

# 办事员的年中工作报告 全国农村青年中心建设试点工作报告(实用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 办事员的年中工作报告篇一

青年中心是共青团主动应对新世纪新阶段新任务的要求，大胆进行基层组织创新的有效实现形式。它是在当地团委领导和指导下，以35岁以下团员青年为主要服务对象，以现代电子信息技术等为主要服务手段，以服务青年成长发展为主要目标的社区青年组织，也是新形势下开展基层共青团和青年工作的一个综合性服务平台。其基本功能是联系青年，服务青年，引导青年。为认真贯彻党的xx大和共青团xx大精神，切实推进全国农村青年中心建设，共青团中央特制定本方案。

### 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为统揽，深入贯彻党的xx大和共青团xx大精神，适应农村全面建设小康社会的新形势和当代农村青年的新特点，以保持团的先进性为核心，以密切联系青年、有效服务青年、积极引导青年为目标，解放思想，实事求是，与时俱进，充分运用社会化、市场化手段，统筹整合社会城乡资源，大力推动农村基层团组织建设的创新，更好地服务农村全面建设小康社会和农村青年增收成才。

### 二、目的意义

当前，我国已进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的历史发展阶段。我们所面对的国际国内形势已经并正在发生着越来越深刻的变化。共青团作为党的助手和后备军，必须紧紧围绕党在新时期的中心任务，把广大青年紧密地团结在党的周围，使中国特色社会主义事业始终拥有强大的生力军。这就要求我们必须适应新形势新任务的需要，适时进行基层团建创新，使基层团组织做到联系青年经常、服务青年有力、引导青年有效，团结引导带领青年永远跟党走，这成为新阶段做好农村共青团和农村青年工作的关键所在。

第一，建设青年中心是创新共青团基层组织形式，扩大团组织覆盖面的迫切需要。建设一个与时代发展相适应的基层组织网络，是共青团生存与发展的重要基础。改革开放以来，全团上下积极探索，努力工作，推动基层组织建设不断进步，取得了明显成绩。但是，从目前农村的实际情况来看，问题仍然存在，乡村基层青年工作力量严重不足。长期困扰共青团的整瘫轮回怪圈还没有从根本上解决。在“双新组织”和流动青年中还大量存在大量团建空白点。因此，大胆地进行基层组织创新，努力扩大基层团组织的覆盖面，是形势所迫，大势所趋。

第二，建设青年中心是加强共青团服务能力建设，增强团组织凝聚力、影响力和战斗力的迫切需要。经过二十多年的改革开放，农村青年的生产方式、生活方式、就业方式等越来越多样化，他们迫切需要多样化的服务方式和高质量的服务水平与之相适应。但是，农村基层团组织普遍存在服务力量薄弱、服务手段缺乏、服务时有时无等现象。农村青年高涨的需求与农村基层团组织服务能力严重不足形成十分突出的矛盾。建设青年中心，就是要最广泛地整合城乡资源，为农村基层团的组织搭建一个强有力的服务平台，及时满足青年的现实需求，从而全面提高基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

第三，建设青年中心是加快农村青年人力资源开发，促进农村全面小康建设的迫切需要。党中央吹响了全面建设小康社会的号角，解决好“三农”问题成为现阶段全党工作的重中之重，也为全团指明了工作方向。建设小康社会的重点和难点都在农村。青年农民是农村社会主义物质文明、政治文明、精神文明建设的生力军，也是全国青年的主体。农村青年科技文化素质和组织化程度的高低，不仅影响农村，而且影响全局；不仅影响当前，而且影响未来。青年中心建立后，可以运用现代电子信息技术等手段，为青年农民提供一个综合性服务平台，一方面推动农村青年带头示范、带动推广农业新品种新技术，积极调整农业产业结构，发展农业产业化；另一方面，提高农村青年的就业创业能力和水平，开发农村青年人力资源，带头发展二、三产业，积极向非农领域转移，实现劳动力优势向人才优势的转变，最大可能地满足现代化、城镇化发展要求。

### 三、试点范围

青年中心建设鼓励各级各地积极开展试点，原则上每个省(区、市)至少选择1至2个市(地)、县(市)进行试点，由团省(区、市)委直接联系指导。各市(地)、县(市)也可选择部分地方开展试点。

为推进试点工作，团中央确定辽宁省沈阳市、浙江省台州市、广东省东莞市和北京市密云县、山西省灵丘县、吉林省公主岭市、江苏省常熟市、河南省偃师市、湖北省应城市、四川省双流县、新疆维吾尔自治区米泉市等地作为联系点，进行重点联系。联系点所在地区60%以上的乡镇应建设青年中心。

与大学生志愿服务西部计划对接，在西部12省(区、市)各选定2个市(地)、县(市)，湖北省恩施土家族苗族自治州、湖南省湘西土家族苗族自治州各选1个县(市)，开展试点工作。6000名被选拔派遣到西部服务的大学生志愿者都可专职或兼职参与青年中心建设，工作需要、个人条件特别优秀的

可挂任乡镇团委副书记兼青年中心主任，其他大学生志愿者可挂任青年中心主任或副主任。试点地区由有关省级团委确定，报团中央备案。

选择的试点地区经济社会发展应具有一定基础，小城镇建设发育有一定规模，团的工作基础和外部环境较好，所在地区具有试点工作积极性。

#### 四、工作内容

青年中心是新时期农村基层团建创新的重大举措，实现团的组织、工作、阵地有机结合，辐射带动基层团组织整体活跃。青年中心按照“先建设、后规范”的路子，逐步实现“七个一”的规范化建设目标。

一个组织。青年中心在当地团委的领导和指导下，通过会员制或青年社团的形式联系凝聚广大团员青年，以理事会制民主管理青年中心事务，依照国务院颁布的《民办非企业单位登记管理暂行条例》运行。

一个依托。青年中心可依托中学、文化站(中心)、广播电视站(中心)、图书馆、影剧院等已有的固定场所建立。有条件的也可单独建设。

一个网络。青年中心要配备至少一部电话、一台计算机、一台电视机，拥有卫星接收设备和互联网接入线路等一套电子信息基础设施，形成一个以现代电子信息技术为主要手段的工作阵地。

一个骨干。每个青年中心都要招募至少一名大学生志愿者作为骨干力量，专门从事青年中心工作。大学生志愿者由市(地)以上团委负责招募选派，定期轮换。

一套项目。青年中心应结合当地实际，选择易于为青年提供

便利服务的一个以上产业发展服务项目和其他服务项目，用项目促进青年中心建设，用项目吸引青年参与，用项目服务青年增收成才。

一个章程。青年中心要制定统一的章程，实行规范化运作、项目化服务、品牌化经营、企业化管理。

一个形象。青年中心要统一进行形象设计，共同树立青年中心形象，共同传播青年中心文化，共同打造青年中心品牌。

试点工作要围绕着建设、运转、管理三个环节，努力探索青年中心建设的规律和机制。

1. 建设。青年中心是新形势下扩大农村共青团工作覆盖面和组织覆盖面的新途径，是服务青年的新载体，是凝聚青年的新阵地。青年中心依照国务院颁布的《民办非企业单位登记管理暂行条例》在当地民政部门登记注册，在当地团委领导和指导下，承办团务和政府委托的部分青年事务，以青年社团联盟的形式建设成为各类青年社团和农村专业经济合作组织的活动会所。每个青年中心至少配备一部电话、一台计算机、一台电视机，拥有卫星接收设备或互联网接入线路等一套电子信息基础设施，形成一个以现代电子信息技术为主要手段的工作阵地。按照“不求所有，但求所用”的建设思路，鼓励有条件的地方独立建设青年中心，也可依托乡镇中学、乡镇文化站(中心)、广播电视站(中心)、图书馆、影剧院等已有的固定场所建设。可以整合当地现有资源，采取合作方提供场所阵地，团组织主要从事软环境建设等方式进行合作开发。可以调动社会力量，采用股份制等市场化手段进行合作建设。也可以争取财政和有关部门支持进行自主建设，形成团属阵地。无论采取哪种形式，选择的场所应交通便利，适宜人群聚集，适合成为服务窗口。试点地区要形成青年中心统一管理、相互联通的工作机制，统一青年中心标识，逐步开发共同活动项目，共同树立青年中心形象，传播青年中心文化，打造青年中心品牌。

