

# 2023年政协征求政府工作报告 工作报告 告(大全9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇一

随着中国特色社会主义事业的不断发展，政协作为中国共产党领导下的多党合作和政治协商机构，在促进社会稳定、推动经济发展方面发挥着重要作用。近日，锦州市政协发布了一份工作报告，全面回顾了过去一年的工作情况，并对未来的工作进行了展望。在阅读和学习这份报告的过程中，我深受启发，认识到政协的作用和重要性，下面我将从五个方面谈一谈我的心得体会。

首先，政协是党和政府联系人民群众的桥梁。政协是由各级党派和各民主党派、各人民团体、各族各界人士自愿组成的紧密联系党和政府的协商和参政机构。政协工作报告中强调了政协在调研、协商、建言和监督方面的作用。政协通过深入调研，了解社情民意，为党和政府做出决策提供有力的参考。同时，政协还通过协商机制，广泛听取各方意见，形成共识，实现各方利益的平衡。政协还积极建言献策，提出政策建议，为党和政府工作提供了重要的思路 and 方向。同时，政协还发挥着监督作用，督促党和政府依法行事，保障人民的合法权益。通过政协的工作，党和政府能与人民群众之间建立有效的联系和沟通，为人民民主政治的发展提供了有力的支撑。

其次，政协是促进全面发展的重要力量。政协工作报告中提

到了各项社会事业的发展和改进。政协积极关注教育、卫生、环境等社会事业的发展，提出了解决问题的具体举措和办法。尤其是在经济发展方面，政协提出了加大对小微企业的扶持力度，推动农村产业结构调整和发展现代农业等具体措施。政协通过深入研究和讨论，为政府的决策提供了有力的支持和指导。在政协的引领下，各项社会事业得到了全面发展和改善。

第三，政协是民主政治的重要形式。政协是中国特色社会主义参政党制度的重要组成部分，是扩大社会主义民主的有效途径。政协通过组织多党合作和政治协商，实现党外的各党派、人士的合法政治参与。政协促进各级党委政府与各党派的密切团结，改变了过去“你中有我、我中有你”的政治格局，为我国社会主义发展提供了良好的民主环境。政协还通过协商和各方参与，推动各项政策的制定和实施，使人民民主制度得到了有效运作和体现。

第四，政协是培养政治人才的重要渠道。政协是培养政治人才的重要平台。政协的委员由各政党、团体和人士组成，代表着各个领域的政治力量和智慧。政协鼓励委员们积极参与各项活动，推动自己的事业发展。通过与不同党派和人士的交流，政协委员们能拓宽自己的视野和思路，增加政治智慧和领导能力。

最后，政协是推动中国特色社会主义事业的重要力量。在国家利益至上、人民利益至上的原则下，政协通过与党和政府的沟通和合作，为加快中国特色社会主义事业的发展助力。政协推动各项改革的进行，推动中国特色社会主义事业沿着正确的方向前进。

综上所述，锦州市政协的工作报告让我更加深刻地认识到政协的作用和重要性，政协在建立和发展中国特色社会主义事业中发挥着重要的作用。政协通过各项工作的推进，为党和政府的工作提供了有力的支撑和指导，为人民的利益服务，

促进了社会的稳定和谐。我们要进一步加强政协的作用发挥，为加快锦州市和全国的发展做出更大的贡献。

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇二

一、年月日，我乡挂牌成立了“河长制”办公室，制订了“河长制”实施意见，全面实施“河长制”目标管理，在全乡范围内，全面建立河道“河长制”管护制度，将河道管理责任落实到“河长”。

二、20xx年“河长制”主要工作成果。

1、建设责任体系。针对全乡12个村的两大水系、36公里河道、14座小（二）型以上水库，共确定40个河（库）长，设立了“乡级河长”、“村级河长”和保洁员的管理责任体系。严格落实“河长制”，实行分级分段管理，明确责任区域，强化责任落实，强化监督问责，以严的标准、实的作风推进各项工作。

2、开展“河长”业务培训。组织各村“河长”参加乡里举办的\*\*乡辖区流域河长培训班，对各级“河长”进行业务培训，加深对“河长制”管理工作的认识，理清工作思路，提高业务水平。

