

大型医院巡查药剂科 巡查工作报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

大型医院巡查药剂科 巡查工作报告篇一

根据省委统一部署□20xx年9月1日至9月30日，省委第五专项巡视组对省社会科学院进行了巡视。11月26日省委巡视组向院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、整改落实工作总体情况

省委第五巡视组反馈的意见中指出我院存在的问题，实事求是，针对性强，提出的意见和建议有很强的指导性。院党委按照巡视工作的要求，全力配合，积极整改。一是高度重视，加强领导。省委巡视组向我院反馈巡视意见后，院党委高度重视，统筹谋划，精心部署整改工作。成立由党委书记谢宝禄为组长，党委副书记、院长朱宇，党委副书记战继发为组长的整改工作领导小组，由班子成员按照分工抽调相关部门主要负责人成立整改工作组，分战线抓整改落实工作。二是梳理问题，明确任务。按照要求认真梳理问题，坚持“实事求是、务求实效，突出重点、强化措施，标本兼治、综合治理”的原则，制定整改措施，明确整改时限、责任领导、责任单位和具体责任人，高标准、高质量推进整改工作。三是注重实效，举一反三。党委先后召开8次整改推进会，进行专题研究部署。针对整改过程中出现的新情况、新问题，分析根源，对症下药，确保整改工作高效、有序进行。整改工作领导小组办公室强化督促检查，对重点问题进行跟踪督办，

定期通报进展情况，确保巡视反馈问题的整改件件有着落，事事有回音。

二、巡视组反馈意见整改落实具体情况

(一)履行“两个责任”方面

1. 关于“1998年至今没召开党代会”问题正在整改中，将积极争取上级支持，配齐领导班子成员，并严格依照《党章》规定程序办理。
2. 关于“党政不分，党委会以研究业务和行政工作为主，看不见主动研究党建工作议题”问题已整改推进到位。巡视整改以来，院党委会议先后研究讨论了《省社会科学院党委意识形态工作责任制实施办法》、《省社会科学院党员领导干部述责述廉实施办法》等党建工作制度，研究了星级党支部建设、重点支部组织建设，部署了党风廉政建设责任制年度检查等党建工作。院党委成员牵头深入开展党建工作研究，完成了《党风政风与民风社风关联性研究》等课题。认真执行《党委议事规则》，党委会每年研究党的思想建设、作风建设、廉政建设、党内监督等党建工作将不少于4次。
3. 关于“党委班子民主生活会质量不高，班子成员之间相互很少开展批评”问题已整改到位。按照高标准、高质量的要求召开了20xx年班子民主生活会。会前，精心组织，先后召开院各部门负责人、党支部书记、老干部、民主党派和无党派人士4个座谈会，围绕“三严三实”主题，广泛征求意见建议。班子成员之间开展谈心谈话，同时分别深入分管联系单位征求意见，对照检查、梳理问题、列出清单，撰写发言材料。充分发扬民主，开展批评与自我批评，认真制定整改措施，取得了良好效果。今后要紧紧围绕我院班子思想建设、政治建设、作风建设的现实需要，继续高质量开好民主生活会，不断增强班子的凝聚力、战斗力。

4. 关于“党委对基层党的建设缺乏领导和指导，对党员干部的纪律约束不严”等问题已整改推进到位。主要强化了四项工作：一是制定出台了《省社会科学院党委中心组学习制度》，每季度进行一次党委中心组集中学习，并将中心组学习范围扩大到全院中层班子和正高职以上人员，强化了党委对基层党组织学习的引导和带动作用。二是修订《省社会科学院干部职工加强政治纪律建设的规定》，加强了对党员干部的纪律约束，强化政治规矩、政治纪律。三是加强党纪教育培训。通过“社科大讲堂”，设立党建系列专题讲座，由院领导为全院党员干部作“阵地意识、学者责任与政治规矩”、“学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》辅导”等系列专题讲座，增强了政治意识、纪律意识。四是加强和改进基层组织建设。开展星级党支部评比活动，严格执行院领导“双重”组织生活制度，为研究生学院配备专职党总支书记，在重要支部配备纪检委员，强化支部的堡垒作用。

5. 关于“院党委落实主体责任没有结合自身工作性质、特点，深入研究党风廉政建设和反腐败工作，查找风险点”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是强化党风廉政建设责任体系。制订出台了《xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，构建以党委书记履行党风廉政建设第一责任人，党委成员落实党风廉政建设“一岗双责”、承担领导责任，部门负责人对本部门党风廉政建设承担直接责任的责任体系。二是强化风险防控。在对全院廉政风险点排查建档的同时，重点加大对“三重一大”及组织人事、财务行政、办刊办学等重点部门、重点岗位的风险防控。做到严格公务用车，不超标准接待，对由于历史原因存在的院党委班子部分成员、党员干部超标准办公用房进行了及时整改。三是认真落实签状明责制度、工作报告制度、述责述廉制度、廉政谈话和干部岗位轮换等制度。四是实行专项考核制度。在院党委领导下，由院纪委牵头，采取综合督查、专项督查等方式，按照有关规定，对各部门领导班子及其成员履行党风廉政建设主体责任及廉洁自律情况开展督查。

6. 关于“党委主要负责人履行主体责任不够，‘一岗双责’落实的不好”问题已整改推进到位。重点强化了三项工作措施：一是党委书记履行党风廉政建设第一责任人职责，主持召开院党委会议和中层干部会议，及时传达贯彻上级对党风廉政建设和反腐败工作的部署要求；直接领导党风廉政建设重大工作的实施，做到“四个亲自”；带队对院中层班子和领导干部落实主体责任情况进行检查考核，促进院所两级班子认真履行党风廉政建设责任；定期走访基层，设立党委书记信箱，听取干部群众意见建议。二是定期听取纪委工作情况汇报，支持院纪委履行监督责任，督促纪委抓好党风党纪检查。三是严格遵守廉洁从政规定，认真践行“三严三实”要求，管好自己、亲属和身边工作人员，自觉接受党组织和群众监督。

7. 关于“班子其他成员没有将党风廉政建设工作与业务工作同部署、同落实，忽视分管部门党风廉政建设和反腐败工作”问题已整改推进到位。全面落实《xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，按照“谁分管、谁负责”的原则，在制定20xx年工作计划时，将党风廉政建设工作与业务工作同部署，推动党风廉政建设任务落实。按照《省社会科学院贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划的实施办法》要求，加强对分管(联系)部门落实主体责任和部门班子成员落实“一岗双责”情况的考核，对分管(联系)的廉政风险重点防控部门开展定期专项检查，加强党风廉政建设的督促指导。

8. 针对“院纪委对抓好监督工作的重要性认识不高，实际工作中对一些苗头性问题重视不够，防范工作抓得不力”问题已整改推进到位。主要强化了以下措施：一是制订出台了《xx省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》，在重要节日来临之前，院纪委通过短信形式向院中层以上干部提出廉政要求。二是在干部任职试用期满时，对近期试用期满转正的四位干部都进行了廉政谈话。三是加强对“三重一大”等重点工作的监督，认真检查我院各项规章制度的执行