2. 运转。青年中心以开发农村青年人力资源、服务农村青年增收成才为主要任务。一是开展远程教育和技能培训。利用丰富的网络教育资源，联合开办远程教育、学历教育等业务，满足农村青年学习科学文化的要求；以市场为导向，开展职业技能、农业科技和经营管理知识培训，引导农村青年自主创业，带头兴办二、三产业，带头进行农业产业化经营；根据国家职业准入制度，帮助青年进行职业技能鉴定，获取职业资格证书。二是提供信息和咨询服务。利用互联网络等现代信息传媒，开展科技、市场、人才、项目等信息查询、信息发布、资料收集、数据分析等服务；开展劳动中介服务，帮助青年就业，促进农村富余劳动力向非农产业和城镇转移；开展政策和法律法规宣传咨询活动；承办远程医疗，举办婚姻家庭、健康卫生知识讲座、心理咨询等。三是开展青年联络与交流。可采取会员制的办法，以青年中心为依托开展丰富多彩的文体活动，凝聚广大农村青年；以共青团组织为核心，以青年中心为平台，以各类农村青年专业协会和专业经济合作组织为支点，促进城乡各类组织在市场、技术、文化、产业等资源与信息方面的交流与合作。四是办理团务和承办部分青年事务。在当地团委领导下，参与管理本区域团的日常事务，落实团的工作项目，促进基层团支部工作活跃；受政府委托，协助政府管理部分青年事务，逐步参与管理青年社团、青年志愿者行动、维护青少年权益和预防青少年犯罪等青年事务。

3. 管理。青年中心在当地团委领导和指导下，通过会员制形式联系凝聚广大团员青年，以理事会制民主管理青年中心事务，依照国务院颁布的《民办非企业单位登记管理暂行条例》运行。每个青年中心至少有一名志愿者作为骨干工作力量，该志愿者可挂任当地团委副书记，专门从事青年中心工作。青年中心将制定统一的《章程》，进行规范化运作，项目化服务，品牌化经营，企业化管理，以低偿养无偿，形成长期良性运行机制。全国青年中心建设规划和统一网络平台建设由团中央负责，青年工作志愿者的招募、派遣和管理以团中央、团省委两级为主实施，各省(区、市)和试点市(地)团委

负责统筹城乡社会资源、为青年中心建设管理提供力所能及的政策物资支持，试点县(市)团委负责具体实施和指导日常管理。

## 五、实施步骤

青年中心的建设，按照试点先行、全面铺开、全国联网、规范运作四个阶段分步实施。从现在试点工作开始，力争用5年时间，在全国符合条件的乡镇基本建立起青年中心(符合条件的中心村也可建立)。试点工作将分三个阶段实施。

1. 部署安排阶段。各试点地区根据有关要求，在充分调研论证的基础上，形成具体实施方案。团中央适时召开全国农村青年中心建设试点工作现场推进会，对试点工作进行具体部署安排。

2. 组织实施阶段。各试点地区按照制定的具体实施方案全面开展试点工作。团中央和有关省(区、市)、地(市)团委加强调研指导，畅通信息交流，提供必要服务。

3. 总结推广阶段。各地对试点工作进行阶段性总结，形成书面总结材料报团中央。团中央将适时组织各地进行交流研讨，总结推广成熟的做法和经验。

## 六、有关要求

1. 提高认识，加强领导。各级团的领导机关要把青年中心建设试点工作作为关系到团的工作全局的大事来抓，摆上重要工作日程，切实加强领导，精心组织实施。各试点地区要成立青年中心建设试点工作领导小组，由团省(区、市)委和试点地区党委主要领导任组长，做到书记亲自抓，分管书记具体抓，有关部门协调配合，齐抓共管，形成合力。

2. 运转。青年中心以开发农村青年人力资源、服务农村青年

增收成才为主要任务。一是开展远程教育和技能培训。利用丰富的网络教育资源，联合开办远程教育、学历教育等业务，满足农村青年学习科学文化的要求；以市场为导向，开展职业技能、农业科技和经营管理知识培训，引导农村青年自主创业，带头兴办二、三产业，带头进行农业产业化经营；根据国家职业准入制度，帮助青年进行职业技能鉴定，获取职业资格证书。二是提供信息和咨询服务。利用互联网络等现代信息传媒，开展科技、市场、人才、项目等信息查询、信息发布、资料收集、数据分析等服务；开展劳动中介服务，帮助青年就业，促进农村富余劳动力向非农产业和城镇转移；开展政策和法律法规宣传咨询活动；承办远程医疗，举办婚姻家庭、健康卫生知识讲座、心理咨询等。三是开展青年联络与交流活动。可采取会员制的办法，以青年中心为依托开展丰富多彩的文体活动，凝聚广大农村青年；以共青团组织为核心，以青年中心为平台，以各类农村青年专业协会和专业经济合作组织为支点，促进城乡各类组织在市场、技术、文化、产业等资源与信息方面的交流与合作。四是办理团务和承办部分青年事务。在当地团委领导下，参与管理本区域团的日常事务，落实团的工作项目，促进基层团支部工作活跃；受政府委托，协助政府管理部分青年事务，逐步参与管理青年社团、青年志愿者行动、维护青少年权益和预防青少年犯罪等青年事务。

3. 管理。青年中心在当地团委领导和指导下，通过会员制形式联系凝聚广大团员青年，以理事会制民主管理青年中心事务，依照国务院颁布的《民办非企业单位登记管理暂行条例》运行。每个青年中心至少有一名志愿者作为骨干工作力量，该志愿者可挂任当地团委副书记，专门从事青年中心工作。青年中心将制定统一的《章程》，进行规范化运作，项目化服务，品牌化经营，企业化管理，以低偿养无偿，形成长期良性运行机制。全国青年中心建设规划和统一网络平台建设由团中央负责，青年工作志愿者的招募、派遣和管理以团中央、团省委两级为主实施，各省(区、市)和试点市(地)团委负责统筹城乡社会资源、为青年中心建设管理提供力所能及



的政策物资支持，试点县(市)团委负责具体实施和指导日常管理。

## 五、实施步骤

青年中心的建设，按照试点先行、全面铺开、全国联网、规范运作四个阶段分步实施。从现在试点工作开始，力争用5年时间，在全国符合条件的乡镇基本建立起青年中心(符合条件的中心村也可建立)。试点工作将分三个阶段实施。

1. 部署安排阶段。各试点地区根据有关要求，在充分调研论证的基础上，形成具体实施方案。团中央适时召开全国农村青年中心建设试点工作现场推进会，对试点工作进行具体部署安排。

2. 组织实施阶段。各试点地区按照制定的具体实施方案全面开展试点工作。团中央和有关省(区、市)、地(市)团委加强调研指导，畅通信息交流，提供必要服务。

3. 总结推广阶段。各地对试点工作进行阶段性总结，形成书面总结材料报团中央。团中央将适时组织各地进行交流研讨，总结推广成熟的做法和经验。

## 六、有关要求

1. 提高认识，加强领导。各级团的领导机关要把青年中心建设试点工作作为关系到团的工作全局的大事来抓，摆上重要工作日程，切实加强领导，精心组织实施。各试点地区要成立青年中心建设试点工作领导小组，由团省(区、市)委和试点地区党委主要领导任组长，做到书记亲自抓，分管书记具体抓，有关部门协调配合，齐抓共管，形成合力。

## 办事员的年中工作报告篇二

我校军训工作以科学发展观为指导，紧紧围绕国家人才培养战略和国防后备力量建设的需要，贯彻全国学生军训工作座谈会精神，落实“”时期学生军训工作要求，融入社会主义文化建设进程，践行北京精神，谋长远、打基础、，科学统筹，按纲施训，落实制度，严格规范，严谨细致，提高质量，搞好服务，确保安全，在校党政领导班子的关心支持下，在西城区中学生国防教育中心支持帮助下，圆满完成了各项教学训练任务。取得了显著效果。

### 一、主要做法：

#### 1、领导重视、周密计划。

学校领导历来都十分重视学生军训工作，今年更是将军训作为开学初的头等大事来抓。军训前，学校领导就军训的生活、物质保障和安全等方面工作，召开了军地协调会，认真的研究军训中的有关问题。主持制定了《军训工作方案》，成立了以校领导为组长军训工作领导小组，为军训工作做了充分准备。在军训期间，校长关心军训进展，多次深入一线检查指导，询问并解决实际困难，针对存在的问题，及时提出具体要求，给全体参组以精神鼓舞，对军训所需要的物质、器材都给予了及时地解决。在开训动员和会操总结大会上，学校主要领导和分管领导亲临现场检阅，并作重要的指示。这些都充分体现了领导对整个军训的高度重视和十分关心。

#### 2、严格要求，科学施训。

坚持“严格要求、严格训练”，保证了军训的严肃性，同时注重科学施教，变被动为主动，从学生思想教育入手，针对当代中学生“娇骄”二气较重与“个性”强的特点，采取严格施训与学生实际相结合，通过科学管理的方式，突出重在育人的根本目的，使学生以饱满的热情投入到军事训练中。

在训练场上，顶烈日、冒酷暑，一站就是好几个小时，有的脚肿了仍坚持训练；有的同学中暑休克，仍带病坚持到训练场为教官和同学们端茶送水。许多教官在训练中嗓子都哑了，仍坚持在第一线；有感冒发烧的教官也坚持带病训练。从教官身上，同学们学到了军人吃苦耐劳的优良传统和无怨无悔的工作作风以及无私奉献的高尚品质，看到了和平年代子弟兵艰苦奋斗顽强拼搏的精神风貌。短暂的军训生活使同学们和参训官兵结下了深厚的友谊，军训结束时，学生和教官依依不舍，互赠纪念品，请教官签字留念，场面十分感人。