3、建立河道巡查巡护机制和长效保洁机制。设立河道巡查制度，成立河道巡护队和保洁队，强化日常巡查和保洁，营造人人爱护环境的浓厚氛围。

1、河长徒步巡查\*\*辖区内所有流域。在乡长王青海的带领下，全乡各级河长共同进行了为期两天的徒步巡查。全面掌握本乡的流域环境情况，为河长制工作的进行打下坚实基础。

2、开展养猪场整治行动。在全乡范围内用

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇三

作为一名政协委员，我最近参加了2021年政协常委会议，并听取了政协常务工作报告。这次会议深刻地印证了中国特色社会主义事业的不断发展，也让我深刻认识到了我作为一名委员的使命和责任。在这里，我想分享一下对政协常务工作报告的一些心得体会。

### 第一段：政协常务工作报告的一个总体印象

政协常务工作报告非常详实，报告涵盖了全国政协的工作内容、工作计划及下一步工作重点等方面，还介绍了政协各项工作取得的成果。报告内容具体且清晰，为政协委员提供了重要的指导和帮助。

### 第二段：政协的工作重点

在政协常务工作报告中，国务院副总理沈跃跃提到，政协工作应该围绕正确的政治方向，维护社会稳定和团结，推动经济发展和社会进步等各方面，这些都是政协下一步工作的重点。委员们应当将自己代表的群众利益作为出发点，为政协的工作事业作出积极贡献；同时，政协也将加强自身建设和制定制度规范，使其发挥更大的作用，为社会稳定和长远发展增添正能量。

### 第三段：政协委员的职责与责任

政协委员是政协的代表性人物，政协委员应当积极参与和贡献政协工作。在政协委员会议现场，我们共同就政协的工作重点展开了深入讨论，每一个委员都发表了自己的观点和建议。这就是我们作为政协委员的使命和责任，为群众利益发声、支持决策、推动工作。

### 第四段：政协的重要价值

在政协常务工作报告中提到，政协作为我国社会主义协商民主制度的重要组成部分，具有着非常重要的价值。政协不仅是连接政府和人民的桥梁，也是沟通不同利益集团的平台。政协通过开展议政建言、协商民主和参政议政等方面的工作，汇聚人民智慧，提供有益的建议和意见，不断增进各个方面的沟通和理解。

## 第五段：政协的未来展望

政协常务工作报告最后提到，面对新时代的挑战和机遇，政协要围绕党和国家中心工作和重点工作，加强自身建设，推动协商民主的理论和实践创新，使政协的工作更加密切地服务于人民群众和国家的发展需要。我相信，只要有我们政协委员的支持和积极参与，再加上全国政协各方面工作人员的努力，政协一定会在未来的前行路上创造更加辉煌的业绩。

总之，政协常务工作报告是对目前我国经济、政治、文化和社会事业发展状况的一次全面总结和系统分析，是为我们政协委员提供参考、发表意见和建议的重要依据。同时，这也是我们在解决新时代面临的问题和推进国家发展方面充当更好角色的起点。因此，我们政协委员要自觉地担负起职责与责任，更加积极地参与到政协工作中，为国家的长远发展做出自己的贡献。

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇四

1、永葆慈爱心。高尔基说过：“要爱人，才能教育人。”班主任的爱是公正无私的；班主任的爱是理智的；班主任的爱是恒久的；班主任的爱更是简单的，有时只是一个微笑，一次抚摸，一次赞赏的点头或一句鼓励的话语。

“教育，是爱的事业，是爱的艺术。”热爱本职工作，爱护学生，是班主任取得教育效果的前提。学生是有个性和差异的，班主任只要付出爱心和耐心，正确引导和教育，就会

有“随风潜入夜，润物细无声”的效果，不但能够使孩子养成良好的学习和行为习惯，还能用爱心引领着孩子们一路欢歌笑语地走向前。

2、心存责任心。“责任心”，它体现了一种人生态度，它是衡量一个人成熟与否的重要标准，也是我们教师应该具备的一种很重要的素质。责任心，它促使我们对待每一项工作都要进行认真的思考，努力的学习和不断的自我提升。