情况。四是不定期开展作风建设情况专项检查，对机关各处室工作人员守岗情况和上班期间遵守工作纪律情况进行督查。

9. 关于“对协助党委抓党风廉政建设，仅仅停留在简单地落实上级部署上，缺乏工作主动性”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是加强制度建设，协助党委制订了《XX省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，主持制订了《XX省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》《XX省社会科学院领导干部述责述廉实施办法》等规章制度，为抓好党风廉政工作提供了制度性保障。二是强化责任制落实。20xx年年底，由院党委成员带队，组成5个专项检查组，对年度各部门领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制和推进惩防腐败体系建设情况进行了全面检查，并进行了民主测评。三是首次将述责述廉与述职分开进行，突出了述责述廉工作的重要性和监督实效。四是对院本级和职工大学财务进行了年度审计，对发现的问题及时督促整改。

10. 关于“对纪委主要负责人参与行政分工，主要精力用于业务工作，落实‘三转’工作不到位”问题已整改推进到位。在院党委班子严重缺职情况下，我院纪委书记于20xx年11月参与行政分工，分管宣传部、工会、老干部处。在省纪委《关于对纪检组长(纪委书记)分工和兼职情况进行清理的通知》文件下发后，我院立即进行了整改，党委重新调整了班子成员分工，纪委书记于20xx年12月起集中精力分管纪检监察工作，不再参与其他党政分工。

(二) 执行制度纪律方面

11. 关于“不严格执行财经纪律，坐收坐支”问题已整改推进到位。向省财政厅呈送将相关收入上缴的报告，省财政厅反馈了明确的意见，已按财政反馈意见办理。

12. 关于“超预算支出公务接待费、公务用车购置及运行维护

费”问题已整改推进到位。通过科学编制“三公”经费预算，严格控制了“三公”经费支出，截至20xx年12月，没有再发生超预算支出情况。

13. 关于“会议费未履行报批手续”问题已整改推进到位□20xx年《会议费管理办法》下发后，我院严格按照规定执行，凡召开会议均按管理规定办理了审批手续。

14. 关于“违规发放奖金补助，尤其是20xx年还存在违规发放先优表彰奖品和交通补助”问题已整改推进到位。经自查，我院20xx年起已停发各类奖品；从20xx年年底开始取消交通补助。

15. 针对“尊荣华府10套住宅未入固定资产账”问题，正在整改中，我院组建了处置小组，与开发商龙昊公司协商、处置，努力解决长期无法取得房产购置发票、无法办理产权转移手续和进行资产登记管理的问题。在取得房产购置发票、办理产权转移手续后，进行资产登记管理。与此同时，积极寻求其它破解办法，争取早日解决这一历史问题。

16. 针对“尊荣华府住宅对外出租”问题，由于合同尚未到期，正在整改中，我院已经通知承租户做好安排，限期提早腾退，尽快恢复学生宿舍的使用功能。

17. 针对“科研经费使用管理不规范，随意性大，存在打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出较多等问题，在票据审核过程中，存在审批核销把关不严不细”等问题，我院已加大审批核销把关力度，严格控制打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出。今后将通过机制创新，进一步优化支出结构。

18. 关于“在发放优质成果奖励过程中，利用发票虚列支出”问题已经整改。我院已在20xx年12月废止了□xx省社会科学院优质成果奖励规定》，取消了优质成果奖励。

(三) 执行八项规定、反对“四风”方面

19. 针对“形式主义问题，12个市(地)社科分院、若干省情调研基地，作用不明显”问题，我院在20xx年工作报告中明确将各分院、省情调研基地纳入我院智库联盟。20xx年3月15日，专门召开分院工作专题会议，探讨了深度合作的工作机制，就如何加强合作、充分发挥分院、基地的平台作用，服务地方党委政府中心工作形成一致意见，并将拿出具体实施办法。

20. 针对“落实服务于全省各级党委和政府，提供科学决策的智力支持工作宗旨有距离；有地方特色的基础理论研究与应用研究内容空泛，尚需提高；对策研究与省情实际和全省经济社会发展的现实需要还有差距”问题，一是着力提高服务全省贡献力。围绕我省经济社会发展亟待解决的重大问题，特别是在推进资源枯竭型城市经济解困、转型发展；推进中央政策落地，促进老工业基地结构性改革；推进生态文明建设，挖掘旅游文化资源；推进政府职能转变，简政放权等重大理论和现实问题方面，开展定向研究。办好中国—欧亚经济联盟合作高层智库论坛、东北老工业基地振兴高层论坛，着力提高政策研究、决策评估、战略预测、政策阐释的专业水准。二是强化省情调研，接地气。开展省情大调研，对省情实际和现实问题及时了解掌握；在省主要领导圈批课题的选题上吸纳了省有关部门的建议，突出省委、省政府切实关注的问题，全省经济社会发展亟需解决的重点难点问题进行深入研究，提出切合实际、操作性强的对策建议，为全省经济社会发展提供智力支持。三是着力实施打造学术品牌为目标的精品工程。重点推进历史文化研究工程建设，着力打造具有重要文化传承价值的《通史》等经典之作，精心编撰历史研究、文献和翻译系列丛书。重点推进屯垦史研究项目，集中打造《屯垦史》、《屯垦口述史》，填补学术研究空白，提高学术贡献力。

(四) 落实“条例”方面

21. 在执行选人用人制度不够严格方面，对不符合年限及越级任职、考核干部投票人数过少的问题已经进行了整改，再无此类现象发生；对个别岗位人岗不适、任职岗位不一致的问题，正在整改中，已对个别部门的领导岗位进行调整。

22. 在执行机构编制制度不严格方面，对个别岗位超职级配备的问题，已做出整改安排，将严格按干部管理程序推进到位。

23. 在基础工作不规范方面，对干部考察文书档案不健全、干部档案材料缺失等问题已通过完善考察文书档案和开展干部档案核查工作，进行了整改。相关处理意见已上报省委组织部。

(五) 置换方面

24. 针对巡视组对我院房产置换提出资产可能出现流失的问题，我院党委高度重视，认真落实巡视反馈意见，在已有工作基础上，依靠专业队伍进一步加强对工程建设的监管、审核、评估，并报请省市有关主管部门进行验收认定，严格把关，严防国有资产流失。

大型医院巡查药剂科 巡查工作报告篇二

以为组长的自治区党委巡视组来我开展第二轮巡视工作，充分体现了自治区党委、自治区人民政府对工作的关心和支持。我代表x党委□x人民政府向巡视组一行的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

成立于1954年6月23日，总面积48.27万平方公里，辖八县，总人口122.4万，有蒙、维、汉、回等46个民族，其中少数民族人口占42%。境内驻有22个团以上的部队和兵团师以及x公司、中石化西北公司生活基地、河流域管理局等中央、自治区单位。地理位置重要，是进入南疆的门户和新疆重要的交