### 3、精心施教，强化养成。

军训期间，各级教官认真负责，大胆管理。从早上起床到晚上熄灯；从训练场上每个动作的操练到室内卫生的整理统一；从日常生活到课余文体活动，处处都有教官们和班主任辛勤工作的身影。教官在训练中身先士卒，吃苦耐劳，姿态端正，军容严整，要求同学做到的自己首先做到，在训练间隙，深入到每个宿舍，帮助整理内务，明确室内陈设秩序，并利用课间休息检查宿舍的内务卫生，从着装、仪容、纪律、礼节、举止、室内东西摆放等细微方面一点一滴地要求，班主任每天晚上组织学习校规校纪，利用早操督促检查内务整治。基本上到了知与行、说与做、练与养，训与用的统一。同学们服从命令，听从指挥，积极配合，在军事训练，行政管理，内务卫生、安全稳定方面的明显成效。

### 4、密切配合，保障到位。

为了确保军训顺利进行，军训领导小组及时组织协调了相关事宜，做到有难必解，有困必助，时时刻刻为军训工作创造便利条件。

### 5、宣传鼓动，激发动力。

为了奠定军训的思想基础证，加大了宣传力度，教育全体参

训人员提高对军训重要性、艰巨性、困难性、必要性的认识，夯实训练的思想基础，最大程度地开发训练热情。校、处二级分别召开了工作会和动员大会，主要领导和负责在不同场合和时机都提出了要求和希望，使大家明确了军训的重要意义、主要目的、具体事项和明确要求，统一了思想，提高了认识，进一步增强了工作的责任性、主动性、紧迫感和积极性。通过大会动员、队列评比竞赛、评选训练标兵和内务先进宿舍、建立光荣榜、黑板报宣传、现场口头动员、拉歌调节训练气氛、领导深入训练场表扬鼓励、班主任跟班教育督促等行之有效的形式，使学生认识到军训是增强组织纪律观念，增强集体凝聚力，提高个人综合素质的重要途径。在明确认识的基础上，最终百倍的干劲、正确的态度、饱满的热情全心身地投入训练。

## 二、工作收效：

### 1、深化了国防教育，增强了国防观念。

在军训动员中，就这次军训的目的和意义进行了教育，大家明确军训的一个重要目的在于增强国防观念，进行爱国主义，集体主义和革命英雄主义教育。军训中，通过教官们的言传身教和着意灌输了部队的光荣传统和军事常识，同学身体力行地体验部队生活，接受军事熏陶，熟知军队建设，培养军人作风，潜移默化地树立了热爱人民军队，关于国防建设的思想意识，支持参与国防事业的观念不断得到强化。

### 2、是掌握了队列动作，培养了组织纪律性。

队列训练是这次军训中最重点内容。同学们都感到这种生活虽然苦、累、紧，但有意义，锻炼人，很充实。在训练中所表现出了姿态端正、军容严整、作风过硬、礼节周到、令行禁止、雷厉风行、行动紧张、态度严肃的军人形象，服从意识、集体观念、协作精神、友爱思想、和谐理念和组织纪律性都不同地得到了强化，为今后的教学管理和校纪校规建设

打下了坚实的思想基础。

3、是磨练了意志，增强了体魄。

大家发扬了“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的团队精神。在骄阳烈日下，顶着酷暑进行摸爬滚打。遇到困难毫不畏惧，受到轻伤不下火线，面对苦累能够忍耐，把军训麻磨砺自己的难得的机会，聚精会神的学，勤奋刻苦的练。很多人腿困了、腰酸了、声哑了、甚至晕倒了，却不叫苦、不喊累，不言悔，继续坚持到底。通过队列训练既练“形”，更练“神”既练技又练体。体魄更强健，意志更顽强。

三、几点体会：

1、只有服从和服务学校建设发展的大局，必须紧紧依靠校领导的正确领导，必须把各项工作做深做实做细，不放过任何一个可能出现问题的细节。这样才能保证整个工作健康、顺利、有效地开展，才能取得预想的成果。

2、依靠各部门的密切合作、学校和基地双方的互相支持、关人员的积极参与是军训取得成功的组织保证。军训工作涉及到各个部门、军地双方、各类人员之间的关系，牵扯到方方面面的力量。胸怀大局、协调关系、主动配合、团结协作显得特别重要。

## 办事员的年中工作报告篇三

□领导重视 周密安排

为高质量完成今年的新生军训，切实提高同学们的基本军事技能，增强了国防观念和国家安全意识。学院党委非常重视，成立了以谢友祥副院长为团长的军事训练团，负责军训的筹划、准备及实施工作。为了完成今年的军训任务，武装部在暑假期间多次与承训部队——梅州市武警支队的领导联系沟通，

协商军训事宜，并着手制定《嘉应学院20xx年新生军训计划》和各项准备工作，做到有计划、有准备。承训武警部队抽调专门力量，进行了具体分工。军训期间，学院领导及各系领导都非常重视，深入训练场检查、指导军训工作。如江南校区管委会各职能部门高度重视，各司其职，密切配合，确保军训工作的完成。又如：体育系、外语系、化学系、财经系、教育系、土木工程系等分管领导冒着炎炎烈日，每天跟随在训练场协助教官抓好训练，极大地鼓舞了军训人员的热情。在每天的具体组织上，双方领导都把一天所需的训练场地、器材等方面做好协调，明确分工，周密安排，严密组织，确保了军训工作的顺利开展。

## 2、严格训练 保证质量

按照《高等院校军事训练教学大纲》的要求，科学施训。共完成了15个教育训练日，其中军事训练84课时，军事理论教育17课时。严格训练管理，是提高军训学生军事理论、军事技能和身体素质的根本途径，也是学生实现军训“掌握基本军事技能知识，增强国防观念，集体主义观念，加强组织纪律性，激发爱国主义精神”的根本保证。针对这次参训学生的特点，为保证军训质量，做到四严：一是严格教官的示教。从教官的自身形象、教学等每个环节，从严要求，严格把关；二是严格对教官的要求。这次军训的教官，是经过武警教导队严格筛选，把能力强，政治素质好、工作作风过硬的人员抽调到这次军训中当教官；三是按训练科目的安排实行劳逸结合，采取军事训练与军事理论教育、国家安全教育，室内与室外相结合的方式。在训练之余，各教官还教同学们唱一些革命歌曲，并组织同学们拉歌，既调动了训练积极性，又活跃了气氛，既增强了团结精神，又营造了健康向上的娱乐氛围，达到了劳逸结合的效果；四是严把质量关。为确保军训质量，严把质量关，训练中，每位教官把自身所学的本领，灵活运用到训练之中，并根据学生领会动作强弱等特点，采取分层次进行训练，帮扶相结合。并针对检查、军训中发现的问题，及时进行讲解，逐一过关，从而保证了军训任务按质按量的

完成。

### 3、严格管理 提高素质

在整个军训期间，严格按照《高等院校军事训练教学大纲》的要求，做到严格管理、严格要求、严格训练，确保了军训期间安全稳定。一是注重抓作风、纪律培养。依据各项管理手段，加强了同学们的队列作风，增强了同学们的组织纪律观念，培养了同学“一切行动听指挥”的意识，达到训管结合，培养作风的目的。二是建立了新生军训考勤表。每天出操前进行点名，登记出勤情况，没有特殊情况不得请假。从训练到日常管理，教官们都严格按照军训的要求办事，上面要求做的就坚决做好，不符合要求的事坚决不做，增强了同学们的时间观念。三是严格训练场的管理。从军训的第一天开始，不管是在训练中还是在休息期间，不管是晴天还是雨天，都严格要求，做到准时出操、准时训练、准时休息、准时收操。四是统一了内务。组织同学们整理了内务，统一了标准，并进行了检查评比，规范了同学们的内务秩序。

### 4、训练刻苦 成效显著

这次军训，时间比往年长，增加了5天的训练量，而且气候比较炎热，同学们对所学的内容都比较陌生，但每一个同学都能端正训练态度，把这次军训当作一次学习提高自身素质和锻炼自我、挑战自我的机会，安下心来训练，静下心来带着问题思考。白天，在高温的训练场上，在火热的太阳下面，同学们发扬了不怕苦、不怕累的精神，每天一身汗。晚上，还撰写军训心得。同学们在军训体会中写到“军训是一次提高国防知识和增强自身素质的好机会。通过军训，我们的精神面貌焕然一新，我们的爱国热情为之振奋，我们的意志倍加顽强。军训就像一条鞭子，时刻鞭策着我们前进，军训又像一把尺子，时刻规范着我们的行为，军训更像一盆火炬，时刻照耀着我们的前方。”自军训以来，我深刻地感受到军队生活的快乐与艰辛，意识到军事训练的重要性，认识

