查中，职工普遍反映收入分配方面的问题主要集中在普通职工工资太低、增长太慢、与经营者差距太大、由经营者说了算、职工没有发言权等方面。

要进一步加大对中小企业的扶持培育力度，建立有效工作机制，切实落实扶持政策措施，努力为中小企业发展创造良好的发展环境。认真研究国家和上海市扶持中小企业的政策措施，把握区情，把现有政策与区域实际进行有效对接，用好、用足、用活政策。就中小企业发展中面临的融资困难、财政支持力度不够、技术进步与转型升级缺乏支撑、社会服务不到位等问题，研究出台有力度、有突破性的扶持政策。积极引导中小企业加快产业结构调整，并向规模经济发展。根据全区产业发展方向，引导中小企业与产业配套，做大优势行业，促进产业升级。多引进一些高产出、低能耗、无污染、高效益的高新技术企业，促进产业加快优化提升。推动非公中小企业自主创新，实施名牌发展战略，扩大企业产品的市场份额。引导非公有制企业提高经营管理水平，建立现代企业制度，在管理上实现质的飞跃。鼓励中小企业改进落后的技术、装备，从劳动密集型向技术密集型转变，提高产品科技含量。为中小企业搭建全方位沟通交流的平台，积极帮助中小企业开拓国内外市场。引导中小企业发展外向型经济，充分发挥中小企业机制灵活的优势，以出口创汇、招商引资为突破口，积极参与国际市场竞争。

继续坚持组织起来、切实维权的工作方针，以非公中小企业的工会组建为重点，以党建带工建，以工建服务党建为原则，全面提高工会工作的覆盖面，努力做到哪里有党组织，哪里

就有工会；哪里有职工，哪里就有工会；努力实现工会组建与不断发展变化的非公企业状况相适应，会员发展与不断壮大的职工队伍相统一，工会组织体制延伸与不断加快的工业化、城镇化进程相协调。加强企业工会的达标管理和运作指导，使企业工会真正建起来、转起来、活起来。积极推进双措并举、二次覆盖模式，探索加强行业联合工会、区域性工会联合会建设，实现对企业工会工作的双重覆盖。加强企业工会干部队伍建设，探索企业工会主席职业化、社会化招聘的模式，尝试企业工会主席的工资从企业工会经费中列支，由区总工会统筹发放，从根本上解决非公企业工会主席端人饭碗、受人管理、为职工维权难的问题。切实加强工会工作的宣传力度，扩大工会组织的社会影响力，增强工会对广大职工的凝聚力、号召力。

在没有建立工资集体协商制度的企业，工资分配的环境呈现出由企业单方主导并单独决定的资强劳弱格局，主要特征是只承认资方产权不承认劳方产权，忽视了劳方正当的物质利益诉求，企业收入分配环境存在不公平、不合理、劳动与所得不匹配等诸多弊端，挫伤了职工积极性，诱发了用工荒和跳槽事件。这样的分配环境只有通过推行工资集体协商制度后才能得到改善。要建立并推行以共决制为标志的工资集体协商制度，以民主、法治、科学的精神和和谐理念优化收入分配环境，建立公开、公正、公平的工资分配环境，以实现职工工资收入的合理增长，用职工看得见摸得着的物质利益吸引职工、留住职工，也用潜移默化的企业文化感染职工。

结合中小企业实际，建立健全职工利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。积极参与涉及职工切身利益的相关政策的制定和修改，充分表达职工意愿和工会主张，拓展和畅通职工诉求表达渠道，从源头上协调劳动关系和利益关系。建立工会干部联系班组制度，完善劳动合同监督保障机制，指导帮助职工签订劳动合同，强化工资集体协商的程序，督促企业履行劳动合同和集体合同。保障职代会中职工民主决策、民主管理、民主监督权利的落实，畅通

