

最新市总工会全委会报告 工会工作报告 告(汇总6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

市总工会全委会报告 工会工作报告篇一

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职

工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐

步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰富教职工业余文化生活。

二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更多的贡献。

1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设；积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训，增强服务意识，加强理论研究，提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道，以服务广大教工业余文化生活为主旨，建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”，敬请关注。

市总工会全委会报告 工会工作报告篇二

各位代表：

今天，我代表xx社区总工会第一届委员会向大会作工作报告，请代表们予以审议。

过去工作的回顾

从11月召开xx社区工会第一次代表大会选举产生xx社区总工会第一届委员会以来，社区总工会在社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的有力指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七x精神和科学发展观，坚持围绕中心、服务大局，依法履行工会的各项职能，社区工会工作围绕扩大组织覆盖、深化职工维权、推进集体协商、加强民主管理、协调劳动关系、创建和谐企业、提升职工素质以及迎办世博等重点开展，取得了显著的成绩。

社区总工会副主席沈美凤被评为全国工会系统先进工作者；社区总工会“构筑三条保障线，开创社区厂务公开民主管理工作新局面”获上海市厂务公开民主管理最佳成果奖、获评“——上海市推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位”；社区总工会被上海市总工会授予模范职工之家称号；20社区总工会女职工委员会被评为“先进基层工会女职工组织”；20xx社区餐饮行业被评为“上海市工资集体协商工作示范单位”；xx社区餐饮行业工会被评为上海市“推进女职工权益保护专项集体合同工作先进单位”；xx社区女职工周末学校被评为“上海市工会女职工示范学校”；—20连续七年社区总工会获得徐汇区总工会年终考核优秀单位。

一、以扩大组织覆盖面为目标，扎实推进工会组建工作

社区总工会按照上级工会“扩大工会组织覆盖面”的要求，把组建工会作为工会工作的重中之重。根据辖区内企业的特点，有针对性地开展组建工作，通过分析、排摸，确定组建重点目标单位，开展了全方位、多层次的宣传发动。向应建会企业负责人宣传相关法律法规，明确建会的重要性和必要性，对企业建会的步骤、方法进行细致的辅导，并赠送《工会法》、《劳动合同法》和《工会章程》等资料，使非公企业工会组建工作稳步推进，取得了良好的成效，顺利地完成了每年的工会组建任务。截止6月，基层工会组织数已发展到147家(其中独立工会113家、联合工会34家)，覆盖单位1391家，会员数达1.5万余人。

二、以促进企业劳动关系和谐为根本，有效深化职工维权工作

一是积极开展三个层面的集体协商。社区总工会把建立和完善“社区-行业-企业”三个层面集体协商机制作为协调劳动关系和推进民主管理的重要抓手，积极构建和谐劳动关系。社区总工会借助社区劳动关系三方协商委员会力量，不断健全和完善区域性集体协商和职代会制度，加强社区餐饮行业集

体协商和职代会制度建设，建立和健全企业集体协商和职代会制度，将职工群众最关心的工资、劳动时间、加班工资等在三个层面进行了明确规定，使社区各企业能依法规范用工，切实保障职工合法权益，全面构筑起职工权益保障线。截止206月，社区内已有1个行业、4个楼宇、35家企业开展集体协商工作，覆盖企业932家，惠及员工10516人。二是主动调处各类劳动争议。社区总工会在轻科大厦等10家楼宇设立了劳动法律法规咨询日，定期为楼宇企业主和员工进行劳动法律法规的咨询和调解，给出处理争议和规避风险的指导意见。力求通过规范和事先防范来减少个体和群体劳动争议案件，主动、依法和科学维权，实现企业与员工的双赢。截止年6月，社区总工会共接待咨询656人次，协调处置群体性劳动纠纷11起，个体劳动纠纷40起，涉及职工1096人，调解成功率70%以上。尤其在调解处理群体性劳动争议纠纷中，社区总工会积累了一定的实践经验，处置成功率达100%。通过咨询和各级工会调解组织的事前调解使许多激化的矛盾得以妥善处理。三是扎实开展和谐企业创建活动。通过几年来社区各层面协商工作的实践，特别是以来在非公企业的重点推进，集体协商、民主管理工作已逐步融入到xx社区非公企业的内部管理制度中，成为推动劳动关系和谐企业创建的助推器。20至今，社区创建成上海市职工最满意企(事)业单位3家，创建成徐汇区劳动关系和谐企业28家，和谐楼宇4家；达标企业36家，达标楼宇2家。

三、以服务企业发展大局为主题，引领职工岗位建功立业

社区总工会紧紧围绕发展这一主题，充分发挥工人阶级主力军作用，紧扣企业发展需要，做好世博这篇大文章，开展了一系列具有xx特色的职工岗位建功立业活动。在职工中积极提倡知识与技能并重，每年在餐饮和物业两个行业中开展行业职工岗位技能比赛。从铺台放碟，到切丝雕花，从引宾到托盘，从普通话到英语，餐饮行业中的一招一式一一比拼。为了提升物业行业整体管理水平，社区总工会借助物业行业工会这个平台，开展了保安、保洁、物业管理知识等专题培