每一项工作任务的完成过程，也是我们专业成长的历练过程。有句老话说的好，“不问前程，只求耕耘”。如果我们始终怀有一颗责任心努力学习着、工作着，那么，我们的专业素养一定会不断地走向成熟。

3、胸怀平常心。班主任要有平常心。“平常心”，按字面的理解就是心情平和，甘于平常。平常心是一种冷静、客观、理智、忘我的心态。班主任的平常心建立在爱心和责任心的基础之上。因为爱心是一切教育的基础，责任心是工作取得成功的保障。然而，现实中很多极具爱心和责任心的班主任，工作得不到学生应有的理解和尊敬。原因何在？缺少平常心。一位班主任缺少平常心，他就会提出过高过严的要求；就可能失去耐心、细心、冷静和理智。平常心影响着班主任的工作心态，是决定教育成效的重要因素。因此，班主任应保持一颗平常心，它可以使我们远离尘世喧嚣的干扰，不受物欲诱惑的影响，“事能知足心常惬，人到无求品位高”。这样，我们才能专心致力于本职工作。

1、充满个性的学生。每一位学生都是客观存在的独立的个体，具有其自身的特点和发展规律，即个性。班主任只有在尊重学生个性的基础上才能更好地塑造学生。这就意味着要把学生当作独立自主的人看，而不是任人摆布的“棋子”；这意味着忽视差异性、多样性，把学生培养成千人一面的作法是违背客观规律的；意味着学生有时不会完全以老师的意志为转移。所以，班主任要怀有低下头和学生交朋友的心态。

2、时刻发展的学生。学生的未来发展变坏的是极少数。班主任要坚信绝大多数学生的好的发展前景，给学生自由发展的空间，把顺其自然和约束控制结合起来，有所为又要有所不为。学生时刻都在变化和发展，班主任不要用老眼光看待学生，对后进生尤其要注重这一点。

1、以身作则最有效。优秀班风的创建，要注重从身边的一些小事入手，“勿以善小而不为”。我认为班主任的以身作则是最效的教育。我所带的班级有一个传统：就是有一个“聚宝箱”。所谓“聚宝箱”，其实只是教室卫生角里的一个纸箱而已，我号召大家把校园内见到的饮料瓶、易拉罐随手捡起来放进纸箱，每周送住废品收购站一次，利用这些钱来买图书、买扫把、买学习用具……这样既丰富了知识，又培养了节俭的习惯，让学生从力所能及的活动中体验劳动的快乐。

2、交心谈心为最妙。德国哲学家雅斯贝尔斯曾说过，真正的教育是用一个灵魂去唤醒另一个灵魂。我在班级中设立“悄悄话信箱”，架设沟通留守孩与老师的心桥，学生在成长中所遇到的问题，总能及时在信箱中找到解决的方法；此外，“黑板报”、“学习园地”、“成长记录本”等教育阵地让我与学生走得更近了，教育效果也更为显著。

3、差异评价是好药。过去，对学生的评价主要是以分数为标准，这种单一、机械的评价模式，无法实现素质教育的评价重任。从接手新的班级起，我就开展了“实施差异评价”的探索与实践，让差异评价模式能够充分尊重学生的个体差异，能够体现学生不断发展进步的过程，“差异评价”的观念成为促进学生进步的“好药”，这样的评价方式更注重学生的个体发展，它也日益成为学生快乐、自信、幸福成长的动力。班主任在欣赏学生闪光点的同时，能容忍学生的不足，并在指出缺点时，把握好分寸，使批评教育成为有效的教育。班主任应当正确、全面地评价学生，理智地作出决策，使教育达到“事半功倍”的效果。

1、换位沟通。一次在接手新班级时，我早就听说有个调皮的学生几乎天天犯错。开学的第一天，我就肯定了这位学生：因为他有爱心，能主动帮助打扫卫生。就这么一次轻易的肯定，这位学生从此像改变了一个人似的，因为他说我是第一个表扬他的老师。他还当上班干部中最累的卫生委员，让我对卫生工作完全放心。那么，我为什么不把学生的错误向家长汇报呢？我对学生这样说：家长送子女上学，肯定希望子女能学习好，平安无事，如果听到老师打电话来告自己子女的状，心里肯定不好受，说不定还影响工作，如果听到的是表扬，父母定会以此为荣的。所以，家长会上、家访时老师都是肯定你们的。如果你们做得不好，希望你们知错就改，产生的错也到此为止，不要再让父母操心。学生听了我的话后很是感动，觉得自己确实不该给了自己生命的父母添麻烦，而该在学校里勤学守纪。换个位置沟通，让教育更为人性化，也让学生渐渐体会到班主任是可以信赖的。