通枢纽;资源富集,是塔里木石油会战的主战场和“西气东输”工程的起点,全州有耕地370多万亩,可开垦优质荒地20xx多万亩,大小河流50多条,地表水年径流量106亿立方米,地下水可采量21.7亿立方米,已探明d级以上储量的矿产32种,其中9种矿产储量居全国前10位,拥有23项“全国之最”和48种类型的旅游资源;历史悠久,文化底蕴厚重,是古“丝绸之路”的重要通道,也是楼兰文化的发源地,谱写回归祖国壮丽史诗的蒙古族土尔扈特部大部分定居于此□20xx年全州实现生产总值468亿元,增长13%;地方财政收入22.9亿元,增长35.4%,增加6亿元,三年翻了一番;全社会固定资产投资230亿元,增长20%;农民人均纯收入5238元,增加581元,三年人均增收1372元。当前,经济发展,社会稳定,民族团结,人民安居乐业,正处于发展和稳定的好时期。

按照这次巡视工作的要求,下面,我将有关情况作一简要汇报。

三年来,在自治区党委、人民政府的坚强领导下,我们牢牢把握科学发展、社会和谐这一主题,认真贯彻党的xx大精神和中央11号、国务院32号文件精神以及自治区党委的决策部署,先后召开8次全委(扩大)会议、50次会、11次党政联席会议,研究部署全州改革发展稳定和党建工作中的重大问题□20xx年9月,我们胜利召开了第八次党代会,确立了“地大势强、富饶秀美、平安和谐”三大目标和实施“一体化、三县四分天、特色兴、矿业富”二十字战略布局。近两年的实践证明,“三大目标”和“二十字”战略布局,符合实际,体现了科学发展观的要求,与自治区第七次党代会提出的“建设更加繁荣富裕和谐的新疆”的目标完全一致,极大地凝聚了全州各族干部群众的智慧和力量,已经产生并将继续产生团结向上和加快发展的效应。

(一)“三农”工作进一步加强,社会主义新农村建设扎实推进。我们把巩固传统的收入重点与开辟新的增收亮点、提高

农民收入总体水平与解决低收入农民的困难、农村生产基础设施建设与农民生活基础设施建设结合起来，每年安排专项财政资金予以支持，极大地改善了农牧区生产生活条件，农民收入进入稳定持续增长时期。高度重视粮食生产，采取“以棉补粮，以南补北”的方式，建立了地方粮食储备制度，并且把落实粮食面积与建立粮食储备结合起来，做到“冬麦缺口春麦补，总产不够储备补”，确保了州域内粮食安全。大力发展特色农业，将棉花面积稳定在了200万亩左右，总产突破25万吨，巩固了自治区第三大棉花主产区地位；加快北四县“退白(棉花)扩红(以葡萄、番茄、辣椒为代表的红色经济作物)”步伐，推进优势特色农产品区域化布局、标准化生产和产业化经营；建成库尔勒香梨、杏、葡萄、红枣四大特色林果业基地，总面积突破140万亩；培育了3个家国家级和32个自治区级农业产业化龙头企业，39%的农产品实现产业化经营。“”后三年我们将确保农民人均纯收入年均增加400元以上，争当南疆地区农民人均收入的排头兵。建设社会主义新农村“有标准、没模式，有典型、没样板”，我们牢牢把握发展现代农业这个首要任务和促进农民增收持续增收这个关键环节，从农民群众要求最迫切、受益最直接、最有条件解决的事情做起，一手抓农村生产力和农民收入水平的提升，一手抓新农民的培育、新风尚和新体制的构建，按照区别对待、试点先行、重点突破、分步实施的原则，规划建设了塔什萨依、巴音布鲁克、南山、达西四个新农村实验区，采取“党委领导、政府组织、社会关注、企业参与、农民真干”的方式稳步推进，取得了可喜进展。

(二)一体化成效显著，新型工业化进程加快。在借鉴一体化和内地发达地区经验的基础上□20xx年5月，我们作出了实施“一体化”战略的决定，确定了“开发新区推进工业化，带动城郊建设新农村，一体构筑区域中心城市”的总体思路，采取一系列政策措施，打破行政区域限制，加快库尉新区发展。经过三年的开发建设□xx新区已入驻企业238家、协议资金100多亿元□20xx年产值和财政收入分别突破22亿元和1亿元，

与实施一体化之前相比，翻了两番以上□xx新区的快速发展，使x市的综合经济实力迅速提升□20xx年，x市生产总值、地方财政收入分别达到355亿元和11亿元，在第六届全国百强县市中位列第40位，在第七届全国县域经济基本竞争力中排名第39位，排名逐年上升并稳居西部前列。我们立足州情，坚定不移地实施优势资源转换战略和大企业大集团战略，出台了加快实施工业强州战略的意见和加快工业发展有关问题的指导意见，每年安排专项财政资金用于重大项目和园区建设。积极打造金融、担保、资产三大平台，努力拓宽企业融资渠道。坚持有所为有所不为，集中力量加快石油石化、矿业、特色农产品加工、棉花系列产品加工和绿色能源五大优势产业发展，形成了特色鲜明、优势互补的区域经济结构。把重大项目牢牢抓在手上，将事关自治州长远发展的重大项目，逐项落实到州各大班子和州级领导，举全州之力加快百万吨尿素、百万吨硫酸钾、精细化工、钢铁、水电站等重大工程建设，培育了一批具有竞争优势的龙头企业和企业集团□20xx年全州实现工业增加值280亿元，三年翻了一番半。我们的目标是争当石化产业带和环特色林果业生产加工基地的“龙头”，建成全国最大的钾肥生产基地和自治区重要的矿产加工、棉花系列加工、绿色能源及南疆钢铁生产基地。

(三)基础设施建设步伐加快，生态环境治理力度加大。依靠国家和自治区的支持，陆续开工建设了一批交通、水利、能源等重点项目，其中亿元以上的项目30多个，对经济社会可持续发展形成有力支撑。三年来，累计完成全社会固定资产投资583亿元，相当于“十五”期间的总和。交通条件不断改善，三年改造国省干线公路 1701公里，占总里程的78%，境内的5条国道有3条已基本完成改造，新机场建成正式通航。电力建设步伐加快，全州发电总装机62万千瓦，新增发电能力20.6万千瓦。牢固树立生态文明的观念和生态因素是重要发展成本的意识，坚决杜绝以牺牲环境为代价的盲目发展行为，用最小的生态成本获取最大的经济效益。加大环境保护立法工作，颁布实施了《湖流域水环境保护及污染防治条