训和竞赛，吸引了社区众多物业公司参与。行业的竞赛促进了同行间的交流，互相学习，互相提高。社区广大职工认真践行“我是世博主人，我们在行动”的承诺，以一流的职业道德、精湛的职业技能、规范的职业礼仪、崇高的职业精神和良好的职业形象为办好一届成功、精彩、难忘的上海世博会作出了不懈的努力，在办博中建功立业。圆满完成了街道党工委和区总工会交办的各项迎办博任务。xx社区的餐饮英语教育也成为上海市社区教育的一个品牌项目。

四、以坚持职工为本兼顾各方为原则，增强工会组织凝聚力

一是关爱职工送温暖、送清凉，积极做好帮困救助工作。社区总工会和各基层工会坚持以职工为本，不断完善各项工作机制。社区总工会始终把为困难职工送温暖活动作为一项重要工作，并为此建立了困难职工档案。每年为农民工办理意外伤害保险；为困难女职工开展妇科专项检查。在夏季高温期间，对企业一线职工进行慰问。累计送温暖和送清凉金额达50多万元。二是因地制宜办活动，丰富职工文化生活。为满足社区不同层次职工群众的精神文化需求，丰富职工的业余文化生活，引导职工发展健康向上的业余文化生活，社区总工会因地制宜借助各方力量开展了篮球、乒乓、广播操、拔河等各类文体活动。针对白领青年职工的交友圈小困难，举办了四次白领青年职工交友联谊活动，为白领青年交友搭建平台。每年举办外来务工者联谊会和职工迎新春联谊会。这些活动陶冶了职工群众的思想文化情操，促进了企业文化和发展。三是关心劳模生活，发挥老劳模作用。xx社区劳模联谊会首家成立，街道党工委和社区总工会非常重视劳模典型引领作用，通过社区总工会、小区联合工会和居委会三级网络，积极开展学习劳模、发挥劳模先进性和为劳模服务活动。每逢春节、五一、教师节、敬老节等重要节日，都会对老劳模进行走访和慰问，送上帮困金和慰问金，并组织老劳模外出参观学习。劳模家庭发生困难，社区总工会及时关心。如年社区有一位退休劳模因丈夫患重病，用去医药费80余万元，生活一下子陷入困境。总工会得悉情况后，立即向党工

委、徐汇区总工会汇报。街道领导和区总工会办公室高度重视，与这位劳模家庭结对帮困并争取方方面面对她的关心和帮助，解了这位劳模的燃眉之急。每月15日是xx社区劳模联谊会固定活动日，老劳模们互相学习、交流、探讨，这一形式深受老劳模们的欢迎。

五、以提高工会工作水平为目标，加强工会自身建设

社区总工会按照街道党工委和区总工会的部署要求，努力学习，认真实践，提高服务大局、服务职工的能力。一是开展工会干部培训，提高工会干部队伍素质。在党工委的大力支持下，社区总工会紧紧抓住基层工会干部这支队伍，建立起工作例会制度，以会带训，每次一个主题对基层工会干部进行培训，不断提高基层工会干部的综合素质和工作能力。每年社区总工会还输送部分基层工会主席参加市、区总工会举办的各类培训班，举办了基层工会主席《劳动合同法》、《上海市职代会条例》、《集体协商》等培训班，每年举办工会工作经验交流会，提高工会干部业务水平和处理复杂问题的能力。二是加强经费收缴监督，提高工会财务经审水平。认真执行《工会法》、《中国工会章程》等有关工会经费收缴的规定，落实工会经费收缴责任。在年初与下级工会签订缴费协议书，并本着工会经费取之企业，用之会员的原则，将所收缴的会费全部用于基层工会活动的开展和困难职工的救助。六年来，共收缴工会经费219.70万元，其中上缴徐汇区总工会49.62万元，其余部分主要用于高温慰问、帮困送温暖、困难妇女体检、职工文体活动的开展等。总工会经审会每年实施对下审计单位5家，累计审计30家次。发现问题督促下属单位及时进行整改，提高基层工会财务经审工作规范化水平。

在推进工作的同时，我们也清醒地认识到我们的工作中还存在不足和薄弱环节：社区总工会指导和服务基层的水平和能力还不能完全适应基层工会的需求和职工群众的期望；工会工作如何联系实际，践行科学发展观，提高科学化、规范化水

平;如何进一步提高工会组织的维权能力和水平。这些都需要我们在今后的工作中加以认真思考和改进。

同志们，回顾总结六年多来的社区总工会工作，我们深感成绩来之不易，所取得的点滴成绩，都离不开社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的大力支持;是各企业行政高度重视、社会各界大力支持的结果;是社区全体工会干部倾情奉献和广大职工积极参与的结果。在此，我代表社区总工会第一届委员会，向长期以来关心和支持工会工作的各级领导、各界人士表示衷心的感谢!向社区广大职工、工会干部和工会积极分子致以崇高的敬意!真切期望大家能够在今后的工作中，继续支持、帮助我们，推动xx社区的工会工作不断上台阶。