到国防力量对国家安全和社会稳定的重要性，这次军训锻炼了我的意志和毅力。”同学们普遍感觉是：苦中有乐，累中有笑，学到了许多课堂上学不到的知识。有的同学身体不好仍带病坚持训练，不拖后腿；有的同学为了不影响班里的荣誉、系里的荣誉，自己加班加点训练，这种训练劲头，在军训中处处可见，蔚然成风，一直坚持到最后。就是由于这种精神，这种风气，这种激情，大大地激发了全体同学的军训积极性，为安全、胜利、圆满完成军训任务奠定了坚实的基础。

## 5、保障到位 扎实有效

强有力的保障是圆满完成军训任务的重要一环。为了让军训人员精力充沛，以饱满的热情投入到军训中去，一是各保障人员服务意识强，军训团成员经常深入训练场检查指导，特别是武装部领导坚持每天深入一线检查协调军训工作，保卫处全体同志全力以赴！

## 办事员的年中工作报告篇四

### 一、考核方法

鉴于公司目前考核体系尚不健全，员工考核意识淡薄，本次考核主要采用360度考核法。360度考核法又称全方位考核法，是指从与被考核者发生工作关系的多方主体那里获得被考核者的信息，并以此对被考核者进行全方位、多维度的绩效评估的过程。

被考核者的信息来源包括：来自上级监督者的自上而下的反馈（直接上级）；来自下属自下而上的反馈（直接下级）；来自平级同事的反馈（平级同事）；来自企业内部的协作部门和供应部门的反馈；来自企业内部和外部的客户的反馈（服务对象）以及来自本人的反馈。结合公司的具体情况，本次考核工作主要采用了其四个方面来进行考核，分别是直接上级、直接下级、平级同事和个人述职。



## 二、考核目的

本次考核的目的主要是了解各分公司三级员工的工作情况，包括工作能力、工作态度和工作成果，为下一轮的人员配置、员工绩效管理等工作打下良好基础。

## 三、考评小组成员与被考核成员名单

### 1. 考评小组成员

组长□xxx

成员□xx□xx□xx□xx□xx

### 2. 被考核对象：

各分公司三级员工(22人)

## 四、考核时间

xx年7月19日-xx年7月23日

## 五、考核过程分析

### 1. 考核指标的选取

在本次考核指标选取的过程中，考评小组采用了统一性与灵活性相结合的考评指标，具体体现在平级考评(周边绩效考评)和下级考评(管理绩效考评)均采用了统一的考核指标；上级考评均(任务绩效和工作态度考评)采用灵活性指标，即除了工作态度采用统一考评指标外，其它考评指标均由分公司总经理/副总经理/总经理助理自己决定。各考评指标具体如下：(具体考核表见附件1、2、3)

(3)工作态度考评指标：积极性、协作性、责任心、纪律性

## 2. 考核实施

(1)被考核者进行个人述职

(2)考评小组成员邀请被考核者直接下级部属和周边同级同事填写考评表

(3)被考核者直接上级对其进行任务绩效考核和工作态度考核

(4)考评小组根据收集的考核评分表加权汇总得分

## 3. 考核结果分析

从表一的数据中可以看出(由于xx分公司数据不符合要求，因而考虑剔除数据统计分析)，有16个三级员工的得分超过了85分，占有效数据的84%;有3个三级员工的得分在75分至85分之间，占有效数据的16%;有9个三级员工的得分超过90分，占有效数据的47%;有1个三级员工的得分超过95分，占有效数据的5%。依据公司《绩效考评管理规范》评分等级来划分，所有的三级员工都达到了**b**等级，即实际表现达到预期计划/目标或岗位职责/分工要求，取得比较出色的成绩，说明这次三级员工的年中考核都是合格的，实现了这次考核的基本目标，但是由于没有一个人的得分是低于75分以下的，说明绩效考核结果的差异性不大，没有真实反映个人工作之绩效，也不能把员工的成绩用好坏优劣区分开来，没有达到这次横向考核的预期效果。

## 六、考核总结与建议

### 1. 总结

(1)通过考核分析可知，三级员工整体上在各自本职工作方面

都有很好表现，考核成绩均合格。

(2)在每位三级员工的个人述职方面，绝大部门员工仅介绍工作功绩，极少涉及自身的不足和需要公司给予的指导与帮助，说明员工对年中工作考核的理解还存在误区。

(3)在对下级考评和评级考评过程中，员工考核意识淡薄，没有深刻理解考核的意义，甚至还存在不敢真实评价的错误思想。

## 2. 建议

首先，考核前期工作有待改善。考核体系的运行问题做为考核本身来讲，它的运行需要健全的人力资源系统，比如有科学的、相对稳定的组织结构；经过科学的职位描述与评价的职位体系、公正、科学的量化手段等等，这些正是我们所缺乏的，同时也说明我们实施考核的人力资源背景相对薄弱。

其次，考核指标有待完善。考核指标的设计是检验考核工作取得成效关键，指标选取的好坏，从一定程度上决定了考核的好与坏。这次我们在设计某些考核指标时，考虑的还不是十分周全，某些流程与指标还不是十分到位。比如管理绩效考核指标设计的较笼统，下级考评过程，许多被考核者的直接部属不能正确理解考核指标的含义。

最后，考核工作的重视程度不够。从考核通知下发开始，行政人事部就应该组织考评小组成员商讨考评工作具体实施步骤和分工，哪些是考核前的工作，哪些是考核过程中的工作、哪些是考核过的工作等等。例如，被考核者的个人述职报告因在考核工作前提交至考评小组，以便于考评小组了解其工作情况，并针对其报告提出相应问题，以检验工作情况是否属实。

因此，在考核工作方面，我们还需要不断加强自身素质的建

设，不断完善人力资源系统，明确各级员工的职责，提高选取和设计考核指标的能力，加强考核工作的宣传和培训，提高员工的考核意识。

综上所述，公司的考核工作还处于不断完善的过程，由于人力资源等因素的影响，致使工作中还存在着许多的不足，这需要我们不断的进行总结和完善。相信通过我们不断的学习和努力，这项工作一定会做的更好。

## 办事员的年中工作报告篇五

为摸清中央企业“家底”，核实中央企业资产质量，推动企业执行《企业会计制度》和做好企业业绩考核、绩效评价以及国有资本保值增值工作，我委决定从20xx年9月起，有步骤地组织中央企业开展清产核资工作。现将《中央企业清产核资工作方案》印发给你们，请结合本企业实际认真执行和落实，并将工作中有关情况和问题及时上报。

### 中央企业清产核资工作方案

为了适应我国国有经济管理体制改革和国有资产监督管理的需要，认真贯彻落实《企业国有资产监督管理暂行条例》，摸清中央企业“家底”，核实中央企业资产质量，为中央企业执行《企业会计制度》和做好企业业绩考核、绩效评价以及国有资本保值增值工作创造条件，国资委决定从20xx年9月起分期组织中央企业开展清产核资工作。

#### 一、清产核资工作目标

(一)全面摸清中央企业“家底”，如实暴露企业存在的矛盾和问题，真实、完整地反映企业资产状况、财务状况和经营成果，促进提高企业会计信息质量。

(二)全面清查核实中央企业各项资产损失情况，并根据国家清产核资政策规定进行处理，促进企业解决历史遗留问题，为执行《企业会计制度》创造条件。

(三)通过对中央企业所属事业单位清产核资工作，核实事业单位资产、权益等状况，规范中央企业会计核算和财务报告制度，促进真实反映企业经营实力。

(四)全面清查核实中央企业所属境外子企业各类资产、负债和所有者权益，规范境外企业财务监督管理和财务报告制度，促进加强境外国有资产监督管理工作。

## 二、清产核资工作安排

(一)前期准备(20xx年6~8月)。在对中央企业进行调查排队基础上，提出中央企业分批开展清产核资工作计划，制订《中央企业清产核资工作方案》、《国有企业清产核资办法》及相关配套制度，并下发工作文件、报表和工作软件。

(二)工作部署(20xx年9月初)。对中央企业清产核资工作进行工作部署，明确领导组织和办事机构，落实清产核资工作任务。各中央企业明确或建立相应的组织或办事机构，制定切实可行的工作方案，做好组织动员工作。

(三)业务培训(20xx年9月)。计划组织2期中央企业清产核资工作培训班，培训中央企业清产核资工作人员，具体讲解清产核资工作政策、制度和办法及清产核资报表和软件。

(四)组织实施。分批组织中央企业开展清产核资工作，全面完成账务清理、资产清查、数据汇总上报等主体工作任务，全部工作于20xx年10月结束。

## 三、清产核资清查时间点

(一)20xx年前已申请执行或已执行《企业会计制度》的有关中央企业，按照财政部规定的有关工作要求，做好有关资金核实工作，直接向国资委申报资产损失处理，可不再组织清产核资工作。