2、换题沟通。当学生犯错来到我面前时，我总是会先问：和班里的哪个同学最要好？爸爸妈妈平时工作忙不忙？……像这样的换题沟通，既可先让学生消除对老师可能会产生的“恐惧”心理，又会让觉得老师很关心自己。记得有个学生在课堂上和英语老师发生冲突，被老师叫到办公室，准备接受我的“审问”。此时的我清醒地意识到：训斥只会让学生更为厌学。我让学生走到办公室外，我说，老师，为了把成绩提高，有时也会犯错的，老师也一样在成长，我们应该允许老师在成长过程中犯点错误，以一颗宽容的心对待，帮助老师成长。我这么一说，学生立刻有了一种强烈的责任感，自己和老师一样在成长，于是他表示自己已经谅解了老师，并希望老师也能谅解他，并愿意和老师“共同成长”。这样逐渐地学生对我越来越信任，以致师生间关系十分和谐。

此外，在班级日常管理中，不如意的事、意料之外的事常有发生，如果没有一颗宽容的心，当班主任的恐怕会苦不堪言的。也许经历的事多了，现在的我更多是宽容和理解。当我遇到突发问题，基本能抓住问题的实质，明白要把一件事处



理妥帖，就要理性与感性并重。班主任宽容的心态容易使班级形成民主平等的气氛。当一个学生犯了错，以宽容的心来原谅他，而不是训斥。我想这可能比任何惩罚措施的效果更好。宽容能很好地保护学生的自尊心和自信心。因此，在我的班级中，没有哪一个学困生会认为老师对他不好或者不重视他。这样的班级，师生、生生关系也会很融洽的。

面对着呼唤人性的回归；关注人文精神的培养；注重人格完善的现代教育，班主任必须具有高度的亲和力和高超的工作能力。或许，你还在为日复一日的工作，而感到枯燥无味；为怀才不遇而抱怨；为自己工作的平凡，而情绪低落；当我们已无法选择工种时，那我们能够选择的，就是对待工作的态度。那么，就请你试着用爱心、责任心和平常心，来对待我们的生活和工作吧，也许，你会有另外一种感受。

请相信，当您拥有了“爱心”和“责任心”，您就拥有了成熟和自信；当您拥有了“平常心”，您就拥有了健康！面对经济社会和教育改革的新形势，展望班主任工作的发展前景。我认为，班主任工作中的理论与实践既需要传承，更要不断创新。这正是我作为班主任而努力的方向。那就让我们一起来工作着、努力着、健康着，同时也快乐地享受着班主任的工作吧！

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇五

作为政协委员，我有幸参加了今年度章丘政协的工作报告会议。会议中，政协主席围绕经济发展、民生改善、社会治理等方面进行了全面的总结和展望。通过听取报告，我对章丘政协的工作取得的成就深感欣慰，同时也认识到了面临的问题和挑战。在会议中，我体会到了政协作为政治协商机构的重要性，深感责任和使命。以下是我在会议中得到的一些心得和体会。

第一段：政协工作的重要性

政协作为我国的重要政治协商机构，起到了桥梁纽带的作用。通过政协，各党派、团体和无党派人士进行广泛的代表性协商，为国家决策提供了重要的参考意见。在章丘，政协的工作也发挥了重要作用，为地方的经济发展、民生改善、社会和谐提供了有力支撑。会议中，主席对政协工作的总结让我深感政协的重要性，同时也引发了我对政协工作的思考。