市总工会全委会报告 工会工作报告篇三

近年来，在县总工会的领导下，我认真履行组织员职责，脚踏实地，不辞劳苦，任劳任怨，深入基层抓好工会组建和发展会员工作，较好地贯彻落实了全总“组织起来，切实维权”的方针，为全镇经济的发展和稳定发挥了应有的作用，作为一名组织员，我也接受了新的考验，尽到了一名工会工作者的责任。

工作中我利用自己几年来积累的工作经验，发挥组织协调能力和人际亲和力和创新精神作到有心、有数、有法、有效，认真履行职责，充分发挥了工会组织专干的作用。

- 1、以人为本，做好工会组建的宣传员。针对有的企业负责人对建会有抵触情绪，职工入会积极性不高，我从抓工会组建的宣传、发动入手。多次与县总领导和镇工会主席在一起交谈。更为清楚、明白了在企业建会的重要意义，积极向企业负责人传达县委、县工会关于非公有制企业建会的文件精神，并按照县工会要求进行了部署安排，时时注意宣传政策，经常深入企业了解老板、职工的建会想法，征求他们的意见，经常与职工谈心交心，掌握思想动态，做好思想政治工作。

我充分利用乡镇工会组织员的身份，积极与辖内的私企负责人接触，为他们宣传《工会法》，通过与他们交流，及时掌握了他们对建会的想法，因势利导积极开展工作，促进了工会基层组织建设工作顺利开展，取得了新建工会13家的好成绩。

2、结合实际，做好工会组建的指导员，结合实际情况，认真指导，严格程序，确保组建工会工作落到实处。指导各企业严格按程序召开会员职工大会成立工会，选准选好工会主席，为了提高新建企业工会工作的整体水平，注重抓好基础性工作。我统一为他们制定了规章制度，如《城五街工会联合会工作职责》、《工作任务》等，制定出符合工会工作的规章制度，做到了“挂三牌、建三档，四有、四上墙”。指导各企业工会开展工作，发挥作用。在指导组建工会和开展活动的过程中，自己和企业负责人、职工也交下了朋友，有的负责人还想聘用我做企业行政管理人员，被我婉言谢绝。

3、抓组建，攻难点，增强基层工会活力有新作为

自我被聘为工会组织专干后，给自己确定的工作目标是：一手抓组建，一手抓工会作用的发挥，以质的提高来带动量的增加。组织员的工作不单是把工会建立起来吸纳会员就万事大吉了，更重要的是指导基层工会不断完善、提高，要使工会组织发挥起作用才是关键。首先指导基层工会建立职工代表大会，厂务公开民主管理制度，这项工作在非公有制企业是个非常敏感的问题，老板听了不怩逸。在和一个负责人谈工会工作时，他直言不讳地说：“我为什么不愿建立工会，其中就有这个原因，成立工会麻烦事太多，什么事情都要召开职代会，那我什么也别干了”。我从企业管理的角度给他讲职代会的作用，如何把老板的意图变成职工的行动，我给他讲了最简单的例子，对企业规章制度和违纪职工处理办法经过职工代表大会讨论通过，职工都明白了有关规定和要求，讨论通过后就是自我认定了，认真执行既合情又合理，还能免除一些劳动仲裁的麻烦。这个老板说：“你这个专家一点拨就

透，你早给点拨一下我早就通了”。通过这件小事我感到组织员的工作大有作为，我们应做的工作很多。一个企业要想做大做强，就得建立民主管理的长效机制，充分发挥职工的聪明才智，往往一些私企老板他们不明白民主管理是干什么的，这就需要我们去宣传，不要光讲大理论，要从私企的现实出发作到以理服人。让企业主认识到民主管理对职工和企业是个双赢的关系。

根据上级工会的要求，镇工会成立了平等协商领导小组，推选我任工资平等协商指导员，在县工会和镇工会的多次具体帮助下，通过平等协商，在高砂陶瓷有限公司、丸京干果有限公司、宏达面粉机械厂等企业签订了集体合同和工资专项协议，劳动安全卫生专项合同、女职工权益保护专项协议等。通过协议的签订，职工的合法权益得到了保障。例如宏达面粉机械厂原来工资发放的时间定于每月10日前，但往往不能及时发放，有时能晚10余天，职工有意见，签订了工资专项协议后，保证了每月10日前把工资足额发放到职工手中。还有一些职工提出的计件工资定额偏低的问题也得以解决，提高了定额价位，使职工的工资比去年增长了10%。为落实劳动安全卫生专项合同，企业按时为职工发放了安全帽、工作服、手套、胶鞋、防尘口罩、香皂、洗衣粉等劳保用品，还积极采纳了职工的合理化建议，投入1000多元将喷漆工用的防尘口罩由原来海绵作的更换为高质量活性炭的。