(二)申请20xx年执行《企业会计制度》的中央企业，清产核资主体工作时间为20xx年9-12月，资产清查时间点为20xx年12月31日，全部工作于20xx年3月底结束。

(三)申请在20xx年或20xx年执行《企业会计制度》的中央企业，清产核资主体工作时间为20xx年1-6月，资产清查时间点为20xx年12月31日，全部工作于20xx年10月底结束。

(四)总公司设在港澳地区的中资企业和其他特殊情况企业清产核资工作另行商定。

(一)账务清理。指以清产核资资产清查点为基准对企业母公司及其所属企业和事业单位的各类帐户、会计凭证、会计账簿以及企业内部资金往来和借款情况进行全面核对和清理，做到账账相符、账证相符、账表相符。

(二)资产清查。指对企业各项资产进行全面清理、核对和查实。重点做好各类应收及预付账款、各项对外投资、账外资产的清理，以及企业有关抵押、担保等事项的核对。

(三)价值重估。指对企业账面价值和实际价值背离较大的主要固定资产和流动资产按照国家规定方法、标准进行重新估价。

(四)损溢认定。指依据国家清产核资政策和有关财务会计制度规定，对企业申报的各项资产损溢和资金挂账进行认定，并对执行《企业会计制度》预计损失进行确认。

(五)资金核实。指根据企业上报的资产盘盈和资产损失、资

金挂账等清产核资工作结果，依据国家清产核资政策和有关财务会计制度规定，组织进行审核并批复准予账务处理，重新核定企业实际占用的国有资本金数额。

(六)完善制度。指企业在完成清产核资工作后，认真分析在资产及财务日常管理中存在的问题，提出相应整改措施和实施《企业会计制度》计划，逐步健全和完善各项规章制度，巩固清产核资成果，防止前清后乱。

## 五、清产核资工作组织领导

中央企业清产核资工作，由国资委统一领导、统一组织、分步实施，有关清产核资的重大问题由国资委研究决定。各中央企业具体组织所属企业、单位开展清产核资工作。

(一)国资委负责中央企业清产核资工作部署，制定清产核资规章制度和工作方案，对企业清产核资工作及中介机构审计工作进行督促、指导和核查。

(二)中央企业应结合企业自身实际情况，成立清产核资领导小组，并指定内部有关机构或成立临时办事机构，具体负责组织实施工作。

(三)中央企业所属事业单位、境外企业清产核资工作要按照中央企业清产核资工作统一部署和要求开展，具体工作实施按其财务隶属关系组织进行。

## 六、清产核资工作要求

(一)中央企业清产核资工作应认真执行《国有企业清产核资办法》等制度规定(另行下发)，做到全面彻底、不重不漏、账实相符，切实摸清“家底”，保证清产核资工作结果真实、可靠。

(二)中央企业在清产核资工作中应坚持实事求是的原则，如实暴露存在问题。对清查出的各项资产损失均应按有关要求取得合法证据或具有法定效力的经济鉴证材料，不得虚报、瞒报。

(三)中央企业对清出的各项资产损失和资金挂账，应认真清理、分类排队、查明原因，根据企业实际情况，依据国家清产核资政策和有关财务会计制度规定，认真研究提出处理意见。

(四)中央企业经批准财务核销的各项不良债权、不良投资及实物资产损失，要建立“账销案存”管理制度，认真加强有关管理工作，组织力量或成立专门机构继续进行清理和追索，避免国有资产流失。

(五)中央企业通过开展清产核资，如实反映企业所属单位在经营管理中存在的矛盾和问题，对资不抵债难以持续经营的，应在认真调查研究的基础上做好分类排队，依法予以合并、歇业、撤销、出售和破产，加快推动企业组织结构的调整，促进提高国有资本总体运营效益。

(六)除涉及国家安全的特殊企业以外，中央企业清产核资工作结果须委托符合资质条件的社会中介机构进行审计，并上报企业清产核资审计报告。

(七)中央企业在清产核资工作中，要指定专门机构和专人负责，及时将工作的进展情况、存在的问题、工作组织和意见或建议，通过简报、情况反映、专题报告或阶段工作总结等形式报送国资委(统计评价局)。

国务院国有资产监督管理委员会令 第1号

《国有企业清产核资办法》已经国务院国有资产监督管理委员会主任办公会议审议通过，现予公布，自公布之日起施行。



国务院国有资产监督管理委员会主任 xxx

20xx年x月九日

## 办事员的年中工作报告篇六

2010年中工作终报 系统用户渠道项目组所驻办事处：宁波姓名：陈刚通过去年一年时间对照明产品和灯光知识以及与客户沟通技巧不断的摸索和学习，自今年开始，便明显感觉到对各种知识的应用已经很得心应手，对客户提出的各种问题也能顺利解决。

现在就简单的讲一下今年上半年工作概况。

因为我主要跟进的客户群体是道具公司，并兼有少量的服装公司，所以就重点讲一下道具公司的情况。

宁波道具公司主要有以下几个特点：

1、数量较多，地理位置偏僻。本地区大大小小的道具公司加起来接近50家，这些道具公司处于成本考虑都将厂设在远离市中心的偏僻地界，主要分布于姜山、茅山、洞桥、高桥、古林等地，地理位置极为偏僻，且极为分散。

2、大部分道具公司规模较小，年产值上千万的仅有黄林、丹士林、恒博、金釜。产值上三百万的有顺洋、罗娜、人乙、富好家、华武。其他道具公司规模都相对较小，在使用灯具的过程中处于成本考虑，品牌意识不是很强。

4、目前道具公司在安装过程中灯具使用数量正逐渐减少，主要原因有两点，其一：很多服装公司都统一采购灯具，部分企业t5也统一采购，如迪迪鹿等。其二：现在很多服装公司除灯箱外不使用t5如浪琴海。

基于以上特点，我司重点对几家规模较大的道具公司做了重点跟进，其中除黄林和富好家由于价格和结款无法与代理商达成一致外其他如丹士林、金斧、恒博、顺洋、人乙、罗娜、浪尖等均和我司代理商签订了采购协议。其他道具公司采购量相对较小，主要是根据甲方要求而定，如果甲方没有指定使用何种灯具品牌，一般都会使用价格相对低廉的灯具。所以在跟进道具公司的过程中，个人认为除了加强对道具公司跟进外，更重要的是在跟进甲方的过程中引导甲方要求道具公司在安装的过程中使用我司的灯具，这将能更好的提升我司t5销量的增长。其次是服装公司，我所跟进的服装公司较少，除罗蒙、喜丽美狮开店数量较多外，其他如埃尔尼、酷娃[sv]斐戈、芭比乐乐、迪迪鹿开店数量都较少、其中罗蒙是我长期跟进的客户，虽然从去年至今只用过少量t5和金卤灯外，都没有过大批量合做，但通过长期的跟进，我积累了较好的客情关系，特别是近期和其经理周总达成了口头合作承诺。如果不出意外的话，大规模合作将在近期展开。喜丽美狮主要是因为该司灯具预算太低，我司代理商不愿合作。并且该司去年在与各供应商合作过程中拖款问题较为严重，已成为今后与之合作的一大障碍。玛珂爱萨尼由于去年负责灯具采购的人员更换频繁致使其店面装修虽大多使用我司的灯具，但也有部分店面装修使用其他品牌的灯具，为此，今年我毅然将对它的跟进放在了为其做道具的道具公司上，所以现在该司的店面装修全部使用我司金卤灯。埃尔尼目前店面较少，结款也比较困难。现处于持续跟进中。酷娃、芭比乐乐[sv]迪迪鹿现都处于合作状态[up]是我新跟进的服饰品牌，目前使用雷士灯具，下半年开店数量在30家左右。所以我会做为重点跟进对象。

## 办事员的年中工作报告篇七

20xx年，xx市民生合作司在上级领导下，在省合作社的指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，积极发挥作协联络、协调、服务和指导的职能，克服

困难，努力开展工作，促进了全市合作社的进一步繁荣。

## 一、对外交流

在工作中，我们积极与各级政府与社会各界联系，并随时向各单位报告我们的工作，得到了大家的肯定。得到了政府部门如省委农办、省农业厅信息中心、省红十字会训练中心、绵竹市委农办、市委组织部、市供销联社、市农业局、市畜牧局、市科协、团市委、广济镇政府、农技站、农经站、畜牧站等单位的支持与帮助。得到了ngo界如四川“5.12”民间救助服务中心[ccpg]行动援助、剑南社会工作服务中心[npi]兔王扶贫研究中心、备灾中心、千秋助读行动、日本海外援助中心等单位，以及更多的默默奉献的志愿者们的大力支持与帮助。

合作社在外界的帮助下，先后派人参加了由各单位组织的大小20余次培训和学习，为合作社人员素质的提高打下了一定的基础。

近半年来，合作社的各项工作得到了四川电视台、四川农村日报、华西都市报、德阳晚报、绵竹电视台、绵竹广播电台、日本每日新闻、日本大阪放送局等多家媒体的报道，取得了良好的社会效应。