## 第二段：章丘政协的成绩和亮点

根据报告，章丘政协今年度的工作取得了一系列成绩。首先，政协在推动经济发展方面发挥了积极作用，提出了一系列具体的建议和措施，在规划布局、项目选址、政策制定等方面提供研究意见，为地方经济的发展注入了新的力量。其次，政协在民生改善方面也取得了显著成就。通过组织调研和协商，政协积极争取解决了群众关心的教育、医疗、环保等问题，为地方人民的福祉贡献了一份力量。除此之外，政协还在社会治理、民主建设等方面做出了可喜的努力。这些成绩和亮点让我看到了政协在地方工作中所起到的巨大作用，也让我对地方政协的工作充满了信心。

## 第三段：面临的问题和挑战

报告中也提到了一些政协工作中所面临的问题和挑战。首先，政协在协商议政方面还需要进一步提高质量。政协作为政治协商机构，其基本职能之一就是协商议政。报告中指出，一些提案和议案在协商过程中缺乏深入探讨，缺乏具体可行的对策。这需要政协委员更加深入地参与协商过程，提出更具实际效果的对策建议。其次，政协在企业联络方面需要进一步改善。报告中指出，一些政企联络机制还不够完善，企业的诉求和意见没有得到充分的表达和回应。这需要政协在与企业联系的过程中加强沟通和协商，提高效能。这些问题和挑战给我思考政协工作提出了新的要求。

## 第四段：政协委员的责任和使命

作为政协委员，我们有责任和使命去履行好自己的职责。首先，我们要积极参与政协的各项工作，提出建设性意见，为解决问题和推动发展贡献力量。其次，我们要做好沟通和协调工作，加强政与企业、政与民众的联系，促进协同发展。同时，我们还要不断学习和提高自身素质，为政协工作注入新的活力和智慧。在会议中，我深感政协委员的责任和使命，我将不负众望，为地方的发展尽自己的一份力量。

通过听取报告，我对政协工作在未来发展中的期望和展望也有了更清晰的认识。我希望政协在协商议政方面进一步加强，提高质量，为国家和地方的决策提供更加有价值的意见和建议。我希望政协在与企业和民众的联系中发挥更加积极的作用，为解决问题找到更好的途径和办法。我希望政协能够进一步推动政治文化的建设，培养一支高素质的政协干部队伍，为政协工作的长远发展奠定坚实基础。相信在政协的共同努力下，我们必将为地方的发展和人民的幸福作出更为重要的贡献。

通过参加章丘政协的工作报告会议，我对政协的工作有了更深入的理解和认识。政协作为政治协商机构，为地方的发展和民众的福祉贡献了巨大力量。作为政协委员，我深感责任和使命，将继续努力为政协的工作贡献自己的一份力量。

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇六

一年的工作就要结束了，这是一个很好的一年，在这1年里，我们酒店的工作和业绩都较去年同期增幅很大，所以在新的1年里，我们一定要努力创新，继续在今年的基础上，加大努力，争创更好的业绩！

通过对酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新一年度的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年酒店及部门各项工作的全面开展和具体实施。

1年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用四星级酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

2、设施设备不尽完善。

3、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识、外语水平和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐；二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”；三表现在“人治”管理、随意管理个体行为在一些管理者身上时有发生。

酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

2、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年未发生

一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

3、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出房提奖励、餐饮绩效挂钩等。相关经营措施，增加了营业收入。酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%；其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为x%□年均房价元/间夜。酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级酒店的平均值。

4、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为x万元，能源费用为x万元，物料消耗为万元，分别占酒店总收入的x%□x%□x%□比年初预定指标分别降低了x%□x%□x%□

酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会十八届四中全会精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。

在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了8大工作。

1、班组晨会。为保证酒店基本产品“客房”质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将酒店相关文件的内容纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不同层次、内容。从酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区共查出住客不符的房间，不符人员人。客务部共查出不安全隐患起(客人未关门、关窗起；不符合酒店电器使用规定起)。

1、人员调整。酒店销售部划开前台等岗位，单销售人员上半年就有名，是同规模星级酒店的2倍多。酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而定，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提奖励。根据本酒店市场定位为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为x%□

1、绩效挂钩。餐厅虽然是酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大

家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。半年来，餐厅共推出新菜余种，其中，铁板排骨饺、香辣牛筋、汉味醉鸡、野味鲜、兰豆拌金菇等受到食客的广泛认同。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