维权信息渠道，最大限度地调动职工构建和谐劳动关系的积极性。坚持以人为本，把维护职工合法权益特别是经济利益放在首位，从职工最关注、最迫切要求解决的问题着手，通过平等协商和职代会制度对涉及职工切身利益的重大问题进行谈判和共决，充分运用工会资源，整合社会力量，督促企业履行劳动法律法规，促进职工与企业共决事项的落实。将职代会代表吸纳到执法检查的队伍中，使他们成为执法检查的主体之一，共同监督企业的劳动用工行为。将平等协商的结果、集体合同条款和职代会审议共决的事项纳入执法检查的重要内容，会同相关部门，联合督促企业规范用工。

通过加强宣传教育和职工技能培训工作，提高职工队伍整体素质。以社会主义核心价值观体系教育引领职工，引导职工正确处理企业利益和个人利益的关系。积极搭建平台、创造条件组织中小企业职工学习法律知识和政策，了解企业发展形势，自觉学习科学文化知识、提升岗位技能水平。开展职工技术创新活动，为企业的经营发展和转型升级献计献策。围绕学习型社会建设目标，从制度上保证职工参加学习培训权利的落实，确保教育培训经费足额提取并按规定使用。贴近职工实际需求开展培训，通过赛训结合、以赛促训，建立培训基地、岗位练兵比武、名师带高徒和送培训到基层等方式，切实提升职工从业能力和技能水平。

畅通工会收集职工舆情的信息渠道，将产业集中度高、职工集聚性强的工业园区，系统、街镇等工会作为直接观测点，对影响职工生产生活的问题做到及早发现、及早介入、及早报告，使工会成为党和政府把握企情和职工队伍情况的重要渠道；积极配合党政做好劳动争议的调处工作，加强与政府有关部门的沟通、协调与联动，对有可能引发重大劳动争议的问题，做好预警工作，研究应对措施。一旦发现企业倒闭、搬迁、欠薪等情况，工会要在第一时间赶赴现场了解情况，听取职工意见，安抚职工情绪，并与上级工会一起帮助和引导职工依法、理性维权。要积极应对当前经济形势，针对企业家信心指数下降的实际，向广大企业经营者大力宣传党和

政府应对挑战的决策部署，增强企业家克服困难的信心，及时总结、宣传在促进经济平稳较快增长中的好经验、好做法，利用工会的宣传阵地，发挥工会组织促进经济平稳增长的重要作用。

;

职工权益保障内容 护士述职报告篇三

大家好！

我86年毕业于新乡师专，工龄xx年；xx年任中教一级，中级职龄21年□xx年来油田五中，已经28年，年龄马上52岁，距离退休还有三年多。工作以来一直坚守在教学第一线，送走了多少届毕业生，真的连我自己也数不清。

任中级二十多年来，获得省优质课二等奖1次，市优质课一等奖2次，中心优质课一等奖3次；撰写的论文有17篇分别获得国家、省、市一、二、三等奖，并在国家级期刊上发表3篇；辅导的学生在历届全国中学生应用物理竞赛中也成绩斐然，其中有4名学生获国家一等奖，12名获省一等奖，11名获省二等奖，我本人也屡屡荣获全国□xx省“优秀指导教师”，“优秀辅导教师”。另外，我也多次被评为教育中心优秀教师、先进教师、优秀教研教师，以及学校优秀教师，参加的课题也取得了丰硕的成果。

作为一名在油田五中工作了28年的老教师，几十年的教学生涯我做到了尽心尽责、问心无愧，所任的班级在同年级中成绩优异，热门思想汇报中考多次名列前茅，自认为为五中的发展做出了巨大贡献。平时也一直任劳任怨，最多的时候担任过5个班一周25节的物理课，累得嗓子哑，腿拖不动，我都没找领导叫过苦，也没请过一天假。即使声带出问题，都是拖到暑假才做手术。