## 二、机构发展

1、在省社科院郭虹老师的帮助之下，基本完善了合作社财务管理制度、执委会工作制度等初级的规章制度，并在实际工作当中做进一步的修正。

## 三、养兔项目

20xx年1月，在“中国红十字基金会”的支持之下，合作社与“大邑兔王”合作，在绵竹市广济镇启动了为期一年的养

兔产业发展项目。项目旨在帮助本地受灾农户以兔业为依托，实行生产自救，逐步摆脱因地震对其造成的经济损失。

1、合作社在项目实施期间，结合本地实际情况，编制了《广济镇养兔实用手册》一书，并连同小口径喂食筒、粪尿分离等技术向农户做了推广，规范了农户的喂养方式。在管理方面我们创新了“三统一”，即统一防疫、统一饲料、统一销售，大大地降低了农户养殖成本及风险。针对农户买药难的问题，与一家农村小店合作，设置了一家兔业农资服务站，极大的方便了养兔农户。我们制作了联系卡，印上每个负责人的电话，技术专家的电话，方便农户遇到问题及时联系。

#### 四、其他项目

xx年上半年，合作社在行动援助及川大志愿的帮之下，开展了为期半年的青年中心活动，开展了登山、组织参观烈士陵园、建房需求调查、趣味运动会等活动，在丰富本地青少年课余生活的同时也增长他们的才智，锻炼了他们各项素质。

在2月至5月期间，与乡村建筑工作室开展生态轻钢房建设项目，在广济镇建设了3家轻钢房，由于灾后农房重建工作的基本结束，此项目目前停止了开展。

从3月至今，合作社在“四川512民间救助服务中心”的支持下，在绵竹市范围内为农民放映坝坝电影，并协助政府开展政策宣传。

目前，我们正在与各村会员代表紧密沟通，针对本地实际需求，结合合作社运作模式，配合当地村委设计各种项目。已经有了发展天平村黄烟种植、卧云村“枣林鱼庄”旅游业开发以及渔业恢复、新和村蒜薹冷冻项目、花石桥医疗服务队、综合服务站等项目构想。目前合作社的各地骨干正在积极联系群众，做更加深入的调查和可行性论证。

我们知道，所有这些成绩在整个灾区灾后经济重建中是微不足道的，但是这小小的成绩也同样给了我们极大的信心。在感谢的同时，我们定将继续努力、认真总结经验教训、虚心与各界学习、做好财务管理，接受各级政府、社会各界、会员的监督。

下半年，对于兔业项目，我们要在本地将养兔事业扎实地做大做强，将天平村打造成为广济镇甚至绵竹市一村一品的示范基地。

合作社将力争尽快完善会员代表大会、加强宣传力度、吸收会员、建立更加牢固的群众基础，并完善各规章制度、利润返还制度、注册商标，争取今年年底上报四川省“农民专业合作社千点示范工程”。

我们将继续加强与政府各部门以及社会各界的合作，针对广济镇的蒜业、渔业、梨业、烟草业、生猪养殖业、旅游业等农业特色产业，结合绵竹市乡村旅游以及广济镇农业振兴总体规划，通过农民入股、社会集资、信用贷款等融资方式，改良种养殖品种、引进新技术、拓展农产品销售渠道、打造本地农产品品牌，以农民所有，合作社统一管理、销售的模式，配合政府将广济镇各项农业产业深度开发，促进广济镇农村经济在灾后有一个突破性的进展，实现农业增效，并通过合作社农民所有、利润返还的原则促进农民增收，加快灾后经济重建及社会主义新农村建设步伐，并以此探索出农民专业合作社在灾后经济重建以及构建新型现代农业产业体系中的作用。

在下半年的工作里，我们决心扎实工作，进一步发挥好作协联络、协调、服务的职能。打算编辑出版建国以来xx市努力促进全市合作社发展的进一步繁荣。我们市民生合作社还要继续努力，因为我们需要更多的进步，更多的发展，我相信只要我们不断的进步，才会有更多的优秀人才出来，我知道大家都会更加的努力，我相信我们的合作社明天会更好！

# 办事员的年中工作报告篇八

姚桂清

(2014年2月20日)

一、关于2013年生产经营工作的简要回顾 2013年是我们企业历经艰辛与坎坷、又充满自豪与骄傲的一年。一年来，面对复杂多变的国内外经济形势，全公司上下以高度的责任感和使命感，团结一心、攻坚克难，坚定不移地推进“保增长、保稳定”两大中心工作，企业生产经营全面实现可持续发展，呈现出稳中求进、稳中有为、稳中向好的良好势头。

路工程同比增长41.4%，市政工程同比增长39.8%，房建工程同比增长24.2%，城轨工程同比增长13.3%。中铁二局新签合同额、营业额均超过700亿元，中铁一局、四局新签合同额超过600亿元，中铁四局营业额超过500亿元；中铁四局、中铁建工、中铁路业、中铁信托归属母公司净利润均突破了10亿元；中铁建工、港航局、航空港、上海局四个新取得铁路特级资质的单位实现铁路业绩积累的突破；中铁二院连续八年位列全国勘察设计企业勘察设计收入首位。公司参建的玉蒙、向莆、西平等铁路工程，宁杭、杭甬、津秦、厦深、西宝等高速铁路按期开通运营；中缅天然气管道、南水北调中线工程全线贯通，北京、上海、广州等城市17条地铁以及投资建设的沈阳四环、柳州广雅大桥相继建成通车，玉树灾后重建历时三年胜利竣工，为国家“稳增长”做出了积极贡献。

全面预算管理；加强三级公司建设，制定了困难三级公司扭亏解困指导意见、优秀三级施工企业20强评定办法和扭亏解困10佳评定办法，加强调研和总结推广典型。

(三) 安全生产实现重大突破。全公司进一步加强了安全质量管理，股份公司制定了加强工程项目安全质量管理基础工作的指导意见，修订了总部安全生产责任制、安全质量责任

事故追究办法，加大了问责力度。各单位全面落实安全质量责任制，组建片区稽查队伍80余个，配备专职稽查人员220余名，深入开展安全生产标准化建设、安全质量大检查和常态化稽查、重点隐患排查和专项治理，广泛开展了安全生产月、安全教育培训、岗前安全质量宣誓、安全生产警示日及群众安全生产监督员、青年安全监督岗活动。经过全公司上下的不懈努力，安全质量状况呈现出总体稳定、持续好转的发展态势，杜绝了较大及以上生产安全事故，创造了公司近10年来的最好水平；共获鲁班奖7项，国家优质工程11项。

（四）业务板块实现协同发展。全公司坚持“上中下游”协同发展，积极推动结构调整，探索和创新产融结合，先后以基金投资模式，成功实施了成都地铁1号线三期和天府大道三期、重庆地铁5号线和10号线，实业投资业务全年新签合同额xx亿元，为年度计划的近3倍。三大板块全年累计完成投资xx亿元，同比增长43%，其中基建投资完成xx亿元，同比增长69%。土地一级开发创历史最好成绩。房地产二级市场全年同比增长23%。设计咨询业务全年承揽任务 xx亿元，同比增长27.5%；完成营业额xx亿元，同比增长11.5%。工业制造业务全年承揽任务xx亿元，同比增长9.6%；完成营业额xx亿元，同比增长17.9%。矿产资源业务稳妥推进在建项目，绿纱矿采选冶一期工程投产，鹿鸣矿采选获国家发改委批复，华刚项目矿山建设全面启动。高速公路业务全年实现清分收入xx亿元，同比增长11%。信托业务资产规模首次突破xx亿元，积极探索和创新产融结合的路径和办法，实现了信托投融资与系统内主营业务的良性互动。海外业务新签合同额xx亿美元，完成营业额xx亿美元。

（五）创新能力得到新的增强。全公司大力推进科技创新和经营模式创新，进一步健全和完善技术创新体系，加大科技投入和研发力度，突破了一批关键核心技术。高速铁路建造技术和盾构及掘进技术国家重点实验室通过验收后运行顺利，获得国家各项技术资金支持8258万元，南水北调穿黄隧道施

工关键技术研究等107项成果达到国际领先水平；新增有效授权专利979项，其中发明专利207项；新增国家级工法39项，省部级工法246项；获国家科技进步奖4项，其中一等奖1项；省部级科技成果奖265项，全国优秀咨询成果奖14项，省部级勘察设计和咨询成果奖148项，菲迪克百年重大土木工程项目优秀奖3项。“五统一”信息化平台建设进一步完善，中铁电子商务平台上线运行，全面预算、财务公司等信息系统建设稳步推进。中铁装备成功收购德国维尔特公司硬岩掘进机及竖井钻机知识产权，股份公司组织研制的目前国内最大起重量的两台两千吨龙门吊安装就位并投入使用。股份公司成为中国工程院和国资委共同设立的“加强中央企业技术创新体系建设战略研究”项目14家中央企业之一，并再次荣获国资委科技创新企业奖。