另外，餐厅配合酒店，全年共接待重要客人批，计多桌，约人次。餐厅的服务接待工作得到了酒店和上级领导的基本肯定和表扬。

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。全年共组织培训余批，约人次参加，通过讲解、点评、交流等，参训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、英语授课。上半年人事培训部每周二、四下午2.5小时，



定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话能力的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

3、部门培训。各部门在酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，前厅全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。员工培训，使得员工的整体素质提高了，英语水平提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。一年来，各部门共自行组织培训批，约人次参加。酒店与部门相结合的两级培训，提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待能力。

4、练兵考核。酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位，在日常业务培训、岗位练兵的基础上，组织了业务实操考核，评出了客房第一名丁剑，第二名吕玺，第三名王凤；前厅第一名张进，第二名张振，第三名王云；餐厅第一名李晓娟，第二名孙桂芬，第三名高梅；厨房第一名黄玮，第二名方胜平，第三名钟玉彪。酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

1、耐心售房。如物业部出租3322房，房主是做旅行社的，又处于刚创业阶段，为减少资本投入，就想租一间面积稍小但位置好能一目了然的房间，于是他们看中了3322房，离台口近18平方米的面积非常合适。然而此房间已被其他客人预订了。他们在物业部待了一整天。后来，物业部不厌其烦地给他们介绍其他房间，经过两天多的不断做工作，他们租下了比3322房大20平方米的3346房。在物业部全体员工的努力工作下，写字间的出租率达到了%，超过了去年同期水平。

2、售后服务。夏天到了，空调不制冷，投诉；房顶漏水了，

投诉;发现有人私自动用公司的用品了, 投诉;冬天到了, 暖气不热了, 投诉;就连浴室少了个凳子, 都要投诉。每当物业部接到投诉电话时从不推卸责任, 首先向客人道歉, 再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满意为止。

3、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费, 物业部就积极进行催账, 不仅是打电话, 每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前, 保卫工程部都积极制定安保方案和应急预案共份、及时签订安全协议书约份。按时组织酒店内安全检查, 与各部门签订安全责任书, 做到责任明确、落实到人、各负其责。

名全店人员编制的基础上, 由店级领导出面, 找相关部门协调, 再减10名编制, 并未影响酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据酒店经营需要, 控制人事费用支出, 调整人员结构。由店级领导带队, 数次去密云、怀柔、天津等地, 联系职校, 招聘录用实习生人次;登报次、网上招聘次, 共计招聘人次。

1、八字要求。根据北京市委市政府关于节电节水的通知精神, 酒店总经理办公会专题研究决定, 在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上, 再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关, 二要小, 三要隔, 四要定, 五要防, 六要查, 七要罚, 八要宣。

2、抢修维修。维修组的7名同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作, 经常为抢修一个部位坚持工作到深夜, 有时一干就是一整夜。同时, 他们对自己的工作做到心中有数合理安排, 如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

20xx年即将度过，我们充满信心地迎来20xx年。过去的一年，是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇七

近日，玉树州政协召开了年度工作报告会议。在听取了政协领导人的报告后，我深感政协在玉树州的工作及其意义的重要性。在政协的工作报告中，我收获了很多，对其工作感受颇深，因此，我撰写此文是为了传递自己的心得体会以及对政协今后工作的期许。

### 第二段：政协工作面临的困境

政协是人民民主协商制度的重要组成部分，是党和政府联系群众的桥梁和纽带。在玉树州的工作中，政协在积极发挥作用，为政府决策提供了重要意见建议，许多重大决策也在政协的协商和推动下得到了落实。但是，政协面临的困境也十分明显，如缺乏明确的工作职责、工作和人员力量分散、协商议政能力还需加强等方面，都给政协工作带来了很大的压力与挑战。

### 第三段：政协工作中存在的问题

政协工作存在很多问题，在政协工作报告中也逐一进行了汇报和解决。其中，工作中的缺乏有效沟通和信息协调机制、工作视野狭窄、缺乏民主监督机制等问题，给政协工作带来了障碍。同时，政协还面临协商议政能力不强、人员素质和能力还需要加强等问题的困扰。这些问题需要我们共同努力与积极思考，寻找解决之途。