例》、《河源头暨草原生态保护条例》等4个单行条例。把保护和合理利用水资源作为生态环境保护和建设节约型社会的中心任务，加快草原、河流、湖泊的综合治理，抓好主要河流开发、骨干水利工程和农田水利基本建设。在自身用水极为紧张的情况下，九次累计向塔河应急输送生态水26.9亿立方米。从20xx年开始每年拿出500万元农田水利基本建设以奖代补资金，解决了长期以来农田水利基础设施建设滞后的问题。把节水作为革命性措施来抓，三年推广高标准节水灌溉面积100万亩，累计节水1.5亿立方米。以退耕还林、“三北”四期等林业四大重点工程为依托，继续加大平原绿化、封山育林、绿色通道和自然保护区建设力度。三年累计完成退耕还林55万亩，“三北”四期工程43.5万亩，76.5%的基本农田实现了林网化。把节能减排和污染物排放总量控制作为检验发展成效的重要标准，严格执行节能评估和环境影响评价制度，大力推进经济技术开发区、苇业等四个自治区循环经济试点工作。

(四) 社会各项事业全面发展，和谐社会建设迈出坚实步伐□20xx年以来，我们相继组织实施了“体育发展年”活动和“文化卫生发展年”一期、二期项目。开工建设了州博物馆、州图书馆、州广播电视大楼、州市文化综合大楼、塔等一批标志性文化设施，完成七县一市“两馆”、105个乡镇社区文化站、364个村文化室建设，基本形成了州、县、乡、村四级公共文化服务网络。启动实施新闻出版“东风工程”和农家书屋工程。广泛深入开展群众性精神文化活动，连续五年被自治区评为“百日广场文化活动”优秀组织奖。加强文化遗产保护，实施丝绸之路文物保护项目。文艺精品创作取得新进展，28个作品获得国家或自治区级奖项。建成体育场、体育馆，成功承办自治区第十一届运动会五项赛事。扎实推进农牧民健身工程，15万农牧民受益。以全民迎奥运为主题，开展系列群众性体育活动。大力推进公共卫生、疾病预防控制、医疗救治“三大体系”建设，改扩建州、县市疾病预防控制中心10个，建成州紧急救援中心和9个县级传染病区。启动实施了州蒙医院搬迁工程和县级民族医医院建设项目。巩

固了“国家卫生城市”成果。深入实施“科教兴州”战略，三年投入科技三项经费4699万元，组织实施了47个自治区级以上科技项目，八县一市全部通过“20xx—20xx年度全国县市区科技进步”考核，x市连获“全国科技进步先进县市”称号。人口和计划生育工作成效显著，连续八年在全疆人口与计划生育新机制建设工作综合考核中名列第一。广播电视事业加快发展，完成州市广播电视整合。“西新工程”和“村村通”工程深入实施，全州广播、电视人口覆盖率由96%提高到98%。

(五)坚持融合发展，统筹推进区域经济。我们高度重视与石油、师、部队、铁路等中央、自治区驻州单位的团结协作和融合发展，打破条块分割和行政区划界限，制定出台了一系列支持驻州单位加快发展的政策措施。在油地融合发展方面，把支油工作作为义不容辞的责任，坚持政策上优惠、支持上优先、服务上优质，建立了生产协作、生活服务、社会保障三位一体的支油格局。优先安排石油建设项目，支持有条件的企业与石油联合，共同开发石油下游产品。在xx县设立了x镇，在经济技术开发区和xx县分别规划建设了石化工业园。严厉打击和依法惩治偷盗油以及破坏油田设备等违法犯罪行为，努力营造服务石油的良好环境。在兵地融合发展方面，以经济上的融合为切入点，规划了20平方公里的农二师库西工业园区，在全区率先提出并实施了“对农二师引进的项目实行产值在引入地统计、财政收入分成”和农二师企业享受与地方企业同等待遇的政策，全力支持农二师企业参股罗布泊钾盐、察汗乌苏水电站、华电热电联产等重大项目，联手发展最具潜力的区域和最具优势的产业，做到资源共享、优势互补、利益交织、融合发展。在军地融合发展方面，坚持每年至少召开一次议军会议，研究解决部队建设中的实际问题，认真做好部队转业干部、复员转业军人、军队离退休干部的安置工作以及优抚对象的优抚工作。

今后一个时期，我们将坚持以邓小平理论和“三个代表”重

要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以更加坚定的信心推动科学发展，以更加有力的举措改善民生，以更加扎实的步伐促进和谐，力争提前两年突破“”规划地方财政收入26.5亿元的目标，提前一年突破“”规划农民人均纯收入6000元的目标，到20xx年主要经济指标在全疆的比重比“十五”末提高1至5个百分点，为建设更加繁荣富裕和谐的新疆多做贡献。

二、稳定工作情况

面对严峻复杂的反分裂斗争形势，我们牢固树立“稳定压倒一切”的思想，坚持标本兼治、重在治本的原则，不断加大治本力度，取得了明显成效，三次荣获全国社会治安综合治理先进地市，被中央综治委授予“长安杯”，是唯一获此称号的地州。为确保社会长治久安，争创全国社会治安综合治理优秀地市四连冠，我们又将今年确定为“平安建设年”。

(一)不断强化各级领导干部的政治意识和责任意识。我们反复强调，是境内外“三股势力”极力渗透的重点地区，各级干部不论分管什么工作，抓稳定的责任是一致的，必须正确处理好“稳定压倒一切”和“发展是硬道理”的关系，时刻把反分裂、反恐怖斗争抓在手上，切实担负起维护社会稳定的政治责任，特别是在反分裂、反恐怖斗争中，领导干部必须旗帜十分鲜明，立场十分坚定，勇敢地站出来冲锋陷阵，团结带领各族人民共同对敌。对在关键时刻往前冲的干部，重点关注、重点培养、重点使用；往后缩的干部，是后备干部的剔除出来，已经在领导岗位上的坚决调整下来。

(二)严厉打击“三股势力”的分裂破坏活动。坚持“维稳毫不放松，防范警钟长鸣，教育持之以恒，打击决不手软”，对“三股势力”毫不含糊地以铁的手腕予以毁灭性打击。一是在主动出击上下功夫。在“三股势力”还没有露头时，就搞清楚重点人物、重点团伙、重点区域的各种活动，对重中之重的人物盯死看牢。二是树立现场就是战场的观念，干净利

落地处置好第一现场，及时有效地把敌人的破坏活动遏制于第一时间、处置于第一现场。三是加强情报搜集工作，健全了公安、安全、统战、民宗等多层次情报信息体系，及时获取深层次、内幕性、预警性情报信息。四是把发挥专政机关的作用同发挥广大群众的作用结合起来，完善了州、县、乡、村四级专门班子抓稳定的工作机制，提高公检法、安全、武警、农二师等协同作战的能力，调动村干部、“三老”人员、爱国宗教人士的积极性和主动性，形成打击“三股势力”的合力。三年侦破民族分裂案件起、民族分裂专案起、“功”邪教案件起，牢牢掌握了对敌斗争的主动权。