在抓集体合同的同时，我又结合厂工会注意检查劳动合同档案，在丸京公司发现2名职工还没有签订劳动合同，一询问才知道是由于这两名职工对签订劳动合同的意见认识不清，片面认为劳动合同是对他们的一种束缚。我给他们讲了签订劳动合同的意义，并就劳动合同的主要条款进行了说明，使他们明白了劳动合同的意义，都非常愉快的和企业签订了劳动合同，从而使企业劳动合同签订率达到了100%。

根据省、市《关于加强非公有制经济组织“党建带动工建、工建服务党建”工作的实施意见》及省、市有关会议精神，镇党

委积极支持镇工会和组织员开展工作，由我协助组织委员在具备建立党组织条件的企业中建立党支部，依托工会组织宣传党的政策，贯彻党的意图，扩大党的影响力，实现党的工作的全覆盖。

为了把工会工作和党建工作有机地结合起来，我不但是一名组织员，而且兼任了坚恒家居有限公司党支部的支部书记，实行一岗双责。通过此办法，在赞皇镇区域内企业中产生和委派了17名优秀党员在企业支部中任职，共建立了高砂陶瓷、四建公司、宏达机械厂、忠信铁业、丸京干果公司、第一纺织厂等7家已建立工会的企业建立了党支部，使党组织和工会组织在企业中发挥了较大的作用，得到了企业主的认可。

作为一名组织专干，我要时刻牢记工会工作者的使命，心系职工冷暖，协调工企关系，把全部精力奉献给工会事业。我所做的这些工作，距离工会组织的要求还有很大差距，我一定虚心学习，不断提高，以实际行动做好工会工作。

市总工会全委会报告 工会工作报告篇四

现将xx年工会工作情况和xx年工会工作安排，向公司一届一次党委全委(扩大)会作工会报告，请审议。

第一部分 xx年工会工作简要总结

一、加强民主管理，深化司务公开，职工权益得以维护

一是坚持职工代表大会制度。认真落实职代会各项职权，坚持职代会审议企业安全生产、经营管理、项目建设等重大决策和住房分配、农协工留转等涉及职工切身利益的重大事项制度，充分发挥了职工参与企业管理的民主决策权。今年职代会共征集提案85条，经归纳整理为31条，其中，安全生产方面16条，经营管理方面3条，安全教育培训方面5条，生活福利方面7条。公司党政高度重视职代会提案落实工作，多次

召开专题会议认真讨论和研究，按照责任到人、限时督办、狠抓落实的工作制度，做到了件件有落实，事事有回音。二是坚持司务公开制度。坚持利用会议、文件、公开栏、《简报》、网络等多种形式，及时公开涉及企业重大决策、生产经营管理、职工切身利益、党风廉政建设等七个方面的内容共计456次。特别是基层区队规范了队务公开和班组事务公开，严格执行“五公开一上墙”制度，有效杜绝了虚报冒领、克扣工资等侵犯职工利益的行为，从根本上维护了职工的劳动经济权和知情权、参与权、监督权，使公开、公示成为维护职工合法权益的制度化、经常化工作。三是坚持职工代表巡视检查制度。每月定期组织职工代表对各单位落实职代会决议情况、重点工作任务完成情况、职工代表提案落实情况、职业卫生健康防治、涉及职工切身利益的重大事项执行情况以及职工关心的热点、难点问题进行检查，并形成专题报告，向公司党政汇报，真正把职工代表的参政、议政权落到了实处。今年共组织巡视检查4次，帮助职工群众解决实际困难35件。四是坚持女工权益维护制度。严格落实女职工“四期保护制度和《女职工禁忌劳动范围的规定》，根据《女职工劳动保护特别规定》，今年10月份为66名已婚女职工进行了一次职业安全健康体检及妇科病普查，积极参与职工劳动争议调解，解疑释惑，化解矛盾，为维护职工合法权益，构建和谐企业做出了不懈努力。

二、加强劳动竞赛，树立典型人物，职工技能素质得以提高

一是加强班组建设，提升职工素质。公司工会和各车间分会紧紧围绕公司工作目标任务，深入推进区队班组标准化建设工作，以“创建学习型组织、争做知识型员工”活动和职工素质提升工程，施行优秀班组长、岗位能手上讲台、带徒弟，努力实现职工的思想道德素质和岗位技能素质双提升。今年共举办班组长培训班四期，培训185人次，班组长取证率达100%。以推进“五型”班组创建、班组长“蓝领”建设、职工素质提升工程为重点，以班组精细化管理、降耗提效为目标，组织职工开展12次劳动竞赛活动，共计参加1860人次，通过活动的奖励机制，充分的调动了广大职工的争先创优的