（六）和谐企业建设稳步推进。全公司深入贯彻党的十八大精神和中央八项规定，紧密围绕“四保”目标，深入开展党的群众路线教育实践活动，深入查找和整改各级领导班子和领导干部存在的“四风”问题，取得了明显成效；加强和改进项目党建思想政治工作，积极开展后备干部挂职锻炼，向协作队伍派驻党群工作协理员试点，组织海外专题调研和坦赞铁路建设烈士祭奠；加强企业文化建设和群众工作，组建企业新闻中心，建立舆情监控和日报制度，评选表彰先进典型，广泛开展“双学双扶”、“三工建设”、“送温暖”、“三不让”承诺和农民工“五同”管理；加强党风和反腐倡廉建设，狠刹企业“六种歪风”，积极开展“小金库”、业务招待费、年薪外收入等专项治理，加大警示约谈、自查办案力度；认真履行社会责任，积极开展抗震救灾、铁路应急抢险、定点扶贫和社会公益活动，认真抓好维稳信访工作，有力维护了企业和社会稳定。回顾一年艰辛奋斗历程，成绩确实来之不易。这既是全公司各级组织辛勤工作的结果，更是全公司广大员工奋力拼搏的结果。在此，我代表股份公司向在座的各位领导和职工代表，并通过大家向全公司广大干部职工表示衷心感谢和崇高敬意！



## 工作总结

我于2013年2月份来到中南项目部，作为中南项目部的一名中铁职工，我很荣幸的在项目部学习了两个月的时间后，被安排到安阳市磊口段负责现场施工管理。在师傅李志富的帮助下，我很快适应了新的生活，积极投入到工作当中。回顾这一年的工作生活，收获颇丰，以下是一年来的工作，学习及思想情况总结。

作为中铁的一名职工，我充分的认识到只有加强学习，更新理念，才能更好的适应单位发展，更好的为单位服务。进入铁路工程后，我认真的学习铁路的文化，在师傅的带领下与同事互相学习图纸，建设规范，并将高标准，严要求贯彻到每项工作中，不断提高个人素质及业务技能，我也计划努力学习，尽快将二级建造师证考过，努力成为一名优秀的施工管理者。

在每一百米做好记号以方便接地端子施工。每一道施工都要注意施工安全，工地上有很多容易忽视的小问题，像挖掘机作业时注意来往的车辆，注意施工现场用电安全，严格按照施工安全管理条例施工。

本人在施工工程中，严格要求自己，努力学习，回顾一年来的工作，我在思想上，学习上，工作上取得了新的进步。我会保持积极的态度迎接新的挑战。

新的一年我为自己定了新的目标，严于律己，自觉加强锻炼，拥护领导的管理思想，工作积极主动，勤奋努力，尽职尽责，在平凡的工作岗位中做出力所能及的贡献。其次，加强理论和知识学习，认真学习工作知识，边学习边实践，抓住重点，对于自己工作中的不足之处及时更正。最后努力工作，按时完成工程任务。以饱满的精神状态来迎接新的挑战，争取获得更好的工作业绩，努力成为一个业务精炼，工作积极认真的中铁职工。

我的成长与我师傅的帮助是离不开的，在此表示感谢。感谢领导给我这个平台，让我在这里能够学习到比在学校里更多的知识。

姓 名：

工作单位：时 间：

实习总结报告 转眼间，在\*\*\*\*项目部的实习期已经满一年了，经过这一年的历练，我感觉自己成长的很快，不知不觉中发现我已经不是一年前刚毕业只懂些理论知识不懂实践经验的学生了。这一年的工作、学习、生活都是非常充实的，他们就像一块试金石检验我是否能将理论知识与实践知识很好的联系起来，关系到我能否顺利的立足于这个行业，能否顺利的成为中铁\*\*局的一名正式员工。正是这一年的进步与成长，大大的增加了我的信心。2012年7月20号，我来到了\*\*\*\*项目部，在大学我学的是工程管理专业，自然的我被分到了项目部的计划合同部。刚到项目部的前几天，由于我们对项目的具体情况不太了解，部长安排我先学习图纸、熟悉合同和清单，以逐渐了解项目的规模和施工任务。在大学接触的市政工程的图纸和计量方面的只是比较少，刚开始看图纸比较吃力。而且图纸上的很多东西都不叫抽象，比如墩柱钢筋的布置，在图纸上看起来比较难理解，师傅就带我去施工现场，通过在现场的技术员的指导，图纸上的很抽象的东西就很容易理解了。

一、作为一个计合部的工作人员，我能按照公司及项目部的各项规章制度，按时按质地完成项目部的各项经营管理工作。

施工阶段的预算以及实际完成情况编制报表，进行对比，比较实际完成产值与计划产值的差距，并认真分析产生差距的原因，及时调整施工计划，实现现场施工进度与施工计划的动态化管理。

2、对外（对业主和监理）的工作情况。按时向监理业主上报周报、月报、月计划等报表。报表是计划合同部的一项重要工作，是业主了解我们施工进度及产值完成情况的重要渠道，是我们申请工程进度款的依据。在填制报表时一定要认真仔细，按照实际完成情况上报，不得虚报产值。总之，在经营方针上坚持最高的收入，最低的支出。对内工作及时、准确、实事求是、把握住定额，控制量；对外工作资料齐全、用会，处理好业主、监理与施工方的关系，有时遇到一些工作困难，及时与领导联系汇报，以便寻找更好解决问题的办法，争取公司的最大利润。

3、对上计量的工作情况。计合部最重要的工作就是对上计价，这是为项目的顺利进展提供资金支持重要渠道。根据技术部门提供的本月进度，我们要认真计算本月完成的产值情况，并制作计量清单和计量支付凭证。通过与监理和业主代表核对后上报业主合同部，通过审批后才能支付工程计价款。对上级计量时要附一些实验强度报告和检验批，所以在25号计量前要及时与实验室和安质部沟通，提前准备资料，以免由于资料不齐影响计量。对上计量还有一定的技巧性，在没有与设计咨询核对工程量前，我们每次对上计量上报的工程量监理会扣20%，所以，在不超过清单量的情况下，可以多报20%。但是这只是没有核对工程量之前的一种技巧，我们要及时核对工程量，以确保我们已经施工的部分能百分之百的计价。

4、对下计量的工作情况。根据与施工队签订的施工合同，我们每个月月

底按照技术部门提供的工程量给每个施工对计价。对下计价一定要按照合同签订的单价进行计量，要注意对下计量的工程量不能超过对上计量的量。

5、合同管理的工作情况。合同管理是计合部的另一项重要工作。合同管理首先要注意保密性原则，合同、工程量清单及

综合单价属于计划合同部的机密文件，平时要注意保管好。和施工队签订合同时，要按照公司规定的签订合同的程序进行，先将施工队情况报公司进行审批，通过后再签订合同。严禁先施工后签合同、先签合同后报公司审批。与施工对签订合同时还要注意，单价不能高于公司核定的单价。合同签订后要按照类别整理，做好合同台账，以便以后查阅和迎接检查。

二、遵守公司和项目部的各项规章制度。

今年以来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，本人总是积极适应这种情况，以公司和项目部的各项现行的规章制度为准则加强工作责任感，及时做好本人的各项工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

三、利用工作之余的休息时间加强学习。

平时注意收集有关现行的资料文件和市场信息资料，并加强学习工程量计算的技巧以及造价软件使用等业务知识，不断提高自己的工作效率和业务能力。

通过一年的学习我对工作作出了以下几点总结：

（1）对待任何工作一定要仔细认真并严格要求自己，把工作做深、做细、认识到工作中的不足。

（2）在工作思路上一一定要明确并要有效的把工作效率提高。

（3）不断的在工作中磨练自己，多向别人虚心请教、学习，让自己的工

作经验丰富起来。（4）在工作中一定要有团队精神，积极配合各项工作，只有这样才能更好、更有效率的完成各项工作。

(5) 在工作中一定要明确自己的位置，摆正自己的工作态度，努力把工 作做到最好。

(6) 在工作中如果遇到挫折千万不能沮丧，没有自信，“人非圣贤孰能无 过”，犯错误是难免的，自己一定要多思、多学、多问，在错误中找出自己的 不足只有这样才能更好的充实自己，完善自己。

作为工程行业的一名新人，最重要的地方还是学习，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个同事学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

转正之后将又是一个新的起点，在新的起点我用自己实际行动证明自己存在的价值，在完成自己应该做到工作的同时，尽力去学习更多自己需要的知识，只有自身自身能力提高方能赢得别人的尊重。以自己的实际行动为公司的发展贡献力量。希望领导能为我的努力给予肯定，更希望领导能悉心教导，指出我的不足，我将虚心接受批评，并在之后的工作学习中努力改正，不断提高自己作为一名计划合同部部员的综合素质！