(三)依法加强对宗教事务的管理。把工作重点放在制止非法宗教活动和抵御渗透上，始终坚持保护合法、制止非法、抵御渗透、打击犯罪、确保宗教活动规范有序进行的原则，三年查处非法宗教活动起x人、非法太比力克演讲场xx人、零散朝觐案件x起xx人，有效阻止了“伊扎布特”组织向我州的蔓延，使宗教事务管理走上了规范化、法制化的轨道。依法加强对宗教事务和重点清真寺、“两教”堂点的有效管理，实行少数民族领导干部对属地清真寺联系责任制和对重点清真寺定期回访制度。把爱国宗教人士作为肩负特殊使命的非党基层干部来对待，有计划、分层次地对全州现有伊斯兰教教职人员进行集中培训。三年累计培训宗教人士 1114名，牢牢掌握对宗教组织的领导权。

(四)深入开展意识形态领域的反分裂斗争。我们高度重视意识形态领域的反分裂斗争，采取有力措施，深入揭批热比娅、“三股势力”的反动本质，及时清理非法卫星广播器材，使党和政府的声音进入千家万户。坚持不懈地在各族群众中进行开展马克思主义民族理论、党的民族政策和民族团结宣传教育，认真组织好每年的民族团结教育月活动，以月促年，常抓不懈，巩固和发展了平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系。

(五)扎实做好矛盾纠纷排查化解和安全生产工作。健全“人

要回去，事要解决”的工作机制，坚持“重心下移、责任前移”，开通了网上信访，对重大信访问题，特别是集体访和重信重访，由州委、州政府分管领导和县市、部门主要领导亲自接访，采取切实管用的措施，吸附在当地，并且将此作为县市党政主要领导年终考核定等的一项重要内容，全州信访总量、集体上访量、越级上访量、非正常上访量逐年下降。认真做好重要场所、重要设施，特别是石油基地、输油输气管线的安全防范工作，切实加强油田勘探震源弹、矿山企业火工品的严格管理，严查彻改事故隐患。

今年以来，针对复杂严峻的对敌斗争形势，我们以“反恐怖、保奥运”为重点，主动承担责任，主动对敌出击，主动排查化解矛盾，主动加强社会管理，狠抓各项治本措施的落实，有效维护了全州社会政治稳定。

三、党风廉政建设和领导干部作风建设情况

我们坚持从严治党、从严治政方针，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，把反腐倡廉建设和作风建设作为重大政治任务，摆在更加突出的位置来抓，努力做到为民、务实、清廉。

(一)党风廉政建设责任制得到较好落实。把落实党风廉政建设责任制贯穿于反腐倡廉建设全过程，融入各项改革和重要措施中。州委领导带头落实“一岗双责”要求，把管事与管人、抓分管工作与抓党风廉政建设有机地结合起来，及时研究部署党风廉政建设工作，听取有关工作汇报，加强对重要案件查处工作的领导和支持，管好所辖范围内的党风廉政建设。发挥班子成员的表率作用，严格遵守廉洁从政的各项规定，做到不打招呼、批条子，不插手干预工程项目建设、谋取不正当利益，这一条，首先从州委委员做起，州委委员首先从州委做起，州委首先从州委书记做起。抓住任务分解、检查考核和责任追究三个关键环节，把党风廉政建设和反腐败工作同其它工作一起安排、一起布置，每年年初与各县市、

各部门签订党风廉政建设责任书和纠正不正之风责任书;年中和年末进行两次检查考核,对优秀单位进行奖励,对不合格单位一票否决并通报批评、写出书面检查;严格责任追究,对329名干部进行了责任追究,其中县级干部12名。

(二)惩治和预防腐败体系建设扎实推进。认真贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和自治区的《贯彻意见》,完善领导体制和工作机制,及时研究制定实施意见。一是加强廉洁自律教育,筑牢“不想腐败”的思想防线。把20xx年确定为“党建工作年”□20xx年确定为“党章学习年”,大力开展理想信念教育、党章和党纪国法教育、社会主义荣辱观教育和从政道德教育。每逢节假日,都提前打招呼、提要求,召开领导干部配偶子女廉政座谈会。连续三年,在春节前与各级领导干部约法三章:第一,献爱心、送温暖、下基层,为困难群众雪中送炭;第二,多往离退休老干部家中送年货,不要往在职领导干部家里送东西,少干“锦上添花”的事情;第三,春节期间,不允许给在职领导干部拜年,用这个时间去孝敬父母,看望长辈,报答养育之恩。积极开展廉政文化“六进”活动,推动廉政文化从会场走进广场、从城市走向农村。二是完善制度,健全“不易腐败”的防范机制。二是完善制度,健全“不易腐败”的防范机制。制定并落实领导干部廉政谈话、廉政培训、廉政学习、述职述廉、个人有关事项报告等配套制度。坚决纠正“重制订、轻执行”问题,令行禁止,违者必究。三是强化监督,形成“不能腐败”的权力制约机制。严格执行《党内监督条例》,做到“官大官小”、“上班下班”、“说的做的”都监督。突出抓好对领导干部遵守廉洁自律规定的监督,专项清理干部职工多占住房、拖欠公款、占用公物、单位私设“小金库”、超标准超编制配备小汽车、财政供养人员“与民争利”等问题。建立群众评议和社会监督机制,连续五年在全州开展创新发展环境监督评议工作,加强对领导干部廉政勤政情况的监督。四是严肃惩处,增强“不敢腐败”震慑效应。坚持有贪必反、有腐必惩,旗帜鲜明地支持纪检监察的工作,毫不手软地惩治腐败。三年来,

全州各级纪检监察机关立案299件，处分违纪党员干部590人，其中县处级干部8人，挽回直接经济损失982万元。

(三)从源头上预防腐败工作取得成效。规范行政审批项目和程序，合并州市行政服务中心，实行“一站式”办公。深入推进财政管理体制改，州本级55个部门和138个行政、全额事业单位全面推行部门预算，县市部门预算改革覆盖面达到100%。严格执行建设工程招投标、经营性土地使用权出让、产权交易、政府采购等制度，完善工程交易中心、土地储备中心、产权交易中心、政府采购中心的运行等治本抓源头载体。分两批在8个单位开展公务用车改革试点。坚决纠正损害群众利益的不正之风，注意把涉及民生的突出问题纳入治理范围，认真治理教育、医疗卫生、城市建设等领域的不正之风，集中整治土地征用、房屋拆迁、企业改制、农民工工资支付、安全生产、环境保护、食品药品安全等方面的问题。深入开展治理商业贿赂专项工作，查处案件51件，涉案金额968万元。连续6年被自治区评为纠风工作优秀地州。

(四)领导干部作风建设明显加强。大力倡导八个方面的良好风气，贯彻落实“八个坚持、八个反对”和“两个务必”，弘扬新风正气。在思想作风上，把加强理论武装放在首位，扎实开展了“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性教育、党的xx大精神和科学发展观等主题教育活动，坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。在学风建设上，大力倡导做学习型干部、建学习型班子，树立勤奋好学、学以致用的好风气。州委坚持每月至少进行一次中心组集体学习，由州委书记确定主题、审定学习计划、主持集体学习，带头谈学习体会、作学习总结，并同研究解决全局性、战略性、前瞻性的重大问题结合起来，对当前工作作出部署。中心组成员都能围绕学习专题，紧密联系思想和工作实际畅谈学习体会，撰写心得文章。州委在抓好自身学习的同时，还通过为党校主体班次授课、召开座谈会、研讨会等多种方式，深化了各级领导班子和领导干部的学习。在工作作风上，大兴求真务实、真抓实干的良好风