积极性。二是加强劳模培养管理。大力选树劳模先进，弘扬劳模精神。自去年以来，公司选树出了赵学荣等10名劳动模范、乔国成等62名先进生产(工作)者和一大批集团公司级劳动模范。通过举办劳模先进事迹报告会、组织劳模外出学习考察，充分发挥了先进的示范引领效应，在广大职工中营造了学习先进、争当先进，立足本职岗位，创造一流业绩的浓厚氛围。三是广泛开展劳动竞赛。公司工会紧紧围绕全矿安全生产、经营管理、项目建设等中心工作，广泛开展劳动竞赛、提合理化建议、技术比武等活动，竞赛内涵不断丰富、形式不断创新、针对性不断增强。今年公司工会组织开展了“创先争优”、“安康杯”、“争夺岗位技术能手”等12次竞赛活动，职工提合理化建议58条，采纳实施33条，创造价值18万元，技术改进和发明创造16项，创造价值17.8万元，推荐上报2个项目参加集团公司评选。6月份举办了以矿井维修电工、安全仪器检测工、瓦斯检查工等16个工种120人参加的职工技能大赛，并选拔29名优秀选手参加了集团公司举办的职工技能大赛活动，并取得了优异的好成绩。

三、加强群监工作，筑牢二道防线，职工群众力量得以发挥公司工会紧紧围绕安全生产这个大局，扎实推进群监安全工作。公司共有群监小组8个，群监员39人，协管小组5个，协管员16人，组织开展“反三违”、“安康杯”和安全生产知识竞赛等活动，公司工会每月对群监、协管工作进行一次考核，人力资源部根据公司工会提供的群监、协管考核结果在当月工资中发放群监员、协管员待遇，充分调动广大职工的积极性，发挥二道防线的的作用。群监员、协管员填写记录台账1250多次，排查治理隐患354余条，今年共召开了6次群监员、协管员会议和举办了2次考试。并加大“三违”帮教力度，分别在六月安全生产月和第二季度开展了系列群众性安全宣传教育活动，开展井口送温暖和安全知识问答、安全演讲等活动，发挥了群监员、协管员在企业生产经营、安全生产、和谐稳定中的重要作用。今年共举办井口送温暖活动共8次，参加985人次，切实将矿党政的关怀送到职工的心坎上，为搞好安全生产筑牢了第二道防线。

四、加强扶贫解困，坚持以人为本，职工队伍稳定得以保障

一是健全困难职工档案。坚持对困难职工家庭帮扶，对职工家庭的经济状况、困难原因摸清底子、掌握基本情况制定脱贫措施，同时各车间分会对本单位困难职工情况也要及时上报，工会按照困难程度进行分类登记建档，进一步完善了困难职工建档工作，困难职工档案工作做到“四清”即：困难职工收入清、家庭人口基本情况清、居住地址清、困难原因清。二是加强职工互助金的管理，规范运作，提高互助资金的周转率，解决职工的急难问题，较好的发挥了职工互助基金会的作用，及时为困难职工送去了组织的温暖。基金会金额共达到7万多，帮助困难职工112人次。三是坚持实施帮扶制度。范围从业务副主管和具有中级职称以上人员延伸到区队长、党支部书记、一般管理人员，使帮扶体系健全完善，参与帮扶的人员达到了98人，共筹措帮扶基金10600元，并不定期进行职工家访、慰问帮扶，积极帮助解决实际困难。年初公司领导拿出自己的工资，为各自联系帮扶的困难职工家庭送去了面粉、大米及慰问金20xx多元，缓解了家庭困难。四是深入实施送温暖工程。组织开展献爱心活动，号召动员广大党员干部带头行动，带头发挥作用，为5名困难职工共捐助资金15750元。帮扶工作开展井然有序，真正争取职工切身利益、真情打动职工心灵、真心帮助职工实际困难，真意为职工改变困境出谋划策。

五、加强文体活动，丰富职工生活，职工综合素质得以提升

紧紧围绕企业文化建设，充分发挥工会在活跃矿区文化生活中的主体作用，凝心聚力、推动公司科学发展。一是根据节日开展特色活动。元旦、春节期间开展了拔河比赛、篮球比赛、新春舞会等活动，共7个项目，参加了855人次。“庆元旦、迎新年”卡拉ok联谊舞会，共参加了572人次。“三八”国际妇女节召开了女职工家属座谈会，参加集团公司“三八”国际妇女节组织的活动比赛，“中秋节”开展职工联谊晚会，“国庆节”开展庆国庆系列文体竞赛活动，共11个项目，参加了425人次。5月份我公司20个运动员代表参加集团公司举办的第九届职工运动会，获得篮球比赛的三等奖，通