#### 第四段：政协工作中的亮点

困难面前，政协在工作中也表现出了一定的亮点。比如全面深化政协改革，构建了覆盖地区和部门广泛的检查制度；发挥“统战优势”，始终贯彻落实好联络服务群众、参政议政等工作职责；开展形式多样且高品质的民主协商活动，让群众更加了解政协，并更加积极地参与其中。

#### 第五段：政协工作的前景展望

政协汇聚了各种智慧，是民主集中制中的重要一员。随着社会和经济的不断发展，政协的工作也会面临着一系列的挑战。因此，我们必须清醒地认识到政协面临的问题和困境，找出解决的方案，增强政协的履职能力，积极发挥政协在参政议政中的作用，进一步提升政协的影响力和公信力，为民主政治的发展和社会和谐稳定做出积极贡献。

总之，在政协工作报告中我学到了很多，发现了工作中存在的问题和亮点，也为政协今后的工作产生了许多期望和希望。相信有一天，我们的政协能够更加高效、精干，更好地为人民服务。

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇八

### 1. 语言的陈述性

工作报告的内容主要是向上级汇报工作，其表达方式以叙述、说明为主，在语言运用上要突出陈述性，把事情交代清楚，充分显示内容的真实和材料的客观。

## 2. 行文的单向性

工作报告是下级机关向上级机关行文，是为上级机关进行宏观领导提供依据，一般不需要受文机关的批复，属于单向行文。

## 3. 成文的事后性

工作报告是在事情做完或发生以后，向上级作出汇报，是事后或事中行文。

## 百分网

1. 标题 工作报告的标题一般情况下都采用完整式的公文标题，即由发文机关、事由、文种构成。

2. 主送机关 大多数工作报告的主送机关只有一个，即直接上级机关，一般用上级机关的简称。如果需要同时报送其他上级机关时，以抄报方式处理。

4. 结语 工作报告的结语通常只是一句上行公文的习惯语，可以作为报告正文的一个组成部分。如“特此报告”等。有的工作报告也可以无结语。工作报告的结语中，不能带有明显的期复性词语，如“以上报告，请批复”、“以上报告，请审批”等，因为报告中是不能夹带请示事项的。

上述参考《应用写作》杂志

## 百分网

### 1、减少主动性

无论是报喜还是报忧，只要不是直接指定必须由你来作答，你就应该少说为佳，不说最佳。在这种情况下减少主动性，从实施效果上看，往往并不被动。

因为，议论喜与忧本身就是一个是非问题。而爱说是非的人，不管是说公，还是说私，是议喜，还是论忧，其在企业内、单位内，往往是不受众人欢迎的人物。更何况那些素质低下的老板常常混淆黑白，是非难辨，弄不好给你个恩将仇报，让你得不偿失。

我们常见一些老板和上司，往往在各种场合与员工和下属套近乎，比如，员工生病老板亲自看望，员工生日老板亲自到场等类似的行为，都会使员工产生受宠若惊的效应。当然，从的立场来看，这种行为是必不可少的，因为它有利于造成一种同舟共济的团结局面。

但是，做为一名员工不能因为自己与老板同舟共济，就可以放肆地议论企业的功过是非。因为，你的见识和水平往往与老板的见识和水平存在着差距，假如议论得不合宜或不合老板的胃口，那么你就有可能因此而获罪于老板。

所以，只有那些在获宠时能够保持冷静和理智的员工、不信心雌黄的员工，才能被称为受宠不惊、聪明的员工。

事实证明，那些有较大作为、有较大功绩的人，大都是一些受宠不惊、谨言慎行的杰出人物。

假如老板有兴趣和你一道议论工作的成绩与失误，这时，你切莫受宠若惊、忘乎所以、纵横议论，把你所有看到的、听到的、估计的、猜测的各种有关企业的、老板的喜与忧、信口开河倒了出来。这是一种不谨慎的表现。

要知道，人在受到上司和老板的宠爱时，往往有夜郎自大的情绪产生，似乎觉得这个企业就是自己和老板的了，因而会

放开嘴巴评说企业与老板的功过是非。其实不少上司和老板有时故意宠爱某个员工或下属，他们要的就是这种效果。因为老板需要掌握员工和下属的心理活动。

## 百分网

目前对工作报告的管理尚不被重视。然而对于中小型企业来讲，尤其对于项目的运作，工作报告具有非常重要的使用价值。定期的工作报告不仅可以总结项目及团队的进展情况，还可以作为历史性的工作总结，以及作为资料库进行系统的查阅，在进行其它项目工作时往往会有非常大的帮助。