气，州委带头坚持每年至少要有1—2个月的时间，深入基层、调查研究、指导工作、解决问题。在州级领导干部和部分县级领导干部中实行“一线工作法”，建立了州级领导工作联系点制度、领导干部联乡抓村责任制。针对各级领导班子集中换届的实际，要求新一届领导班子和领导干部不图虚名，不务虚功，不做“新官上任三把火”的表面文章，不搞劳民伤财的“形象工程”，从一开始就展现出“想干事、会干事、干成事而又能共事、不出事”的良好形象。在领导作风上，坚持管方向、出思路、谋全局、抓大事，自觉把改革发展稳定工作置于全疆现代化建设的大局中去思考、谋划和推进，自觉把加快发展的热情与科学求实的态度结合起来，把注意力和主要精力放在贯彻落实中央和自治区党委的决策部署上，放在研究解决影响发展全局的重大问题上，创造性地推动各项工作。大力改进会风文风，出台了关于精简会议文件和改进领导公务活动的意见，提出并认真落实“会期一天，讲稿三千，数会并开，传达到县”和“镜头对着基层、笔下多写群众”，严格规范和控制各种检查、评比、达标活动，做到“能合的会议一并开，相近的检查一起搞”。从严控制会议经费、公务接待和奖励资金，把有限的财力用在群众办实事上。在生活作风建设上，大力倡导文明健康的生活情趣，要求领导干部时刻检点自己生活的方方面面，讲操守，重品行，保持高尚的精神追求。

四、贯彻落实民主集中制情况

我们通过健全和落实党内生活、议事决策等方面的制度，保证了领导班子整体效能的发挥，形成了既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的局面。

(一)深入开展民主集中制教育。重点抓了新进班子成员的民主集中制教育，举办州委委员、新进领导班子成员培训班、机关支部书记和党务人员学习班、乡镇党委书记培训班，加强党章、党内政治生活若干准则和地方党委工作条例及相关制度规定的学习教育。采取领导干部岗前集中培训、任前集

体谈话等方式，有重点、分层次地开展教育，增强了各级领导干部贯彻执行民主集中制的自觉性。

(二)认真落实党内生活制度。督促各级领导班子完善了民主生活会、班子成员相互沟通、党内外互相监督、定期通报情况、州级领导参加县市党委民主生活会等制度。州委会每年召开一至两次专题民主生活会，广泛征求各方面意见和建议，坚持只讲问题、不谈成绩，州委书记带头开展批评与自我批评，要求每位至少对他本人提出一条意见或建议，书记本人也给每位提出意见或建议，同志们讲问题不闪不躲，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既改进了工作，又增进了团结。

(三)完善领导班子集体议事规则。制定和完善了州委会和各级党委(党组)议事规则和决策程序。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，把民主讨论、集体决策与明确分工、落实责任结合起来，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用，由党委(党组)会集体研究决定，既防止一个人说了算，也避免谁说了都不算。重大决策主动征求几大班子和社会各界的意见，集思广益，科学决策。对涉及全州经济社会发展的重大专题问题，召开党政联席会议研究决策。

(四)坚持集体领导和个人分工负责制。完善全委会、会工作机制，每年召开1—2次全委(扩大)会，落实会向全委会定期报告工作并接受监督的制度。健全州委会集体领导与个人分工负责相结合的制度，取消了书记办公会的决策功能，明确了书记、副书记和各自的职责和范围。坚持总揽全局、协调各方，较好地发挥了党委的核心领导作用。支持人大、政府、政协和军分区、农二师以及中央、自治区驻州单位，围绕党的中心任务，按照各自职能开展工作，同时注意协调好各方面的力量，共同担负和履行好自治区党委赋予的神圣职责。

五、干部选拔任用方面的情况

认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确的用人导向，把落实科学发展观的实际成效作为考核干部实绩的根本标准，切实把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到各级领导岗位上来。

(一)完善选人用人制度机制。推行考察预告制，每次考察前，通过新闻媒体发布考察预告，自觉接受社会监督。对拟提拔的县级干部人选实行差额考察，好中选优。坚持党政领导干部任前公示制度。推行全委会票决重要干部制度，对9个县市的11名党政正职进行票决。实行新提任领导干部试用期制度。修订完善干部请销假、诫免、函询、个人重大事项报告等10项制度。在建立健全干部经常性考察机制、规范干部选拔任用初始提名、科学规范和有效监督县委书记用人等方面进行积极探索。

(二)通过集中换届强化各级班子配备。按照自治区党委的统一部署，精心组织，周密部署，圆满完成了州、县、乡三级党委、人大、政府和州、县两级政协换届工作。在换届工作中，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，重点把握了三点：一是出以公心、坚持标准。把工作需要摆在首位，不搞平衡照顾，坚决杜绝跑官要官、买官卖官和“带病提拔”。二是发扬民主、严格程序。坚持走群众路线，增强选人用人的公开性和透明度，对所提任人选在州委会内部进行充分讨论酝酿，尊重多数人的意见。三是配强班子、优化结构。在遴选干部时，注意使用年轻干部、妇女干部和非党干部，注意向基层第一线倾斜，重点关注长期在条件艰苦、工作困难地方工作的干部，多加留意不图虚名、踏实干事的干部，绝不亏待埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部。要求各级党员干部讲政治、顾大局、守纪律，要有大智慧、不要有小聪明，要有大胸怀、不要有小动作，把心思用在为民造福上，把精力花在做好工作上。通过换届，实现了领导班子年龄梯次、专业互补、能力增强的目标。

(三)大力选拔培养优秀年轻干部。从改善领导班子结构入手，

注意优秀年轻干部的培养、选拔和使用，除在换届时严格按照规定选拔一定比例年轻干部外，在届中调整和个别调整时也注重选拔优秀年轻干部。建立了年轻后备干部库，实行动态管理。坚持把优秀年轻干部放到基层、艰苦环境和关键岗位上去培养和锻炼，安排了八批86名年轻后备干部到基层乡镇、州直部门接受挂职锻炼，选派部分新提任副县级干部和后备干部到州信访局学习锻炼。加大公开选拔领导干部工作力度，先后对17个副县级岗位进行公选，42名干部通过公开选拔走上各级领导岗位，为优秀年轻干部脱颖而出创造条件。