过开展各种活动，展示了矿山儿女良好的精神风貌和建设企业、发展矿山的决心和信心，职工群众精神风貌得到充分展现，企业的形象得到提升。二是活动进区队、进班组。根据公司实际，工会还将日常文体活动融入到创建文明区队、文明班组的考核办法和项目中一并考核，对创建班组标准化建设工作进行了安排部署，下发创建标准，制定了有效措施，集团公司培训中心集中对我公司121名采掘一线和辅助区队班组长就如何当好班组长、怎样调动班组成员工作积极性等问题进行了培训，真正掌握职工群众安全工作的主动权，激发鼓舞职工立足岗位作贡献的积极性，促进安全工作的稳步发展。三是加大企业文化宣传教育活动力度。紧紧结合企业性质，围绕安全生产，有针对性地开展各类安全教育活动。为进一步加强职工队伍建设，培养高素质、高技能的职工队伍，公司开展职工读书日自学活动，以学习推广“白国周班组管理法”为重点，组织观看有关班组建设的影视资料共11次，参加了1520人次。发放《煤矿班组长管理知识读本》、《煤矿区队班组建设》、《感悟白国周》等书籍共240本。通过开展一系列活动，进一步激发了职工的学习热情，提升了职工的技能素质，加强了职工安全意识，提高了职工的幸福指数。

今年以来，虽然工作取得了一定成效，但还有许多不足之处。一是工会组织作用有待发挥，工会工作人员少，繁杂事务多，许多业务不精不细，与公司领导的要求还有一定差距；二是困难职工帮扶救助面还不够宽泛；三是依法维权工作的力度还有待于加强；四是群监组织作用发挥不够明显，安全生产形势依然严峻；五是职工队伍整体素质还需进一步提升。针对存在的不足，我们将在今后工作中进一步改进和完善，把我公司工会建成党政信任、职工信赖的职工之家，在促进企业发展中做出新的贡献。

第二部分 xx年工会工作安排

一、围绕中心任务，服务职工群众，推动企业深化改革xx年，是公司安全生产的关键之年，也是深化改革的起步之年，各项

目标任务很艰巨,压力很重,工会要把执行党的政策与为企业服务、为职工服务的实效性统一起来。一是认真学习xx届三中全会精神。要紧紧围绕集团公司发展规划和xx年奋斗目标,深入开展各类活动,通过组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益,切实发挥工会组织在加强新形势下党的群众工作的重要作用。二是劳模示范带动作用要有新发挥。要弘扬煤矿工人特别能战斗的精神和优良的道德风尚、高尚情操,大张旗鼓地宣传各类先进人物先进事迹,大力营造尊重劳模、学习劳模精神的氛围。为全面完成今年各项任务创造风正气顺、富有生机活力的和谐氛围。三是劳动竞赛和达标竞赛活动要有新成效。结合公司安全生产,开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新活动,动员职工立足岗位全身投入企业科学发展实践活动,为企业发展献计献策,促进企业经济效益的提高。四是群众安全工作要有新突破。要全力抓好群监工作,紧紧围绕公司安全月、安全季,深入开展反“三违”、群监员“双无”竞赛活动和“争当安全协管好矿嫂”、亲情帮教工作,努力营造良好的安全文化氛围。同时,要改变以往单纯“送温暖、献爱心”活动的片面性,要实实在在把群众安全工作的重心放在区队、延伸到一线、班组、家庭、个人更或是“三违”人员的饭桌上,向广度、深度发展,让每位职工始终绷紧安全之弦,确保每个家庭的安全幸福、确保企业安全生产目标的实现。

二、提高职工素质,加强技能培训,建设技能职工队伍 全面提高职工队伍整体素质,是企业科学发展的必然要求,也是工会组织的一项首要任务。一要加强技能培训教育,着力激发职工勤学勤钻的内在动力。采取各种形式,激励激发职工学技术、钻业务的热情。用先进的技术、科学理论启迪引导职工,使争做知识型、技术型员工成为自觉行动,打造高素质的职工队伍。二要深化职工技能活动。要通过岗位培训、专业培训等形式,进一步创新比赛形式、丰富比赛内容,健全完善比赛机制,拓展比赛范围,提高比赛质量和实效,在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。三要提高职工思想道德素质。以质量标准化矿井建设为重点,

以提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力为目标，力争培养一批优秀班组长和优秀技术人才，最大限度地发挥广大职工在推进公司发展中的主力作用。今年，要继续认真落实集团公司《关于印发—20xx年职工职业技能素质提升工程实施方案的通知》要求，狠抓班组岗位竞赛、技术比武和小改小革竞赛活动。要进一步抓好“五小”科技攻关，“十个一”竞赛活动，提合理化建议和小发明创造活动，搭建职工成才平台。

三、提高民主管理，加强司务公开，维护职工合法权益 维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，是工会履行维权职责的有效途径，也是维护稳定职工队伍的基本保障。一要加强职代会职权落实的制度建设。要坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，探索建立职工代表竞选、直选、述职、评议、激励和保护机制，规范职工代表提案处理、职工代表管理等制度，要继续做到凡涉及企业深化改革，企业生产经营和职工切身利益的重大事项，都严格按程序提交职工代表大会和团组长联席会议审议通过，切实把《工会法》、《安全生产法》赋予职工的十项权利落实到安全生产的各个环节，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。二要拓展司务公开工作。突出公开重点，拓宽公开领域，创新公开形式，提高公开质量和效果，做到公示内容准确、真实，效果达到职工群众满意、信赖。要以队务、班务公开工作为重点，认真执行落实区队班组经济分配“三人联审”和“五公开一上墙”制度，要加大监督力度，确保公开的实效性，及时性和真实性。三要构建和谐劳动关系。继续广泛深入地宣传《劳动合同法》、宣传集体合同、劳动合同制度对维护职工合法权益、推进构建劳动关系和谐企业的重要作用，搞好职工疗休养工作，依法保障广大职工的健康权益，使职工明确法律赋予的权利和义务，切实提高维权意识和依法经营管理水平。