充分发挥党组织的政治核心作用

为实现集团公司第三步跨越目标而努力奋斗

——在中共中铁电气化局集团有限公司第三次代表大会上的  
工作报告（2011年2月21日）

王其增

各位代表、同志们：在集团公司全面实现“五四战略”第二步跨越和“十一五”发展目标，阔步迈进“十二五”发展新阶段，

满怀信心开始实施第三步跨越的重要时刻，中国共产党中铁电气化局集团有限公司第三次代表大会隆重召开了。这次大会的主要任务是：总结上次党代会以来的工作，分析企业面临的形势，确立企业新的发展目标，部署今后一个时期党建思想政治工作，选举产生中共中铁电气化局集团有限公司新一届委员会和纪律检查委员会，进一步动员广大党员、干部职工认清形势，开拓进取，为实现集团公司“五四战略”第三步跨越目标而努力奋斗！

现在，我代表集团公司第二届党委向大会作工作报告，请审议。

第二次党代会以来的五年是极不平凡的五年。这五年，集团公司各级组织、广大党员和干部职工认真贯彻落实科学发展观，全面实施企业发展“五四战略”，圆满实现了第二次党代会确定的各项目标，谱写了中铁电气化局集团科学发展的新篇章。这五年是集团公司发展最快、质量最好、综合实力最强、职工实惠最多、发展史上最好的五年，这五年企业面貌大变样。

——企业经营生产规模大变样。我们抓住国家以投资拉动内需的宏观经济政策和铁路建设跨越式发展的历史机遇，全方位加大市场开发力度，完成新签合同额由2005年的127.2亿元，提高到2010年的575.2亿元，增长4.5倍。五年累计完成新签合同额1799.3亿元，是上次党代会提出目标的225%。企业营业额由2005年的64亿元，提高到2010年的310.8亿元，增长4.8倍。五年累计完成企业营业额874.2亿元，是上次党代会提出目标的218%。实现利润总额由2005年的7869万元，提高到2010年的5.66亿元，增长7.2倍。建成开通京津城际、武广客专等10条高速铁路，里程达3223.46公里。建成开通京沪、京九等59条电气化铁路，里程达13340正线公里。建成开通北京动车段等一大批土建房建工程，为铁路跨越式发展做出了重要贡献。

——企业发展方式大变样。在规模扩张和加快发展过程中，我们积极探索新的发展方式，实施“纵向延伸上中下游产业链，横向完善结构拓展布局”，初步改变了低层次揽活、干活的传统方式，向BOT、PPP工程总承包、房地产开发、系统集成、运营维管等建筑业上中下游发展。铁路及城轨“四电”、土木工程、房屋建筑、工业制造“四大支柱”基本形成。以资本经营带动生产经营，以生产经营推动资本经营，良性循环、协调发展的格局初步显现。

——企业综合实力大变样。适应规模扩张和快速发展的要求，大力实施科技兴企战略，共组织实施科研开发项目560项（通过鉴定、评审、结题验收192项），获得各级科技进步奖104项（其中国家奖3项、省部级奖14项），获得国家专利63项，开发应用工法57项（其中部级工法6项）。全面掌握了高速铁路牵引供电系统集成技术，基本实现了机械化、专业化、工厂化、信息化，巩固了在铁路电气化领域的领军地位。全面掌握了高速铁路站前工程核心技术，提高了土建专业的竞争能力。施工装备能力进一步提升，集团拥有机械设备4908台（套），机械设备总原值达到16.35亿元，是2005年7.97亿元的2.05倍，继续保持了在国内同行业领先优势。企业总资产达到221.16亿元，净资产达到26.53亿元，分别是2005年的3.54倍和2.38倍，相当于再造了一个电化局。

——企业职工生活大变样。坚持以人为本的发展理念，在加快企业发展的同时，努力增加职工收入，积极改善职工生产生活条件和离退休人员生活待遇。2010年全员人均收入达到58894元，是2005年全员人均收入22278元的2.65倍，年平均增长20%以上。五年共投入“三工建设”资金5056万元，为施工一线广大职工创造了良好的生活卫生和娱乐条件。职工住房条件得到改善，建设职工住宅139352m<sup>2</sup>，1254户职工喜迁新居。

险以及石家庄站抗冰抢险，鹰厦、沪昆、赣龙、峰海、外南、陇海等铁路抗洪抢险，树立了敢于担当的社会形象。109隧道抢险指挥部临时党总支被国务院国资委党委授予“抗震救灾先

进基层党组织?。通过对知识型新型工人、农民工楷模巨晓林的高层次、大规模集中宣传，极大地提升了中国中铁电气化局集团的社会影响力。?中国中铁电化?跻身?中国500最具价值品牌?行列。

上次党代会以来的五年，是集团公司党的工作大有作为的五年。五年来，各级党组织紧紧围绕企业发展大局，大力加强和改进党的建设，逐步形成了具有自身特色的?三型党委?做法，充分发挥了党委政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，为企业持续稳步发展提供了强有力的政治保证。1. 深入开展学习实践科学发展观活动，推动企业又好又快科学发展。认真学习贯彻落实科学发展观。围绕党员干部受教育、科学发展上水平、职工群众得实惠的总体要求，深入开展了学习实践科学发展观集中教育活动。明确了集团发展的新定位，完善相关制度554个，制定整改措施96条，群众满意率达到98.67%。

前进。2. 以创建“四好”班子活动为载体，切实加强领导班子建设。以?政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好?为标准，深入开展创建?四好?班子活动。通过加强领导班子思想政治建设，认真学习贯彻中央和上级的指示精神，努力建设学习型领导班子，班子成员的大局意识和组织观念进一步增强，理论水平进一步提高，引领企业科学发展的能力进一步增强；通过加强领导班子战略决策能力建设，班子成员带领干部职工抢抓机遇拓市场，打开了企业?稳增长、调结构、转方式、促发展?的新局面；通过加强领导班子科学组织指挥能力建设，促进工程建设屡创佳绩；通过加强领导班子科学管理能力建设，促进企业经济效益显著提高；通过加强领导班子作风建设，大力倡导团结协作之风，批评和自我批评之风，密切联系群众之风，廉洁勤政之风，求真务实之风，赢得了干部职工的广泛赞誉。通过深入开展创建?四好?班子活动，班子成员的理想信念更加坚定，政治意识、大局意识、责任意识不断增强，搞好企业的信心、决心、事业心更加强烈。党委工作与行政工作相互支持，党政工组织关系



协调，互促共进。领导班子的凝聚力、创造力、战斗力和执行力不断增强，整体功能有效发挥，为企业快速、持续发展提供了强有力的组织保证。五年来，共评选表彰“四好”班子31个，项目好班子120个。集团公司领导班子被股份公司授予“四好”班子1次。

## 一、加强廉政学习，提高廉洁意识，注重自我预防。

为了切实履行好职责，我充分利用各种学习机会，积极参加公司组织的廉政教育活动，学习党和国家关于党风廉政建设的有关规定、各项党纪政纪，认真领会精神实质，在政治上、思想上、行动上始终和党中央保持一致。通过深入学习，不仅使自己在思想上提高了对反腐倡廉工作重要性、长期性的认识，还增强了严于律己的自觉性，筑牢拒腐防变的思想防线。

## 二、以身作则，树立良好的廉洁形象。

律观念，自觉接受监督。以此同时，我时刻用榜样的标准严格要求自己，在群众中树立一名党员干部的良好形象。

## 三、严于律己，切实加强党风廉政建设和廉洁自律工作。

一年来，我认真履行自己的责任，牢固树立严于律己、廉洁从政意识，严格执行干部廉洁自律有关规定，认真履行党风廉政建设责任。凡涉及“三重一大”重大决策，都能及时、有效的贯彻落实，自觉遵守廉洁自律各项规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有假公济私的行为；没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益。

## 四、树立了正确的权力观、地位观、利益观，正确行使权力。

作为一名党员干部，我做到了正确对待和行使手中的权利，用责任心看待和运用权力，一是做到了“慎权”。二是做到

了“慎欲”。从未谋取规定以外的特殊利益，不放纵自己的欲望，不贪享乐、不贪图名利地位，堂堂正正做人，明明白白工作。三是做到了“慎微”。做到了时时刻刻从大处着眼，小处着手，见微知著，防微杜渐。力争做到大事不糊涂、小事不马虎，自觉增强“守一”意识，不越雷池一步。四是做到了“慎独”。在廉洁自律上做到了表里如一，任何时候、任何情况下，都自觉以党性原则和道德规范衡量、约束自己，严格进行自我监督。尽管在2015年较好地履行了自己的职责，在工作和党风廉政建设方面取得了一定成绩，完成了分管各项工作任务，取得了一定的成绩，但也存在许多不足之处，我将在今后的工作中进一步增强创新意识，拓宽工作思路，创新工作机制，以更扎实的工作，更良好的形象，更显著的业绩，为分公司的发展作出新的更大的贡献。