(四)加强对干部选拔任用工作的监督。州委每年都要对贯彻执行《条例》情况进行检查，促进了干部监督工作责任制的落实。严格干部选拔任用程序，切实做到：对本级管理干部的任用，不符合程序的不研究；对上级管理干部的任用，不符合程序的不上报；对下级呈报任用的干部，不符合程序的不审批。把事前、事中、事后监督结合起来，强化司法、纪检监察机关和组织、人事、审计等部门的协调配合，建立并认真落实预防职务犯罪联席会议、干部监督工作联席会议、经济责任审计工作联席会议等制度。建立由组织、人事、纪检干部组成的兼职考察员队伍，实行持证上岗。扩大和延伸考察范围，注重了解领导干部工作圈、社交圈、生活圈情况。严格落实干部选拔任用工作实录制，为实施责任追究提供依据。充分运用年度考核、换届考察结果，对因领导班子不团结、干部群众反映较大的州广播电视局等6个部门的10名主要领导进行调整。

五、维护群众切身利益情况

把民生问题摆在突出位置来抓，从20xx年开始每年办好关系群众切身利益的十件实事，重点解决关系群众切身利益的就业、就学、就医、社会保障和扶贫开发等民生问题，让百姓共享改革发展成果。

(一)坚持经济发展同扩大就业良性互动，就业再就业工作不

断加强。通过发展新产业、加大就业培训、开发公益性岗位等多种途径，三年新增就业7.8万人，下岗失业人员实现再就业1.9万人，农村劳动力转移就业11.3万人，建立再就业基地74个，城镇登记失业率持续下降□20xx年降至2.7%，创历史新低。高度重视大中专毕业生就业和军转干部的安置工作，三年大中专毕业生累计就业6708人，安置军转干部435人，分别占总数的86%和100%。完善和落实面向困难群众的就业援助制度，组织开展领导干部“一帮一”帮扶就业等工程，解决了所有零就业家庭就业问题。加大就业培训力度，三年通过各种途径培训24万人，在岗职工培训7.2万人，下岗失业人员培训1.9万人，创业培训4671人，农村劳动力转移技能培训6万人。坚决打击非法用工、维护和谐的劳动关系，清偿拖欠工程款2.1亿元，为7853名农民工追回拖欠工资1563万元。建立和完善了最低工资标准制度，将库尔勒市企业职工月最低工资标准由20xx年的350元提高到550元，各县由320元提高到520元。

(二)坚持把教育摆在优先发展的战略位置。将农牧区中小学义务教育全部纳入“两免一补”，补助资金5140万元，惠及全州农村中小小学生32万人次，减轻农牧民子女就学负担3200万元。深入开展领导干部“一助一”扶贫助学工程，全州900多名副县级以上干部累计捐款41万元，资助贫困学生2300人。投入190万元，解决了476名特困家庭大学生的就学问题。投入2.36亿元，相继实施了“农村寄宿制学校建设工程”等90多个项目，完成了3个“两基”攻坚工程，新建和改扩建校舍42万平方米。全州八县一市全部通过自治区“两基”验收，“两基”完成率与人口覆盖率均达到100%。扎实推进民汉合校和“双语”教学，全州完成民汉合校170所，占总数的34.7%；在校生9.2万人，占55%，形成了从学前到高中较为全面的“双语”教学体系。

(三)着力解决“看病难、看病贵”问题。完成了4个县医院、3个县妇幼保健院和2个县民族医院建设，完善了56个乡镇卫生院的基础设施，建成200个标准化村卫生室和6个社

区服务中心、44个社区服务站。新型农牧区合作医疗实现全覆盖，惠及34万农牧民，参合率85%，住院平均报销比例31.1%。在职村干部、“三老”人员参合参保2748人，参保率97.6%。将地处高寒、偏远的和静县巴音布鲁克区和若羌县山区2.4万名农牧民纳入新型农牧区合作医疗和大病住院医疗保险范围，参合率在98%以上，住院报销比例45%。在县以上医疗机构开设了“爱心病房”，设置济困病床223张。

(四)健全社会保障体系。完善城乡居民最低生活保障制度，城市低保工作全面推进，并做到动态管理下的应保尽保，三年平均享受低保3.1万人，累计发放低保金8879万元；农村低保全面启动，将年人均纯收入低于700元的农村特困户全部纳入低保范围，3.7万人享受农村低保待遇。社会保险工作不断加强，参保人数55.75万人，征缴保费6.7亿元。投入3000多万元建成12所中心敬老院，3400多名农村“五保”对象的生活得到保障；对3000名残疾人实施康复措施，扶持4015名残疾人实现就业，4900名城镇残疾人纳入最低生活保障，13892名残疾人纳入新型农村合作医疗，帮助2700多户残疾人家庭摆脱贫困。三年投入31亿元，建成城乡抗震安居房6万户，20余万各族群众入住新居。建成廉租房444套、经济适用房3450套，解决城乡困难职工和农村特困户住房1492套。出台了《进一步加强廉租房住房社区管理房建设管理意见》，明确新建住宅小区，库尔勒市按照住宅小区总套数的5%，和硕、博湖、若羌、尉犁县按照2%的比例配建廉租房，独立开发建设的高层建筑也按此比例配建廉租房。全面实施“光明工程”，3300户农牧民告别无电史。库尉供水工程投入使用，解决了8万多人的饮水安全问题。投入各类扶贫资金6976万元，使低收入贫困人口由20xx年的6909户2.42万人减少到5242户1.81万人。

六、第一轮巡视中有关问题的整改落实情况

20xx年11月，自治区巡视组第一轮巡视结束前，就巡视情况，向我们进行了反馈，提出了宝贵意见和建议。对照巡视组提

出的意见和建议，我们逐条逐项地进行整改，取得了明显成效。一是针对经济发展方面存在突出问题，坚持好字优先，推动科学发展，把工作的着力点放在调整经济结构和转变经济发展方式上，使经济在“好”的基础上继续向着“快”的方向发展。二是针对作风建设中存在的突出问题，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，以领导干部应有的精神和风范来影响和带动广大党员和干部群众；三是针对安全稳定方面存在的隐患，进一步明确责任，强化措施，治本抓源头，牢牢掌握对敌斗争的主动权；四是针对党风廉政建设方面存在的突出问题，坚持教育、制度、监督、惩处并重，完善惩防体系建设，拓宽从源头上预防和治理腐败领域，促进了党风政风和社会风气的进一步好转。

自治区巡视组莅临开展第二轮巡视工作，对我州各项工作是一个很大的促进和鞭策，对于我们更好地推动科学发展观、促进社会和谐，更好地加强党的执政能力建设和先进性建设，更好地团结带领全州各族群众加快建设全面小康社会，必将起到强有力的促进作用。我们将全力配合巡视组的工作，自觉地把这次巡视作为接受党性锻炼、经受组织考验的机会，努力把我们的各项工作做得更好，让党放心，让人民满意。

共2页，当前第2页12

大型医院巡查药剂科 巡查工作报告篇三

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设

巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

1. 党组(党委)主体责任履行不够到位。一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

2. 主要负责人第一责任履职不够充分。部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视

作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

3. 班子成员“一岗双责”意识不强。一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

4. 监督机构监督责任履行不够彻底。有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

1. 违反工作纪律和工作制度问题。如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

2. 违反财经纪律和制度规定问题。如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

3. 大额资金管理不规范、使用缺乏监管。如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

4. 下属单位党风廉政建设问题突出。如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。

6. 个人违反廉洁自律问题。如市公积金中心原主任胡旭光涉

嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

1. 形式主义方面。如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。
2. 官僚主义方面。如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。
3. 享乐主义方面。如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。
4. 奢靡之风方面。如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