四、提高扶贫力度，维护队伍稳定，有效开展帮扶救助 一要进一步完善帮扶机制。要从帮扶规范建设的基础工作抓起，

结合公司实际，进一步健全完善帮扶救助工作制度，强化工作措施，规范运行机制，要高质量做好困难职工档案的建立、录入、上报工作，为开展帮扶救助提供准确翔实的基础资料。进一步建立完善公司副队级以上和中级职称以上管理人员帮扶联系点，做到结对子、一帮一，开展定期不定期的走访和帮扶救助活动，切实形成多层次，全方位的帮扶格局。二要进一步拓宽帮扶渠道。加大深入实际调查研究的力度，准确了解和掌握广大职工特别是困难职工的实际需求，及时、快捷、便利地向他们提供帮扶救助，及时调整、补充和完善帮扶制度、手段和措施，提高帮扶工作的针对性和实效性，切实把帮扶工作做深、做细、做实。要改变帮扶救助只集中在重大节日期间的状况，改变帮扶工作只集中于一时一事的状况。要根据困难职工不同时期的要求，使帮扶工作“季季有重点、月月有活动”，要为贫困户送去政策，送去脱贫致富的方法，变输血为造血，真正让困难职工得到及时有效的救助。三要发挥储金会作用。各车间分会要成立储金会并加强管理，规范储金会运作机制，强化资金管理和运作监督。按照职工人数变动，逐年注入的原则，每年参储资金要递增10%以上，区队车间分会建会率要达到100%，要切实发挥储金会救助职工、急救职工的作用，不断夯实帮扶基础，增强帮扶实力，真正把帮扶资金用到困难职工身上。

五、提高职工生活，搞好文体活动，推进企业文化建设 在紧紧抓好企业安全生产、经营管理中心工作的同时，从实际出发，以广泛深入地开展各类文化体育活动为突破口，坚持面向基层、贴近职工，在形式、内容和方式上推陈出新，推动企业文化建设。一要加强组织领导。针对矿区实际，发挥文体、集邮、手工编织、书画等文联兴趣小组作用，制定规划、专门安排，不断创新活动内容和形式。二要开展主题鲜明的文体活动。元旦、春节期间，组织猜谜、元宵焰火晚会，“三八”妇女节期间，组织开展健身舞、时装赛、绑腿赛跑等趣味活动，培养女职工团结友爱、互帮互助的爱企精神；“五一”国际劳动节期间，开展宣传劳模事迹、弘扬劳模精神座谈会；举办运动会、进一步激发职工爱矿山、做主人的

主人翁精神；“七一”组织公司各车间分会参加“爱国歌曲大家唱”，激发职工听党的话、跟党走的积极性；“十一”组织开展庆祝新中国成立文艺表演，展示职工与祖国同庆的良好风貌，并紧紧结合企业性质，围绕安全生产，积极做好安全演、展、赛的同时，有针对性地开展各类安全教育活动。女职工家属要坚持开展井口服务站活动，开展安全文艺演出、安全知识宣传、安全巡回演讲等“送温暖、保安全”活动，广大职工家属同心协力共筑安全生产二道防线。三要立足区队、班组开展活动。针对远离城镇、远离集团的实际，为区队配置文体用品，以区队为单位定期组织开展劳动竞赛、技术比武、安全知识、象棋、乒乓球、跳棋等文体活动，开展区队之间拔河比赛、篮球、排球比赛，各车间分会要根据本单位的实际经常性组织职工开展小型多样、喜闻乐见的文体娱乐活动，有效激发广大职工群众参与全民健身活动的热情，丰富职工文化生活。四要广泛开展群众性文体活动。公司工会要在办好“四大”节日品牌文体活动的同时，活动逐步由活动成本高、参与人员少向花钱少、参与人员多的形式转变，要因地制宜、因时制宜、因陋就简、扩展活动阵地，购置活动设施，满足职工娱乐需求，切实搞好全民健身工作，增强工会组织的吸引力、凝聚力和向心力。