目前有效管理报告书的软件，如teamoffice,具有任务管理模块和报告书管理模块。在任务管理模块中可以每天填写工作报告。而在报告书管理模块中，可以设定日、周、月的定期报告和不定期报告，并提供多种报告书模块，所有报告书都将按时间顺序完整保存，给日常的工作带来极大的便利。

## 百分网

目前对工作报告的管理尚不被重视。然而对于中小型企业来讲，尤其对于项目的运作，工作报告具有非常重要的使用价值。定期的工作报告不仅可以总结项目及团队的进展情况，还可以作为历史性的工作总结，以及作为资料库进行系统的查阅，在进行其它项目工作时往往会有非常大的帮助。目前有效管理报告书的软件，如teamoffice,具有任务管理模块和报告书管理模块。在任务管理模块中可以每天填写工作报告。而在报告书管理模块中，可以设定日、周、月的定期报告和不定期报告，并提供多种报告书模块，所有报告书都将按时间顺序完整保存，给日常的工作带来极大的便利。

## 政协征求政府工作报告 工作报告篇九

近日，我收取到了政协工作报告，并对其中的内容进行了仔细研读。通过阅读报告，我深刻感受到了政协委员们对社会发展问题的关注和思考，并且对政协的工作作风和方式有了更为清晰的认识。在报告中，我看到了政协的积极进取和创新努力，也看到了政协委员为社会稳定和经济发展所作出的贡献。在此，我想就报告中的几个主要观点和总结进行一番思考和讨论。

首先，报告中强调了政协作为党联系人民群众的桥梁和纽带的作用。政协作为一个统战团体，要充分发挥自身的优势，加强与各方面的沟通和对话，有效地代表人民群众的心声和期盼。此外，政协还要积极组织和参与社会公益活动，为人民群众提供更多的实际帮助。通过政协的工作，我们可以看到，政协以人民为中心的理念贯穿始终，真正做到了为人民谋福祉、增进人民利益。

其次，报告中提到了政协要加强民主监督和政治协商。民主监督是政协的一项重要职责，它能够帮助政府部门更好地履行职责，提高工作效率，同时也能够加强人民群众对政府的信任和支持。政治协商则是政协委员发挥自身才智和智慧的平台，通过协商达成共识，为决策提供更多的意见和建议。政协作为政府的参谋和智囊，可以通过政治协商，为政府决策提供更加客观和全面的意见，有效地提高政府的决策水平和质量。

再次，报告中提到了政协要注重加强自身的建设。作为一个重要的政治组织，政协要求其委员具备高尚的道德品质和丰富的经验，通过培训和学习来提高自身的能力和素质。此外，政协还提到要加强党的领导，确保政协工作始终与党中央保持高度一致。通过加强自身的建设和党的领导，政协可以更好地履行自己的职责和任务。同时，在这个过程中，政协也需要保持透明度和公开性，及时向社会公众报告工作进展和



成果，不断提高社会的参与和监督。

最后，报告中强调了政协要加强对重大问题的研究和研判。政协要提高议政能力和水平，为党中央和政府提供更多的科学决策依据和建议。政协委员要加强自身的研究和学习，及时关注社会热点和民生问题，通过研究和研判，找出解决问题的途径和方法。在这个过程中，政协委员要与专家学者和社会各界进行深入的交流和讨论，形成更加科学和系统的建议。通过加强研究和研判，政协可以为党中央和政府的决策提供更多的参考和支持，推动社会的进步和发展。

总之，政协工作报告中的这些观点和总结，展示了政协委员们的辛勤努力和奉献精神，也展示了政协作为一个统战团体的功能和价值。政协的工作让我深受启发和鼓舞，同时也让我更加强烈地意识到了我作为一个普通公民的责任和义务。我将继续关注政协的工作和动态，积极参与社会事务，为国家和社会的发展贡献自己的力量。我相信，在政协的引领下，我们的国家和社会会更加繁荣富强，人民的生活会越来越美好。