1. 未严格执行“三重一大”决策制度。如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和项目招投标等问题基本不上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。
2. 未认真执行干部轮岗交流制度。如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，存在较大岗位廉政风险。
3. 选人用人不够规范民主。如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。

4. 岗位、编制管理不够规范。如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏。20xx年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一、要进一步推进“两个责任”落实。一方面，各部门党组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

二、在加强干部队伍建设方面，建议各单位深入学习和严格执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》、省委“1+5”文件和市委“一意见两办法”。研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗

混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市国资委加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

三、在完善廉政风险防控方面，建议一要严格行政审批事项清单管理，杜绝变相审批；二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严格招投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

四、围绕加强对下属单位的监管，巡察组建议被巡察单位要加强对下属单位党风廉政建设工作领导，建立起强有力的责任传递机制。尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

五、巡察组还提出要进一步优化工作方式，建议各部门深入贯彻落实中央八项规定，少发文、发短文，少开会，开短会，切实解决“文山会海”，提高工作效率。市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善“领导进大厅”等方式，更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

大型医院巡查药剂科 巡查工作报告篇四

一、认真学习贯彻文件精神。

20**年4月6日接到《关于进一步重申和严明工作纪律的通知》

（屯纪字[20**]10号）文件后，我委立即召开班子会议，研究决定：一是根据文件精神立即重新修订《区发改委作风纪律建设与考勤制度》。二是召开全委干部职工大会进行传达贯彻，重申和严明工作纪律。三是立即组织对全委作风纪律建设情况的监督检查，并及时通报检查情况，对违反工作纪律的人和事，及时作出处理。四是长期坚持规章制度，切实加强作风纪律建设，维护区发改委的良好形象。

二、进行严格的监督检查。

从20**年4月7日开始，委纪检组立即组织人员，对上下班迟到早退、落实请销假制度、值班值守制度、擅自离岗、提前进入食堂就餐等违反工作纪律情况，进行了严格的监督检查。并于4月7日下午召开了全委干部职工大会，在会上除了传达学习屯纪字[20**]10号文件，重申《区发改委作风纪律建设与考勤制度》外，还通报了两天的督查检查情况，点名道姓地指出少数人违反作风纪律建设的有关情况，提出对不守纪律的行为要严肃处理。

三、坚持长效的管理制度。

作风纪律建设不是一朝一夕的事情，要养成遵守工作纪律的良好习惯，必须严格制度，加强日常管理，切实监督检查。下一步我委将切实履行作风纪律建设“两个责任”，强化对本单位干部职工的教育管理，落实各项制度，主动抓早抓小，及时自查自纠，切实加以整改，以不断提高干部职工的遵规守纪意识。使我委作风纪律建设走上长效化、规范化轨道，树立区发改委干部的良好形象。

大型医院巡查药剂科 巡查工作报告篇五

一、存在问题

1、塘川镇党委：一是对党风廉政建设和反腐败工作研究部署

不够；二是未对党风廉政建设主体责任进行专题研究，落实措施不到位；三是纪委书记职责定位不准，分管工作过多；四是“两项整治”活动阶段性工作滞后；五是对党员干部教育管理监督需进一步加强；六是婚丧喜庆事宜报告制度宣传力度不大，干部职工知晓率不高，执行不到位。

2、西山乡纪委：一是乡党委研究部署党风廉政建设工作会议记录不翔实、不规范；二是党委未对党风廉政建设主体责任专题研究，落实措施不到位；三是乡纪委书记职责定位不准，分管工作过多；四是“两项整治”活动阶段性工作滞后；五是党风廉政建设目标责任书个性要求不突出；未签订党员领导干部廉洁自律承诺书。

3、哈拉直沟乡党委：一是党委研究部署党风廉政建设工作会议记录不翔实、不规范；二是党委未对党风廉政建设主体责任专题研究，落实措施不到位；三是乡党委政府领导班子成员廉政约谈记录、台账不完善；四是乡纪委书记职责定位不准，分管工作过多；五是请销假制度执行不严格，记录不规范。

二、处理意见

经县纪委会研究决定，对市纪委检查组检查中发现问题的塘川镇、西山乡、哈拉直沟乡等单位，在全县进行通报批评，县纪委书记对塘川镇、西山乡、哈拉直沟乡党委书记进行提醒谈话。责令以上三个乡镇党委及党委书记写出书面检查，对检查中发现的问题制定整改措施，认真进行整改，书面检查、整改报告于20**年5月6日以前报县纪委党风政风监督室。

三、下一步工作要求

（一）严履“两个责任”。各乡镇各部门各单位要深入贯彻20**年全县党风廉政建设和反腐败工作会议，全面落实党

组织主体责任和纪委监督责任，各级党组织及其主要负责人要牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职的观念，把党风廉政建设融入到工作的方方面面，认真落实每季度专题研究党风廉政建设和每月学习党风廉政建设知识、每季度听取党组织及班子成员落实主体责任情况报告制度，制定并层层签订有针对性的党风廉政建设目标责任书，制定20**年党风廉政建设工作任务分工意见，厘清责任内容，抓好督促落实。认真贯彻落实《县委印发的对党委和纪委落实“两个责任”进行约谈提醒办法》，建立健全廉政约谈记录和台账，认真执行领导干部重大事项报告、述责述纪述廉、操办婚丧喜庆事宜事前事后报告、“五不直接分管”、“四重一大”等制度。各乡镇党委要按照“三转”要求，对存在的纪委书记职责定位不准、分管工作过多问题进行专题研究，认真整改，保证乡镇纪委书记专司专职，进一步强化乡镇纪委监督执纪问责力度。

（二）强化作风建设。一是各级纪委要加大执纪监督、公开曝光的力度，盯紧重要节点，加强对中央关于厉行节约、公务接待、公务用车等规定执行情况的监督检查，坚决查处公款吃喝、公款旅游和公款送礼等问题，推进作风建设常态化、长效化。二是扎实开展“两项整治”。各级党组织要按照县纪委《关于在全县开展“两项整治”活动实施方案的通知》要求，按阶段、分步骤扎实开展“两项整治”活动，要认真梳理问题清单，制定整改方案，落实整改措施，围绕整治中查摆出的突出问题，建章立制，用制度管人管事。5月上旬，县纪委将对全县“两项整治”活动开展情况进行监督检查，对活动开展滞后的单位，监督检查发现和群众举报的基层干部乱作为、贪腐谋私、执法不公问题，不作为、庸作为、懒作为问题进行严肃处理。活动结束后，各乡镇、各部门、各单位将实施方案、整改方案、总结等材料于5月20日前上报县纪委党风政风监督室。