六、提高自身建设，认真履行职责，促进矿区和谐发展 一要加强工会组织建设□xx年，进一步加强工会会员的发展、会费收缴、发挥好储金会的作用等重点工作，以打造“六强”先进工会为抓手，坚持抓组建与抓规范相结合、抓组织覆盖与作用发挥相结合，切实加强工会组织规范化建设，提高工会服务科学发展、服务职工会员的能力和水平。要以争创“五好”模范职工之家为载体，突出职工会员的满意度，不断拓宽建家领域，把工会组织建设成职工参与企业管理的“民主之家”，职工感受企业党政组织关怀的“温暖之家”，职工遵章守纪、体面工作的“安全之家”职工心情舒畅、风清气正的“和谐之家”。二要加强工会制度建设。要根据新的形势和任务，不断充实和完善工会工作目标考核细则，把工作重点放在落实问题的具体举措和方式上，改进和加强工会工

作方法。三要加强班组标准化建设，按照“三基九力”优秀团队建设要求，以提升班组安全保障力和强化班组核算、提高区队(车间)管控力和执行力为目标，全面推行班组长公推直选和轮值班组长管理法，不断推进“五型”班组、“文明班组”、“六好”区队(车间)建设。四要提高服务职工的能力。要大力推行“一线工作法”，(工作到一线开展、问题到一线解决、措施到一线制定、呼声到一线听取、形象到一线树立)进一步增强工会工作人员推动科学发展、促进矿区和谐的能力、组织引导和服务职工，维护职工合法权益的能力、协调劳动关系及主动依法维权的能力，增强企业对职工的凝聚力和职工对企业的向心力。把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司提出的深化改革发展目标和各项任务上来，努力推进公司稳步和谐发展。

xx年，让我们在公司党政和集团公司工会的正确领导下，紧紧围绕安全生产中心工作，全力抓好职代会决议和各项工作任务落实，团结带领广大职工，坚定信心，攻坚克难，充分发挥工会的桥梁纽带作用，把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司中心任务和推动企业深化改革上来，为全面推进公司稳步和谐发展而努力奋斗！

市总工会全委会报告 工会工作报告篇五

为切实加强政务公开工作的组织领导，市总工会成立了以党组书记、常务副主席任组长，分管领导和各科负责人为成员的政务公开领导小组，并落实了专人负责抓日常工作，形成了一把手负总责，分管领导牵头，专人具体抓，各科分工协作的工作体制，有效保障了政务公开工作的顺利开展。

二、突出工作重点，公开措施扎实

1、抓制度建设

市总工会从规范政务服务行为，改进服务方式，提高办事效

率，保护职工合法权益等方面着手，狠抓政务公开和办事效率的提高，我们结合实际，修订完善了大量文件。

一是《市总工会着问责任制》

二是《市总工会限时办结制》

三是《市总工会效能建设责任追究制》

五是《市总工会机关公文传阅、起草、审核、管理制度》

六是《市总工会部室工作职责》

八是《市总工会处置突发事件应急预案》

以上制度的形成，有效地推动了市总工会的规范化及标准化建设。同时，我们还建立健全了内部财务管理制度、学习制度、考勤制度、会议制度、工作纪律制度等22个机关管理制度，为搞好服务工作奠定了基础，有效提高了工作效率，促进了工会服务职工工作质量，确保了政务公开收到实效。

2、抓工作实效

(1) 在市总工会机关办公区和帮扶中心的醒目位置设立了政务公开栏，公布了《市总工会各科室职能》、《困难帮扶、医疗救助、助学救助力理流程示意图》，有效解决了职工群众“找谁办事”的问题。

(2) 在困难职工帮扶窗口，将办理所需提供的法定依据、申请条件、申报材料、办理程序、办理时限、联系方式以及示范文本等内容进行了逐一审核并印制成服务指南，并向社会进行了公布，方便职工办事，接受社会监督，有效解决了“怎么办事”的问题。

(3) 为方便职工对象办事，我们将工会的基本情况、各职能

部门的审批项目、办事程序、申报材料、承诺时限、以及与广大职工息息相关的政策法规录入其中群众查询，同时根据不定期地进行更新，及时向服务对象通报最新信息，提高了公开时效性，有效解决了“方便办事”的问题。

3、抓氛围宣传

为了营造良好服务环境，增强工会帮扶工作的透明度，我们采取了一系列有力措施：一是利用广播、报刊、电视等多种形式向社会宣传中心职能、职责。二是公告了工会的咨询、投诉电话；三是印制了办理各类审批手续的宣传单，向社会广泛宣传政务服务中心运作模式。通过以上活动，有效提高了广大群众对政务服务工作的认识，同时也为社会和群众进行广泛的监督开通了渠道。

三、健全工作机制，塑造良好形象

工会帮扶工作窗口设立了监督电话，领导热线，设置了投诉窗口，实行了办事回执制，自觉接受社会监督，保证了帮扶工作群众满意，杜绝了不给好处不办事，给了好处乱办事，吃、拿、卡、要等现象，有效解决了“廉洁办事”的问题，塑起了“清正廉洁、务实高效”的新形象。

市总工会全委会报告 工会工作报告篇六

1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真开展这次大会的筹备工作。

2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。

3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党

支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为z□z□z□z(女)□z□z六位同志，经审委员为z□z二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出主席候选人建议名单为丁龙才，副主席为章宝国。

4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。

5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的.筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水平有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。