如今，眼花，头白，嗓子作怪，身体也在滑坡。再过3年多我就要和各位挥手作别，希望领导、同仁能成全我。

谢谢各位！

职工权益保障内容 护士述职工作报告篇四

时光匆匆，一学期转眼即逝，回顾过去的半年里，计算机学院权益保障部在学校领导的指导和支持下，在学生会各部的相互协调和共同努力下，在广大同学的大力支持和配合下，以创建“健康，卫生，舒适，文明”的宿舍环境为目标，切切实实地做好本职工作。在开展工作的过程中，吸取经验的同时，也发现了许多不足之处。为了更好地进行工作，事前准备，事后总结是必要的。

一、对这一学期工作总括

1. 和各班的生活委员和女生委员共同进行每周一次的寝室卫生检查，并认真做好记录，督促同学们搞好宿舍卫生，营造良好的学习环境。
2. 定期开会。及时总结为总结工作、布置任务，肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提高权保部干事工作水平。深入寝室了解同学们，将寝室问题及时反馈给宿管会和学生会。
3. 积极配合学生会组织活动，为院活动的举办出自己的一份力。这一学期学院举办了‘4+1’篮球比赛，大型团会等等活动，我们部门都在为每一个活动出人出力。
4. 积极认真完成校学生会的任务和要求。积极参加每一次会议，并认真做好记录，权保部是一个大家庭，在这里同学们相互了解，相互学习，彼此团结。

5. 认真完成每周的卫生检查并及时上交卫生表，认真做好每月的计划总结，按时按要求上交材料。

二、内部建设

在部门活动及例会上，强调责任与归属认识，提高部门干事的思想意识。同时，加深干事对“为权益而战，为同学们服务”的理解，使干事在思想上具有责任心和归属感。在部门发展上，全体干事及部长会彼此配合，共同努力，将部门建设的更好。

三、工作展望

对新学期部门重点发展的方向： 1. 举办更多对学生真正有用的活动。2. 提高部门成员工作细致度及待人处事能力。3. 协调其他部门活动，提高活动影响力。4. 加强部门成员的交流，提高部门向心力。

5. 提高权保部内部同事的团结意识，共同去完成既定目标。本学期我部在日常工作、提升部门的服务能力、部门文化、创造实践机会等方面均有建树。已经取得的成绩只能是对以往我们认真工作大胆求索的肯定，我们要看到在日常工作中还存在的效率不高、宣传力度不够、沟通不畅等问题。本学期权保部收获了不少，积累了许多经验，我们也将一如既往认真完成各项工作，和各部门保持友好往来，同时也为这个大家庭贡献自己的一份力量。

计算机学院权益保障部

2015 年 6月19日

职工权益保障内容 护士述职工作报告篇五

大家好！

在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

一、__年工作情况：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

“质量”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。__年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可避免的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

二、不足及展望

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表__年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体

成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

职工权益保障内容 护士述职报告工作报告篇六

第一章总则

第一条为了确保员工关心的问题得到积极响应，尤其是保证员工在安全状况异常的情况下不会因拒绝工作而受到惩罚，进而保障员工的合法权益，依据《金属非金属矿山安全标准化规范地下矿山实施指南》、《金属非金属矿山安全标准化评定标准》，特制定本制度。

第二条本制度适用于武钢矿业有限责任公司程潮铁矿附属工程公司。

第二章建立

第四条公司办公室必须以正式文件的形式下发员工权益保障制度。

第五条制定的员工权益保障制度必须详实、可操作性强。

第三章实施

第六条公司党支部和工会应就员工权益保障制度与员工进行沟通，让员工切实了解所拥有的权益。

第七条公司党支部和工会应积极收集员工关心的问题，定期对所有问题进行答复，及时解决影响职工权益的问题。

第八条所有员工都有参与安全、健康活动的权利。

第九条所有员工都有接受教育、培训的权利。

第十条所有员工有权拒绝存在安全、健康问题的工作，有权拒

绝违章指挥，而且不会因此行为受到任何惩罚。